



Kementerian Kelautan dan Perikanan
BPPSDM KP
Politeknik KP Karawang

www.poltekkpkarawang.ac.id

Laporan Kinerja Politeknik KP Karawang

Triwulan II Tahun 2025



SCAN ME



www.poltekkpkarawang.ac.id
pelayanan@poltekkpkarawang.ac.id

Kata Pengantar



Laporan Kinerja Politeknik Politeknik Kelautan dan Perikanan (KP) Karawang Triwulan II Tahun 2025 merupakan wujud pertanggungjawaban dan akuntabilitas kinerja Politeknik KP Karawang sebagai perguruan tinggi yang berinduk pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDMKP) – Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP). Laporan ini disusun sebagai tindak lanjut Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah sehingga dapat menjaga kepercayaan masyarakat terhadap Politeknik KP Karawang.

Laporan ini memberikan informasi kinerja yang terukur atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai serta sebagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk meningkatkan kinerja Politeknik KP Karawang. Kinerja Politeknik KP Karawang diukur berdasarkan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Politeknik KP Karawang Tahun 2025.

Seluruh pimpinan Politeknik KP Karawang mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dalam penyusunan laporan kinerja ini. Kami mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang sehingga dapat mendukung kinerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDMKP) – Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) secara keseluruhan dalam mewujudkan Visi Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk “Mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan, Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”.

Karawang, 17 Juli 2025
Direktur Politeknik KP Karawang

DH. Guntur Prabowo, A.Pi, M.M

Daftar Isi

| | |
|--|-----------|
| Kata Pengantar | 1 |
| Daftar Isi | 2 |
| Daftar Tabel | 3 |
| Daftar Gambar | 4 |
| Ringkasan Eksekutif | 5 |
| Bab I Pendahuluan | 7 |
| A. Latar Belakang & Tujuan | 7 |
| B. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi | 8 |
| C. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang | 13 |
| D. Sistematika Laporan Kinerja | 15 |
| E. Potensi dan Permasalahan | 16 |
| Bab II Perencanaan Kinerja | 17 |
| A. Rencana Strategis | 17 |
| B. Rencana Kinerja Tahunan | 19 |
| C. Perjanjian Kinerja (PK) | 20 |
| D. Pengukuran Kinerja | 21 |
| Bab III Akuntabilitas Kinerja | 23 |
| E. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun TW II 2025 | 23 |
| F. Evaluasi dan Analisis Kinerja | 23 |
| G. Akuntabilitas Keuangan | 37 |
| H. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya | 40 |
| Bab IV Penutup | 41 |
| A. Capaian Kinerja Utama | 41 |
| B. Permasalahan dan Rekomendasi | 42 |

Daftar Tabel

| | | |
|-------------|--|----|
| Tabel 1.1. | Keragaan SDM Politeknik KP Karawang Berdasarkan Status Kepegawaian | 14 |
| Tabel 1.2. | Keragaan SDM Politeknik KP Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 14 |
| Tabel 1.3. | Keragaan SDM Politeknik KP Karawang Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 14 |
| Tabel 2.1. | Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Karawang Tahun 2025..... | 20 |
| Tabel 3.1. | Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2025 | 23 |
| Tabel 3.2. | Rincian IKU 3..... | 25 |
| Tabel 3.3. | Perbandingan IKU 3..... | 25 |
| Tabel 3.4. | Rincian IKU 14..... | 30 |
| Tabel 3.5. | Perbandingan IKU 14..... | 30 |
| Tabel 3.6. | Rincian IKU 16..... | 31 |
| Tabel 3.7. | Perbandingan IKU 16..... | 32 |
| Tabel 3.8. | Rincian IKU 17..... | 33 |
| Tabel 3.9. | Perbandingan IKU 17..... | 33 |
| Tabel 3.10. | Rincian IKU 19..... | 34 |
| Tabel 3.11. | Perbandingan IKU 19..... | 35 |
| Tabel 3.12. | Rincian IKU 21 | 36 |

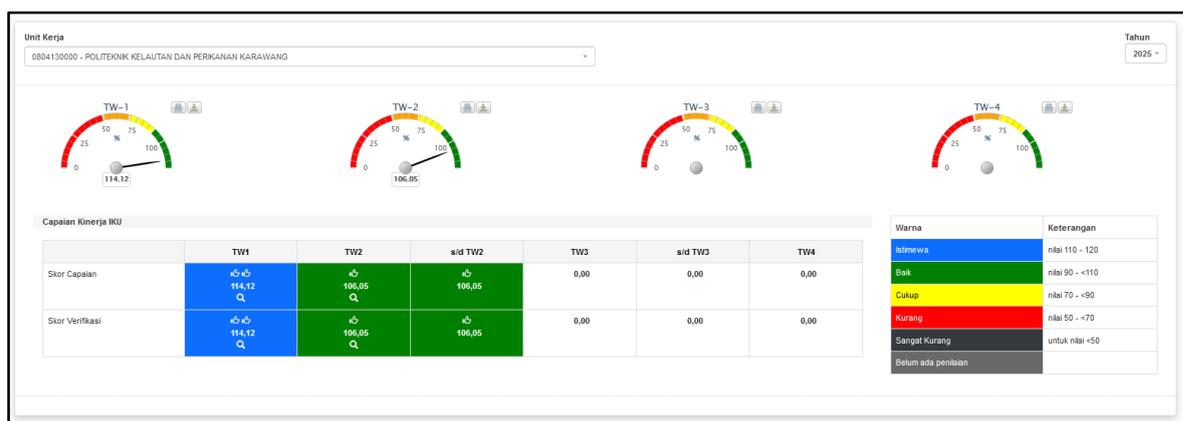
Daftar Gambar

| | | |
|-------------|--|----|
| Gambar 1.1. | Struktur Organisasi Politeknik KP Karawang | 10 |
| Gambar 3.1. | Dashboard Kinerja Level 3 Politeknik KP Karawang | 23 |
| Gambar 3.2. | Pagu dan Realisasi Anggaran Politeknik KP Karawang per Tahun 2025 | 38 |
| Gambar 4.1. | Dashboard Kinerja Level 3 Politeknik KP Karawang | 41 |

Ringkasan Eksekutif

Pengembangan Penyuluhan dan SDM Kelautan dan Perikanan bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP dengan sasaran para pelaku utama dan pelaku usaha serta aparatur. Pelaksanaan program pengembangan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Manfaat dari investasi ini baru dapat dirasakan setelah puluhan tahun. Keterbatasan dana mengharuskan adanya penetapan prioritas dari berbagai pilihan kegiatan investasi di bidang pendidikan yang sesuai, dalam jangka panjang akan mendorong laju pertumbuhan ekonomi. Investasi yang menguntungkan adalah investasi modal manusia untuk mempersiapkan kreativitas, produktivitas dan jiwa kompetitif dalam masyarakatnya.

Politeknik KP Karawang sebagai salah satu unit pelaksana teknis yang menyelenggarakan pendidikan tinggi tentunya juga memiliki tanggung jawab dalam pelaksanaan program pengembangan SDM KP. Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Karawang sebesar 106.05. Sebagaimana Dashboard kinerjajaku sebagai berikut :



Dashboard kinerjajaku level 3 Politeknik KP Karawang

Selama Tahun 2025, terdapat 5 sasaran strategis yang terdiri dari 21 IKU yang harus terealisasi. Pada Triwulan II, 6 (enam) indikator kinerja ditekankan untuk tercapai melalui kegiatan yang mendukung. Indikator tersebut antara lain:

1. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang) memiliki target 274,00 dan terealisasi pada Triwulan II mencapai angka 279,00 atau 101,82%;
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%) memiliki target 85,00 dan terealisasi pada Triwulan II mencapai angka 85,00 atau 110,00%;
3. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks) memiliki target 70,00 dan terealisasi pada Triwulan II mencapai angka 84,67 atau 120,00%;
4. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Karawang (%) memiliki target 80,00 dan terealisasi pada Triwulan II mencapai angka 100,00 atau 120,00%;
5. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai) memiliki target 84,00 dan terealisasi pada Triwulan II mencapai 90,66 atau 107,93%; dan
6. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%) memiliki target 52,00 dan terealisasi pada Triwulan II mencapai angka 52,00 atau 100,00%.

Untuk mendukung sasaran kegiatan Politeknik KP Karawang pada tahun 2025 ditetapkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan anggaran sebesar Rp. 45.524.688.000 (Empat Puluh Lima Milyar Lima Ratus Dua Puluh Empat Juta Enam Ratus Delapan Puluh Delapan Ribu). Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang pada Triwulan II Tahun 2025 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal dengan nilai NKO 106,05 dengan capaian sejumlah 6 IK memenuhi target pada Triwulan II ini.

