



2023

LAPORAN KINERJA

Pusat Riset Perikanan

BALAI RISET PERIKANAN LAUT

Komplek Bina Samudera Gedung BPPSDM KP1

Jl. Pasir Putih No. 1 Ancol Timur – Jakarta Utara

Website : <https://www.kkp.go.id/brsdm/brpl>

Email : brpl@kkp.go.id

TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA
BALAI RISET PERIKANAN LAUT
TAHUN 2023

Penanggung Jawab:

Kepala BRPL

Ketua Tim Kerja

Kepala Sub Bagian Umum BRPL

Sekretaris

Elvi Setiaji

Anggota

Nedi Iskandar

Nur Ainun Mukhlis

Herlisman

Fadli Yahya

Septa Prihantara

Hari Ilhamdi

Teti Endrawati

Arlini

Balai Riset Perikanan Laut
Komplek Bina Samudera Jalan Pasir Putih I,
Ancol Timur Jakarta Utara 14430
Email : monev.bppl@gmail.com

K A T A P E N G A N T A R

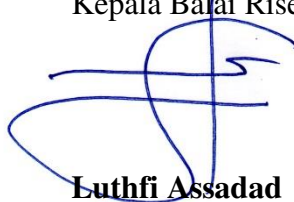
Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga laporan kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) tahun 2023 dapat disusun sebagaimana mestinya. Laporan ini merupakan wujud tanggung jawab BRPL dalam menyajikan tingkat keberhasilan, kekurangan serta kelemahan atas pelaksanaan kegiatan sampai dengan berakhirnya tahun 2023, secara transparan dan akuntabel sesuai dengan yang dituangkan dalam PermenPANRB Nomor 88/2022 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) serta berpedoman pada Surat Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM-KP) Nomor 581 Tahun 2023 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan BPPSDM-KP.

Berdasarkan analisis dan evaluasi obyektif yang disampaikan melalui laporan kinerja tahun 2023 ini, diharapkan dapat terjadi optimalisasi berupa peningkatan efisiensi, efektifitas, dan produktivitas kinerja seluruh pejabat dan pelaksana di lingkungan BRPL untuk tahun berikutnya, hal ini tentunya akan mendukung BRPL untuk mengimplementasikan *Good Governance* dan *Clean Government*.

Pelaksanaan kegiatan di BRPL di tahun 2023 masih dipengaruhi dengan belum selesainya proses pembentukan organisasi baru di lingkungan BPPSDM-KP, pasca adanya kebijakan penghapusan tugas dan fungsi riset di semua kementerian/lembaga. Faktor ini menimbulkan akibat belum maksimalnya fungsi layanan dukungan manajemen internal yang dilakukan di BRPL di tahun 2023. Kondisi ini berdampak pada tingginya tingkat kehati-hatian BRPL dalam melakukan pengelolaan kegiatan dan anggaran sehingga berdampak pada belum maksimalnya kinerja outcome BRPL sampai dengan berakhirnya tahun 2023. Penyesuaian strategi dan arah kebijakan penggunaan anggaran terus dilakukan oleh BRPL sambil mencermati dinamika yang terjadi dalam proses penetapan organisasi baru.

Akhirnya kami menyadari bahwa laporan kinerja tahun 2023 masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu segala masukan dan saran dari berbagai pihak sangat diharapkan untuk keperluan perbaikan kinerja BRPL kedepan.

Jakarta, 17 Januari 2024
Kepala Balai Riset Perikanan Laut,



Luthfi Assadad

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
IKHTISAR EKSEKUTIF	viii
 I. PENDAHULUAN	
1.1. LATAR BELAKANG.....	1
1.2. TUJUAN.....	2
1.3. TUGAS DAN FUNGSI.....	2
1.4. KERAGAAN SDM.....	3
1.5. POTENSI DAN PERMASALAHAN	4
 II. PERENCANAAN KINERJA	
2.1. KERANGKA PENDANAAN	7
2.2. RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT).....	8
2.3. PERJANJIAN KINERJA (PK).....	9
2.4. PENGUKURAN KINERJA	10
 III. AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1. PRESTASI KINERJA	12
3.2. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA	13
3.3. ANALISIS ATAS EFISIENSI SUMBERDAYA	33
3.4. AKUNTABILITAS KEUANGAN.....	34
 IV. PENUTUP	
4.1. CAPAIAN KINERJA UTAMA	37
4.2. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI.....	38

D A F T A R T A B E L

Tabel 1. Kerangka Pendanaan BRPL 2020-2024.....	8
Tabel 2. Rincian Renja BRPL Tahun 2023.....	9
Tabel 3. Perjanjian Kinerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2023.....	10
Tabel 4. Tingkat Validasi IKU Tahun 2023	11
Tabel 5. Indeks Pencapaian IKU Tahun, 2023	11
Tabel 6. Capaian Kinerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2023.....	13
Tabel 7. Daftar Nilai IKU Batas Tertinggi Temuan LHP BPK RI atas LK BRSDM TA 2022	14
Tabel 8. Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK- RI atas LK BRPL	15
Tabel 9. Nilai IP ASN 15 Satker lingkup Pusrisan Tahun 2023	16
Tabel 10. Target dan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) Tahun 2023	17
Tabel 11. Target dan Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP BRPL Tahun 2023.....	20
Tabel 12. Nilai Rekonsiliasi Kinerja UPT BRSDM Tahun 2023	21
Tabel 13. Target dan Capaian Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai) Tahun 2023.....	22
Tabel 14. Capaian Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Triwulan IV Tahun 2023 pada UPT lingkup Pusrisan	24
Tabel 15. Target dan Capaian IKU Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) Tahun 2023	24
Tabel 16. Data Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BRSDM Triwulan III Tahun 2023	26
Tabel 17. Target dan Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) Tahun 2023.....	27
Tabel 18. Target dan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL Tahun 2023	28
Tabel 19. Target dan Capaian IK Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai) TW-3 Tahun 2023.....	30
Tabel 20. Rincian capaian kinerja dari IKU Persentase layanan Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL tahun 2023	31
Tabel 21. Sebaran Capaian Kinerja dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL sampai dengan TW-4 Tahun 2023.....	32
Tabel 22 Target dan Capaian IKU Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%) Tahun 2023.....	33
Tabel 23. Pagu dan Realisasi Anggaran Per 31 Desember 2022	35

D A F T A R G A M B A R

Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Riset Perikanan Laut	4
Gambar 2. Dashboard Capaian Kinerja BRPL s/d TW-4 Tahun 2023	14
Gambar 3. Dokumen Daftar Penilaian Mandiri dan Verifikasi Bukti Dukung SAKIP BRPL Tahun 2023	19
Gambar 4. Capain Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL Berdasarkan aplikasi OMSPAN KPPN Jakarta tahun 2023	28
Gambar 5. Dashboard Capain NKA BRPL tahun 2023 berdasarkan aplikasi SMART DJA	30
Gambar 6. Target dan Realisasi Anggaran BRPL Per 31 Desember 2023.....	35
Gambar 7. Dashboard Kinerjaku Level 3 BRPL	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2023.....	38
Lampiran 2. Perjanjian Kinerja BRPL Revisi Juni 2023	39
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja BRPL Revisi Desember 2023	40

I K H T I S A R E K S E K U T I F

Pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL di tahun 2023 masih terbebani kondisi belum selesainya proses perubahan kelembagaan pasca kebijakan integrasi tugas dan fungsi riset di kementerian kedalam institusi BRIN. Kondisi ini menghadapkan BRPL pada kondisi disfungsi kelembagaan atau tidak memiliki tugas dan fungsi utamanya. Dengan demikian performa laporan kinerja BRPL di tahun 2023 sepenuhnya terkait dengan informasi kinerja layanan dukungan manajemen Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM-KP) yang saat ini telah berganti menjadi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan (BPPSDM-KP) tanpa ada aspek teknis atau substansi dari riset perikanan laut.

Pagu anggaran DIPA BRPL dalam menunjang pelaksanaan kegiatan di tahun 2023 semula berjumlah Rp. 10,056,110,000,-. Kemudian dengan adanya berbagai kebijakan yang terjadi di lingkungan BPPSDMKP dan internal BRPL telah mengalami perubahan hingga 8 tahapan revisi DIPA maupun POK sehingga menjadi Rp. 6.013.402.000,-. Adapun sebaran dan distribusi anggaran dikelompokkan berdasarkan jenis Klasifikasi Rincian Output (KRO) yaitu, 1) Layanan Dukungan Manajemen Internal sebesar Rp, 5.632.332.000,- 2) Layanan Sarana dan Prasarana Internal sebesar Rp. 197.540.000,-; 3) Layanan Manajemen SDM Internal sebesar Rp. 21.200.000,- dan 4) Layanan Manajemen Kinerja Internal sebesar Rp. 162.330.000,-. Seluruh anggaran yang tersedia diharapkan dapat mendukung pencapaian target kinerja dalam PK yang terkonsentrasi dalam sasaran kegiatan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dengan 9 indikator kinerja utama.

Realisasi anggaran sampai dengan 31 Desember 2023 mencapai Rp. 5.803.164.779,- (96,50%) yang dikelompokkan kedalam 3 jenis belanja yaitu, realisasi belanja pegawai sebesar Rp. 3.089.284.961,- (99,25%), belanja barang sebesar Rp. 2.519.379.818,- (93,09%), dan untuk belanja modal sebesar Rp. 194.500.000,- (98,46 %). Kemudian untuk realisasi fisik kegiatan yang terdistribusi kedalam 4 KRO yang ada di BRPL sampai dengan akhir tahun 2023 telah mencapai 100%.

Adapun untuk capaian kinerja BRPL sampai dengan akhir tahun 2023 sudah dilakukan pengukuran kinerja oleh atasan langsung dengan cara membandingkan antara target dan realisasi IKU beserta bukti dukung capaian. Berdasarkan hasil pengukuran dan verifikasi atasan langsung telah ditetapkan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL untuk tahun 2023 sebesar

108,54%, dalam kategori Baik dan meningkat dibanding capaian tahun 2022 yang sebesar 104,6 dengan rincian capaian masing-masing IKU sebagai berikut :

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Target	Capaian	%
				2023	2023	
SK.01	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					108,54
IKSK.01	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	%	Minimize	0,5	0	120
IKSK.02	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	indeks	Maximize	78	89,57	114,83
IKSK.03	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	76	81,2	106,84
IKSK.04	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	92	95,98	103,2
IKSK.05	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	%	Maximize	92	116,67	120
IKSK.06	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	%	Maximize	80	80	100
IKSK.07	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	89	94,11	100,37
IKSK.08	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	82	87,7	106,95
IKSK.09	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)	%	Maximize	100	100	100

I. PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Merujuk pada Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 yang menjelaskan bahwa laporan kinerja adalah ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara. Selanjutnya dalam pasal 20 ayat 1 menyebutkan bahwasanya laporan kinerja tahunan sebagaimana dimaksud disusun oleh setiap tingkat Entitas Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja dan disampaikan oleh kepala satuan kerja kepada pimpinan unit organisasi. Kemudian sesuai dengan Permen KP Nomor 76/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 menegaskan bahwa Balai Riset Perikanan Laut merupakan satuan kerja/unit pelaksana teknis di lingkungan KKP.

Dengan demikian BRPL memiliki kewajiban menyusun dan menyampaikan laporan kinerja tahunan sebagai bentuk akuntabilitas penggunaan APBN dan sebagai upaya meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab. Selanjutnya laporan kinerja BRPL tahun 2023 disusun dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

1.2. TUJUAN

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) adalah sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban pelaksanaan program/kegiatan yang tertuang dalam tujuan pada Rencana Kegiatan BRPL 2020-2024, yaitu:

- a) Mampu menyiapkan dukungan layanan manajemen bagi instansi vertikal dalam menunjang keberhasilan dan ketercapaian target kinerja utama di KKP
- b) Memiliki SDM yang kompeten dan profesional dibidang manajemen perkantoran dan fungsional keahlian tertentu
- c) Memiliki sarana, prasarana dan peralatan yang terpelihara dan termanfaatkan, dan
- d) Sebagai umpan balik (*feed back*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

1.3. TUGAS DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 76/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Laut yang ditetapkan sejak 28 Desember 2020, maka Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) menjalankan **tugas** melaksanakan riset perikanan laut serta menyelenggarakan fungsi:

- 1) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset perikanan laut;
- 2) Pelaksanaan riset perikanan laut dibidang biologi, dinamika dan genetik populasi, pengkajian stok sumber daya ikan, oseanografi perikanan, dinamika perikanan tangkap, alat tangkap, alat bantu penangkapan, dan metoda penangkapan ikan, serta pelaksanaan eksplorasi dan evaluasi sumber daya ikan;
- 3) Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerja sama riset;
- 4) Pengelolaan prasarana dan sarana riset; dan
- 5) Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Namun demikian dengan adanya kebijakan integrasi fungsi riset kedalam BRIN, maka fungsi pelaksanaan riset perikanan laut dan pelayanan teknis tidak dapat lagi dilakukan BRPL. Adapun fungsi yang masih dilakukan BRPL sampai saat ini sebatas layanan manajerial dalam mendukung pelaksanaan manajemen di unit organisasi vertikal.

