

# LAPORAN KINERJA

Triwulan 1  
Tahun 2026



Jl. Martoloyo PO BOX 22 Tegal, Kode Pos 52122



(0282) 356393



<https://kkp.go.id/unit-kerja/bppsdmkp/upt/bppp-tegal.html>

<https://ppid.kkp.go.id/upt/bppp-tegal/>



# KATA PENGANTAR



Puji dan syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas Rahmat Serta Karunia-Nya, Badan layanan Umum (BLU) Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Tegal telah menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja BPPP Tegal Triwulan I Tahun 2026. Laporan Kinerja (LKj) ini disusun berdasarkan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2010 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), dan Peraturan Menteri PAN dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

LKj BLU BPPP Tegal Triwulan I Tahun 2026 disusun sebagai wujud transparansi dan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada instansi pemerintah atas penggunaan anggaran Triwulan I Tahun 2026 yang terkait dengan evaluasi pengukuran kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan disisi lain laporan kinerja merupakan alat kendali, pemacu dan umpan balik peningkatan kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal.

Mengingat bahwa Laporan Kinerja merupakan indikator keberhasilan dari suatu penyelenggaraan organisasi pemerintahan, kami berusaha dengan sebaik mungkin untuk dapat menyajikan laporan ini agar dapat digunakan dalam menyusun kebijakan di BPPP Tegal.



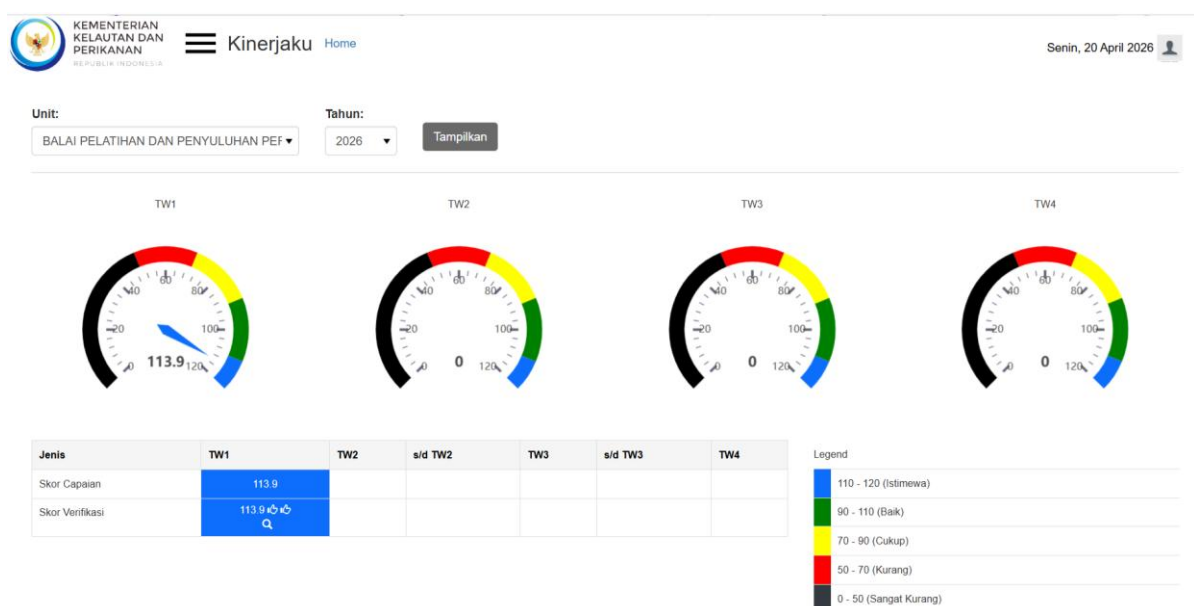


# IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Badan Layanan Umum Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal Triwulan I Tahun 2026 merupakan bentuk pertanggungjawaban dari pelaksanaan program dan kegiatan BPPP Tegal sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Penetapan Kinerja BPPP Tegal pada Tahun 2025 selaras dengan kebijakan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, sehingga BPPP Tegal selaku UPT yang berada di bawahnya turut berkontribusi terhadap pencapaian Indikator Kinerja Utama BPPSDMKP. BPPP Tegal memiliki tanggung jawab untuk mendukung 2 (dua) Sasaran Kegiatan dan 15 (lima belas) Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja BPPP Tegal dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indikator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak dari Kementerian Kelautan Perikanan melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

Berdasarkan pengukuran kinerja, secara umum kinerja BPPP Tegal pada Triwulan I Tahun 2026 masuk dalam kategori **ISTIMEWA**. Perolehan Nilai Kinerja Organisasi yaitu 113,9% seperti tampilan grafik dashboard berikut ini :



Pencapaian Indikator Kinerja Utama BPPP Tegal yang terukur pada Triwulan I Tahun 2026 terdiri dari 6 (enam) indikator yang telah tercapai yaitu sebagai berikut:

Tabel 1. Capaian Indikator Kinerja Utama BPPP Tegal Triwulan I Tahun 2026

| No | Sasaran Kegiatan                                                                                   | No | Indikator Kinerja Utama                                                                                                     | Target Tahun 2026 | Target TW I | Realisasi Triwulan I Tahun 2026 |        |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|---------------------------------|--------|
|    |                                                                                                    |    |                                                                                                                             |                   |             | Capaian                         | %      |
| 1  | Terselenggaranya Pelatihan Kelautan dan Perikanan                                                  | 1  | Lulusan Pelatihan KP Kompeten BPPP Tegal yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (DUDIKA) (Orang) | 14718             | 2130        | 2269                            | 106,53 |
|    |                                                                                                    | 2  | Persentase Peserta Pelatihan Masyarakat KP BPPP Tegal yang Menerapkan Kompetensi Hasil Pelatihan (%)                        | 75                | -           | -                               | -      |
|    |                                                                                                    | 3  | Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Tegal (Orang)                                                        | 19365             | 3098        | 3227                            | 104,16 |
|    |                                                                                                    | 4  | Naskah Perangkat Pelatihan Kelautan dan Perikanan BPPP Tegal (Dokumen)                                                      | 1                 | -           | -                               | -      |
|    |                                                                                                    | 5  | Proposal Inovasi Pelatihan Berbasis Kaji Terap Bidang Kelautan dan Perikanan di BPPP Tegal (Proposal)                       | 1                 | -           | -                               | -      |
|    |                                                                                                    | 6  | Nilai PNBSP Satker BPPP Tegal (Rupiah Miliar)                                                                               | 22,50             | 4,05        | 5,46                            | 120    |
|    |                                                                                                    | 7  | Sarana Prasarana Pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Tegal (Unit)                                           | 1                 | -           | -                               | -      |
|    |                                                                                                    | 8  | Penyiapan Data Kebutuhan Pengembangan Kompetensi Tenaga Pelatih di BPPP Tegal (Dokumen)                                     | 1                 | -           | -                               | -      |
| 2  | Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya | 9  | Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal (%)                                                               | 100               | 25          | 29,63                           | 118,52 |
|    |                                                                                                    | 10 | Indeks Profesionalitas ASN BPPP Tegal (Indeks)                                                                              | 83                | -           | -                               | -      |

| No | Sasaran Kegiatan               | No | Indikator Kinerja Utama                                                                          | Target Tahun 2026 | Target TW I | Realisasi Triwulan I Tahun 2026 |        |
|----|--------------------------------|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|---------------------------------|--------|
|    |                                |    |                                                                                                  |                   |             | Capaian                         | %      |
|    | Manusia Kelautan dan Perikanan | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Tegal (Nilai)                                                       | 81                | -           | -                               | -      |
|    |                                | 12 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BPPP Tegal (%) | 86                | 86          | 100                             | 116,28 |
|    |                                | 13 | Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal (%)                   | 77                | 77          | 100                             | 120    |
|    |                                | 14 | Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BPPP Tegal (Nilai)                                           | 71                | -           | -                               | -      |
|    |                                | 15 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPP Tegal (Nilai)                                            | 71.5              | -           | -                               | -      |

Pagu Anggaran yang dialokasikan kepada BPPP Tegal Tahun 2026 adalah sebesar Rp 45.663.970.000,- kemudian direvisi menjadi Rp 51.523.370.000,- pagu blokir sebesar Rp 7.627.247.000,- sehingga pagu aktif sebesar Rp 43.896.123.000,- dan telah terrealisasi sampai dengan 31 Maret 2026 sebesar Rp 6.316.130.194,- atau 12,26 %. Secara umum kinerja BPPP Tegal cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal-hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil evaluasi rencana aksi triwulan I tahun 2026 capaian kinerja dengan target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggungjawab IK agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.
2. Dalam pengumpulan data dukung masih ada ditemukannya duplikasi data dan data yang kurang lengkap yang tidak sesuai dengan format yang telah ditentukan, maka perlu dilakukan verifikasi data secara teratur dan teliti sehingga capaian kinerja sesuai dengan data dukung yang ada.

Laporan Kinerja ini berisikan tentang capaian serta kendala yang dihadapi dalam rangka pencapaian target yang telah ditetapkan di Triwulan I Tahun 2026. Laporan ini

diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholders* Balai. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Balai. BPPP Tegal berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.



# DAFTAR ISI

|                                                                     |                                     |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| KATA PENGANTAR.....                                                 | ii                                  |
| IKHTISAR EKSEKUTIF.....                                             | iii                                 |
| DAFTAR ISI.....                                                     | vii                                 |
| DAFTAR GAMBAR .....                                                 | ix                                  |
| DAFTAR TABEL.....                                                   | x                                   |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                                               | xii                                 |
| BAB I PENDAHULUAN.....                                              | 1                                   |
| 1.1. Latar Belakang.....                                            | 1                                   |
| 1.2. Tujuan .....                                                   | 3                                   |
| 1.3. Tugas dan Fungsi BPPP Tegal .....                              | 3                                   |
| 1.4. Struktur Organisasi.....                                       | 4                                   |
| 1.5. Keragaan SDM BPPP Tegal .....                                  | 5                                   |
| 1.6. Sistematika Penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah..... | 7                                   |
| 1.7. Potensi dan Permasalahan .....                                 | 8                                   |
| 1.7.1 Potensi .....                                                 | 8                                   |
| 1.7.2 Permasalahan.....                                             | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| BAB II PERENCANAAN KINERJA.....                                     | 12                                  |
| 1.1. Rencana Strategis .....                                        | 12                                  |
| 1.1.1 Visi .....                                                    | 12                                  |
| 1.1.2 Misi .....                                                    | 14                                  |
| 1.1.3 Tujuan .....                                                  | 14                                  |
| 1.1.4 Sasaran Kegiatan .....                                        | 14                                  |

|                                                                |                                     |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1.2. Strategi Pelaksanaan Program BPPP Tegal .....             | 17                                  |
| 1.3. Rencana Kerja Tahun 2026 .....                            | 18                                  |
| 1.4. Penetapan Kinerja Tahun 2026 .....                        | 19                                  |
| 1.5. Pengukuran Kinerja.....                                   | 21                                  |
| 1.5.1 Rumus Pengukuran .....                                   | 21                                  |
| 1.5.2 Metode Pengukuran Kinerja .....                          | 22                                  |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....                             | 23                                  |
| 3.1. Capaian Kinerja Organisasi .....                          | 23                                  |
| 3.1.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2026 ..... | 23                                  |
| 3.1.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja .....                      | 24                                  |
| 3.2. Akuntabilitas Keuangan.....                               | 56                                  |
| 3.3. Efisiensi Penggunaan Anggaran dan Sumber Daya .....       | 58                                  |
| BAB IV PENUTUP.....                                            | 63                                  |
| 4.1. Capaian Kinerja Utama.....                                | 63                                  |
| 4.2. Permasalahan dan Rekomendasi.....                         | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |



# DAFTAR GAMBAR



|                                                                                                                                     |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Gambar 1. Struktur Organisasi BPPP Tegal.....                                                                                       | 4   |
| Gambar 2. Komposisi Pegawai BPPP Tegal.....                                                                                         | 5   |
| Gambar 3. Komposisi Pegawai BPPP Tegal dibandingkan dengan tahun sebelumnya.....                                                    | 6   |
| Gambar 4. Keragaan pegawai BPPP Tegal berdasarkan Jenis Kelamin dan Pendidikan.....                                                 | 6   |
| Gambar 5. Nilai Capaian Kinerja BPPP Tegal TW I Tahun 2025 pada dashboard aplikasi kinerjaku.....                                   | 29  |
| Gambar 6. Grafik Purnawidya Pelatihan Masyarakat berdasarkan Jenis Pelatihan, Kompetensi, Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin..... | 37  |
| Gambar 7. Perbandingan Capaian IKU 2 dengan tahun sebelumnya.....                                                                   | 38  |
| Gambar 8 Perbandingan Capaian PNBPN dengan tahun Sebelumnya.....                                                                    | 41  |
| Gambar 9 Perbandingan Capaian SDM KP yang bersertifikasi kompetensi.....                                                            | 50  |
| Gambar 10 Perbandingan Capaian IKU Kelompok Pelaku utama/Pelaku Usaha KP yang disuluh dengan tahun sebelumnya.....                  | 58  |
| Gambar 11 Perbandingan Capaian IKU 11 dengan tahun sebelumnya.....                                                                  | 61  |
| Gambar 12 Perbandingan Capaian IKU 12 dengan tahun sebelumnya .....                                                                 | 64  |
| Gambar 13. Perbandingan IKU Manajemen Pengetahuan dari tahun sebelumnya.....                                                        | 83  |
| Gambar 14. Realisasi per output anggaran BPPP Tegal Tahun 2026.....                                                                 | 97  |
| Gambar 15. Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BPPP Tegal Tahun 2026 pada Dashboard Aplikasi Kinerjaku.....                              | 106 |

# DAFTAR TABEL

|                                                                                                                                                        |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. Capaian Indikator Kinerja Utama BPPP Tegal Tahun 2026.....iv                                                                                  | iv |
| Tabel 2. Rencana Kerja Puslat Tahun 2026.....18                                                                                                        | 18 |
| Tabel 3. Rencana Kerja Pusluh Tahun 2026.....19                                                                                                        | 19 |
| Tabel 4. Perjanjian Kinerja BPPP Tegal Tahun 2026 .....20                                                                                              | 20 |
| Tabel 5. Capaian Kinerja BPPP Tegal Tahun 2026.....22                                                                                                  | 22 |
| Tabel 6. Capaian IKU 1 Persentase lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Tegal .....22                              | 22 |
| Tabel 7. Perbandingan ( <i>benchmarking</i> ) Capaian IKU 1 DUDI dengan unit kerja sejenis .....26                                                     | 26 |
| Tabel 8. Capaian IKU 2 Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih BPPP Tegal.....30                                                                | 30 |
| Tabel 9. Perbandingan ( <i>benchmarking</i> ) Capaian IKU 2 Masyarakat KP dilatih dengan unit kerja sejenis.....32                                     | 32 |
| Tabel 10. Capaian IKU 3 Nilai PNBPN Satker BPPP Tegal.....34                                                                                           | 34 |
| Tabel 11. Perbandingan ( <i>benchmarking</i> ) Capaian IKU 3 Nilai PNBPN dengan unit kerja sejenis...35                                                | 35 |
| Tabel 12. Capaian IKU Desa Perikanan Cerdas (Smart Fisheries Village/SFV) BPPP Tegal yang menerapkan IPTEK KP .....37                                  | 37 |
| Tabel 13. Perbandingan ( <i>benchmarking</i> ) Capaian IKU 11 Desa/kawasan mitra yang menerapkan IPTEK di BPPP Tegal dengan unit kerja sejenis .....39 | 39 |
| Tabel 14. Capaian IKU Kawasan yang mengoptimalkan aset BPPP Tegal untuk Percontohan Pelatihan KP .....42                                               | 42 |
| Tabel 15. Perbandingan ( <i>benchmarking</i> ) Capaian IKU Kawasan yang mengoptimalkan aset BPPP Tegal untuk Percontohan Pelatihan KP .....43          | 43 |
| Tabel 16. Capaian IKU 6 Tenaga kerja yang terlibat bidang pelatihan di BPPP Tegal.....45                                                               | 45 |
| Tabel 17. Perbandingan ( <i>benchmarking</i> ) Capaian IKU Tenaga kerja yang terlibat bidang pelatihan di BPPP Tegal .....46                           | 46 |
| Tabel 18. Capaian IKU 7 SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Tegal (orang).....53                                                              | 53 |

|                                                                                                                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 19. Perbandingan ( <i>benchmarking</i> ) Capaian IKU 7 SDM KP yang bersertifikat kompetensi dengan unit kerja sejenis.....                                               | 54 |
| Tabel 20. Capaian IKU 8 Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Tegal .....                                                                  | 54 |
| Tabel 21. Perbandingan ( <i>benchmarking</i> ) Capaian IKU 8 Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) dengan unit kerja sejenis .....                 | 57 |
| Tabel 22. Capaian IKU Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang diusulkan untuk mengikuti Uji Kompetensi di Satker BPPP Tegal .....                                                   | 61 |
| Tabel 23. Perbandingan ( <i>benchmarking</i> ) Capaian IKU 18 Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang tersandar dengan unit kerja sejenis..... | 62 |
| Tabel 24. Kategori Nilai Indeks Profesionalitas ASN.....                                                                                                                       | 64 |
| Tabel 25. Indikator Indeks Profesionalitas ASN.....                                                                                                                            | 65 |
| Tabel 26. Perbandingan ( <i>benchmarking</i> ) Capaian IKU 19 Indeks Profesionalitas ASN dengan unit kerja sejenis.....                                                        | 65 |
| Tabel 27. Capaian IKU 21 Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Tegal (%).....                                                            | 67 |
| Tabel 28. Perbandingan ( <i>benchmarking</i> ) Capaian IKU 21 Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja dengan unit kerja sejenis.....            | 68 |
| Tabel 29. Indikator dan Bobot Perhitungan Nilai Kinerja Anggaran.....                                                                                                          | 69 |
| Tabel 30. Pagu dan Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja.....                                                                                                                   | 70 |
| Tabel 31. Pagu dan Realisasi Anggaran Per Indikator Kinerja Utama.....                                                                                                         | 71 |
| Tabel 32. Perhitungan Efisiensi Anggaran BPPP Tegal 2026.....                                                                                                                  | 74 |
| Tabel 33. Capaian Kinerja BPPP Tegal Tahun 2026.....                                                                                                                           | 79 |
| Tabel 34 Tindak lanjut rekomendasi laporan kinerja Tahun 2026.....                                                                                                             | 81 |



# DAFTAR LAMPIRAN

|                                                      |   |
|------------------------------------------------------|---|
| Lampiran 1 Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2026.....   | 1 |
| Lampiran 2 SK Tim Pnegelola Kinerja Tahun 2026 ..... | 4 |



# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Rancangan RPJMN tahun 2025-2029 menekankan pada pertumbuhan berkelanjutan, penurunan kemiskinan dan pembangunan sumber daya manusia berkualitas secara merata di seluruh wilayah Indonesia. Arah kebijakan tersebut merupakan program presiden terpilih dan arah pembangunan jangka panjang nasional.

Dalam kerangka Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Periode 2025-2029, yang ditetapkan untuk mendukung Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden “Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045” serta pencapaian sasaran Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Periode 2025-2045, sektor kelautan dan perikanan memiliki peran yang sangat besar dalam Trisula Pembangunan sebagai kerangka pikir untuk menurunkan kemiskinan ekstrem hingga 0%, pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB) sebesar 8%, serta peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM).

Sejalan dengan RPJMN 2025-2029, pencapaian target-target dalam Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/SDGs, dan peta jalan Ekonomi Biru maka kerangka pikir pembangunan kelautan dan perikanan didasari oleh perubahan mindset pembangunan sektor kelautan perikanan dari pembangunan berorientasi produksi menjadi pendekatan pembangunan secara terukur yang mempertimbangkan daya dukung dan berorientasi pasar dengan menempatkan ekologi sebagai panglima untuk mendukung pencapaian sasaran utama pembangunan nasional 2025-2029.

