



LAPORAN KINERJA

TAHUN
20
25

TRIWULAN II



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) Interim Inspektorat Jenderal (Itjen) Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) Triwulan II Tahun 2025 dapat diselesaikan. Laporan ini disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban kinerja Itjen KKP dalam melaksanakan program dan kegiatan pengawasan intern di lingkungan KKP pada Triwulan II Tahun 2025. Selain itu, laporan ini ditujukan sebagai langkah pengendalian pencapaian target kinerja Tahun 2025 yang dilakukan melalui pemantauan dan evaluasi atas perkembangan pencapaian kinerja secara berkala (Triwulanan).

Laporan Kinerja Interim ini disusun berdasarkan hasil pengukuran kinerja Itjen Triwulan II Tahun 2025 guna memberikan informasi mengenai perkembangan pencapaian kinerja secara terukur kepada pimpinan selaku pemberi mandat atas kinerja yang harus dicapai. Informasi yang disajikan dalam laporan ini menjadi bahan evaluasi dan masukan bagi perbaikan pelaksanaan kegiatan serta proses pencapaian kinerja sehingga diharapkan seluruh target kinerja yang dimandatkan pada tahun 2025 dapat tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

Berdasarkan hasil pemantauan dan evaluasi, target kinerja Itjen KKP Triwulan II Tahun 2025 dapat tercapai dan melebihi dari target yang telah ditetapkan dengan rata-rata Nilai Kinerja Organisasi (NKO) mencapai 115,59 (**kategori istimewa**). Rincian capaian kinerja Itjen yang diukur pada periode Triwulan II Tahun 2025 terdiri atas 1) Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja lingkup KKP sebesar 95,90% dari target sebesar 85%, 2) Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP sebesar 4,46 dari target sebesar 4,05 dan 3) Persentase Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Itjen KKP sebesar 95,77% dari target sebesar 80%.

Pencapaian kinerja yang baik pada Triwulan II Tahun 2025 ini tentunya patut disyukuri. Namun demikian, pencapaian kinerja tersebut harus senantiasa tetap dijaga agar seluruh Indikator Kinerja Itjen dapat tercapai sesuai harapan dari target yang telah ditetapkan hingga berakhirnya Tahun 2025. Sebagai upaya pencapaian kinerja, maka dibutuhkan dukungan komitmen, kerja sama dan sinergitas dari seluruh jajaran, baik dari internal maupun mitra kerja Itjen KKP.

Akhir kata ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kami sampaikan kepada semua pihak, baik internal maupun eksternal Itjen KKP, sehingga tersusunnya Laporan Kinerja Interim ini. Kami berharap saran dan kritik yang membangun untuk optimalisasi peran Itjen dalam mendukung kinerja KKP. Semoga Laporan Kinerja Interim Triwulan II Itjen Tahun 2025 ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Jakarta, 22 Juli 2025
Inspektur Jenderal,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Lotharia Latif

IKHTISAR EKSEKUTIF

Sebagai Aparatur Pengawas Intern Pemerintah (APIP), Itjen KKP menjalankan mandat untuk melaksanakan pengawasan intern yang dapat memberikan nilai tambah terhadap pencapaian tujuan kementerian. Melalui pelaksanaan tugas dan fungsinya, Itjen berupaya untuk memberikan keyakinan kepada pimpinan kementerian bahwa penyelenggaraan pemerintahan di bidang kelautan dan perikanan telah berjalan secara efektif, efisien, andal, dan senantiasa sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku. Agar dapat berkontribusi secara efektif dalam memberikan keyakinan atas pencapaian tujuan KKP, pengawasan intern dilaksanakan dengan cara menggunakan pendekatan yang sistematis dan terukur dengan mengacu kepada standar pengawasan yang berlaku. Tidak hanya itu, Itjen juga menerapkan praktik-praktik terbaik yang berkembang seiring dengan pembelajaran dari hasil evaluasi internal maupun dari organisasi lain (eksternal). Mengingat keterbatasan sumber daya pengawasan yang ada, Itjen akan memfokuskan pengawasan pada hal-hal yang signifikan dan berkaitan erat dengan pencapaian tujuan organisasi. Dalam hal ini, pengawasan intern berbasis risiko merupakan pendekatan terbaik yang dapat digunakan untuk menghadapi keterbatasan dan tantangan tersebut. Untuk itu, dalam melaksanakan pengawasan intern, Itjen mengedepankan pengawasan terhadap pelaksanaan fungsi yang memiliki risiko tinggi dan menjadi perhatian publik dan/atau pimpinan KKP.

Dalam rangka pencapaian tujuan, program yang ditetapkan pada Rencana Kinerja dan Anggaran Itjen tahun 2025 adalah Program Dukungan Manajemen yang dilaksanakan melalui kegiatan pengawasan intern. Keberhasilan Program ini diukur melalui pencapaian 2 Sasaran Program (SP) dengan 7 Indikator Kinerja yang ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja dengan rincian sebagai berikut:

SP.1 Pengawasan Intern yang Kapabel dan Memberikan Nilai Tambah Terhadap Kinerja KKP

1. Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP dengan target $\leq 0,5\%$
2. Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi lingkup KKP dengan target 86%
3. Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP dengan target 85%
4. Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP dengan target indeks 4,05

SP.2 Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Andal lingkup Itjen

5. Nilai Kapabilitas Pengawasan Itjen KKP dengan target nilai 3,6

6. Persentase Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Itjen KKP dengan target 80%
7. Nilai Implementasi Reformasi Birokrasi Inspektorat Jenderal dengan target nilai 86

Berdasarkan hasil pemantauan dan evaluasi, target kinerja Itjen KKP Triwulan II Tahun 2025 dapat tercapai dan melebihi dari target yang telah ditetapkan dengan rata-rata Nilai Kinerja Organisasi (NKO) mencapai 115,59 (**kategori istimewa**). Rincian capaian kinerja Itjen yang diukur pada periode Triwulan II Tahun 2025 terdiri atas 1) Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja lingkup KKP sebesar 95,90% dari target sebesar 85%, 2) Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP sebesar 4,46 dari target sebesar 4,05 dan 3) Persentase Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Itjen KKP sebesar 95,77% dari target sebesar 80%.

Dalam hal kinerja pengelolaan keuangan, realisasi anggaran Itjen pada periode Triwulan II Tahun 2024 dapat dinilai cukup baik. Berdasarkan data pada aplikasi OMSPAN periode Juni 2025, realisasi anggaran Itjen sebesar Rp23.892.722.388,00 (29,17%), dari pagu Rp81.913.169.000,00. Pagu tersebut merupakan pagu diluar blokir senilai Rp36.503.304.000,00 yang merupakan tindak lanjut dari kebijakan Efisiensi Belanja Kementerian/Lembaga dalam Pelaksanaan APBN TA 2025, sehingga pagu Itjen secara efektif tersisa Rp45.409.865.000,00. Jika mengacu pada pagu efektif tersebut, maka nilai realisasi anggaran Itjen sebesar Rp23.892.722.388,00 (52,62%). Adapun target sebagaimana pada Halaman III DIPA periode Juni 2025 sebesar Rp23.168.405.119,00 (28,08%) dan terealisasi sebesar Rp23.892.722.388,00 atau (29,17%), atau terdapat deviasi positif sebesar Rp724.317.269,00 (0,88%).

Dengan demikian, dapat disampaikan bahwa secara umum capaian kinerja Itjen pada periode Triwulan II Tahun 2025 dapat tercapai dengan optimal dan tidak ditemukan kendala yang menghambat pencapaian target kinerja dan anggaran. Namun demikian, dalam rangka pencapaian target kinerja selanjutnya, perlu dilakukan koordinasi internal dan pengendalian secara berkala guna memastikan proses pencapaian target kinerja berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Dasar Hukum	1
C. Tugas, Fungsi dan Peran	2
D. Struktur Organisasi	3
E. Maksud dan Tujuan	5
F. Ruang Lingkup	6
G. Metodologi	6
H. Sistematika Laporan	6
BAB 2 PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	7
A. Rencana Strategis KKP dan Itjen KKP 2025 – 2029	7
B. Kebijakan Pengawasan.	8
C. Rencana Kinerja Tahunan	13
D. Program dan Kegiatan Pengawasan	14
E. Rencana Aksi Pencapaian Target Indikator Kinerja	15
BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA	16
A. Pengelolaan Kinerja	16
B. Capaian Kinerja	15
Sasaran Program ke-1	18
1. Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP	18
2. Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi (RB) lingkup KKP	19
3. Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang	
4. Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja	20
5. Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan Terhadap Kinerja	
Pengawasan Itjen KKP	21
Sasaran Program ke-2	24
6. Nilai Kapabilitas Pengawasan Itjen KKP	24
7. Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup	
Itjen KKP	25
8. Nilai Implementasi Reformasi Birokrasi Itjen KKP	27
C. Realisasi Rencana Aksi	27
D. Realisasi Anggaran	28
BAB 4 PENUTUP	29
A. Kesimpulan	29
B. Kendala/Permasalahan	29
C. Rencana Perbaikan	30
D. Tindak Lanjut Langkah Perbaikan (Rekomendasi) Laporan Kinerja Itjen	
Triwulan I Tahun 2025	30
LAMPIRAN	31

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Penetapan Kinerja Itjen KKP Tahun 2025.....	14
Tabel 2.	Rentang Penilaian Capaian Kinerja.....	16
Tabel 3.	Capaian Kinerja Kinerja Itjen KKP Triwulan II Tahun 2025.....	17
Tabel 4.	Perkembangan Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP Tahun 2015 – 2024.....	19
Tabel 5.	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP Triwulan II Tahun 2025.....	20
Tabel 6.	Perbandingan Capaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Intern lingkup KKP antar Periode Pengukuran.....	21
Tabel 7.	Survei Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP Triwulan II Tahun 2025.....	22
Tabel 8.	Perbandingan Tingkat Kepuasan Pemangku Kepentingan atas Kinerja Pengawasan Itjen antar Periode Pengukuran.....	23
Tabel 9.	Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP Triwulan II Tahun 2025.....	26
Tabel 10.	Perbandingan Capaian Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen Triwulan II Tahun 2025 antar Periode Pengukuran.....	26
Tabel 11.	Realisasi Anggaran Itjen Triwulan II Tahun 2025 (Jenis Belanja)* dengan Pagu Blokir.....	28

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Tugas, Fungsi dan Peran Itjen.....	3
Gambar 2.	Struktur Organisasi Itjen KKP.....	4
Gambar 3.	Dasar Kebijakan Pengawasan Itjen KKP.....	9
Gambar 4.	Jenis Pengawasan Intern Itjen KKP.....	10
Gambar 5.	Peran Pengawasan Itjen KKP terhadap Program <i>Blue Economy</i> ...	11
Gambar 6.	Strategi Pengawasan Intern Itjen KKP.....	13
Gambar 7.	Nilai Kinerja Organisasi Itjen KKP Triwulan II Tahun 2025.....	17
Gambar 8.	Tingkat Kapabilitas APIP berdasarkan Kerangka IACM.....	25

BAB 1

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Arah Kebijakan dan Strategi dalam Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola salah satu pilarnya adalah reformasi sistem akuntabilitas kinerja, melalui penguatan akuntabilitas kinerja organisasi dan reformasi sistem perencanaan dan penganggaran serta pengawasan.

