

**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL**

---

**NOTA DINAS  
NOMOR 21/SUPM.TGL/TU.140/I/2026**

Yth : Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan  
Dari : Kepala SUPM Tegal  
Lampiran : Satu Bendel  
Hal : Penyampaian LKj SUPM Tegal Tahun 2025  
Tanggal : 20 Januari 2026

---

Bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2025 beserta data dukungnya sebagaimana telah kami unggah dan dapat diakses pada tautan <https://bit.ly/SAKIP25SUPMTEGAL>. Hasil pengukuran capaian kinerja tersebut sebesar **108,7%** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing indikator kinerja utama dengan rincian sebagai berikut:

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		Target 2025	Capaian	Persentase Capaian
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	124	131	105,65
		2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144	144	100
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	124	131	105,65
		4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284	0,78	120
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1	2	120
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100	100	100
		8	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	1	1	100
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel	9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85	100	117,65

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		Target 2025	Capaian	Persentase Capaian
Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81	81,35	100,43	
	11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84	84,96	101,14	
	12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80	100	120	
	13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80	95	118,75	
	14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92	97,94	106,46	
	15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5	92,5	100	
	16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100	100	100	

Demikian laporan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



**Ditandatangani  
Secara Elektronik**

Henry Iskandar Madyantoro

Tembusan :

1. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM KP
2. Sekretariat Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM KP



KEMENTERIAN  
KELAUTAN DAN  
PERIKANAN

# LAPORAN KINERJA TAHUN 2025

## SUPM Tegal

Kementerian Kelautan dan Perikanan



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

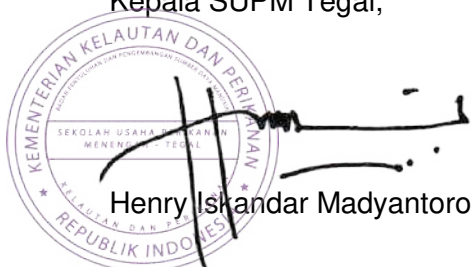
## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas limpahan karunia dan rahmat-Nya sehingga Laporan Kinerja SUPM Tegal Tahun 2025 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi SUPM Tegal selama Tahun 2025, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan ini mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian Tahun 2025 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Tegal dan rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Selanjutnya, sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan RI secara umum dan SUPM Tegal pada khususnya, telah menerapkan metode pengukuran kinerja berbasis *Balanced Score Card* (BSC). Kinerja SUPM Tegal diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal Tahun 2025 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Selanjutnya, laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran secara utuh atas capaian kinerja selama Tahun 2025. Akhirnya dengan mengucapkan terima dan penghargaan yang setinggi-tinggi atas kontribusi dan sumbangsih semua pihak yang turut mendukung pencapaian kinerja SUPM Tegal, laporan ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pelaporan kinerja tahun 2025.

Tegal, 20 Januari 2025  
Kepala SUPM Tegal,



Henry Iskandar Madyantoro

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	vii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan.....	1
1.3 Tugas dan Fungsi.....	1
1.4 Permasalahan.....	3
1.5 Keragaman SDM SUPM Tegal.....	3
1.6 Sistematika Laporan Kinerja.....	5
BAB II. PERENCANAAN KINERJA.....	6
2.1 Rencana Strategis.....	6
2.2 Rencana Kerja Tahun 2025.....	10
2.3 Perjanjian Kinerja (PK).....	10
2.4 Pengukuran Kinerja.....	11
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	13
3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2025.....	13
3.2 Capaian Kinerja Tahun 2025.....	13
3.3 Akuntabilitas Keuangan.....	36
3.4 Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Tegal.....	37
BAB IV. PENUTUP.....	39
4.1 Kesimpulan.....	39
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi.....	40

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2025.....	VII
Gambar 2. Struktur Organisasi Supm Tegal .....	2
Gambar 3. Keragaman Sdm Berdasarkan Status Kepegawaian Dan Gender.....	3
Gambar 4. Keragaman Sdm Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	4
Gambar 5. Keragaan Sdm Berdasarkan Golongan Dan Kepangkatan.....	4
Gambar 6 Keragaan Sdm Berdasarkan Jenis Jabatan .....	5
Gambar 7. Sertifikat Akreditasi Supm Tegal .....	9
Gambar 8. Status Indeks Capaian Iku .....	11
Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2025.....	13

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rincian Anggaran Supm Tegal .....	10
Tabel 2. Perjanjian Kinerja Supm Tegal Tahun 2025 .....	10
Tabel 3. Capaian Kinerja Tahun 2025.....	14
Tabel 4. Capaian Iku Peserta Pendidikan Kelautan Dan Perikanan Supm Tegal Yang Terserap Di Dunia Usaha, Dunia Industri Atau Dunia Kerja .....	15
Tabel 5. Perbandingan Iku Peserta Pendidikan Kelautan Dan Perikanan Supm Tegal Yang Terserap Di Dunia Usaha, Dunia Industri Atau Dunia Kerja .....	15
Tabel 6. Capaian Iku Jumlah Lulusan Supm Tegal .....	16
Tabel 7. Perbandingan Iku Jumlah Lulusan Supm Tegal .....	16
Tabel 8. Capaian Iku Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan Dan Perikanan Supm Tegal Yang Kompeten .....	17
Tabel 9. Perbandingan Iku Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan Dan Perikanan Supm Tegal Yang Kompeten .....	17
Tabel 10. Capaian Iku Nilai Pnbp Satker Supm Tegal.....	19
Tabel 11. Perbandingan Iku Nilai Pnbp Satker Supm Tegal.....	19
Tabel 12. Capaian Iku Kerjasama Supm Tegal Yang Disepakati .....	20
Tabel 13. Perbandingan Iku Kerjasama Supm Tegal Yang Disepakati (Kesepakatan).....	20
Tabel 14. Capaian Iku Persentase Lulusan Satuan Pendidikan Kp Yang Bersertifikasi Kompetensi.....	21
Tabel 15. Perbandingan Iku Persentase Lulusan Satuan Pendidikan Kp Yang Bersertifikasi Kompetensi.....	22
Tabel 16. Capaian Iku Persentase Anak Pelaku Utama Yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru Di Supm Tegal.....	23
Tabel 17. Perbandingan Iku Persentase Anak Pelaku Utama Yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru Di Supm Tegal.....	23
Tabel 18. Capaian Iku Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Kelautan Dan Perikanan Supm Tegal Yang Meningkatkan Kompetensinya.....	24
Tabel 19. Perbandingan Iku Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Kelautan Dan Perikanan Supm Tegal Yang Meningkatkan Kompetensinya .....	24
Tabel 20. Capaian Iku Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Supm Tegal .....	25
Tabel 21. Perbandingan Iku Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Supm Tegal. ....	25
Tabel 22. Capaian Iku Penilaian Mandiri Sakip Supm Tegal .....	27
Tabel 23. Perbandingan Iku Penilaian Mandiri Sakip Supm Tegal .....	27
Tabel 24. Capaian Iku Indeks Profesionalitas Asn Supm Tegal .....	28
Tabel 25. Perbandingan Iku Indeks Profesionalitas Asn Supm Tegal .....	28
Tabel 26. Capaian Iku Persentase Rencana Umum Pengadaan Pbj Yang Diumumkan Pada Sirup Supm Tegal .....	29

Tabel 27. Perbandingan Iku Persentase Rencana Umum Pengadaan Pbj Yang Diumumkan Pada Sirup Supm Tegal.....	30
Tabel 28. Capaian Iku Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Bmn Supm Tegal .....	31
Tabel 29. Perbandingan Iku Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Bmn Supm Tegal.....	31
Tabel 30. Capaian Iku Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Supm Tegal.....	32
Tabel 31. Perbandingan Iku Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.....	32
Tabel 32. Capaian Iku Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Supm Tegal.....	33
Tabel 33. Perbandingan Iku Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Supm Tegal.....	34
Tabel 34. Iku Persentase Dukungan Manajemen Teknis Dan Kegiatan Strategis Lingkup Supm Tegal .....	35
Tabel 35. Perbandingan Iku Persentase Dukungan Manajemen Teknis Dan Kegiatan Strategis Lingkup Supm Tegal. ....	35
Tabel 36. Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja Pada Tahun 2025.....	36
Tabel 37. Realisasi Anggaran Per Iku Pada Tahun 2025 .....	36
Tabel 38. Efisiensi Anggaran Per Iku Tahun 2025 .....	37

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Tahun 2025 adalah bentuk akuntabilitas kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan amanah dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Laporan ini juga merupakan kebutuhan internal bagi institusi dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja organisasi pada setiap Triwulan.

SUPM Tegal telah menetapkan dokumen Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2025, yang terdiri dari 2 (dua) Sasaran Kegiatan dan 16 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu melalui <https://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2025 sebesar **108,7%**, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2025

Selama Tahun 2025, terdapat 16 IKU yang sudah terealisasi, IKU tersebut adalah:

1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang), dengan target tahunan 124 orang, diperoleh capaian 131 orang atau persentase capaian 105,65%.
2. Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang), dengan target tahunan 144 orang, diperoleh capaian 144 orang atau persentase capaian 100%.
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang), dengan target tahunan 124 orang, diperoleh capaian 131 orang atau persentase capaian 105,65%.
4. Nilai PNBPN satker SUPM Tegal (Rp. Miliar), dengan target tahunan 0,284 miliar, diperoleh capaian 0,78 miliar atau persentase capaian 120%.
5. Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan), dengan target tahunan 1 kesepakatan, diperoleh capaian 2 kesepakatan atau persentase capaian 120%.
6. Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%), dengan target tahunan 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.
8. Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang), dengan target tahunan 1 orang, diperoleh capaian 1 orang atau persentase capaian 100%.
9. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 85%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 117,65%.
10. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 81, diperoleh capaian 81,35 atau persentase capaian 100,43%.
11. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks), dengan target tahunan 84, diperoleh capaian 84,96 atau persentase capaian 101,14%.
12. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 80%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 120%.
13. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 80%, diperoleh capaian 95% atau persentase capaian 118,75%.
14. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 92, diperoleh capaian 97,94 atau persentase capaian 106,46%.
15. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 71,5, diperoleh capaian 92,5 atau persentase capaian 120%.

16. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.

Berdasarkan *dashboard* website Kinerjaku, kinerja SUPM Tegal berstatus baik. Perlu adanya monitoring dari pimpinan terhadap setiap progres IKU agar kinerja SUPM Tegal dapat tetap dipertahankan atau ditingkatkan.

## **BAB I. PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 telah menetapkan salah satu misi yang terkait dengan KKP, yakni “Mewujudkan Indonesia menjadi Negara Kepulauan yang Mandiri, Maju, Kuat, dan Berbasis Kepentingan Nasional”, dengan menumbuhkan wawasan bahari bagi masyarakat dan pemerintah, meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia yang berwawasan kelautan, mengelola wilayah laut nasional untuk mempertahankan kedaulatan dan meningkatkan kemakmuran, dan membangun ekonomi kelautan secara terpadu dengan mengoptimalkan pemanfaatan sumber kekayaan laut secara berkelanjutan.

Sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), maka setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

SUPM Tegal, menyusun laporan kinerja dengan mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis SUPM Tegal 2025-2029, Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal tahun 2025, Indikator Kinerja Kegiatan SUPM Tegal tahun 2025 dan Rencana Kerja Tahunan (RKT) SUPM Tegal Tahun 2025.

### **1.2 Tujuan**

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Tegal memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Tahun 2025.
2. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Tegal menuju terwujudnya *good governance*.
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di SUPM Tegal.
4. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja berikutnya.

### **1.3 Tugas dan Fungsi**

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor : Permen KP no. 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah. SUPM Tegal sebagai unit pelaksana teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, mempunyai tugas dan fungsi:

## 1. Tugas

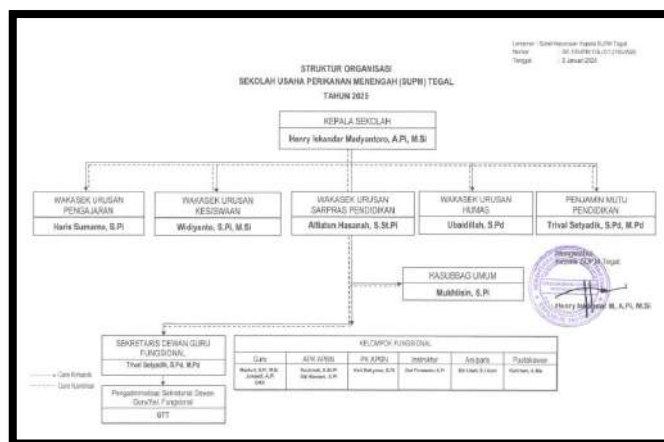
Sekolah Usaha Perikanan Menengah mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

## 2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekolah Usaha Perikanan Menengah menyelenggarakan fungsi :

- a) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
- b) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- c) Pelaksanaan kegiatan kokurikuler;
- d) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- e) Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- f) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- g) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat;
- h) Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Mengingat besarnya tugas dan tanggung jawab yang diemban SUPM Tegal, maka struktur organisasi di atas belum sepenuhnya menunjang kelancaran tugas dan organisasi di lapangan. Oleh sebab itu, kepala SUPM Tegal sesuai dengan kewenangannya membuat struktur organisasi sebagai operasional kegiatan SUPM Tegal yang dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor SK.1/SUPM.TGL/OT.210/I/2025 tanggal 2 Januari 2025 tentang Struktur Organisasi Tata Kerja, Personal dan Uraian Tugas Pekerjaan Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal tahun 2025, sebagai berikut:



Gambar 2. Struktur organisasi SUPM Tegal

#### 1.4 Permasalahan

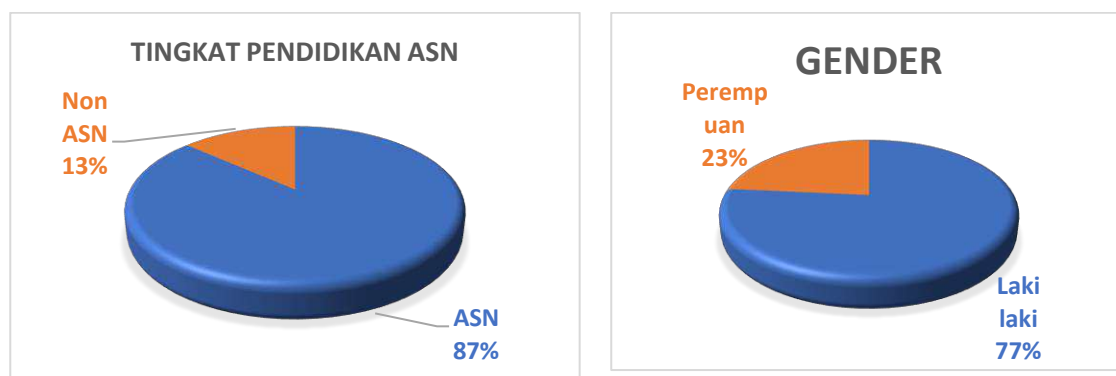
Permasalahan yang dihadapi dalam proses pelaksanaan pendidikan di SUPM Tegal yaitu sebagai berikut :

- 1) Aspek pendukung sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
- 2) Aspek sarana prasarana pendidikan asrama memerlukan perbaikan dan renovasi terkait ancaman rob berupa masuknya air ke dalam asrama ketika terjadi genangan tinggi di lingkungan sekitarnya akibat pasang.
- 3) Kurangnya lapangan pekerjaan di sektor Kelautan dan Perikanan di dalam negeri yang berpenghasilan layak sehingga banyak lulusan yang tidak berminat bekerja di sektor Kelautan dan Perikanan di dalam negeri.

#### 1.5 Keragaman SDM SUPM Tegal

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal memiliki sumber daya manusia yang mendukung pelaksanaan kegiatan sebanyak 149 pegawai dengan rincian 129 ASN (86%) yang terdiri dari fungsional guru, fungsional instruktur, fungsional arsiparis, fungsional pustakawan, fungsional APK dan PK APBN, tenaga teknis, tenaga administrasi dan 20 non ASN (14%). Keragaman SDM SUPM Tegal yang bersumber dari kepegawaian disajikan sebagai berikut:

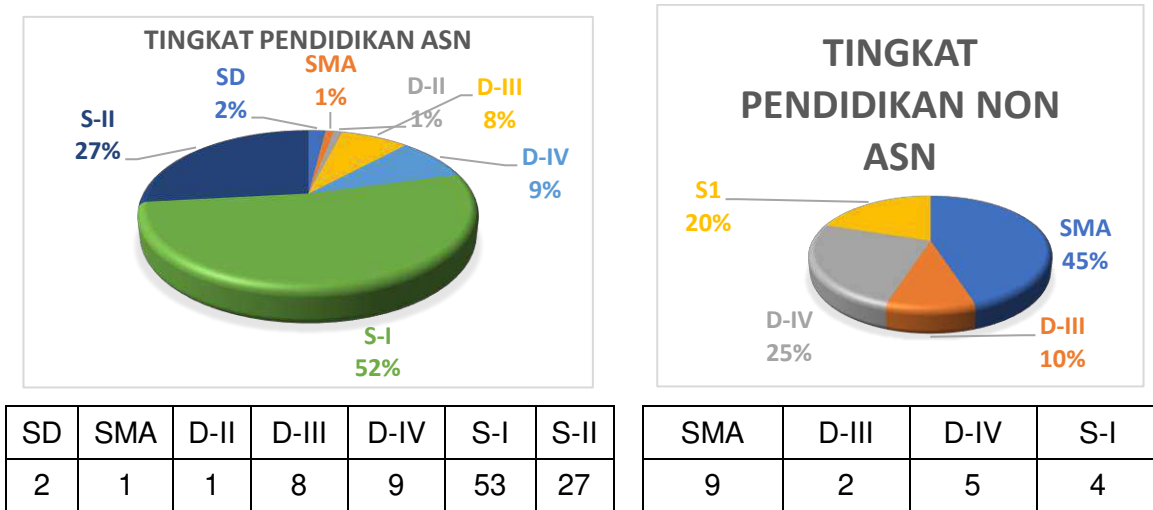
1. Keragaman berdasarkan status kepegawaian dan *gender*.