Secara umum, kinerja Politeknik KP Karawang pada Triwulan II Tahun 2025 sudah baik, namun hal yang perlu diperhatikan untuk peningkatan kinerja adalah Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IKU agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan. Kinerja anggaran Politeknik KP Karawang pada Triwulan II Tahun 2025 telah terealisasi sebesar Rp. 9,046,320,625,00 atau 19.87% dari alokasi anggaran tahun 2025 sebesar Rp. 45,524,688,000,00.

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang dan Tujuan Latar Belakang

Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang yang selanjutnya disebut Politeknik KP Karawang adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Pembinaan Politeknik KP Karawang secara teknis akademik dilakukan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Politeknik KP Karawang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, dimana dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Politeknik KP Karawang menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, maka Politeknik KP Karawang sebagai UPT BPPSDM KP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Sebagai sandaran

peraturan penerapan akuntabilitas, Politeknik KP Karawang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Politeknik KP Karawang diwajibkan untuk:

1. Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik;
2. Menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.

Dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, maka Politeknik KP Karawang sebagai UPT BPPSDMKP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Dasar hukum penyusunan laporan kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan

Penyusunan laporan kinerja Tahunan Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun anggaran 2025 memenuhi beberapa tujuan:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2025 menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi dan pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain;
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Politeknik KP Karawang;
3. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

B. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

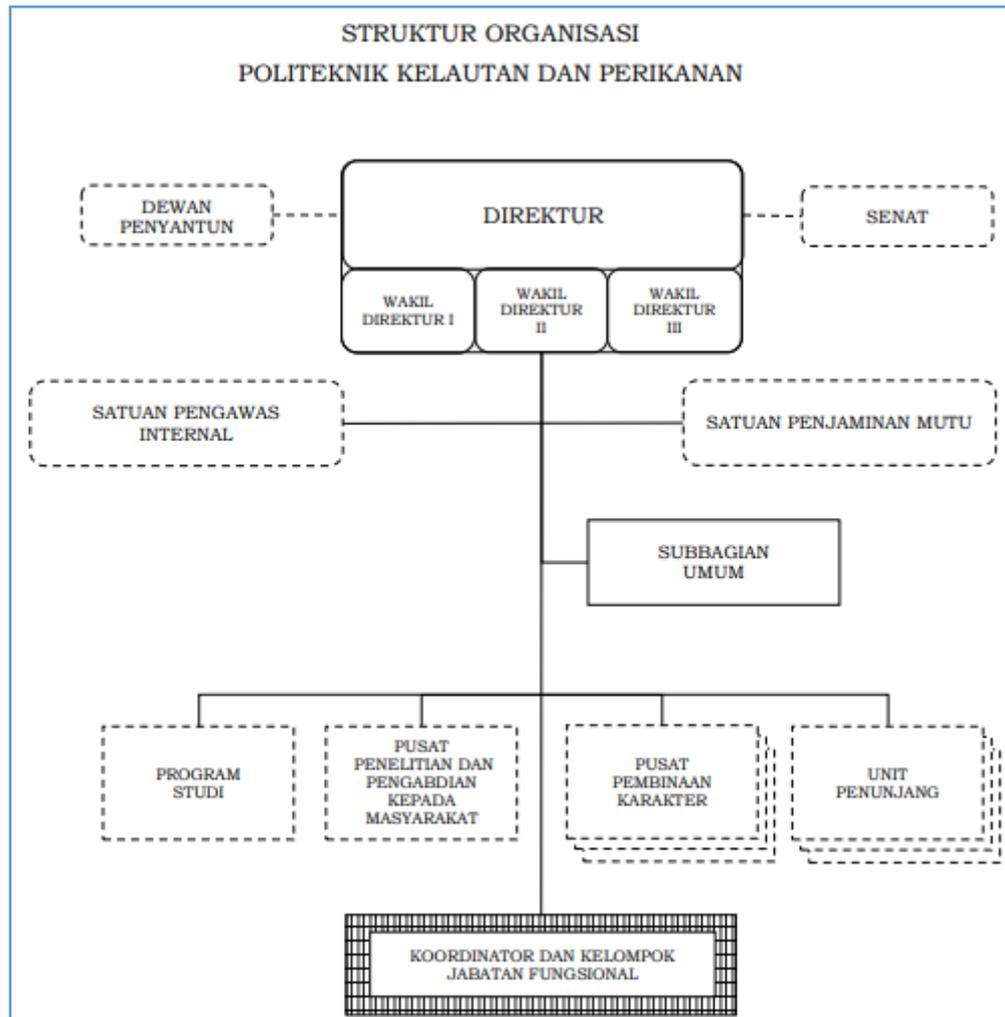
Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik

Kelautan dan Perikanan, Politeknik KP Karawang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Karawang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Karawang melaksanakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi dan pelaporan.

Berdasarkan Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Karawang adalah sebagai berikut :



Gambar 1. 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Karawang

1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Karawang dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu:

- a. Wakil Direktur I atau Wakil Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan;
- b. Wakil Direktur II atau Wakil Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan

bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan; dan

- c. Wakil Direktur III atau Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Karawang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Karawang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Kordinator, berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a) Pelaksanaan penyusunan rencana, program dan anggaran;
- b) Pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c) Pengelolaan keuangan;
- d) Pengelolaan barang milik negara;
- e) Pengelolaan kepegawaian;
- f) Pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g) Pelaksanaan hubungan masyarakat;

- h) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i) Pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j) Pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

7. Program Studi;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Karawang yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Karawang terdiri atas:

- a) Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b) Program Studi Diploma III Teknik Pengolahan Produk Perikanan;
- c) Program Studi Diploma III Teknik Kelautan; dan
- d) Program Studi Diploma III Budidaya Perikanan

8. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

9. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna dan urusan administrasi Pusat.

- a) Pusat Pembinaan Karakter terdiri atas: Unit Bimbingan dan Konseling Taruna;
- b) Unit Asrama; dan
- c) Unit Olahraga dan Seni.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

10. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Karawang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang terdiri atas:

a) Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku- buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

b) Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

c) Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d) Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e) Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f) Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

g) Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang- undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Kearsipan, Pranata Komputer dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

C. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang

Dalam menyelenggarakan tugas pokok dan fungsinya, Politeknik KP Karawang didukung oleh SDM yang tercatat sebanyak 82 orang (data per Juni 2025), yang terdiri dari PNS dengan status fungsional dosen 41 orang atau 50 %, PNS dengan Jabatan Fungsional Tertentu lainnya (PTP, PLP, APK APBN, Arsiparis Ahli Pertama, dan

Pustakawan Ahli Pertama) sebanyak 5 orang atau 6,10 %, PNS pelaksana 6 orang atau 7,31 %, PNS Struktural (Es. IVa) 1 orang (1,22 %), PPPK 4 orang (4,88 %) dan Non PNS 25 orang atau 30,49 %. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan status kepegawaian adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan status kepegawaian

| No | Status | Jumlah (Orang) | Persentase (%) |
|---------------|--------------------------|----------------|----------------|
| 1 | PNS Dosen | 41 | 50,00 |
| 2 | PNS JFT lainnya | 5 | 6,10 |
| 3 | PNS Pelaksana | 6 | 7,31 |
| 4 | PNS Struktural (Es. Iva) | 1 | 1,22 |
| 4 | PPPK | 4 | 4,88 |
| 5 | Non PNS | 25 | 30,49 |
| Jumlah | | 82 | 100,00 |

Sedangkan jumlah Pegawai di Politeknik KP Karawang berdasarkan jenis kelamin terdiri dari laki-laki 56 orang atau 70,00 % dan perempuan 24 orang atau 30,00 %. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan jenis kelamin seperti pada tabel berikut:

Tabel 1.2. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan jenis kelamin

| No | Jenis Kelamin | Jumlah (Orang) | Persentase (%) |
|---------------|---------------|----------------|----------------|
| 1 | Laki-laki | 54 | 65,85 |
| 2 | Perempuan | 28 | 34,15 |
| Jumlah | | 82 | 100,00 |

Disamping itu, komposisi jumlah pegawai Politeknik KP Karawang menurut tingkat pendidikan adalah sebagai berikut: S3 sebanyak 8 orang atau 9,76 %, S2 sebanyak 37 orang atau 45,12 %, S1/D4 sebanyak 13 orang atau 15,85 %, D3 sebanyak 6 orang atau 7,32 %, Non gelar sebanyak 18 orang atau 21,95 %.

Tabel 1.3. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan tingkat pendidikan

| No | Status | Jumlah (Orang) | Persentase (%) |
|----|--------|----------------|----------------|
| 1 | S3 | 8 | 9,76 |
| 2 | S2 | 37 | 45,12 |
| 3 | D4/S1 | 13 | 15,85 |
| 4 | D3 | 6 | 7,32 |

| | | | |
|---|-----------|----|-------|
| 5 | Non Gelar | 18 | 21,95 |
|---|-----------|----|-------|

D. Sistematika Laporan Kinerja

Dasar haluan yang digunakan dalam menyusun Laporan Kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2025:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Sistem Akuntabilitas dan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2025 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2025. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama Triwulan II Tahun 2025;

BAB I - Pendahuluan, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Karawang seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai;

BAB II - Perencanaan Kinerja, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Karawang 2025 – 2029, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan tahun Anggaran 2025, serta Pengukuran Kinerja;

BAB III - Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator- indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya;

BAB IV - Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait kesimpulan, permasalahan dan rekomendasi;

Lampiran, yang berisi Perjanjian Kinerja serta perubahannya antara Direktur Politeknik KP Karawang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

E. Potensi dan Permasalahan

Potensi

Keberadaan SDM serta IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peranan strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan Politeknik KP Karawang.