Visi Presiden dan Wakil Presiden Tahun 2025-2029 dalam rancangan RPJMN yaitu “Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”. Visi tersebut menekankan bahwa proses pembangunan dilakukan secara bersama melalui kerja sama seluruh elemen bangsa yang memiliki kesamaan tekad untuk memajukan Indonesia menjadi setara dengan negara maju dan mencapai cita-cita Indonesia Emas 2045.

Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2025-2029 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden dan Wakil Presiden.

Visi Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam Rancangan Rencana Strategis Tahun 2025-2029 adalah *“Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”*.

Visi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM) adalah *“Terwujudnya SDM Kelautan dan Perikanan yang Inovatif, Kompeten, dan Berdaya Saing untuk mewujudkan Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan sebagai Penggerak pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan”*.

KKP mendukung Misi Presiden dan Wakil Presiden melalui tujuh dari delapan Asta Cita, dengan focus pada Misi Asta Cita ke 2, 5, dan 8. Misi tersebut dirumuskan untuk mewujudkan pembangunan yang berkelanjutan dan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan, sebagai berikut :

1. “Menjaga Keberlanjutan Ekosistem dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan” yang melaksanakan Asta Cita 2 dan 8;
2. “Mengembangkan Sektor Kelautan dan Perikanan sebagai Penggerak Utama Pertumbuhan Ekonomi Berkelanjutan” yang melaksanakan Asta Cita 2, 3, 5 dan 6;
3. Meningkatkan Daya Saing Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan” yang melaksanakan Asta Cita 4; dan
4. “Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Efektif dan Berkualitas” yang melaksanakan Asta Cita 7

Dalam rangka mendukung misi KKP ke-3 yaitu “Meningkatkan Daya Saing Sumber Daya Kelautan dan Perikanan”, BPPSDMKP menetapkan misi *“Mewujudkan SDM Kelautan dan Perikanan yang Inovatif, Kompeten, dan Berdaya Saing ditingkat Nasional dan Internasional”*.

Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal turut berkontribusi dan mendukung misi tersebut melalui pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan.

## **1.2. Tujuan**

Penyusunan Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Laporan Kinerja (LKj) BPPP Tegal Triwulan I Tahun 2026 memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas pencapaian pada Triwulan I Tahun 2026;
2. Sebagai bahan evaluasi dan masukan serta referensi dalam menetapkan kebijakan dan strategi tahun berikutnya lingkup BPPP Tegal;
3. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan berkesinambungan bagi BPPP Tegal untuk meningkatkan kinerjanya.

## **1.3. Tugas dan Fungsi BPPP Tegal**

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.87/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan merupakan Unit Pelaksana Teknis di bidang pelatihan dan penyuluhan yang ada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

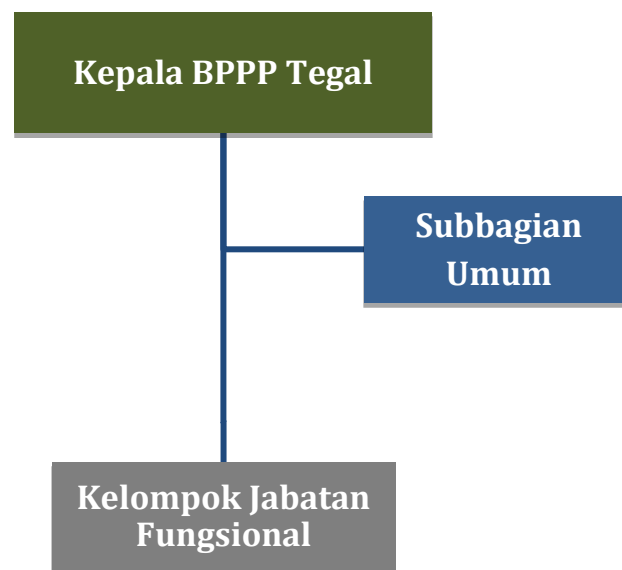
BPPP Tegal dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a. penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang pelatihan dan penyuluhan;
- b. penyusunan bahan kebijakan pelatihan dan penyuluhan;
- c. pelatihan teknis dan manajerial dibidang perikanan;
- d. penyusunan materi, metodologi, dan pelaksanaan penyuluhan perikanan;
- e. pemantauan kebutuhan pembentukan jaringan pengembangan tenaga teknis dan manajerial dibidang perikanan;

- f. pengelolaan prasarana dan sarana pelatihan dan penyuluhan;
- g. pengembangan dan fasilitasi kelembagaan dan forum masyarakat bagi pelaku utama dan pelaku usaha;
- h. penyusunan kebutuhan peningkatan kapasitas penyuluh pegawai negeri sipil, swadaya, dan swasta; dan
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan.

#### 1.4. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 87/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan, Struktur Organisasi di BPPP Tegal dapat dilihat sebagai berikut:



Gambar 1. Struktur Organisasi BPPP Tegal

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, Kepala BPPP Tegal dibantu oleh Sub Bagian Umum dan Kelompok Jabatan Fungsional dengan tugas dan fungsi sebagai berikut:

##### A. Sub Bagian Umum

Sub bagian umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, persuratan, kearsipan, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan, serta pengelolaan sarana dan prasarana.

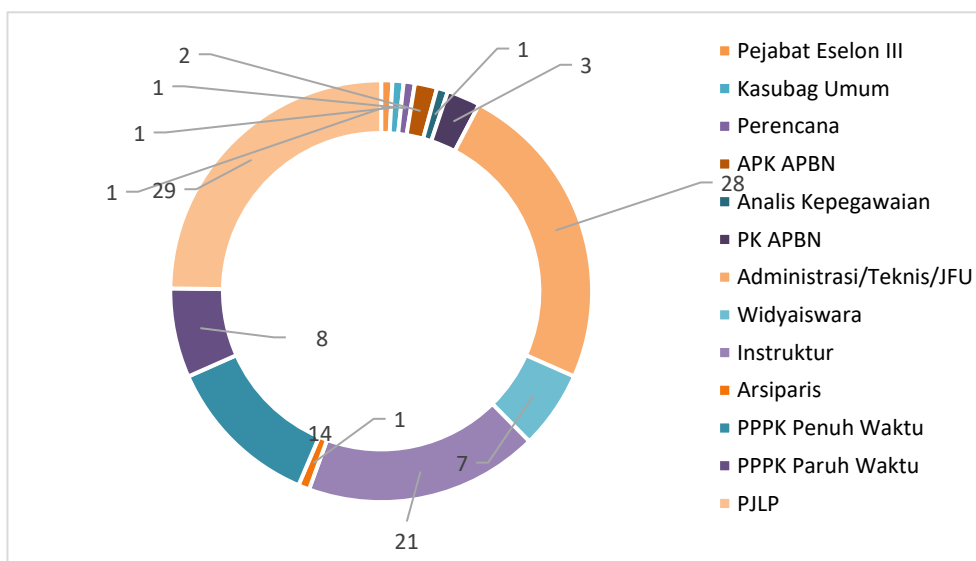
## B. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

Dalam melaksanakan tugasnya Kelompok Jabatan Fungsional menjalankan fungsi mengoordinasikan dan mengelola kegiatan pelayanan masing-masing fungsional sesuai dengan bidang tugas Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal.

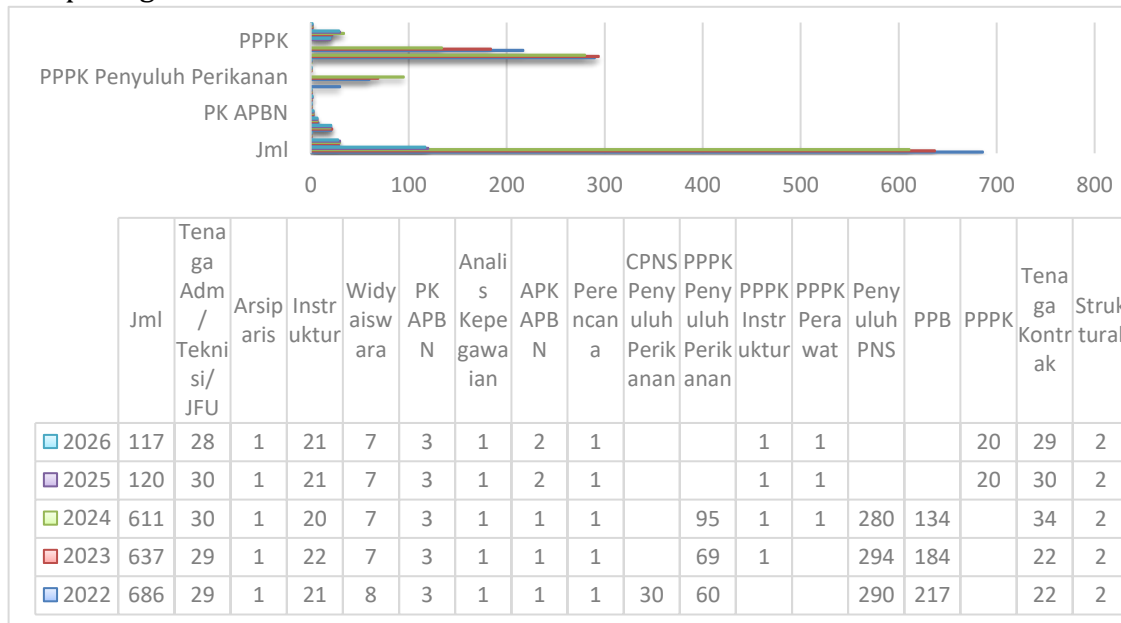
### 1.5. Keragaan SDM BPPP Tegal

Jumlah pegawai negeri sipil di BPPP Tegal per 1 April 2026 sebanyak 117 orang dengan rincian komposisi pegawai sebagai berikut:



Gambar 2. Komposisi Pegawai BPPP Tegal

Komposisi pegawai BPPP Tegal dibandingkan dengan tahun sebelumnya dapat dilihat pada gambar berikut.



Gambar 3. Komposisi Pegawai BPPP Tegal dibandingkan dengan tahun sebelumnya

Keragaan pegawai BPPP Tegal berdasarkan Jenis Kelamin dan Pendidikan dapat dilihat pada Gambar berikut:



#### ASN

- Laki-laki = 57 Orang
- Perempuan = 31 Orang

#### Non ASN

- Laki-laki = 22 Orang
- Perempuan = 7 Orang



S2 = 16 Orang

S1 = 36 Orang

D4 = 7 Orang

D3 = 9 Orang

SLTA = 18 Orang

SLTP = 1 Orang

SD = 1 Orang

Gambar 4. Keragaan pegawai BPPP Tegal berdasarkan Jenis Kelamin dan Pendidikan

## 1.6. Sistematika Penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 Tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, LKj BPPP Tegal Triwulan I Tahun 2025 ini disusun dengan sistematika sebagai berikut:

**Kata Pengantar**, merupakan pembuka awal laporan yang berisi pandangan umum tentang isi laporan dan pengesahan laporan;

**Ikhtisar Eksekutif**, menyajikan ringkasan isi laporan kinerja berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama tahun tersebut;

### **Bab I – Pendahuluan,**

Penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*Strategic issued*) yang sedang dihadapi organisasi;

### **Bab II – Perencanaan Kinerja,**

Menguraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja Triwulan I Tahun 2025.

### **Bab III –Akuntabilitas Kinerja,**

#### Capaian Kinerja Organisasi:

1. Membandingkan antara target dan realisasi Kinerja tahun berjalan;
2. Membandingkan antara realisasi Kinerja serta capaian Kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;
3. Membandingkan antara realisasi Kinerja sampai dengan tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
4. Membandingkan antara realisasi tahun berjalan dengan standar nasional atau unit kerja lain yang setara di kementerian (jika ada);
5. Analisa penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan Kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
6. Analisa atas efisiensi penggunaan sumber daya;

7. Analisa program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan Kinerja.

Realisasi Anggaran:

Uraian realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

**Bab IV – Penutup,**

Kesimpulan umum atas capaian Kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

**Lampiran,**

Perjanjian Kinerja, penghargaan yang diraih atau dokumen lainnya.

## **1.7. Potensi dan Permasalahan**

### **1.7.1 Potensi**

Pengembangan sumberdaya manusia (SDM) dibidang kelautan dan perikanan memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian target kinerja pembangunan kelautan dan perikanan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan serta riset kelautan dan perikanan yang diarahkan untuk mendorong dan mempercepat peningkatan kapasitas sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Tegal bertugas melaksanakan kegiatan Pelatihan Kelautan dan Perikanan pada wilayah kerjanya di 7 (tujuh) propinsi di No. Wilayah kerja BPPP Tegal yaitu propinsi Jawa Tengah, Jawa Barat, Daerah Istimewa Yogyakarta, DKI Jakarta, Banten, Lampung dan Kalimantan Barat. Kegiatan Pelatihan ditujukan kepada masyarakat kelautan dan perikanan yaitu pelaku utama dan pelaku usaha di sektor penangkapan, budidaya, pengolahan, pemasaran hasil perikanan, serta masyarakat kelautan dan perikanan lainnya.

BPPP Tegal juga membawahi 5 PPPK Penyuluh, 4 PPPK Penyuluh Kota Tegal dan 1 PPPK Penyuluh Kabupaten Tegal. BPPP Tegal bertugas menyiapkan bahan pengembangan penyuluhan dan pelaksanaan penyuluhan, serta penyusunan kebutuhan peningkatan kapasitas PPPK Penyuluh.

Keberhasilan pencapaian target ditentukan oleh sumberdaya yang dimiliki oleh suatu organisasi. Berikut adalah potensi sumberdaya BPPP Tegal dalam mencapai tujuan organisasi:

1. Memiliki SDM yang ahli, profesional dan berpengalaman dibidangnya serta bersertifikasi yang berkomitmen kuat untuk berkembang dan memajukan diklat;
2. Memiliki sarpras diklat yang memadai dan representatif;
3. Penyelenggaraan *Basic Safety Training* (BST), *Basic Safety Training* Kapal Layar Motor (BST KLM), *Basic Safety Training - Fisheries I* (BSTF I), *Basic Safety Training - Fisheries II* (BSTF II) dan Rating Internasional;
4. Memiliki Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) 1 bidang Kelautan dan Perikanan yang telah di lisensi oleh BNSP dan Tempat Uji Kompetensi / TUK LSP Kelautan dan Perikanan;
5. Sebagai tempat kedudukan PUKAKP Wilayah V;
6. Tersedianya Standar Operasional Prosedur (SOP) penyelenggaraan diklat sesuai manajemen mutu (ISO 9001 : 2015);
7. Komitmen yang kuat dari pimpinan dan jajaran staf untuk mencapai tujuan organisasi yaitu dengan adanya dukungan kebijakan dari Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan untuk mengembangkan mutu diklat;
8. Letak yang strategis berada pada jalur pantura Jawa, ditengah Kota Tegal dan berada pada lingkungan perikanan yang produktif;
9. Forum komunikasi dengan instansi terkait baik pemerintah maupun pihak swasta (bidang perikanan);
10. Kebutuhan tenaga kerja yang memenuhi Standar Kompetensi Kerja Nasional (SKKNI) sehingga masyarakat merasa perlu untuk mengikuti diklat;
11. Peningkatan kerjasama dengan instansi sejenis dan asosiasi industri/profesi;

12. Kesempatan meningkatkan pengetahuan dan keterampilan bagi tenaga kediklatan di dalam dan luar negeri;
13. Optimalisasi pemanfaatan fasilitas BPPP Tegal yang tersedia;
14. Indonesia telah meratifikasi STCW-F pada tahun 2019;
15. Permen KP No. 33 Tahun 2021 tentang Log Book Penangkapan Ikan, Pemantauan Di Atas Kapal Penangkap Ikan Dan Kapal Pengangkut Ikan, Inspeksi, Pengujian, Dan Penandaan Kapal Perikanan, Serta Tata Kelola Pengawakan Kapal Perikanan;
16. Beberapa diklat kepelautan masih dalam proses approval;
17. BPPP Tegal mampu menghasilkan produk perikanan yang layak dipasarkan.
18. BPPP Tegal mampu menghasilkan teknologi tepat guna untuk meningkatkan kualitas garam rakyat.
19. BPPP Tegal memiliki instalasi budidaya ikan air tawar yang strategis untuk pengembangan budidaya ikan air tawar.
20. BPPP Tegal mampu melakukan pelatihan daring yang memungkinkan peserta melakukan praktek dan dipandu langsung oleh pelatih.

### 1.7.2 Permasalahan

Sebagai Lembaga pelatihan dan penyuluhan yang terus berkembang menjadi pilihan utama *stakeholder* dalam rangka peningkatan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan, BPPP Tegal memiliki beberapa permasalahan dan tantangan yang dihadapi sebagai berikut :

1. Belum terbitnya penetapan dan pengaturan SOTK yang mengatur unit kerja level UPT setelah perubahan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia KP menjadi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM KP, menyebabkan masih melekatnya fungsi penyuluhan pada BPPP Tegal sehingga kurang maksimal dalam melaksanakan fungsi pelatihan;
2. Ketersediaan tenaga pelatih (instruktur dan widyaiswara) yang terus berkurang dikarenakan beberapa sudah memasuki usia purnatugas sedangkan permintaan pelatihan terus bertambah;

3. Sarana dan prasarana pelatihan belum sesuai dengan standar minimal pelatihan yang ditetapkan dan tidak lagi sesuai dengan perkembangan teknologi saat ini;
4. Kurikulum dan modul pembelajaran belum seluruhnya tersedia dan terstandar;
5. Kompetensi dan jumlah SDM BPPP Tegal perlu ditambah dan ditingkatkan sesuai dengan kebutuhan pelatihan seiring telah berubahnya menjadi Badan Layanan Umum;
6. Kurangnya penerapan regulasi terhadap persyaratan kompetensi pekerja/calon pekerja di bidang kelautan dan perikanan.



## BAB II

# PERENCANAAN KINERJA

### 1.1. Rencana Strategis

Mengacu pada tugas, fungsi dan wewenang yang telah dimandatkan dalam Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Nomor 2 Tahun 2025 untuk melaksanakan misi Menteri Kelautan dan Perikanan, KKP mendukung Misi Presiden dan Wakil Presiden melalui tujuh dari delapan Asta Cita, dengan focus pada Misi Asta Cita ke 2, 5, dan 8. Misi tersebut dirumuskan untuk mewujudkan pembangunan yang berkelanjutan dan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan, sebagai berikut :

1. “Menjaga Keberlanjutan Ekosistem dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan” yang melaksanakan Asta Cita 2 dan 8;
2. “Mengembangkan Sektor Kelautan dan Perikanan sebagai Penggerak Utama Pertumbuhan Ekonomi Berkelanjutan” yang melaksanakan Asta Cita 2, 3, 5 dan 6;
3. Meningkatkan Daya Saing Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan” yang melaksanakan Asta Cita 4; dan
4. “Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Efektif dan Berkualitas” yang melaksanakan Asta Cita 7

Dalam rangka mendukung misi KKP ke-3 yaitu “Meningkatkan Daya Saing Sumber Daya Kelautan dan Perikanan”, BPPSDMKP menetapkan misi *“Mewujudkan SDM Kelautan dan Perikanan yang Inofatif, Kompeten, dan Berdaya Saing ditingkat Nasional dan Internasional”*. Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) dari Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM) berkontribusi pada visi tersebut melalui pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan sesuai dengan tugas dan fungsi BPPP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.87/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan.

### 1.1.1 Visi

Visi Presiden dan Wakil Presiden Tahun 2025-2029 dalam rancangan RPJMN yaitu *“Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”*. Visi tersebut menekankan bahwa proses pembangunan dilakukan secara bersama melalui kerja sama seluruh elemen bangsa yang memiliki kesamaan tekad untuk memajukan Indonesia menjadi setara dengan negara maju dan mencapai cita-cita Indonesia Emas 2045”. Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2025-2029 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden dan Wakil Presiden.

Visi Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam Rancangan Rencana Strategis Tahun 2025-2029 adalah *“Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”*.