ASN	129	Laki-laki	114
Non ASN	20	Perempuan	35

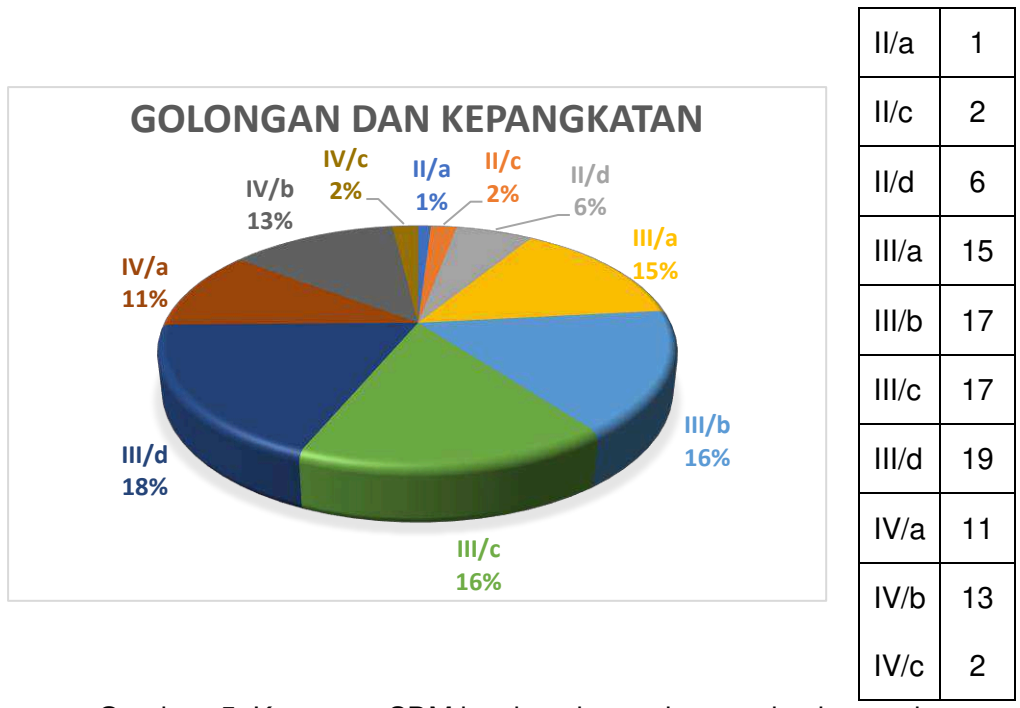
Gambar 3. Keragaman SDM berdasarkan status kepegawaian dan gender

2. Keragaman berdasarkan tingkat pendidikan.



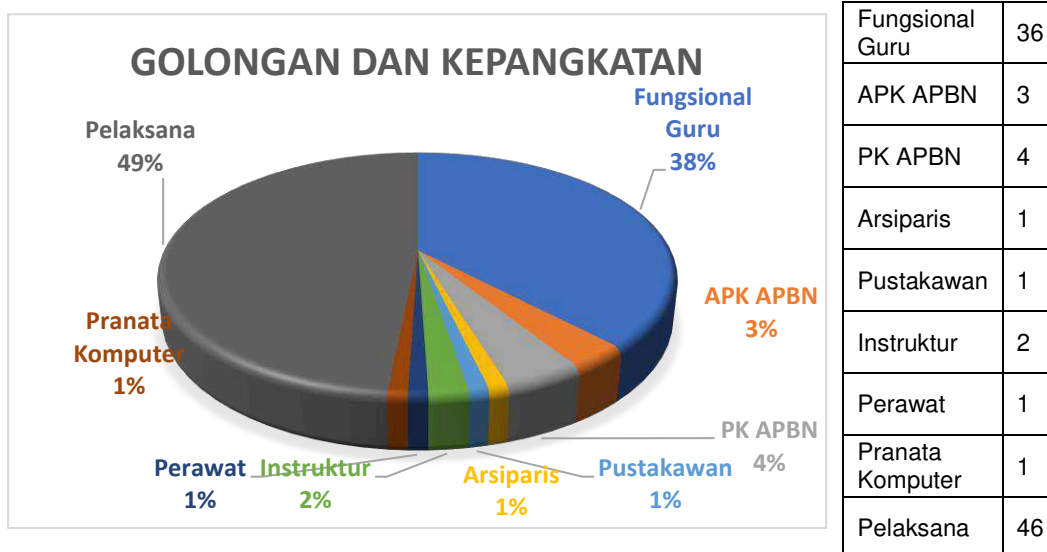
Gambar 4. Keragaman SDM berdasarkan tingkat pendidikan

3. Keragaman berdasarkan golongan dan kepangkatan.



Gambar 5. Keragaman SDM berdasarkan golongan dan kepangkatan

4. Keragaan berdasarkan jenis jabatan.



Gambar 6 Keragaan SDM berdasarkan jenis jabatan

### 1.6 Sistematika Laporan Kinerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Tahun 2025.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Tegal seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaman pegawai di SUPM Tegal.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Tegal 2025-2029, Rencana Kerja Tahunan, dan Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2025 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**, yang berisi Perjanjian Kinerja dan dokumen lain yang dianggap perlu dan mendukung.

## BAB II. PERENCANAAN KINERJA

### 2.1 Rencana Strategis

Sesuai dengan Visi KKP yaitu “Mewujudkan sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan.
2. Mengembangkan sistem perkarantinaan ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan, dan keamanan hayati ikan.
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut.
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya.
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan.
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat.
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan.
8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Arah kebijakan dan strategi merupakan langkah-langkah kebijakan yang akan ditempuh sesuai BPPSDM KP untuk mewujudkan pencapaian visi dan misi pembangunan nasional, agenda prioritas RPJMN 2025-2029, dan program strategis di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Berdasarkan Agenda Prioritas Pembangunan Nasional yang dirangkum dalam Nawa Cita dituangkan dalam program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP. Mengacu dari agenda prioritas tersebut, peran strategis program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP adalah menyelenggarakan Pendidikan KP bagi anak pelaku utama bidang kelautan dan perikanan dalam meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia, selaras dengan program Indonesia Pintar.

Dalam upaya mengoptimalkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan di atas, diperlukan dukungan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan yang kompeten, berkarakter kuat serta memiliki kompetensi sesuai kebutuhan.

Untuk itu SUPM Tegal menerjemahkan kebijakan dan strategi Kementerian Kelautan dan Perikanan serta arahan BPPSDM KP sebagai berikut :

#### 1. Visi

SUPM Tegal dalam melaksanakan tugas dan fungsinya mempunyai visi sebagai berikut:

**Menghasilkan sumber daya manusia kelautan dan perikanan tingkat menengah yang kompeten**

## 2. Misi

Guna memujudkan pelaksanaan visi tersebut, maka SUPM Tegal mempunyai misi sebagai berikut:

**Menjadi sekolah percontohan dengan lulusan bertaraf internasional,  
terserap dunia usaha/industri**

## 3. Tujuan

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi SUPM Tegal, maka tujuan yang ingin dicapai selama 2025-2029 adalah sebagai berikut:

- a. Jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik.
- b. Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi dengan pendekatan *teaching factory*.
- c. Jumlah lulusan SUPM Tegal yang bersertifikat kompetensi.
- d. Jumlah lulusan yang terserap di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan.

## 4. Indikator Kinerja Sasaran Strategis SUPM Tegal Tahun 2025 – 2029

Kegiatan	Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2025 – 2029				
				2025	2026	2027	2028	2029
Pendidikan Kelautan dan Perikanan	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	123	0	62	69	102
		2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144	0	73	82	120
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	155	275	275	275	275
		4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284	0,284	0,284	0,284	0,284
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1	1	1	1	1
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100	100	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100	100	100	100	100
	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)	1	1	1	1	1
		9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	20	20	20	20	20
	Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar	10	Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya	0	2	2	2	2
		11	Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya		1	1	1	1
	Tata kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan	12	Unit Kerja yang dibangun berpredikat WBK/WBBM di lingkup Satuan Pendidikan KP	0	1	0	0	0
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85	85	85	85	85

		14	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81	82	83	84	85
		15	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84	85	86	87	88
		16	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80	80	80	80	80
		17	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80	80	80	80	80
		18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92	92	92	92	92
		19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5	71,5	71,5	71,5	71,5
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100	100	100	100	100

## 5. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan yang akan dicapai SUPM Tegal pada tahun 2025-2029 yaitu:

- 1) SK 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten, dengan indikator kinerja:
  - a) Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)
  - b) Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)
  - c) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)
  - d) Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)
  - e) Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)
  - f) Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)
  - g) Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)
- 2) SK 2 Terselenggaranya Tata Kelola Pendidikan Kelautan Dan Perikanan, dengan indikator kinerja :
  - a) Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)
  - b) Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)
- 3) SK 3 Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar, dengan indicator kinerja :
  - a) Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya
  - b) Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya
- 4) SK 4 Tata kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan, dengan indicator kinerja :
  - a) Unit Kerja yang dibangun berpredikat WBK/WBBM di lingkup Satuan Pendidikan KP

- 5) SK 5 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dengan indikator kinerja:
  - a) Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)
  - b) Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)
  - c) Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)
  - d) Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)
  - e) Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)
  - f) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)
  - g) Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)
  - h) Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)

## 6. Potensi

Potensi yang ada di SUPM Tegal sebagai Satuan Pendidikan pada Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) adalah sebagai berikut :

- 1) Kemudahan akses transportasi dan lokasi SUPM Tegal yang berada di daerah pantura wilayah utama Pulau Jawa bagi peserta didik, sehingga letak SUPM Tegal menjadi salah satu aspek strategis dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.
- 2) Fasilitas dan sarana *Teaching Factory* SUPM Tegal memiliki kondisi yang mendekati pada situasi tempat kerja sesungguhnya, sehingga kompetensi siswa dari sikap kerja, aspek teknis kejuruan hingga pemasaran dapat di laksanakan sesuai alur proses.
- 3) Telah terakreditasinya oleh Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah (BAN S/M) dengan nilai 99 predikat Unggul “A” sesuai dengan SK Ketua Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah Nomor: 1385/BAN-SM/SK/2022 tentang Penetapan Hasil dan Rekomendasi Akreditasi BAN S/M tanggal 6 Oktober 2022.



