



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

Review
Rencana Strategis BBRBLPP
Tahun 2024

Badan Penyuluhan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kelautan
dan Perikanan
Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan

TIM PENYUSUN

PENGARAH

Plt. Kepala BBRBLPP

PENANGGUNG JAWAB

Ida Komang Wardana

PENYUSUN

Ketua:

I Komang Suarsana

Anggota:

Sujannah

Daftar Isi

TIM PENYUSUN.....	
BAB I. INFORMASI UMUM.....	1
A. Alur Proses Review Renstra BBRBLPP	1
B. Dasar Hukum Review.....	4
C. Tujuan Review	6
D. Ruang Lingkup Review	6
BAB II URAIAN HASIL REVIEW.....	6
A. Capaian Indikator Kinerja Utama BBRBLPP Tahun 2022-2023.....	6
B. Perubahan Rencana Kerja BBRBLPP Tahun 2023	9
C. Perubahan Rencana Kerja BBRBLPP Tahun 2024	15
BAB III. PENUTUP.....	20

BAB I. INFORMASI UMUM

A. Alur Proses Review Renstra BBRBLPP

Rencana Strategis Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan (BBRBLPP) Tahun 2020 – 2024 disusun sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan riset dan penyuluhan perikanan. Rencana Strategis Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan merupakan turunan dari Rencana Strategis Pusat Riset Perikanan dan Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan yang diarahkan untuk mewujudkan tujuan pembangunan kelautan dan perikanan.

Review atas Rencana Strategis (Renstra) BBRBLPP merupakan bagian dari proses evaluasi perencanaan pembangunan secara berkesinambungan dalam siklus perencanaan tahunan, sebagai dasar pertimbangan untuk perbaikan sistem perencanaan pada tahun berjalan atau tahun-tahun mendatang. Evaluasi terhadap Renstra BBRBLPP 2020-2024 dilaksanakan untuk menanggapi perubahan kondisi lingkungan strategis aktual yang terjadi di lingkup nasional, kementerian, atau sub-sektor perikanan budidaya itu sendiri. Proses evaluasi perencanaan tersebut mulai dilakukan pada tahun 2021.

Dalam rentang waktu tahun 2020 sampai dengan tahun 2024 telah terjadi berbagai perubahan atas kondisi lingkungan strategis sehingga diperlukan adanya proses evaluasi sebagai dasar untuk melakukan penyesuaian atau perubahan atas perencanaan pembangunan yang telah ditetapkan sebagaimana tertuang dalam dokumen rencana strategis guna menjawab berbagai isu dan tantangan strategis yang ada. Proses evaluasi perencanaan pembangunan merupakan suatu proses evaluasi secara berkesinambungan yang dilakukan sebagai bagian dari siklus perencanaan tahunan, sebagai dasar pertimbangan untuk perbaikan sistem perencanaan pada tahun berjalan atau tahun mendatang. Berdasarkan Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020-2024, perubahan terhadap Renstra Kementerian/Lembaga (K/L) dapat dilakukan dalam hal:

a. Terdapat peraturan perundang-undangan yang mengamanatkan perubahan Renstra K/L; dan/atau

b. Adanya perubahan struktur organisasi dan/atau tugas dan fungsi Kementerian/Lembaga yang ditetapkan melalui Peraturan Presiden mengenai struktur organisasi dan/atau tugas dan fungsi Kementerian/Lembaga.

Salah satu perubahan lingkungan strategis yang terjadi adalah adanya perubahan kebijakan di tingkat nasional dengan diterbitkannya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN) yang memuat pengalihan tugas dan fungsi riset yang ada pada Kementerian/Lembaga ke BRIN sehingga diperlukan penyesuaian atas tugas dan fungsi satuan kerja riset di lingkup BRSDM melalui transformasi kelembagaan yang saat ini masih berproses. Transformasi kelembagaan tersebut memerlukan reformulasi arah kebijakan dan sasaran strategis yang berfokus pada penguatan SDM yang berkualitas dan berdaya saing, untuk mewujudkan tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke-4 (2020-2024) yaitu mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Selain transformasi kelembagaan riset, terdapat pula penyesuaian atas agenda prioritas Kementerian Kelautan dan Perikanan untuk implementasi Blue Economy (Ekonomi Biru) yang dituangkan melalui 5 (lima) kebijakan, yakni:

