**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL**
JALAN MARTOLOYO KOTAK POS 22 TEGAL 52122
TELEPON (0283) 356246 FAKSIMILE: (0283) 320887
LAMAN www.kkp.go.id SUREL supm.tegal@kkp.go.id

Nomor : B. 647 /SUPM.TGL/TU.140/IV/2025 23 April 2025
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Bendel
Hal : Penyampaian LKj SUPM Tegal Triwulan I Tahun 2025

Yth. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Kementerian Kelautan dan Perikanan
di Jakarta

Bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2025 beserta data dukungnya sebagaimana telah kami unggah dan dapat diakses pada tautan https://bit.ly/SAKIP25SUPMTEGAL . Hasil pengukuran capaian kinerja tersebut sebesar **105,48%** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing indikator kinerja utama dengan rincian sebagai berikut:

| Sasaran Kegiatan | | Indikator Kinerja Kegiatan | | Target 2025 | | Capaian | Persentase (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Tahunan | TW I | | |
| SK 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) | 123 | - | - | - |
| | | 2 | Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang) | 144 | - | - | - |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang) | 155 | - | - | - |
| | | 4 | Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar) | 0,284 | - | - | - |
| | | 5 | Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan) | 1 | - | - | - |
| | | 6 | Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (%) | 100 | - | - | - |
| SK 2 | Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan | 7 | Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%) | 100 | - | - | - |
| | | 8 | Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan | 1 | - | - | - |

| Sasaran Kegiatan | | | Indikator Kinerja Kegiatan | Target 2025 | | Capaian | Persentase (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Tahunan | TW I | | |
| | | | perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga) | | | | |
| SK 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 9 | Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang) | 20 | - | - | - |
| | | 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%) | 85 | 85 | 80,43 | 94,62 |
| | | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai) | 81 | - | - | - |
| | | 12 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks) | 84 | - | - | - |
| | | 13 | Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%) | 80 | 80 | 100 | 120 |
| | | 14 | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%) | 80 | - | - | - |
| | | 15 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) | 92 | - | - | - |
| | | 16 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) | 71,5 | - | - | - |
| | | 17 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%) | 100 | 24 | 24 | 100 |

Demikian laporan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Plh. Kepala SUPM Tegal,

Haris Sumarno

# LAPORAN KINERJA (LKj)
# TRIWULAN I TAHUN 2025

SUPM TEGAL

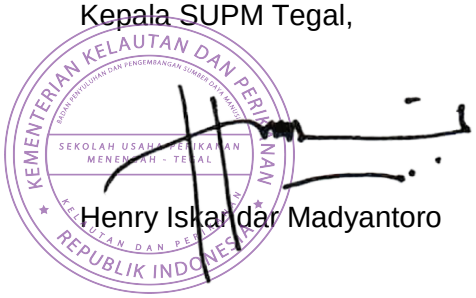
## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas limpahan karunia dan rahmat-Nya sehingga Laporan Kinerja SUPM Tegal Triwulan I Tahun 2025 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi SUPM Tegal selama Triwulan I Tahun 2025, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan ini mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian Triwulan I Tahun 2025 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Tegal dan rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Selanjutnya, sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan RI secara umum dan SUPM Tegal pada khususnya, telah menerapkan metode pengukuran kinerja berbasis *Balanced Score Card* (BSC). Kinerja SUPM Tegal diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal Tahun 2025 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Selanjutnya, laporan ini diharapkan dapat memberikanan gambaran secara utuh atas capaian kinerja selama Triwulan I Tahun 2025. Akhirnya dengan mengucapkan terima dan penghargaan yang setinggi-tinggi atas kontribusi dan sumbangsih semua pihak yang turut mendukung pencapaian kinerja SUPM Tegal, laporan ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pelaporan kinerja tahun 2025.

Tegal, 16 April 2025
Kepala SUPM Tegal,




Henry Iskandar Madyantoro

# DAFTAR ISI

DAFTAR ISI ..... iii
DAFTAR GAMBAR ..... iv
DAFTAR TABEL ..... v
RINGKASAN EKSEKUTIF ..... vi
BAB I. PENDAHULUAN ..... 1
1.1 Latar Belakang ..... 1
1.2 Tujuan ..... 1
1.3 Tugas dan Fungsi ..... 1
1.4 Permasalahan ..... 3
1.5 Keragaman SDM SUPM Tegal ..... 3
1.6 Sistematika Laporan Kinerja ..... 5
BAB II. PERENCANAAN KINERJA ..... 6
2.1 Rencana Strategis ..... 6
2.2 Rencana Kerja Tahun 2025 ..... 9
2.3 Perjanjian Kinerja (PK) ..... 10
2.4 Pengukuran Kinerja ..... 11
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA ..... 13
3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan I Tahun 2025 ..... 13
3.2 Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2025 ..... 13
3.3 Akuntabilitas Keuangan ..... 19
BAB IV. PENUTUP ..... 20
4.1 Kesimpulan ..... 20
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi ..... 20

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Triwulan I Tahun 2025 ..... VI
Gambar 2. Struktur Organisasi SUPM Tegal .....2
Gambar 3. Keragaman SDM Berdasarkan Status Kepegawaian Dan Gender .....3
Gambar 4. Keragaman SDM Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....4
Gambar 5. Keragaan SDM Berdasarkan Golongan Dan Kepangkatan .....4
Gambar 6 Keragaan SDM Berdasarkan Jenis Jabatan .....5
Gambar 7. Sertifikat Akreditasi SUPM Tegal .....9
Gambar 8. Status Indeks Capaian IKU .....11
Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2025 .....13

# DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rincian Anggaran SUPM Tegal.....9

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal Tahun 2025.....10

Tabel 3. Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2025 .....14

Tabel 4. Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Tegal .....15

Tabel 5. Perbandingan Iku Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Tegal. .....15

Tabel 6. IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada Sirup SUPM Tegal.....16

Tabel 7. Perbandingan Iku Persentase Rencana Umum Pengadaan Pbj Yang Diumumkan Pada Sirup SUPM Tegal (%). .....17

Tabel 8. IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis Dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal.....18

Tabel 9. Perbandingan IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis Dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal. .....18

