

LAPORAN TAHUNAN 2022



**POLITEKNIK KELAUTAN DAN
PERIKANAN SORONG**

KATA PENGANTAR

DIREKTUR POLITEKNIK KP SORONG

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Tuhan, atas segala Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga laporan tahunan ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Laporan akhir ini mengupas secara sistematis seluruh rangkaian pelaksanaan program dan kegiatan institusional pada ranah umum, akademik, ketarunaan, penelitian dan pengabdian masyarakat serta kegiatan asosiatif lainnya.

Selama tahun kedua pandemi COVID-19, masyarakat, pemerintah dan semua sektor pembangunan termasuk sektor Pendidikan merasakan dampak besar selama ini. Namunpun demikian, Politeknik KP Sorong terus berupaya untuk beradaptasi dan memaksimalkan pelaksanaan program dan kegiatan Pendidikan sesuai dengan tupoksi dan ketersediaan anggaran.

Pada ranah umum, Politeknik KP Sorong telah menyelesaikan pembangunan laboratorium terpadu dan kegiatan renovasi lainnya. Penerimaan taruna baru 2022 sejumlah 153 orang dengan komposisi 55% anak pelaku utama perikanan.

Pada ranah akademik, pembelajaran berlangsung secara tatap muka. Secara umum, PKL bagi taruna perdana berjalan dengan baik dimana PKL II (integrasi) akan diintegrasikan dengan PKL Akhir (Inovasi) waktunya mengingat beberapa daerah masih menerapkan pembatasan kegiatan masyarakat..

Pada ranah penelitian, Politeknik KP Sorong membiayai 4 Topik penelitian, 5 topik inovasi untuk ketiga program studi (TPI, MP dan TBP). Selain itu, dosen mengembangkan jejaring kerjasama penelitian dan pengkajian spesifik lainnya, baik lokal (Forum DIKTISORAYA), nasional (program penelitian Ikan belanak) dan international (Manta rays).

Pada ranah pengabdian masyarakat, Politeknik KP Sorong menyelenggarakan 6 kegiatan pengabdian masyarakat dan satu Desa Inovasi di Pulau Raam, Kota Sorong, serta pengembangan kapasitas nelayan di pulau terluar Indonesia (Kepulauan Ayau) dan penyelenggaraan seri pelatihan livelihood, kesadaran lingkungan dan konservasi di wilayah Sorong Raya yang dihelat secara kolaboratif dengan Conservation International Indonesia. Semoga penanganan pandemik semakin terus membaik, agar aktifitas tridharma kembali normal.

MUHAMAD ALI ULAT

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Tahunan Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong Tahun 2022 disusun sebagai salah satu wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan Tridharma selama tahun 2022 dalam rangka mendukung visi Kementerian Kelautan dan Perikanan. Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong (Politeknik KP Sorong) sebagai salah satu pendidikan tinggi di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan mengemban visi untuk “Menjadi Politeknik Unggulan dalam Pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Bidang Kelautan dan Perikanan dalam Tata Kelola Tridharma di Kawasan Indonesia Timur (2020-2024)”. Visi ini memiliki nilai penting dan strategis bagi Politeknik KP Sorong, karena secara langsung menjadi pedoman bagi Politeknik KP Sorong dalam keberhasilan mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Politeknik KP Sorong saat ini bertransformasi menjadi lembaga pendidikan tinggi vokasi yang unggul di Kawasan Timur Indonesia, yaitu unggul dalam bidang IPTEK kelautan dan perikanan dalam tata kelola tridharma PT. Melalui keunggulan tersebut, Politeknik KP Sorong akan menghasilkan SDM yang handal dalam mengelola sumberdaya kelautan perikanan, sehingga akan berdampak positif pada kesejahteraan masyarakat dan keberlanjutan/kelestarian sumberdaya kelautan dan perikanan.

Sepanjang Tahun 2022, pelaksanaan program Tridharma, telah memberikan dampak positif bagi masyarakat kelautan dan perikanan khususnya peserta didik. Beberapa capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) antara lain IKU 1 kegiatan kapasitas dan kompetensi SDM KP yakni lulusan yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan sebesar 75.% sedangkan IKU 2 lulusan yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan sebanyak 11 orang.

Capaian IKU 3 terselenggaranya pendidikan vokasi yakni lulusan yang bersertifikat kompetensi 111 orang dan IKU 4 peserta didik vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten sebanyak 371 orang. Kaitan dengan IKU 5 anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik mencapai target 55% yakni 91 pelaku utama dari 164 total keseluruhan peserta didik. Selain itu pada capaian IKU 6 peningkatan kompetensi bagi pendidik dan tenaga kependidikan sebanyak 17 orang dari target 14 orang di Tahun 2022.

Kaitan dengan IKU 7 sarana dan prasarana Pendidikan KP yang terstandar mencapai target yakni 1 unit berupa jalan dan jembatan serta pagar kampus.

Selanjutnya IKU 8 Penelitian tercapai 100%, yakni kegiatan penelitian 1 paket yang terdiri dari 1 penelitian pada Prodi Teknik Penangkapan Ikan; 2 penelitian pada Prodi Mekanisasi dan 1 penelitian pada Prodi Teknik Budidaya Perikanan dengan keluaran 4 laporan penelitian dan artikel penelitian yang publish pada Jurnal Nasional Terindeks dan Jurnal Internasional Bereputasi. IKU 9 Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) mencapai target yakni terselenggaranya Desa Inovasi di Pulau Raam; PkM di Kepulauan Ayau serta PkM Prodi Teknik Budidaya Perikanan di Kelurahan Sawagumu dengan keluaran meningkatnya pengetahuan dan keterampilan serta kesejahteraan masyarakat pesisir.

IKU Tata Kelola Pemerintahan yang meliputi IKU 10 yakni kerjasama telah melampaui target 1 dokumen. Sepanjang tahun 2022, Politeknik KP Sorong telah menjalin sebanyak 15 kerjasama di bidang Tridharma Pendidikan dengan mitra diantaranya yaitu Pemda Aru, UMM, UNIPA, UNDIP, dan UNHAS. Politeknik KP Sorong melakukan Nota Kesepahaman (MoU) dan Perjanjian Kerjasama (PKS) dengan 10 Perguruan Tinggi Wilayah Sorong Raya. Hal ini sekaligus menandai terbentuknya Forum Pendidikan Tinggi di Wilayah Sorong Raya (DIKTISORAYA). Selain itu Politeknik KP Sorong menyelenggarakan pelatihan livelihood yang merupakan bagian dari proyek Climate Initiative-Peat and Mangrove Ecosystem (IKI-PME) bagi masyarakat yang tinggal di sekitar lahan gambut dan hutan mangrove pada 7 kampung yang tersebar di Kota Sorong, Kabupaten Sorong dan Kabupaten Sorong Selatan dengan 21 pelatihan dan total masyarakat yang dilatih sebanyak 540 orang.

IKU 11 nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai) yakni 84.90 (memuaskan). Kaitan dengan IKU 12 yakni batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK satker Politeknik KP Sorong 0,00% atau $\leq 1\%$. Berikutnya IKU 13 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Sorong (indeks) sebesar 83,53% dan IKU 14 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Sorong tercapai 97.45%.

Pada IKU 15 yakni unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar tercapai 97,08%, dan capaian IKU 16 kaitan dengan persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Sorong sebesar 100%. Untuk IKU 17 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Sorong yakni 71,31% dan IKU 18 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Sorong yakni 52,52%, serta IKU terakhir dari sistem tata kelola pemerintahan yakni IKU 19 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Sorong KP sebesar 91%.

Selanjutnya, dengan memperhatikan capaian IKU secara keseluruhan sepanjang tahun 2022, maka kebijakan program Tridharma tahun 2022 yang akan dilaksanakan mengacu kepada rencana kerja yang telah disusun dan arahan dari Badan Riset SDM KP. Ke depan dalam rangka upaya peningkatan peserta didik dan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan, Politeknik KP Sorong terus berupaya melaksanakan dan menciptakan kegiatan-kegiatan unggulan yang berdampak langsung kepada masyarakat pesisir dan kelautan dengan terus meningkatkan kerjasama dengan berbagai stakeholder dan membuka ruang dalam implementasi 'kampus merdeka-merdeka belajar'.

Selain itu Politeknik KP Sorong terus berbenah diri melakukan perbaikan melalui Kebijakan Tata Kelola Pemerintahan yang baik yang dilakukan di seluruh unit dan instalasi.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
RINGKASAN EKSEKUTIF	2
I. PENDAHULUAN	12
1.1 Gambaran Umum Politeknik KP Sorong	13
1.2 Struktur organisasi.....	14
1.3 Tugas pokok dan fungsi.....	18
1.4 Visi, Misi, dan Tujuan.....	20
1.4.1 VISI	20
1.4.2 MISI.....	20
1.5 TUJUAN	21
1.6 Rencana Kinerja Output.....	23
1.7 Maksud dan Tujuan	24
1.7.1 Maksud.....	24
1.7.2 Tujuan	24
II. Pelaksanaan Kegiatan	25
2.1 Realisasi Anggaran Satuan Kerja	25
2.1.1 Alokasi Anggaran.....	25
2.1.2 Revisi Anggaran	25
2.1.3 Realisasi Anggaran.....	27
2.1.4 Estimasi dan Realisasi PNBK	28
2.1.5 Sarana dan Prasarana.....	29
2.2 Ranah Kegiatan Prioritas	34
2.2.1 Tata Kelola	34
1. Transparansi.....	35
2. Akuntabilitas	36
3. Responsiveness (partisipasi)	40
4. Independensi.....	42
5. Fairness.....	42
6. Penjamin Mutu dan Relevansi	43
2.3 Kearsipan dan Persuratan	44
2.4 Pengelolaan SDM.....	46
2.4.1 Rekrutmen pegawai.....	46

2.4.2	Pengambilan sumpah / janji pegawai negeri sipil	46
2.4.3	Pendidikan dan pelatihan PNS	47
2.4.4	Tugas Belajar	48
2.4.5	Izin Belajar	48
2.4.6	Tanda Kehormatan	50
2.4.7	Izin/Cuti	50
2.4.8	Penyesuaian Inpassing.....	52
2.4.9	Pemindahan Mutasi / Alih Tugas Mutasi (Masuk / Keluar)	52
2.4.10	Pensiun	53
2.4.11	Dosen Per Program Studi	55
2.4.12	Jabatan Fungsional Umum	56
2.4.13	Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Sipil (PPNPN)	59
2.4.14	Jumlah PNS berdasarkan Golongan dan Jenis Kelamin	62
2.4.15	Tenaga Pendidik.....	64
2.4.16	Tenaga Pendidik Berdasarkan Program Studi	64
2.4.17	Tenaga Kependidikan / Jabatan Fungsional Umum.....	65
2.4.18	Tenaga Kontrak / Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN).....	67
2.4.19	Kenaikan Berkala (KGB).....	69
2.5	Ranah Tridharma Perguruan Tinggi.....	69
2.5.1	Akademik	69
2.5.1.1	Program studi Teknik Penangkapan ikan.....	69
2.5.1.2	Program studi Mekanisasi Perikanan.....	73
2.5.1.3	Program studi Teknik Budidaya Perikanan	79
2.5.2	Penelitian	83
2.5.3	Pengabdian masyarakat.....	85
2.5.3.1	Pengabdian masyarakat	85
2.5.3.2	Inovasi	87
2.5.4	Kerjasama.....	91
2.5.4.1	Kerjasama Tridharma Perguruan Tinggi (PT)	91
2.5.4.2	Submitting Manuskrip Bersama Program Pulau Terluar Indonesia edisi Ayau 2 (ekspedisi tahun 2022).....	93
2.5.4.3	Laporan Ekspedisi Ayau 1 dan Ayau 2	94
2.5.4.4	Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat bersama dalam Program Pulau Terluar Indonesia edisi Voyage to Pulau Bras, Kepulauan Mapia, Provinsi Papua.	95
2.5.4.5	Program Penelitian bersama dengan IJL Selamat.	96
2.5.5	Program Teaching factory	97
2.5.5.1	TEFA Penangkapan Ikan	97
2.5.5.2	TEFA Mekanisasi Perikanan	103
2.5.5.3	TEFA Budidaya Perikanan	105
2.5.6	Kompetensi dan sertifikasi.....	106
2.5.6.1	Sertifikasi Keterampilan Pelaut	106
2.5.6.2	Sertifikasi Kepelautan ANKAPIN & ATKAPIN I	107
2.5.6.3	Manajer Pengendalian Mutu (MPM).....	108
2.5.6.4	Cara Budidaya Ikan Yang Baik (CBIB).....	109

2.5.6.5	Underwater Welding	110
2.5.6.6	Open Water Scuba Diving	110
2.5.6.7	Sertifikasi Kompetensi Kerja (PSKK)	111
2.5.6.8	Sertifikasi Peserta Pemagangan.....	112
2.5.7	Layanan Administrasi Akademik dan Ketarunaan	113
2.5.7.1	Data Taruna.....	113
2.5.7.2	Data Lulusan	113
2.5.7.3	Capaian Kinerja Akademik.....	114
2.5.7.4	Layanan Akademik	114
2.5.7.5	Aplikasi Administrasi Akademi Lainnya	117
2.5.8	Unit Penjamin Mutu Internal (UPMI)	118
2.5.8.1	Fungsi dan Tugas SPMI-Poltek KP Sorong	119
2.5.8.2	Pelatihan Auditor Internal Manajemen Mutu Pendidikan (ISO 21001:2018) ...	121
2.5.8.3	Bulan Mutu Pusdik KP	121
2.5.8.4	Monev Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi	122
2.5.8.5	Evaluasi Pembelajaran Semester Ganjil-Genap 2021/2022.....	123
2.5.8.6	Audit Mutu Internal.....	125
2.5.8.7	Hasil Audit Mutu Internal (AMI)	126
2.5.9	Ranah Ketarunaan dan alumni	130
2.5.9.1	Taruna Baru.....	130
2.5.9.2	Kegiatan Pembinaan Karakter	134
2.5.9.3	Kegiatan Bimbingan karir dan alumni.....	138
2.5.9.4	Tracer Study	142
1.	Penilaian Pengguna Lulusan terhadap Alumni	146
2.	Masukan dan Saran Pengguna Lulusan.....	149
2.5.9.5	Kegiatan Kewirausahaan taruna	149
2.5.9.6	Wisuda 2022.....	151
III.	PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI	154
3.1	Ranah Umum	154
3.2	Ranah Tridharma Perguruan Tinggi.....	154
3.2.1	Pendidikan.....	154
3.3	Penelitian.....	155
3.4	Pengabdian kepada Masyarakat.....	155
3.5	Ranah Ketarunaan dan alumni	155
IV.	PENUTUP	157
LAMPIRAN.....	158	
INDIKATOR KINERJA UTAMA POLITEKNIK KP SORONG	158	

Daftar Tabel

Tabel 1. Alokasi Anggaran DIPA Politeknik KP Sorong Tahun 2022.....	25
Tabel 2. Revisi DIPA Politeknik KP Sorong Tahun 2022	26
Tabel 3. Realisasi Belanja Anggaran DIPA Politeknik KP Sorong Tahun 2022	27
Tabel 4. Target Penerimaan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Tahun 2022	28
Tabel 5. Belanja Modal Atas Pemanfaatan PNBP	29
Tabel 6. Kegiatan Pemeliharaan Aset	33
Tabel 7. Rekapitulasi Jenis Surat	44
Tabel 8. Formasi pegawai CPNS Politeknik KP Sorong Tahun 2022	46
Tabel 9. Sumpah/janji PNS tahun 2022 di Politeknik KP Sorong	47
Tabel 10. Diklat PNS tahun 2022	48
Tabel 11. Jumlah Pegawai yang melaksanakan Tugas Belajar Tahun 2022.....	49
Tabel 12. Jumlah Pegawai yang melaksanakan Izin Belajar Tahun 2022.....	49
Tabel 13. Jumlah pegawai yang menerima penghargaan SLKS tahun 2022.....	50
Tabel 14. Jumlah dan Jenis cuti Pegawai Poltek Sorong tahun 2022.....	51
Tabel 15. Jumlah pegawai berdasarkan kenaikan pangkat dan Jabatan	51
Tabel 16. Penyesuaian Inpassing Jabatan jabatan Struktural ke	52
Jabatan Fungsional.....	52
Tabel 18. Jumlah Pegawai Politeknik KP Sorong yang pension di Tahun 2022	53
Tabel 19. Jumlah Pegawai Politeknik KP Sorong berdasarkan Pangkat dan Golongan	62
Tabel 20 Jumlah Pendidik berdasarkan jabatan Fungsional Tahun 2022	64
Tabel 21. Jumlah Pendidik berdasarkan Program Studi Tahun 2022	65
Tabel 22. Jumlah pegawai Politeknik KP Sorong berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 23. Jumlah Tenaga Kependidikan berdasarkan Jabatan Fungsional Tertentu Tahun 2022	67

Tabel 24. Jumlah Tenaga Kontrak/ Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) Tahun 2022	68
Tabel 26. Rangkuman kegiatan penelitian tahun 2022	83
Tabel 27. Rangkuman kegiatan pengabdian kepada masyarakat tahun 2022.....	86
Tabel 28. Rangkuman kegiatan inovasi tahun 2022	88
Tabel 29. Kerjasama Perguruan Tinggi.....	92
Tabel 30. Kendala dan Rencana Aksi.....	100
Tabel 31. Jadwal Pelaksanaan TEFA TPI.....	102
Tabel 32 Jumlah Taruna Per Prodi Tahun 2022	113
Tabel 33. Jumlah Lulusan per Program Studi	114
Tabel 34. Capaian Kinerja Akademik di Tahun 2022	114
Tabel 35. Jadwal Pelaksanaan AMI Politeknik KP Sorong 2022	125
Tabel 36. Hasil Audit Prodi TBP	126
Tabel 37. Hasil Audit Prodi TPI.....	127
Tabel 38. Hasil Audit Prodi MP.....	128
Tabel 39. Jumlah Pendaftar berdasarkan Jalur Pendaftaran.....	133
Tabel 40. Jumlah Pendaftar berdasarkan Jenis Kelamin	133
Tabel 41. Jumlah Pendaftar berdasarkan Jalur Pendaftaran.....	133

Daftar Gambar

Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP	17
Gambar 2. Aset Politeknik KP Sorong tahun 2022	30
Gambar 3. Aset Politeknik KP Sorong yang di hapus 2022	31
Gambar 4. Izin Mendirikan Bangunan (IMB)	32
Gambar 6 . Penyampaian Perencanaan Kegiatan 2022 oleh wadir 2.....	36
Gambar 5. Whatsapp Group	36
Gambar 7. Evaluasi Semester Genap Ta. 2021-2022	37
Gambar 8 : Worksho Penyusunan RPS	38
Gambar 9. Rapat Persiapan Monev Pusdik.....	39
Gambar 10. Audit Mutu Internal	40
Gambar 11. Aplikasi SKP.....	41
Gambar. 12 Aplikasi E-Layar	46
Gambar 13. Acara penyerahan SK Purna Bhakti Pegawai a.n. Bapak Abu Darda Razak, M.P.....	54
Gambar 14 Perkuliahan Tatap Muka	70
Gambar 15 Praktikum mata kuliah bahan dan alat penangkapan ikan oleh taruna tingkat 2 dan mata kuliah Aplikasi Komputer taruna tingkat 1.....	71
Gambar 16 Praktek Layar di kapal Airaha oleh taruna tingkat 2 TPI dan MP. ..	71
Gambar 17 Website koordinasi praktik kerja lapang (PKL)	72
Gambar 18 Tampak taruna TPI melaksanakan praktek kerja lapang.....	73
..... Gambar.19 Perkuliahan teori di kelas	75
Gambar 20 Perkuliahan praktik di workshop.....	75
Gambar 21. Kunjungan ke IDUKA	76
Gambar 22 Pelaksanaan PPKMP T.A. 2021/2022.....	77

Gambar 23 Pelaksanaan PKL I T.A. 2021/2022	78
Gambar 24 Pelaksanaan KPA T.A. 2021/2022.....	78
Gambar 25 Pelaksanaan PKL II T.A. 2022/2023	79
Gambar 26 Kegiatan perkuliahan MK. Inovasi dan Kewirausahaan yang disampaikan oleh Pak Muhammad Asbullah dari Asosiasi Penanganan Hasil Laut Kota Sorong dan MK. Penanganan Hasil Budidaya Perikanan oleh Umar Sasole, Amd.Pi dari PT. Aruna Jaya Nuswantara.....	80
Gambar 27 Praktik luring MK Teknik Produksi Pakan Alami	80
Gambar 28. Foto bersama kepala kampung Pulau Raam saat pelaksanaan PPKMP.....	81
Gambar 29. Kegiatan PKL 1 Taruna/i prodi TBP.....	81
Gambar 30. Monitoring Pemberian Pakan yang dilakukan oleh taruni tingkat III an Obertina Kamerkey saat pelaksanaan PKL II di CV. Fish Booster Center di Jawa Timur.....	82
Gambar 31. Dokumentasi kegiatan penelitian pada program studi a) MP, b) TPI, dan c) TBP.....	85
Gambar 32. Dokumentasi kegiatan PKM pada program studi a) TBP, b) MP, c) TPI, dan d) Pulau Terluar.....	87
Gambar 33. Kegiatan Submit Manuskrip Bersama Anggota Forum DIKTISORAYA	94
Gambar 36. Persiapan Ekspedisi Pulau Mapia	96
Gambar 37. Penelitian Bersama dengan IJL Selamat	97
Gambar 38 Taruna madya persiapan praktik TEFA handline	98
Gambar. 39. Proses pembuatan Bubu lipat oleh Taruna Madya.....	99
Gambar 40 Persiapan setting alat TEFA long line.....	100
Gambar 42. Proses Pembuatan Longboat Fiberglass.....	105
Gambar 43. Panen udang vaname merupakan salah satu siklus kegiatan pada tefa pembesaran udang vaname	106
Gambar 44. Pemberian pakan pada pembesaran ikan nila.....	106
Gambar 45 Penyelenggaraan Sertifikasi Keterampilan Pelaut	107

Gambar 46 Penyelenggaraan Sertifikasi Kepelautan ANKAPIN & ATKAPIN ..	108
Gambar 47 Penyelenggaraan Sertifikasi MPM.....	109
Gambar 48 Penyelenggaraan Sertifikasi CBIB	110
Gambar 49 Penyelenggaraan Sertifikasi Underwater Welding	110
Gambar 50 Penyelenggaraan Sertifikasi Open Water Scuba Diving	111
Sertifikasi Kompetensi Kerja (PSKK).....	111
Gambar 51 Penyelenggaraan Sertifikasi Kompetensi Kerja (PSKK)	112
Gambar 52 Penyelenggaraan Sertifikasi Pemagangan	113
Gambar 53 Bimbingan Akademik oleh Bapak Bagas Prakoso	115
Gambar 54 Tampilan aplikasi Pijari.....	116
Gambar 55 Tampilan aplikasi Noken.....	116
Gambar 56 Aplikasi dibawah kewadiran 1	117
Gambar 57 Websitei dibawah kewadiran 1	118
Gambar 58 Pelatihan Auditor Internal.....	121
Gambar 59 Rekomendasi Yang harus di tindaklanjut	122
Gambar 60 hasil Monitoring dan evaluasi	123
Gambar 61 Diaram hasil Evaluasi pemebelajarn Semester	124
Gambar 62 Pemaparan Hasil evaluasi	124
Gambar 63 Kegiatan Audit Mutu Internal.....	129
Gambar 64 Rapat Tinjau Manajemen	130
Gamber 65. Sosialisasi penerimaan taruna baru tahun 2022.....	131
Gambar 66. Apel pagi dan Sore untuk pengecekan kehadiran Taruna/i	134
Gambar 67. Kegiatan Makan taruna/i	135
Gambar 68. Sit up Taruna dan Taruni	136
Gambar 69. Kegiatan Peraturan baris berbaris.....	136

Gambar 70. Kegiatan Ibadah (muslim dan Nasrani).....	138
Gambar 72. Wawancara Recruitment oleh PT Aruna jaya	139
Gambar 73 Sosialisasi Program Persiapan Kerja di Jepang Jalur Specified Skilled Workers (SSW) Tokutei Ginou Sektor Kerja Bidang Perikanan dan Umum.....	140
Gambar 74 Webinar Perencanaan Karir Dan Persiapan Dunia Kerja Bagi Taruna Politeknik Kelautan Dan Perikanan Sorong	141
Gambar. 75 Grafik Preentase lulusan yang respon	143
Gambar 76 Preentase Aktivitas lulusan setelah lulus	144
Gambar 77 Preentase Lama Waktu Mendapatkan Pekerjaan.....	144
Gambar 78 Preentase Korelasi Bidang Ilmu dengan Pekerjaan.....	144
Gambar Presentase Jenis Perusahaan tempat bekerja	145
Gambar 79 Diagram Sebaran Instansi Pengguna	146
Gambar 80 Kompetensi Etika Lulusan	146
Gambar 81 Keahlian berdasarkan bidang ilmu lulusan	147
Gambar 82. Kompetensi Bahasa Inggris Lulusan	147
Gambar 83. Kompetensi Penggunaan Teknologi Informasi	147
Gambar 84 Kemampuan Komunikasi Lulusan.....	148
Gambar 85. Kemampuan Pengembangan Diri Lulusan	148
Gambar 86. Sidang Senat Terbuka Politeknik KP Sorong dalam rangka wisuda daring nasional.....	153

I. PENDAHULUAN

1.1 Gambaran Umum Politeknik KP Sorong

Politeknik KP Sorong mulai berdiri pada tanggal 01 Mei 2001 dengan nama Akademi Perikanan Sorong (APSOR). Dasar Pendirian Akademi Perikanan Sorong adalah KEPMEN-KP Nomor : KP.26.J/MEN/2001 tanggal 01 Mei 2001 tentang Organisasi dan Tata Kerja Akademi Perikanan Sorong. Selanjutnya KEPMEN tersebut diperbaharui dengan KEPMEN KP Nomor: 56 dan PERMEN KP Nomor PER.45/MEN/2011 tentang Perubahan atas Keputusan Menteri Kelautan Nomor : KEP. 56/MEN/2002. Peresmian pendirian APSOR dilaksanakan di Kampus APSOR oleh Sekretaris Jenderal DKP, Dr. Sapta Nirwandar. Sejak tahun 2001 hingga sekarang merupakan lembaga pendidikan tinggi yang menerapkan pola asrama (Boarding School). Kebutuhan hidup taruna/i selama masa studi, seluruhnya ditanggung oleh negara (KKP). Pada tahun 2001-2002, APSOR hanya mengelola dua program studi (Diploma III), yaitu: Program Studi Teknologi Penangkapan Ikan (TPI) dan Program Studi Mesin dan Peralatan Perikanan (MPP). Pada tahun 2003, atas permintaan Dinas Perikanan Provinsi Papua, didirikan Program Studi Teknologi Aquacultur (TQ).

Atas gagasan Kepala Badan SDM-KP, Bapak Prof. Syarif Widjaja, Ph.D., Frina pada tahun 2010 menginginkan seluruh akademi di Lingkungan KKP hendaknya diubah dari pendidikan diploma professional menjadi pendidikan diploma vokasi, yaitu dari akademi menjadi politeknik. Upaya ini diawali dengan dikirimkannya surat dari BPSDMKP ke Direktur Akademi Perikanan lingkup KKP tanggal 1 Desember 2010 perihal perubahan status Akademi menjadi Politeknik. Dilanjutkan dengan Surat Kepala BPSDMKP kepada Dirjen Dikti Kemendiknas tanggal 30 September 2011 perihal Usulan Perubahan Akademi Perikanan menjadi Politeknik Kelautan dan Perikanan serta Penambahan Program Studi Baru.

Pada tahun 2013 sistem pembelajaran dengan pendekatan industri mulai diterapkan, dimana taruna melakukan praktikum seperti dalam

suasana factory of skill bidang perikanan tangkap, mekanisasi dan akuakultur. Campus juga menyelenggarakan program kewirausahaan untuk semua program studi, dengan tujuan menumbuhkan semangat wirausaha mandiri dan menjadi bekal bagi taruna saat menjadi alumni.

Dalam mendukung kegiatan/capaian pembelajaran Politeknik KP Sorong sampai dengan saat ini (tahun 2022), didukung oleh sumber daya manusia sebanyak 88 Orang, terdiri dari Aparatur Sipil Negara (ASN) 73 orang dan tenaga kontrak 15 orang serta fasilitas pendukung seperti Armada kapal latih, AIRAHA 02, yang didesain pembentukan skill of fishing technology dan riset terapan perikanan tangkap. Fishing Navigation Simulator, Workshop Electric Simulator, Refrigeration Simulator, menjadi wadah praktikum dan penelitian Fishing gears, yang merupakan centre inovasi desain alat tangkap modern di Papua Hatchery dan Keramba Apung, yang fokus mengembangkan dan kultivasi ikan air laut, Tambak Modern plastik (khusus kultivasi udang vaname, *Litopenaeus vannamei*)

Pada 2022 setelah Pasca Pandemi COVID-19 Politeknik KP Sorong kembali menyelenggarakan aktivitas pendidikan seperti biasanya dengan memperhatikan protocol kesehatan. Di tahun 2022 ini Politeknik KP Sorong mendapat dana sebesar Rp. 26.065.186.000,- yang dibagikan dalam beberapa kegiatan besar yaitu : Belanja Pegawai, Belanja Barang dan Belanja modal. Namun pagu ini mengalami penurunan dibandingkan pada tahun 2022 sebesar Rp. 29.160.622.000,- . Kegiatan -kegiatan yang tertunda pelaksanaannya di tahun 2022, kembali dituntaskan pada tahun 2022 seperti pembangunan Laboratorium terpadu, pemeliharaan Gedung BST lama, dan kegiatan lainnya.

1.2 Struktur organisasi

Organisasi Politeknik KP Sorong secara yuridis telah ditetapkan berdasarkan PERMEN-KP RI Nomor : 34/PERMEN-KP/2018 Tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 61/PERMEN-KP/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik

Kelautan dan Perikanan Sorong berdasarkan Permen tersebut perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di Bidang Kelautan dan Perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Riset dan SDM-KP.

Organisasi Politeknik KP Sorong terdiri dari Direktur dan Pembantu Direktur, Dewan Penyantun, Senat, Satuan Penjaminan Mutu, Satuan Pengawas Internal Sub Bagian Akademik dan Ketarunaan, Sub Bagian Umum, Program Studi, Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (P3M), Pusat Pembinaan karakter, dan Unit Penunjang, dan Kelompok Jabatan Fungsional.