Politeknik KP Karawang telah mempunyai sarana dan prasarana yang memadai dan telah mempunyai organisasi yang kuat. Penunjang pendidikan yang dimiliki oleh Politeknik KP Karawang antara lain: 3 (tiga) unit bangunan *Teaching Factory* yang luas lengkap dengan peralatan pendukung, luas lahan yang mencapai 156.000 m², jaringan internet yang memadai, memiliki gedung lecture theater yang megah dan beberapa prasarana pendukung pendidikan lainnya.

Pemerintah daerah juga memberikan dukungan dengan penyediaan lahan untuk berdirinya Politeknik KP Karawang. Selain itu juga akan dijalin kerjasama yang lebih baik dengan beberapa SKPD terkait, sehingga keberadaan Politeknik KP Karawang bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dan masyarakat pada umumnya sangat penting dan strategis khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena:

Politeknik KP Karawang merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan. Meningkatkan SDM Kelautan dan Perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang; Peluang pasar untuk para lulusan masih terbuka lebar karena memiliki keahlian yang spesifik di bidang Kelautan dan Perikanan; Terdapat banyak Calon Peserta didik (Taruna) di Kabupaten Karawang dan sekitarnya.

Dunia kerja yang dimasuki oleh lulusan Politeknik KP Karawang sangat luas. Secara garis besar dunia kerja yang akan dimasuki lulusan adalah Pelaut (Perwira kapal), Kepala pelabuhan, Syahbandar, Pengusaha kelautan dan perikanan (pengolah, pembudidaya dan kelautan), Observer, Pegawai Negeri Sipil, Dosen, Guru dan sebagainya. Namun para lulusan diharapkan mampu untuk memasuki sektor swasta, baik sebagai pengusaha pemula, maupun menjadi operator Perusahaan. Oleh karena itu perubahan kearah kemampuan berbisnis sangat diperlukan saat ini dan masa yang akan datang. maka di masa yang akan datang potensi mengelola kelautan secara bisnis semakin luas bagi lulusan Politeknik KP Karawang.

Permasalahan

Secara garis besar belum terdapat masalah yang dihadapi dalam pelaksanaan program Pendidikan pendidikan untuk mendukung pengembangan Politeknik KP Karawang pada Triwulan II Tahun 2025.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

RPJMN 2020-2024 merupakan tahapan ketiga dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, yakni memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumberdaya alam dan sumberdaya manusia berkualitas serta kemampuan IPTEK yang terus meningkat.

Pembentukan Politeknik KP Karawang selaras dengan pengembangan dan pembangunan sektor kelautan dan perikanan di masa mendatang dimana peran riset dan Iptek sangat dibutuhkan masyarakat. Pesatnya kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi disertai lompatan inovasi telah berpengaruh secara signifikan terhadap perkembangan dunia harus dimanfaatkan sektor kelautan dan perikanan, termasuk di dalamnya masyarakat pemanfaat untuk mendorong akselerasi pertumbuhannya. Dalam rangka mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan secara berkelanjutan, SDM kompeten memiliki peran yang tidak dapat diabaikan. Pemenuhan atas hal tersebut semakin relevan maknanya di tengah derasnya arus globalisasi yang membuat persaingan semakin kompetitif.

Visi KKP adalah pembangunan kelautan dan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut:

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan;
2. Mengembangkan sistem perkarantina ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan dan keamanan hayati ikan;
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut;
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya;
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan;
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat; dan
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan; dan

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam *grand strategy* pembangunan KKP dalam RPJMN III Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini,

Politeknik KP Karawang mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Karawang.

1. Visi

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) yang diberikan tugas- tugas strategis terkait pengelolaan di sektor kelautan dan perikanan menjawab visi pembangunan nasional dengan menetapkan visi dan misi yang fokus, sejalan dan mendukung pencapaian target-target pemerintah, maka visi KKP ditetapkan selaras dengan visi pembangunan nasional serta bertujuan untuk mendukung terwujudnya Indonesia sebagai poros maritim dunia.

Visi BPPSDM mengacu pada Visi KKP adalah “Mewujudkan pengelolaan riset dan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”.

Visi Pusdik mengacu pada Visi BPPSDM adalah “Mewujudkan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan melalui pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”.

Visi Politeknik KP Karawang mengacu pada Visi Pusdik KP adalah “Menjadi Pusat Unggulan Pendidikan Vokasi Bidang Industri Kelautan dan Perikanan di Indonesia Tahun 2025”.

2. Misi

Sebagai tindak lanjut dari Visi tersebut di atas, maka misi Politeknik KP Karawang yang ditetapkan adalah sebagai berikut:

1. Mewujudkan pendidikan vokasi untuk menghasilkan SDM yang unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan penguatan kemitraan dalam pengembangan *Teaching Factory* bekerjasama dunia usaha dan dunia industri (DUDI);
2. Melaksanakan penelitian melalui kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri (DUDI) untuk menghasilkan produk yang inovatif dan produktif;
3. Melaksanakan pengabdian masyarakat dengan Teknologi Tepat Guna (TTG) untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
4. Melaksanakan Tata kelola administrasi pendidikan yang bersih dan akuntable standar ISO 9001: 2015.

3. Tujuan

Menjabarkan misi Politeknik KP Karawang, sebagaimana tersebut diatas, maka tujuan yang harus dicapai adalah:

1. Politeknik KP Karawang Menghasilkan lulusan bidang industri kelautan dan perikanan yang tangguh, tanggap, konsisten, dan berorientasi inovasi produktif dan berdaya saing tinggi untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
2. Politeknik KP Karawang menghasilkan penelitian dan melaksanakan pengabdian masyarakat berorientasi inovatif untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
3. Politeknik KP Karawang memiliki tata kelola kampus yang terakreditasi nasional dan internasional, sehingga mampu membangun jaringan kerja yang produktif, berperan dalam pengembangan teknologi terapan yang sangat dibutuhkan oleh masyarakat.

4. Sasaran Kegiatan

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (target) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana kegiatan. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Sasaran kegiatan ditetapkan melalui tahapan-tahapan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dan arah kebijakan. Berikut sasaran kegiatan Politeknik KP Karawang sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Karawang dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2025 yaitu :

1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten;
2. Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan;
3. Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan;
4. Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar; dan
5. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran kegiatan, maka Rencana Kerja Politeknik KP Karawang sesuai dengan Perjanjian Kinerja tanggal 30 Juni Tahun 2025 menetapkan 2 Kegiatan yaitu Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp. 31.288.363.000 dan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

dengan Pagu anggaran Rp. 14.236.325.000 dengan rincian Sasaran Kegiatan:

1. Pengabdian Kepada Masyarakat, dengan pagu anggaran Rp. 325,000,000,-;
2. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten sebanyak 279 orang, dengan pagu anggaran Rp. 4,820,912,000,-. Dengan uraian kegiatan, yaitu:
 - a. Penerimaan peserta didik baru, dengan pagu anggaran Rp. 423,390,000;
 - b. Pengajaran dan perkuliahan, dengan pagu anggaran Rp. 1,162,033,000;
 - c. Sertifikasi peserta didik, dengan pagu anggaran Rp. 256,450,000;
 - d. Pendidikan karakter, dengan pagu anggaran Rp. 117,209,000;
 - e. Pengadaan bahan makan peserta didik, dengan pagu anggaran Rp. 2,512,005,000;
 - f. Fasilitasi lulusan pendidikan KP, dengan pagu anggaran Rp. 4,150,000;
 - g. Peningkatan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan KP, dengan pagu anggaran Rp. 201,795,000;
 - h. Penjamin mutu kelembagaan pendidikan KP, dengan pagu anggaran Rp. 143,880,000.
3. Penelitian terapan KP, dengan pagu anggaran Rp. 45,000,000,-;
4. Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan BPPSDM dengan pagu anggaran Rp. 12,710,339,000.

C. Perjanjian Kinerja (PK)

Perjanjian kerja (PK) Politeknik KP Karawang mengalami 1 (satu) kali perubahan pada Triwulan II Tahun 2025, PK awal yaitu pada tanggal 30 Januari 2025 dan PK perubahan yaitu pada tanggal 30 Juni 2025 dengan detail perubahan adalah penandatanganan pihak Kedua dari Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan menjadi Definitif Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

Berikut Perjanjian Kinerja (PK) satker Politeknik KP Karawang dengan lima (5) sasaran kegiatan dan dua puluh satu (21) indikator kinerja:

Tabel 2.1. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Karawang 30 Juni Tahun 2025.

