



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

LAPORAN KINERJA (LKJ) BBRP2BKP

TRIWULAN III TAHUN 2025

Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan
Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
Kementerian Kelautan dan Perikanan

LAPORAN KINERJA (LKj) BBRP2BKP TRIWULAN III TAHUN 2025



**BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

TIM PENYUSUN

Penanggungjawab

Cica Sugiarti

Plt. Kepala Balai Besar Riset
Pengolahan Produk dan Bioteknologi
Kelautan dan Perikanan

Kepala Sub Bagian Umum

Zilfia Nora

Anggota

Langgeng Nurdiansah
Faisal Amin
Tati Nurhayati
Nur Fadlu Fauziah
Alfan Faisal
Ahmad Affandi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya Laporan Kinerja (LKj) Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP) Triwulan III Tahun 2025 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu.

LKj BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025 ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban BBRP2BKP dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dalam rangka mencapai target-target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Selain itu juga untuk sarana melakukan evaluasi secara mandiri atas capaian kinerja BBRP2BKP.

LKj ini menguraikan rencana kerja BBRP2BKP beserta analisis capaiannya selama Triwulan III Tahun 2025. Target kinerja BBRP2BKP yang ditetapkan pada Tahun 2025 telah tercapai semua yang menunjukkan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) dengan keterangan "**Istimewa**". Hal ini akan menjadi bahan acuan untuk mempertahankan capaian kinerja pada triwulan IV.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya disampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan saran dan masukannya untuk penyempurnaan laporan ini. Semoga LKj Triwulan III Tahun 2025 ini bermanfaat untuk umpan balik bagi seluruh pegawai BBRP2BKP dalam meningkatkan kinerja pada triwulan IV Tahun 2025 sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya masing-masing.

Jakarta, 21 Oktober 2025
Plt. Kepala BBRP2BKP



Cica Sugiarti

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL	iv
RINGKASAN EKSEKUTIF	1
I. PENDAHULUAN	5
1.1 Latar Belakang	5
1.2 Tujuan	7
1.3 Tugas dan Fungsi.....	7
1.4 Keragaan SDM	9
1.5 Potensi dan Permasalahan.....	12
1.6 Sistematika Laporan Kinerja	13
II. PERENCANAAN KINERJA	16
2.1 Rencana Strategis	16
2.2 Rencana Kerja Tahunan (RKT)	19
2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2025	23
2.4 Pengukuran Kinerja Tahun 2025	24
III. AKUNTABILITAS KINERJA	27
3.1 Prestasi Indikator Kinerja (IK) Triwulan III Tahun 2025	27
3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja	28
3.3 Akuntabilitas Keuangan BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025.....	59
3.4 Efisiensi Anggaran dan/atau Alokasi Sumber Daya BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025	61
3.5 Capaian Kinerja Lainnya	65
IV. PENUTUP	73
4.1 Capaian Indikator Kinerja.....	73
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi	74
LAMPIRAN	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Struktur Organisasi Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan	8
Gambar 2.	Keragaan pegawai BBRP2BKP Pada Akhir Triwulan III Tahun 2025	9
Gambar 3.	<i>Dashboard</i> Kinerjaku BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025	28
Gambar 4.	Rapat internal tim keuangan dan umum	34
Gambar 5.	<i>Kick Off Meeting</i> dan Penilaian Mandiri SAKIP lingkup BPPSDMKP Tahun 2025	38
Gambar 6.	Penyampaian sasaran dan indikator kinerja KKP, BPPSDMKP dan indikator kinerja BBRP2BKP 2025	39
Gambar 7.	Cascading IKU dan Penyusunan Rancangan Perjanjian Kinerja Tahun 2025	40
Gambar 8.	Rapat Pengukuran Capaian Kinerja Lingkup BPPSDMKP	40
Gambar 9.	Rapat Sosialisasi PerMenKP No 2 Tahun 2025	41
Gambar 10.	Rapat Persiapan Pelaksanaan SAKIP	41
Gambar 11.	Pelatihan SAKIP Tahun 2025	41
Gambar 12.	<i>Progress</i> Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP	44
Gambar 13.	Rapat koordinasi terkait kepegawaian	46
Gambar 14.	Koordinasi terkait monitoring pengisian sasaran kinerja pegawai (SKP) periode I 2025	47
Gambar 15.	Perhitungan efisiensi anggaran pasca terbitnya peraturan Menteri Kemenkeu RI perihal Efisiensi Belanja Kementerian TA. 2025	50
Gambar 16.	Nota Dinas Kepala Sub Bagian Umum dan Data Rekapitulasi IK "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)" s.d Triwulan III Tahun 2025	54
Gambar 17.	Bukti Dukung Capaian IK Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	56
Gambar 18.	Rapat Koordinasi Kegiatan BBRP2BKP	59
Gambar 19.	Kegiatan PTB <i>Batch</i> 2 di BBRP2BKP	69
Gambar 20.	Penerimaan Penghargaan Keterbukaan Informasi Publik di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2024 pada 6 Maret 2025	69
Gambar 21.	Peserta sedang praktik membuat brownies tulang ikan lele	71
Gambar 22.	Rancangan desain kemasan produk olahan ikan	72
Gambar 23.	<i>Dashboard</i> Kinerjaku BBRP2KP Triwulan III Tahun 2025	73