Kemudian merujuk pada organisasi dan tata kerja BRPL seperti yang disebutkan dalam uraian sebelumnya, maka saat ini BRPL terdiri atas:

1. Kepala BRPL;
2. Kepala Subbagian Umum;
3. Kelompok Jabatan Fungsional;

Kepala Sub Bagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, serta pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan. Kelompok jabatan fungsional yang ada saat ini terdiri atas Pustakawan, Arsiparis, Perencana, Pranata Keuangan APBN, Analis Kepegawaian, Instruktur dan fungsional Pengadaan Barang dan Jasa, yang diatur berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Struktur Organisasi BRPL sebagaimana Peraturan Menteri Kelautan Nomor 76/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Laut, adalah seperti terlihat pada gambar 1 sebagai berikut:

Lampiran Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan
Republik Indonesia Nomor 76/PERMEN-KP/2020
Tentang: Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset
Perikanan Laut



Gambar 1, Struktur Organisasi dan Tata Kelola BRPL

Kemudian dalam menindak lanjuti terbitnya Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 43 Tahun 2023 tentang Mekanisme Kerja untuk Penyederhanaan Birokrasi di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, maka telah dibentuk Kelompok Kerja (Pokja) di BRPL sesuai dengan Surat Tugas Plt. Kepala BRPL nomor B.255/BRSDM-BRPL/KP-440/II/2023 tanggal 20 Februari 2023 dan diperbarui dengan Surat Tugas Kepala BRPL Nomor B.1101 /BRSDM-BRPL/TU.110/VIII/2023, tanggal 30 Agustus 2023. Penugasan diberikan kepada penanggung jawab berdasarkan kelompok Indikator Kinerja dan fungsi BRPL di tahun 2023.

1.4. KERAGAAN SDM

Keragaan SDM di BRPL sesuai dengan golongan dan bidang keahlian secara keseluruhan berdasarkan data per 31 Desember 2023 berjumlah 40 orang pegawai yang terdiri atas 23 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), 1 orang tenaga Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja (PPPK) serta 16 orang tenaga kontrak. Kemudian sebaran SDM yang

dimiliki BRPL sesuai dengan golongan dan bidang keahlian secara keseluruhan berjumlah 39 orang pegawai yang terdiri atas 23 orang PNS dengan rincian; 2 peg gol. IV, 17 peg. gol. III, 4 peg. gol. II dan 0 peg. gol. I. Kemudian terdapat 1 (satu) orang tenaga PPPK dengan jabatan fungsional perencana pertama serta 16 orang tenaga kontrak..

Selanjutnya dalam menjalankan tugas dan fungsinya, BRPL didukung oleh 2 orang pemangku jabatan struktural yaitu Kepala BRPL dan Kasubag Umum, 6 Bidang Jabatan Fungsional Tertentu dan Fungsional Umum (Pelaksana) yang meliputi:

- a) Jabatan struktural sebanyak 2 orang;
- b) Jabatan fungsional instruktur 3 orang
- c) Jabatan fungsional perencana sebanyak 4 orang;
- d) Jabatan fungsional pranata keuangan APBN 1 orang;
- e) Jabatan fungsional pustakawan sebanyak 1 orang;
- f) Jabatan fungsional arsiparis sebanyak 1 orang;
- g) Jabatan fungsional umum sebanyak 12 orang.

1.5. POTENSI DAN PERMASALAHAN

Potensi besar yang dimiliki BRPL sebelum adanya kebijakan integrasi fungsi riset ke dalam institusi BRIN adalah pengelolaan sumberdaya perikanan yang berkelanjutan dengan menjamin kelestarian sumberdaya dan lingkungan. Namun setelah adanya kebijakan integrasi tersebut maka telah terjadi perubahan arah dan kebijakan yang diamanahkan oleh KKP kepada seluruh UPT riset. Kondisi ini sangat menyulitkan bagi UPT eks-riset dalam merumuskan dan menyusun rencana strategis, arah dan kebijakan kedepannya karena belum terbitnya organisasi tata kelola yang baru. Sehingga kondisi yang paling dimungkinkan sampai ditetapkan status kelembagaan yang baru adalah dengan memanfaatkan potensi yang ada saat ini untuk diidentifikasi dan dikembangkan menjadi peluang dan tantangan bagi BRPL. Berdasarkan hasil kajian yang telah dilakukan, potensi terbesar yang dimiliki BRPL saat ini sebagai bahan penyusunan rencana kerja BRPL ke depan adalah meliputi: sumberdaya manusia, pemanfaatan sarana dan prasarana yang ada, serta jaringan kerja yang telah terbangun selama ini.

Pembangunan sumberdaya manusia melalui peningkatan kualifikasi dan kompetensi yang tepat diharapkan dapat mengimbangi dan menjawab tantangan dan permasalahan yang akan dihadapi BRPL. Tersedianya sumberdaya manusia yang berkualitas merupakan peluang untuk dapat dikembangkan dan ditingkatkan kompetensinya sehingga dapat berkontribusi dalam mendukung program yang digulirkan oleh KKP. Selain itu pembangunan SDM berbasis IPTEK

di berbagai bidang mempunyai potensi untuk dimanfaatkan bagi pembangunan perikanan.

Keberadaan sarana dan prasarana yang ada di BRPL juga memberikan peluang yang besar jika dapat dimanfaatkan secara maksimal dan diperhatikan secara baik, karena hal ini sangat mendukung dalam pembangunan perikanan dan peningkatan PNBK khususnya dilingkungan KKP. Kemudian potensi jejaring kerja yang telah terbangun selama berdirinya BRPL terutama dalam melakukan kerjasama riset juga membuka peluang besar untuk dapat dikembangkan menjadi sebuah program dan kegiatan yang dapat mendukung pencapaian sasaran strategis yang telah digulirkan oleh KKP selama ini.

Permasalahannya adalah belum adanya dokumen resmi yang secara sah mencabut kewenangan pelaksanaan tugas utama menjalankan kegiatan riset bagi UPT eks riset sehingga menjadi kendala bagi Balai Riset Perikanan Laut dalam menentukan arah dan kebijakan yang akan dituangkan dalam dokumen perencanaan jangka menengah sebagai pedoman pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL, serta dalam mengembangkan ketiga potensi yang dimiliki BRPL.

Adapun secara lebih rinci berdasarkan hasil dari kajian yang telah dilakukan, permasalahan yang teridentifikasi yaitu:

- a. Proses integrasi riset ke BRIN saat ini sudah selesai dilaksanakan, namun yang menjadi masalah adalah belum terbitnya OTK baru BRPL/instansi pengganti BRPL sehingga hal ini berdampak pada tugas dan fungsi utama yang dijalankan selama tahun 2023 hanya dibidang manajerial tanpa mempunyai tugas dan fungsi kekhususan yang bersifat teknis (tidak ada outcome). Selain itu tentunya hal ini akan memberikan ketidakpastian bidang penguatan SDM yang dikembangkan dan ditingkatkan kapasitasnya.
- b. Transformasi pemanfaatan sarana dan prasarana eks-riset yang cenderung belum menemukan bentuk yang pasti sebagai solusi karena belum adanya kepastian bentuk organisasi dan tata kelola kelembagaan.

1.6. SISTEMATIKA PELAPORAN

Laporan Kinerja ini bertujuan untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) selama tahun 2023, yaitu dengan melakukan analisis atas capaian kinerja (*performance results*) 2022 terhadap rencana kinerja (*performance plans*) tahun 2023. Analisis tersebut memungkinkan teridentifikasinya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai umpan balik perbaikan kinerja dari tahun selanjutnya.

Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian Laporan Kinerja tahun 2023 disusun berdasarkan permenKP Nomor 35 Tahun 2023 yaitu sebagai berikut:

1. **Bab I – Pendahuluan**, menyajikan penjelasan umum Balai Riset Perikanan Laut (BRPL), dengan penekanan kepada aspek strategis Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi Balai Riset Perikanan Laut(BRPL);
2. **Bab II – Perencanaan dan Perjanjian Kinerja**, pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar Perjanjian Kinerja Tahun 2023;
3. **Bab III – Akuntabilitas Kinerja**, bab ini menjelaskan hasil capaian kinerja dari indikator- indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya;
4. **Bab I – Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi;
5. **Lampiran-Lampiran:**

II. PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang dituangkan dalam perjanjian kinerja, demikian dikutip dari Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sehubungan dengan itu maka sebagai pedoman dalam penyusunan rencana kegiatan lima tahunan, maka telah ditetapkan penyesuaian tujuan organisasi BRPL yang ingin dicapai selama periode renstra tahun 2020-2024 setelah adanya kebijakan integrasi fungsi riset ke BRIN yaitu sebagai berikut.

1. Mampu menyiapkan dukungan layanan manajemen bagi instansi vertical dalam menunjang keberhasilan dan ketercapaian target kinerja utama di KKP
2. Memiliki SDM yang kompeten dan profesional dibidang manajemen perkantoran dan fungsional keahlian tertentu
3. Memiliki sarana, prasarana dan peralatan yang terpelihara dan termanfaatkan.

Kemudian dengan memperhatikan misi KKP dan tujuan BPPSDMKP Tahun 2021-2024, maka Sasaran Kegiatan yang akan dicapai BRPL pada Tahun 2021-2024 dengan mengacu pada sasaran kegiatan Pusat Riset Perikanan adalah dengan sasaran kegiatan Tatakelola pemerintahan yang baik lingkup BRPL yang selanjutnya diubah dengan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Selanjutnya uraian berikut menjabarkan perencanaan kinerja yang dilakukan BRPL dalam mendukung pencapaian sasaran kegiatan yaitu dengan menyusun dokumen perencanaan yang meliputi, kerangka pendanaan tahun 2020-2024, Rencana Kinerja Tahun (RKT) 2023 dan Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2023.

2.1.KERANGKA PENDANAAN

Dalam kurun waktu lima tahun terakhir, anggaran yang dikelola oleh BRPL mengalami kenaikan dan penurunan, hal ini dikarenakan kondisi ekonomi negara yang juga mengalami dinamika, situasi ini sangat berpengaruh terhadap permintaan anggaran.

Selanjutnya untuk menghadapi belum adanya kepastian fungsi dan tugas utama BRPL, kebutuhan rencana anggaran telah disusun dengan memperhatikan kondisi faktual yang terjadi di BRPL saat ini dimana kegiatan utama yang dilakukan BRPL hanya memberikan dukungan layanan manajemen internal lingkup BPPSDM-KP sehingga tentunya sangat jauh berbeda baik dari besaran maupun dari keragaman jenis kegiatan yang akan dilaksanakan.

Adapun rencana anggaran keuangan yang dikelola oleh BRPL Tahun Anggaran (TA) 2020-2024 yang disusun dengan prinsip anggaran berbasis kinerja untuk menghasilkan output maksimal dan dengan senantiasa memperhatikan efektifitas dan efisiensi penggunaan anggaran seperti terlihat pada Tabel 1 menyajikan rencana pendanaan BRPL berdasarkan sumber dana.

Tabel 1. Kerangka Pendanaan BRPL 2020-2024 (000)

No	Sumber Dana	2020	2021	2022	2023	2024
1	APBN	12.992.902	16.776.599	9.376.070	6.013.402	5.990.158
2	PHLN	-	-	-	-	-

2.2. RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)

Dokumen perencanaan BRPL disusun dalam mendukung pelaksanaan rencana kerja dan Perjanjian Kinerja tahun 2023 dengan dukungan anggaran yang tercantum dalam surat pengesahan DIPA BRPL nomor DS 0303-8458-4941-6406 tanggal 30 November 2022 sebesar Rp. 10.056.110.000,- (Sepuluh milyar lima puluh enam juta seratus sepuluh ribu rupiah) yang terdiri dari Belanja Pegawai sebesar Rp. 3.836.617.000,- dan Belanja Barang sebesar Rp. 6.219.493.000,-

Kemudian pada tanggal 29 Mei 2023 telah disahkan revisi ke-3 DIPA BRPL dengan pagu anggaran menjadi Rp. 6.539.862.000,-. Pegurangan pagu anggaran BRPL tersebut sejalan dengan pemindahan pengelolaan KR. Bawal Putih 3 ke BDA Tegal dan pada bulan November 2023 telah disahkan kembali revisi DIPA BRPL dengan pagu anggaran menjadi Rp. 6.013.402.000,- Sehingga rincian rencana kerja dan anggaran BRPL tahun 2023 yang mendapat dukungan pembiayaan dari APBN berdasarkan dokumen DIPA dengan 1 (satu) kegiatan utama yaitu Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang dikelompokkan kedalam 4 (empat) Klasifikasi Rincian Output (KRO) dan dijabarkan kedalam 8 (delapan) Rincian Output (RO).

Adapun rincian rencana kerja dan anggaran BRPL tahun 2023 yang mendapat dukungan pembiayaan dari APBN berdasarkan dokumen DIPA hanya membiayai Program Dukungan Manajemen Internal dengan 1 (satu) kegiatan utama yaitu Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang dengan rincian seperti tersaji pada tabel 2.