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) | 81 |
| | | 2 | Jumlah lulusan Politeknik KP Karawang (Orang) | 95 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang) | 277 |
| | | 4 | Nilai PNBP satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar) | 0,239 |
| | | 5 | Kerjasama Politeknik KP Karawang yang disepakati (Kesepakatan) | 3 |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|--|----------------------------|---|--------|
| | | 6 | Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bersertifikasi kompetensi (%) | 100 |
| | | 7 | Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Karawang (%) | 100 |
| 2 | Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan | 8 | Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang (Paket) | 4 |
| | | 9 | Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang (kelompok) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan | 10 | Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Karawang (Lembaga) | 1 |
| | | 11 | Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang tersertifikasi (Orang) | 35 |
| 4 | Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar | 12 | Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Karawang (Paket) | 1 |
| | | 13 | Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Karawang (Paket) | 1 |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 14 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%) | 85 |
| | | 15 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai) | 81 |
| | | 16 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks) | 84 |
| | | 17 | Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Karawang (%) | 80 |
| | | 18 | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Karawang (%) | 80 |
| | | 19 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai) | 92 |
| | | 20 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai) | 71,5 |
| 21 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%) | 100 | | |

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja BPPSDM Triwulan II Tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize* dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda.

Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Logical Framework*.

2. Metode Pengukuran Kinerja

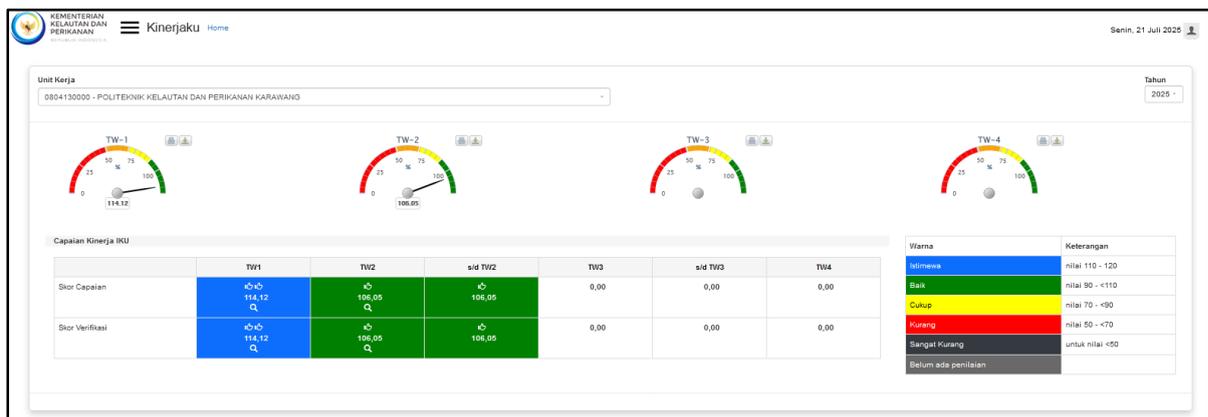
Metode pengukuran kinerja lingkup BPPSDM dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup BPPSDM yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Kepala Badan Riset dan SDM Nomor: 108/KEP-BRSDM/2021 tentang Pembentukan Tim Teknis Kelola Kinerja Lingkup BRSDM.

Keanggotaan Tim Teknis Kelola Kinerja terdiri dari pejabat dan staf yang mewakili semua Pusat-pusat lingkup BPPSDM dan Sekretariat BPPSDM. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Teknis Kelola Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris BPPSDM. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Badan PPSDM c.q. Koordinator Program merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan II Tahun 2025

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan II tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator* disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Frameworks* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Karawang di tingkat korporat Triwulan II Tahun 2025 sebesar 106,05 %, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 3.1. Dashboard Kinerjaku Level 3 Politeknik KP Karawang

Pada triwulan II Tahun 2025, dari 21 IKU Politeknik KP Karawang, 6 IKU yang diukur pada triwulan II ini empat berstatus hijau dan dua berstatus biru.

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Evaluasi dan analisis kinerja menampilkan perbandingan target dan capaian dengan tahun berjalan, kinerja dengan tahun sebelumnya dan target jangka menengah berikut analisis keberhasilan/penurunan kinerja pada indikator kinerja utama di masing-masing sasaran kegiatan.

Tabel 3.1. Capaian Triwulan II Tahun 2025

| INDIKATOR KINERJA | | TARGET TAHUN 2025 | TRIWULAN II TAHUN 2025 | | % |
|-------------------|--|-------------------|------------------------|---------|--------|
| | | | TARGET | CAPAIAN | |
| 1 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang | 277,00 | 274,00 | 279,00 | 101,82 |

| | | | | | |
|---|--|--------|-------|--------|--------|
| | kompeten (Orang) | | | | |
| 2 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%) | 85,00 | 85,00 | 100,00 | 100,00 |
| 3 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks) | 84,00 | 70,00 | 84,67 | 120,00 |
| 4 | Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Karawang (%) | 80,00 | 80,00 | 100,00 | 120,00 |
| 5 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai) | 92,00 | 84,00 | 90,66 | 107,93 |
| 6 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%) | 100,00 | 52,00 | 52,00 | 100,00 |

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada Triwulan II Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Indikator Kinerja 1 : Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)

IKU peserta Pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja merupakan adalah indikator keberhasilan yang mengukur sejauh mana lulusan Politeknik KP Karawang mampu mendapatkan pekerjaan, merintis/mengembangkan usaha dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di sektor usaha, industri dunia kerja yang dibuktikan dengan Surat Keterangan Dunia Usaha (SKDU) dari Kelurahan/Surat Izin Usaha Mikro Kecil (IUMK)/Surat Izin Tempat Usaha (SITU)/Nomor Induk Berusaha (NIB)/surat keterangan bekerja/kartu pegawai/Kartu KUSUKA/perjanjian kerja/SK Kelompok/foto produk, media penjualan dan harga jual. Periode pelaporan IKU ini dilakukan pada semester II atau pada Triwulan IV.

2. Indikator Kinerja 2 : Jumlah lulusan Politeknik KP Karawang (Orang)

IKU Jumlah lulusan Politeknik KP Karawang adalah akumulasi jumlah peserta didik Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang yang lulus pada Tahun berjalan yang dibuktikan dengan surat keterangan lulus/ijazah pada tahun berjalan. Periode pelaporan IKU ini dilakukan pada semester II atau pada Triwulan IV.

3. Indikator Kinerja 3 : Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang)

IKU Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada satuan pendidikan KP dalam rangka meningkatkan kompetensinya. Kompetensi peserta didik adalah kemampuan (pengetahuan, keterampilan, dan sikap) yang dimiliki peserta didik setelah mengikuti proses pembelajaran.

Tabel 3.2. Rincian IKU 3 : Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Karawang (Orang)

| IKU 3: Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Karawang (Orang) | | | | | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------------------------|----------------|------------------------|---|--|--|
| Realisasi | | | 2025 (Triwulan II) | | | | Rancangan Indikator PKP Karawang 2025- 2029 | |
| 2022 | 2023 | 2024 | Target | Capaian | Capaian (%) | Kenaikan capaian 2024-2025 (%) | Target 2025 | Capaian terhadap 2025 (%) |
| 287 | 284 | 287 | 274 | 279 | 101,82 | 0 | 277,00 | 100,82 |

Cara perhitungan IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang) yaitu dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Karawang dan sudah memiliki Sertifikat Kompetensi atau Nilai Hasil Ujian. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Karawang berjumlah 279,00 Orang yang terdiri dari 4 Program Studi.

Hasil ini berdasarkan Surat Dinas Direktur Politeknik KP Karawang Nomor B.1862/POLTEK.KRW/RSDM.410/VII/2025 hal Penyampaian Data Dukung Capaian Kinerja 2025 Triwulan II Politeknik KP Karawang - IKU 3 - Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang) Tanggal 11 Juli 2024. Pada tahun sebelumnya, IKU ini tercapai sebesar 287,00 dan pada tahun 2022-2023 sebesar 287,00 dan 284,00. Apabila dibandingkan dengan target Rancangan indikator Politeknik KP Karawang 2025-2029, IKU ini memperoleh % capaian sebesar 100,82%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 3 Politeknik KP Karawang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Tabel 3.3. Perbandingan IKU 3 : Capaian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Karawang dengan Politeknik KP Lain

| No | Satuan Kerja | Target TW II Tahun 2025 | Capaian | % Capaian |
|----------|-------------------------------|-------------------------|------------|----------------|
| 1 | Politeknik AUP | 2.816 | 2.844 | 100.99% |
| 2 | Politeknik KP Sidoarjo | 570 | 580 | 101.75% |
| 3 | Politeknik KP Bitung | 475 | 482 | 101.47% |
| 4 | Politeknik KP Sorong | 350 | 374 | 106.86% |
| 5 | Politeknik KP Karawang | 274 | 279 | 101.82% |
| 6 | Politeknik KP Bone | 657 | 659 | 100.30% |
| 7 | Politeknik KP Kupang | 500 | 524 | 104.80% |
| 8 | Politeknik KP Dumai | 266 | 276 | 103.76% |
| 9 | Politeknik KP Pangandaran | 268 | 268 | 100.00% |
| 10 | Politeknik KP Jembrana | 360 | 363 | 100.83% |

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir sebagian Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di Triwulan II Tahun 2025 dimana untuk Politeknik KP Karawang sendiri targetnya di 274 orang dengan % capaian sebesar 101,82%.

