



# Laporan Kinerja Instansi Pemerintah tahun 2024

Balai Riset Perikanan  
Peraian Umum  
dan Penyuluhan Perikanan



Badan Penyuluhan dan  
Pengembangan SDM KP  
Kementerian Kelautan dan Perikanan



# Tim Penyusun

**Kepala BRPPUPP**

**Kepala Subbagian Umum / Ketua Tim Kerja Manajerial**

**Ketua Tim Kerja Penyuluhan**

**Acim Tirtana, SE**

**Lisnawati, SE**

**Rian Ariadi Harahap, S.AP**

**Muthia Nurlestari Putri, S.Pi**

**Arismansyah, S.Pi**



## KATA PENGANTAR

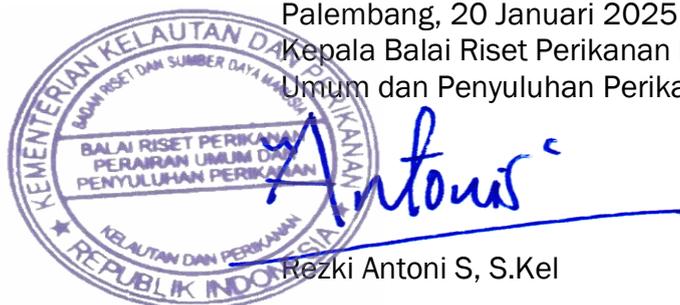
Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) BRPPUPP Tahun 2024. LKjIP BRPPUPP disusun dalam rangka implementasi Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PAN - RB) Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam melaksanakan berbagai kewajiban pembangunannya, serta sebagai bentuk pertanggungjawaban BRPPUPP dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dalam kaitannya dengan terselenggaranya good governance. Laporan Akuntabilitas Kinerja BRPPUPP Tahun 2024 ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai, baik makro maupun mikro serta langkah-langkah pelaksanaan kebijakan kegiatan manajerial dan penyuluhan kelautan dan perikanan. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil- hasil penelitian dan pengembangan iptek kelautan dan perikanan.

Demikian LKjIP ini kami susun semoga dapat digunakan sebagai bahan bagi pihak-pihak yang berkepentingan khususnya untuk peningkatan kinerja di masa mendatang.

Palembang, 20 Januari 2025

Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan



REZKI ANTONI S, S.KEL

## DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL .....	v
DAFTAR GAMBAR .....	viii
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1.Latar Belakang .....	2
1.2.Tujuan .....	3
1.3.Tugas dan Fungsi.....	3
1.4.Keragaan SDM BRPPUPP.....	5
1.5.Sistematika Laporan Kerja.....	6
1.6.Potensi dan Permasalahan .....	6
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA .....</b>	<b>10</b>
2.1.Rencana Strategis .....	11
2.2.Rencana Kerja Tahunan.....	19
2.3.Perjanjian Kinerja .....	23
2.4.Pengukuran Kinerja .....	29
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>30</b>
3.1.Prestasi Indikator Kinerja Tahun 2024 .....	31
3.2.Evaluasi dan Analisis Kinerja .....	31
3.3.Akuntabilitas Keuangan .....	74
3.4.Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumberdaya BRPPUPP Tahun 2024 .....	79
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>81</b>
4.1.Capaian Kinerja Utama .....	82
4.2.Permasalahan dan Rekomendasi .....	85
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>86</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rincian Output dan pagu anggaran 2024.....	19
Tabel 2. Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusrisikan .....	23
Tabel 3. Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Puslatluh .....	24
Tabel 4. Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusluh KP.....	25
Tabel 5. Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusluh KP per 8 Agustus 2024 .....	26
Tabel 6. Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusluh KP per 28 November 2024.....	27
Tabel 7. Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusluh KP per 27 Desember 2024.....	28
Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja Tahun 2024 .....	32
Tabel 9. Capaian IKU Nilai PNBK Satker BRPPUPP (Rupiah Juta).....	33
Tabel 10. Rincian PNBK dari Surat Penyampaian PNBK BPPSDM KP.....	34
Tabel 11. Perbandingan Capaian IKU Nilai PNBK Satker BRPPUPP dengan Satminkal Lain .....	35
Tabel 12. Capaian IKU Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Diusulkan Untuk Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang) .....	36
Tabel 13. Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Diusulkan Untuk Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang).....	37
Tabel 14. Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok) .....	37
Tabel 15. Perbandingan Capaian IKU Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok).....	38
Tabel 16. Capaian IKU Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok).....	39
Tabel 17. Perbandingan Capaian IKU Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok) Tahun 2024 dengan Satminkal Lain .....	40
Tabel 18. Capaian IKU Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok).....	41
Tabel 19. Perbandingan Capaian IKU Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok).....	42
Tabel 20. Capaian IKU Tenaga kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP (Orang) .....	42
Tabel 21. Perbandingan Capaian IKU Tenaga Kerja yang Terlibat Tahun 2024 dengan Satminkal Lain Tahun 2024 dengan Satminkal Lain.....	43
Tabel 22. Capaian IKU Fasilitas Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha.....	44

Tabel 23. Perbandingan Capaian IKU Fasilitas Pelaku Usaha dengan Satminkal Lain .....	45
Tabel 24. Capaian IKU Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) yang Menerapkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek).....	46
Tabel 25. Rincian Kegiatan SFV Desa Sungai Dua .....	46
Tabel 26. Perbandingan Capaian IKU Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) dengan Satminkal Lain .....	50
Tabel 27. Capaian IKU Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok) .....	51
Tabel 28. Matriks Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan di SFV Desa Sungai Dua .....	51
Tabel 29. Perbandingan Capaian IKU Kelompok yang mendapatkan Percontohan dengan Satminkal Lain .....	52
Tabel 30. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti di Satker BRPPUPP (Dokumen).....	53
Tabel 31. Perbandingan Capaian IKU Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti dengan Satminkal Lain .....	54
Tabel 32. Capaian IKU Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%) .....	55
Tabel 33. Perbandingan Capaian IKU Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%) dengan Satminkal Lain.....	55
Tabel 34. Persentase Unit Kerja BRPPU-PP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%) .....	56
Tabel 35. Perbandingan Capaian IKU Persentase Unit Kerja yang menerapkan MP dengan Satminkal Lain .....	57
Tabel 36. Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (indeks).....	60
Tabel 37. Perbandingan Capaian IP ASN dengan Satminkal Lain .....	61
38. Capaian IKU Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPP (%) .....	62
Tabel 39. Perbandingan Capaian IKU Batas Tertinggi nilai temuan LHP BPK dengan Satminkal Lain ...	63
Tabel 40. Capaian IKU Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPPUPP (%) .....	63
Tabel 41. Perbandingan Capaian IKU Rekomendasi hasil pengawasan dengan Satminkal lain .....	64
Tabel 42. Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (nilai) .....	65
Tabel 43. Hasil Penilaian Mandiri SAKIP 2024 .....	66
Tabel 44. Perbandingan Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP dengan Satminkal lain.....	67
Tabel 45. Capaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (nilai) .....	69

Tabel 46. Perbandingan Capaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja Tahun 2024 dengan Satminkal Lain...	70
Tabel 47. Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (nilai) .....	71
Tabel 48. Perbandingan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kinerja dengan Satminkal lain .....	72
Tabel 49. Capaian IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPPUPP (nilai) .....	73
Tabel 50. Perbandingan Capaian IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dengan Satminkal lain.....	73
Tabel 51. Realisasi Anggaran BRPPUPP Tahun 2024 .....	75
Tabel 52. Realisasi Anggaran dan Efisiensi Per IKU .....	76

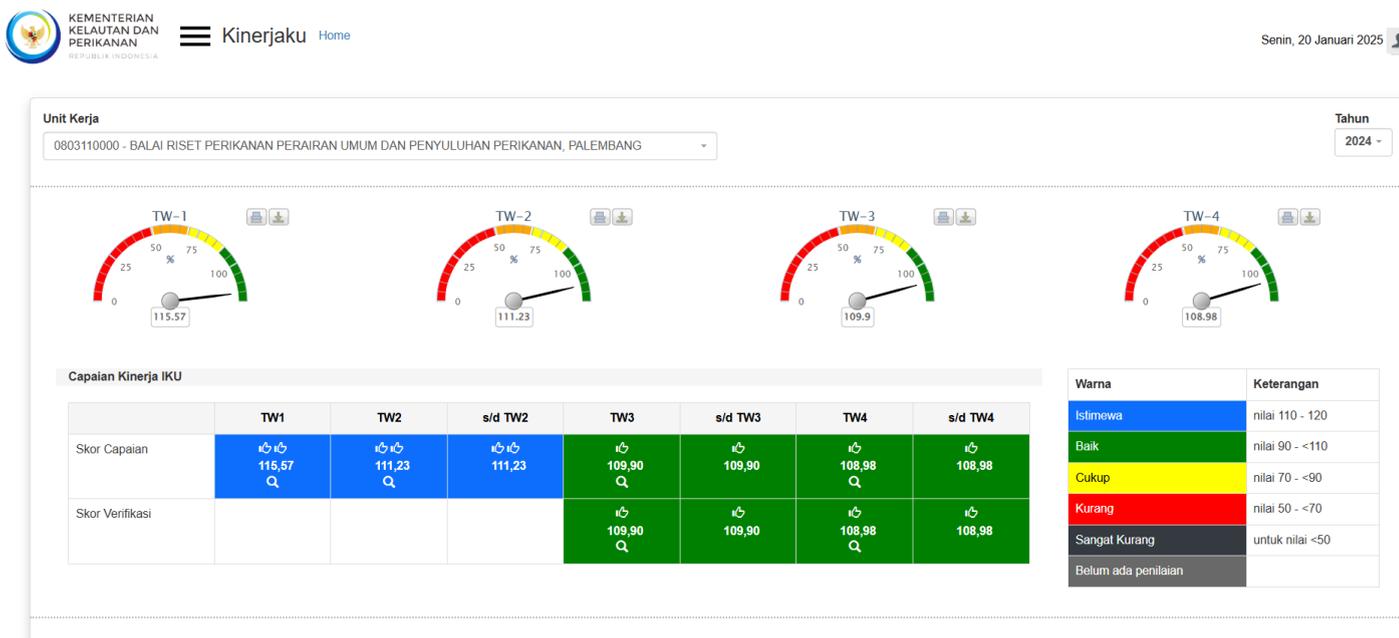
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi BRPPUPP.....	4
Gambar 2. Grafik Komponen Pegawai BRPPUPP Tahun 2024.....	5
Gambar 3. Sasaran Kegiatan BRPPUPP tahun 2024 .....	18
Gambar 4. Dashboard Kinerja Tahun 2024 BRPPUPP .....	31
Gambar 5. Dokumentasi Kegiatan SFV Desa Sungai Dua .....	49
Gambar 6. Kegiatan PM SAKIP .....	67
Gambar 7. Dashboard Kinerja Tahun 2024 BRPPUPP .....	82

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Dalam rangka mendukung pencapaian visi dan misi Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP) sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis BPPSDM KP 2020-2024, Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan (BRPPUPP) berkontribusi terhadap pengawalan kebijakan pokok ke-1 yaitu merumuskan perencanaan pembangunan KP nasional melalui penyediaan hasil riset inovatif dan SDM kompeten.

Pengukuran capaian kinerja BRPPUPP Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced score card dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BRPPUPP di tingkat korporat TA 2024 sebesar 108,98%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Pada Tahun 2024 terdapat 19 IKU BRPPUPP yang telah mencapai target sehingga berstatus biru dan hijau, IKU yang telah ada capaiannya adalah:

1. Nilai PNPB Satker BRPPUPP (Rupiah Juta) dengan capaian di Tahun 2024 sebesar Rp. 424.896.389 dengan target sebesar Rp. 40.00.000 dengan persentase sebesar 120%
2. Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Diusulkan Untuk Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang) dengan capaian di Tahun 2024 sebanyak 11 Orang dengan target sebanyak 10 Orang dengan persentase sebesar 110%

3. Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok) tercapai sebanyak 5.616 kelompok dari target tahun 2024 sebanyak 5.600 kelompok dengan persentase sebesar 100,29%.
4. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok) tercapai 226 kelompok dari target Tahun 2024 sebanyak 223 kelompok dengan persentase sebesar 101,35%.
5. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok) tercapai sebanyak 585 kelompok dari target Tahun 2024 sebanyak 530 kelompok dengan persentase sebesar 110,38%.
6. Tenaga kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP (Orang) tercapai sebanyak 1.123 Orang dengan target 1.075 Orang dan persentase sebesar 104,47%
7. Fasilitasi Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Pelaku Usaha) tercapai sebanyak 18 Pelaku Usaha dengan target 15 Pelaku Usaha dengan persentase capaian 120%
8. Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) yang Menerapkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek) di Satker BRPPUPP (Desa) tercapai sesuai dengan target yaitu 1 Desa dengan pesentase capaian 100%
9. Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok) tercapai sebanyak 3 Kelompok dengan target yang ditetapkan 2 Kelompok dengan persentase capaian 120%
10. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti di Satker BRPPUPP (Dokumen) tercapai sesuai target yaitu 2 Dokumen dengan persentase capaian 100%
11. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%) tercapai sesuai dengan target yang ditetapkan yaitu 100%.
12. Persentase Unit Kerja BRPPUPPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar tercapai sebesar 133,33% dengan target Tahun 2024 yang ditetapkan sebesar 94% dengan persentase sebesar 120%.
13. Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (Indeks) tercapai sebesar 85,08 dengan target Tahun 2024 sebesar 81 dan persentase capaian sebesar 105,03%
14. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPP (%) mencapai nilai 0,32% dengan target tahun 2024 0,5% dan persentase capaian sebesar 120%

15. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPPP dengan capaian sebesar 100%, target yang telah ditentukan sebesar 82% dan persentase capaian sebesar 120%.
16. Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP tercapai dengan nilai 81,75 dari target yang ditetapkan di Tahun 2024 sebesar 81 dan persentase capaian 100,93%
17. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (Nilai) tercapai dengan nilai 98,06 dari target yang ditetapkan di Tahun 2024 sebesar 94 dan persentase capaian 104,32%
18. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai) tercapai dengan nilai 97,42 dari target yang ditetapkan di Tahun 2024 sebesar 93,76 dan persentase capaian 103,90%
19. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai) tercapai sebesar 100 dari target yang ditetapkan di Tahun 2024 sebesar 71 dan persentase capaian 120%

## Capaian Indikator Kinerja Utama BRPPUPP TA. 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA		TAHUN 2024		%
				TARGET	CAPAIAN	
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1	Nilai PNBP Satker BRPPUPP (Rupiah Juta)	40	424,89	120
		2	Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Diusulkan Untuk Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang)	10	11	110
		3	Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok)	5.600	5.616	100,29
		4	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok)	223	226	101,35
		5	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok)	530	585	110,38
		6	Tenaga kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	1075	1123	104,47
		7	Fasilitasi Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Pelaku Usaha)	15	18	120
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	8	Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) yang Menerapkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek) di Satker BRPPUPP (Desa)	1	1	100
		9	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	2	3	120
		10	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti di Satker BRPPUPP (Dokumen)	2	2	100
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	11	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%)	100	100	100
		12	Persentase Unit Kerja BRPPUPPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94	133,33	120
		13	Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (Indeks)	81	84,54	104,37
		14	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPPP (%)	0,5	0,32	120
		15	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPPP (%)	82	100	120
		16	Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (Nilai)	81	81,75	100,93
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (Nilai)	94	98,06	104,32
		18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	93,76	97,42	103,90
		19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	71	100	120

Secara umum kinerja BRPPUPP cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal-hal sebagai berikut:

1. Belum terbitnya nomenklatur organisasi dan tata kerja BRPPUPP yang baru terkait perubahan tugas pokok dan fungsi BRPPUPP.
2. BRPPUPP sudah melakukan reviu renstra pada tahun 2023 namun belum disertai dengan perbaikan target kinerja tahun 2024 sesuai kebijakan perencanaan. Sehingga pada pembahasan perbandingan indikator kinerja tahunan dengan indikator kinerja jangka menengah masih membandingkan dengan target yang sebelumnya.
3. Dalam pencapaian IKU Penyuluhan masih banyak kendala seperti kurangnya jumlah penyuluh jika dibandingkan dengan target jumlah pelaku utama yang akan disuluh, penyusunan Profil Kelompok yang dibuat masih ada yang belum sesuai dengan format dan tidak sesuai dengan kondisi update.
4. Proses pencapaian IKU Kelompok yang ditingkatkan kelas cenderung membutuhkan waktu yang tidak singkat dan proses yang panjang karena melibatkan banyak pihak .

Secara umum Kinerja BRPPUPP pada tahun 2024 berjalan dengan baik, namun demikian untuk memastikan capaian kinerja dapat tercapai dengan maksimal pada triwulan berikutnya perlu dilakukan beberapa rekomendasi antara lain:

1. Melaksanakan koordinasi dengan Sekretariat BPPSDM KP maupun Pusat terkait informasi nomenklatur organisasi, tata kerja, serta tugas pokok dan fungsi balai yang baru, dan menyampaikan progresnya di internal BRPPUPP secara berkala melalui kegiatan apel pagi maupun kegiatan koordinasi lainnya.
2. Melakukan reviu renstra dengan mempertimbangkan capaian tahun sebelumnya dan kebijakan terkait perubahan target perjanjian kinerja di tahun 2023 dan 2024.
3. Menerapkan komitmen Bersama dalam pemenuhan target pencapaian IKU dengan dialog kinerja antara satminkal dan penyuluh perikanan agar profil kelompok yang disampaikan sesuai dengan format di perka BPPSDM dan sesuai batas waktu penyampaian
4. Menginventarisir calon kelompok yang akan ditingkatkan serta pengembangan Kompetensi dan Mindset Kelompok supaya lebih mandiri

Akhirnya, Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholders* BRPPUPP, serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (Good Governance) di lingkup BRPPUPP. Diperlukan komitmen dan dukungan semua pihak untuk melaksanakan amanah BRPPUPP ini, sehingga diharapkan capaian kinerja Balai dapat memberikan manfaat bagi masyarakat.

Dari sisi akuntabilitas keuangan, realisasi anggaran BRPPUPP Tahun 2024 sebesar **Rp. 83.002.956.496,-** atau 96,24% dari pagu anggaran **Rp. 86.244.989.000,-**

# BAB I - PENDAHULUAN

- Latar Belakang
- Tujuan
- Tugas dan Fungsi
- Keragaman SDM BRPPUPP
- Sistematika Laporan Kinerja
- Potensi dan Permasalahan



## 1.1. Latar Belakang

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan ke-empat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Pusat Riset Perikanan (Pusriskan) tahun 2020-2024, dan Rencana Strategis (Renstra) Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Puslatluh KP) tahun 2020-2024, di mana keduanya mengacu pada Renstra Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP) dan Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP). Visi KKP pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi presiden untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong. Visi KKP menjadi penting dengan keberadaan BPPSDM KP sebagai lembaga pendukung untuk mencapai tujuan RPJMN tahap IV. Peran strategis keberadaan BPPSDM KP yaitu mendukung visi dan misi KKP melalui kegiatan riset dan pengembangan SDM.

Penyusunan Rencana Strategis Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan dilakukan sebagai tindak lanjut dari penataan kelembagaan yang ditetapkan melalui Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang mengatur pembentukan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM) dan didalamnya juga mengatur tentang pembentukan Pusat Riset Perikanan dan Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan.

Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan, yang selanjutnya disingkat BRPPUPP, telah berdiri sejak tahun 1969, merupakan Unit Pelaksana Teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang riset perikanan perairan umum daratan dan penyuluhan perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Salah satu tugas BRPPUPP adalah melaksanakan kegiatan maju dan penyuluhan di 5 (lima) provinsi yaitu provinsi Sumatera Selatan, Bangka Belitung, Jambi, Bengkulu dan Lampung dengan jumlah penyuluh sebanyak 467 orang. Pelaksanaan riset meliputi ekosistem waduk, ekosistem danau, ekosistem sungai dan rawa banjiran, ekosistem estuaria, di bidang biologi, ekologi, dinamika populasi, lingkungan sumber daya dan plasma nutfah ikan perairan umum daratan. Kegiatan

riset dan penyuluhan BRPPUPP ini mengacu kepada Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia nomor KEP.176/MEN/KU.611/2017 tanggal 22 Desember 2016.

## 1.2. Tujuan

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja BRPPUPP ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Tahun 2024.
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi BRPPUPP untuk meningkatkan Kinerjanya.

## 1.3. Tugas dan Fungsi

Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan yang selanjutnya disingkat BRPPUPP, berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia nomor 73/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Perairan Umum Dan Penyuluhan Perikanan merupakan Unit Pelaksana Teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang Riset Perikanan Perairan Umum Daratan dan Penyuluhan Perikanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Pusat Riset Perikanan. Institusi ini mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Riset Perikanan Perairan Umum Daratan yang meliputi seluruh wilayah Indonesia dan Penyuluhan Perikanan yang meliputi 5 (lima) Provinsi yaitu Sumatera Selatan, Jambi, Bengkulu, Lampung dan Bangka Belitung.

Dalam melaksanakan tugasnya, BRPPUPP menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

1. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset perikanan perairan umum dan penyuluh perikanan;
2. Pelaksanaan Riset Perikanan Perairan Umum Daratan meliputi ekosistem waduk, ekosistem danau, ekosistem sungai dan rawa banjir, dan ekosistem estuaria, di bidang biologi, ekologi, dinamika dan genetika populasi, lingkungan sumber daya dan plasma nutfah ikan perairan umum daratan;
3. Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerja sama Riset Perikanan Perairan Umum Daratan;
4. Penyusunan materi, metodologi, pelaksanaan penyuluhan perikanan, serta pengembangan dan fasilitasi kelembagaan dan forum masyarakat bagi pelaku utama dan pelaku usaha;
5. Penyusunan kebutuhan peningkatan kapasitas penyuluh pegawai negeri sipil, swadaya, dan swasta;
6. Pengelolaan prasarana dan sarana riset perikanan perairan umum daratan dan penyuluhan perikanan; dan
7. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

8. Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan.

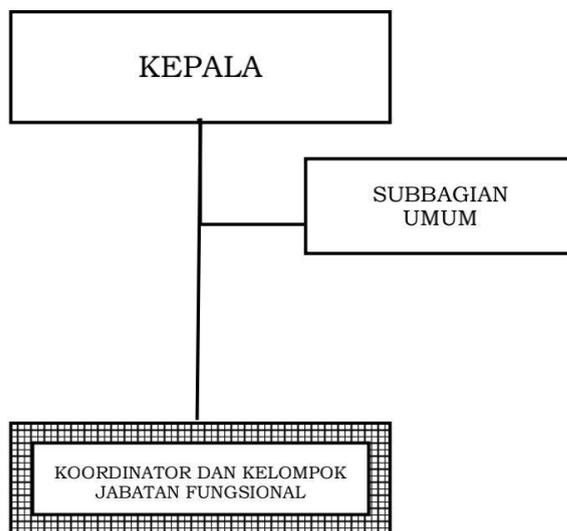
Keberhasilan dan kekurangan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi BRPPUPP perlu dievaluasi, sesuai dengan Undang-Undang No 28 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN) pasal 3, yaitu penyelenggaraan negara harus mengacu kepada azas proporsionalitas, profesional dan akuntabilitas.

Struktur organisasi BRPPUPP dipimpin oleh seorang Kepala Balai yang membawahi Subbagian umum dan kelompok fungsional, namun saat ini pasca penyetaraan jabatan struktural ke fungsional masih terdapat Subkoordinator dan Pelaksana yang sebelumnya merupakan pejabat struktural eselon IV dan V yaitu:

Subkoordinator Tata Usaha, Subkoordinator Tata Operasional, dan Subkoordinator Pelayanan Teknis dan Sarana, serta Subkoordinator Penyuluhan. Subkoordinator Tata Usaha terdiri atas Pelaksana Urusan Keuangan dan Umum dan Pelaksana Urusan Kepegawaian, Subkoordinator Tata Operasional terdiri dari Pelaksana urusan Program dan Anggaran dan Pelaksana Monitoring dan Evaluasi, Subkoordinator Pelayanan Teknis dan Sarana terdiri atas Pelaksana Urusan Pelayanan Teknis dan Pelaksana Urusan Prasarana dan Sarana, dan Subkoordinator Penyuluhan terdiri atas Pelaksana urusan Kelembagaan Kelompok dan Pelaksana urusan Penyelenggaraan

Struktur organisasi BRPPUPP tersaji dalam gambar berikut.

STRUKTUR ORGANISASI  
BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN  
PENYULUHAN PERIKANAN



Gambar 1. Struktur Organisasi BRPPUPP

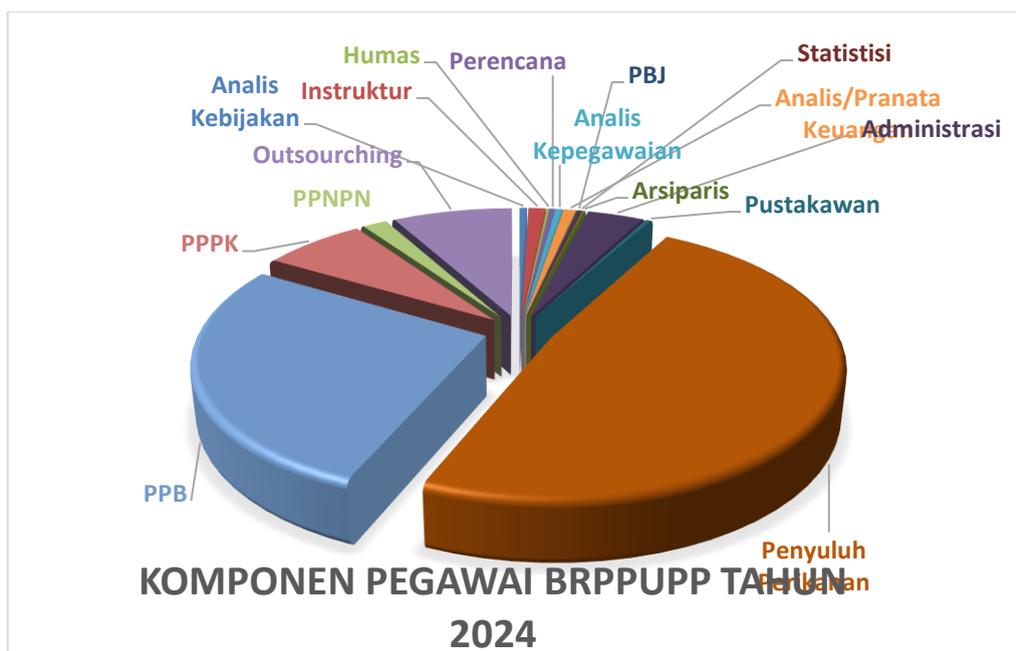
Berdasarkan Surat Tugas Nomor B. 833/BRSDM-BRPPUPP/KP.440/VIII/2023, Kepala BRPPUPP dibantu oleh 2 Tim Kerja yaitu Tim Kerja Manajerial dan Tim Kerja Penyuluhan untuk mewujudkan 19 Indikator Kinerja Utama (IKU) dengan uraian fungsi dan tugas sebagai berikut :

1. Rincian pelaksanaan kegiatan manajerial dan penyuluhan tersusun rapi
2. Peran anggota Tim Kerja terbagi sesuai dengan kompetensi, keahlian dan/atau keterampilan
3. Kegiatan sesuai dengan perencanaan
4. Memberikan umpan balik berkala kepada anggota Tim Kerja
5. Tersusunnya hasil kinerja anggota timnya kepada Pimpinan Unit Organisasi yang bersangkutan sebagai bahan pertimbangan
6. Terlaksananya kolaborasi dan sinergitas pelaksanaan tugas antara anggota Tim Kerja

**1.4. Keragaan SDM BRPPUPP**

BRPPUPP Palembang dikepalai oleh seorang Kepala Balai (Eselon III), 1 Kasubbag Umum dan didukung oleh 592 Pegawai terdiri atas terdiri atas 3 orang Analis Kebijakan, 7 orang Instruktur, 1 orang Humas, 1 orang Perencana, 3 orang Analis Kepegawaian, 5 orang Analis/Pranata Keuangan, 1 orang PBJ, 1 orang Statistisi, 1 orang Arsiparis, 23 orang tenaga Administrasi, 2 orang Pustakawan, 278 orang Penyuluh Perikanan, 150 orang Penyuluh Perikanan Bantu, P3K Penyuluh 52 Orang, 10 orang tenaga PPNPN, 52 orang tenaga Outsourcing. Tenaga PPNPN dan outsourcing berperan dalam membantu kegiatan administrasi, security, Driver, cleaning service, Gardener.

Jumlah pegawai BRPPUPP tersaji dalam grafik dibawah ini:



Gambar 2. Grafik Komponen Pegawai BRPPUPP Tahun 2024

### 1.5. Sistematika Laporan Kerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Tahun 2024.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang BRPPUPP seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di BPPSDM
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis BRPPUPP 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan kinerja BRPPUPP Tahun 2024 serta Pengukuran Kinerja Tahun 2024.
4. **Bab IV Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.

### 1.6 Potensi dan Permasalahan

#### a. Potensi

Produksi perikanan tangkap merupakan hasil perhitungan gabungan dari volume produksi yang didaratkan sektor usaha perikanan, sentra pendaratan hasil perikanan dan hasil estimasi di desa sampel yakni desa perikanan yang terpilih sebagai desa untuk dilakukan kegiatan pengumpulan/pendataan statistik perikanan tangkap, dipilih secara metodologi melalui kerangka survei. Sementara itu nilai produksi perikanan tangkap merupakan perhitungan gabungan dari nilai produksi yang didaratkan perusahaan perikanan, pelabuhan perikanan dan hasil estimasi di desa sampel yakni desa perikanan yang terpilih sebagai desa untuk dilakukan kegiatan pengumpulan/pendataan statistik perikanan tangkap, dipilih secara metodologi melalui kerangka survei. Produksi perikanan tangkap diarahkan untuk mendukung peningkatan ketahanan pangan nasional dalam rangka pemenuhan protein hewani sebagai sumber gizi masyarakat yang berkualitas. Untuk komoditas tertentu juga mendukung peningkatan devisa negara melalui ekspor.

Total data produksi yang disajikan dalam kerangka laporan produksi perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan bersumber dari data perolehan survei dan estimasi Dirjen Perikanan Tangkap. Hasil menggambarkan tren peningkatan dari tahun ke tahun. Hal ini karena dominasi data masih merupakan kontribusi besar sektor tangkap perikanan laut. Kenaikan volume produksi perikanan tangkap periode 2010-2014 rata-rata sebesar 4,52% per tahun,

yaitu 5.384.418 ton pada tahun 2010 menjadi 6.200.180 ton pada tahun 2014. Produksi tetap didominasi perikanan tangkap di laut yaitu sebesar 5.779.990 (93,22%) sedangkan produksi perikanan tangkap di perairan umum daratan sebesar 420.190 (7,27%).

Sementara itu, capaian nilai produksi perikanan tangkap tahun 2014 sebesar Rp 108,53 triliun, terdiri dari nilai produksi perikanan tangkap di laut sebesar Rp 99,90 triliun dan perairan umum daratan sebesar Rp 8,62 triliun. Nilai produksi perikanan tangkap selama lima tahun terakhir mengalami peningkatan rata-rata sebesar 10,60% per tahun. Kenaikan terbesar disumbangkan dari perikanan tangkap di perairan laut.

Terus meningkatnya hasil produksi tangkap sektor perikanan pedalaman/ perairan umum dengan rata-rata 9,52% pertahun menjadi perhatian khusus. Di mana perikanan perairan umum sangat tergantung dengan wilayah tangkap yang juga digunakan untuk banyak kepentingan. Kegiatan penangkapan lestari yang berbasis dengan kelestarian sumberdaya ikan menjadi konsen penting dalam keberlanjutan perikanan perairan umum itu sendiri.

Keberadaan SDM KP yang kompeten memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peranan strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan.

Untuk mempercepat proses alih teknologi dan memperkuat kapasitas kelompok pelaku utama/pelaku usaha, pada tahun 2017 terdapat 5.783 orang Penyuluh Perikanan yang terdiri atas 2.500 orang Penyuluh Perikanan bantu, 3.283 orang penyuluh PNS, tersebar di seluruh wilayah Indonesia. Sebagai tindaklanjut dari amanah ditetapkannya Undang-Undang nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, maka urusan penyelenggaraan penyuluhan perikanan selanjutnya menjadi urusan Pemerintah Pusat yakni Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP). Setelah melalui serangkaian proses identifikasi dan verifikasi personel, pendanaan, prasarana dan dokumen (P3D), maka sejak Juli 2017 seluruh Penyuluh Perikanan pengangkatan daerah secara status berubah menjadi Penyuluh Pusat. Terhitung mulai 01 Januari 2018 penyuluh perikanan secara administrasi dibagi menjadi 9 Satuan Administrasi Pangkalan (Satminkal) yang tersebar di Indonesia.

Dengan terbitnya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang berdirinya Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN), terjadi penggabungan pegawai sehingga seluruh peneliti diintegrasikan ke BRIN, dengan demikian fungsi BRPPUPP di bidang riset perikanan perairan umum daratan hilang dan berfokus di kegiatan manajerial dan Penyuluhan Perikanan.

## b. Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program riset dan penyuluhan untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

- 1) Belum terbitnya nomenklatur organisasi dan tata kerja BRPPUPP yang baru terkait perubahan tugas pokok dan fungsi BRPPUPP.
- 2) BRPPUPP sudah melakukan reviu renstra pada tahun 2023 namun belum disertai dengan perbaikan target kinerja tahun 2024 sesuai kebijakan perencanaan. Sehingga pada pembahasan perbandingan indikator kinerja tahunan dengan indikator kinerja jangka menengah masih membandingkan dengan target yang sebelumnya.
- 3) Dengan terbitnya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang berdirinya Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN), terjadi penggabungan pegawai sehingga seluruh peneliti diintegrasikan ke BRIN sehingga BRPPUPP akan mengalami transformasi kelembagaan dan tugas dan fungsi.
- 4) Jumlah sebaran dan kompetensi penyuluh perikanan masih terbatas dan belum memenuhi kebutuhan di lapang;
- 5) Penyuluh perikanan masih sulit mendapatkan akses terhadap teknologi informasi pasar, modal dan sumberdaya lainnya;
- 6) Aspek ketenagaan penyuluh perikanan, dimana Penyuluh Perikanan sangat berperan dalam pengenalan potensi wilayah dan sosial budaya, serta kondisi pelaku utama dan pelaku usaha bidang perikanan beberapa permasalahan yang dihadapi diantaranya:
  - i. Jumlah Penyuluh Perikanan yang masih kurang jika dibandingkan dengan jumlah pelaku utama yang akan disuluh;
  - ii. Masih terjadi alih tugas penyuluh perikanan PNS menjadi jabatan lainnya; Kompetensi sebagian penyuluh perikanan masih belum sesuai kebutuhan di lapangan;
  - iii. Penyebaran penyuluh perikanan tidak merata di semua kabupaten/kota potensi perikanan;
  - iv. Penyuluh perikanan masih sulit mendapatkan akses terhadap teknologi, informasi pasar, modal dan sumberdaya lainnya;
  - v. Peningkatan kompetensi penyuluh perikanan (diklat fungsional dan teknis) masih kurang.

Aspek Penyelenggaraan Penyuluhan, antara lain:

- i. Kelembagaan penyuluhan perikanan belum berjalan dengan optimal;
- ii. Legislasi dan regulasi belum seluruhnya tersedia;

- iii. Kualitas dan kuantitas (jumlah dan penyebaran) penyuluh perikanan masih belum memadai;
- iv. Penyelenggaraan penyuluhan sebagian polivalen, jejaring kerja terbatas dan penyebarluasan teknologi dari sumber ke pengguna teknologi belum berjalan secara efektif;
- v. Kuantitas dan kualitas materi penyuluhan perikanan masih terbatas dalam aksesibilitasnya;
- vi. Sarpras penyuluhan belum mencukupi kebutuhan pelaksanaan tugas penyuluh;
- vii. Pembiayaan penyelenggaraan penyuluhan masih terbatas;
- viii. Batasan peran pemerintah daerah belum jelas, terutama terkait penyelenggaraan penyuluhan pasca UU No. 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah.

# BAB II - PERENCANAAN KINERJA

- Rencana Strategis
- Rencana Kerja Tahunan
- Perjanjian Kinerja
- Pengukuran Kinerja



## 2.1. Rencana Strategis

Negara Kesatuan Republik Indonesia kaya akan berbagai sumber daya alam, salah satunya adalah perairan umum daratan. Perairan umum di Indonesia tercatat seluas 54 juta ha, terdiri dari 12 juta ha sungai dan rawa, 2,1 juta ha danau (alami dan buatan), dan 39,9 juta ha perairan rawa pasang surut. Perairan umum mempunyai posisi strategis dan berfungsi serba guna, selain dimanfaatkan oleh sektor perikanan juga dimanfaatkan oleh sektor Pekerjaan Umum, perindustrian, pertambangan, kehutanan, pertanian, pariwisata, transmigrasi, perhubungan dan pemukiman (Ilyas *et al*, 1990).

Perairan umum daratan terdiri dari sungai, rawa (rawa banjiran, rawa gambut dan rawa pasang surut), estuaria, danau dan waduk serta genangan air lainnya. Sungai merupakan perairan yang mengalir (*lotic water*), memiliki karakteristik mengalir searah dari hulu ke hilir, aliran bagian hulu lebih deras dari pada yang hilir (Ewusie, 1990; Odum, 1993). Sungai-sungai besar banyak tersebar di Sumatera, Kalimantan dan Papua. Keanekaragaman ikan di sungai cukup tinggi sebagai contoh di DAS Kapuas telah ditemukan lebih dari 300 jenis ikan, di DAS Barito lebih dari 110 jenis, sedangkan di DAS Musi lebih dari 200 jenis (Dudley, 1996; Husnah *et al.*, 2008). Tiap tipe ekosistem sungai bagian hulu, tengah dan hilir mempunyai jenis ikan yang khas. Jenis ikan khas di hulu sungai (*up-stream*) sebagai contoh ikan Semah (*Tor douronensis*), bagian tengah (*middle-stream*) yaitu ikan Belida (*Chitala lopis*), dan bagian hilir (*lower-stream*) yaitu Sembilang (*Paraplotosus albilabris*) (Utomo, *et al* 2007). Keanekaragaman jenis ikan penghuni sungai cukup tinggi, namun belum ada data yang akurat untuk mengungkapkan hal ini karena penelitian masih bersifat spasial.

Setelah pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) I 2005-2009, pengembangan sektor kelautan dan perikanan pada RPJMN II 2010-2014 semakin menjadi arus utama. Demikian pula dengan sub sektor perikanan tangkap di dalamnya, baik itu perikanan tangkap di laut maupun di perairan umum daratan (PUD). Pelaksanaan pengarusutamaan tersebut mengacu kepada tema RPJMN II sebagaimana telah tercantum dalam RPJPN 2005-2025, yakni “memantapkan penataan kembali NKRI, meningkatkan kualitas SDM, membangun kemampuan IPTEK, dan memperkuat daya saing perekonomian”. Selanjutnya, tema tersebut dijabarkan dalam Peraturan Presiden Nomor 5 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2010-2014. RPJMN dimaksud menjadi acuan penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kelautan dan Perikanan serta Renstra Badan Riset dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan, dan diadopsi menjadi Renstra Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan.

Menindaklanjuti implementasi Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, dimana penyuluh perikanan yang semula merupakan pegawai daerah dan terhitung bulan Juli 2017 telah dialihkan statusnya menjadi pegawai pusat sebanyak 3.216 orang. Dan BRPPUPP

Palembang memiliki penyuluh perikanan sebanyak 483 orang yang tersebar di 5 Provinsi yaitu Sumatera Selatan, Jambi, Bangka Belitung, Bengkulu, dan Lampung.

Dengan terbitnya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang berdirinya Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN), terjadi penggabungan pegawai sehingga seluruh peneliti diintegrasikan ke BRIN sehingga BRPPUPP akan mengalami transformasi kelembagaan dan tugas dan fungsi. Sampai Triwulan IV, KKP masih menyiapkan Peraturan Menteri sebagai turunan dari Peraturan Presiden Nomor 38 Tahun 2023 tersebut, sehingga Susunan Organisasi dan Tata Kerja BRPPUPP masih berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 73/PERMEN-KP/2020. Namun demikian telah dilakukan penyesuaian dan review Renstra BRPPUPP yang telah dituangkan dalam Rencana Kerja dan Perjanjian Kinerja BRPPUPP.

## 1. Visi

Dalam mendukung terwujudnya cita-cita nasional dengan kuatnya ketahanan pangan, tingkat kesejahteraan yang meningkat dari masyarakat diperlukan pembangunan fundamental berdasarkan kajian yang terukur dan dapat di implementasikan *stakeholder* perikanan. Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan sebagai salah satu instansi pelaksana dalam pengkajian sumberdaya dan pemanfaatan perikanan khususnya wilayah daratan bertanggung jawab secara langsung guna memberikan kajian, analisa, data, dan informasi yang kredibel dan dapat dipercaya dalam pembangunan perikanan daratan. Visi BRPPUPP Berdasarkan Visi pada visi Indonesia 2045 yaitu mewujudkan Indonesia sebagai negara yang berdaulat, adil dan makmur. Selain itu juga mengacu visi Presiden 2020-2024 yaitu:

**“Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”**. Dari visi Presiden kemudian ditetapkan visi KKP 2020-2024 untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden. Visi KKP 2020-2024 adalah **“Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”** untuk mewujudkan **“Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”**. Selanjutnya BPPSDM KP untuk mendukung visi KKP menetapkan visi BRDSM KP 2020-2024 yaitu **“Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”** untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong. Visi Pusat Riset Perikanan adalah **“Mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotongroyong melalui riset dan inovasi iptek perikanan”**.

Visi Puslatluh KP pada tahun 2020-2024 yaitu **“Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”** melalui penyelenggaraan pelatihan dan penyuluhan untuk tercapainya peningkatan SDM KP kompeten untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-

**royong.** Adapun keinginan tersebut dituangkan dalam visi Balai Riset Perikanan Perairan Umum Daratan dan Penyuluhan Perikanan sebagai berikut:

**“Mewujudkan Sains Dan Teknologi Pengelolaan Perikanan Perairan Umum Daratan untuk Kesejahteraan Masyarakat Berbasis Kelestarian dan Pemanfaatan yang Berkesinambungan”**

## 2. Misi

Dalam pencapaian Visi Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan memiliki misi sebagai berikut:

- a. Melaksanakan penelitian potensi sumberdaya ikan di perairan umum daratan;
- b. Melakukan penelitian kegiatan perikanan tangkap di perairan umum daratan;
- c. Melakukan penelitian bio-ekologi ikan di perairan umum daratan;
- d. Meningkatkan pemanfaatan praktis hasil penelitian melalui diseminasi, simposium dan workshop kepada stakeholder;
- e. Menyebarluaskan informasi dan teknologi hasil penelitian dalam berbagai bentuk publikasi ilmiah dan semi ilmiah.

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor KEP.73/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1694). BRPPUPP memiliki tugas Melaksanakan kegiatan riset perikanan perairan umum daratan dan penyuluhan perikanan, dengan fungsi /uraian tugas sebagai berikut :

- a. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset perikanan perairan umum dan penyuluh perikanan;
- b. Pelaksanaan Riset Perikanan Perairan Umum Daratan meliputi ekosistem waduk, ekosistem danau, ekosistem sungai dan rawa banjiran, dan ekosistem estuaria, di bidang biologi, ekologi, dinamika dan genetika populasi, lingkungan sumber daya dan plasma nutfah ikan perairan umum daratan;
- c. Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerja sama Riset Perikanan Perairan Umum Daratan;
- d. Penyusunan materi, metodologi, pelaksanaan penyuluhan perikanan, serta pengembangan dan fasilitasi kelembagaan dan forum masyarakat bagi pelaku utama dan pelaku usaha;
- e. Penyusunan kebutuhan peningkatan kapasitas penyuluh pegawai negeri sipil, swadaya, dan swasta;
- f. Pengelolaan prasarana dan sarana riset perikanan perairan umum daratan dan penyuluhan perikanan; dan
- g. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

### 3. Tujuan

Sesuai dengan Visi dan Misi BRPPUPP yang telah dijelaskan tersebut diatas bertujuan untuk:

- a. Melestarikan Sumber plasma nuftah perikanan di perairan umum daratan
- b. Melestarikan dan memelihara kesehatan lingkungan ekosistem perairan umum daratan
- c. Meningkatkan produksi perikanan tangkap di perairan umum daratan
- d. Meningkatkan kesejahteraan nelayan di perairan umum daratan
- e. Meningkatkan kapasitas dan kemampuan SDM untuk melakukan riset.
- f. Meningkatkan kemampuan sarana dan prasarana riset
- f. Meningkatkan kerjasama antar instansi terkait di bidang pengelolaan sumberdaya perikanan perairan umum daratan

### 4. Sasaran Strategis

Renstra BRPPUPP Tahun 2020 – 2024 menjelaskan bahwa sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan program riset dan SDM merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh BRPPUPP sebagai suatu *outcome/impact* dari program yang dilaksanakan, dengan menggunakan pendekatan metoda *Logical Framework*.

Pada tahun 2024 ini, Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan memiliki 3 (tiga) Sasaran Kegiatan dan 19 (sembilan belas) Indikator Kinerja Kegiatan yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja sebagai bentuk dukungan untuk mencapai Sasaran Strategis pada Level 0 Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sasaran Program pada Level 1 BPPSDM, serta Sasaran Kegiatan pada Level 2 Pusat Penyuluhan KP. Dari 8 (delapan) Sasaran Strategis pada Level 0 KKP dan 19 (sembilan belas) Indikator Kinerja, BRPPUPP mendukung 2 (dua) Sasaran Strategis dan 4 (empat) Indikator Kinerja, sebagai berikut :

#### 1. SS3. Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan meningkat

IK7. Nilai PNBP Sektor KP

IK8. Tenaga Kerja yang Terlibat

#### 2. SS8. Reformasi birokrasi KKP yang berkualitas

IK17. Nilai Kinerja Reformasi Birokrasi (RB) KKP

IK18. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) KKP

Sedangkan dari 7 (tujuh) Sasaran Program dan 23 (dua puluh tiga) Indikator Kinerja Program pada Level 1 BPPSDM, BRPPUPP mendukung 4 (empat) Sasaran Program dan 12 (dua belas) Indikator Kinerja Program, yaitu :

#### 1. SP1. SDM KP Peserta Diklat yang Terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri

IKP2. Nilai PNBP BPPSDM

**2. SP3. Kelompok Kelautan dan Perikanan Mandiri yang Dibentuk**

IKP4. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk

IKP5. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya

IKP6. Tenaga Kerja yang Terlibat lingkup BPPSDM

**3. SP4. Iptek Hasil Kegiatan Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan KP yang Dimanfaatkan oleh Masyarakat**

IKP7. Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) yang Menerapkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek)

**4. SP7. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup BPPSDM**

IKP12. Batas Tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPSDM dibandingkan Realisasi Anggaran BPPSDM TA.2022

IKP13. Indeks Profesionalitas ASN BPPSDM

IKP14. Nilai PM SAKIP BPPSDM

IKP16. Persentase Unit Kerja Lingkup BPPSDM yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan terstandar

IKP17. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup BPPSDM

IK19. Nilai IKPA lingkup BPPSDM

IK20. Nilai NKPA lingkup BPPSDM

Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan mendukung Sasaran Kegiatan pada Level 2 Pusat Penyuluhan KP sebagai berikut :

**1. Pusat Penyuluhan KP**

Dari 4 (empat) Sasaran Kegiatan dan 21 (dua puluh satu) Indikator Kinerja Kegiatan, BRPPUPP mendukung 3 (tiga) Sasaran Kegiatan dan 19 (sembilan belas) Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu :

**SK5. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan IKK9. Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh**

IKK10. Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya

IKK11. Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk

IKK12. Tenaga kerja yang terlibat lingkup Pusat penyuluhan KP

**SK.6. Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP**

IKK13. Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) yang Menerapkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek)

**SK.9. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker**

**IKK19. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Pusat Penyuluhan KP**

Selanjutnya, BRPPUPP mendukung Sasaran Strategis Level 0, Sasaran Program Level 1, dan Sasaran Kegiatan Level 2 pada tahun 2024, melalui Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan sebagai berikut.

**SK1.Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan**

**IKK1.** Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di BRPPUPP dengan target pada tahun 2020 sejumlah 4.853 kelompok menjadi 5.600 kelompok pada tahun 2024

**IKK2.** Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BRPPUPP pada tahun 2020 tidak terdapat target menjadi 223 kelompok pada tahun 2024

**IKK3.** Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BRPPUPP pada tahun 2020 tidak terdapat target menjadi 530 kelompok pada tahun 2024

**IKK4.** Tenaga kerja yang terlibat lingkup BRPPUPP merupakan Indikator Kinerja Kegiatan yang baru ada pada tahun 2022 dengan target 1.300, pada tahun 2023 target menjadi 1.068, dan target tahun 2024 1.075 tetapi belum terdapat target pada Renstra BRPPUPP

**SK2.Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP**

**IKK5.** Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP Lingkup Puslatluh KP (Desa Perikanan Cerdas) di BRPPUPP merupakan Indikator Kinerja Kegiatan baru pada tahun 2023 dengan target 2 desa, sehingga tidak terdapat target pada tahun 2020 dan target ditahun 2024 sebanyak 1 Desa.

**IKK6.** Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BRPPUPP pada tahun 2020 targetnya 1 menjadi 2 kelompok pada tahun 2024

**SK3.Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan**

**IKK7.** Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BRPPUPP pada tahun 2023 terdapat 1 target, namun pada tahun 2024 tidak terdapat target pada Renstra BRPPUPP

**IKK8.** Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BRPPUPP pada tahun 2023 terdapat 1 target, namun pada tahun 2024 tidak terdapat target pada Renstra BRPPUPP

**SK4. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker**

**IKK9.** Nilai PNBK BRPPUPP merupakan Indikator Kinerja Kegiatan baru pada tahun 2023 dengan target 0,047 Rupiah Milyar, sehingga tidak terdapat target pada tahun 2020 dan ditahun 2024 target PNBK BRPPUPP sebesar Rp 40.000.000,-

**IKK10.** Batas tertinggi nilai temuan laporan hasil pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPP pada tahun 2020-2022 targetnya <1%, selanjutnya pada tahun 2023 berubah menjadi <0,5%, sedangkan pada tahun 2024 sesuai dengan Renstra BRPPUPP adalah sebesar 0,5%

**IKK11.** Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP pada tahun 2020 memiliki target 72, dan pada tahun 2024 menjadi 81

**IKK12.** Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP merupakan Indikator Kinerja Kegiatan baru pada tahun 2023 dengan target nilai 76 sehingga tidak terdapat target pada tahun 2020 dan ditahun 2024 terdapat target sebesar 81.

**IKK13.** Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP baru terdapat target pada tahun 2021 sebesar 87, selanjutnya pada tahun 2022 sebesar 92, pada tahun 2023 sebesar 93, namun pada tahun 2024 targetnya sebesar 94.

**IKK14.** Persentase Unit Kerja BRPPUPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar pada tahun 2022 memiliki target sebesar 82 dan pada tahun 2024 menjadi 94

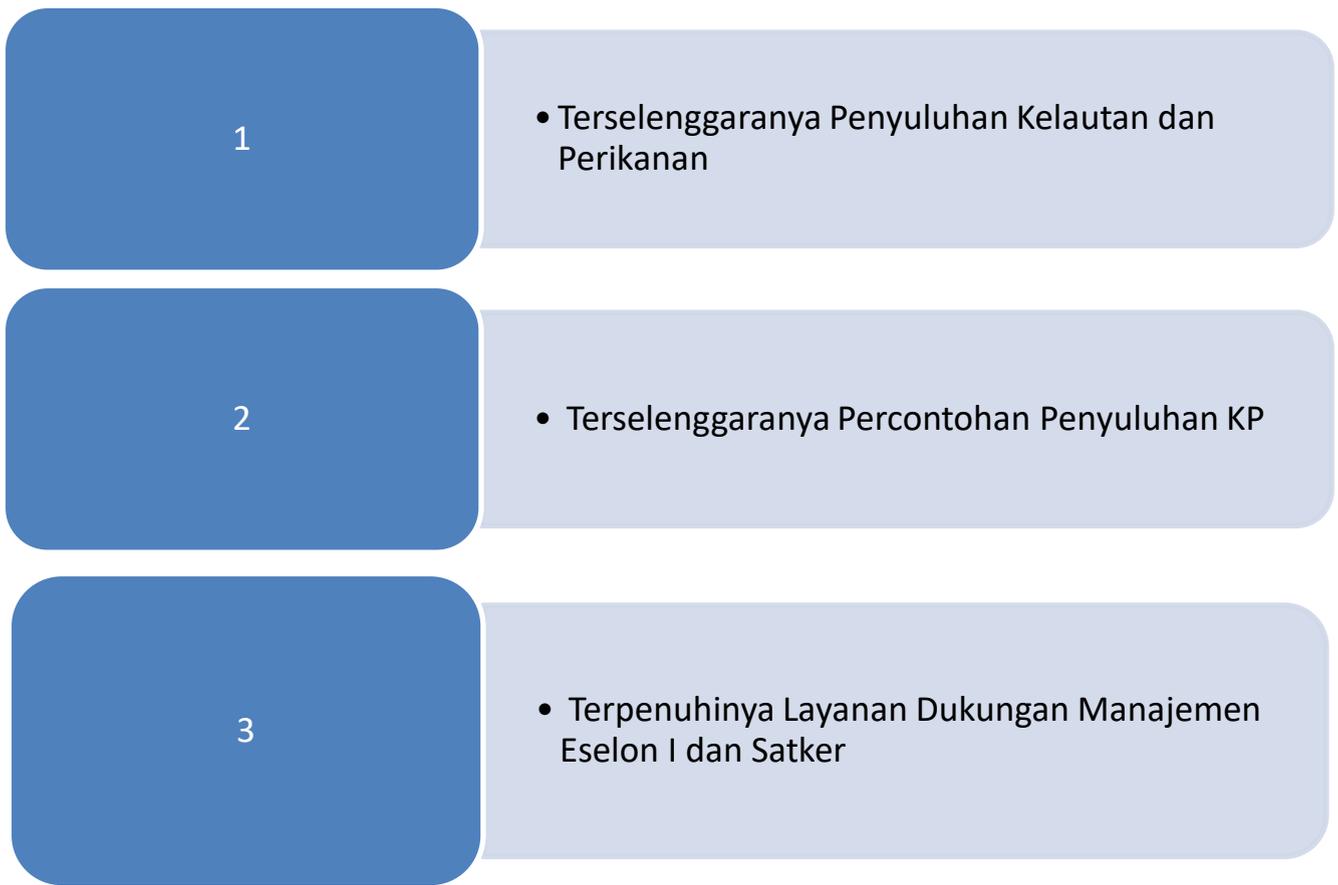
**IKK15.** Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPPUPP merupakan Indikator Kinerja Kegiatan baru pada tahun 2023 dengan target nilai 80 sehingga tidak terdapat target pada tahun 2020 dan ditahun 2024 terdapat target sebesar 82.

**IKK16.** Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP pada tahun 2020 memiliki target 88 dan menjadi 93,76 pada tahun 2024

**IKK17.** Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP pada tahun 2020 memiliki target 85 dan menjadi 71 pada tahun 2024

**IKK18.** Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPPUPP merupakan Indikator Kinerja Kegiatan baru pada tahun 2023 dengan target 3 kemitraan, sehingga tidak terdapat target pada tahun 2020 dan tahun 2024 terdapat target sebanyak 2 kemitraan BRPPU-PP

**IKK19.** Persentase layanan dukungan manajemen internal BRPPUPP baru terdapat target pada tahun 2021 yaitu sebesar 100%, kemudian pada tahun 2022- 2024 target sebesar 100%



Gambar 3. Sasaran Kegiatan BRPPUPP tahun 2024

## 2.2. Rencana Kerja Tahunan

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja BRPPUPP Tahun 2024 menetapkan 2 program yaitu Pendidikan dan pelatihan vokasi, Riset dan inovasi ilmu pengetahuan dan teknologi dan Dukungan Manajemen dengan pagu anggaran Rp. 86.244.989.000,- dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 1. Rincian Output dan pagu anggaran 2024

No	OUTPUT	ANGGARAN	Revisi 1 (Kanwil Pergeseran anggaran dalam 1 RO)	Revisi 2 ( DJA Blokir AA)	Revisi 3 (Kanwil Pergeseran anggaran dalam 1 RO)	Revisi 4 (Kanwil Pergeseran anggaran dalam 1 RO)	Revisi 5 ( kanwil Halaman 3 DIPA)
1	<b>PELATIHAN DAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>
	Kelompok pelaku utama/usaha yang mendapat pendampingan dari penyuluh KP	7.720.600.000	7.720.600.000	7.720.600.000	7.720.600.000	7.720.600.000	7.720.600.000
	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan	2.660.000.000	2.660.000.000	2.660.000.000	2.660.000.000	2.660.000.000	2.660.000.000
	Peralatan dan Mesin Pelatihan dan Penyuluhan KP	-	-	-	-	-	-
	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya	-	-	-	-	-	-
2	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>
	Layanan BMN	21.650.000	21.650.000	760.000	760.000	760.000	760.000
	Layanan Hubungan Masyarakat	46.743.000	46.743.000	15.073.000	15.073.000	15.073.000	15.073.000
	Layanan Umum	317.902.000	317.902.000	286.410.000	286.410.000	286.410.000	286.410.000
	Layanan Perkantoran	75.152.009.000	75.152.009.000	75.152.009.000	75.152.009.000	75.152.009.000	75.152.009.000
	Layanan Manajemen SDM	73.340.000	73.340.000	184.142.000	184.142.000	184.142.000	184.142.000
	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	82.035.000	82.035.000	45.340.000	45.340.000	45.340.000	45.340.000
	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	102.710.000	102.710.000	84.060.000	84.060.000	84.060.000	84.060.000

No	OUTPUT	ANGGARAN	Revisi 1 (Kanwil Pergeseran anggaran dalam 1 RO)	Revisi 2 ( DJA Blokir AA)	Revisi 3 (Kanwil Pergeseran anggaran dalam 1 RO)	Revisi 4 (Kanwil Pergeseran anggaran dalam 1 RO)	Revisi 5 ( kanwil Halaman 3 DIPA)
	Layanan Manajemen Keuangan	30.000.000	30.000.000	59.595.000	59.595.000	59.595.000	59.595.000
<b>TOTAL</b>		<b>86.207.989.000</b>	<b>86.207.989.000</b>	<b>86.207.989.000</b>	<b>86.207.989.000</b>	<b>86.207.989.000</b>	<b>86.207.989.000</b>

No	OUTPUT	ANGGARAN	Revisi 6 (Kanwil Pergeseran anggaran dalam 1 RO)	Revisi 7 (Kanwil Hal 3 DIPA)	Revisi 8 (Revisi Kanwil Pemutakhiran Revisi KPA)	Revisi 9 (Revisi Hal 3 DIPA)	Revisi 10 (Revisi DJA tambahan pagu gaji)
<b>1</b>	<b>PELATIHAN DAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>
	Kelompok pelaku utama/usaha yang mendapat pendampingan dari penyuluh KP	7.720.600.000	7.720.600.000	7.720.600.000	7.720.600.000	7.720.600.000	7.720.600.000
	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan	2.660.000.000	2.660.000.000	2.660.000.000	2.660.000.000	2.660.000.000	2.660.000.000
	Peralatan dan Mesin Pelatihan dan Penyuluhan KP	-	-	-	-	-	-
	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya	-	-	-	-	-	-
<b>2</b>	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>
	Layanan BMN	21.650.000	21.650.000	760.000	760.000	760.000	760.000
	Layanan Hubungan Masyarakat	46.743.000	46.743.000	15.073.000	15.073.000	15.073.000	15.073.000
	Layanan Umum	317.902.000	317.902.000	286.410.000	286.410.000	286.410.000	286.410.000
	Layanan Perkantoran	75.152.009.000	75.152.009.000	75.152.009.000	75.152.009.000	75.152.009.000	75.189.009.000
	Layanan Manajemen SDM	73.340.000	73.340.000	184.142.000	184.142.000	184.142.000	184.142.000
	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	82.035.000	82.035.000	45.340.000	45.340.000	45.340.000	45.340.000
	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	102.710.000	102.710.000	84.060.000	84.060.000	84.060.000	84.060.000
	Layanan Manajemen Keuangan	30.000.000	30.000.000	59.595.000	59.595.000	59.595.000	59.595.000
<b>TOTAL</b>		<b>86.207.989.000</b>	<b>86.207.989.000</b>	<b>86.207.989.000</b>	<b>86.207.989.000</b>	<b>86.207.989.000</b>	<b>86.244.989.000</b>

No	OUTPUT	ANGGARAN	Revisi 11 (Kanwil Pergeseran anggaran dalam 1 RO)	Revisi 12 (Kanwil Pergeseran anggaran dalam 1 RO)	Revisi 13 (Kanwil Blokir Perdin)	Revisi 14 (Pemutakhiran KPA Gaji Minus)	Revisi 15 (Pemutakhiran KPA Gaji Minus)
1	<b>PELATIHAN DAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>
	Kelompok pelaku utama/usaha yang mendapat pendampingan dari penyuluh KP	7.720.600.000	7.720.600.000	7.720.600.000	7.720.600.000	7.720.600.000	7.720.600.000
	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan	2.660.000.000	2.660.000.000	2.660.000.000	2.660.000.000	2.660.000.000	2.660.000.000
	Peralatan dan Mesin Pelatihan dan Penyuluhan KP	-	-	-	-	-	-
	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya	-	-	-	-	-	-
2	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>
	Layanan BMN	760.000	760.000	760.000	760.000	760.000	760.000
	Layanan Hubungan Masyarakat	15.073.000	15.073.000	15.073.000	15.073.000	15.073.000	15.073.000
	Layanan Umum	286.410.000	286.410.000	286.410.000	286.410.000	286.410.000	286.410.000
	Layanan Perkantoran	75.189.009.000	75.189.009.000	75.189.009.000	75.189.009.000	75.189.009.000	75.189.009.000
	Layanan Manajemen SDM	184.142.000	184.142.000	184.142.000	184.142.000	184.142.000	184.142.000
	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	45.340.000	45.340.000	45.340.000	45.340.000	45.340.000	45.340.000
	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	84.060.000	84.060.000	84.060.000	84.060.000	84.060.000	84.060.000
Layanan Manajemen Keuangan	59.595.000	59.595.000	59.595.000	59.595.000	59.595.000	59.595.000	
<b>TOTAL</b>	<b>86.207.989.000</b>	<b>86.244.989.000</b>	<b>86.244.989.000</b>	<b>86.244.989.000</b>	<b>86.244.989.000</b>	<b>86.244.989.000</b>	<b>86.244.989.000</b>

No	OUTPUT	ANGGARAN	Revisi 16 (Pemutakhiran KPA Gaji Minus)
<b>1</b>	<b>PELATIHAN DAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN</b>	<b>10.380.600.000</b>	<b>10.380.600.000</b>
	Kelompok pelaku utama/usaha yang mendapat pendampingan dari penyuluh KP	7.720.600.000	7.720.600.000
	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan	2.660.000.000	2.660.000.000
	Peralatan dan Mesin Pelatihan dan Penyuluhan KP	-	-
	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya	-	-
<b>2</b>	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	<b>75.827.389.000</b>	<b>75.827.389.000</b>
	Layanan BMN	760.000	760.000
	Layanan Hubungan Masyarakat	15.073.000	15.073.000
	Layanan Umum	286.410.000	286.410.000
	Layanan Perkantoran	75.189.009.000	75.189.009.000
	Layanan Manajemen SDM	184.142.000	184.142.000
	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	45.340.000	45.340.000
	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	84.060.000	84.060.000
	Layanan Manajemen Keuangan	59.595.000	59.595.000
<b>TOTAL</b>		<b>86.207.989.000</b>	<b>86.244.989.000</b>

### 2.3. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja BRPPUPP Tahun 2024 merupakan bentuk komitmen yang disepakati oleh Kepala BRPPUPP dengan Eselon II terkait, yaitu Kepala Pusat Riset Perikanan dan Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan yang memuat sasaran strategis, indikator kinerja (IK) dan target. Dengan terbitnya nomenklatur BPPSDMKP tentang perubahan nama di Eselon II, maka terjadi perubahan PK antara BRPPUPP dengan PUSRISKAN dan PUSLATLUH menjadi Perjanjian Kinerja Antara BRPPUPP dan Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

#### A. Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusat Riset Perikanan

Pada tahun 2024, Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusat Riset Perikanan memiliki 1 Sasaran Strategis dan 12 Indikator Kinerja Utama dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 2. Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusrisikan

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN  
PENYULUHAN PERIKANAN**

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Nilai PNBP Satker BRPPU-PP (Rupiah)	40.000.000
		2.	Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPPUP-PP (Orang)	5
		3.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUP-PP (%)	≤0,5
		4.	Indeks Profesionalitas ASN BRPPU-PP (indeks)	80
		5.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPPU-PP (nilai)	79
		6.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPU-PP (nilai)	94
		7.	Persentase Unit Kerja BRPPUP-PP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94
		8.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUP-PP (%)	82
		9.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPU-PP (nilai)	93,76
		10.	Nilai Kinerja Anggaran BRPPU-PP (nilai)	82
		11.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPPUP-PP (kemitraan)	4
		12.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPPU-PP (%)	100

## B. Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP

Pada tahun 2024, Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP memiliki 3 Sasaran Strategis dan 7 Indikator Kinerja Utama dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 3. Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusatlatluh

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang Disuluh di BRPPUPP (Kelompok)	5.600
		2	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BRPPUPP (Kelompok)	223
		3	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang Dibentuk di BRPPUPP (Kelompok)	530
		4	Tenaga kerja yang terlibat lingkup BRPPUPP (orang)	1.075
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP di BRPPUPP (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)	3
		6	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BRPPUPP (kelompok)	2
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%)	100

### C. Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusat Penyuluhan KP

Pada 30 April 2024, Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusat Penyuluhan KP memiliki 3 Sasaran Strategis dan 19 Indikator Kinerja Utama dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 4. Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusluh KP

<b>PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024</b>			
<b>BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN</b>			
<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	<b>TARGET</b>
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1 Nilai PNBP Satker BRPPUPP (Rupiah Juta)	40
		2 Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang)	10
		3 Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok)	5.600
		4 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok)	223
		5 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok)	530
		6 Tenaga Kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	1.075
		7 Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Kelompok)	15
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	8 Desa/kawasan Mitra yang Menerapkan Iptek di Satker BRPPUPP (Desa)	3
		9 Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	2
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Dokumen)	1
		11 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%)	100
		12 Persentase Unit Kerja BRPPUPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		13 Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (Indeks)	81
		14 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPP (%)	≤ 0,5
		15 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPP (%)	82
		16 Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (Nilai)	81
17 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (Nilai)	94		
<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	<b>TARGET</b>
		18 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	93,76
		19 Nilai Kinerja Anggaran BRPPUPP (Nilai)	82

Pada tanggal 8 Agustus 2024, Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusat Penyuluhan KP mengalami pergantian Kepala Pusat Penyuluhan dan mendapatkan dua IKU Baru sehingga terdapat perubahan Perjanjian Kinerja dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 5. Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusluh KP per 8 Agustus 2024

<b>PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024</b>			
<b>BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN</b>			
<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	<b>TARGET</b>
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1 Nilai PNPB Satker BRPPUPP (Rupiah Juta)	40
		2 Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang)	10
		3 Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok)	5.600
		4 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok)	223
		5 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok)	530
		6 Tenaga Kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP (Orang)	1.075
		7 Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Kelompok)	15
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	8 Desa/kawasan Mitra yang Menerapkan Iptek di Satker BRPPUPP (Desa)	3
		9 Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	2
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Dokumen)	1
		11 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%)	100
		12 Persentase Unit Kerja BRPPUPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		13 Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (Indeks)	81
		14 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPP (%)	≤ 0,5
		15 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPP (%)	82
		16 Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (Nilai)	81
17 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (Nilai)	94		
<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	<b>TARGET</b>
		18 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	93,76
		19 Nilai Kinerja Anggaran BRPPUPP (Nilai)	82

Pada tanggal 28 November 2024, Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusat Penyuluhan KP mengalami perubahan redaksi/narasi untuk IKU Nilai Kinerja Anggaran BRPPUPP (Nilai) sehingga terdapat perubahan Perjanjian Kinerja dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 6. Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusluh KP per 28 November 2024

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1 Nilai PNBP Satker BRPPUPP (Rupiah Juta)	40
		2 Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang)	10
		3 Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok)	5.600
		4 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok)	223
		5 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok)	530
		6 Tenaga Kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP (Orang)	1.075
		7 Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Kelompok)	15
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	8 Desa/kawasan Mitra yang Menerapkan Iptek di Satker BRPPUPP (Desa)	3
		9 Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	2
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Dokumen)	1
		11 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%)	100
		12 Persentase Unit Kerja BRPPUPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		13 Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (Indeks)	81
		14 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPP (%)	≤ 0,5
		15 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPP (%)	82
		16 Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (Nilai)	81
17 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (Nilai)	94		
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
		18 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	93,76
		19 Nilai Kinerja Anggaran BRPPUPP (Nilai)	82

Pada tanggal 27 Desember 2024, Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusat Penyuluhan KP mengalami perubahan redaksi/narasi untuk IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai) sehingga terdapat perubahan Perjanjian Kinerja dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 7. Perjanjian Kinerja BRPPUPP dengan Pusluh KP per 27 Desember 2024

<b>PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024</b>			
<b>BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN</b>			
<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	<b>TARGET</b>
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1 Nilai PNBP Satker BRPPUPP (Rupiah Juta)	40
		2 Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Diusulkan Untuk Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang)	10
		3 Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh oleh Satker BRPPUPP (Kelompok)	5.600
		4 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya oleh Satker BRPPUPP (Kelompok)	223
		5 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok)	530
		6 Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Penyuluhan Satker BRPPUPP (Orang)	1.075
		7 Fasilitasi Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Pelaku Usaha)	15
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	8 Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) yang Menerapkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek) di Satker BRPPUPP (Desa)	1
		9 Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	2
		10 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti di Satker BRPPUPP (Dokumen)	2
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	11 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%)	100
		12 Persentase Unit Kerja BRPPUPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		13 Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (Indeks)	81
		14 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI Atas LK BRPPUPP (%)	≤ 0,5
		15 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPP (%)	82
		16 Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (Nilai)	81
		17 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (Nilai)	94
		18 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	93,76
		19 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	71

## 2.4. Pengukuran Kinerja

### 1. Rumus Pengukuran Kinerja

Pengukuran capaian kinerja BRPUPP Tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- 1) Angka maksimum adalah 120;
- 2) Angka minimum adalah 0;
- 3) Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- 4) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen Perjanjian Kinerja.

### 2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup BRPPUPP dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja BRPPUPP yang ditetapkan melalui ditetapkan Surat Perintah Kepala BRPPUPP NOMOR: B.181/ BRPPUPP/TU.110/I/2024 tanggal 10 Januari 2024 tentang Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan.

Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala BRPPUPP. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, seksi Tata Operasional BRPPUPP merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan

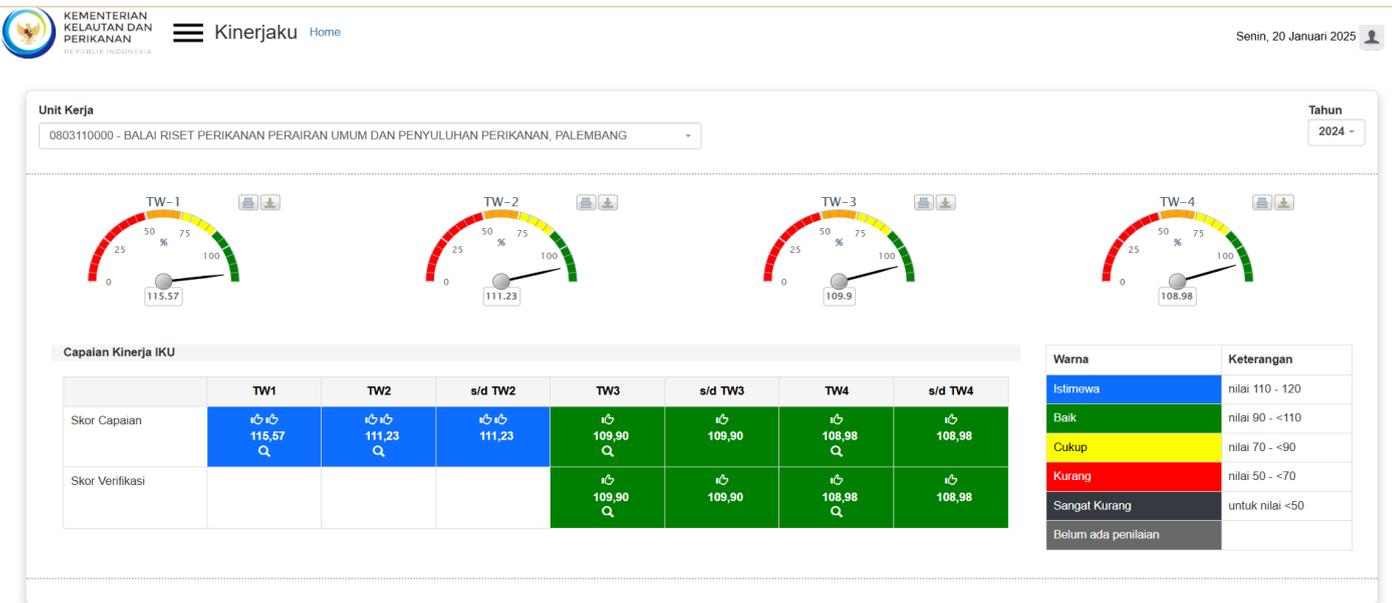
# BAB III - AKUNTABILITAS KINERJA

- Prestasi Indikator Kinerja Tahun 2024
- Evaluasi dan Analisis Kinerja
- Akuntabilitas Keuangan
- Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumberdaya  
BRPPUPP Tahun 2024



### 3.1. Prestasi Indikator Kinerja Tahun 2024

Pengukuran capaian kinerja BRPPUPP Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced score card dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BRPPUPP di tingkat korporat Tahun 2024 sebesar 108,98% per 20 Januari 2025, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 4. Dashboard Kinerja Tahun 2024 BRPPUPP

Selama tahun 2024, dari target 19 IKU BRPPUPP terdapat 19 IKU yang telah mencapai target di Tahun 2024, sehingga berstatus hijau dan biru.

### 3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BRPPUPP. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi BRPPUPP yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2024 dapat tercapai.

Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja Tahun 2024

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET 2024	TAHUN 2024		%
			TARGET	CAPAIAN	
1	Nilai PNBPN Satker BRPPUPP (Rupiah Juta)	40	40	424,89	120
2	Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Diusulkan Untuk Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang)	10	10	11	110
3	Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok)	5.600	5.600	5.616	100,29
4	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok)	223	223	226	101,35
5	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok)	530	530	585	110,38
6	Tenaga kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	1075	1.075	1.123	104,47
7	Fasilitasi Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Pelaku Usaha)	15	15	18	120
8	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek di Satker BRPPUPP (Desa)	1	1	1	100
9	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	2	2	3	120
10	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti di Satker BRPPUPP (Dokumen)	2	2	2	100
11	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%)	100	100	100	100
12	Persentase Unit Kerja BRPPUPPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94	94	133,33	120
13	Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (Indeks)	81	81	84,54	104,37
14	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPPP (%)	0,5	0,5	0	120
15	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPPP (%)	82	82	100	120
16	Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (Nilai)	81	81	81,75	100,93
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (Nilai)	94	94	98,06	104,32
18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	93,76	93,76	97,42	103,90
19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	71	71	100	120

**SASARAN KEGIATAN 1 :**

Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

**Indikator Kinerja 1**

Nilai PNBP Satker BRPPUPP (Rupiah Juta)

Definisi dari IKU ini yaitu Memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan.

Objek/Ruang Lingkup PNBP : pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA), pelayanan, pengelolaan Barang Milik Negara (BMN), pengelolaan dana, dan hak negara lainnya.

Dasar hukum :

- a. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2018 tentang PNBP
- b. PP Nomor 58 Tahun 2020 tentang Pengelolaan PNBP
- c. PP Nomor 85 Tahun 2021 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBP yang berlaku pada Kementerian Kelautan dan Perikanan
- d. PP Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum

Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 27 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah

PMK 115 Tahun 2020 tentang Pemanfaatan BMN

PMK 155 Tahun 2021 tentang Tata Cara Pengelolaan PNBP

Formula :

Surat penyampaian Capaian PNBP dari BPPSDM KP

Tabel 9. Capaian IKU Nilai PNBP Satker BRPPUPP (Rupiah Juta)

**Nilai PNBP Satker BRPPUPP (Rupiah Juta)**

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	197.815.817	40.000.000	424.896.389	120	114,79	40.000.000	120

Untuk realisasi indikator kinerja PNBP capaian di Tahun 2024 sebesar Rp. 424.896.389 dengan target Rp. 40.000.000 dan persentase sebesar 120%. Jika dibandingkan dengan realisasi di tahun 2023, terjadi kenaikan sebesar 114,79% dimana capaian untuk IKU Nilai PNBP pada tahun 2023 adalah sebesar Rp. 197.815.817.

Nilai PNPB BRPPUPP yang didapat di Tahun 2024 berasal dari Surat penyampaian Capaian PNPB dari BPPSDM Nomor: B. 224/BPPSDM.1/KU.340/I/2025 per tanggal 10 Januari 2025 dengan rincian terlampir pada tabel berikut:

Tabel 10. Rincian PNPB dari Surat Penyampaian PNPB BPPSDM KP

**CAPAIAN KINERJA PNPB SATKER BPPSDM  
TAHUN ANGGARAN 2024**

NO	SATUAN KERJA	CAPAIAN PNPB (RP)		
		PAGU	REALISASI	PERSENTASE
	<b>BPPSDMP</b>	<b>35.544.860.000</b>	<b>51.789.809.578</b>	<b>145.70%</b>
	<b>SATUAN KERJA PNPB</b>	<b>14.362.697.000</b>	<b>22.150.229.799</b>	<b>154,22%</b>
1	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL	284.242.000	306.420.052	107.80%
2	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG	427.260.000	654.847.230	153.27%
3	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN	380.000.000	694.582.644	182.78%
4	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN AMBON	681.984.000	3.091.312.106	453.28%
5	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BANYUWANGI	770.875.000	1.652.695.480	214.39%
6	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG	188.600.000	579.057.517	307.03%
7	AK KP WAKATOBI	15.677.000	20.718.402	132.16%
8	LOKA RISET SUMBER DAYA DAN KERENTANAN PESISIR	48.964.000	91.216.781	186.29%
9	LOKA PEREKAYASAAN TEKNOLOGI KELAUTAN	3.344.000	214.817.813	6423.98%
10	PUSAT PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN	-	32.347.012	
11	BALAI RISET PERIKANAN LAUT	-	23.904.750	
12	BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN	40.000.000	424.896.389	1062.24%
13	BALAI RISET PEMULIHAN SUMBER DAYA IKAN	2.000.000	16.993.520	849.68%
14	LOKA RISET PERIKANAN TUNA	-	78.364.505	
15	BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT DAN PENYULUHAN PERIKANAN	549.900.000	1.107.870.931	201.47%
16	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN	1.610.607.000	1.650.745.106	102.49%
17	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN	92.050.000	153.182.570	166.41%
18	BALAI RISET BUDIDAYA IKAN HIAS	177.044.000	178.976.725	101.09%
19	BALAI RISET PEMULIAAN IKAN	408.420.000	694.814.965	170.12%
20	LOKA RISET BUDIDAYA RUMPUT LAUT	14.050.000	32.635.772	232.28%
21	BBRPPBKP	15.000.000	37.086.026	247.24%
22	BBRSEKP	-	58.250.678	
23	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG	235.011.000	371.256.049	157.97%
24	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG	109.774.000	207.378.598	188.91%
25	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE	380.000.000	444.946.179	117.09%
26	POLTEK KP DUMAI	104.000.000	121.476.204	116.80%
27	POLTEK KP PANGANDARAN	365.968.000	286.496.232	78.28%
28	POLTEK AUP JAKARTA	2.707.728.000	3.764.510.820	139.03%
29	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG	105.364.000	154.129.410	146.28%
30	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH PARIAMAN	1.278.819.000	655.133.695	51.23%
31	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH PONTIANAK	265.858.000	11.402.994	
32	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH WAEHERU	475.000.000	589.082.828	124.02%
33	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH SORONG	264.989.000	399.421.827	
34	POLTEK KP JEMBRANA	430.672.000	953.241.284	221.34%
35	SEKRETARIAT BPPSDM	-	153.166.964	
36	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SORONG	364.680.000	918.583.673	251.89%
37	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG LAMPUNG	700.817.000	397.325.801	56.69%
38	BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR SUKAMANDI	864.000.000	926.940.267	107.28%
	<b>SATUAN KERJA BLU</b>	<b>21.182.163.000</b>	<b>29.639.579.779</b>	<b>140%</b>
39	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL	13.941.063.000	19.994.826.940	143.42%
40	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SIDOARJO	7.241.100.000	9.644.752.839	133.19%

Salah satu faktor yang mendukung dan kegiatan yang menunjang dalam pencapaian IKU PNBP sehingga dapat melebihi target yaitu :

- a) Kontribusi dari Pendapatan dari Penjualan Peralatan dan Mesin.
- b) Kontribusi dari Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya dari kegiatan SFV UPT Mariana dan Kegiatan di Instalasi Patra Tani.
- c) Kontribusi dari penerimaan kembali belanja pegawai tahun anggaran yang lalu.

Anggaran yang mendukung IKK ini adalah Pengelolaan Sarana dan Prasarana riset perikanan dengan anggaran sebesar Rp. 54.110.000 dan telah terealisasi sebesar Rp. 1.900.000 (3,51%). Jika dibandingkan dengan persentase capaian IKK ini sebesar 120% maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 116,49%.

Capaian IKU Nilai PNBP BRPPUPP ini jika dibandingkan dengan Satminkal lingkup BPPSDM dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 11. Perbandingan Capaian IKU Nilai PNBP Satker BRPPUPP dengan Satminkal Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	40.000.000	424.896.389	120
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	1.610.607.000	1.650.745.106	102,49
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	72.220.000	153.182.570	120
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	549.900.000	1.107.870.931	120

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPPUPP dan satker lainnya memperoleh capaian di atas 100%, IKU Nilai PNBP sebesar 120% yang artinya capaian untuk IKU ini seluruh telah melampaui target yang ditentukan.

## Indikator Kinerja 2

Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Diusulkan Untuk Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang)

Definisi dari IKU ini yaitu Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang diusulkan mengikuti uji kompetensi kenaikan jenjang sesuai dengan persyaratan uji kompetensi.

- a. Bukti data dukungnya yaitu Surat Usulan Calon Peserta Uji Kompetensi Jabatan Fungsional dari Kepala Satker.
- b. Data Penyuluh Perikanan PNS Calon Peserta Uji Kompetensi by name by address.
- c. Data yang disajikan merupakan legal terdapat pengesahan pimpinan.

Untuk realisasi IKU ini telah tercapai sebesar 11 Pegawai PNS Penyuluh yang diusulkan mengikuti uji kompetensi.

Tabel 12. Capaian IKU Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Diusulkan Untuk Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang)

**Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Diusulkan Untuk Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang)**

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	10	11	110	-	10	110

Pada tahun 2024, capaian untuk IKU Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Mengikuti Uji Kompetensi adalah sebanyak 11 Orang dengan persentase capaian 110% dari target tahunan yang ditetapkan yaitu sebanyak 10 Orang. Untuk IKU ini merupakan IKU baru yang ditetapkan di PK pada tahun 2024 sehingga tidak ada perbandingan realisasi dengan tahun sebelumnya.

Adapun nama-nama yang diajukan untuk pengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP adalah sebagai berikut :

- 1) Andika Rahman, S.St.Pi, M.Si – Penyuluh Perikanan Ahli Muda ke Penyuluh Perikanan Ahli Madya
- 2) Dadang Rusnandar SP, M.Si – Penyuluh Perikanan Ahli Muda ke Penyuluh Perikanan Ahli Madya
- 3) Devi Ardiyati Khasana, S.Pi – Penyuluh Perikanan Ahli Muda ke Penyuluh Perikanan Ahli Madya
- 4) Eka Maya Sofia, A.Md – Penyuluh Perikanan Pelaksana Lanjutan ke Penyuluh Perikanan Penyelia
- 5) Fitri Yuliani, A.Md – Penyuluh Perikanan Pelaksana Lanjutan ke Penyuluh Perikanan Penyelia
- 6) M. Nudy Habibi, S.Pi – Penyuluh Perikanan Ahli Pertama ke Penyuluh Perikanan Ahli Muda
- 7) Wina Wijayanti, S.Pi – Penyuluh Perikanan Ahli Pertama ke Penyuluh Perikanan Ahli Muda
- 8) Shelia, S.Pi, M.Si – Penyuluh Perikanan Ahli Muda ke Penyuluh Perikanan Ahli Madya
- 9) Mizwan, S.Pi – Penyuluh Perikanan Ahli Pertama ke Penyuluh Perikanan Ahli Muda
- 10) Hafisal, S.Pi – Penyuluh Perikanan Pelaksana Lanjutan ke Penyuluh Perikanan Penyelia
- 11) Rudi Hermawan, S.Pi – Penyuluh Perikanan Pelaksana Lanjutan ke Penyuluh Perikanan Penyelia

Salah satu faktor yang mendukung dan kegiatan yang menunjang dalam pencapaian IKU ini sehingga dapat melebihi target yaitu adanya Kontribusi dan Partisipasi Penyuluh Perikanan BRPPUPP untuk mengikuti Uji Kompetensi

Capaian IKU Jumlah Penyuluh PNS yang mengikuti Uji Kompetensi ini jika dibandingkan dengan Satminkal lingkup BPPSDM dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 13. Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Diusulkan Untuk Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang)

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	10	11	110
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	11	12	109,09
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	8	8	100
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	11	11	100

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPPUPP dan satker lainnya memperoleh capaian 100% dan di atas 100%, IKU Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Diusulkan Untuk Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang) sebesar 110% yang artinya capaian untuk IKU ini seluruh telah melampaui target yang ditentukan.

### Indikator Kinerja 3

Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh oleh Penyuluh Perikanan. Kegiatan Penyuluhan yang dilakukan oleh Penyuluh Perikanan diantaranya seperti: Pendampingan kelompok, penilaian kelas kelompok, pendampingan akses modal, pendampingan akses pasar, pendampingan akses informasi/teknologi, pembinaan UMKM dan Koperasi, pendampingan kelompok penerima bantuan. Pelaksanaan pendampingan oleh Penyuluh Perikanan tetap berkoordinasi dengan pemerintah daerah setempat sebagai bagian dari pembinaan masyarakat diwilayahnya.

Adapun cara pengukuran untuk IKU ini yaitu Jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha KP yang telah disuluh disusun profil kelompoknya sesuai pedoman penyusunan profil.

Tabel 14. Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok)

#### Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok)

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
6.384	5.178	5.633	5.600	5.615	100,29	-0,30	5.600	100,29

Pada Tahun 2024 capaian indikator kinerja ini telah mencapai persentase sebesar 100,29% dari target yang ditetapkan. Realisasi yang didapat adalah sebesar 5.616 kelompok dengan target di Tahun 2024 sebanyak 5.600 kelompok. Pada tahun 2023 indikator ini telah tercapai sebesar 5.633 kelompok. Dilihat dari jumlah realisasi dan jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, realisasi pada

terdapat penurunan capaian 2023 – 2024 sebesar 0,3% namun realisasi yang dicapai sudah melebihi target yang ditetapkan.

Perolehan capaian indikator kinerja yang melebihi target ini dapat dikarenakan kinerja penyuluh perikanan SATMINKAL BRPPUPP sangat baik dan mengalami peningkatan kinerja di tahun 2024. Faktor pendukung yang menyebabkan indikator kinerja kelompok pelaku utama/pelaku usaha KP yang disuluh di BRPPUPP dapat melampaui target antara lain adalah :

1. Penyuluh perikanan memiliki tugas pokok yaitu melakukan penyuluhan kelompok dan harus dituangkan di SKP, sehingga seluruh Penyuluh harus mencapai targetnya;
2. Terbitnya Peraturan Kepala BPPSDM KP No. 60 Tahun 2022 tentang Pedoman Kerja Penyuluh Perikanan, Asisten Penyuluh Perikanan, Penyuluh Perikanan P3K, dan Penyuluh Perikanan Bantu yang menjadi pedoman dalam melaksanakan tugas serta target yang harus dicapai oleh penyuluh;
3. Profil Kelompok pelaku utama / usaha yang disuluh disusun dan diperbarui sebagai data dukung indikator kinerja Kelompok Pelaku Utama/ Pelaku Usaha yang Disuluh.

Untuk realisasi anggaran IKU ini sebesar Rp 6.804.969.715 (88,14%) dengan pagu Rp 7.720.600.000.

Capaian IKU Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok) ini jika dibandingkan dengan 2 (dua) Satminkal lain lingkup BPPSDM KP dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 15. Perbandingan Capaian IKU Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok) Tahun 2024 dengan Satminkal Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	5.600	5.616	100,29
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	7.500	8.050	107,33
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	3.800	3.800	100
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	5.450	5.780	106,06

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPPUPP mencapai target yang telah ditentukan. BRPPUPP termasuk Satminkal yang capaiannya lebih dari 100%, yaitu mencapai persentase 100,29%.

Kegiatan Penyuluhan dan pendampingan memiliki peran yang sangat penting dikarenakan penyuluhan bukan saja berperan dalam kegiatan prakondisi masyarakat agar tahu, mau dan mampu berperan serta dalam pembangunan kelautan dan perikanan, akan tetapi juga berintegrasi dengan fungsi pendampingan yang secara terus menerus sehingga tumbuh kemandirian dalam usaha kelautan dan perikanan yang akhirnya meningkatkan produktivitas usahanya.

Anggaran yang mendukung IKK ini adalah Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang mendapatkan pendampingan dari Penyuluh KP dengan anggaran sebesar Rp. 7.720.600.000 dan telah terealisasi sebesar Rp 6.804.969.715 (88,14%). Jika dibandingkan dengan persentase capaian IKK ini sebesar 100,29% maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 12,15%.

**Indikator Kinerja 4**

Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok)

Jumlah kelompok kelautan dan perikanan yang ditingkatkan kelasnya setelah mendapatkan pendampingan penyuluhan dengan kriteria sesuai Kep Men no 14 tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Utama Perikanan dimana pengukuhan dilakukan oleh Kepala desa/lurah, camat, bupati/walikota dan atau Kepala Dinas perikanan setempat sesuai dengan kriteria kelompok yang dikukuhkan, dan /atau; Jumlah kelompok yang telah mendapat pendampingan dan penilaian kelas, dan dalam proses penetapan.

Adapun pengukuran untuk IKU ini yaitu menghitung Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan kelasnya dan memenuhi kriteria peningkatan kelas (kelas pemula ke madya, kelas madya ke utama) dari Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan kelasnya yang telah dilakukan pendampingan dan penilaian serta dalam peroses penetapan, diperiode akhir tahun yang termuat di dalam laporan kinerja penyuluh perikanan.

Tabel 16. Capaian IKU Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok)

**Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok)**

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
295	276	271	223	226	101,35	-16,60	223	101,35

Berdasarkan tabel diatas, capaian indikator ini pada Tahun 2024 telah mendapat realisasi sebanyak 226 kelompok dari target yang ditetapkan yaitu 223 kelompok, sehingga persentase capaian untuk indikator ini sebesar 101,35%. Jika dibandingkan dengan jumlah realisasi pada periode yang sama di tahun 2023 terdapat penurunan sebesar 16,60% di 2024 dimana indikator ini mencapai realisasi 271 kelompok. Penurunan ini dapat diakibatkan belum semua kelompok bisa menumbuhkan kelompok di daerah binaannya, atau masih dalam proses kelengkapan administrasi sehingga belum dapat dijadikan capaian IKU.

Perolehan nilai capaian indikator berikut dapat dikarenakan penyuluh SATMINKAL BRPPUPP telah menunjukkan kinerja yang baik dalam meningkatkan kelas kelompok kelautan dan perikanan yang mereka suluh, sehingga capaian pada indikator berikut dapat melebihi target.

Faktor pendukung yang menyebabkan indikator kinerja Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok) pada Tahun 2024 dapat melampaui target antara lain adalah telah dilakukannya pendampingan kelompok oleh Penyuluh perikanan serta melakukan penilaian kelas terhadap kelompok binaannya untuk mencapai target kinerja sesuai jabatan dan merupakan IKU utama penyuluh yang nantinya dituangkan di SKP. Juga Kelompok yang telah dilakukan penilaian telah memenuhi kriteria untuk dapat dinaikkan kelasnya sesuai dengan Kepmen KP No.14 Tahun 2012 tentang Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Utama Perikanan;

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini antara lain :

- a) Rapat Monitoring Capaian Kinerja yang dilaksanakan BRPPUPP setiap triwulan
- b) Monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Puslatluh KP dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPPUPP dengan Kepala Puslatluh KP,
- c) Pelaporan online dokumen capaian kinerja Penyuluh Perikanan, dan SKP Penyuluh Perikanan beserta data dukungannya,
- d) Evaluasi kinerja penyelenggaraan penyuluhan.

Capaian Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya ini jika dibandingkan dengan Satminkal lingkup BPPSDM dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 17. Perbandingan Capaian IKU Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok) Tahun 2024 dengan Satminkal Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	223	226	101,35
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	297	325	109,43
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	138	159	115,22
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	290	312	107,59

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPPUPP mencapai target yang telah ditentukan. BRPPUPP termasuk Satminkal yang capaiannya lebih dari 100%.

Anggaran yang mendukung IKK ini adalah Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang mendapatkan pendampingan dari Penyuluh KP dengan anggaran sebesar Rp. 7.720.600.000 dan telah terealisasi sebesar Rp 6.804.969.715 (88,14%). Jika dibandingkan dengan persentase capaian IKK ini sebesar 100,29% maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 12,15%.

**Indikator Kinerja 5**

Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok)

Merupakan indikator yang menunjukkan kelompok pelaku utama Kelautan dan Perikanan yang ditumbuhkan dengan kriteria pembentukan kelompok sesuai dengan Kepmen KP No. 14 Tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Utama Perikanan. Dalam proses penumbuhannya Penyuluh melibatkan unsur pemerintah daerah dan atau Kepala Dinas Perikanan setempat.;

Adapun cara pengukuran IKU ini yaitu Hitung Jumlah kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk/ditumbuhkan dan memenuhi kreteria pembentukan kelompok dan Jumlah kelompok Kelautan dan Perikanan yang telah dilakukan pendampingan dan pembentukan kelompok serta dalam proses pengukuhan diperiode akhir tahun yang termuat di dalam laporan kinerja penyuluh perikanan.

Tabel 18. Capaian IKU Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok)

**Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok)**

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
906	716	554	530	585	110,38	5,59	530	110,38

Berdasarkan tabel diatas pada Tahun 2024 capaian indikator ini telah melebihi target yang ditetapkan yaitu tercapai 585 kelompok dari target sebanyak 530 kelompok. Jika dibandingkan dengan realisasi di tahun 2023, indikator ini memiliki kenaikan sebesar 5,59% dengan jumlah realisasi di tahun tersebut sebanyak 554 kelompok. Realisasi yang telah dicapai IKU ini dapat melebihi target yang telah ditentukan. Artinya pada tahun ini, terdapat peningkatan kinerja penyuluh dalam memenuhi pencapaian target indikator pembentukan kelompok.

Terlampauinya capaian dari target yang telah ditetapkan serta terjadi nya kenaikan persentase dibandingkan dengan tahun sebelumnya juga dapat dikarenakan banyak potensi di wilayah binaan yang dapat ditumbuhkan menjadi kelompok baru serta kinerja penyuluh SATMINKAL BRPPUPP sangat baik sehingga dapat membentuk banyak kelompok baru di wilayah binaan penyuluh masing-masing. Faktor pendukung yang menyebabkan indikator kinerja kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk di BRPPUPP pada Tahun 2024 dapat melampaui target antara lain adalah IKU Pembentukan kelompok merupakan salah satu IKU utama yang harus dicapai oleh penyuluh dan dituangkan di SKP sehingga penyuluh harus mencapai targetnya, kemudian potensi di wilayah binaan yang dapat ditumbuhkan menjadi kelompok serta banyaknya kelompok-kelompok baru yang terbentuk karena adanya fenomena bantuan bagi kelompok.

Capaian Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk ini jika dibandingkan dengan Satminkal lingkup BPPSDM dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 19. Perbandingan Capaian IKU Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok)

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	530	585	110,38
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	481	527	109,56
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	316	406	120
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	391	458	117,14

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPPUPP mencapai target yang telah ditentukan. BRPPUPP termasuk Satminkal yang capaiannya lebih dari 100%, yaitu mencapai persentase 110%. Begitu pula dengan satminkal lainnya capaian IKU ini sdh di atas 100%.

Anggaran yang mendukung IKK ini adalah Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang mendapatkan pendampingan dari Penyuluh KP dengan anggaran sebesar Rp. 7.720.600.000 dan telah terealisasi sebesar Rp 6.804.969.715 (88,14%). Jika dibandingkan dengan persentase capaian IKK ini sebesar 100,29% maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 12,15%.

### Indikator Kinerja 6

Tenaga kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP (Orang)

Definisi IKU Tenaga kerja yang terlibat dalam sektor kelautan dan perikanan merupakan setiap orang yang melakukan pekerjaan yang menghasilkan barang/jasa maupun yang menerima manfaat/operasionalisasi dalam kegiatan prioritas fisik ataupun non fisik di sektor kelautan dan perikanan baik perikanan tangkap, perikanan budidaya, pengolahan, pemasaran produk perikanan, pengelolaan ruang laut, dan penyuluhan. Tenaga kerja yang terlibat langsung/tidak langsung di lingkup BPPSDM diantaranya : Penyuluh Perikanan Bantu, Tenaga kerja yang terlibat pada UMKM, Koperasi Sektor KP, Korporasi Sektor KP yang disuluh, serta tenaga kerja yang terlibat di SFV.

Tabel 20. Capaian IKU Tenaga kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP (Orang)

#### Tenaga kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP (Orang)

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2025	% Capaian thd target 2025
-	1.473	1.079	1.075	1.123	104,47	4,07	1.075	104,47

Pada Tahun 2024, target untuk Indikator Kinerja Tenaga kerja yang terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP yaitu sebanyak 1.075. Adapun target yang telah dicapai pada tahun 2024 yaitu

sebanyak 1.123 orang. Hal ini menunjukkan bahwa pada IKU ini, BRPPUPP dapat melampaui target yang ditentukan dengan persentase capaian sebesar 104,47%. Capaian kinerja ini berasal dari rekap tenaga kerja yang terdiri dari Penyuluh Perikanan Bantu, Tenaga kerja yang terlibat pada UMKM, serta tenaga kerja yang terlibat di SFV.

Jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, terdapat kenaikan persentase capaian sebesar 4,07% hal ini dikarenakan terdapat komponen data dukung indikator kinerja yang dihitung seperti Penyuluh Perikanan Bantu, Tenaga kerja yang terlibat pada UMKM, Koperasi Sektor KP, Korporasi Sektor KP yang disuluh, serta tenaga kerja yang terlibat di SFV.

Faktor pendukung yang menyebabkan indikator kinerja tenaga kerja yang terlibat lingkup BRPPUPP dapat melampaui target antara lain adalah adanya kegiatan SMART Fisheries Village sehingga penyuluh banyak terlibat di kegiatan tersebut. Kemudian meningkatnya kesadaran para pelaku usaha untuk memiliki Nomor Induk Berusaha (NIB) yang diterbitkan melalui Online Single Submission (OSS) sebagai syarat izin usaha yang harus dimiliki merupakan hasil pendampingan yang dilakukan Penyuluh Perikanan. Selain izin usaha melalui OSS, juga telah diterbitkan Merk Dagang (MD) melalui BPOM, Sertifikat Pemenuhan Komitmen Produksi Pangan Olahan Industri Rumah Tangga (SPP-IRT), dan Sertifikat Halal.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini antara lain :

- a) Rapat Monitoring Capaian Kinerja yang dilaksanakan BRPPUPP setiap triwulan
- b) Monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Puslatluh KP dengan instrument monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPPUPP dengan Kepala Puslatluh KP,
- c) Pelaporan online dokumen capaian kinerja Penyuluh Perikanan, dan SKP Penyuluh Perikanan beserta data dukungnya,
- d) Evaluasi kinerja penyelenggaraan penyuluhan.

Capaian Tenaga Kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan ini jika dibandingkan dengan Satminkal lingkup BPPSDM dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 21. Perbandingan Capaian IKU Tenaga Kerja yang Terlibat Tahun 2024 dengan Satminkal Lain Tahun 2024 dengan Satminkal Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	1075	1123	104,47
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	1.325	1.372	103,55
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	900	933	103,67
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	2.047	2.108	102,98

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPPUPP mencapai target yang telah ditentukan. BRPPUPP termasuk Satminkal yang capaiannya lebih dari 100%, yaitu mencapai persentase 104,47%. Begitu pula dengan satminkal lainnya capaian IKU ini sdh di atas 100%.

**Indikator Kinerja 7**

Fasilitasi Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Pelaku Usaha)

Definisi dari IKU ini yaitu Usaha Mikro,Kecil, merupakan kegiatan usaha yang mampu memperluas lapangan kerja dan memberikan pelayanan ekonomi secara luas kepada masyarakat, dan dapat berperan dalam proses pemertaan dan peningkatan pendapatan masyarakat, mendorong pertumbuhan ekonomi, dan berperan dalam mewujudkan stabilitas nasional khususnya di sector kelautan dan perikanan.

Tujuan dari Izin berusaha adalah : mendapatkan kepastian dan perlindungan dalam berusaha dilokasi yang telah ditetapkan; mendapatkan kemudahan dalam akses pembiayaan ke Lembaga keuangan bank dan non bank; mendapatkan kemudahan dalam akses pembiayaan dari pemerintah, pemerintah daerah, dan/atau Lembaga lainnya. Sertifikat perizinan UMKM antara lain NIB, SS, HALAL, PIRT, SKP, HACCP, CBIB, CPIB, HC, SPPT SNI, MD/ML yang diterbitkan pada satu tahun sebelumnya atau tahun berjalan.

IKU ini baru ada di Tahun 2024 dan akan diukur pada akhir tahun 2024 dengan capaian berupa Data Pelaku usaha yg mendapatkan perizinan sesuai dengan excel yang telah disetujui bersama.

Tabel 22. Capaian IKU Fasilitasi Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Pelaku Usaha)

**Fasilitasi Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Pelaku Usaha)**

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	15	18	120	-	15	120

Pada tahun 2024, terdapat 18 Pelaku Usaha yang telah difasilitasi untuk mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP. Target untuk IKU ini yaitu 15 Pelaku Usaha sehingga persentase untuk IKU ini yaitu sebesar 120% yang mana hal tersebut berarti capaian telah melampaui target yang telah ditetapkan. Untuk IKU ini merupakan IKU baru yang ditetapkan di PK pada tahun 2024 sehingga tidak ada perbandingan realisasi dengan tahun sebelumnya.

Salah satu faktor yang mendukung dan kegiatan yang menunjang dalam pencapaian IKU ini sehingga dapat melebihi target yaitu :

- a) Kontribusi Penyuluh Perikanan BRPPUPP untuk memfasilitasi Kelompok Pelaku Usaha untuk mendapatkan Perizinan Berusaha
- b) Merupakan Indikator Kinerja Individu Penyuluh Perikanan yang dilampirkan di Sasaran Kinerja
- c) Adanya monitoring berkala untuk capaian IKU tersebut

Capaian Fasilitasi Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP ini jika dibandingkan dengan Satminkal lingkup BPPSDM dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 23. Perbandingan Capaian IKU Fasilitasi Pelaku Usaha dengan Satminkal Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	15	18	120
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	15	18	120
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	15	18	120
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	10	11	110

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPPUPP dan satker lainnya memperoleh capaian di atas 100%, IKU Fasilitasi Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Pelaku Usaha) sebesar 120% yang artinya capaian untuk IKU ini seluruh telah melampaui target yang ditentukan.

**SASARAN KEGIATAN 2 :**

Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

**Indikator Kinerja 8**

Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) yang Menerapkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek) di Satker BRPPUPP (Desa).

Desa/Kawasan mitra merupakan konsep pembangunan desa perikanan yang berbasis penerapan teknologi informasi komunikasi dan manajemen tepat guna berkelanjutan untuk meningkatkan ekonomi masyarakat desa yang diwujudkan dalam kegiatan prioritas BPPSDM yaitu Desa Perikanan cerdas/Smart Fisheries village (SFV)

Sesuai dengan Keputusan Ka BPPSDM No.38/2022, dengan dikembangkannya Desa Perikanan cerdas/Smart Fisheries village SFV akan terbentuk desa perikanan unggulan yang produktif yang mampu menerapkan teknologi dan informasi, mandiri dan memperhatikan prinsip berkelanjutan.

Indikator capaian Input :

- Penilaian calon lokasi sesuai dengan kriteria Desa Perikanan cerdas/Smart Fisheries village SMART SFV oleh TAP dan Unit Kerja Pusat

- Jumlah desa dikembangkan sesuai dengan kriteria Desa Perikanan cerdas/Smart Fisheries village SMART SFV yang dikeluarkan melalui SK Ka BPPSDM

Indikator capaian Output :

- Laporan pelaksanaan kegiatan pelatihan, penyuluhan, dan Tridarma Perguruan Tinggi pada lokasi Desa Perikanan cerdas/Smart Fisheries

village SMART SFV oleh unit kerja pusat

Indikator Outcome :

- Penilaian hasil pelaksanaan Desa Perikanan cerdas/Smart Fisheries village SMART SFV yang dilaksanakan minimal 6 (enam) bulan setelah pelaksanaan kegiatan berdasarkan instrument penilaian
- Penghitungan capaian minimal sd indikator capaian output

Tabel 24. Capaian IKU Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) yang Menerapkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek) di Satker BRPPUPP (Desa)

**Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) yang Menerapkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek) di Satker BRPPUPP (Desa).**

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2025	% Capaian thd target 2025
-	-	2	1	1	100	-50	1	100

Pada Tahun 2024, Capaian untuk Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) yang menerapkan Iptek yaitu sebanyak 1 Desa sesuai dengan target yang ditetapkan. Jika dibandingkan dengan capaian tahun lalu tentunya terdapat penurunan sebanyak 50% dikarenakan adanya penurunan target di tahun sebelumnya. Namun capaian tahun ini tetap sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Adapun Desa yang menjadi lokasi Desa Perikanan Cerdas (SFV) yaitu SFV Desa Sungai Dua, di Kabupaten Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan. Yang mana SFV Desa Sungai Dua merupakan SFV lanjutan dari tahun 2023.

Kegiatan SFV Desa Sungai Dua dilaksanakan pada bulan Januari hingga Desember 2024 di Cekdam, Desa Sungai Dua, Kecamatan Simpang Empat, Kabupaten Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan dengan uraian sebagai berikut:

Tabel 25. Rincian Kegiatan SFV Desa Sungai Dua

Keterangan	Waktu	Pelaksana	Tempat
Penyerahan stand display dan barcode ke Lesehan Karina dan Sehabil	5 Januari 2024	PT. Aruna, pendampingan oleh penyuluh perikanan	SFV Desa Sungai Dua (Lesehan Karina dan Sehabil)

Keterangan	Waktu	Pelaksana	Tempat
Diskusi bersama PT. Telkom terkait jaringan internet	12 Januari 2024	PT. Telkom Cabang Tanah Bumbu, pendampingan oleh penyuluh perikanan	SFV Desa Sungai Dua
Sosialisasi dan fasilitasi pendaftaran Cara Budidaya Ikan yang Baik (CBIB)	17 Januari 2024	DKP Propinsi Kalimantan Selatan, pendampingan oleh penyuluh perikanan	SFV Desa Sungai Dua
Audit halal oleh PT. Sucofindo	31 Januari 2024	PT. Sucofindo, pendampingan oleh penyuluh perikanan	SFV Desa Sungai Dua
Pendampingan Unit Pembenihan Rakyat (UPR) Baru (UPR Carina)	29 Februari 2024	BBI Tanah Bumbu, pendampingan oleh penyuluh perikanan	SFV Desa Sungai Dua
Sosialisasi dan fasilitasi kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan untuk Pokdakan dan Poklahsar Desa Sungai Dua	21 Mei 2024	BPJS Kabupaten Tanah Bumbu, pendampingan oleh penyuluh perikanan	SFV Desa Sungai Dua
Fasilitasi penerimaan sertifikat Nomor Induk Berusaha (NIB)	24 Mei 2024	Penyuluh perikanan	SFV Desa Sungai Dua
Sosialisasi Kepedulian Lingkungan (Program Kampung Iklim)	Mei – November 2024	Penyuluh perikanan	SFV Desa Sungai Dua
Kegiatan Jum'at bersih warga SFV	Mei – Desember 2024	Warga Desa Sungai Dua dan Penyuluh perikanan	SFV Desa Sungai Dua
Berperan serta dalam bazar produk olahan ikan	11 Juni 2024	Dinas Perikanan Kabupaten Tanah Bumbu dan Penyuluh Perikanan	SFV Desa Sungai Dua
Koordinasi ke lokasi SFV	24-28 Juli 2024	BBRP2BKP	SFV Desa Sungai Dua
Implementasi Tridarma Perguruan Tinggi dalam Program kegiatan SFV Desa Sungai Dua berupa Sosialisasi Penggunaan probiotik untuk usaha Budidaya Ikan	24 September 2024	Narasumber Dosen Poltek AUP, Pendampingan oleh Tim BBRP2BKP, Penyuluh Perikanan	SFV Desa Sungai Dua
Percontohan Budidaya ikan Nila dan tebar benih ikan Nila di saluran Irigasi	25 September 2024	BBRP2BKP, Penyuluh Perikanan	SFV Desa Sungai Dua
Bimtek penerapan Cara Produksi Pangan Olahan yang Baik (CPPOB) dan	15-17 September 2024	Narasumber Loka LPOM Kabupaten Tanah Bumbu, Pendampingan oleh Tim BBRP2BKP dan Penyuluh Perikanan	SFV Desa Sungai Dua
Bimtek Pembenihan ikan Patin	17 Oktober 2024	Narasumber BPBAT Mandiangin,	SFV Desa Sungai Dua

Keterangan	Waktu	Pelaksana	Tempat
		Kalimantan Selatan, Pendampingan oleh BBRP2BKP	
Bimtek Pengolahan Produk Berbasis Ikan Patin	10-11 Desember 2024	Instruktur BBRP2BKP	SFV Desa Sungai Dua
Kegiatan Makan Bergizi Gratis (MBG) dengan Menu Ikan dalam rangka Hari Nusantara	12 Desember 2024	Kolaborasi BBRP2BKP dengan Pusat Penyuluhan Perikanan	- SDN 1 Sungai Dua - SDN Tajur Sungai Dua - SMPN 3 Simpang Empat
Pendampingan kegiatan Bimbingan Teknis (BIMTEK), terkait program dan kegiatan yang mendukung "Peningkatan kompetensi kelompok binaan SFV Sungai Dua untuk pengembangan Start Up/Kewirausahaan Bidang Kelautan dan Perikanan"	12 Desember 2024	Narasumber - Dinas kesehatan - Bank KALSEL Kabupaten Tanah Bumbu - Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Tanah Bumbu Kolaborasi BBRP2BKP dengan Pusat Penyuluhan Perikanan	Bale Perikanan SFV Desa Sungai Dua

SFV Desa Sungai Dua merupakan SFV Lanjutan dari tahun 2023, oleh karena itu perlu dilakukan pengukuran outcome Untuk melihat dampak dari program *Smart Fisheries Village* (SFV) antara lain meliputi informasi mengenai introduksi inovasi teknologi yang diadopsi kelompok, peningkatan produksi, pendapatan, dan peningkatan penyerapan tenaga kerja. Hingga saat ini SFV Desa Sungai Dua memiliki 4 Pokdakan dan 2 Poklahsar. Kelompok yang menjadi sasaran pengukuran dampak adalah Pokdakan Hidup Bersama 2, Cekdam Jaya, dan Poklahsar Cekdam Sari.

Berdasarkan hasil pemantauan dan evaluasi terhadap beberapa indikator yang dipilih dalam penentuan outcome yang terjadi selama proses pelaksanaan kegiatan di lokasi SFV Desa Sungai Dua, maka dapat diketahui bahwa telah terjadi potensi kenaikan outcome akibat pelaksanaan Program SFV di lokasi tersebut. Dengan kata lain program SFV di Lokasi Desa Sungai Dua dikatakan berhasil berdasarkan beberapa indikator sebagai berikut: adanya peningkatan produksi, peningkatan tenaga kerja, dan pendapatan. Terjadi perubahan perilaku masyarakat pengolah, pemasar maupun budidaya, pembangunan sarana dan prasarana seperti pembangunan jembatan penghubung, perbaikan saluran irigasi, pembangunan bangunan produksi pakan ikan, pemasangan jaringan listrik untuk penerangan jalan. Kemudian adanya penyediaan calon indukan, sertifikasi tanah untuk lahan perikanan, adanya peningkatan jumlah kunjungan ke lokasi SFV Desa Sungai Dua, selain itu ada penerimaan pendapatan

dari retribusi parkir, peningkatan pendapatan wisata kuliner serta peningkatan SDM perikanan bidang pengolahan.

Dokumentasi Kegiatan SFV Desa Sungai Dua:



Gambar 5. Dokumentasi Kegiatan SFV Desa Sungai Dua

Faktor pendukung yang menyebabkan indikator kinerja desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP lingkup Puslatluh KP (Desa Perikanan Cerdas) di BRPPUPP dapat mencapai target antara lain adalah Kegiatan Smart Fisheries Village (SFV) Desa Linau dan Desa Sungai Dua yang merupakan output Kegiatan Percontohan dapat terlaksana dengan baik dengan dukungan anggaran serta kolaborasi dengan berbagai pihak yang terkait serta Laporan pelaksanaan kegiatan yang tersusun sesuai dengan format yang ditentukan oleh Pusluh KP.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini antara lain :

- a) Kontirubsi dari Tim BBRP2BKP untuk melaksanakan kegiatan SFV Desa Sungai Dua dengan sangat baik dan sesuai dengan target
- b) Adanya partisipasi aktif dari warga Desa Sungai Dua dalam mendukung kegiatan SFV
- c) Monitoring capaian kinerja dan kegiatan untuk mengetahui progress yang telah dilaksanakan
- Capaian IKU Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) yang menerapkan Iptek ini jika dibandingkan dengan Satminkal lingkup BPPSDM dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 26. Perbandingan Capaian IKU Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) dengan Satminkal Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	1	1	100
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	6	6	100
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	-	-	-
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	3	3	100

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPPUPP mencapai target yang telah ditentukan yaitu sebesar 100%. Anggaran yang mendukung IKK ini adalah Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP y dengan anggaran sebesar Rp. 2.260.000.000 dan telah terealisasi sebesar Rp. 947.221.583 (35,61%). Jika dibandingkan dengan persentase capaian IKK ini sebesar 100% maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 64,39%.

### Indikator Kinerja 9

Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok)

Merupakan indikator yang menunjukkan salah satu metode penyuluhan dalam bentuk percontohan penyuluhan KP di lokasi percontohan yang telah ditentukan dengan memanfaatkan hasil inovasi teknologi kelautan perikanan tepat guna. Pemilihan lokasi percontohan melalui tahap koordinasi dengan pemerintah setempat dan proposal percontohan telah disetujui oleh Pusat pelatihan dan Penyuluhan sebagaimana yang tercantum dalam pedoman pelaksanaan percontohan dan Pedoman SFV.

IKU Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok) indikator yang menunjukkan salah satu metode penyuluhan dalam bentuk percontohan penyuluhan KP di lokasi percontohan yang telah ditentukan dengan memanfaatkan hasil inovasi teknologi kelautan perikanan tepat guna.

Pemilihan lokasi percontohan melalui tahap koordinasi dengan pemerintah setempat dan proposal percontohan telah disetujui oleh Pusat Penyuluhan sebagaimana yang tercantum dalam

pedoman pelaksanaan percontohan dan Pedoman SFV. Adapun cara pengukuran untuk IKU ini yaitu menghitung jumlah percontohan penyuluhan KP yang dilaksanakan sesuai dengan pedoman percontohan dan Pedoman SFV.

Adapun cara pengukuran untuk IKU ini yaitu menghitung jumlah percontohan penyuluhan KP yang dilaksanakan sesuai dengan pedoman percontohan dan Pedoman SFV.

Tabel 27. Capaian IKU Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok)

**Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok)**

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2025	% Capaian thd target 2025
1	2	2	2	3	120	50	2	120

Untuk indikator kinerja Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok) target di Tahun 2024 sebanyak 3 kelompok dan untuk capaian kinerjanya akan dilakukan pengukuran diakhir periode tahun 2024 sebanyak 2 kelompok. Pelaksana untuk kegiatan percontohan ini adalah dari Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP) yang mana Kelompok Pelaku Usaha dan Pelaku Usaha yang mendapatkan Percontohan ini berlokasi di SFV Desa Sungai Dua, Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan. Bentuk dari kegiatan percontohan yang dilaksanakan yaitu menyediakan teknologi yang diterapkan dan disampaikan kepada Kelompok binaan Penyuluh.

Tabel 28. Matriks Kelompok Pelaku Utama dan Pekaku Usaha yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan di SFV Desa Sungai Dua

No.	Nama Kelompok / Gapokkan/ Pokmas	Kegiatan/Inovasi Teknologi Tepat Guna	Lokasi	Kab/Kota	Provinsi
(1).	(2).	(3).	(4).	(5).	(6).
1.	Pokdakan Hidup Bersama 2	Mencoba menerapkan teknologi budidaya maggot dan pembuatan pakan mandiri	Desa Sungai Dua	Tanah Bumbu	Kalimantan Selatan
2.	Pokdakan Cekdam Jaya	Mencoba menerapkan teknologi budidaya maggot dan pembuatan pakan mandiri	Desa Sungai Dua	Tanah Bumbu	Kalimantan Selatan
3.	Poklahsar Cekdam Sari	1. Mampu mengadopsi Bimtek Diversifikasi Produk Olahan yang telah diberikan oleh Instruktur BBRP2BKP 2. Mempraktikan dan memasarkan 13 produk olahan setelah mendapatkan Bimtek Diversifikasi Produk Olahan berbasis ikan Patin dan Nila	Desa Sungai Dua	Tanah Bumbu	Kalimantan Selatan

Capaian IKU Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok) ini jika dibandingkan dengan Satminkal lingkup BPPSDM dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 29. Perbandingan Capaian IKU Kelompok yang mendapatkan Percontohan dengan Satminkal Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
<b>1</b>	<b>Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>120</b>
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	10	36	120
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	-	-	-
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	8	11	120

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPPUPP mencapai target yang telah ditentukan yaitu sebesar 120%. Anggaran yang mendukung IKK ini adalah Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP y dengan anggaran sebesar Rp. 2.260.000.000 dan telah terealisasi sebesar Rp. 947.221.583 (35,61%). Jika dibandingkan dengan persentase capaian IKK ini sebesar 100% maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 64,39%.

### Indikator Kinerja 10

Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti di Satker BRPPUPP (Dokumen)

Definisi iku ini yaitu Jumlah dokumen kerja sama Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan antar lembaga dan internasional yang ditandatangani/ disepakati sebagaimana diatur pada Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan No. 23/PERMEN KP/2022 tentang Pedoman Kerja Sama dan Penyusunan Perjanjian di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Dasar Hukum:

- Dasar Hukum PerMenKP 65/2016 tentang pedoman KS dan penyusunan perjanjian di lingkungan KKP
- Jumlah jejaring, kemitraan dan/ atau kerja sama Penyuluhan kelautan dan perikanan
- Jejaring adalah jalinan asosiasi/forum/ organisasi lainnya yang memiliki kesamaan profesi/kepakaran yang diikuti oleh Satker/ UPT
- Kemitraan adalah hubungan dengan badan/ perorangan untuk melakukan aktivitas bersama dan/atau memiliki perjanjian kerja sama
- Ruang lingkup meliputi:
  - Peningkatan kapasitas SDM dan kelembagaan
  - Diseminasi dan publikasi
  - Pertemuan ilmiah, seminar bersama dan lokakarya bersama
  - Jejaring kerjasama yang dihasilkan bisa juga berasal dari usulan inisiasi kerjasama stakeholder yang dikoordinasikan/disetujui oleh BPPSDM

Tabel 30. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti di Satker BRPPUPP (Dokumen)

**Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti di Satker BRPPUPP (Dokumen)**

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2025	% Capaian thd target 2025
2	1	4	2	2	100	-50	2	100

Berdasarkan tabel diatas, Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPPUPP (dokumen) memiliki target sebanyak 2 dokumen dan capaian di Tahun 2024 terdapat sebanyak 2 dokumen sehingga persentase capaian sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan realisasi di tahun 2023, terdapat penurunan sebesar 50% dari jumlah kemitraan di tahun tersebut yaitu 4 kemitraan. Hal ini disebabkan karena adanya penurunan target yang ditetapkan di tahun 2024, dan dengan demikian walaupun terdapat penurunan persentase jika dibandingkan dengan tahun lalu namun capaian tahun ini tetap memenuhi target.

Kemitraan yang terbangun dilakukan melalui beberapa mekanisme yakni :

- 1) Universitas : Tri Dharma Perguruan Tinggi di Bidang Kelautan dan Perikanan. Peran perguruan tinggi selalu terkoneksi dengan triangle academic yang meliputi pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengembangan, serta pengabdian kepada masyarakat.

**a. Universitas Terbuka**

Partisipasi UT dalam kerja sama ini menyoroti komitmen bersama dalam menyediakan pendidikan yang inklusif dan berkesinambungan. Melalui metode pembelajaran jarak jauh, BRPPUPP dan UT merancang inisiatif untuk mempermudah akses pendidikan serta meningkatkan kompetensi sumber daya manusia yaitu Penyuluh Perikanan Satminkal BRPPUPP yang meliputi 5 provinsi (Sumatera Selatan, Lampung, Bengkulu, Jambi dan Kepulauan Bangka Belitung). Selama 3 (tiga) tahun ke depan, BRPPUPP menjalin kerja sama dengan Universitas Terbuka melalui kekhususan Program Agribisnis Bidang Minat Penyuluhan dan Komunikasi Perikanan dan Jenjang Pascasarjana (S2) melalui kekhususan Program Magister Ilmu Kelautan Bidang Minat Manajemen Perikanan (MMP), serta berkolaborasi dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

- 2) **Sewa Menyewa Tanah oleh PT Dizamatra Powerindo**

Landasan pelaksanaan Perjanjian Sewa Menyewa Barang Milik Negara Berupa Tanah dengan PT Dizamatra Powerindo yakni Surat Keputusan MENKP RI Nomor 778/KEPMEN-KP/SJ/PL.720/2023.

Berdasarkan Surat Persetujuan Sewa BMN dari Menteri Keuangan RI Nomor S-172/MK.6/KNL.0402/2023 ditetapkan bahwa sebagian tanah dengan total luas 7.500 m2,

terletak di Kelurahan Patratani, Kecamatan Muara Belida, Kabupaten Muara Enim, Provinsi Sumatera Selatan, yang akan dimanfaatkan sebagai jalan hauling batubara untuk jangka waktu sewa selama 5 (lima) tahun dengan nilai sewa sebesar Rp150.000.000,00 (seratus lima puluh juta rupiah).

Capaian IKU Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti di Satker BRPPUPP (Dokumen) dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 31. Perbandingan Capaian IKU Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti dengan Satminkal Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	2	2	100
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	4	6	120
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	3	4	120
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	3	4	120

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPPUPP mencapai target yang telah ditentukan yaitu sebesar 100%. Anggaran yang mendukung IKK ini adalah Perjanjian Kerjasama dengan anggaran sebesar Rp. 1.848.000 dan telah terealisasi sebesar Rp. 1.847.670 (99,98%). Jika dibandingkan dengan persentase capaian IKK ini sebesar 100% maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 0,02%.

### SASARAN KEGIATAN 3 :

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

#### Indikator Kinerja 11

Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%)

Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan perencanaan dan penganggaran internal, layanan umum, layanan hukum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, layanan monev (termasuk pelaporan), pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran

- Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.

c. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

Formula :

$$\text{Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal} = \frac{\text{Jumlah Realisasi Dokumen Hasil Layanan}}{\text{Jumlah Target Dokumen Hasil Layanan}} \times 100\%$$

Tabel 32. Capaian IKU Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%)

**Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%)**

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2025	% Capaian thd target 2025
100	100	100	100	100	100,00	0,00	100,00	100,00

Berdasarkan tabel diatas persentase layanan dukungan manajemen internal BRPPUPP sampai dengan Tahun 2024 telah mencapai realisasi sebesar 100% dimana angka tersebut telah sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Hal ini menunjukkan bahwa capaian dokumen layanan dukungan manajemen yang dihasilkan dari kegiatan penyusunan kebijakan teknis, perencanaan, kerjasama, pemantauan, evaluasi, pelaporan, pengelolaan data, diseminasi, publikasi, keuangan, pengelolaan aset, kepegawaian, dll. pada 2024 telah terpenuhi sehingga memperoleh persentase sebesar 100%.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini antara lain :

- a) Rapat Monitoring Capaian Kinerja yang dilaksanakan BRPPUPP setiap triwulan
- b) Monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusluh dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPPUPP dengan Kepala Pusluh KP.
- c) Menyediakan dokumen pendukung layanan dukungan manajemen teknis BRPPUPP

Capaian IKU Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%) ini jika dibandingkan dengan 2 (dua) Satker lain lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 33. Perbandingan Capaian IKU Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%) dengan Satminkal Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	100	100	100
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	100	100	100
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	100	100	100
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	100	100	100

Berdasarkan tabel diatas, seluruh satker memiliki persentase yang sama untuk IKU ini yaitu sebesar 100% yang artinya seluruh satker telah mencapai target yang telah ditentukan. Kedepannya capaian tersebut perlu dipertahankan agar mencapai target atau melebihi target yang telah ditentukan.

Anggaran yang mendukung IKK ini adalah Pelayanan tata usaha kerumahtanggaan Pelatihan dan Penyuluhan, gaji dan tunjangan penyuluh perikanan, operasional dan pemeliharaan kantor penyuluhan, pelayanan perencanaan dan penganggaran internal pelatihan dan penyuluhan KP, pelayanan monev penyuluhan KP dengan anggaran sebesar Rp. 75.229.026.000 dan telah terealisasi sebesar Rp. 74.830.838.544 (99,47%). Jika dibandingkan dengan persentase capaian IKK ini sebesar 100% maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 0,53%.

**Indikator Kinerja 12**

Persentase Unit Kerja BRPPUPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)

Sistem manajemen pengetahuan yang dimaksud dalam IKU ini adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Pemanfaatan teknologi informasi ini dinilai berdasarkan pemanfaatan aplikasi Bitrix 24 KKP dalam menyampaikan informasi berupa berita ataupun laporan kegiatan terkait riset maupun non riset. Pada Tahun 2024 IKU ini ditargetkan sebesar 94%.

IKU ini memiliki pengertian suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

Tabel 34. Persentase Unit Kerja BRPPU-PP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)

**Persentase Unit Kerja BRPPUPPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)**

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2025	% Capaian thd target 2025
83,23	100	116,67	94	133,33	120	33,33	94	133,33

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada Tahun 2024 ini capaian indikator kinerja presentase Unit Kerja BRPPUPP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan memiliki persentase capaian melebihi 120% yang mana dengan angka tersebut menunjukkan bahwa realisasi capaian telah melebihi target yang ditetapkan, yaitu besar capaian 133,33% dengan target 94. Jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, IKU ini mengalami peningkatan sebanyak 3,33% dimana realisasi di tahun 2023 hanya sebesar 116,67%.

IKU Manajemen Pengetahuan ini menggunakan platform portal Collaboration Office (<https://portal.kkp.go.id>). Keberhasilan dalam pencapaian indikator ini dapat dikarenakan pengguna aplikasi Coofis dalam hal ini yaitu Kepala BRPPUPP telah menunjukkan keaktifan dalam melakukan posting atau sharing dan informasi dan kegiatan dan adanya perubahan perhitungan kinerja IKU ini

yang memperbolehkan capaian indikator lebih dari 100% sehingga capaian melebihi target yang telah ditetapkan.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini antara lain :

- a) Rapat Monitoring Capaian Kinerja yang dilaksanakan BRPPUPP setiap triwulan
- b) Monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusluh dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPPUPP dengan Kepala Pusluh KP.
- c) Monitoring keaktifan pengguna Coofis untuk selalu melakukan posting atau sharing informasi dan kegiatan

IKU Persentase Unit Kerja BRPPUPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%) ini diterapkan diseluruh unit eselon II dan satker lingkup BPPSDM KP, dimana capaian kinerja BRPPUPP dalam penilaian Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar tahun 2024 dapat dibandingkan dengan satker lainnya lingkup Pusat Penyuluhan KP. Jika dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Puriskan, BRPPUPP memiliki capaian yang sama dengan sebelas satker lingkup Pusat Penyuluhan KP. Capaian nilai unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar satker lingkup Puriskan Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 35. Perbandingan Capaian IKU Persentase Unit Kerja yang menerapkan MP dengan Satminkal Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	94	133,33	120
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	94	133,33	120
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	94	133,33	120
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	94	133,33	120

Berdasarkan tabel diatas, persentase capaian BRPPUPP terhadap IKU ini memiliki persentase yang sama dengan satker lain yaitu 120% dimana dengan angka tersebut capaian setiap satker sudah melampaui target yang ditentukan. Kedepannya perlu capaian tersebut perlu dipertahankan agar mencapai target atau melebihi target yang telah ditentukan.

Anggaran yang mendukung IKK ini adalah Penyusunan webiste dengan anggaran sebesar Rp. 13.250.000 dan telah terealisasi sebesar Rp. 10.444.589 (78,83%). Jika dibandingkan dengan persentase capaian IKK ini sebesar 120% maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 41,17%.

### Indikator Kinerja 13

Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (indeks)

Definisi IKU ini antara lain:

1. Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya.
2. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2019).
3. Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2019 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatir Sipil Negara.

IKU Indeks Profesionalitas ASN terdiri dari 4 komponen dengan bobot sebagaimana tersebut di bawah ini:

- A. Kualifikasi (Bobot 25%)
- B. Kompetensi (Bobot 40%)
- C. Kinerja (Bobot 30%)
- D. Disiplin (Bobot 5%)

Kualifikasi diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang telah dicapai, meliputi:

- a. Pendidikan S-3 (Strata-Tiga);
- b. Pendidikan S-2 (Strata-Dua);
- c. Pendidikan S-1 (Strata-Satu) /D-4 (Diploma-Empat);
- d. Pendidikan D-3 (Diploma-Tiga)/Sarjana Muda (SM);
- e. Pendidikan D-2 (Diploma-Dua)/D-1 (Diploma-Satu) /D-1 (Diploma- Satu)/ SLTA Sederajat; dan Pendidikan di bawah SLTA.

dengan formula sebagai berikut:

Nilai	Nama Kualifikasi *)	Nilai
5	Pendidikan S3	25
4	Pendidikan S2	20
3	Pendidikan S1	15
2	Pendidikan DIII	10
1	Pendidikan DII/DI/SMA	5
0	Pendidikan SMP/SD	1

Kompetensi diukur dari indikator riwayat pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan yang meliputi:

- a. Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional;

- b. Diklat Teknis;
- c. dan Seminar/Workshop/Konferensi/Setara,

dengan formula sebagai berikut:

Kinerja diukur dari indikator penilaian prestasi kerja PNS, yang meliputi : a. Sasaran Kerja Pegawai (SKP); dan b. Perilaku kerja, dengan formula sebagai berikut:

Nilai	Nama Kompetensi **)	Struktural	Pejabat Fungsional	Staf
	<i>Diklat Struktural</i>	15	-	-
1	Pernah Ikut Diklat Pim pada levelnya	15	-	-
0	Tidak Pernah Ikut Diklat Pim pada levelnya	0	-	-
	<i>Diklat Fungsional</i>	-	15	-
1	Pernah Ikut Diklat Pim pada levelnya	-	15	-
0	Tidak Pernah Ikut Diklat Pim pada levelnya	-	0	-
	<i>Diklat 20 JP</i>	15	15	22.5
1	Pernah Ikut Diklat Pim pada levelnya	15	15	22.5
0	Tidak Pernah Ikut Diklat Pim pada levelnya	0	0	0
	<i>Seminar</i>	10	10	17.5
1	Pernah Ikut Diklat Pim pada levelnya	10	10	17.5
0	Tidak Pernah Ikut Diklat Pim pada levelnya	0	0	0
	<b>Total Mengikuti Kompetensi</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>

No	Keterangan Nilai SKP ***)	Nilai SKP	Nilai PPKP
1	Sangat Baik	91 – ke atas	30
2	Baik	76 s.d 90	25
3	Cukup	61 s.d 75	15
4	Kurang	51 s.d 60	5
5	Buruk	50 s.d Kebawah	1

Disiplin diukur dari indikator riwayat penjatuhan hukuman disiplin yang pernah dialami yang meliputi : a. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin; dan b. Pernah dijatuhi hukuman disiplin (ringan, sedang, berat), dengan formula sebagai berikut:

Nilai	Nama Hukuman Disiplin ****)	Nilai Bobot 5 %
O	Tidak Pernah Mendapatkan Hukuman Disiplin	5
R	Pernah mendapatkan Hukuman Disiplin Tingkat Ringan	3
S	Pernah mendapatkan Hukuman Disiplin Tingkat Sedang	2
B	Pernah mendapatkan Hukuman Disiplin Tingkat Berat	1

Sumber data pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dapat diperoleh dari beberapa sumber yang tervalidasi meliputi:

1. Kualifikasi dihitung dari kondisi pendidikan terkini dari pegawai dengan ketentuan sesuai SK Pangkat Terakhir atau SK Pencantuman Gelar yang sudah diupdate pada aplikasi SIMPEG Online KKP.
2. Kompetensi diolah datanya dari aplikasi SIMPEG Online KKP dengan ketentuan sbb:
  - Diklatpim, sesuai dengan level terakhirnya, misalkan Pejabat Eselon I Tidak Pernah melaksanakan Diklatpim Tingkat I maka pegawai tersebut nilainya 0;
  - Diklat Fungsional, Diklat 20 JP dan Seminar dihitung sejak 5 tahun terakhir, apabila dalam kurun waktu tersebut Pernah melaksanakan diklat dan seminar maka nilai kompetensi pegawai tersebut yaitu 15 dan 10 untuk Struktural dan Jabfung serta 22,5 dan 17,5 untuk staf;

3. Kinerja diolah datanya dari aplikasi Penilaian Prestasi Kerja Online KKP dan di kolaborasikan dengan database kepegawaian (SIMPEG Online KKP);
  4. Disiplin diolah datanya dari aplikasi SIMPEG Online KKP dengan ketentuan diambil yang tidak pernah/pernah dijatuhi hukuman disiplin dan diupdate pada aplikasi SIMPEG
- Berdasarkan bobot penilaian Indeks Profesionalitas ASN sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12, dilakukan perhitungan dengan rumus matematis sebagai berikut:

$$\text{Nilai IPA BRPPUPP} = \frac{\sum \text{Nilai IPA Pegawai BRPPUPP}}{\sum \text{Pegawai BRPPUPP}}$$

Nilai IPA Pegawai BRPPUPP adalah total nilai IPA pegawai BRPPUPP dibagi total pegawai BRPPUPP dengan perhitungan masing-masing sebagaimana tersebut di bawah ini:

$$\text{Nilai IPA Pegawai Struktural} = (\text{kualifikasi} \times 40\%) + ((\text{diklatpim} + \text{diklat 20JP} + \text{seminar}) / 3 \times 40\%) + (\text{kinerja} \times 30\%) + (\text{disiplin} \times 5\%)$$

$$\text{Nilai IPA Pegawai JF} = (\text{kualifikasi} \times 40\%) + ((\text{diklat fungsional} + \text{diklat 20JP} + \text{seminar}) / 3 \times 40\%) + (\text{kinerja} \times 30\%) + (\text{disiplin} \times 5\%)$$

$$\text{Nilai IPA Pegawai JFU} = (\text{kualifikasi} \times 40\%) + ((\text{diklat 20JP} + \text{seminar}) / 2 \times 40\%) + (\text{kinerja} \times 30\%) + (\text{disiplin} \times 5\%)$$

Bukti capaian akhir antara lain:

1. Data Tingkat Pendidikan (diambil dari data dasar pada Aplikasi Simpeg Online KKP)
2. Data Kompetensi dasar (diambil dari data dasar pada Aplikasi Simpeg Online KKP)
3. Data SKP (diambil dari data dasar pada Aplikasi e-SKP KKP)
4. Data Hukuman Disiplin (diambil dari data dasar pada Aplikasi Simpeg Online KKP)

Tabel 36. Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (indeks)

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2025	% Capaian thd target 2025
75,46	79,46	87,65	81	85,08	105,04	-2,63	81	105,04

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa indikator Indeks Profesionalitas ASN lingkup BRPPUPP telah tercapai dengan realisasi 85,08 dari target yang ditetapkan sebesar 81. Jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, di tahun 2024 capaian indikator ini mengalami penurunan dimana realisasi pada tahun 2023 sebesar 87,65. Walaupun demikian, hal tersebut menunjukkan kinerja pegawai BRPPUPP selama tahun 2024 sudah baik serta terjadi peningkatan kompetensi yang didapatkan melalui diklat dan seminar, sehingga jika disimpulkan bahwa Indeks Profesionalitas ASN lingkup BRPPUPP di tahun 2023 mengalami peningkatan dan diharapkan dapat terus meningkat di tahun yang akan datang.

Capaian Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (indeks) satker lingkup Purluh Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 37. Perbandingan Capaian IP ASN dengan Satminkal Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	81	85,08	105,04
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	81	83,53	103,12
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	81	84,95	104,88
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	81	86,52	105,51

IKU ini diterapkan diseluruh unit eselon II dan satker lingkup BRSDM KP, dimana capaian kinerja BRPPUPP dalam penilaian indeks profesionalisme Tahun 2024 dapat dibandingkan dengan satker lainnya lingkup Pusat Penyuluhan KP. Untuk realisasi anggaran IKU ini sebesar Rp 91.560.000 (49,72%) dengan pagu Rp. 184.142.000.

Faktor pendukung yang menyebabkan indikator kinerja Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP dapat mencapai target antara lain adalah data kompetensi pegawai pada aplikasi e-pegawai KKP telah rutin terupdate, melakukan monitoring capaian IP ASN lingkup BRPPUPP dilakukan secara berkala dan disampaikan melalui memo Kepala BRPPUPP, serta memberikan himbauan kepada pegawai untuk selalu rutin mengupdate data kepegawaian di aplikasi e-pegawai KKP.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini antara lain :

- a) Rapat Monitoring Capaian Kinerja yang dilaksanakan BRPPUPP setiap triwulan
- b) Monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusluh KP dengan instrument monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPPUPP dengan Kepala Pusluh KP,
- c) Monitoring nilai IP ASN lingkup BRPPUPP secara berkala melalui aplikasi ropeg.kkp.go.id dan melakukan memantauan untuk bukti data dukung yang diunggah pegawai pada aplikasi epegawai KKP

#### Indikator Kinerja 14

Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPP (%)

Definisi IKU ini yaitu nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam laporan hasil pemeriksaan (LHK) BPK atas laporan keuangan (LK) BRPPUPP merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada 4 kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintah, kecukupan

pengungkapan, kepatuhan terhadap peraturan perundangan, dan efektifitas sistem pengendalian intern.

Batas tertinggi jumlah nilai temuan atas laporan keuangan TA. 2023 (audited) tidak melebihi  $\leq 0,5\%$  dari total realisasi anggaran Unit Eselon 3 Tahun 2023.

Formulasi perhitungan IKU ini adalah sebagai berikut:

$$\text{Batas tertinggi persentase} = \frac{\text{Jumlah nilai temuan atas laporan keuangan TA 2023}}{\text{Realisasi RIIL TA 2023}} \times 100\%$$

38. Capaian IKU Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPP (%)

**Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPP (%)**

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2025	% Capaian thd target 2025
0	0	0	$\leq 0,5$	0,32	120	0	<0,5	120

Untuk indikator ini terdapat capaian sebesar 0,32% dengan target  $\leq 0,5$  dan persentase sebesar 120% dengan bukti data dukung berupa surat memo dari Sekretariat atau Pusat Penyuluhan KP. Dibandingkan dengan realisasi tahun 2022 tidak terdapat kenaikan maupun penurunan di IKU ini dikarenakan capaian memiliki capaian yang sama. Realisasi IKU ini diperoleh dari jumlah nilai temuan BPK pada Laporan Keuangan KKP Tahun 2023 yang dibandingkan dengan jumlah realisasi anggaran KKP Tahun 2023.

Faktor pendukung yang menyebabkan indikator kinerja Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPPUPP dapat mencapai target antara lain adalah Laporan Keuangan telah menyajikan kewajaran informasi keuangan yang didasarkan pada empat kinerja yaitu : (1)kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, (2) kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), (3) kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan (4) efektivitas sistem pengendalian intern serta kerja sama yang baik dengan Inspektorat Jenderal dan BRSDM KP terkait temuan yang harus ditindaklanjuti sehingga dapat meminimalisir temuan pada LHP BPK.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini antara lain :

- a) Rapat Monitoring Capaian Kinerja yang dilaksanakan BRPPUPP setiap triwulan
- b) Monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusriskan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPPUPP dengan Kepala Pusriskan

Capaian Batas Tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPP ini jika dibandingkan dengan Satminkal lingkup BPPSDM dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 39. Perbandingan Capaian IKU Batas Tertinggi nilai temuan LHP BPK dengan Satminkal Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	≤0,5	0,32	120
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	≤0,5	0	120
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	≤0,5	0,02	120
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	≤0,5	0	120

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPPUPP telah mencapai target bahkan melebihi target yang ditetapkan dengan capaian 120%, begitu pula 3 (tiga) satker lain telah melebihi target.

Anggaran yang mendukung IKK ini adalah Perjalanan rapat dan koordinasi pimpinan dengan anggaran sebesar Rp. 85.000.000 dan telah terealisasi sebesar Rp. 80.067.014 (94,20%). Jika dibandingkan dengan persentase capaian IKK ini sebesar 120% maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 25,8%.

### Indikator Kinerja 15

Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPPUPP (%)

Definisi IKU ini yaitu Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2023 s.d. 31 Desember 2023 (Triwulan IIV Tahun 2023) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 31 Maret Tahun 2024 (Triwulan I Tahun 2024); Bukti data dukungnya berupa Surat Capaian IKU Persentase jumlah rekomendasi dari BPPSDM KP.

Tabel 40. Capaian IKU Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPPUPP (%)

#### Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPP (%)

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2025	% Capaian thd target 2025
-	-	80	82	100	120	25	82	120

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada Tahun 2024 ini capaian indikator kinerja Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPPUPP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan memiliki presentase capaian sebesar 120% yang mana dengan angka tersebut menunjukkan bahwa realisasi capaian telah melebihi target yang ditetapkan yaitu dengan target 82.

Capaian IKU diperoleh dari jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2023 s.d. 30 September 2024 (Triwulan IV Tahun 2023 s.d. Triwulan III Tahun 2024) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 31 Desember Tahun 2024

(Triwulan IV Tahun 2024). Capaian IKU sebesar 100% menunjukkan bahwa BRPPUPP telah menyelesaikan temuan atau tindak lanjutnya hingga tuntas sebelum pengukuran, sehingga capaian IKU melebihi target capaian. Adapun jumlah Temuan BRPPUPP Palembang yang telah selesai ditindaklanjuti sebanyak 10 temuan.

Faktor pendukung yang menyebabkan indikator kinerja Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPPUPP mencapai target pada tahun 2024 ini antara lain disebabkan oleh telah ditindaklanjutinya rekomendasi Itjen KKP oleh BRPPUPP yang termuat pada aplikasi SIDAK.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain :

- a) Rapat Monitoring Capaian Kinerja yang dilaksanakan BRPPUPP setiap triwulan
- b) Melakukan pemantauan hasil temuan dan tindaklanjutnya secara rutin
- c) Monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusluh KP dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPPUPP dengan Kepala Pusluh KP

Capaian nilai Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPP (%) satker lingkup Pusluh Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 41. Perbandingan Capaian IKU Rekomendasi hasil pengawasan dengan Satminkal lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	82	100	120
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	82	100	120
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	82	100	120
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	82	100	120

Berdasarkan tabel diatas, dilihat bahwa persentase capaian terhadap target indikator kinerja Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPPUPP memiliki persentase capaian yang sama dengan BRPBATPP Bogor, BBRBLPP Gondol dan BRPBAPPP Maros sehingga capaiannya adalah sebesar 120%.

Anggaran yang mendukung IKK ini adalah Pelayanan monitoring dan evaluasi riset perikanan dengan realisasi anggaran IKU ini sebesar Rp 21.604.820 (81,59%) dengan pagu Rp 26.480.000. Jika dibandingkan dengan persentase capaian IKK ini sebesar 100% maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 38,41%.

**Indikator Kinerja 16**

Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (nilai)

Definisi IKU ini yaitu Nilai PM SAKIP Level III BPPSDM dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP Unit Level III merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di Unit Eselon III lingkup BPPSDM. Unit Kerja level III lingkup BPPSDM terdiri Sekretariat BPPSDM, Pusat Pendidikan KP, Pusat Penyuluhan KP, Pusat Pelatihan KP, Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan, dan Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan. Dengan cara perhitungan: Nilai PM SAKIP Level III lingkup BPPSDM adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Tim SAKIP BPPSDM, Kategori nilai PM SAKIP Level II lingkup BPPSDM yaitu:

Kategori	Nilai	Predikat
AA	>90 – 100	Sangat Memuaskan
A	>80 – 90	Memuaskan
BB	>70 – 80	Sangat Baik
B	>60 – 70	Baik
CC	>50-60	Cukup (memadai)
C	>30 – 50	Kurang
D	0 – 30	Sangat Kurang

Bukti data dukungnya berupa:

- (1) Surat resmi hasil penilaian AKIP Satker uji petik Itjen.
- (2) Hasil Penilaian Mandiri Satker dan hasil verifikasi Tim SAKIP BPPSDM

Tabel 42. Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (nilai)

**Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (nilai)**

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2025	% Capaian thd target 2025
-	-	81	81	81,75	100,93	0,93	81	100,93

Indikator Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP memiliki realisasi sebesar 81,75 dari target yang ditetapkan yaitu sebesar 81. Persentase dari capaian IKU ini yaitu sebesar 100,93 hal ini menunjukkan bahwa nilai Penilaian Mandiri sakip telah melampaui target yang ditetapkan di Tahun 2024. Penilaian Mandiri SAKIP dilakukan dengan berpedoman pada Permen KP Nomor 68 Tahun 2017 dan Permen PAN RB Nomor 88 Tahun 2021 dengan melakukan verifikasi bukti dukung yaitu Pemenuhan dokumen SAKIP meliputi dokumen Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi

Akuntabilitas Kinerja Internal kemudian dilakukan pengisian hasil penilaian mandiri SAKIP pada aplikasi DSMS BPPSDM.

Nilai SAKIP BRPPUPP TA 2024 berdasarkan penilaian mandiri yaitu sebesar 81,75. Berdasarkan nilai yang diperoleh dari nilai SAKIP secara mandiri tersebut termasuk ke dalam kategori A (Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/Pengawas/Subkoordinator.). Hasil penilaian SAKIP dapat dilihat di tabel berikut :

Tabel 43. Hasil Penilaian Mandiri SAKIP 2024

No	Komponen	Nilai	Hasil evaluasi	Rekomendasi
1	Perencanaan Kinerja	25,20	1. Telah tersedia dokumen perencanaan kinerja selama 5 tahun terakhir	1. Meningkatkan budaya kinerja menjadi lebih baik dalam penyediaan dokumen dan pelaksanaan perencanaan kinerja
2	Pengukuran Kinerja	25,20	1. Telah tersedia dokumen perencanaan kinerja selama 5 tahun terakhir	1. Meningkatkan budaya kinerja menjadi lebih baik dalam penyediaan dokumen dan pelaksanaan perencanaan kinerja
3.	Pelaporan Kinerja	12,00	1. Telah tersedia dokumen perencanaan kinerja selama 5 tahun terakhir	1. Meningkatkan budaya kinerja menjadi lebih baik dalam penyediaan dokumen dan pelaksanaan perencanaan kinerja
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internl	18,75	1. Telah tersedia dokumen evaluasi kinerja selama 2 tahun terakhir 2. Terdapat penurunan nilai efisiensi pada tahun 2023 sebesar 1,64 dibandingkan pada tahun 2022 sebesar 3,31. 3. Terdapat penurunan nilai NPSS pada tahun 2023 sebesar 103,92 dibandingkan tahun 2022 NPSS sebesar 104,69.	1. Meningkatkan budaya kinerja menjadi lebih baik dalam penyediaan dokumen dan pelaksanaan evaluasi kinerja 2. Melakukan koordinasi dengan Sekretariat BPPSDM terkait peningkatan NPSS dan nilai efisiensi.
	<b>Total Nilai</b>	<b>81,75</b>		
	<b>Predikat</b>	<b>A</b>	Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah.unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintah berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level tim kerja	

Dokumentasi Kegiatan Penilaian SAKIP :



Gambar 6. Kegiatan PM SAKIP

Capaian Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (nilai) di satker lingkup Pusluh Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 44. Perbandingan Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP dengan Satminkal lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	81	81,75	100,93
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	81	82,25	101,54
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	80,5	83,15	103,29
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	81	83,5	103,09

Berdasarkan tabel diatas, dilihat bahwa persentase capaian terhadap target indikator kinerja Penilaian Mandiri SAKIP memiliki persentase capaian yang berbeda dengan BRPBATPP Bogor, BBRBLPP Gondol dan BRPBAPPP Maros sehingga capaiannya adalah di atas 100%.

Anggaran yang mendukung IKK ini adalah Layanan Manajemen Keuangan dengan anggaran sebesar Rp. 59.595.000 dan telah terealisasi sebesar Rp. 15.904.599. Jika dibandingkan dengan persentase capaian IKK ini sebesar 100% maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 74,24%.

### Indikator Kinerja 17

Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK B. Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja dilakukan pada 3 (tiga) aspek yaitu :

**Aspek Kepatuhan (A-I) :** Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi :

PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW IV

Jenis Dokumen yang dibutuhkan		Keterangan
1	Perjanjian Kinerja*	Revisi terakhir jika ada
2	Manual IKU	Revisi terakhir jika ada
3	Rincian Target IKU*	Revisi terakhir jika ada
4	Rencana Aksi*	Khusus level 2
5	LKJ/LCK Triwulan I*	LCK bisa diambil pada aplikasi kinerjajaku
6	LKJ/LCK Triwulan II*	
7	LKJ/LCK Triwulan III*	
8	Data dukung LKJ/LCK Tw III	Cek per IKU

Keterangan:  
\* Dokumen ditandatangani

Nilai Aspek Kepatuhan = Bobot 30% X Nilai total dokumen

$$\text{Nilai Total Dokumen} = \frac{\text{dokumen yang ada}}{\text{total dokumen yang dibutuhkan}} \times 100$$

Contoh perhitungan:  
Dokumen yang ada hanya bisa dilengkapi 7 dokumen  
Nilai total dokumen =  $(7 / 8) \times 100 = 87,5$   
Nilai aspek kepatuhan =  $30\% \times 87,5 = 26,25$   
Sehingga nilai yang diperoleh pada aspek kepatuhan sebesar 26,25

**Aspek Kesesuaian (A-II) :** Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data

Kesesuaian Data dan Informasi		Kesesuaian Target		Kesesuaian Realisasi	
Perbandingan dokumen	Nilai max	Perbandingan dokumen	Nilai max	Perbandingan dokumen	Nilai max
PK ↓ Manual IKU	1 (A)	PK ↓ LKJ/LCK TW III	1 (E)	LKJ/LCK TW III ↓ Kinerjaaku	1 (H)
PK ↓ Rincian Target IKU	1 (B)	PK ↓ Kinerjaaku	1 (F)		
PK ↓ Rencana Aksi	1 (C)	LKJ/LCK TW III ↓ Kinerjaaku	1 (G)		
Rincian Target ↓ Kinerjaaku	1 (D)				

Nilai Aspek Kesesuaian = Bobot 30% X Rata-rata Kesesuaian

$$\text{Rata-rata Kesesuaian} = \frac{A+B+C+D+E+F+G+H}{8} \times 100$$

Contoh perhitungan:  
Nilai perbandingan (A-H) yang diperoleh mendapat skor 7,8  
Rata-rata kesesuaian =  $(7,8 / 8) \times 100 = 97,5$   
Nilai aspek kesesuaian =  $30\% \times 97,5 = 29,25$   
Sehingga nilai yang diperoleh pada aspek kesesuaian sebesar 29,25

**Aspek Ketercapaian (A-III) :** Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2024 pada aplikasi kinerjajaku.

Nilai Capaian IKU + IK Tw I (A)	Nilai Capaian IKU + IK Tw II (B)	Nilai Capaian IKU + IK Tw III (C)
99,00	102,00	103,00

Nilai Aspek Ketercapaian = Bobot  
 $40\% \left( \frac{\text{Rata-rata Nilai Capaian IKU + IK}}{120} \times 100 \right)$

Rata-rata Nilai Capaian IKU + IK =  $\frac{A+B+C}{3} \times 100$

Contoh perhitungan:

Nilai Capaian IKU + IK yang diperoleh Tw I: 99, Tw II: 102, Tw III: 103

Rata-rata Nilai Capaian IKU + IK =  $(99+102+103) / 3 = 101,33$

Nilai aspek ketercapaian =  $40\% \times ((101,33 / 120) \times 100) = 33,78$

Sehingga nilai yang diperoleh pada aspek ketercapaian sebesar 33,78

C. Nilai Rekon Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari penilaian rekonsiliasi data kinerja.

ASPEK KEPATUHAN (30%)	ASPEK KESESUAIAN (30%)	ASPEK KETERCAPAIAN (40%)
A-I	A-II	A-III
SKOR NILAI UNIT = A-I + A-II + A-III = XX,XX		

SKALA	
0 - 50	BURUK
>50 - 75	KURANG
>75 - 85	CUKUP
>85 - 90	BAIK
>90 - 100	SANGAT BAIK

Tabel 45. Capaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (nilai)

Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (nilai)

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2025	% Capaian thd target 2025
97,46	97,04	94,81	94	98,06	104,32	3,42	94	104,32

Untuk indikator nilai rekonsiliasi memperoleh capaian di tahun 2024 sebesar 98,06 dengan target sebesar 94. Dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 terdapat kenaikan sebesar 3,42% dari capaian tahun sebelumnya yaitu 94,81. Capaian tahun 2024 melebihi target yang telah ditentukan dan memiliki persentase capaian sebesar 104,32%. Indikator Rekonsiliasi Kinerja dikembangkan dalam rangka meningkatkan akuntabilitas instansi sehingga dapat dimanfaatkan sebagai umpan balik

(feedback) perbaikan perencanaan kinerja, penerapan manajemen kinerja dan peningkatan capaian kinerja unit kerja secara berkelanjutan.

Faktor pendukung yang menyebabkan indikator kinerja Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP dapat mencapai target antara lain adalah karena tercapainya aspek penghitungan Nilai Rekonsiliasi Kinerja yang terdiri dari :

- 1) Aspek Kepatuhan : Aspek kepatuhan ini tercapai dari pemenuhan dokumen yang terdiri dari PK, Manual IKU, Rincian target IKU, Rencana Aksi, LKj dan data dukung capaian kinerja yang disampaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.
- 2) Aspek Kesesuaian : Aspek kesesuaian tercapai dari : (1) Kesesuaian data dan informasi antara dokumen PK dengan manual IKU, rincian target, rencana aksi, dan rincian target pada aplikasi kinerjaku, (2) Kesesuaian target antara dokumen PK dengan LKj dan aplikasi kinerjaku, serta target antara LKj dengan aplikasi kinerjaku, (3) Kesesuaian realisasi antara LKj dengan aplikasi kinerjaku.
- 3) Aspek Ketercapaian : Aspek ketercapaian diperoleh dari rata-rata skor kinerja TW I, II dan III tahun 2023.
- 4) Aspek Ketepatan : Aspek ketepatan diperoleh dari ketepatan dalam penyampaian LKj TW I, II dan III Tahun 2024 pada <https://esr.menpan.go.id> dan kepada atasan yang dibuktikan dengan surat penyampaian dari satker ke atasan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini antara lain :

- 1) kegiatan pengisian kerta kerja rekonsiliasi kinerja BRPPUPP,
- 2) rewi rekonsiliasi kinerja lingkup BRSDM KP,
- 3) monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPPUPP, serta
- 4) monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusluh dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPPUPP dengan Kepala Pusluh KP.

IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (nilai) ini diterapkan diseluruh unit eselon II dan satker lingkup BRSDM KP, dimana capaian kinerja BRPPUPP dalam penilaian Rekonsiliasi Kinerja Tahun 2023 dapat dibandingkan dengan satker lainnya lingkup BRSDMKP. Capaian nilai rekonsiliasi kinerja BRPPUPP jika dibandingkan dengan satker lain adalah sebagai berikut :

Tabel 46. Perbandingan Capaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja Tahun 2024 dengan Satminkal Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	<b>Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan</b>	<b>94</b>	<b>98,06</b>	<b>104,32</b>
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	94	98,83	105,14
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	94	98,06	104,32
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	94	97,33	103,54

Berdasarkan tabel diatas, dilihat bahwa persentase capaian terhadap target indikator kinerja Nilai Rekonsiliasi Kinerja memiliki persentase capaian yang berbeda dengan BRPBATPP Bogor, BBRBLPP Gondol dan BRPBAPPP Maros.

Anggaran yang mendukung IKK ini adalah Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan dengan anggaran sebesar Rp. 6.340.000 dan telah terealisasi sebesar Rp. 3.600.000 (56,78%). Jika dibandingkan dengan persentase capaian IKK ini sebesar 100% maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 47,54%.

**Indikator Kinerja 18**

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (nilai)

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerapan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus.

Tabel 47. Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (nilai)

**Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (nilai)**

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2025	% Capaian thd target 2025
96,41	95,76	95,60	93,76	97,42	103,92	1,82	93,76	103,92

Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa capaian indikator kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BRPPUPP sebesar 97,42 yang mana angka tersebut telah melebihi target yang ditetapkan pada tahun 2024 yaitu sebesar 93,76. Maka persentase capaian yang didapat yaitu 103,92%. Jika dibandingkan dengan realisasi capaian di periode yang sama di tahun 2023, telah terjadi peningkatan sebesar 1,82%. Penarikan data capaian IKU IKPA Tahun 2024 berdasarkan aplikasi OMSPAN yang dilakukan pada tanggal 13 Januari 2024.

Faktor pendukung yang menyebabkan indikator kinerja Nilai IKPA BRPBATPP dapat mencapai target antara lain adalah :

1. Pelaksanaan anggaran yang dinilai melalui aplikasi OMSPAN sudah bernilai baik dari segi implementasi pelaksanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaannya.
2. Pengelola Anggaran BRPPUPP telah dapat melaksanakan tugasnya dalam meminimalisir revisi DIPA, pengelolaan UP yang konsisten, serta penyelesaian tagihan SPM yang dilakukan tepat waktu.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini antara lain:

- a) Rapat Monitoring Capaian Kinerja yang dilaksanakan BRPPUPP setiap triwulan

- b) Monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPPUPP dengan Kepala Pusluh KP.
- c) Monitoring realisasi anggaran di aplikasi OMSPAN dan realisasi anggaran akrual dan SP2D oleh Sekretariat BPPSDM KP

Capaian nilai unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar satker lingkup Pusluh Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 48. Perbandingan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kinerja dengan Satminkal lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	93,76	97,42	103,92
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	93,76	97,06	103,52
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	93,76	98,17	104,7
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	93,76	99,5	106,12

Berdasarkan tabel diatas, dilihat bahwa persentase capaian terhadap target indikator kinerja IKPA memiliki persentase capaian yang berbeda dengan BRPBATPP Bogor, BBRBLPP Gondol dan BRPBAPPP Maros.

Anggaran yang mendukung IKK ini adalah Layanan BMN dengan anggaran sebesar Rp. 760.000 dan telah terealisasi sebesar Rp. 760.000 (100%). Jika dibandingkan dengan persentase capaian IKK ini sebesar 100% maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 3,90%.

## Indikator Kinerja 19

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPPUPP (nilai)

Definisi IKU ini adalah Nilai serapan anggaran di tahun berjalan Berdasarkan target penyerapan anggaran tiap triwulan dengan formulasi sebagai berikut:

- a. Indikator penyerapan anggaran digunakan untuk menilai kualitas penyerapan anggaran berdasarkan target penyerapan pada tiap triwulan. Penilaian dihitung berdasarkan persentase capaian realisasi dibandingkan dengan target penyerapan anggaran pemerintah
- b. Target penyerapan tahun 2023 yakni 81%
- c. Kinerja penyerapan anggaran diharapkan tidak hanya berfokus pada capaian realisasi anggarannya, melainkan juga capaian output setiap K/L, dan dilakukan secara efisien dan efektif
- d. Penyerapan anggaran yang dapat mencapai target, maka nilainya semakin baik

Bukti capaian IKU ini berupa Laporan Hasil pengolahan data pada aplikasi SMART DJA berupa Nilai Kinerja Anggaran BRPPUPP pada akhir tahun.

Tabel 49. Capaian IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPPUPP (nilai)

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPPUPP (nilai)

Realisasi TAHUN 2024			Tahun 2024				RENSTRA 2020-2024	
2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2025	% Capaian thd target 2025
85,22	87,1	86,46	71	100	120	-	82	120

Berdasarkan tabel diatas, Nilai Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPPUPP (nilai) Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa capaian indikator Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPPUPP (nilai) memiliki nilai capaian di 2024 sebesar 100. Berdasarkan tabel diatas, Nilai NKPA BRPPUPP (nilai) sampai dengan akhir tahun 2024 tercapai sebesar 100, dimana angka tersebut lebih besar dibandingkan dengan target yang telah ditetapkan dengan presentase capaian sebesar 120%. data diperoleh melalui aplikasi smart DJA capaian pada akhir tahun 2024. Jika dibandingkan dengan tahun 2023, realisasi yang diperoleh adalah 86,46 sehingga angka tersebut menunjukkan terjadinya kenaikan capaian Nilai Kinerja Anggaran BRPPUPP di tahun 2024 sebesar 13,54%.

Keberhasilan pencapaian target untuk indikator Nilai Kinerja Anggaran BRPPUPP antara lain kegiatan yang terlaksana dengan baik dan penyerapan anggaran serta realisasi output yang sesuai target dan juga pengukuran dan evaluasi anggaran BRPPUPP terlaksana tepat waktu dan akuntabel melalui updating data di aplikasi SmartDJA.

Kegiatan yang dilaksanakan sebagai penunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini antara lain:

- a) Rapat Monitoring Capaian Kinerja yang dilaksanakan BRPPUPP setiap triwulan
- b) Monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrikan dengan instrument monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPPUPP dengan Kepala Pusluh KP.
- c) Monitoring penyerapan anggaran dan capaian output pada aplikasi SMART DJA oleh Sekretariat BRSDM KP.

Capaian nilai unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar satker lingkup Pusluh Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 50. Perbandingan Capaian IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dengan Satminkal lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	71	100	120
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	71	91,66	120
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	71	100	120
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	71	91,66	120

Berdasarkan tabel diatas, dilihat bahwa persentase capaian terhadap target indikator kinerja NKPA memiliki persentase capaian yang sama dengan BRPBATPP Bogor dan berbeda dengan BRPBAPPP Maros dan BBRBLPP Gondol sehingga capaiannya adalah sebesar 120%.

Anggaran yang mendukung IKK ini adalah Pembayaran Terkait Pelaksanaan Operasional Kantor dengan anggaran sebesar Rp. 203.838.000.dan telah terealisasi sebesar Rp 192.237.963 (94,31%) Jika dibandingkan dengan persentase capaian IKK ini sebesar 100% maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 28,5%.

### 3.3. Akuntabilitas Keuangan

Pada tahun 2024, DIPA BRPPUPP memiliki 2 (dua) program dengan pagu anggaran awal sebesar **Rp. 86.207.989.000**, yang terdiri dari Program Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan dengan pagu awal **Rp. 10.380.600.000** dan Program Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan sebesar **Rp. 75.827.389.000**. Kemudian adanya revisi sehingga Pagu Revisi BRPPUPP menjadi sebesar **Rp. 86.244.989.000**.

Sampai dengan akhir TA 2024, telah dilakukan revisi terhadap DIPA BRPPUPP sebanyak 16 kali, yaitu :

1. Revisi 1: Revisi Kanwil Pergeseran anggaran dalam 1 RO
2. Revisi 2: Revisi Blokir AA
3. Revisi 3 – 4 : Revisi Kanwil Pergeseran anggaran dalam 1 RO
4. Revisi 5: Revisi Penarikan Halaman 3 DIPA
5. Revisi 6: Pergeseran Anggaran Antar Belanja
6. Revisi 7: Revisi Penaikan Halaman 3 DIPA
7. Revisi 8: Revisi Kanwil Pemutakhiran Revisi KPA
8. Revisi 9: Revisi Halaman 3 DIPA
9. Revisi 10: Revisi DJA Tambahan pagu gaji
10. Revisi 11 – 12 : Revisi Kanwil Pergeseran anggaran dalam 1 RO
11. Revisi 13: Revisi Kanwil Blokir Perdin
12. Revisi 14 – 16 : Revisi Pemutakhiran KPA Gaji Minus

Penyerapan anggaran BRPPUPP sampai dengan 31 Desember 2024 dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 51. Realisasi Anggaran BRPPUPP Tahun 2024

KODE	OUTPUT	VOLUME	PAGU	REALISASI	%
<b>2375</b>	<b>PELATIHAN DAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN</b>		<b>10.380.600.000</b>	<b>7.752.191.298</b>	<b>74,68</b>
2375.QDD.001	Kelompok pelaku utama/usaha yang mendapat pendampingan dari penyuluh KP	5.600 Kelompok	7.720.600.000	6.804.969.715	88,14
2375.QDD.002	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan	2 produk	2.260.000.000	947.221.583	41,91
<b>2378</b>	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>		<b>75.864.389.000</b>	<b>75.030.461.591</b>	<b>98,90</b>
2378.EBA.956	Layanan BMN	1 Layanan	760.000	760.000	100
2378.EBA.958	Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi	1 Layanan	15.073.000	12.292.252	81,55
2378.EBA.962	Layanan Umum	1 Layanan	286.410.000	154.857.781	54,07
2378.EBA.994	Layanan Perkantoran	1 layanan	75.189.009.000	74.862.551.551	99,57
2378.EBC.954	Layanan Manajemen SDM	53 Orang	184.142.000	91.560.000	49,72
2378.EBD.952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	1 Layanan	45.340.000	38.733.726	85,43
2378.EBD.953	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	1 Layanan	84.060.000	74.105.282	88,16
2378.EBD.955	Layanan Manajemen Keuangan	1 Layanan	59.595.000	15.904.599	26,69
	<b>TOTAL</b>		<b>86.244.989.000</b>	<b>83.002.956.496</b>	<b>96,24</b>

Sumber : data realisasi, aplikasi SAKTI per tgl 31 Desember 2024

Tabel diatas merupakan data penyerapan anggaran BRPPUPP berdasarkan data realisasi dari aplikasi SAKTI dan pagu berdasarkan aplikasi OMSPAN. Dimana pada aplikasi SAKTI tidak dicantumkan jumlah Pagu Blokir sebesar Rp. **2.789.660.000**, sehingga Pagu Revisi yang tercantum pada aplikasi SAKTI sebesar Rp. **83.445.329.000** dan realisasi sebesar Rp. **83.002.956.496 (99,46%)**.

Dalam mencapai target Indikator Kinerja serta Sasaran Kegiatan di tahun 2024, maka diperlukan alokasi anggaran untuk masing-masing Indikator Kinerja serta Sasaran Kegiatan. Berikut adalah tabel realisasi anggaran berdasarkan Indikator Kinerja dan Sasaran Kegiatan BRPPUPP di Tahun 2024.

Tabel 52. Realisasi Anggaran dan Efisiensi Per IKU

Indikator Kinerja Kegiatan	Kegiatan Pendukung (Renja/Rkaki 2024)	Kode	Anggaran/Pagu (Rp)	Realisasi 2024	TAHUN	%	Satuan Output	Target Output	Realisasi IKU TAHUN 2024	% Capaian NPSS	Efisiensi
<b>SK.1 Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan</b>			<b>Rp. 10.380.600.000</b>	<b>Rp 7.752.191.298</b>		<b>74,68</b>				<b>109,38</b>	<b>70,44</b>
1	Nilai PNBP Satker BRPPUPP (Rupiah Juta)	Pengelolaan Sarana dan Prasarana Riset	Rp 54.110.000	Rp. 1.900.000		3,51	Rupiah	40.000.000	424.896.389	120	116,49
2	Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang)	-	-	-			Orang	10	11	110	-
3	Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok)	Kelompok pelaku utama/usaha yang mendapatkan pendampingan dari penyuluh KP	Rp. 7.720.600.000	Rp 6.804.969.715		88,14	Kelompok	5.600	5.615	100,29	12,15
4	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok)	Peningkatan Kelas Kelompok					Kelompok	223	226	101,35	
5	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok)	Penumbuhan Kelompok					Kelompok	530	585	110,38	
6	Tenaga kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	-	-	-		-	Orang	1.075	1.123	104,47	-
7	Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Kelompok)	-	-	-			Pelaku Usaha	15	18	120	-
<b>SK. 2 Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP</b>			<b>Rp 2.260.000.000</b>	<b>Rp 946.221.583</b>		<b>35,61</b>				<b>106,66</b>	<b>-</b>

Indikator Kinerja Kegiatan	Kegiatan Pendukung (Renja/Rkaki 2024)	Kode	Anggaran/Pagu (Rp)	Realisasi 2024	TAHUN	%	Satuan Output	Target Output	Realisasi IKU TAHUN 2024	% Capaian NPSS	Efisiensi
8	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP di Satker BRPPUPP (Desa)	1. Percontohan Perikanan Budidaya 2. Teknologi Kelautan dan Perikanan yang diuji	2375.QDD.052	Rp 2.260.000.000	Rp 947.221.583	35,61	Desa	1	1	100	64,39
9	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	2. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan 2. Teknologi Kelautan dan Perikanan yang diuji					Kelompok	2	3	120	
<b>SK. 4 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker</b>			<b>Rp 75.622.389.000</b>	<b>Rp 69.048.755.290</b>		<b>50,86</b>				<b>110,89</b>	
10	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Dokumen)	Penjalinan Kerjasama	2378.EBA.958.601 .A	Rp 1.848.000	Rp 1.847.670	99,98	Kemitraan	2	2	100	0,02
11	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%)	1.Pelayanan tata usaha kerumahtanggaan pelatihan dan penyuluhan 2.gaji dan tunjangan Penyuluh Perikanan 3.Operasional dan Pemeliharaan kantor penyuluhan 4.Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pelatihan dan Penyuluhan KP 5.Pelayanan Monev Penyuluhan KP	2378.EBA.962.201 .A 2378.EBA.994.001 .BB 2378.EBA.994.002 .BB 2378.EBD.952.20 1 2378.EBD.953.20 1	Rp 75.229.026.000	Rp 74.830.838.544	99,47	%	100	100	100	0,53
12	Persentase Unit Kerja BRPPUPPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	1. Penyusunan Website	2378.EBA.958.601 .B	Rp 13.250.000	Rp 10.444.589	78,83	%	94	133,33	120	41,17
13	Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (Indeks)	1. Pengelolaan ADM Kepegawaian 2. Tata Persuratan dan Kearsipan	2378.EBC.954.60 1.A 2378.EBA.962.601 .B	Rp 184.142.000	Rp 91.560.000	49,72	Indeks	81	84,54	104,37	54,65

Indikator Kinerja Kegiatan	Kegiatan Pendukung (Renja/Rkaki 2024)	Kode	Anggaran/Pagu (Rp)	Realisasi TAHUN 2024	%	Satuan Output	Target Output	Realisasi IKU TAHUN 2024	% Capaian NPSS	Efisiensi	
14	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPPP (%)	Perjalanan Dinas Pimpinan	2378.EBA.962.601.A	Rp 85.000.000	Rp 80.067.014	94,20	%	0,5	0	120	25,8
15	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPPP (%)	Pelayanan Monitoring dan evaluasi riset perikanan	2378.EBD.953.601.A	Rp 26.480.000	Rp 21.604.820	81,59	%	82	100	120	38,41
16	Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (Nilai)	Layanan Manajemen Keuangan	2378.EBD.955.601.A	Rp 59.595.000	Rp 15.904.599	26,69	Nilai	81	81,75	100,93	74,24
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (Nilai)	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan	2378.EBD.952.601.A	Rp 6.340.000	Rp 3.600.000	56,78	Nilai	94	98,06	104,32	47,54
18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	Layanan BMN	2378.EBA.956.601.A	Rp 760.000	Rp 760.000	100	Nilai	93,76	97,42	103,90	3,90
19	Nilai Kinerja Anggaran BRPPUPP (Nilai)	Pembayaran Terkait Pelaksanaan Operasional Kantor	2378.EBA.994.002.AD	Rp 203.838.000	Rp 192.237.962	94,31	Nilai	71	100	120	25,69
			<b>Rp 86.244.989.000</b>	<b>Rp 83.002.956.496</b>	<b>96,24</b>					<b>108,98</b>	9,74

Sumber : aplikasi kinerja dan OMSPAN Kementerian Keuangan

### 3.4. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumberdaya BRPPUPP Tahun 2024

Efisiensi adalah cara untuk mencapai hasil maksimal dengan sumber daya yang dimiliki. Sumber daya yang dimaksud adalah waktu, tenaga (sumberdaya manusia) dan biaya (anggaran). Suatu pekerjaan dinilai efisien apabila sumber daya (input) yang digunakan sedikit, namun mampu menghasilkan keluaran (output) sesuai dengan rencana atau harapan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi, data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya.

Berdasarkan tabel diatas, didapatkan bahwa skor kinerja BRPPUPP Tahun 2024 adalah sebesar 108,98%, sedangkan realisasi anggaran telah mencapai 96,24% Hal ini menunjukkan bahwa pencapaian kinerja tersebut telah menghasilkan efisiensi sebesar 9,74% yang didapatkan dari selisih nilai pencapaian kinerja dengan persentase realisasi anggaran yang telah diserap untuk mencapai kinerja.

Kondisi ini dipengaruhi beberapa hal antara lain:

1. Terdapat beberapa output dengan pencapaian sama dengan atau lebih besar dari 100%, seperti:
  - A. Nilai PNBPN Satker BRPPUPP (Rupiah Juta) sebesar 120%
  - B. Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Diusulkan Untuk Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang) sebesar 110%
  - C. Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok) sebesar 100,29%
  - D. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok) sebesar 101,35%
  - E. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok) sebesar 110,38%
  - F. Tenaga kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP (Orang) sebesar 104,47%
  - G. Fasilitasi Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Pelaku Usaha) sebesar 120%
  - H. Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) yang Menerapkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek) di Satker BRPPUPP (Desa) sebesar 100%

- I. Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok) sebesar 120%
- J. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti di Satker BRPPUPP (Dokumen) sebesar 100%
- K. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%) sebesar 100%
- L. Persentase Unit Kerja BRPPUPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar sebesar 120%
- M. Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (Indeks) sebesar 105,04%
- N. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPP (%) sebesar 120%
- O. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPP (%) sebesar 120%
- P. Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (Nilai) sebesar 100,93%
- Q. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (Nilai) sebesar 104,32%
- R. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai) sebesar 103,90
- S. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai) sebesar 120%

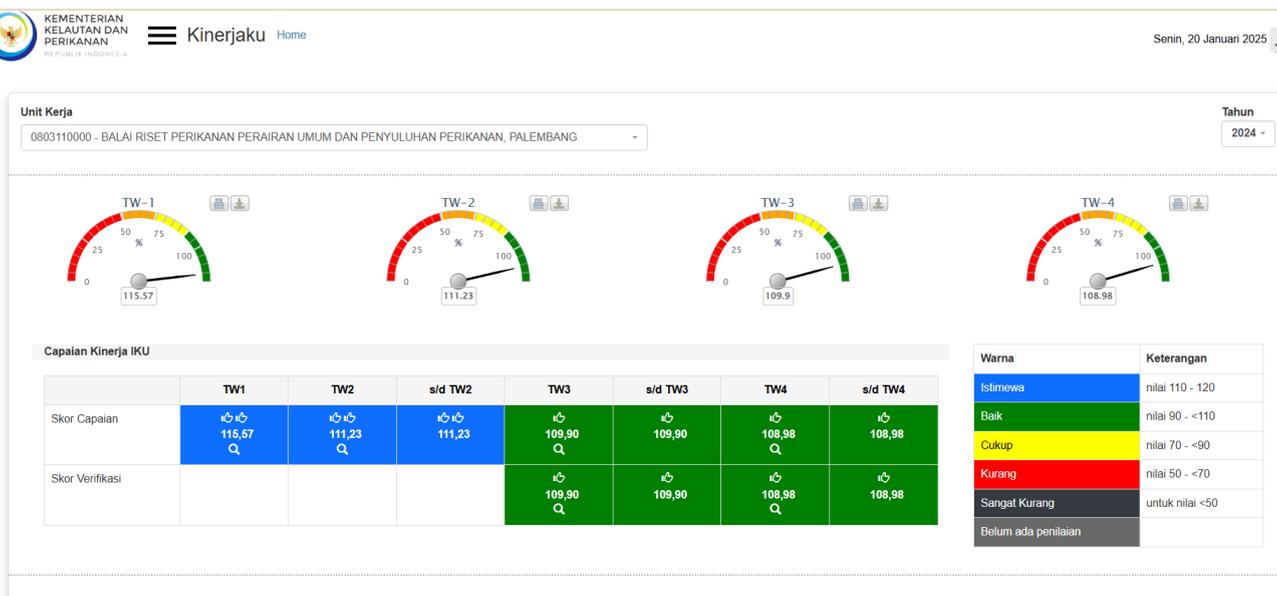
# BAB IV - PENUTUP

- Capaian Kinerja Utama
- Permasalahan dan Rekomendasi



#### 4.1. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja BRPPUPP tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced score card dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BRPPUPP di tingkat korporat Tahun 2024 sebesar 108,98%, sebagaimana dashboard kinerja sebagai berikut:



Gambar 7. Dashboard Kinerja Tahun 2024 BRPPUPP

Pada TA 2024 dari 19 IKU terdapat 19 IKU BRPPUPP yang telah mencapai target sehingga berstatus biru dan hijau, IKU yang telah ada capaiannya adalah:

1. Nilai PNPB Satker BRPPUPP (Rupiah Juta) dengan capaian di Tahun 2024 sebesar Rp. 424.896.389 dengan target sebesar Rp. 40.00.000 dengan persentase sebesar 120%
2. Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Diusulkan Untuk Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang) dengan capaian di Tahun 2024 sebanyak 11 Orang dengan target sebanyak 10 Orang dengan persentase sebesar 110%
3. Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok) tercapai sebanyak 5.616 kelompok dari target tahun 2024 sebanyak 5.600 kelompok dengan persentase sebesar 100,29%.
4. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok) tercapai 226 kelompok dari target Tahun 2024 sebanyak 223 kelompok dengan persentase sebesar 101,35%.

5. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok) tercapai sebanyak 585 kelompok dari target Tahun 2024 sebanyak 530 kelompok dengan persentase sebesar 110,38%.
6. Tenaga kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP (Orang) tercapai sebanyak 1.123 Orang dengan target 1.075 Orang dan persentase sebesar 104,47%
7. Fasilitasi Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Pelaku Usaha) tercapai sebanyak 18 Pelaku Usaha dengan target 15 Pelaku Usaha dengan persentase capaian 120%
8. Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) yang Menerapkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek) di Satker BRPPUPP (Desa) tercapai sesuai dengan target yaitu 1 Desa dengan persentase capaian 100%
9. Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok) tercapai sebanyak 3 Kelompok dengan target yang ditetapkan 2 Kelompok dengan persentase capaian 120%
10. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti di Satker BRPPUPP (Dokumen) tercapai sesuai target yaitu 2 Dokumen dengan persentase capaian 100%
11. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%) tercapai sesuai dengan target yang ditetapkan yaitu 100%.
12. Persentase Unit Kerja BRPPUPPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar tercapai sebesar 133,33% dengan target Tahun 2024 yang ditetapkan sebesar 94% dengan persentase sebesar 120%.
13. Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (Indeks) tercapai sebesar 85,08 dengan target Tahun 2024 81 dan persentase capaian sebesar 105,03%
14. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPP (%) mencapai nilai 0,32% dengan target tahun 2024 0,5% dan persentase capaian sebesar 120%
15. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPPP dengan capaian sebesar 100% target yang telah ditentukan sebesar 82% dan persentase capaian sebesar 120%.
16. Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP tercapai dengan nilai 81,75 dari target yang ditetapkan di Tahun 2024 sebesar 81 dan persentase capaian 100,93%
17. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (Nilai) tercapai dengan nilai 98,06 dari target yang ditetapkan di Tahun 2024 sebesar 94 dan persentase capaian 104,32%
18. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai) tercapai dengan nilai 97,42 dari target yang ditetapkan di Tahun 2024 sebesar 93,76 dan persentase capaian 103,90%

19. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai) tercapai sebesar 100 dari target yang ditetapkan di Tahun 2024 sebesar 71 dan persentase capaian 120%

#### 4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

Permasalahan yang terjadi pada tahun 2024 yaitu:

1. Belum terbitnya nomenklatur organisasi dan tata kerja BRPPUPP yang baru terkait perubahan tugas pokok dan fungsi BRPPUPP.
2. BRPPUPP sudah melakukan reviu renstra pada tahun 2023 namun belum disertai dengan perbaikan target kinerja tahun 2024 sesuai kebijakan perencanaan. Sehingga pada pembahasan perbandingan indikator kinerja tahunan dengan indikator kinerja jangka menengah masih membandingkan dengan target yang sebelumnya.
3. Dalam pencapaian IKU Penyuluhan masih banyak kendala seperti kurangnya jumlah penyuluh jika dibandingkan dengan target jumlah pelaku utama yang akan disuluh, penyusunan Profil Kelompok yang dibuat masih ada yang belum sesuai dengan format dan tidak sesuai dengan kondisi update.
4. Proses pencapaian IKU Kelompok yang ditingkatkan kelas cenderung membutuhkan waktu yang tidak singkat dan proses yang panjang karena melibatkan banyak pihak .

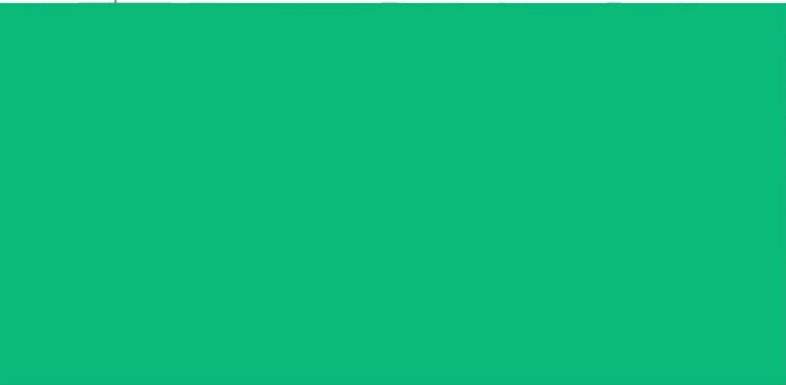
Secara umum Kinerja BRPPUPP pada tahun 2024 berjalan dengan baik, namun demikian untuk memastikan capaian kinerja dapat tercapai dengan maksimal pada triwulan berikutnya perlu dilakukan beberapa rekomendasi antara lain:

1. Melaksanakan koordinasi dengan Sekretariat BPPSDM KP maupun Pusat terkait informasi nomenklatur organisasi, tata kerja, serta tugas pokok dan fungsi balai yang baru, dan menyampaikan progresnya di internal BRPPUPP secara berkala melalui kegiatan apel pagi maupun kegiatan koordinasi lainnya.
2. BRPPUPP melakukan reviu renstra dengan mempertimbangkan capaian tahun sebelumnya dan kebijakan terkait perubahan target perjanjian kinerja di tahun 2023 dan 2024.
3. Menerapkan komitmen Bersama dalam pemenuhan target pencapaian IKU dengan dialog kinerja antara satminkal dan penyuluh perikanan agar profil kelompok yang disampaikan sesuai dengan format di perka BPPSDM dan sesuai batas waktu penyampaian
4. Menginventarisir calon kelompok yang akan ditingkatkan serta pengembangan Kompetensi dan Mindset Kelompok supaya lebih mandiri

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders BRPPUPP. Laporan ini juga diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja BRPPUPP serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (Good Governance) di lingkup BRPPUPP.

Diperlukan komitmen dan dukungan semua pihak untuk melaksanakan amanah BRPPUPP ini, sehingga diharapkan capaian kinerja Balai dapat memberikan manfaat bagi masyarakat.

# LAMPIRAN



Lampiran 1

PK BRPPUPP-PUSRISKAN 02 Januari Tahun 2024



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM  
DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Rezki Antoni S**  
Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Yayan Hikmayani**  
Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 02 Januari 2024

PIHAK KEDUA  
Kepala Pusat Riset Perikanan

PIHAK PERTAMA  
Kepala Balai Riset Perikanan  
Perairan Umum dan Penyuluhan  
Perikanan

  
Yayan Hikmayani

  
Rezki Antoni S

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN**  
**PENYULUHAN PERIKANAN**

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1. Nilai PNBP Satker BRPPU-PP (Rupiah)	40.000.000
	2. Tenaga Kerja yang Terlibat pada SFV UPT BRPPUP-PP (Orang)	5
	3. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUP-PP (%)	≤0,5
	4. Indeks Profesionalitas ASN BRPPU-PP (indeks)	80
	5. Penilaian Mandiri SAKIP BRPPU-PP (nilai)	79
	6. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPU-PP (nilai)	94
	7. Persentase Unit Kerja BRPPUP-PP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94
	8. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUP-PP (%)	82
	9. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPU-PP (nilai)	93,76
	10. Nilai Kinerja Anggaran BRPPU-PP (nilai)	82
	11. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPPUP-PP (kemitraan)	4
	12. Persentase Dukungan Manajemen Teknis	100

## Data Anggaran :

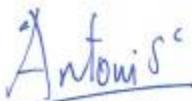
NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.647.102.000
<b>Total Anggaran Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2024</b>		<b>15.647.102.000</b>

Jakarta, 02 Januari 2024

PIHAK KEDUA  
Kepala Pusat Riset Perikanan

  
Yayan Hikmayani

PIHAK PERTAMA  
Kepala Balai Riset Perikanan  
Perairan Umum dan Penyuluhan  
Perikanan

  
Rezki Antoni S

PK BRPPUPP-PUSLATLUH 29 Desember Tahun 2023



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN  
PENYULUHAN PERIKANAN**

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang Disuluh di BRPPUPP (Kelompok)	5.600
		2	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BRPPUPP (Kelompok)	223
		3	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang Dibentuk di BRPPUPP (Kelompok)	530
		4	Tenaga kerja yang terlibat lingkup BRPPUPP (orang)	1.075
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP di BRPPUPP (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)	3
		6	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BRPPUPP (Kelompok)	2

**Data Anggaran**

NO.	KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	10.380.600.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDM KP	60.180.287.000
<b>Total Anggaran Penyuluhan Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan</b>		<b>70.560.887.000</b>

Jakarta, 29 Desember 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pelatihan dan  
Penyuluhan

Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama  
Kepala Balai Riset Perikanan Perairan  
Umum dan Penyuluhan Perikanan

Rezki Antoni S

PK BRPPUPP-PUSLUH Tanggal 30 April 2024



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM  
DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Rezki Antoni S**

Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Hendra Yusran Siry**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 April 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Penyuluhan  
Kelautan dan Perikanan

Hendra Yusran Siry

Pihak Pertama  
Kepala Balai Riset Perikanan Perairan  
Umum dan Penyuluhan Perikanan

Rezki Antoni S

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1 Nilai PNBP Satker BRPPUPP (Rupiah Juta)	40
		2 Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang)	10
		3 Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok)	5.600
		4 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok)	223
		5 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok)	530
		6 Tenaga Kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	1.075
		7 Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Kelompok)	15
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	8 Desa/kawasan Mitra yang Menerapkan Iptek di Satker BRPPUPP (Desa)	3
		9 Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	2
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Dokumen)	1
		11 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%)	100
		12 Persentase Unit Kerja BRPPUPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		13 Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (Indeks)	81
		14 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPP (%)	≤ 0,5
		15 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPP (%)	82
		16 Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (Nilai)	81
17 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (Nilai)	94		

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	93,76
		19	Nilai Kinerja Anggaran BRPPUPP (Nilai)	82

**Data Anggaran**

NO.	KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	10.380.600.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDM KP	75.827.389.000
<b>Total Anggaran Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan</b>		<b>86.207.989.000</b>

Jakarta, 30 April 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Penyuluhan  
Kelautan dan Perikanan



**Hendra Yusran Siry**

Pihak Pertama  
Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum  
dan Penyuluhan Perikanan



**Rezkil Antonis S**

PK BRPPUPP-PUSLUH Tanggal 8 Agustus 2024



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM  
DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Rezki Antoni S**

Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

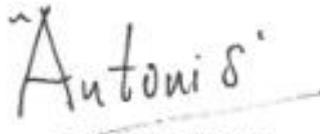
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 8 Agustus 2024

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Penyuluhan  
Kelautan dan Perikanan

Pihak Pertama  
Kepala Balai Riset Perikanan Perairan  
Umum dan Penyuluhan Perikanan

  
Yayan Hikmayani

  
Rezki Antoni S

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1 Nilai PNBP Satker BRPPUPP (Rupiah Juta)	40
		2 Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang)	10
		3 Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh di Satker BRPPUPP (Kelompok)	5.600
		4 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya di Satker BRPPUPP (Kelompok)	223
		5 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok)	530
		6 Tenaga Kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	1.075
		7 Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Kelompok)	15
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	8 Desa/kawasan Mitra yang Menerapkan Iptek di Satker BRPPUPP (Desa)	3
		9 Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	2
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Dokumen)	1
		11 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%)	100
		12 Persentase Unit Kerja BRPPUPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		13 Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (Indeks)	81
		14 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPPUPP (Nilai)	≤ 0,5
		15 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPP (%)	82
		16 Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (Nilai)	81
17 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (Nilai)	94		

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	93,76
		19	Nilai Kinerja Anggaran BRPPUPP (Nilai)	82

**Data Anggaran**

NO.	KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	10.380.600.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDM KP	75.827.389.000
<b>Total Anggaran Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan</b>		<b>86.207.989.000</b>

Jakarta, 8 Agustus 2024

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Penyuluhan  
Kelautan dan Perikanan

Yayan Hikmayani

Pihak Pertama  
Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum  
dan Penyuluhan Perikanan

Reza Antoni S

PK BRPPUPP-PUSLUH Tanggal 28 November 2024



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdrm@kkp.go.id](mailto:brsdrm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM  
DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Rezki Antoni S**  
Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan  
Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Yayan Hikmayani**  
Jabatan : Kepala Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 28 November 2024

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Penyuluhan  
Kelautan dan Perikanan

  
Yayan Hikmayani

Pihak Pertama  
Kepala Balai Riset Perikanan Perairan  
Umum dan Penyuluhan Perikanan

  
Rezki Antoni S

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1	Nilai PNBP Satker BRPPUPP (Rupiah Juta)	40
		2	Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Diusulkan Untuk Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang)	10
		3	Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh oleh Satker BRPPUPP (Kelompok)	5.600
		4	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya oleh Satker BRPPUPP (Kelompok)	223
		5	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok)	530
		6	Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Penyuluhan Satker BRPPUPP (Orang)	1.075
		7	Fasilitasi Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Pelaku Usaha)	15
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	8	Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) yang Menerapkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek) di Satker BRPPUPP (Desa)	1
		9	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	2
		10	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti di Satker BRPPUPP (Dokumen)	2
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	11	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%)	100
		12	Persentase Unit Kerja BRPPUPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		13	Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (Indeks)	81
		14	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI Atas LK BRPPUPP (%)	≤ 0,5
		15	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPP (%)	82
		16	Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (Nilai)	81
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (Nilai)	94

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	93,76
		19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	71

**Data Anggaran**

NO.	KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	10.380.600.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDM KP	75.864.389.000
<b>Total Anggaran Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan</b>		<b>86.244.989.000</b>

Jakarta, 28 November 2024

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Penyuluhan  
Kelautan dan Perikanan

  
Yayan Hikmayani

Pihak Pertama  
Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum  
dan Penyuluhan Perikanan

  
Rezki Antoni S

PK BRPPUPP-PUSLUH Tanggal 27 Desember 2024



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM  
DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Rezki Antoni S**

Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 27 Desember 2024

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Penyuluhan  
Kelautan dan Perikanan

**Yayan Hikmayani**

Pihak Pertama  
Kepala Balai Riset Perikanan Perairan  
Umum dan Penyuluhan Perikanan

**Rezki Antoni S**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1 Nilai PNBP Satker BRPPUPP (Rupiah Juta)	40
		2 Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Diusulkan Untuk Mengikuti Uji Kompetensi di Satker BRPPUPP (Orang)	10
		3 Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh oleh Satker BRPPUPP (Kelompok)	5.600
		4 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya oleh Satker BRPPUPP (Kelompok)	223
		5 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BRPPUPP (Kelompok)	530
		6 Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Penyuluhan Satker BRPPUPP (Orang)	1.075
		7 Fasilitasi Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BRPPUPP (Pelaku Usaha)	15
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	8 Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village) yang Menerapkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek) di Satker BRPPUPP (Desa)	1
		9 Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BRPPUPP (Kelompok)	2
		10 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti di Satker BRPPUPP (Dokumen)	2
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	11 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPPUPP (%)	100
		12 Persentase Unit Kerja BRPPUPP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		13 Indeks Profesionalitas ASN BRPPUPP (Indeks)	81
		14 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI Atas LK BRPPUPP (%)	≤ 0,5
		15 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPPUPP (%)	82
		16 Penilaian Mandiri SAKIP BRPPUPP (Nilai)	81
		17 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPPUPP (Nilai)	94

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
		18 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	93,76
		19 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPPUPP (Nilai)	71

**Data Anggaran**

NO.	KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	10.380.600.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDM KP	75.864.389.000
<b>Total Anggaran Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan</b>		<b>86.244.989.000</b>

Jakarta, 27 Desember 2024

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Penyuluhan  
Kelautan dan Perikanan

  
Yayan Nikmayani

Pihak Pertama  
Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum  
dan Penyuluhan Perikanan

  
Rezki Antoni S

Lampiran 2 SP tim Penyusun LkjIP 2024.



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM  
DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

JALAN GUBERNUR H. A. BASTARI NOMOR 08, JAKABARING-PALEMBANG  
TELEPON: (0711) 5649600 FAKSIMILE (0711) 5469601  
LAMAMAN: [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SURAT ELEKTRONIK [persuratanbrppupp@kkp.go.id](mailto:persuratanbrppupp@kkp.go.id)

**SURAT PERINTAH  
KEPALA BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM  
DAN PENYULUHAN PERIKANAN  
NOMOR : B.181/BRPPUPP/TU.110/I/2024**

TENTANG

TIM PENGELOLAAN KINERJA  
BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN  
TAHUN ANGGARAN 2024  
DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA  
KEPALA BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN  
PENYULUHAN PERIKANAN

- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja dan Institusi Pemerintah (SAKIP) di Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan, perlu dibentuk Tim Pengelolaan Kinerja Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan;
- b. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, maka perlu menetapkan Keputusan Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan tentang Tim Pengelolaan Kinerja di Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2024;
- Mengingat : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2013 tentang Tata Cara Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 103, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5423);

3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
4. Peraturan Presiden Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 8);
5. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan AKIP;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/ PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024;
10. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan No. 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
11. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor KEP.73/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1694);

MEMBERI PERINTAH

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN TENTANG TIM PENGELOLA KINERJA BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN TAHUN ANGGARAN 2024.

KESATU : Membentuk Tim Pengelolaan Kinerja Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan Tahun Anggaran 2024 yang selanjutnya disebut Tim Pengelolaan Kinerja Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan, yang terdiri dari Penanggung Jawab dan Pelaksana dengan susunan sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Keputusan Kepala Balai ini;

KEDUA : Tim Pengelolaan Kinerja Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan Tahun Anggaran 2024 sebagaimana dimaksud diktum KESATU mempunyai tugas:

Tim Pengelola Kinerja BRPPUPP Tahun Anggaran 2024 mempunyai tugas sebagai berikut:

a. Penanggung Jawab

Bertanggung jawab terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan;

b. Pelaksana

1. Ketua:

Memimpin Tim Pengelolaan Kinerja Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan dalam melaksanakan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi di lingkungan Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan;

2. Manajer Kinerja:

Mengkoordinasikan pelaksanaan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja di Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan;

3. Sub-Tim Perencanaan Kinerja, memastikan bahwa:

a. Dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) telah tersusun dan memuat:

- 1) visi, misi, dan program;
- 2) tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan dan target;
- 3) sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran dan target tahunan; dan
- 4) Indikator Kinerja Utama (IKU).

b. Indikator Kinerja:

- 1) Digunakan sebagai ukuran kinerja formal;

- 2) Indikator kinerja eselon III telah selaras dengan IKU Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan;
  - 3) Indikator kinerja memenuhi kriteria SMART- C; dan
  - 4) Ditetapkan dengan Surat Perintah Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan.
- c. Dokumen Kontrak Kinerja:
- 1) Perjanjian Kinerja (PK):
    - a) Tersusun selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya;
    - b) memuat target kinerja, digunakan untuk mengukur keberhasilan; dan
    - c) dilengkapi dengan matrik cascading untuk pedoman penyusunan PK level dibawahnya.
  - 2) Peta Strategis;
  - 3) Rincian Target IKU secara bulanan/triwulan/semesteran/tahunan yang memuat metode perhitungan masing-masing IKU; dan
  - 4) Inisiatif Strategis/Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja.
- d. Rencana aksi atas kinerja telah tersusun dan dimanfaatkan dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan;
- e. Seluruh sasaran strategis, indikator kinerja, target dan rencana aksi diinput ke dalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
- f. Mengkoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan kinerja secara berjenjang pada Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan.
4. Sub-Tim Pengukuran Kinerja/Pelaporan Kinerja/Evaluasi Kinerja/Verifikasi:
- a. Menyusun pedoman/mekanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja;
  - b. Melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (bulanan/triwulan/semesteran/tahunan);
  - c. Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diinput ke dalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja;
  - d. Mengkoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan;
  - e. Mengkoordinasikan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala (bulanan/triwulan/semesteran/tahunan);

- f. Memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
  - g. Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
  - h. Memastikan LKj yang telah disusun, disampaikan tepat waktu dan diunggah ke dalam laman resmi;
  - i. Mengkoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang di Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan;
  - j. Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
  - k. Menyusun laporan nilai evaluasi kinerja yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan pengendalian dan peningkatan kinerja selanjutnya;
  - l. Melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan (SAKIP) di Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan sesuai ketentuan yang berlaku;
  - m. Menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan;
  - n. Mengkoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang di Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan;
  - o. Melakukan verifikasi data, informasi dan dokumen hasil perencanaan kinerja;
  - p. Melakukan verifikasi data, informasi dan dokumen hasil pengukuran kinerja;
  - q. Melakukan verifikasi data, informasi dan dokumen hasil pelaporan kinerja;
  - r. Memastikan seluruh rekaman data, informasi dan dokumen hasil perencanaan, pengukuran dan pelaporan kinerja serta dokumen lainnya yang diperlukan terdokumentasi dengan baik; dan
  - s. Mengkoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang di Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan.
5. Sub-Tim Kinerja Pegawai:
- a. Menyelaraskan indikator kinerja pegawai dengan indikator kinerja organisasi;
  - b. Mengkoordinasikan penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai yang telah menggambarkan hubungan antara kinerja organisasi dengan sasaran kinerja pegawai;

- c. Memastikan adanya integrasi sistem pengelolaan kinerja pegawai dengan sistem pengelolaan kinerja organisasi;
- d. Memastikan penerapan penghargaan dan sanksi (reward and punishment) berbasis kinerja pada setiap pegawai berdasarkan ketentuan yang berlaku; dan
- e. Mengkoordinasikan proses perencanaan, pengukuran, pelaporan, dan evaluasi kinerja pegawai secara berjenjang dan berkala di Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan.

- KETIGA : Tim Pengelolaan Kinerja Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan Tahun Anggaran 2023 sebagaimana dimaksud diktum KESATU, dalam melaksanakan tugas dapat melibatkan narasumber/pakar/praktisi/tenaga ahli/konsultan untuk memperkaya informasi dan teknologi aplikasi sesuai dengan kebutuhan;
- KEEMPAT : Tim Pengelolaan Kinerja Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan Tahun Anggaran 2024 sebagaimana dimaksud diktum KESATU dalam melaksanakan tugas bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, serta Pusat Riset Perikanan;
- KELIMA : Masa kerja Tim Pengelolaan Kinerja Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan sebagaimana dimaksud diktum KESATU terhitung sejak berlakunya Keputusan ini sampai dengan 31 Desember 2024;
- KEENAM : Segala biaya yang timbul Keputusan ini dibebankan pada anggaran Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan Tahun Anggaran 2024.
- KETUJUH : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Palembang  
pada Tanggal, 10 Januari 2024  
Kepala Balai Riset Perikanan  
Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan



Rezki Antoni S, S.Kel  
NIP. 19850619 201012 1 001

Lampiran : Surat Perintah Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan  
 Nomor : B.181/BRPPUPP/TU.110/I/2024  
 Tanggal : 10 Januari 2024

SUSUNAN TIM PENGELOLAAN KINERJA  
 BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM  
 DAN PENYULUHAN PERIKANAN  
 TAHUN ANGGARAN 2024

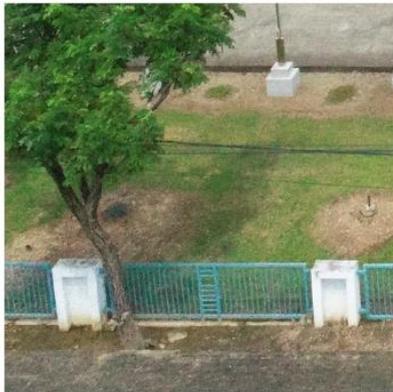
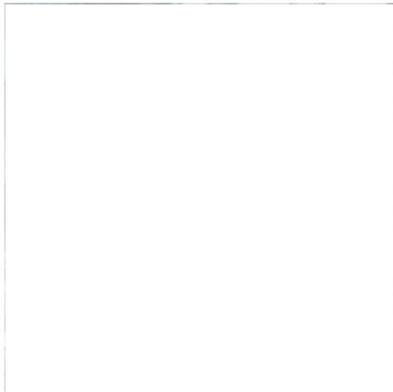
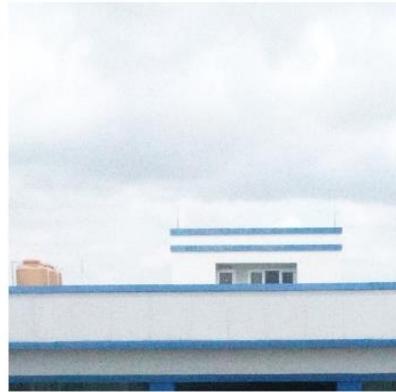
Pengarah : Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan  
 Penanggung Jawab :

No.	Jabatan	Kedudukan dalam Tim
Manajer Teknis		
1.	Rezki Antoni S	Manajer
2.	Rully Ismanto	Manajer
3.	Sri Mulyani	Manajer
Sub Tim Perencanaan Kinerja		
1.	Rezki Antoni S	Perencana
2.	Acim Tirtana	Perencana
3	Lisnawati	Perencana
Sub Tim Pengukuran Kinerja/Pelaporan Kinerja/Evaluasi Kinerja/Verifikasi		
1.	Muthia Nurlestari Putri	Pelaksana
2.	Arismansyah	Pelaksana

Ditetapkan di Palembang  
 Pada Tanggal, 10 Januari 2024  
 Kepala Balai Riset Perikanan  
 Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan



*Rezki Antoni S*  
 Rezki Antoni S, Kel  
 NIP. 19850619 201012 1 001



# BRPPUPP - PALEMBANG

 (0711) 5649600

 Jl. Gub. H. Bastari No 8, Jakabaring, Palembang

 bppsdm\_brppupp.palembang

 [www.kkp.go.id/brsdm/brppupalembang](http://www.kkp.go.id/brsdm/brppupalembang)