Tabel 2. Rincian Akhir Renja BRPL Tahun 2023

Kodefikasi	Uraian	Pagu (Rp)
WA.	Program Dukungan Manajemen	6.013.402.000
WA.2378	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	6.013.402.000
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	5.632.332.000
<i>EBA.958</i>	<i>Layanan Hubungan Masyarakat</i>	<i>58,597,000</i>
601	Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan	58,597,000
<i>EBA.962</i>	<i>Layanan Umum</i>	<i>73,420,000</i>
601	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Riset Perikanan	73,420,000
<i>EBA.994</i>	<i>Layanan Perkantoran</i>	<i>5,500.315.000</i>
001	Gaji dan Tunjangan	3.112.617.000
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	2.387.698.000
EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	197.540.000
<i>EBB.951</i>	<i>Layanan Sarana Internal</i>	<i>197.540.000</i>
103	Peralatan Fasilitas Perkantoran Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	197.540.000
EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	21,200,000
<i>EBC.954</i>	<i>Layanan Manajemen SDM</i>	<i>21,200,000</i>
601	Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Riset Perikanan	21,200,000
EBD	Layanan Manajemen Kinerja	162,330,000
<i>EBD.952</i>	<i>Layanan Perencanaan dan Penganggaran</i>	<i>50,760,000</i>
601	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan	50,760,000
<i>EBD.953</i>	<i>Layanan Pemantauan dan Evaluasi</i>	<i>41,310,000</i>
601	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	41,310,000
<i>EBD.955</i>	<i>Layanan Manajemen Keuangan</i>	<i>70,260,000</i>
601	Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	70,260,000

2.3. PERJANJIAN KINERJA (PK)

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka setiap instansi pemerintah wajib

menyusun “Perjanjian Kinerja” berdasarkan alokasi anggaran yang dikelolanya. Perjanjian Kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja secara jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun.

Tujuan khusus perjanjian kinerja adalah untuk 1) Meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; 2) sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; 3) sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; 4) menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan 5) sebagai dasar pemberian *reward* atau *punishment*. Kemudian sesuai dengan PermenKP No. 35/2023, perjanjian kinerja yang disusun harus memuat 3 aspek yang meliputi; sasaran, indikator kinerja dan target kinerja yang menjadi tanggung jawab pimpinan level organisasi yang bersangkutan. Pada tabel 3 berikut menyajikan rincian PK BRPL Tahun 2023 berdasarkan dokumen PK terakhir tanggal 1 Desember 2023.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2023

KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
KEGIATAN 3. DukunganManajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan ^{c)}				
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	01	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	≥0,50
		02	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	78
		03	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	76
		04	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	93
		05	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
		06	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	80
		07	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	93,75
		08	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	82
		09	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)	100

Data Anggaran

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.000)
2	Program Dukungan Manajemen ^{c)}	6.013.402.000
	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan ^{c)}	6.013.402.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2023		6.013.402.000

2.4. PENGUKURAN KINERJA

Dalam implementasi pengukuran kinerja BRPL pada tahun 2023 menggunakan Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja (Kinerjaku) versi baru yang tidak lagi menampilkan Nilai Pencapaian Sasaran Kegiatan (NPSK), namun menggantinya dengan Skor Kinerja dan Pencapaian Kinerja Per Indikator Kinerja. Skor Kinerja adalah nilai yang menunjukkan konsolidasi dari seluruh Indikator Kinerja Utama (IKU) dan seluruh Sasaran Kegiatan (SK). Status capaian skor kinerja yang ditunjukkan dengan warna merah/kuning/hijau (buruk/sedang/baik) ditentukan oleh nilai pencapaian skor kinerja masing-masing IKU secara kumulatif. Untuk menghitung nilai pencapaian IKU perlu diperhatikan bobot masing-masing IKU terhadap SK tersebut dengan indeks toleransi 0%. Sistem pembobotan yang digunakan didasarkan atas tingkat validitas IKU seperti tabel 4 berikut:

Tabel 4. Tingkat Validasi IKU , 2023

NO	VALIDASI IKU	BOBOT
2	OUTPUT KENDALI TINGGI	0,2
3	OUTPUT KENDALI RENDAH	0,3
4	OUTCOME	0,5

Sedangkan capaian Nilai kinerja organisasi ditentukan oleh indeks seperti terlihat pada Tabel 5 berikut:

Tabel 5. Indeks Pencapaian IKU TAHUN 2023

Istimewa	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang	Belum Ada Capaian
$110 \leq \text{Skor} < 120$	$90 \leq \text{Skor} < 110$	$70 \leq \text{Skor} < 90$	$50 \leq \text{Skor} < 70$	< 50	0

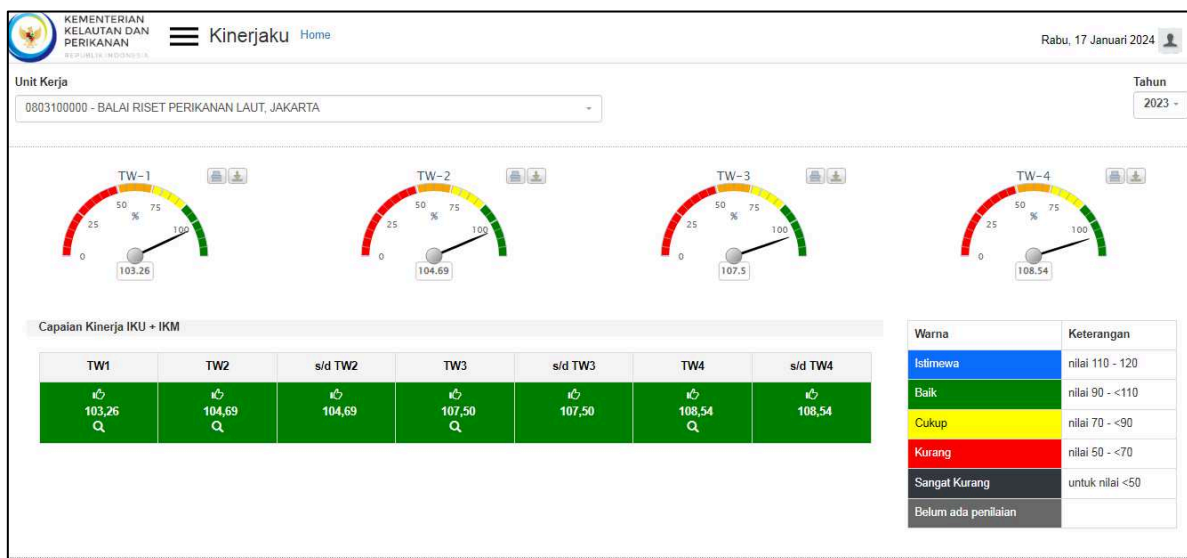
Dalam melakukan pengukuran kinerja juga harus menentukan klasifikasi target indikator kinerja diantaranya adalah: Maximize adalah kondisi dimana semakin tinggi pencapaian dari target maka kinerja semakin baik; Minimize adalah kondisi dimana semakin rendah pencapaian dari target maka kinerja semakin baik; Stabilize adalah kondisi dimana semakin stabil (tidak naik dan tidak turun) pencapaian dari target maka kinerja semakin baik.

III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. PRESTASI KINERJA

Pengukuran capaian kinerja BRPL pada TW-4 Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi IKU pada masing-masing Indikator Kinerja. Dari hasil Pengukuran Kinerja tersebut, diperoleh data bahwa Nilai Skor Kinerja Organisasi BRPL adalah sebesar 108,53% yang diperoleh dari capaian kinerja pada 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan 9 IKU.

Hasil Pengukuran dan validasi data kinerja atas pencapaian kinerja berbasis indikator kinerja utama BRPL yang dilakukan oleh atasan langsung BRPL telah menetapkan dan memberikan pengesahan atas pencapaian kinerja BRPL TW-4 Tahun 2023. Sehingga Nilai Skor Kinerja Organisasi Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) adalah tetap sebesar 108,53%. Nilai tersebut berasal dari capaian kinerja pada 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan 9 Indikator Kinerja Utama/Mandatory (IKM), dengan rincian 6 IKU melebihi target serta 3 IKU sesuai dengan nilai yang ditargetkan di TW-4. Pada gambar 2 terlihat dashboard capaian kinerja BRPL yang bersumber dari aplikasi Kinerjaku yang secara konsisten meningkat sampai dengan TW-4 tahun 2023 yaitu : 103,26% di TW-1, 104,69% di TW-2, 107,50% di TW-3 dan 108,54% di TW-4



Gambar 2. Dashboard Capaian Kinerja BRPL s/d TW-4 Tahun 2023.

Selanjutnya dapat disajikan pula nilai skor kinerja yang diperoleh BRPL sampai dengan TW-4 berdasarkan aplikasi kinerjaku KKP tahun 2023 seperti terlihat pada tabel 6.

Tabel 6. Capaian Kinerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2023

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Target	Capaian	%
				2023	2023	
SK.01	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					108,54
IKSK.01	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	%	Minimize	0,5	0	120
IKSK.02	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	indeks	Maximize	78	89,57	114,83
IKSK.03	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	76	81,2	106,84
IKSK.04	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	92	95,98	103,2
IKSK.05	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	%	Maximize	92	116,67	120
IKSK.06	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	%	Maximize	80	80	100
IKSK.07	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	89	94,11	100,37
IKSK.08	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	Maximize	82	87,7	106,95
IKSK.09	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)	%	Maximize	100	100	100

Sumber: Data Primer Yang Dapat Diolah (Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja)

3.2. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

SASARAN KEGIATAN 1 : TERPENUHINYA LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN ESELON I DAN SATKER

Dalam mendukung pencapaian sasaran kegiatan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker, maka telah ditetapkan indikator kinerja yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome BRPL. Terdapat 9 Indikator Kinerja Utama yang akan dicapai selama tahun 2023, dengan kenyataan capaian kinerja 7 IKU melebihi target dan 2 IKU lainnya sesuai dengan target.

Adapun secara lengkap uraian berikut akan menjelaskan secara ringkas hasil evaluasi dan analisis kinerja sampai dengan TW-4 tahun 2023, yaitu sebagai berikut :

IKU 1 : Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%).

IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL dengan target nilai sebesar 0.5% merupakan indikator yang menggambarkan upaya tindak lanjut yang dilakukan BRPL atas temuan hasil pemeriksaan (LHP) BPK terhadap Laporan Keuangan (LK) yang disampaikan BRPL untuk periode tahun 2022. Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam LHP BPK atas LK BRPL merupakan pernyataan profesional

pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektifitas sistem pengendalian intern.

Hasil pengukuran atas nilai capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL dan untuk seluruh satuan kerja lingkup BPPSDM-KP telah diperoleh berdasarkan surat sekretaris BRSDMKP Nomor. B.6509/BRSDM.1/HP.520 /X/2023, tanggal 13 Oktober 2023. Penjelasan yang diberikan dalam surat berkenaan dengan Capaian IKU “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” telah tersaji dalam lampiran surat dengan masing-masing nilai yang diperoleh seluruh satker lingkup BPPSDMKP. Secara lengkap dapat disajikan lampiran surat seperti terlihat pada tabel 7 berikut.

Tabel 7. Daftar Nilai IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK RI Atas LK BRSDM TA 2022

No	Kode	Nama Satker	Total		Temuan Nilai Kepatuhan	Nilai INLI (Temuan/Realisasi)	Nilai
			Pagu	Real			
1.	237373	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL	20.788.425.000	20.285.506.562			≤1%
2.	238010	POLITENSI KELAUTAN DAN PERIKANAN SITUND	24.343.143.000	23.878.660.938			≤1%
3.	238741	SALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN	70.038.938.000	69.806.642.185			≤1%
4.	238755	SALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN AMBON	50.968.239.000	50.137.238.795			≤1%
5.	238762	SALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BANYUWANGI	87.512.917.000	86.881.087.493			≤1%
6.	238188	SALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL	87.785.931.000	86.781.979.871			≤1%
7.	239260	SALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN SITUND	51.388.978.000	51.076.825.653			≤1%
8.	249124	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SMPN) NEGERI KUPANG	4.469.583.000	4.342.898.477			≤1%
9.	352599	AKADEMI KOMUNITAS KELAUTAN DAN PERIKANAN WAKATOB (AK KP WAKATOB)	5.182.551.000	5.122.198.813			≤1%
10.	403817	LOKA RISET SUMBER DAYA DAN KERENTANAN PESISIR	4.808.489.000	4.799.604.377			≤1%
11.	403820	LOKA PEREKAYASAAN TEKNOLOGI KELAUTAN	3.482.526.000	3.483.580.081			≤1%
12.	403821	PUSAT RISET PERIKANAN	37.720.785.000	37.261.765.591			≤1%
13.	403822	SALAI RISET PERIKANAN LAUT	9.375.075.000	9.310.175.805			≤1%
14.	403823	SALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN	75.723.684.000	74.186.281.857			≤1%
15.	403824	SALAI RISET PENYULUHAN SUMBER DAYA IKAN	7.582.256.000	7.478.479.265			≤1%
16.	403826	LOKA RISET PERIKANAN TUNA	4.469.983.000	4.440.366.331			≤1%
17.	403827	SALAI BELAR RISET SUDUTAYA LAUT DAN PENYULUHAN PERIKANAN	77.003.344.000	76.348.063.608			≤1%

Dengan demikian capaian IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas

LK BRPL dapat dideskripsikan seperti pada tabel 8 di bawah ini.

