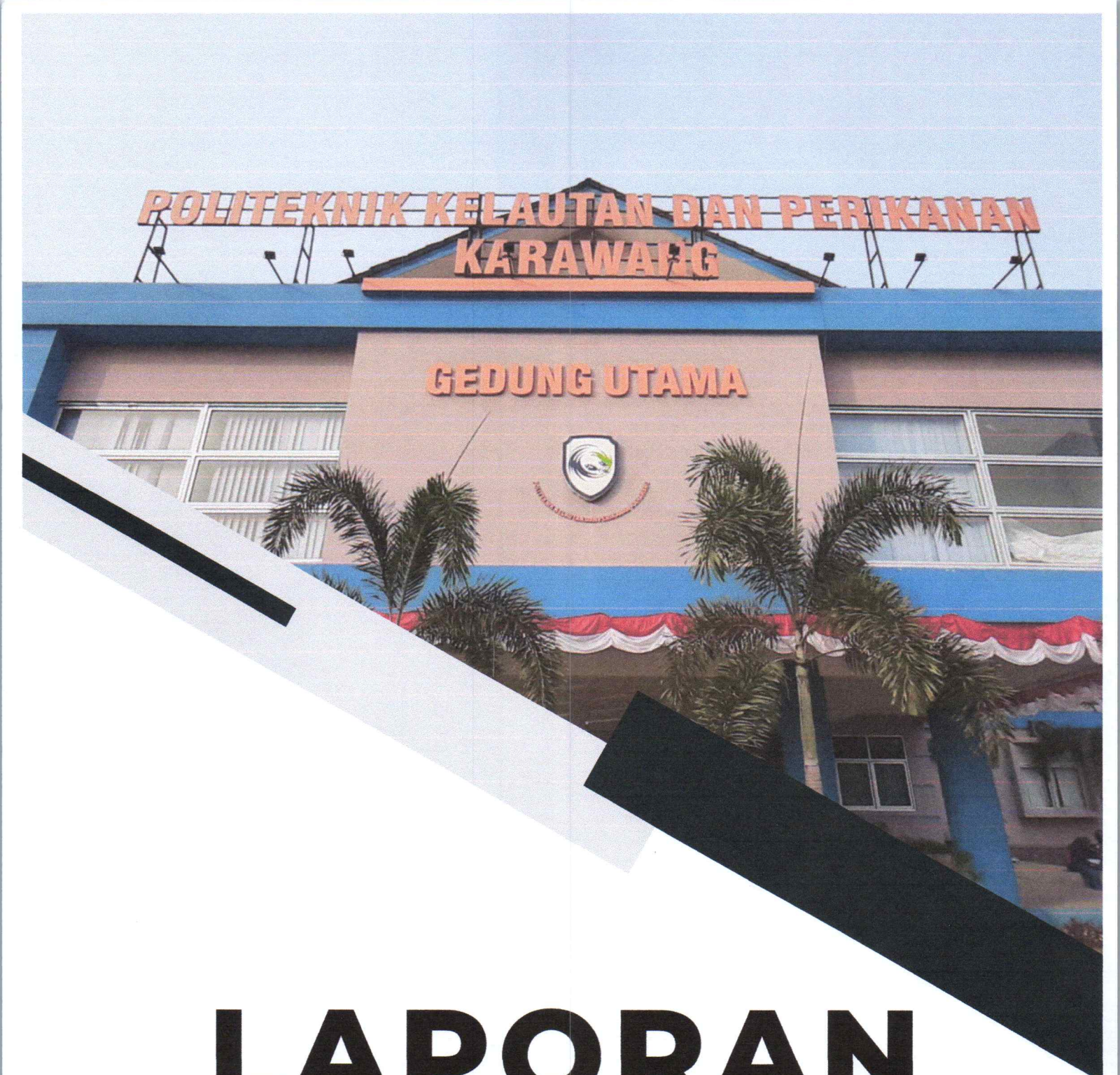




**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN
KARAWANG**

GEDUNG UTAMA



LAPORAN KINERJA

TRIWULAN I TAHUN 2023



**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KP**

Kata Pengantar

Dengan mengucapkan puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat dan karunia-Nya, kami telah menyelesaikan Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun 2023. Laporan Kinerja Politeknik KP Karawang Twiluan 1 Tahun 2023 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Karawang dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Karawang. Laporan LKj yang memiliki dua fungsi utama. Pertama, laporan merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh *stakeholders*. Kedua LKj merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa datang. LKj Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun 2023 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada Triwulan I Tahun 2023 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun 2023 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Karawang, 17 April 2023

Direktur,



DH. Guntur Prabowo, A.Pi, M.M.



Daftar Isi

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar	iv
Ringkasan Eksekutif	v
Bab I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
C. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	3
D. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang	8
E. Sistematika Laporan Kinerja	9
F. Potensi dan Permasalahan	10
Bab II Perencanaan Kinerja	12
A. Rencana Strategis	12
B. Rencana Kinerja Tahunan	15
C. Perjanjian Kinerja (PK)	17
D. Pengukuran Kinerja	18
Bab III Akuntabilitas Kinerja	20
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2023	20
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	20
C. Akuntabilitas Keuangan	28
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya	30
Bab IV Penutup	33
A. Capaian Kinerja Utama	33
B. Permasalahan dan Rekomendasi	35



Daftar Tabel

Tabel 1.1.	Keragaan SDM Politeknik KP Karawang Berdasarkan Status Kepegawaian	8
Tabel 1.2.	Keragaan SDM Politeknik KP Berdasarkan Jenis Kelamin	8
Tabel 1.3.	Keragaan SDM Politeknik KP Karawang Berdasarkan Tingkat Pendidikan	9
Tabel 2.1.	Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Karawang Tahun 2023	17
Tabel 3.1.	Capaian Triwulan I Tahun 2023	21
Tabel 3.2.	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar	26
Tabel 3.3.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan	27
Tabel 3.4.	Pagu dan Realisasi Anggaran per kegiatan Triwulan I Tahun 2023 dari Aplikasi SAKTI per April 2023.....	30
Tabel 3.5.	Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Karawang 2023	31
Tabel 4.1.	Capaian Triwulan I Tahun 2023	33
Tabel 4.2.	Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Strategis Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun 2023.....	35



Daftar Gambar

Gambar 1.1.	Struktur Organisasi Politeknik KP Karawang	4
Gambar 3.1.	Dashboard Kinerja Level 3 Politeknik KP Karawang	20
Gambar 3.2.	Pagu dan Realisasi Anggaran Politeknik KP Karawang per Triwulan I Tahun 2023	29
Gambar 4.1.	Dashboard Kinerja Level 3 Politeknik KP Karawang	32