Visi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM) adalah *“Terwujudnya SDM Kelautan dan Perikanan yang Inovatif, Kompeten, dan Berdaya Saing untuk mewujudkan Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan sebagai Penggerak pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan”*.

Visi BPPP Tegal pada tahun 2025-2029 adalah menggunakan Visi BPPSDM, yaitu *“Terwujudnya SDM Kelautan dan Perikanan yang Inovatif, Kompeten, dan Berdaya Saing untuk mewujudkan Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan sebagai Penggerak pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan”*.

### 1.1.2 Misi

Dalam rangka mendukung misi KKP ke-3 yaitu “Meningkatkan Daya Saing Sumber Daya Kelautan dan Perikanan”, serta misi BPPSDMKP yaitu *“Mewujudkan SDM Kelautan dan Perikanan yang Inovatif, Kompeten, dan Berdaya Saing ditingkat Nasional dan Internasional”* ; Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) dari Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM) berkontribusi pada misi tersebut melalui pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan sesuai dengan tugas dan fungsi BPPP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.87/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan.

### 1.1.3 Tujuan

Untuk mewujudkan Misi BPPSDM Tahun 2025-2029 disusun tujuan yaitu “Meningkatnya kapasitas dan kompetensi SDM KP yang Inovatif, Kompeten dan Berdaya Saing” dengan indikator meningkatnya meningkatnya kapasitas dan kompetensi SDM KP dari 70 pada tahun 2025 menjadi 78 pada tahun 2029.

Fokus utama tujuan strategis terletak pada peningkatan kapasitas dan kompetensi sumber daya manusia yang inovatif, kompeten, dan berdaya saing. Pencapaian tujuan ini diharapkan mampu mendorong tumbuhnya pelaku usaha baru yang inovatif dan berdaya saing, kelembagaan kelompok pelaku usaha yang kuat dan mandiri serta menghasilkan calon wirausaha muda baru yang berlatar belakang pendidikan serta menjawab kebutuhan calon tenaga kerja melalui adanya keterhubungan lebih kuat antara dunia pendidikan dan pelatihan dengan dunia usaha, dunia industri, dan dunia kerja (DUDIKA). Selain itu, tujuan juga diarahkan untuk memastikan keberlanjutan pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan, sekaligus meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

### 1.1.4 Sasaran Program

Sasaran program merupakan perwujudan dari kontribusi BPPSDMKP dalam mendukung pencapaian Sasaran Strategis KKP yakni SS4 Meningkatkan Kualitas SDM Kelautan dan Perikanan dan SS5 Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan

Berkualitas. Selain itu, sasaran program merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh BPPSDMKP sebagai suatu outcome/impact dari beberapa kegiatan yang dilaksanakan. Untuk mencapai tujuan tahun 2025-2029, BPPSDMKP menetapkan sasaran program dan indikator sebagaimana tabel:

*Tabel 1. Sasaran Strategis, Sasaran Program, Indikator, dan Target 2025–2029*

| Sasaran Strategis (SS)                                                | Sasaran Program (SP)                                                            | Indikator Sasaran Program (ISP)                                                                    | Target 2025 | Target 2029 |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| SS-4 : Meningkatnya Kualitas SDM KP                                   | SP-1 : Meningkatnya Kapasitas dan Kompetensi SDM KP                             | Persentase Lulusan pendidikan / pelatihan KP yang kompeten / tersertifikasi dan terserap di DUDIKA | 75%         | 79%         |
|                                                                       |                                                                                 | Persentase peningkatan omzet kelompok pelaku utama yang ditingkatkan kelasnya                      | 50%         | 58%         |
| SS-5 : Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Berkualitas | SP-2 : Tata Kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel di lingkungan BPPSDM | Nilai Implementasi Reformasi Birokrasi BPPSDM (Indeks)                                             | 86          | 88          |

Berdasarkan Permen KP Nomor 5 Tahun 2025 Tanggal 23 Februari 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, maka terdapat perubahan sasaran kegiatan program pelatihan dan penyuluhan KP yang dilaksanakan oleh BPPP Tegal adalah sebagai berikut :

#### *Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi*

##### **SK.1 Terselenggaranya Pelatihan Kelautan dan Perikanan.**

Pelatihan SDM KP diselenggarakan guna menjembatani kesenjangan pengetahuan, keterampilan dan sikap pelaku utama/pelaku usaha dengan tujuan meningkatkan pendapatan dan kesejahteraannya. Untuk mewujudkan pencapaian tujuan tersebut, didukung oleh indikator kinerja sebagai berikut:

- Lulusan Pelatihan KP Kompeten BPPP Tegal yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (DUDIKA) (Orang) dengan target indikator kinerja ini pada Tahun 2026 sebesar 14.718 Orang dan tahun 2029 sebesar 79%;
- Persentase Peserta Pelatihan Masyarakat KP BPPP Tegal yang Menerapkan Kompetensi Hasil Pelatihan (%) dengan target indikator kinerja ini pada Tahun 2026 sebesar 75 %

- c) Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Tegal (Orang) ditargetkan sebanyak 19.365 orang pada Tahun 2026 dan tahun 2029 sebesar 21.160 orang;
- d) Naskah Perangkat Pelatihan Kelautan dan Perikanan BPPP Tegal (Dokumen) ditargetkan sebanyak 1 Dokumen pada Tahun 2026
- e) Proposal Inovasi Pelatihan Berbasis Kaji Terap Bidang Kelautan dan Perikanan di BPPP Tegal (Proposal) ditargetkan sebanyak 1 Proposal pada Tahun 2026
- f) Nilai PNBPN Satker BPPP Tegal (Rupiah Miliar) dengan target Tahun 2026 sebesar Rp 22.500.000.000,- dan tahun 2029 sebesar Rp 21.100.000.000,-;
- g) Sarana Prasarana Pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Tegal (Unit) Tahun 2026 target indikator kinerja ini sebanyak 1 unit dan tahun 2029 sebanyak 2 Unit;
- h) Penyiapan Data Kebutuhan Pengembangan Kompetensi Tenaga Pelatih di BPPP Tegal (Dokumen) Tahun 2026 target indikator kinerja ini sebanyak 1 Dokumen

## SK.2 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal ingin menjadi instansi yang memiliki kinerja yang semakin membaik dari tahun ke tahun. Untuk itu, tujuan ini adalah mutlak untuk menyempurnakan kekurangan yang dimiliki dengan indikator kinerja sebagai berikut:

- a) Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal (%), tahun 2026 ditargetkan sebesar 100% dan tahun 2029 sebesar 100%;
- b) Indeks Profesionalitas ASN BPPP Tegal (indeks), tahun 2026 ditargetkan indeks sebesar 83 dan tahun 2029 sebesar 83;
- c) Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Tegal (Nilai), tahun 2026 ditargetkan Nilai 81 dan tahun 2029 sebesar 83;
- d) Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Tegal (%), tahun 2026 ditargetkan 86% dan tahun 2029 sebesar 89%;
- e) Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal (%), tahun 2026 dengan target 77% dan tahun 2029 sebesar 84%;

- f) Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BPPP Tegal (Nilai), tahun 2026 dengan target 71%
- g) Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPP Tegal (Nilai), dengan target Nilai 71,5

## **1.2. Strategi Pelaksanaan Program BPPP Tegal**

Strategi pencapaian sasaran kegiatan pelatihan dan penyuluhan BPPP Tegal adalah sebagai berikut:

a) Penguatan kelembagaan

Penguatan kelembagaan dilakukan dengan mensinergikan unit-unit kerja di BPPP Tegal sehingga pelaksanaan kegiatan pelatihan dan penyuluhan KP dapat terlaksana dengan baik. Penempatan SDM yang tepat pada unit-unit kerja juga dapat berkontribusi dalam menghasilkan pelayanan yang baik kepada masyarakat dan stakeholder.

b) Ketenagaan

Tenaga kepelatihan dan penyuluhan sangat penting dalam terlaksananya kegiatan pelatihan dan penyuluhan yang baik. Untuk itu, peningkatan kapasitas dan kompetensi tenaga kepelatihan dan penyuluhan sangat penting untuk dilaksanakan. Peningkatan kualitas ketenagaan BPPP Tegal dapat dilaksanakan dengan kegiatan pendidikan dan pelatihan, magang, dan kegiatan lainnya.

c) Monitoring dan Evaluasi Pelatihan dan Penyuluhan KP

Monitoring dan evaluasi pelatihan dan penyuluhan sangat penting dalam penyelenggaraan kegiatan pelatihan dan penyuluhan. Melalui monitoring dan evaluasi, kualitas penyelenggaraan kegiatan dapat dipantau dan diperbaiki jika terdapat kekurangan atau kasalahan dalam pelaksanaannya.

d) Pelatihan dan Penyuluhan KP

Selain memenuhi kebutuhan stakeholder, kerjasama juga dapat dijadikan sebagai cara untuk menambah daya jangkau kegiatan pelatihan dan penyuluhan yang terbatas oleh wilayah kerja dan anggaran.

e) Sarana dan Prasarana

Sarana dan prasarana sangat penting dalam penyelenggaraan suatu kegiatan. Sarana dan prasarana yang dimiliki BPPP Tegal masih belum sesuai standar penyelenggaraan pelatihan. Untuk itu, peningkatan sarana dan prasarana mutlak diperlukan guna menghasilkan purnawidya yang berkualitas.

### 1.3. Rencana Kerja Triwulan I Tahun 2026

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi pada Rencana Kegiatan, BPPP Tegal didukung dengan anggaran sebesar Rp 45.663.970.000,- yang dituangkan dalam Rencana Kerja Triwulan I Tahun 2026 sebagai berikut:

| URAIAN                                                                                                                              | INDIKATOR                                                                                                                     | VOLUME        | SATUAN | ANGGARAN<br>(Rp.000) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|----------------------|
| Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi                                                                                             |                                                                                                                               |               |        | 29,675,704           |
| Pelatihan Kelautan dan Perikanan                                                                                                    |                                                                                                                               |               |        | 29,675,704           |
| 1 Terselenggaranya Pelatihan Kelautan dan Perikanan                                                                                 | 1 Lulusan Pelatihan KP Kompeten BPPP Tegal yang Tersekap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (DUDIKA) (orang) | Orang         | 14,718 |                      |
|                                                                                                                                     | 2 Persentase Peserta Pelatihan Masyarakat KP BPPP Tegal yang Menerapkan Kompetensi Hasil Pelatihan (%)                        | Persentase    | 75     |                      |
|                                                                                                                                     | 3 Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Tegal (orang)                                                        | Orang         | 19,365 | 24,563,163           |
|                                                                                                                                     | 4 Naskah Perangkat Pelatihan Kelautan dan Perikanan BPPP Tegal (dokumen)                                                      | Dokumen       | 1      |                      |
|                                                                                                                                     | 5 Proposal Inovasi Pelatihan Berbasis Kaji Terap Bidang Kelautan dan Perikanan di BPPP Tegal (Proposal)                       | Proposal      | 1      |                      |
|                                                                                                                                     | 6 Nilai PNBP Satker BPPP Tegal (Rupiah Miliar)                                                                                | Rupiah Miliar | 22.50  |                      |
|                                                                                                                                     | 7 Sarana Prasarana Pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Tegal (Unit)                                           | Unit          | 1      | 5,112,541            |
|                                                                                                                                     | 8 Penyiapan Data Kebutuhan Pengembangan Kompetensi Tenaga Pelatih di BPPP Tegal (Dokumen)                                     | Dokumen       | 1      |                      |
| Sarana Bidang Kemaritiman, Kelautan, dan Perikanan                                                                                  |                                                                                                                               | Unit          | 1      | 561,420              |
| RAL.711. Peralatan dan Mesin Pelatihan Kelautan dan Perikanan                                                                       |                                                                                                                               | Unit          | 1      | 561,420              |
| Prasarana Bidang Kemaritiman, Kelautan, dan Perikanan                                                                               |                                                                                                                               | Unit          | 1      | 4,551,121            |
| RBQ.721. Gedung, Bangunan dan Prasarana Pelatihan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya                             |                                                                                                                               | Unit          | 1      | 4,551,121            |
| Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan                                                                                            |                                                                                                                               | Orang         | 19,365 | 24,563,163           |
| SCC.831. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Dilatih                                                                             |                                                                                                                               | Orang         | 19,365 | 24,563,163           |
| Program Dukungan Manajemen                                                                                                          |                                                                                                                               |               |        | 15,988,266           |
| Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan                    |                                                                                                                               |               |        | 15,988,266           |
| 2 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 1 Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal (%)                                                               | Persentase    | 100    | 15,988,266           |
|                                                                                                                                     | 2 Indeks Profesionalitas ASN BPPP Tegal (indeks)                                                                              | Indeks        | 83     | -                    |
|                                                                                                                                     | 3 Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Tegal (nilai)                                                                                  | Nilai         | 81     | -                    |
|                                                                                                                                     | 4 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BPPP Tegal (%)                            | Persentase    | 86     | -                    |
|                                                                                                                                     | 5 Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal (%)                                              | Persentase    | 77     | -                    |
|                                                                                                                                     | 6 Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BPPP Tegal (Nilai)                                                                      | Nilai         | 71     | -                    |
|                                                                                                                                     | 7 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPP Tegal (nilai)                                                                       | Nilai         | 71.50  | -                    |
| Layanan Dukungan Manajemen Internal                                                                                                 |                                                                                                                               | Layanan       | 2      | 15,973,415           |
| 2378.EBA.962. Layanan Umum                                                                                                          |                                                                                                                               | Layanan       | 1      | 29,062               |
| 2378.EBA.994. Layanan Perkantoran                                                                                                   |                                                                                                                               | Layanan       | 1      | 15,944,353           |
| Layanan Manajemen Kinerja Internal                                                                                                  |                                                                                                                               | Dokumen       | 2      | 14,851               |
| 2378.EBD.953. Layanan Pemantauan dan Evaluasi                                                                                       |                                                                                                                               | Dokumen       | 1      | 6,000                |
| 2378.EBD.955. Layanan Manajemen Keuangan                                                                                            |                                                                                                                               | Dokumen       | 1      | 8,851                |

#### 1.4. Penetapan Kinerja Triwulan I Tahun 2026

Penetapan Kinerja merupakan amanat Inpres Nomor 5 Tahun 2004 dan Surat Edaran Menteri Negara PAN & RB Nomor: SE/31/M.PAN/12/2004 tentang Penetapan Kinerja. Penetapan Kinerja sendiri pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang diimplementasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Penetapan Indikator Kinerja Utama di lingkungan instansi pemerintah memiliki tujuan:

- 1) Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelesaikan manajemen kinerja secara baik,
- 2) Untuk mengontrol serta mengevaluasi tingkat keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Penetapan kinerja didalam laporan kinerja ini sudah didasarkan pada *Logical Framework Analysis* (LFA) adalah instrumen analisis, presentasi dan manajemen yang dapat membantu perencana untuk menganalisis situasi eksisting, membangun hirarki logika dari tujuan yang akan dicapai, mengidentifikasi resiko potensial yang dihadapi dalam pencapaian tujuan dan hasil, membangun cara untuk melakukan monitoring dan evaluasi terhadap tujuan (output) dan hasil (outcomes), menyajikan ringkasan aktivitas suatu kegiatan serta membantu upaya monitoring selama pelaksanaan implementasi proyek. Penetapan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal Triwulan I Tahun 2026 disusun berdasarkan pada Rencana Kinerja Tahun 2026 yang telah ditetapkan pada 6 Januari 2026. Penetapan Kinerja ini merupakan tolok ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir Tahun 2026.

Adapun indikator-indikator pada Perjanjian Kinerja BPPP Tegal dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 4. Perjanjian Kinerja BPPP Tegal dengan Pusat Pelatihan Tahun 2026

| NO | SASARAN KEGIATAN                                                                                                                  | NO | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN                                                                                                  | TARGET 2026 |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 1  | Terselenggaranya Pelatihan Kelautan dan Perikanan                                                                                 | 1  | Lulusan Pelatihan KP Kompeten BPPP Tegal yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (DUDIKA) (Orang) | 14.718      |
|    |                                                                                                                                   | 2  | Persentase Peserta Pelatihan Masyarakat KP BPPP Tegal yang Menerapkan Kompetensi Hasil Pelatihan (%)                        | 75          |
|    |                                                                                                                                   | 3  | Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Tegal (Orang)                                                        | 19.365      |
|    |                                                                                                                                   | 4  | Naskah Perangkat Pelatihan Kelautan dan Perikanan BPPP Tegal (Dokumen)                                                      | 1           |
|    |                                                                                                                                   | 5  | Proposal Inovasi Pelatihan Berbasis Kaji Terap Bidang Kelautan dan Perikanan di BPPP Tegal (Proposal)                       | 1           |
|    |                                                                                                                                   | 6  | Nilai PNBSP Satker BPPP Tegal (Rupiah Miliar)                                                                               | 22,50       |
|    |                                                                                                                                   | 7  | Sarana Prasarana Pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Tegal (Unit)                                           | 1           |
|    |                                                                                                                                   | 8  | Penyiapan Data Kebutuhan Pengembangan Kompetensi Tenaga Pelatih di BPPP Tegal (Dokumen)                                     | 1           |
| 2  | Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9  | Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal (%)                                                               | 100         |
|    |                                                                                                                                   | 10 | Indeks Profesionalitas ASN BPPP Tegal (Indeks)                                                                              | 83          |
|    |                                                                                                                                   | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Tegal (Nilai)                                                                                  | 81          |
|    |                                                                                                                                   | 12 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BPPP Tegal (%)                            | 86          |
|    |                                                                                                                                   | 13 | Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal (%)                                              | 77          |
|    |                                                                                                                                   | 14 | Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BPPP Tegal (Nilai)                                                                      | 71          |
|    |                                                                                                                                   | 15 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPP Tegal (Nilai)                                                                       | 71.50       |

## 1.5. Pengukuran Kinerja

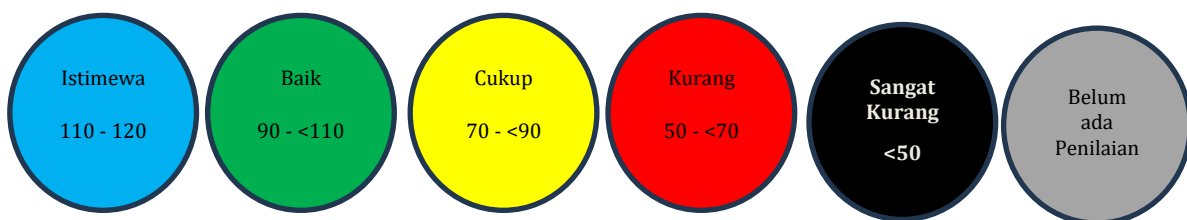
Pengukuran capaian kinerja BPPP Tegal Triwulan I Tahun 2026, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja, akan diperoleh indeks capaian IKU. Capaian tersebut kemudian dilakukan penginputan data melalui aplikasi [kinerjaku.kkp.go.id](http://kinerjaku.kkp.go.id) dan menggunakan *Logical Framework Analysis (LFA)* adalah instrumen analisis, presentasi dan manajemen yang dapat membantu perencanaan untuk menganalisis situasi eksisting, membangun hirarki logika dari tujuan yang akan dicapai, mengidentifikasi resiko potensial yang dihadapi dalam pencapaian tujuan dan hasil, membangun cara untuk melakukan monitoring dan evaluasi terhadap tujuan (output) dan hasil (outcomes), menyajikan ringkasan aktivitas suatu kegiatan serta membantu upaya monitoring selama pelaksanaan implementasi proyek

### 1.5.1 Rumus Pengukuran

Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- 1) Angka maksimum adalah 120;
- 2) Angka minimum adalah 0;
- 3) Formulasi penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;

- 4) Adapun status indeks capaian IKU seperti tabel sebagai berikut:





ukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing indikator.

