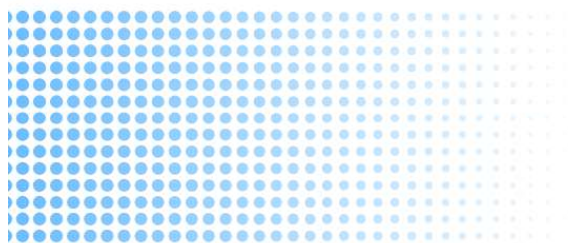




EKONOMI BIRU UNTUK
INDONESIA EMAS



REVISI RENCANA KEGIATAN SUPM LADONG 2026 – 2029



TIM PENYUSUN

PENGARAH

Kepala SUPM Ladong

PENANGGUNG JAWAB

Kepala Sub Bagian Umum

KETUA TIM PENYUSUN

Muhammad Husin, S.Pi

TIM PENYUSUN

Muhammad Syauqi, S.Ag., M.Pd.

Juliardi, S.Pi., M.Tr.Pi.

Didik Nazaf Frianda, S.Pi., M.Tr.Pi.

Firdaus Husen, S.Pi., M.Tr.Pi.

Khairunnas, S.Pi., M.T

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	iv
BAB I INFORMASI UMUM	1
A. Ringkasan Alur Proses Revisi Rencana Kegiatan SUPM Ladong.....	1
B. Dasar Hukum Reviu	2
C. Tujuan Reviu	3
D. Ruang Lingkup Reviu	3
BAB II URAIAN HASIL REVIU.....	5
A. Reviu Rencana Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan SUPM Ladong tahun 2025	5
B. Penyesuaian Indikator Kinerja dan Target Tahun 2026	10
BAB III PENUTUP	12

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan, Target serta Realisasi Capaian Tahun 2025	5
Tabel 2.	Perubahan Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Tahun 2026-2029	7
Tabel 3.	Indikator Kinerja Kegiatan dan Target Tahun 2026	10

BAB I INFORMASI UMUM

A. Ringkasan Alur Proses Revisi Rencana Kegiatan SUPM Ladong

Proses evaluasi Rencana Kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong Tahun 2025–2029 disusun sebagai tindak lanjut atas terbitnya Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 18 Tahun 2025 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2025–2029 serta Peraturan Kepala BPPSDM KP Nomor 25 Tahun 2025 tentang Rencana Strategis BPPSDM KP Tahun 2025–2029. Sebagai UPT pendidikan vokasi kelautan dan perikanan di lingkungan BPPSDM KP, SUPM Ladong berkewajiban memastikan setiap arah program dan kegiatan selaras dengan kebijakan strategis pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan. Atas dasar tersebut, Revisi Rencana Kegiatan SUPM Ladong dilakukan untuk memperkuat keterpaduan antara target kinerja, prioritas program, dan kebutuhan pengembangan pendidikan vokasi yang adaptif terhadap dinamika sektor kelautan dan perikanan.

SUPM Ladong telah menetapkan Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Ladong Tahun 2025-2029 melalui surat Kepala SUPM Ladong Nomor B.503/SUPM.LDG/TU.210/V/2025 tanggal 14 Mei 2025 tentang Penyampaian Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Ladong Tahun 2025-2029.

Dengan telah ditetapkannya Peraturan Kepala BPPSDM KP Nomor 25 Tahun 2025 tentang Rencana Strategis BPPSDM KP Tahun 2025–2029, diperlukan reviu terhadap rancangan indikator serta target kinerja SUPM Ladong Tahun 2026–2029 sebagaimana tercantum dalam Surat Kepala SUPM Ladong Nomor B.503/SUPM.LDG/TU.210/V/2025 tanggal 14 Mei 2025 tentang Penyampaian Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Ladong Tahun 2025–2029. Reviu tersebut dilakukan untuk memastikan keterpaduan arah

kebijakan, kesesuaian indikator kinerja, serta ketepatan target yang mendukung pencapaian sasaran strategis BPPSDM KP secara terukur dan berkelanjutan.