Pembinaan organisasi Politeknik KP Sorong terdiri dari pembinaan teknis akademik, dan pembinaan teknis operasional dan administratif. Pembinaan teknis akademik dilakukan oleh Menteri Pendidikan dan Kebudayaan, sedangkan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Menteri Kelautan dan Perikanan. Jadi ada dua aspek yang dibina oleh kedua kementerian tersebut, yaitu aspek akademik, dan aspek teknis operasional/administratif.

Dalam melaksanakan aspek teknis akademik, Politeknik KP Sorong berpedoman pada ketentuan-ketentuan yang ditetapkan oleh kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. Produk-produk yang diterbitkan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Sorong adalah :

- a. Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) (Permenristekdikti No : 62/2016);
- b. Sistem Penjaminan Mutu Eksternal/Akreditasi (Permenristekdikti No : 62/2016);
- c. Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Permenristekdikti No : 50/2018);
- d. Sister Dikti (Permenristekdikti No : 61/2016);
- e. Pangkalan Data Pendidikan Tinggi (Permenristekdikti No : 61/2016);

f. Standar Sarana/Prasarana Pembelajaran.

Aspek akademik yang berasal dari Kementerian Ristekdikti saat ini sedang berjalan dengan baik. Sedangkan pembinaan aspek operasional dan administratif yang dilakukan oleh Badan Riset SDM-KP terhadap Politeknik KP Sorong meliputi :

1. Administrasi Penyelenggaraan Tridharma PT;
2. Sistem Pengawasan Instansi Pemerintah; dan Manajemen Risiko;
3. Sistem Pelaporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah;
4. Perencanaan dan Sistem Penganggaran penyelenggaraan organisasi;
5. Sistem Pembinaan Sistem Kepegawaian;

Untuk melaksanakan aspek-aspek tersebut di atas, maka perlu dilakukan strukturisasi organisasi. Struktur Organisasi merupakan susunan berbagai komponen atau unit dalam sebuah organisasi, dan di dalamnya terdapat pembagian kerja dan fungsi atau kegiatan-kegiatan. Fungsi Struktur Organisasi adalah pernyataan : (a) Kejelasan tanggung jawab; (b) Kejelasan kedudukan, dan (c) Kejelasan uraian tugas. Struktur Organisasi Politeknik KP Sorong tahun 2022, dapat dilihat pada Gambar 1.

Pada Gambar 1 tampak unit-unit yang membentuk suatu Team Kerja di bawah kendali dan koordinasi unsur pimpinan. Tampak juga bagian administrasi, baik bersifat administrasi umum maupun administrasi ketarunaan yang memberi dukungan dalam penyelenggaraan kegiatan oleh unit-unit tersebut. Unit-unit di dalam struktur ini dapat dibagi atas lima kategori, yaitu : unit-unit penyelenggara kegiatan pembelajaran terhadap taruna, unit-unit penyelenggara kegiatan-kegiatan riset/pengabdian, unit-unit penyelenggara penjaminan mutu, dan unit-unit penyelenggara kesejahteraan taruna, serta unit penyelenggara urusan internasional dan inovasi. Selanjutnya terdapat kelompok Jabatan Fungsional, yaitu Dosen dan Teknisi.

Di antara unit-unit di atas, ada dua unit yang tergolong baru dibandingkan unit-unit lain, yaitu satuan Penjaminan Mutu, dan Kantor Urusan Internasional Inovasi dan Kemitraan (KUNIRAN). Keberadaan dua unit baru ini merupakan pemenuhan tuntutan Yuridis dan pemenuhan tuntutan era globalisasi. Artinya, secara yuridis, unit yang mengurus masalah penjaminan mutu adalah tuntutan dari PERMENRISTEKDIKTI No : 62/2016. Begitu juga keberadaan KUNIRAN adalah tuntutan dari undangundang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Pasal 52, ayat 14), dan PERMEN Pendidikan dan Kebudayaan Nomor : 14/2014.

Keberadaan dua unit baru ini memiliki nilai kepentingan yang tinggi, karena mendorong unit-unit lain untuk meningkatkan mutu/kinerjanya, baik mutu aktivitas mampu mutu produknya.

1.3 Tugas pokok dan fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan Dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020, tentang Organisasi Dan Tata Kerja Politeknik Kelautan Dan Perikanan maka Tugas Pokok dan fungsi sebagai berikut : Politeknik Kelautan dan Perikanan berada di bawah dan bertanggung jawab secara teknis kepada kepala pusat yang membidangi pendidikan kelautan dan perikanan dan secara administratif kepada

sekretaris badan yang menangani pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan; Pembinaan Politeknik KP Sorong secara teknis akademik dilakukan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan dibidang pendidikan tinggi serta pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Menteri.

Berdasarkan PP 91/PERMEN-KP/2020 Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dibidang kelautan dan perikanan. Dalam melaksanakan tugasnya Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong menyelenggarakan fungsi sebagai :

- a. penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan;
- b. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- c. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
- d. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- e. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- f. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- g. pelaksanaan pembinaan karakter;
- h. pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- i. pengelolaan kesejahteraan taruna dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- j. pelaksanaan pengawasan internal;
- k. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, prasarana dan sarana lainnya; dan
- l. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

1.4 Visi, Misi, dan Tujuan

Visi merupakan cita-cita atau dambaan organisasi untuk dimiliki atau diperoleh di masa mendatang. Visi itu haruslah berkorelasi dengan induk organisasi, agar diperoleh suatu garis kesinambungan dan harmonisasi perwujudannya. Induk organisasi Politeknik KP Sorong secara berjenjang adalah KKP, dan BRSDM-KP.

1.4.1 VISI

Visi Politeknik KP Sorong didasarkan pada visi BRSDM-KP (2020-2024), yaitu: “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong”.

Visi Politeknik KP Sorong adalah mendukung visi BRSDM-KP, yaitu : “Menjadi Politeknik unggulan dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan dalam Tata Kelola Tridharma di Kawasan Indonesia Timur (2020-2024)”.

Visi tersebut akan mampu mendukung visi BRSDM-KP, karena Politeknik KP Sorong akan menjadi lembaga pendidikan tinggi vokasi yang unggul di Kawasan Timur Indonesia, yaitu unggul dalam bidang iptek kelautan dan perikanan dalam tata kelola tridharma PT. Melalui keunggulan tersebut, Politeknik KP Sorong akan menghasilkan SDM yang handal dalam mengelola sumberdaya kelautan perikanan, sehingga akan berdampak positif pada kesejahteraan masyarakat dan keberlanjutan /kelestarian sumberdaya kelautan dan perikanan.

1.4.2 MISI

Visi sebagai cita-cita adalah bersifat abstrak, sehingga perlu dilakukan aksi agar menjadi lebih nyata. Untuk itu diperlukan misi, sebagai instrumen untuk mewujudkan visi. Misi Politeknik KP Sorong,

Berdasarkan Visi di atas, maka dapat dirumuskan misi Politeknik KP Sorong, yaitu :

- (1) Misi kesatu : Menyelenggarakan pendidikan tinggi vokasi berbasis kompetensi;
- (2) Misi kedua : Melaksanakan penelitian terapan dan murni untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan yang inovatif dengan melibatkan dosen, tenaga kependidikan, taruna, dan masyarakat;
- (3) Misi ketiga : Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan;
- (4) Misi keempat : Mengembangkan organisasi Politeknik KP Sorong dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi vokasi dengan mendirikan programprogram Diploma I, Diploma IV, dan Pasca Sarjana Sains Terapan (Magister Sains Terapan);
- (5) Misi kelima : Menjalin dan meningkatkan jejaring kerjasama dengan organisasi/lembaga lain dalam aspek riset, pendidikan, dan pelatihan masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, baik organisasi/lembaga nasional maupun internasional;
- (6) Misi keenam : Meningkatkan eksistensi sarana dan prasarana perkantoran/ pendidikan yang sesuai dengan standar pendidikan, guna mendukung penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi;
- (7) Misi ketujuh : Melaksanakan pembinaan Taruna dengan pembinaan berbasis karakter;
- (8) Misi kedelapan : Melaksanakan tata kelola organisasi yang akuntabel;

1.5 TUJUAN

Tujuan organisasi dapat dibedakan atas tujuan umum, dan tujuan spesifik. Tujuan umum merupakan penjabaran dari visi organisasi. Sedangkan tujuan spesifik adalah suatu pernyataan yang bersifat kuantitatif guna mengukur keberhasilan pencapaian tujuan umum.

Berdasarkan visi tersebut di atas, maka dapat dirumuskan tujuan umum Politeknik KP Sorong (2020-2024), yakni : “Ingin menjadi politeknik unggulan dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan dalam tata kelola tridharma di Kawasan Indonesia Timur”.

Guna mencapai tujuan umum tersebut, maka perlu dirumuskan tujuan spesifik atau tujuan Strategik, dimana tujuan Strategik ini dijabarkan dari misi. Dengan tujuan Strategik ini, maka upaya pencapaian tujuan umum/visi dapat menjadi sesuatu yang terarah dan operasional. Atas dasar pemikiran tersebut, maka tujuan Strategik Politeknik KP Sorong yang ingin dicapai selama 2020-2024 adalah :

- (1) Menghasilkan SDM-KP yang kompeten dan berkarakter baik pada level D-III;
- (2) Menghasilkan produk riset terapan/murni untuk pengembangan iptek yang inovatif, serta untuk mendukung pembangunan kelautan dan perikanan secara berkelanjutan;
- (3) Meningkatkan produktivitas pelaku utama melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat di pedesaan/pesisir kelautan dan perikanan;
- (4) Mewujudkan pengembangan organisasi Politeknik KP Sorong melalui pendirian program D-IV dan Pasca Sarjana Sains Terapan;
- (5) Meningkatkan jejaring kerjasama dengan organisasi/lembaga lain (nasional/ internasional), guna memperkuat program riset, pendidikan, pelatihan, dan penjaminan mutu;
- (6) Membangun prasarana, dan mengadakan sarana pendidikan/perkantoran yang sesuai dengan standar, guna mendukung pengembangan organisasi/ pendidikan Politeknik KP Sorong;
- (7) Mewujudkan pembinaan berkarakter terhadap Taruna, agar menjadi Taruna yang inovatif, produktif, dan religius;

- (8) Mewujudkan tata kelola organisasi yang akuntabel melalui : pencapaian nilai A pada akreditasi institusi, dihasilkannya standar prasarana pendidikan / perkantoran, bertambahnya tenaga dosen/kependidikan, diterimanya anak pelaku utama sebagai Taruna, terkelolanya anggaran secara efisien, terlaksananya sertifikasi kompetensi Taruna/tenaga pendidik/kependidikan, terbentuknya kelompok wirausaha, PNBP yang disetor ke kas negara, dan sertifikasi lahan.

1.6 Rencana Kinerja Output

Pengukuran Kinerja Kegiatan adalah proses penilaian secara sistematis dan berkesinambungan atas keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi dan strategi Politeknik KP Sorong. Dalam melaksanakan pengukuran kinerja kegiatan, maka harus ada ukuran keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi yang disebut indikator kinerja kegiatan. Di antara indikator-indikator kinerja tersebut terdapat indikator kinerja yang merupakan ukuran keberhasilan tujuan dan sasaran strategis organisasi yang disebut Indikator Kinerja output, pada tahun 2022 ini Politeknik KP Sorong membuat rencana kinerja output dalam mencapai visi, misi dan sasaran strategis. Rencana kinerja output tersebut terdiri dari :

1. Kelompok Masyarakat Yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi (1 kelompok)
2. Prasarana Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan (1 Unit)
3. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten (371 orang taruna/i)
4. Penelitian dan Pengembangan Produk (1 Produk)
5. Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

- a. Layanan Perkantoran Pendidikan Kelautan dan Perikanan (1 layanan)
- b. Layanan Umum Pendidikan Kelautan dan Perikanan (1 layanan)

1.7 Maksud dan Tujuan

1.7.1 Maksud

Maksud dari pembuatan laporan tahun 2022 ini adalah untuk mengetahui sejauh mana capaian kinerja kegiatan dibandingkan dengan target kinerja yang telah ditentukan dalam penetapan/perjanjian kinerja antara Kepala UPT (direktur Politeknik KP Sorong) dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

1.7.2 Tujuan

Tujuan dari pembuatan laporan tahun 2022 ini adalah sebagai berikut :

1. untuk memberikan acuan dan landasan serta arah bagi perencanaan dan pelaksanaan tugas dan Fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong pada tahun 2022.
2. Merupakan pedoman dan arahan yang sistematis dalam perwujudan visi dari Politeknik KP Sorong;
3. Untuk mengetahui pencapaian kinerja yang ditetapkan selama tahun 2022

II. Pelaksanaan Kegiatan

2.1 Realisasi Anggaran Satuan Kerja

2.1.1 Alokasi Anggaran

Pagu Anggaran/alokasi anggaran adalah alokasi anggaran yang ditetapkan untuk mendanai belanja pemerintah pusat dan/atau pembiayaan anggaran dalam APBN. Pagu Anggaran Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong Tahun 2022 (Tabel 1). Dari tabel 1 terlihat bahwa alokasi anggaran Politeknik KP Sorong adalah sebesar Rp. 26,214,186,000 (dua puluh enam milyar dua ratus empat belas juta seratus delapan puluh enam ribu Rupiah).

Tabel 1. Alokasi Anggaran DIPA Politeknik KP Sorong Tahun 2022

Kegiatan	Jenis Belanja			Jumlah
	51 Belanja Pegawai	52 Belanja Barang	53 Belanja Modal	
2376 Pendidikan Kelautan dan Perikanan		8.230.719.000	2.902.400.000	11.133.199.000
2378 Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.269.445.000	3.811.622.000		15.081.067.000
Jumlah	11.269.445.000	12.042.341.000	2.902.400.000	26.214.186.000

2.1.2 Revisi Anggaran

Politeknik KP Sorong pada tahun 2022 melakukan revisi anggaran sebanyak 6 kali revisi dengan maksud dan tujuan sebagai berikut:

Tabel 2. Revisi DIPA Politeknik KP Sorong Tahun 2022

Keterangan	Revisi	Tanggal	Pagu
Pagu Awal	0	17-11-2021	26.065.186.000
Revisi 1	1	14-12-2021	26.065.186.000
Revisi 2	2	13-05-2022	26.065.186.000
Revisi 3	3	02-11-2022	26.214.186.000
Revisi 4	4	02-12-2022	25.500.714.000
Revisi 5	5	08-12-2022	25.500.714.000

- a. Revisi 0 merupakan DIPA awal yang disetujui oleh Kementerian Keuangan tanggal 08 Desember 2022. Nilai pagu yang diberikan sebesar Rp. 26.065.186.000. Revisi Pertama dilakukan berdasarkan surat Surat Menteri Keuangan Nomor S-1088/MK.02/2021 tanggal 29 November 2021 perihal *Automatic Adjustment* Belanja Kementerian Lembaga Tahun 2021. Revisi merupakan kebijakan nasional pemerintah untuk antisipasi APBN dalam menjaga momentum pertumbuhan ekonomi, daya beli masyarakat dan Kesehatan. Adapun yang dilakukan *Automatic Adjustment* adalah belanja gaji dan belanja operasional perkantoran.
- b. Revisi kedua merupakan revisi anggaran dalam hal pagu anggaran tetap. Revisi dimaksudkan untuk penyelesaian Barang Milik Negara berupa Tanah Politeknik KP Sorong yang dalam perkara.
- c. Revisi ketiga merupakan pergeseran anggaran yang dimaksudkan untuk mewujudkan belanja modal yang dapat dimanfaatkan. Penambah modal yang dimanfaatkan berupa meubelair laboratorium terpadu
- d. Revisi keempat merupakan revisi lepas blokir anggaran *Automatic Adjustment*.

- e. Revisi kelima merupakan revisi pagu minus untuk pembayaran sertifikasi dosen serta revisi lembar ketiga dipa dan pemutakhiran DIPA

2.1.3 Realisasi Anggaran

Untuk tahun 2022 Politeknik KP Sorong mendapat alokasi anggaran sebesar Rp. 26,214,186,000 (dua puluh enam milyar dua ratus empat belas juta seratus delapan puluh enam ribu Rupiah). terdiri atas ;

- Belanja 51 (Belanja Pegawai) Rp. 11.269.445.000;
- Belanja 52 (Belanja Barang) Rp. 12.042.341.000; dan
- Belanja 53 (Belanja Modal) Rp. 2.902.400.000;

Dari total keseluruhan anggaran DIPA Politeknik KP Sorong yakni 26,214,186,000 (dua puluh enam milyar dua ratus empat belas juta seratus delapan puluh enam ribu Rupiah) target pembelajaran sampai dengan 31 Desember 2022 sebesar Rp. 25.689.902.280 tersisa anggaran Rp. 524.283.720 atau realisasi belanja 98% dari total anggaran tahun 2022

Tabel 3. Realisasi Belanja Anggaran DIPA Politeknik KP Sorong Tahun 2022

Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi OMSPAN per 12 Des 2022 (Rp)	%	SISA	%
Belanja Pegawai	11.269.445.000	9.885.264.133	87,72%	1.384.180.867	12,28%
Belanja Barang Operasional	12.042.341.000	10.923.269.726	90,71%	1.119.071.274	9,29%
Belanja Modal	2.902.400.000	2.573.851.000	88,68%	328.549.000	11,32%
Total	26.214.186.000	23.382.384.859	89,20%	2.831.801.141	10,80%

2.1.4 Estimasi dan Realisasi PNBP

Pada tahun 2022 target PNBP Politeknik KP Sorong melebihi target yang telah ditentukan yaitu target senilai Rp. 201.825.000 dan realisasi senilai Rp. 307.780.130 rincian PNBP Tertera pada Tabel 4.

Tabel 4. Target Penerimaan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)
Tahun 2022

Akun	Uraian	Estimasi (Rp)	Realisasi (Rp)
425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya	142.000.000	116.590.000
425119	Pendapatan Penjualan Hasil Produksi Non Litbang Lainnya	0	3.250.000
425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	3.300.000	43.254.065,
425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	2.900.000,	26.167.750
425411	Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan	13.325.000,	36.415.000
425412	Pendapatan Biaya Pendidikan	40.300.000,	44.100.000,
425421	Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan		1.740.000,
425629	Pendapatan Jasa Kelautan dan Perikanan Lainnya		1.200.000
425911	Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu		27.720.000
425912	Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu		7.343.315
Jumlah		201.825.000	307.780.130

Untuk akun 425112 Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya dengan penerimaan sebesar Rp 68.987.000,- merupakan hasil samping dari teaching factory pembesaran udang vaname yang mana pada saat penyeterannya sudah berpedoman

pada PP 85 tahun 2022, sementara akun 425119 Pendapatan Penjualan Hasil Produksi Non Litbang Lainnya dengan penerimaan sebesar Rp 130.094.000,- masih mempergunakan pedoman PP 75 tahun 2015. Untuk pemanfaatan penarikan PNBPN sebesar Rp.148.200.000,- atau 99,46% berupa belanja modal.

Tabel 5. Belanja Modal Atas Pemanfaatan PNBPN

No	Uraian Barang	Pemanfaatan
1	Troli	Untuk mendukung penyajian makanan bagi taruna/i di ruang makan sehingga waktu penyajian makanan dan pembersihan sisa makanan lebih efektif dan efisien
2	Rice Cooker	Untuk mempermudah proses penanakan nasi serta memperpendek jangka waktu penyiapan bahan makan berupa nasi
3	TV 75 Smart TV + Braket Dinding	Untuk mendukung kegiatan belajar mengajar bagi taruna/i
4	Panel Listrik Tambak	Untuk mendukung pelaksanaan kegiatan TEFA pembesaran udang ditambah Busmetik
5	Kamera Under Water	Untuk mendukung pelaksanaan kegiatan ekstrakurikuler (Scuba diving) bagi taruna serta kegiatan penelitian dosen

2.1.5 Sarana dan Prasarana

Politeknik KP Sorong berdiri diatas lahan seluas 22.836 M2, Atas nama Pemerintah Republik Indonesia Cq. Kementerian Kelautan dan Perikanan, Dengan status Hak Guna Pakai. Laporan Barang Milik Negara

Satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong TA. 2022 merupakan laporan yang mencakup seluruh aspek Barang Milik Negara yang dikelola oleh entitas pelaporan Satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong termasuk di dalamnya terdapat laporan persediaan, aset tetap, aset tetap lainnya, aset tak berwujud, aset lain lain. Laporan Barang Milik Negara ini dihasilkan melalui Sistem Informasi Manajemen Akuntansi Keuangan Barang Milik Negara (SIMAK BMN) yaitu serangkaian prosedur manual maupun yang terkomputerisasi mulai dari pengumpulan data, pencatatan dan pengikhtisaran sampai dengan pelaporan posisi Barang Milik Negara pada Kementerian Negara/Lembaga. Laporan Barang Milik Negara Satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong disusun berdasarkan penggabungan data/laporan persediaan dan barang milik negara.

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
 BADAN PENGEMBANGAN SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN
 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SORONG

LAPORAN POSISI BARANG MILIK NEGARA DI NERACA
 POSISI PER TANGGAL 31 DESEMBER 2022
 TAHUN ANGGARAN 2022

Tanggal : 15-12-2022
 Halaman : 1 dari 1
 Kode Lap : LBNST

NAMA UAKPB : 032.12.3300.034146 - POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SORONG

AKUN NERACA		JUMLAH
KODE	U R A I A N	
131111	Tanah	27.638.100.000
132111	Peralatan dan Mesin	37.712.813.408
133111	Gedung dan Bangunan	76.408.248.267
134111	Jalan dan Jembatan	2.533.083.920
134112	Irigasi	517.283.000
134113	Jaringan	497.324.000
135121	Aset Tetap Lainnya	793.332.743
136111	Konstruksi Dalam pengerjaan	505.928.400
137111	Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin	(35.958.803.016)
137211	Akumulasi Penyusutan Gedung dan Bangunan	(8.561.536.689)
137311	Akumulasi Penyusutan Jalan dan Jembatan	(1.326.306.790)
137312	Akumulasi Penyusutan Irigasi	(118.892.720)
137313	Akumulasi Penyusutan Jaringan	(95.707.714)
137411	Akumulasi Penyusutan Aset Tetap Lainnya	(303.805.000)
102101	Software	168.305.000
106112	Aset Tetap yang tidak digunakan dalam operasi pemerintahan	707.767.000
109122	Akumulasi Penyusutan Aset Tetap yang Tidak Digunakan dalam Operasi Pemerintahan	(606.047.980)
109315	Akumulasi Amortisasi Software	(168.305.000)
J U M L A H		100.292.720.819

Gambar 2. Aset Politeknik KP Sorong tahun 2022

- Penghapusan Aset

Pada tahun 2022 Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong melakukan penghapusan beberapa aset yang dipandang perlu untuk dilakukan karena aset tersebut tidak dapat dimanfaatkan lagi. Proses penghapusan telah mengikuti tahapan/prosedur yang dikeluarkan oleh Kementerian Keuangan. Berikut informasi mengenai proses penghapusan aset di tahun 2022.

Berdasarkan surat Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor : B.233/BRSDM/PL.740/VI/2022 tanggal 9 Juni 2022 hal Permohonan Persetujuan Pemindahtanganan barang milik negara dengan cara penjualan berupa alat angkutan bermotor pada Satuan Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong dan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor : S-98/MK.6/KNL.1703/2022 tanggal 17 November 2022 perihal persetujuan penjualan barang milik negara berupa selain Tanah dan atau bangunan pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong. Dengan total nilai perolehan sebesar Rp281.512.000 (dua ratus delapan puluh satu juta lima ratus dua belas ribu rupiah) dengan rincian barang sebagaimana gambar berikut :

DAFTAR BARANG MILIK NEGARA YANG DISETUJUI UNTUK DILAKUKAN PENJUALAN PADA POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SORONG								
Kode Satker: 032.12.3300.634146.000.KD								
No	Kode Barang	NUP	Nama Barang	Merk/Type	Tahun Perolehan	Nilai Perolehan (Rp)	Nilai Limit (Rp)	Keterangan
1	3.02.01.02.003	1	Minibus	Toyota Hiace	2001	7.503.000	494.000	Scrap
2	3.02.01.02.003	2	Minibus	Toyota Kijang Super	2001	47.200.000	7.080.000	Scrap
3	3.02.01.02.003	3	Minibus	Mitsubishi Kuda GLX	2002	94.100.000	18.353.000	Rusak Berat
4	3.02.01.03.001	1	Truck + Attachment	Isuzu Bison 100	2001	22.508.000	4.312.000	Rusak Berat
5	3.02.01.04.001	1	Sepeda Motor	Garuda P125	2002	8.100.000	696.600	Scrap
6	3.02.01.04.001	5	Sepeda Motor	Vespa	2001	1.351.000	44.000	Scrap
7	3.02.03.03.008	2	Kapal Penangkap Ikan	Kapal Kayu	2006	32.500.000	425.000	Scrap
8	3.02.03.03.008	3	Kapal Penangkap Ikan	Kapal Fiber	2008	68.250.000	827.000	Scrap
Jumlah						281.512.000	32.231.600	

Gambar 3. Aset Politeknik KP Sorong yang di hapus 2022

- **Pengadaan Laboratorium Terpadu**

Sebagai Perguruan Tinggi Vocasi kegiatan praktek merupakan tuntutan yang harus dipenuhi oleh Institusi. Sempat mengalami penundaan di tahun 2021 akibat refocusing anggaran, ditahun ini pembangunan Lab Terpadu Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong dapat terselesaikan dengan baik. Anggaran yang diberikan untuk pembangunan sarana ini sebesar Rp. 2.902.400.000 (dua milyar Sembilan ratus dua juta empat ratus ribu rupiah). Secara fisik bangunan ini terdiri dari 2 lantai dengan luas bangunan keseluruhan adalah : . kehadiran laboratorium ini akan memberikan Khazana baru bagi Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong dimana taruna dapat mengambil bagian dalam proses penelaitain yang dilakukan oleh dosen yang datang dari Perguruan tinggi lain baik dalam maupun luar negeri. Berikut gambar tampak depan Lab Terpadu.

- **Pemeliharaan**

Pemeliharaan sarana dan prasarana pendidikan adalah kegiatan untuk melaksanakan pengurusan dan pengaturan sarana dan prasarana agar selalu dalam keadaan baik dan siap untuk digunakan dalam mencapai tujuan pendidikan. Pada tahun 2022 Politeknik KP mengalokasikan penganggaran untuk pemeliharaan sarana prasarana Pendidikan sebagaimana tertera pada Tabel 6.

Tabel 6. Kegiatan Pemeliharaan Aset

Uraian Kegiatan / Judul Tender	Jenis Belanja	Pagu Anggaran (Rp)
Pengadaan Bahan Makan Taruna	Barang	2.186.400.000
Pembangunan Laboratorium Terpadu	Modal	2.267.000.000
Jasa Konsultan Pengawasan Pembangunan Laboratorium Terpadu	Modal	145.044.000
Pemeliharaan Rumah Ibadah (Musholla Dan Kapel)	Pemeliharaan	79.944.000

Pengadaan Bahan TEFA Program Studi TBP 1(Satu) Paket	Barang	498.245.000
Pengadaan Kelengkapan Taruna Baru (Tahun 2022)	Barang	184.800.000
Pengadaan Bahan Bakar Minyak Periode I	Barang	503.993.000
Docking KM Airaha 02	Jasa Lainnya	412.000.000
Pemeliharaan hatchery 200 M2	Pemeliharaan	93.800.000
Pengadaan Bahan TEFA Program Studi TPI dan MP	Barang	256.293.000
Pemeliharaan Asrama Taruni Bertingkat 300 M.	Pemeliharaan	186.600.000
Pemeliharaan Gedung dan Bangunan (Pemeliharaan Asrama Taruna, Simulator FNS, Gedung Fakaubun dan Rumah Dinas Pimpinan)	Pemeliharaan	440.393.000
Pengadaan Bahan Bakar Minyak Periode II	Barang	287.611.500
Pengadaan Bahan Praktik Reguler Semester Genap	Barang	129.850.000
Belanja Pemeliharaan Gedung dan Bangunan (Pemeliharaan Gedung Smoke chamber dan pemeliharaan Gedung Aula)	Pemeliharaan	556.244.000
Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin KM. Airaha 02	Pemeliharaan	81.500.000
Pengadaan Perlengkapan Asrama	Barang	82.500.000
Pengadaan Kelengkapan Taruna Baru (Tahun 2022)	Barang	546.000.000
Pengadaan Bahan Praktik Reguler Semester Ganjil	Barang	129.850.000
Pengadaan Fasilitas Kelas, Tefa, dan Ruang Makan 1 (Satu) Paket	Modal	149.000.000
Pengadaan Sarana Laboratorium Terpadu	Modal	300.000.000

2.2 Ranah Kegiatan Prioritas

2.2.1 Tata Kelola

Eksistensi Perguruan tinggi tidak terlepas dari tata kelola yang berkualitas. Selayaknya Perguruan Tinggi, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong ikut menerapkan Good University Governance (GUG). Begitu juga sebagai unit pelaksana teknis, Politeknik KP Sorong menerapkan Good Governance dengan menyampaikan hasil kerja secara transparan dan akuntabel. Politeknik KP Sorong secara bertahap ingin mewujudkan Perguruan Tinggi yang mentransformasi manajemen

perubahan, penguatan pengawasan, dan penguatan akuntabilitas kinerja. Program kerja yang telah dilaksanakan selama tahun 2022 berdasarkan prinsip-prinsip tata Kelola perguruan tinggi yang baik diantaranya adalah :

1. Transparansi

Transparansi merupakan salah satu prinsip tata Kelola Perguruan Tinggi menuju Good University Governance (GUG). Politeknik telah menerapkan prinsip dengan berbagai program kegiatan yang dilaksanakan di tahun 2022 ini. Kegiatan- kegiatan tersebut antara lain : Penyampaian Rancangan Kegiatan Tahun 2022 oleh Direktur Politeknik KP Sorong pada acara penyampaian Tupoksi 2022 yang dihadiri oleh seluruh pegawai Politeknik KP Sorong. Didalam paparan materi disampaikan secara detail kegiatan beserta anggaran yang akan digunakan dalam kegiatan tersebut. Sehingga setiap orang ataupun unit dapat melihat dengan jelas berapa anggaran yang akan digunakan dalam melaksanakan kegiatan tersebut. Selain itu dalam perencanaan peningkatan kapasitas SDM, perencanaan peningkatan SDM disampaikan oleh wakil Direktur II dihadapan semua pegawai Politeknik KP Sorong, dan penetapan nama-nama pegawai ASN yang akan mengikuti Peningkatan kapasitas dilakukan melalui mekanisme Rapat Senat.