Tabel 8. Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL

Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra BRPL 2020-2024	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian Renstra
0	0	0	≤0.5	0	120	120	≤0.5	120

Sajian pada Tabel 8. memberikan informasi bahwasanya pencapaian kinerja dari IKU ini secara konsisten terus dipertahankan sejak tahun 2020 sampai dengan tahun 2023 yaitu tidak ada temuan dalam LHP BPK yang belum terselesaikan atau 0, dan diharapkan capaian di tahun 2024 tidak berbeda dengan capaian tahun ini. Pada akhirnya capaian yang diperoleh sampai tahun 2023 ini dapat terus konsisten dipertahankan sehingga akan memenuhi target jangka menengah yang ditetapkan yaitu sebesar 120%.

Kondisi tersebut tentunya hanya dapat terpenuhi apabila faktor kepatuhan BRPL pada peraturan dan ketentuan yang berlaku dalam pengelolaan administrasi keuangan maupun aspek pelaksanaan kegiatan efektif dan efisien yang akan mendorong keberhasilan dapat terus dijaga iramannya. Selain itu kecepatan dalam merespon permintaan data yang dibutuhkan sebagai bagian dari tindak lanjut dalam proses pemeriksaan internal dan eksternal atas laporan keuangan BRPL dapat juga dilakukan seperti tahun-tahun sebelumnya.

Kemudian hal yang perlu diwaspadai adalah faktor-faktor yang dapat menjadi penghambat dalam pencapaian IKU ini seperti keterbatasan jumlah SDM yang membidangi manajerial di BRPL dan kurang update atas perubahan regulasi pengelolaan APBN. Permasalahan keterbatasan SDM ini dapat mengakibatkan beban kerja yang kurang ideal yang dibebankan kepada pegawai tertentu sehingga berdampak pada tingkat ketelitian atas kualitas hasil kerja yang kurang maksimal. Sedangkan kurangnya pengetahuan atas perubahan regulasi terkait pengelolaan APBN akan berdampak pada kekeliruan dalam mengambil keputusan selama pelaksanaan kegiatan. Dengan demikian perlunya strategi yang sangat tepat dan upaya peningkatan kompetensi SDM pengelola APBN menjadi solusinya sehingga faktor penghambat ini dapat diatasi.

IKU 2 : Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)

IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) merupakan pengukuran dalam penentuan kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin dari ASN BRPL berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur sipil Negara. Adapun target yang ditetapkan untuk tahun 2023 adalah dengan nilai indeks sebesar 78. Komponen pengukuran yang menjadi sumber penilaian yaitu ; 1. Kualifikasi : peningkatan kualifikasi melalui tugas dan izin belajar, ada pada Bagian Perencanaan dan Pengembangan (Data Tingkat Pendidikan, dapat diambil dari Data Dasar pada Aplikasi SIMPEG Online KKP); 2. Kompetensi : Pengembangan SDM, ada pada Bagian Perencanaan dan Pengembangan (Data Kompetensi, dapat diambil pada Data Dasar dan Data Riwayat pada aplikasi e-Pegawai KKP); 3. Kinerja : berupa Nilai SKP Pegawai BRPL, ada pada Bagian MKRB; Data SKP, dapat diambil dari data pada aplikasi e-Kinerja BKN; 4. Disiplin : Persentase jumlah penyelesaian kasus-kasus kepegawaian dibanding dengan kasus-kasus kepegawaian yang dilaporkan, ada pada Bagian Perencanaan dan Pengembangan; Data Hukuman Disiplin, dapat diambil dari Data Riwayat Hukdis pada Aplikasi e-Pegawai KKP.

Berdasarkan sumberdata pengukuran yang terekam dalam laman ropeg.kkp.id pada tabel 9, telah diperoleh nilai IP ASN BRPL Tahun 2023 sebesar 89.57 (kategori tinggi) atau 114,83% dari besaran nilai yang ditargetkan. Nilai yang dicapai BRPL jika dibandingkan dengan 10 satker lainnya lingkup Pusrisikan sesuai dengan daftar capaian nilai IP ASN dalam laman ropegkkp.go.id per 31 Desember 2023, berada pada posisi kelima. Hal ini menunjukkan IP ASN di BRPL memiliki profesionalitas cukup tinggi atau pada tingkat diatas rata-rata.

Tabel 9. Nilai IP ASN 15 Satker lingkup Pusrisikan Tahun 2023

No.	SATKER	Peg	Nilai IP
1	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	17	91,82
2	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan, Jatiluhur Purwakarta	15	91,6
3	Balai Riset Budidaya Ikan Hias, Depok	27	91,3
4	Pusat Riset Perikanan	49	90,77
5	Balai Riset Perikanan Laut, Jakarta	23	89,57
6	Balai Riset Pemuliaan Ikan, Sukamandi	27	89,37
7	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan, Gondol	293	87,96

No.	SATKER	Peg	Nilai IP
8	Loka Riset Perikanan Tuna, Benoa	10	87,9
9	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan, Palembang	337	87,29
10	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan, Bogor	190	85,84
11	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan, Maros	428	82,71

Sajian data pada tabel 9 menunjukkan bahwasanya tingkat disiplin dan kinerja ASN di BRPL sangat baik, dengan tingkat kompetensi yang cukup baik dan minimnya hukuman disiplin pegawai namun kurang merata secara kualifikasi pendidikan. Berdasarkan uraian tersebut maka capaian kinerja IP ASN BRPL untuk tahun 2023 melampaui target dan dapat didiskripsikan seperti terlihat pada Tabel 10.

Tabel 10, Target dan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) Tahun 2023

Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra BRPL 2020-2024	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Thd Renstra
72,11	81,54	79,70	78	89,57	114.83	112,38	74	120

Tabel 10 menyajikan perbandingan capaian yang diperoleh BRPL untuk IKU IP ASN di dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2023 memperlihatkan peningkatan capaian kinerja setiap tahunnya dengan sedikit penurunan di tahun 2022. Adapun terhadap target renstra, nilai IP ASN BRPL secara rata-rata masih diatas dari target yang ditetapkan, namun demikian harus tetap dilakukan upaya pembinaan kepada seluruh pegawai dalam peningkatan kualifikasi pendidikannya.

Faktor pendorong keberhasilan tercapainya target kinerja tahun 2023 banyak disebabkan oleh faktor komunikasi yang terbangun dengan baik di lingkungan kerja BRPL, sehingga seluruh informasi terkait pembinaan dan peningkatan kompetensi pegawai dapat dengan cepat direspon dan ditindak lanjuti. Adapun faktor yang menjadi penghambat dalam pelaksanaan kegiatan dan pencapaian target kinerja banyak disebabkan oleh karena belum meratanya tingkat penguasaan pegawai BRPL terhadap teknologi informasi padahal pada saat ini hampir seluruh kegiatan pembinaan pegawai menggunakan teknologi informasi. Selain itu faktor lainnya yang juga menjadi penghambat adalah masih adanya pegawai BRPL yang berpendidikan dibawah

SLTA namun dengan usia yang sudah menjelang masa pensiun sehingga sangat tidak mungkin untuk meningkatkan kualifikasi pendidikannya.

IKU 3 : Penilaian Mandiri SAKIP BRPL

IKU Penilaian Mandiri SAKIP BRPL merupakan indikator baru di tahun 2023 yang dicascading dari Pusat Riset Perikanan kepada semua UPT di bawahnya, termasuk BRPL. Sifat pengukuran dari indikator kinerja PM Nilai SAKIP dilakukan tahunan, sehingga tidak ditetapkan target triwulannya dan baru ditetapkan pada TW-4 yaitu dengan nilai target 76. Kemudian metode pengukuran kinerja IKU PM SAKIP meliputi ketersediaan dan kelengkapan dokumen dalam kurun waktu 5 tahun, verifikasi dan penilaian yang dilakukan tim SAKIP BPPSDM-KP menggunakan lembar kerja evaluasi sesuai yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Adapun aspek yang dinilai meliputi :

- a. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan
- b. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan
- c. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya
- d. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja

Berdasarkan hasil pengukuran yang telah dilakukan oleh tim SAKIP BPPSDM dan Pusrisan maka telah diperoleh capaian kinerja IKU Penilaian Mandiri SAKIP BRPL tahun 2023 dengan kategori A (81,20) sesuai dengan surat sekretaris BRSDMKP No. B.3768/BRSDM.1/RC.510/VII/2023 tanggal 7 Juli 2023 seperti tersaji pada gambar 5. Selain itu terlihat pula pencapaian nilai PM SAKIP BRPL di tahun 2023 berada pada posisi ke-19 dari 37 jumlah UPT level 3 lingkup BPPSDMKP. Kondisi ini menggambarkan implementasi SAKIP di BRPL telah diterapkan dengan cukup baik dan berada pada tingkatan rata-rata jika dibandingkan UPT lainnya.

No.	Satker	Target IKU	Hasil Penilaian Mandiri		Keterangan
			Nilai	Predikat	
1.	BPPP Ambon	75,00	82,45	A	Target IKU Tercapai
2.	BPPP Medan	75,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
3.	BPPP Bitung	77,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
4.	BBRBLPP Gondol	77,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
5.	BRBIH Depok	80,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
6.	Politeknik KP Dumai	80,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
7.	Politeknik AUP	80,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
8.	Politeknik KP Jembrana	80,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
9.	Politeknik KP Sidoarjo	80,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
10.	LRMPHP Bantul	77,00	82,00	A	Target IKU Tercapai
11.	BDA Sukamandi	75,00	82,00	A	Target IKU Tercapai
12.	LRSDKP Bungus	79,00	81,80	A	Target IKU Tercapai
13.	BRPI Sukamandi	80,00	81,80	A	Target IKU Tercapai
14.	Politeknik KP Bone	80,00	81,80	A	Target IKU Tercapai
15.	BPPP Banyuwangi	77,00	81,50	A	Target IKU Tercapai
16.	SUPM Kota Agung	80,00	81,50	A	Target IKU Tercapai
17.	Politeknik KP Karawang	80,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
18.	BPPP Tegal	70,00	81,20	A	Target IKU Tercapai
19.	BRPL Ancol	76,00	81,20	A	Target IKU Tercapai
20.	BRPSDI Jatituhur	78,00	81,20	A	Target IKU Tercapai
21.	BRPBATPP Bogor	80,50	81,20	A	Target IKU Tercapai
22.	SUPM Ladang	80,00	81,20	A	Target IKU Tercapai
23.	BRPPUPP Palembang	76,00	81,15	A	Target IKU Tercapai
24.	SUPM Pontianak	80,00	80,80	A	Target IKU Tercapai
25.	LRPT Benoa	76,00	80,75	A	Target IKU Tercapai
26.	BRPBAPPP Maros	78,00	80,75	A	Target IKU Tercapai
27.	Politeknik KP Pangandaran	80,00	80,75	A	Target IKU Tercapai
28.	LRBRL Gorontalo	76,00	80,50	A	Target IKU Tercapai
29.	Politeknik KP Bitung	80,00	80,20	A	Target IKU Tercapai
30.	AK Wakatobi	80,00	80,15	A	Target IKU Tercapai
31.	SUPM Pariaman	80,00	80,15	A	Target IKU Tercapai
32.	SUPM Waeharu	80,00	80,15	A	Target IKU Tercapai
33.	LPTK Wakatobi	75,00	80,05	A	Target IKU Tercapai
34.	SUPM Tegal	80,00	80,00	BB	Target IKU Tercapai
35.	SUPM Sorong	80,00	80,00	BB	Target IKU Tercapai
36.	Politeknik KP Kupang	80,00	78,90	BB	Target IKU Tidak Tercapai
37.	Politeknik KP Sorong	80,00	71,40	BB	Target IKU Tidak Tercapai

Dokumen ini telah ditandatangani menggunakan sertifikat elektronik yang dikeluarkan oleh BSE, BSSN

Gambar 3. Dokumen Daftar Penilaian Mandiri dan Verifikasi Bukti Dukung SAKIP BRPL Tahun 2023

Berdasarkan dokumen hasil penilaian mandiri yang menggunakan aplikasi DSMS BPPSDMKP yang dilakukan tim SAKIP BPPSDMKP perolehan nilai SAKIP BRPL tahun 2023 yaitu sebesar 81.20 (katagori A, memuaskan) merupakan akumulasi nilai keempat aspek yang meliputi; perencanaan kinerja dengan nilai 25,20; pengukuran kinerja dengan nilai 25,20; pelaporan kinerja dengan nilai 11,55 dan evaluasi akuntabilitas kinerja memperoleh nilai 19,25.,

Dengan demikian capaian kinerja yang diperoleh BRPL sudah melampaui dari target yang dutetapan dan dapat dideskripsikan seperti terlihat pada Tabel 11.