- 1) Memperluas kawasan konservasi laut
- 2) Penangkapan ikan terukur berbasis kuota
- 3) Pembangunan budidaya laut, pesisir dan darat yang berkelanjutan
- 4) Pengawasan dan pengendalian kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil
- 5) Pembersihan sampah plastik di laut melalui gerakan partisipasi nelayan atau Bulan Cinta Laut

Guna mendukung implementasi Blue Economy tersebut, BRSDSMKP telah menyusun dan mulai mengimplementasikan program terobosan, yakni:

1) VOGA (Vocational Goes to Actor)

Penguatan implementasi atas Perpres Nomor 68 Tahun 2022 tentang Revitalisasi Pendidikan Vokasi dan Pelatihan Vokasi serta PP Nomor 57 Tahun 2022 terkait Penyelenggaraan Perguruan Tinggi oleh Kementerian Lain dan Lembaga Pemerintah Nonkementerian.

2) Pendidikan

Penguatan satuan pendidikan dan peningkatan kualitas lulusan yang ada agar dapat langsung terserap pada industri kelautan dan perikanan baik nasional maupun manca negara serta program kampus utama Politeknik AUP dengan kuota penerimaan 100% bagi Anak Pelaku Usaha (APU) guna mendukung upaya peningkatan kapasitas sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

3) Pelatihan dan Penyuluhan

Mendukung dan turun ke lokasi-lokasi prioritas pengembangan program KKP seperti Kampung Perikanan Budidaya, Kampung Nelayan Maju, serta pelabuhan-pelabuhan yang menjadi concern dalam penerapan Penangkapan Ikan Terukur (PIT). Serta penguatan bisnis proses Sertifikasi Kompetensi SDM KP sebagai Core Business BRSDMKP.

4) Smart Fisheries Village

Konsep pembangunan desa perikanan berbasis teknologi informasi dan manajemen tepat guna, yang merupakan perpaduan antara pendidikan, pelatihan dan inkubasi bisnis sebagai percontohan dari sisi pemanfaatan serta optimalisasi aset UPT lingkup BRSDMKP. Berbagai agenda prioritas serta program terobosan yang ada harus didukung melalui pengejawantahan berbagai inisiatif strategis yang diperlukan guna mendukung upaya pencapaian target kinerja yang ada.

Arah kebijakan pada Renstra 2020-2024 disesuaikan dengan adanya perubahan arah kebijakan BRSDM 2021 untuk mendukung perencanaan pembangunan KP nasional melalui penyediaan SDM Kompeten (Visi-1) dan mewujudkan pelaku utama mandiri, kompeten, sadar/peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian dan keberlanjutan sumber daya KP (Visi-8) yang memiliki tugas dan fungsi dalam pengembangan SDM yang kompeten serta memberikan dampak pada peningkatan ekonomi melalui 3 (tiga) Prioritas KKP tahun 2021-2024 sebagai langkah terobosan dalam pelaksanaan program yaitu (1) Penerapan kegiatan penangkapan ikan terukur disetiap WPP untuk keberlanjutan ekologi,

peningkatan kesejahteraan nelayan dan juga meningkatkan PNBPN sebagai kontribusi peningkatan ekonomi kepada negara; (2) Pengembangan Budidaya Berbasis Ekspor dimana terdapat 4 komoditas perikanan budidaya yang merupakan komoditas unggulan di pasar global yaitu udang, lobster, kepiting dan rumput laut; serta (3) Pembangunan kampung-kampung perikanan budidaya tawar, payau dan laut berbasis kearifan lokal.