Namun demikian, masih terdapat permasalahan pada tatanan birokrasi, seperti: pelanggaran disiplin, penyalahgunaan wewenang dan maraknya praktek KKN, rendahnya kinerja sumber daya manusia aparatur, sistem kelembagaan dan ketatalaksanaan pemerintahan yang belum memadai, rendahnya efisiensi dan efektivitas kerja, serta rendahnya kualitas pelayanan umum.

Untuk itu, diperlukan upaya keras dan sistematis untuk memperbaikinya. Pembangunan birokrasi yang kuat merupakan elemen penting dan diperlukan juga terobosan kinerja secara terpadu, penuh integritas, akuntabel, taat kepada hukum yang berwibawa, dan transparan. Hal-hal tersebut penting karena bermuara pada pencapaian cita-cita pembangunan nasional untuk terwujudnya peningkatan kesejahteraan rakyat.

Selaras dengan fungsinya sebagai Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP), Itjen KKP berkewajiban untuk memberikan kontribusi dan kinerja terbaik untuk mewujudkan agenda pembangunan nasional dalam RPJM 2020-2024, yaitu perbaikan tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis, dan terpercaya serta reformasi sistem dan penegakan hukum yang bebas dari korupsi, bermartabat, dan terpercaya.

B. DASAR HUKUM

Dalam melaksanakan tugas pengawasan intern, Inspektorat Jenderal Itjen KKP mengacu pada peraturan sebagai berikut:

1. Undang Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP);
3. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2015 tentang Aksi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi;

4. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
5. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 7 Tahun 2021 tentang Tata Kelola Pengawasan Intern di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan.

C. TUGAS, FUNGSI DAN PERAN

Sesuai Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 2 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Itjen KKP memiliki tugas menyelenggarakan pengawasan intern di lingkungan KKP. Dalam melaksanakan tugas tersebut Itjen KKP menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

1. Penyusunan kebijakan teknis pengawasan intern di lingkungan kementerian;
2. Pelaksanaan pengawasan intern terhadap kinerja dan keuangan melalui audit, reviu, evaluasi, pemantauan, dan kegiatan pengawasan lainnya di lingkungan Kementerian;
3. Pelaksanaan pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan Menteri;
4. Penyusunan laporan hasil pengawasan di lingkungan kementerian;
5. Pelaksanaan administrasi Inspektorat Jenderal; dan
6. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Menteri.

Adapun bila mengacu kepada Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 dan Kebijakan Pengawasan Tahun 2025, Tugas, Fungsi dan Peran Itjen secara umum disajikan pada Gambar berikut.



Gambar 1. Tugas, Fungsi dan Peran Itjen

D. STRUKTUR ORGANISASI

Sesuai Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 2 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, struktur organisasi Itjen KKP terdiri atas enam unit kerja Eselon II, yaitu:

1. Sekretariat Itjen

Sekretariat Itjen mempunyai tugas melaksanakan pelayanan teknis dan pelaksanaan administrasi kepada seluruh unit organisasi pada Itjen.

2. Inspektorat I

Inspektorat I mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis dan rencana program, pelaksanaan, pemantauan tindak lanjut hasil, dan pelaporan hasil pengawasan intern pada Sekretariat Jenderal (Setjen), Direktorat Jenderal Penataan Ruang Laut (Ditjen PRL), Direktorat Jenderal Pengelolaan Kelautan (Ditjen PK), Pusat Data dan Informasi, dan Pusat Kebijakan Strategis, serta unit pelaksana teknis pada Ditjen PRL, Ditjen PK, dan Pusat Data dan Informasi.

3. Inspektorat II

Inspektorat II mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis dan rencana program, pelaksanaan, pemantauan tindak lanjut hasil, dan pelaporan hasil pengawasan intern pada Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (Ditjen PT) dan Direktorat Jenderal Pengawasan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan (Ditjen PSDKP) serta unit pelaksana teknis pada Ditjen PT dan Ditjen PSDKP.

4. Inspektorat III

Inspektorat III mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis dan rencana program, pelaksanaan, pemantauan tindak lanjut hasil, dan pelaporan hasil pengawasan intern pada Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya (Ditjen PB) dan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDMKP) serta unit pelaksana teknis pada Ditjen PB dan BPPSDMKP.

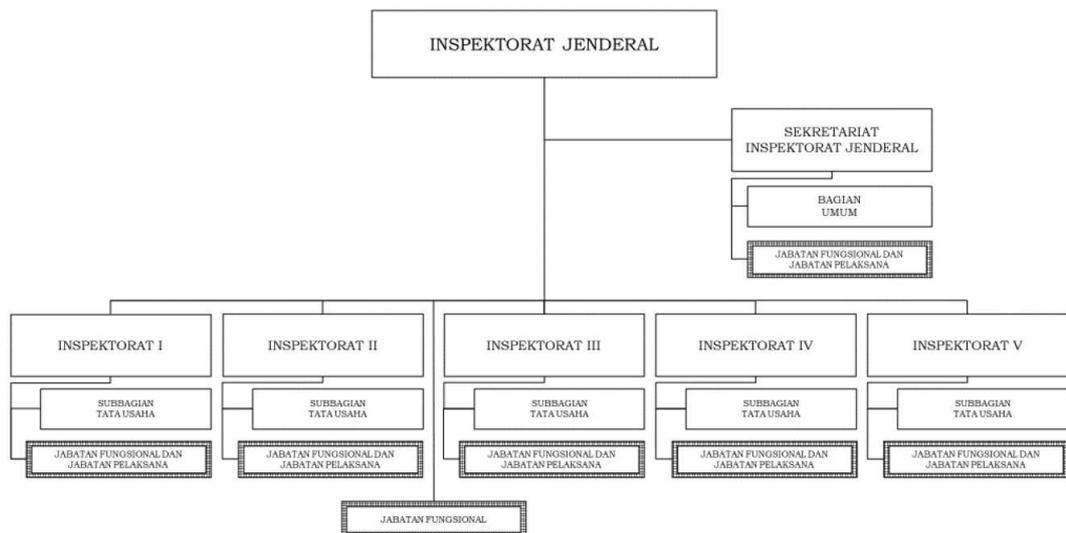
5. Inspektorat IV

Inspektorat IV mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis dan rencana program, pelaksanaan, pemantauan tindak lanjut hasil, dan pelaporan hasil pengawasan intern pada Direktorat Jenderal Penguatan Daya Saing Produk Kelautan dan Perikanan (Ditjen PDSPKP) dan Badan Pengendalian dan Pengawasan Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan (BPPMHKP) serta unit pelaksana teknis pada Ditjen PDSPKP, dan unit pelaksana teknis pada BPPMHKP dan Ditjen PDSPKP.

6. Inspektorat V

Inspektorat V mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis dan rencana program, pelaksanaan, pemantauan tindak lanjut hasil, dan pelaporan hasil pengawasan intern pada Itjen, pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan Menteri, serta penanganan pengaduan masyarakat.

Struktur organisasi Itjen KKP Tahun 2025 disajikan pada Gambar berikut.



Gambar 2. Struktur Organisasi Itjen KKP

E. MAKSUD DAN TUJUAN

Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2025 merupakan salah satu bentuk media informasi dan pertanggungjawaban atas hasil pelaksanaan program/kegiatan dan pengelolaan anggaran lingkup Itjen periode Triwulan II Tahun 2025. Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja adalah untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja Triwulan II Tahun 2025 untuk kemudian merumuskan suatu kesimpulan yang dapat menjadi salah satu bahan masukan dan referensi perbaikan kinerja pada periode berikutnya.

F. RUANG LINGKUP

Ruang lingkup laporan kinerja mencakup pencapaian sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan dan dimandatkan oleh Menteri Kelautan dan Perikanan kepada Inspektur Jenderal dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang diukur sampai dengan Triwulan II Tahun 2025.

G. METODOLOGI

Laporan kinerja Triwulan II Tahun 2025 disusun dengan metode:

1. Capaian Kinerja Organisasi
 - a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja triwulan berjalan.
 - b. Membandingkan antara realisasi kinerja sampai dengan triwulan berjalan dengan target tahunan.
 - c. Analisa penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan, dapat berupa kegiatan-kegiatan utama yang dilakukan serta permasalahan yang dihadapi atau perlu diatasi untuk optimalisasi pencapaian kinerja kedepan.
 - d. Analisa program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan Kinerja.
2. Realisasi Anggaran

Uraian realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

H. SISTEMATIKA LAPORAN

Sistematika penyusunan laporan meliputi: 1) Pendahuluan yang mencakup Latar Belakang, Dasar Hukum, Tugas, Fungsi dan Peran, Struktur Organisasi, Maksud dan Tujuan, Ruang Lingkup, Metodologi, dan Sistematika Laporan; 2) Perencanaan dan Perjanjian Kinerja yang mencakup Rancangan Rencana

Strategis KKP dan Itjen KKP Tahun 2025 - 2029, Kebijakan Pengawasan, Rencana Kinerja Tahunan, dan Program dan Kegiatan Pengawasan, Rencana Aksi Pencapaian Target Indikator Kinerja; 3) Akuntabilitas Kinerja yang mencakup Pengelolaan Kinerja, Realisasi Rencana Aksi dan Realisasi Anggaran; dan 4) Penutup yang mencakup Kesimpulan, Permasalahan, Rencana Perbaikan, dan Tindak Lanjut Rencana Perbaikan Laporan Kinerja periode sebelumnya.

BAB 2 PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RANCANGAN RENCANA STRATEGIS KKP DAN ITJEN KKP TAHUN 2025 - 2029

Pada prinsip penjenjangan kinerja, Rencana Strategis Kementerian merupakan dasar atau acuan bagi unit Eselon I dalam menyusun perencanaan kinerja sesuai dengan peran dan fungsinya. Dalam hal ini, Itjen selaku APIP mendukung Rencana Strategis KKP melalui program/kegiatan pengawasan intern. Pada periode Triwulan I ini, perencanaan jangka menengah di level Kementerian dan unit Eselon I di bawahnya masih dalam proses penyusunan.