Gambar 7. Sertifikat akreditasi SUPM Tegal

## 2.2 Rencana Kerja Tahun 2025

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran kegiatan, maka Rencana Kerja SUPM Tegal dari Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi, Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran sebesar Rp 19.595.304.000.- (Sembilan belas miliar lima ratus sembilan puluh lima juta tiga ratus empat ribu rupiah). Rincian Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 1.

Tabel 1. Rincian Anggaran SUPM Tegal

2376-Pendidikan Kelautan dan Perikanan				
PDI - Sertifikasi Profesi dan SDM	545 - Sertifikasi Profesi dan SDM Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1	Orang, sertifikat	7.399.000
SAC - Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	811 - Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	124	Orang	1.799.682.000
<b>JUMLAH</b>				<b>1.807.081.000</b>
2378- Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPPSDM KP				
EBA - Layanan Dukungan Manajemen Internal	962 - Layanan Umum	1	Layanan	14.953.000
	994 - Layanan Perkantoran	1	Layanan	17.768.220.000
EBD - Layanan Manajemen Kinerja Internal	955 - Layanan Manajemen Keuangan	1	Dokumen	5.050.000
<b>JUMLAH</b>				<b>17.788.223.000</b>
<b>TOTAL</b>				<b>19.595.304.000</b>

## 2.3 Perjanjian Kinerja (PK)

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi SUPM Tegal harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran kegiatan SUPM Tegal.

Pada Perjanjian Kinerja (PK) revisi Desember Tahun 2025 terdapat 2 Sasaran Kegiatan dan 16 Indikator Kinerja Kegiatan.

Adapun Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan dan target terdapat dalam Perjanjian Kinerja SUPM Tegal. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 2.

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	124
		2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	124

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,2842
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100
		8	Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)	1
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85
		10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81
		11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84
		12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80
		13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92
		15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100

## 2.4 Pengukuran Kinerja

### 1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- 1) Angka maksimum adalah 120;
- 2) Angka minimum adalah 0;
- 3) Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis
- 4) Polarisasi adalah berbeda;
- 5) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	nilai 110 - 120
Baik	nilai 90 - <110
Cukup	nilai 70 - <90
Kurang	nilai 50 - <70
Sangat Kurang	untuk nilai <50
Belum ada penilaian	

Gambar 8. Status Indeks Capaian IKU

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Logical Framework*.

## **2. Metode Pengukuran Kinerja**

Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Tegal dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran telah ditugaskan kepada Tim Penyusun Laporan Kinerja lingkup SUPM Tegal yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor: SK.9/SUPM.TGL/KU.110/I/2025 tentang Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Tahun 2025. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala SUPM Tegal. Berdasarkan laporan penanggung jawab kegiatan, Kepala SUPM Tegal merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

## BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

### 3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2025

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <https://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal atau **NPSS SUPM Tegal Tahun 2025** sebesar **108,7%** sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2025

Pada Tahun 2025, dari 16 IKU SUPM Tegal, seluruh IKU sudah terlaksana. 5 IKU berstatus biru dan 11 IKU berstatus hijau yang berarti sudah ada capaian dan sesuai atau melebihi target.

### 3.2 Capaian Kinerja Tahun 2025

Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran kegiatan dan tujuan kegiatan SUPM Tegal yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2025 dapat tercapai. Capaian Kinerja Tahun 2025 tersaji pada Tabel 3.

Tabel 3. Capaian Kinerja Tahun 2025

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	CAPAIAN	%
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	124	131	105,65
2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144	144	100
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	124	131	105,65
4	Nilai PNBSP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,2842	0,780	120
5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1	2	120
6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (%)	100	100	100
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100	100	100
8	Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)	1	1	100
9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85	100	117,65
10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81	81,35	100,43
11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84	84,96	101,14
12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80		
13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80	95	118,75
14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92	97,94	106,46
15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5	92,5	120
16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100	100	100

Berikut merupakan penjabaran dari capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2025 :

#### **IKU 1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)**

IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja merupakan indikator keberhasilan yang mengukur jumlah lulusan Pendidikan KP yang mengikuti pelatihan pra kerja , mampu mendapatkan pekerjaan, merintis/mengembangkan usaha dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di sektor usaha, industri dunia kerja.

IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 124 orang dan realisasinya adalah 131 orang atau 105,65% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 4.

Tabel 4. Capaian IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 1				Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)					
Realisasi				2024			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
-	-	-	-	124	131	105,65	-	-	-

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja tersaji pada Tabel 5.

Tabel 5. Perbandingan IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (orang)	% Capaian
1	SUPM Ladong	74	105,71%
2	SUPM Pariaman	94	104,44%
3	SUPM Kota Agung	64	100,00%
4	SUPM Tegal	131	105,65%
5	SUPM Waeheru	145	100,69%

Dari tabel diatas, dapat dijelaskan bahwa capaian seluruh SUPM pada satuan Pendidikan kelautan dan perikanan mencapai target bahkan melampaui. Hal tersebut dikarenakan kesamaan standar kompetensi yang dimiliki tiap SUPM lingkup KKP.

**a. Capaian kinerja tahun 2025**

Pada tahun 2025 target yang ditetapkan sebesar 124 orang dengan realisasi yang dicapai sebesar 131 orang atau 105,65% dari target yang telah ditetapkan.

**b. Analisis Keberhasilan**

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah masa tunggu pada IKU ini yaitu selama satu tahun. Sehingga lulusan memiliki waktu untuk mendapatkan pekerjaan.

**c. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan diadakannya kegiatan sosialisasi dan rekrutmen tenaga kerja magang bidang kelautan dan perikanan ke Jepang oleh Lembaga Pelatihan Kerja (LPK).

## **IKU 2. Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)**

IKU Jumlah lulusan SUPM Tegal merupakan peserta didik yang telah menyelesaikan pendidikan di SUPM Tegal yang dibuktikan dengan surat keterangan lulus/ijazah pada tahun berjalan.. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 144 orang dan realisasinya adalah 144 orang atau 100% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 6.

Tabel 6. Capaian IKU Jumlah lulusan SUPM Tegal

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 2				Jumlah lulusan SUPM Tegal (orang)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
-	-	-	-	144	144	100	-	-	-

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Jumlah lulusan SUPM Tegal tersaji pada Tabel 7.

Tabel 7. Perbandingan IKU Jumlah lulusan SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (Orang)	% Capaian
1	SUPM Ladong	73	100,00%
2	SUPM Pariaman	121	100,00%
3	SUPM Kota Agung	73	100,00%
4	SUPM Tegal	144	100,00%
5	SUPM Waeheru	105	100,00%

Dari tabel diatas, dapat dijelaskan bahwa capaian SUPM pada satuan Pendidikan KP memiliki persentase yang sama. Hal tersebut berdasarkan jumlah siswa yang lulus pada tahun berjalan.

### **a. Capaian kinerja tahun 2025**

Pada tahun 2025 target yang ditetapkan sebesar 144 dengan realisasi yang dicapai sebesar 144 atau 100% dari target yang telah ditetapkan.

### **b. Analisis keberhasilan**

Capaian IKU Jumlah lulusan SUPM Tegal dihitung berdasarkan jumlah siswa yang menjadi wisudawan dan mendapatkan ijazah pada tahun 2025.

### c. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan adanya kegiatan belajar mengajar yang dilakukan baik di dalam kelas maupun secara *Teaching Factory*.

### IKU 3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)

IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada SUPM Tegal dalam rangka meningkatkan kompetensinya. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 124 orang dan realisasinya adalah 131 orang atau 105,65% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 8.

Tabel 8. Capaian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 3				Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
521	565	323	218	124	131	105,65	-39,91	155	84,52

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten tersaji pada Tabel 9.

Tabel 9. Perbandingan IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (Orang)	% Capaian
1	SUPM Ladong	93	109,41%
2	SUPM Pariaman	98	108,89%
3	SUPM Kota Agung	77	110,00%
4	SUPM Tegal	131	105,65%
5	SUPM Waeheru	150	107,91%

Dari tabel diatas, dapat dijelaskan bahwa capaian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada satuan Pendidikan KP memiliki jumlah yang

bervariasi. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki target capaian dan jumlah siswa aktif yang berbeda.

**a. Capaian kinerja tahun 2025**

Pada tahun 2025 target yang ditetapkan sebesar 124 orang dengan realisasi yang dicapai sebesar 131 atau 105,65% dari target yang telah ditetapkan.

Terdapat perbedaan capaian pada realisasi Kinerja dengan realisasi Capaian Output SUPM Tegal. Realisasi Capaian Output di aplikasi sakti untuk Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten sejumlah 124 siswa. Sedangkan pada realisasi Kinerja sejumlah 131 siswa. Realisasi capaian output tidak bisa dirubah menyesuaikan realisasi pada aplikasi kinerja,. Hal tersebut akan mempengaruhi nilai indikator kinerja pengelola anggaran pada aplikasi sakti kementerian keuangan.

**b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024**

Capaian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten tahun 2025 sebesar 131 orang. Sehingga mengalami penurunan sebesar 39,91% dibandingkan dengan capaian pada tahun 2024 sebesar 218. Penurunan tersebut dikarenakan jumlah kuota yang diberikan Pusat Pendidikan KP kepada SUPM Tegal.

**c. Analisis Keberhasilan**

Keberhasilan pada IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten dikarenakan kesamaan jumlah siswa aktif di SUPM Tegal pada awal tahun hingga akhir tahun yang dibuktikan dengan rapor siswa.