Selanjutnya, pada tanggal 6 Desember 2021, melalui Nota Dinas Nomor 7142/BRSDM.1.RC.210/XII/2021, BRSDM menyampaikan justifikasi usulan pemuktahiran Prioritas Nasional dan Major Project pada Rencana Kerja BRSDM Tahun 2021 ini kemudian menjadi dasar tindak lanjut atas Rekomendasi Inspektorat III, Itjen KKP pada Lembar Kerja Evaluasi (LKE) BRSDM, bahwa BRSDM perlu melakukan revisi RENSTRA BRSDMKP Tahun 2020-2024 untuk merubah target jangka menengah yang disesuaikan dengan standar biaya per sasaran/per IKU (biaya output/outcome) dan Indikator Kinerja Terbaru. Dengan telah dilakukannya review atas Revisi Renstra BRSDM maka dipandang perlu untuk melakukan review atas Revisi Renstra BBRBLPP Tahun 2020-2024

B. Dasar Hukum Review

Review Renstra BBRBLPP tahun 2020- 2024 dilaksanakan berdasarkan pada dasar hukum sebagai berikut:

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- c. Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas No. 9 Tahun 2017 tentang tata Cara Penyusunan Renja K/L;
- d. Peraturan Menteri KP nomor: 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- e. Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata

Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020 - 2024;

- f. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48PERMENKP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- g. Peraturan Menteri KP Nomor: 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020-2024;
- h. Peraturan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 180/Per-BRSDM/2021 tentang Perubahan atas Peraturan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 12/PER-BRSDM/2020 Tentang Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 - 2024
- i. Keputusan Kepala Pusat Riset Perikanan Nomor 340 /BRSDM.3/RC.221/VI/2021 tentang Perubahan Ketiga atas Keputusan Kepala Pusat Riset Perikanan Nomor 394/ BRSDM.3/ RC221/ VI/ 2021 tentang Rencana Strategis Pusat Riset Perikanan Tahun 2020 - 2024.
- j. Keputusan Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan Nomor: SK.311/BRSDM.05/RC.221/V/2021 tentang Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 – 2024 sebagai Perubahan atas Keputusan Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan Nomor: SK.622/BRSDM.05/RC.221/VII/2020 tentang Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 – 2024
- k. Dokumen Kesepakatan Tiga Pihak (Trilateral Meeting) III dalam rangka Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2021 tanggal 2 Oktober 2020;
- l. Dokumen Kesepakatan Tiga Pihak (Trilateral Meeting) dalam rangka Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022 tanggal 1 Oktober 2021;
- m. Nota Dinas dari Sekretaris Inspektorat Jenderal KKP Nomor 5105/1TJ/HP.440/VII/2021 tanggal 28 Juli 2021 perihal Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP Tahun 2021 pada BRSDMKP;
- n. Nota Dinas dari BRSDM Nomor 7142/BRSSDM.1/RC.210/XII/2021 tanggal 6 Desember 2021 perihal Justifikasi Usulan Pemutakhiran PN dan MP BRSDMKP pada Renja 2021 pasca refocusing dan realokasi belanja KKP Tahap IV.

- o. Review Rencana Strategis BRSDM KP Tahun 2022, tanggal 31 Maret 2022

C. Tujuan Review

Tujuan Reviu atas Revisi Renstra BBRBLPP adalah:

1. Menelaah ulang relevansi dokumen Revisi Renstra BBRBLPP tahun 2020- 2024 terhadap target output dalam sistem perencanaan pembangunan sumberdaya manusia KP, agar Dokumen Renstra BBRBLPP sesuai dengan perubahan-perubahan aktual dalam lingkungan strategis di lingkup nasional, KKP, BRSDM, Pusrisikan dan Puslatluh KP.
2. Melakukan penyesuaian terhadap dokumen Renstra BBRBLPP tahun 2020 - 2024 dengan usulan perubahan Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) beserta targetnya.

D. Ruang Lingkup Review

Ruang lingkup Reviu atas Revisi Renstra BBRBLPP Tahun 2020-2024 adalah pada Bab IV, mengenai Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan BBRBLPP meliputi:

- a. Capaian Kinerja BBRBLPP Tahun 2022 dan 2023;
- b. Perubahan Indikator Kinerja BBRBLPP Tahun 2023;
- c. Perubahan Indikator Kinerja BBRBLPP Tahun 2024;

BAB II URAIAN HASIL REVIEW

A. Capaian Indikator Kinerja Utama BBRBLPP Tahun 2022-2023

BBRBLPP telah menetapkan Perjanjian Kinerja tahun 2022 dengan 7 Sasaran Kegiatan dan 16 Indikator Kinerja Utama sebagaimana tercantum dalam Renstra BBRBLPP Nomor B.1287/BRSDM-BBRBLPP/RC.220/V/2020 tanggal 28 Mei 2020. Pada Tahun 2022, rata-rata capaian indikator kinerja BBRBLPP adalah sebesar 110,10%. Dengan rincian capaian sebagaimana tabel 1 berikut.