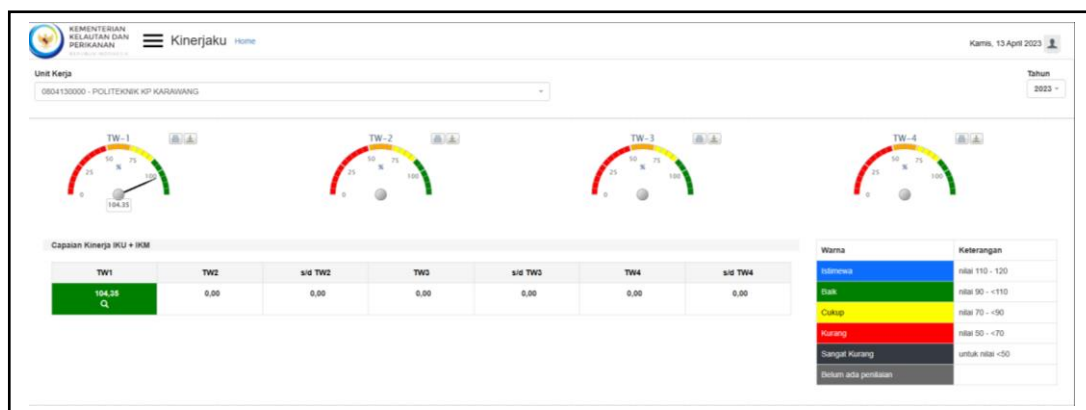


Ringkasan Eksekutif

Pengembangan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP dengan sasaran para pelaku utama dan pelaku usaha serta aparatur. Pelaksanaan program pengembangan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Manfaat dari investasi ini baru dapat dirasakan setelah puluhan tahun. Keterbatasan dana mengharuskan adanya penetapan prioritas dari berbagai pilihan kegiatan investasi di bidang pendidikan yang sesuai, dalam jangka panjang akan mendorong laju pertumbuhan ekonomi. Investasi yang menguntungkan adalah investasi modal manusia untuk mempersiapkan kreativitas, produktivitas dan jiwa kompetitif dalam masyarakatnya.

Politeknik KP Karawang sebagai salah satu unit pelaksana teknis yang menyelenggarakan pendidikan tinggi tentunya juga memiliki tanggung jawab dalam pelaksanaan program pengembangan SDM KP. Oleh karena itu, telah dilakukan revisi dokumen Penetapan Kinerja Politeknik KP Karawang tanggal 10 Januari 2023 yang terdiri dari 4 (empat) Sasaran Kegiatan dan 15 (lima belas) Indikator Kinerja Utama (IKU). Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Karawang Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Karawang sebesar 104,35%. Sebagaimana Dashboard kinerjaku sebagai berikut:

Dashboard kinerjaku level 3 Politeknik KP Karawang



INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2023	TRIWULAN I TAHUN 2023		%
			TARGET	CAPAIAN	
1	Persentase lulusan Politenik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	0	0	0
2	Lulusan Politenik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10	0	0	0
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politenik KP Karawang yang kompeten (Orang)	284	0	0	0
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,235	0	0	0
5	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Karawang (Unit)	1	0	0	0
6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politenik KP Karawang (Unit)	2	0	0	0
7	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	0	0	0
8	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2022 (%)	$\leq 0,5\%$	0	0	0
9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks)	79	0	0	0
10	Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)	80	0	0	0
11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	92	0	0	0
12	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	92	92	100	108,70%
13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	75	100%
14	Nilai IKPA Politeknik KP Karawang (Nilai)	89	0	0	0



15	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang (Nilai)	82	0	0	0
----	--	----	---	---	---

Secara umum, kinerja Politeknik KP Karawang pada Triwulan I Tahun 2023 sudah baik, namun hal yang perlu diperhatikan untuk peningkatan kinerja adalah Indikator Kinerja Utama yang memiliki target dalam jangka triwulan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IKU agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan. Kinerja anggaran Politeknik KP Karawang Triwulan I tahun 2023 telah terealisasi sebesar Rp. 4.224.625.404 atau 24,69% dari alokasi anggaran tahun 2023 sebesar Rp. 17.114.022.000.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang yang selanjutnya disebut Politeknik KP Karawang adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Pembinaan Politeknik KP Karawang secara teknis akademik dilakukan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Politeknik KP Karawang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, dimana dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Politeknik KP Karawang menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, maka Politeknik KP Karawang sebagai UPT BRSDM KP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Riset dan



SDM Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Sebagai sandaran peraturan penerapan akuntabilitas, Politeknik KP Karawang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Politeknik KP Karawang diwajibkan untuk:

1. Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik;
2. Menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.

Dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, maka Politeknik KP Karawang sebagai UPT BRSDM KP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Dasar hukum penyusunan laporan kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

B. Tujuan

Penyusunan laporan kinerja Triwulan I Tahun 2023 Politeknik KP Karawang memenuhi beberapa tujuan:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Karawang tahun 2023 menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi dan pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain;



2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Politeknik KP Karawang;
3. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

C. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

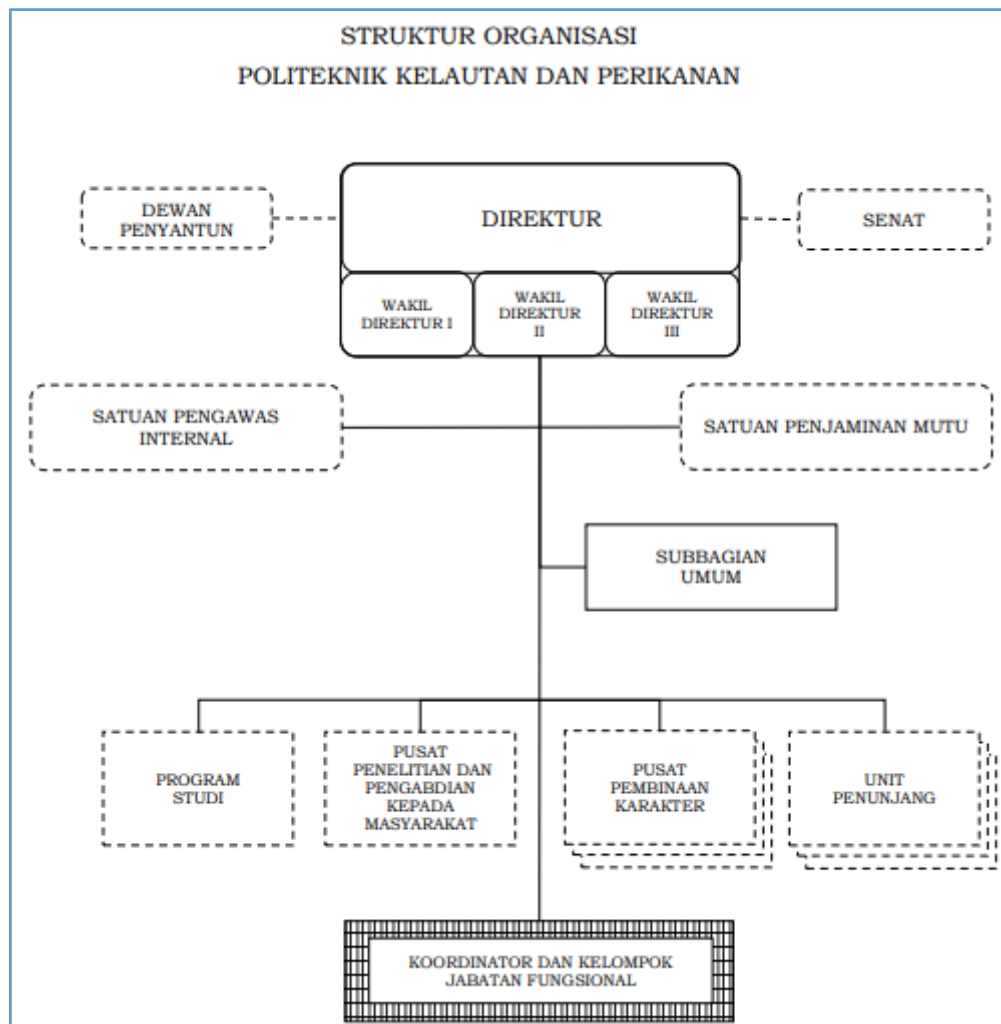
Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, Politeknik KP Karawang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Karawang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Karawang melaksanakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi dan pelaporan.

