



2021 - 2024

**REVIU
RENCANA STRATEGIS
(RENSTRA)
BBRSEKP**

TIM PENYUSUN

PENGARAH

Kepala BBRSEKP

PENANGGUNG JAWAB

Sub Bagian Umum

KETUA TIM PENYUSUN

Fenni Eddrisea

TIM PENYUSUN

Nurma Yunita D

Andakoro Yoga P

Rizky Hendriansyah

Alfi Fadhillah Aisyah P

BAB I

INFORMASI UMUM

1.1 Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra BBRSEKP

Proses evaluasi perencanaan pembangunan merupakan suatu proses evaluasi yang secara berkesinambungan dilakukan sebagai bagian dari siklus perencanaan tahunan, sebagai dasar pertimbangan untuk perbaikan sistem perencanaan pada tahun berjalan atau tahun-tahun mendatang. Rencana Strategis BBRSEKP 2020-2024 tidak luput dari proses evaluasi, dimana Renstra tersebut mengalami evaluasi untuk menanggapi perubahan kondisi lingkungan strategis aktual yang terjadi di lingkup nasional, kementerian, atau sub-sektor perikanan budidaya itu sendiri. Proses evaluasi perencanaan tersebut dilakukan pada tahun 2021 ini.

Awalnya, pada tahun 2020, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDMKP) telah menetapkan Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020 – 2024 melalui Peraturan Kepala BRSDMKP Nomor 180/PER-BRSDMKP/2020. Menindaklanjuti Renstra BRSDMKP tersebut, BBRSEKP telah menetapkan Rencana Strategis BBRSEKP Tahun 2020-2024 melalui Peraturan Kepala BBREKP Nomor 87/BRSDM-BBRSEKP/T.110/VIII/2021 Tentang Rencana Strategis Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024. Kemudian dengan adanya Perubahan kelembagaan Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP KP) merupakan implementasi amanat UU Nomor 11 tahun 2020 Tentang Cipta Kerja, yang diturunkan dengan Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang BRIN, yang memuat peleburan berbagai lembaga serta tugas dan fungsi riset ke dalam BRIN

Perubahan kelembagaan ini memerlukan reformulasi arah kebijakan dan sasaran strategis yang berfokus pada memperkuat SDM berkualitas dan berdaya saing, untuk mewujudkan Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke-4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan

keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing.

Arah kebijakan pada Renstra 2020-2024 perlu disesuaikan dengan adanya perubahan arah kebijakan BRSDM 2021 untuk mendukung perencanaan pembangunan KP nasional melalui penyelesaian SDM Kompeten (Visi-1) dan mewujudkan pelaku utama mandiri, kompeten, sadar/peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian dan keberlanjutan sumber daya KP (Visi-8) yang memiliki tugas dan fungsi dalam pengembangan SDM yang kompeten serta memberikan dampak pada peningkatan ekonomi melalui 3 (tiga) program terobosan Kementerian Kelautan dan Perikanan yaitu (1) Meningkatkan PNBK dari sumberdaya alam perikanan tangkap dan Kesejahteraan nelayan; (2) Menggerakkan perikanan budidaya untuk meningkatkan ekonomi masyarakat yang didukung riset kelautan dan perikanan untuk keberlangsungan sumberdaya laut dan perikanan darat; serta (3) Membangun kampung-kampung perikanan budidaya tawar, payau dan laut berbasis kearifan lokal.

Pada tanggal 6 Desember 2021, melalui Nota Dinas Nomor 7142/BRSDM.1.RC.210/XII/2021, BRSDM menyampaikan justifikasi usulan pemuktahiran Prioritas Nasional dan Major Project pada Rencana Kerja BRSDM Tahun 2021 ini kemudian menjadi dasar tindak lanjut atas Rekomendasi Inspektorat III, Itjen KKP pada Lembar Kerja Evaluasi (LKE) BRSDM, bahwa BRSDM perlu melakukan revisi RENSTRA BRSDMKP Tahun 2020-2024 untuk merubah target jangka menengah yang disesuaikan dengan standar biaya per sasaran/per IKU (biaya output/outcome) dan Indikator Kinerja Terbaru.

