

**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL**

NOTA DINAS

NOMOR 123/SUPM.TGL/TU.140/X/2025

Yth : Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
 Dari : Kepala SUPM Tegal
 Lampiran : Satu Bendel
 Hal : Penyampaian LKj SUPM Tegal Triwulan III Tahun 2025
 Tanggal : 17 Oktober 2025

Bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja (LKj) Triwulan III Tahun 2025 beserta data dukungnya sebagaimana telah kami unggah dan dapat diakses pada tautan <https://bit.ly/SAKIP25SUPMTEGAL>. Hasil pengukuran capaian kinerja tersebut sebesar **114,12%** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing indikator kinerja utama dengan rincian sebagai berikut:

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2025		Capaian	Persentase
		Tahunan	TW III		
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	123	-	-	-
	2 Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144	-	-	-
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	155	-	-	-
	4 Nilai PNBPsatker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284	-	-	-
	5 Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1	-	-	-
	6 Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	-	-	-
	7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100	-	-	-
2 Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8 Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)	19	-	-	-

9. Tenaga....

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2025		Capaian	Persentase		
		Tahunan	TW III				
	9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	20	-	-	-	
3	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85	85	100	117,65
		11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81	-	-	-
		12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84	-	-	-
		13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80	80	100	120,00
		14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80	-	-	-
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92	-	-	-
		16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5	-	-	-
		17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100	70	70	100

Demikian laporan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Henry Iskandar Madyantoro

Tembusan :

1. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM KP
2. Sekretariat Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM KP



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

20th KKP 2025

EKONOMI BIRU UNTUK
INDONESIA EMAS

LAPORAN KINERJA

TRIWULAN III TAHUN 2025

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara



BerAKHLAK
Berakhlak, Berprestasi, Berkeadilan, Berkeadilan, Berkeadilan


KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas limpahan karunia dan rahmat-Nya sehingga Laporan Kinerja SUPM Tegal Triwulan III Tahun 2025 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi SUPM Tegal selama Triwulan III Tahun 2025, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan ini mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian Triwulan III Tahun 2025 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Tegal dan rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Selanjutnya, sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan RI secara umum dan SUPM Tegal pada khususnya, telah menerapkan metode pengukuran kinerja berbasis *Balanced Score Card* (BSC). Kinerja SUPM Tegal diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal Tahun 2025 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Selanjutnya, laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran secara utuh atas capaian kinerja selama Triwulan III Tahun 2025. Akhirnya dengan mengucapkan terima dan penghargaan yang setinggi-tinggi atas kontribusi dan sumbangsih semua pihak yang turut mendukung pencapaian kinerja SUPM Tegal, laporan ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pelaporan kinerja tahun 2025.

Tegal, 16 Oktober 2025
Kepala SUPM Tegal,



Henry Iskandar Madyantoro

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
RINGKASAN EKSEKUTIF	vi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan	1
1.3 Tugas dan Fungsi.....	1
1.4 Permasalahan.....	3
1.5 Keragaman SDM SUPM Tegal	3
1.6 Sistematika Laporan Kinerja	5
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	6
2.1 Rencana Strategis	6
2.2 Rencana Kerja Tahun 2025	10
2.3 Perjanjian Kinerja (PK)	10
2.4 Pengukuran Kinerja	11
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	13
3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan III Tahun 2025.....	13
3.2 Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2025.....	13
3.3 Progres Capaian IKU 2025.....	19
3.4 Akuntabilitas Keuangan.....	21
BAB IV. PENUTUP	23
4.1 Kesimpulan	23
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi	23

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerja Triwulan III Tahun 2025	VI
Gambar 2. Struktur Organisasi SUPM Tegal.....	2
Gambar 3. Keragaman SDM Berdasarkan Status Kepegawaian Dan Gender	3
Gambar 4. Keragaman SDM Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	4
Gambar 5. Keragaman SDM Berdasarkan Golongan Dan Kepangkatan.....	4
Gambar 6 Keragaman SDM Berdasarkan Jenis Jabatan	5
Gambar 7. Sertifikat Akreditasi SUPM Tegal.....	9
Gambar 8. Status Indeks Capaian IKU.....	12
Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerja Tahun 2025	13

DAFTAR TABEL

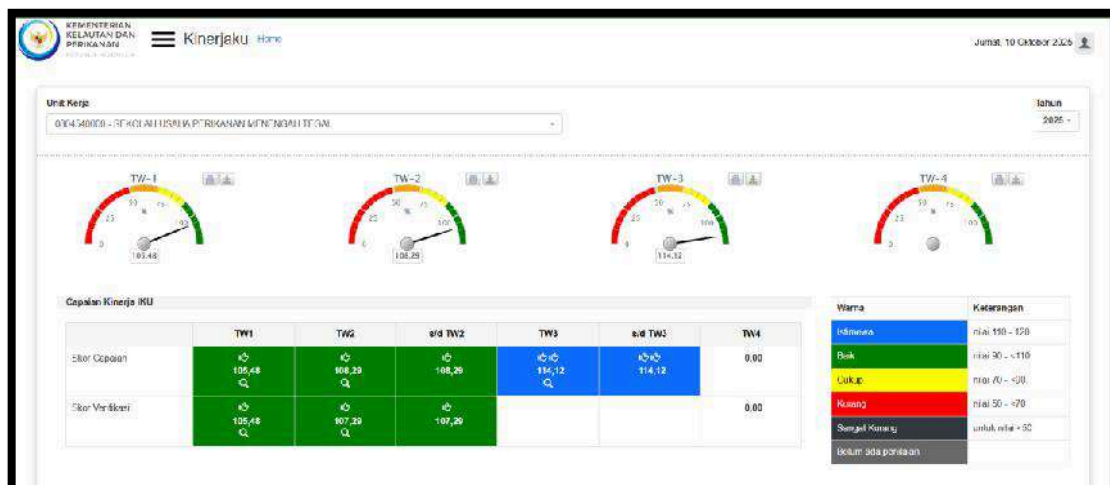
tabel 1. Rincian Anggaran SUPM Tegal	10
Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal Tahun 2025.....	10
Tabel 3. Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2025	14
Tabel 4. Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Tegal	15
Tabel 5. Perbandingan IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Tegal.....	15
Tabel 6. IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan Pbj Yang Diumumkan Pada Sirup SUPM Tegal	16
Tabel 7. Perbandingan IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan Pbj Yang Diumumkan Pada Sirup SUPM Tegal (%).	17
Tabel 8. IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis Dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal.....	18
Tabel 9. Perbandingan IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis Dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal.....	18
Tabel 10. Rincian Serapan Lulusan SUPM Tegal Tahun 2025	19
Tabel 11. Rincian Pnbp SUPM Tegal Per Triwulan III Tahun 2025.....	19
Tabel 12. Rincian Perjanjian Kerjasama SUPM Tegal Dalam Proses.....	20
Tabel 13. Rincian Pegawai Yang Melakukan Sertifikasi	20
Tabel 14. Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja Pada Triwulan III Tahun 2025	21
Tabel 15. Realisasi Anggaran Per IKU Pada Triwulan III Tahun 2025	21

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2025 adalah bentuk akuntabilitas kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan amanah dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Laporan ini juga merupakan kebutuhan internal bagi institusi dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja organisasi pada setiap Triwulan.