Ada hal lain yang sangat luar biasa di Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong sebagai bentuk penerapan prinsip transparansi yaitu penyampaian informasi oleh Pimpinan dan Bagian umum melalui aplikasi whatsapp group. Didalam whatsapp group (POLITEKNIK KP OFFICIAL) ini terdapat semua pegawai Politeknik KP Sorong baik ASN maupun kontrak yang berjumlah 83 orang. semua informasi apapun baik bersifat administrasi maupun keuangan dapat di baca dan didownload oleh pegawai, bahkan penunjukan pimpinan melalui desposisi semua pegawai mengetahuinya.



Gambar 5. Whatsapp Group



Gambar 6 . Penyampaian Perencanaan Kegiatan 2022 oleh wadir 2

2. Akuntabilitas

Akuntabilitas perguruan tinggi merupakan suatu kewajiban bagi setiap satuan Pendidikan tinggi yang memegang amanah dalam melaksanakan Pendidikan tinggi. Dalam menerapkan prinsip ini Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong memiliki program kegiatan yang menunjang penerapan prinsip ini. Kegiatan-kegiatan tersebut antara lain :

1. Evaluasi Pembelajaran Semester

Salah satu komponen inti (*core component*) dari akuntabilitas perguruan tinggi adalah komponen proses pembelajaran. Dimana Politeknik KP Sorong memastikan bahwa seluruh proses pembelajaran yang dilakukan selama periode semester telah memenuhi standar yang ditentukan oleh kurikulum. Sehingga setelah yudisium semester genap TA. 2021/2022, atas undangan Wadir I dilakukan rapat evaluasi. Dalam rapat ini baik dosen maupun tenaga kependidikan akan menyapaikan hal-hal yang berkaitan dengan proses pembelajaran di semester sebelumnya. Disini juga akan disampaikan hasil penilaian peserta didik terhadap dosen pengampu

mata kuliah. Semua hasil rapat di rangkumkan dan di upload pada aplikasi giat (<https://giat.polikpsorong.ac.id/kewadiran/view/126>)



Gambar 7. Evaluasi Semester Genap Ta. 2021-2022

2. Workshop Penyusunan RPS

Rencana Pembelajaran Semester (RPS) adalah dokumen perencanaan pembelajaran yang disusun sebagai panduan bagi mahasiswa dalam melaksanakan kegiatan perkuliahan selama satu semester untuk mencapai capaian pembelajaran yang telah ditetapkan. Untuk memastikan bahwa semua mata kuliah yang akan diajarkan pada semester berjalan maka Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong dengan inisiasi dari Wadir 1 dilakukan workshop penyusunan RPS yang diisi juga dengan beberapa kegiatan yang dinamakan Lokakarya Akademik 2022. Semua hasil kegiatan diupload pada website giat (<https://giat.polikpsorong.ac.id/kewadiran/view/13>)



Gambar 8 : Worksho Penyusunan RPS

3. Monev Pendidikan oleh Pusat Pendidikan

Setiap tahun Pusat Pendidikan kelautan dan Perikanan melaksanakan Monitoring dan Evaluasi penyelenggaraan Pendidikan di masing-masing unit pelaksana teknis di daerah. Tahun ini Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong melalui Direktur membentuk Tim dengan SK Nomor : 1086/BRSDM POLTEK-SRG/TU.111/VII/2022. Tim ini mempersiapkan dokumen yang akan disampaikan kepada tim asesor yang akan mengevaluasi penyelenggaraan Pendidikan di tahun 2021. Dan hasil dari Monev tahun ini Politeknik KP Sorong mendapatkan nilai 84 dengan kategori baik.



Gambar 9. Rapat Persiapan Monev Pusdik

4. Audit Mutu Internal

Audit Mutu Internal adalah proses pengujian yang sistematis, mandiri, dan terdokumentasi untuk memastikan pelaksanaan kegiatan di PT sesuai prosedur dan hasilnya telah sesuai dengan standar untuk mencapai tujuan institusi. Pada bulan Agustus 2022 dilaksanakan Audit Mutu Internal. Metode audit yang digunakan adalah remote audit dengan audit dokumen dan wawancara. Ruang lingkup dan objek AMI 2022 merupakan bagian dari persiapan dokumen re-akreditasi Prodi TBP, TPI dan MP ditahun 2023. Dokumen yang diaudit meliputi Laporan Kinerja Program Studi dan Laporan Evaluasi Diri pada Borang Akreditasi masing – masing program studi, mencakup 4 kriteria dengan skor tertinggi : Mahasiswa, Sumber Daya Manusia (SDM), Pendidikan dan Capaian Lulusan

Pihak auditee meliputi Ketua dan Sekretaris Program Studi, lingkungan Politeknik KP Sorong. Untuk setiap Program Studi yang teraudit antara lain meliputi hal-hal yang termuat dalam Borang Program Studi yang terdiri atas 4 kriteria, yaitu:

1. Jumlah Dosen Tetap Program Studi;
2. Kurikulum;
3. Standar Mutu;
4. Tracer Study.

Selanjutnya disesuaikan dengan bidang yang meliputi kesesuaian kinerja dengan uraian tugas dan dokumen mutu, dan anggaran kegiatan yang tersedia dan telah dilakukan pada Program Studi. Kesemua dokumen yang dimiliki dicatat melalui daftar periksa dan resume. Hasil yang dicapai pada tahun ini untuk semua program studi nilai tidak memenuhi terdapat pada Waktu tunggu lulusan.



Gambar 10. Audit Mutu Internal

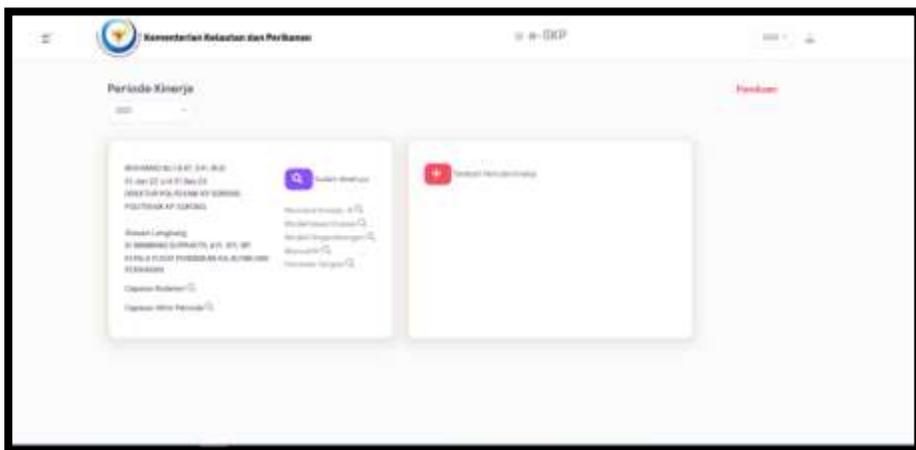
3. Responsiveness (partisipasi)

Ketanggapan dalam penyelenggaraan dan pengelolaan Perguruan Tinggi diartikan sebagai kemauan, kecepatan, dan ketepatan dalam merespon setiap peluang, perubahan, keluhan yang ada dalam pelayanan pendidikan. Pihak penyelenggara dan pengelola Perguruan Tinggi harus peka terhadap setiap permasalahan yang

terjadi dan cepat mencari solusi, sehingga tidak mengganggu proses pelayanan kepada mahasiswa dan masyarakat..

Sebagai bentuk dari penerapan prinsip ini, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong mempunyai Statuta yang telah di sahkan oleh Menteri Kelautan dan Perikanan dengan Nomor : Nomor: 09/PERMEN-KP/2022 (shorturl.at/fOZ46). Didalam statuta ini telah digambarkan dengan jelas Kedudukan dan fungsi, tugas kewenangan dan tanggungjawab setiap unsur di Politeknik KP Sorong. Sebagai penjabaran dari statuta ini, salah satunya dengan dilakukan pembagian Tupoksi, hal ini dimaksudkan agar setiap pegawai mendapatkan tugas dengan jelas, baik yang tugas utama maupun tugas tambahan, sehingga tergambar dengan jelas partisipasi semua pegawai dalam menyelenggarakan Pendidikan di Politeknik KP Sorong.

Selain hal tersebut diatas, bagaimana pegawai berpartisipasi dalam penyelenggaraan Pendidikan di Politeknik KP Sorong yaitu dengan menurunkan Indikator Kinerja Utama Direktur kepada seluruh pegawai. Hal ini tergambar dengan jelas dalam penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) / <https://eskp2.kkp.go.id/> yang dilakukan setiap tahun berjalan.



Gambar 11. Aplikasi SKP

4. Independensi

Prinsip Independensi merupakan keadaan dimana organisasi dikelola secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta menerapkan prinsip-prinsip organisasi yang sehat. (Zarkasyi, 2008). Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong walaupun sebagai Unit pelaksana Teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan namun memiliki Hak sebagai Lembaga Otonom dalam mengelola Penyelenggaraan Pendidikan. Hal ini terlihat dari Statuta Politeknik KP Sorong terbaru, dimana disebutkan Politeknik KP Sorong memiliki Dewan Senat yang merupakan pengambil keputusan tertinggi. Dewan senat ini terdiri dari Drekur, Wakil Drekur 1, 2, 3, Masing-Masing Ka Prodi, Kepala UPMI, Ka. Ketarunaa dan Perwakilan dosen.

Beberapa hal ditahun 2022 ini yang dilakukan dengan rapat Senat yaitu Penentuan pegawai yang akan mengikuti Tugas Belajar, Penentuan Sangksi terhadap pegawai dan beberapa hal lain yang dilakukan dengan keptusan bersama melalui rapat senat.

5. Fairness

Politenik Kelautan dan Perikanan Sorong dalam penyelenggaran Pendidikan tidak membedakan pegawai yang satu dengan pegawai yang lain. Semua kontribusi yang diberikan oleh pegawai akan diakui dan dihargai. Beberapa kegiatan yang dilakukan oleh Intitusi sebagai penghargaan atas kontribusi pegawai adalah :

1. Pemberian reward atas prestasi yang diraih oleh pegawai.

Pada tahun 2022 ini, dari kewadiran 1 memberikan reward kepada beberapa dosen yang berhasil menulis buku dan mendapat HAKI.

2. Pemberian panggung kepada pegawai untuk menyampaikan kontribusinya kepada institusi.

Direktur selalu memberikan kesempatan kepada pegawai yang melakukan perjalanan dinas untuk menyampaikan hasil perjalanannya kepada pegawai lain melalui Apel pagi yang dilakukan setiap hari senin s.d rabu setiap minggu. Disamping itu juga dalam kegiatan apel pegawai diberikan kesempatan sebesar-besarnya untuk menyampaikan masukan atau himbauan kepada pimpinan maupun teman sekerja.

3. Penyebaran informasi atas prestasi yang didapat melalui media social resmi Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong. Siapapun pegawai yang mendapatkan prestasi, oleh humas Politeknik KP Sorong, akan disebarakan prestasi tersebut melalui akun social media politeknik KP Sorong.

6. Penjamin Mutu dan Relevansi

Sesuai dengan amanat UU No. 12 Tahun 2012, bahwa penjaminan mutu perguruan tinggi ditujukan untuk pendidikan mutu. Perguruan tinggi harus secara sistematis melaksanakan proses penjaminan mutu melalui Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi dan mengacu Standar Nasional Pendidikan Tinggi. Sistem penjaminan mutu internal (SPMI) adalah kegiatan sistemik penjaminan mutu pendidikan tinggi oleh setiap perguruan tinggi secara otonom untuk mengendalikan dan meningkatkan penyelenggaraan pendidikan tinggi secara berencana dan berkelanjutan.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong mempunyai Unit Penjamin Mutu Internal yang berfungsi menyelenggarakan dan menjamin mutu di Politek KP Sorong. Selaian internal Politeknik KP Sorong telah diaudit oleh BAN-PT sebagai penjamin mutu eksternal dan hasilnya Institusi mendapat nilai B, dan Masing-masing Prodi mendapat nilai B. sebagai bagian dalam meningkatkan mutu Pendidikan, secara berkala Tenaga pendidik akan mengikuti Sertifikasi Dosen yang diselenggarakan oleh Dikti setiap tahun dengan pemenuhan persyaratan dasar yaitu Asisten Ahli selama 2 tahun. Di

Politeknik Saat ini jumlah dosen yang telah mendapatkan Sertifikasi Dosen sebanyak 16 orang dan yang belum sebanyak 14 orang (sumber : http://sister.polikpsorong.ac.id/daftar_dosen).

Selain dosen yang ditingkatkan kapasitasnya, yang menjadi perhatian dari institusi adalah penyerapan lulusan di dunia industry terutama di Industri Kelautan dan Perikanan. Tahun ini Unit karir dan alumni melakukan tracer study terhadap lulusan TS-3. Dan mendapatkan bahwa rata-rata lulusan politeknik KP Sorong, mendapatkan pekerjaan pada bulan ke-7 setelah lulus. Hal ini yang menjadi perhatian institusi dalam membuat kebijakan untuk menyelesaikan masalah ini.

2.3 Kearsipan dan Persuratan

Dalam rangka menciptakan komunikasi kedinasan yang efektif dan efisien dilingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Politeknik Kelautn dan Perikanan Sorong mengajuh kepada Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 26 Tahun 2019 Tentang Tata Naskah Dinas dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 8 Tahun 2022 Tentang Penyelenggaraan Kearsipan serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 9 Thun 2022 Tentang Klasifikasi Arsip, Jadwal Retensi dan Sistem Aplikasi Keamanan dan Akses Arsip Dinamis di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong selama tahun 2022 telah menyelenggarakan persuratan sebagai berikut:

Tabel 7. Rekapitulasi Jenis Surat

No.	Surat	Jumlah
1	Surat Masuk	1212
2	Surat Keluar	2294
3	Pemusnahan	1000

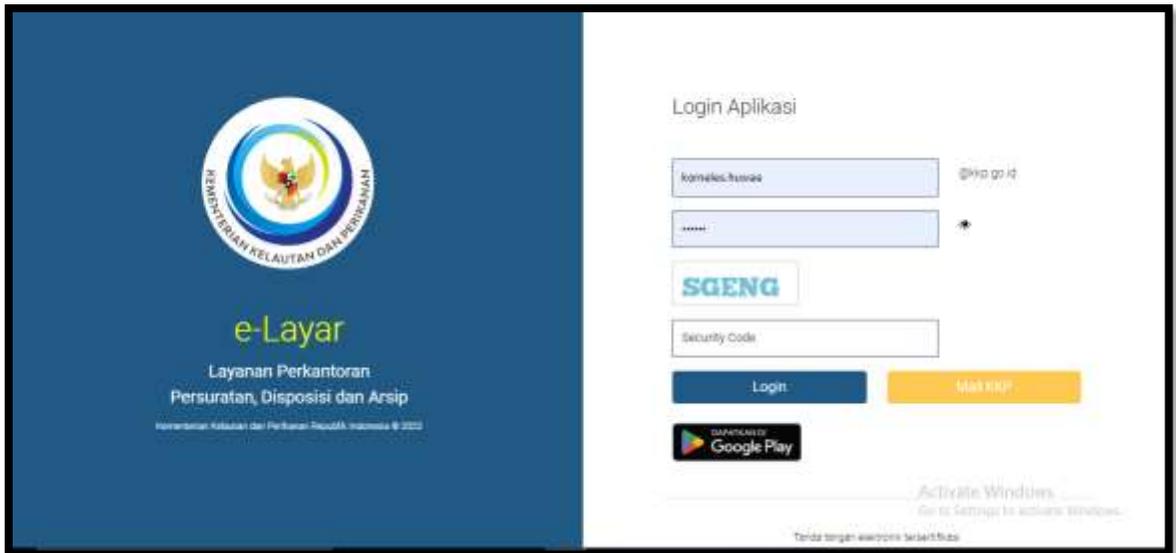
Penyelenggaraan Kearsipan di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong bertujuan untuk :

- a. Menjamin terciptanya arsip dari kegiatan yang dilakukan oleh unit kerja Politeknik KP Sorong;
- b. Menjamin ketersediaan arsip yang autentik dan terpercaya sebagai alat bukti yang sah;
- c. Menjamin terwujudnya pengelolaan arsip yang andal dan pemanfaatan arsip sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- d. Menjamin perlindungan kepentingan Negara dan hak-hak keperdataan melalui pengelolaan dan pemanfaatan arsip yang autentik dan terpercaya;
- e. Mendinamiskan penyelenggaraan kearsipan sebagai suatu system yang komprehensif dan terpadu;
- f. Menjamin keselamatan dan keamanan arsip sebagai bukti pertanggungjawabn; dan
- g. Meningkatkan kualitas pelayanan public dalam pengelolaan dan pemanfaatan arsip yang autentik dan terpercaya.

Saat ini Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong mempergunakan Aplikasi e-Layar dalam rangka memenuhi kebutuhan perkantoran, persuratan, disposisi dan kearsipan agar lebih mudah, lebih cepat, dan lebih efisien dalam kearsipan. Secara sederhananya Aplikasi E-layar mengaskes arsip menjadi bentuk digital, sehingga disposisi asli tetap berada di Sub Bagian Tata Usaha.

Seluruh Pejabat dan Staff telah teregistrasi pada sistem persuratan baik surat masuk maupun sehingga dapat mengakses dan menggunakan aplikasi E-Layar. Dengan adanya aplikasi E-Layar ini akan mempermudah informasi persuratan di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya di Politeknik KP Sorong serta memudahkan dalam pemantauan

progres pekerjaan masing-masing pegawai dan tentunya mendukung upaya pemerintah dalam mengurangi penggunaan kertas (paperless)



Gambar. 12 Aplikasi E-Layar

2.4 Pengelolaan SDM

2.4.1 Rekrutmen pegawai

Tahun 2022 Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong tidak mendapatkan tambahan pegawai

Tabel 8. Formasi pegawai CPNS Politeknik KP Sorong Tahun 2022

No	Formasi	Jumlah Orang
1	Pendidik	-
2	Jabatan Fungsional Tertentu	-
3	Jabatan Fungsional Umum	-
Jumlah		-

2.4.2 Pengambilan sumpah / janji pegawai negeri sipil

Setiap Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) setelah diangkat menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS) wajib mengangkat Sumpah/Janji Pegawai

Negeri Sipil menurut agama/kepercayaannya kepada Tuhan Yang Mahaesa, sesuai dengan ketentuan perundangan yang berlaku. Tahun 2022 pegawai Politeknik KP Sorong yang mengagkat sumpah/janji PNS berjumlah 7 Orang dan yang mengangkat sumpah jabatan berjumlah 1 orang untuk menduduki jabatan Asisten Ahli. Pengambilan Sumpah/janji tersebut dilaksanakan oleh Sekertaris BRSDM.



Gambar 14. Sumpah Pegawai Negeri Sipil

Tabel 9. Sumpah/janji PNS tahun 2022 di Politeknik KP Sorong

No	Sumpah / janji	Jumlah Orang
1	PNS	7
2	Jabatan Fungsional	1
	Jumlah	1

2.4.3 Pendidikan dan pelatihan PNS

Pendidikan dan pelatihan PNS adalah proses penyelenggaraan belajar mengajar dalam rangka meningkatkan kemampuan Pegawai Negeri Sipil. Yang bertujuan Meningkatkan pengetahuan, keahlian, keterampilan, dan sikap untuk dapat melaksanakan tugas jabatan secara profesional dengan dilandasi kepribadian dan etika PNS sesuai dengan kebutuhan instansi. Pendidikan dan Pelatihan PNS pada Tahun 2022 ditampilkan Pada Tabel 10

Tabel 10. Diklat PNS tahun 2022

No	Diklat	Jumlah Orang
1	Diklat Struktural	-
2	Diklat Fungsional	
	Pelatihan Pekerti	8
	Pelatihan Applied Approach (AA)	8
	Keuangan / PPK	1
3	Seminar	
Jumlah		17

2.4.4 Tugas Belajar

Jumlah pegawai Politeknik KP Sorong yang melaksanakan tugas belajar sampai dengan Desember 2022 berjumlah 13 orang (Tabel 17) dengan rincian sebagai berikut :

1. Jumlah pendidik yang melaksanakan tugas belajar Doktor S3 berjumlah 7 orang (Dosen Prodi TPI 3 org, Dosen Prodi MP 1 org, dan Dosen TBP 3 org)
2. Jumlah tenaga kependidikan yang melaksanakan tugas belajar Magister S2 berjumlah 5 org, dan
3. Jumlah tenaga kependidikan yang melaksanakan tugas belajar D4 berjumlah 1 org.

2.4.5 Izin Belajar

PNS yang akan mengikuti pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi dengan biaya sendiri harus memperoleh izin belajar dari Pejabat Pembina kepegawaian setingkat eselon-2. Pada tabel izin belajar jumlah pegawai yang melaksanakan izin belajar sampai dengan Desember 2022 berjumlah 3 orang dengan rincian sebagai berikut : Jumlah tenaga kependidikan yang melaksanakan izin belajar Magister S2 berjumlah 2 org (bidang Pengelola Laboratorium 1 org, dan Administrasi Keuangan 1 org), dan yang

melaksanakan izin belajar S1 berjumlah 1 orang (bidang teknisi laboratorium) sedangkan untuk tenaga pendidik tidak ada yang melaksanakan Izin Belajar

Tabel 11. Jumlah Pegawai yang melaksanakan Tugas Belajar Tahun 2022

No	Bidang Pekerjaan /Kegiatan yang membutuhkan Tugas Belajar	Jenis Keterampilan, Kemampuan, dan Kualifikasi Pendidikan Yang dibutuhkan	Jenjang Pendidikan			Jumlah
			S1	S2	S3	
1	Dosen	Teknik Penangkapan Ikan	-	-	3	3
2	Dosen	Mekanisasi Perikanan			1	1
3	Dosen	Teknik Budidaya Perikanan			3	3
4	Pengelola Laboratorium	Teknik Penangkapan Ikan	-	2	-	2
5	Pengelola Laboratorium	Mekanisasi Perikanan		1	-	1
6	Pengembang Teknologi Pembelajaran	Akademik	-	1	-	1
6	Statistik	Akademik		1	-	1
7	Oiler	Mekanisasi Perikanan	1	-	-	1
Jumlah			1	5	7	13

Tabel 12. Jumlah Pegawai yang melaksanakan Izin Belajar Tahun 2022

No	Bidang Pekerjaan /Kegiatan yang membutuhkan Tugas Belajar	Jenis Keterampilan, Kemampuan, dan Kualifikasi Pendidikan Yang dibutuhkan	Jenjang Pendidikan			Jumlah
			S1	S2	S3	
1	Pengelola Laboratorium	Teknik Budidaya Perikanan	-	1	-	1
2	Keuangan	MSDP	-	1	-	1
3	Teknisi Laboratorium	Biologi	1	-	-	1

Jumlah	1	2	-	3
---------------	----------	----------	----------	----------

2.4.6 Tanda Kehormatan

Tanda Kehormatan Satya Lencana Karya Satya (SLKS) bagi Pegawai Negeri Sipil (PNS), dianugerahkan kepada Pegawai Negeri Sipil, sebagai penghargaan yang dalam melaksanakan tugasnya telah menunjukkan kesetiaan, pengabdian, kecakapan, kejujuran, dan kedisiplinan serta telah bekerja terus menerus sekurang-kurangnya 10 tahun, 20 tahun, dan 30 tahun. Pada tahun 2022 ini ada 3 orang PNS yang mendapat penganugerahan SLKS XX tahun dan XXX tahun

Tabel 13. Jumlah pegawai yang menerima penghargaan SLKS tahun 2022

No	Tanda Kehormatan / Penghargaan	Jumlah Orang
1	Satya Lencana X tahun	-
2	Satya Lencana XX tahun	2
3	Satya Lencana XXX tahun	1
Jumlah		3

2.4.7 Izin/Cuti

Pengaturan cuti bagi pegawai negeri sipil diatur dalam ketentuan Pasal 309 – 341 Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Jumlah dan jenis cuti PNS Politeknik KP Sorong Pada tahun 2022 disajikan pada Tabel 20

Tabel 14. Jumlah dan Jenis cuti Pegawai Poltek Sorong tahun 2022

No	Jenis Cuti	Bulan												Jumlah Orang
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Cuti Tahunan	1	2	2	2	5		2	3	2			1	19
2	Cuti Besar													
3	Cuti Sakit		2	1	2	1	1	1	2	2	3	1	1	8
4	Cuti Bersalin													
5	Cuti Karena Alasan Penting	2	1	1	2	1				1			1	9
6	Cuti Diluar Tanggungan Negara													
7	Izin													
Jumlah														36

- Kenaikan Pangkat dan Jabatan

Tabel 15. Jumlah pegawai berdasarkan kenaikan pangkat dan Jabatan

No	Periode Usulan	Jenjang Tugas/Jabatan	Jenis Kenaikan Jabatan		Jenis Kenaikan Pangkat		Jumlah
			Eselon	Fungsional	Reguler	Fungsional	
I	Periode I 2022						
1		Pendidik					
		Lektor Kepala	-	-	-	1	1
		Lektor					
		Asisten Ahli		-			
2		Fungsional Tertentu					
		Pengelola PB/J					
3		Fungsional Umum			5	-	5
4		Eselon IV/Kasubbag Umum			1	-	1
	Jumlah				6	1	7

II Periode II 2022						
1	Pendidik					
	Lektor Kepala					
	Lektor					
	Asisten Ahli	-	1	-	-	1
2	Fungsional Tertentu					
	PLP Ahli Pertama	-	1	-	-	1
3	Fungsional Umum					
4	Eselon IV/Kepala Subbagian Umum					
Jumlah		-	2	-	-	2

2.4.8 Penyesuaian Inpassing

Tabel 16. Penyesuaian Inpassing Jabatan jabatan Struktural ke
Jabatan Fungsional

No	Jabatan Sebelum Inpassing	Jabatan Sesudah Inpassing	Jumlah
1			
Jumlah			

Pada table 16 tidak ada penyesuaian jabatan /impasing jabatan di tahun 2022

2.4.9 Pemindahan Mutasi / Alih Tugas Mutasi (Masuk / Keluar)

Tabel 17. Jumlah mutasi pegawai Politeknik KP Sorong Tahun 2022

No	Jenjang Tugas	Jabatan	Jenis Mutasi		Jumlah
			Masuk	Keluar	

1	Pendidik	Lektor Kepala	-	-	-
		Lektor	-	-	-
		Asisten Ahli	-	-	-
2	Tenaga Kependidikan	-	-	-	-
Jumlah			0	0	0

Pada table 17 tidak ada mutasi pegawai baik mutase keluar maupun mutasi masuk/penambahan

2.4.10 Pensiun

Tabel 18. Jumlah Pegawai Politeknik KP Sorong yang pensiun di Tahun 2022

No	Jenjang Tugas/Jabatan	Jenis Pensiun	Usia / TMT Pensiun	Jumlah
1	Dosen / Lektor Kepala	Batas Usia Pensiun	65 tahun / 1 Januari 2022	1
Jumlah				1

Pada table 18. pensiun jumlah pegawai pensiun berjumlah 1 orang pada jenjang jabatan dosen Lektor Kepala Program Studi TPI dengan usia pensiun 65 tahun terhitung mulai terbit 1 Januari 2022



Gambar 13. Acara penyerahan SK Purna Bhakti Pegawai a.n. Bapak Abu Darda Razak, M.P

Penyerahan SK. Purna Bhakti a.n. Bapak Abu Darda Razak, M.P oleh Direktur Politeknik KP Sorong Bapak Muhamad Ali Ulat, S.Pi., M.Si dan pemberian cinderamata kepada Ibu Abu Darda Razak oleh Ketua Dharma Wanita Persatuan Politeknik KP Sorong, Ibu Hartini, S.Kep.