### **1.5.2 Metode Pengukuran Kinerja**

Metode pengukuran kinerja lingkup BPPP Tegal dilakukan secara berkala secara triwulanan (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12), serta tahunan pada akhir tahun anggaran yang bertanggungjawab dalam pengukuran adalah Tim Pengelola Kinerja Instansi Pemerintah yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Kepala BPPP Tegal Nomor: B.8/SK/BPPP.TGL/KP.110/I/2025 tentang Tim Pengelola Kinerja BPPP Tegal Tahun 2025. Keanggotaan tim terdiri dari pejabat dan staf yang mewakili semua kelompok di BPPP Tegal. Berdasarkan laporan sub koordinator penanggung jawab kegiatan, Kepala Balai c.q. Kelompok Program, Monitoring dan Evaluasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan

# BAB III

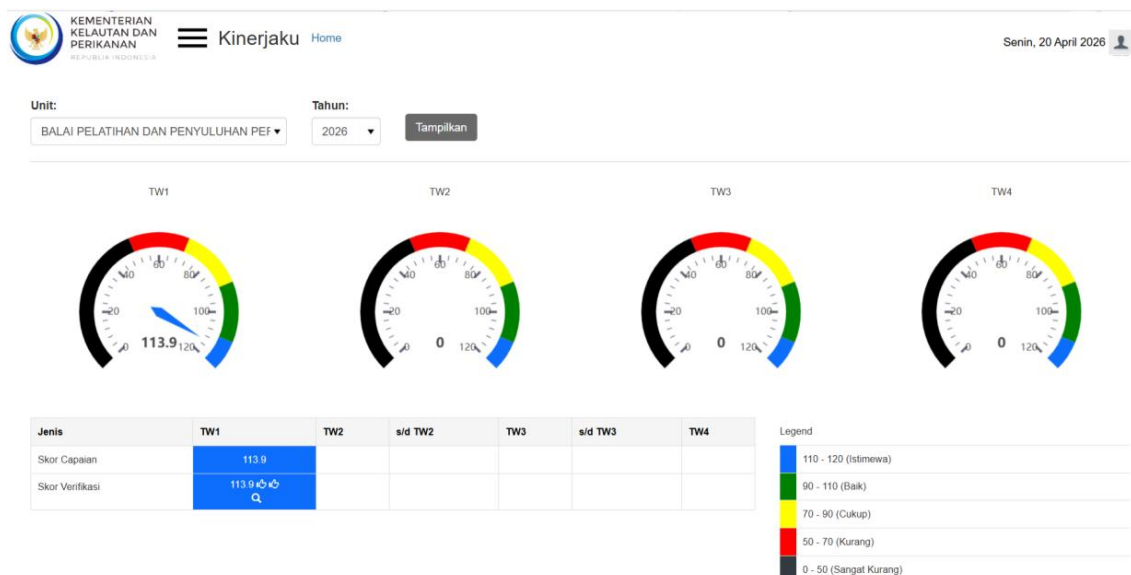
## AKUNTABILITAS KINERJA

### 3.1. Capaian Kinerja Organisasi

#### 3.1.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan I Tahun 2025

Pengukuran capaian kinerja BPPP Tegal Triwulan I Tahun 2026 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pengukuran capaian kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

Capaian Kinerja BPPP Tegal pada Triwulan I Tahun 2026 masuk dalam kategori **ISTIMEWA**, hal ini ditandai dengan Nilai Capaian Kinerja Indikator Utama sebesar 113.9 %, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing sasaran strategis seperti yang terlihat pada gambar berikut:



Gambar 5. Nilai Capaian Kinerja BPPP Tegal TW I Tahun 2026 pada dashboard aplikasi kinerjaku.

### 3.1.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja

Salah satu fondasi utama dalam menerapkan manajemen kinerja adalah pengukuran kinerja dalam rangka menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan meningkatkan akuntabilitas dengan melakukan klarifikasi *output* dan *outcome* yang akan dan seharusnya dicapai untuk memudahkan terwujudnya organisasi yang akuntabel. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BPPSDM KP. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi BPPP Tegal yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2026 dapat tercapai.

Pada Triwulan I Tahun 2026 BPPP Tegal memiliki kegiatan prioritas dengan capaian kinerja atas kegiatan prioritas tersebut dapat dilihat pada tabel berikut.

| No | Sasaran Kegiatan                                  | No | Indikator Kinerja Utama                                                                                                     | Target Tahun 2026 | Target TW I | Realisasi Triwulan I Tahun 2026 |        |
|----|---------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|---------------------------------|--------|
|    |                                                   |    |                                                                                                                             |                   |             | Capaian                         | %      |
| 1  | Terselenggaranya Pelatihan Kelautan dan Perikanan | 1  | Lulusan Pelatihan KP Kompeten BPPP Tegal yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (DUDIKA) (Orang) | 14718             | 2130        | 2269                            | 106,53 |
|    |                                                   | 2  | Persentase Peserta Pelatihan Masyarakat KP BPPP Tegal yang Menerapkan Kompetensi Hasil Pelatihan (%)                        | 75                | -           | -                               | -      |
|    |                                                   | 3  | Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Tegal (Orang)                                                        | 19365             | 3098        | 3227                            | 104,16 |
|    |                                                   | 4  | Naskah Perangkat Pelatihan Kelautan dan Perikanan BPPP Tegal (Dokumen)                                                      | 1                 | -           | -                               | -      |

| No | Sasaran Kegiatan                                                                                                                  | No | Indikator Kinerja Utama                                                                               | Target Tahun 2026 | Target TW I | Realisasi Triwulan I Tahun 2026 |        |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|---------------------------------|--------|
|    |                                                                                                                                   |    |                                                                                                       |                   |             | Capaian                         | %      |
|    |                                                                                                                                   | 5  | Proposal Inovasi Pelatihan Berbasis Kaji Terap Bidang Kelautan dan Perikanan di BPPP Tegal (Proposal) | 1                 | -           | -                               | -      |
|    |                                                                                                                                   | 6  | Nilai PNBP Satker BPPP Tegal (Rupiah Miliar)                                                          | 22,50             | 4,05        | 5,46                            | 120    |
|    |                                                                                                                                   | 7  | Sarana Prasarana Pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Tegal (Unit)                     | 1                 | -           | -                               | -      |
|    |                                                                                                                                   | 8  | Penyiapan Data Kebutuhan Pengembangan Kompetensi Tenaga Pelatih di BPPP Tegal (Dokumen)               | 1                 | -           | -                               | -      |
| 2  | Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9  | Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal (%)                                         | 100               | 25          | 29,63                           | 118,52 |
|    |                                                                                                                                   | 10 | Indeks Profesionalitas ASN BPPP Tegal (Indeks)                                                        | 83                | -           | -                               | -      |
|    |                                                                                                                                   | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Tegal (Nilai)                                                            | 81                | -           | -                               | -      |
|    |                                                                                                                                   | 12 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BPPP Tegal (%)      | 86                | 86          | 100                             | 116,28 |
|    |                                                                                                                                   | 13 | Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal (%)                        | 77                | 77          | 100                             | 120    |
|    |                                                                                                                                   | 14 | Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BPPP Tegal (Nilai)                                                | 71                | -           | -                               | -      |

| No | Sasaran Kegiatan | No | Indikator Kinerja Utama                               | Target Tahun 2026 | Target TW I | Realisasi Triwulan I Tahun 2026 |   |
|----|------------------|----|-------------------------------------------------------|-------------------|-------------|---------------------------------|---|
|    |                  |    |                                                       |                   |             | Capaian                         | % |
|    |                  | 15 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPP Tegal (Nilai) | 71.5              | -           | -                               | - |

Tabel 6. Capaian Kinerja BPPP Tegal Triwulan I Tahun 2026

## SASARAN KEGIATAN 1

### **Terselenggaranya Pelatihan dan Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan**

BPPP Tegal berkontribusi dalam pencapaian visi dan misi KKP, selaras dengan Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP dalam menjalankan misi Presiden dan BPPSDM dalam bidang kelautan dan perikanan. Sesuai Misi ke-1 yakni Peningkatan Kualitas SDM KP melalui Peningkatan kompetensi dan pendampingan dalam penerapan hasil inovasi riset kelautan dan perikanan.

Salah satu penjabaran misi tersebut adalah dengan menghasilkan SDM profesional dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan. Untuk mewujudkan pencapaian sasaran strategis tersebut, BPPP Tegal didukung oleh indikator kinerja utama antara lain (1) Lulusan Pelatihan Kelautan dan Perikanan Satker BPPP Tegal Yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja dan (2) Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Tegal (Orang).

#### **Indikator Kinerja Utama 1**

##### ***Lulusan Pelatihan KP Kompeten BPPP Tegal yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (DUDIKA) (Orang)***

Penguatan SDM dan inovasi riset kelautan dan perikanan melalui pengembangan kewirausahaan perikanan, pengembangan angkatan kerja perikanan generasi milenial, peningkatan daya saing SDM kelautan dan perikanan melalui diklat/pelatihan agar dapat terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri.

IKU 1 Lulusan Pelatihan KP Kompeten BPPP Tegal yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (DUDIKA) (Orang) merupakan indikator keberhasilan yang mengukur sejauh mana lulusan pelatihan KP yang diselenggarakan secara luring mampu mendapatkan pekerjaan, mengembangkan usahanya dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di dunia usaha, industri dunia kerja yang dibuktikan dengan Surat Keterangan Berlayar/Surat Izin Usaha Mikro Kecil (IUMK)/Surat Izin Tempat Usaha (SITU)/Nomor Induk Berusaha (NIB) berisi informasi KBLI /surat keterangan bekerja dari

Perusahaan atau instansi terkait (mis: dinas kp, kelurahan, organisasi resmi berbadan hukum) / surat keterangan bekerja dari kepala Balai Pelatihan/kartu pegawai/Kartu KUSUKA/perjanjian kerja/SK Kelompok/Suket dari Penyalur tenaga Kerja/ KTP dengan jenis pekerjaan bidang KP (mis: Nelayan) / Surat Keterangan Kecakapan (SKK). Adapun data capaian dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

*Tabel 2. Capaian IKU 1 Lulusan Pelatihan KP Kompeten BPPP Tegal yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (DUDIKA) (Orang)*

| SK. 1 Terselenggaranya Pelatihan Kelautan dan Perikanan                                                                            |      |      |      |      |                |                |           |              |                                |                               |                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|----------------|----------------|-----------|--------------|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| IKU 1. Lulusan Pelatihan KP Kompeten BPPP Tegal yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (DUDIKA) (Orang) |      |      |      |      |                |                |           |              |                                |                               |                                       |
| Realisasi TW I Tahun Sebelumnya<br>2021-2025                                                                                       |      |      |      |      | 2026           |                |           |              |                                | Rencana Kegiatan<br>2025-2029 |                                       |
| 2021                                                                                                                               | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Target<br>2026 | Target<br>TW I | Realisasi | %<br>Capaian | %<br>Kenaikan<br>2025-<br>2026 | Target<br>2029                | %<br>Capaian<br>thd<br>target<br>2029 |
| 0                                                                                                                                  | 0    | 0    | 0    | 0    | 14.718         | 2.130          | 2.269,00  | 106,53       | 0                              | 15.870                        | 14,30                                 |

Berdasarkan data pada tabel diatas realisasi lulusan pelatihan KP Kompeten BPPP Tegal yang terserap di dunia usaha, dunia industry dan/atau dunia kerja sebanyak 2.269 orang dari target triwulan I sebesar 2.130 orang atau tercapai sebesar 106,53% dengan proporsi 2.244 orang laki-laki dan 25 orang perempuan, kondisi ini menunjukkan bahwa lulusan pelatihan kelautan dan perikanan yang terserap di Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja didominasi peserta laki-laki karena karakteristik sektor kelautan dan perikanan yang masih didominasi oleh pekerjaan berbasis fisik serta peran tradisional laki-laki sebagai pelaku utama usaha terutama pada bidang penangkapan ikan. Sementara itu, peserta perempuan masih terbatas pada bidang budidaya, serta pengolahan dan pemasaran.

Indikator ini tidak dapat dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya dikarenakan pada tahun sebelumnya menggunakan periode pengukuran semesteran. Sedangkan jika dibandingkan dengan target rencana kegiatan 2025 - 2029 tercapai sebesar 14,30% dari target tahun 2029 sebesar 15.870. Indikator ini belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi

sepadan, maka perbandingan (*benchmarking*) dilakukan dengan unit kerja sejenis yaitu BPPP lingkup BPPSDM dapat dilihat dari tabel berikut.

Tabel 3. Perbandingan (*benchmarking*) Capaian IKU 1 DUDIKA dengan unit kerja sejenis

| No | Satminkal       | Target | Realisasi | % Capaian |
|----|-----------------|--------|-----------|-----------|
| 1  | BPPP Tegal      | 2130   | 2269      | 106,53    |
| 2  | BPPP Medan      | 55     | 58        | 105,45    |
| 3  | BPPP Banyuwangi | 70     | 78        | 111,43    |

Dari tabel diatas dapat dilihat perbandingan capaian indikator ini dengan unit kerja sejenis dimana capaian BPPP Tegal lebih tinggi dibandingkan dengan balai lain karena BPPP Tegal merupakan Satker BLU sehingga memiliki target lebih tinggi dibandingkan satker non BLU, namun secara keseluruhan capaian BPPP Medan dan Banyuwangi telah menunjukkan kinerja yang positif terbukti dengan realisasi capaian yang telah melampaui 100%.

Adapun faktor penyebab keberhasilan pada indikator ini adalah :

- Penyelenggaraan pelatihan yang dilaksanakan pada awal tahun dan sesuai jadwal sehingga memudahkan pengukuran capaian
- Kurikulum pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan di dunia usaha/dunia industri saat ini.
- SDM Pelatih yang berkompetensi dan tersertifikasi
- Sistem pendataan purnawidya yang terorganisir.
- Adanya kerjasama dengan *manning agent* yang memudahkan penelusuran purnawidya.

Pada indikator ini, terdapat efisiensi sumberdaya manusia dan efisiensi anggaran karena dalam pelaksanaan kegiatan ini tidak ada penganggaran khusus dikarenakan teknik pendataan melalui monitoring/koordinasi dengan *manning agent* dan verifikasi/validasi data purnawidya melalui evaluasi pasca diklat menggunakan *google form*. Kegiatan penunjang yang telah dilaksanakan antara lain :

- Melakukan pemetaan kebutuhan pelatihan yang dilaksanakan untuk menghasilkan capaian pelaku utama/usaha yang kompeten.

- Pelaksanaan kegiatan Evaluasi Pasca Diklat (EPD) kepada purnawidya pelatihan BPPP Tegal dengan pengisian kuisioner melalui google form sehingga membantu mempercepat pengumpulan data.
- Melakukan verifikasi dan validasi data purnawidya melalui pendataan KTP Nelayan peserta pelatihan oleh panitia kegiatan.

## **Indikator Kinerja Utama 2**

### ***Persentase Peserta Pelatihan Masyarakat KP BPPP Tegal yang Menerapkan Kompetensi Hasil Pelatihan (%)***

Pelatihan Masyarakat KP adalah Pelatihan Masyarakat Bidang Kelautan dan Perikanan yang diselenggarakan oleh Balai Pelatihan dan sumber anggaran dari APBN, Peserta pelatihan telah dinyatakan lulus dan mendapatkan sertifikat Pelatihan.

IKU 2 Persentase Peserta Pelatihan Masyarakat KP BPPP Tegal yang Menerapkan Kompetensi Hasil Pelatihan (%) merupakan Indikator keberhasilan yang mengukur sejauh mana peserta pelatihan masyarakat Kp yang diselenggarakan pada semester II tahun sebelumnya dan semester I tahun berjalan dengan metode pembelajaran secara luring, mampu mengimplementasikan kompetensi yang diperoleh selama pelatihan dalam aktivitas nyata, baik dalam bentuk peningkatan produktivitas usaha, keterlibatan dalam kegiatan ekonomi, maupun penguatan kapasitas kerja di sektor kelautan dan perikanan. Data dukung indikator ini berupa dokumen Evaluasi Pasca Pelatihan yang disusun oleh penyelenggara pelatihan masyarakat KP berdasarkan metode sampling menggunakan rumus Slovin dengan margin of error sebesar 5% terhadap total peserta pelatihan yang memenuhi kriteria Evaluasi Pasca Pelatihan. Indikator ini merupakan IKU baru pada tahun ini sehingga tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya dan belum adanya capaian pada triwulan I ini ini dikarenakan periode pengukuran adalah semesteran.

## **Indikator Kinerja Utama 3**

### ***Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Tegal (Orang)***

Pengembangan sumberdaya manusia (SDM) di bidang kelautan dan perikanan memiliki peranan strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan

perikanan secara keseluruhan. Peranan strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan yang diarahkan untuk mendorong dan mempercepat peningkatan kapasitas sumber daya manusia kelautan dan perikanan, sehingga memiliki kapasitas dan kompetensi yang diharapkan untuk optimalnya pelaksanaan pembangunan kelautan dan perikanan.

IKU 3 Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Tegal (Orang) merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Masyarakat KP yang telah dilatih dengan kriteria : Pelatihan berbasis APBN, peserta merupakan masyarakat (Non-ASN dan ASN), peserta pelatihan telah dinyatakan lulus dan mendapatkan sertifikat Pelatihan.

Indikator ini diukur dengan akumulasi jumlah peserta pelatihan masyarakat yang lulus dan mendapatkan sertifikat pelatihan.

Adapun capaian indikator ini dapat dilihat pada tabel berikut.

