



LAPORAN KEPEGAWAIAN

TRIWULAN I Januari s.d Maret 2026

2026

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas izin dan rahmat-Nya, sehingga Laporan Kegiatan Kepegawaian Subbagian Umum bulan Januari sampai dengan Maret 2026 di Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Laporan ini merupakan wujud pertanggung jawaban terhadap seluruh pelaksanaan kegiatan kepegawaian yang telah dilaksanakan selama Triwulan I tersebut.

Laporan ini juga disusun sebagai bentuk dokumentasi resmi atas kinerja Tim Penyusun Laporan SUPM Ladong, yang dengan penuh tanggung jawab telah melaksanakan tugas penyelenggaraan kepegawaian dengan baik sepanjang bulan Januari hingga Maret 2026.

Kami berharap laporan ini dapat menjadi acuan yang bermanfaat untuk evaluasi serta perbaikan pada masa yang akan datang, sehingga proses administrasi dan manajemen kepegawaian di SUPM Ladong semakin optimal. Terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan laporan ini, khususnya kepada Tim Penyusun Laporan SUPM Ladong, yang telah bekerja keras dan menunjukkan dedikasi yang tinggi.

Aceh Besar 24 April 2026
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah Ladong,



LAPORAN KEPEGAWAI

SUPM Ladong dalam menyelenggarakan tugas pokok dan fungsinya, untuk mewujudkan visi dan misi yang didukung oleh Sumber Daya Manusia (SDM) yang profesional dan berkualitas. SDM SUPM Ladong terdiri atas tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan. Saat ini SUPM Ladong memiliki SDM 61 Orang yang terdiri dari atas 55 orang Aparatur Sipil Negara (ASN), 4 Orang PPPK, dan PJLP 8 Orang. Keragaman SDM ASN berdasarkan Status Kepegawaian dapat dilihat pada Tabel berikut :

Tabel 1. Keragaman SDM Berdasarkan Status Kepegawaian

No	Status	Jumlah (Orang)
1.	Struktural	1
2.	Fungsional Guru	18
3.	Fungsional APK dan PK APBN	2
4	Fungsional Analisis SDMA Pertama	1
5.	Fungsional Perpustakaan	1
6.	Tenaga Kependidikan	35
7.	PPPK	4
8	PPNPN	-
9	PJLP	8
Jumlah		70

Sedangkan Jumlah ASN di SUPM Ladong berdasarkan jenis kelamin Laki-laki terdiri dari 41 Orang atau 75% dan perempuan 13 Orang atau 25%. Keragaman SDM SUPM Ladong berdasarkan jenis kelamin seperti pada tabel berikut :

Tabel 2. Keragaman SDM SUPM Ladong Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Status	Jumlah (Orang)
1.	Laki – Laki	41
2.	Perempuan	13
Jumlah		61

Disamping itu, komposisi jumlah SDM SUPM Ladong menurut tingkat pendidikan adalah sebagai berikut : S2 Sebanyak 16 Orang atau 13,11%, S1 Sebanyak 23 Orang atau 49,18%, D4 sebanyak 3 orang atau 6,56 %, D3 Sebanyak 2 Orang atau 4,92%, SLTA sebanyak 10 orang atau 26,23%.

Tabel 3. Keragaman SDM SUPM Ladong Berdasarkan Tingkat Pendidikan

No	Status	Jumlah (Orang)
1.	S2	16
2.	S1	23
3.	D4	3
4.	D3	2
5.	SLTA	10
6.	SLTP	-
Jumlah		54

Sedangkan keragaman SDM ASN SUPM Ladong berdasarkan golongan Golongan IV Sebanyak 6 Orang atau 8.20%, Golongan III 37 Orang Atau 70.49%, dan Golongan II 12 Orang atau 21,31%.

Tabel 4. Keragaman SDM SUPM Ladong Berdasarkan Pangkat Golongan

No	Status	Jumlah (Orang)
1.	Golongan IV	8
2.	Golongan III	40
3.	Golongan II	6
Jumlah		54

Data Pegawai pensiun Terhitung mulai 1 Maret 2026 berjumlah 1 Orang, sebagai berikut :

No	Nama/NIP	Pangkat Gol Ruang	BUP
1	Usman, S.Pi 196602211992031003	Pembina IV/a	1 Maret 2026

Demikian Laporan Kegiatan Kepegawaian Triwulan 1 Tahun 2026 ini disusun sebagai bentuk pertanggung jawaban atas pelaksanaan kegiatan kepegawaian di SUPM Ladong, yang meliputi periode bulan Januari hingga Maret 2026.

Laporan ini memuat berbagai aspek penting dari kegiatan kepegawaian, termasuk usulan kenaikan pangkat dan penanganan pegawai yang memasuki Batas Usia Pensiun. Seluruh kegiatan telah dilaksanakan dengan baik dan sesuai dengan peraturan yang berlaku, dengan harapan bahwa hasil dari pelaksanaan kegiatan ini dapat memberikan dampak positif terhadap kualitas sumber daya manusia di lingkungan SUPM Ladong.

Kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam proses penyusunan dan pelaksanaan kegiatan ini. Semoga laporan ini dapat menjadi bahan evaluasi yang berguna untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan kepegawaian di masa yang akan datang.