**d. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan mengadakan pembelajaran baik teori maupun praktik oleh tenaga pendidik, pembelajaran pembentukan karakter oleh pembina kedisiplinan di asrama dan diadakannya kegiatan ekstrakurikuler.

**IKU 4. Nilai PNBPN Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)**

IKU Nilai PNBPN Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar) merupakan gambaran satuan kerja yang memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 0,284 miliar rupiah dan realisasinya adalah 0,78 miliar rupiah atau 120%. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 10.

Tabel 10. Capaian IKU Nilai PNBP Satker SUPM Tegal

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 4				Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
-	0,34	0,289	0,306	0,284	0,78	120	42	0,284	275

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Nilai PNBP Satker SUPM Tegal yang kompeten tersaji pada Tabel 11.

Tabel 11. Perbandingan IKU Nilai PNBP Satker SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Realisasi (Rp Miliar)	% Capaian
1	SUPM Ladong	0,043	116,93%
2	SUPM Pariaman	0,524	103,82%
3	SUPM Kota Agung	0,021	120%
4	SUPM Tegal	0,780	120%
5	SUPM Waeheru	0,366	106,26%

Dari tabel diatas, dapat dijelaskan bahwa capaian IKU Nilai PNBP Satker pada satuan Pendidikan KP memiliki jumlah yang bervariasi. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki target capaian yang berbeda.

#### a. Capaian kinerja tahun 2025

Pada tahun 2025 target yang ditetapkan sebesar 0,284 miliar dengan realisasi yang dicapai sebesar 0,78 miliar atau 120% dari target yang telah ditetapkan sehingga IKU ini tidak mencapai target.

#### b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024

Capaian IKU Nilai PNBP Satker SUPM Tegal tahun 2025 sebesar 0,78. Sehingga mengalami kenaikan sebesar 42% dibandingkan dengan capaian pada tahun 2024 sebesar 0,306.

#### c. Analisis Keberhasilan

IKU Nilai PNBP Satker SUPM Tegal tercapai 0,78 miliar dari target 0,284 miliar atau 120% dari target. Hal tersebut dikarenakan adanya pengembalian belanja modal TA 2024 yang disetorkan pada tahun 2025 sehingga menjadi realisasi penerimaan PNBP tahun 2025, dimana penerimaan tersebut menjadi sumber terbesar pada realisasi PNBP SUPM Tegal tahun 2025.

#### d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan adanya kegiatan praktek TEFA budiaya udang vannamee dan TEFA Pengolahan yang menghasilkan berbagai olahan ikan di SUPM Tegal. Hal tersebut juga didukung dengan adanya pengajar yang kompeten di bidangnya.

#### IKU 5. Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)

IKU Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan) merupakan indikator yang menunjukkan usulan kerjasama baru di tahun berjalan, dari SUPM Tegal yang telah melalui proses telaah di internal Pusat Pendidikan KP dan Sekretariat BPPSDM yang berkaitan dengan penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebanyak 1 dokumen dan realisasinya adalah 2 dokumen atau 120% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 12.

Tabel 12. Capaian IKU Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 5				Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2024-2025	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
2	4	-	2	1	2	120	-	1	200

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati tersaji pada Tabel 13.

Tabel 13. Perbandingan IKU Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)

No.	Satuan Pendidikan	Realisasi (Kesepakatan)	% Capaian
1	SUPM Ladong	2	120
2	SUPM Pariaman	2	120
3	SUPM Kota Agung	2	120
4	SUPM Tegal	2	120
5	SUPM Waeheru	2	120

Dari tabel diatas, dapat dijelaskan bahwa capaian IKU pada satuan Pendidikan KP memiliki jumlah 2 dokumen.

#### a. Capaian kinerja tahun 2025

Pada tahun 2025 target yang ditetapkan sebanyak 1 dokumen dengan realisasi yang dicapai sebesar 2 dokumen atau 120% dari target yang telah ditetapkan.

**b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024**

Capaian IKU Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati tahun 2025 sebesar 2 kesepakatan. Sehingga sama dengan capaian pada tahun 2024 sebesar 2 kesepakatan.

**c. Analisis Keberhasilan**

Keberhasilan IKU Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati, dikarenakan kompetensi yang dimiliki oleh siswa SUPM tegal telah diakui berbagai pihak sehingga mudah bagi SUPM Tegal untuk menjalin kerjasama dengan pihak eksternal.

**d. Kegiatan pendukung**

Adanya kegiatan sertifikasi profesi, *teaching factory*, pembinaan kedisiplinan dan berbagai kegiatan pendukung pembelajaran di SUPM Tegal menjadi kegiatan pendukung dalam terealisasinya kerjasama dengan LPM Bina Tunas Bahari dan PT. Kelola Laut Nusantara.

**IKU 6. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikasi kompetensi (%).**

IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikasi kompetensi (%) indikator yang menunjukkan jumlah peserta didik tingkat akhir yang telah tersertifikasi kompetensinya dalam rangka persiapan bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 100% dan realisasinya adalah 100% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 14.

Tabel 14. Capaian IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikasi kompetensi

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 6				Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikasi profesi (%)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
-	-	-	100	100	100	100	-	100	100

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikasi kompetensi tersaji pada Tabel 15.

Tabel 15. Perbandingan IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi

No.	Satuan Pendidikan	Realisasi (%)	% Capaian
1	SUPM Ladong	100	100
2	SUPM Pariaman	100	100
3	SUPM Kota Agung	100	100
4	SUPM Tegal	100	100
5	SUPM Waeheru	100	100

Dari tabel diatas, dapat dijelaskan bahwa capaian IKU pada SUPM satuan Pendidikan KP sebesar 100% yang berarti sudah mencapai target.

**a. Capaian kinerja tahun 2025**

Pada tahun 2025 target yang ditetapkan sebesar 100% dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% atau 100% dari target yang telah ditetapkan.

**b. Analisis Keberhasilan**

Keberhasilan IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi dikarenakan tenaga pendidik yang berhasil dalam mendidik peserta didik di SUPM Tegal sehingga dapat lulus dalam kegiatan sertifikasi kompetensi.

**c. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan adanya kegiatan belajar mengajar baik dengan metode kelas pembelajaran maupun *teaching factory* dan sertifikasi profesi yang dilaksanakan dengan kerja sama dengan BPPP Tegal. Berikut merupakan daftar sertifikat yang di dapatkan masing masing prodi :

1. Nautika Kapal Penangkapan Ikan (NKPI) : ANKAPIN II dan BST
2. Teknik Kapal Penangkapan Ikan (TKPI) : ATKAPIN II dan BST
3. Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan (APHP) : HACCP dan API
4. Agribisnis Perikanan Air Payau dan Laut (APAPL) : CPIB, CBIB dan CPPIB

**IKU 7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)**

IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%) merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang dinyatakan lulus seleksi dan diterima sebagai peserta didik baru berdasarkan Surat Pengumuman Hasil Seleksi Akhir oleh Kepala Pusat Pendidikan KP. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 100% dan realisasinya adalah 100% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 16.

Tabel 16. Capaian IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 7				Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
-	-	-	-	100	100	100	-	100	100

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal tersaji pada Tabel 17.

Tabel 17. Perbandingan IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Realisasi (%)	% Capaian
1	SUPM Ladong	60	100,00%
2	SUPM Pariaman	40	100,00%
3	SUPM Kota Agung	60	100,00%
4	SUPM Tegal	60	100,00%
5	SUPM Waeheru	80	100,00%

Dari tabel diatas, dapat dijelaskan bahwa capaian IKU pada satuan Pendidikan KP memiliki capaian 100%. Hal tersebut dikarenakan kesamaan kuota dan persyaratan administrasi yang ditentukan oleh Pusat Pendidikan KP.

**a. Capaian kinerja tahun 2025**

Pada tahun 2025 target yang ditetapkan sebesar 100% dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% atau 100% dari target yang telah ditetapkan.

**b. Analisis Keberhasilan**

Keberhasilan dalam mencapai IKU tersebut dikarenakan tingginya minat pendaftar pada SUPM Tegal yang berasal dari anak pelaku usaha kelautan dan perikanan.

**c. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah seleksi peserta didik baru yang diselenggarakan oleh SUPM Tegal.

## **IKU 8. Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)**

IKU Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya merupakan indikator yang menunjukkan jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang ditingkatkan kompetensinya melalui kegiatan pelatihan teknis sesuai program studi/keahlian untuk mendukung proses pembelajaran. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 1 orang dan realisasinya adalah 1 orang sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 18.

Tabel 18. Capaian IKU Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya

SK 2				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 8				Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
-	-	-	-	1	1	100	-	20	5

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya tersaji pada Tabel 19. Tabel 19. Perbandingan IKU Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya

No.	Satuan Pendidikan	Realisasi (orang)	% Capaian
1	SUPM Ladong	-	-
2	SUPM Pariaman	-	-
3	SUPM Kota Agung	-	-
4	SUPM Tegal	2	200,00%
5	SUPM Waeheru	3	150,00%

Dari tabel diatas, diketahui bahwa hanya SUPM tegal dan Waeheru yang memiliki capaian. Hal tersebut dikarenakan cascading dari IKU Pusdik KP.

### **a. Capaian kinerja tahun 2025**

Pada tahun 2025 target yang ditetapkan sebesar 1 orang dengan realisasi yang dicapai sebesar 1 orang atau 100% dari target yang telah ditetapkan.