SUPM Tegal telah menetapkan dokumen Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2025, yang terdiri dari 3 (tiga) Sasaran Kegiatan dan 17 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan III Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu melalui <https://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan III Tahun 2025 sebesar **114,12%**, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Triwulan III Tahun 2025

Selama Triwulan III Tahun 2025, terdapat 3 IKU yang sudah terealisasi, IKU tersebut adalah:

1. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 85%, target Triwulan III 85%, diperoleh capaian 100,00 atau persentase capaian 117,65%.
2. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 80%, target Triwulan III 80%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 120%.
3. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100%, target Triwulan III 70%, diperoleh capaian 70% atau persentase capaian 100%.

Berdasarkan *dashboard* website Kinerjaku, kinerja SUPM Tegal berstatus istimewa. Perlu adanya monitoring dari pimpinan terhadap masing masing penanggungjawab IKU agar setiap target IKU yang telah disepakati dapat tercapai atau melebihi target.

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 telah menetapkan salah satu misi yang terkait dengan KKP, yakni “Mewujudkan Indonesia menjadi Negara Kepulauan yang Mandiri, Maju, Kuat, dan Berbasis Kepentingan Nasional”, dengan menumbuhkan wawasan bahari bagi masyarakat dan pemerintah, meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia yang berwawasan kelautan, mengelola wilayah laut nasional untuk mempertahankan kedaulatan dan meningkatkan kemakmuran, dan membangun ekonomi kelautan secara terpadu dengan mengoptimalkan pemanfaatan sumber kekayaan laut secara berkelanjutan.

Sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), maka setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

SUPM Tegal, menyusun laporan kinerja dengan mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis SUPM Tegal 2025-2029, Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal tahun 2025, Indikator Kinerja Kegiatan SUPM Tegal tahun 2025 dan Rencana Kerja Tahunan (RKT) SUPM Tegal Tahun 2025.

1.2 Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Tegal memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan III Tahun 2025.
2. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Tegal menuju terwujudnya *good governance*.
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di SUPM Tegal.
4. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja berikutnya.

1.3 Tugas dan Fungsi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor : Permen KP no. 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah. SUPM Tegal sebagai unit pelaksana teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, mempunyai tugas dan fungsi:

1. Tugas

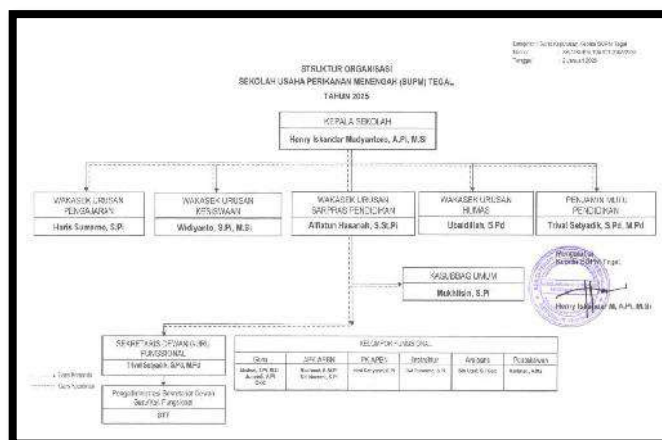
Sekolah Usaha Perikanan Menengah mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekolah Usaha Perikanan Menengah menyelenggarakan fungsi :

- a) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
- b) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- c) Pelaksanaan kegiatan kokurikuler;
- d) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- e) Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- f) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- g) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat;
- h) Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Mengingat besarnya tugas dan tanggung jawab yang diemban SUPM Tegal, maka struktur organisasi di atas belum sepenuhnya menunjang kelancaran tugas dan organisasi di lapangan. Oleh sebab itu, kepala SUPM Tegal sesuai dengan kewenangannya membuat struktur organisasi sebagai operasional kegiatan SUPM Tegal yang dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor SK.1/SUPM.TGL/OT.210/I/2025 tanggal 2 Januari 2025 tentang Struktur Organisasi Tata Kerja, Personal dan Uraian Tugas Pekerjaan Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal tahun 2025, sebagai berikut:



Gambar 2. Struktur organisasi SUPM Tegal

1.4 Permasalahan

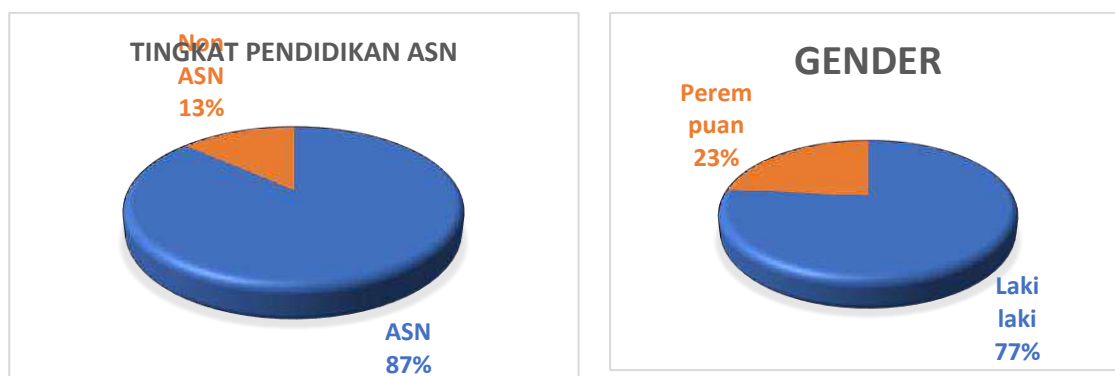
Permasalahan yang dihadapi dalam proses pelaksanaan pendidikan di SUPM Tegal yaitu sebagai berikut :

- 1) Aspek pendukung sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
- 2) Aspek sarana prasarana pendidikan asrama memerlukan perbaikan dan renovasi terkait ancaman rob berupa masuknya air ke dalam asrama ketika terjadi genangan tinggi di lingkungan sekitarnya akibat pasang.
- 3) Kurangnya lapangan pekerjaan di sektor Kelautan dan Perikanan di dalam negeri yang berpenghasilan layak sehingga banyak lulusan yang tidak berminat bekerja di sektor Kelautan dan Perikanan di dalam negeri.