Adapun faktor – faktor yang mendukung keberhasilan realisasi IKU ini di Triwulan II Tahun 2025 ini ditentukan oleh kemampuan peserta didik dalam menyerap materi yang di uji dalam sertifikasi dan jumlah peserta didik yang lulus seminar hasil dengan tepat waktu.

Adapun faktor – faktor yang membuat IKU ini tidak tercapai dikarenakan ada Taruna yang di DO, Skorsing dan Meninggal Dunia. Untuk memehuni target lulusan yang bersertifikat Adapun hal – hal yang dilakukan oleh Politeknik KP Karawang adalah:

- a. sosialisasi kegiatan penerimaan taruna/i baru di zona wilayah cakupan Politeknik Karawang Bone secara menyeluruh;
- b. Memfasilitasi calon lulusan untuk mengikuti ujian sertifikasi sesuai dengan bidang program studi yang diampunya dengan bekerjasama;
- c. Sebelum mengikuti ujian sertifikasi para lulusan dibekali dengan materi terlebih dahulu oleh dosen terkait; dan
- d. Bekerjasama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi KP yang menjadikan Politeknik KP Karawang sebagai Tempat Uji Kompetensi.

4. Indikator Kinerja 4 : Nilai PNBP satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)

IKU Nilai PNBP satker Politeknik KP Karawang merupakan gambaran satuan kerja yang memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan sehingga akan diukur pada akhir tahun atau Triwulan IV Tahun 2025.

5. Indikator Kinerja 5 : Kerjasama Politenik KP Karawang yang disepakati (Kesepakatan)

IKU Kerjasama Politeknik KP Karawang yang disepakati Merupakan indikator yang menunjukkan usulan kerjasama dari Politeknik KP Karawang yang telah melalui proses telaah di internal Pusat Pendidikan KP dalam rangka kegiatan tridharma. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun. Sampai dengan triwulan II Tahun 2025, Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang telah mengusulkan persetujuan prinsip sebanyak 1 Kerjasama kepada Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan dan telah di tandatangani kerjasama antara Politeknik KP Karawang dengan Kejaksaan Negeri Karawang dengan Nomor 23/BPPSDM/KKP/PKS/III/2025 pada tanggal 19 Maret Tahun 2025 yakni kerjasama dalam bidang perdata dan tata usaha negara.

6. Indikator Kinerja 6 : Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bersertifikasi kompetensi (%)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bersertifikasi kompetensi Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah peserta didik tingkat akhir yang telah tersertifikasi kompetensinya dalam rangka persiapan bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

7. Indikator Kinerja 7 : Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Karawang (%)

IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Karawang Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang ditetapkan sebagai peserta didik baru pada Politeknik KP Karawang berdasarkan kuota penerimaan peserta didik baru yang ditetapkan oleh Kepala BPPSDM. Periode pelaporan IKU ini adalah semesteran yang nantinya akan diukur pada akhir tahun yaitu pada Triwulan IV Tahun 2025.

8. Indikator Kinerja 8 : Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang (Paket)

IKU Kajian Pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah paket kajian pendidikan tinggi dalam bentuk penelitian yang dilaksanakan secara terpusat dan oleh Politeknik KP Karawang. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

9. Indikator Kinerja 9 : Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang (kelompok)

IKU Pengabdian Pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang merupakan bagian dari Tri Dharma Perguruan Tinggi, yang mencakup pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung. Dalam konteks kelautan dan perikanan, kegiatan pengabdian berfokus pada pemberdayaan masyarakat pesisir dan pengembangan sektor kelautan serta perikanan yang berkelanjutan. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang

nantinya akan diukur pada akhir tahun.

10. Indikator Kinerja 10 : Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Karawang (Lembaga)

IKU Kelembagaan publik Pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Karawang merupakan indikator Satuan Pendidikan yang telah memperoleh nilai asesmen mutu dan atau mendapatkan peringkat akreditasi dengan pengukuran melalui perolehan nilai asesmen mutu penyelenggaraan Pendidikan sesuai standar mutu Badan Akreditasi Nasional atau Penetapan peringkat akreditasi dari Badan Akreditasi Nasional pada tahun berjalan. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

11. Indikator Kinerja 11 : Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang tersertifikasi (Orang)

Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang tersertifikasi (Orang) Merupakan indikator yang menunjukkan peningkatan jumlah dosen yang tersertifikasi profesi pendidik berdasarkan ketentuan yang berlaku. Pada tahun 2025 terdapat target 35 orang dosen yang *eligible* untuk mendapatkan sertifikasi dosen sehingga jumlah pendidik yang didorong untuk mendapatkan sertifikasi. Adapun Syarat Sertifikasi bagi dosen adalah :

- Memiliki NIDN untuk dosen tetap atau memiliki NIDK untuk dokter pendidik klinis (Dokdiknis) atau NIDK untuk dosen paruh waktu;
- Memiliki jabatan fungsional sekurang-kurangnya Asisten Ahli;
- Memiliki pangkat/golongan-ruang atau inpassing bagi dosen non-ASN;
- Memiliki mas kerja sebagai Dosen sekurang – kurangnya 2 tahun secara berturut – turut Terhitung Mulai Tanggal (TMT) pengangkatan pertama dalam jabatan fungsional Dosen;
- Memenuhi Beban Kerja Dosen (BKD) 2 tahun secara berturut – turut;
- Memenuhi nilai ambang batas (Passing Grade) Tes Kemampuan Dasar Akademik (TKDA) dari Lembaga yang diakui Kemendikbudristek;
- Memenuhi nilai ambang batas (Passing Grade) Tes Kemampuan Berbahasa Inggris (TKBI) dari Lembaga yang diakui Kemendikbudristek; dan
- Memiliki Sertifikat Program Peningkatan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI) atau Applied Approach (AA) dari perguruan tinggi pelaksana Program PEKERTI/AA yang diakui Kemendikbudristek.

IKU Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang tersertifikasi (Orang) merupakan IKU tahunan sehingga pada triwulan II ini belum dilakukan pengukuran.

12. Indikator Kinerja 12 : Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Karawang (Paket)

IKU Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi

Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Karawang (Paket) merupakan IKU Pengadaan belanja modal peralatan, *meubelair*, mesin dan pengadaan lainnya.

Cara Perhitungan IKU Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Karawang (Paket) adalah Jumlah pengadaan peralatan dan mesin pendidikan di Politeknik KP Karawang sebagaimana target yang ditetapkan berdasarkan sumber dana dari rupiah murni, PNBPN dan atau penambahan volume Rincian Output akibat adanya revisi DIPA.

IKU Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Karawang (Paket) pada Triwulan II Tahun 2025 terdapat 1 Paket pengadaan dengan progres sampai dengan Triwulan II Tahun 2025 ini adalah sedang tahap proses persiapan pengadaan dan IKU ini akan diukur pada akhir tahun.

13. Indikator Kinerja 13 : Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Karawang (Paket)

IKU Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Karawang (Paket) merupakan IKU Peningkatan kapasitas Politeknik KP Karawang berupa pengadaan belanja modal gedung dan bangunan pada satuan pendidikan tinggi.

Cara Perhitungan IKU Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Karawang (Paket) adalah Jumlah pengadaan gedung dan bangunan di Politeknik KP Karawang sebagaimana target yang ditetapkan berdasarkan sumber dana dari rupiah murni, PNBPN dan atau penambahan volume Rincian Output akibat adanya revisi DIPA. Pada Triwulan II Tahun 2025 terdapat 1 Paket pengadaan dengan progres sampai dengan Triwulan II Tahun 2025 ini adalah sedang tahap proses pembangunan dan IKU ini akan diukur pada akhir tahun.

14. Indikator Kinerja 14 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) merupakan indikator yang menunjukkan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2024 s.d. Triwulan I Tahun 2025 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh Politeknik KP Politeknik KP Karawang.

Pada Triwulan II Tahun 2025, IKU ini memiliki target sebesar 85,00% dengan realisasi sebesar 85,00% atau tercapai sebesar 100,00%. Capaian ini sesuai dengan Surat Sekretaris BPPSDMKP nomor B.4601/BPPSDM.1/HP.510/VII/2025 tanggal 14

Juli 2025.