Berdasarkan Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Karawang adalah sebagai berikut:





Gambar 1.1. Struktur Organisasi Politeknik KP Karawang

1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Karawang dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu:

- a. Wakil Direktur I atau Wakil Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan;
- b. Wakil Direktur II atau Wakil Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan; dan
- c. Wakil Direktur III atau Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam



memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Karawang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Karawang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Kordinator, berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan penyusunan rencana, program dan anggaran;
- b. Pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c. Pengelolaan keuangan;
- d. Pengelolaan barang milik negara;
- e. Pengelolaan kepegawaian;
- f. Pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. Pelaksanaan hubungan masyarakat;



- h. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. Pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j. Pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

7. Program Studi;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Karawang yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Karawang terdiri atas:

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Pengolahan Produk Perikanan;
- c. Program Studi Diploma III Teknik Kelautan; dan
- d. Program Studi Diploma III Budidaya Perikanan

8. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

9. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaaan taruna,



pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna dan urusan administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter terdiri atas:

- a. Unit Bimbingan dan Konseling Taruna;
- b. Unit Asrama; dan
- c. Unit Olahraga dan Seni.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

10. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Karawang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang terdiri atas:

- a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

- b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

- c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

- d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

- e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.



f. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

11. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

D. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang

Dalam menyelenggarakan tugas pokok dan fungsinya, Politeknik KP Karawang didukung oleh SDM yang tercatat sebanyak 76 orang, yang terdiri dari PNS dengan status fungsional dosen 33 orang atau 43,42%, PNS pelaksana 13 orang atau 17,1% dan Non PNS 29 orang atau 38,15%. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan status kepegawaian adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1 Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan status kepegawaian

No	Status	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	PNS Dosen	33	43,42
2	CPNS	1	1,31
3	PNS Pelaksana	13	17,1
4	Non PNS	29	38,15
Jumlah		76	100,00

Sedangkan jumlah Pegawai di Politeknik KP Karawang berdasarkan jenis kelamin terdiri dari laki-laki 55 orang atau 72,36% dan perempuan 21 orang atau 27,63%. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan jenis kelamin seperti pada tabel berikut:

Tabel 1.2 Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan jenis kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	Laki-laki	55	72,36
2	Perempuan	21	27,63
Jumlah		76	100,00



Disamping itu, komposisi jumlah pegawai Politeknik KP Karawang menurut tingkat pendidikan adalah sebagai berikut: S3 sebanyak 5 orang atau 6,57%, S2 sebanyak 31 orang atau 40,78%, S1/D4 sebanyak 16 orang atau 21,05%, D3 sebanyak 7 orang atau 9,21%, Non gelar sebanyak 17 orang atau 22,36%.

Tabel 1.3 Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan tingkat pendidikan

No	Status	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	S3	5	6,57
2	S2	31	40,78
3	D4/S1	16	21,05
4	D3	7	9,21
5	Non Gelar	17	22,36
Jumlah		76	100,00

E. Sistematika Laporan Kinerja

Dasar haluan yang digunakan dalam menyusun Laporan Kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun 2023:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Sistem Akuntabilitas dan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Politeknik KP Karawang tahun Anggaran 2023 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi Politeknik KP Karawang tahun Anggaran 2023. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. BAB I - Pendahuluan, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Karawang seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai;
2. BAB II - Perencanaan Kinerja, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Karawang 2020 – 2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan tahun Anggaran 2023, serta Pengukuran Kinerja;



3. BAB III - Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator- indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya;
4. BAB IV - Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait kesimpulan, permasalahan dan rekomendasi.

F. Potensi dan Permasalahan

1. Potensi

Keberadaan SDM serta IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peranan strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan Politeknik KP Karawang.

Politeknik KP Karawang telah mempunyai sarana dan prasarana yang memadai dan telah mempunyai organisasi yang kuat. Lembaga penunjang pendidikan yang dimiliki oleh Politeknik KP Karawang antara lain: 3 (tiga) buah bangunan *Teaching Factory* yang luas lengkap dengan peralatan pendukung, luas lahan yang mencapai 156.00 m², jaringan internet yang luas, memiliki gedung *lecture theater* yang megah dan beberapa prasarana pendukung pendidikan lainnya.

Pemerintah daerah juga memberikan dukungan dengan penyediaan lahan untuk berdirinya Politeknik KP Karawang. Selain itu juga akan dijalin kerjasama yang lebih baik dengan beberapa SKPD terkait, sehingga keberadaan Politeknik KP Karawang bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dan masyarakat pada umumnya sangat penting dan strategis khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena:

- a. Politeknik KP Karawang merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan. Meningkatkan SDM Kelautan dan Perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang;
- b. Peluang pasar untuk para lulusan masih terbuka lebar karena memiliki keahlian yang spesifik di bidang Kelautan dan Perikanan;
- c. Terdapat banyak Calon Peserta didik (Taruna) di Kabupaten Karawang dan sekitarnya pada khususnya.