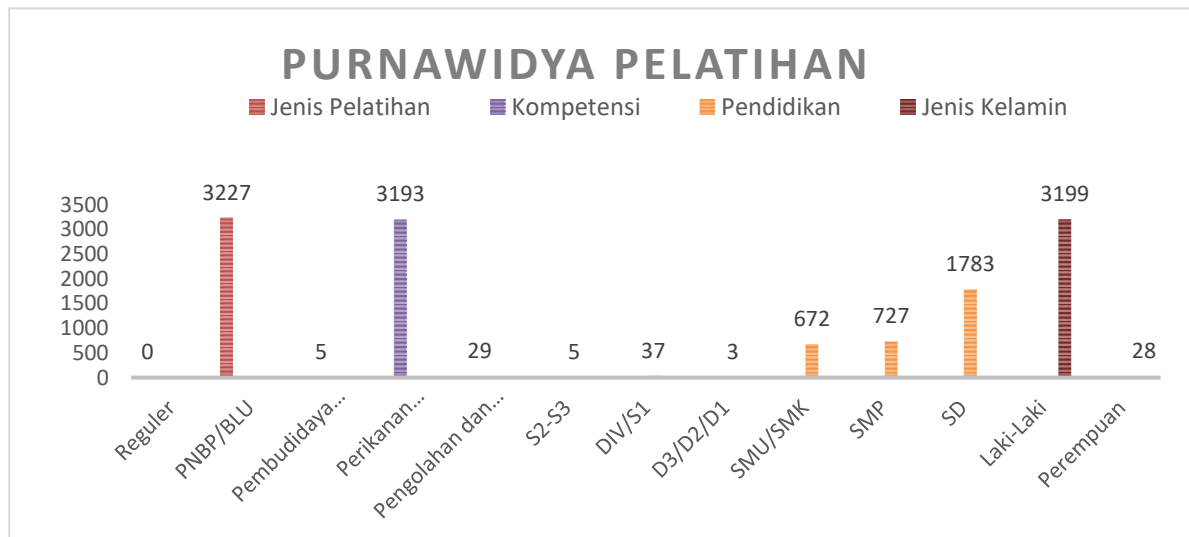
| SK. 1 Terselenggaranya Pelatihan Kelautan dan Perikanan                     |       |       |       |       |                |                |           |              |                                |                               |                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|----------------|----------------|-----------|--------------|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| IKU 3. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Tegal (Orang) |       |       |       |       |                |                |           |              |                                |                               |                                       |
| Realisasi TW I Tahun Sebelumnya<br>2021-2025                                |       |       |       |       | 2026           |                |           |              |                                | Rencana Kegiatan<br>2025-2029 |                                       |
| 2021                                                                        | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  | Target<br>2026 | Target<br>TW I | Realisasi | %<br>Capaian | %<br>Kenaikan<br>2025-<br>2026 | Target<br>2029                | %<br>Capaian<br>thd<br>target<br>2029 |
| 1.025                                                                       | 1.233 | 2.294 | 8.015 | 5.273 | 19.365         | 3.098          | 3.227     | 104,16       | -38,80                         | 21.160                        | 15,25                                 |

Tabel 8. Capaian IKU 3 Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih BPPP Tegal

Dari tabel diatas dapat dilihat target tahunan indikator ini sebanyak 19.365 Orang sedangkan target Triwulan I Tahun 2026 sebanyak 3.098 Orang dan telah terealisasi capaiannya sebanyak 3.227 orang atau tercapai sebesar 104,16% dengan proporsi 3.199 orang laki-laki dan 28 orang perempuan, kondisi ini menunjukkan bahwa peserta pelatihan didominasi peserta laki-laki karena karakteristik sektor kelautan dan perikanan yang masih didominasi oleh pekerjaan berbasis fisik serta peran tradisional laki-laki sebagai pelaku

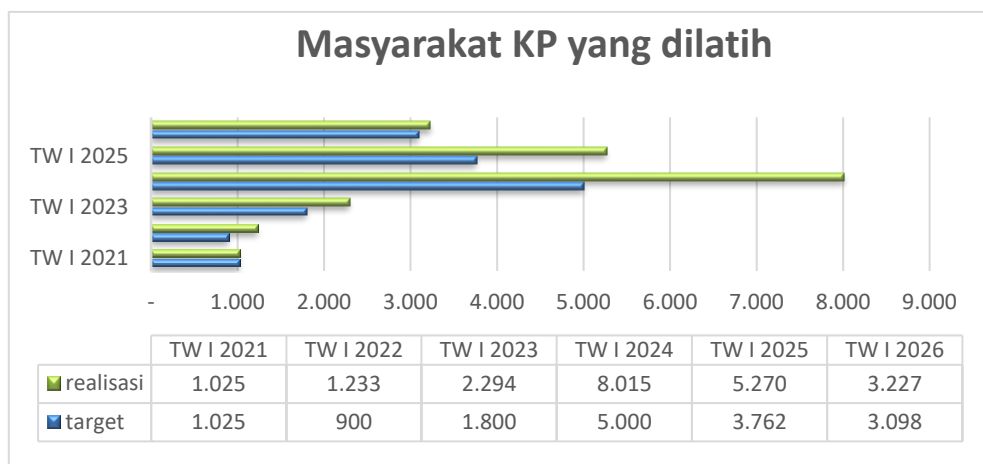
utama usaha terutama pada bidang penangkapan ikan. Sementara itu, peserta perempuan masih terbatas pada bidang budidaya, serta pengolahan dan pemasaran.

Purnawidya pelatihan masyarakat sampai dengan Triwulan I Tahun 2026 berdasarkan jenis pelatihan, kompetensi, pendidikan dan jenis kelamin dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 6. Grafik Purnawidya Pelatihan Masyarakat berdasarkan Jenis Pelatihan, Kompetensi, Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin

Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya indikator ini mengalami penurunan target sebesar 38,80% sehingga perbandingan target dan realisasi tahun sebelumnya dapat dilihat pada gambar berikut.



Gambar 7. Perbandingan Capaian IKU 3 dengan tahun sebelumnya

Dari data diatas dapat dilihat pencapaian target pelatihan setiap tahun mengalami peningkatan karena potensi BPPP Tegal dan permintaan dari stakeholder dalam penyelenggaraan pelatihan, selain hal tersebut pada awal 2022 BPPP Tegal telah menjadi unit kerja dengan pengelolaan keuangan badan layanan umum sehingga harus terus untuk memenuhi target PNBP yang semakin meningkat. Jika dibandingkan capaian kinerja Triwulan I Tahun 2026 dengan target Rencana Kegiatan BPPP Tegal 2025-2029 untuk indikator ini telah tercapai sebesar 15,25% dari target sebesar 21.160 orang pada tahun 2025. Indikator ini belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi sepadan, maka perbandingan (*benchmarking*) dilakukan dengan unit kerja sejenis yaitu BPPP lingkup BPPSDM dapat dilihat dari tabel berikut.

Tabel 9. Perbandingan (*benchmarking*) Capaian IKU 3 Masyarakat KP dilatih dengan unit kerja sejenis

| No | Satminkal       | Target | Realisasi | % Capaian |
|----|-----------------|--------|-----------|-----------|
| 1  | BPPP Tegal      | 3098   | 3227      | 104,16    |
| 2  | BPPP Medan      | 200    | 200       | 100       |
| 3  | BPPP Banyuwangi | 100    | 324       | 120       |

Adapun Faktor Penyebab keberhasilan untuk kegiatan ini antara lain:

- Adanya pedoman penyelenggaraan pelatihan, kurikulum dan modul yang telah disesuaikan dengan kebutuhan kompetensi masyarakat KP.
- Adanya pelatihan yang dilaksanakan secara *online training/blended* sehingga mudah untuk diakses oleh masyarakat.
- Kegiatan pelatihan dilaksanakan sesuai jadwal yang telah disusun, jika terdapat pergeseran, segera dilakukan koordinasi untuk penyesuaian jadwal pelatihan kembali sehingga pelaksanaan sesuai target yang telah ditetapkan.
- BPPP Tegal telah diapprove sebagai penyelenggara program diklat awak kapal perikanan oleh lembaga approval.
- Adanya instruktur yang kompeten serta fasilitas/sarpras sesuai standar yang ditetapkan.

Efisiensi penggunaan sumberdaya bahwa pelaksanaan kegiatan pelatihan masyarakat dilakukan oleh widyaiswara/instruktur BPPP Tegal yang berkompeten, selain itu efisiensi

sumberdaya dalam anggaran pelaksanaan kegiatan pelatihan dapat dilaksanakan secara *blended* sehingga meminimalisir penganggaran kegiatan. Adapun kegiatan penunjang indikator ini antara lain:

- a. Peningkatan kompetensi pelatih (instruktur dan widyaiswara) sehingga dapat mengemas kegiatan pelatihan lebih menarik.
- b. Mengembangkan sarana dan prasarana penunjang pelatihan.
- c. Adanya kerjasama/kemitraan dengan perusahaan/LPK/instansi pemerintah lain dalam pelaksanaan penyelenggaraan pelatihan.
- d. Ketercapaian pada RO 2375.SCC.831.Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Dilatih dimana pada triwulan I tahun ini tercapai sebanyak 3.227 orang (104,16%) dari target 3.098 orang dengan pagu anggaran aktif sebesar Rp 13,175,042,000,- dan realisasi sebesar Rp 2,542,698,964,- (19,30%)

#### **Indikator Kinerja Utama 4**

##### ***Naskah Perangkat Pelatihan Kelautan dan Perikanan BPPP Tegal (Dokumen)***

Indikator ini merupakan Indikator kinerja yang mengukur jumlah naskah perangkat pelatihan yang disusun dan diusulkan oleh BPPP Tegal kepada Pusat, untuk dibahas lebih lanjut dan ditetapkan sebagai perangkat pelatihan resmi yang dapat digunakan dalam penyelenggaraan pelatihan kelautan dan perikanan. Indikator ini merupakan IKU baru pada tahun ini dan baru akan dilakukan pengukuran pada akhir tahun dengan target sebanyak 1 dokumen. Data dukung capaian IKU ini yaitu naskah perangkat pelatihan BPPP Tegal dan Surat Penyampaian Naskah perangkat pelatihan BPPP Tegal ke Pusat Pelatihan KP.

#### **Indikator Kinerja Utama 5**

##### ***Proposal Inovasi Pelatihan Berbasis Kaji Terap Bidang Kelautan dan Perikanan di BPPP Tegal (Proposal)***

Indikator ini merupakan Indikator kinerja yang mengukur jumlah usulan proposal inovasi pelatihan berbasis kaji terap bidang kelautan dan perikanan yang disusun dan diajukan oleh Balai Pelatihan kepada Pusat Pelatihan KP. Proposal ini memuat rancangan pengembangan metode atau teknologi pelatihan yang akan diuji coba di lapangan (kaji

terapi) untuk memastikan efektivitasnya sebelum dijadikan standar materi pelatihan. Capaian indikator ini dihitung berdasarkan dokumen proposal yang telah dikirimkan untuk kemudian mengikuti tahapan seleksi, pembahasan, dan validasi di tingkat pusat. Indikator ini merupakan IKU baru pada tahun ini dan baru akan dilakukan pengukuran pada akhir tahun dengan target sebanyak 1 proposal. Data dukung capaian IKU ini yaitu Proposal Inovasi pelatihan berbasis Kaji Terap dan Surat usulan proposal kaji terap.

## **Indikator Kinerja Utama 6**

### ***Nilai PNBP Satker BPPP Tegal (Rupiah Miliar)***

Nilai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Sektor Kelautan dan Perikanan adalah pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan.

Objek/Ruang Lingkup PNBP: pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA), pelayanan, pengelolaan Barang Milik Negara (BMN), pengelolaan dana, dan hak negara lainnya dengan dasar hukum sebagai berikut:

- a. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2018 tentang PNBP
- b. PP Nomor 58 Tahun 2020 tentang Pengelolaan PNBP
- c. PP Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum
- d. Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 27 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah
- e. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 202/PMK.05/2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 129/PMK.05/2020 tentang Pedoman Pengelolaan Badan Layanan Umum

- f. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 166/PMK.05/2022 tentang Tarif Layanan Badan Layanan Umum Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal Pada Kementerian Kelautan dan Perikanan
- g. Surat Keputusan Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal Nomor B.2669/SK/BPPP.TGI/KU.320/IV/2025 Tanggal 19 April 2025 tentang Perubahan Keempat Atas Keputusan Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal nomor B. 4549/SK/BRSMBPPP.TGK/KU.320/XI/2022 Tentang penetapan Tarif Layanan BLU BPPP Tegal.

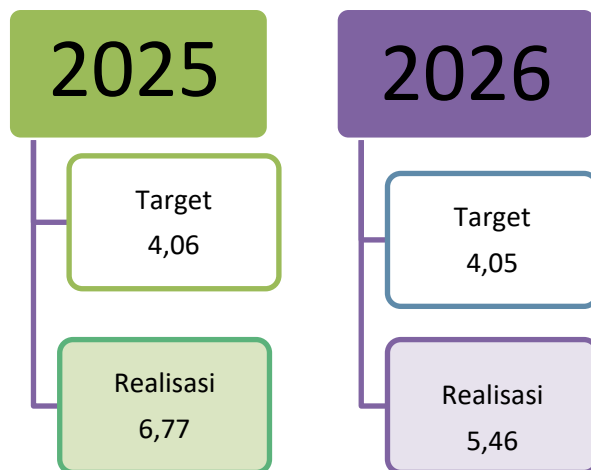
IKU 6 Nilai PNB Satker BPPP Tegal Tahun 2026 dengan target tahunan yang ditetapkan adalah Rp. 22.500.000.000,- dan target triwulan I sebesar Rp 4.050.000.000,-. Adapun capaian sampai dengan triwulan I Tahun 2026 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 10. Capaian IKU 6 Nilai PNB Satker BPPP Tegal

| SK. 1 Terselenggaranya Pelatihan Kelautan dan Perikanan |      |      |      |      |                |                |           |              |                                |                               |                                       |
|---------------------------------------------------------|------|------|------|------|----------------|----------------|-----------|--------------|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| IKU 6. Nilai PNB Satker BPPP Tegal (Rupiah Miliar)      |      |      |      |      |                |                |           |              |                                |                               |                                       |
| Realisasi TW I Tahun Sebelumnya<br>2021-2025            |      |      |      |      | 2026           |                |           |              |                                | Rencana Kegiatan<br>2025-2029 |                                       |
| 2021                                                    | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Target<br>2026 | Target<br>TW I | Realisasi | %<br>Capaian | %<br>Kenaikan<br>2025-<br>2026 | Target<br>2029                | %<br>Capaian<br>thd<br>target<br>2029 |
| 0                                                       | 0,52 | 0,98 | 2,97 | 6,77 | 22,05          | 4,05           | 5,46      | 134,81       | -19,35                         | 27,10                         | 20,15                                 |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa IKU Nilai PNB baru muncul di tahun 2022 setelah BPPP Tegal ditetapkan sebagai satker BLU (Badan Layanan Umum) dan realisasi PNB terus meningkat dari tahun ke tahun. Pada TW I Tahun 2022 realisasi nilai PNB satker BPPP Tegal mencapai 0,52 rupiah miliar, kemudian TW I tahun 2023 meningkat realisasinya menjadi 0,98 rupiah miliar dan TW I tahun 2024 meningkat lagi mencapai 2,97 rupiah miliar serta TW I tahun 2025 mencapai 6,77 rupiah miliar. Target tahun 2026 indikator nilai PNB Satker BPPP Tegal sebesar Rp. 22.500.000.000,- dengan target TW I sebesar Rp 4.050.000.000,- dan telah terrealisasi Rp. 5.462.030.561,- atau sebesar 120

(134,81)% jumlah tersebut termasuk bunga bank dalam rekening penerimaan PNB. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya indikator ini mengalami penurunan sebesar 19,35% seperti terlihat pada gambar dibawah ini.



Gambar 8. Perbandingan Capaian PNB dengan tahun Sebelumnya

Jika dibandingkan dengan target rencana kegiatan 2025-2029 tercapai sebesar 20,15% dari target tahun 2029 sebesar 27,10 Rupiah Miliar. Indikator ini belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi sepadan, maka perbandingan (*benchmarking*) dilakukan dengan unit kerja sejenis yaitu BPPP lingkup BPPSDM dapat dilihat dari tabel berikut.

Tabel 4. Perbandingan (*benchmarking*) Capaian Triwulan I IKU 6 Nilai PNB dengan unit kerja sejenis

| No | Satminkal       | Target | Realisasi | % Capaian |
|----|-----------------|--------|-----------|-----------|
| 1  | BPPP Tegal      | 4,05   | 5,46      | 120       |
| 2  | BPPP Medan      | 0,01   | 0,29      | 120       |
| 3  | BPPP Banyuwangi | 0,03   | 0,22      | 120       |
| 4  | BPPP Bitung     | 0,06   | 0,25      | 120       |
| 5  | BPPP Ambon      | 0,03   | 0,04      | 120       |

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa secara keseluruhan capaian seluruh satker sangat baik karena seluruh satker telah melampaui target yang ditetapkan bahkan mencapai lebih dari 120%.

Faktor penunjang keberhasilan indikator antara lain :

- a. Adanya komitmen dalam pemenuhan target PNBPN yang telah disepakati bersama.
- b. Sebagai Satker BLU, BPPP Tegal terus memaksimalkan pemanfaatan fasilitas sarana dan prasarana yang dimiliki dalam meningkatkan PNBPN.

- c. Peningkatan pelayanan pelatihan melalui pengembangan aplikasi digital

Kegiatan yang telah dilaksanakan untuk mendukung capaian kinerja :

- a. Melakukan promosi penyelenggaraan pelatihan ke perusahaan dan sekolah
- b. Melakukan Perjanjian Kerjasama dengan pihak luar untuk menghasilkan PNBPN.
- c. Melakukan monitoring PNBPN melalui sistem informasi yang terintegrasi
- d. Meningkatkan optimalisasi aset serta melakukan peremajaan fasilitas yang lebih modern untuk menghasilkan PNBPN.
- e. Ketercapaian PNBPN paling besar didapatkan dari RO 2375.SCC.831.Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Dilatih (Pendapatan Jasa Layanan Pendidikan) tercapai sebesar Rp 4.542.729.350,-; kemudian sisanya didapatkan dari Pendapatan Jasa Pelayanan Tenaga, Pekerjaan, Informasi, Pelatihan dan Teknologi sebesar Rp 10.500.000,- ; Pendapatan Jasa Pencetakan sebesar Rp 750.000,- ; Pendapatan Penyediaan Barang sebesar Rp 209.320.000,- ; Pendapatan Jasa Penyediaan Barang dan Jasa Lainnya sebesar Rp 69.330.000,- ; Pendapatan Pengelolaan Fasilitas Umum Milik Pemerintah sebesar Rp 455.000,- ; Pendapatan Hasil Kerja Sama Lembaga/Badan Usaha sebesar Rp 404.264.800,- ; Pendapatan Jasa Layanan Perbankan BLU sebesar Rp 59.471.882,- ; Pendapatan Lain-lain BLU sebesar Rp 30.722.500,-; Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Gedung sebesar Rp 112.849.614,-; Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Ruangan sebesar Rp 11.000.000,-; Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi sebesar Rp 2.570.000,- ; Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu sebesar Rp 8.067.415,- sehingga total pendapatan sebesar Rp 5.462.030.561,-.

## Indikator Kinerja Utama 7

### *Sarana Prasarana Pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Tegal (Unit)*

Indikator ini merupakan indikator keberhasilan yang mengukur sejauh mana sarana dan prasarana pelatihan kelautan dan perikanan ditingkatkan kapasitasnya untuk mendukung efektivitas, efisiensi, dan mutu penyelenggaraan pelatihan. Peningkatan

kapasitas dimaksud mencakup perbaikan, modernisasi, penambahan fasilitas, serta optimalisasi pemanfaatan sarana prasarana sesuai dengan standar teknis dan kebutuhan pembelajaran. Pembuktian dilakukan melalui dokumen resmi berupa Data awal rencana Peningkatan kapasitas Saprasi Bukti SPK/ Kontrak. Perkembangan Indikator ini adalah masih dalam tahap proses lelang pengadaan. Tahun 2026 target indikator ini adalah 1 Unit dan pengukuran capaian dilakukan secara tahunan.

#### **Indikator Kinerja Utama 8**

##### ***Penyiapan Data Kebutuhan Pengembangan Kompetensi Tenaga Pelatih di BPPP Tegal (Dokumen)***

Indikator ini mengukur jumlah dokumen yang memuat hasil identifikasi, analisis, dan pemetaan kebutuhan pengembangan kompetensi tenaga pelatih (Instruktur/Widyaiswara) pada Balai Pelatihan sebagai dasar perencanaan program pengembangan SDM. Indikator ini merupakan IKU baru pada tahun ini dan baru akan dilakukan pengukuran pada akhir tahun dengan target sebanyak 1 proposal. Data dukung capaian IKU ini yaitu Dokumen Rencana Kebutuhan Pengembangan Kompetensi dan Surat Usulan Pengembangan kompetensi tenaga pelatih.

## **SASARAN KEGIATAN 2**

Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026

## **Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan**

Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, BPPP Tegal mendukung tatakelola pemerintah yang baik, dengan melakukan pendokumentasian sebagai bukti pelaksanaan dan pengelolaan kinerja yang telah dilaksanakan. Untuk mewujudkan hal tersebut didukung dengan Indikator Kinerja Utama sebagai berikut:

### **Indikator Kinerja Utama 9**

#### ***Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal (%)***

IKU 9 Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal Merupakan Layanan Dukungan Manajemen Internal yang meliputi antara lain layanan keuangan, layanan pengendalian internal, layanan kepegawaian dan layanan pengelolaan BMN.