Adapun Visi-Misi KKP berdasarkan Rancangan Renstra Tahun 2025 - 2029 dan penjenjanganannya pada Itjen KKP sebagai salah satu unit Eselon I dibawahnya dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Visi KKP dan Itjen KKP

Visi KKP, bisa diartikan sebagai keadaan yang ingin dicapai oleh KKP selama 5 (lima) tahun kedepan serta gambaran menyeluruh mengenai peran dan fungsi KKP adalah:

“Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”

Dengan visi tersebut proses pembangunan dilakukan secara bersama melalui kerja sama seluruh elemen bangsa yang memiliki kesamaan tekad untuk memajukan Indonesia menjadi setara dengan negara maju dan mencapai cita-cita Indonesia Emas 2045. Untuk mendukung visi KKP tersebut, Itjen KKP mempunyai visi:

“Terwujudnya KKP yang Berintegritas dan Akuntabel dalam Mewujudkan Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang berkelanjutan”

Pernyataan visi tersebut merupakan idealisme, cita-cita, dan harapan dari segenap personil Itjen KKP. Disamping komitmen dan profesionalitas, juga diperlukan dukungan dan kerjasama yang konstruktif dari mitra kerja lingkup KKP.

2. Misi Itjen KKP

Misi Itjen KKP dirancang sebagai rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi Itjen, yaitu:

- a. *Memberikan Pengawasan Intern Terbaik Untuk Peningkatan Kinerja KKP;*
- b. *Mendorong Pengendalian Intern Yang Efektif Terhadap Sistem dan Tata Kelola KKP;*
- c. *Mendorong Terwujudnya Sumber Daya Aparatur KKP Yang Berintegritas dan Berorientasi Pelayanan Prima.*

Dalam misi tersebut, semakin jelas komitmen Itjen dalam mengawal pelaksanaan program-program prioritas nasional dan KKP antara lain: Revitalisasi Kawasan Tambak, Kampung Nelayan Modern, Dukungan Makan Bergizi Gratis (MBG), serta Program yang Mendukung Kebijakan Blue Economy. Hal tersebut diperlukan demi meningkatkan kinerja KKP yang memiliki visi Pembangunan Kelautan dan Perikanan yang Berdaya Saing dan Berkelanjutan untuk Kesejahteraan Masyarakat.

3. Tujuan Itjen KKP

Tujuan strategis disusun berdasarkan hasil identifikasi potensi dan permasalahan yang dihadapi dalam rangka mewujudkan visi dan melaksanakan misi Itjen. Adapun tujuan strategis Itjen KKP adalah:

1. *Mampu memberikan keyakinan yang memadai atas ketaatan, kehematan, efisiensi, dan efektivitas pencapaian tujuan penyelenggaraan tugas dan fungsi di Lingkungan Kementerian KKP;*
2. *Mampu memberikan peringatan dini dan meningkatkan efektivitas manajemen risiko dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi di Lingkungan KKP; dan*
3. *Mampu memelihara dan meningkatkan kualitas tata kelola penyelenggaraan tugas dan fungsi di lingkungan KKP.*

Tujuan yang ingin diwujudkan sudah pada tahapan yang tinggi yaitu efektifitas peran pengawasan internal. Keberhasilan capaian tujuan tersebut diindikasikan dengan capaian Sasaran Program.

4. Sasaran Program Itjen KKP

Sebagai unit pengawasan intern, Itjen mendukung pencapaian Visi dan Misi KKP melalui dua Sasaran Program “**Pengawasan Intern yang Kapabel dan Memberikan Nilai Tambah Terhadap Kinerja KKP**” dan “**Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Andal lingkup Itjen**”.

Selanjutnya, sasaran tersebut diuraikan ke level di bawahnya dan diselaraskan pada level 2 yaitu Inspektorat I s.d V dan Sekretariat Itjen.

B. KEBIJAKAN PENGAWASAN

Kebijakan Pengawasan Itjen KKP disusun untuk memberikan arah, fokus dan pilihan prioritas program dan kegiatan KKP yang akan diawasi pada Tahun 2025. Dengan adanya kebijakan pengawasan ini, pengawasan intern yang dilakukan oleh Itjen diharapkan menjadi lebih tepat sasaran sehingga dapat menghasilkan

pengawasan intern yang efektif dan efisien dalam mengawal program/kegiatan KKP, khususnya yang menjadi prioritas pimpinan Kementerian. Dalam prosesnya, Kebijakan Pengawasan Itjen KKP disusun dengan dasar seperti disajikan pada Gambar 3 berikut.



Gambar 3. Dasar Kebijakan Pengawasan Itjen KKP

Dasar kebijakan pengawasan secara umum meliputi hal-hal yang menjadi rujukan dasar bagi pelaksanaan pengawasan intern oleh Itjen di lingkungan KKP dan isu-isu strategis yang perlu menjadi perhatian karena dapat memberikan dampak negatif terhadap kualitas pelaksanaan program/kegiatan serta pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Dengan berlandaskan kepada dasar kebijakan tersebut, maka ditetapkan Kebijakan Pengawasan Itjen KKP Tahun 2025 sebagai berikut:

1. Dimensi Pengawasan Intern
 - a. Pengawasan terhadap program/kegiatan tahun lalu (*post*)
 - b. Pengawasan terhadap program/kegiatan tahun berjalan (*on-going*)
 - c. Pengawasan terhadap program/kegiatan tahun mendatang

2. Jenis Pengawasan Intern

- a. Area Pengawasan Program Prioritas

Kegiatan pengawasan pada area ini dilaksanakan dengan objek berupa program prioritas KKP tahun 2024. Pengawasan dilaksanakan dengan jenis kegiatan sebagai berikut:

- 1) Pengawasan dalam bentuk *advisory*.

Pengawasan dilaksanakan melalui kegiatan pendampingan penyusunan regulasi, asistensi manajemen risiko, asistensi pengadaan barang/jasa, dan bimbingan teknis yang mendukung pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan KKP

- 2) Pengawasan dalam bentuk *quality control* dan *quality assurance*
- 3) Pengawasan dilaksanakan melalui kegiatan probity audit perencanaan dan pelaksanaan, audit kinerja, reviu program, pemantauan program secara berkala, pemantauan capaian Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), dan tata kelola perizinan
- 4) Pengawasan dalam bentuk *post audit*

b. Area pengawasan *Mandatory*

c. Area Pengawasan Tematik

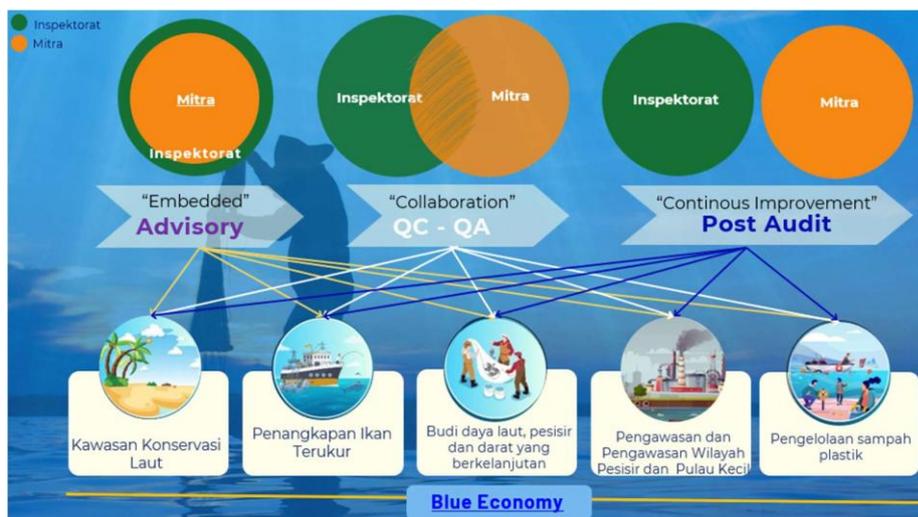
Secara rinci jenis pengawasan Intern Itjen KKP disajikan pada Gambar 4 berikut:



Gambar 4. Jenis Pengawasan Intern Itjen KKP

3. Peran Itjen terhadap Program *Blue Economy* Tahun 2024

Untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi pelaksanaan Program *Blue Economy* perlu adanya pengawalan dan pendampingan serta pengawasan yang bersifat solutif. Pengawasan terhadap Program *Blue Economy* dilaksanakan melalui langkah penguatan pengawasan *advisory* pada tahap perencanaan, melakukan peran *Quality Control* dan *Quality Assurance* sebagai bentuk kolaborasi Itjen dengan Unit Kerja Eselon I dan melakukan *Post Audit* sebagai bentuk perbaikan secara berkelanjutan (*Continuous Improvement*). Secara rinci peran pengawasan terhadap Program *Blue Economy* disajikan pada Gambar 5 berikut.



Gambar 5. Peran Pengawasan Itjen KKP terhadap Program *Blue Economy*

4. Strategi Pengawasan Intern

Untuk memberikan nilai tambah atas pelaksanaan pengawasan intern di lingkungan KKP, Itjen mengambil langkah terhadap strategi pengawasan yang berorientasi pada *Continuous Audit and Continuous Monitoring* (CACM). Strategi pengawasan diimplementasikan melalui:

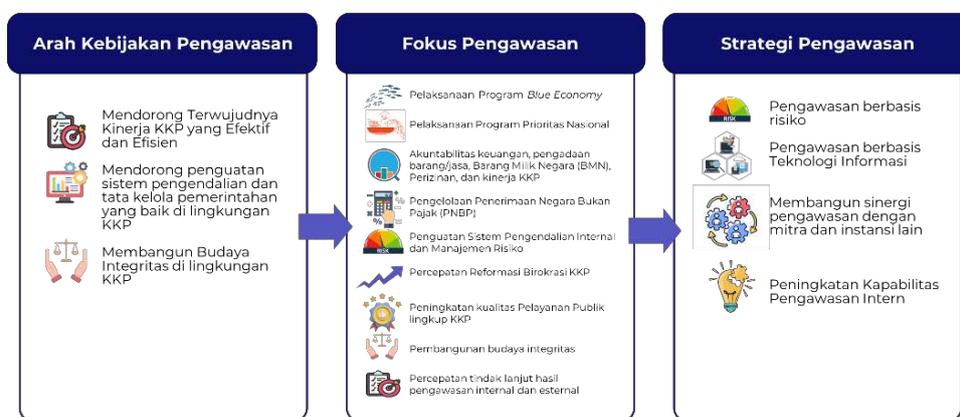
a. Pengawasan Berbasis Risiko

Pengawasan intern dilaksanakan melalui sebuah pendekatan yang menekankan pada identifikasi, evaluasi, dan pengelolaan risiko sebagai dasar utama dalam menentukan prioritas, fokus, dan strategi pengawasan. Uraian dari pengawasan berbasis risiko adalah sebagai berikut:

- a. Perencanaan pengawasan berbasis risiko mengalokasikan waktu pengawasan yang lebih banyak pada area yang berisiko tinggi dan merupakan sasaran utama organisasi;
- b. Sumber daya pengawasan yang terbatas dapat diberdayakan secara lebih optimal karena pengawasan dilaksanakan berdasarkan prioritas yang mengacu pada tingkat risiko. Dengan demikian, penggunaan sumber daya pengawasan menjadi lebih efektif dan efisien.
- c. Orientasi pengawasan berubah dari *post audit* di mana risiko telah terjadi menjadi pengawasan yang berorientasi pada aktivitas pengendalian (preventif) melalui peringatan dini atas kemungkinan terjadinya risiko yang akan dihadapi oleh manajemen di masa yang akan datang.