Tabel 1. Refleksi Capaian Kinerja BBRBLPP Tahun 2022-2023

INDIKATOR KINERJA		2022			2023		
		TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
1	Kelompok pelaku	5173	5281	102,09	5200	5487	105,52

	utama/usaha yang disuluh di BBRBLPP (kelompok)						
2	Kelompok Pelaku utama dan pelaku usaha KP yang ditingkatkan kelasnya BBRBLPP (kelompok)	211	250	118,48	280	297	106,07
3	Kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk (kelompok)	307	311	132,86	315	368	116,83
4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BBRBLPP (orang)	1987	2352	118,37	1956	2026	103,58
5	Desa/ kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP Lingkup Puslatluh KP (Desa Perikanan Cerdas)	-	-	-	1	1	100
5.a	Jumlah Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan yang diterapkan di BBRBLPP (produk)	3	3	100,00	3	3	100,00
6	Jumlah Sarana	1	1	100,00	1	1	-

	Pelatihan dan Penyuluhan KP yang terstandar (unit)						
7	Karya Tulis Ilmiah Riset BBRBLPP yang dipublikasikan	6	6	100,00	-	-	-
8	Jejaring dan/atau kerjasama (BBRBLPP) yang disepakati dan ditindaklanjuti (Kesepakatan)	2	2	100,00	3	3	100
9	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BBRBLPP (%)	≤ 1	0	120,00	≤ 0.5	-	120,00
9a.	Nilai PNPB BBRBLPP (Rupiah Miliar)	-	-	-	0,520	0,793	152,50
10	Indeks Profesionalitas ASN BBRBLPP (indeks)	74	79,25	107,00	78	88,14	113,00
11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BBRBLPP (%)	92	97,30	105,76	93	92,67	99,65
11a.	Penilaian Mandiri SAKIP BBRBLPP (Nilai)	-	-	-	77	82,25	106,82
12	Persentase unit kerja BBRBLPP yang	86	100	116,28	92	116,67	126,82

	menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)						
12a.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BBRBLPP yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRBLPP (%)	-	-	-	80	100	125,00
13	Nilai IKPA BBRBLPP (Nilai)	89	99,69	112,01	93,75	96,05	102,45
14	Nilai Kinerja Anggaran BBRBLPP (Nilai)	81	86,05	106,23	82	86,46	105,44
15	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategi lainnya BBRBLPP (%)	100	104	104	100	100	100,97
16	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRBLPP (%)	100	100	100	100	100	100,00

B. Perubahan Rencana Kerja BBRBLPP Tahun 2023

Reviu atas Revisi target yang tercantum pada lampiran II dokumen Rencana Strategis BBRBLPP Nomor B.1541/BRSDM-BBRBLPP/RC.220/VI/2021 tanggal 8 Juni 2021. Dasar perubahan Target

Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah dokumen Usulan Perubahan Rencana Kerja KKP TA. 2021 Pasca Refocusing dan Realokasi Belanja Tahap IV melalui Surat Sekretaris Jenderal KKP nomor B.2702/SJ.1/ RC.210/XII/2021 tanggal 9 Desember 2021 kepada Bappenas, dan Kementerian Keuangan dan Surat Kepala Pusat Riset Perikanan Nomor B.4830/BRSDM.1/RC.610/VIII/2021 tentang Hasil Rapat Revisi PK BRSDM Pasca Refocusing dan Realokasi Anggaran IV Tahun 2021 dan Surat Kepala Pusat Riset Perikanan Nomor B.2270/BRSDM.3/RC.610/XII/2021 tentang Revisi Dokumen Perencanaan Kinerja Pasca Revisi Renja BRSDM Tahun 2021.