IKU 9 diukur dengan formulasi sebagai berikut:

- A. Jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- B. Jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan
- C. Persentase layanan dukungan manajemen internal

Dokumen dukung layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal Triwulan I Tahun 2026 dapat dilihat pada tabel berikut:

*Tabel 5. Daftar dokumen layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal TW I Tahun 2026*

| No                    | Nama Dokumen                | Jumlah Dokumen | Realisasi Dokumen |
|-----------------------|-----------------------------|----------------|-------------------|
| 1                     | Laporan SPIP                |                |                   |
|                       | a. Triwulan 1               | 1              |                   |
|                       | b. Triwulan 2               | 1              |                   |
|                       | c. Triwulan 3               | 1              |                   |
|                       | d. Tahunan (Tahun 2025)     | 1              | 1                 |
| 2                     | Rekap Realisasi Anggaran    |                |                   |
|                       | a. Bulan Januari            | 1              | 1                 |
|                       | b. Bulan Februari           | 1              | 1                 |
|                       | c. Bulan Maret              | 1              | 1                 |
|                       | d. Bulan April              | 1              |                   |
|                       | e. Bulan Mei                | 1              |                   |
|                       | f. Bulan Juni               | 1              |                   |
|                       | g. Bulan Juli               | 1              |                   |
|                       | h. Bulan Agustus            | 1              |                   |
|                       | i. Bulan September          | 1              |                   |
|                       | j. Bulan Oktober            | 1              |                   |
|                       | k. Bulan November           | 1              |                   |
|                       | l. Bulan Desember           | 1              |                   |
| 3                     | Laporan Keuangan            |                |                   |
|                       | a. Semester I               | 1              |                   |
|                       | b. Semester II (Tahun 2025) | 1              | 1                 |
| 4.                    | Laporan PIPK Tahun 2025     | 1              | 1                 |
| 5                     | Matrik Manajemen Resiko     |                |                   |
|                       | a. Triwulan 1               | 1              |                   |
|                       | b. Triwulan 2               | 1              |                   |
|                       | c. Triwulan 3               | 1              |                   |
|                       | d. Tahunan (Tahun 2025)     | 1              | 1                 |
| 6                     | Laporan Kepegawaian         | 1              |                   |
| 7                     | RKBMN                       | 1              |                   |
| 8                     | Laporan BMN                 |                |                   |
|                       | a. Semester I               | 1              |                   |
|                       | b. Semester II (Tahun 2025) | 1              | 1                 |
| <b>Jumlah Dokumen</b> |                             | <b>27</b>      | <b>8</b>          |

Adapun capaian IKU 9 Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal sampai dengan Triwulan I Tahun 2026 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 6. Capaian IKU 9 Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal (%)

| SK. 2 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan |      |       |       |      |                |                |           |              |                                |                               |                                       |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|-------|------|----------------|----------------|-----------|--------------|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|--|
| IKU 9. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal (%)                                                                    |      |       |       |      |                |                |           |              |                                |                               |                                       |  |
| Realisasi TW I Tahun Sebelumnya<br>2021-2025                                                                                            |      |       |       |      | 2026           |                |           |              |                                | Rencana Kegiatan<br>2025-2029 |                                       |  |
| 2021                                                                                                                                    | 2022 | 2023  | 2024  | 2025 | Target<br>2026 | Target<br>TW I | Realisasi | %<br>Capaian | %<br>Kenaikan<br>2025-<br>2026 | Target<br>2029                | %<br>Capaian<br>thd<br>target<br>2029 |  |
| 43,75                                                                                                                                   | 25   | 30,77 | 33,33 | 35   | 100            | 25             | 29,63     | 118,52       | -15,34                         | 100                           | 29,63                                 |  |

#### A. Capaian sampai dengan TW I Tahun 2026

Indikator persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal pada TW I Tahun 2026 ditargetkan 25% dan terealisasi 29,63%.

Adapun daftar capaian dokumen layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal TW I Tahun 2026 sebagai berikut:

Tabel 7. Daftar dokumen layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal TW I Tahun 2026

| No | Nama Dokumen            | Jumlah<br>Dokumen | Realisasi<br>Dokumen | Link Dokumen                    |
|----|-------------------------|-------------------|----------------------|---------------------------------|
| 1  | Laporan SPIP            |                   |                      |                                 |
|    | a. Triwulan 1           | 1                 |                      |                                 |
|    | b. Triwulan 2           | 1                 |                      |                                 |
|    | c. Triwulan 3           | 1                 |                      |                                 |
|    | d. Tahunan (Tahun 2025) | 1                 | 1                    | <a href="#">1. Laporan SPIP</a> |

| No | Nama Dokumen                | Jumlah Dokumen | Realisasi Dokumen | Link Dokumen                                 |
|----|-----------------------------|----------------|-------------------|----------------------------------------------|
| 2  | Rekap Realisasi Anggaran    |                |                   |                                              |
|    | a. Bulan Januari            | 1              | 1                 | <a href="#">Rekap Realiasasi Januari.pdf</a> |
|    | b. Bulan Februari           | 1              | 1                 | <a href="#">Rekap Realisasi Februari.pdf</a> |
|    | c. Bulan Maret              | 1              | 1                 | <a href="#">Rekap Realiasasi Maret.pdf</a>   |
|    | d. Bulan April              | 1              |                   |                                              |
|    | e. Bulan Mei                | 1              |                   |                                              |
|    | f. Bulan Juni               | 1              |                   |                                              |
|    | g. Bulan Juli               | 1              |                   |                                              |
|    | h. Bulan Agustus            | 1              |                   |                                              |
|    | i. Bulan September          | 1              |                   |                                              |
|    | j. Bulan Oktober            | 1              |                   |                                              |
|    | k. Bulan November           | 1              |                   |                                              |
|    | l. Bulan Desember           | 1              |                   |                                              |
| 3  | Laporan Keuangan            |                |                   |                                              |
|    | a. Semester I               | 1              |                   |                                              |
|    | b. Semester II (Tahun 2025) | 1              | 1                 | <a href="#">3. Laporan Keuangan</a>          |

| No                    | Nama Dokumen                | Jumlah Dokumen | Realisasi Dokumen | Link Dokumen                                            |
|-----------------------|-----------------------------|----------------|-------------------|---------------------------------------------------------|
| 4.                    | Laporan PIPK Tahun 2025     | 1              | 1                 | <a href="#">4. Laporan PIPK</a>                         |
| 5                     | Matrik Manajemen Resiko     |                |                   |                                                         |
|                       | a. Triwulan 1               | 1              |                   |                                                         |
|                       | b. Triwulan 2               | 1              |                   |                                                         |
|                       | c. Triwulan 3               | 1              |                   |                                                         |
|                       | d. Tahunan (Tahun 2025)     | 1              | 1                 | <a href="#">5. Matrik Laporan Manajemen Resiko (MR)</a> |
| 6                     | Laporan Kepegawaian         | 1              |                   |                                                         |
| 7                     | RKBMN                       | 1              |                   |                                                         |
| 8                     | Laporan BMN                 |                |                   |                                                         |
|                       | a. Semester I               | 1              |                   |                                                         |
|                       | b. Semester II (Tahun 2025) | 1              | 1                 | <a href="#">8. Laporan BMN</a>                          |
| <b>Jumlah Dokumen</b> |                             | <b>27</b>      | <b>8</b>          |                                                         |
| <b>%</b>              |                             |                | <b>29,63</b>      |                                                         |

B. Perbandingan Capaian Kinerja TW I Tahun 2026 dengan TW I Tahun sebelumnya

Jika dibandingkan dengan capaian triwulan I tahun sebelumnya indikator ini memiliki dokumen capaian lebih sedikit karena beberapa dokumen sudah tidak relevan dengan tahun ini, yaitu terdiri dari 8 dokumen atau tercapai 29,63% dari target tahunan, sedangkan tahun sebelumnya 14 dokumen dengan capaian 35% dari target tahunan sehingga terjadi penurunan capaian pada indikator ini dibandingkan tahun sebelumnya.

C. Perbandingan Capaian Kinerja TW I Tahun 2026 dengan Target Rencana Kegiatan BPPP Tegal

Jika dibandingkan dengan target rencana kegiatan BPPP Tegal 2025-2029 indikator ini telah tercapai sebesar 29,63% dari target rencana kegiatan tahun 2029 sebesar 100%.

D. Faktor penyebab Keberhasilan

Adanya SOP dan ketepatan waktu dalam penyajian laporan yang merupakan dokumen yang harus ada dimiliki dalam dukungan manajemen internal.

E. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

Efisiensi sumberdaya bahwa dalam pencapaian kegiatan ini didukung oleh SDM BPPP Tegal yang telah mengikuti bimtek/diklat/pelatihan sesuai bidang dan didukung dengan sistem pelaporan melalui aplikasi.

F. Kegiatan Penunjang

Melakukan rapat monitoring dan evaluasi dalam rangka pemenuhan data dukung dan penyusunan laporan/ dokumen dukungan internal serta ketercapaian Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Internal dari anggaran sebesar Rp 15,405,361,000,- dengan realisasi Rp 3,700,371,077,- dengan target 27 dokumen dan telah tercapai 8 dokumen (118,52%)

Indikator ini belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi sepadan, maka perbandingan (*benchmarking*) dilakukan dengan unit kerja sejenis yaitu BPPP lingkup BPPSDM dapat dilihat dari tabel berikut.

Tabel 8. Perbandingan (benchmarking) Capaian IKU 9 Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal (%)

| No | Satminkal       | Target | Realisasi | % Capaian |
|----|-----------------|--------|-----------|-----------|
| 1  | BPPP Tegal      | 25     | 29,63     | 118,52    |
| 2  | BPPP Medan      | 25     | 29,63     | 118,52    |
| 3  | BPPP Banyuwangi | 25     | 29,63     | 118,52    |
| 4  | BPPP Bitung     | 25     | 29,63     | 118,52    |
| 5  | BPPP Ambon      | 25     | 25,93     | 103,72    |

## Indikator Kinerja Utama 10

### Indeks Profesionalitas ASN BPPP Tegal (indeks)

IKU 10 Indeks Profesionalitas ASN merupakan ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Nilai Indeks Profesionalitas ASN dapat diperoleh dari beberapa variabel pembentuk dan bobot sebagai berikut:

- a. **Kualifikasi (25%)** dihitung dari kondisi pendidikan terkini dari pegawai dengan ketentuan sesuai SK Pangkat Terakhir atau SK Pencantuman Gelar yang sudah diupdate pada aplikasi SIMPEG Online KKP.
- b. **Kompetensi (40%)** diolah datanya dari aplikasi SIMPEG Online KKP dengan ketentuan sbb:
  - Diklatpim, sesuai dengan level terakhirnya, misalkan Pejabat Eselon IV Tidak Pernah melaksanakan Diklatpim Tingkat IV maka pegawai tersebut nilainya 0;
  - Diklat Fungsional, Diklat 20 JP dan Seminar dihitung sejak 5 tahun terakhir, apabila dalam kurun waktu tersebut Pernah melaksanakan diklat dan seminar maka nilai

kompetensi pegawai tersebut yaitu 15 dan 10 untuk Struktural dan Jabfung serta 22,5 dan 17,5 untuk staf ;

- c. **Kinerja (30%)** diolah datanya dari aplikasi Penilaian Prestasi Kerja Online KKP dan di kolaborasikan dengan database kepegawaian (SIMPEG Online KKP);
- d. **Disiplin (5%)** diolah datanya dari aplikasi SIMPEG Online KKP dengan ketentuan diambil yang tidak pernah/pernah dijatuhi hukuman disiplin dan diupdate pada aplikasi SIMPEG.

Pengukuran komponen kualifikasi diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang dicapai meliputi pendidikan S3, S2, S1/D4, D3, D1, SLTA, SLTP dan SD. Kompetensi diukur dari indikator riwayat pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan, meliputi Diklatpim, Diklat Fungsional, Diklat Teknis, Seminar/Workshop/Konferensi/setara. Untuk komponen kinerja diukur dari indikator penilaian prestasi kerja PNS meliputi Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Perilaku Kerja. Sedangkan komponen disiplin diukur dari indikator riwayat penjatuhan hukuman disiplin yang pernah dialami seperti: tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin dan pernah dijatuhi hukuman disiplin sedang, ringan maupun berat.

Pengolahan atas hasil penilaian Indeks Profesionalitas ASN akan dilakukan oleh Biro SDM Aparatur yang dapat dilihat melalui website <http://ropeg.kkp.go.id:4080/ip-asn/2025>. Berdasarkan hasil penghitungan Indeks Profesionalitas ASN, dilakukan pengkategorian tingkat Profesional ASN dengan nilai antara sebagai berikut:

Tabel 9. Kategori Nilai Indeks Profesionalitas ASN

| No | Nilai    | Kategori      |                             |
|----|----------|---------------|-----------------------------|
| 1  | 91 – 100 | Sangat Tinggi | sangat profesional          |
| 2  | 81 – 90  | Tinggi        | cenderung profesional       |
| 3  | 71 – 80  | Sedang        | rentan tidak profesional    |
| 4  | 61 – 70  | Rendah        | cenderung tidak profesional |
| 5  | 0 – 60   | Sangat Rendah | sangat tidak profesional    |

IKU indeks profesionalitas ASN BPPP Tegal akan dilakukan penilaian pada semester I dan semester II Tahun 2026.

## **Indikator Kinerja Utama 11**

### ***Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Tegal (Nilai)***

Indikator Kinerja Utama Penilaian Mandiri Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan indikator yang dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit Eselon I merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di Satker. Pengukuran indikator ini dilakukan secara tahunan. Akuntabilitas kinerja yaitu perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah di amanatkan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

Capaian indikator ini belum dapat dilakukan pengukurannya di Triwulan I, karena pengukuran akan dinilai secara tahunan. Indikator ini memiliki target tahunan sebesar 81.

## **Indikator Kinerja Utama 12**

### ***Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BPPP Tegal (%)***

Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Tegal merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2025 s.d. 31 Desember 2025 (Triwulan IV Tahun 2025) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 31 Maret Tahun 2026 (Triwulan I Tahun 2026). Reviu dan Evaluasi yang telah diterbitkan (selama periode pengukuran) ditindaklanjuti secara tuntas oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan.

Tabel 10. Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BPPP Tegal (%)

| SK. 2 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan |      |      |      |      |                |                |           |              |                                |                               |                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|----------------|----------------|-----------|--------------|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| IKU 2. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BPPP Tegal (%)                                 |      |      |      |      |                |                |           |              |                                |                               |                                       |
| Realisasi TW I Tahun Sebelumnya<br>2021-2025                                                                                            |      |      |      |      | 2026           |                |           |              |                                | Rencana Kegiatan<br>2025-2029 |                                       |
| 2021                                                                                                                                    | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Target<br>2026 | Target<br>TW I | Realisasi | %<br>Capaian | %<br>Kenaikan<br>2025-<br>2026 | Target<br>2029                | %<br>Capaian<br>thd<br>target<br>2029 |
| 0                                                                                                                                       | 100  | 75   | 80   | 100  | 86             | 86             | 100       | 116,28       | 0,00                           | 89                            | 112,36                                |

Berdasarkan Nota Dinas dari Sekertaris BPPSDM Nomor 1126/BPPSDM.1/HP.50/IV/2026 tanggal 14 April 2026 Perihal Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP” dapat dilihat capaian indikator ini telah tercapai 100% dari target tahunan sebesar 86. Indikator ini diperoleh dari hasil tindak lanjut atas Laporan Hasil Pengawasan Itjen yang diterbitkan pada periode 1 Oktober 2025 s.d. 31 Desember 2025 (Triwulan IV Tahun 2025) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 31 Maret Tahun 2026 (Triwulan I Tahun 2026) pada masing-masing Satker BPPSDMKP. Jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya indikator ini tidak mengalami kenaikan maupun penurunan. Indikator ini belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi sepadan, maka perbandingan (*benchmarking*) dilakukan dengan unit kerja sejenis yaitu BPPP lingkup BPPSDM dapat dilihat dari tabel berikut.

Tabel 11. Perbandingan (*benchmarking*) Capaian IKU Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja dengan unit kerja sejenis

| No | Satminkal       | Target | Realisasi | % Capaian |
|----|-----------------|--------|-----------|-----------|
| 1  | BPPP Tegal      | 86     | 100       | 116,28    |
| 2  | BPPP Medan      | 86     | 86        | 100       |
| 3  | BPPP Banyuwangi | 86     | 86        | 100       |
| 4  | BPPP Bitung     | 86     | 100       | 116,28    |
| 5  | BPPP Ambon      | 86     | 100       | 116,28    |

Analisis dan Efisiensi penggunaan sumber daya pada indikator ini adalah pengukuran dilakukan oleh tim inspektorat jenderal KKP yang telah bersertifikat dan berpengalaman dibidang pengawasan. Faktor penyebab keberhasilan kegiatan ini adalah adanya komitmen pimpinan dan penanggung jawab kegiatan untuk menindaklanjuti rekomendasi pengawasan dari Itjen, meminimalisir temuan dengan penyelenggaraan administrasi keuangan dan perbendaharaan yang baik, dan adanya pengawasan internal yang efektif sehingga temuan dapat diantisipasi lebih awal dan memberikan rekomendasi masukan yang relevan bagi peningkatan kinerja. Adapun kegiatan penunjang kegiatan ini adalah melakukan kompilasi berkas/dokumen tindaklanjut sesuai rekomendasi Tim Auditor Inspektorat Jenderal, melakukan penginputan/mengupload dokumen tindaklanjut ke dalam aplikasi SIDAK, dan melakukan koordinasi sekaligus penyampaian dokumen Tindak lanjut yang sudah di upload dalam aplikasi SIDAK kepada Tim Auditor Inspektorat Jenderal KP, kemudian melakukan koordinasi secara berkala dengan penanggung jawab terkait untuk tindak lanjut rekomendasi agar rekomendasi ditindaklanjuti tepat waktu serta ketercapaian Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Internal dari anggaran sebesar Rp 15,405,361,000,- dengan realisasi Rp 3,700,371,077,- dengan target 27 dokumen dan telah tercapai 8 dokumen (118,52%).

### **Indikator Kinerja Utama 13**

#### ***Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal (%)***

Indikator Kinerja Utama Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal merupakan Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP.

Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu

pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Formulasi pengukuran/penilaian sebagai berikut:

**Persentase RU PBJ yang diumumkan = (Nilai Rencana Umum PBJ yang diumumkan pada SiRUP)/(Pagu Pengadaan Barang/Jasa) x 100%**

Jika RUP yang diumumkan unit kerja melebihi pagu pengadaan sehingga persentase akan bernilai lebih dari 100%, maka selisih persentase RUP yang diumumkan tersebut akan menjadi pengurang terhadap angka capaian indikator ini. Capaian indikator Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal dapat dilihat pada tabel berikut:

*Tabel 12. Capaian IKU 12 Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal (%)*

| SK. 2 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan |      |      |      |      |                |                |           |              |                                |                               |                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|----------------|----------------|-----------|--------------|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| IKU 13. Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal (%)                                                  |      |      |      |      |                |                |           |              |                                |                               |                                       |
| Realisasi TW I Tahun Sebelumnya<br>2021-2025                                                                                            |      |      |      |      | 2026           |                |           |              |                                | Rencana Kegiatan<br>2025-2029 |                                       |
| 2021                                                                                                                                    | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Target<br>2026 | Target<br>TW I | Realisasi | %<br>Capaian | %<br>Kenaikan<br>2025-<br>2026 | Target<br>2029                | %<br>Capaian<br>thd<br>target<br>2029 |
| 0                                                                                                                                       | 0    | 0    | 0    | 100  | 77             | 77             | 100       | 129,87       | 0,00                           | 84                            | 119,05                                |

Berdasarkan tabel diatas hasil capaian Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal telah tercapai 100% dari target tahunan sebesar 77. Indikator ini diperoleh berdasarkan Nota Dinas Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan BPPSDM yang diumumkan pada SIRUP Triwulan I TA. 2026 dengan Nota Dinas Sekretaris BPPSDM KP No 1428/BPPSDM.1/PL.410/IV/2026

tanggal 13 April 2026 tentang Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan BPPSDM yang diumumkan pada SIRUP Triwulan I Tahun 2026 yang dihitung berdasarkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja).

Indikator ini belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi sepadan, maka perbandingan (*benchmarking*) dilakukan dengan unit kerja sejenis yaitu BPPP lingkup BPPSDM dapat dilihat dari tabel berikut.