- d. Pengawasan menekankan pentingnya evaluasi atas kecukupan dan efektivitas pengendalian internal, manajemen risiko dan proses tata kelola.
- b. Pengawasan Berbasis Teknologi Informasi
Di era transformasi digital, pemanfaatan teknologi informasi (TI) bukan lagi pilihan, tetapi menjadi kebutuhan strategis, termasuk dalam fungsi pengawasan intern. Pengawasan intern memiliki peran krusial dalam memastikan bahwa kegiatan operasional, pengelolaan keuangan, serta tata kelola organisasi berjalan sesuai prinsip akuntabilitas, transparansi, dan kepatuhan terhadap regulasi. Melalui pemanfaatan Teknologi Informasi, pengawasan intern diharapkan dapat lebih adaptif, responsif, dan bernilai tambah. Lebih lanjut, dengan dukungan TI yang tepat, fungsi pengawasan diharapkan dapat menjadi lebih proaktif, terukur, efisien, dan berdampak langsung terhadap peningkatan tata kelola organisasi.
- c. Membangun Sinergi Pengawasan
Sinergi antara APIP dan Auditi (mitra) sangat penting dalam menciptakan pengawasan intern yang efektif, membangun tata kelola yang baik, serta meningkatkan akuntabilitas dan kinerja organisasi. Selain itu, sinergi pengawasan juga perlu dibangun dengan instansi lain (eksternal). Dalam hal ini, sinergi pengawasan dapat dilakukan dengan APIP lain, aparat penegak hukum (APH), dan organisasi lain yang dapat mendukung kinerja pengawasan intern. Sinergi pengawasan dapat dilakukan dalam rangka pengawalan dan percepatan pelaksanaan program/kegiatan, khususnya di daerah-daerah yang kurang terjangkau oleh pengawasan intern. Melalui sinergi semacam ini, kapabilitas APIP dapat ditingkatkan melalui perluasan ruang lingkup pengawasan karena adanya dukungan dari aparat pengawasan lainnya. Selain itu, sinergi pengawasan juga dapat dibangun untuk mendorong peningkatan kompetensi APIP melalui pertukaran informasi maupun ilmu pengetahuan (*sharing knowledge*).
- d. Peningkatan Kapabilitas Pengawasan Intern
Pengawasan intern yang berkualitas dapat menentukan efektivitas dan efisiensi program/kegiatan yang dijalankan oleh organisasi. Karenanya, kapabilitas pengawasan intern menjadi hal penting untuk diperhatikan dalam mewujudkan program/kegiatan yang efektif dan efisien. Mengacu

pada pedoman teknis peningkatan mandiri kapabilitas APIP, Peningkatan kapabilitas merupakan upaya memperkuat, meningkatkan, mengembangkan kelembagaan, tata laksana/proses bisnis/manajemen dan sumber daya manusia APIP agar dapat melaksanakan peran dan fungsi APIP yang efektif.



Gambar 6. Strategi Pengawasan Intern Itjen KKP

C. RENCANA KINERJA TAHUNAN

Sebagai wujud pelaksanaan Program Dukungan Manajemen Internal Lingkup KKP pada tahun 2025, Itjen KKP melaksanakan 2 (dua) kegiatan utama yaitu Pengawasan Akuntabilitas Aparatur dan Pelaksana Pembangunan KP dan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Inspektorat Jenderal dengan alokasi anggaran (pagu awal) sebesar Rp81.913.169.000,00.

Sehubungan dengan adanya Instruksi Presiden Nomor 1 Tahun 2025 tentang Efisiensi Belanja Dalam Pelaksanaan APBN dan APBD TA 2025 yang ditindaklanjuti dengan Surat Menteri Keuangan Nomor S-37/MK.02/2025 perihal Efisiensi Belanja Kementerian/Lembaga dalam Pelaksanaan APBN TA 2025 dan Surat Menteri Keuangan Nomor S-75/MK.02/2025 perihal Tindak Lanjut Efisiensi Belanja Kementerian/Lembaga dalam Pelaksanaan APBN TA 2025, Itjen telah melakukan efisiensi anggaran sebesar RpRp36.881.656.000,00 atau sebesar 45,03% dari total Pagu DIPA Awal, sehingga pagu efektif Itjen Tahun 2025 menjadi Rp45.031.513.000,00.

Sebagai penjabaran sasaran kinerja yang hendak dicapai dalam pengawasan pembangunan kelautan dan perikanan, telah ditetapkan target tiap Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing sasaran kinerja yang tertuang dalam Penetapan Kinerja berbentuk Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025 (Lampiran 1) yang disajikan pada Tabel 1 berikut.

Tabel 1. Penetapan Kinerja Itjen KKP Tahun 2025

Sasaran Program		Indikator Kinerja Program	Target
Pengawasan Intern yang Kapabel dan Memberikan Nilai Tambah Terhadap Kinerja KKP	1	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP (%)	≤0,5
	2	Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi lingkup KKP (%)	86
	3	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP (%)	85
	4	Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP (Indeks)	4,05
Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Andal lingkup Itjen	5	Nilai Kapabilitas Pengawasan Itjen KKP (Nilai)	3,6
	6	Persentase Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Itjen KKP (%)	80
	7	Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi Inspektorat Jenderal (%)	86

Penetapan kinerja Itjen KKP Tahun 2025 dalam bentuk dokumen Perjanjian Kinerja antara Inspektur Jenderal KKP dengan Menteri Kelautan dan Perikanan disajikan pada Lampiran 1.

D. PROGRAM DAN KEGIATAN PENGAWASAN

Dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi pengawasan intern di lingkungan KKP, Itjen telah menyusun detail rencana pengawasan khususnya atas Program Prioritas KKP Tahun 2025 yang mendukung Asta Cita dan Ekonomi Biru dalam bentuk PKPT Tahun 2025. Program kerja tersebut merupakan implementasi atas peran *Quality Assurance* dan *Consulting Partner* yang memberikan keyakinan memadai bagi pimpinan organisasi KKP pada pelaksanaan program dan kegiatan KKP yang tercantum dalam DIPA KKP Tahun 2025.

Dalam rangka pencapaian Sasaran Kinerja sebagai unsur pengawasan intern lingkup KKP, Itjen KKP melaksanakan program “Dukungan Manajemen”.

Terhadap kegiatan yang telah ditetapkan di atas, dijabarkan lebih rinci ke dalam kegiatan - kegiatan pengawasan, antara lain:

1. Audit (Kinerja dan Tujuan Tertentu);
2. Reviu Laporan Keuangan (LK) KKP dan Mitra Itjen KKP;
3. Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) KKP dan Mitra Itjen KKP;
4. Reviu RKA-K/L Mitra Itjen KKP;
5. Reviu Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan (PIPK);
6. Evaluasi Implementasi Rencana Aksi Reformasi Birokrasi;
7. Evaluasi Implementasi Manajemen Risiko;
8. Pemantauan Tindak Lanjut;
9. Pembinaan Pengelolaan Keuangan dan BMN;

10. Pembinaan Sistem Pengendalian Intern;
11. Evaluasi unit Kerja berstatus WBK/WBBM
12. Reviu Perencanaan Program/Kegiatan Mitra Itjen KKP;
13. Evaluasi Sistem Pengukuran Kinerja;
14. Pemantauan implementasi Reformasi Birokrasi;
15. Penanganan Pengaduan Masyarakat;
16. Pendampingan Program Pembangunan KP;
17. Pemantauan Program Strategis Bidang KP;
18. Pengawasan Pengadaan Barang dan Jasa Bidang KP;
19. Pengawasan kegiatan prioritas yang bersumber pada PHLN;

E. RENCANA AKSI PENCAPAIAN TARGET INDIKATOR KINERJA

Untuk mencapai sasaran kinerja sesuai harapan, diperlukan perencanaan kinerja yang matang dan terukur. Itjen KKP telah menyusun sebuah Rencana Aksi Kinerja berdasarkan Penetapan Kinerja yang telah diperjanjikan untuk memberikan informasi dan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan pencapaian sasaran kinerja. Rencana Aksi Kinerja ini memberi informasi mengenai jenis dan waktu pelaksanaan kegiatan pada tahun berjalan untuk mengetahui sejauh mana hasil pelaksanaan kegiatan tersebut menuju pencapaian sasaran kinerja.

Dengan adanya Rencana Aksi diharapkan setiap unit kerja di lingkungan Itjen KKP dapat melaksanakan pencapaian kinerja melalui pelaksanaan kegiatan yang terarah dan terukur sesuai rencana aksi yang telah ditetapkan. Rincian Rencana Aksi Kinerja Pencapaian Target Indikator Kinerja Tahun 2025 disajikan pada Lampiran 2.

BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA

A. PENGELOLAAN KINERJA

Pengelolaan kinerja merupakan sebuah sistem manajemen yang perlu dilakukan organisasi didalam mencapai sasaran kinerja yang diharapkan. Dalam hal ini, Itjen KKP membentuk tim pengelola kinerja dari perwakilan masing-masing unit kerja lingkup Itjen untuk melaksanakan pengumpulan data kinerja, kemudian mengukur, dan mengevaluasi perkembangan capaian kinerja secara berkala setiap tiga bulan. Hasil pengukuran tersebut akan memberikan gambaran tingkat keberhasilan dan hambatan dalam pencapaian seluruh sasaran kinerja yang telah diperjanjikan. Data capaian kinerja diolah dan disajikan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website di *kinerjaku.kkp.go.id* dengan kategorisasi (penentuan posisi) tingkat capaian kinerja yang secara rinci tergambar pada Tabel 2 berikut:

Tabel 2. Rentang Penilaian Capaian Kinerja

No	Warna	Keterangan
1.	Istimewa	Nilai 110 - 120
2.	Baik	Nilai 90 - <110
3.	Cukup	Nilai 70 - <90
4.	Kurang	Nilai 50 - <70
5.	Sangat Kurang	Nilai <50
6.	Belum ada penilaian	

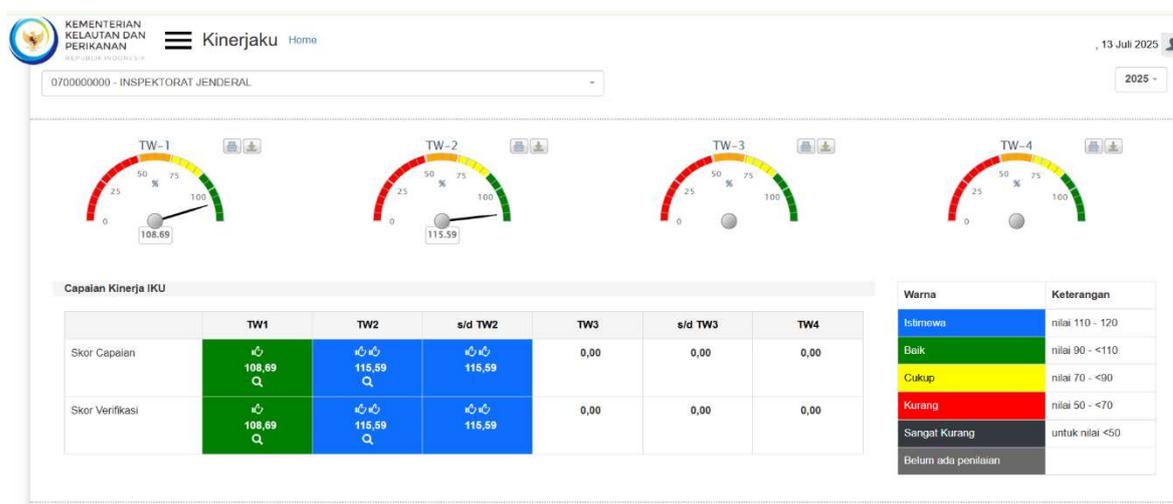
Berdasarkan standar penilaian yang disajikan pada tabel 2 di atas diketahui bahwa untuk mencapai kinerja yang baik maka capaian masing-masing indikator kinerja maupun capaian kinerja secara keseluruhan, minimal harus mencapai nilai setidaknya 90. Oleh karena itu, untuk mencapai kinerja yang optimal, Itjen melakukan pengendalian secara berkala melalui monitoring dan evaluasi pencapaian target kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja yang telah ditetapkan.

B. CAPAIAN KINERJA

Capaian kinerja Triwulan II Tahun 2025 merupakan hasil pelaksanaan program/kegiatan Itjen berupa *output* dan *outcome* yang keberhasilannya dinilai melalui pengukuran kinerja secara sistematis dengan dukungan Sistem Informasi. Pengukuran kinerja instansi pemerintah merupakan tahapan untuk melihat capaian kinerja instansi pemerintah dalam satu tahun anggaran. Sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pengukuran kinerja merupakan tahapan penting untuk membandingkan antara

target dalam penetapan kinerja dengan hasil yang diperoleh melalui pelaksanaan program dan kegiatan. Hasil pengukuran kinerja yang dituangkan kedalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah disusun untuk mengukur capaian kinerja atas pelaksanaan program dan kegiatan yang memberikan informasi keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program/kegiatan. Pengukuran dilakukan dengan mengukur capaian atas sasaran program/kinerja yang telah diperjanjikan dalam dokumen penetapan kinerja dengan indikator-indikator kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat capaian suatu sasaran yang telah ditetapkan.

Kondisi capaian kinerja Itjen Triwulan II Tahun 2025 berdasarkan pengukuran kinerja dengan menggunakan aplikasi pengelolaan kinerja dapat disampaikan sebagaimana gambar berikut.



Gambar 7. Nilai Kinerja Organisasi Itjen KKP Triwulan II Tahun 2025

Berdasarkan pada gambar di atas diketahui bahwa capaian Nilai Kinerja Organisasi (NKO) Itjen Tahun 2024 sebesar **115,59 (predikat “Istimewa”)**. Hal ini menunjukkan upaya pencapaian target kinerja yang telah dilakukan oleh Itjen Triwulan II Tahun 2025 telah optimal. Capaian kinerja Itjen KKP Triwulan II Tahun 2025 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 3. Capaian Kinerja Kinerja Itjen KKP Triwulan II Tahun 2025

Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target	Realisasi (%)	Capaian (%)	Nilai di Aplikasi (%)
Pengawasan Intern yang Kapabel dan Memberikan Nilai Tambah Terhadap Kinerja KKP	3 Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen (%)	85	95,90	112,82	112,82
	4 Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP	4,05	4,46	110,12	110,12

Sasaran Program	Indikator Kinerja Program		Target	Realisasi (%)	Capaian (%)	Nilai di Aplikasi (%)
Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Andal lingkup Itjen	6	Persentase Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Itjen KKP	80	95,77	119,71	119,71

Berdasarkan Tabel di atas terlihat bahwa kinerja Itjen Triwulan II Tahun 2025 dapat tercapai dengan hasil memuaskan, hal ini terlihat dari target indikator kinerja Itjen dapat tercapai melebihi target yang ditetapkan. Perlu diinformasikan bahwa nilai capaian kinerja maksimal pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP (*kinerjaku.kkp.go.id*) ditetapkan 120%. Dengan kata lain, persentase capaian pada aplikasi dibatasi pada angka 120% sebagai nilai capaian maksimal. Secara lebih rinci, uraian capaian kinerja dari masing-masing indikator kinerja program Itjen Triwulan II Tahun 2025 disampaikan sebagai berikut.

Sasaran Program ke-1

Pengawasan Intern yang Kapabel dan Memberikan Nilai Tambah Terhadap Kinerja KKP

Sasaran program ini ditetapkan sebagai tolok ukur manfaat (*outcome*) yang diharapkan dapat dihasilkan dari pelaksanaan tugas dan fungsi Itjen sebagai APIP dengan fokus pada peningkatan kualitas tata kelola di lingkungan KKP. Tata kelola yang baik merupakan hal yang sangat penting dan fundamental dalam setiap program/kegiatan pembangunan. Dengan tata kelola yang baik, setiap program/kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh pemerintah diharapkan dapat berjalan secara akuntabel, efektif, dan efisien sehingga dapat memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi masyarakat. Untuk itu, sesuai dengan fungsinya, Itjen menjadikan Pengendalian dan Pengawasan Internal yang Bernilai Tambah lingkup KKP sebagai Sasaran Program pertama dalam mendukung pencapaian Visi dan Misi pembangunan Kelautan dan Perikanan. Hal ini juga sejalan dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah yang menerangkan bahwa salah satu fungsi APIP adalah memelihara dan meningkatkan kualitas tata kelola penyelenggaraan tugas dan fungsi instansi pemerintah. Dalam pelaksanaannya, upaya Itjen dalam mendorong terwujudnya tata kelola yang baik di lingkungan KKP diukur dan dipertanggungjawabkan melalui capaian 4 Indikator Kinerja sebagaimana berikut.

1. Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP

Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP adalah jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi KKP atas

hasil pemeriksaan BPK Tahun 2024 dibandingkan dengan realisasi anggaran KKP tahun 2024. Sehubungan dengan realisasi IKU ini menggunakan data hasil pemeriksaan BPK, sehingga frekuensi pengukuran IKU ini bersifat tahunan dan diukur dengan menggunakan polarisasi *minimize* (semakin kecil lebih baik). Pengukuran kinerja IKU ini dilakukan secara tahunan pada Triwulan III Tahun 2025.

Perkembangan capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP selama 10 tahun terakhir disajikan pada Tabel 4 berikut.

Tabel 4. Perkembangan Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP Tahun 2015-2024

Indikator Kinerja	Capaian Kinerja Temuan LHP BPK									
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP (%)	0,1506	0,4409	3,64	0.80	0,04	0,18	0,07	0,01	0,12	0,094

2. Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi lingkup KKP

Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi (RB) lingkup KKP merupakan indikator yang digunakan untuk mengukur tingkat implementasi reformasi birokrasi lingkup KKP berdasarkan persentase realisasi rencana aksi RB KKP yang telah ditetapkan. Pengukuran Indikator Kinerja ini dinilai berdasarkan perbandingan antara Rencana Aksi RB KKP Tahun 2025 yang terlaksana dengan Rencana Aksi RB KKP Tahun 2025. Indikator Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi (RB) lingkup KKP merupakan indikator yang baru ditetapkan di tahun 2025. Pada tahun 2025, Itjen menetapkan target Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi (RB) lingkup KKP sebesar 86% yang diukur secara tahunan pada Triwulan IV Tahun 2025.

Indikator Kinerja Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi (RB) lingkup KKP merupakan Indikator Kinerja yang baru ditetapkan pada Usulan Renstra Itjen 2025 – 2029. Dengan adanya indikator kinerja ini bertujuan agar Tata kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel dalam koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan dan pemberian dukungan administrasi di lingkungan KKP. Upaya yang akan dilakukan dalam rangka pencapaian indikator kinerja Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi (RB) lingkup KKP adalah melakukan pengawasan secara berkala atas rencana aksi RB KKP Tahun 2025 yang telah ditetapkan.

3. Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP

Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja adalah Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, Evaluasi dan Pemantauan) yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2024 sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025 oleh unit eselon I lingkup KKP dengan target 85%. Capaian indikator kinerja ini dihitung berdasarkan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2024 s.d. 31 Maret 2025 (Triwulan IV Tahun 2024 s.d Triwulan I Tahun 2025) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 30 Juni Tahun 2025 (Triwulan II Tahun 2025).

Berdasarkan Nota Dinas Sekretaris Inspektorat Jenderal Nomor 669/ITJ.0/RC.610/VII/2025 perihal Revisi Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP” Triwulan II Tahun 2025, realisasi Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP Triwulan II Tahun 2025 sebesar 95,90% (tuntas 1216 dari 1268 rekomendasi) dari target 85% atau tercapai 112,82% dari target. Secara rinci, realisasi pemanfaatan rekomendasi hasil pengawasan Itjen per unit Eselon I lingkup KKP disajikan pada Tabel 5 berikut.