Tabel 3.4. Rincian IKU 14 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%)

| IKU 14: Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | | | | | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------------------------|----------------|------------------------|---|--|--|
| Realisasi | | | 2025 (Triwulan II) | | | | Rancangan Indikator PKP Karawang 2025- 2029 | |
| 2022 | 2023 | 2024 | Target | Capaian | Capaian (%) | Kenaikan capaian 2024-2025 (%) | Target 2025 | Capaian terhadap 2025 (%) |
| 100 | 100 | 100 | 85,00 | 85,00 | 100,00 | -15,00 | 85,00 | 100,00 |

Jika dibandingkan dengan realisasi di Tahun 2025, capaian tahun triwulan ini mengalami penurunan sebesar 15,00%. Pada tahun sebelumnya, IKU ini tercapai sebesar 100,00 dan 2022 - 2023 sebesar 100,00 dan 100,00. Apabila dibandingkan dengan target Rancangan Indikator 2025-2029, IKU ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 100%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 14 Politeknik KP Karawang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Tabel 3.5. Perbandingan IKU 14 : Capaian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Karawang dengan Politeknik KP Lain

| No | Satuan Kerja | Temuan Awal (Saran) | Tindak Lanjut (Saran) | % |
|-----------|-------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|----------------|
| 1 | Politeknik AUP Jakarta | 33 | 30 | 90.91% |
| 2 | Politeknik KP Bone | 22 | 21 | 95.45% |
| 3 | Politeknik KP Sidoarjo | 2 | 2 | 100.00% |
| 4 | Politeknik KP Karawang | 6 | 6 | 100.00% |
| 5 | Politeknik KP Pangandaran | 12 | 12 | 100.00% |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai targetnya di Triwulan II Tahun 2025. Politeknik KP Karawang dapat mencapai IKU ini di Triwulan II Tahun 2025 dengan capaian sebesar 100% dan % capaian sebesar 100%.

Faktor Keberhasilan capaian indikator kinerja ini didukung dengan kebijakan direktur dalam melakukan upaya-upaya percepatan tindak lanjut dari hasil rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal KKP sehingga tepat waktu.

Kegiatan pendukung capaian IKU ini adalah pengawasan secara berkala yang dilakukan oleh Satuan Pengawas Internal terhadap kegiatan di Politeknik Kelautan dan

Perikanan Karawang sesuai dengan Program Kerja Pengawasan Tahunan yang telah disepakati.

15. Indikator Kinerja 15 : Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai)

IKU Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Penilaian Mandiri SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

16. Indikator Kinerja 16 : Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks)

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran kegiatan terpenuhinya Layanan dukungan manajemen Eselon I dan Satker Indikator Kinerja ini merupakan indikator yang menunjukkan ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan sesuai dengan Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018.

Cara pengukuran Indikator kinerja ini adalah dengan indikator Pendidikan formal terakhir yang telah dicapai. Dari target indeks pada Triwulan II Tahun 2025 sebesar 70,00, IKU ini tercapai sebesar 84,67% atau terealisasi sebesar 120,00%. Capaian ini sesuai dengan Surat Sekretaris BPPSDMKP Nomor B.4593/BPPSDM.1/KP.720/VII/2025 tanggal 12 Juli 2025 hal Capaian IP ASN lingkup BPPSDM Semester I Tahun 2025.

Tabel 3.6. Rincian IKU 16 : Rincian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks)

| IKU 16 : Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks) | | | | | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------------------------|----------------|------------------------|---|--|--|
| Realisasi | | | 2025 (Triwulan II) | | | | Rancangan Indikator PKP Karawang 2025- 2029 | |
| 2022 | 2023 | 2024 | Target | Capaian | Capaian (%) | Kenaikan capaian 2024-2025 (%) | Target 2025 | Capaian terhadap 2025 (%) |
| 84,22 | 87,97 | 86,78 | 70,00 | 84,67 | 120,96 | -2,43 | 84,00 | -0,67 |

Jika dibandingkan dengan tahun 2024, IKU ini mengalami penurunan sebesar -2,43%. Jika dibandingkan dengan capaian 4 tahun terakhir, capaian di tahun 2024 ini memiliki trend kenaikan yang menurun dengan Triwulan II Tahun 2025. Jika dibandingkan dengan target rancangan indikator 2025-2029, capaian tahun ini juga mengalami penurunan sebesar -0,67%. Jika dibandingkan dengan capaian antar Politeknik lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, capaian Politeknik

Kelautan dan Perikanan Karawang masih tetap menunjukkan tren yang positif.

Tabel 3.7. Perbandingan IKU 16 : Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks) di Politeknik KP Karawang dengan Politeknik KP Lain

| No | Satuan Kerja | Target | Capaian | % |
|----------|-------------------------------|-----------|--------------|---------------|
| 1 | Politeknik AUP Jakarta | 75 | 78,91 | 105,21 |
| 2 | Politeknik KP Sidoarjo | 70 | 84,81 | 121,16 |
| 3 | Politeknik KP Bitung | 75 | 84,61 | 112,81 |
| 4 | Politeknik KP Sorong | 70 | 81,27 | 116,10 |
| 5 | Politeknik KP Karawang | 70 | 84,67 | 120,96 |
| 6 | Politeknik KP Kupang | 70 | 83,53 | 119,33 |
| 7 | Politeknik KP Bone | 80 | 83,17 | 103,96 |
| 8 | Politeknik KP Dumai | 70 | 88,99 | 127,13 |
| 9 | Politeknik KP Pangandaran | 70 | 82,87 | 118,39 |
| 10 | Politeknik KP Jembrana | 70 | 85,99 | 122,84 |

Faktor keberhasilan capaian tersebut adalah proaktifnya ASN dalam meningkatkan kompetensinya untuk melaksanakan tugas-tugasnya serta kebijakan dari pimpinan agar seluruh Pegawai dapat meningkatkan kompetensinya setiap tahun.

Kegiatan yang mendukung capaian keberhasilan ini diantaranya adalah kegiatan pelatihan melalui e-milea (*electronic Milenial Learning*) yang diselenggarakan oleh Balai Diklat Aparatur KKP. Selain itu faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu para pegawai ASN mengupload dokumen berupa sertifikat mereka sehingga capaiannya memenuhi target yang telah ditentukan. Adapun Faktor penunjang ketercapaian IKU ini adalah ada pada kualifikasi pegawai ASN, kompetensi pegawai ASN, kinerja pegawai ASN, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan. Adapun kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini adalah sebagai berikut :

- Melakukan sosialisasi ke pegawai untuk dapat meningkatkan kompetensinya dengan mengupload sertifikat seminar, diklat 20 JP ataupun diklatpim;
- Meningkatkan kedisiplinan pegawai; dan
- Mengarahkan pegawai untuk dapat mengisi SKP setiap bulannya.

17. Indikator Kinerja 17 : Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Karawang (%)

IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP. Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi

Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Pada Triwulan II Tahun 2025, IKU ini memiliki target sebesar 80% dengan realisasi sebesar 100% atau tercapai sebesar 120%. Capaian ini sesuai dengan Surat Dinas Sekretaris BPPSDM Nomor B.4633/BPPSDM.1/PL.410/VII/2025 tanggal 15 Juli 2025 hal Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan BPPSDM yang diumumkan pada SIRUP Triwulan II TA. 2025 dan Nota Dinas Plt. Kepala Biro Pengadaan Barang/Jasa Nomor 86/SJ.7/PL.410/VII/2025 tanggal 9 Juli 2025 hal Penyampaian Hasil Perhitungan Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang Diumumkan pada SIRUP Triwulan 2 Tahun Anggaran 2025.

Tabel 3.8. Rincian IKU 17 : Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Karawang (%)

| IKU 17 : Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Karawang (%) | | | | | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------------------------|----------------|------------------------|---|--|--|
| Realisasi | | | 2025 (Triwulan II) | | | | Rancangan Indikator PKP Karawang 2025- 2029 | |
| 2022 | 2023 | 2024 | Target | Capaian | Capaian (%) | Kenaikan capaian 2024-2025 (%) | Target 2025 | Capaian terhadap 2025 (%) |
| - | - | - | 80,00 | 100,00 | 120,00 | 100,00 | 80,00 | 100,00 |

IKU ini merupakan IKU baru sehingga tidak dapat dibandingkan dengan realisasi di Tahun sebelumnya maupun dibandingkan dengan capaian 3 Tahun terakhir. Jika dibandingkan dengan target yang tertuang dalam rancangan indikator Politeknik KP Karawang 2025-2029 telah tercapai sebesar 100,00%.