Dunia kerja yang dimasuki oleh lulusan Politeknik KP Karawang sangat luas. Secara garis besar dunia kerja yang akan dimasuki lulusan adalah Pelaut (Perwira kapal), Kepala pelabuhan, Syahbandar, Pengusaha kelautan dan perikanan (pengolah, pembudidaya dan kelautan), Observer, Pegawai Negeri Sipil, Dosen, Guru dan sebagainya. Namun para lulusan diharapkan mampu untuk memasuki sektor swasta, baik sebagai pengusaha pemula, maupun menjadi operator Perusahaan. Oleh karena itu perubahan kearah kemampuan berbisnis sangat diperlukan saat ini dan masa yang akan datang. maka di masa yang akan datang potensi mengelola kelautan secara bisnis semakin luas bagi lulusan Politeknik KP Karawang.

2. Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pengembangan Politeknik KP Karawang adalah belum optimalnya keaktifan dalam pengelolaan aplikasi Bitrix24 sehingga perlu pengarahannya lebih lanjut dalam mengunggah dokumen dan informasi yang diperlukan pada Bitrix.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

RPJMN 2020-2024 merupakan tahapan ketiga dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang- Undang Nomor 17 Tahun 2007, yakni memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumberdaya alam dan sumberdaya manusia berkualitas serta kemampuan IPTEK yang terus meningkat.

Pembentukan Politeknik KP Karawang selaras dengan pengembangan dan pembangunan sektor kelautan dan perikanan di masa mendatang dimana peran riset dan lptek sangat dibutuhkan masyarakat. Pesatnya kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi disertai lompatan inovasi telah berpengaruh secara signifikan terhadap perkembangan dunia harus dimanfaatkan sektor kelautan dan perikanan, termasuk di dalamnya masyarakat pemanfaat untuk mendorong akselerasi pertumbuhannya. Dalam rangka mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan secara berkelanjutan, SDM kompeten memiliki peran yang tidak dapat diabaikan. Pemenuhan atas hal tersebut semakin relevan maknanya di tengah derasnya arus globalisasi yang membuat persaingan semakin kompetitif.

Visi KKP adalah pembangunan kelautan dan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut:

3. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan;
4. Mengembangkan sistem perkarantinaan ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan dan keamanan hayati ikan;
5. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut;
6. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya;
7. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan;
8. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat;



9. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan; dan
10. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam *grand strategy* pembangunan KKP dalam RPJMN III Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Karawang mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Karawang.

1. Visi

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) yang diberikan tugas-tugas strategis terkait pengelolaan di sektor kelautan dan perikanan menjawab visi pembangunan nasional dengan menetapkan visi dan misi yang fokus, sejalan dan mendukung pencapaian target-target pemerintah, maka visi KKP ditetapkan selaras dengan visi pembangunan nasional serta bertujuan untuk mendukung terwujudnya Indonesia sebagai poros maritim dunia.

Visi BRSDM mengacu pada Visi KKP adalah “Mewujudkan pengelolaan riset dan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”.

Visi Pusdik mengacu pada Visi BRSDM adalah “Mewujudkan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan melalui pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”.

Visi Politeknik KP Karawang mengacu pada Visi Pusdik adalah “Menjadi Pusat Unggulan Pendidikan Vokasi Bidang Industri Kelautan dan Perikanan di Indonesia Tahun 2025”.

2. Misi



Sebagai tindak lanjut dari Visi tersebut di atas, maka misi Politeknik KP Karawang yang ditetapkan adalah sebagai berikut:

- 1) Mewujudkan pendidikan vokasi untuk menghasilkan SDM yang unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan penguatan kemitraan dalam pengembangan *Teaching Factory* bekerjasama dunia usaha dan dunia industri (DUDI);
- 2) Melaksanakan penelitian melalui kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri (DUDI) untuk menghasilkan produk yang inovatif dan produktif;
- 3) Melaksanakan pengabdian masyarakat dengan Teknologi Tepat Guna (TTG) untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
- 4) Melaksanakan Tata kelola administrasi pendidikan yang bersih dan akuntabel standar ISO 9001: 2015.

3. Tujuan

Menjabarkan misi Politeknik KP Karawang, sebagaimana tersebut di atas, maka tujuan yang harus dicapai adalah:

- 1) Politeknik KP Karawang Menghasilkan lulusan bidang industri kelautan dan perikanan yang tangguh, tanggap, konsisten, dan berorientasi inovasi produktif dan berdaya saing tinggi untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
- 2) Politeknik KP Karawang menghasilkan penelitian dan melaksanakan pengabdian masyarakat berorientasi inovatif untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
- 3) Politeknik KP Karawang memiliki tata kelola kampus yang terakreditasi nasional dan internasional, sehingga mampu membangun jaringan kerja yang produktif, berperan dalam pengembangan teknologi terapan yang sangat dibutuhkan oleh masyarakat.

4. Sasaran Kegiatan

- 1) *Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten*

Menjabarkan misi “peningkatan SDM”, maka sasaran kegiatan pertama yang akan dicapai adalah: “Terwujudnya penyediaan SDM KP yang kompeten”, dengan Indikator Kinerja Jumlah lulusan pendidikan yang terserap di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan dengan target 75% di tahun 2023.



- a. Lulusan Politenik KP Karawang yang terserap bekerja di bidang kelautan dan perikanan dengan target 75% di tahun 2023
- b. Lulusan Politenik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan memiliki target 10 orang
- c. Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten dengan target 284 orang
- d. Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang mencapai target Rp. 0,235 miliar.

2) Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

Sasaran kegiatan diatas diperlukan suatu indikator yang mendukung, yaitu Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Karawang dengan target 1 unit.

3) Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

Terdapat indikator kinerja yang harus dipenuhi dalam pelaksanaan sasaran kegiatan tersebut, yakni Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politenik KP Karawang memiliki target 2 unit pada tahun 2023.

4) Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Pencapaian sasaran kegiatan sebagaimana tersebut di atas, membutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome Politeknik KP Karawang. Terdapat 9 indikator kinerja yang akan dicapai yakni:

- a. Unit kerja Politeknik KP Karawang yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi memiliki target 1 unit.
- b. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2022 dengan target <0,5%.
- c. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang tahun 2023 dengan target nilai 79
- d. Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP memiliki target 80
- e. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang dengan target 92
- f. Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan target 92%
- g. Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan memiliki target 75
- h. Nilai IKPA Politeknik KP Karawang memiliki target 89
- i. Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang dengan target 82 pada tahun 2023.