Tabel 5. Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP Triwulan II Tahun 2025

No	Unit Kerja	Jumlah Rekom	Tindak Lanjut (Tuntas)	Tuntas (%)	Sisa Rekom	Sisa Rekom (%)
1	Setjen	64	64	100,00	0	0,00
2	Ditjen Pengelolaan Kelautan	153	150	98,04	3	1,96
3	Ditjen Penataan Ruang Laut	4	4	100,00	0	0,00
4	Ditjen Perikanan Tangkap	145	134	92,41	11	7,59
5	Ditjen PSDKP	161	161	100,00	0	0,00
6	Ditjen Perikanan Budi Daya	255	240	94,12	15	5,88
7	BPPSDMKP	236	224	94,92	12	5,08
8	Ditjen PDSPKP	122	117	95,90	5	4,10
9	BPPMHKP	123	117	95,12	6	4,88
10	Itjen	5	5	100,00	0	0,00
TOTAL		1268	1216	95,90	52	4,10

Adapun perbandingan capaian dengan periode Triwulan II tahun lalu dan dengan target akhir tahun 2025 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 6. Perbandingan Capaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Intern lingkup KKP antar Periode Pengukuran

Indikator Kinerja	Triwulan II 2025			Triwulan II 2024			Terhadap Target Tahun 2025	
	T	R	%	T	R	%	T	%
Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Inspektorat Jenderal	85	100	117,65	80	91,26	114,08	85	117,65

Berdasarkan tabel di atas diketahui bahwa realisasi Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen pada periode Triwulan II Tahun 2025 lebih baik dari periode Triwulan yang sama pada tahun sebelumnya. Terkait hal ini dapat disampaikan bahwa tingkat realisasi tindak lanjut hasil pengawasan dapat bergerak fluktuatif yang dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti jumlah dan jenis kegiatan pengawasan yang dilaksanakan, tingkat kesulitan tindak lanjut rekomendasi, dan komitmen unit kerja dalam melaksanakan tindak lanjut. Sehingga tidak dapat disimpulkan suatu permasalahan/isu yang mengakibatkan adanya perbedaan tingkat realisasi antar periode pengukuran selama realisasi tersebut dapat mencapai target yang telah ditetapkan. Adapun jika dibandingkan dengan target tahun 2025 sebesar 85% maka dapat disimpulkan bahwa capaian periode Triwulan II ini telah sesuai/melampaui target yang diharapkan untuk menuju capaian target akhir tahun.

Capaian positif pada Triwulan II ini didukung oleh efektifitas dalam pelaksanaan kegiatan pemantauan tindak lanjut hasil pengawasan lingkup Inspektorat Jenderal dan optimalisasi proses input data, verifikasi, penetapan status dengan penggunaan Sistem Informasi Data Tindak Lanjut.

4. Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP

Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP adalah suatu penilaian/persepsi pegawai lingkup KKP atas kepuasan terhadap kinerja pengawasan intern oleh Itjen KKP. Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan diperoleh berdasarkan hasil survei dengan perangkat kuesioner yang berisi parameter untuk mengukur tingkat kepuasan pegawai KKP terhadap pelaksanaan pengawasan Itjen KKP. Pada Tahun 2025, target Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP berada pada angka 4,05 (skala likert 1-5) yang diukur secara semesteran.

Pengumpulan data hasil Survei Indeks Kepuasan Mitra terhadap Kinerja Pengawasan Inspektorat Jenderal sampai dengan Triwulan II Tahun 2025 dilakukan secara *online* melalui aplikasi *Audit Monitoring System (AMS)*. Survei dilakukan dengan menyampaikan kuesioner ke responden terpilih yang sering berinteraksi dengan Auditor Itjen KKP. Pertanyaan kuesioner dikelompokkan ke dalam 5 (lima) dimensi antara lain dimensi *Reliability* (keandalan), *Assurance* (jaminan), *Tangibles* (bukti terukur), *Empathy* (empati), dan *Responsiveness* (daya tanggap). Dimensi tersebut menjadi tolak ukur dalam melakukan penilaian kelemahan dan kelebihan terhadap kinerja pengawasan Itjen.

Berdasarkan Memorandum Sekretaris Itjen Nomor 671/ITJ.0/KU.120/VII/2025 perihal Penyampaian Hasil Kegiatan Survei Indeks Kepuasan Mitra terhadap Kinerja Pengawasan Inspektorat Jenderal Sampai Dengan Triwulan II Tahun 2025, diperoleh hasil bahwa kegiatan ini dilaksanakan terhadap 148 responden pada 21 satker Unit Pelaksana Teknis (UPT) lingkup KKP dengan realisasi 4,46 (sangat puas) dari target 4,05 atau dengan capaian sebesar 110,12%. Secara rinci satker UPT yang menjadi responden disajikan pada Tabel berikut.

Tabel 7. Survei Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP Triwulan II Tahun 2025

No.	Nama Satker UPT	Jumlah Responden	Skala Likert
1.	LPSPL Sorong	5	4,66
2.	BPSPL Pontianak	5	4,75
3.	PPS Bungus	4	3,36
4.	BPSPL Padang	6	4,56
5.	BPBL Lombok	2	4,00
6.	SKIPM Surabaya I	4	4,74
7.	BPPMHKP Mataram	5	4,96
8.	Poltek KP Jembrana Bali	5	4,47
9.	BKIPM Lampung	6	4,29
10.	BPSPL Denpasar	5	4,80
11.	PPN Pemangkat	5	4,82
12.	Pangkalan PSDKP Bitung	5	4,44
13.	SKIPMKHP Sorong	11	4,40
14.	PPN Sungailiat	10	4,52
15.	Pangkalan PSDKP Batam	10	4,73
16.	BBPAP Jepara	10	4,25
17.	Politeknik KP Sidoarjo	10	4,12
18.	BPBAP Takalar	10	4,49
19.	BPBAP Situbondo	10	4,32
20.	BPBAT Sungai Gelam	10	4,46
21.	PPN Tanjung Pandan	10	4,27
Jumlah / Rata-Rata		148	4,46

Jika dibandingkan dengan periode yang sama pada tahun sebelumnya, Nilai Survei Kepuasan Mitra/Pemangku Kepentingan terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP pada Triwulan II Tahun 2025 lebih tinggi dari nilai Triwulan II Tahun 2024 yang mencapai 4,35. Namun demikian, peningkatan nilai ini belum dapat disimpulkan sebagai gambaran riil atas adanya peningkatan kepuasan mitra terhadap kinerja pengawasan Itjen. Dari hasil analisis, adanya peningkatan nilai kepuasan mitra dipengaruhi oleh perubahan kuesioner dan metode survei yang dilakukan secara daring. Adapun bila dibandingkan dengan target tahun 2025 realisasi Triwulan II tahun 2025 mencapai 110,12% atau menunjukkan trend positif menuju pencapaian target akhir tahun.

Perbandingan capaian dengan periode Triwulan II tahun lalu dan dengan target akhir tahun 2025 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 8. Perbandingan Tingkat Kepuasan Pemangku Kepentingan atas Kinerja Pengawasan Itjen antar Periode Pengukuran

Indikator Kinerja	Triwulan II 2025			Triwulan II 2024		Terhadap Target Tahun 2025	
	T	R	%	R	%	T	%
Indeks Kepuasan Mitra Terhadap Kinerja Pengawasan Inspektorat Jenderal	4,05	4,46	110,21	4,35	104,57	4,05	110,21

Upaya yang dilakukan dalam rangka pencapaian target indikator kinerja Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP adalah:

1. Meningkatkan kualitas pengawasan dan profesionalitas yang dilaksanakan oleh Itjen KKP dengan lebih mendorong kegiatan *advisory services*.
2. Melakukan sosialisasi secara terus menerus (setiap apel pagi) dalam upaya mendorong setiap pelaksanaan pengawasan telah merujuk pada kode etik pengawasan.
3. Melakukan pemantauan kesesuaian pelaksanaan kegiatan pengawasan dengan standar dan kode etik yang berlaku.

Selain hal tersebut berdasarkan hasil survei, terdapat saran dan masukan oleh responden diantaranya:

1. Meningkatkan kegiatan pemeriksaan atau audit paling sedikit dalam kurun waktu per-semester;
2. Meningkatkan pembinaan atau pendampingan di tingkat Satker agar pelaksanaan kegiatan berjalan dengan baik;

3. Mampu memberikan solusi yang terbaik bagi Satker untuk melakukan setiap program dan kegiatan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;
4. Meningkatkan frekuensi pendampingan pada satker yang bersifat menyeluruh;
5. Meningkatkan jumlah pemeriksaan secara langsung atau *offline* karena dirasa lebih efektif dibanding dengan pemeriksaan secara tidak langsung atau *online*.

Sasaran Program ke-2

Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Andal Lingkup Itjen

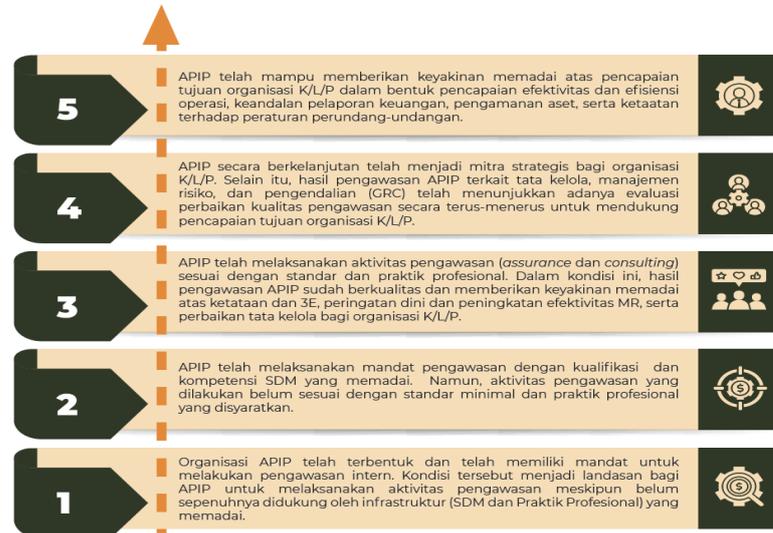
Tata kelola yang baik menjadi hal fundamental bagi terwujudnya pengawasan intern yang berkualitas dan dapat memberikan nilai tambah bagi organisasi. Karenanya, sasaran program ke-2 ini ditetapkan untuk mendukung pencapaian sasaran program ke-1 “Pengawasan Intern yang Kapabel dan Memberikan Nilai Tambah Terhadap Kinerja KKP”. Keberhasilan tercapainya Sasaran Program ke-2 diukur melalui pencapaian 3 indikator kinerja dengan uraian sebagai berikut:

5. Nilai Kapabilitas Pengawasan Itjen KKP

Nilai Kapabilitas Pengawasan Itjen KKP merupakan gambaran atas tingkat Kapabilitas Pengawasan Intern yang dilaksanakan oleh Itjen yang diukur dengan menggunakan kerangka kerja (*framework*) *Internal Audit Capability Model* (IACM). IACM adalah suatu kerangka kerja yang dikembangkan oleh *The Institute of Internal Auditors Research Foundation (IIARF)* untuk memperkuat atau meningkatkan audit intern melalui langkah evolusi kecil yang terdiri dari 5 (lima) level kapabilitas progresif, yaitu: (1) *initial*; (2) *structured*; (3) *delivered*; (4) *institutionalized*; dan (5) *optimized*. Bila dilihat dari fungsi dan manfaatnya, IACM merupakan:

1. Sarana komunikasi (*communication vehicles*): dasar untuk mengkomunikasikan apa yang disebut sebagai audit intern yang efektif dan bagaimana audit intern melayani organisasi dan para pemangku kepentingan, dan untuk menunjukkan pentingnya audit intern bagi pengambil keputusan.
2. Kerangka penilaian (*framework for assessment*): kerangka untuk menilai kemampuan unit audit intern dalam memenuhi standar profesional dan praktik audit intern, baik melalui penilaian sendiri atau penilaian eksternal.
3. Peta jalan perbaikan secara terarah (*road map for orderly improvement*): peta jalan untuk membangun kemampuan dengan menetapkan langkah-langkah organisasi yang dapat diterapkan dalam rangka membangun dan memperkuat kegiatan audit intern.