*Tabel 13. Perbandingan (benchmarking) Capaian Triwulan I IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal dengan unit kerja sejenis*

| No | Satminkal       | Target | Realisasi | % Capaian |
|----|-----------------|--------|-----------|-----------|
| 1  | BPPP Tegal      | 77     | 100       | 120       |
| 2  | BPPP Medan      | 77     | 100       | 120       |
| 3  | BPPP Banyuwangi | 77     | 100       | 120       |
| 4  | BPPP Bitung     | 77     | 100       | 120       |
| 5  | BPPP Ambon      | 77     | 100       | 120       |

Analisis dan Efisiensi penggunaan sumber daya pada indikator ini adalah pengukuran dilakukan oleh tim Biro Umum dan PBJ yang telah bersertifikat dan berpengalaman dibidang pengadaan barang jasa. Faktor penyebab keberhasilan kegiatan ini adalah adanya komitmen pimpinan dan penanggung jawab kegiatan untuk mengupload pengumuman dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP). Adapun kegiatan penunjang kegiatan ini adalah melakukan penginputan/mengupload dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dengan tepat waktu serta ketercapaian Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Internal dari anggaran sebesar Rp 15,405,361,000,- dengan realisasi Rp 3,700,371,077,- dengan target 27 dokumen dan telah tercapai 8 dokumen (118,52%)

#### **Indikator Kinerja Utama 14**

##### ***Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BPPP Tegal (Nilai)***

Arsip yang tercipta dari kegiatan lembaga negara dan kegiatan yang menggunakan sumber dana negara merupakan memori, acuan, dan bahan pertanggungjawaban dalam

penyelenggaraan pemerintahan negara sehingga perlu dilakukan usaha penyelamatan secara terpadu, sistemik, dan komprehensif dengan mengukur tingkat pencipta arsip dalam menyelenggarakan kearsipan sesuai dengan prinsip, kaidah, standar kearsipan, dan peraturan perundang-undangan. Nilai pengawasan kearsipan internal adalah penilaian yang dilakukan untuk menilai seberapa baik pencipta arsip dalam menjalankan penyelenggaraan kearsipan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Audit kearsipan internal dilakukan oleh tim pengawas kearsipan internal untuk menilai pengelolaan arsip dinamis di lingkungan pencipta arsip yang memuat kondisi faktual, pemenuhan standar, rekomendasi, dan nilai pengawasan. Dasar hukum pengawasan kearsipan KKP adalah Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 8 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Kearsipan di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan. Nilai pengawasan kearsipan internal unit eselon I diperoleh dari nilai unit kearsipan II.

Aspek/Formulasi pengukuran/penilaian dalam pengawasan kearsipan internal menggunakan LKE dari ANRI dengan rincian sebagai berikut:

1. Pengelolaan Arsip Dinamis (bobot 50%)

- a. penciptaan arsip (25%),
- b. penggunaan arsip (25%),
- c. pemeliharaan arsip (25%)
- d. penyusutan arsip (25%)

2. Sumber daya kearsipan (bobot 50%)

- a. sumber daya manusia kearsipan (50%),
- b. prasarana dan sarana (50%)

Indikator ini merupakan IKU baru pada tahun ini dan baru akan dilakukan pengukuran pada akhir tahun dengan target tahunan sebesar 71 nilai.

## Indikator Kinerja Utama 15

### *Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPP Tegal (Nilai)*

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran adalah nilai yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran.

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemenkeu. Berdasarkan PMK Nomor 62 Tahun 2023 tentang Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, serta Akuntansi dan Pelaporan Keuangan dan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektivitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator.

Target Akhir Tahun Anggaran 2026

Level 2 (Satker) 71,50

Kategori Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dibagi menjadi 5 (lima), antara lain:

1. Sangat Baik, apabila NKPA > 90;
2. Baik, apabila NKPA >80 – 90;
3. Cukup, apabila NKPA >60 – 80;
4. Kurang, apabila NKPA >50 – 60;
5. Sangat Kurang, apabila NKPA ≤ 50.

NKPA Satker, didapatkan dengan menjumlahkan hasil perkalian antara Capaian RO, Penggunaan SBK dan Efisiensi SBK dengan bobot masing-masing indikator sebagai berikut:

| Variabel         | Uraian         | Bobot |
|------------------|----------------|-------|
| Efektivitas (75) | Capaian RO     | 75    |
|                  | Penggunaan SBK | 10    |
|                  | Efisiensi SBK  | 15    |

a. Efektivitas

1) Capaian RO

$$CRO = \left( \left( \sum_{i=1}^n \frac{RVRO_i}{TVRO_i} \right) \times \frac{1}{n} \right) \times 100\%$$

**Keterangan:**

CRO : Capaian RO tingkat Satker

RVRO<sub>i</sub> : Realisasi Volume RO i

TVRO<sub>i</sub> : Target Volume RO i

n : Jumlah RO

b. Efisiensi

1) Penggunaan SBK

$$Penggunaan_{SBK} = \left( \frac{\sum RO_{SBKK} + \sum RO_{SBKU}}{\sum RO_{SBKK \text{ dalam PMK}} + \sum RO_{\text{memenuhi kriteria SBKU}}} \right) \times 100\%$$

2) Efisiensi SBK

Pengukuran Efisiensi SBK dilakukan dengan menggunakan formula sebagai berikut:

$$E_{SBK} = \left( \left( \sum_{i=1}^n \frac{\text{Indeks SBK}_i - \text{Indeks RA SBK}_i}{\text{Indeks SBK}_i} \right) \times \frac{1}{n} \right) \times 100\%$$

**Keterangan:**

E<sub>SBK</sub> : Efisiensi SBK tingkat Satuan Kerja

Indeks SBK<sub>i</sub> : Indeks SBK RO i sesuai dengan PMK SBK

Indeks RA SBK<sub>i</sub> : Indeks Realisasi RO i SBK

n : Jumlah RO SBK

Formula pengukuran :

Formula Perhitungan NKPA Satker adalah sebagai berikut:

$$NKPA \text{ Satker} = (CRO \times W_{CRO}) + (Penggunaan_{SBK} \times WPenggunaan_{SBK}) + (NE_{Alokasi} \times WE_{Alokasi})$$

**Keterangan:**

NKPA Satker : Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Satker

CRO : Capaian RO

Penggunaan<sub>SBK</sub> : Penggunaan SBK

NE<sub>Alokasi</sub> : Nilai Efisiensi Alokasi

W<sub>CRO</sub> : Bobot Capaian RO

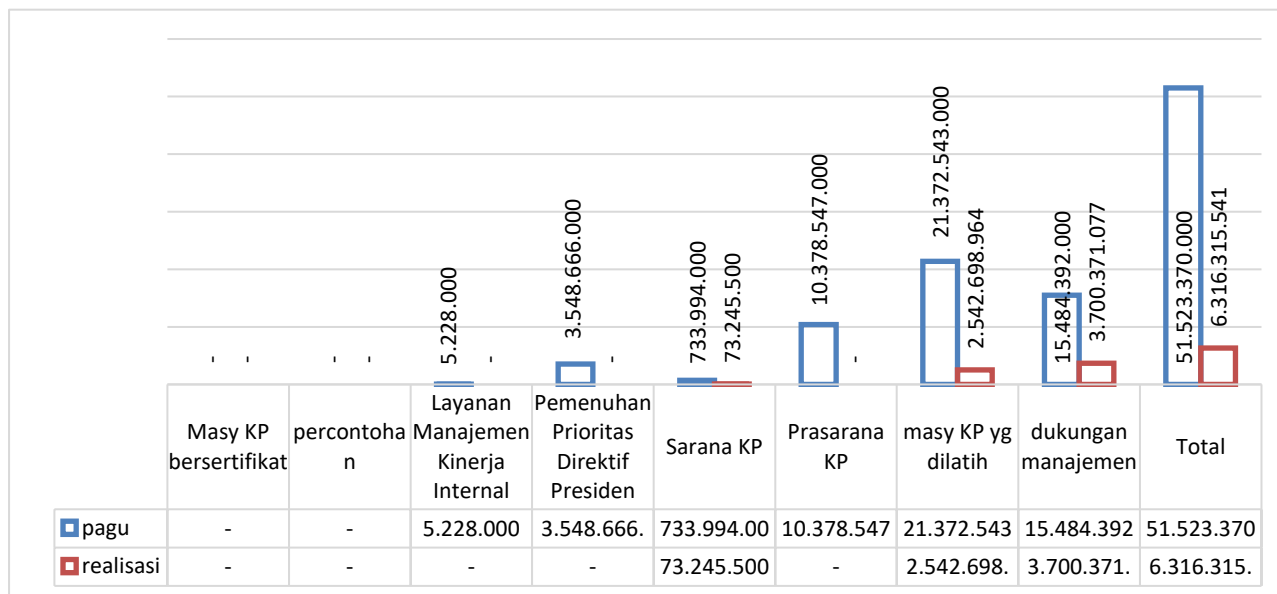
WPenggunaan<sub>SBK</sub> : Bobot Penggunaan SBK

WE<sub>Alokasi</sub> : Bobot Efisiensi Alokasi

Capaian indikator ini belum dapat dilakukan pengukurannya di Triwulan I, karena pengukuran akan dinilai secara tahunan. Indikator ini memiliki target tahunan sebesar 71.5

### 3.2. Akuntabilitas Keuangan

Pagu Anggaran yang dialokasikan kepada BPPP Tegal Tahun 2026 adalah sebesar Rp 45.663.970.000,- kemudian direvisi menjadi Rp 51.523.370.000,- pagu blokir sebesar Rp 7.627.247.000,- sehingga pagu aktif sebesar Rp 43.896.123.000,- dan telah terrealisasi sampai dengan 31 Maret 2026 sebesar Rp 6.316.130.194,- atau 12,26 %. Adapun realisasi per output anggaran TW I Tahun 2026 BPPP Tegal dapat dilihat pada gambar berikut:



Gambar 14. Realisasi per output anggaran BPPP Tegal TW I Tahun 2026

Secara umum kinerja BPPP Tegal pada TW I Tahun 2026 telah berjalan cukup baik, Hal ini dapat dilihat dari pencapaian realisasi anggaran yang mencapai 12,26%.

Adapun pemetaan anggaran pendukung indikator kinerja utama BPPP Tegal dan realisasi anggaran dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 63. Pagu dan Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja

| JENIS BELANJA   | PAGU ANGGARAN (RP)    | REALISASI (RP)       | %            |
|-----------------|-----------------------|----------------------|--------------|
| Belanja Pegawai | 11,713,830,000        | 2,981,256,584        | 25.45        |
| Belanja Barang  | 28,696,999,000        | 3,261,813,457        | 11,37        |
| Belanja Modal   | 11,112,541,000        | 73,245,500           | 0,66         |
| <b>TOTAL</b>    | <b>51,523,370,000</b> | <b>6,316,315,541</b> | <b>12.26</b> |

Tabel 64. Pagu dan Realisasi Anggaran Per Indikator Kinerja Utama

| Sasaran                                                                                                                           | No | Indikator Kinerja Utama                                                                                                     | Kinerja | Pagu Anggaran  | Realisasi Anggaran | %     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------|--------------------|-------|
|                                                                                                                                   |    |                                                                                                                             |         | (Rp)           | (Rp)               |       |
| Terselenggaranya Pelatihan Kelautan dan Perikanan                                                                                 | 1  | Lulusan Pelatihan KP Kompeten BPPP Tegal yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (DUDIKA) (Orang) | 109,56  | 36.033.750.000 | 2.615.944.464      | 7,26  |
|                                                                                                                                   | 2  | Persentase Peserta Pelatihan Masyarakat KP BPPP Tegal yang Menerapkan Kompetensi Hasil Pelatihan (%)                        |         |                |                    |       |
|                                                                                                                                   | 3  | Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Tegal (Orang)                                                        |         |                |                    |       |
|                                                                                                                                   | 4  | Naskah Perangkat Pelatihan Kelautan dan Perikanan BPPP Tegal (Dokumen)                                                      |         |                |                    |       |
|                                                                                                                                   | 5  | Proposal Inovasi Pelatihan Berbasis Kaji Terap Bidang Kelautan dan Perikanan di BPPP Tegal (Proposal)                       |         |                |                    |       |
|                                                                                                                                   | 6  | Nilai PNBP Satker BPPP Tegal (Rupiah Miliar)                                                                                |         |                |                    |       |
|                                                                                                                                   | 7  | Penyiapan Data Kebutuhan Pengembangan Kompetensi Tenaga Pelatih di BPPP Tegal (Dokumen)                                     |         |                |                    |       |
|                                                                                                                                   | 8  | Sarana Prasarana Pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Tegal (Unit)                                           |         |                |                    |       |
| Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9  | Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal (%)                                                               | 118,24  | 15.489.620.000 | 3.700.371.077      | 23,89 |
|                                                                                                                                   | 10 | Indeks Profesionalitas ASN BPPP Tegal (Indeks)                                                                              |         |                |                    |       |
|                                                                                                                                   | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Tegal (Nilai)                                                                                  |         |                |                    |       |

| Sasaran | No                | Indikator Kinerja Utama                                                                          | Kinerja       | Pagu Anggaran         | Realisasi Anggaran   | %            |
|---------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|----------------------|--------------|
|         |                   |                                                                                                  |               | (Rp)                  | (Rp)                 |              |
|         | 12                | Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Tegal (%) |               |                       |                      |              |
|         | 13                | Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal (%)                   |               |                       |                      |              |
|         | 14                | Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BPPP Tegal (Nilai)                                           |               |                       |                      |              |
|         | 15                | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPP Tegal (Nilai)                                            |               |                       |                      |              |
|         | <b>TOTAL PAGU</b> |                                                                                                  | <b>113,90</b> | <b>51.523.370.000</b> | <b>6.316.315.541</b> | <b>12,26</b> |

\*Sumber : Aplikasi Kinerjaku dan SAKTI Kemenkeu

### 3.3. Efisiensi Penggunaan Anggaran dan Sumber Daya

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran.

Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Perhitungan efisiensi anggaran dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 65. Perhitungan Efisiensi Anggaran BPPP Tegal Triwulan I Tahun 2026

| Sasaran                                           | No | Indikator Kinerja Utama                                                                                                     | Kinerja | Pagu Anggaran  | Realisasi Anggaran | %    | Efisiensi |
|---------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------|--------------------|------|-----------|
|                                                   |    |                                                                                                                             |         | (Rp)           | (Rp)               |      |           |
| Terselenggaranya Pelatihan Kelautan dan Perikanan | 1  | Lulusan Pelatihan KP Kompeten BPPP Tegal yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (DUDIKA) (Orang) | 109,56  | 36.033.750.000 | 2.615.944.464      | 7,26 | 102,30    |
|                                                   | 2  | Persentase Peserta Pelatihan Masyarakat KP BPPP Tegal yang Menerapkan Kompetensi Hasil Pelatihan (%)                        |         |                |                    |      |           |
|                                                   | 3  | Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Tegal (Orang)                                                        |         |                |                    |      |           |
|                                                   | 4  | Naskah Perangkat Pelatihan Kelautan dan Perikanan BPPP Tegal (Dokumen)                                                      |         |                |                    |      |           |
|                                                   | 5  | Proposal Inovasi Pelatihan Berbasis Kaji Terap Bidang Kelautan dan Perikanan di BPPP Tegal (Proposal)                       |         |                |                    |      |           |

| Sasaran                                                                                                                           | No | Indikator Kinerja Utama                                                                          | Kinerja | Pagu Anggaran  | Realisasi Anggaran | %     | Efisiensi |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------|--------------------|-------|-----------|
|                                                                                                                                   |    |                                                                                                  |         | (Rp)           | (Rp)               |       |           |
|                                                                                                                                   | 6  | Nilai PNBP Satker BPPP Tegal (Rupiah Miliar)                                                     |         |                |                    |       |           |
|                                                                                                                                   | 7  | Penyiapan Data Kebutuhan Pengembangan Kompetensi Tenaga Pelatih di BPPP Tegal (Dokumen)          |         |                |                    |       |           |
|                                                                                                                                   | 8  | Sarana Prasarana Pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Tegal (Unit)                |         |                |                    |       |           |
| Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9  | Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal (%)                                    | 118,24  | 15.489.620.000 | 3.700.371.077      | 23,89 | 94,35     |
|                                                                                                                                   | 10 | Indeks Profesionalitas ASN BPPP Tegal (Indeks)                                                   |         |                |                    |       |           |
|                                                                                                                                   | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Tegal (Nilai)                                                       |         |                |                    |       |           |
|                                                                                                                                   | 12 | Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Tegal (%) |         |                |                    |       |           |
|                                                                                                                                   | 13 | Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal (%)                   |         |                |                    |       |           |

| Sasaran | No                | Indikator Kinerja Utama                                | Kinerja       | Pagu Anggaran         | Realisasi Anggaran   | %            | Efisiensi     |
|---------|-------------------|--------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|----------------------|--------------|---------------|
|         |                   |                                                        |               | (Rp)                  | (Rp)                 |              |               |
|         | 14                | Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BPPP Tegal (Nilai) |               |                       |                      |              |               |
|         | 15                | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPP Tegal (Nilai)  |               |                       |                      |              |               |
|         | <b>TOTAL PAGU</b> |                                                        | <b>113,90</b> | <b>51.523.370.000</b> | <b>6.316.315.541</b> | <b>12,26</b> | <b>101,64</b> |

Berdasarkan tabel diatas, didapatkan bahwa skor kinerja BPPP Tegal Triwulan I Tahun 2026 adalah sebesar 113,90%, sedangkan realisasi anggaran telah mencapai 12,26%. Hal ini menunjukkan bahwa pencapaian kinerja tersebut telah menghasilkan efisiensi sebesar 101,64% yang didapatkan dari selisih nilai pencapaian kinerja dengan persentase realisasi anggaran yang telah diserap untuk mencapai kinerja.

Efisiensi anggaran BPPP Tegal memperoleh skor +101,64. menunjukkan bahwa di dalam pelaksanaan anggaran pada triwulan I tahun 2026 menunjukkan tingkat efisiensi yang baik, hal ini dapat dilihat dari nilai efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan pada level plus. Kondisi ini dipengaruhi beberapa hal antara lain:

1. Realisasi anggaran pada posisi 12,26% dengan tingkat output kegiatan mencapai 25%.
2. Terdapat beberapa output dengan pencapaian sama dengan atau lebih besar dari 100%, seperti:
  - a) Lulusan Pelatihan KP Kompeten BPPP Tegal yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (DUDIKA) dari target 2.130 orang mencapai 2.269 orang.
  - b) Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Tegal dari target 3.098 orang mencapai 3.227 orang.
  - c) Nilai PNPB Satker BPPP Tegal dari target 4,05 Rupiah Miliar mencapai 5,46 Rupiah Miliar.

- d) Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal dari target 25 % mencapai 29,63 %.
- e) Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BPPP Tegal dari target 86% mencapai 100%
- f) Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal dari target 77% mencapai 100%.