B. Dasar Hukum Reviu

Pelaksanaan revisi Rencana Kegiatan SUPM Ladong mengacu pada Rencana Strategis BPPSDM KP Tahun 2025–2029 sebagai pedoman dalam penyelarasan arah kebijakan, sasaran program, serta target kinerja pendidikan vokasi kelautan dan perikanan. Penyusunan revisi tersebut berlandaskan pada ketentuan peraturan perundang-undangan sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 59 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2025-2045 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 194, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6987);
3. Peraturan Presiden Nomor 193 Tahun 2024 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 390) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 112 Tahun 2025 Tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 193 Tahun 2024 Tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 174);
4. Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2025-2029 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 19);
5. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 2 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 96);

6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 18 Tahun 2025 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2025–2029;
7. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35/PERMEN-KP/2023 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

C. Tujuan Reviu

Tujuan reviu dan revisi Rencana Kegiatan SUPM Ladong Tahun 2026–2029 adalah sebagai berikut:

1. Memastikan keselarasan Rencana Kegiatan SUPM Ladong dengan Rencana Strategis BPPSDM KP Tahun 2025–2029;
2. Menyempurnakan indikator dan target kinerja agar lebih terukur, realistis, dan sesuai dengan arah kebijakan pengembangan SDM kelautan dan perikanan;
3. Memperkuat keterkaitan antara sasaran strategis, program, kegiatan, serta indikator kinerja dalam pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Ladong;
4. Menyesuaikan dokumen perencanaan dengan dinamika kebijakan dan kebutuhan pengembangan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan;
5. Meningkatkan efektivitas pelaksanaan program dan kegiatan agar lebih fokus pada pencapaian hasil dan dampak kinerja organisasi;
6. Mendorong terwujudnya perencanaan yang lebih akuntabel, sistematis, dan berorientasi pada capaian kinerja jangka menengah;
7. Menjadikan dokumen Rencana Kegiatan sebagai pedoman pelaksanaan program yang selaras dengan prioritas pembangunan sektor kelautan dan perikanan.

D. Ruang Lingkup Reviu

Ruang lingkup Revisi Rencana Kegiatan SUPM Ladong Tahun 2026–2029 difokuskan pada penajaman target kinerja melalui penelaahan terhadap sasaran strategis, indikator kinerja, program, serta kegiatan prioritas yang

selaras dengan arah kebijakan BPPSDM KP Tahun 2025–2029. Proses rewiu dilaksanakan guna memastikan setiap target memiliki keterukuran yang jelas, relevansi yang kuat, serta mampu mendorong peningkatan mutu penyelenggaraan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan secara optimal, akuntabel, dan berdaya saing meliputi:

1. Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan dan target tahun 2026-2029, serta capaian kinerja SUPM ladong tahun 2025;
2. Perubahan Indikator Kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kepala SUPM Ladong tahun 2026.

BAB II URAIAN HASIL REVIU

A. Reviu Rencana Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan SUPM Ladong tahun 2025

Sasaran kegiatan beserta indikator kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong Tahun 2025 disusun sebagai tolok ukur capaian pelaksanaan program dan kegiatan dalam mendukung pencapaian sasaran strategis BPPSDM KP. Uraian target kinerja tersebut disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1. Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan, Target serta Realisasi Capaian Tahun 2025

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja Kegiatan	2025	
			Target	Realisasi
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang kompeten	1	Peserta Pendidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	70	74
	2	Jumlah Lulusan SUPM Ladong (Orang)	73	73
	3	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang kompeten (Orang)	85	93
	4	Nilai PNBP Satker SUPM ladong (Rp. Miliar)	0,0368	0,04303
	5	Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati (Kesepakatan)	1	2
	6	Persentase Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi	100	100
	7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Ladong (%)	100	100
Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	85	100
	9	Penilaian Mandiri SAKIP (Nilai)	81	81,35
	10	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)	84	87,16
	11	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong (%)	80	100
	12	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Ladong (%)	80	80
	13	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	92	93,84
	14	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	71,5	100

	15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)	100	100
--	----	---	-----	-----

Tabel 2. Perubahan Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Tahun 2026-2029

Semula				Menjadi						
Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Rencana Kegiatan 2025	Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja kegiatan	Target			
							2026	2027	2028	2029
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang kompeten	1	Peserta Pendidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	70	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Lulusan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)	63	-	27	50
	2	Jumlah Lulusan SUPM Ladong (Orang)	73		2	Jumlah Kerjasama SUPM Ladong di tahun berjalan (kesepakatan)	1	1	1	1
	3	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang kompeten (Orang)	85		3	Jumlah pendidik SUPM Ladong yang lulus sertifikasi profesi (Orang)	1	-	-	-
	4	Nilai PNBP Satker SUPM ladong (Rp. Miliar)	0,0368		4	Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (%)	80	80	80	80
	5	Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati (Kesepakatan)	1							
	6	Persentase Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi (%)	100							
	7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Ladong (%)	100							
Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber	8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	85	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan	5	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	86	86	86	86
	9	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	81		6	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	82	82	82	82

Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)	84	Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)	85	85	85	85
	11	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong (%)	80		8	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal SUPM Ladong (Nilai)	71	71	71	71
	12	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Ladong (%)	80		9	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong (%)	77	77	77	77
	13	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	92		10	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	92,1	92,1	92,1	92,1
	14	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	71,5		11	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	71,75	71,75	71,75	71,75
	15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)	100							

Merujuk pada Tabel 2, penyesuaian Indikator Kinerja Kegiatan beserta target Tahun 2026–2029 dilakukan sebagai langkah penyelarasan arah kebijakan dan penguatan fokus capaian kinerja SUPM Ladong. Perubahan tersebut ditujukan untuk menyederhanakan indikator agar pengukuran kinerja kegiatan pendidikan KP menjadi lebih efektif, menghindari duplikasi perhitungan pada kegiatan yang sama, serta memastikan kesesuaian dengan rencana output dalam Rencana Kerja SUPM Ladong. Terdapat 7 (tujuh) Indikator kinerja kegiatan tahun 2025 yang tidak digunakan lagi pada tahun 2026, yaitu:

1. Jumlah lulusan SUPM Ladong (Orang), IKK ini pada tahun 2026 tidak memiliki capaian di SUPM Ladong disebabkan pada Tahun 2026 tidak memiliki capaian karena SUPM Ladong tidak menerima peserta didik baru pada Tahun Ajaran 2023/2024. Kondisi tersebut mengakibatkan tidak terdapat peserta didik tingkat akhir yang menyelesaikan pendidikan pada Tahun Pelajaran 2025/2026.
2. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang kompeten (Orang)
3. Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar), SUPM Ladong merupakan UPT pendidikan yang tidak berorientasi pada kegiatan produksi. Penetapan target PNBP dinilai kurang relevan dengan karakteristik dan fungsi utama satuan kerja, sehingga berpotensi menyulitkan pencapaian kinerja secara optimal.
4. Persentase Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi (%)
5. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Ladong (%).
6. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Ladong (%)
7. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Ladong (%).

Selain adanya Indikator Kinerja Kegiatan yang tidak lagi digunakan pada Tahun 2026, dilakukan pula penambahan 2 (dua) IKK baru sebagai upaya

penguatan pengukuran kinerja dan penyesuaian terhadap prioritas pelaksanaan program di SUPM Ladong, yaitu:

1. Jumlah Pendidik SUPM Ladong yang lulus sertifikasi profesi, sebagai indikator peningkatan kompetensi dan profesionalisme tenaga pendidik dalam mendukung mutu penyelenggaraan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan.
2. Persentase sarana prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong, sebagai indikator dukungan terhadap peningkatan kualitas layanan pendidikan melalui penguatan fasilitas pembelajaran dan penunjang kegiatan Pendidikan.

B. Penyesuaian Indikator Kinerja dan Target Tahun 2026

Indikator Kinerja Kegiatan SUPM Ladong Tahun 2026 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3. Indikator Kinerja Kegiatan dan Target Tahun 2026

Sasaran kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2026	
		Rencana Kegiatan Setelah Reviu	PK Awal
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Lulusan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)	63	63
	2 Jumlah Kerjasama SUPM Ladong di tahun berjalan (kesepakatan)	1	1
	3 Jumlah pendidik SUPM Ladong yang lulus sertifikasi profesi (Orang)	1	1
	4 Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (%)	80	80
2 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5 Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	86	86
	6 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	82	82
	7 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)	85	85

		8	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal SUPM Ladong (Nilai)	71	71
		9	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong (%)	77	77
		10	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	92,1	92,1
		11	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	71,75	71,75

BAB III PENUTUP

Seluruh perubahan yang tertuang dalam Revisi Rencana Kegiatan SUPM Ladong Tahun 2026–2029 merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari dokumen Rencana Kegiatan SUPM Ladong Tahun 2026–2029 secara keseluruhan. Revisi ini disusun sebagai bentuk penyesuaian terhadap arah kebijakan, kebutuhan organisasi, dinamika pelaksanaan program, serta penguatan target kinerja yang mendukung pencapaian sasaran strategis BPPSDM KP.

Dokumen revisi ini menjadi pedoman bagi seluruh unit kerja dalam melaksanakan program, kegiatan, dan pengelolaan anggaran selama periode Tahun 2026–2029 agar pelaksanaan kegiatan berjalan lebih terarah, efektif, terukur, akuntabel, dan selaras dengan tugas serta fungsi SUPM Ladong sebagai satuan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan. Selain itu, revisi ini diharapkan mampu meningkatkan kualitas perencanaan, memperkuat capaian kinerja organisasi, serta mendukung terwujudnya sumber daya manusia kelautan dan perikanan yang kompeten, profesional, dan berdaya saing.

Aceh Besar, 13 Januari 2026
Kepala,


HARUN,