**b. Analisis Keberhasilan**

Keberhasilan dalam mencapai IKU tersebut dikarenakan adanya dukungan dari SUPM Tegal untuk peningkatan kompetensi tenaga pendidik maupun kependidikan.

**c. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan pelatihan bagi tenaga pendidik SUPM Tegal.

**IKU 9. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)**

IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal merupakan indikator yang menunjukkan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2024 s.d. Triwulan III Tahun 2025 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh SUPM Tegal. Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 20.

Tabel 20. Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 9				Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
100,00	100,00	80,00	82	85	100	117,65	21,18	85	117,65

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 21.

Tabel 21. Perbandingan IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal.

No.	Satuan Pendidikan	Realisasi (%)	% Capaian
1	SUPM Ladong	100	117,65
2	SUPM Pariaman	100	117,65
3	SUPM Kota Agung	100	117,65
4	SUPM Tegal	100	117,65
5	SUPM Waeheru	100	117,65

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja memiliki hasil yang sama. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga sama.

**a. Capaian kinerja tahun 2025**

Capaian IKU ini telah mencapai target yang ditetapkan yaitu 100% atau 117,65% dari target tahun 2025.

**b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024**

Capaian kinerja tahun 2025 dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2024 mengalami kenaikan sebesar 21,18%. Dengan capaian IKU tahun 2025 sebesar 100% dan pada tahun 2024 sebesar 82%.

**c. Analisis keberhasilan**

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah dikarenakan kemampuan untuk melakukan pemenuhan terhadap temuan ataupun tidak adanya temuan Itjen. Dan melakukan prosedur terkait pertanggungjawaban keuangan dan kegiatan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

**d. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan tindak lanjut temuan hasil pemeriksaan Itjen, melakukan pengawalan dan monitoring evaluasi terkait pencapaian kinerja dari mulai perencanaan sampai dengan pelaksanaan kegiatan dan melakukan sistem pengendalian internal berbasis manajemen resiko pada seluruh kegiatan.

**IKU 10. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)**

IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai) terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Penilaian Mandiri SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 81 dan realisasinya adalah 81,35 dengan rincian sebagai berikut :

1. Nilai perencanaan kinerja : 24,30
2. Nilai pengukuran kinerja : 25,20
3. Nilai pelaporan kinerja : 12,60
4. Nilai evaluasi akuntabilitas kinerja internal : 19,25

Sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 22.

Tabel 22. Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 10				Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2025
-	-	80	81,35	81	81,35	100,43	-	81	100,43

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal tersaji pada Tabel 25.

Tabel 23. Perbandingan IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Realisasi (Nilai)	% Capaian
1	SUPM Ladong	81,35	100,43
2	SUPM Pariaman	81,35	100,43
3	SUPM Kota Agung	81,05	100,43
4	SUPM Tegal	81,35	100,43
5	SUPM Waeheru	81,80	100,99

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Penilaian Mandiri SAKIP memiliki hasil yang sama. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang sama.

**a. Capaian kinerja tahun 2025**

Pada tahun 2025 target yang ditetapkan sebesar 81 dengan realisasi yang dicapai sebesar 81,35 atau 100,43% dari target yang telah ditetapkan.

**b. Analisis Keberhasilan**

Keberhasilan pencapaian pada IKU tersebut adalah tertibnya administrasi dalam melengkapi dokumen guna mendukung IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal dan pelaksanaan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi kinerja yang dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

**c. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan pembuatan dokumen-dokumen yang merupakan persyaratan Penilaian Mandiri SAKIP dan juga adanya dialog kinerja antara Kepala SUPM Tegal dengan seluruh pegawai terkait Perjanjian Kinerja (PK), Indikator Kinerja Utama (IKU) dan SAKIP SUPM Tegal.

### **IKU 11. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)**

IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks) merupakan ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 84 dan realisasinya adalah 84,96 sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 22.

Tabel 24. Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 11				Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
81,20	81,78	80,31	88,02	84	84,96	101,14	-3,48	84	101,14

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal tersaji pada Tabel 23.

Tabel 25. Perbandingan IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (indeks)	% Capaian
1	SUPM Ladong	87,16	103,76
2	SUPM Pariaman	89,03	105,99
3	SUPM Kota Agung	88,22	105,02
4	SUPM Tegal	84,96	101,14
5	SUPM Waeheru	89,61	106,68

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Indeks Profesionalitas ASN memiliki hasil yang cukup seragam. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut.

#### **a. Capaian kinerja tahun 2025**

Pada tahun 2025 target yang ditetapkan sebesar 84 dengan realisasi yang dicapai sebesar 84,96 atau 101,14% dari target yang telah ditetapkan.

**b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024**

Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal sebesar 84,96. Sehingga mengalami penurunan sebesar 3,48% dibandingkan dengan capaian pada tahun 2024 sebesar 88,02.

**c. Analisis Keberhasilan**

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan adanya peningkatan jumlah pelatihan yang diikuti oleh pendidik dan tenaga kependidikan SUPM Tegal baik pelatihan yang dilaksanakan oleh SUPM Tegal seperti Kewirausahaan, pelatihan implementasi kurikulum Merdeka Belajar, E-Raport, serta pelatihan-pelatihan yang diikuti oleh pendidik dan tenaga kependidikan secara mandiri.

**d. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan penginputan hasil pelatihan atau sertifikat peningkatan kompetensi pendidikan dan tenaga kependidikan melalui aplikasi SIASN.

**IKU 12. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)**

IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal merupakan instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 80 dan realisasinya adalah 80 sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 26.

Tabel 26. Capaian IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 12				Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
-	-	-	-	80	100	120	-	80	120

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal tersaji pada Tabel 27.

Tabel 27. Perbandingan IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Realisasi (%)	% Capaian
1	SUPM Ladong	100	120
2	SUPM Pariaman	100	120
3	SUPM Kota Agung	100	120
4	SUPM Tegal	100	120
5	SUPM Waeheru	100	120

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU tersebut memiliki hasil yang seragam. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga seragam.

**a. Capaian kinerja tahun 2025**

Pada tahun 2025 target yang ditetapkan sebesar 80% dengan realisasi yang dicapai sebesar 80% atau 100% dari target yang telah ditetapkan.

**b. Analisis Keberhasilan**

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah kesamaan antara pagu anggaran SUPM Tegal tahun 2025 dengan pagu anggaran pengadaan yang diumumkan di aplikasi SIRUP SUPM Tegal.

**c. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah penginputan pagu anggaran pengadaan pada aplikasi SIRUP berdasarkan anggaran SUPM Tegal TA 2025.

**IKU 13. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)**

IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal merupakan Suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup SUPM Tegal telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 80% dan realisasinya adalah 95% atau 118,75% sehingga pada IKU ini sesuai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada Tabel 28.

Tabel 28. Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 13				Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)					
Realisasi				2024			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2025	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
-	-	-	-	80	95	118,75	-	80	118,75

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal tersaji pada Tabel 29.

Tabel 29. Perbandingan IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Realisasi (%)	% Capaian
1	SUPM Ladong	80	100
2	SUPM Pariaman	80	100
3	SUPM Kota Agung	82,5	103,13
4	SUPM Tegal	95	118,75
5	SUPM Waeheru	100	120

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU tersebut memiliki hasil yang sama. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga sama.

**a. Capaian kinerja tahun 2025**

Pada tahun 2025 target yang ditetapkan sebesar 80% dengan realisasi yang dicapai sebesar 95% atau 118,75% dari target yang telah ditetapkan.

**b. Analisis keberhasilan**

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah dikarenakan tersedianya dokumen dokumen BMN di SUPM Tegal pada tahun 2025.

**c. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan penyusunan dokumen BMN seperti RKBMN, laporan BMN semesteran maupun tahunan dan lain lain.

**IKU 14. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)**

IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan

anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 92 dan realisasinya adalah 97,94 atau 106,46% sehingga pada IKU ini sesuai target. Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 30.

Tabel 30. Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 14				Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
93,66	97,40	96,78	93,72	92	97,94	106,46	4,5	92	106,46

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran tersaji pada Tabel 31.

Tabel 31. Perbandingan IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.

No.	Satuan Pendidikan	Realisasi (Nilai)	% Capaian
1	SUPM Ladong	93,84	102
2	SUPM Pariaman	92	100
3	SUPM Kota Agung	97,69	106,18
4	SUPM Tegal	97,94	106,46
5	SUPM Waeheru	95,38	103,67

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran memiliki hasil yang seragam. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga seragam.

**a. Capaian kinerja tahun 2025**

Pada tahun 2025 target yang ditetapkan sebesar 92 dengan realisasi yang dicapai sebesar 97,94 atau 106,46% dari target yang telah ditetapkan.

**b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024**

Capaian kinerja tahun 2025 dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2024 mengalami kenaikan sebesar 4,5%. Dengan capaian IKU tahun 2025 sebesar 97,94 dan pada tahun 2024 sebesar 93,72.

**c. Analisis keberhasilan**

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan SUPM Tegal mampu memenuhi dan meningkatkan kualitas dokumen sesuai dengan aspek yang terdapat pada penilaian tersebut yaitu kualitas perencanaan anggaran yang meliputi revisi DIPA, kualitas pelaksanaan anggaran yang meliputi penyerapan anggaran, belanja kontraktual, penyelesaian tagihan, pengelolaan UP dan dispensasi serta kualitas hasil pelaksanaan anggaran yang meliputi capaian output.

**d. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan dan penyusunan dokumen-dokumen yang mendukung perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran di SUPM Tegal.