Tabel 10. Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja Pada Triwulan I Tahun 2025.....19

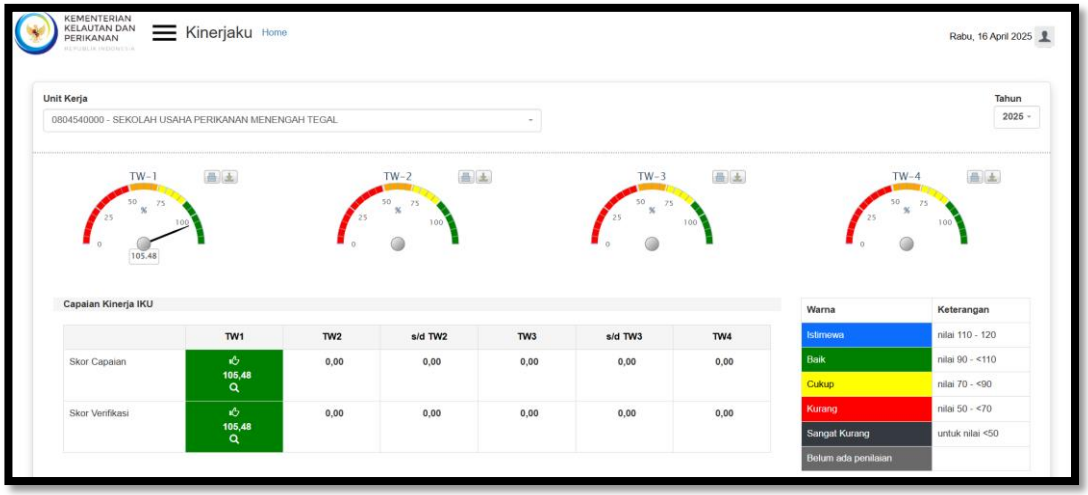
Tabel 11. Realisasi Anggaran Per Jenis Komponen Pada Triwulan I Tahun 2025 .....19

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2025 adalah bentuk akuntabilitas kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan amanah dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Laporan ini juga merupakan kebutuhan internal bagi institusi dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja organisasi pada setiap Triwulan.

SUPM Tegal telah menetapkan dokumen Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2025, yang terdiri dari 3 (tiga) Sasaran Kegiatan dan 17 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan I Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Perfomance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu melalui https://kinerjaku.kkp.go.id. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan I Tahun 2025 sebesar **105,48%,** sebagaimana dasboard kinerjaku sebagai berikut:




Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Triwulan I Tahun 2025

Selama Triwulan I Tahun 2025, terdapat 3 IKU yang sudah terealisasi, IKU tersebut adalah:

1. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 85%, target Triwulan I 85%, diperoleh capaian 80,43% atau persentase capaian 94,62%.
2. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 80%, target Triwulan I 80%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 120%.
3. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100%, target Triwulan I 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.

Berdasarkan *dashboard* website Kinerjaku, kinerja SUPM Tegal berstatus baik. Perlu adanya monitoring dari pimpinan terhadap masing masing penanggungjawab IKU agar setiap target IKU yang telah disepakati dapat tercapai atau melebihi target.

# BAB I. PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 telah menetapkan salah satu misi yang terkait dengan KKP, yakni “Mewujudkan Indonesia menjadi Negara Kepulauan yang Mandiri, Maju, Kuat, dan Berbasiskan Kepentingan Nasional”, dengan menumbuhkan wawasan bahari bagi masyarakat dan pemerintah, meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia yang berwawasan kelautan, mengelola wilayah laut nasional untuk mempertahankan kedaulatan dan meningkatkan kemakmuran, dan membangun ekonomi kelautan secara terpadu dengan mengoptimalkan pemanfaatan sumber kekayaan laut secara berkelanjutan.

Sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), maka setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

SUPM Tegal, menyusun laporan kinerja dengan mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis SUPM Tegal 2025-2029, Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal tahun 2025, Indikator Kinerja Kegiatan SUPM Tegal tahun 2025 dan Rencana Kerja Tahunan (RKT) SUPM Tegal Tahun 2025.

## 1.2 Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Tegal memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan I Tahun 2025.
2. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Tegal menuju terwujudnya *good governance*.
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di SUPM Tegal.
4. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja berikutnya.

## 1.3 Tugas dan Fungsi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor : Permen KP no. 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah. SUPM Tegal sebagai unit pelaksana teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, mempunyai tugas dan fungsi:

## 1. Tugas

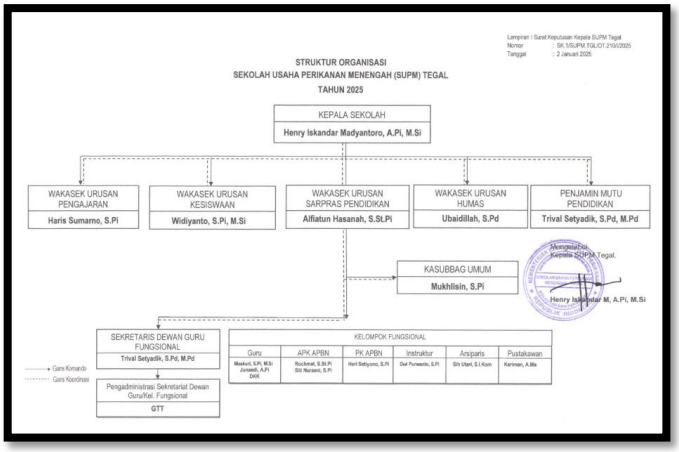
Sekolah Usaha Perikanan Menengah mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

## 2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekolah Usaha Perikanan Menengah menyelenggarakan fungsi :

a) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
b) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
c) Pelaksanaan kegiatan kokurikuler;
d) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
e) Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
f) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
g) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat;
h) Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Mengingat besarnya tugas dan tanggung jawab yang diemban SUPM Tegal, maka struktur organisasi di atas belum sepenuhnya menunjang kelancaran tugas dan organisasi di lapangan. Oleh sebab itu, kepala SUPM Tegal sesuai dengan kewenangannya membuat struktur organisasi sebagai operasional kegiatan SUPM Tegal yang dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor SK.1/SUPM.TGL/OT.210/I/2025 tanggal 2 Januari 2025 tentang Struktur Organisasi Tata Kerja, Personal dan Uraian Tugas Pekerjaan Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal tahun 2025, sebagai berikut:




Gambar 2. Struktur organisasi SUPM Tegal

## 1.4 Permasalahan

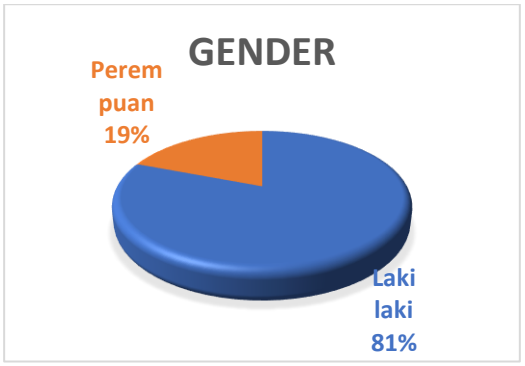
Permasalahan yang dihadapi dalam proses pelaksanaan pendidikan di SUPM Tegal yaitu sebagai berikut :

1) Aspek pendukung sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
2) Aspek sarana prasarana pendidikan asrama memerlukan perbaikan dan renovasi terkait ancaman rob berupa masuknya air ke dalam asrama ketika terjadi genangan tinggi di lingkungan sekitarnya akibat pasang.
3) Kurangnya lapangan pekerjaan di sektor Kelautan dan Perikanan di dalam negeri yang berpenghasilan layak sehingga banyak lulusan yang tidak berminat bekerja di sektor Kelautan dan Perikanan di dalam negeri.

## 1.5 Keragaman SDM SUPM Tegal

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal memiliki sumber daya manusia yang mendukung pelaksanaan kegiatan sebanyak 141 pegawai dengan rincian 97 ASN (69%) yang terdiri dari fungsional guru, fungsional instruktur, fungsional arsiparis, fungsional pustakawan, fungsional APK dan PK APBN, tenaga teknis, tenaga administrasi dan 44 non ASN (31%). Keragaan SDM SUPM Tegal yang bersumber dari kepegawaian disajikan sebagai berikut:

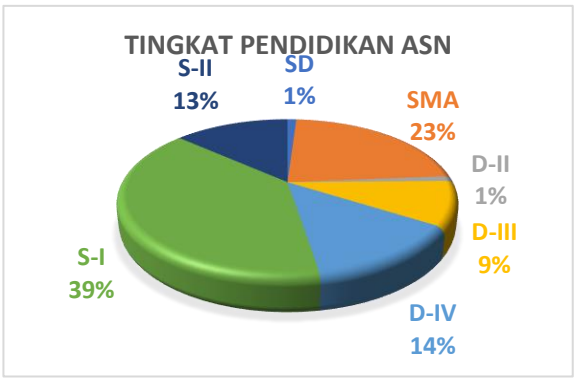
1. Keragaman berdasarkan status kepegawaian dan *gender*.

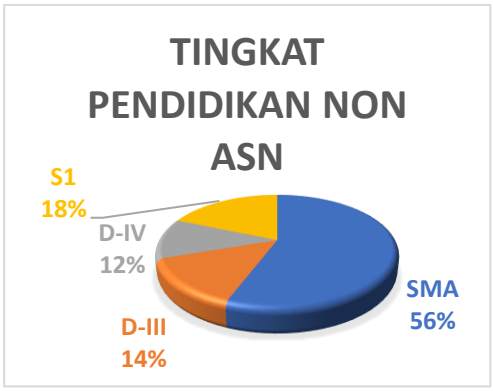



| | | | |
|---|---|---|---|
| ASN | 97 | Laki-laki | 114 |
| Non ASN | 44 | Perempuan | 27 |

Gambar 3. Keragaman SDM berdasarkan status kepegawaian dan gender

2. Keragaman berdasarkan tingkat pendidikan.



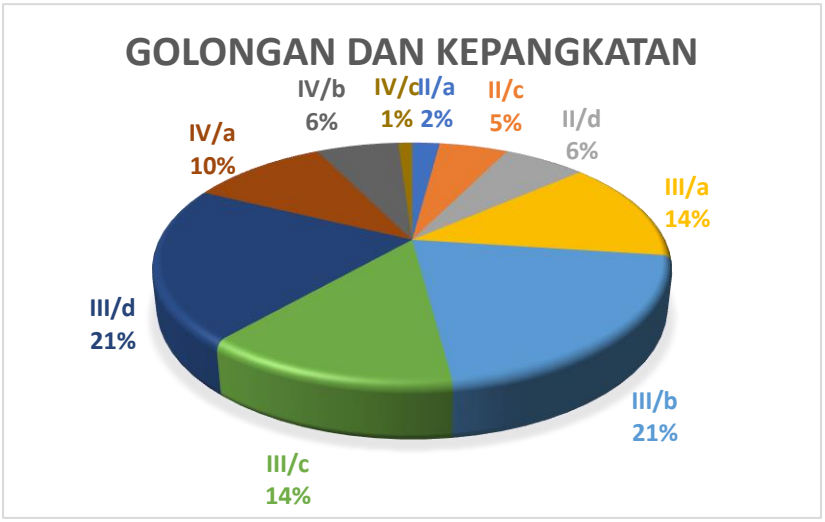




| SD | SMA | D-II | D-III | D-IV | S-I | S-II |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 22 | 1 | 9 | 13 | 38 | 13 |