B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran kegiatan, maka Rencana Kerja Politeknik KP Karawang sesuai dengan Perjanjian Kinerja tanggal 10 Januari 2023 menetapkan 2 Kegiatan yaitu Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp. 4.996.360.000 dan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan Pagu anggaran Rp. 12.117.662.000 dengan rincian Sasaran Kegiatan:

- 1) Pengabdian Kepada Masyarakat, dengan pagu anggaran Rp. 58.000.000,- dengan uraian kegiatan, yaitu:
 - a. Bimbingan Teknis Keselamatan Kerja Pada Kapal Penangkap Ikan untuk Nelayan di Pesisir Karawang Rp. 14,500,000,-
 - b. Pengembangan Produk Non Konsumsi Berbasis Rumput Laut Bagi Masyarakat Pesisir Kabupaten Karawang Rp. 14,500,000,-
 - c. Pemanfaatan Spukta dan Aplikasi GIS untuk Monitoring Kawasan Konservasi dan Rehabilitasi Pesisir Rp. 14,500,000,-
 - d. Penebaran Benih Hasil Breeding Ikan Nila Salin Tefa Budidaya Poltek
 - e. KP Karawang untuk peningkatan produksi tambak ikan nila yg ada di
 - f. desa Tambak Sumur , kec. Tirtajaya kab. Karawang Rp 14,500,000,-
- 2) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten sebanyak 284 orang, dengan pagu anggaran Rp. 3.247.668.000,-. Dengan uraian kegiatan, yaitu:
 - a. Penerimaan peserta didik baru, dengan pagu anggaran Rp. 467,376,000
 - b. Pengajaran dan perkuliahan, dengan pagu anggaran Rp. 1,495,193,000
 - c. Sertifikasi peserta didik, dengan pagu anggaran Rp. 464.030.000
 - d. Pendidikan karakter, dengan pagu anggaran Rp. 169,052,000
 - e. Pengadaan bahan makan peserta didik, dengan pagu anggaran Rp. 1,784,678,000
 - f. Fasilitas lulusan pendidikan KP, dengan pagu anggaran Rp. 77,651,000
 - g. Peningkatan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan KP, dengan pagu anggaran Rp. 204,000,000
 - h. Penjamin mutu kelembagaan pendidikan KP, dengan pagu anggaran Rp. 56,307,000
- 3) Penelitian terapan KP, dengan pagu anggaran Rp. 170.000.000,-. Dengan uraian kegiatan, yaitu:



- a. Pendeteksi Ikan Menggunakan Transducer Sensor Ultrasonik Rp. 21,250,000,-
 - b. Ekstraksi Sumber Daya Kelautan Dan Perikanan Dengan Metode Microwave-Assisted Extraction Terintegrasi Membran Ultrafiltrasi (MaeMu) Tight-Uf Berbasis Pp Rp. 21,250,000,-
 - c. Pembuatan Media Air Laut Buatan untuk Pemanfaatan Pemeliharaan Biota Laut Rp. 21,250,000,-
 - d. Pemanfaatan Bakteri Endogenous Pada Pakan Sebagai Upaya Peningkatan Produksi Benih Ikan Nila Rp. 21,250,000,-
 - e. Analisis Spasial dan Indeks Keanekaragaman Sumberdaya Rajungan di Pesisir Karawang Rp. 21,250,000
 - f. Kajian Formulasi dan Stabilitas Sediaan Kapsul Ekstrak Albumin dari Ikan Sidat Rp. 21,250,000
 - g. Pembuatan Model 3D Benda Muatan Kapal Tenggelam di Perairan Kabupaten Karawang Rp. 21,250,000
 - h. Pembuatan Pakan Sidat Menggunakan Bahan Baku Lokal Rp. 21,250,000
- 4) Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp. 12,117,662,000

C. Perjanjian Kinerja (PK)

Perjanjian kerja (PK) Politeknik KP Karawang Tahun 2023 dengan 4 (empat) sasaran kegiatan dan 15 (lima belas) indikator kinerja :

Tabel 2.1. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Karawang 10 Januari 2023

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politenik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politenik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10
		3	Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang)	284
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,235



2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian Kepada Masyarakat KP Politeknik KP Karawang (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan KP Politenik KP Karawang (Unit)	2
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		8	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2022 (%)	$\leq 0,5\%$
		9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks)	79
		10	Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)	80
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	92
		12	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	92
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		14	Nilai IKPA Politeknik KP Karawang (Nilai)	89
		15	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang (Nilai)	82

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

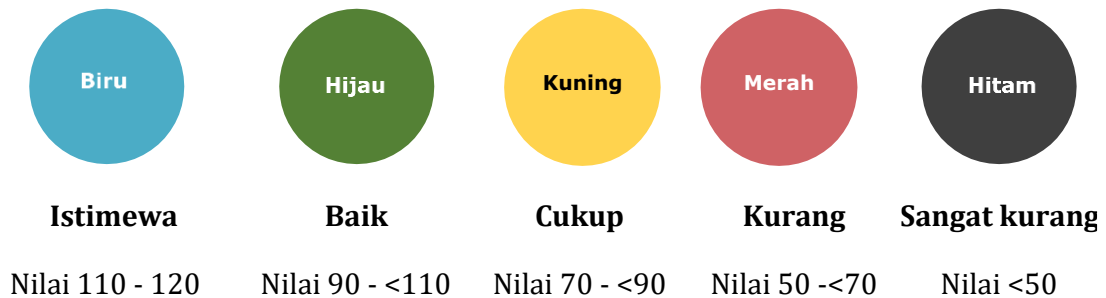
Pengukuran capaian kinerja BRSDM Triwulan III Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IK, akan diperoleh indeks capaian IK. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IK yang berlaku yaitu maximize, minimize dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;



2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda.

Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IK pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen Balanced Scores Card (BSC).

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup BRSDM dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup BRSDM yang ditetapkan melalui ditetapkan Surat Keputusan Kepala Badan Riset dan SDM Nomor: 108/KEP- BRSDM/2021 tentang Pembentukan Tim Teknis Kelola Kinerja Lingkup BRSDM.

Keanggotaan Tim Teknis Kelola Kinerja terdiri dari pejabat dan staf yang mewakili semua Pusat-pusat lingkup BRSDM dan Sekretariat BRSDM. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Teknis Kelola Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris BRSDM. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Badan BRSDM c.q. Koordinator Program merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