2.4.11 Dosen Per Program Studi

PROGRAM STUDI					
TPI		MP		TBP	
1	Muhamad Ali Ulat, S.Pi., M.Si. (Lektor Kepala)_ DIREKTUR	1	Andreas Pujianto, S.St.Pi., M.T. (Lektor)_ KAPRODI MP	1	Kadarusman, S.Pi., DEA., M.Sc., Ph.D. (Lektor Kepala)_ WADIR I
2	Amir Mahmud Suruwaky, S.Pi., M.Si. (Lektor Kepala)_ WADIR II	2	Akhmad Nurfauzi, A.Pi., M.T. (Lektor Kepala)	2	Ernawati, S.Pi., M.Si. (Asisten Ahli)_ KAPRODI TBP
3	Dr. Handayani, S.Pi., M.Si. (Lektor Kepala)_ WADIR III	3	Ir. Muhfizar, M.M. (Lektor Kepala)	3	Intanurfemi Bacandra Hismayasari, S.Pi., M.Si. (Lektor)_ TUBEL
4	Vicky Rizky Affandi Katili, M.Si. (Asisten Ahli)_ Kepala Pusbinka	4	Djoko Prasetyo, A.Pi., M.M. (Lektor Kepala)	4	Iman Supriatna, S.Pi., M.P. (Lektor)_ TUBEL
5	Misbah Sururi, S.Pi., M.Si. (Lektor)_ TUBEL	5	Sigit Deddy Purnomo Sidhi, S.T., M.Eng. (Lektor)_ TUBEL	5	Ahmad Yani, S.Pi., M.Si. (Lektor)_ TUBEL
6	Dra. Endang Gunaisah, M.Si. (Lektor Kepala)	6	Rezza Ruzuqi, M.T. (Asisten Ahli)	6	Agung Setia Abadi, M.P. (Asisten Ahli)
7	Dr. Ismail, S.Pi., M.Si. (Lektor)	7	Boby Wisely Ziliwu, M.T. (Asisten Ahli)	7	Defrian Marza Arisandi, M.P. (Calon Dosen)
8	Sepri, S.St.Pi., M.Si. (Lektor Kepala)_ TUBEL	8	Yani Nurita Purnawanti, M.T. (Calon Dosen)	8	Asthervina Widyastami Puspitasari, M.P. (Calon Dosen)
9	Mustasim, S.Pi., M.Si. (Lektor)_ TUBEL	9	Bagas Prakoso, M.T. (Calon Dosen)_ Kepala P3M	9	Hendra Poltak, S.E., M.S.A (Asisten Ahli)
10	Muh. Kasim, M.Si. (Calon Dosen)_ KAPRODI TPI	10	Nurul Huda, M.T. (Calon Dosen)		

2.4.12 Jabatan Fungsional Umum

KELOMPOK JABATAN FUNGSIONAL UMUM															
PELAKSANA ADMINISTRASI WAKIL DIREKTUR I BIDANG ADMINISTRASI AKADEMIK				PELAKSANA ADMINISTRASI WAKIL DIREKTUR II BIDANG ADMINISTRASI UMUM											
Urusan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat		Urusan Pembinaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan		Kepala Subbagian Umum		Urusan Keuangan dan Pengelolaan Barang Milik Negara		Urusan Kepegawaian		Urusan Tata Usaha dan Kerumahtanggan				Urusan Kehumasan	
										Administrasi/Teknis		ABK			
				1	Saharuddin, S.Sos., M.A.P (Kepala Subbagian Umum)										
1	Ghurdi, S.Pi. (Pengelola Laboratorium Budidaya)	1	Goan Ganny Ayong Supit, A.Md., S.Pi. (Pengelola Data)			1	Abdullah Sidiq, A.Md., S.Pi. (Bendahara Pengeluaran)	1	Hidayat Jamaludin, S.Pi. (Analisis SDM Aparatur)	1	Edwin Naroba (Pramu Kebersihan)	1	Nataniel Kalagison, S.Pi. (Mualim)	1	Ahwan Abdullah, A.Md. (Pengelola Layanan Kehumasan)
2	Muhammad Nur Tubini, S.St.Pi. (Pengelola Laboratorium TUBEL)	2	Abdul Ghofir, A.Md., S.Pi. (Pengelola)			2	Khairil M. Umasugi (Pengelola Barang Milik Negara)			2	Samsudin Mading (Teknisi Gedung atau Bangunan)	2	Anthon Apolos Orisu, A.Md. (Oiler)		

		Data)													
3	Rike Kagiling, A.Md., S.Pi. (Pengelola Laboratorium (Unit Produksi Ikan Air Tawar)					3	Abdul Rauf Muhamma d Saleh (Pengelola Barang Milik Negara)			3	Yohanis Salamala (Pengadminist rasi Umum)	3	Dewa Made Muditha, A.Md. (Oiler)_TB EL		
4	Samsul Bachri, A.Md., S.Pi._(Pengelola Laboratorium TUBEL)									4	Syafuruddin Kibas, S.Pi. (Pengelola Sarana dan Prasarana Kantor)	4	Anjas As Komboe, A.Md. (Nahkoda)		
5	Kristina Situmorang, A.Md., S.Pi. (Pengelola Laboratorium Budidaya Air Laut)											5	Yostan Eferdy Mussa, A.Md. (Masinis)		
6	Lay Tjarles, S.St.Pi., M.Si (Pengelola Laboratorium Fishing Navigasi Simulator)											6	Samsul Muhamad, A.Md., S.Pi. (Juru Mudi)		
7	Saidin, S.Pi. (Pengelola Laboratorium Budidaya Air Payau/Tambak Busmetik)											7	Ibrahim Kapitan (Kelasi)		
8	Hadi Nur Rohman (Teknisi Laboratorium Budidaya Air											8	Rohyadi, S.Tr.Pi. (KKM)		

	Payau)																		
9	Max Siaila, A.Md., S.Pi. (Pengelola Laboratorium)_TUBEL																		

- Jabatan Fungsional Tertentu

KELOMPOK JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU																	
Pengembang Teknologi Pembelajaran		Statistisi		Analisis Pengelolaan Keuangan APBN		Pranata Keuangan APBN		Analisis Kepegawaian		Pengelola Pengadaan Barang/Jasa		Arsiparis		Pranata Laboratorium Pendidikan		Pustakawan	
1	Jabaruddin, S.St.Pi. (Pengembangan Teknologi Pembelajaran Muda)_TUBEL	1	Fataha Ilyas Hasan, A.Md., S.Pi. (Statistisi Pertama)_TUBEL	1	Ristiani, S.Pi. (Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Pertama)	1	Firdaus Dabamona, A.Md., S.T. (Pranata Keuangan APBN Mahir)	1	Mohamat Ali Latupono, S.H. (Analisis Kepegawaian Pertama)	1	Riswan, A.Md., S.Pi. (Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Pertama)	1	Noer Hafsa Yulianty Fakaubun, S.Pi. (Arsiparis Pertama)	1	Pundi Ramadhan Sudrajat, S.Tr.Pi. (Calon Pranata Laboratorium Pendidikan)	1	Bambang Winarno, S.Sos. (Pustakawan Muda)
2	Korneles Edison Huwae, A.Md., S.Pi. (Pengembangan Teknologi Pembelajaran Pertama/ Koordinator Urusan Administrasi Akademik)					2	Muhammad Jasrun (Pranata Keuangan APBN Terampil)			2	Indra Novel Wahid, A.Md., S.Pi. (Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Pertama)			2	Egbert Josua Sirait, S.Tr.Pi. (Calon Pranata Laboratorium Pendidikan)		

2.4.13 Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Sipil (PPNPN)

TENAGA KONTRAK											
PELAKSANA ADMINISTRASI WAKIL DIREKTUR II								PELAKSANA ADMINISTRASI WAKIL DIREKTUR III			
BIDANG ADMINISTRASI UMUM								BIDANG KETARUNAAN DAN ALUMNI			
Urusan Keuangan dan Pengelolaan Barang Milik Negara		Urusan Kepegawaian		Urusan Tata Usaha dan Kerumahtanggan				Urusan Administrasi Ketarunaan dan Alumni		Urusan Pembinaan Karakter	
				Administrasi/Teknis			ABK				
1	Elisabet Rumaropen, S.E. (Pengelola Surat)			1	Naftali Mandibo (Satpam)					1	Sugito, A.Md.Pi. (Pengelola Asrama)
				2	Kamal (Sopir)					2	Siti Aminah Youwe (Juru Masak)
				3	Agustinus Lado Karvallo (Sopir)					3	Andi Amri (Juru Masak)
				4	Muhamad Merin (Satpam)					4	Maria Yuliana Warpinggon (Juru Masak)
				5	Melyanus Mambrasar (Pramu Bakti)					5	Darwis Masse (Juru Masak)
				6	Irwan Warfandu (Teknisi Gedung)						
				7	Klemens Metusala Burdam (Satpam)						
				8	Rahim (Kepala Satpam)						

			9	Gerart Dimara, A.Md.Pi. (Pengelola Rumah Tangga)								
			10	Ismail Latupono, A.Md.Kep (Perawat)								
			11	Eko Widiyanto, A.Md.Pust (Office Boy)								
			12	Monica Huwae, A.Md.Pi (Pengelola Data Tata Usaha)								

- Jumlah Pegawai Menurut Jenis Kelamin Per Desember Tahun 2022

Satuan : Orang

No	Unit Kerja	Jenis Kelamin CPNS dan PNS		Jumlah	%		Jenis Kelamin PPPK		Jumlah	TOTAL CPNS, PNS, DAN PPPK
		L	P		L	P	L	P		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Politeknik KP Sorong	61	10	71	86%	14%			0	71

- Jumlah Pegawai Menurut Pangkat Golongan/ Ruang Per Desember Tahun 2022

Satuan : Orang

No.	Unit Kerja	Golongan/ Ruang CPNS dan PNS				Jumlah	PPPK	Total CPNS, PNS, dan PPPK
		I	II	III	IV			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Politeknik KP Sorong		6	55	10	71		71

- Jumlah Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan Per Desember Tahun 2022

Satuan: Orang

No	Unit Kerja	Pendidikan CPNS dan PNS									Jumlah	Pendidikan PPPK	Jumlah CPNS, PNS dan PPPK
		SD	SLTP	SLTA	DI/D2	D3	D4	S1	S2	S3		S1/D4	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(8)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
1	Politeknik KP Sorong			8		5	5	22	28	3	71		71

- Jumlah Pegawai Menurut Kelompok Umur Per Desember Tahun 2022 Satuan : Orang

No	Unit Kerja	Kelompok Umur CPNS dan PNS						Jumlah	Kelompok Umur PPPK						Jumlah PPPK	Total CPNS, PNS, dan PPPK
		≤25	25-35	36-45	46-55	≥56	≥58		≤25	25-35	36-45	46-55	≥56	≥58		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
1	Politeknik KP Sorong	2	15	36	13	1	4	71								71

- Jumlah Pegawai Menurut Jabatan Per Desember Tahun 2022 Satuan: Orang

No	Unit Kerja	JABATAN							Jumlah	PPPK
		Es III.a	Es III.b	Es IV.a	Es IV.b	V	Fungsional Tertentu	Fungsional Umum		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Politeknik KP Sorong	1		1			28	41	71	

Pada tabel jumlah pegawai menurut jabatan terdapat jabatan eselon III.a 1 orang (Direktur), jabatan eselon IV.a 1 orang yaitu kepala Subbagian Umum, jabatan fungsional tertentu 28 orang dan jabatan fungsional umum 41 orang.

Pada tabel jumlah pegawai menurut jabatan ini untuk tenaga pendidik yang dibebaskan sementara dari jabatan fungsional karena tugas belajar dan tenaga pendidik yang belum diangkat dalam jabatan fungsional dosen serta PLP yang belum diangkat dalam jabatan fungsional dimasukkan kedalam golongan jabatan fungsional umum.

2.4.14 Jumlah PNS berdasarkan Golongan dan Jenis Kelamin

Jumlah keseluruhan pegawai Politeknik KP Sorong pada tahun 2022 sebanyak 71 orang, berdasarkan golongan jumlah pegawai golongan IV sebanyak 10 orang; golongan III sebanyak 55 orang dan golongan II sebanyak 6 orang. Sedangkan berdasarkan jenis kelamin jumlah pegawai laki-laki sebanyak 60 orang dan 10 orang berjenis kelamin perempuan (Tabel 5).

Tabel 19. Jumlah Pegawai Politeknik KP Sorong berdasarkan Pangkat dan Golongan

Menurut Golongan				Jumlah / Orang	Menurut Jenjang Pendidikan						Jumlah / Orang	Menurut Jenis Kelamin		Jumlah / Orang
I	II	III	IV		SLTA	D3	D4	S1	S2	S3		Laki - laki	Perempuan	
-	6	55	10	71	8	5	5	22	28	3	71	61	10	71

Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Berdasarkan jenjang Pendidikan Pegawai Politeknik KP Sorong terdiri dari jenjang Pendidikan doctoral (S3) sebanyak 3 orang; Jenjang pendidikan magister (S2) 29 orang; Jenjang Pendidikan

Sarjana (S1) 23 orang; diploma IV (D-4) 5 Orang; jenjang Diploma III (D-3) 5 orang; SLTA dan sederajat 7 Orang (Tabel 5)

2.4.15 Tenaga Pendidik

Tenaga Pendidik (Dosen) di Politeknik KP Sorong pada tahun 2022 berjumlah 29 orang. Berdasarkan kualifikasi jabatan fungsional jumlah Dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala sebanyak 9 orang, Lektor 8 orang, Asisten Ahli sebanyak 6 orang dan Calon Dosen sebanyak 6 orang.

Sampai dengan Desember 2022 Politeknik KP Sorong belum memiliki SDM dengan jenjang jabatan fungsional Guru Besar. Dari 28 orang tenaga Pendidik 17 orang sudah memiliki Sertifikat Pendidik atau sertifikat Dosen, sementara sisanya 11 orang tenaga dosen belum memiliki sertifikat (Tabel 6).

Tabel 20 Jumlah Pendidik berdasarkan jabatan Fungsional Tahun 2022

No	Jenjang Jabatan	Jenis Kelamin		Jumlah	Keterangan
		Laki-laki	Perempuan		
1.	Guru Besar	-	-	-	
2.	Lektor Kepala	7	2	9	Serdos
3.	Lektor	7	1	8	Serdos
4.	Asisten Ahli	5	1	6	Belum Serdos
5.	Calon Dosen	4	2	6	Belum Serdos
Jumlah				29	

2.4.16 Tenaga Pendidik Berdasarkan Program Studi

Pada Politeknik KP Sorong terdapat 3 Program Studi yaitu 1). Program Studi Penangkapan Ikan (TPI), 2). Program Studi Mekanisasi Perikanan (MP), dan 3). Program Studi Budidaya Perikanan (TBP).

Tenaga pendidik pada Program Studi TPI berjumlah 10 orang yaitu jabatan Lektor Kepala sebanyak 5 orang, Lektor 3 orang, Asisten Ahli 1 orang dan Calon Dosen 1 orang.

Tenaga pendidik pada Program Studi MP berjumlah 10 orang yaitu jabatan Lektor Kepala, 3 orang, Lektor 2 orang, Asisten Ahli 2 orang dan Calon Dosen 3 orang.

Tenaga pendidik pada Program Studi TBP berjumlah 9 Orang yang terdiri dari jabatan Lektor Kepala 1 orang, Lektor 3 Orang, Asisten Ahli 3 orang dan Calon Dosen 2 orang. (Tabel 7)

Tabel 21. Jumlah Pendidik berdasarkan Program Studi Tahun 2022

No	Jenjang Jabatan Fungsional	Program Studi			Jumlah
		TPI	MP	TBP	
1	Guru Besar	-	-	-	-
2	Lektor Kepala	5	3	1	9
3	Lektor	3	2	3	8
4	Asisten Ahli	1	2	3	6
5	Calon Dosen	1	3	2	6
Total					29

2.4.17 Tenaga Kependidikan / Jabatan Fungsional Umum

Pada Tabel 8. Terlihat bahwa tenaga kependidikan / jabatan fungsional umum adalah berjumlah 27 orang yang tersebar di beberapa bidang tugas dan fungsi masing-masing yaitu administrasi dan bidang teknis dengan sebaran sbb :

- 1) Bidang administrasi berjumlah **9 orang**
 - Keuangan 3 org
 - Kepegawaian 1 org
 - Tata Usaha 4 org

- Akademik 1 org
- 2) Bidang teknis berjumlah **18 orang**
 - Anak Buah Kapal Kapal berjumlah 8 orang
 - Pengelola Laboratorium 8 orang
 - Teknisi Laboratorium 1 orang
 - Pengeloala Data Penelitian 1 orang

Tabel 22. Jumlah pegawai Politeknik KP Sorong berdasarkan Jenis Kelamin

No	Bidang Tugas Fungsi	Jenis Kelamin		Jumlah
		Pria	Perempuan	
1	Keuangan	3	-	3
2	Kepegawaian	1	-	1
3	Tata Usaha	4	-	4
4	Akademik	1	-	1
	Anak Buah Kapal	8	-	8
	Pengelola Laboratorium	6	2	8
	Pengelola Data Penelitian	1	-	1
5	Teknisi Laboratorium	1	-	1
Jumlah		25	2	27

3) Jabatan Fungsional Tertentu

Jabatan Fungsional tertentu adalah kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak seseorang pegawai negeri sipil dalam suatu organisasi yang pelaksanaan tugasnya didasarkan atas keahlian dan atau keterampilan tertentu serta bersifat mandiri yang kenaikan pangkatnya didasarkan pada angka kredit. Di Politeknik KP Sorong sampai dengan Desember 2022 ada 11 (sebelas) orang yang menduduki jabatan fungsional tertentu dan 2 orang Calon fungsional Pranata Laboratorium Pendidikan (PLP) Ahli Pertama, dengan rincian data sebagaimana pada Tabel 9.

Tabel 23. Jumlah Tenaga Kependidikan berdasarkan Jabatan Fungsional Tertentu Tahun 2022

No	Jenjang Jabatan	Jenis Kelamin		Jumlah
		Pria	Perempuan	
1	Pustakawan Muda	1	-	1
2	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	-	1	1
3	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Ahli Pertama	2	-	2
4	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	1	-	1
5	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Pertama	1	-	1
6	Analisis Kepegawaian Ahli Pertama	1	-	1
7	Arsiparis Ahli Pertama	-	1	1
8	Statistisi Ahli Pertama	1	-	1
9	Pranata Keuangan APBN Mahir	1	-	1
10	Pranata Keuangan APBN Terampil	1	-	1
11	Calon Pranata Laboratorium Pendidikan (PLP) Ahli Pertama	2	-	2
Jumlah		11	2	13

2.4.18 Tenaga Kontrak / Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN)

Pada table 10 terlihat bahwa tenaga kontrak / PPNPN berjumlah 15 orang ditambah jasa profesi 4 orang. Berikut tugas pekerjaan pegawai PPNPN :

- a) Satpam/penjaga keamanan 4 orang (4 Laki-laki)
- b) Supir/pengemudi 2 orang (2 Laki-laki)
- c) Tata Boga 4 orang (2 Laki-laki dan 2 Perempuan)
- d) Pramuk Bersih 2 orang (2 Laki-laki)
- e) Pengelola keuangan 1 orang (1 Perempuan)

- f) Pengelola Rumah Tangga 1 orang (1 Laki-laki)
- g) Pengelola Asrama berjumlah 1 org (1 Laki-laki)

Berikut tugas pekerjaan pegawai Jasa Profesi 4 orang:

- a) Perawat 1 orang
- b) Office Boy 1 orang
- c) Pengelola Surat 1 orang
- d) Pengelola Informasi Akademik 1 orang

Tabel 24. Jumlah Tenaga Kontrak/ Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) Tahun 2022

No	Jenjang Tugas/Jabatan	Jenis Kelamin		Jumlah
		Pria	Perempuan	
I	PPNPN	12	3	15
1.	Satpam	4	-	4
2.	Supir	2	-	2
3.	Tata Boga	2	2	4
4.	Pramu Kebersihan	2	-	2
5.	Pengelola keuangan	-	1	1
6.	Pengelola Rumah Tangga	1	-	1
7.	Pengelola Asrama	1	-	1
II	Jasa Profesi	2	2	4
1	Perawat	1	-	
2	Office Boy	1	-	
3	Pengelola Surat	-	1	
4	Pengelola Informasi Akademik	-	1	
Jumlah		14	5	19

2.4.19 Kenaikan Berkala (KGB)

Untuk Kenaikan Gaji Berkala pegawai pada tahun 2022 di Politeknik KP Sorong berdasarkan tabel 11. Dapat dijelaskan sebagai berikut : Pada periode bulan Januari sebanyak 11 orang; bulan Maret sebanyak 1 orang; bulan April sebanyak 10 orang; bulan Agustus sebanyak 2 orang; bulan Oktober sebanyak 1 orang; dan Bulan Desember sebanyak 14 orang.

Sehingga total keseluruhan pegawai yang mendapat kenaikan gaji berkala berjumlah 39 orang.

Tabel 25. Jumlah Kenaikan Gaji Berkala berdasarkan TMT
Kepangkatan/Golongan

Bulanan												Jumlah Orang
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
11	-	1	10	-	-	-	2	-	1	-	14	39

2.5 Ranah Tridharma Perguruan Tinggi

2.5.1 Akademik

2.5.1.1 Program studi Teknik Penangkapan ikan

a Perkuliahan

Pelaksanaan perkuliahan dilaksanakan berdasarkan kalender akademik yang telah ditetapkan melalui SK Direktur. Sistem perkuliahan selama satu tahun dibagi menjadi dua semester yaitu semester ganjil (Bulan September sampai dengan Februari) dan Semester Genap (Bulan Maret sampai dengan Agustus). Tahun ini perkuliahan dilaksanakan secara luring (tatap muka) 100% sering dengan penurunan angka penderita covid-19 baik secara nasional maupun secara regional di kota sorong.

Perkuliahan di Politeknik KP Sorong menerapkan Sistem Kredit Semester (sks). Setiap sks teori terdiri atas 50 menit tatap muka, 60 menit tugas terstruktur dan 60 menit tugas mandiri. Bobot setiap mata kuliah terdiri atas 1 sampai dengan 4 sks. Sedangkan satu sks praktik sepadan dengan 170 menit.



Gambar 14 Perkuliahan Tatap Muka

Politeknik KP Sorong menerapkan kurikulum vokasional yang lebih mengalokasikan praktik lebih dominan daripada teori, hal ini sesuai dengan Permen KP no 8/ PERMEN-KP/ 2015 yang menyatakan Teori 37-45 SKS dan Praktik 60 – 76 SKS. Perkuliahan berlangsung mulai jam 08.00 s/d 17.00 WIT. Untuk mata kuliah yang membutuhkan praktik dan kunjungan lapang maka waktu disesuaikan dengan tempat praktik dan atau praktik integrasi menggunakan kapal latihan KM. Airaha 02 maupun dengan dunia usaha dunia industri.

Mata kuliah pada semester ganjil meliputi Bahasa Inggris maritim dan perikanan, bangunan dan stabilitas kapal penangkap ikan, Dinas jaga deck / P2TL, ilmu pelayaran astronomi, Ilmu pelayaran datar, kesyahbandaran, permesinan kapal perikanan, manajemen pelabuhan perikanan, studi kelayakan bisnis, Bahasa Inggris, matematika, pendidikan agama, Pancasila, pendidikan kewarganegaraan, dan bahasa Indonesia. Sedangkan pada semester genap meliputi Pengantar ilmu perikanan, hukum maritim dan peraturan perikanan, tata laksana perikanan bertanggung jawab, biologi perikanan, teknik penulisan ilmiah,

statistik terapan, kreatifitas dan inovasi kewirausahaan, tingkah laku ikan dan daerah penangkapan ikan, meteorologi dan oseanografi, studi kelayakan bisnis, dan perencanaan pelayaran.

Jumlah taruna yang mengikuti perkuliahan hingga akhir tahun 2022 adalah tingkat 1 sebanyak 52 taruna, tingkat II sebanyak 39 Taruna, dan Tingkat III sebanyak 28 Taruna.

b Praktikum



Gambar 15 Praktikum mata kuliah bahan dan alat penangkapan ikan oleh taruna tingkat 2 dan mata kuliah Aplikasi Komputer taruna tingkat 1.



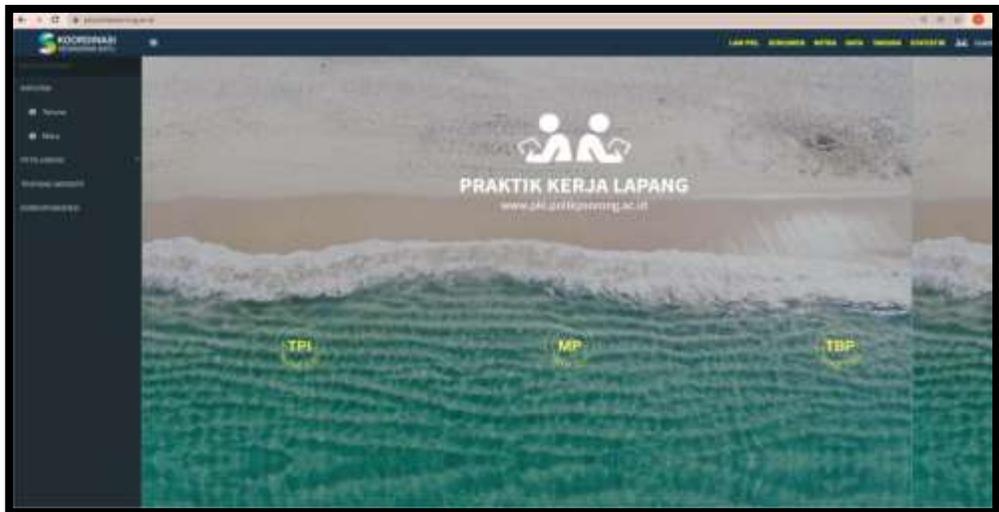
Gambar 16 Praktek Layar di kapal Airaha oleh taruna tingkat 2 TPI dan MP.

Kegiatan pembelajaran dilakukan dengan sistem vokasional, yaitu dengan muatan 30% teori dan 70% kegiatan praktik dengan batasan SKS 115 SKS dimana perhitungan SKS mengacu pada Standar Dikti Politeknik

KP Sorong yang mengacu pada SNPT. Dalam menunjang sistem pembelajaran vokasional agar tercipta SDM yang kompeten, maka didukung dengan kegiatan praktik meliputi praktik instalasi (Fishing gear, Fishing Navigation System), praktik laut, PPKMP, Praktik Kerja Lapangan 1, 2 dan Kerja Praktik Akhir serta kegiatan Teaching Factory dan Kewirausahaan. Pada tahun 2022 kegiatan Praktik Layar telah dilaksanakan sebanyak 3 kali layar yaitu : Kepulauan Ayau, Kabupaten Seram dan Kepulauan Mapia.

c Praktik Kerja lapangan

Monitoring pelaksanaan praktik kerja lapang (PKL) dilakukan pemantauan secara online menggunakan website pkl.polikpsorong.ac.id sehingga panitia PKL dapat memantau kepatuhan taruna dalam melakukan pelaporan mingguan dan upload data dukung mapupun bukti lapangan.



Gambar 17 Website koordinasi praktik kerja lapang (PKL)



Gambar 18 Tampak taruna TPI melaksanakan praktek kerja lapang

Praktik Pengenalan Kehidupan Masyarakat Pesisir (PPKMP) untuk semester genap TA. 2022-2022 terlaksana pada tanggal 26-28 April 2022 yang berlokasi di Kelurahan Rufe, Distrik Sorong Barat, Kota Sorong. Sedangkan PKL 1 semester genap TA. 2022-2022 diikuti oleh 26 orang Taruna Madya berlokasi di Pelabuhan Perikanan Pantai Kota Sorong dan terlaksana pada bulan Juni 2022.

Praktek kerja lapang II semester ganjil TA. 2022-2023 diikuti oleh 28 orang taruna TPI, dilaksanakan mulai 01 November 2022 sampai 05 Januari 2023, lokasi tujuan PKL II sebagian besar di kota sorong yakni sebanyak 24 orang yang tersebar di perusahaan PT. Citra Raja Ampat caning, PT. Dwi Bina Utama, PT. Manunggal Suko Jaya. Sedangkan 4 taruna melaksanakan PKL II di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate. Monitoring PKL II terintegrasi pada website <https://pkl.polikpsorong.ac.id>, taruna dapat mengupdate dokumentasi kegiatan PKL dan laporan kemajuan mingguan pada website tersebut dalam bentuk pdf, jpg maupun video/link pada youtube.

2.5.1.2 Program studi Mekanisasi Perikanan

a. Perkuliahan Teori & Praktik

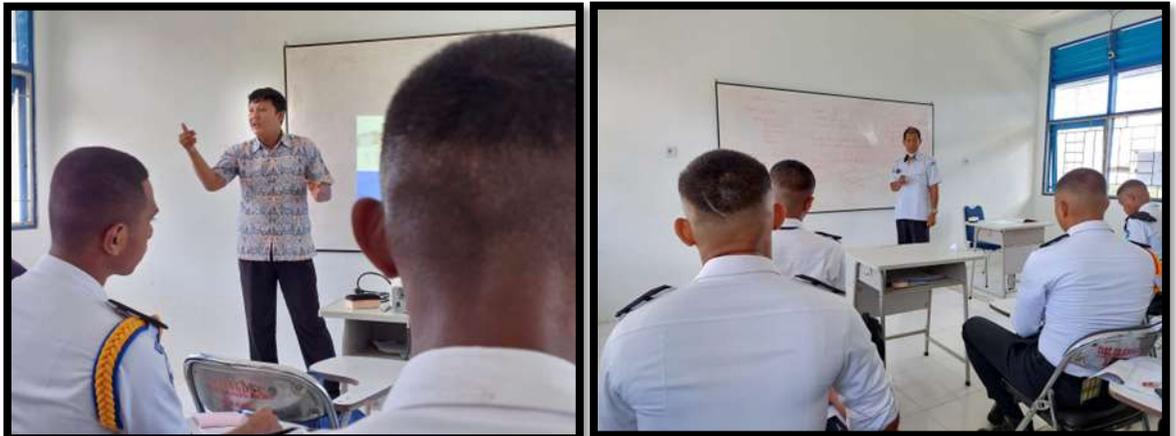
Kegiatan perkuliahan Tahun 2022 diselenggarakan pada semester Genap T.A. 2021/2022 dan Ganjil T.A. 2022/2023. Jumlah Taruna aktif

pada semester Genap T.A. 2021/2022 terdiri 33 orang di semester II, 23 orang di semester IV, dan 29 orang di semester VI. Jumlah Taruna aktif pada semester Ganjil T.A. 2022/2023 terdiri 51 orang di semester I, 27 orang di semester III, dan 22 orang di semester V. Pelaksanaan perkuliahan dilaksanakan dengan metode blok teori dan praktik. Pelaksanaan perkuliahan semester Genap T.A. 2021/2022 didasarkan pada Surat Keputusan Direktur Politeknik KP Sorong Nomor: KEP-366/BRSDM-POLTEK.SRG/RSDM.430/II/2022 tentang penunjukkan tenaga dosen, penunjang akademik, instruktur, dan dosen luar biasa semester genap Tahun Akademik 2021/2022. Sedangkan pelaksanaan perkuliahan semester Ganjil T.A. 2022/2023 didasarkan pada Surat Keputusan Direktur Politeknik KP Sorong Nomor: KEP-2059/BRSDM-POLTEK.SRG/RSDM.430/IX/2022 tentang penunjukkan tenaga dosen, penunjang akademik, instruktur, dan dosen luar biasa semester ganjil Tahun Akademik 2022/2023. Kurikulum yang digunakan adalah edisi Tahun 2019 dan edisi Tahun 2022. Penggunaan kurikulum edisi 2022 baru digunakan di semester I T.A. 2022/2023.

Pelaksanaan kuliah teori dilaksanakan di kelas sedangkan pelaksanaan praktik dilakukan di workshop, kapal latih, dan kunjungan ke fasilitas industri dan dunia kerja (IDUKA). Selain dosen tetap perguruan tinggi, pemberian kuliah juga dilakukan oleh praktisi dari IDUKA untuk menambah hubungan kerjasama dan pendistribusian pengalaman di lapangan dari praktisi IDUKA. Taruna dinyatakan lulus dan berhak mengikuti acara wisuda jika dinyatakan lulus pada sidang yudisium. Indeks Prestasi rata-rata 27 lulusan Prodi Mekanisasi Perikanan T.A. 2021/2022 adalah 3,18. Sedangkan pelaksanaan perkuliahan semester Ganjil T.A. 2022/2023 didasarkan pada Surat Keputusan Direktur Politeknik KP Sorong Nomor: KEP-2059/BRSDM-POLTEK.SRG/RSDM.430/IX/2022 tentang penunjukkan tenaga dosen, penunjang akademik, instruktur, dan dosen luar biasa semester ganjil Tahun Akademik 2022/2023. Kurikulum yang digunakan adalah edisi

Tahun 2019 dan edisi Tahun 2022. Penggunaan kurikulum edisi 2022 baru digunakan di semester I T.A. 2022/2023.

Pelaksanaan kuliah teori dilaksanakan di kelas sedangkan pelaksanaan praktik dilakukan di workshop, kapal latih, dan kunjungan ke fasilitas industri dan dunia kerja (IDUKA). Selain dosen tetap perguruan tinggi, pemberian kuliah juga dilakukan oleh praktisi dari IDUKA untuk menambah hubungan kerjasama dan pendistribusian pengalaman di lapangan dari praktisi IDUKA. Taruna dinyatakan lulus dan berhak mengikuti acara wisuda jika dinyatakan lulus pada sidang yudisium. Indeks Prestasi rata-rata 27 lulusan Prodi Mekanisasi Perikanan T.A. 2021/2022 adalah 3,18.