1.5 Keragaman SDM SUPM Tegal

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal memiliki sumber daya manusia yang mendukung pelaksanaan kegiatan sebanyak 149 pegawai dengan rincian 129 ASN (86%) yang terdiri dari fungsional guru, fungsional instruktur, fungsional arsiparis, fungsional pustakawan, fungsional APK dan PK APBN, tenaga teknis, tenaga administrasi dan 20 non ASN (14%). Keragaman SDM SUPM Tegal yang bersumber dari kepegawaian disajikan sebagai berikut:

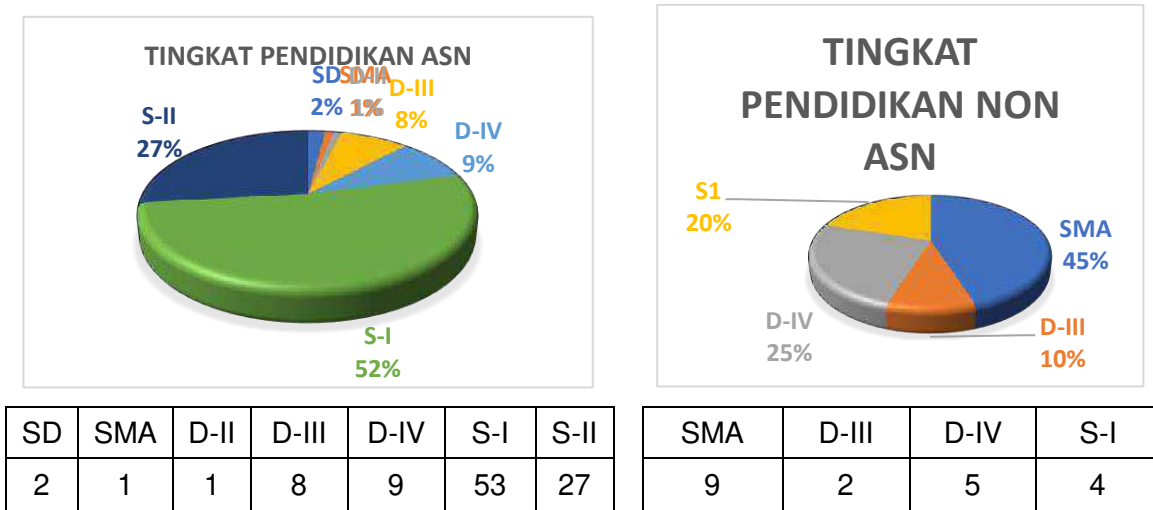
1. Keragaman berdasarkan status kepegawaian dan *gender*.



ASN	129	Laki-laki	114
Non ASN	20	Perempuan	35

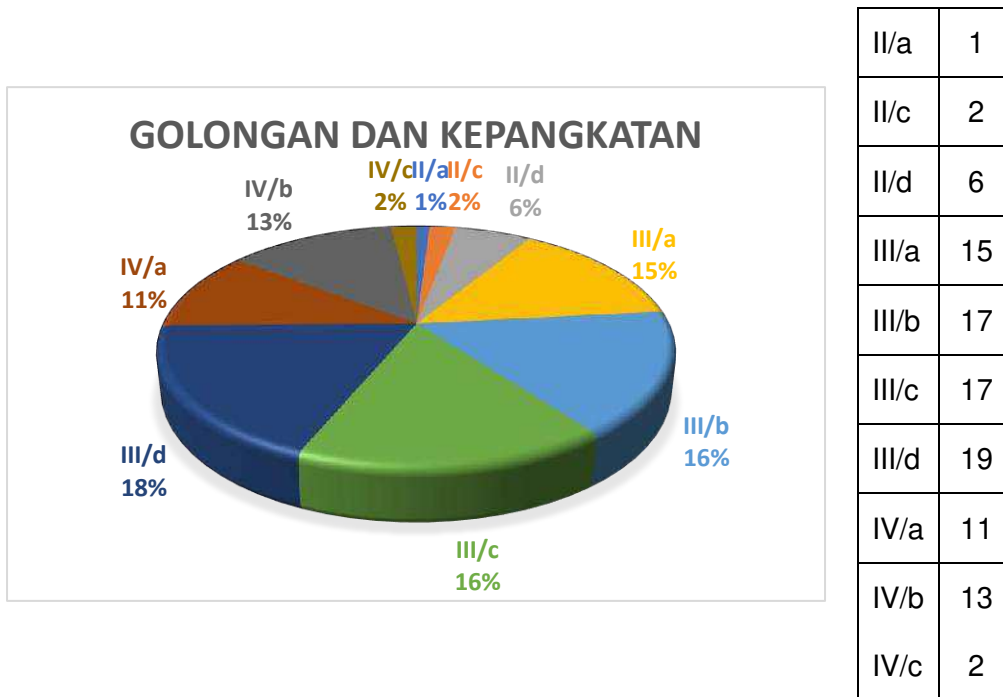
Gambar 3. Keragaman SDM berdasarkan status kepegawaian dan gender

2. Keragaman berdasarkan tingkat pendidikan.



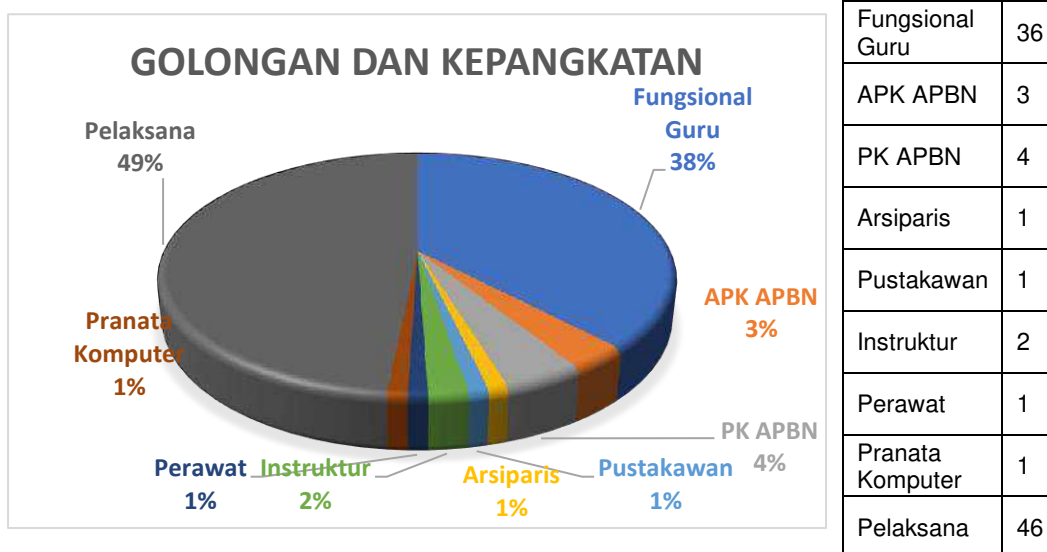
Gambar 4. Keragaman SDM berdasarkan tingkat pendidikan

3. Keragaman berdasarkan golongan dan kepangkatan.



Gambar 5. Keragaman SDM berdasarkan golongan dan kepangkatan

4. Keragaan berdasarkan jenis jabatan.



Gambar 6 Keragaan SDM berdasarkan jenis jabatan

1.6 Sistematika Laporan Kinerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan III Tahun 2025.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Tegal seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaman pegawai di SUPM Tegal.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Tegal 2025-2029, Rencana Kerja Tahunan, dan Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2025 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**, yang berisi Perjanjian Kinerja dan dokumen lain yang dianggap perlu dan mendukung.