Sesuai dengan Dokumen Usulan Perubahan Renja Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2021, ada beberapa indikator yang disesuaikan antara lain:

- a. Penambahan Indikator Kinerja Utama “Sarana dan Prasarana Riset Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya” (paket) 1 yang merupakan dari pemanfaatan setoran PNBP.
- b. Perubahan Volume Target Indikator Kinerja Utama " Karya tulis ilmiah Riset BBRBLPP yang dipublikasikan, semula 6 menjadi 0.
- c. Perubahan indikator dan target kinerja “Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK BBRBLPP” dengan target $\leq 1\%$ menjadi “Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BBRBLPP” dengan target $\leq 5\%$
- d. Perubahan volume target indikator Kinerja “Nilai Rekonsiliasi Kinerja BBRBLPP” semula 92 menjadi 93

Hasil review atas Revisi Rencana Strategis BBRBLPP tersaji dalam Tabel 2 berikut ini :

Tabel 2. Perubahan Indikator Kinerja Utama yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja BBRBLPP Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA	RENSTRA	PK	KETERANGAN
SK 1. Terselenggaranya penyuluhan kelautan dan Perikanan			

1.	Kelompok pelaku utama/usaha yang disuluh di BBRBLPP (kelompok)	4609	5200	Penyesuaian Target IKU berdasarkan Realisasi 2022 dan Jumlah Penyuluh Eksisting
2.	Kelompok Pelaku utama dan pelaku usaha KP yang ditingkatkan kelasnya BBRBLPP (kelompok)	200	280	Penyesuaian Target IKU berdasarkan Realisasi 2022 dan Jumlah Penyuluh Eksisting
3	Kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk (kelompok)	307	315	Penyesuaian Target IKU berdasarkan Realisasi 2022 dan Jumlah Penyuluh Eksisting
4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BBRBLPP (orang)	1987	1956	-
SK 2. Terselenggaranya percontohan penyuluhan KP				
5.	Desa/ kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP Lingkup Puslatluh KP (Desa Perikanan Cerdas)	1	1	-
6	Jumlah Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan yang diterapkan di BBRBLPP (produk)	3	3	-
SK 3. Tersedianya sarana dan prasarana pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan				
7.	Sarana dan Prasarana Riset BBRBLPP yang Ditingkatkan	2	1	Perubahan di PK pasca terbitnya ijin

	Kapasitasnya			pencairan dana setoran PNB
SK 4. Terpenuhinya layanan dukungan manajemen eselon I dan satker				
8.	Nilai PNB BBRBLPP (Rupiah Miliar)	0	0,520	IKU baru pada tahun 2023 arahan dari atasan NOTA DINAS Nomor : 1072/SJ.1/RC.510/X II/2022 Perihal : Penyusunan dokumen perencanaan kinerja tahun 2023 lingkup KKP tgl. 26 Desember 2022 Berdasarkan surat Sekretaris Badan nomor B.362/BRSDM.1/RC.610/I/2023 hal : Penyampaian PK BRSDM Tahun 2023 tgl. 16 Januari 2023 IKU baru.
9.	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BBRBLPP	100	≤ 0,5	NOTA DINAS Nomor : 1072/SJ.1/RC.510/X II/2022 Perihal : Penyusunan dokumen perencanaan kinerja tahun 2023 lingkup KKP tgl. 26

				Desember 2022
10.	Indeks Profesionalitas ASN BBRBLPP	73	78	NOTA DINAS Nomor : 3205/SJ.3/KP.720/X I/2022 Hal : Penetapan target IKU IP ASN di lingkungan KKP tahun 2023 tgl. 30 November 2022 Target level 3 BBRBLPP
11.	Penilaian mandiri SAKIP BBRBLPP (nilai)	-	77	Permenpan RB Nomor 88 Tahun 2021 (pasal 5) tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah. Rekomendasi dari Itjen KP bahwa penilaian mandiri SAKIP lingkup BRSDM harus dilakukan secara berjenjang.
12.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BBRBLPP	80	93	Permenpan RB Nomor 88 Tahun 2021 (pasal 5) tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah. Rekomendasi dari Itjen KP bahwa penilaian mandiri SAKIP lingkup