Tabel 3.9. Perbandingan IKU 17 : Capaian IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Karawang (%) dengan Politeknik KP Lain

| No | Satuan Kerja | Target (%) | Capaian (%) |
|-----------|------------------------|-----------------------|------------------------|
| 1 | Politeknik AUP Jakarta | 80,00 | 100,00 |
| 2 | Politeknik KP Sidoarjo | 80,00 | 100,00 |
| 3 | Politeknik KP Bitung | 80,00 | 100,00 |

| | | | |
|----------|-------------------------------|-------|--------|
| 4 | Politeknik KP Sorong | 80,00 | 100,00 |
| 5 | Politeknik KP Karawang | 80,00 | 100,00 |
| 6 | Politeknik KP Kupang | 80,00 | 100,00 |
| 7 | Politeknik KP Bone | 80,00 | 100,00 |
| 8 | Politeknik KP Dumai | 80,00 | 100,00 |
| 9 | Politeknik KP Pangandaran | 80,00 | 100,00 |
| 10 | Politeknik KP Jembrana | 80,00 | 100,00 |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai targetnya di Triwulan II Tahun 2025. Politeknik KP Karawang dapat mencapai IKU ini di Triwulan II Tahun 2025 dengan capaian sebesar 100% dan % capaian sebesar 100%.

Faktor Keberhasilan capaian indikator kinerja ini didukung dengan operator yang telah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan di Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang. Kegiatan pendukung capaian IKU ini adalah ketersediaan anggaran pada DIPA Politeknik KP Karawang.

18.Indikator Kinerja 18 : Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Karawang (%)

IKU Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Politeknik KP Karawang merupakan Suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup Politeknik KP Karawang telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

19.Indikator Kinerja 19 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)

IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai) adalah sebagai evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerpan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus.

Tujuan IKU ini adalah untuk mengetahui nilai capaian kinerja untuk setiap indikator. Untuk mengetahui nilai kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Karawang dapat dilihat pada Aplikasi Online Monitoring Sistem Perbendaharaan dan Anggaran Negara (Aplikasi OM-SPAN) Kementerian Keuangan. Adapun capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3.10. Rincian IKU 19 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)

| |
|---|
| IKU 19 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai) |
|---|

| Realisasi | | | 2025 (Triwulan II) | | | | Rancangan Indikator PKP Karawang 2025- 2029 | |
|-----------|-------|-------|-----------------------|---------|----------------|---|---|---------------------------------|
| 2022 | 2023 | 2024 | Target | Capaian | Capaian (%) | Kenaikan capaian 2024-2025 (%) | Target 2025 | Capaian terhadap 2025 (%) |
| 98,18 | 97,02 | 99,46 | 84,00 | 90,66 | 107,93 | -8,85 | 92,00 | 98,54 |

IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai) Pada Triwulan II Tahun 2025 senilai 90,66. Hasil ini berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan dan BMN Nomor 1725/SJ.2/RC.610/VII/2025 tanggal 09 Juli 2025 hal Penyampaian Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Kementerian Kelautan dan Perikanan Semester I Tahun 2025. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 99,46 dan 2022 - 2023 sebesar 98,18 dan 97,02. Apabila dibandingkan dengan rancangan target indikator Politeknik KP Karawang 2025-2029, IKU ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 98,54%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 19 Politeknik KP Karawang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP :

Tabel 3.11. Perbandingan IKU 19 : Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai) dengan Politeknik KP Lain

| No | Satuan Kerja | Target (%) | Capaian (%) |
|----------|-------------------------------|---------------|----------------|
| 1 | Politeknik AUP Jakarta | 84,00 | 96,49 |
| 2 | Politeknik KP Sidoarjo | 84,00 | 98,44 |
| 3 | Politeknik KP Bitung | 84,00 | 98,31 |
| 4 | Politeknik KP Sorong | 84,00 | 85,41 |
| 5 | Politeknik KP Karawang | 84,00 | 90,66 |
| 6 | Politeknik KP Kupang | 84,00 | 97,03 |
| 7 | Politeknik KP Bone | 84,00 | 97,87 |
| 8 | Politeknik KP Dumai | 84,00 | 98,32 |
| 9 | Politeknik KP Pangandaran | 84,00 | 98,67 |
| 10 | Politeknik KP Jembrana | 84,00 | 97,06 |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir seluruh Politeknik KP dapat mencapai targetnya di Triwulan II Tahun 2025. Politeknik KP Karawang dapat mencapai IKU ini di Triwulan II Tahun 2025 dengan capaian sebesar 90,66% dan % capaian sebesar 110,31% meskipun nilai tersebut berada dibawah rata-rata Politeknik KP lain, dan akan dimasukkan kedalam rekomendasi penyelesaian permasalahan pada laporan kinerja Triwulan III Tahun 2025.

Faktor pendukung tercapainya IKU ini adalah adanya target minimal nilai IKPA yang harus dicapai, adanya sanksi bagi satker yang tidak dapat mencapai target IKPA dan kepatuhan terhadap indikator IKPA yang telah ditetapkan. Sedangkan kegiatan

pendukung IKU ini adalah melaksanakan perencanaan seefektif mungkin sehingga jumlah revisi DIPA tidak terlalu banyak, deviasi halaman III DIPA kecil terhadap rencana penarikan dana yang telah direncanakan, penyerapan anggaran, belanja kontraktual didaftarkan ke KPPN tepat waktu, penyelesaian tagihan tidak melebihi batas waktu, pengelolaan UP dan TUP sesuai ketentuan, jumlah SPM yang didispensasi minim, pelaporan nilai capaian output tidak melebihi batas waktu yang telah ditetapkan.

20. Indikator Kinerja 20 : Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)

IKU Nilai kinerja perencanaan anggaran Politeknik KP Karawang adalah nilai yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk Menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran. Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemeneu. Berdasarkan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektifitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indicator dengan bobot pada masing-masing indikator. Periode pelaporan IKU ini adalah Tahunan yang nantinya akan diukur pada akhir tahun.

21. Indikator Kinerja 21 : Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%)

IKU Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup Politeknik KP Karawang merupakan Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Pada Triwulan II Tahun 2025, IKU ini memiliki target 52,00% sesuai dengan Surat Dinas Direktur Politeknik KP Karawang Nomor B.1841/POLTEK.KRW/TU.210/VII/2025 tanggal 9 Juli 2025 hal Penyampaian Data Dukung Capaian Kinerja 2025 Triwulan II Politeknik KP Karawang - IKU 21 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%) dengan realisasi sampai dengan Triwulan II sebesar 52,00% atau tercapai 100,00%.

Tabel 3.12. Rincian IKU 21 : Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%)

| IKU 21 : Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%) | | |
|--|-------------------------------|--|
| Realisasi | 2025 (Triwulan II) | Rancangan Indikator PKP Karawang 2025- 2029 |

| 2022 | 2023 | 2024 | Target | Capaian | Capaian (%) | Kenaikan capaian 2024-2025 (%) | Target 2025 | Capaian terhadap 2025 (%) |
|------|------|------|--------|---------|-------------|--------------------------------|-------------|---------------------------|
| 100 | 100 | 100 | 52,00 | 52,00 | 100,00 | -48,00 | 100,00 | 52,00 |

Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang pada Triwulan II Tahun 2025 ini menunjukkan tren yang positif dikarenakan capaiannya tetap terjaga di angka 100%. Jika dibandingkan dengan Rancangan indikator target Politeknik KP Karawang 2025-2029, capaian IKU ini telah tercapai sebesar 52,00%.

Faktor Keberhasilan capaian indikator kinerja ini didukung dengan ketersediaan anggaran dan Sumberdaya manusia serta SOP yang berlaku pada setiap kegiatan. Kegiatan pendukung capaian IKU ini adalah Pelaporan yang dilakukan oleh bagian umum meliputi Laporan Pengelolaan Naskah Dinas Politeknik KP Karawang Tahun 2025 TW I-II, Laporan Pengelolaan Apel Pagi Politeknik KP Karawang Tahun 2025 TW I-II, Rekap Absensi Pegawai Tahun 2025 TW I-II, *Weekly Report* Tahun 2025 TW I-II, Laporan Unit Kesehatan Politeknik KP Karawang Tahun 2025 TW I-II, dan Laporan Keterbukaan Informasi Publik (KIP) Tahun 2025 TW I-II. Semua dilaporkan per triwulan sesuai dengan Memorandum Direktur Politeknik KP Karawang Nomor 38/POLTEK.KRW/TU.140/III/2025 tanggal 25 Maret 2025 hal Penyampaian Laporan Pendukung IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Politeknik KP Karawang Tahun 2025.

C. Akuntabilitas Keuangan

Pagu anggaran Politeknik KP Karawang berdasarkan DIPA Satker Politeknik KP Karawang tahun 2025 Nomor : SP DIPA-032.12.2.403837/2025 tanggal 2 Desember 2025., sesuai yang tercantum didalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025 tanggal 30 Juni 2025 berjumlah sebanyak Rp. 45.524.688.000 ,-. Dalam pelaksanaannya, data penyerapan anggaran sesuai data yang didapatkan dari OM – SPAN 2025 Politeknik KP Karawang, sampai dengan tanggal 21 Juli 2025 terealisasi sebanyak Rp. 9.046.320.625,- atau 19.87%.