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

Sesuai dengan Visi KKP yaitu “Mewujudkan sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan.
2. Mengembangkan sistem perkarantina ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan, dan keamanan hayati ikan.
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut.
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya.
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan.
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat.
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan.
8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Arah kebijakan dan strategi merupakan langkah-langkah kebijakan yang akan ditempuh sesuai BPPSDM KP untuk mewujudkan pencapaian visi dan misi pembangunan nasional, agenda prioritas RPJMN 2025-2029, dan program strategis di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Berdasarkan Agenda Prioritas Pembangunan Nasional yang dirangkum dalam Nawa Cita dituangkan dalam program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP. Mengacu dari agenda prioritas tersebut, peran strategis program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP adalah menyelenggarakan Pendidikan KP bagi anak pelaku utama bidang kelautan dan perikanan dalam meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia, selaras dengan program Indonesia Pintar.

Dalam upaya mengoptimalkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan di atas, diperlukan dukungan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan yang kompeten, berkarakter kuat serta memiliki kompetensi sesuai kebutuhan.

Untuk itu SUPM Tegal menerjemahkan kebijakan dan strategi Kementerian Kelautan dan Perikanan serta arahan BPPSDM KP sebagai berikut :

1. Visi

SUPM Tegal dalam melaksanakan tugas dan fungsinya mempunyai visi sebagai berikut:

Menghasilkan sumber daya manusia kelautan dan perikanan tingkat menengah yang kompeten

2. Misi

Guna memujudkan pelaksanaan visi tersebut, maka SUPM Tegal mempunyai misi sebagai berikut:

**Menjadi sekolah percontohan dengan lulusan bertaraf internasional,
terserap dunia usaha/industri**

3. Tujuan

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi SUPM Tegal, maka tujuan yang ingin dicapai selama 2025-2029 adalah sebagai berikut:

- a. Jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik.
- b. Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi dengan pendekatan *teaching factory*.
- c. Jumlah lulusan SUPM Tegal yang bersertifikat kompetensi.
- d. Jumlah lulusan yang terserap di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan.

4. Indikator Kinerja Sasaran Strategis SUPM Tegal Tahun 2025 – 2029

Kegiatan	Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2025 – 2029				
				2025	2026	2027	2028	2029
Pendidikan Kelautan dan Perikanan	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	123	0	62	69	102
		2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144	0	73	82	120
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	155	275	275	275	275
		4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284	0,284	0,284	0,284	0,284
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1	1	1	1	1
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100	100	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100	100	100	100	100
	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)	1	1	1	1	1
		9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	20	20	20	20	20
	Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar	10	Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya	0	2	2	2	2
		11	Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya		1	1	1	1
	Tata kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan	12	Unit Kerja yang dibangun berpredikat WBK/WBBM di lingkup Satuan Pendidikan KP	0	1	0	0	0
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85	85	85	85	85

		14	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81	82	83	84	85
		15	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84	85	86	87	88
		16	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80	80	80	80	80
		17	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80	80	80	80	80
		18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92	92	92	92	92
		19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5	71,5	71,5	71,5	71,5
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100	100	100	100	100

5. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan yang akan dicapai SUPM Tegal pada tahun 2025-2029 yaitu:

- 1) SK 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten, dengan indikator kinerja:
 - a) Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)
 - b) Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)
 - c) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)
 - d) Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)
 - e) Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)
 - f) Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (%)
 - g) Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)
- 2) SK 2 Terselenggaranya Tata Kelola Pendidikan Kelautan Dan Perikanan, dengan indikator kinerja :
 - a) Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)
 - b) Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)
- 3) SK 3 Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar, dengan indicator kinerja :
 - a) Peralatan dan Mesin Serta Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya
 - b) Prasarana Pendidikan Menengah dan Tinggi Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya
- 4) SK 4 Tata kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan, dengan indicator kinerja :
 - a) Unit Kerja yang dibangun berpredikat WBK/WBBM di lingkup Satuan Pendidikan KP

- 5) SK 5 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dengan indikator kinerja:
 - a) Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)
 - b) Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)
 - c) Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)
 - d) Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)
 - e) Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)
 - f) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)
 - g) Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)
 - h) Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)

6. Potensi

Potensi yang ada di SUPM Tegal sebagai Satuan Pendidikan pada Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) adalah sebagai berikut :

- 1) Kemudahan akses transportasi dan lokasi SUPM Tegal yang berada di daerah pantura wilayah utama Pulau Jawa bagi peserta didik, sehingga letak SUPM Tegal menjadi salah satu aspek strategis dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.
- 2) Fasilitas dan sarana *Teaching Factory* SUPM Tegal memiliki kondisi yang mendekati pada situasi tempat kerja sesungguhnya, sehingga kompetensi siswa dari sikap kerja, aspek teknis kejuruan hingga pemasaran dapat di laksanakan sesuai alur proses.
- 3) Telah terakreditasinya oleh Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah (BAN S/M) dengan nilai 99 predikat Unggul “A” sesuai dengan SK Ketua Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah Nomor: 1385/BAN-SM/SK/2022 tentang Penetapan Hasil dan Rekomendasi Akreditasi BAN S/M tanggal 6 Oktober 2022.



Gambar 7. Sertifikat akreditasi SUPM Tegal

2.2 Rencana Kerja Tahun 2025

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran kegiatan, maka Rencana Kerja SUPM Tegal dari Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi, Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran sebesar Rp 19.066.235.000.- (Sembilan belas miliar enam puluh enam juta dua ratus tiga puluh lima ribu rupiah). Rincian Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 1.

Tabel 1. Rincian Anggaran SUPM Tegal

2376-Pendidikan Kelautan dan Perikanan				
PDE - Akreditasi Lembaga	541 - Akreditasi Lembaga Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1	Unit	15.000.000
PDI - Sertifikasi Profesi dan SDM	545 - Sertifikasi Profesi dan SDM Pendidikan Kelautan dan Perikanan	20	Orang	60.000.000
SAC - Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	811 - Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	155	Orang	3.262.750.000
JUMLAH				3.337.750.000
2378- Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPPSDM KP				
EBA - Layanan Dukungan Manajemen Internal	962 - Layanan Umum	1	Layanan	42.500.000
	994 - Layanan Perkantoran	1	Layanan	15.643.485.000
EBD - Layanan Manajemen Kinerja Internal	955 - Layanan Manajemen Keuangan	1	Dokumen	42.500.000
JUMLAH				15.728.485.000
TOTAL				19.066.235.000

2.3 Perjanjian Kinerja (PK)

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi SUPM Tegal harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran kegiatan SUPM Tegal.

Pada Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025 terdapat 3 Sasaran Kegiatan dan 17 Indikator Kinerja Kegiatan.

Adapun Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan dan target terdapat dalam Perjanjian Kinerja SUPM Tegal. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 2.

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	123

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
	dan Perikanan Yang Kompeten	2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	155
		4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100
		2	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8
9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)			20
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85
		11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81
		12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84
		13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80
		14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92
		16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5
		17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100

2.4 Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan III Tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- 1) Angka maksimum adalah 120;
- 2) Angka minimum adalah 0;
- 3) Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis
- 4) Polarisasi adalah berbeda;
- 5) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	nilai 110 - 120
Baik	nilai 90 - <110
Cukup	nilai 70 - <90
Kurang	nilai 50 - <70
Sangat Kurang	untuk nilai <50
Belum ada penilaian	

Gambar 8. Status Indeks Capaian IKU

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Logical Framework*.