Tabel 11. Target dan Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP BRPL Tahun 2023

Penilaian Mandiri SAKIP BRPL								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra BRPL 2020-2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian thd Renstra
0	0	0	76	81.20	106,84	100	76	106,84

Sajian data tabel 11 memberikan informasi bahwasanya IKU Penilaian Mandiri SAKIP BRPL merupakan IKU baru sehingga belum dapat dianalisis kenaikan maupun penurunan kinerjanya. Namun dari pencapaian di tahun 2023 dapat menggambarkan pengelolaan kinerja di BRPL telah berjalan dengan baik selama kurun waktu 5 tahun terakhir.

Faktor yang mendukung keberhasilan tercapainya target kinerja nilai PM SAKIP BRPL diantaranya disebabkan oleh adanya peningkatan pemahaman tim SAKIP BRPL terhadap regulasi baru pengelolaan kinerja berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sehingga telah dilakukan penyesuaian kualitas dokumen manajemen kinerja di BRPL. Selain itu rekomendasi hasil PM SAKIP tahun 2022 telah menjadi perbaikan pengelolaan manajemen kinerja di BRPL.

Adapun faktor yang teridentifikasi sering menghambat pencapaian target kinerja dari implementasi SAKIP di BRPL adalah faktor kurang cermatan pelaksana kegiatan dalam menyimpan dan menyusun arsip digital dokumen kinerja, sehingga sering ditemukan kesulitan melakukan penelusuran dokumen atau bukti dukung kinerja.

IKU 4: Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)

Rekonsiliasi kinerja adalah proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja di suatu instansi pemerintah level eselon II dan eselon III untuk meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di seluruh satuan kerja. Rekonsiliasi juga menjadi pedoman bagi kinerja seluruh level organisasi di Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) dan dapat dilaksanakan secara sinergi hingga unit organisasi terendah menjadi terukur dan terarah mulai dari tahap perencanaan, pengukuran, pelaporan, evaluasi, hingga penilaian capaian kinerja. Penilaian dilakukan terhadap dokumen kinerja dengan 4 aspek, penilaian yaitu aspek kepatuhan, aspek kesesuaian, aspek ketercapaian dan aspek ketepatan.

Pencapaian skor nilai rekonsiliasi kinerja BRPL tahun 2023 berdasarkan hasil pengukuran yang dilakukan oleh tim rekon sekretariat BPPSDMKP dan telah menjadi nilai

capaian IKU Rekonsiliasi Kinerja BRPL seperti tersaji pada tabel 12 adalah sebesar 95,98. Nilai capaian ini telah melampaui dari nilai target yang ditetapkan yaitu sebesar 92 dan jika dibandingkan dengan capaian satker lainnya lingkup BPPSDMKP berada pada urutan 19 dari 37 satker. Meskipun nilai capaian tahun ini lebih rendah dari nilai capaian tahun lalu yang sebesar 97,06, namun dari aspek kualitas dokumen kinerja BRPL tahun ini sudah dikelola dengan lebih baik dan mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun 2022.

Tabel 12. Nilai Rekonsiliasi Kinerja UPT BRSDM Tahun 2023

No	Nama Satker	Hasil Penilaian	No	Nama Satker	Hasil Penilaian
1	Poltek KP Dumai	98,47	19	BRPL Ancol	95,98
2	BPPP Medan	98,36	20	Poltek KP Sidoarjo	95,97
3	BRPI Sukamandi	97,88	21	SUPM Pariaman	95,89
4	BRPBATPP Bogor	97,83	22	BRBIH Depok	95,83
5	Poltek KP Karawang	97,75	23	SUPM Pontianak	95,83
6	Poltek KP Bitung	97,24	24	BPPP Banyuwangi	95,69
7	SUPM Ambon	97,24	25	BRPBAPPP Maros	95,61
8	SUPM Sorong	97,06	26	SUPM Tegal	95,61
9	Poltek KP Jembrana	96,72	27	LRSDKP Bungus	95,38
10	Poltek KP Pangandaran	96,69	28	Poltek KP Bone	95,16
11	SUPM Ladong Aceh	96,63	29	BRPPUPP Palembang	94,81
12	BPPP Ambon	96,61	30	BRPSDI Jatiluhur	94,51
13	Poltek KP Kupang	96,6	31	BPPP Tegal	94
14	Poltek KP Sorong	96,42	32	BPPP Bitung	93,98
15	LRMPHP Bantul	96,34	33	Poltek AUP	93,95
16	LPTK Wakatobi	96,2	34	LRPT Benoa	93,56
17	LRBRL Gorontalo	96,18	35	BDA Sukamandi	92,72
18	SUPM Kota Agung	96,05	36	BBRBLPP Gondol	92,67
			37	AK Wakatobi	92,11

Adapun objek pengukuran dalam rekonsiliasi kinerja meliputi empat aspek penilaian, yaitu. Pertama, dari aspek Ketersediaan akan menjadi indikator adanya keberlangsungan program dan sasaran yang digulirkan oleh pusat kepada unit kerja dibawahnya, dan hal ini menjadi bagian yang diuji dari system AKIP. Kedua, dari aspek kesesuaian akan diperoleh konsistensi dalam menyajikan dokumen kinerja, sehingga ada keselarasan dengan dokumen kinerja tingkat pusat dan akan meningkatkan kualitas aspek dokumen kinerja dalam penilaian SAKIP. Ketiga dari aspek ketercapaian kinerja BRPL akan memberikan jaminan kontribusi atas pencapaian target kinerja di tingkat pusat yang juga mendapat penilaian dalam ruang lingkup

SAKIP. Keempat dari aspek ketepatan bahwasanya setiap tingkat ketepatan waktu penyajian dokumen kinerja satuan kerja di level bawah akan berdampak secara langsung terhadap penyajian dokumen kinerja di level pusat. Maka setiap keterlambatan yang disumbang oleh unit kerja di level bawah akan sangat mempengaruhi pencapaian nilai SAKIP di tingkat pusat dari aspek ketepatan waktu penyajian dan penyampaian dokumen kinerja

Berdasarkan hasil pengukuran terhadap capaian kinerja IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL, maka dapat dideskripsikan capaiannya seperti tampak pada Tabel 13.

Tabel 13. Target dan Capaian Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai) Tahun 2023.

Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)								
Realiasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra BRPL 2020-2024	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
91,11	95,52	97,06	93	95,98	103,2	98,88	93	103,2

Tabel 13 memberikan informasi bahwasanya sejak tahun 2020-2022 kinerja BRPL dalam IKU rekonsilias kinerja terus meningkat, namun di tahun 2023 terjadi sedikit penurunan nilai capaian yaitu sebesar 98,88%. Penurunan nilai capaian kinerja disebabkan adanya peningkatan standar dan kriteria penilaian yang dilakukan oleh tim rekon BPPSDM, dan bukan disebabkan adanya penurunan kualitas dokumen kinerja BRPL. Perubahan standar dan kriteria penilaian yang dimaksud adalah mekanisme penilain hanya dilakukan dalam satu tahapan tanpa ada kesempatan melakukan perbaikan atau melengkapi kekurangan. Kondisi ini justru menunjukan keandalan dan kualitas dokumen kinerja di BRPL di tahun 2023 yang meliputi perencanaan kinerja, pelaksanaan kinerja dan pelaporan kinerja semakin baik dibanding tahun-tahun sebelumnya.

Faktor yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL banyak dipengaruhi dari catatan kekeliruan dan kurang sempurnaan dalam rekomendasi hasil penilaian tahun-tahun sebelumnya. Proses pembelajaran atas kurang sempurnaan tersebut selanjutnya menjadi pengetahuan baru bagi BRPL dalam penyusunan dokumen kinerja sehingga telah meningkatkan validitas dan kualitas dokumen kinerja BRPL tahun 2023.

Adapun faktor yang menjadi penghambat dalam peningkatan capaian kinerja IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL adalah masih rendahnya tingkat ketelitian dalam penyusunan dokumen kinerja. Kondisi ini disebabkan tidak adanya ketersediaan waktu untuk melakukan

revisi atau sinkronisasi secara periodik atas dokumen kinerja yang telah disusun. Kondisi ini masih sering terjadi seiring dinamika kebijakan dari pusat yang ada sepanjang pelaksanaan kegiatan dalam tahun berjalan.

IKU 5 : Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Indikator Kinerja Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) adalah indikator kinerja yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh Instansi Pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Komponen pengukuran yang dinilai terdiri dari pemenuhan dokumen, keikutsertaan dan keaktifan. Adapun target pencapaiannya untuk Tahun 2023 dengan nilai sebesar 92%.

Terdapat penyesuaian metode pengukuran capaian kinerja untuk TW-3 dan TW-4 yaitu perubahan penggunaan aplikasi manajemen pengetahuan terstandar yang semula menggunakan bitrik menjadi portal.kkp.go.id (collaboration office). Kemudian terjadi perubahan pula pada objek pengukuran yang semula dilakukan terhadap aktivitas kinerja sejumlah pejabat atau pelaksana yang mewakili BRPL menjadi cukup aktivitas kinerja Kepala UPT.

Kemudian berdasarkan surat Kepala Pusat Riset Perikanan nomor B.12/BPPSDM.3/RC.610/I/2024 tanggal 3 Januari 2024 perihal Penilaian IKU Manajemen Pengetahuan Triwulan 4 Tahun 2023, telah diperoleh nilai capaian kinerja seluruh UPT lingkup Pusrisan termasuk BRPL, yaitu seperti tersaji pada Tabel 14.

Tabel 14. Capaian Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Tahun 2023 pada UPT lingkup Pusrisikan

No	Nama Satker	Nilai Akhir Tahun
1	BRPPUPP Palembang	116.67%
2	BRPBAPPP Maros	116.67%
3	BRBPATPP Bogor	116.67%
4	BBRBLPP Gondol	116.67%
5	BRBIH Depok	116.67%
6	BRPL Jakarta	116.67%
7	BRPSDI Jatiluhur	116.67%
8	BRPI Sukamandi	116.67%
9	LRPT Denpasar	108.33%
10	LRBRL Gorontalo	116.67%
11	LRMPHP Bantul	116.67%

Dengan telah diperolehnya hasil pencapaian skor kinerja pada IKU Persentase unit kerja BRPL yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar TW-4, maka dapat diketahui capaian kinerja tahun 2023 telah melampaui target yaitu sebesar 116,67%. Sehingga jika disandingkan dengan pencapaian tahun sebelumnya dapat dideskripsikan seperti tersaji pada Tabel 15.

Tabel 15. Target dan Capaian IKU Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) Tahun 2023

Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)								
Realiasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra BRPL 2020-2024	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
91,1	88,43	100	92	116,67	120	116,67	92	133,33

Hasil pencapaian skor kinerja pada IKU Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) tahun 2023 mengalami peningkatan setiap tahunnya namun sempat mengalami menurun di tahun 2021. Kondisi ini disebabkan karena adanya dinamika kelembagaan di BRPL yaitu dimulainya proses integrasi fungsi riset ke BRIN. Salah satunya adalah pengalihan status kepegawaian sejumlah peneliti termasuk kepala BRPL sehingga untuk jangka waktu tertentu terjadi kekosongan aktivitas kinerja kepala BRPL dalam info kinerja di bitrik24 KKP. Namun di tahun berikutnya publikasi informasi kinerja kepada

publik secara periodik telah secara rutin kembali dilakukan. Sebagai informasi tambahan kaitannya dengan share informasi kinerja yang mengalami perubahan penggunaan perangkat media sosial yang digunakan, selama ini melalui media Bitrix24 KKP sampai di TW-1 dan TW-2 kemudian berubah menggunakan Portal KKP untuk TW-3 dan TW-4. Pada akhirnya merujuk pada sajian data di atas dapat disimpulkan bahwasanya tingkat partisipasi dan keaktifan BRPL dalam menampilkan dan menginformasikan pelaksanaan kegiatan semakin baik dan telah menjadi budaya kerja di lingkungan BRPL.

Keberhasilan yang diperoleh BRPL tentunya didukung oleh faktor-faktor yang mendukung keberhasilan pencapaian IKU ini. Faktor tersebut diantaranya adalah tingginya tingkat responsibility pimpinan dan staf BRPL dalam menindaklanjuti arahan dan tugas yang diberikan pimpinan di tingkat pusat dan badan. Selain itu meningkatnya tingkat kesadaran seluruh pelaksana di BRPL dalam melihat pentingnya mengkomunikasikan aktivitas pelaksanaan kegiatan di BRPL melalui media komunikasi digital. Faktor lainnya yang tidak kalah pentingnya adalah kepatuhan BRPL dalam menyiapkan dokumen perencanaan dan menyajikan laporan kinerja secara tepat waktu.