Gambar.19 Perkuliahan teori di kelas



Gambar 20 Perkuliahan praktik di workshop



Gambar 21. Kunjungan ke IDUKA

b. Praktik Kerja Lapang

Praktik Kerja Lapang (PKL) adalah matakuliah yang merupakan bagian dari kurikulum Diploma III Politeknik KP Sorong yang bertujuan agar taruna mampu menerapkan ilmu dan aplikasinya dalam situasi dan kondisi kerja langsung di industri dan dunia kerja (IDUKA). Jenis PKL yang merupakan bagian matakuliah kurikulum edisi Tahun 2019 antara lain. Praktik Pengenalan Kehidupan Masyarakat Pesisir (PPKMP), PKL I, PKL, II, dan Kerja Praktik Akhir (KPA). PPKMP dengan kode matakuliah MP 2.19.2.1 berbobot 1 SKS praktik pada semester II. PKL I dengan kode matakuliah MPM 3.41.4.4 berbobot 4 SKS praktik pada semester IV. PKL II dengan kode matakuliah MP 2.35.5.8 berbobot 8 SKS praktik pada semester V. KPA dengan kode matakuliah MP 2.36.6.8 berbobot 8 SKS praktik pada semester VI.

Dalam pelaksanaannya, kegiatan PKL dimonitor melalui sistem PKL <https://pkl.polikpsorong.ac.id/>. Pada semester Genap T.A. 2021/2022, Prodi Mekanisasi Perikanan menyelenggarakan PPKMP, PKL I, dan KPA. Pelaksanaan PPKMP Semester Genap T.A. 2021/2022 didasarkan pada surat keputusan direktur Politeknik KP Sorong Nomor: KEP - 465/BRSDM-POLTEK.SRG/RSDM.437/III/2022 tentang

Pembentukan Panitia Pelaksana Dan Penunjukan Dosen Pembimbing Taruna Politeknik KP Sorong Untuk Praktik Pengenalan Kehidupan Masyarakat Perikanan (PPKMP) Tahun Akademik 2021/2022. Pelaksanaan PPKMP ini diikuti oleh 33 peserta yang dilaksanakan di Kelurahan Rufe-Kota Sorong tanggal 12 s.d. 14 April 2022. Taruna yang menyelesaikan laporan, menyeminarkan laporan hasil, dan lulus matakuliah PPKMP berjumlah 25 peserta



Gambar 22 Pelaksanaan PPKMP T.A. 2021/2022

Pelaksanaan PKL I Semester Genap T.A. 2021/2022 didasarkan pada surat keputusan direktur Politeknik KP Sorong Nomor: KEP - 392/BRSDM-POLTEK.SRG/RSDM.437/III/2022 tentang Pembentukan Panitia Pelaksana Dan Penunjukan Dosen Pembimbing Taruna Politeknik KP Sorong Untuk Praktek Kerja Lapang (PKL) Tahun Akademik 2021/2022. Pelaksanaan PKL I ini diikuti oleh 25 peserta yang dilaksanakan di bagan jaring apung milik warga Kelurahan Klaligi dan Remu Selatan-Kota Sorong tanggal 1 s.d. 14 Juli 2022. Taruna yang menyelesaikan laporan, menyeminarkan laporan hasil, dan lulus matakuliah PKL I berjumlah 23 peserta.



Gambar 23 Pelaksanaan PKL I T.A. 2021/2022

Pelaksanaan KPA Semester Genap T.A. 2021/2022 didasarkan pada surat direktur Politeknik KP Sorong Nomor: KEP- 287/BRSDM-POLTEK.SRG/RSDM.437/II/2022 tentang Pembentukan Panitia Pelaksana Dan Penunjuk Dosen Pembimbing Taruna Kerja Praktik Akhir (KPA) Politeknik Kelautan Dan Perikanan Sorong Tahun Akademik 2021/2022. Pelaksanaan KPA ini diikuti oleh 29 peserta yang dilaksanakan di IDUKA tanggal 14 Maret s.d. 15 Mei 2022. Taruna yang menyelesaikan laporan, menyeminarkan laporan hasil, dan lulus matakuliah KPA berjumlah 27 peserta.



Gambar 24 Pelaksanaan KPA T.A. 2021/2022

Pada semester Ganjil T.A. 2022/2023, Prodi Mekanisasi Perikanan menyelenggarakan PKL II. Pelaksanaan PKL II Semester Ganjil T.A. 2022/2023 didasarkan pada surat keputusan direktur Politeknik KP Sorong Nomor: NOMOR : KEP - 2089/BRSDM-POLTEK.SRG/RSDM.430/IX/2022 tentang Pembentukan Tim Pelaksana Dan Penunjukan Dosen Pembimbing Taruna Politeknik Kelautan Dan Perikanan Sorong Untuk Praktik Kerja Lapangan (PKL) II Tahun Akademik 2022/2023. Pelaksanaan PKL II ini diikuti oleh 22 peserta yang dilaksanakan di IDUKA tanggal 7 November s.d. 31 Desember 2022. Pelaksanaan PKL II ini masih berlangsung dan akan diseminarkan pada 9 s.d. 13 Januari 2022.



Gambar 25 Pelaksanaan PKL II T.A. 2022/2023

2.5.1.3 Program studi Teknik Budidaya Perikanan

a. Perkuliahan

Perkuliahan tahun 2022 dilaksanakan secara luring dengan konsep sistem pembelajaran yang digunakan adalah SISTEM BLOK (teori praktik). Sistem blok pada prodi TBP merupakan sistem pembelajaran yang mengkonversikan jumlah tatap muka ke dalam hitungan hari sesuai dengan tuntutan kurikulum dan SNPT. Sistem evaluasi MK terdiri dari penilaian teori sebesar 30% dan penilaian praktik sebesar 70%. Jumlah peserta didik pada tahun 2022 adalah 61 taruna tingkat I, 55 taruna

tingkat II, dan 36 taruna tingkat III. Pada semester berjalan diikutsertakan dosen praktisi dari IDUKA yang mengajar program studi dengan MK. Teknik Pembenihan Ikan, Inovasi dan Kewirausahaan dan Penanganan Hasil Budidaya Perikanan dan Mata Kuliah Wajib Umum dengan MK. Pancasila, Kewarganegaraan, Bahasa Indonesia, Pendidikan Agama dan TOEFL.



Gambar 26 Kegiatan perkuliahan MK. Inovasi dan Kewirausahaan yang disampaikan oleh Pak Muhammad Asbullah dari Asosiasi Penanganan Hasil Laut Kota Sorong dan MK. Penanganan Hasil Budidaya Perikanan oleh Umar Sasole, Amd.Pi dari PT. Aruna Jaya Nuswantara.

b. Praktik

Kegiatan praktikum di prodi TBP Tahun 2022 dilakukan secara luring di unit-unit prodi budidaya perikanan di Kampus Politeknik KP Sorong dan di Industri Budidaya Perikanan sesuai dengan jadwal MK.



Praktikum MK. Teknik Produksi Pakan

Praktikum MK. Penjaminan Mutu

Gambar 27 Praktik luring MK Teknik Produksi Pakan Alami

c. Praktik Pengenalan Kehidupan Masyarakat Pesisir (PPKMP)



Gambar 28. Foto bersama kepala kampung Pulau Raam saat pelaksanaan PPKMP

Kegiatan PPKMP TA 2022/2022 wajib dilakukan oleh seluruh taruna tingkat 1 sebanyak 55 orang. PPKMP bertujuan untuk mengenal sosial ekonomi masyarakat pembudidaya di Kelurahan Malaus, Kecamatan Salawati, Kota Sorong, Papua Barat pada tanggal 12-16 April 2022. Evaluasi akhir untuk PPKMP dilaksanakan dalam bentuk seminar hasil praktik.

d. Praktik Kerja Lapangan I



Gambar 29. Kegiatan PKL 1 Taruna/i prodi TBP

PKL 1 dilaksanakan di unit-unit Tefa Prodi Teknik Budidaya Perikanan diantaranya Tefa Ikan Nila Bioflok, Ikan Hias, Ikan Nila di Agromina dan Pembesaran udang vaname mulai Mei sampai dengan Juni 2022. Peserta praktik ini adalah taruna aktif pada semester IV sebanyak 35 taruna prodi TBP. Kegiatan PKL 1 bertujuan untuk melalukukan kegiatan budidaya semi intensif. Seminar hasil praktik dilaksanakan sebagai bentuk evaluasi akhir kegiatan.

e. Praktik Kerja Lapangan II



Gambar 30. Monitoring Pemberian Pakan yang dilakukan oleh taruni tingkat III an Obertina Kamerkey saat pelaksanaan PKL II di CV. Fish Booster Center di Jawa Timur

Kegiatan PKL II di prodi TBP bertujuan untuk melakukan kegiatan budidaya skala intensif. Peserta PKL II sebanyak 35 orang taruna tingkat III di unit budidaya intensif yang tersebar dari Sulawesi dan Pulau Jawa. PKL II dilaksanakan selama 45 hari dari bulan November sampai dengan Desember 2022. Evaluasi akhir pada praktik ini dalam bentuk seminar hasil praktik.

2.5.2 Penelitian

Pada tahun 2022, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong melaksanakan sejumlah kegiatan penelitian yang merupakan salah satu kegiatan tridharma perguruan tinggi. Dalam hal ini, kegiatan penelitian yang dilakukan oleh Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong merupakan penelitian yang bersifat terapan, yaitu suatu penelitian yang bertujuan menghasilkan desain, prototype, atau produk skala laboratorium yang siap dikembangkan bersama pihak industri. Tahapan penelitian yang dilakukan oleh Dosen, Tendik, Taruna, dan juga kolega dari perguruan tinggi lain mulai dilaksanakan sejak bulan Maret sampai dengan Desember. Pada tahun 2022 ini, enam judul penelitian yang dilaksanakan berasal dari tiga program studi yaitu Teknik Penangkapan Ikan, Mekanisasi Perikanan, dan Teknik Budidaya Perikanan.

Sebagian besar kegiatan penelitian dilakukan di kampus Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong, tetapi ada juga yang dilaksanakan di luar kampus termasuk juga untuk pengujian bahan dikarenakan keterbatasan peralatan uji yang ada di kampus. Judul penelitian disesuaikan dengan program studi masing-masing yang secara keseluruhan bertujuan untuk mengembangkan penelitian ranah kelautan dan perikanan. Detail dari kegiatan penelitian yang dilakukan pada tahun 2022 adalah ditunjukkan pada Tabel X:

Tabel 26. Rangkuman kegiatan penelitian tahun 2022

No	Judul Penelitian	Pelaksana	Deskripsi
1	Pengembangan Desain Keramba Jaring Apung, Turbin Angin, Dan Ekowisata Terintegrasi Untuk Perairan Kepulauan Raja Ampat	Prodi MP	Rancangan keramba jaring apung, turbin angin, dan ekowisata terintegrasi dalam satu sistem yang memberikan keuntungan lebih dibandingkan keramba jaring apung konvensional.
2	Modifikasi Alat Pengering Ikan Teri Dengan Efek Rumah Kaca Dan Motor Penggerak Berbasis Panel Surya	Prodi MP	Menghasilkan produk inovasi alat pengering ikan tipe rak gantung yang berbasis energi terbarukan bagi nelayan di wilayah

			pesisir.
3	Analisis Kekuatan Tarik Dan Impak Material Komposit Polimer Serat Alam Serat Pelepah Sagu Dalam Aplikasi Fiberboat	Prodi MP	Mendapatkan suatu komposisi penguat serat pelepah sagu yang dapat digunakan sebagai alternatif material dalam bidang Kelautan terutama sebagai bahan pembuatan kapal fiber.
4	Keberlanjutan Perikanan Kepiting Bakau (Scylla serrata) Berbasis Sosial Ekologi Sistem	Prodi TPI	Bertujuan memberikan kepastian status keberlanjutan perikanan kepiting bakau dan strategi pengelolaannya untuk dijadikan dasar pengambilan kebijakan dalam pengelolaan di Wilayah pesisir Kota Sorong, Kab. Sorong dan Sorong Selatan.
5	Analisis Tingkat Kesejahteraan Nelayan Tuna di Kota Sorong	Prodi TPI	Menggambarkan karakteristik tingkat kesejahteraan populasi nelayan Tuna di Kota Sorong, yang diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pemangku kebijakan baik Kementerian Kelautan dan Perikanan maupun Pemerintah Daerah dalam mengembangkan kebijakan dan program-program untuk meningkatkan kesejahteraan nelayan.
6	Status Perikanan Ikan Nila dan Lele di Papua Barat, Indonesia	Prodi TBP	Mengetahui status perikanan ikan nila dan lele di wilayah Papua Barat termasuk didalamnya mengetahui struktur komunitas pembudidaya ikan nila dan lele serta preferensi pengembangan kultivannya serta proyeksi produksinya sebagai dasar kebijakan pengembangan komoditinya. tersebut.



Gambar 31. Dokumentasi kegiatan penelitian pada program studi a) MP, b) TPI, dan c) TBP

2.5.3 Pengabdian masyarakat

2.5.3.1 Pengabdian masyarakat

Pengabdian masyarakat adalah suatu kegiatan yang termasuk dalam tridharma perguruan tinggi dan memiliki tujuan untuk dapat membantu masyarakat dalam meningkatkan kemandirian baik secara ekonomi maupun sosial, khususnya masyarakat Perikanan dan Kelautan. Kegiatan pengabdian kepada Masyarakat merupakan kegiatan untuk dapat memberikan solusi dari suatu masalah yang ada di masyarakat, industri, maupun pemerintahan sebagai kelanjutan hilirisasi hasil penelitian terapan yang dilakukan. Pada tahun 2022 ini, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong telah melakukan beberapa kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang secara detail dapat dilihat pada Tabel 27:

Tabel 27. Rangkuman kegiatan pengabdian kepada masyarakat tahun 2022

No	Judul kegiatan	Pelaksana	Pelaksanaan
1	Sosialisasi Smart Tilapia Community.	Prodi TBP	Sem. Genap 2022/2022
2	Pelatihan fabrikasi perahu bermaterial FRP yang diselenggarakan oleh Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Papua Barat yang berkerjasama dengan PT. Sorong Marine Sentosa	Prodi MP	Sem. Genap 2022/2022
3	Kolaborasi PKM dengan Politeknik Pelayaran Sorong terkait Rehabilitasi Mangrove.	Prodi TPI	Sem. Genap 2022/2022
4	Pemberian Keterampilan Pembuatan Pakan Ikan Mandiri	Prodi TBP	Sem. Ganjil 2022/2023
5	Peningkatan Kompetensi Teknik Dasar Instalasi Listrik Rumah Tangga Siswa Madrasah Aliyah Emeyodere Kota Sorong	Prodi MP	Sem. Ganjil 2022/2023
6	Pengabdian Kepada Masyarakat Dalam Rangka Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut	Prodi MP dan TPI	Sem. Ganjil 2022/2023
7	Program Pulau Terluar, Kepulauan Mapia: <ul style="list-style-type: none"> • Keselamatan pelayaran • Maintenance perahu fiber • Penanganan dan pemasaran ikan asin • Maintenance lampu solar sel 	Prodi TPI, MP dan TBP	Sem. Ganjil 2022/2023



Gambar 32. Dokumentasi kegiatan PKM pada program studi a) TBP, b) MP, c) TPI, dan d) Pulau Terluar.

2.5.3.2 Inovasi

Program “Decade of Innovation” masih menjadi dasar pelaksanaan kegiatan inovasi di Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong pada tahun 2022. Pada tahun ini, telah dilaksanakan 6 kegiatan inovasi oleh civitas akademika termasuk didalamnya Dosen, Tendik, Taruna, dan juga mitra dari perguruan tinggi lain. Seperti pada tahun sebelumnya, tujuan diadakannya kegiatan ini diantaranya yaitu membangun kultur inovasi dan memupuk kultur kolaborasi industri, mempercepat rekognisi kampus inovatif menuju kampus unggul, dan menghasilkan produk inovasi tiap dosen/ prodi/ tahun. Pada tahun 2022, 6 kegiatan inovasi sudah dilaksanakan dan 3 diantaranya sudah mendapatkan output HaKI berupa copyright. Rangkaian kegiatan dalam pelaksanaan inovasi yaitu pencairan dana inovasi, monitoring 1 dan SPJ, monitoring 2 dan laporan antara, monitoring 3, seminar hasil akhir, dan pengusulan HaKI. Detail dari kegiatan inovasi yang dilaksanakan dapat dilihat pada Tabel 28.

Tabel 28. Rangkuman kegiatan inovasi tahun 2022

No	Judul kegiatan/Dana	Pelaksana	Deskripsi	Perolehan HaKI
1	Desain Kapal Pariwisata Semi-Submarine Tipe Katamaran 14 m (KM. Wai Mansusu 01) Sebagai Penunjang Fasilitas Ekowisata Laut (Rp 500.000)	Prodi MP	Inovasi ini menghasilkan desain Kapal sebagai fasilitas bagi wisatawan yang ingin menikmati keindahan bawah laut sekaligus menikmati fasilitas kapal pesiar dengan desain yang ramah disabilitas. Selain itu, desain kapal semi-submarine ini juga sesuai untuk perairan di Indonesia dengan konsep seat distancing dan tingkat kenyamanan penumpang yang tinggi karena stabilitas kapal yang lebih baik daripada desain monohull	Submit pada desain industri
2	AFTER Automatic Fish Counter Terkoneksi Android Berbasis WiFi (Rp 10.251.500)	Prodi MP	Inovasi ini menghasilkan desain alat penghitung benih otomatis (Automatic Fry Counter/ AFTER) dengan menggunakan jumlah sensor IR yang tepat sehingga dapat menghitung jumlah benih secara akurat dan waktu yang tercepat. Pengiriman informasi terkait alat penghitung benih	Copyright

			ikan akan dibuat otomatis berbasis wifi sehingga mudah diakses dengan menggunakan ponsel android.	
3	Pakan Mandiri : Formulasi Bahan Baku Lokal Papua (Rp 7.064.000)	Prodi TBP	Inovasi ini bertujuan untuk menghasilkan produk berupa pakan pellet dari formulasi bahan baku lokal Papua yang efektif dalam meningkatkan pertumbuhan dan kinerja reproduksi ikan. Penggunaan bahan baku lokal dalam pembuatan pakan buatan merupakan solusi inovatif dalam pengembangan akuakultur berkelanjutan.	Copyright
4	Castu Andalan (Rp. 5.180.000)	Prodi TBP	Inovasi ini bertujuan untuk menghasilkan rancangan metode terbaik dalam memproduksi pakan alami cacing sutera (Tubifex sp) disegala cuaca. Para pembudidaya ikan, khususnya sentra pembenihan ikan merasa kesulitan mendapatkan cacing sutera pada musim penghujan. Sehingga perlu adanya suatu inovasi terkait	Submission pada desain industri

			dengan metode terbaik dalam produksi cacing sutra agar dapat tersedia disegala cuaca.	
5	Pasir Pantai Sebagai Alternatif Pengganti Pasir Sungai (Rp 7.350.000)	Prodi TPI dan MP	Inovasi ini bertujuan memanfaatkan pasir pantai untuk dijadikan sebagai alternatif pengganti pasir sungai dalam metode sangrai pada makanan. Dalam mencapai tujuan yang direncanakan, analisis kandungan sampel dan penambahan bahan pada pasir pantai perlu dilakukan terlebih dahulu untuk dapat menjamin faktor keamanan pangan.	Proses dalam copyright
6	Transplantasi Karang Di Area Terkontrol (Hatchery) (Rp 9.760.000)	Prodi TPI	Inovasi ini memperkenalkan metode baru dalam melakukan transplantasi karang yaitu dengan mengadopsi salah satu metode (rak) dan menerapkannya di area terkontrol (hatchery) dengan pertimbangan mudah dalam monitoring pertumbuhan dan perawatannya.	Copyright

2.5.4 Kerjasama

2.5.4.1 Kerjasama Tridharma Perguruan Tinggi (PT)

Politeknik Kelautan dan Perikanan, yang selanjutnya disingkat Politeknik KP Sorong merupakan Perguruan Tinggi Vokasional dibawah lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan dibawah naungan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, bertanggung jawab kepada Menteri Kelautan dan Perikanan dalam menyelenggarakan urusan pendidikan di bidang Kelautan dan Perikanan. Unit Kantor Urusan Internasional, Inovasi dan Kemitraan, yang selanjutnya disingkat KUNIRAN, dengan sinonim International Office, Innovation and Partnership adalah suatu unit kerja khusus di bawah pengelolaan Politeknik KP Sorong yang memiliki tugas pokok untuk mengakomodir dan memfasilitasi kegiatan kerjasama dilingkup Tridharma Perguruan Tinggi baik skala lokal, nasional, maupun internasional. KUNIRAN dibentuk pada Desember tahun 2020 dan mulai aktif pada Januari tahun 2022. Hingga tahun 2022, setidaknya terdapat 50 dokumen kerjasama yang telah diterbitkan yang seluruhnya terdokumentasi dalam website resmi <https://partnership.international.polikpsorong.ac.id/>.

KUNIRAN telah mengakomodir lebih dari 10 dokumen kerjasama baik berupa Perjanjian Kerjasama (PKS) maupun Memorandum of Understanding (MoU) pada tahun 2022, dengan komposisi 7 dokumen kerjasama dengan mitra PT; 3 dokumen kerjasama dengan mitra Dunia Usaha Dunia Industri (DuDi); 2 dokumen kerjasama dengan mitra NGO; 1 dokumen kerjasama internasional dan 1 perpanjangan dokumen kerjasama dengan mitra profesional. Adapun dokumen kerjasama yang diakomodir oleh KUNIRAN pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel 29. Kerjasama Perguruan Tinggi

No.	Partner MoU/PKS	No. Perjanjian Kerjasama	Tanggal PKS	Hasil Monitoring
MITRA PT				
1.	Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Muhammadiyah Manokwari	15/BRSDM/KKP/PKS/II/2022 036/PKS/II.3.AU/F/2022	24-Feb-22	Kegiatan Penelitian dan PKM pada Program Pulau Terluar, Pulau Bras, Kepulauan Mapia
2.	Politeknik Pembangunan Pertanian Manokwari	16/BRSDM/KKP/PKS/II/2022 302/SM.210/I.2.7/2/2022	24-Feb-22	Kegiatan Penelitian dan PKM pada Program Pulau Terluar, Pulau Bras, Kepulauan Mapia
3.	Fakultas Kedokteran Universitas Papua	17/BRSDM/KKP/PKS/II/2022 006/PKS/FK/UNIPA/2022	24-Feb-22	Kegiatan Penelitian dan PKM pada Program Pulau Terluar, Pulau Bras, Kepulauan Mapia
4.	Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan, Universitas Pattimura	68/BRSDM/KKP/PKS/IX/2022 2295/UN13/DN/2022	01-Sep-22	-
5.	Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan, Universitas Khairun	Rencana Penandatanganan Bulan Desember	On going	-
6.	Addendum MoU dan PKS Forum DIKTISORAYA: - Penambahan 3 member Anggota Forum DIKTISORAYA : Universitas Nani Bili Nusantara Sorong; Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Papua; Fakultas Kedokteran Universitas Papua	Pengusulan nomor ke TU PKP Sorong	28-Okt-22	Kegiatan Penelitian dan PKM pada Program Pulau Terluar, Pulau Bras, Kepulauan Mapia
MITRA DuDi				
1.	PT Aruna Jaya Nuswantara	008/PKS/AJN/V/2022 34/BRSDM/KKP/PKS/V/2022	13-Mei-22	DuDi Mengajar
2.	PT Citra Raja Ampat Canning	037/CA-SRG/IV/2022 26/BRSDM/KKP/PKS/IV/2022	27-Apr-22	Penerimaan Taruna Praktek Kerja Lapang dan KPA
3.	PT Dwi Bina Utama	032/DBU/IV/2022 27/BRSDM/KKP/PKS/IV/2022	27-Apr-22	Penerimaan Taruna Praktek Kerja Lapang dan KPA

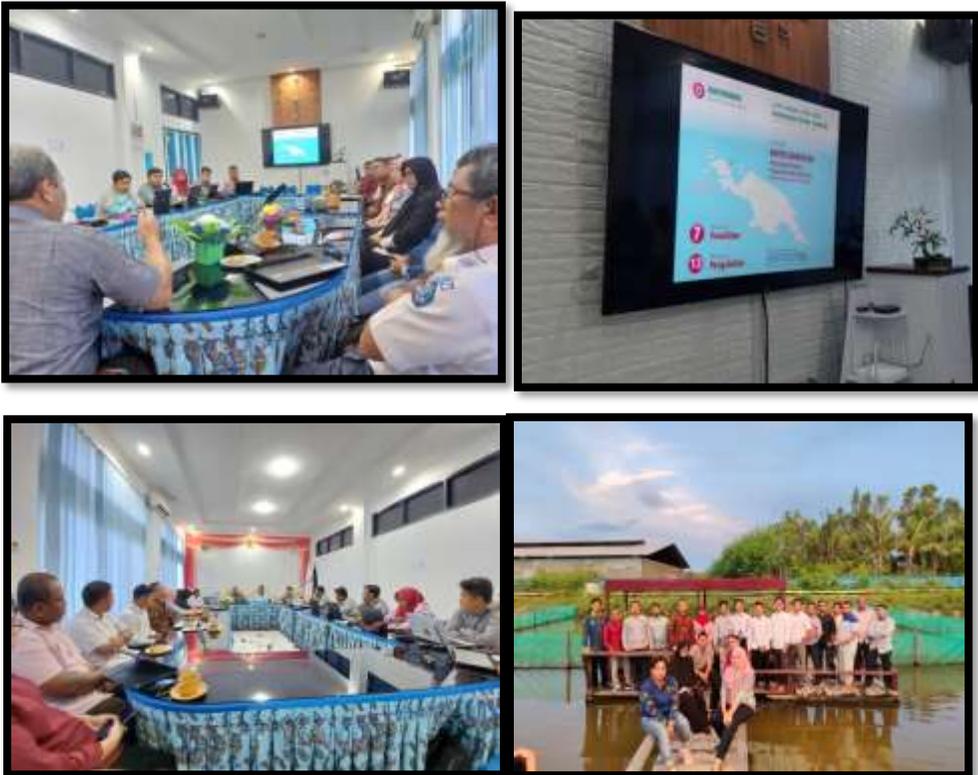
4.	UD. Zada Jaya	Pengajuan Nomor ke BRSDM	9-Des-22	
Mitra Profesional				
1.	ADC Indonesia	Perpanjangan Dokumen Kerjasama, Rencana Penandatanganan Bulan Desember	On going	Sertifikasi Selam
Mitra NGO				
1.	Doreka Foundation	Pengajuan Nomor ke BRSDM	8-Nov-22	Donatur Kaos dalam Kegiatan Penelitian dan PKM pada Program Pulau Terluar, Pulau Bras, Kepulauan Mapia
Mitra Internasional				
1.	France Association Regards Adventure	Telaah BRSDM	On going	-
2.	Collaborative Research Agreement (Dr. Morais dan Dr. Ambo Tuwo)	Telaah BRSDM	On going	-

Selain itu adapun capaian program yang telah dicapai pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

2.5.4.2 Submitting Manuskrip Bersama Program Pulau Terluar Indonesia edisi Ayau 2 (ekspedisi tahun 2022).

Kegiatan submit manuskrip bersama ini merupakan aktualisasi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan di 4 (empat) distrik di Kepulauan Ayau yaitu Distrik Abidon, Meosbekwan, Reni dan Rutum. Dalam kegiatannya, komposisi tim meliputi representatif yang berasal dari 10 (sepuluh) Perguruan Tinggi yang bergabung dalam Forum DIKTISORAYA. Forum DIKTISORAYA merupakan sebuah Forum Pendidikan Tinggi Se-Sorong Raya, dimana anggota forum DIKTISORAYA adalah Politeknik KP Sorong; Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong; Politeknik Katolik Saint Paul; UPBJJ-UT Sorong; Universitas Muhammadiyah Sorong; Politeknik Pelayaran Sorong; Poltekkes Kemenkes Sorong; Institut Agama Islam

Negeri (IAIN) Sorong; Universitas Kristen Papua; Universitas Victory Sorong. Output dari kegiatan ini adalah publikasi bersama dengan total 20 paper yang mencakup 7 topik penelitian dan 13 topik pengabdian kepada masyarakat.



Gambar 33. Kegiatan Submit Manuskrip Bersama Anggota Forum DIKTISORAYA

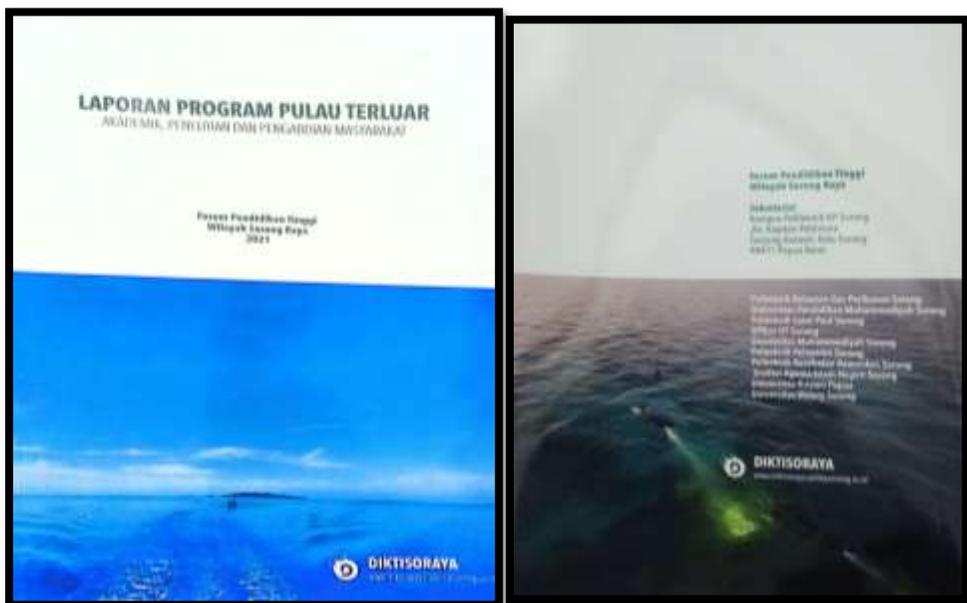
2.5.4.3 Laporan Ekspedisi Ayau 1 dan Ayau 2

Kepulauan Ayau merupakan salah satu kepulauan yang masuk kedalam wilayah Pulau-Pulau Kecil Terluar (PPKT) Indonesia. Ekspedisi Ayau 1 dan Ayau 2 merupakan Program Pulau Terluar Indonesia yang diprakarsai oleh Politeknik KP Sorong. Ekspedisi ini dilaksanakan pada tahun 2022. Dalam ekspedisi pertama nya, Tim melakukan peninjauan lokasi penelitian dan pengabdian untuk mengetahui tantangan yang terdapat di Pulau Terluar tersebut. Sedangkan pada ekspedisi ke-2 merupakan tindak lanjut dari ekspedisi Ayau 1, dimana pada trip kedua ini

merupakan tahap eksekusi, dimana pelaksanaannya melibatkan 10 perguruan tinggi mitra yang tergabung dalam Forum DIKTISORAYA. Adapun output dari ekspedisi ini adalah Laporan Ayau 1 dan Ayau 2.