OM-SPAN hoichat POLITEKNIK KELA... T.A. 2025

Realisasi Belanja Satker Per Jenis Belanja

TIDAK ADA FILTER CARI DI HALAMAN... Q

| NO | KODE NAMA SATKER | KETERANGAN | JENIS BELANJA | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------|---|------------|---------------------------|---------------------------|------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------|
| | | | PEGAWAI | BARANG | MODAL | BEBAN BUNGA | SUBSIDI | HIBAH | BANSOS | LAINLAIN | TRANSFER | | |
| 1 | 403837 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG | PAGU | 9,544,559,000 | 9,647,466,000 | 26,332,663,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 45,524,688,000 |
| | | REALISASI | 5,710,027,233 (59.82%) | 2,979,288,595 (30.88%) | 357,004,797 (1.36%) | 0 0.00% | 9,046,320,625 (19.87%) |
| | | SISA | 3,834,531,767 | 6,668,177,405 | 25,975,658,203 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 36,478,367,375 |
| GRAND TOTAL | | PAGU | 9,544,559,000 | 9,647,466,000 | 26,332,663,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 45,524,688,000 |
| | | REALISASI | 5,710,027,233 (59.82%) | 2,979,288,595 (30.88%) | 357,004,797 (1.36%) | 0 (0.00%) | 9,046,320,625 (19.87%) |
| | | SISA | 3,834,531,767 | 6,668,177,405 | 25,975,658,203 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 36,478,367,375 |

Gambar 3.2. Pagu dan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang per 21 Juli

D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya

Politeknik KP Karawang sebagai organisasi sektor pendidikan dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggung-jawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.

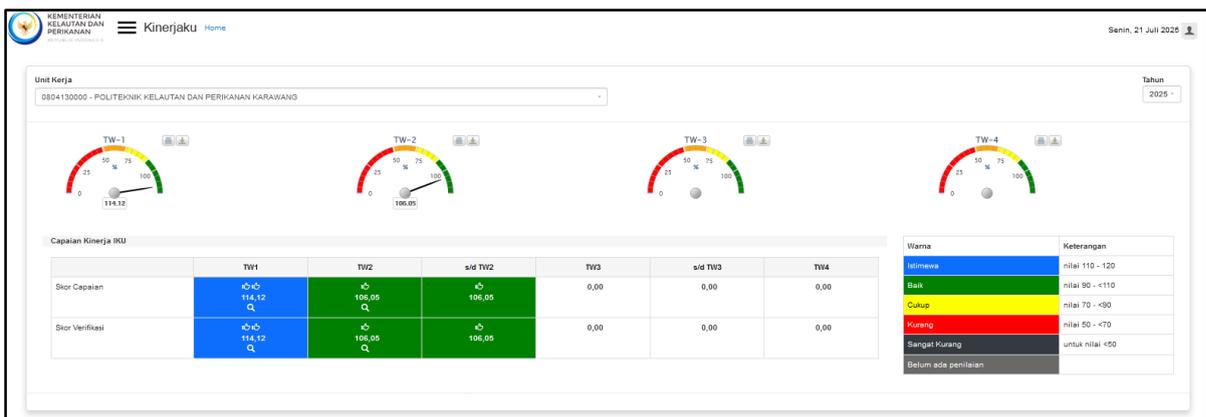


BAB IV PENUTUP

A. Capaian Kinerja Utama

Pada tahun Tahun 2025, Politeknik KP Karawang memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 Sasaran kegiatan dan 21 Indikator Kinerja Utama. Pada Triwulan II Tahun 2025, terdapat 6 IKU yang harus diukur dengan 4 IKU berstatus hijau dan 2 IKU berstatus biru.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) pada masing- masing perspektif. Dari hasil pengukuran tersebut diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Karawang sebesar 106,05%. Dapat dilihat pada Dashboard Kinerja sebagai berikut:



Gambar 4.1. Dashboard kinerjaku Level 3 Politeknik KP Karawang

Realisasi capaian indikator kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan II tahun 2025 sebanyak 6 IKU dengan rincian sebagai berikut.

Tabel 4.1. Capaian Tahun 2022

| INDIKATOR KINERJA | TARGET TAHUN 2025 | TRIWULAN II TAHUN 2025 | | % |
|--|-------------------|------------------------|---------|--------|
| | | TARGET | CAPAIAN | |
| 1 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang) | 277,00 | 274,00 | 279,00 | 101,82 |
| 2 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%) | 85,00 | 85,00 | 100,00 | 100,00 |
| 3 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks) | 84,00 | 70,00 | 84,67 | 120,00 |



| | | | | | |
|---|--|--------|-------|--------|--------|
| 4 | Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Karawang (%) | 80,00 | 80,00 | 100,00 | 120,00 |
| 5 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai) | 92,00 | 84,00 | 90,66 | 107,93 |
| 6 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%) | 100,00 | 52,00 | 52,00 | 100,00 |

B. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja Politeknik KP Karawang sudah cukup baik, akan tetapi ada IKU yang masih belum maksimal meskipun mencapai lebih dari target yaitu IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai). Nilai IKPA pada Triwulan II Tahun 2025 masih kurang meskipun masih diatas target, rekomendasi untuk perbaikan adalah perubahan RD pada halaman 3 DIPA pada Triwulan III Tahun 2025.



LAMPIRAN



Lampiran 1. Perjanjian Kinerja 30 Januari Tahun 2025 Politeknik KP Karawang



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LAGAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Guntur Prabowo
Jabatan : Direktur Politeknik KP Karawang
Selanjutnya disebut pihak pertama
Nama : Alan Frendy Koropitan
Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Karawang

Guntur Prabowo



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|---|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) | 81 |
| | | 2 | Jumlah lulusan Politeknik KP Karawang (Orang) | 95 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang) | 277 |
| | | 4 | Nilai PNBP satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar) | 0,239 |
| | | 5 | Kerjasama Politeknik KP Karawang yang disepakati (Kesepakatan) | 3 |
| | | 6 | Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bersertifikasi kompetensi (%) | 100 |
| | | 7 | Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Karawang (%) | 100 |
| 2 | Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan | 8 | Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang (Paket) | 4 |
| | | 9 | Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang (kelompok) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan | 10 | Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Karawang (Lembaga) | 1 |
| | | 11 | Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang tersertifikasi (Orang) | 35 |
| 4 | Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar | 12 | Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Karawang (Paket) | 1 |
| | | 13 | Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Karawang (Paket) | 1 |
| 5 | Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 14 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%) | 85 |
| | | 15 | Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai) | 81 |
| | | 16 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks) | 84 |
| | | 17 | Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Karawang (%) | 80 |



| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET |
|------------------|---|--------|
| | 18 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Karawang (%) | 80 |
| | 19 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai) | 92 |
| | 20 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai) | 71,5 |
| | 21 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%) | 100 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 31.288.363.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 14.236.325.000 |
| Total Anggaran Politeknik KP Karawang Tahun 2025 | | 45.524.688.000 |

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Pjt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Karawang

Guntur Prabowo



Lampiran 2. Perjanjian Kinerja 30 Juni Tahun 2025 Politeknik KP Karawang



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513267
LAMARAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Guntur Prabowo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Karawang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Karawang

Guntur Prabowo



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET |
|------------------|---|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) | 81 |
| | | 2 Jumlah lulusan Politeknik KP Karawang (Orang) | 95 |
| | | 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang) | 277 |
| | | 4 Nilai PNBPsatker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar) | 0,239 |
| | | 5 Kerjasama Politeknik KP Karawang yang disepakati (Kesepakatan) | 3 |
| | | 6 Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bersertifikasi kompetensi (%) | 100 |
| | | 7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Karawang (%) | 100 |
| 2 | Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan | 8 Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang (Paket) | 4 |
| | | 9 Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang (kelompok) | 1 |
| 3 | Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan | 10 Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Karawang (Lembaga) | 1 |
| | | 11 Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang tersertifikasi (Orang) | 35 |
| 4 | Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar | 12 Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Karawang (Paket) | 1 |
| | | 13 Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya pada Politeknik KP Karawang (Paket) | 1 |
| 5 | Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 14 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%) | 85 |
| | | 15 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai) | 81 |
| | | 16 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks) | 84 |
| | | 17 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Karawang (%) | 80 |



| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET |
|------------------|---|--------|
| | 18 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Karawang (%) | 80 |
| | 19 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai) | 92 |
| | 20 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai) | 71,5 |
| | 21 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%) | 100 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 31.288.363.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 14.236.325.000 |
| Total Anggaran Politeknik KP Karawang Tahun 2025 | | 45.524.688.000 |

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitanj

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Karawang



Guntur Prabowo