2. Metode Pengukuran Kinerja

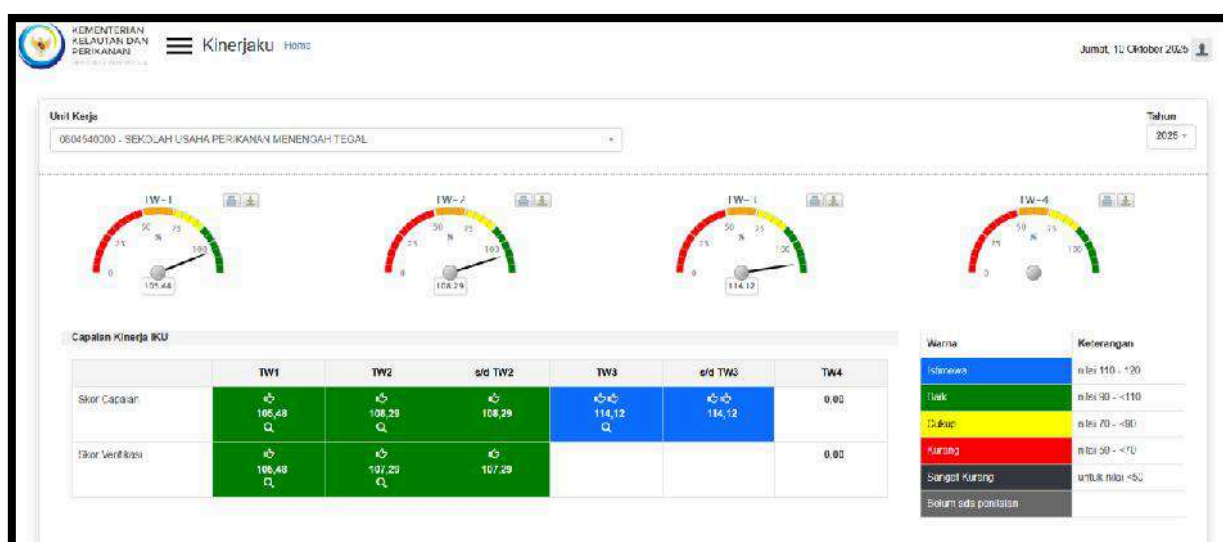
Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Tegal dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran telah ditugaskan kepada Tim Penyusun Laporan Kinerja lingkup SUPM Tegal yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor: SK.9/SUPM.TGL/KU.110/I/2025 tentang Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Tahun 2025. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala SUPM Tegal. Berdasarkan laporan penanggung jawab kegiatan, Kepala SUPM Tegal merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan III Tahun 2025

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan III Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <https://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal atau **NPSS SUPM Tegal Triwulan III Tahun 2025** sebesar **114,12%** sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2025

Pada Triwulan III Tahun 2025, dari 17 IKU SUPM Tegal, terdapat 3 IKU yang terlaksana. 2 IKU berstatus biru dan 1 IKU berstatus hijau yang berarti sudah ada capaian dan sesuai atau melebihi target.

3.2 Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2025

Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran kegiatan dan tujuan kegiatan SUPM Tegal yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2025 dapat tercapai. Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2025 tersaji pada Tabel 3.

Tabel 3. Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2025

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	CAPAIAN	%
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	-	-	-
2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	-	-	-
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	-	-	-
4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	-	-	-
5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	-	-	-
6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	-	-	-
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	-	-	-
8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)	-	-	-
9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	-	-	-
10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85	100	117,65
11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	-	-	-
12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	-	-	-
13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80	100	120
14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	-	-	-
15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	-	-	-
16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	-	-	-
17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	70	70	100

Berikut merupakan penjabaran dari capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan III Tahun 2025 :

IKU 10. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)

IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal merupakan indikator yang menunjukkan hasil pengawasan yang dilakukan oleh Itjen KKP dari hasil audit, revidu dan evaluasi yang telah diterbitkan (selama periode pengukuran), ditindaklanjuti secara tuntas oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan. Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 4.

Tabel 4. Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal

SK 3				Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU 10				Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)					
Realisasi				TW III 2025			% Kenaikan 2024 - TW III 2025	Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
100,00	100,00	80,00	82	85	100	117,65	21,95	85	117,65

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 5.

Tabel 5. Perbandingan IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal.

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (%)
1	SUPM Ladong	85
2	SUPM Pariaman	85
3	SUPM Kota Agung	85
4	SUPM Tegal	100
5	SUPM Waeheru	85

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja, SUPM Tegal mendapatkan nilai yang berbeda. Hal tersebut dikarenakan berdasarkan data dukung Surat Sekretaris BPPSDM KP untuk lingkup SUPM, hanya SUPM Tegal yang menjadi uji petik. Sehingga untuk SUPM lainnya ditentukan mendapatkan nilai yang sama.

a. Capaian kinerja Triwulan III Tahun 2025

Capaian IKU ini telah mencapai target yang ditetapkan yaitu 100% atau 117,65% dari target Triwulan III Tahun 2025.

b. Perbandingan capaian kinerja Triwulan III Tahun 2025 dengan tahun 2024

Capaian kinerja Triwulan III Tahun 2025 dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2024 mengalami kenaikan sebesar 21,95%. Dengan capaian IKU Triwulan III Tahun 2025 sebesar 100% dan pada tahun 2024 sebesar 82%.

c. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan dari capaian IKU tersebut dikarenakan terdapat tindak lanjut atas temuan dan rekomendasi temuan Itjen KKP terhadap audit SUPM Tegal.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan tindak lanjut temuan hasil pemeriksaan Itjen, melakukan pengawalan dan monitoring evaluasi terkait pencapaian kinerja dari mulai perencanaan sampai dengan pelaksanaan kegiatan dan melakukan sistem pengendalian internal berbasis manajemen resiko pada seluruh kegiatan.

IKU 13. Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP SUPM Tegal (%)

IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%) merupakan instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh SUPM Tegal. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SIRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di SUPM Tegal. Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal tersaji pada Tabel 6.

Tabel 6. IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal

SK 3				Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU 13				Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP SUPM Tegal (%)					
Realisasi				Triwulan III Tahun 2025			% Kenaikan 2024- TW III 2025	Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
-	-	-	-	80	100	120	-	80	120

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP SUPM Tegal tersaji pada Tabel 7.

Tabel 7. Perbandingan IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP SUPM Tegal (%).

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (%)
1	SUPM Ladong	100
2	SUPM Pariaman	100
3	SUPM Kota Agung	100
4	SUPM Tegal	100
5	SUPM Waeheru	100

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM memiliki hasil yang sama. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga sama

a. Capaian kinerja Triwulan III Tahun 2025

Capaian IKU ini telah mencapai target yaitu 100% dari target yang ditetapkan yaitu 100%.

b. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan SUPM Tegal telah mengumumkan rencana umum PBJ pada aplikasi SIRUP sesuai dengan pagu yang tersedia.

c. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah pengisian aplikasi SIRUP oleh Pejabat Pembuat Komitmen dan Operator SIRUP berdasarkan pagu anggaran SUPM Tegal Tahun 2025.