Gambar 34. Laporan Ekspedisi Ayau 1



Gambar 35. Laporan Ekspedisi Ayau 2

2.5.4.4 Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat bersama dalam Program Pulau Terluar Indonesia edisi Voyage to Pulau Bras, Kepulauan Mapia, Provinsi Papua.

Program Pulau Terluar Tahun 2022 dilaksanakan di Pulau Bras, Kepulauan Mapia, Provinsi Papua. Kegiatan tersebut merupakan

kolaborasi kegiatan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dengan konsep Multidisiplin dan Multiuniversity yang diintegrasikan dengan Praktik Laut Taruna Politeknik KP Sorong. Peserta Program Terluar terdiri dari Forum DIKTISORAYA (13 PT Se-Sorong Raya), Dorekha Foundation dengan leader program Politeknik KP Sorong.



Gambar 36. Persiapan Ekspedisi Pulau Mapia

2.5.4.5 Program Penelitian bersama dengan IJL Selamat.

International Joint Laboratory The Sentinel Laboratory of The Indonesian Marine biodiversity (IJL SELAMAT) adalah sebuah wadah dari sebuah kolaborasi bersama dari berbagai instansi baik didalam dan luar negeri. Salah satu member dalam IJL Selamat adalah Politeknik KP Sorong. Pada Tahun 2022 telah dilaksanakan penelitian bersama pada tanggal 12-28 November 2022 yang merupakan aktualisasi dari perjanjian kerjasama yang telah disepakati pada tahun 2022 lalu.



Gambar 38 Taruna madya persiapan praktik TEFA handline

b. Pembuatan Alat Tangkap Bubu lipat

Implementasi program teaching factory Folding Traps ini merupakan kegiatan pembelajaran dimana para taruna secara langsung melakukan kegiatan produksi di dalam lingkungan kampus maupun industri. Barang yang dihasilkan memiliki kualitas sehingga memiliki nilai jual dan diterima oleh masyarakat atau konsumen. Adapun yang menjadi tujuan program teaching factory Folding Traps adalah menghasilkan produk Folding Traps yang berkualitas dan siap dipasarkan di masyarakat (Nelayan) baik secara langsung maupun kerjasama dengan toko penyedia peralatan Nelayan. Pada tahun 2022 TEFA ini mendapatkan pagu anggaran tefa sebesar Rp. 44.000.000 dengan target PNPB Rp. 10.000.000. Hingga laporan ini disampaikan proses pemasaran masih berlangsung secara masif.



Gambar. 39. Proses pembuatan Bubu lipat oleh Taruna Madya

c. Penangkapan Ikan Tuna dengan Long line

Kegiatan TEFA ini bertujuan memberikan latihan kepada taruna untuk melakukan kegiatan praktik langsung penangkapan tuna menggunakan rawai tuna (longline tuna). Pelaksanaan praktik ini merupakan gabungan dari beberapa mata kuliah yang telah diajarkan, adapun secara khusus tujuannya adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kompetensi peserta didik, dalam hal ini potensi penangkapan ikan tuna cukup besar di wilayah Perairan Papua dan Papua Barat;
2. Optimalisasi pemanfaatan sarana dan prasarana pendidikan, dalam hal ini tersedianya sarana dan prasarana Kapal Long Line Airaha 02; dan
3. Menghasilkan produk dan jasa termasuk pengembangan riset terapan, dengan target produk berupa ikan tuna *fresh* kualitas ekspor dan pengembangan riset terapan pengembangan TEFA penangkapan tuna.

Pada tahun 2022 TEFA ini mendapatkan pagu anggaran tefa sebesar Rp. 150.000.000 dengan target PNPB Rp. 50.000.000 realisasi PNPB hingga awal desember tahun 2022 adalah sebesar Rp. 600.000.-.



Gambar 40 Persiapan setting alat TEFA long line

Setelah dilakukan evaluasi terhadap pelaksanaan TEFA prodi TPI tahun 2022 terdapat kendala dan rencana tindak lanjut terhadap berbagai permasalahan yang dihadapi sebagai bahan pertimbangan pada pelaksanaan TEFA pada tahun berikutnya. Adapun kendala dan rencana aksi tertuang pada tabeldi bawah ini :

Tabel 30. Kendala dan Rencana Aksi

No	Judul Tefa	Kendala	Rencana Aksi	Keterangan
----	------------	---------	--------------	------------

1	Penangkapan Ikan Tuna Dengan Long line	<ul style="list-style-type: none"> a. Tidak berfungsinya mesin pendingin, sehingga membuat umpan tidak segar dan cepat rusak b. Kurangnya hari berlayar/ penangkapan c. Pelaksanaan kegiatan penangkapan bukan pada musimnya 	<ul style="list-style-type: none"> a. Perbaikan mesin pendingin atau pengadaan Freezer utk penampungan umpan b. Menambah hari layar c. Kegiatan penangkapan disesuaikan dengan musim penangkapan 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Trip 1 : Kegiatan penangkapan hanya di lakukan sebanyak 2 kali, karena disesuaikan dengan surat tugas ➤ Trip 2 dilakukan pada akhir pertengahan November 2022 dan diintegrasikan dengan kegiatan lain sehingga tidak maksimal
2	Penangkapan ikan dengan Handline	<ul style="list-style-type: none"> a) Tidak mempunyai armada penangkapan untuk handline (Kapal 10-20 GT) b) Tidak mempunyai rumpon sebagai FG penangkapan ikan c) Terkendala kondisi cuaca di laut, terkadang cuaca buruk, dan ikan kurang makan, sulit tertangkap 	Trip penangkapan bermitra/ berkolaborasi dengan pengusaha atau nelayan yang mempunyai fasilitas kapal 10-20 GT, mempunyai rumpon dan nelayan atau pemancing profesional metaljig	Praktik Penangkapan selanjutnya masih ada 3 trip penangkapan di rumpon bermitra dengan pengusaha rumpon Ibu Pipit di Perairan Makbon.
3	Pembuatan Alat Tangkap Bubu lipat	<ul style="list-style-type: none"> • Produk masih proses pembuatan • Belum dilakukan pemasaran produk dan juga kurangnya pangsa pasar • Kualitas produk masih belum memadai, karena minat praktik taruna untuk TEFA belum maksimal 	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelesaikan produk bubu • Penguatan pemasaran oleh tim pemaaran produk • Diperlukan dosen pembimbing lapangan selama pelaksanaan TEFA 	<ul style="list-style-type: none"> • Kegiatan pemasaran masih berjalan

Kegiatan TEFA ini bertujuan memberikan pelatihan kepada taruna untuk melakukan kegiatan praktik langsung penangkapan ikan tuna menggunakan handline tuna di rumpon. Pelaksanaan praktik ini

merupakan gabungan dari beberapa mata kuliah yang telah diajarkan. Terselenggaranya kegiatan TEFA pada taruna prodi Teknik Penangkapan Ikan, dengan tujuan antara lain; Melakukan persiapan dalam kegiatan TEFA prodi TPI, mulai dari persiapan alat, bahan dan perlengkapan pendukung lainnya (safety), Memberikan pengetahuan dan keterampilan tentang teknik penangkapan ikan tuna menggunakan handline tuna, Memberikan motivasi berwirausaha memanfaatkan peluang, potensi, dan keterampilan yang ada dalam usaha penangkapan tuna, dan Membuat laporan kegiatan sebagai bagian evaluasi kegiatan yang dilakukan.

Sasaran dari pelaksanaan TEFA handline tuna adalah taruna TPI Tingkat II (semester IV) sebanyak 45 taruna, dosen, beserta Instruktur.

Tabel 31. Jadwal Pelaksanaan TEFA TPI

No	Kegiatan	Pelaksanaan	Keterangan
1	Praktik Penangkapan;	1 Juni 2022	3 Trip Penangkapan
1.	Trip I (07- 13 Juni 2022)	Kelompok 1 taruna TPI semester 4, Perairan Makbon, Kab. Sorong	Hasil tangkapan ; Tuna 75 kg, baby tuna : 60 kg, shingga total 131 kg, terjual Total Rp. 1.520.000,00
2.	Trip 2 (14-20 Juni 2022)	Kelompok 2, taruna TPI semester 4, Perairan Makbon, Kab. Sorong	Hasil tangkapan; Tuna 24 kg,Layar putih 37 kg, Baby tuna 76 kg, sehingga total 137 kg terjual dengan harga Rp 1.510.000,00
3.	Trip 3 (19-27 Juni 2022)	Kelompok 3, taruna TPI semester 4, Perairan Makbon, Kab. Sorong	Hasil tangkapan tuna 36 Kg dan baby tuna 115 kg, total 151 kg, dengan terjual Rp. 1.957.000,00

2.5.5.2 TEFA Mekanisasi Perikanan

Bidang manufaktur adalah suatu cabang industry yang mengoperasikan peralatan, mesin dan tenaga kerja dalam suatu medium proses untuk mengolah bahan baku, suku cadang, dan komponen lain untuk diproduksi menjadi barang jadi yang memiliki nilai jual. Kegiatan industri manufaktur sering menggunakan mesin, robot, komputer, dan tenaga manusia untuk menghasilkan barang atau jasa dan perakitan, untuk menghasilkan suatu produk.

Bahan fiberglass saat ini telah mendapat tempat tersendiri industri manufaktur perkapalan. Sebelum perahu berbahan fiberglass banyak bermunculan, perahu kayu tentu lebih dahulu banyak digunakan. Namun seiring jumlah bahan baku kayu yang semakin menipis karena pasokan kayu dari hutan juga menipis serta perahu yang terbuat dari kayu membutuhkan banyak sekali perawatan dan masa pakai yang terbatas, maka perahu berbahan kayu pun lambat laun mulai ditinggalkan dan diganti dengan bahan fiberglass.

Dalam bidang industri kelautan dan perikanan, material komposit berbahan penguat fiber terutama fiberglass terbukti sangat istimewa dan populer dalam konstruksi perahu karena memiliki keuntungan menjadi lembam secara kimia (baik diaplikasikan pada lingkungan umum maupun dalam lingkungan laut), ringan, kuat, mudah dicetak, dan harga bersaing. Di sisi lain, ia juga memiliki modulus elastisitas rendah dan kekuatan leleh rendah jika dibandingkan dengan baja dan aluminium (Wahrhaftig, dkk, 2019). Dan juga memiliki kuat tarik dan impak yang cukup kuat dibanding dengan perahu berbahan kayu (Rezza, 2020).

Kelebihan lain perahu berbahan fiberglass jika dibandingkan dengan perahu yang terbuat dari kayu antara lain, bahan fiberglass lebih tahan terhadap proses pelapukan usia atau masa pakai. Perahu dari bahan fiberglass usia pakai lebih lama dibanding bahan kayu. Perawatan

perahu fiberglass juga lebih mudah dan lebih minim biaya jika dibandingkan dengan perahu kayu.

Sebuah produk tidak akan selamanya dapat digunakan, ada kalanya produk perlu mendapatkan perawatan atau perbaikan di berbagai sisi. Oleh karena itu perlu dibuat sebuah bentuk jasa yang yang di dalamnya dapat mencakup semua aspek permesinan, terutama bidang kelautan dan perikanan diantaranya adalah pengelasan, perbaikan kincir oksigen dan lain sebagainya. Bentuk jasa ini, nantinya akan membantu melakukan perawatan atau perbaikan mesin-mesin perikanan yang ada. Baik itu pencegahan terhadap korosi, penggantian spare parts, memodifikasi alat, dan lain sebagainya.

Berdasarkan hal tersebut di atas, Program Studi Mesin Peralatan Perikanan (MPP) dalam hal ini bersama taruna Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong ingin melakukan kegiatan Teaching Factory mengenai manufakturing bidang kelautan dan perikanan sebagai pendukung kegiatan Teaching Factory yang dilaksanakan oleh Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong.

Tujuan dari Kegiatan TEFA fiberglass ini adalah untuk Meningkatkan kompetensi peserta didik dalam bidang manufaktur dan mengoptimalkan pemanfaatan sarana dan prasarana permesinan yang ada di bengkel latih dan lahan terbuka yang ada pada politeknik kelautan dan perikanan sorong. Menghasilkan produk berupa perahu berbahan fiberglass, segala macam produk manufaktur dan jasa service, dan produk printer 3D.

Output yang diharapkan adalah mendapatkan realisasi dan tercapainya kompetensi Taruna dengan lingkungan pembelajaran learning by doing dalam mendirikan dan mengelola perusahaan yang menghasilkan produk serta meningkatkan jiwa entrepreneurship Taruna

juga meningkatkan kerja sama dengan industri atau entitas bisnis yang relevan (Herminarto, 2008)



Gambar 42. Proses Pembuatan Longboat Fiberglass

Kegiatan TEFA Program studi Mekanisasi Perikanan adalah fiberglass dan manufaktur yang bertujuan untuk Meningkatkan kompetensi peserta didik/Taruna dalam bidang manufaktur dan mengoptimalkan pemanfaatan sarana dan prasarana permesinan yang ada di bengkel latih dan lahan terbuka yang ada pada politeknik kelautan dan perikanan sorong. Pada tahun 2022 Program studi Mekanisasi Perikanan mendapatkan pagu anggaran tefa sebesar Rp. 30.000.000 dengan target PNPB Rp. 14.500.000 realisasi PNPB di tahun 2022 Rp. 10.377.750

2.5.5.3 TEFA Budidaya Perikanan

a. Pembesaran Udang Vaname



Gambar 43. Panen udang vaname merupakan salah satu siklus kegiatan pada tefa pembesaran udang vaname

Tefa pembesaran udang vaname dilakukan pada 1 petak tambak seluas 1700 m² dengan padat tebar sebanyak 130.000 ekor benur. Rangkaian kegiatan pada tefa ini terdiri dari persiapan lahan, aklimatisasi dan penebaran benur, pemeliharaan (pemberian pakan, pengelolaan kualitas air, monitoring pertumbuhan, monitoring hama penyakit) panen dan pasca panen. Pada akhir pemeliharaan dilakukan panen sebanyak 2.306 kg dengan size 44 dan survival rate 78,05%.

b. Pembesaran ikan Nila



Gambar 44. Pemberian pakan pada pembesaran ikan nila

Kegiatan Tefa Pembesaran ikan nila dilakukan secara semi intensif pada kolam agromina sebanyak 9 kolam seluas 20 m x 5 m dengan kedalaman air 60 cm. Jumlah benih yang ditebar sebanyak 7000 ekor yang disebar merata kedalam 9 kolam.

2.5.6 Kompetensi dan sertifikasi

2.5.6.1 Sertifikasi Keterampilan Pelaut

Sertifikat keterampilan pelaut diperuntukkan untuk taruna pada prodi TPI dan MP. Sertifikasi keterampilan pelaut yang diselenggarakan

periode Tahun 2022 antara lain sertifikasi Basic Safety Training (BST), Advance Fire Fighting (AFF), dan Security Awareness Training (SAT). Dana yang dialokasikan untuk kegiatan ini berasal dari DIPA Politeknik KP Sorong dan dana diklat pemberdayaan masyarakat dari Politeknik Pelayaran Sorong Tahun 2022. Pelaksanaan sertifikasi BST dilaksanakan dua periode yaitu 1 s.d. 11 Maret 2022 dan 5 s.d. 15 Maret 2022 dengan peserta 91 taruna. Pelaksanaan sertifikasi AFF dilaksanakan dari tanggal 16 s.d. 19 Maret 2022 dengan peserta 57 taruna. Pelaksanaan sertifikasi SAT dilaksanakan selama satu hari pada tanggal 21 Maret 2022 dengan peserta 57 taruna.



Gambar 45 Penyelenggaraan Sertifikasi Keterampilan Pelaut

2.5.6.2 Sertifikasi Kepelautan ANKAPIN & ATKAPIN I

Pelaksanaan ujian keahlian pelaut ANKAPIN & ATKAPIN I Tahun 2022 berdasarkan surat memorandum Ketua Bidang Pelaut Perikanan, Dewan Penguji Keahlian Pelaut Nomor : M.23/BPP-DPKP/II/2022 tanggal 15 Februari 2022 terkait dengan jadwal pelaksanaan UKP-KAPIN 2022 pada tingkat ANKAPIN I dan ATKAPIN I. Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong membentuk panitia lokal berdasarkan SK Direktur Politeknik KP sorong Nomor: KEP-802/BRSDM-POLTEK.SRG/RSDM.431/V/2022 untuk membantu PUKP-KAPIN III Jakarta dalam penyelenggaraan ujian di Politeknik KP Sorong. Peserta

berasal dari taruna tingkat III semester V prodi TPI dan MP serta peserta yang berasal dari alumni.

Jumlah peserta yang mengikuti ujian adalah 36 peserta ujian ANKAPIN-I dan 28 peserta ujian ATKAPIN I. Pelaksanaan ujian dilaksanakan di Aula Klawaiso Politeknik KP Sorong dari Hari Senin, 6 Juni 2022 s.d. Sabtu 11 Juni 2022. Pelaksanaan ujian terdiri dari dua jenis ujian yaitu ujian tulis maupun komprehensif. Hasil ujian diumumkan oleh PUKP KAPIN Wilayah III melalui surat Nomor : P-10/PUKP-KAPIN Wil 3/VII/2022. Berdasarkan pengumuman tersebut peserta yang dinyatakan lulus sebanyak 58,33 % dari peserta ujian ANKAPIN I dan 75 % dari peserta ujian ATKAPIN .



Gambar 46 Penyelenggaraan Sertifikasi Kepelautan ANKAPIN & ATKAPIN

2.5.6.3 Manajer Pengendalian Mutu (MPM)

Pelaksanaan pelatihan Manajer Pengendalian Mutu (MPM) periode tahun 2022 diikuti oleh peserta dari taruna/i semester V prodi TBP yang berjumlah 50 orang. pelaksanaan kegiatan diselenggarakan di Aula Klawaiso Politeknik KP Sorong selama empat hari dari tanggal 12 s.d. 15 Juli 2022. Hasil ujian sertifikasi MPM ini ditetapkan 96% peserta lulus. Sertifikat peserta yang dinyatakan lulus diterbitkan oleh Direktorat Jenderal Perikanan Budidaya



Gambar 47 Penyelenggaraan Sertifikasi MPM

2.5.6.4 Cara Budidaya Ikan Yang Baik (CBIB).

Pelaksanaan pelatihan cara budidaya ikan yang baik (CBIB) dilaksanakan berdasarkan Surat keputusan Direktur Politeknik KP Sorong Nomor: KEP-740/BRSDM-POLTEK.SRG/RSDM.410/IV/2022 tentang pembentukan panitia pelaksana ujian sertifikasi cara budidaya ikan yang baik (CBIB) Program Studi Teknik Budidaya Perikanan Tahun Akademik 2021/2022. Peserta merupakan taruna/i semester V prodi TBP yang berjumlah 50 orang. pelaksanaan kegiatan diselenggarakan di Aula Klawaiso Politeknik KP Sorong selama empat hari dari tanggal 18 s.d. 21 Juli 2022. Pemberian materi dilakukan melalui video conference. Hasil ujian sertifikasi CBIB ini ditetapkan 100% peserta lulus. Sertifikat peserta yang dinyatakan lulus diterbitkan oleh Direktorat Jenderal Perikanan Budidaya.



Gambar 48 Penyelenggaraan Sertifikasi CBIB

2.5.6.5 Underwater Welding

Pelaksanaan sertifikasi underwater welding dilaksanakan di workshop manufaktur dan perairan pantai Politeknik KP Sorong pada tanggal. 21 s.d. 25 Juli 2022. Pelatihan ini diikuti oleh 10 peserta yang terdiri dari 5 taruna prodi Mekanisasi Perikanan dan 5 taruna prodi Teknik Penangkapan Ikan, Sertifikasi diterbitkan oleh Badan Nasional Sertifikasi Profesi.



Gambar 49 Penyelenggaraan Sertifikasi Underwater Welding

2.5.6.6 Open Water Scuba Diving

Pelaksanaan sertifikasi open water scuba diving dilaksanakan berdasarkan surat penunjukan Direktur Nomor : SP - 904/BRSDM-POLTEK.SRG/KP.440/V/2022 tentang pembentukan Susunan Panitia

Sertifikasi Open Water Scuba Diving Politeknik Kelautan Dan Perikanan Sorong Tahun 2022. Pelatihan dilaksanakan di pantai Politeknik KP Sorong dan kolam renang Politeknik Pelayaran Sorong pada tanggal. 18 s.d. 20 Juli 2022. Pelatihan diikuti peserta dari Taruna/i semester IV T.A. 2021/2022 berjumlah 40 peserta dan Non Taruna berjumlah 6 peserta yang berasal dari pegawai Politeknik KP Sorong & Politeknik Pelayaran Sorong. Sertifikasi diterbitkan oleh ADS internasional.

Pelaksanaan sertifikasi Open Water Scuba Diver dan Pelatihan Transplantasi Karang juga dilaksanakan pada tanggal 21 s.d. 27 Maret 2022 bekerja sama dengan PT. Gag NekeL. Kegiatan ini berdasarkan surat penunjukan Direktur Nomor : SP - 522 /BRSDM-POLTEK.SRG/TU.111/III/2022. Pelaksanaan sertifikasi Open Water Scuba Diver bersama Badan Penanggulangan Bencana Daerah Pemerintah Kab. Sorong Selatan Papua Barat yang diikuti 5 orang peserta dilaksanakan dari tanggal 14 s.d 16 September 2022. Pelaksanaan sertifikasi ini berdasarkan surat permohonan pelatihan No. 360/ /BPBD-SS/2022 dari Badan Penanggulangan Bencana Daerah Pemerintah Kab. Sorong Selatan Papua Barat



Gambar 50 Penyelenggaraan Sertifikasi Open Water Scuba Diving

Sertifikasi Kompetensi Kerja (PSKK)

Pelaksanaan sertifikasi kompetensi kerja BNSP diselenggarakan oleh LSP-KP Politeknik KP Sorong dengan jumlah 100 peserta berasal

dari Taruna/i semester VI T.A. 2021/2022 Politeknik KP Sorong. Penyelenggaraan sertifikasi dilaksanakan di Politeknik KP Sorong pada tanggal 27 Juni s.d. 10 Juli 2022. Kegiatan ini terdiri dari lima skema sertifikasi penangkapan dengan alat tangkap gillnet, penangkapan dengan alat tangkap longline, penanganan ikan hasil tangkapan, pembesaran udang air payau, dan pembudidayaan ikan lele. Masing-masing skema sertifikasi diikuti oleh 20 peserta dan sertifikat diterbitkan oleh BNSP melalui LSP-KP.



Gambar 51 Penyelenggaraan Sertifikasi Kompetensi Kerja (PSKK)

2.5.6.7 Sertifikasi Peserta Pemagangan

Pelaksanaan sertifikasi pemagangan diselenggarakan oleh LSP-KP Politeknik KP Sorong bekerjasama dengan Kementerian Ketenagakerjaan dengan jumlah total 10 Paket dengan 100 Orang Peserta. Dua paket pengemasan hasil perikanan di PT. Bina Nelayan Jaya, enam paket pengemasan hasil perikanan di UD .Piala Cab.Sorong, dan tiga paket penanganan hasil tangkapan ikan di kapal di UD. Bodas Wawons. Pelaksanaan kegiatan sertifikasi dilaksanakan pada tanggal 5-9 Desember 2022 dengan masing-masing paket diikuti oleh 10 peserta sertifikasi pemagangan.



Gambar 52 Penyelenggaraan Sertifikasi Pemagangan

2.5.7 Layanan Administrasi Akademik dan Ketarunaan

2.5.7.1 Data Taruna

Pada Semester Ganjil Tahun Akademik 2022/2023 jumlah mahasiswa aktif yang terdaftar pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong adalah sebanyak 371 orang, yang terdiri dari program D3 dengan rincian sebagaimana pada tabel berikut :

Tabel 32 Jumlah Taruna Per Prodi Tahun 2022

PRODI	TINGKAT			JUMLAH
	III	II	I	
TPI	28	39	52	119
MP	22	27	51	100
TBP	36	55	61	152
TOTAL	86	121	164	371

2.5.7.2 Data Lulusan

Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong pada tahun 2022 mewisudakan lulusan sebanyak 111 orang yang terbagai dalam tiga program studi. Rincian dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 33. Jumlah Lulusan per Program Studi

No	Program Studi	Jumlah Lulusan
1	Teknik Penangkapan Ikan	34
2	Mekanisasi Perikanan	27
3	Teknik Budidaya Perikanan	50
Total Lulusan		111

2.5.7.3 Capaian Kinerja Akademik

Tabel 34. Capaian Kinerja Akademik di Tahun 2022

No	Sasaran Program Kegiatan	Indikator Kinerja	Capaian
1	Rasio dosen terhadap taruna	Rasio dosen terhadap taruna per program studi	1. TPI, 1 : 13.11 2. MP, 1 : 9.10 3. TBP, 1 : 39.13
2	Kualifikasi Dosen dengan NIDN/NUP	Presentase Dosen dengan Kualifikasi NIDN/NUP	100 %
3	Jumlah Dosen yang memiliki sertifikat Pendidik	Presentase Jumlah Dosen yang memiliki sertifikat Pendidik	46,7%
4	Update Data PDDikti setiap Program Studi	Presentase laporan data setiap Program Studi pada Periode 1 dan 2 Tahun 2021	100%
5	Pelaporan Beban Kinerja Dosen	Presentase Beban Kinerja Dosen yang dilaporkan melalui Aplikasi SISTER	99%

2.5.7.4 Layanan Akademik

Pada tahun 2022 beberapa layanan akademik yang dilaksanakan antara lain :

1. Bimbingan Akademik

Bimbingan akademik adalah bimbingan yang diberikan oleh Pembimbing Akademik (PA) kepada taruna dalam bidang akademik selama mengikuti studinya. Berbeda dengan tahun-tahun sebelumnya, tahun ini penetapan dosen pembimbing akademik diintegrasikan dengan pembimbingan PKL dan KPA. Sehingga Pembimbing Akademik akan mengenal lebih dalam anak bimbingannya begitupun sebaliknya.

Pada tahun ini pelaksanaan bimbingan akademik diatur oleh layanan akademik pada bulan September 2022, dimana semua taruna berkumpul di Aula Klawaiso, dan setelah selesai apel pagi. Seluruh dosen menuju Aula untuk mengambil blanko pembimbingan dan mengambil tempat yang sesuai kemudian diikuti oleh taruna bimbingannya.



Gambar 53 Bimbingan Akademik oleh Bapak Bagas Prakoso

2. Layanan berbasis aplikasi

Sebagai sarana untuk memperlancar pelayanan, saat ini kami memiliki beberapa aplikasi antara lain :

- Pijari (<https://www.pijari.yandik.polikpsorong.ac.id/>)

Aplikasi ini digunakan untuk proses pengambilan ijazah. Sehingga data pengambilan ijazah dapat terpantau dengan baik. Sampai saat ini

tercatat sudah 64 alumni yang proses pengambilan ijazah melalui aplikasi pijari



Gambar 54 Tampilan aplikasi Pijari

- Noken (<https://noken.polikpsorong.ac.id/>)

Aplikasi Noken Akademik dirancang untuk memberikan informasi data akademik yang akurat, teraktual, yang dapat diakses di mana saja dan kapan saja karena sumbernya berbasis online.



Gambar 55 Tampilan aplikasi Noken

2.5.7.5 Aplikasi Administrasi Akademi Lainnya

Pada tahun 2022, selain aplikasi diatas Kewadiran 1 yang di pimpin oleh bapak Kadarusman juga mengembangkan beberapa aplikasi yang dipakai oleh unit-unit dibawah kewadiran 1. Aplikasi ini akan memberikan dampak yang positif dalam pelayanan Pendidikan kepada user. Selaiannya dengan adanya aplikasi ini semua kegiatan dapat dimanage dengan efektif dan efisien .



Gambar 56 Aplikasi dibawah kewadiran 1



Gambar 57 Websitei dibawah kewadiran 1

3. Layanan Administrasi Akademi

Selain dari layanan diatas, setiap hari kerja bagian akademik melayani :

- Pembuatan SK Direktur terkait kegiatan akademik
- Pembuatan KHS dan KRS
- Pembuatan Surat Aktif Kuliah
- Legalisir ijazah
- Verifikasi Ijazah lulusan
- Pemesanan Surat Keterangan Lulusan
- Pemesanan Surat Keterangan PDDikti

2.5.8 Unit Penjamin Mutu Internal (UPMI)

Keberadaan sistem penjaminan mutu merupakan wujud dari komitmen institusi Poltek KP Sorong untuk meningkatkan mutu secara berkelanjutan, terarah dan akuntabel. Untuk itu berbagai aktifitas

akademik dan non akademik harus secara konsisten melaksanakan prosedur operasional dan berusaha memenuhi sasaran mutu yang telah ditetapkan dengan mengarahkan dan mengendalikan suatu institusi dalam penetapan kebijakan, rencana implementasi dan proses atau prosedur penjaminan mutu serta pencapaiannya secara berkelanjutan menurut peraturan yang telah ditetapkan.

Untuk menjamin pelaksanaan kegiatan akademik dan non akademik agar dapat berjalan efektif dan bermanfaat untuk menjamin terlaksananya penyelenggaraan pendidikan sesuai visi, misi, tujuan dan sasaran, maka dalam aktivitas manajemen atau pengelolaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) pendidikan tinggi Poltek KP Sorong dirancang, dilaksanakan, dikendalikan dan ditingkatkan mutunya secara berkelanjutan dengan menggunakan siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian dan Peningkatan) yang memuat proses perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan tindakan penyempurnaan yang akan menghasilkan peningkatan mutu yang berkelanjutan (continuous improvement).

Implementasi siklus penjaminan mutu dikendalikan dan dikoordinasikan secara konsisten dan terus menerus oleh Unit Penjaminan Mutu Internal (SPM) dan program pendidikan tinggi Poltek KP Sorong serta unit kerja yang terkait.

2.5.8.1 Fungsi dan Tugas SPMI-Poltek KP Sorong

Fungsi SPM-Poltek KP Sorong tersebut adalah menyelenggarakan penjaminan mutu akademik dan non akademik secara keseluruhan dan mengembangkan sistem penjaminan mutu yang konsisten dan berkelanjutan di Politeknik Kelautan dan Perikanan. Tugas Unit Penjaminan Mutu Internal Politeknik Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut:

- a. Merencanakan, melaksanakan dan mengembangkan sistem penjaminan mutu secara keseluruhan di Politeknik Kelautan dan Perikanan.
- b. Mengkoordinasikan penyusunan dokumen-dokumen mutu dan perangkat yang diperlukan dalam rangka pelaksanaan penjaminan mutu akademik dan non akademik di Politeknik KP Sorong.
- c. Mengkoordinasikan pelaksanaan penjaminan mutu akademik dan non akademik dengan seluruh unit kerja yang terkait di Politeknik KP Sorong.
- d. Memantau, menilai, mengaudit dan mengevaluasi pelaksanaan sistem penjaminan mutu akademik dan non akademik di Politeknik KP Sorong.
- e. Menyiapkan sumber daya manusia yang kompeten melaksanakan penjaminan mutu maupun penilaian penjaminan mutu (audit internal) di Politeknik KP Sorong.
- f. Melakukan kajian terhadap pelaksanaan penjaminan mutu akademik dan non akademik oleh unit kerja dan menyampaikan hasil kajiannya kepada Direktur Politeknik KP Sorong.
- g. Mempersiapkan akreditasi program studi dan evaluasi implementasi SPMI.
- h. Dalam melaksanakan PPEPP, beberapa kegiatan yang telah dilaksanakan yaitu:
 - i. Pelatihan Auditor Internal Manajemen Mutu Pendidikan (ISO 21001:2018)
 - j. Pelatihan Auditor Mutu Internal dilaksanakan pada 10-11 Maret 2022 dengan perolehan sertifikat Internal Audit ISO 19011:2018. Pelatihan ini diikuti oleh 20 dosen dan tendik dari perwakilan unit-unit di Politeknik KP Sorong dengan nama peserta sebagai berikut:

2.5.8.2 Pelatihan Auditor Internal Manajemen Mutu Pendidikan (ISO 21001:2018)

Pelatihan Auditor Mutu Internal dilaksanakan pada 10-11 Maret 2022 dengan perolehan sertifikat Internal Audit ISO 19011:2018. Pelatihan ini diikuti oleh 20 dosen dan tendik dari perwakilan unit-unit di Politeknik KP Sorong



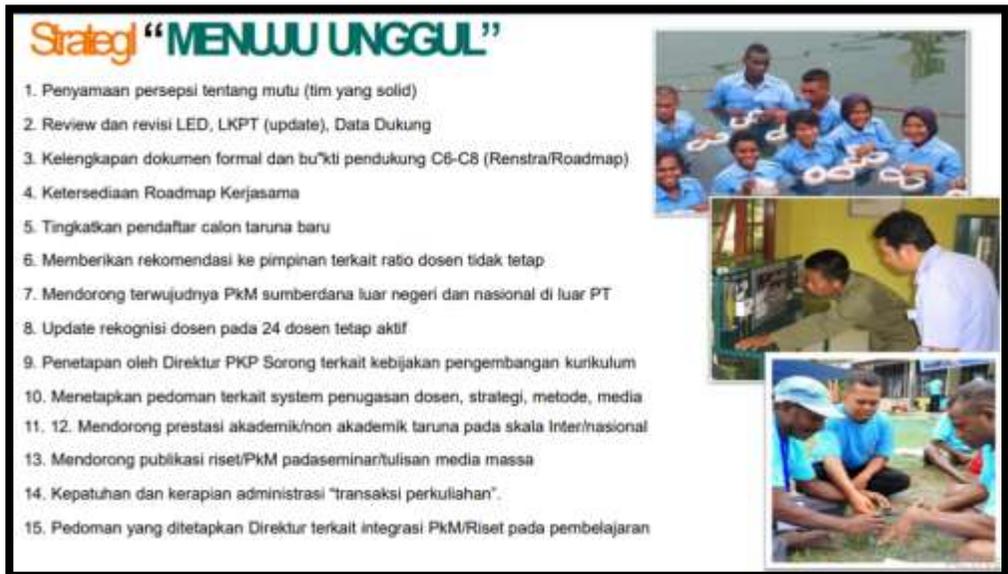
Gambar 58 Pelatihan Auditor Internal

Kegiatan sertifikasi ini bertujuan untuk melahirkan auditor mutu internal yang tersertifikasi guna melaksanakan Audit Mutu Internal (AMI). Kegiatan sertifikasi auditor ini juga bersamaan dengan pembaruan sertifikasi mutu pelayanan Pendidikan Poltek KP Sorong ISO 21001:2008

2.5.8.3 Bulan Mutu Pusdik KP

Bulan Mutu Pusdik KP merupakan agenda rutin tahunan yang melibatkan seluruh SPMI di Pusdik KP. Kegiatan ini bertujuan untuk menilai kesiapan pada masing-masing Politeknik KP dalam menghadapi Akreditasi Perguruan Tinggi (APT) melalui instrument asesmen mandiri. Serangkaian kegiatan ini dilaksanakan pada Bulan Mei 2022. Asesmen mandiri dilakukan penilaian silang pada setiap Politeknik KP Tahun 2022 Politeknik KP Sorong dinilai oleh Politeknik AUP Jakarta dengan perolehan skor 283,49 yang masih dalam kategori “Baik”. Asesmen dilakukan secara daring dengan melibatkan seluruh unit yang ada di

Politeknik KP Sorong. Selain skor, beberapa rekomendasi yang harus ditindaklanjuti oleh Politeknik KP Sorong sebagai strategi menuju “Unggul” yaitu



Gambar 59 Rekomendasi Yang harus di tindaklanjut

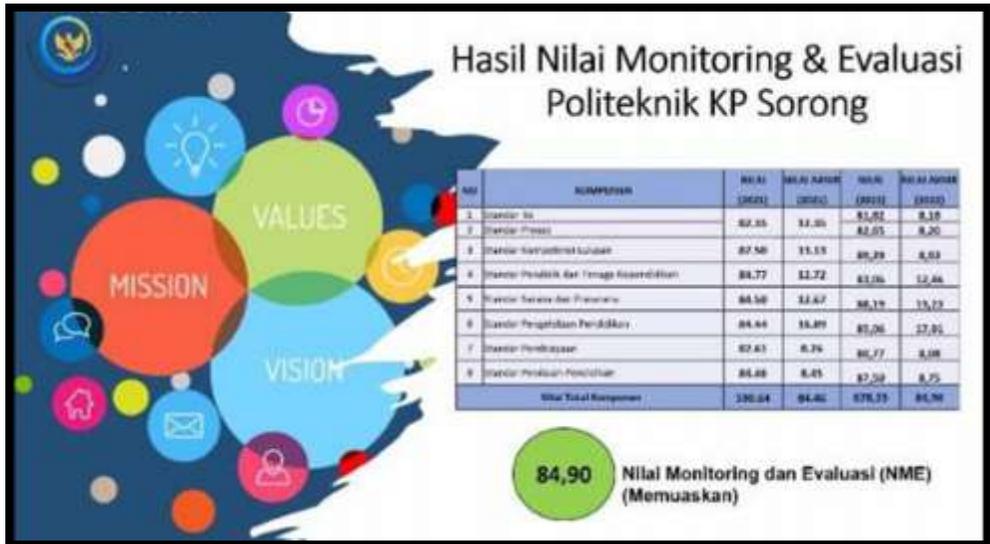
2.5.8.4 Monev Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi

Monitoring dan Evaluasi (Monev) Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi merupakan agenda tahunan dari Pusdik KP. Kegiatan ini bertujuan untuk memonitoring dan evaluasi penyelenggaraan Pendidikan tinggi sesuai dengan 8 standar nasional Pendidikan tinggi:

1. Standar Isi
2. Standar Proses
3. Standar Kompetensi Lulusan
4. Standar Pendidik dan Tenaga Kependidikan
5. Standar Penilaian
6. Standar Pengelolaan
7. Standar Pembiayaan
8. Standar Sarana dan Prasarana

Berikut merupakan hasil penilaian Politeknik KP Sorong saat kegiatan Monev Pusdik 2022 mendapatkan skor 84,90 dengan kategori

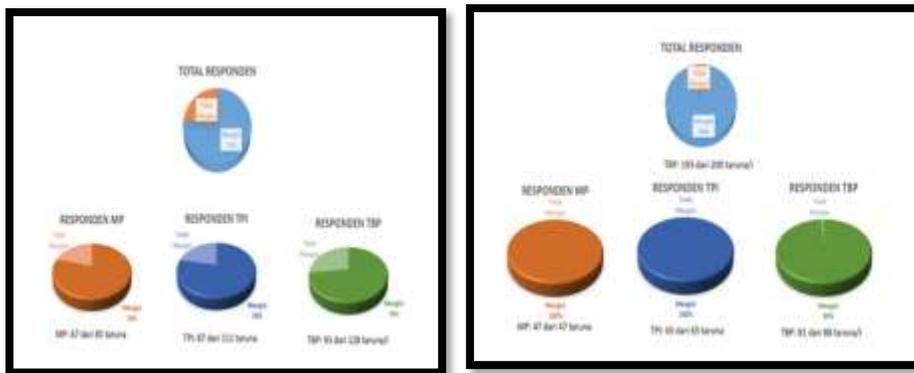
“Memuaskan”. Penilaian ini dilakukan oleh Tim Pemonev dari Politeknik KP Dumai. Selain itu, hasil dari monev ini terdapat beberapa permasalahan dan rekomendasi yang harus ditindaklanjuti demi meningkatkan pelayanan dan penyelenggaraan proses Pendidikan di Politeknik KP Sorong.



Gambar 60 hasil Monitoring dan evaluasi

2.5.8.5 Evaluasi Pembelajaran Semester Ganjil-Genap 2021/2022

Evaluasi pembelajaran semester dilakukan pada setiap akhir semester setelah taruna/i melaksanakan yudisium. Kegiatan ini bertujuan untuk menilai performa dosen dan tendik, serta kelayakan sarana dan prasarana dalam menunjang proses belajar mengajar. Evaluasi pembelajaran semester dilakukan dengan instrument yang sudah disesuaikan dengan standar dari Kemendikbud. Kuisisioner dibagikan secara online kepada taruna/i dalam bentuk google form untuk masing-masing prodi:



Gambar 61 Diaram hasil Evaluasi pemebelajarn Semester

Hasil dari survey kepuasan taruna/i untuk semester ganjil untuk performa dosen mayoritas “Baik dan 10 dosen memiliki performa “Sangat Baik”. Untuk sarpras serta proses pembelajaran bernilai “Cukup” dengan penilaian sebanyak 76% dari total keseluruhan taruna/i. Sedangkan untuk hasil evaluasi pembelajaran untuk semester genap performa dosen mayoritas “Baik” dan 5 dosen memiliki performa “Sangat Baik”. Untuk penilaian sarpras dan proses pembelajaran bernilai “Cukup” dengan penilaian tingkat kepuasan taruna/i. Total responden dalam survey ini adalah 96% dari seluruh jumlah taruna/i. . Laporan hasil evaluasi selengkapny dapat dilihat pada <https://bit.ly/Hasil-Evaluasi-Pembelajaran-PKPS-2022>.



Gambar 62 Pemaparan Hasil evaluasi

Hasil dari penilaian evaluasi pembelajaran semester diseminarkan dan dihadiri oleh seluruh dosen. Tendik, serta manajemen. Hal ini

bertujuan untuk mendengarkan kritik dan saran yang disampaikan oleh taruna/l melalui kuisisioner untuk ditindaklanjuti.

2.5.8.6 Audit Mutu Internal

Audit Pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) dimulai dari perencanaan audit, pelaksanaan audit hingga rincian tindak lanjut. Perencanaan Audit Internal dilaksanakan secara fleksibel agar memungkinkan perubahan penekanan berdasarkan temuan dan bukti objektif selama audit

Tabel 35. Jadwal Pelaksanaan AMI Politeknik KP Sorong 2022

No	Waktu	Kegiatan
1.	15 Agustus 2022	Perencanaan AMI
2.	05 September 2022	Penerbitan SK Auditor dan Auditee
3.	18 Oktober – 28 November 2022	Pengumpulan
4.	1 Desember 2022	Audit
5.	2 Desember 2022	Klarifikasi Hasil Audit, Penutupan

Metode audit yang digunakan adalah remote audit dengan audit dokumen dan wawancara. Ruang lingkup dan objek AMI 2022 merupakan bagian dari persiapan dokumen re-akreditasi Prodi TBP, TPI dan MP di tahun 2023. Dokumen yang diaudit meliputi Laporan Kinerja Program Studi dan Laporan Evaluasi Diri pada Borang Akreditasi masing – masing program studi, mencakup 4 kriteria dengan skor tertinggi : Mahasiswa, Sumber Daya Manusia (SDM), Pendidikan dan Capaian Lulusan.

Pihak auditee meliputi Ketua dan Sekretaris Program Studi, lingkungan Politeknik KP Sorong. Untuk setiap Program Studi yang

teraudit antara lain meliputi hal-hal yang termuat dalam Borang Program Studi yang terdiri atas 4 kriteria, yaitu:

1. Jumlah Dosen Tetap Program Studi;
2. Kurikulum;
3. Standar Mutu;
4. Tracer Study

2.5.8.7 Hasil Audit Mutu Internal (AMI)

1. Program Studi Teknik Budidaya Perikanan (TBP)

Tabel 36. Hasil Audit Prodi TBP

No.	Butir	Skor Minimal untuk Konversi Peringkat			Skor Prodi TBP	Keterangan
		Baik	Baik Sekali	Unggul		
1	Kecukupan Jumlah DTSPS	2,0	2,0	2,0	3,55	Memenuhi
2	Jabatan Akademik DTSPS	2,0	3,0	3,5	3,42	Memenuhi
3	Kurikulum	2,0	2,0	2,0	3,00	Memenuhi
4	Sistem Penjaminan Mutu Internal	2,0	2,0	2,0	2,00	Memenuhi
5	Pelampauan SN-DIKTI	2,0	2,0	2,0	2,00	Memenuhi
6	Sistem Pelacakan Lulusan	2,0	2,0	2,0	3,00	Memenuhi
7	Waktu Tunggu	2,0	3,0	3,5	1,94	Tidak Memenuhi
8	Kesesuaian Bidang Kerja	2,0	3,0	3,5	3,44	Memenuhi
9	Kepuasan Pengguna	2,0	2,0	2,0	2,00	Memenuhi

Keterangan

DTPS = Dosen tetap perguruan tinggi yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi yang diakreditasi.

Jika satu atau lebih butir penilaian mendapat Skor kurang dari Skor minimal, maka peringkat terakreditasi yang diperoleh dengan instrumen Akreditasi Program Studi 7 standar tidak dapat dikonversi menjadi peringkat akreditasi baru sesuai dengan instrumen APS 4.0 yang berlaku.

2. Program Studi Teknik Penangkapan Ikan (TPI)

Tabel 37. Hasil Audit Prodi TPI

No.	Butir	Skor Minimal untuk Konversi Peringkat			Skor Prodi TPI	Keterangan
		Baik	Baik Sekali	Unggul		
1	Kecukupan Jumlah DTPS	2,0	2,0	2,0	3,50	Memenuhi
2	Jabatan Akademik DTPS	2,0	3,0	3,5	4,00	Memenuhi
3	Kurikulum	2,0	2,0	2,0	3,00	Memenuhi
4	Sistem Penjaminan Mutu Internal	2,0	2,0	2,0	2,00	Memenuhi
5	Pelampauan SN-DIKTI	2,0	2,0	2,0	2,00	Memenuhi
6	Sistem Pelacakan Lulusan	2,0	2,0	2,0	3,00	Memenuhi
7	Waktu Tunggu	2,0	3,0	3,5	2,05	Tidak Memenuhi
8	Kesesuaian Bidang Kerja	2,0	3,0	3,5	3,64	Memenuhi
9	Kepuasan	2,0	2,0	2,0	2,00	Memenuhi

	Pengguna					
--	----------	--	--	--	--	--

Keterangan:

DTPS = Dosen tetap perguruan tinggi yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi yang diakreditasi.

Jika satu atau lebih butir penilaian mendapat Skor kurang dari Skor minimal, maka peringkat terakreditasi yang diperoleh dengan instrumen Akreditasi Program Studi 7 standar tidak dapat dikonversi menjadi peringkat akreditasi baru sesuai dengan instrumen APS 4.0 yang berlaku.

3. Program Studi Mekanisasi Perikanan (MP)

Tabel 38. Hasil Audit Prodi MP

No.	Butir	Skor Minimal untuk Konversi Peringkat			Skor Prodi MP	Keterangan
		Baik	Baik Sekali	Unggul		
1	Kecukupan Jumlah DTPS	2,0	2,0	2,0	4,00	Memenuhi
2	Jabatan Akademik DTPS	2,0	3,0	3,5	4,00	Memenuhi
3	Kurikulum	2,0	2,0	2,0	3,00	Memenuhi
4	Sistem Penjaminan Mutu Internal	2,0	2,0	2,0	2,00	Memenuhi
5	Pelampauan SN-DIKTI	2,0	2,0	2,0	2,00	Memenuhi
6	Sistem Pelacakan Lulusan	2,0	2,0	2,0	3,00	Memenuhi
7	Waktu Tunggu	2,0	3,0	3,5	2,67	Tidak Memenuhi
8	Kesesuaian Bidang Kerja	2,0	3,0	3,5	3,67	Memenuhi
9	Kepuasan Pengguna	2,0	2,0	2,0	2,00	Memenuhi

Keterangan :

DTPS = Dosen tetap perguruan tinggi yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti program studi yang diakreditasi.

Jika satu atau lebih butir penilaian mendapat Skor kurang dari Skor minimal, maka peringkat terakreditasi yang diperoleh dengan instrumen Akreditasi Program Studi 7 standar tidak dapat dikonversi menjadi peringkat akreditasi baru sesuai dengan instrumen APS 4.0 yang berlaku.

Laporan selengkapnya dapat dilihat pada <https://bit.ly/Laporan-AMI-2022>.



Gambar 63 Kegiatan Audit Mutu Internal

4. Rapat Tinjau Manajemen

Rapat Tinjau Manajemen merupakan kegiatan pembahasan tindak lanjut dari temuan serta rekomendasi Audit Mutu Internal (AMI). Salah satu temuan major dari AMI 2022 ini yaitu Standar Pendidikan Tinggi yang ada di Politeknik KP Sorong belum sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi menurut Permendikbud No. 3 Tahun 2020. Hal ini menjadi dasar untuk segera menindaklanjuti dengan pembaruan SN DIKTI di PKP Sorong sebelum dilaksanakan RTM pada 21 Desember 2022.

Pembahasan dan Review standar dilakukan dengan mengundang narasumber Prof. Dr. drh. Nyoman Sadra Dharmawan, MS. Beliau

merupakan salah satu anggota tim SPMI, Direktorat Pembelajaran dan Kemahasiswaan, Kemendikbud RI. Prof. Nyoman memberikan guidelines dalam pembuatan standar Pendidikan tinggi, serta mereview draf SN DIKTI PKP Sorong. Selanjutnya tim manajemen PKP Sorong membentuk kelompok kerja untuk pembaruan SN DIKTI di PKP Sorong.



Gambar 64 Rapat Tinjau Manajemen

2.5.9 Ranah Ketarunaan dan alumni

2.5.9.1 Taruna Baru

a. Sosialisasi Penerimaan

Dalam menjangkir animo masyarakat terhadap Politeknik kelautan dan Perikanan Sorong, maka sosialisasikan dilakukan dengan berbagai kegiatan diantaranya :

1. Pemasangan baliho Penerimaan Taruna Baru Politeknik KP Sorong tahun 2022, pada beberapa lokasi yang dianggap strategis yaitu : Depan Kampus Politeknik KP Sorong, Depan Halaman SUPM Negeri Sorong, smk n3 Bula Seram Bagian Timur, Dinas Kelautan dan Perikanan Merauke, Dinas Kelautan dan Perikanan Supiori, Dinas Pendidikan Kepulauan Aru.
2. Poster A2 Panduan Penerimaan Taruna Baru
3. Brosur ukuran A4 Panduan Penerimaan Taruna Baru

4. Leaflet panduan Penerimaan Taruna Baru.
5. Pengumuman melalui Media sosial seperti: Youtube, Facebook, WA, Instagram, Jaringan Alumni, Jaringan Pegawai, kelompok nelayan,
6. kelompok penyuluh perikanan dan jaringan di dinas-dinas seluruh Propinsi Papua, Papua Barat, Maluku, Maluku Utara, Sulawesi Selatan dan Sulawesi Tenggara.
7. Mengirim surat elektronik kepada SMA/SMK se Papua, Papua Barat, Maluku, Maluku Utara.
8. Pengumuman melalui internet di www.pentaru.kkp.go.id
9. Untuk kelancaran tanya jawab dan komunikasi dengan panitia, kami memberikan nomor telepon contact person yang dapat dihubungi.



Gambar 65. Sosialisasi penerimaan taruna baru tahun 2022

Sosialisasi penerimaan taruna baru Tahun Ajaran 2022/2022 dilaksanakan dengan 2 metode yaitu:

- ✚ Sosialisasi secara langsung, yaitu tim sosialisasi langsung melakukan sosialisasi ke Sekolah SMA, SMK dan ke masyarakat nelayan di wilayah Kota Sorong, Kab. Sorong, Kab. Sorong Selatan dan Kab. Raja Ampat dan Kab. Seram Bagian Timur.
- ✚ Sosialisasi tidak langsung, yaitu panitia bagian publikasi melakukan sosialisasi melalui jejaring sosial yang berupa poster, brosur, spanduk di berbagai media sosial (WA,FB,IG dan youtube) yang di share ke jejaring alumni, kantor dinas pendidikan, kantor dinas kelautan dan perikanan dan kerabat serta keluarga dari pegawai Politeknik KP Sorong.

b. **Animo Pendaftar**

Jumlah pendaftar pada tahun 2022 berjumlah 528 orang. Jumlah ini melebihi kuota penerimaan yang ditetapkan oleh Pusat Pendidikan sebanyak 165 orang. Bila dibandingkan dengan penerimaan taruna baru tahun 2022, terjadi peningkatan dalam pendaftaran sebesar 2 kali lipat Dari tahun sebelumnya.

1. Jumlah Pendaftaran Berdasarkan Jalur Pendaftaran

Pada tahun 2022, ada 2 jalur penerimaan peserta didik, namun yang diminati oleh pendaftar adalah Jalur khusus karena semua biaya di bebaskan ke negara jadi taruna akan bebas biaya masuk dan spp. Adapun jumlah pendaftar yang berminat memilih jalur umum dan jalur khusus dapat dilihat pada tabel beriku ini :

Tabel 39. Jumlah Pendaftar berdasarkan Jalur Pendaftaran

No	Jalur Pendaftaran	Jumlah Pendaftar
1	Jalur Umum	229
2	Jalur Khusus	299
Jumlah		528

2. Jumlah Pendaftaran Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 40. Jumlah Pendaftar berdasarkan Jenis Kelamin

Politeknik KP Sorong menyelenggarakan pendidikan dengan 3 Program Studi yaitu : Teknik Penangkapan Ikan (TPI), Mekanisasi Perikanan (MP) dan Teknik Budidaya Perikanan (TBP). Diantara ketiga program studi ini, hanya TBP yang menerima wanita. Dan berikut tabel pendaftaran berdasarkan jenis kelamin tahun 2021

No	Jenis Kelamin	Jumlah Pendaftar
1	Laki-Laki	278
2	Perempuan	250
Jumlah		528

3. Jumlah Pendaftaran Berdasarkan Pilihan Program Studi

Tabel 41. Jumlah Pendaftar berdasarkan Jalur Pendaftaran

No	Program Studi Pilihan	Jumlah Pendaftar
1	Teknik Penangkapan Ikan	60
2	Teknik Penangkapan Ikan-M	70
3	Mekanisasi Perikanan	49
4	Mekanisasi Perikanan-M	22
5	Teknik Budidaya Perikanan	111
6	Teknik Budidaya Perikanan-M	137
Jumlah		528

2.5.9.2 Kegiatan Pembinaan Karakter

- Pembinaan Pemantapan Kedisiplinan Taruna (Remaja, Madya, dan Perdana)

Semua kegiatan yang dilakukan di kampus Politeknik KP Sorong bertujuan untuk membina fisik, mental dan disiplin taruna

1. Apel Kegiatan



Gambar 66. Apel pagi dan Sore untuk pengecekan kehadiran Taruna/i

Apel kegiatan wajib diikuti oleh seluruh taruna dan taruni. Tujuannya adalah mengecek kehadiran, kedisiplinan, kelengkapan atribut serta penyampaian berbagai informasi dan motivasi untuk peningkatan karakter. Kegiatan ini dipimpin oleh petugas piket taruna (perwira jaga) dan dibantu oleh perangkat piket sesuai jadwal piket taruna yang sudah di sahkan oleh Wadir III. Terdapat sedikitnya 5 kegiatan apel, yaitu : Apel Kegiatan Pagi, Apel Pagi, Apel Kegiatan Sore, Apel Malam dan Apel Besar. Khusus Apel Besar biasanya dilakukan saat pengecekan karena urusan sangat penting dan apel menjelang pesiar/libur. Semua kegiatan harian taruna diawasi oleh Pembina dan Instruktur piket taruna

2. Kegiatan Makan Taruna



Gambar 67. Kegiatan Makan taruna/i

Kegiatan makan pagi, siang dan malam dilakukan di ruang makan taruna, dengan pakaian dinas harian atau seragam pada saat itu. Kegiatan berlangsung diatur oleh Perwira dan Bintara. Sebelum kegiatan makan petugas piket mengatur tempat dan menu di meja makan. Kegiatan makan diawali dengan pemeriksaan kerapian dan doa bersama yang dipimpin oleh Perwira dan dibantu Bintara. Kegiatan makan bersama wajib diikuti oleh seluruh taruna/i, dengan standar yang telah ditetapkan. Bagi yang berhalangan (ijin) dan sakit wajib meminta izin dari petugas piket. Seluruh kegiatan diawasi oleh Pembina dan Petugas Piket.

Adapun waktu kegiatan makan adalah sebagai berikut :

- 1) Makan pagi 06.30 s/d 07.00 WIT
- 2) Makan siang 12.30 s/d 13.30 WIT
- 3) Makan malam 19.00 s/d 19.30 WIT

3. Kesamptaan



Gambar 68. Sit up Taruna dan Taruni

Kegiatan kesamaptaan bertujuan untuk mengetahui sejauh mana kemampuan jasmani para taruna/i Politeknik KP Sorong. Kegiatan ini dilakukan setiap 3 (Tiga) bulan sekali dan wajib bagi semua taruna/i di Asrama. Serangkaian proses kegiatan ini dipimpin oleh Pembina dari Marinir yang telag ditunjuk serta dibantu oleh tim dari unit pembinaan Fisik Mental dan Kesamaptaan. Adapun materi yang diujjankan yaitu:

- 1) Lari (taruna = 2000 m dan taruni = 1500 m)
- 2) Push Up = 42/menit
- 3) Sit Up = 42/menit
- 4) Pull Up = 18/menit (taruna)
- 5) Chinning Up = 60/menit (taruni)

4. Peraturan Baris Berbaris



Gambar 69. Kegiatan Peraturan baris berbaris

Kegiatan ini bertujuan menumbuhkan sikap jasmani yang tegap, tangkas, rasa disiplin dan tanggung jawab. Menumbuhkan sikap disiplin, artinya mengutamakan kepentingan tugas dibanding kepentingannya sendiri. Kegiatan ini wajib bagi semua taruna dan taruni dengan durasi waktu sekitar 15 menit, dalam pengawasan langsung dari para Pembina Pusbinka. Biasanya dilakukan setiap hari Jum'at dan Sabtu pagi. Adapun kegiatan ini dilakukan secara berjenjang, yaitu

- Taruana Perdana (TK.III) dilatih oleh Pembina Pusbinka
- Taruna Madya (TK.II) dilatih oleh taruna Perdana (TK.III)
- Taruna Remaja (TK.I) dilatih oleh taruna Madya (TK.II)

5. Bela Diri



Gambar 71. Kegiatan ekstrakurikuler bela diri

Kegiatan ekstrakurikuler beladiri diwajibkan untuk taruna dan taruni Tk. 1, sementara Tk. 2 dan Tk.3 diperbolehkan bagi yang minta untuk pengembangan diri. Selain sebagai pertahanan diri, bela diri juga dipelajari sebagai pengolahan tubuh untuk menjaga kesehatan serta biasanya dipersiapkan untuk serangan-serangan yang mengancam keselamatan diri. Bela diri yang diajarkan adalah Teknik Kempo, yang diselenggarakan sertiap hari Selasa dan Jum'at sore

5. Pembinaan Kerohanian



Gambar 70. Kegiatan Ibadah (muslim dan Nasrani)

Kegiatan ini bertujuan untuk membina kerohanian atau menanamkan nilai – nilai moral sesuai dengan agama masing – masing taruna. Untuk menunjang kegiatan pembinaan rohani, Politeknik KP Sorong memiliki fasilitas tempat badah yaitu 1 unit Masjid dan 1 buah Gereja (Oukumene). Kegiatan sholat 5 waktu diwajibkan bagi bagi taruna/i yang beragama Islam dan Kegiatan ibadah bagi taruna/i yang beragama Nasrani (oukumene) menyesuaikan dengan waktunya. Selain itu terdapat juga peembinaan kegiatan malam ibadah yang dilakukan setiap malam Jum'at serta pelaksanaan kegiatan hari – hari besar agama sesuai dengan agama masing – masing.

2.5.9.3 Kegiatan Bimbingan karir dan alumni

1. Recruitment On Campus bersama PT Aruna Jaya Nuswantara

Unit Bimbingan Karir dan Alumni Politeknik KP Sorong sukses menyelenggarakan Recruitment On Campus bersama PT Aruna Jaya Nuswantara pada 8-16 Agustus 2022 . Recruitment On Campus atau Campus hiring merupakan proses rekrutmen langsung pada kampus-kampus yang jadi penyisiran stakeholder atau perusahaan. Biasanya stakeholder ini sudah bekerja sama dengan pihak kampus. Keuntungan dari campus hiring bagi perusahaan salah satunya mendapatkan sumber daya manusia (SDM) yang freshgraduate, sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Sedangkan untuk universitas atau kampus, memperoleh

reputasi yang bagus karena menghasilkan lulusan berkualitas dan sesuai kebutuhan dunia industri.



Gambar 72. Wawancara Recruitment oleh PT Aruna jaya

Acara berlangsung lancar dengan dihadiri sekitar 42 alumni Politeknik KP Sorong yang sebelumnya telah lolos seleksi CV. Kerjasama antara PT Aruna Jaya Nuswantara dengan Politeknik KP Sorong merupakan langkah yang tepat bagi para peserta yang ingin bergabung dengan PT Aruna Jaya Nuswantara. Recruitment On Campus atau campus hiring merupakan salah satu program kerja dari PT Aruna Jaya Nuswantara yang bekerja sama dengan Unit Bimbingan Karir dan Alumni Politeknik KP Sorong yang dilaksanakan secara daring melalui Zoom. Dengan adanya kegiatan ini perusahaan akan memperoleh karyawan dengan lulusan yang berkualitas. Karena perusahaan sudah menerapkan standar nilai sesuai dengan kebutuhan. Dengan adanya program ini mahasiswa atau alumni juga akan mendapatkan pekerjaan dengan lebih cepat. yang positif.

2. Sosialisasi Program Persiapan Kerja di Jepang Jalur Specified Skilled Workers (SSW) Tokutei Ginou Sektor Kerja Bidang Perikanan dan Umum

Rabu, 27 Juli 2022-Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong menggelar sosialisasi penempatan tenaga kerja ke luar negeri melalui program SSW ke Negara Jepang yang dihadiri oleh 111 calon Lulusan Politeknik KP Sorong dan SUPM Sorong. Adapun narasumber yang dihadirkan dalam sosialisasi ini yakni bapak Arnanto dari PT OS Selnajaya sebagai salah satu di antara grup internasional Outsourcing Inc. (Kantor Pusat, Tokyo yang tercatat dalam Bursa Efek Tokyo) yang mengembangkan jasa terkait human resource secara komprehensif. Sudah lebih dari 20 tahun kami melayani perusahaan-perusahaan Jepang yang ada di Indonesia.



Gambar 73 Sosialisasi Program Persiapan Kerja di Jepang Jalur Specified Skilled Workers (SSW) Tokutei Ginou Sektor Kerja Bidang Perikanan dan Umum

Program SSW ke Negara Jepang menjadi salah satu solusi dari banyaknya masyarakat yang mengeluhkan tentang kesulitan memperoleh pekerjaan dan pendidikan/ keahlian yang tidak sesuai dengan kebutuhan dunia kerja agar dapat teratasi. Terdapat 14 bidang kerja yang dapat memperoleh visa SSW, diantaranya; bidang caregiver, manajemen pembersihan Gedung, pembuatan kapal dan mesin kapal, pembuatan mesin industry, industry elektronik & informatika, industry material, industry konstruksi, perbaikan&perawatan kendaraan, industry akomodasi, industry penerbangan, industry layanan makanan, industry makanan dan minuman, industry perikanan dan industry pertanian.

3. Webinar Perencanaan Karir Dan Persiapan Dunia Kerja Bagi Taruna Politeknik Kelautan Dan Perikanan Sorong

Untuk memasuki duna kerja tentunya banyak hal yang harus disiapkan. Bukan hanya berbekal hardskill yang dibutuhkan oleh perusahaan, tetapi juga berkas administrasi yang baik dan benar akan menjadi bahan pertimbangan dalam perekrutan. Curriculum Vitae (CV) adalah hal pertama yang akan dilihat oleh perusahaan untuk proses seleksi. Selanjutnya proses wawancara kerja merupakan tahap penting yang harus disiapkan sebagai penentu diterima atau tidaknya di suatu perusahaan.



Gambar 74 Webinar Perencanaan Karir Dan Persiapan Dunia Kerja Bagi Taruna Politeknik Kelautan Dan Perikanan Sorong

Melihat hal tersebut maka, Unit Pembinaan Wawasan dan Karier Taruna/Taruni Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong. Pada tanggal 4 Agustus 2022 mengadakan kegiatan Webinar Perencanaan Karir dan Persiapan Dunia Kerja Bagi Taruna Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong secara hybrid offline dan online melalui media ZOOM meeting. Kegiatan ini merupakan salah satu kegiatan rutin yang diadakan Unit Pembinaan Wawasan dan Karier Taruna/Taruni sebagai persiapan pembekalan untuk calon lulusan dalam menghadapi dunia kerja. kegiatan diikuti oleh seluruh tarun calon lulusan Politeknik KP Sorong sebanyak kurang lebih 111 peserta dari program studi TPI, MP, dan TBP. Narasumber diisi oleh : Ronald Faruli yang memiliki banyak pengalaman sebagai Human Resource Development di PT Aruna Jaya Nuswantara yang bergerak di bidang perikanan. Kegiatan ini dibuka dengan sambutan oleh bapak Muhamad Ali Ulat, S.Pi., M.Si. selaku Direktur Politeknik KP Sorong dan dilanjutkan dengan materi tentang persiapan dunia kerja oleh narasumber.

Melalui kegiatan ini nantinya diharapkan akan memberikan bekal yang mumpuni untuk calon lulusan dalam mempersiapkan diri memasuki dunia kerja . Selain itu, calon lulusan juga mampu menggali kemampuan diri, meningkatkan kepercayaan diri, serta membangun citra diri yang positif.

2.5.9.4 Tracer Study

❖ Lulusan

4. Target Responden Tracer Study

Target responden Tracer Study Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong 2022 adalah lulusan yang wisuda pada tahun 2019-2022 dengan jumlah total 394 orang

5. Presentase Capaian Response Tracer Study

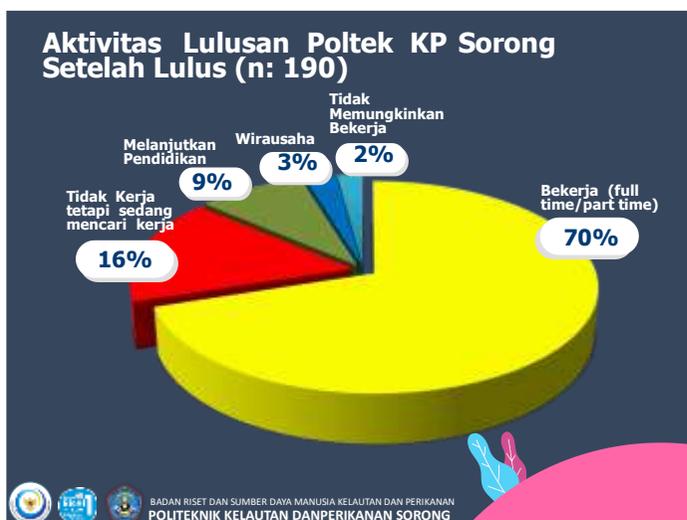
Dari jumlah responden 394 orang, yang mengisi kuesioner survei sebanyak 190 (48%) dan yang tidak mengisi sebanyak 204 (52%).



Gambar. 75 Grafik Preentase lulusan yang respon

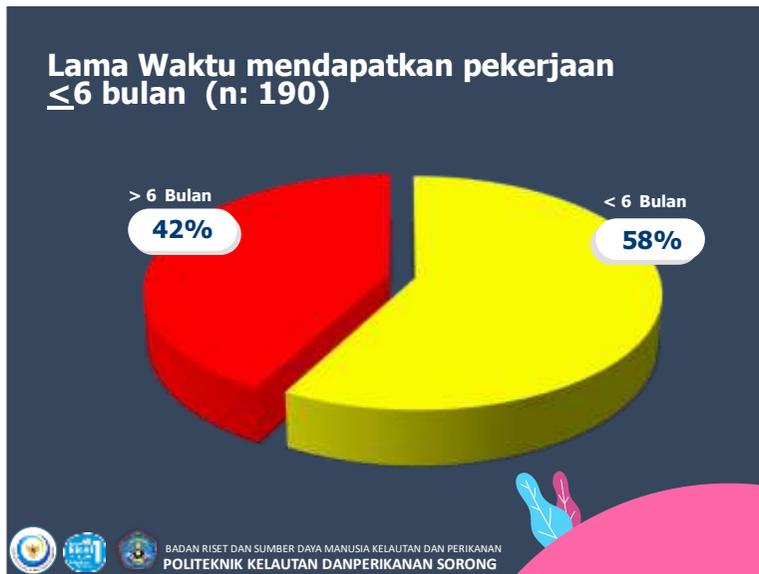
6. Aktivitas Lulusan Politeknik KP Sorong setelah lulus

Hasil tracer menunjukkan bahwa aktivitas yang dilakukan alumni setelah wisuda adalah : Bekerja full/part time sebanyak 70%, Wirausaha 3%, Melanjutkan Pendidikan 9%, sedang mencari pekerjaan 16% dan tidak memungkinkan bekerja 2%. Hal ini menunjukkan bahwa lulusan politeknik kp sorong di tahun 2022 setelah lulus banyak yang diserap di dunia kerja



Gambar 76 Preentase Aktivitas lulusan setelah lulus

7. Lama Mendapatkan Pekerjaan



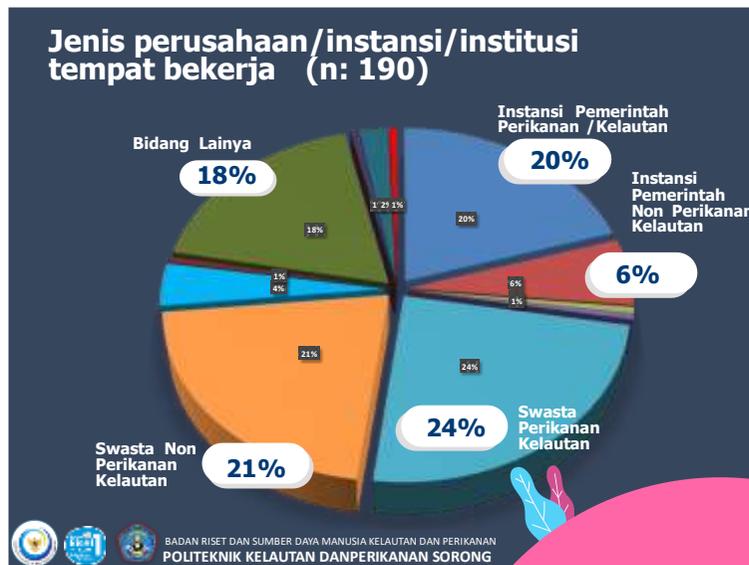
Gambar 77 Preentase Lama Waktu Mendapatkan Pekerjaan

8. Korelasi Bidang Ilmu dengan Pekerjaan



Gambar 78 Preentase Korelasi Bidang Ilmu dengan Pekerjaan

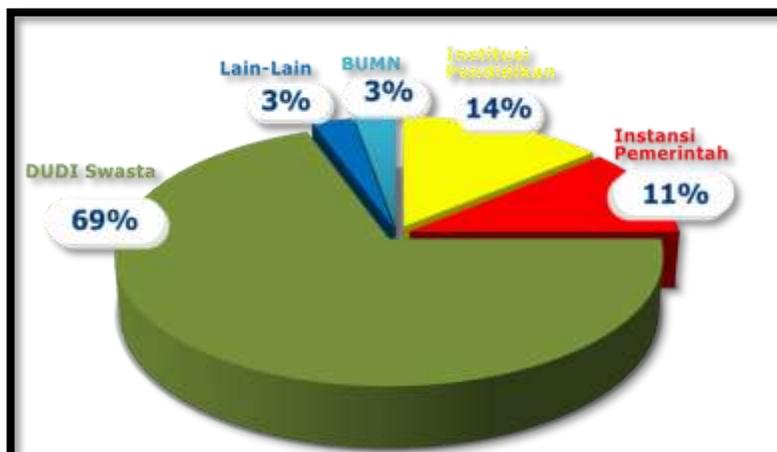
9. Jenis Perusahaan tempat bekerja



Gambar Presentase Jenis Perusahaan tempat bekerja

❖ Pengguna Lulusan

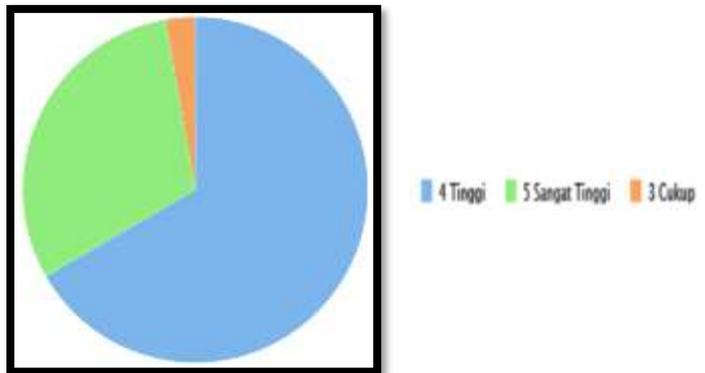
Jumlah pengguna yang berpartisipasi dalam survey ini adalah 283 (seratus enam) responden. Dari 283 responden, sebanyak 36 (12.7%) responden mengisi kuesioner, dimana terdiri dari 4 (11%) merupakan instansi pemerintah baik instansi pusat maupun daerah, sebanyak 1 (1%) instansi merupakan BUMN, 25 (69%) perusahaan swasta, 5 (14%) lembaga pendidikan negeri maupun swasta, sedangkan lain-lain sebanyak 1 (3%) instansi.



Gambar 79 Diagram Sebaran Instansi Pengguna

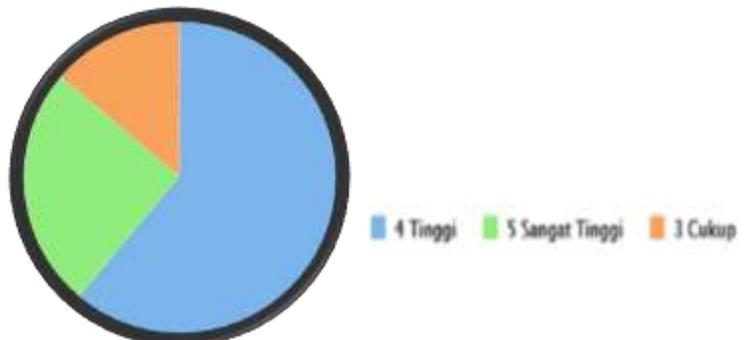
1. Penilaian Pengguna Lulusan terhadap Alumni

Hasil penilaian pengguna lulusan yang telah bekerja pada instansi atau perusahaan tergambar dalam paparan dan table-tabel sebagai berikut. Pertama, penilaian pengguna lulusan tentang kompetensi etika yang dikuasai alumni/lulusan Poltek KP Sorong pada saat lulus mendapatkan hasil sangat baik 11 responden, tinggi 24 responden, cukup 1 responden, kurang 0 responden, sangat rendah 0 responden.



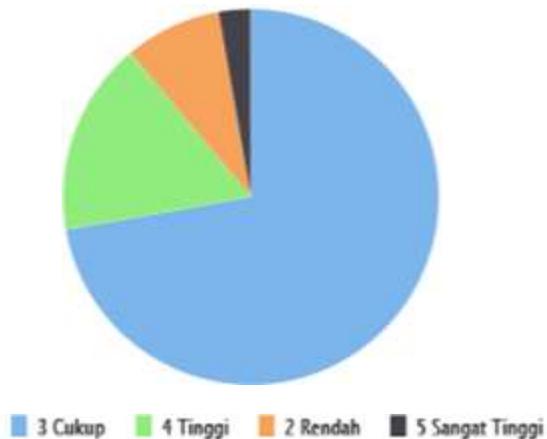
Gambar 80 Kompetensi Etika Lulusan

Selanjutnya, penilaian pengguna lulusan tentang keahlian berdasarkan bidang ilmu yang dikuasai alumni/lulusan Poltek KP Sorong pada saat lulus mendapatkan hasil sangat tinggi 9 responden, tinggi 22 responden, cukup 5 responden, kurang 0 responden, sangat rendah 0 responden



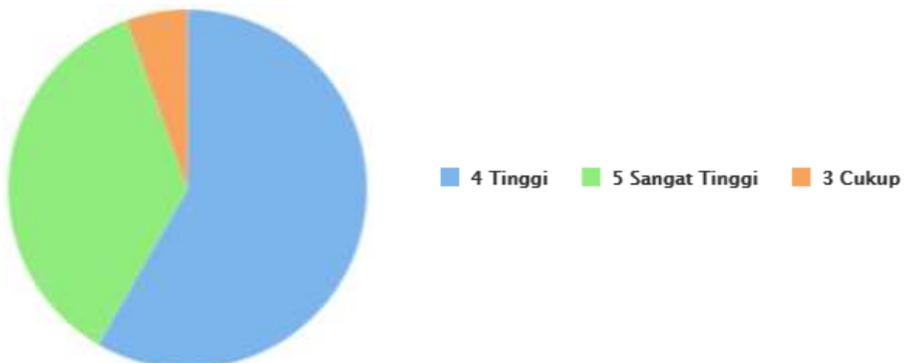
Gambar 81 Keahlian berdasarkan bidang ilmu lulusan.

Ketiga, penilaian pengguna lulusan tentang keahlian berdasarkan kompetensi Bahasa Inggris yang dikuasai alumni/lulusan Poltek KP Sorong pada saat lulus mendapatkan hasil sangat tinggi 1 responden, tinggi 6 responden, cukup 26 responden, rendah 1 responden, sangat rendah 0 responden.



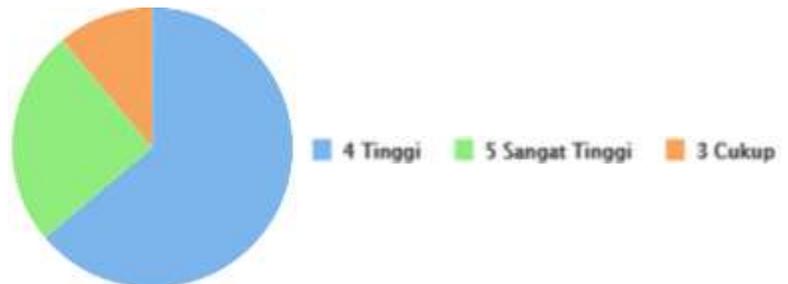
Gambar 82. Kompetensi Bahasa Inggris Lulusan

Keempat, penilaian pengguna lulusan tentang keahlian berdasarkan kompetensi Penggunaan Teknologi Informasi yang dikuasai alumni/lulusan Poltek KP Sorong pada saat lulus mendapatkan hasil sangat tinggi 9 responden, tinggi 22 responden, cukup 5 responden, rendah 0 responden, sangat rendah 0 responden.



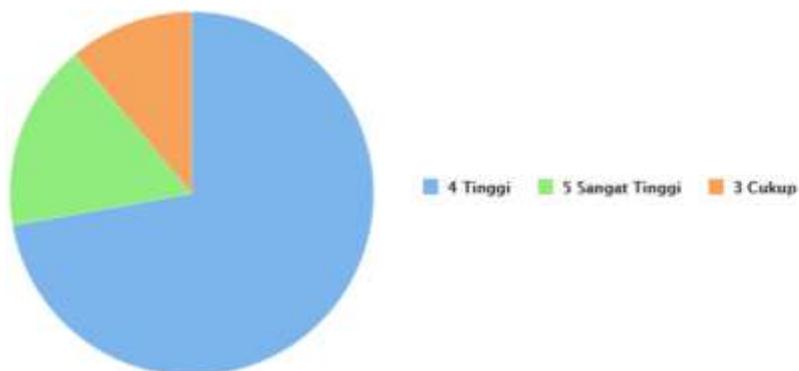
Gambar 83. Kompetensi Penggunaan Teknologi Informasi

Kelima, penilaian pengguna lulusan tentang keahlian berdasarkan kemampuan komunikasi yang dikuasai alumni/lulusan Poltek KP Sorong pada saat lulus mendapatkan hasil sangat tinggi 9 responden, tinggi 23 responden, cukup 4 responden, rendah 0 responden, sangat rendah 0 responden.



Gambar 84 Kemampuan Komunikasi Lulusan

Keenam, penilaian pengguna lulusan tentang keahlian berdasarkan kemampuan pengembangan diri yang dikuasai alumni/lulusan Poltek KP Sorong pada saat lulus mendapatkan hasil sangat tinggi 13 responden, tinggi 21 responden, cukup 2 responden, rendah 0 responden, sangat rendah 0 responden..



Gambar 85. Kemampuan Pengembangan Diri Lulusan

2. Masukan dan Saran Pengguna Lulusan

Pada bagian terakhir kuisiner, hal yang ditanyakan adalah masukan dan saran dari pengguna lulusan untuk perbaikan kualitas lulusan Politeknik KP Sorong. Pertanyaan tersebut meliputi materi apa saja yang perlu ditambahkan dalam kurikulum pembelajaran, agar kompetensi lulusan Politeknik KP Sorong sesuai dengan tuntutan pekerjaan di pasar kerja. Sebanyak 25 responden menyarankan untuk menambah sertifikasi tentang HACCP, 9 responden menyarankan alumni dibekali sertifikat kompetensi penangana dan 6 responden menyarankan untuk Lulusan bergelar sarjana perikanan.

2.5.9.5 Kegiatan Kewirausahaan taruna

Tantangan Perguruan Tinggi terkhusus vokasi adalah kemampuan mentransformasi pendidikan yang dapat menghasilkan lulusan mandiri dan menguasai teknologi. Capaian lulusan ini dapat dicapai melalui perubahan pola pikir melalui kegiatan kewirausahaan yang terintegrasi dengan kemajuan IPTEK terkhusus kelautan dan perikanan sehingga dapat menciptakan inovasi yang dapat menghasilkan produk kelautan dan perikanan yang bernilai tambah. Keberhasilan ini dapat dilakukan dengan perencanaan yang baik dengan penetapan target program kewirausahaan sesuai dengan IKU yang ditetapkan, penetapan kurikulum, serta penyusunan rencana program kewirausahaan.

Pelaksanaan kegiatan kewirausahaan untuk mencapai target IKU 10 orang alumni berwirausaha pada tahun 2022 dilakukan melalui kegiatan :

10. Seminar dan Sosialisasi Kewirausahaan



Seminar dan Sosialisasi Kewirausahaan

Tujuan : mengembangkan jiwa kewirausahaan taruna

Acars mengundang Pembicara : Muhammad Acher (Pengusaha dan Konsultan Bisnis Mahkamah Konstitusi)

Output : Taruna termotivasi untuk memulai berbisnis

11. Meet With Businessman



Meet With Businessman

Tujuan : sharing pengalaman bisnis perikanan

"bisnis harus dijiwai"

12. Ide Bisnis

Membangun wirausaha adalah membangun bisnis. Bisnis hadir dari ide-ide yang dapat dikembangkan menjadi peluang dan menghasilkan nilai tambah yang bermanfaat bagi pelanggan ataupun mampu memenuhi kebutuhan pelanggan/calon pelanggan. Taruna

politeknik KP Sorong diasah kemampuan ide bisnis melalui pembentukan kelompok wirausaha. Kelompok wirausaha membangun tim yang solid dengan mewujudkan ide-ide bisnis menjadi produk maupun jasa.



13. Produk Wirausaha



2.5.9.6 Wisuda 2022

Momen wisuda merupakan rangkaian akhir dari proses pembelajaran dan simbol dari keberhasilan menempuh perjuangan selama studi dan pembentukan karakter. Wisuda Politeknik KP Sorong

dilaksanakan pada tanggal 15 Agustus 2022. Direktur Politeknik KP Sorong, Muh. Ali Ulat, S.Pi, M.Si dalam sambutannya menyampaikan bahwa Politeknik KP Sorong menyelenggarakan program pendidikan vokasi dibidang kelautan dan perikanan, dimana lulusannya adalah insan cerdas, berkarakter dan kompeten. Mereka dipersiapkan untuk menjadi ujung tombak pembangunan kelautan dan perikanan menuju pengelolaan yang berdaulat dan berkelanjutan. Mereka adalah SDM unggul yang memiliki daya saing tinggi, yang selalu siap siaga mendukung program-program peningkatan kesejahteraan masyarakat menuju Indonesia maju.

Lebih lanjut, direktur menyampaikan bahwa jumlah lulusan yang diwisuda sebanyak 111 orang dari tiga Program Studi, yaitu : Teknik Penangkapan Ikan (TPI) sebanyak 34 orang, Mesin Perikanan (MP) sebanyak 27 orang, dan Teknik Budidaya Perikanan sebanyak 50 orang.

Pada pengukuhan Wisuda Ahli Madya Angkatan XIX, Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong juga memberikan penghargaan terhadap wisudawan terbaik, yaitu Piagam Penghargaan Adhi Widya Taruna yang diberikan kepada wisudawan terbaik setiap program studi. Diantaranya; Muhamad Rohmatul Akbar (Prodi Teknik Penangkapan Ikan), Agung Wahyudi (Prodi Mekanisasi Perikanan), dan Abimanyu Bayu Saputra (Prodi Teknik Budidaya Perikanan). Selain penghargaan Adhi Widya Taruna, juga diberikan penghargaan terhadap wisudawan teladan dengan mendapatkan Piagam Penghargaan Adhi Karya Taruna yaitu Wahyu Ardiansya (Mekanisasi Perikanan), Renold Murehuwey (Prodi Teknik Penangkapan Ikan) dan Fresti Samber (Prodi TBP).



Gambar 86. Sidang Senat Terbuka Politeknik KP Sorong dalam rangka wisuda daring nasional

III. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

3.1 Ranah Umum

- a. Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong memiliki Kapal Latih Airaha 02, yang sangat bagus dalam menunjang proses pembelajaran. Namun sampai saat ini airaha belum memiliki tempat sandar (dermaga) yang representatif, sehingga setiap kali mau melakukan kegiatan berlayar, semua crew kapal maupun penumpang harus nerusha keras untuk naik kapal. Sehingga mohon ditahun 2023, Pusdik dapat mengalokasikan dana untuk renovasi dermaga;
- b. Pada tahun 2022 proses pembangunan Laboratorium terpadutelah terselesaikan dengan baik, namun peralatan laboratorium sebagai bagian terpenting dalam menunjang pengoperasian Laboratorium belum ada, sehingga mohon ditahun 2023, Pusdik dapat mengalokasikan dana untuk pengadaan peralatan Laboratorium terpadu sehingga ditahun 2023 Lab ini dapat beraktivitas dengan efektif dan efisien
- c. Beberapa sarana dan prasarana mengalami kerusakan berat seperti :
 - 1) Asrama Taruna
 - 2) Simulator FNS
 - 3) Ruang Kelas

3.2 Ranah Tridharma Perguruan Tinggi

3.2.1 Pendidikan

- a. SDM: seiring dengan dinamika perguruan tinggi di KKP, dan kejadian mutasi pada 4 dosen ke UPT lain dan 2 dosen yang memasuki purnabhakti, mengakibatkan kualitas penyelenggaraan Pendidikan menjadi menurun dan akan berimplikasi negatif pada pelaksanaan akreditasi.

- b. FASILITAS: fasilitas pembelajaran perlu mendapatkan perhatian lewat update dan atau pengadaan baru pada fasilitas di unit-unit praktek kerja di Politeknik KP Sorong. Fasilitas tersebut seperti dermaga, fishing navigation simulator, engine simulator, peralatan laboratorium.
- c. SISTEM: untuk mempermudah pelaksanaan pengajaran, monitoring dan pelaporan akademik, dibutuhkan sistem terpadu yang dapat mengakuisisi data secara komprehensif, seperti SIAKAD CLOUD.

3.3 Penelitian

- a. DANA PENELITIAN: mengingatkan refocusing anggaran pada segmen dana penelitian mengakibatkan tidak maksimalnya pelaksanaan penelitian yang hanya mengeksekusi 1 paket penelitian per Program Studi.
- b. KEMITRAAN: masih minimnya kemitraan saintifik, baik kantar Lembaga (Universitas dan Lembaga riset) maupun industri.
- c. WRITING SKILL: diperlukan improvement keterampilan menulis lewat pelatihan dan interaksi dengan sejawat, yang dapat dilaksanakan lewat program penelitian Bersama.

3.4 Pengabdian kepada Masyarakat

PENDANAAN INDUSTRI: hingga saat ini, civitas berusaha untuk meningkatkan pemasukan dana industry/stakeholder yang diperuntukkan untuk program kemasyarakatan, baik lewat penyuluhan dan pelatihan masyarakat.

3.5 Ranah Ketarunaan dan alumni

Tahun 2022, taruna/i secara keseluruhan dikembalikan ke orang tua masing-masing sehingga terdapat beberapa masalah antara lain:

- a. Kesulitan monitoring kehadiran taruna/i secara online karena wilayah tempat tinggal beberapa taruna/i tidak terdapat akses internet
- b. Kesulitan monitoring pembinaan mental, moral dan kesamaptaan
- c. Kesulitan pembinaan minat dan bakat
- d. Kesulitan pembinaan kewirausahaan

IV. PENUTUP

Demikianlah Laporan Tahunan tahun 2022 Politeknik KP Sorong ini dapat disusun. Semoga dapat memberikan gambaran dan informasi yang jelas tentang perkembangan Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong. Semoga Laporan Tahunan Tahun 2022 ini dapat menjadikan evaluasi diri dan dapat dijadikan acuan bagi segenap unit institusi di lingkungan Politeknik KP Sorong dalam merencanakan dan mengembangkan program dan kegiatan di tahun-tahun berikutnya. Hal ini sangat diperlukan, mengingat sebaik apapun program kerja apabila tidak didukung oleh kinerja unit-unit yang ada di dalamnya maka program kerja tersebut tidak akan berhasil secara optimal.

Dalam upaya mewujudkan pengelolaan perguruan tinggi yang akuntabel menuju predikat unggul sesuai dengan cita-cita dan Value Polytechnic, civitas Politeknik KP Sorong terus berbenah dan melakukan improvisasi, serta meningkatkan kinerja dari masa ke masa.

LAMPIRAN

INDIKATOR KINERJA UTAMA POLITEKNIK KP SORONG

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11
		3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	111
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	371
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	17
		7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Sorong (Rp. Miliar)	0.2
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian Kepada Masyarakat KP (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP			

4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11	Kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati (Dokumen)	2
		12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai)	82
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Sorong dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Sorong TA. 2021 (%)	1
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Sorong (indeks)	79
		15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Sorong	92
		16	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Sorong (%)	100
		17	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		18	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Sorong (%)	70

		19	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Sorong	89
		20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Sorong (Nilai)	81