Selanjutnya sesuai dengan arahan BRSDMKP, maka BBRSEKP melakukan perubahan target jangka menengah yang disesuaikan dengan standar biaya per sasaran/per IKU (biaya output/outcome) dan Indikator Kinerja Terbaru sesuai dengan arahan BRSDMKP.

1.2 Dasar Hukum Reviu

Revisi Rencana Strategis BBRSEKP tahun 2020- 2024 dilaksanakan berdasarkan pada dasar hukum sebagai berikut

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- c. Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas No. 9 Tahun 2017 tentang tata Cara Penyusunan Renja K/L;
- d. Peraturan Menteri KP nomor: 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- e. Keputusan Presiden Nomor 56/TPA Tahun 2018 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dari dan Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Madya di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- f. Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020 - 2024;
- g. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- h. Peraturan Menteri KP Nomor: 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020-2024;
- i. Dokumen Kesepakatan Tiga Pihak (*Trilateral Meeting*) III dalam rangka Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2021 tanggal 2 Oktober 2020;
- j. Nota Dinas dari Sekretaris Inspektorat Jenderal KKP Nomor 5105/ITJ/HP.440/VII/2021 tanggal 28 Juli 2021 perihal Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP Tahun 2021 pada BRSDMKP;
- k. Nota Dinas dari BRSDM Nomor 7142/BRSSDM.1/RC.210/XII/2021 tanggal 6 Desember 2021 perihal Justifikasi Usulan Pemutakhiran PN dan MP BRSDMKP pada Renja 2021 pasca refocusing dan realokasi belanja KKP Tahap IV;

1.3 Tujuan Reviu

Tujuan Reviu atas Revisi Renstra BBRSEKP adalah:

- a. Menelaah ulang relevansi dokumen Revisi Rencana Strategis BBRSEKP tahun 2021- 2024 terhadap Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) dalam sistem perencanaan pembangunan sumberdaya manusia KP, agar Dokumen RenstraBBRSEKP sesuai dengan perubahan-perubahan aktual dalam lingkungan strategis di lingkup nasional, KKP, BRSDM dan BBRSEKP
- b. Melakukan penyesuaian dokumen Revisi Rencana Strategis BBRSEKP tahun 2021- 2024 sesuai dengan usulan pemutakhiran PN dan MP BRSDMKP pada Rencana Kerja 2021 Pasca refocusing dan Realokasi Belanja KKP Tahap IV dan Rencana Kerja 2022 dan Surat Inspektorat Jenderal KKP ke BRSDMKP Nomor 5105/ITJ/HP.440/ VII/2021 tanggal 28 Juli 2021, terutama terkait dengan perubahan target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Terbaru.

1.4 Ruang Lingkup Reviu

Ruang lingkup Reviu atas Revisi Renstra BBRSEKP Tahun 2020-2024 adalah pada Bab IV, mengenai Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan pada level Eselon I, meliputi:

- a. Capaian Kinerja BBRSEKP Tahun 2021, 2022 dan TW I 2023;
- b. Perubahan Indikator Kinerja BBRSEKP Tahun 2021, 2022 dan Tahun 2023;
- c. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Eselon I Kepala BBRSEKP Tahun 2021, 2022 dan Tahun 2023;

BAB II

URAIAN HASIL REVIU

2.2 Perubahan Rencana Kerja BBRSEKP Tahun 2024

Reviu atas Revisi target yang tercantum pada Bab IV Bagian 4.12 dokumen Rencana Strategis BBRSEKP Nomor 160/BRSDM-BBRSEKP/TU.110/IV/2021 tanggal 21 April 2021. Dasar perubahan Target Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah dokumen Perjanjian Kinerja BRSDM Tahun 2024.

Sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja BBRSEKP Tahun 2024, ada beberapa indikator baru yang ditambahkan dan ada indikator yang dihilangkan serta beberapa indikator yang disesuaikan volume targetnya antara lain :

- a. Penghapusan Indikator “Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP”
- b. Penambahan Indikator baru “Hasil Perumusan Kebijakan Responsif KP yang digunakan untuk Penyusunan Kebijakan (Rekomenjak), pada tahun 2024 sebanyak 8 Rekomendasi dengan target 100%
- c. Perubahan volume target iku “Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)” yang semula target 75 pada tahun 2024 menjadi 80
- d. Perubahan volume target iku “Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)” yang semula target 75 pada tahun 2024 menjadi 80
- e. Perubahan volume target iku “ yang semula target 82 pada tahun 2024 menjadi 93,76
- f. Perubahan volume target iku “Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)” yang semula target 92 pada tahun 2023 menjadi 94
- g. Perubahan volume target iku “Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRSEKP (%)” yang semula 80 menjadi 82

Hasil Reviu atas Revisi Rencana Strategis BBRSEKP tersaji pada Tabel 2 berikut ini :

**Tabel 2. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam
Perjanjian Kinerja BBRSEKP Tahun 2024**

Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Utama		Tahun 2024		
		RENSTRA	PK	KET Perubahan
SK 1. Tersedianya Perumusan Kebijakan KP yang digunakan untuk Penyusunan Kegiatan				
1	Hasil Perumusan Kebijakan Responsif KP yang digunakan untuk Penyusunan Kebijakan (Rekomenjak)	14	8	
SK 2. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker				
2	Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	76	75	
3	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	-	84,70	Indikator kinerja yang digunakan untuk mendukung peningkatan kompetensi dan kapasitas SDM BBRSEKP sesuai dengan perkembangan aturan pemerintah terkait.
4	Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	-	100	
5	Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	-	60	Indikator kinerja baru yang digunakan untuk mengukur penyebarluasan informasi mendukung program prioritas.
6	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	12	3	Indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur kinerja tim kerja humas dan kerjasama
7	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	90	94	IKU Mandatori
8	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP	-	1	Indikator kinerja mandatori karena BBRSEKP mempunyai layanan publik jurnal
9	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP	-	86	Indikator kinerja yang berkaitan dengan layanan publik

Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Utama		Tahun 2024		
		RENSTRA	PK	KET Perubahan
				BBRSEKP yakni penerbitan Jurnal sebagai dukungan untuk ZI WBK WBBM
10	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)	>90	93,76	IKU M/ndatori
11	Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	86	82	IKU Mandatori
12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	80	92	IKU Mandatori
13	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	-	80,50	IKU Mandatori
14	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	-	99,00	Indikator kinerja yang digunakan untuk mengawal realiasi anggaran BBRSEKP
15	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	-		IKU Mandatori
16	Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-reakreditasi (Indeks Jurnal)		1	Indikator yang berkaitan dengan layanan publik BBRSEKP sebagai dukungan untuk ZI WBK/ WBBM
17	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	65	75	IKU Mandatori
18	Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	1	84	Indikator yang diungkan untuk mendukung penerapan dan pengelolaan ZI WBK/WBBM BBRSEKP
19	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	-	77,50	Indikator yang digunakan untuk mengukur kinerja pengelolaan BMN BBRSEKP
20	Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)	-	100	Indikator yang digunakan untuk mengukur kinerja manajerial

2.3 INDIKATOR KINERJA PERUBAHAN

Indikator kinerja yang akan ditetapkan oleh Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) merupakan penjabaran dari target kinerja KKP dan BRSDMKP. BBRSEKP akan menjabarkan secara detil kepada fokus riset dan inovasi bidang sosial ekonomi kelautan dan perikanan.

Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan BBRSEKP Tahun 2021-2024 mengacu pada Indikator BRSDMKP Tahun 2021 – 2024. Rincian Indikator Kinerja BBRSEKP Tahun 2021-2024 adalah sebagai berikut ini:

**Tabel 3. Perubahan Indikator yang ditetapkan
Dalam Renstra BBRSEKP Tahun 2024**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TAHUN				
			2020	2021	2022	2023	2024
1	Hasil riset dan inovasi sosial ekonomi kelautan dan perikanan yang dimanfaatkan	Desa/Kawasan mitra yang menerapkan Iptek Sosek KP (paket)	-	1	1	1	1
		Rekomendasi hasil riset sosek KP yang digunakan dalam penyusunan kebijakan (paket)	8	8	10	12	14
2	Tersedianya Rekomendasi Kebijakan Hasil Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan dan Tersedianya Data dan/atau Informasi Hasil Riset Sosial Ekonomi	Jumlah Rekomendasi Kebijakan Hasil Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (rekomendasi kebijakan)	-	8	10	12	14
		Jumlah Data dan/atau Informasi Hasil Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (data)	1	1	1	1	1
		Jumlah Karya Tulis Ilmiah (KTI) Sosial Ekonomi KP (Buah)	57	50	60	60	60
3	Tersedianya Model SosiaEkonomi Kelautan dan Perikanan dan Tersedianya Penerapan Model Integrasi Sosial EkonoKelautan dan Perikanan	Jumlah Mod Sosial Ekonoyang diterap(model)	1	1	1	1	1
		Jumlah Model Sosial Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan (model)	3	3	7	7	8
4	Tersedianya Sarana Prasarana Riset Sosial Ekonomi	Jumlah Sarana Riset Sosial Ekonomi KP (unit)	1	1	1	1	1

	Kelautan dan Perikanan						
5	Tata Kelola Pemerintahan yang baik pada BBRSEKP	Indeks Profesionalitas ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	72	71	74	75	76
		Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	87	87	92	92	87
		Jumlah Dokumen Penyiapan Bahan Pimpinan (Jumlah)	-	-	12	12	12
		Jumlah Konten Informasi yang diterbitkan dalam Media Sosial/Website (Jumlah)	-	-	24	24	24
		Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan satker BBRSEKP (Persen)	<1	<1	<1	<0,50	<1
		Rekomendasi hasil pengawasan lingkup BBRSEKP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	65	65	65	75	65
		Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)	88	89	89	88	>90
		Nilai NKA BBRSEKP (Nilai)	85	87	81	82	86
		Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BBRSEKP (%)	86	86	86	92	90
		Unit Kerja BBRSEKP Yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik (Unit Kerja)	-	-	1	1	1
		Unit kerja yang lolos penilaian menuju Wilayah Bebas Korupsi BBRSEKP (Unit Kerja)	-	1	1	1	1
Jumlah media publikasi ilmiah yang terakreditasi (Paket)	-	-	1	1	1		

	Layanan perkantoran lingkup BBRSEKP (Bulan)	-	100%	-	12	100
	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	-	-	-	84,60	84,60
	Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	-	-	-	100	100
	Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	-	-	-	60	60
	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	-	-	-	3	3
	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal)	-	-	-	1	1
	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)	-	-	-	86	86
	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	-	-	-	80,50	80,50
	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	-	-	-	99	99
	Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-reakreditasi (Indeks Jurnal)	-	-	-	1	1
	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	-	-	-	75	75
	Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	-	-	-	84,00	84,00
	Persentase Tingkat	-	-	-	77,50	77,50

		Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)					
--	--	---	--	--	--	--	--

BAB IV

PENUTUP

Seluruh perubahan pada reviu atas Revisi Rencana Strategis BBRSEKP tahun 2024 ini merupakan bagian tak terpisahkan dengan Rencana Strategis BBRSEKP Tahun 2020-2024 agar dapat dipedomani oleh seluruh pejabat penanggungjawab IKU pada BBRSEKP dalam melaksanakan program/kegiatan dan anggaran di sisa periode Renstra 2021-2024.

Jakarta, 3 Maret 2024

Kepala BBRSEKP



Dr. Rudi Alek Wahyudi



**Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan
Komplek Bina Samudera Gd. BRSDM KP I
Jl. Pasir Putih I Ancol Timur, Jakarta Utara 14430
Telp: +62 21 6471 1583 - FAX: +62 21 6470 0924
<http://bbpse.litbang.kkp.go.id/>**