| SMA | D-III | D-IV | S-I |
|---|---|---|---|
| 24 | 6 | 5 | 8 |

Gambar 4. Keragaman SDM berdasarkan tingkat pendidikan

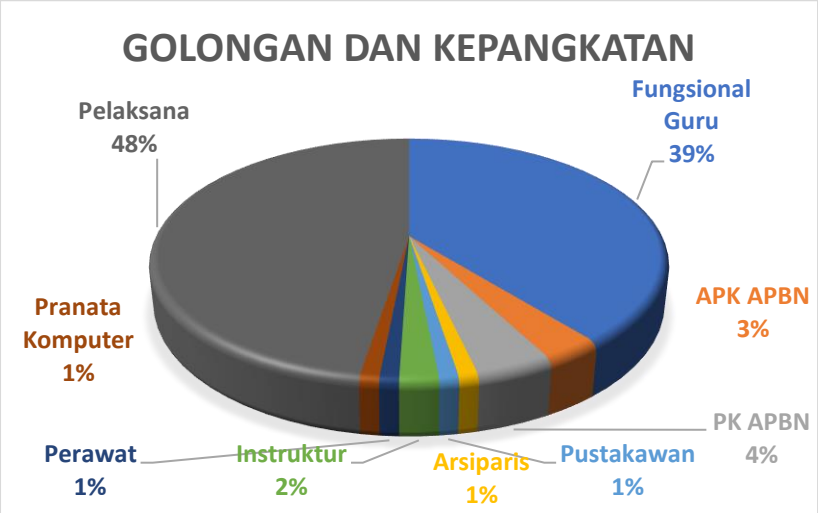
3. Keragaman berdasarkan golongan dan kepangkatan.




| | |
|---|---|
| II/a | 2 |
| II/c | 5 |
| II/d | 6 |
| III/a | 13 |
| III/b | 20 |
| III/c | 13 |
| III/d | 20 |
| IV/a | 10 |
| IV/b | 6 |
| IV/c | 1 |

Gambar 5. Keragaan SDM berdasarkan golongan dan kepangkatan

4. Keragaan berdasarkan jenis jabatan.




| | |
|---|---|
| Fungsional Guru | 38 |
| APK APBN | 3 |
| PK APBN | 4 |
| Arsiparis | 1 |
| Pustakawan | 1 |
| Instruktur | 2 |
| Perawat | 1 |
| Pranata Komputer | 1 |
| Pelaksana | 46 |

Gambar 6 Keragaan SDM berdasarkan jenis jabatan

## 1.6 Sistematika Laporan Kinerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan I Tahun 2025.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Tegal seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaman pegawai di SUPM Tegal.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Tegal 2025-2029, Rencana Kerja Tahunan, dan Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2025 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja,** bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **Bab IV Penutup,** bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran,** yang berisi Perjanjian Kinerja dan dokumen lain yang dianggap perlu dan mendukung.

# BAB II. PERENCANAAN KINERJA

## 2.1 Rencana Strategis

Sesuai dengan Visi KKP yaitu “Mewujudkan sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan.
2. Mengembangkan sistem perkarantinaan ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan, dan keamanan hayati ikan.
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut.
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya.
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan.
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat.
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan.
8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Arah kebijakan dan strategi merupakan langkah-langkah kebijakan yang akan ditempuh sesuai BPPSDM KP untuk mewujudkan pencapaian visi dan misi pembangunan nasional, agenda prioritas RPJMN 2025-2029, dan program strategis di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Berdasarkan Agenda Prioritas Pembangunan Nasional yang dirangkum dalam Nawa Cita dituangkan dalam program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP. Mengacu dari agenda prioritas tersebut, peran strategis program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP adalah menyelenggarakan Pendidikan KP bagi anak pelaku utama bidang kelautan dan perikanan dalam meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia, selaras dengan program Indonesia Pintar.

Dalam upaya mengoptimalkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan di atas, diperlukan dukungan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan yang kompeten, berkarakter kuat serta memiliki kompetensi sesuai kebutuhan.

Untuk itu SUPM Tegal menerjemahkan kebijakan dan strategi Kementerian Kelautan dan Perikanan serta arahan BPPSDM KP sebagai berikut :

**1. Visi**

SUPM Tegal dalam melaksanakan tugas dan fungsinya mempunyai visi sebagai berikut:

| |
|---|
| **Menghasilkan sumber daya manusia kelautan dan perikanan tingkat menengah yang kompeten** |

## 2. Misi

Guna memujudkan pelaksanaan visi tersebut, maka SUPM Tegal mempunyai misi sebagai berikut:

**Menjadi sekolah percontohan dengan lulusan bertaraf internasional, terserap dunia usaha/industri**

## 3. Tujuan

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi SUPM Tegal, maka tujuan yang ingin dicapai selama 2025-2029 adalah sebagai berikut:

a. Jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik.
b. Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi dengan pendekatan *teaching factory*.
c. Jumlah lulusan SUPM Tegal yang bersertifikat kompetensi.
d. Jumlah lulusan yang terserap di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan.

## 4. Indikator Kinerja Sasaran Strategis SUPM Tegal Tahun 2025 – 2029

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) | 123 | 123 | 123 | 123 | 123 |
| | | 2 | Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang) | 144 | 144 | 144 | 144 | 144 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang) | 155 | 155 | 155 | 155 | 155 |
| | | 4 | Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar) | 0,284 | 0,284 | 0,284 | 0,284 | 0,284 |
| | | 5 | Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | 6 | Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | 7 | Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan | 8 | Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | 9 | Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang) | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%) | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| | | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai) | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 |
| | | 12 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks) | 84 | 84 | 84 | 84 | 84 |
| | | 13 | Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%) | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| | | 14 | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%) | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| | | 15 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) | 92 | 92 | 92 | 92 | 92 |
| | | 16 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 |
| | | 17 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

## 5. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan yang akan dicapai SUPM Tegal pada tahun 2025-2029 yaitu:

1) SK 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten, dengan indikator kinerja:
   a) Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)
   b) Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)
   c) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)
   d) Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)
   e) Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)
   f) Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (%)
   g) Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)
2) SK 2 Terselenggaranya Tata Kelola Pendidikan Kelautan Dan Perikanan, dengan indikator kinerja :
   a) Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)
   b) Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)
3) SK 3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dengan indikator kinerja:
   a) Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)
   b) Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)
   c) Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)
   d) Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)
   e) Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)
   f) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)
   g) Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)
   h) Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)

## 6. Potensi

Potensi yang ada di SUPM Tegal sebagai Satuan Pendidikan pada Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) adalah sebagai berikut :

1) Kemudahan akses transportasi dan lokasi SUPM Tegal yang berada di daerah pantura wilayah utama Pulau Jawa bagi peserta didik, sehingga letak SUPM Tegal menjadi salah satu aspek strategis dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.
2) Fasilitas dan sarana *Teaching Factory* SUPM Tegal memiliki kondisi yang mendekati pada situasi tempat kerja sesungguhnya, sehingga kompetensi siswa dari sikap kerja, aspek teknis kejuruan hingga pemasaran dapat di laksanakan sesuai alur proses.
3) Telah terakreditasinya oleh Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah (BAN S/M) dengan nilai 99 predikat Unggul "A" sesuai dengan SK Ketua Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah Nomor: 1385/BAN-SM/SK/2022 tentang Penetapan Hasil dan Rekomendasi Akreditasi BAN S/M tanggal 6 Oktober 2022.