Adapun faktor yang menjadi penghambat keberhasilan capaian IKU MP adalah penumpukan beban kerja pada waktu tertentu sehingga kewajiban menyampaikan informasi kinerja sering melewati batas waktu bahkan sampai terlupa. Tentunya keadaan ini memerlukan upaya perbaikan manajemen waktu sehingga komitmen akan kepedulian pentingnya memanfaatkan teknologi informasi terutama yang ada di lingkungan KKP sebagai media mengkomunikasikan kinerja organisasi secara periodik dan menjadi budaya kerja di lingkungan BRPL.

IKU 6 : Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%).

IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL merupakan IKU baru yang dicascading oleh atasan langsung pada tahun 2023. IKU ini tidak jauh berbeda dengan IKU Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BRPL (%). Adanya perbedaan pada mitra pelaksananya, dalam hal ini untuk IKU ke-1 dilakukan oleh BPK, sedangkan untuk IKU ini mitranya adalah Inspektorat Jenderal KKP. Adapun target kinerja yang ditetapkan di tahun 2023 mengalami perubahan, yaitu semula di angka 75% menjadi 80% di TW-4.

Berdasarkan surat Sekretaris BRSDM-KP tentang Capaian IKU “Batas Tertinggi Nilai

Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” dan “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP” dengan nomor surat B.292/BRSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 14 Januari 2024, telah dicantumkan Data Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BRSDM-KP Triwulan IV Tahun 2023 (tabel 16). Adapun UPT yang tidak terdapat pada lampiran termasuk BRPL (tabel 16), sesuai arahan dari sekretaria BPPSDM merupakan UPT yang tidak ada temuan atau tindak lanjutnya telah tuntas sebelum pengukuran triwulan IV, sehingga capaian IKU-nya 80% (sesuai target)

Tabel 16. Data Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BRSDM Triwulan III Tahun 2023

No	Satker Pusat	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	Sekretariat	126	102	80,95
2	Pusriskan	1	1	100,00
3	Pusriskel	-	-	-
4	Pusdik KP	1	1	100,00
5	Puslatluh KP	-	-	-
6	BBRP2BKP	-	-	-
7	BBRSEKP	-	-	-
	TOTAL	128	104	81,25

No	Satker/UPT	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	UPT Pusriskan	22	22	100,00
	BBRBLPP – Gondol	2	2	100,00
	BRPBAPPP Maros	15	15	100,00
	BRPI Sukamandi	5	5	100,00
2	UPT Pusriskel	-	-	-
3	UPT Pendidikan	162	132	81,48
	Politeknik KP Dumai	23	23	100,00
	SUPM Negeri Waeheru	12	12	100,00
	Politeknik KP Karawang	11	11	100,00
	Politeknik KP Bitung	16	16	100,00
	Politeknik AUP	49	40	81,63
	SUPM Sorong	1	1	100,00
	Politeknik KP Sorong	4	4	100,00
	Politeknik KP Sidoarjo	15	15	100,00
	Politeknik KP Bone	16	5	31,25
	Politeknik KP Kupang	15	5	33,33
4	UPT PUSLATLUH	81	81	100,00
	BPPP Tegal	21	21	100,00
	BPPP Ambon	24	24	100,00
	BPPP Bitung	20	20	100,00
	BPPP Banyuwangi	16	16	100,00
	Total	265	235	88,68

Dengan demikian nilai capaian kinerja BRPL untuk IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL adalah 80% atau 100% dari nilai target. Sehingga capaian IKU ini dapat dideskripsikan seperti pada tabel 15 di bawah ini.

Tabel 17. Target dan Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) Tahun 2023

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)								
Realiasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra BRPL 2020-2024	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
0	0	0	80	80	100	100	80	100

Sajian pada Tabel 17 memberikan informasi bahwasanya IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) adalah IKU baru, sehingga pencapaian kinerja dari IKU ini tidak memiliki data target dan capaian pada tahun-tahun sebelumnya. Adapun capaian kinerja tahun 2023 telah menunjukkan hasil yang sangat baik yaitu 100%. Kedepaannya diharapkan BRPL secara penuh tanggung jawab akan terus mempertahankan status tuntas atau tidak ada sisa temuan dari hasil pengawasan yang dilakukan. Demikian pula terhadap target pada renstra BRPL periode Tahun 2020-2024 yang ditargetkan dengan batas 80.

Faktor Kepatuhan BRPL pada peraturan dan ketentuan yang berlaku dalam pengelolaan APBN, tertib administrasi keuangan maupun aspek pelaksanaan kegiatan yang efektif dan efisien menjadi faktor keberhasilan pencapaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL. Selain itu kecepatan dalam merespon permintaan data yang dibutuhkan dalam proses pemeriksaan internal dan eksternal atas laporan keuangan BRPL juga menjadi faktor pendukung keberhasilan lainnya.

Adapun faktor penghambat dalam pencapaian IKU ini adalah keterbatasan jumlah SDM yang membidangi manajerial khususnya fungsional APBN di BRPL. Keterbatasan ini mengakibatkan beban kerja yang kurang ideal yang dibebankan kepada pegawai tertentu sehingga berdampak pada tingkat ketelitian atas hasil kerjaan yang kurang maksimal.

IK 7 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL Tahun 2023 telah ditetapkan targetnya kinerjanya semula dengan Nilai 89 namun di TW-4 direvisi menjadi 93,75. Nilai capaian kinerja diperoleh dengan melakukan evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 3 aspek penilaian yaitu; Kualitas perencanaan anggaran dengan 2 indikator

yang dinilai yaitu Revisi DIPA dan Deviasi Halaman III DIPA. Kemudian aspek kedua adalah kualitas pelaksanaan anggaran, dengan 5 indikator yang dinilai meliputi, Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, Pengelolaan UP dan TUP, Dispensasi SPM. Aspek ketiga adalah kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan 1 indikaotr penilaian berupa capaian Output.

Hasil pengukuran dari IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL adalah bersifat real time yang dilakukan oleh Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Kemenkeu melalui aplikasi OMSPAN. Kemudian berdasarkan data real time per tanggal 31 Desember 2023 dan lampiran Nota Dinas Kepala Biro Keuangan, KKP Nomor 100/SJ.2/TU.210/I/2024 seperti tersaji pada gambar 4, yaitu dengan capaian nilai sebesar 94,11 atau 100,37% dari target yang ditetapkan.



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

96	048	032	649572	BALAI KARANTINA IKAN, PENGENDALIAN MUTU DAN KEAMANAN HASIL PERIKANAN TARAKAN	Nilai	100,00	84,16	97,01	93,00	100,00	90,28	100,00	100,00	94,13	100%	94,13
					Bobot	10	10	20	10	10	10	5	25			
					Nilai Akhir	10,00	6,42	19,40	9,30	10,00	9,03	5,00	25,00			
					Nilai Aspek	82,08		96,06				100,00				
97	173	032	409822	BALAI RISET PERIKANAN LAUT	Nilai	100,00	87,21	83,70	87,14	100,00	99,34	100,00	100,00	94,11	100%	94,11
					Bobot	10	10	20	10	10	10	5	25			
					Nilai Akhir	10,00	8,72	16,74	8,71	10,00	9,93	5,00	25,00			
					Nilai Aspek	93,61		94,04				100,00				
98	173	032	427060	BALAI BESAR PENGUJIAN PENERAPAN PRODUK KELAUTAN DAN PERIKANAN (BBP3KP)	Nilai	100,00	68,25	89,81	95,00	100,00	97,42	100,00	100,00	94,06	100%	94,06
					Bobot	10	10	20	10	10	10	5	25			
					Nilai Akhir	10,00	6,86	17,96	9,50	10,00	9,74	5,00	25,00			
					Nilai Aspek	84,28		96,43				100,00				
99	083	032	649800	STASIUN KARANTINA IKAN, PENGENDALIAN MUTU DAN KEAMANAN HASIL PERIKANAN TAHUNA	Nilai	100,00	58,31	89,57	86,67	100,00	98,67	100,00	98,89	94,00	100%	94,00
					Bobot	10	10	20	10	10	10	5	25			
					Nilai Akhir	10,00	5,83	19,91	8,67	10,00	9,87	5,00	24,72			
					Nilai Aspek	79,16		96,98				98,89				
100	093	032	239991	PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PEMANGKAT	Nilai	100,00	57,00	94,95	83,15	100,00	99,87	100,00	100,00	93,99	100%	93,99
					Bobot	10	10	20	10	10	10	5	25			
					Nilai Akhir	10,00	5,70	18,99	9,32	10,00	9,99	5,00	25,00			
					Nilai Aspek	79,50		97,59				100,00				
101	137	032	567474	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA LAUT BATAM	Nilai	100,00	64,39	93,71	92,50	98,11	96,50	100,00	100,00	93,89	100%	93,89
					Bobot	10	10	20	10	10	10	5	25			
					Nilai Akhir	10,00	6,44	18,74	9,25	9,81	9,65	5,00	25,00			
					Nilai Aspek	82,20		96,16				100,00				

Gambar 4. Capain Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL Berdasarkan aplikasi OMSPAN KPPN Jakarta tahun 2023

Dengan demikian dapat disimpulkan capaian kinerja IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL tahun 2023 telah mencapai 100,37% dari angka yang ditargetkan. Kemudian secara ringkas dapat diuraikan posisi dan status IKU Nilai IKPA BRPL dapat dideskripsikan seperti tersaji pada Tabel 18.

Tabel 18. Target dan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL Tahun

2023

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)								
Realiasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra BRPL 2020-2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
91,33	85,49	95,49	93,75	94,1	100,37	98,54	93,75	100,37

Sajian pada tabel 18 menggambarkan bahwasanya dalam periode tahun 2020-2023 telah terjadi fluktuasi nilai capaian. Terjadi penurunan capaian di tahun 2021 namun meningkat di tahun 2022 kemudian kembali menurun di tahun 2023. Kondisi ini mencerminkan pengelolaan anggaran di BRPL belum menemukan pola atau konsistensi yang baik. Tentunya diperlukan upaya yang lebih serius dalam menerapkan pola pengelolaan anggaran sehingga hasil yang diperoleh di tahun 2023 menjadi pedoman dalam pengelolaan di tahun berikutnya.

Faktor yang menjadi penyebab keberhasilan pencapaian IKU ini adalah adanya komitmen bersama di BRPL khususnya pengelola anggaran untuk mentaati peraturan dalam penggunaan dana APBN, disiplin pada jadwal rencana pelaksanaan kegiatan, mencermati tingkat kewajaran atas biaya yang dikeluarkan dalam pelaksanaan kegiatan serta ketepatan waktu dalam pertanggungjawaban penggunaan anggaran.

Sedangkan Faktor yang teridentifikasi menjadi penghambat pencapaian IKU ini adalah kurang cermat dan cepat dalam merespon setiap adanya dinamika kebijakan terutama dalam hal kebijakan anggaran di lingkup BPPSDM, sehingga berakibat menimbulkan kesenjangan yang cukup lebar antara rencana dan realisasi kegiatan serta beresiko pada penumpukan kegiatan di akhir tahun anggaran.

IKU 8 : Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)

IKU Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai) sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga merupakan indikator yang digunakan dalam melakukan Evaluasi Kinerja Anggaran untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai penggunaan anggaran dalam rangka pelaksanaan kegiatan dan pencapaian keluarannya. Nilai kinerja anggaran dihitung berdasarkan 4 aspek penilaian meliputi capaian output dengan bobot sebesar 43,5%, efisiensi dengan bobot sebesar 28,6%, konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan dengan bobot sebesar 18,2% dan penyerapan anggaran sebesar 9,7%.

Direktorat Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan dalam Aplikasi SMART DJA memberikan informasi secara periodik atas nilai kinerja anggaran kementerian berikut satker di lingkungannya. Adapun untuk tahun 2023 berdasarkan informasi dalam aplikasi SMART DJA per tanggal 31 Desember 2023 dan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan KKP Nomor 84/SJ.2/RC.610/I/2024 telah menyajikan capaian yang dipeoleh BRPL yaitu sebesar 87,70. Angka capaian ini melebihi target yang ditetapkan yaitu sebesar 82 atau pencapaiannya 106,95% dari target. Perolehan nilai ini juga merupakan nilai koefisiensi dari keempat aspek pengukuran seperti terlihat pada gambar 5.

No.	Kode Satuan Kerja	Satuan Kerja	Kinerja	Penyerapan	Konsistensi	CRO	Efisiensi	Nilai Efisiensi
1	337273	SEKOLAH USANA PERIKANAN MENENGAH TEGAL	86,32	98,09	96,91	100,00	1,91	54,79
2	338630	POLITERAK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG	87,67	96,42	98,68	100,00	3,58	58,94
3	338741	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN	86,30	98,96	99,76	100,00	1,05	52,61
4	338753	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN AMBON	82,42	98,99	99,70	95,45	-1,61	45,97
5	338763	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BANYUWANG	85,65	99,60	98,34	100,00	0,40	51,01
6	339348	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL	88,36	96,32	98,34	100,00	4,64	61,60
7	339580	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG	86,09	99,64	99,97	100,00	0,60	51,51
8	343595	AKADEMI KOMUNITAS KELAUTAN DAN PERIKANAN MAKATUBI (AK KP MAKATUBI)	86,18	98,99	99,23	100,00	1,01	52,52
9	403817	LOKA RISET SUMBER DAYA DAN KERENTANAN PESISIR	86,06	99,21	99,31	100,00	0,79	51,97
10	403820	LOKA PEREKAYASAAN TEKNOLOGI KELAUTAN	86,21	97,76	95,17	100,00	2,24	55,60
11	403821	PUSAT RISET PERIKANAN	85,96	98,81	97,41	100,00	1,19	52,97
12	403822	BALAI RISET PERIKANAN LAUT	87,70	96,50	99,09	100,00	3,50	58,76
13	403823	BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UHUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN	86,46	98,41	98,61	100,00	1,63	54,07
14	403824	BALAI RISET PEMULIHAN SUMBER DAYA IKAN	86,11	99,12	99,25	100,00	0,88	52,20
15	403826	LOKA RISET PERIKANAN TUNA	86,19	99,12	99,68	100,00	0,88	52,20
16	403827	BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT DAN PENYULUHAN PERIKANAN	86,46	98,69	99,75	100,00	1,31	53,27
17	403828	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAJAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN	85,84	99,83	99,85	100,00	0,26	50,65
18	403829	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN	86,00	99,36	99,48	100,00	0,64	51,60

Gambar 5. Capaian NKA BRPL tahun 2023 berdasarkan aplikasi SMART DJA

Rincian nilai kinerja anggaran BRPL tahun 2023 seperti tampak pada gambar 5 merupakan koefisien dari nilai penyerapan anggaran sebesar 96,5, konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan sebesar 99,09, capaian output sebesar 100 dan nilai efisiensi sebesar 58,75. Kemudian akumulasi dari keempat aspek setelah dikalikan bobot masing-masing aspek maka diperoleh nilai kinerja anggaran BRPL sebesar 87,70 yang masuk dalam katagori baik (range nilai 80-90).

Dengan demikian dari hasil yang telah diperoleh BRPL maka tabel 19 berikut menyajikan status pengukuran dari Nilai Kinerja Keuangan BRPL selama periode 2020-2023 serta persentase terhadap target dalam renstra BRPL sebagai berikut.

Tabel 19. Target dan Capaian IK Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai) TW-3 Tahun 2023

NKA BRPL (Nilai)								
Realiasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra BRPL 2020-2024	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
95,82	85,1	86	82	87,7	106,95	101,97	82	101,97

Penjelasan pada tabel 19 memberikan informasi bahwasanya terjadi penurunan kinerja anggaran yang cukup besar di tahun 2021 dikarenakan adanya penyesuaian kriteria penilaian yang dilakukan DJA. Kemudian secara konsisten dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2023 telah terjadi peningkatan kinerja keuangan di BRPL, hal ini terlihat dari angka kenaikannya yang ada di kisaran 0,9-1,7.

Faktor yang mendukung keberhasilan pencapaian target kinerja adalah ketepatan strategi yang diterapkan pimpinan dalam manajemen kinerja di BRPL khususnya dalam mengkoordinasikan dan memantau pencapaian output kegiatan secara berkala. Selain itu penerapan kebijakan yang secara konsisten dalam pelaksanaan kegiatan dengan menerapkan prinsip efisiensi dan efektifitas pengelolaan anggaran.

Faktor yang teridentifikasi diduga menghambat pencapaian IKU ini adalah keterlambatan dalam melakukan penyesuaian dokumen perencanaan ketika terjadi perubahan kebijakan yang berdampak pada struktur anggaran tahun berjalan sehingga mengakibatkan pencapaian nilai NKA BRPL belum maksimal.

IKU 9 : Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)

IKU Persentase layanan Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%) pada Tahun 2023 ditargetkan sebesar 100%. Proses pencapaian kinerja IKU Presentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL terdistribusi kedalam 8 dukungan layanan manajemen, yaitu layanan Kehumasan, layanan umum, layanan perkantoran, layanan sarana internal, layanan manajemen SDM, layanan perencanaan dan penganggaran internal, layanan pemantauan dan evaluasi serta layanan manajemen keuangan. Capaian kinerja yang telah dihasilkan sampai dengan TW-4 telah mencapai 100% yaitu dengan telah terpenuhinya seluruh target layanan yang ditetapkan dan disampaikan kedalam laporan secara berkala kepada atasan langsung yaitu antara lain, laporan mingguan, laporan bulanan,

laporan triwulanan, laporan tahunan serta laporan lainnya yang terkait dengan dukungan manajemen internal.

. Tabel 20 berikut menyajikan rincian capaian kinerja dari IKU Persentase layanan Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL yang mencapai target yaitu 100%. Capaian yang dihasilkan berupa tersusun dan tersampainya dokumen laporan hasil pelaksanaan kegiatan di BRPL selama periode TW-4.

Tabel 20. Rincian capaian kinerja dari IKU Persentase layanan Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL tahun 2023

No.	Kegiatan	Target 2023	Satuan	Target TW-4	Realisasi TW-4	%
1.	Laporan Mingguan	51	Laporan	51	51	100
2.	Laporan Bulanan	12	Laporan	12	12	100
3.	Progres capaian Triwulan	4	Laporan	4	4	100
4.	Laporan Seemsteran (BMN/LK)	2	Laporan	2	2	100
5.	LKJ	4	Laporan	4	4	100
6.	Laporan Evaluasi Rencana Aksi	4	Laporan	4	4	100
7.	Laporan Tahunan	1	Laporan	1	1	
	Jumlah	78	Laporan	78	78	100

Laporan-laporan yang terangkum dalam tabel 18 secara umum berisi tentang pencapaian kinerja dukungan layanan manajemen, yang dikelompokkan ke dalam 6 layanan, yaitu layanan umum, layanan perkantoran, layanan manajemen SDM, layanan perencanaan dan penganggaran internal, layanan pemantauan dan evaluasi serta layanan manajemen keuangan. Capaian kinerja yang telah dihasilkan untuk semua dukungan layanan manajemen sampai dengan TW-3 telah tercapai sesuai dengan target yaitu 100%. Kondisi ini menggambarkan bahwasanya BRPL telah melakukan fungsi-fungsi manajemen internal yang meliputi penyusunan rencana, program, dan anggaran, pemantauan, dan evaluasi, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, serta pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan. Selain itu terdapat kelompok Jabatan Fungsional Tertentu (JFT) untuk membantu Kasubag Umum dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya di Balai Riset Perikanan Laut sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan. Sajian berikut menjelaskan capaian kinerja yang telah dihasilkan BRPL sampai periode TW-3 Tahun 2022 seperti tampak pada Tabel 21.

Tabel 21. Sebaran Capaian Kinerja dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL sampai dengan TW-4 Tahun 2023

Layanan	Target 2023	Satuan	Target TW-4	Realisasi TW-4	%
Layanan Kehumasan	100	%	100	100	100
Layanan Umum	100	%	100	100	100
Layanan Perkantoran	100	%	100	100	100
Layanan Sarana Internal	100	%	100	100	100
Layanan Manajemen SDM	100	%	100	100	100
Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	100	%	100	100	100
Layanan Pemantauan Evaluasi	100	%	100	100	100
Layanan Manajemen Keuangan	100	%	100	100	100
Rata-rata	100		100	100	100

Berdasarkan uraian yang telah dijabarkan maka status capaian kinerja Persentase Dukungan manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPL (%) tahun 2023 dapat disekripsikan seperti terlihat pada tabel 22 berikut ini.

Tabel 22. Target dan Capaian IKU Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%) Tahun 2023.

Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)								
Realiasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra BRPL 2020-2024	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian Thd Renstra
100	100	100	100	100	100	100	100	100

Faktor keberhasilan pencapaian kinerja disebabkan oleh faktor soliditas kerjasama tim dan tingkat pemahaman atas tugas masing-masing individu pegawai pada masing-masing bidang kerja yang sangat baik dan penuh tanggung jawab. Selain itu fungsi koordinasi dan komunikasi baik formal maupun informal telah dijalankan dengan baik oleh pimpinan secara berkala seperti apel rutin setiap minggu, rapat pemantauan kinerja setiap akhir bulan dan seluruh pegawai BRPL telah mengaktifkan aplikasi e-layar.

Sedangkan faktor yang menjadi penghambat adalah semakin berkurangnya tenaga administrasi dalam fungsi manajemen di BRPL yang berdampak pada rendahnya tingkat ketelitian terhadap dokumen hasil kinerja. Selain itu belum meratanya pemahaman pegawai terkait informasi terbaru dalam ruang lingkup manajemen perkantoran yang saat ini didominasi oleh sistem informasi manajemen dan beban kerja yang semakin tinggi sehingga berdampak pada tingkat ketepatan waktu dalam penyelesaian suatu kegiatan.

3.3. ANALISIS ATAS EFISIENSI SUMBERDAYA

Efisiensi sumberdaya dalam pencapaian output atau Indikator Kinerja di BRPL secara keseluruhan merujuk kepada hasil perhitungan yang dilakukan oleh DJA Kemenkeu dalam aplikasi OMSPAN. Berdasarkan sajian data tersebut diketahui telah terjadi efisiensi dalam pelaksanaan kegiatan di BRPL tahun 2023 yaitu dengan nilai 58,76. Sesuai dengan pedoman yang terkait dengan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran kementerian negara/lembaga dalam Permenkeu Nomor 22/PMK.02/2021 bahwasanya nilai efisiensi diperoleh dengan menggunakan rumus :

$$NE = 50\% + (E/20 \times 50)$$

Dinamika :

NE : Nilai Efisiensi

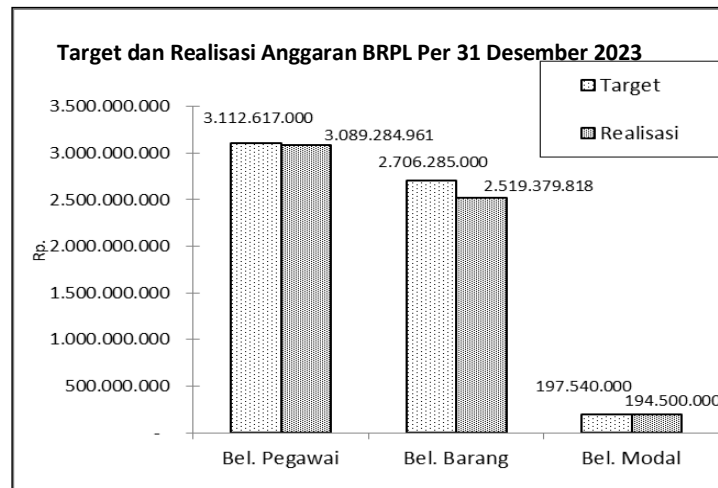
E : Efisiensi

Seperti diketahui sebelumnya dalam uraian capaian NKA BRPL, nilai efisien yang dari hasil perbandingan antara capaian output dengan selisih dari realisasi anggaran dengan pagu anggaran maka diperoleh angka efisiensi sebesar 3,5. Sehingga jika dimasukkan kedalam rumus diatas maka nilai efisiensinya adalah $50\% + (3,5/20 \times 50) = 58,76$. Dengan demikian di tahun 2023 BRPL telah melakukan efisiensi penggunaan sumberdaya dalam pencapaian seluruh output kegiatan yang dihasilkan.

3.4. AKUNTABILITAS KEUANGAN

Pagu anggaran dalam DIPA BRPL dalam menunjang pelaksanaan kegiatan di tahun 2023 semula berjumlah Rp. 10,056,110,000,-. Kemudian dengan adanya berbagai kebijakan yang terjadi di lingkungan BPPSDMKP dan internal BRPL telah mengalami perubahan hingga 8 tahapan revisi DIPA maupun POK sehingga akhirnya menjadi Rp. 6.013.402.000,-. Adapun sebaran dan distribusi anggaran dikelompokkan berdasarkan jenis Klasifikasi Rincian Output (KRO) yaitu, 1) Layanan Dukungan Manajemen Internal sebesar Rp. 5.632.332.000,- 2) Layanan Sarana dan Prasarana Internal sebesar Rp. 197.540.000,-; 3) Layanan Manajemen SDM Internal sebesar Rp. 21.200.000,- dan 4) Layanan Manajemen Kinerja Internal sejumlah Rp. 162.330.000,-. Seluruh anggaran yang tersedia diharapkan dapat mendukung pencapaian target kinerja dalam PK yang terkonsentrasi dalam sasaran kegiatan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dengan 9 indikator kinerja utama.

Realisasi anggaran sampai dengan 31 Desember 2023 mencapai Rp. 5.803.164.779,- (96,50%) dan dikelompokkan kedalam 3 jenis belanja seperti terlihat pada gambar 6 yaitu, realisasi belanja pegawai sebesar Rp. 3.089.284.961,- (99,25%), belanja barang mencapai Rp. 2.519.379.818,- (93,09%), sedangkan untuk belanja modal mencapai Rp. 194.500.000,- (98,46 %). Kemudian untuk realisasi fisik kegiatan yang terdistribusi kedalam 4 KRO yang ada di BRPL sampai dengan akhir tahun 2023 telah mencapai 100%..



Gambar 6. Target dan Realisasi Anggaran BRPL Per 31 Desember 2023

Selanjutnya pada tabel 23, secara ringkas tersaji pagu dan realisasi anggaran berdasarkan output kegiatan dan rincian output per 31 Desember 2023 sebagai berikut.

Tabel 23. Pagu dan Realisasi Anggaran Per 31 Desember 2022

Kodefikasi	Uraian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
WA.	Program Dukungan Manajemen	6.013.402.000	5.803.164.779	96,50
WA.2378	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	6.013.402.000	5.803.164.779	96,50
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	5.632.332.000	5.426.819.084	96,35
EBA.958	Layanan Hubungan Masyarakat	48.597.000	48.584.110	99,97
601	Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan	48.597.000	48.584.110	99,97
EBA.962	Layanan Umum	83.420.000	83.261.258	99,81
601	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Riset Perikanan	83.420.000	83.261.258	99,81
EBA.994	Layanan Perkantoran	5.500.315.000	5.294.973.716	96,27
001	Gaji dan Tunjangan	3.112.617.000	3.089.284.961	99,25
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	2.387.698.000	2.205.688.755	92,38
EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	197.540.000	194.500.000	98,46
EBB.951	Layanan Sarana Internal	197.540.000	194.500.000	98,46
EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	21.200.000	21.142.567	99,73
EBC.954	Layanan Manajemen SDM	21.200.000	21.142.567	99,73
601	Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Riset Perikanan	21.200.000	21.142.567	99,73
EBD	Layanan Manajemen Kinerja	162.330.000	160.703.128	99,00
EBD.952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	50.760.000	50.759.444	100
601	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan	50.760.000	50.759.444	100
EBD.953	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	41.310.000	39.946.100	96,70
601	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	41.310.000	39.946.100	96,70
EBD.955	Layanan Manajemen Keuangan	70.260.000	69.997.584	99,63

601	Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	70,260,000	69,997,584	99,63
-----	------------------------------------	------------	------------	-------

Tabel 23 menyajikan uraian realisasi keuangan berdasarkan jenis Output dan rincian output (RO) sampai dengan tanggal 31 Desember 2023. Data tersebut menjelaskan bahwasanya sampai dengan akhir periode bulan Desember 2023 seluruh kegiatan layanan manajemen telah merealisasikan anggarannya pada kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan mencapai 96,50%. Selain itu sajian data juga memberikan informasi bahwasanya persentase realisasi tertinggi dicapai oleh RO Layanan Perencanaan dan Penganggaran yaitu sebesar 100 % dan persentase realisasi terendah terdapat pada RO Layanan Perkantoran dengan capaian sebesar 96,27%.

Kemudian pada sajian tabel 24 disampaikan realisasi keuangan berdasarkan dukungan anggaran dan kegiatan dalam proses pencapaian target IKU di tahun 2023 yaitu pada tabel 23.

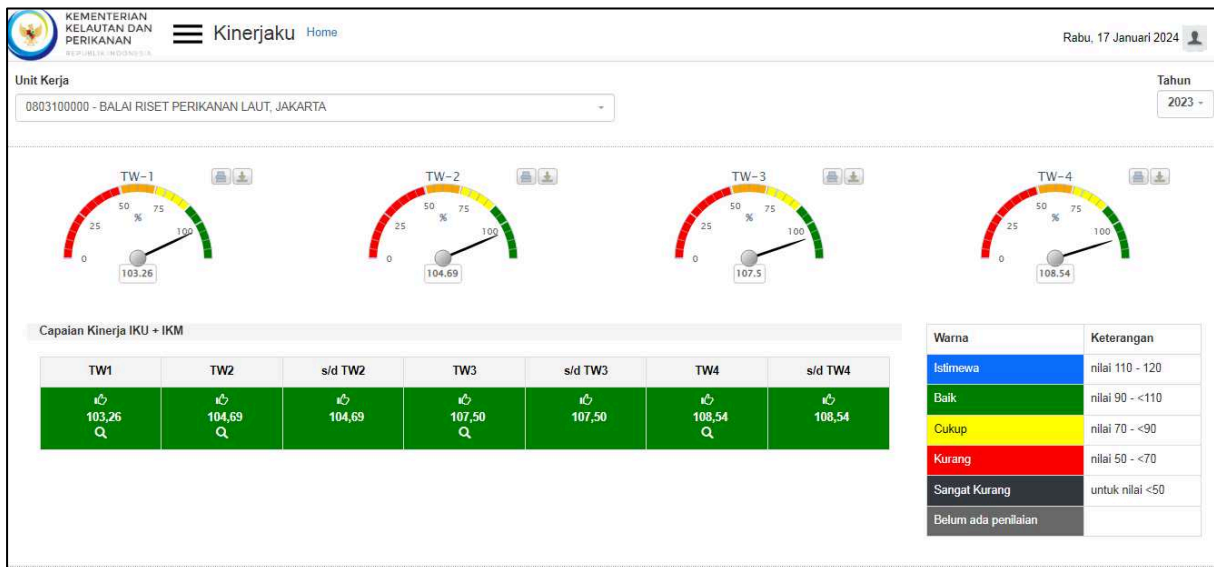
Tabel 24. Realisasi Keuangan Berdasarkan Kegiatan yang menunjang Capaian IKU BRPL Tahun 2023

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Unit PJ	Kegiatan	Alokasi Anggaran	Realisasi Anggaran	%	Target Kegiatan	Capaian Kegiatan	Satuan Target Kegiatan
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	Kasubag Umum BRPL	Layanan Manajemen Keuang	70.260.000	69.997.584	99,63	≤0,5	0	%
	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Kasubag Umum BRPL	Layanan Manajemen SDM Internal	21.200.000	21.142.567	99,73	78	89,57	indeks
	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Kasubag Umum BRPL	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	38.310.000	38.310.000	100,00	76	81,20	Nilai
	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	Kasubag Umum BRPL	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	3.000.000	1.636.100	54,54	93	95,98	Nilai
	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	Kasubag Umum BRPL	Layanan Hubungan Masyarakat	48.597.000	48.584.110	99,97	92	116,67	%
	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	Kasubag Umum BRPL	Layanan Tatausaha dan Kerumahtanggaan	3.000.000	3.000.000	100,00	80	80,00	%
	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Kasubag Umum BRPL	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	50.760.000	50.759.444	100,00	93,75	94,10	Nilai
	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	Kasubag Umum BRPL	Layanan Tatausaha dan Kerumahtanggaan	80.420.000	80.261.258	99,80	82	87,70	Nilai
	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)	Kasubag Umum BRPL	Layanan Perkantoran	5.697.855.000	5.489.473.716	96,34	1	100,00	%

IV. PENUTUP

4.1. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada tahun 2023 sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja Revisi, BRPL memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 1 Sasaran Kegiatan dan 9 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran Capaian Kinerja BRPL pada tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi pada 3 (tiga) Indikator Kinerja Utama. Pencatatan dan pengukuran kinerja menggunakan Aplikasi Kinerjaku di alamat situs: <http://kinerjaku.kkp.go.id>. berdasarkan pengisian pengukuran kinerja tersebut, diperoleh nilai capaian kinerja BRPL sebesar 108.58% dengan katagori Baik dan secara konsisten mengalami peningkatan setiap triwulannya yaitu, 103,26% di TW-1, 104,69% di TW-2, 107,50% di TW-3 dan 108,54% di TW-4, sebagaimana dashboard kinerjaku pada gambar 7, sebagai berikut:



Gambar 7. Dashboard Kinerjaku Level 3 BRPL

Sasaran Kegiatan Tatakelola Pemerintahan yang baik lingkup BRPL, mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output utama BRPL. dengan 9 Indikator Kinerja yang an sudah dicapai yakni:

1. Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BRPL (%) dengan target 0.05%, dengan capaian 0 (120%)
2. Indeks Profesionalitas ASN BRPL (indeks) dengan target 78,00 dengan capaian 89,97 (114,83%)

3. Nilai PM SAKIP (Nilai) dengan target 76 dengan capaian 81,20 (106,84%)
4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai) dengan target 92 dengan capaian 95,98 (103,2%)
5. Persentase unit kerja BRPL yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan target 92%, capaian 116,67% (120%)
6. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPL yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), dengan target sebesar 80%, capaian 80%. (100%)
7. Nilai IKPA BRPL (Nilai) dengan target 93,75 diperoleh capaian 94,11 (100,37%)
8. Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai) dengan target 82, capaian 87,7 (106,95%)
9. Presentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%) dengan target 100%, capaian 100%

4.2. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

A. Permasalahan.

Pelaksanaan kegiatan di BRPL di tahun 2023 secara umum tidak menemui permasalahan dalam pencapaian target kinerja. Permasalahan yang ada lebih bersifat teknis, yaitu sering ditemukan terutama pengumpulan data kinerja dari unit kerja atau penanggung jawab kegiatan yang tidak tepat waktu sehingga proses penyusunan laporan kinerja BRPL seringkali dihadapkan pada waktu yang mendekati batasan akhir penyampaian ke atasan langsung. Kondisi ini tentunya akan mempengaruhi keandalan data kinerja dan kualitas laporan kinerja BRPL.

B. Rekomendasi.

Sebagai upaya perbaikan kedepannya tentunya permasalahan tersebut harus mendapat perhatian bersama. Adapun rekomendasi yang disampaikan sebagai upaya perbaikan kedepannya perlunya pembinaan dari pimpinan BRPL dengan memberikan instruksi baik secara formal (tertulis) maupun informal (lisan) kepada unit kerja atau penanggung jawab untuk secara konsisten dan disiplin menyampaikan data kinerja sesuai batasan waktu yang diberikan.



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513278
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Abdul Azim**

Jabatan : Plt Kepala Balai Riset Perikanan Laut

Selanjutnya disebut **pihak kesatu**

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu
Plt Kepala Balai Riset Perikanan Laut

Yayan Hikmayani

Abdul Azim

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PERIKANAN LAUT

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRPL dibandingkan Realisasi Anggaran BRPL TA 2022 (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	78
		3	Nilai PM SAKIP BRPL (Nilai)	76
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	92
		5	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPL (%)	92
		6	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPL yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		7	Nilai IKPA BRPL (Nilai)	89
		8	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	82
		9	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)	100

Data Anggaran

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.056.110.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2023		10.056.110.000

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu
Plt Kepala Balai Riset Perikanan Laut

Yayan Hikmayani

Abdul Azim



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI RISET PERIKANAN LAUT

KOMPLEK BINA SAMUDERA GEDUNG BRSDM KP I
JALAN PASIR PUTIH I, ANCOL TIMUR JAKARTA 14430
LAMAM : www.kkp.go.id POS ELEKTRONIK : brpl@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PERIKANAN LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Luthfi Assadad**

Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Laut

Selanjutnya disebut **pihak kesatu**

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

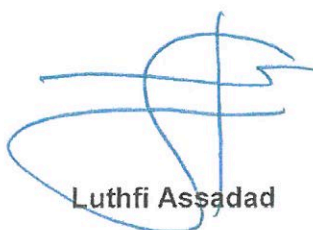
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, ~~27~~ Juni 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Perikanan Laut


Yayan Hikmayani


Luthfi Assadad

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRPL dibandingkan Realisasi Anggaran BRPL TA 2022 (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	78
		3	Nilai PM SAKIP BRPL (Nilai)	76
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	92
		5	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPL (%)	92
		6	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPL yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		7	Nilai IKPA BRPL (Nilai)	89
		8	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	82
		9	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)	100

Data Anggaran

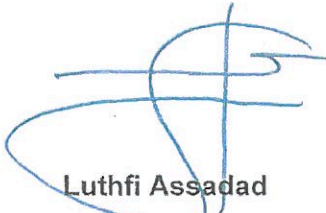
NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	6.539.862.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2023		6.539.862.000

Jakarta, 27 Juni 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Perikanan Laut


Yayan Hikmayani


Luthfi Assadad



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513278
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Luthfi Assadad**

Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Laut

Selanjutnya disebut **pihak kesatu**

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 1 Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Perikanan Laut

Yayan Hikmayani

Luthfi Assadad

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PERIKANAN LAUT

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPL (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	78
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	76
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPL (Nilai)	93
		5	Persentase Unit Kerja BRPL yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
		6	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	80
		7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	93,75
		8	Nilai Kinerja Anggaran BRPL (Nilai)	82
		9	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPL (%)	100

Data Anggaran

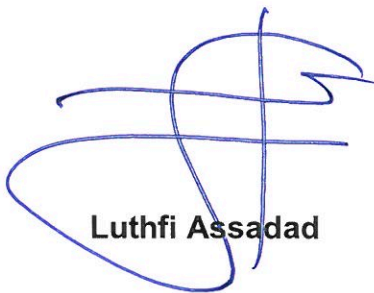
NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	6.013.402.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2023		6.013.402.000

Jakarta, 1 Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Perikanan Laut


Luthfi Assadad