Dengan kata lain, IACM merupakan kerangka yang menggambarkan hal-hal mendasar yang dibutuhkan untuk mewujudkan pengawasan intern sektor publik yang efektif dimana setiap level kapabilitas menggambarkan karakteristik dan kapabilitas unit audit intern pada level tersebut. Sedangkan karakteristik kapasitas APIP dapat disampaikan sebagai berikut:



Gambar 8. Tingkat Kapabilitas APIP berdasarkan Kerangka IACM

Nilai Kapabilitas Pengawasan Itjen diukur berdasarkan hasil evaluasi BPKP dengan menggunakan kerangka kerja (*framework*) *Internal Audit Capability Model* (IACM), yaitu *framework* yang digunakan untuk mengidentifikasi hal-hal mendasar yang dibutuhkan untuk membentuk pengawasan internal yang efektif. Dalam hal BPKP tidak melakukan penilaian kapabilitas Itjen KKP, maka dilakukan penilaian mandiri oleh Inspektorat V selaku pengawas internal Itjen KKP dengan mengacu pada pedoman evaluasi kapabilitas APIP (IACM). Target Nilai Kapabilitas Pengawasan Itjen KKP Tahun 2025 ditetapkan pada nilai 3,6 pengukurannya dilakukan secara tahunan pada Triwulan IV Tahun 2025.

Upaya yang dilakukan sebagai persiapan evaluasi penilaian Tingkat Kapabilitas Itjen diantaranya telah disusun Tim Peningkatan Kapabilitas (IACM) Itjen KKP untuk mendukung pelaksanaan persiapan dan penilaian. Namun, untuk mencapai target akhir tahun, pelaksanaan persiapan dan penilaian mandiri atas tingkat kapabilitas Itjen Tahun 2025 perlu segera dilaksanakan pada Triwulan III.

6. Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP

Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP merupakan sebuah ukuran dari implementasi penggunaan sistem teknologi informasi dalam mendukung pelaksanaan pengawasan oleh unit kerja lingkup Itjen KKP. Penggunaan sistem informasi pengawasan tersebut adalah

persentase implementasi aplikasi dukungan pengawasan pada Aplikasi SIMWAS yang diukur secara semesteran dengan target yang sama yaitu sebesar 80%.

Berdasarkan Memorandum Ketua Tim Kerja Sistem Informasi Pengawasan Nomor 664/ITJ.0/TU.210/VII/2025 perihal Capaian IKU Persentase Implementasi dan Fasilitasi Sistem Informasi, realisasi indikator kinerja Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP Triwulan II Tahun 2025 sebesar 95,77% dari target 80% atau dengan capaian sebesar 119,71%. Secara rinci Implementasi Pelaporan Hasil Pengawasan Pada Aplikasi AMS disajikan pada Tabel berikut.

Tabel 9. Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP Triwulan II Tahun 2025

No	Unit Kerja	Jenis Pengawasan		Jumlah	%
		PKPT	Non PKPT		
1.	Inspektorat I	16	32	48	97,92
2.	Inspektorat II	30	34	64	87,50
3.	Inspektorat III	0	81	81	100,00
4.	Inspektorat IV	19	31	50	100,00
5.	Inspektorat V	23	18	41	92,68
Jumlah/Capaian (80%)		88	196	193	95,77

Data capaian pada Tabel 9 di atas menggambarkan bahwa Implementasi pelaporan hasil pengawasan pada Aplikasi AMS telah berjalan dengan baik pada masing-masing unit kerja lingkup Itjen.

Jika dibandingkan dengan periode yang sama pada tahun sebelumnya, realisasi Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen pada Triwulan II Tahun 2025 lebih rendah dari realisasi Triwulan II Tahun 2024 yang mencapai 100%. Perbedaan tingkat realisasi ini dipengaruhi oleh adanya perubahan pola pengukuran di mana pada periode Tahun 2025 standar kualitas penghitungan lebih ditingkatkan dan difokuskan pada ketertiban pelaporan hasil kegiatan melalui aplikasi AMS. Sehingga secara umum tidak ditemukan permasalahan atas adanya penurunan tingkat Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen. Adapun bila dibandingkan dengan target tahun 2025 realisasi Triwulan II tahun 2025 mencapai 119,71% atau menunjukkan trend positif menuju pencapaian target akhir tahun.

Tabel 10. Perbandingan Capaian Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen Triwulan II Tahun 2025 antar Periode Pengukuran

Indikator Kinerja	Triwulan II 2025			Triwulan II 2024			Terhadap Target Tahun 2025	
	T	R	%	T	R	%	T	%
Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen	80	95,77	119,71	88	100	113,64	80	114,58

Upaya selanjutnya yang akan dilakukan dalam rangka mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP adalah melakukan pengembangan aplikasi AMS untuk menyesuaikan kebutuhan dan perkembangan pengawasan intern saat ini.

7. Nilai Implementasi Reformasi Birokrasi Inspektorat Jenderal

Nilai Implementasi Reformasi Birokrasi Itjen KKP merupakan indikator yang mengukur tingkat implementasi reformasi birokrasi general (tata kelola) pada Inspektorat Jenderal. Nilai Implementasi RB unit eselon I diperoleh berdasarkan hasil perhitungan atas capaian Indikator Kinerja Manajerial sebagai indikator pembentuk RB yang terdiri dari akuntabilitas kinerja dan keuangan, pembangunan integritas, profesionalitas ASN, pelayanan publik, reformasi hukum, tata laksana, kearsipan dan pengadaan barang/jasa. Dalam hal ini perhitungan Nilai Implementasi RB unit eselon I dilakukan dengan menggunakan formula/kertas kerja pengukuran yang disusun oleh Sekretariat Jenderal. Itjen menetapkan target Nilai Implementasi Reformasi Birokrasi Inspektorat Jenderal dengan nilai sebesar 86 yang diukur secara Tahunan.

Indikator kinerja Nilai Implementasi Reformasi Birokrasi Inspektorat Jenderal merupakan indikator yang baru ditetapkan pada Renstra Itjen 2025 – 2029. Dengan diteapkan indikator kinerja ini dengan tujuan agar terwujudnya birokrasi yang kolaboratif, kapabel, dan berintegritas di lingkungan Itjen KKP. Upaya yang dilakukan dalam rangka pencapaian indikator kinerja ini adalah melakukan pengawasan dan pemantauan atas capaian indikator pembentuk RB ini yaitu akuntabilitas kinerja dan keuangan, pembangunan integritas, profesionalitas ASN, pelayanan publik, reformasi hukum, tata laksana, kearsipan dan pengadaan barang/jasa.

C. EVALUASI RENCANA AKSI

Untuk mencapai sasaran kinerja yang diharapkan, perlu adanya rencana kegiatan yang disusun menjadi sebuah rencana aksi pencapaian IKU, dimana dalam rencana aksi tersebut disajikan jenis kegiatan pendukung IKU dan rencana waktu pelaksanaannya. Selanjutnya, rencana aksi tersebut dipantau perkembangannya dan dievaluasi secara periodik (triwulanan) sebagai bentuk pengendalian agar pelaksanaan kegiatan dan sasaran kinerja dapat tercapai sesuai dengan yang telah ditetapkan. Laporan evaluasi rencana aksi atas pencapaian indikator kinerja Itjen KKP Triwulan II Tahun 2025 disajikan pada Lampiran 2.

Berdasarkan pemantauan, rencana aksi pencapaian indikator kinerja Itjen KKP sampai dengan Triwulan II Tahun 2025 sebesar 64 kegiatan dengan target 64 kegiatan atau terlaksana seluruhnya (100%). Tidak ditemukan kendala berarti yang dapat menghambat pelaksanaan kegiatan yang ditetapkan dalam rencana aksi pencapaian target kinerja Itjen KKP sampai dengan Triwulan II Tahun 2025.

D. REALISASI ANGGARAN

Realisasi anggaran Itjen pada periode Triwulan II Tahun 2025 dapat dinilai cukup baik. Berdasarkan data pada aplikasi OMSPAN periode Juni 2025, realisasi anggaran Itjen sebesar Rp23.892.722.388,00 (29,17%), dari pagu Rp81.913.169.000,00. Pagu tersebut merupakan pagu diluar blokir senilai Rp36.503.304.000,00 yang merupakan tindak lanjut dari kebijakan Efisiensi Belanja Kementerian/Lembaga dalam Pelaksanaan APBN TA 2025, sehingga pagu Itjen secara efektif tersisa Rp45.409.865.000,00. Jika mengacu pada pagu efektif tersebut, maka nilai realisasi anggaran Itjen sebesar Rp23.892.722.388,00 atau telah mencapai 52,62%, sehingga realisasi anggaran Itjen sampai dengan Triwulan II/Semester I dapat dinilai cukup optimal karena telah mencapai >50%.

Adapun target sebagaimana pada Halaman III DIPA periode Juni 2025 sebesar Rp23.168.405.119,00 (28,08%) dan terealisasi sebesar Rp23.892.722.388,00 atau (29,17%), atau terdapat deviasi positif sebesar Rp724.317.269,00 (0,88%). Rincian realisasi anggaran Itjen per jenis belanja disajikan pada Tabel 8 berikut.