**IKU 15. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)**

IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) merupakan nilai yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk Menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 71,5 dan realisasinya adalah 92,5 atau 120% sehingga pada IKU ini sesuai target. Capaian IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 32.

Tabel 32. Capaian IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 15				Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)					
Realisasi				2025			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
-	-	-	100	71,5	92,5	120	-7,5	71,5	120

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 33.

Tabel 33. Perbandingan IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Realisasi (Nilai)	% Capaian
1	SUPM Ladong	100	120
2	SUPM Pariaman	100	120
3	SUPM Kota Agung	75	104,9
4	SUPM Tegal	92,5	120
5	SUPM Waeheru	92,5	120

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran memiliki hasil yang sama. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga sama.

**a. Capaian kinerja tahun 2025**

Pada tahun 2025 target yang ditetapkan sebesar 71,5 dengan realisasi yang dicapai sebesar 92,5 atau 120% dari target yang telah ditetapkan.

**b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2025 dengan tahun 2024**

Capaian kinerja tahun 2025 dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2024 mengalami penurunan sebesar 7,5%. Dengan capaian IKU tahun 2025 sebesar 92,5 dan pada tahun 2024 sebesar 100.

**c. Analisis keberhasilan**

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk Menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran terlaksana sesuai dengan ketentuan.

**d. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan dan penyusunan dokumen-dokumen yang mendukung perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran di SUPM Tegal.

**IKU 16. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup**

**SUPM Tegal (%)**

IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal merupakan Indikator Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2025 sebesar 100 dan realisasinya adalah 100 atau 100% sehingga pada IKU ini sesuai target. Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal tersaji pada Tabel 34.

Tabel 34. IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal

SK 2				Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU 16				Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)					
Realisasi				Tahun 2025			% Kenaikan 2024-2025	Reviu Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
-	-	-	100	100	100	100	-	100	100

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal tersaji pada Tabel 35.

Tabel 35. Perbandingan IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal.

No.	Satuan Pendidikan	Realisasi (%)	% Capaian
1	SUPM Ladong	100	100
2	SUPM Pariaman	100	100
3	SUPM Kota Agung	100	100
4	SUPM Tegal	100	100
5	SUPM Waeheru	100	100

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal memiliki hasil yang sama. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga sama.

**a. Capaian kinerja tahun 2025**

Capaian IKU ini telah mencapai target yaitu 100% dari target yang ditetapkan yaitu 100%.

**b. Analisis Keberhasilan**

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan SUPM Tegal mampu memenuhi jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal yang meliputi layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

**c. Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan dan penyusunan dokumen-dokumen yang mendukung layanan umum,

layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

### 3.3 Akuntabilitas Keuangan

Realisasi Anggaran SUPM Tegal pada Tahun 2025 per jenis belanja tersaji pada Tabel 36.

Tabel 36. Realisasi Anggaran per Jenis Belanja pada Tahun 2025

No.	Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Belanja Pegawai	15.706.612.000	15.292.161.820	97,36
2	Belanja Barang	3.888.692.000	3.635.097,841	93,48
3	Belanja Modal	-	-	-
<b>Jumlah</b>		<b>19.595.304.000</b>	<b>18.927.259.661</b>	<b>96,59</b>

Realisasi Anggaran per IKU pada Tahun 2025 tersaji pada Tabel 37.

Tabel 37. Realisasi Anggaran per IKU pada Tahun 2025

NO	IKU	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	509.393.000	299.509.480	58,8%
2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	509.393.000	299.509.480	58,8%
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	1.799.682.000	1.582.402.430	87,9%
4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	509.393.000	299.509.480	58,8%
5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1.799.682.000	1.582.402.430	87,9%
6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100.810.000	100.497.100	99,7%
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	80.579.000	80.578.850	100,0%
8	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	7.399.000	7.387.000	99,8%
9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	5.050.000	5.027.400	99,6%
10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	5.050.000	5.027.400	99,6%
11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	18.168.220.000	17.317.493.644	95,3%
12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	5.050.000	5.027.400	99,6%

NO	IKU	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	5.050.000	5.027.400	99,6%
14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	5.050.000	5.027.400	99,6%
15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	5.050.000	5.027.400	99,6%
16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	18.183.173.000	17.332.443.494	95,3%

### 3.4 Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Tegal

SUPM Tegal sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan dan efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor: 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri dari evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (*output*) program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (*output*) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan.

Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA.

Tabel 38. Efisiensi anggaran per IKU tahun 2025

NO	IKU	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)	Efisiensi (%)
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	509.393.000	299.509.480	58,8%	41,2%
2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	509.393.000	299.509.480	58,8%	41,2%
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	1.799.682.000	1.582.402.430	87,9%	12,1%

NO	IKU	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)	Efisiensi (%)
4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	509.393.000	299.509.480	58,8%	41,2%
5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1.799.682.000	1.582.402.430	87,9%	12,1%
6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100.810.000	100.497.100	99,7%	0,3%
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	80.579.000	80.578.850	100,0%	0,0%
8	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	7.399.000	7.387.000	99,8%	0,2%
9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	5.050.000	5.027.400	99,6%	0,4%
10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	5.050.000	5.027.400	99,6%	0,4%
11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	18.168.220.000	17.317.493.644	95,3%	4,7%
12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	5.050.000	5.027.400	99,6%	0,4%
13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	5.050.000	5.027.400	99,6%	0,4%
14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	5.050.000	5.027.400	99,6%	0,4%
15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	5.050.000	5.027.400	99,6%	0,4%
16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	18.183.173.000	17.332.443.494	95,3%	4,7%

## BAB IV. PENUTUP

### 4.1 Kesimpulan

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal pada Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*key performance indicator*, disingkat KPI). Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak dari Kementerian Kelautan dan Perikanan melalui <https://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau NPSS SUPM Tegal Tahun 2025 sebesar 108,7% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Indikator Kinerja Utama selama Tahun 2025.

Rincian target dan realisasi Indikator Kinerja Utama pada Tahun 2025 yaitu:

1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang), dengan target tahunan 124 orang, diperoleh capaian 131 orang atau persentase capaian 105,65%.
2. Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang), dengan target tahunan 144 orang, diperoleh capaian 144 orang atau persentase capaian 100%.
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang), dengan target tahunan 124 orang, diperoleh capaian 131 orang atau persentase capaian 105,65%.
4. Nilai PNBPN satker SUPM Tegal (Rp. Miliar), dengan target tahunan 0,284 miliar, diperoleh capaian 0,78 miliar atau persentase capaian 120%.
5. Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan), dengan target tahunan 1 kesepakatan, diperoleh capaian 2 kesepakatan atau persentase capaian 120%.
6. Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%), dengan target tahunan 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.
8. Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang), dengan target tahunan 1 orang, diperoleh capaian 1 orang atau persentase capaian 1 orang.
9. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 85%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 117,65%.
10. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 81, diperoleh capaian 81,35 atau persentase capaian 100,43%.

11. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks), dengan target tahunan 84, diperoleh capaian 84,96 atau persentase capaian 101,14%.
12. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 80%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 120%.
13. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 80%, diperoleh capaian 95% atau persentase capaian 118,75%
14. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 92, diperoleh capaian 97,94 atau persentase capaian 106,46.
15. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 71,5, diperoleh capaian 92,5 atau persentase capaian 120%.
16. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.

Jika dibandingkan dengan capaian kinerja SUPM Tegal tahun 2024 yaitu 99,01%, capaian kinerja Tahun 2025 mengalami kenaikan sebesar 8,38%.

#### **4.2 Permasalahan dan Rekomendasi**

SUPM Tegal mencapai target dari 16 IKU yang menjadi target di Tahun 2025 dengan data skor kinerja 108,7% atau predikat “baik”. Diperlukan adanya monitoring dari pimpinan agar realisasi kinerja dapat terus dipertahankan atau bahkan ditingkatkan.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholder* SUPM Tegal. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Tegal sekaligus sebagai bahan pertimbangan kedepan untuk membangun SUPM Tegal yang lebih baik.

## **LAMPIRAN**

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal  
Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM  
Kelautan dan Perikanan

Jl. Martoloyo Kotak Pos 22 Tegal 52122

Telp : 0283-356246

Email : [supm.tegal@kcp.go.id](mailto:supm.tegal@kcp.go.id)

Website : <http://kcp.go.id/supmtegal>





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMARAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Alan Frendy Koropitan**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Tegal

**Henry Iskandar Madyantoro**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	123
		2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	155
		4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100
2	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)	1
		9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	20
3	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85
		11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81
		12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84
		13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80
		14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92
		16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5
17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100		

## Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3.337.750.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.728.485.000
<b>Total Anggaran SUPM Tegal Tahun 2025</b>		<b>19.066.235.000</b>

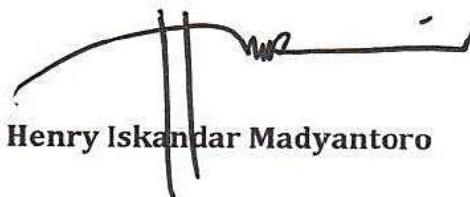
Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan



**Alan Frendy Koropitan**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Tegal



**Henry Iskandar Madyantoro**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Alan Frendy Koropitan**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Tegal

**Henry Iskandar Madyantoro**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	123
		2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	155
		4	Nilai PNBPN satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100
2	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)	1
		9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	20
3	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85
		11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81
		12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84
		13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80
		14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92
		16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5
17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100		

## Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3.337.750.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.728.485.000
<b>Total Anggaran SUPM Tegal Tahun 2025</b>		<b>19.066.235.000</b>


Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan



**Alan Frendy Koropitan**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Tegal



**Henry Iskandar Madyantoro**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 5 Desember 2025

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Alan Frendy Koropitan**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Tegal

**Henry Iskandar Madyantoro**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	124
		2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	124
		4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,2842
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100
		8	Pendidik dan Tenaga Kependidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Tegal yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)	1
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85
		10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81
		11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84
		12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80
		13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92
		15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100

## Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1.807.081.000
2	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPPSDMKP	17.788.223.000
<b>Total Anggaran SUPM Tegal Tahun 2025</b>		<b>19.595.304.000</b>

Jakarta, 5 Desember 2025

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan



**Alan Frendy Koropitan**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Tegal



**Henry Iskandar Madyantoro**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL**

JALAN MARTOLOYO KOTAK POS 22 TEGAL 52122  
TELEPON: (0283) 356246 | FAKSIMILE: (0283) 320887 |  
LAMAM: <https://kkp.go.id> | SURAT ELEKTRONIK: : [supm.tegal@kkp.go.id](mailto:supm.tegal@kkp.go.id)

**KEPUTUSAN  
KEPALA SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL  
NOMOR : SK.25/SUPM.TGL/KU.110/II/2025**

**TENTANG  
TIM PENGELOLAAN KINERJA  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL  
TAHUN 2025**

Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal :

- Menimbang** : a. Bahwa dalam rangka melaksanakan kegiatan pengelolaan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal, perlu menetapkan Tim Pengelolaan Kinerja
- b. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal tentang Tim Pengelolaan Kinerja di Lingkungan Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal;
- Mengingat** : 1. Peraturan Presiden Nomor 193 Tahun 2024 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 390)
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1569)
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 855)
5. Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Nomor: SK. 1/SUPM.TGL/OT.210/II/2025 Tentang Struktur Organisasi Tata Kerja, Personal Dan Uraian Tugas Pekerjaan Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Tahun 2025;

**MEMUTUSKAN:**

- MENETAPKAN** : KEPUTUSAN KEPALA SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL TENTANG TIM PENGELOLAAN KINERJA DI LINGKUNGAN SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL TAHUN 2025
- KESATU** : Membentuk Tim Pengelolaan Kinerja di Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal tahun 2025 yang selanjutnya disebut Tim Pengelolaan Kinerja SUPM Tegal, yang terdiri dari Pengarah, Penanggung Jawab, dan Pelaksana sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Kepala SUPM Tegal ini.
- KEDUA** : Tim Pengelolaan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal sebagaimana dimaksud Diktum KESATU mempunyai tugas :
- A. Pengarah  
Memberikan arahan dan bimbingan kepada Penanggung Jawab dan Pelaksana dalam perumusan kebijakan dan pengambilan langkah-langkah strategis dalam rangka pelaksanaan tata kelola kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal.
  - B. Penanggung Jawab  
Bertanggung jawab terhadap tata kelola kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal.
  - C. Pelaksana
    1. Ketua  
Melaksanakan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja di Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal.
    2. Sekretaris  
Memberikan dukungan teknis dan administratif kepada Tim Pengelolaan Kinerja BPPSDM.
    3. Manajer Kinerja  
Mengoordinasikan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja di lingkungan unit kerja yang bersangkutan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan.
    4. Koordinator Sub-Tim  
menyelenggarakan koordinasi, sinkronisasi, dan pengendalian kegiatan Sub-Tim serta melaporkan hasil kepada Ketua Tim Pelaksana Kesekretariatan.

## 5. Sub-Tim

### a. Sub-tim Perencanaan Kerja

#### 1) Memastikan bahwa :

- a) Dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan RKT) / Rencana Kerja telah tersusun dan memuat :
  - i. visi, misi, dan program;
  - ii. tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan, dan target;
  - iii. sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran, dan target tahunan; serta
  - iv. Indikator Kinerja Utama (IKU).

#### b) Indikator Kinerja :

- i. digunakan sebagai ukuran kinerja secara formal, baik indikator kinerja level I maupun level II;
- ii. Indikator Kinerja eselon I telah selaras dengan IKU;
- iii. Indikator Kinerja memenuhi kriteria SMART-C; dan
- iv. Ditetapkan dengan keputusan pimpinan unit organisasi

#### c) Dokumen kontrak kinerja memuat :

##### i. Perjanjian Kinerja (PK) :

1. tersusun dan selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya;
2. memuat target kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan; dan
3. dilengkapi dengan matrik *cascading* untuk pedoman penyusunan PK level dibawahnya.

##### ii. Peta Strategi;

##### iii. rincian target IKU secara bulanan/triwulanan/semesteran/tahunan yang memuat metode perhitungan masing- masing IKU;

##### iv. matriks cascading kinerja organisasi level 1 sampai dengan level 2;

##### v. pohon kinerja level 1 sampai dengan level 2;

##### vi. inisiatif strategi/rencana aksi atas PK.

#### 2) memastikan bahwa rencana aksi atas kinerja telah tersusun dan dimanfaatkan dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan;

#### 3) memastikan seluruh sasaran strategi, indikator kinerja, target, dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan

#### 4) mengoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

### b. Sub-Tim Pengukuran dan Pelaporan Kinerja

#### 1) Menyusun pedoman/mechanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja;

- 2) melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (bulanan/triwulan/ semesteran/tahunan);
- 3) memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
- 4) mengoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- 5) mengoordinasikan penyusunan Laporan Capaian Kinerja (LCK) dan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala (bulanan/triwulan/ semesteran /tahunan);
- 6) memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
- 7) memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
- 8) memastikan LKj yang disusun disampaikan tepat waktu dan di unggah ke dalam *website* resmi; dan
- 9) mengoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing- masing.

c. Sub-Tim Evaluasi Kinerja

- 1) melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
- 2) menyusun laporan hasil evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian, dan peningkatan kinerja selanjutnya;
- 3) melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan pada unit kerja di masing-masing sesuai ketentuan;
- 4) menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan; dan
- 5) mengoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

d. Sub-Tim Verifikasi Kinerja

- 1) melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan kinerja;
- 2) melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pengukuran kinerja;
- 3) melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pelaporan kinerja;
- 4) memastikan seluruh softcopy data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja serta dokumen lainnya yang diperlukan disampaikan pada sistem dokumentasi online; dan
- 5) mengoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing- masing.

- KETIGA** : Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Diktum KEDUA, Tim Teknis Tata Kelola Kinerja SUPM Tegal dapat melibatkan narasumber/ pakar/ praktisi/ tenaga ahli/ konsultan untuk memperkaya informasi dan teknologi aplikasi sesuai dengan kebutuhan.
- KEEMPAT** : Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Diktum KEDUA, Tim Teknis Tata Kelola Kinerja SUPM Tegal bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan melalui Sekretaris Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.
- KELIMA** : Masa kerja Tim Pengelolaan Kinerja SUPM Tegal sebagaimana dimaksud Diktum KESATU terhitung mulai sejak berlakunya Keputusan Kepala SUPM Tegal ini sampai dengan 31 Desember 2025.
- KEENAM** : Biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Keputusan Kepala ini dibebankan kepada DIPA SUPM Tegal Tahun Anggaran 2025.
- KETUJUH** : Keputusan Kepala SUPM Tegal ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Tegal  
Pada Tanggal : 2 Januari 2025

Kepala SUPM Tegal,



Henry Iskandar Madyantoro

**SUSUNAN KEANGGOTAAN  
 TIM PENGELOLAAN KINERJA  
 SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL  
 TAHUN ANGGARAN 2025**

- A. Pengarah  
 Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal
- B. Penanggung Jawab

NO.	JABATAN/ NAMA	BIDANG
1.	Kepala Sub Bagian Umum	Tata Kelola Kinerja Manajerial
2.	Wakil Kepala Bidang Pengajaran	Tata Kelola Bidang Pendidikan
3.	Wakil Kepala Bidang Kesiswaan	Tata Kelola Bidang Kesiswaan
4.	Wakil Kepala Bidang Sarana Pendidikan	Tata Kelola Bidang Sarana Pendidikan
5.	Wakil Kepala Bidang Humas	Tata Kelola Bidang Hubungan Masyarakat dan Kealumnian

- C. Pelaksana

NO.	JABATAN/NAMA	KEDUDUKAN DALAM TIM
1.	Mukhlisin, S.Pi	Ketua
2.	Haris Sumarno, S.Pi	Sekretaris
3.	Widiyanto, S.Pi, M.Pi	Manajer Kinerja
4.	Alfiatun Hasanah, S.St.Pi, M.Si	Manajer Kinerja
5.	Ubaidillah, S.Pd	Manajer Kinerja
<b>Sub-Tim Perencanaan Kinerja</b>		
1.	Ign. Sigit Budiagung, S.I.Kom	
2.	Titik Nurhandayani, S.Pt	

NO.	JABATAN/NAMA	KEDUDUKAN DALAM TIM
<b>Sub-Tim Pengukuran dan Pelaporan Kinerja</b>		
1.	Siti Nuraeni, S.Pi	Koordinator
2.	Muhammad Amin Mufid, A.Md	Anggota
<b>Sub-Tim Evaluasi Kinerja</b>		
1.	Trival Setyadik, S.Pd., M.Pd	
<b>Sub-Tim Verifikasi Kinerja</b>		
1.	Arif Kris Harto, S.Pd	

Ditetapkan di : Tegal  
 Pada Tanggal : 2 Januari 2025

Kepala SUPM Tegal,



Henry Iskandar Madyantoro