No. 33.22.01226

BADAN AKREDITASI NASIONAL SEKOLAH/MADRASAH

SERTIFIKAT AKREDITASI

Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah Nomor: 1453/BAN-SM/SK/2022, menyatakan bahwa:

Sekolah : SUPM NEGERI TEGAL
NPSN : 69787011
Alamat : JL. MARTOLOYO PO.BOX 22, KOTA TEGAL, JAWA TENGAH

Terakreditasi A (UNGGUL) dengan Nilai 99

Sertifikat ini berlaku 5 (lima) tahun.

Ditetapkan di Jakarta
Pada tanggal 20 Oktober 2022

Ditandatangani secara elektronik oleh:
Ketua Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah
Dr. Toni Toharudin, M.Sc.

Gambar 7. Sertifikat akreditasi SUPM Tegal

## 2.2 Rencana Kerja Tahun 2025

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran kegiatan, maka Rencana Kerja SUPM Tegal dari Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi, Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran sebesar Rp 19.066.235.000.- (Sembilan belas miliar enam puluh enam juta dua ratus tiga puluh lima ribu rupiah). Rincian Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 1.

Tabel 1. Rincian Anggaran SUPM Tegal

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2376-Pendidikan Kelautan dan Perikanan** | | | | |
| PDE - Akreditasi Lembaga | 541 - Akreditasi Lembaga Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 1 | Unit | 15.000.000 |
| PDI - Sertifikasi Profesi dan SDM | 545 - Sertifikasi Profesi dan SDM Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 20 | Orang | 60.000.000 |
| SAC - Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan | 811 - Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten | 155 | Orang | 3.262.750.000 |
| **2378- Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPPSDM KP** | | | | |
| EBA - Layanan Dukungan Manajemen Internal | 962 - Layanan Umum | 1 | Layanan | 42.500.000 |
| | 994 - Layanan Perkantoran | 1 | Layanan | 15.643.485.000 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| EBD - Layanan Manajemen Kinerja Internal | 955 - Layanan Manajemen Keuangan | 1 | Dokumen | 42.500.000 |
| **JUMLAH** | | | | **15.728.485.000** |
| **TOTAL** | | | | **19.066.235.000** |

## 2.3 Perjanjian Kinerja (PK)

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi SUPM Tegal harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran kegiatan SUPM Tegal.

Pada Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025 terdapat 3 Sasaran Kegiatan dan 17 Indikator Kinerja Kegiatan.

Adapun Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan dan target terdapat dalam Perjanjian Kinerja SUPM Tegal. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 2.

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2025

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) | 123 |
| | | 2 | Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang) | 144 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang) | 155 |
| | | 4 | Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar) | 0,284 |
| | | 5 | Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan) | 1 |
| | | 6 | Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (%) | 100 |
| | | 7 | Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%) | 100 |
| 2 | Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan | 8 | Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga) | 1 |
| | | 9 | Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang) | 20 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%) | 85 |
| | | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai) | 81 |
| | | 12 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks) | 84 |
| | | 13 | Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%) | 80 |
| | | 14 | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%) | 80 |
| | | 15 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) | 92 |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|---|---|---|---|---|
| | | 16 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) | 71,5 |
| | | 17 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%) | 100 |

## 2.4 Pengukuran Kinerja

### 1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan I Tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1) Angka maksimum adalah 120;
2) Angka minimum adalah 0;
3) Formula penghitungan indeks capain IKU untuk setiap jenis
4) Polarisasi adalah berbeda;
5) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:

| Warna | Keterangan |
|---|---|
| Istimewa | nilai 110 - 120 |
| Baik | nilai 90 - <110 |
| Cukup | nilai 70 - <90 |
| Kurang | nilai 50 - <70 |
| Sangat Kurang | untuk nilai <50 |
| Belum ada penilaian | |

Gambar 8. Status Indeks Capaian IKU

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Logical Framework*.

### 2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Tegal dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran telah ditugaskan kepada Tim Penyusun Laporan Kinerja lingkup SUPM Tegal yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor: SK.9/SUPM.TGL/KU.110/I/2025 tentang Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Tahun 2025. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Laporan Kinerja yang menjadi

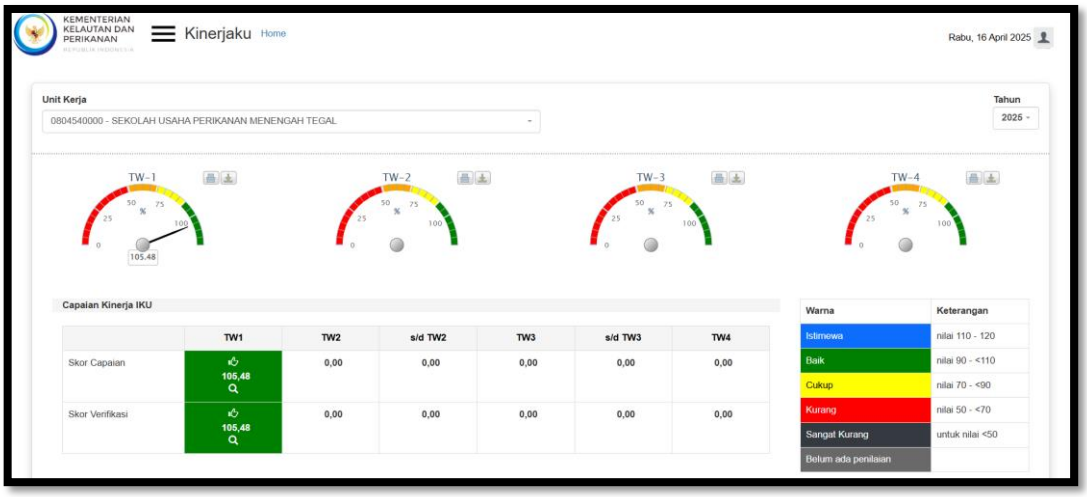
penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala SUPM Tegal. Berdasarkan laporan penanggung jawab kegiatan, Kepala SUPM Tegal merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

# BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

## 3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan I Tahun 2025

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan I Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key perfomance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framewok* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada https://kinerjaku.kkp.go.id.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal atau **NPSS SUPM Tegal Triwulan I Tahun 2025** sebesar **105,48%** sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:




Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2025

Selama Triwulan I Tahun 2025, dari 17 IKU SUPM Tegal, terdapat 3 IKU yang sudah terlaksana. 1 IKU berstatus biru dan 2 IKU berstatus hijau yang berarti sudah ada capaian dan sesuai atau melebihi target.

## 3.2 Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2025

Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran kegiatan dan tujuan kegiatan SUPM Tegal yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2025 dapat tercapai. Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2025 tersaji pada Tabel 3.

Tabel 3. Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2025

| NO | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET | CAPAIAN | % |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) | - | - | - |
| 2 | Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang) | - | - | - |
| 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang) | - | - | - |
| 4 | Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar) | - | - | - |
| 5 | Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan) | - | - | - |
| 6 | Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (%) | - | - | - |
| 7 | Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%) | - | - | - |
| 8 | Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga) | - | - | - |
| 9 | Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang) | - | - | - |
| 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%) | 85 | 80,43 | 94,62 |
| 11 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai) | - | - | - |
| 12 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks) | - | - | - |
| 13 | Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%) | 80 | 100 | 100 |
| 14 | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%) | - | - | - |
| 15 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) | - | - | - |
| 16 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) | - | - | - |
| 17 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%) | 100 | 100 | 100 |

Berikut merupakan penjabaran dari capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan I Tahun 2025 :

**IKU 10. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)**

IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal merupakan indikator yang menunjukkan hasil pengawasan yang dilakukan oleh Itjen KKP dari hasil audit, reviu dan evaluasi yang telah diterbitkan (selama periode pengukuran), ditindaklanjuti secara tuntas oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan. Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 4.

Tabel 4. Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal

| **SK 3** | | | | **Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker** | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **IKU 10** | | | | **Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)** | | | | | |
| **Realisasi** | | | | **TW I 2025** | | | **% Kenaikan 2024 - TW I 2025** | **Renstra SUPM Tegal 2025-2029** | |
| **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **Target** | **Realisasi** | **% Capaian** | | **Target 2025** | **% Capaian Terhadap Target 2024** |
| 100,00 | 100,00 | 80,00 | 82 | 85 | 80,43 | 94,62 | -1,9 | 85 | 94,62 |

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 5.

Tabel 5. Perbandingan IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal.

| No. | Satuan Pendidikan | Capaian (%) |
|---|---|---|
| 1 | SUPM Ladong | 85 |
| 2 | SUPM Pariaman | 85 |
| 3 | SUPM Kota Agung | 85 |
| 4 | SUPM Tegal | 80,43 |
| 5 | SUPM Waeheru | 85 |

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja, SUPM Tegal medapatkan nilai yang berbeda. Hal tersebut dikarenakan berdasarkan data dukung Surat Sekretaris BPPSDM KP untuk lingkup SUPM, hanya SUPM Tegal yang menjadi uji petik. Sehingga untuk SUPM lainnya ditentukan mendapatkan nilai yang sama.

**a. Capaian kinerja Triwulan I Tahun 2025**

Capaian IKU ini telah belum mencapai target yang ditetapkan yaitu 80,43% atau 94,62% dari target Triwulan I Tahun 2025.

**b. Perbandingan capaian kinerja Triwulan I Tahun 2025 dengan tahun 2024**

Capaian kinerja Triwulan I Tahun 2025 dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2024 mengalami penurunan sebesar 1,9%. Dengan capaian IKU Triwulan I Tahun 2025 sebesar 80,43% dan pada tahun 2024 sebesar 82%.

**c. Faktor Penghambat**

Faktor yang menjadi penghambat dalam hal ini adalah dikarenakan adanya temuan Itjen KKP yang dalam penyelesaiannya memerlukan waktu dan menyangkut koordinasi dengan beberapa UPT lingkup KKP.

**d. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan tindak lanjut temuan hasil pemeriksaan Itjen, melakukan pengawalan dan monitoring evaluasi terkait pencapaian kinerja dari mulai perencanaan sampai dengan pelaksanaan kegiatan dan melakukan sistem pengendalian internal berbasis manajemen resiko pada seluruh kegiatan.

**IKU 13. Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP SUPM Tegal (%)**

IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%) merupakan instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh SUPM Tegal. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SIRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di SUPM Tegal. Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal tersaji pada Tabel 6.

Tabel 6. IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal

| **SK 3** | | | | **Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker** | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **IKU 13** | | | | **Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP SUPM Tegal (%)** | | | | | |
| **Realisasi** | | | | **Triwulan I Tahun 2025** | | | **% Kenaikan 2024- TW I 2025** | **Renstra SUPM Tegal 2025-2029** | |
| **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **Target** | **Realisasi** | **% Capaian** | | **Target 2025** | **% Capaian Terhadap Target 2025** |
| - | - | - | - | 80 | 100 | 120 | - | 80 | 120 |

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP SUPM Tegal tersaji pada Tabel 7.

Tabel 7. Perbandingan IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP SUPM Tegal (%).

| No. | Satuan Pendidikan | Capaian (%) |
|---|---|---|
| 1 | SUPM Ladong | 100 |
| 2 | SUPM Pariaman | 100 |
| 3 | SUPM Kota Agung | 100 |
| 4 | SUPM Tegal | 100 |
| 5 | SUPM Waeheru | 100 |

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal memiliki hasil yang sama. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga sama.

**a. Capaian kinerja Triwulan I Tahun 2025**

Capaian IKU ini telah mencapai target yaitu 100% dari target yang ditetapkan yaitu 100%.