				BRSDM harus dilakukan secara berjenjang.
13.	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BBRBLPP	84	92	NOTA DINAS Nomor 51/SJ.2/RC.610/I/2023 hal : Target NKA dan IKPA lingkup KKP tahun 2023 tgl. 9 Januari 2023
14	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BBRBLPP yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRBLPP (%)	0	80	Indikator Kinerja Mandatory baru pada tahun 2023 arahan dari atasan
15.	Nilai IKPA BBRBLPP	89	93,75	NOTA DINAS Nomor 51/SJ.2/RC.610/I/2023 hal : Target NKA dan IKPA lingkup KKP tahun 2023 tgl. 9 Januari 2023
16.	Nilai Kinerja Anggaran BBRBLPP	86	82	NOTA DINAS Nomor 51/SJ.2/RC.610/I/2023 hal : Target NKA dan IKPA lingkup KKP tahun 2023 tgl. 9 Januari 2023
17.	Kemitraan yang disepakati dan/ atau ditindaklanjuti BBRBLPP (kemitraan)	3	3	

18.	Persentase Layanan Dukungan Manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BBRBLPP (%)	100	100	Tetap
19.	Persentase layanan dukungan manajemen internal Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Lingkup BBRBLPP (%)	100	100	Tetap

C. Perubahan Rencana Kerja BBRBLPP Tahun 2024

Dalam rangka menindaklanjuti Undangan Pembahasan Kinerja Organisasi Tahun 2024. BPPSDM KP nomor B.126/BPPSDM.3/TU.330/I/2024, tanggal 17 Januari 2024, hal Pembahasan Kinerja Organisasi Tahun 2024 dengan agenda : Pemaparan Perencanaan Kinerja Lingkup Pusrisikan Tahun 2024 Dialog Kinerja Organisasi Lingkup Pusrisikan Tahun 2024. Dan pelaksanaan Dialog Kinerja Organisasi Lingkup Puslatluh KP tanggal 6 Februari 2024, Dokumen Perencanaan Kinerja Lingkup Puslatluh KP TA. 2024 dengan nomor B.224/BESDM.5/RC.620/II/2024. Reviu terhadap target kinerja yang tercantum pada Bab IV Dokumen Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP Nomor SK.311/BRSDM.5/RC.221/V/2021, tanggal 3 Mei 2021. Dasar perubahan Target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) antara lain Dokumen Rencana kerja KKP tahun 2024, review target Renstra Tahun 2024.

Beberapa indikator kinerja yang disesuaikan antara lain :

- a. Perubahan Volume Target indikator " Kelompok kelautan dan perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BBRBLPP (kelompok)" semula 280 orang menjadi 297 orang. Perubahan volume target IKU memperhatikan capaian IKU Tahun 2023;
- b. Perubahan Volume Target indikator " Kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk di Satminkal BBRBLPP " (kelompok) semula 315 menjadi 391 dengan mempertimbangkan capaian IKU tahun 2023.
- c. Perubahan Volume Target indikator " Jumlah Kelompok Pelaku utama/ Pelaku Usaha yang disuluh di BBRBLPP (kelompok)" semula 5.200 menjadi

5.450 dengan mempertimbangkan perubahan jumlah penyuluh di Satminkal BBRBLPP dan capaian IKU tahun 2023;

- d. Perubahan Volume Target indikator " Jumlah Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan yang diterapkan di BBRBLPP (produk)" semula 3 menjadi 8, mempertimbangkan capaian IKU tahun 2023.
- e. Perubahan indikator dan target kinerja " Nilai PNBP BBRBLPP (rupiah miliar)" semula Rp.520.000.000 menjadi Rp.549.900.000,- mempertimbangkan capaian IKU tahun 2023.
- f. Perubahan Volume Target indikator " Nilai Rekonsiliasi Kinerja BBRBLPP " (nilai) semula 93 menjadi 94, mempertimbangkan capaian IKU tahun 2023;
- g. Penghapusan satu Sasaran Kegiatan yaitu "SK 3. Tersedianya Sarana dan Prasarana Riset BBRBLPP" dengan IKU "Sarana dan Prasarana Riset yang Ditingkatkan Kapasitasnya" karena tidak ada belanja modal di tahun 2024.