IKU 17. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)

IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal merupakan Indikator Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal tersaji pada Tabel 8.

Tabel 8. IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal

SK 3				Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU 17				Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)					
Realisasi				Triwulan III Tahun 2025			% Kenaikan 2024-TW III 2025	Renstra SUPM Tegal 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2025	% Capaian Terhadap Target 2025
-	-	-	100	70	70	100	-30	100	70

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal tersaji pada Tabel 9.

Tabel 9. Perbandingan IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal.

No.	Satuan Pendidikan	Realisasi (%)
1	SUPM Ladong	67
2	SUPM Pariaman	66
3	SUPM Kota Agung	68
4	SUPM Tegal	70
5	SUPM Waeheru	75

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal memiliki hasil yang sama. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga sama.

a. Capaian kinerja Triwulan III Tahun 2025

Capaian IKU ini telah mencapai target yaitu 70% dari target yang ditetapkan yaitu 70%.

b. Perbandingan capaian kinerja Triwulan III Tahun 2025 dengan tahun 2024

Capaian kinerja Triwulan III tahun 2025 dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2024 mengalami penurunan sebesar 30%. Dengan capaian IKU Triwulan III tahun 2025 sebesar 70 dan pada tahun 2024 sebesar 100.

c. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan SUPM Tegal mampu memenuhi jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal yang meliputi layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan dan penyusunan dokumen-dokumen yang mendukung layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal.

3.3 Progres Capaian IKU 2025

IKU 01. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)

Pada triwulan III tahun 2025, jumlah lulusan SUPM Tegal yang sudah terserap di dunia usaha, dunia industry atau dunia kerja berjumlah 55 siswa dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 10. Rincian serapan lulusan SUPM Tegal tahun 2025

Serapan	Jumlah
DuDi DN	3
DuDi LN	50
Non bidang KP	1
Wirausaha	1
Jumlah	55

IKU 04. Nilai PNBPN satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)

Pada Triwulan III Tahun 2025, PNBPN SUPM Tegal berdasarkan website spanint.kemenkeu.go.id telah mencapai Rp749.572.342 dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 11. Rincian PNBPN SUPM Tegal per Triwulan III Tahun 2025

No	Kode akun Jenis Pendapatan	Realisasi
1	425151 Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	2.210.400
2	425131 Pendapatan Sewa Tanah Gedung dan Bangunan	9.000.000
3	425811 Pendapatan Denda Penyelesaian Pekerjaan Pemerintah	504.641.077
4	425912 Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu	10.840.800
5	425139 Pendapatan dari Pemanfaatan BMN Lainnya	12.000.000
6	425119 Pendapatan Penjualan Hasil Produksi Non Litbang Lainnya	1.816.000
7	425122 Pendapatan dari Penjualan Peralatan dan Mesin	23.656.700
8	425913 Penerimaan Kembali Belanja Modal Tahun Anggaran Yang Lalu	183.391.365
9	425112 Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian Perkebunan Peternakan dan Budidaya	2.016.000
	TOTAL	749.572.342

IKU 05. Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)

Pada Triwulan III Tahun 2025, belum ada kerjasama yang terjalin antara SUPM Tegal dengan pihak eksternal. Namun terdapat 2 kesepakatan yang masih berada dalam proses persetujuan dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 12. Rincian perjanjian kerjasama SUPM Tegal dalam proses

No	Nama Kerjasama	Penandatanganan	Tanggal di tandatangani	Masa Berlaku
1	Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan Dan Perikanan	<ul style="list-style-type: none">• Kepala SUPM Tegal• Ketua LPM Bina Tunas Bahari Kab. Pati	06 Oktober 2025	1 Tahun
2	Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan Dan Perikanan	<ul style="list-style-type: none">• Kepala SUPM Tegal• Direktur PT. Kelola Laut Nusantara	06 Oktober 2025	1 Tahun

IKU 07. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)

Berdasarkan surat Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan nomor : B.1543/BPPSDM.3/RSDM.410/VII/2025 tanggal 9 Juli 2025 tentang Hasil seleksi akhir penerimaan peserta didik pada satuan pendidikan menengah vokasi di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun ajaran 2025/2026. SUPM Tegal menerima peserta didik baru pada tahun ajaran 2025/2026 sejumlah 60 siswa. Adapun tiap siswa merupakan anak pelaku utama sesuai dengan syarat yang ditentukan untuk mendaftar sebagai peserta didik di SUPM Tegal.

IKU 09. Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)

Hingga proses verifikasi dan validasi Triwulan III tahun 2025 SUPM Tegal, sudah terdapat 13 pegawai yang melakukan sertifikasi dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 13. Rincian pegawai yang melakukan sertifikasi

No	Nama Pendidik / Tenaga Kependidikan	Unit Kerja	Jabatan	Kegiatan sertifikasi/ pelatihan
1	Hasnawati, S.Pi	SUPM Tegal	Guru madya	Koding dan kecerdasan artifisial
2	Ir. Isnawati Murni, M.Si	SUPM Tegal	Guru madya	Koding dan kecerdasan artifisial
3	Alfiatun Hasanah	SUPM Tegal	Guru madya	Pelatihan budidaya kerang
4	Arif Kris Harto, S.Pd	SUPM Tegal	Guru madya	Mindful learning in English classroom
5	Hermawan Gatot P., S.Pd, M.Pd	SUPM Tegal	Guru madya	Guru cerdas AI : Memanfaatkan chatGPT & Google Gemini untuk pembelajaran efektif
6	Eko Fajar Lestari	SUPM Tegal	Guru madya	Kurikulum pendidikan yang responsif terhadap perkembangan industry : Studi Komparatif
7	Ubaidillah	SUPM Tegal	Guru madya	Nulisajadulu : Tips dan trik dari penulis

8	Trival Setyadik, S.Pd, M.Pd	SUPM Tegal	Guru madya	Kurikulum pendidikan yang responsif terhadap perkembangan industry : Studi Komparatif
9	Umi Farkhatun, S.Pd	SUPM Tegal	Guru madya	Bedah kerangka TKA : Bentuk soal dan analisis materi
10	Widiyanto	SUPM Tegal	Guru muda	Update 2024 : Pelatihan pendamping proses produk halal
11	Siti Nuraeni, S.Pi	SUPM Tegal	PPSPM	Bendahara Penerimaan
12	Iswandi, S.P	SUPM Tegal	Bendahara Pengeluaran	Bendahara Penerimaan
13	Dyah Astuti Yumandari, S.Si	SUPM Tegal	Pengelola Data	Bendahara Pengeluaran

3.4 Akuntabilitas Keuangan

Realisasi Anggaran SUPM Tegal pada Triwulan III Tahun 2025 per jenis belanja tersaji pada Tabel 23.

Tabel 14. Realisasi Anggaran per Jenis Belanja pada Triwulan III Tahun 2025

No.	Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Belanja Pegawai	12.155.597.000	11.691.598.855	96,18%
2	Belanja Barang	6.910.638.000	2.525.701.482	36,55%
3	Belanja Modal	0	0	-
Jumlah		19.066.235.000	14.217.300.337	74,57%

Realisasi Anggaran per IKU pada Triwulan III Tahun 2025 tersaji pada Tabel 24.