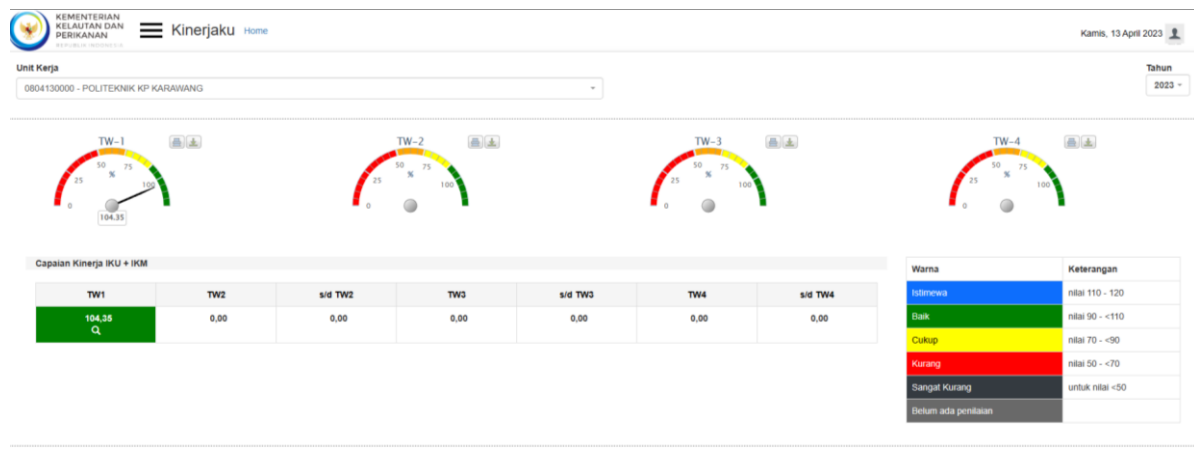


BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja (IK) Triwulan I Tahun 2023

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Karawang tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator* disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Karawang di tingkat korporat triwulan I Tahun 2023 sebesar 104,35%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 3.1. Dashboard Kinerjaku Level 3 Politeknik KP Karawang

Pada triwulan I Tahun 2023, dari 15 IK Politeknik KP Karawang, terdapat 2 (dua) IK berstatus hijau.

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Evaluasi dan analisis kinerja menampilkan perbandingan target dan capaian dengan tahun berjalan, kinerja dengan tahun sebelumnya dan target jangka menengah berikut analisis keberhasilan/penurunan kinerja pada indikator kinerja utama di masing-masing sasaran kegiatan.



Tabel 3.1. Capaian triwulan I Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2022	TRIWULAN I TAHUN 2022		%
			TARGET	CAPAIAN	
1	Persentase lulusan Politenik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	0	0	0
2	Lulusan Politenik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10	0	0	0
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politenik KP Karawang yang kompeten (Orang)	284	0	0	0
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,235	0	0	0
5	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Karawang (Unit)	1	0	0	0
6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politenik KP Karawang (Unit)	2	0	0	0
7	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	0	0	0
8	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2022 (%)	≤0,5%	0	0	0
9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks)	79	0	0	0
10	Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)	80	0	0	0
11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	92	0	0	0
12	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	92	92	100	108,70%
13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	75	100%



14	Nilai IKPA Politeknik KP Karawang (Nilai)	89	0	0	0
15	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang (Nilai)	82	0	0	0

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada Triwulan I Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Nilai capaian sasaran kegiatan "Kapasitas dan Kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP" adalah sebesar Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran kegiatan tersebut terdiri dari 4 (empat) saran kegiatan dan 15 (lima belas) indikator kinerja sebagai berikut:

1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada sasaran kegiatan ini adalah sebagai berikut:

Indikator kinerja utama 1: Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan Merupakan Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan indikator yang menunjukkan jumlah anak peserta didik yang bekerja. Sektor yang dimaksud adalah yang berkaitan dengan nelayan, pembudidaya ikan, pengolah dan pemasar hasil perikanan dan petambak garam. Perhitungan Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan yaitu dengan menghitung jumlah taruna/i yang bekerja kemudian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan taruna/i baru yang lulus pada tahun akademik 2023/2024. IKU 1 akan tercapai pada triwulan IV.

Indikator kinerja utama 2: Lulusan Politeknik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Tujuan pengukuran peserta didik yang melakukan rintisan usaha di bidang kelautan dan perikanan ini adalah untuk mendapatkan gambaran bahwa peserta didik benar benar masuk dalam dunia usaha/dunia industri sektor kelautan dan perikanan. Perhitungan indikator kinerja ini dilakukan dengan menghitung keseluruhan peserta didik yang setelah lulus bekerja di sektor tersebut. IKU 2 akan tercapai pada triwulan IV semester 2.



Indikator kinerja utama 3: Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang)

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Karawang (284 orang) merupakan indikator yang menunjukkan jumlah keseluruhan peserta didik yang mengikuti pendidikan di Politeknik KP Karawang. Target jumlah Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada tahun 2023 adalah 284 orang. IKU 3 akan tercapai pada Triwulan II.

Indikator kinerja utama 4: Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar).

Indikator Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang ini memiliki target Rp. 0,235 dan akan tercapai pada triwulan IV semester 2.

2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada sasaran kegiatan ini adalah sebagai berikut:

Indikator kinerja utama 5: Pengabdian Kepada Masyarakat KP Politeknik KP Karawang (Unit)

Indikator Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politeknik KP Karawang (1 Unit) merupakan salah satu dari tugas pokok dan fungsi dari tridharma perguruan tinggi, Kegiatan pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Karawang akan tercapai pada triwulan IV semester 2.

3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada sasaran kegiatan ini adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja 6: Penelitian Terapan Pendidikan KP Politeknik KP Karawang (Unit)

IKU Penelitian Terapan Pendidikan KP Politeknik KP Karawang yang disepakati memiliki target 2 unit dan akan tercapai pada triwulan IV semester 2 tahun 2023.



4. Terpenuhiya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada sasaran kegiatan ini adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja 7: Unit kerja Politeknik KP Karawang yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)

Indikator unit kerja Politeknik KP Karawang yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi akan tercapai triwulan IV semester 2.

Indikator Kinerja 8: Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2022 (%)

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2022 ($\leq 0,5\%$) tercapai pada triwulan IV semester 2.

Indikator kinerja 9: Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks)

Perhitungan indeks kompetensi dan integritas di Politeknik KP Karawang dilakukan pada 3 (tiga) variabel yaitu : 1) Prosentase capaian output pegawai pada SK Persentase tingkat kehadiran ASN ; 2) Rata-rata Nilai SKP ASN dan 3) Persentase ASN yang telah menyerahkan LHKPN/LHKASN. Indikator ini terealisasi pada Triwulan II dan akan tercapai pada triwulan II semester 2.

Indikator kinerja 10: Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)

Nilai PM SAKIP Unit terdiri dari 4 (empat) aspek dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja.

Kategori nilai PM SAKIP yaitu:

Kategori	Nilai	Prediksi
AA	>90-100	Sangat Memuaskan
A	>80-90	Memuaskan
BB	>70-80	Sangat Baik



B	>60-70	Baik
CC	>50-60	Cukup
C	>40-50	Kurang
D	0-30	Sangat Kurang

IKU 10 ini akan tercapai pada triwulan IV semester 2.

Indikator kinerja 11: Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang dihitung berdasarkan data kinerja pada 4 (empat) aspek, yaitu :

Aspek Kepatuhan (A-I) : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III.