Dalam rangka meningkatkan kualitas tata kelola dan efektivitas pelaksanaan kegiatan pembangunan lingkup KKP, maka eselon I lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan diwajibkan mencantumkan IKU tambahan yang kemudian ditambahkan pada Perjanjian Kinerja BBRBLPP Tahun 2024 antara lain :

- a. Tenaga kerja yang terlibat lingkup BBRBLPP (orang) kegiatan SFV UPT dengan target 22 orang.

Tabel 3. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja BBRBLPP Per Januari 2024.

SASARAN KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA		RENSTRA	PK	KETERANGAN
SK 1. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan				
1.	Jumlah Kelompok Pelaku utama/ Pelaku Usaha yang disuluh di BBRBLPP	4.609	5.450	Penyesuaian Target IKU berdasarkan Realisasi 2023 dan Jumlah Penyuluh Eksisting
2.	Kelompok kelautan dan perikanan yang ditingkatkan kelasnya di	175	290	Penyesuaian Target IKU berdasarkan

	Satminkal BBRBLPP			Realisasi 2023 dan Jumlah Penyuluh Eksisting
3.	Kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk di Satminkal BBRBLPP	200	391	Penyesuaian Target IKU berdasarkan Realisasi 2023 dan Jumlah Penyuluh Eksisting
4.	Tenaga kerja yang terlibat lingkup BBRBLPP (Orang)	1.956	1.987	
SK 2. Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan				
5.	Desa/ kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP Lingkup Puslatluh KP (Desa Perikanan Cerdas)	1	2	
6	Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang mendapatkan percontohan penyuluhan kelautan dan perikanan di BBRBLPP (Kelompok)	3	8	Menyesuaikan Kondisi anggaran yang ada
SK 3. Terpenuhinya Layanan dukungan manajemen Eselon i dan satker				
7.	Nilai PNPB BBRBLPP (Rupiah Miliar)		549.000.000,-	Berdasarkan surat Sekretaris BRSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610 /I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
8	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BBRBLPP (orang) SFV UPT.		22	Berdasarkan surat Sekretaris BRSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610 /I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal :

				Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
9.	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BBRBLPP	100	$\leq 0,5$	Berdasarkan surat Sekretaris BRSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I /2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
10.	Indeks Profesionalitas ASN BBRBLPP	73	82	Disesuaikan dengan capaian di tahun 2023 dan kemampuan di tahun 2024
11	Penilaian Mandiri SAKIP BBRBLPP (Nilai)		80	Disesuaikan dengan capaian di tahun 2023 dan kemampuan di tahun 2024
12.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BBRBLPP	80	94	Berdasarkan surat Sekretaris BRSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I /2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
13.	Presentase Unit kerja BBRBLPP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	84	94	Berdasarkan surat Sekretaris BRSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I /2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian

				Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
14.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BBRBLPP yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRBLPP (%)	0	82	Berdasarkan surat Sekretaris BRSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I /2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
15.	Nilai IKPA BBRBLPP	89	93,76	Berdasarkan surat Sekretaris BRSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I /2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
16.	Nilai Kinerja Anggaran BBRBLPP	86	82	Berdasarkan surat Sekretaris BRSDM nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I /2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
17.	Kemitraan yang disepakati dan/ atau ditindaklanjuti BBRBLPP (kemitraan)		4	Disesuaikan dengan capaian di tahun 2023 dan kemampuan di tahun 2024
18.	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Riset Perikanan BBRBLPP	100	100	Tetap

19.	Persentase layanan dukungan manajemen internal Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Lingkup BBRBLPP	100	100	Tetap
-----	---	-----	-----	-------

BAB III. PENUTUP

Seluruh perubahan pada review atas revisi Revisi Rencana Strategis BBRBLPP tahun 2023-2024 ini merupakan bagian tak terpisahkan dengan Rencana Strategis BBRBLPP Tahun 2020-2024 sebagai pedoman bagi seluruh pegawai BBRBLPP dalam melaksanakan program/kegiatan dan anggaran di sisa periode Renstra 2020-2024

Singaraja, 31 Mei 2024

Plt. Kepala Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan



Wawan Andriyanto