**b. Analisis Keberhasilan**

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan SUPM Tegal telah mengumumkan rencana umum PBJ pada aplikasi SIRUP sesuai dengan pagu yang tersedia.

**c. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah pengisian aplikasi SIRUP oleh Pejabat Pembuat Komitmen dan Operator SIRUP berdasarkan pagu anggaran SUPM Tegal Tahun 2025.

**IKU 17. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)**

IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal merupakan Indikator Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal tersaji pada Tabel 8.

Tabel 8. IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal

| SK 3 | | | | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IKU 17 | | | | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%) | | | | | |
| Realisasi | | | | Triwulan I Tahun 2025 | | | % Kenaikan 2024-TW I 2025 | Renstra SUPM Tegal 2025-2029 | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target | Realisasi | % Capaian | | Target 2025 | % Capaian Terhadap Target 2025 |
| - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 | 100 | 100 |

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal tersaji pada Tabel 9.

Tabel 9. Perbandingan IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal.

| No. | Satuan Pendidikan | Capaian (%) |
|---|---|---|
| 1 | SUPM Ladong | 100 |
| 2 | SUPM Pariaman | 100 |
| 3 | SUPM Kota Agung | 100 |
| 4 | SUPM Tegal | 100 |
| 5 | SUPM Waeheru | 100 |

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal memiliki hasil yang sama. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga sama.

**a. Capaian kinerja Triwulan I Tahun 2025**

Capaian IKU ini telah mencapai target yaitu 100% dari target yang ditetapkan yaitu 100%.

**b. Analisis Keberhasilan**

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan SUPM Tegal mampu memenuhi jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal yang meliputi layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal.

**c. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan dan penyusunan dokumen-dokumen yang mendukung layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal.

### 3.3 Akuntabilitas Keuangan

Realisasi Anggaran SUPM Tegal pada Triwulan I Tahun 2025 per jenis belanja tersaji pada Tabel 10.

Tabel 10. Realisasi Anggaran per Jenis Belanja pada Triwulan I Tahun 2025

| No. | Jenis Belanja | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Persentase (%) |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Belanja Pegawai | 12.155.597.000 | 4.542.759.198 | 37,37 |
| 2 | Belanja Barang | 6.910.638.000 | 928.412.472 | 13,43 |
| 3 | Belanja Modal | 0 | 0 | 0 |
| **Jumlah** | | **19.066.235.000** | **5.471.171.670** | |

Realisasi Anggaran per Jenis Komponen pada Triwulan I Tahun 2025 tersaji pada Tabel 11.

Tabel 11. Realisasi Anggaran per Jenis Komponen pada Triwulan I Tahun 2025

| No. | Jenis Kegiatan | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Persentase (%) |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Sertifikasi Profesi dan Kompetensi | 7.399.000 | 0 | 0,00 % |
| 2 | Pengajaran dan Perkuliahan | 323.930.000 | 143.631.050 | 44,34 % |
| 3 | Sertifikasi Peserta Didik | 121.550.000 | 11.755.100 | 9,67 % |
| 4 | Pendidikan Karakter | 89.500.000 | 19.000.000 | 21,23 % |
| 5 | Pengadaan Bahan Makan Peserta Didik | 1.055.545.000 | 270.900.000 | 25,66 % |
| 6 | Pelayanan Rumah Tangga dan Perlengkapan Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 14.953.000 | 1.447.600 | 9,68 % |
| 7 | Gaji dan Tunjangan | 12.155.597.000 | 4.004.550.013 | 32,94 % |
| 8 | Operasional dan Pemeliharaan Kantor | 1.861.608.000 | 413.641.786 | 22,22 % |
| 9 | Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 5.050.000 | 1.539.500 | 30,49 % |

# BAB IV. PENUTUP

## 4.1 Kesimpulan

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal pada Triwulan I Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*key perfomance indicator*, disingkat KPI). Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak dari Kementerian Kelautan dan Perikanan melalui https://kinerjaku.kkp.go.id.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau NPSS SUPM Tegal Triwulan I Tahun 2025 sebesar 105,48% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Indikator Kinerja Utama selama Triwulan I Tahun 2025.

Rincian target dan realisasi dari 3 Indikator Kinerja Utama pada Triwulan I Tahun 2025 yaitu :

1. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 85%, target Triwulan I 85%, diperoleh capaian 80,43% atau persentase capaian 94,62%.
2. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 80%, target Triwulan I 80%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 120%.
3. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100%, target Triwulan I 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.

Jika dibandingkan dengan capaian kinerja SUPM Tegal tahun 2024 yaitu 99,01%, capaian kinerja Triwulan I Tahun 2025 mengalami kenaikan sebesar 6,47%.

## 4.2 Permasalahan dan Rekomendasi

Terdapat satu IKU yang belum mencapai target selama Triwulan I Tahun 2025, yaitu IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%). Hal tersebut dikarenakan terdapat temuan dan rekomendasi dari Itjen KKP yang masih berada dalam proses penyelesaian oleh SUPM Tegal. Diperlukan pengawasan pimpinan terhadap tiap penanggungjawab temuan dan rekomendasi tersebut untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholder* SUPM Tegal. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Tegal sekaligus sebagai bahan pertimbangan kedepan untuk membangun SUPM Tegal yang lebih baik.

# LAMPIRAN

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal
Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan

Jl. Martoloyo Kotak Pos 22 Tegal 52122
Telp : 0283-356246
Faks : 0283-320887
Email : supm.tegal@kkp.go.id
Website : http://kkp.go.id/supmtegal

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

# PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
# SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

| Pihak Kedua | Pihak Pertama |
|---|---|
| Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan | Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal |
| **Alan Frendy Koropitan** | **Henry Iskandar Madyantoro** |

# PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
# SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) | 123 |
| | | 2 | Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang) | 144 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang) | 155 |
| | | 4 | Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar) | 0,284 |
| | | 5 | Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan) | 1 |
| | | 6 | Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (%) | 100 |
| | | 7 | Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%) | 100 |
| 2 | Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan | 8 | Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga) | 1 |
| | | 9 | Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang) | 20 |
| 3 | Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%) | 85 |
| | | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai) | 81 |
| | | 12 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks) | 84 |
| | | 13 | Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%) | 80 |
| | | 14 | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%) | 80 |
| | | 15 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) | 92 |
| | | 16 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) | 71,5 |
| | | 17 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%) | 100 |