Aspek Kesesuaian (A-II) : Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data.

Aspek Ketercapaian (A-III) : Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2022 pada aplikasi kinerjaku.

Aspek Ketepatan (A-IV) : Aspek ketepatan diukur ketepatan waktu pelaporan aspek LKJ ke atasan, dan Pelaporan dokumen ke aplikasi ke e-SakipReviu.

IKU 11 ini akan tercapai pada triwulan IV semester 2.

Indikator kinerja 12: Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Target IKU Manajemen Pengetahuan terstandar pada tahun 2023 yang harus dipenuhi masing – masing satuan pendidikan KP sebesar 92%. Sesuai data dukung Surat dari Kepala Pusat Pendidikan KP tanggal 3 April 2023 No. 778/BRSDM.4/TU.140/IV/2023 perihal Nilai Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar TW I Tahun 2023 di lingkup Satuan Pendidikan KP, IKU 12 mencapai sebesar 100,00 yaitu 108,70%. Berdasarkan Manual IKU Persentase Manajemen Pengetahuan Terstandar TA 2023 di aplikasi kinerjakkp.bitrix24.com disampaikan hal-hal berikut ini:



1. Target capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan I Tahun 2023 yang harus dipenuhi oleh masing-masing Satuan Pendidikan KP sebesar 92%.
2. Pencapaian triwulan I tahun 2023 ini diperoleh dari 2 komponen diantaranya: a. komponen dokumen dengan bobot 20%; dan b. komponen keaktifan dengan bobot 80%.

Tabel 3.2 Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

IKU 14: Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)							
Realisasi		Triwulan I Tahun 2023				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
Triwulan I Tahun 2021	Triwulan I Tahun 2022	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan capaian 2021-2022 (%)	Target 2024	Capaian terhadap 2024 (%)
93,33	100	92	100	108,70	7,15	84	119,05

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa adanya kenaikan capaian 2021-2022 sebesar 7,15% dan mencapai target pada triwulan I sebesar 108,70%. Capaian IKU ini pada triwulan I tahun 2023 memiliki perbandingan dengan target 2024 mencapai 119,05%. Keaktifan Politeknik KP Karawang terhadap pemenuhan dokumen pada bitrix menjadi hal utama mendukung peningkatan capaian pada IKU 12.

Faktor pendukung keberhasilan IKU 12 adalah kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh PKP Karawang aktif dibagikan pada bitrix. Kegiatan pendukungnya adalah kegiatan mengelola aplikasi bitrix KKP.

Indikator kinerja 13: Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2023 Lingkup BRSDM KP" Tahun 2023.

1. Capaian IKU diperoleh dari jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2022 s.d. 31 Desember 2022 (Triwulan IV Tahun 2022) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 21 Maret Tahun 2023 (Triwulan I Tahun 2023);
2. Persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang telah ditindaklanjuti (tuntas) pada periode pengukuran hingga periode



Triwulan I Tahun 2023 lingkup BRSDM sebesar 93,81% (tuntas 106 dari 113 rekomendasi);

3. Rincian capaian tindak lanjut hasil pengawasan Itjen disampaikan pada lampiran;
4. UPT yang tidak terdapat pada lampiran, merupakan UPT yang tidak ada temuan atau tindak lanjutnya telah tuntas sebelum pengukuran triwulan I, sehingga capaian IKU-nya 100%;

Pada tahun 2023 IKU 13 mempunyai target 75, dengan capaian 75 persentase 100,00% sesuai Surat PLH. Sekretaris BRSDM nomor B1962/BRSDM.1/HP.510/IV/2023 tanggal 12 April 2023 perihal Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2023 Lingkup brsdm kp.

Tabel 3.3 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan

IKU 15: Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)							
Realisasi		Triwulan I tahun 2023				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
Triwulan I Tahun 2021	Triwulan I tahun 2022	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan capaian 2021-2022 (%)	Target 2024	Capaian terhadap 2024 (%)
0	100	75	75	100	0,00	100	75%

Tabel diatas dapat diketahui bahwa capain IKU 13 sesuai dengan yang sudah ditargetkan, yaitu 100% dan memiliki angka lebih rendah dari realisasi triwulan I tahun 2022. IKU ini memiliki perbandingan dengan target 2024 sebesar 75%. Dokumen-dokumen telah dipersiapkan dan ditindaklanjuti sepenuhnya pada tahun 2022.

Faktor pendukung keberhasilannya adalah pelaksanaan kegiatan dan pertanggungjawaban berjalan dengan baik dan sesuai dengan aturan yang berlaku. Kegiatan pendukungnya adalah kegiatan penyelesaian hasil rekomendasi inspektorat jenderal.

Indikator kinerja 14: Nilai IKPA Politeknik KP Karawang (Nilai)

Nilai IKPA Politeknik KP Karawang akan tercapai pada triwulan II semester 2.



Indikator kinerja 15: Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang (Nilai)

Indikator Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang ini akan tercapai pada triwulan IV semester 2.

C. Akuntabilitas Keuangan

Pagu anggaran Politeknik KP Karawang berdasarkan DIPA Satker Politeknik KP Karawang tahun 2023 nomor SP DIPA- 032.12.2.403837/2023, sesuai yang tercantum didalam Perjanjian Kinerja (PK) 2022 tanggal 10 Januari 2023 berjumlah sebanyak Rp. 17.114.022.000,-. Dalam pelaksanaannya, data penyerapan anggaran sesuai data yang didapatkan dari OM – SPAN 2023 Politeknik KP Karawang, sampai dengan April 2023 terealisasi sebanyak Rp. 4.224.625.404,- atau 24.69%.





KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG

PAGU DAN REALISASI BELANJA

No	BA-Satker	Nama Satker	KPPN	Ket	Jenis Belanja									Total
					Pegawai	Barang	Modal	Beban Bunga	Subsidi	Hibah	Bansos	Lain-lain	Transfer	
1	032-403837	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG	086	PAGU	7,767,146,000	9,346,876,000	0	0	0	0	0	0	0	17,114,022,000
				REALISASI	2,489,992,391	2,087,854,302	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	4,577,846,693
				PERSENTASE	(32.06%)	(22.34%)								(26.75%)
				SISA	5,277,153,609	7,259,021,698	0	0	0	0	0	0	0	12,536,175,307
TOTAL				PAGU	7,767,146,000	9,346,876,000	0	0	0	0	0	0	0	17,114,022,000
				REALISASI	2,489,992,391	2,087,854,302	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	4,577,846,693
				PERSENTASE	(32.06%)	(22.34%)								(26.75%)
				SISA	5,277,153,609	7,259,021,698	0	0	0	0	0	0	0	12,536,175,307

Gambar 3.2. Pagu dan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang per tahun Triwulan I Tahun 2023



Tabel 3.4. Pagu dan Realisasi Anggaran per kegiatan Triwulan I Tahun 2023 dari Aplikasi SAKTI per April 2023

No.	Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)
1	Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	170,000,000	0
2	Kelompok Masyarakat Yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	58,000,000	30,648,228
3	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4,768,360,000	1,686,001,494
4	Layanan Umum	56,307,000	13,717,000
5	Layanan Perkantoran	11,941,912,000	2,452,909,682
6	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	30,000,000	8,602,000
7	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	25,000,000	6,919,000
8	Layanan Manajemen Keuangan	64,443,000	25,828,000
	TOTAL	17.114.022.000	4.224.625.404

D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya

Politeknik KP Karawang sebagai organisasi sektor pendidikan dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggung-jawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran



atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.