Tabel 11. Realisasi Anggaran Itjen Triwulan II Tahun 2025 (Jenis Belanja)* dengan Pagu Blokir

No.	Nama Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Realisasi (%)	Blokir** (Rp)	Sisa Anggaran (Rp)
1	Belanja Pegawai	39.011.970.000	20.617.330.556	52,85	0	18.394.639.444
2	Belanja Barang	39.680.699.000	3.275.391.832	8,25	33.282.804.000	36.405.307.168
3	Belanja Modal	3.220.500.000	0	0	3.220.500.000	3.220.500.000
Jumlah		81.913.169.000	23.892.722.388	29,17	36.503.304.000	58.020.446.612

Keterangan:

* Sumber Aplikasi OMSPAN

** Efisiensi Belanja Kementerian/Lembaga dalam Pelaksanaan APBN TA 2025

BAB 4 PENUTUP

A. KESIMPULAN

Beberapa hal yang dapat disimpulkan dari hasil pengukuran dan evaluasi kinerja Itjen KKP periode Triwulan II Tahun 2025 antara lain:

1. Berdasarkan aplikasi pengelolaan kinerja KKP (*kinerjaku.kkp.go.id*) Nilai Kinerja Organisasi (NKO) Itjen KKP pada Triwulan II Tahun 2025 sebesar **115,59 (berpredikat “Istimewa”)**. Hal ini menunjukkan upaya pencapaian target kinerja yang dilakukan Itjen pada Triwulan II Tahun 2025 telah optimal.
2. Indikator kinerja yang dapat diukur pada Triwulan II sebanyak 3 (tiga) Indikator Kinerja, yaitu:
 - a. Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja lingkup KKP sebesar 95,90% dari target sebesar 85%.
 - b. Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP sebesar 4,46 dari target sebesar 4,05
 - c. Persentase Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Itjen KKP sebesar 95,77% dari target sebesar 80%..
3. Realisasi anggaran Itjen Triwulan I Tahun 2025 tercapai secara optimal dengan uraian sebagai berikut:
 - a. Realisasi anggaran Itjen sebesar Rp23.892.722.388,00 (29,17%), dari pagu Rp81.913.169.000,00. Pagu tersebut merupakan pagu diluar blokir senilai Rp36.503.304.000,00 yang merupakan tindak lanjut dari kebijakan Efisiensi Belanja Kementerian/Lembaga dalam Pelaksanaan APBN TA 2025, sehingga pagu Itjen secara efektif tersisa Rp45.409.865.000,00.
 - b. Jika mengacu pada pagu efektif (di luar blokir), nilai realisasi anggaran Itjen telah mencapai 29,17% dari pagu Rp45.409.865.000,00. Sedangkan jika dibandingkan dengan target penyerapan anggaran Triwulan II yang ditetapkan pada Halaman III DIPA sebesar Rp23.892.722.388,00 atau (29,17%), atau terdapat mengalami deviasi positif sebesar Rp724.317.269,00 (0,88%).

B. KENDALA/PERMASALAHAN

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi kinerja Triwulan II Tahun 2025, tidak ditemukan kendala/masalah yang berarti dalam pelaksanaan kegiatan dan pencapaian target kinerja Itjen karena secara umum capaian kinerja Itjen telah

mencapai/melebihi target yang ditetapkan. Namun demikian, dalam rangka persiapan pencapaian target Indikator Kinerja Tingkat Kapabilitas Pengawasan Itjen, perlu segera dilakukan rapat koordinasi untuk persiapan pelaksanaan penilaian mandiri Tingkat Kapabilitas Itjen (IACM) pada Triwulan III Tahun 2025.

C. RENCANA PERBAIKAN

Sehubungan dengan kondisi pada poin di atas, Itjen perlu melaksanakan rapat koordinasi persiapan pelaksanaan penilaian mandiri Tingkat Kapabilitas Itjen (IACM) pada Triwulan III Tahun 2025.

D. TINDAK LANJUT LANGKAH PERBAIKAN (REKOMENDASI) LAPORAN KINERJA ITJEN TRIWULAN I TAHUN 2025

Dalam rangka menjaga kualitas capaian kinerja Itjen Tahun 2025, telah dilakukan upaya pemantauan atas langkah perbaikan (rekomendasi) pada Laporan Kinerja Itjen KKP Triwulan I Tahun 2025, yaitu telah dilakukan revisi Revisi PKPT Inspektorat Jenderal KKP TA 2025 sesuai Memorandum Sekretaris Itjen KKP Nomor 530/ITJ.0/TU.210/V/2025 tanggal 22 Mei 2025, perihal Penyampaian Revisi PKPT Inspektorat Jenderal KKP TA 2025. Dokumen tindak lanjut tersebut disajikan pada link berikut:

https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1cLbnDLiyckqHipIN--RqNZK_Bcgt-uME

LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Itjen KKP Tahun 2025



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN PERIKANAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 INSPEKTORAT JENDERAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Tornanda Syaifullah**

Jabatan : Inspektur Jenderal

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu.

Nama : **Sakti Wahyu Trenggono**

Jabatan : Menteri Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan Pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2025

Pihak Kedua
Menteri Kelautan dan Perikanan



Ditandatangani
Secara Elektronik

Sakti Wahyu Trenggono

Pihak Kesatu
Inspektur Jenderal



Ditandatangani
Secara Elektronik

Tornanda Syaifullah

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
INSPEKTORAT JENDERAL**

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET
1	Pengawasan Intern yang Kapabel dan Memberikan Nilai Tambah Terhadap Kinerja KKP	1	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP (%)	≤0,5
		2	Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi lingkup KKP (%)	86
		3	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP (%)	85
		4	Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP (Indeks)	4,05
2	Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Andal lingkup Itjen	5	Nilai Kapabilitas Pengawasan Itjen KKP (Nilai)	3,6
		6	Persentase Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pengawasan lingkup Itjen KKP (%)	80
		7	Nilai Implementasi Reformasi Birokrasi Inspektorat Jenderal (Nilai)	86

Data Anggaran :

PROGRAM/KEGIATAN		Anggaran (Rp.)
PROGRAM : Dukungan Manajemen		
1	Pengawasan Akuntabilitas Aparatur dan Pelaksana Pembangunan Kelautan dan Perikanan	30.489.823.000
2	Kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Inspektorat Jenderal	51.423.346.000
Total Anggaran Inspektorat Jenderal Tahun 2025		81.913.169.000

Jakarta, Januari 2025

Pihak Kedua
Menteri Kelautan dan Perikanan



Ditandatangani
Secara Elektronik

Sakti Wahyu Trenggono

Pihak Kesatu
Inspektur Jenderal



Ditandatangani
Secara Elektronik

Tornanda Syaifullah

Lampiran 2. Laporan Evaluasi Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Periode Sampai Dengan Triwulan II Tahun 2025

Sasaran Program	Indikator Kinerja		Unit PJ	Kegiatan Pendukung	Alokasi Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran s.d Triwulan II	Target Kegiatan	Satuan Target Kegiatan	Kegiatan s.d. Triwulan II		Tindak Lanjut	Permasalahan	Rekomendasi		
	(1)	(2)							(3)	(4)				(5)	(6)
					81.913.169.000	23.892.722.388									
Pengawasan Intern yang Kapabel dan Memberikan Nilai Tambah Terhadap Kinerja KKP	1	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP (%)	≤0,5	Inspektorat V	1	Layanan Audit Internal	6.385.207.000	802.630.066	12	Kegiatan	6	6	-	-	-
					2	Layanan Audit Internal (Pengawasan Kegiatan Prioritas/Strategis Mitra)	10.024.015.000	125.569.613	12	Kegiatan	6	6	-	-	-
					3	Layanan Audit Internal (Pengawasan dengan Tujuan Tertentu lingkup KKP)	4.508.592.000	116.375.910	4	Kegiatan	2	2	-	-	-
	2	Persentase Implementasi Reformasi Birokrasi lingkup KKP (%)	86	Inspektorat IV	1	Pengawasan Intern pada Mitra (Pengawasan Akuntabilitas Non Keuangan)	3.204.792.000	45.664.584	12	Kegiatan	6	6	-	-	-
3	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP (%)	85	Inspektorat I,II,III,IV,V	1	Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan pada mitra (Laporan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan)	353.797.000	36.328.500	12	Kegiatan	6	6	-	-	-	
4	Indeks Kepuasan Pemangku Kepentingan Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen KKP (Indeks)	4,05	Sekretariat Itjen	1	Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	214.725.000	795.000	4	Kegiatan	2	2	-	-	-	
Tata Kelola Pengawasan Intern yang Akuntabel dan Andal lingkup Itjen	5	Nilai Kapabilitas Pengawasan Itjen KKP (Nilai)	3,6	Sekretariat Itjen	1	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	206.800.000	-	4	Dokumen	2	2	Revisi PKPT 2025 sesuai Keputusan Inspektur Jenderal Nomor 42 Tahun 2025	Rapat koordinasi persiapan PM IACM belum dilaksanakan	koordinasi persiapan pelaksanaan penilaian mandiri Tingkat Kapabilitas Itjen (IACM) pada Triwulan III Tahun 2025
					2	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	720.000.000	11.227.000	4	Dokumen	2	2	-	-	-
					3	Layanan Penyelenggaraan Kearsipan	155.127.000	-	4	Kegiatan	2	2	-	-	-
					4	Pengadaan Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	1.375.000.000	-	50	Unit	0	0	-	-	-
					5	Layanan BMN	125.802.000	-	2	Dokumen	1	1	-	-	-
					6	Layanan Umum	336.881.000	-	12	Kegiatan	6	6	-	-	-
					7	Layanan Perkantoran	43.592.339.000	22.047.060.251	12	Kegiatan	6	6	-	-	-
					8	Kerja Sama dan Sinergi Pengawasan Intern	3.953.265.000	603.906.414	12	Kegiatan	6	6	-	-	-
					9	Layanan Sarana Internal	1.845.500.000	-	24	Unit	0	0	-	-	-
	6	Persentase Implementasi SI Manajemen Was lingkup Itjen KKP (%)	80	Sekretariat Itjen	1	Layanan Data dan Informasi	952.450.000	7.340.000	2	Kegiatan	1	1	-	-	-

Sasaran Program (1)	Indikator Kinerja (2)		Unit PJ (3)	Kegiatan Pendukung (4)	Alokasi Anggaran (Rp) (5)	Realisasi Anggaran s.d Triwulan II (6)	Target Kegiatan (7)	Satuan Target Kegiatan (8)	Kegiatan s.d. Triwulan II (9)		Tindak Lanjut (10)	Permasalahan (11)	Rekomendasi (12)	
	T	R												
	7	Nilai Implementasi Reformasi Birokrasi Inspektorat Jenderal (Nilai)	86	Inspektorat V										
				1	Layanan Reformasi Kinerja	120.960.000	795.000	2	Kegiatan	2	2	-	-	-
				2	Layanan Hukum	197.482.000	1.545.000	4	Kegiatan	2	2	-	-	-
				3	Layanan Manajemen Keuangan	857.268.000	83.118.750	4	Kegiatan	2	2	-	-	-
				4	Layanan Manajemen SDM	516.624.000	10.366.300	4	Kegiatan	2	2	-	-	-
				5	Layanan Pendidikan dan Pelatihan	2.266.543.000	-	4	Kegiatan	2	2	-	-	-