**Data Anggaran**

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|---|---|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 3.337.750.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 15.728.485.000 |
| **Total Anggaran SUPM Tegal Tahun 2025** | | **19.066.235.000** |

Jakarta, 30 Januari 2025

| Pihak Kedua | Pihak Pertama |
|---|---|
| Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan | Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal |
| **Alan Frendy Koropitan** | **Henry Iskandar Madyantoro** |

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

Nomor : B.885/BPPSDM.3/TU.330/III/2025 26 Maret 2025
Sifat : Segera
Lampiran : 1 berkas
Perihal : Undangan Rapat Verifikasi dan Validasi Penginputan Kinerjaku Triwulan I Tahun 2025

Yth. (Daftar Terlampir)

Dalam rangka Pengukuran Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2025 dalam aplikasi kinerjaku, dengan ini kami mohon Saudara untuk menugaskan Penanggung Jawab/PIC Kinerja untuk hadir dalam rapat yang akan diselenggarakan pada :

hari,tanggal : Selasa – Rabu, 8 – 9 April 2025
waktu : Selasa : 13.00 WIB s.d. selesai
Rabu : 08.30 WIB s.d. selesai
tempat : Melalui Aplikasi Zoom Meeting
https://us06web.zoom.us/j/3477779619?pwd=66bdbkJQWoAmK1UbVmRt7dIk0Bplzs.1
Meeting ID: 347 777 9619
Passcode: Pusdik123
agenda :
1. Pengukuran Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2025
2. Penyampaian Progres Kinerja Level 3 yang masuk ke Level 2
3. Hal – hal lain yang berkembang dalam rapat.

Atas perhatian dan kehadirannya, diucapkan terima kasih

an Kepala BPPSDM
Plt. Kepala Pusat Pendidikan
Kelautan dan Perikanan,

Ditandatangani
Secara Elektronik

Alan Frendy Koropitan

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

Lampiran I Surat Undangan
Nomor : B.885/BPPSDM.4/TU.330/III/2025
Tanggal : 26 Maret 2025

DAFTAR UNDANGAN

1. Kepala Biro Perencanaan, Sekretariat Jenderal KP
2. Sekretaris BPPSDM KP
3. Direktur Politeknik AUP
4. Direktur Politeknik KP Sidoarjo
5. Direktur Politeknik KP Bitung
6. Direktur Politeknik KP Sorong
7. Direktur Politeknik KP Karawang
8. Direktur Politeknik KP Kupang
9. Direktur Politeknik KP Bone
10. Direktur Politeknik KP Dumai
11. Direktur Politeknik KP Pangandaran
12. Direktur Politeknik KP Jembrana
13. Direktur Akademi Komunitas Wakatobi
14. Kepala SUPM Ladong
15. Kepala SUPM Pariaman
16. Kepala SUPM Kotaagung
17. Kepala SUPM Tegal
18. Kepala SUPM Waiheru
19. Koordinator Kegiatan SUPM Pontianak
20. Koordinator Kegiatan SUPM Sorong
21. Ketua Tim Kerja Monev dan Pelaporan, Sekretariat BPPSDM KP
22. Ketua Tim Kerja Dukungan Manajerial, Pusdik KP
23. Anggota Tim Kerja Dukungan Manajerial, Pusdik KP

an Kepala BPPSDM
Plt. Kepala Pusat Pendidikan
Kelautan dan Perikanan,

Ditandatangani
Secara Elektronik

Alan Frendy Koropitan

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

Lampiran II Surat Undangan
Nomor : B.885/BPPSDM.3/TU.330/III/2025
Tanggal : 26 Maret 2025

# RUNDOWN TENTATIF ACARA
## VALIDASI DAN VERIFIKASI CAPAIAN KINERJA LEVEL 3 TRIWULAN I

| WAKTU (WIB) | KEGIATAN | PELAKSANA |
|---|---|---|
| **Selasa, 8 April 2025** | | |
| 13.00 – 13.10 | Arahan dan Pembukaan<br>Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP | Plt. Kapusdik KP |
| 13.10 – 13.20 | Pengantar dari Biro Perencanaan | Biro Perencanaan |
| 13.20 – 13.30 | Pengantar dari Ketua Tim Kerja Dukungan Manajerial, Pusdik KP | Katimja Dukman, Pusdik KP |
| 13.30 - 16.00 | Validasi dan Verifikasi Capaian Kinerja TW I : | |
| 13.30 – 14.00 | 1. Politeknik AUP | Desianti |
| 14.00 – 14.30 | 2. Politeknik KP Sidoarjo | |
| 14.30 – 15.00 | 3. Politeknik KP Karawang | |
| 15.00 – 15.30 | 4. Politeknik KP Pangandaran | |
| 15.30 – 16.00 | 5. SUPM Tegal | |
| **Rabu, 9 April 2025** | | |
| 08.30 – 16.15 | Lanjutan Validasi dan Verifikasi | |
| 08.30 – 09.00 | 6. Politeknik KP Sorong | Desianti |
| 09.00 – 09.30 | 7. SUPM Sorong | |
| 09.30 – 10.00 | 8. SUPM Waiheru | |
| 10.00 – 10.30 | 9. Politeknik KP Kupang | |
| 10.30 – 11.00 | 10. Politeknik KP Bone | |
| 11.00 – 11.30 | 11. AK KP Wakatobi | |
| 11.30 – 12.00 | 12. Politeknik KP Bitung | |
| **12.00 – 13.00** | **ISTIRAHAT** | |
| 13.00 – 13.30 | 13. Politeknik KP Jembrana | Desianti |
| 13.30 – 14.00 | 14. SUPM Pontianak | |
| 14.00 – 14.30 | 15. SUPM Kotaagung | |
| 14.30 – 15.00 | 16. Politeknik KP Dumai | |
| 15.00 – 15.30 | 17. SUPM Pariaman | |
| 15.30 – 16.00 | 18. SUPM Ladong | |
| 16.00 – 16.15 | Kesimpulan dan Penutup | Katimja Dukman |

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara