

Laporan

Pemberian Penghargaan (Reward)/ Sanksi (Punishment) Pegawai

Balai Perikanan Budi Daya Air Tawar Tatelu



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU

TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, laporan Pemberian Penghargaan (Reward) dan Sanksi (Punishment) Pegawai Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu dapat disusun.

Laporan ini disusun sebagai bentuk implementasi manajemen sumber daya manusia yang berlandaskan pada prinsip transparansi, akuntabilitas, serta keadilan dalam pembinaan Aparatur Sipil Negara, Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN), serta Penyedia Jasa Lainnya Perorangan (PJLP) di lingkungan Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu. Pemberian penghargaan dimaksudkan sebagai apresiasi atas kinerja, dedikasi, dan integritas pegawai, sedangkan pemberian sanksi merupakan upaya pembinaan disiplin agar tercipta tata kelola kerja yang lebih profesional dan berintegritas.

Dengan adanya laporan ini diharapkan dapat menjadi acuan dalam menumbuhkan motivasi kerja, meningkatkan disiplin, serta memperkuat komitmen seluruh pegawai dalam mendukung tercapainya visi dan misi organisasi.

Kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan laporan ini. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat bagi peningkatan kinerja, profesionalisme, serta budaya kerja yang berorientasi pada pelayanan publik yang optimal.

Tatelu, 25 Juli 2025

Kepala BPBAT Tatelu



Christian Markel Eman, S.IK, M.Sc

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI.....	3
BAB I PENDAHULUAN	4
1.1. Latar Belakang	4
1.2. Maksud dan Tujuan	4
BAB II Ruang Lingkup Kegiatan.....	6
2.1. Subjek Penilaian.....	6
2.2. Jenis Pembinaan	6
2.3. Periode Penilaian.....	6
2.4. Aspek yang Dinilai	6
2.5. Ruang Lingkup Pegawai	7
2.6. Prosedur Penilaian.....	7
BAB III HASIL PENILAIAN	8
3.1. <i>REWARD</i> (Penghargaan)	8
3.2. <i>PUNISHMENT</i> (Sanksi).....	9
BAB IV PENUTUP	10
4.1. Kesimpulan.....	10
4.2. Rekomendasi	10
Lampiran Dokumentasi	11
Lampiran Pedoman Penilaian.....	14
Lampiran Rekapitulasi Penilaian.....	19
Lampiran Surat Penetapan Penghargaan	23
Lampiran Rekapitulasi SKP 2025	27
Lampiran Sertifikat.....	31

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan aset strategis dalam mewujudkan keberhasilan pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi. Balai Perikanan Budidaya Air Tawar (BPBAT) Tatelu sebagai unit pelaksana teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan memiliki peran penting dalam mendukung pencapaian program pemerintah di bidang perikanan budidaya. Oleh karena itu, diperlukan sistem pembinaan yang terukur, adil, dan transparan untuk mendorong kinerja optimal, disiplin kerja, serta terciptanya budaya organisasi yang profesional dan berintegritas.

Pemberian penghargaan (reward) dan sanksi (punishment) kepada pegawai merupakan instrumen penting dalam manajemen sumber daya manusia. Penghargaan diberikan sebagai bentuk apresiasi terhadap pegawai yang menunjukkan prestasi, dedikasi, dan integritas tinggi, sedangkan sanksi dijatuhkan sebagai upaya pembinaan kedisiplinan bagi pegawai yang melakukan pelanggaran ketentuan. Mekanisme ini diberlakukan tidak hanya kepada Aparatur Sipil Negara (ASN), tetapi juga Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN), serta Penyedia Jasa Lainnya Perorangan (PJLP) di lingkungan BPBAT Tatelu.

Sebagai bentuk penguatan tata kelola pembinaan pegawai, BPBAT Tatelu menyusun Pedoman Penilaian Kinerja Pegawai Teladan. Pedoman ini menjadi acuan dalam menentukan pegawai yang layak memperoleh penghargaan, dengan berlandaskan pada prinsip objektivitas, keadilan, dan transparansi. Penilaian dilakukan secara terstruktur melalui kriteria, ruang lingkup, prosedur, hingga indikator penilaian yang telah ditetapkan.

1.2. Maksud dan Tujuan

a. Maksud

Penyusunan laporan ini dimaksudkan sebagai pedoman sekaligus bentuk pertanggungjawaban dalam pelaksanaan pemberian penghargaan (reward) dan sanksi (punishment) bagi pegawai ASN, PPNPN, maupun PJLP di lingkungan Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu. Dengan adanya laporan ini, diharapkan tercipta sistem pembinaan pegawai yang terarah, objektif, serta konsisten sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku.

b. Tujuan

Tujuan dari penyusunan laporan ini adalah untuk:

1. Memberikan acuan dalam pelaksanaan pemberian penghargaan dan sanksi kepada pegawai secara transparan, adil, dan proporsional.

2. Mendorong peningkatan motivasi, dedikasi, dan etos kerja pegawai melalui apresiasi atas kinerja yang baik.
3. Membentuk disiplin, integritas, serta tanggung jawab pegawai dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi organisasi.
4. Menjadi dasar evaluasi dalam mewujudkan budaya kerja yang profesional, produktif, dan berorientasi pada pelayanan publik.
5. Mendukung pencapaian visi, misi, serta target kinerja Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu secara efektif dan efisien.

BAB II Ruang Lingkup Kegiatan

2.1. Subjek Penilaian

Seluruh pegawai yang berada di lingkungan Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu, yang terdiri dari: Aparatur Sipil Negara (ASN), Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN), dan Penyedia Jasa Lainnya Perorangan (PJLP).

2.2. Jenis Pembinaan

Pemberian Penghargaan (Reward): Bentuk apresiasi terhadap pegawai yang menunjukkan prestasi, disiplin, dedikasi, integritas, serta kontribusi nyata dalam mendukung pencapaian kinerja organisasi.

Pemberian Sanksi (Punishment): Penjatuhan hukuman disiplin kepada pegawai yang melakukan pelanggaran terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan maupun tata tertib internal instansi.

2.3. Periode Penilaian

Penilaian pemberian penghargaan periode Tahunan sesuai dengan jadwal yang ditetapkan oleh BPBAT Tatelu, dengan mempertimbangkan capaian kinerja individu dan organisasi.

2.4. Aspek yang Dinilai

Ruang lingkup penilaian meliputi capaian kinerja, disiplin, kehadiran, integritas, perilaku, kerja sama, serta kontribusi terhadap pencapaian kinerja organisasi. Pegawai ASN, PPNPN, dan PJLP yang dicalonkan sebagai pegawai teladan harus memenuhi syarat sebagai berikut:

1. Masa kerja minimal 2 (dua) tahun berturut-turut, atau minimal 6 (enam) bulan pada jabatan yang dinilai.
2. Memiliki nilai prestasi kerja minimal "baik" (bobot ≥ 90) dalam satu tahun terakhir, mencakup kinerja individu, kontribusi pada organisasi, serta beban kerja.
3. Kehadiran baik, dengan akumulasi ketidakhadiran atau keterlambatan rendah.
4. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin sesuai peraturan perundang-undangan.
5. Berkomitmen, berintegritas, serta memiliki inisiatif dalam melaksanakan tugas.
6. Belum pernah menerima penghargaan sebagai pegawai teladan dalam 1 (satu) tahun terakhir.
7. Usulan pegawai teladan diajukan oleh atasan langsung atau koordinator unit kerja.

8. Selama masa kerja, tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin.

2.5. Ruang Lingkup Pegawai

Pengajuan calon pegawai teladan dilakukan oleh masing-masing unit kerja BPBAT Tatelu dengan ketentuan tim penilai terdiri dari:

1. Kepala Balai, pejabat eselon IV, dan koordinator kegiatan.
2. Memiliki integritas, objektivitas, dan kemampuan menilai secara profesional.
3. Bebas dari intervensi pihak lain.
4. Menjaga kerahasiaan hasil penilaian.

2.6. Prosedur Penilaian

Prosedur penilaian pegawai teladan pada Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu dilaksanakan secara sistematis melalui beberapa tahapan. Pertama, Subbagian Umum bertugas menentukan kandidat pegawai yang memenuhi kriteria yang telah ditetapkan. Kandidat tersebut selanjutnya dinilai oleh Tim Penilai berdasarkan bobot penilaian yang telah disusun dalam pedoman.

Dalam melaksanakan tugasnya, Tim Penilai berperan penting dalam menjaga objektivitas dan transparansi proses penilaian. Tugas Tim Penilai meliputi pelaksanaan penilaian secara berkesinambungan terhadap kandidat, melakukan verifikasi lapangan untuk memastikan kesesuaian data dengan fakta di lapangan, menyusun serta mengusulkan hasil penilaian kepada Kepala Balai, serta memberikan rekomendasi terkait penetapan pegawai teladan yang dinilai layak menerima penghargaan.

Adapun indikator penilaian yang digunakan mencakup enam aspek utama, yaitu: capaian kinerja individu, kontribusi terhadap pencapaian kinerja organisasi, bobot pekerjaan yang meliputi tugas pokok dan tambahan, integritas serta disiplin yang diukur antara lain melalui absensi, perilaku yang mencakup sikap, komunikasi, dan kerapian, serta kemampuan kerja sama dalam menyesuaikan diri dengan lingkungan, berkolaborasi, dan bekerja dalam tim.

BAB III HASIL PENILAIAN

3.1. REWARD (Penghargaan)

Proses penilaian pegawai teladan di Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu Tahun 2025 dilaksanakan oleh Tim Penilai Reward dan Punishment yang telah ditetapkan melalui Surat Penugasan. Tim tersebut diketuai oleh Christian Maikel Eman, S.IK, M.Sc (Kepala Balai), dengan sekretaris Jasmin Jovial Watung, S.Pi (Kepala Subbagian Umum), serta anggota yang terdiri atas Syauqy Hidayah, S.Pi, M.Si, Ir. Danny M. Rimper, M.Si, Daud W.P. Rumbewas, S.St.Pi, dan Martua P. Simangunsong, S.Si. Keanggotaan tim ini mencerminkan keterwakilan unsur pimpinan, pejabat fungsional, serta staf teknis sehingga penilaian dapat berlangsung secara objektif, transparan, dan komprehensif.

3.1.1 Hasil Rekapitulasi

Tim Penilai melaksanakan tugasnya melalui tahapan seleksi kandidat, verifikasi data, serta pemberian skor terhadap masing-masing pegawai sesuai indikator yang telah ditetapkan, meliputi capaian kinerja individu, kontribusi terhadap organisasi, bobot pekerjaan, integritas dan disiplin, perilaku, serta kerja sama. Berdasarkan rekapitulasi hasil penilaian, diperoleh:

Kategori ASN Golongan III

1. Peringkat pertama diraih oleh Rian Fintarji dengan nilai rata-rata 78,03, unggul pada aspek capaian kinerja dan disiplin.
2. Peringkat kedua ditempati oleh Algemiro Malatunduh dengan nilai rata-rata 77,38.
3. Peringkat ketiga oleh Francis Wowor dengan nilai rata-rata 74,07, dan peringkat keempat oleh Oxye Mitchel dengan nilai rata-rata 73,50.

Kategori ASN Golongan II

Peringkat pertama diraih oleh Samudi dengan nilai rata-rata 70,52, yang menonjol pada aspek perilaku kerja dan kerja sama tim.

Kategori PPNP dan PJLP

4. kategori PPNP, peringkat pertama diraih oleh David Pantouw dengan nilai rata-rata 79,24.
5. ategori PJLP, peringkat pertama diperoleh oleh Layla Fitriana dengan nilai rata-rata 77,63.
6. Posisi peringkat selanjutnya diisi oleh Yusak Wantah, Andreano Tandaju, dan Resal Wonua dengan nilai rata-rata masing-masing 76,58, 74,41, dan 75,47.

3.2. PUNISHMENT (Sanksi)

Hasil penilaian pada seluruh pegawai yang didasarkan pada kinerja menunjukkan bahwa seluruh pegawai BPBAT Tatelu memperoleh nilai dengan kategori minimal Baik. Hal ini menandakan bahwa secara umum kinerja pegawai, baik ASN, PPPK, PPNPN, maupun PJLP, telah berjalan sesuai standar yang diharapkan. Dengan demikian, pada periode penilaian tahun 2025 tidak ada pegawai yang dikenakan punishment (sanksi), karena tidak ditemukan pelanggaran kedisiplinan maupun capaian kinerja yang berada di bawah standar.

BAB IV PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Laporan Pemberian Penghargaan (Reward) dan Sanksi (Punishment) Pegawai Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu Tahun 2025 ini disusun sebagai bentuk akuntabilitas sekaligus wujud komitmen dalam mewujudkan tata kelola sumber daya manusia yang profesional, berintegritas, serta berorientasi pada kinerja. Melalui pelaksanaan penilaian ini, diharapkan tercipta budaya kerja yang positif, kompetitif, dan konstruktif di lingkungan BPBAT Tatelu.

Hasil penilaian menunjukkan bahwa seluruh pegawai memperoleh nilai dengan kategori minimal Baik, sehingga pada periode ini tidak terdapat pegawai yang diberikan sanksi. Sebaliknya, beberapa pegawai terpilih ditetapkan sebagai pegawai teladan sesuai kategori masing-masing, sebagai bentuk apresiasi atas dedikasi, integritas, serta kontribusinya terhadap pencapaian kinerja organisasi.

Demikian laporan ini disusun dengan harapan dapat menjadi acuan dalam peningkatan kinerja pegawai pada periode berikutnya. Semoga laporan ini bermanfaat dan mampu memperkuat semangat seluruh pegawai BPBAT Tatelu untuk terus memberikan kinerja terbaik bagi instansi dan masyarakat.

4.2. Rekomendasi

Sebagai tindak lanjut hasil penilaian tahun 2025, beberapa hal yang dapat direkomendasikan antara lain:

1. Mempertahankan kinerja baik yang telah dicapai oleh seluruh pegawai.
2. Meningkatkan disiplin, integritas, dan semangat kerja agar hasil penilaian ke depan semakin optimal.
3. Menjadikan pegawai teladan sebagai contoh positif dan motivasi bagi rekan kerja lainnya.

Lampiran Dokumentasi





Lampiran Pedoman Penilaian



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA
BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU
Jl. Pinilih, Jaga VI Desa TateLU, Kec. Dimembe, Kab. Minahasa Utara, Prov. Sulawesi Utara
Website : www.kkp.go.id/djpb/bpbattatelu, Email : bpbat.tatelu@kkp.go.id,
HP : 0811-4310-1886

PEDOMAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI TELADAN PADA BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU

A. KRITERIA YANG DINILAI

Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PNPB dan PJLP BPBAT TateLU yang dicalonkan sebagai karyawan teladan harus memenuhi persyaratan sebagai berikut:

1. Telah menjadi Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PNPB dan PJLP BPBAT TateLU paling sedikit 2 (dua) tahun secara terus menerus, dan/atau Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PNPB dan PJLP yang paling sedikit 6 (enam) bulan telah bekerja pada jabatan yang dinilai;
2. Nilai prestasi kerja selama 1 (satu) tahun terakhir setiap unsurnya bernilai baik (bobot minimal 90) berkaitan dengan Hasil Penilaian kinerja individu, Kontribusi terhadap capaian kinerja organisasi, serta beban kerja yang dilaksanakan (memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan);
3. Persentase kehadiran bernilai baik (akumulasi alpa/ijin dan terlambat).
4. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
5. Berkomitmen, berintegritas, serta memiliki inisiatif dalam melaksanakan tugas;
6. Belum pernah menerima penghargaan sebagai Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PNPB dan PJLP teladan dalam 1 (satu) tahun terakhir;
7. Usulan Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PNPB dan PJLP BPBAT TateLU yang dicalonkan sebagai Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PNPB dan PJLP dari masing-masing unit kerja / kegiatan diajukan oleh atasan langsungnya / koordinator;
8. Dalam masa kerja sebagaimana dimaksud pada nomor 1 (satu), Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PNPB dan PJLP BPBAT TateLU yang bersangkutan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan.

B. RUANG LINGKUP PEGAWAI

Ruang lingkup pengajuan calon pegawai teladan pada masing-masing unit kerja BPBAT TateLU adalah sebagai berikut:

1. Syarat Tim Penilai

- a. Merupakan pegawai BPBAT Tatelu pada jabatan Kepala Balai, Pejabat Eselon IV dan Koordinator kegiatan.
- b. Berkomitmen, berintegritas, serta memiliki inisiatif dan kemampuan untuk menilai prestasi kerja calon Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PPNNP dan PJLP Teladan yang telah diusulkan dari masing-masing unit kerja;
- c. Dapat bekerja aktif dan objektif dalam melakukan penilaian;
- d. Bebas dari tekanan dan hasutan pihak manapun;
- e. Merahasiakan calon Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PPNNP dan PJLP Teladan kepada pegawai lain yang tidak berhak mengetahui.

C. PROSEDUR PENILAIAN

- a. Usulan
 1. Sub. bagian umum menentukan kandidat pegawai (Golongan II dan Golongan III) yang memenuhi kriteria/syarat yang ditentukan untuk dilakukan penilaian;
 2. Kandidat pegawai (Golongan II dan Golongan III) yang telah ditentukan dinilai oleh tim penilai berdasarkan bobot penilaian yang ditetapkan sesuai lembar kerja yang ada (lampiran lembar kerja penilaian)
- b. Tugas Tim Penilai
 - a. Melaksanakan penilaian secara berkesinambungan terhadap Pegawai ASN/PPPK (Golongan II dan Golongan III) / Tenaga PPNNP dan PJLP Teladan;
 - b. Melakukan verifikasi lapangan terhadap calon Pegawai ASN/PPPK (Golongan II dan Golongan III) / Tenaga PPNNP/PJLP Teladan;
 - c. Mengusulkan penetapan Pegawai ASN/PPPK (Golongan II dan Golongan III) / Tenaga PPNNP/PJLP Teladan kepada Kepala BPBAT Tatelu melalui Kasubag. Umum (untuk direkapitulasi), paling lambat pada minggu pertama setelah periode penilaian berakhir;
 - d. Pemberi keputusan penetapan Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PPNNP/PJLP Teladan adalah Kepala Balai BPBAT Tatelu dengan berdasarkan pada hasil penilaian Tim Penilai.
- c. Penilaian
 1. Indikator penilaian

Penilaian pegawai dilaksanakan berdasarkan kriteria sebagai berikut:

No	Indikator	Ukuran/Parameter	Skala
----	-----------	------------------	-------

1	Capaian Kinerja Individu	Hasil Penilaian kinerja individu	Sangat Baik: 8-10 Baik : 5-7
2	Capaian Kinerja Organisasi	Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	Tinggi: 8-10 Sedang : 5-7
3	Bobot Pekerjaan	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan	Tinggi: 8-10 Sedang : 5-7
4	Integritas dan Displin (Absensi kehadiran)	Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	Tinggi: 8-10 Sedang : 5-7
5	Perilaku	Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll	Sangat Baik: 8-10 Baik : 5-7
6	Kerjasama	Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi	Sangat Baik: 8-10 Baik : 5-7

2. Proses Penilaian

- Penilaian kinerja pegawai di BPBAT Tatelu dilakukan oleh Tim Penilai dengan melakukan rapat internal dengan penunjukan langsung kepada kandidat-kandidat yang telah memenuhi syarat sebagai Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PPNP dan PJLP Teladan yang terbaik (Golongan II dan Golongan III).
- Penilaian dilaksanakan dengan mengisi nilai pada form yang telah disediakan

- Sub. Bagian umum menghimpun dan melakukan rekapitulasi hasil penilaian yang telah dilaksanakan oleh tim penilai.
- Sub. Bagian umum menyampaikan hasil rekapitulasi kepada kepala balai untuk ditetapkan.

3. Penetapan

Kepala Balai menetapkan pegawai berdedikasi tinggi yang terdiri dari 2 (satu) orang ASN/PPPK (Golongan II dan Golongan III) dan 1 (satu) orang dari Tenaga PPNPN/PJLP melalui keterangan.

Kepala Balai,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Christian Maikel Eman

Lampiran Rekapitulasi Penilaian

REKAPITULASI PENILAIAN
PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI/KARYAWAN TELADAN BPBAT TATELU TAHUN 2025

PENILAIAN ASN GOLONGAN III

NO.	TIM PENILAI	Jasmin W		Danny R		Daud R		Martua S		Syauqi Hidayah		Total Nilai	Nilai Rata-Rata	Peringkat
		Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot			
1	Francis Wowor	90	A	73,3	C	90	A	91,83	A	99,3	A	444,43	74,07	3
2	Oxve Mitchel	88,3	B	77,5	C	90	A	95	A	90,2	A	441,00	73,50	4
3	Algemiro Malatunduh	90	A	92,5	A	95	A	95	A	91,8	A	464,30	77,38	2
4	Rian Fintarji	94,6	A	87,5	B	95	A	95	A	96,1	A	468,20	78,03	1

Paraf Tim Penilai

1. Jasmin Watung
2. Danny Rimpier
3. Daud Rumbewas
4. Martua Simangunsong
5. Syauqi Hidayah

Paraf

1. 

2. 

3. 

4. 

5. 

Tatelu, Juli 2025

Mengetahui,

Kepala Balai


Christian Maikel Eman

REKAPITULASI PENILAIAN
PENGGARGAAN (REWARD) PEGAWAI/KARYAWAN TELADAN BPBAT TATELU TAHUN 2025

PENILAIAN ASN GOLONGAN II

NO.	TIM PENILAI	Jasmin W		Danny R		Daud R		Martua S		Syauqi Hidayah		Total Nilai	Nilai Rata-rata	Peringkat
		Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot			
1	Samudi	88,3	B	72,5	C	80	B	91,5	A	90,8	A	423,10	70,52	1

Paraf Tim Penilai

- 1. Jasmin Watung
- 2. Danny Rimper
- 3. Daud Rumbewas
- 4. Martua Simangunsong
- 5. Syauqi Hidayah

Paraf

Paraf

Tatelu, Juli 2025

Mengertahu

Kepala Balai



Christian Maikel Eman

REKAPITULASI PENILAIAN
PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI/KARYAWAN TELADAN BPBAT TATELU TAHUN 2025

PENILAIAN TENAGA PNPB DAN PILP

NO.	TIM PENILAI	Jasmin W		Danny R		Daud R		Martua S		Syauqi H		Total Nilai	Nilai Rata-rata	Peningkat Kategori PNPB	Peningkat Kategori PILP
		Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot				
1	David Pantouw	95	A	95	A	98	A	96,66	A	90,8	A	475,46	79,24	1	
2	Resal Wonua	88,3	B	77,5	C	95	A	93	A	99	A	452,80	75,47		3
3	Yusak Wantah	90	A	97,5	A	90	A	91,66	A	90,3	A	459,46	76,58		2
4	Layla Fitriana	95	A	88,3	B	90	A	94	A	98,5	A	465,80	77,63		1
5	Andreano Tandaju	88,3	B	77,5	C	90	A	91,66	A	99	A	446,46	74,41		2

Paraf Tim Penilai

1. Jasmin Watung
2. Danny Rimpur
3. Daud Rumbewas
4. Martua Simangunsong
5. Syaury Hidayah

Paraf

Paraf

Tatelu, Juli 2025

Mengetahui,

Kepala Balai



Christian Maikel Eman

Lampiran Surat Penetapan Penghargaan



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA
BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU**

JALAN PINILIH JAGA VI DESA TATELU KEC. DIMEMBE KAB. MINAHASA UTARA

SULAWESI UTARA 95373 TELP: 0811-4310-1886

LAMAN www.kkp.go.id SUREL bpbat.tatelu@kkp.go.id

**SURAT PENETAPAN
KEPALA BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU
NOMOR : B.1162/BPBAT-T/KP.555/VII/2025**

TENTANG

**PENETAPAN PENGHARGAAN (REWARD) APARATUR SIPIL NEGARA TELADAN
KATEGORI II,III DAN IV, TENAGA PPNP DAN PJLP LINGKUP BALAI PERIKANAN
BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU 2025**

MENIMBANG :

- a. Surat Perintah Kepala Balai Tentang Penunjukan Tim Penilai Reward dan Punishment Pegawai Lingkup BPBAT Tatelu Tahun 2025
- b. Dalam rangka meningkatkan kinerja ASN, PPNP dan PJLP lingkup Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu
- c. Bahwa untuk memberikan apresiasi kepada ASN, PPNP dan PJLP Lingkup Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu

MENGINGAT :

- 1. Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan, No 08/MEN-KP/KP.430/I/2023 tentang Pemberhentian dari jabatan Fungsional Analis Akuakultur dan Pengangkatan dalam jabatan Administrasi lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budidaya;
- 2. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMENKP/2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Perikanan Budidaya Air Tawar, Perikanan Budidaya Air Payau dan Perikanan Budidaya Laut;
- 3. Memorandum Kepala Balai NOMOR 87/BPBAT-T/TU.330/VII/2025 Hal Rapat Penilaian Pegawai Teladan Tahun 2025 (REWARD);
- 4. Surat Penetapan Kepala Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu Nomor B.61/BPBAT-T/TU.110/I/2025 Perihal Surat Penetapan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNP) Satuan kerja Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu;
- 5. Surat Penetapan Kepala Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu Nomor B.1055/BPBAT-T/TU.110/VI/2025 Perihal Surat Penetapan Perubahan I Penyedia Jasa Lainnya Perorangan (PJLP) Satuan kerja Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu.

MEMUTUSKAN

- Pertama : Memberikan Penghargaan (Reward) kepada mereka yang Nama, pangkat dan Jabatannya tersebut dalam lampiran Penetapan ini, yang telah bekerja dengan penuh Kesetiaan kepada Pancasila, Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Negara dan Pemerintah serta dengan penuh Pengabdian, Kejujuran, Kecakapan dan Disiplin secara terus menerus. telah bekerja dengan baik dan berprestasi untuk tahun 2025 kepada Aparatur Sipil Negara Teladan Kategori Golongan II, III dan IV, Tenaga PPNP serta PJLP Teladan Lingkup Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu tahun 2025
- Kedua : Penilaian kinerja dilakukan sesuai mekanisme sesuai tertuang dalam surat Perintah Kepala Balai.
- Ketiga : Lampiran pada Surat Penetapan ini merupakan bagian tak terpisahkan dari Surat Penetapan ini.
- Keempat : Penetapan ini berlaku sejak ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan didalamnya akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya

Ditetapkan : Tatelu
Pada Tanggal : 18 Juli 2025

Kepala Balai



Christian Maikel Eman

Lampiran

Nomor : B.1162/BPBAT-T/KP.555/VII/2025

Tanggal : 18 Juli 2025

Perihal : Penghargaan (Reward) Aparatur
Sipil Negara dan Tenaga
PPNP/PJLP Satuan Kerja BPBAT
Tatelu

**Penghargaan (Reward) Aparatur Sipil Negara dan Tenaga PPNP/PJLP Teladan
Lingkup Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu tahun 2025**

NO.	NAMA	PANGKAT/GOL. RUANG/ JABATAN	PENGHARGAAN
1.	Rian Fintarji, S.Pi	Analisis Akuakultur Ahli pertama Penata Muda Tk.I/ IIB	Aparatur Sipil Negara teladan kategori Golongan III dan IV
2.	Samudi	Teknisi Akuakultur Terampil Pengatur Tk.I/ IId	Aparatur Sipil Negara teladan kategori Golongan II
3.	George Yulius David Pantouw	Tenaga PPNPN	Tenaga PPNPN Teladan
4.	Laylah Fitriana Mokoginta	Tenaga PJLP	Tenaga PJLP Teladan

Ditetapkan : Tatelu

Pada Tanggal : 18 Juli 2025

Kepala Balai



Christian Maikel Eman

Lampiran Rekapitulasi SKP 2025



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA
BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU

JALAN PINILIH JAGA VI DESA TATELU KEC. DIMEMBE KAB. MINAHASA UTARA
SULAWESI UTARA 95373 TELP: 0811-4310-1886

LAMAN www.kkp.go.id SUREL bpbat.tatelu@kkp.go.id

Nomor : B.1082/BPBAT-T/TU.210/VI/2025 5 Juni 2025
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (satu) berkas
Hal : Penyampaian Hasil Penilaian Kinerja ASN dan PPPK
BPBAT Tatelu Periode Triwulan I Tahun 2025

Yth. Sekretaris Ditjen Perikanan Budi Daya
Kementerian Kelautan dan Perikanan
Di Jakarta

Sehubungan dengan telah diselesaikannya penilaian rating hasil kinerja dan rating perilaku kerja ASN dan PPPK di lingkup BPBAT Tatelu untuk periode Triwulan I Tahun 2025, bersama ini kami sampaikan Hasil Penilaian Kinerja ASN dan PPPK BPBAT Tatelu Periode Triwulan I Tahun 2025.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan ucapan terima kasih dan mohon arahan lebih lanjut.

Kepala Balai,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Christian Maikel Eman

LAPORAN REWARD/ PUNISHMENT

2

Lampiran Surat Dinas
 Nomor : B.1082/BPBAT-T/TU.210/VI/2025
 Tanggal : 5 Juni 2025

No	NIP	Nama	Jabatan	Rating Hasil Kinerja	Rating Perilaku Kerja	Predikat Kinerja Periodik
1	198512152024211002	ISHAK ANWAR	Analisis Akuakultur Ahli Pertama	Sesuai Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Baik
2	197807252005021002	MAKKULAU SULTAN	Pengelola Kesehatan Ikan Ahli Muda	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
3	197502182002122002	LIEKE VERNY PONTOH	Analisis Akuakultur Ahli Pertama	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
4	197912252009101001	MEIKEL WONUA	Teknisi Akuakultur Terampil	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
5	198205312008112001	DEVIE SUSANTI NATHALIE LIMPONG	Analisis Akuakultur Ahli Muda	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
6	197602202006042012	ELLEN TINEKE SAKAMOLE	Teknisi Akuakultur Mahir	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
7	196711092006041003	NOLDY WUISAN	pengelola bahan perencanaan	Sesuai Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Baik
8	197510112008112001	OXYE MERRY MITCHEL	Pengelola Kesehatan Ikan Ahli Muda	Sesuai Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Baik
9	198208092006041003	AHMAD SUWARDI	Teknisi Akuakultur Penyelia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
10	196802131999031003	VERRY JOHANIS PANDEY	Penyusun Bahan Informasi dan Publikasi	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
11	197607121998031002	YESY YODYU ROBOT	Teknisi Akuakultur Penyelia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
12	197304152000031005	JOICE WOLTER AGUSTINUS LIUD	Teknisi Akuakultur Mahir	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik

13	198512232015031001	KRISTIAN ELFIS SUMENDAP	PENGADMINISTRASI KEUANGAN	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
14	198102162006042034	APOLONIA BENEDIKTHA	Analisis Akuakultur Ahli Muda	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
15	198210102008011013	SYAUQY HIDAYAH	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	Diatas Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
16	197501012009011005	TEDDY PATTISERLIHUN	ANALIS PERIKANAN BUDIDAYA	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
17	197805302009101001	VELIX TAMBANI	Teknisi Akuakultur Mahir	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
18	199201302024212004	DWI SULASTRI ANTON	Teknisi Akuakultur Pemula	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
19	197402062002121002	MARKUS SOANDE	Analisis Akuakultur Ahli Muda	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
20	197208172000031004	ALGEMIRO MALATUNDUH	Teknisi Akuakultur Penyelia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
21	197507291999031004	FRANCIS CHRISTIAN EFRAMAN WOWOR	Analisis Akuakultur Ahli Muda	Diatas Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
22	197801112005021003	JACSON OLM I SARUAN	Teknisi Akuakultur Mahir	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
23	198103272009012001	SUMIYATI	Pemgelola Kesehatan Ikan Ahli Muda	Sesuai Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Baik
24	197507271998031001	JOIKE JOHNY POMANTOW	Teknisi Akuakultur Mahir	Sesuai Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Baik
25	197612172003122002	DEIVI SILVANA KAPARANG	Teknisi Akuakultur Mahir	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
26	198512122009011001	DAUD WILSON PONTINATUS RUMBOWAS	Pengelola Kesehatan Ikan Ahli Muda	Diatas Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
27	197501112002122002	JEINIE VERONIKA TULUNG	Teknisi Akuakultur Penyelia	Sesuai Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Baik
28	198212262007012001	CHRISTYN NATALIA ROTTIE	Teknisi Akuakultur Mahir	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik

LAPORAN REWARD/ PUNISHMENT

29	199508282024212020	MIRA MAYA SOPA	Teknisi Kesehatan Ikan Terampil	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
30	197204042000031006	JASMIN JOVIAL WATUNG	Kepala SUBBAGIAN UMUM	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
31	198108112005021001	SOLIHIN	Pranata Hubungan Masyarakat Mahir	Sesuai Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Baik
32	199304082018011001	RIAN FINTARJI	Analisis Akuakultur Ahli Pertama	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
33	197105052000031002	HUY BERTUS TAKA	Teknisi Akuakultur Penyelia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
34	198912232009011001	SAMSUDARIS	Teknisi Akuakultur Mahir	Sesuai Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Baik
35	196906161997031002	DANNY MACKY RIMPER	Analisis Akuakultur Ahli Madya	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
36	197311302005021002	RUSEL	Analisis Akuakultur Ahli Muda	Sesuai Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Baik
37	198106152009011005	MUHAMAD MAHSUN ASIDQI	Analisis Akuakultur Ahli Muda	Diatas Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
38	197805102009022001	HELDA IMELDA KUMONTOY	PENGOLAH DATA DAN INFORMASI	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
39	196506301996031001	MICHAEL TAHALEA	Analisis Akuakultur Ahli Madya	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
40	197204172006042017	TRIES SUSANTI DAMA	ANALIS TATA USAHA	Diatas Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
41	197201282005021001	EDY LIMBERT MARPAUNG	Analisis Akuakultur Ahli Madya	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
42	197110121998031004	SAMUDI	Teknisi Akuakultur Terampil	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
43	197803062000031001	MARTINUS MANIKU	Teknisi Akuakultur Penyelia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik

44	198303302005021001	MUHAMMAD RIZALI	Teknisi Akuakultur Mahir	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
45	199109032015032001	DEBBY DYANESSA SARAGIH	Pengelola Kesehatan Ikan Ahli Pertama	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
46	197101121998031004	RIFANI MOPATU	Teknisi Akuakultur Penyelia	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
47	199510132024211002	MUHAMMAD NOVIAN SAPUTRA	Pengelola Kesehatan Ikan Ahli Pertama	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
48	197607162006041011	JHONLY SOLANG	Pengawas Perikanan Ahli Madya	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
49	197104231998032003	ARNE AGNES RATULANGI	PENYUSUN LAPORAN KEUANGAN	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
50	197701222005021001	JERRY AROR	Teknisi Akuakultur Mahir	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
51	196709071997031001	DENNY AROR	Pranata Keuangan APBN Mahir	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
52	198412172009121001	MARTUA PINONDANG SIMANGUNSONG	Penyusun Rencana Pengujian	Diatas Ekspektasi	Diatas Ekspektasi	Sangat Baik
53	197405152002121003	LODWYK WAKKARY	PENGELOLA BMN	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
54	197509112003121004	STEVEN ENDEY	Analisis Akuakultur Ahli Muda	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
55	197206152006041009	HANRY JOHNNY WELLEM TAMBANI	Analisis Akuakultur Ahli Muda	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik
56	197410162005021002	DJOKO TJAHJONO	PENGELOLA SURAT	Sesuai Ekspektasi	Sesuai Ekspektasi	Baik

Kepala Balai,



Christian Maikel Eman

Lampiran Sertifikat