Tabel 3.5. Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Karawang
Triwulan I Tahun 2023

Capaian Sasaran Program	Penyerapan Anggaran	Konsistensi	Capaian Keluaran Program	Efisiensi	Nilai NKA
100	10,32	45,39	100	18,27	-

Efisiensi anggaran Politeknik KP Karawang memperoleh skor 18,27. Efisiensi anggaran menunjukkan perolehan positif dari rentang nilai efisiensi +20 sampai dengan -20. Kondisi ini dipengaruhi beberapa hal antara lain:

1. Realisasi anggaran pada posisi 24,69% dengan tingkat output kegiatan mencapai 100% dan bahkan melampaui.
2. Terdapat beberapa output dengan pencapaian di atas 100%, yaitu indikator Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar mencapai 100 dari target 92 atau sebesar 108,70%.

Pencapaian nilai efisiensi sebesar 18,27 menunjukkan bahwa di dalam pelaksanaan anggaran Triwulan I tahun 2023, terdapat efisiensi baik efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan dengan baik. Kondisi ini perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka



peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran di tahun berikutnya.



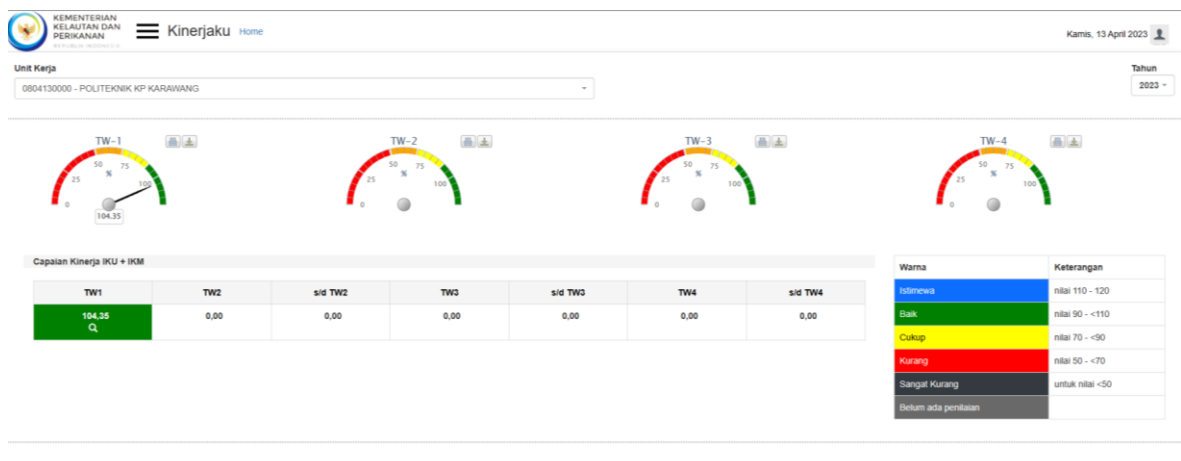
BAB IV

PENUTUP

A. Capaian Kinerja Utama

Pada tahun 2023, Politeknik KP Karawang memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 4 Sasaran kegiatan dan 15 Indikator Kinerja Utama. Selama triwulan I Tahun 2023, terdapat 2 (dua) IKU Politeknik KP Karawang berstatus hijau.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun anggaran 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) pada masing-masing perspektif. Dari hasil pengukuran tersebut diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Karawang sebesar 104,35%. Dapat dilihat pada Dashboard Kinerja sebagai berikut:



Gambar. 4.1. Dashboard kinerja Level 3 Politeknik KP Karawang

Realisasi capaian indikator kinerja Politeknik KP Karawang triwulan I tahun 2023 sebanyak 15 IKU seluruhnya berstatus hijau dengan rincian sebagai berikut.

Tabel 4.1. Capaian Triwulan I Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2022	TRIWULAN I TAHUN 2022		%
			TARGET	CAPAIAN	
1	Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	0	0	0



2	Lulusan Politenik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10	0	0	0
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politenik KP Karawang yang kompeten (Orang)	284	0	0	0
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,235	0	0	0
5	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Karawang (Unit)	1	0	0	0
6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politenik KP Karawang (Unit)	2	0	0	0
7	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	0	0	0
8	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2022 (%)	$\leq 0,5\%$	0	0	0
9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks)	79	0	0	0
10	Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)	80	0	0	0
11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	92	0	0	0
12	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	92	92	100	108,70%
13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	100	100%
14	Nilai IKPA Politeknik KP Karawang (Nilai)	89	0	0	0
15	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang (Nilai)	82	0	0	0



B. Permasalahan dan Rekomendasi

Meskipun secara umum kinerja Politeknik KP Karawang sudah cukup baik, namun masih terdapat permasalahan dalam mewujudkan sasaran kegiatan selama Triwulan I tahun 2023, secara umum yaitu:

Tabel 4.2. Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Strategis Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun 2023

No	Permasalahan	Rekomendasi
1.	Permasalahan pada IKU 12 terkait target sistem manajemen yaitu belum optimalnya keaktifan dalam pengelolaan aplikasi Bitrix24.	Perlu pengarahannya lebih lanjut dalam mengunggah dokumen dan informasi yang diperlukan pada Bitrix.



LAMPIRAN



Lampiran 1. Perjanjian Kinerja 10 Januari Tahun 2023 Politeknik KP Karawang



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
 JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
 JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
 LAMAN www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Guntur Prabowo**
 Jabatan : Direktur Politeknik KP Karawang
 Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**
 Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP
 Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan



Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang



Guntur Prabowo



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang)	284
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,235
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Karawang (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Karawang (Unit)	2
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		8	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2022 (%)	≤ 0,5%
		9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks)	79
		10	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai)	80
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	92
		12	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Karawang (%)	92
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		14	Nilai IKPA Politeknik KP Karawang (Nilai)	89
		15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)	82



Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.996.360.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12.117.662.000
Total Anggaran Politeknik KP Karawang Tahun 2023		17.114.022.000

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Karawang


Guntur Prabowo