Tabel 15. Realisasi Anggaran per IKU pada Triwulan III Tahun 2025

NO	IKU	Jenis Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten/ Pengajaran dan perkuliahan	12.240.000	-	0,00%
2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten/ Pengajaran dan perkuliahan	12.240.000	-	0,00%
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten	3.262.750.000	1.198.243.930	36,72%
4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten/ Pengajaran dan perkuliahan	209.157.000	117.310.100	56,09%
5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP/ Belanja Modal Peralatan dan Mesin	60.600.000	-	0,00%
6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten/ Sertifikasi peserta didik	497.856.000	100.497.100	20,19%
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten/ Pelantikan peserta didik baru	52.748.000	7.159.850	13,57%

NO	IKU	Jenis Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)	Akreditasi lembaga pendidikan KP/ Penjaminan mutu satuan pendidikan	15.000.000	-	0,00%
9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	Sertifikasi profesi dan SDM pendidikan KP/ Sertifikasi profesi dan kompetensi	60.000.000	1.807.000	3,01%
10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	Layanan manajemen keuangan/ Pelayanan keuangan pendidikan KP	42.500.000	3.887.400	9,15%
11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	Layanan manajemen keuangan/ Pelayanan keuangan pendidikan KP	21.900.000	1.539.500	7,03%
12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	Sertifikasi profesi dan SDM pendidikan KP/ Sertifikasi profesi dan kompetensi	60.000.000	1.807.000	3,01%
13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	Layanan manajemen keuangan/ Pelayanan keuangan pendidikan KP	42.500.000	3.887.400	9,15%
14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	Layanan manajemen keuangan/ Pelayanan keuangan pendidikan KP	16.950.000	2.347.900	13,85%
15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	Layanan manajemen keuangan/ Pelayanan keuangan pendidikan KP	42.500.000	3.887.400	9,15%
16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	Layanan manajemen keuangan/ Pelayanan keuangan pendidikan KP	21.900.000	1.539.500	7,03%
17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	Layanan dukungan manajemen internal	15.685.985.000	13.031.907.671	83,08%

BAB IV. PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal pada Triwulan III Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*key performance indicator*, disingkat KPI). Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak dari Kementerian Kelautan dan Perikanan melalui <https://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau NPSS SUPM Tegal Triwulan III Tahun 2025 sebesar 114,12% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Indikator Kinerja Utama selama Triwulan III Tahun 2025.

Rincian target dan realisasi Indikator Kinerja Utama pada Triwulan III Tahun 2025 yaitu:

1. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 85%, target Triwulan III 85%, diperoleh capaian 100,00 atau persentase capaian 117,65%.
2. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 80%, target Triwulan III 80%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 120%.
3. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100%, target Triwulan III 70%, diperoleh capaian 70% atau persentase capaian 100%.

Jika dibandingkan dengan capaian kinerja SUPM Tegal tahun 2024 yaitu 99,01%, capaian kinerja Triwulan III Tahun 2025 mengalami kenaikan sebesar 15,11%.

4.2 Permasalahan dan Rekomendasi

SUPM Tegal mencapai target dari 8 IKU yang menjadi target di Triwulan III Tahun 2025 dengan data capaian kinerja 114,12% atau predikat “baik”. Namun tetap perlu diperhatikan untuk progress capaian IKU pada Triwulan IV.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholder* SUPM Tegal. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Tegal sekaligus sebagai bahan pertimbangan kedepan untuk membangun SUPM Tegal yang lebih baik.

LAMPIRAN

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal
Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM
Kelautan dan Perikanan

Jl. Martoloyo Kotak Pos 22 Tegal 52122

Telp : 0283-356246

Email : supm.tegal@kcp.go.id

Website : <http://kcp.go.id/supmtegal>





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Tegal

Henry Iskandar Madyantoro

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	123
		2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	155
		4	Nilai PNBP satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100
2	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)	1
		9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	20
3	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85
		11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81
		12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84
		13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80
		14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92
		16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5
17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100		

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3.337.750.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.728.485.000
Total Anggaran SUPM Tegal Tahun 2025		19.066.235.000

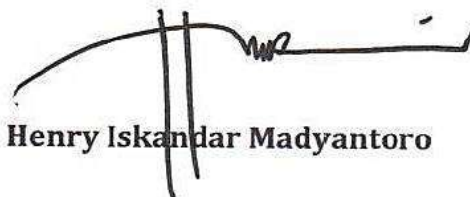
Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Tegal



Henry Iskandar Madyantoro



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Tegal

Henry Iskandar Madyantoro

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL


SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	123
		2	Jumlah lulusan SUPM Tegal (Orang)	144
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang kompeten (Orang)	155
		4	Nilai PNBPN satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284
		5	Kerjasama SUPM Tegal yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Tegal (%)	100
2	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Tegal (Lembaga)	1
		9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Tegal yang tersertifikasi (Orang)	20
3	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	85
		11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	81
		12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	84
		13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Tegal (%)	80
		14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Tegal (%)	80
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	92
		16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71,5
17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100		

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3.337.750.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.728.485.000
Total Anggaran SUPM Tegal Tahun 2025		19.066.235.000

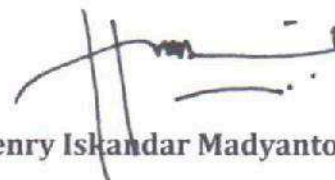
Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Tegal



Henry Iskandar Madyantoro



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL**

JALAN MARTOLOYO KOTAK POS 22 TEGAL 52122
TELEPON: (0283) 356246 | FAKSIMILE: (0283) 320887 |
LAMAM: <https://kkp.go.id> | SURAT ELEKTRONIK: : supm.tegal@kkp.go.id

**KEPUTUSAN
KEPALA SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL
NOMOR : SK.25/SUPM.TGL/KU.110/I/2025**

**TENTANG
TIM PENGELOLAAN KINERJA
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL
TAHUN 2025**

Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal :

- Menimbang** : a. Bahwa dalam rangka melaksanakan kegiatan pengelolaan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal, perlu menetapkan Tim Pengelolaan Kinerja
- b. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal tentang Tim Pengelolaan Kinerja di Lingkungan Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal;
- Mengingat** : 1. Peraturan Presiden Nomor 193 Tahun 2024 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 390)
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1569)
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 855)
5. Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Nomor: SK. 1/SUPM.TGL/OT.210/I/2025 Tentang Struktur Organisasi Tata Kerja, Personal Dan Uraian Tugas Pekerjaan Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Tahun 2025;

MEMUTUSKAN:

- MENETAPKAN** : KEPUTUSAN KEPALA SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL TENTANG TIM PENGELOLAAN KINERJA DI LINGKUNGAN SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL TAHUN 2025
- KESATU** : Membentuk Tim Pengelolaan Kinerja di Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal tahun 2025 yang selanjutnya disebut Tim Pengelolaan Kinerja SUPM Tegal, yang terdiri dari Pengarah, Penanggung Jawab, dan Pelaksana sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Kepala SUPM Tegal ini.
- KEDUA** : Tim Pengelolaan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal sebagaimana dimaksud Diktum KESATU mempunyai tugas :
- A. Pengarah
Memberikan arahan dan bimbingan kepada Penanggung Jawab dan Pelaksana dalam perumusan kebijakan dan pengambilan langkah-langkah strategis dalam rangka pelaksanaan tata kelola kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal.
 - B. Penanggung Jawab
Bertanggung jawab terhadap tata kelola kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal.
 - C. Pelaksana
 1. Ketua
Melaksanakan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja di Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal.
 2. Sekretaris
Memberikan dukungan teknis dan administratif kepada Tim Pengelolaan Kinerja BPPSDM.
 3. Manajer Kinerja
Mengoordinasikan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja di lingkungan unit kerja yang bersangkutan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan.
 4. Koordinator Sub-Tim
menyelenggarakan koordinasi, sinkronisasi, dan pengendalian kegiatan Sub-Tim serta melaporkan hasil kepada Ketua Tim Pelaksana Kesekretariatan.

5. Sub-Tim

a. Sub-tim Perencanaan Kerja

1) Memastikan bahwa :

- a) Dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan RKT) / Rencana Kerja telah tersusun dan memuat :
 - i. visi, misi, dan program;
 - ii. tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan, dan target;
 - iii. sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran, dan target tahunan; serta
 - iv. Indikator Kinerja Utama (IKU).

b) Indikator Kinerja :

- i. digunakan sebagai ukuran kinerja secara formal, baik indikator kinerja level I maupun level II;
- ii. Indikator Kinerja eselon I telah selaras dengan IKU;
- iii. Indikator Kinerja memenuhi kriteria SMART-C; dan
- iv. Ditetapkan dengan keputusan pimpinan unit organisasi

c) Dokumen kontrak kinerja memuat :

i. Perjanjian Kinerja (PK) :

1. tersusun dan selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya;
2. memuat target kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan; dan
3. dilengkapi dengan matrik *cascading* untuk pedoman penyusunan PK level dibawahnya.

ii. Peta Strategi;

iii. rincian target IKU secara bulanan/triwulanan/semesteran/tahunan yang memuat metode perhitungan masing- masing IKU;

iv. matriks cascading kinerja organisasi level 1 sampai dengan level 2;

v. pohon kinerja level 1 sampai dengan level 2;

vi. inisiatif strategi/rencana aksi atas PK.

2) memastikan bahwa rencana aksi atas kinerja telah tersusun dan dimanfaatkan dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan;

3) memastikan seluruh sasaran strategi, indikator kinerja, target, dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan

4) mengoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

b. Sub-Tim Pengukuran dan Pelaporan Kinerja

1) Menyusun pedoman/mechanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja;

- 2) melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (bulanan/triwulan/ semesteran/tahunan);
- 3) memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
- 4) mengoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- 5) mengoordinasikan penyusunan Laporan Capaian Kinerja (LCK) dan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala (bulanan/triwulan/ semesteran /tahunan);
- 6) memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
- 7) memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
- 8) memastikan LKj yang disusun disampaikan tepat waktu dan di unggah ke dalam *website* resmi; dan
- 9) mengoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing- masing.

c. Sub-Tim Evaluasi Kinerja

- 1) melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
- 2) menyusun laporan hasil evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian, dan peningkatan kinerja selanjutnya;
- 3) melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan pada unit kerja di masing-masing sesuai ketentuan;
- 4) menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan; dan
- 5) mengoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

d. Sub-Tim Verifikasi Kinerja

- 1) melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan kinerja;
- 2) melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pengukuran kinerja;
- 3) melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pelaporan kinerja;
- 4) memastikan seluruh softcopy data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja serta dokumen lainnya yang diperlukan disampaikan pada sistem dokumentasi online; dan
- 5) mengoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing- masing.

- KETIGA** : Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Diktum KEDUA, Tim Teknis Tata Kelola Kinerja SUPM Tegal dapat melibatkan narasumber/ pakar/ praktisi/ tenaga ahli/ konsultan untuk memperkaya informasi dan teknologi aplikasi sesuai dengan kebutuhan.
- KEEMPAT** : Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Diktum KEDUA, Tim Teknis Tata Kelola Kinerja SUPM Tegal bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan melalui Sekretaris Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.
- KELIMA** : Masa kerja Tim Pengelolaan Kinerja SUPM Tegal sebagaimana dimaksud Diktum KESATU terhitung mulai sejak berlakunya Keputusan Kepala SUPM Tegal ini sampai dengan 31 Desember 2025.
- KEENAM** : Biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Keputusan Kepala ini dibebankan kepada DIPA SUPM Tegal Tahun Anggaran 2025.
- KETUJUH** : Keputusan Kepala SUPM Tegal ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Tegal
Pada Tanggal : 2 Januari 2025

Kepala SUPM Tegal,



Henry Iskandar Madyantoro

**SUSUNAN KEANGGOTAAN
 TIM PENGELOLAAN KINERJA
 SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL
 TAHUN ANGGARAN 2025**

- A. Pengarah
 Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal
- B. Penanggung Jawab

NO.	JABATAN/ NAMA	BIDANG
1.	Kepala Sub Bagian Umum	Tata Kelola Kinerja Manajerial
2.	Wakil Kepala Bidang Pengajaran	Tata Kelola Bidang Pendidikan
3.	Wakil Kepala Bidang Kesiswaan	Tata Kelola Bidang Kesiswaan
4.	Wakil Kepala Bidang Sarana Pendidikan	Tata Kelola Bidang Sarana Pendidikan
5.	Wakil Kepala Bidang Humas	Tata Kelola Bidang Hubungan Masyarakat dan Kealumnian

- C. Pelaksana

NO.	JABATAN/NAMA	KEDUDUKAN DALAM TIM
1.	Mukhlisin, S.Pi	Ketua
2.	Haris Sumarno, S.Pi	Sekretaris
3.	Widiyanto, S.Pi, M.Pi	Manajer Kinerja
4.	Alfiatun Hasanah, S.St.Pi, M.Si	Manajer Kinerja
5.	Ubaidillah, S.Pd	Manajer Kinerja
Sub-Tim Perencanaan Kinerja		
1.	Ign. Sigit Budiagung, S.I.Kom	
2.	Titik Nurhandayani, S.Pt	

NO.	JABATAN/NAMA	KEDUDUKAN DALAM TIM
Sub-Tim Pengukuran dan Pelaporan Kinerja		
1.	Siti Nuraeni, S.Pi	Koordinator
2.	Muhammad Amin Mufid, A.Md	Anggota
Sub-Tim Evaluasi Kinerja		
1.	Trival Setyadik, S.Pd., M.Pd	
Sub-Tim Verifikasi Kinerja		
1.	Arif Kris Harto, S.Pd	

Ditetapkan di : Tegal

Pada Tanggal : 2 Januari 2025

Kepala SUPM Tegal,



Henry Iskandar Madyantoro