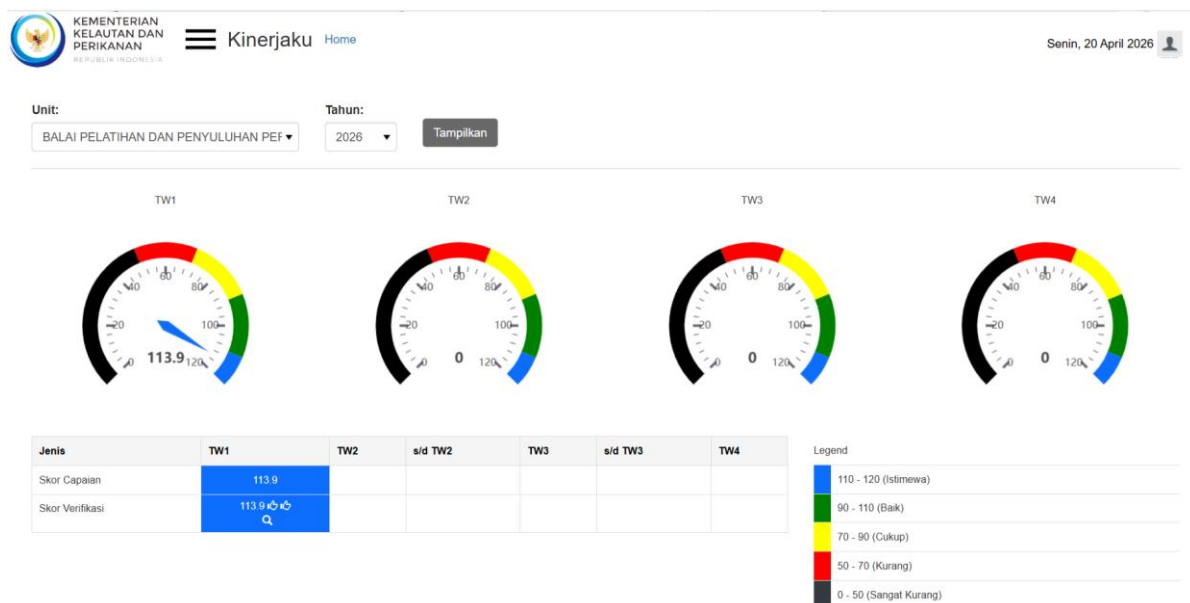
Nilai efisiensi dihitung berdasarkan rentang efisiensi dari -20 sampai +20. Kondisi ini terjadi karena pengukuran output kegiatan dilakukan pada akhir tahun. sehingga perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran pada akhir tahun, sehingga diperoleh nilai efisiensi positif (+)

## BAB IV

### PENUTUP

#### 4.1. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja BPPP Tegal Triwulan I Tahun 2026 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indikator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, besaran data capaian kinerja BPPP Tegal Triwulan I Tahun 2026 sebesar 113,90%, seperti yang terlihat pada gambar berikut:



Gambar 15. Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BPPP Tegal TW I Tahun 2026 pada Dashboard Aplikasi Kinerjaku

Pencapaian Indikator Kinerja Utama BPPP Tegal yang terukur pada Triwulan I Tahun 2026 terdiri dari 6 (enam) indikator yang semuanya menunjukkan ketercapaian terhadap target yang telah ditetapkan, dengan status indikator capaian hijau dan biru. Adapun capaian tersebut antara lain:

Tabel 14. Capaian Kinerja BPPP Tegal Triwulan I Tahun 2026

| No | Sasaran Kegiatan                                                                                   | No | Indikator Kinerja Utama                                                                                                     | Target Tahun 2026 | Target TW I | Realisasi Triwulan I Tahun 2026 |        |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|---------------------------------|--------|
|    |                                                                                                    |    |                                                                                                                             |                   |             | Capaian                         | %      |
| 1  | Terselenggaranya Pelatihan Kelautan dan Perikanan                                                  | 1  | Lulusan Pelatihan KP Kompeten BPPP Tegal yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (DUDIKA) (Orang) | 14718             | 2130        | 2269                            | 106,53 |
|    |                                                                                                    | 2  | Persentase Peserta Pelatihan Masyarakat KP BPPP Tegal yang Menerapkan Kompetensi Hasil Pelatihan (%)                        | 75                | -           | -                               | -      |
|    |                                                                                                    | 3  | Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Tegal (Orang)                                                        | 19365             | 3098        | 3227                            | 104,16 |
|    |                                                                                                    | 4  | Naskah Perangkat Pelatihan Kelautan dan Perikanan BPPP Tegal (Dokumen)                                                      | 1                 | -           | -                               | -      |
|    |                                                                                                    | 5  | Proposal Inovasi Pelatihan Berbasis Kaji Terap Bidang Kelautan dan Perikanan di BPPP Tegal (Proposal)                       | 1                 | -           | -                               | -      |
|    |                                                                                                    | 6  | Nilai PNBP Satker BPPP Tegal (Rupiah Miliar)                                                                                | 22,50             | 4,05        | 5,46                            | 120    |
|    |                                                                                                    | 7  | Sarana Prasarana Pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Tegal (Unit)                                           | 1                 | -           | -                               | -      |
|    |                                                                                                    | 8  | Penyiapan Data Kebutuhan Pengembangan Kompetensi Tenaga Pelatih di BPPP Tegal (Dokumen)                                     | 1                 | -           | -                               | -      |
| 2  | Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya | 9  | Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal (%)                                                               | 100               | 25          | 29,63                           | 118,52 |
|    |                                                                                                    | 10 | Indeks Profesionalitas ASN BPPP Tegal (Indeks)                                                                              | 83                | -           | -                               | -      |

| No | Sasaran Kegiatan               | No | Indikator Kinerja Utama                                                                          | Target Tahun 2026 | Target TW I | Realisasi Triwulan I Tahun 2026 |        |
|----|--------------------------------|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|---------------------------------|--------|
|    |                                |    |                                                                                                  |                   |             | Capaian                         | %      |
|    | Manusia Kelautan dan Perikanan | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Tegal (Nilai)                                                       | 81                | -           | -                               | -      |
|    |                                | 12 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BPPP Tegal (%) | 86                | 86          | 100                             | 116,28 |
|    |                                | 13 | Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal (%)                   | 77                | 77          | 100                             | 120    |
|    |                                | 14 | Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BPPP Tegal (Nilai)                                           | 71                | -           | -                               | -      |
|    |                                | 15 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPP Tegal (Nilai)                                            | 71.5              | -           | -                               | -      |

## 4.2. Tindak Lanjut Rekomendasi

Tindak lanjut atas rekomendasi pada laporan kinerja triwulan sebelumnya Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 15. Tindak lanjut rekomendasi laporan kinerja Tahun 2025

| No. | Permasalahan                                                                                                                                                   | Rekomendasi                                                                                   | Tindak Lanjut                                                                                           | Link Bukti                                                                                                                                                                          |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | Kegiatan prasarana berupa jasa pengelola kegiatan rehab kelas Eks SUPM Tegal tidak bisa dilaksanakan dikarenakan anggaran untuk pekerjaan fisik terkena blokir | Melanjutkan kegiatan jasa pengelola kegiatan rehab kelas Eks SUPM Tegal pada tahun berikutnya | Menambahkan anggaran kegiatan jasa pengelola kegiatan rehab kelas Eks SUPM Tegal dalam RKAKL tahun 2026 | <a href="https://drive.google.com/file/d/1dvv-cjRERQyEsZQ7PCf7xvjbYa094Xnr/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1dvv-cjRERQyEsZQ7PCf7xvjbYa094Xnr/view?usp=sharing</a> |

### 4.3. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja BPPP Tegal di Triwulan I Tahun 2026 sudah berjalan dengan baik dengan perolehan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) sebesar 113,90% dengan kategori ISTIMEWA. namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap Indikator Kinerja yang memiliki target pengukuran tahunan perlu dimonitor secara berkala untuk memastikan bahwa target pada akhir tahun dapat tercapai dengan maksimal serta komitmen bersama agar semua target indikator kinerja dapat tercapai pada akhir tahun.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholder* BPPP Tegal. Data dukung laporan kinerja dapat diakses melalui link [https://bit.ly/DADUK\\_TWI\\_BPPP\\_TEGAL\\_2026](https://bit.ly/DADUK_TWI_BPPP_TEGAL_2026). Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja BPPP Tegal. Akhirnya, BPPP Tegal berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan.

# LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdrm@kkp.go.id](mailto:brsdrm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Achmad Subijakto**  
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Lilly Aprilya Pregiwati**  
Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Pusat Pelatihan  
Kelautan dan Perikanan



**Ditandatangani  
Secara Elektronik**

**Lilly Aprilya Pregiwati**

Pihak Pertama

Plt. Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Tegal



**Ditandatangani  
Secara Elektronik**

**Achmad Subijakto**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL**

|   | SASARAN KEGIATAN                                                                                                                  |    |                                                                                                                             | TARGET |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pelatihan Kelautan dan Perikanan                                                                                 | 1  | Lulusan Pelatihan KP Kompeten BPPP Tegal yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (DUDIKA) (orang) | 14.718 |
|   |                                                                                                                                   | 2  | Persentase Peserta Pelatihan Masyarakat KP BPPP Tegal yang Menerapkan Kompetensi Hasil Pelatihan (%)                        | 75     |
|   |                                                                                                                                   | 3  | Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Tegal (orang)                                                        | 19.365 |
|   |                                                                                                                                   | 4  | Naskah Perangkat Pelatihan Kelautan dan Perikanan BPPP Tegal (dokumen)                                                      | 1      |
|   |                                                                                                                                   | 5  | Proposal Inovasi Pelatihan Berbasis Kaji Terap Bidang Kelautan dan Perikanan di BPPP Tegal (Proposal)                       | 1      |
|   |                                                                                                                                   | 6  | Nilai PNBP Satker BPPP Tegal (Rupiah Miliar)                                                                                | 22,5   |
|   |                                                                                                                                   | 7  | Sarana Prasarana Pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Tegal (unit)                                           | 1      |
|   |                                                                                                                                   | 8  | Penyiapan Data Kebutuhan Pengembangan Kompetensi Tenaga Pelatih di BPPP Tegal (Dokumen)                                     | 1      |
| 2 | Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9  | Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Tegal (%)                                                               | 100    |
|   |                                                                                                                                   | 10 | Indeks Profesionalitas ASN BPPP Tegal (indeks)                                                                              | 83     |
|   |                                                                                                                                   | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Tegal (nilai)                                                                                  | 81     |
|   |                                                                                                                                   | 12 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BPPP Tegal (%)                            | 86     |
|   |                                                                                                                                   | 13 | Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BPPP Tegal (%)                                              | 77     |
|   |                                                                                                                                   | 14 | Nilai Pengawasan Kearsipan Internal BPPP Tegal (Nilai)                                                                      | 71     |
|   |                                                                                                                                   | 15 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BPPP Tegal (nilai)                                                                       | 71,5   |

## Data Anggaran

| NO                               | KEGIATAN                                                                                                         | ANGGARAN (Rp.)        |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1                                | Pelatihan Kelautan dan Perikanan                                                                                 | 29.675.704.000        |
| 2                                | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 15.988.266.000        |
| <b>Total Anggaran BPPP TEGAL</b> |                                                                                                                  | <b>45.663.970.000</b> |

Jakarta, 6 Januari 2026

Pihak Kedua

Kepala Pusat Pelatihan  
Kelautan dan Perikanan



**Ditandatangani  
Secara Elektronik**

**Lilly Aprilya Pregiwati**

Pihak Pertama

Plt. Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Tegal



**Ditandatangani  
Secara Elektronik**

**Achmad Subijakto**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL**

JALAN MARTOLOYO.PO.BOX 22 TEGAL,KODE POS 52122

TELEPON (0283) 356393 FAKSIMILE (0283) 322064

LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [bppp.tegal@kkp.go.id](mailto:bppp.tegal@kkp.go.id)

KEPUTUSAN  
KEPALA BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL  
NOMOR : B.4/SK/BPPP.TGL/TU.110/I/2026

TENTANG

TIM PENGELOLAAN KINERJA TAHUN 2026  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL

Menimbang : a. bahwa dalam rangka melaksanakan reformasi birokrasi dan untuk meningkatkan kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal, dipandang perlu menetapkan petugas pengelola kinerja yang meliputi pengumpulan data kinerja, pengukuran kinerja dan pengelolaan capaian kinerja;

b. bahwa dalam rangka meningkatkan kualitas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal;

c. bahwa untuk maksud seperti tersebut pada huruf (a) dan (b) dipandang perlu membentuk Tim Pengelolaan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal;

d. bahwa nama-nama yang tercantum dalam lampiran keputusan ini dipandang cakap dan mampu melaksanakan tugas dimaksud;

Mengingat : 1. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;

2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);

3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Presiden Nomor 193 Tahun 2024 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
5. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 89 Tahun 2021 Tentang Penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
9. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 2 Tahun 2025 tanggal 10 Februari 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja di Lingkup KKP;
10. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 87/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan;
11. Surat Pengesahan DIPA Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal Tahun Anggaran 2025 Nomor SP DIPA-032.12.2.239188/2026 tanggal 01 Desember 2025.

#### MEMUTUSKAN:

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL TENTANG TIM PENGELOLA KINERJA BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL TAHUN 2026.

KESATU : Menetapkan Tim Pengelola Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal, yang terdiri atas Pengarah, Penanggung Jawab dan Pelaksana dengan susunan keanggotaan sebagaimana tersebut dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Kepala Balai ini.

- KEDUA : Pengelolaan Kinerja terdiri dari pengumpulan data kinerja, pengukuran kinerja, pengisian aplikasi dan pelaporan kinerja sebagaimana Diktum KESATU.
- KETIGA : Pembentukan Tim Pengelola Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal bertujuan untuk meningkatkan efektifitas pengelolaan kinerja dengan tugas:
- A. Pengarah:
 

Memberikan arahan dan bimbingan kepada Penanggung Jawab dan Pelaksana dalam perumusan kebijakan dan pengambilan langkah-langkah strategis dalam rangka pelaksanaan tata kelola kinerja BPPP Tegal.
  - B. Penanggung Jawab:
 

bertanggung jawab terhadap pelaksanaan tata kelola kinerja BPPP Tegal.
  - C. Pelaksana:
    - 1. Ketua:
 

mengoordinasikan pelaksanaan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan;
    - 2. Sekretaris;
      - a. membantu Ketua dalam mengoordinasikan pelaksanaan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja di lingkungan BPPP Tegal dan;
      - b. memberikan dukungan teknis dan administratif kepada Tim Pengelola Kinerja BPPP Tegal;
    - 3. Sub Tim Perencanaan Kinerja
      - a. memastikan bahwa dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)/ Rencana Kerja telah tersusun dan memuat:
        - 1) visi, misi, dan program;
        - 2) tujuan yang berorientasi hasil, indikator

- kinerja tujuan, dan target;
- 3) sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran, dan target tahunan; serta
- 4) Indikator Kinerja Utama (IKU).
- b. memastikan bahwa Indikator Kinerja:
  - 1) digunakan sebagai ukuran kinerja secara formal, baik indikator kinerja level I maupun level II;
  - 2) Indikator Kinerja eselon I telah selaras dengan IKU;
  - 3) Indikator Kinerja memenuhi kriteria SMART-C, dan
  - 4) ditetapkan dengan keputusan pimpinan unit organisasi.
- c. memastikan bahwa dokumen kontrak kinerja memuat:
  - 1) Perjanjian Kinerja (PK)
    - a) tersusun dan selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya;
    - b) memuat target kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan; dan
    - c) dilengkapi dengan matrik cascading untuk pedoman penyusunan PK level dibawahnya.
  - 2) rincian target IKU secara bulanan/triwulanan/ semesteran/tahunan yang memuat metode perhitungan masing masing IKU;
  - 3) matriks cascading kinerja kepada penanggungjawab IKU;
  - 4) rencana aksi atas PK dan evaluasinya.
- d. memastikan bahwa rencana aksi atas kinerja telah tersusun dan dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan;
- e. memastikan seluruh sasaran strategi, indikator kinerja, target, dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
- f. mengoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

#### 4. Sub Tim Pengukuran Kinerja

- a. menyusun mekanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja;
- b. melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (bulanan/ triwulan/ semesteran/ tahunan);
- c. memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
- d. mengoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

#### 5. Sub Tim Pelaporan Kinerja

- a. mengoordinasikan penyusunan Laporan Capaian Kinerja (LCK) dan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala (bulanan/triwulanan/ semesteran/tahunan);
- b. memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
- c. memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
- d. memastikan LKj yang disusun disampaikan tepat waktu dan di unggah ke dalam laman resmi; dan
- e. mengoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

#### 6. Sub Tim Evaluasi Kinerja

- a. melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
- b. menyusun laporan hasil evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian, dan peningkatan kinerja selanjutnya;
- c. melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan pada unit kerja di masing-masing sesuai ketentuan;
- d. menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan; dan
- e. mengoordinasikan proses evaluasi kinerja

secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

7. Sub Tim Verifikasi Kinerja

- a. melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan kinerja;
- b. melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pengukuran kinerja;
- c. melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pelaporan kinerja;
- d. memastikan seluruh *softcopy* data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja serta dokumen lainnya yang diperlukan disampaikan pada sistem dokumentasi daring; dan
- e. mengoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing

- KEEMPAT : Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada Diktum KETIGA, Tim Pengelolaan Kinerja menyusun dan melaporkan hasil pengukuran kinerja kepada Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal per triwulan (Interim) dan Tahunan (Laporan Kinerja/LKj).
- KELIMA : Biaya yang timbul sebagai akibat dikeluarkan keputusan ini dibebankan pada anggaran Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal.
- KEENAM : Keputusan Kepala Balai ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat perubahan/kekeliruan dalam penetapan, akan dilakukan perubahan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tegal  
Pada Tanggal : 2 Januari 2026

Plt. Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Tegal



Achmad Subijakto

Tembusan:  
Yang bersangkutan;

Lampiran I. Surat Keputusan Kepala BPPP Tegal tentang Tim Pengelolaan Kinerja Tahun 2026 Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal.  
 Nomor : B.4/SK/BPPP.TGL/TU.110/I/2026  
 Tanggal : 2 Januari 2026

**SUSUNAN TIM PENGELOLA KINERJA  
 BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL**

**A. Pengarah**

Kepala Pusat Pelatihan KP

**B. Penanggung Jawab**

Plt. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal

**C. Pelaksana**

| <b>NO</b>                          | <b>NAMA</b>                          | <b>JABATAN</b>                            | <b>KEDUDUKAN</b> |
|------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------|------------------|
| 1                                  | Yuda Adyatama Firmansyah,<br>S. E    | Kepala Sub Bagian<br>Umum                 | Ketua            |
| 2                                  | Qonita Hudayana, A. Md               | Pengelola Program dan<br>Laporan          | Sekretaris       |
| <b>Sub Tim Perencanaan Kinerja</b> |                                      |                                           |                  |
| 1                                  | Seto Satrio Ginasib, S.Pi            | Penyusun Rencana<br>Kegiatan dan Anggaran | Koordinator      |
| 2                                  | Ade Yunaifah Afriyani, S.E,<br>M.Pi  | Widyaiswara Ahli Muda                     | Anggota          |
| 3                                  | Ratih Mahargiani, S.Pi, M.Si         | Penyusun Program<br>Penyelenggara Diklat  | Anggota          |
| <b>Sub Tim Pengukuran Kinerja</b>  |                                      |                                           |                  |
| 1                                  | Rika Putri, S. St. Pi, M.P           | Instruktur Ahli Madya                     | Koordinator      |
| 2                                  | Shinta Septiana, ST., M.Pi           | Analisis Monev dan<br>Pelaporan           | Anggota          |
| 3                                  | Trias Wahyuning Putri, S.Pi,<br>M.Pi | Widyaiswara Ahli<br>Madya                 | Anggota          |
| <b>Sub Tim Pelaporan Kinerja</b>   |                                      |                                           |                  |
| 1                                  | Agus Widiyanto, S.St.Pi,<br>M.Pi     | Widyaiswara Ahli<br>Madya                 | Koordinator      |
| 2                                  | NurHidayah, S.Pi                     | Pengelola Program dan<br>Laporan          | Anggota          |
| 3                                  | Guntur Adhi Rahmawan<br>S.T., M.Si   | Instruktur Ahli Pertama                   | Anggota          |

| <b>Sub Tim Evaluasi Kinerja</b>   |                              |                                   |             |
|-----------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------|
| 1                                 | Eko Widayanto Nugroho, S.Pi  | Analisis Materi Penyuluhan        | Koordinator |
| 2                                 | Nur Azizah, S. AP            | Analisis SDM Aparatur             | Anggota     |
| 3                                 | Uli Safriani, S. Kel., M.I.L | Pengelola Monitoring dan Evaluasi | Anggota     |
| <b>Sub Tim Verifikasi Kinerja</b> |                              |                                   |             |
| 1                                 | Dedi Hertono, S.St.Pi, M.Pi, | Perencana Muda                    | Koordinator |
| 2                                 | Ahmad Harianto, S.Pi         | Instruktur Muda                   | Anggota     |

Mengetahui,  
 Plt. Kepala Balai Pelatihan dan  
 Penyuluhan Perikanan Tegal



Achmad Subijakto