DAFTAR TABEL

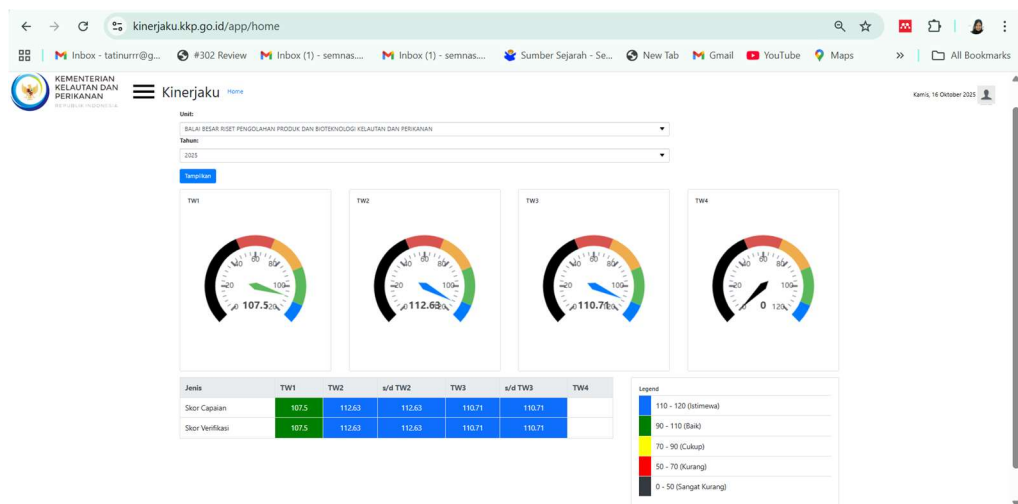
Tabel 1.	Daftar pegawai BBRP2BKP yang telah dimutasi ke Pusat Standardisasi dan Sertifikasi SDM KP.....	10
Tabel 2.	Jumlah pegawai ASN (PNS & PPPK) berdasarkan jabatan struktural, jabatan fungsional tertentu dan fungsional umum....	11
Tabel 3.	Perkembangan Revisi Anggaran BBRP2BKP Tahun 2025	19
Tabel 4.	Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025	24
Tabel 5.	Capaian Indikator Kinerja (IK) Triwulan III Tahun 2025	30
Tabel 6.	Capaian IK 1	32
Tabel 7.	Capaian IK 6.....	49
Tabel 8.	Capaian IK 8.....	54
Tabel 9.	Realisasi Anggaran BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025	59
Tabel 10.	Realisasi Anggaran per-Indikator Kinerja BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025.....	60
Tabel 11.	Perhitungan Efisiensi Anggaran BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025	63
Tabel 12.	Data Terpilah Gender Peserta Pelatihan.....	70

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LKj) ini merupakan gambaran capaian kinerja BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025 sesuai dengan tugas dan fungsinya berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 71 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan.

Pada Tahun 2025, BBRP2BKP memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 1 Sasaran Kegiatan dan 8 Indikator Kinerja (IK). Pengukuran capaian kinerja BBRP2BKP Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan capaian kinerja. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) Triwulan III Tahun 2025 sebesar **110,71 (ISTIMEWA)** sebagaimana dashboard Kinerjaku berikut:



Dashboard Kinerjaku Level 2 BBRP2BKP

Pada Triwulan III Tahun 2025, dari 8 (delapan) Indikator Kinerja (IK) yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK), hanya 3 (tiga) IK yang memiliki capaian. Adapun rincian target dan capaian kinerja IK tersebut pada Triwulan III Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. IK 1 “Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRP2BKP (%)”, dengan target 85 dan capaian sebesar 85 dengan persentase capaian sebesar 100%.
2. IK 6 “Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)” dengan target 80 dan capaian sebesar 100 dengan persentase capaian sebesar 120%.
3. IK 8 “Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)”, dengan target 75 dan capaian sebesar 84,62 dengan persentase capaian sebesar 112,83%.

Matriks capaian Indikator Kinerja BBRP2BKP pada Triwulan III Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

No	Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target/Capaian				Keterangan
				Target 2025	Target Triwulan III 2025	Capaian Triwulan III 2025	%	
1.	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	85	85	85	100	
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	92	-	-	-	
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	82	-	-	-	

		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	71,5	-	-	-	
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	85	-	-	-	
		6	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	80	80	100	120	
		7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%)	80	-	-	-	
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	75.00	84.62	112.83	

Warna	Keterangan
	Istimewa (nilai 110 - 120)
	Baik (nilai 90 - <110)
	Cukup (nilai 70 - < 90)
	Kurang (nilai 50 - < 70)
	Sangat Kurang (nilai <50)
	Belum ada penilaian

Sumber: <https://kinerjaku.kkp.go.id/>

Secara umum capaian kinerja BBRP2BKP pada Triwulan III Tahun 2025 memiliki kategori/status **“Istimewa”**. Upaya yang direkomendasikan untuk pencapaian kinerja BBRP2BKP pada triwulan III Tahun 2025 yaitu melakukan pemantauan capaian kinerja BBRP2BKP secara berkala guna memastikan bahwa capaian Indikator Kinerja dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan.

Pagu anggaran BBRP2BKP pada tahun 2025 sebesar Rp12.738.100.000,- dengan realisasi sebesar Rp9.875.618.389,- (77.53%). Realisasi ini terdiri dari belanja pegawai sebesar Rp5.357.353.832,- (76.92%) dan belanja barang sebesar Rp4.518.264.557,- (78.26%).

Anggaran ini digunakan untuk melaksanakan kegiatan layanan dukungan manajemen internal (layanan umum, layanan perkantoran untuk pembayaran gaji dan tunjangan pegawai serta operasional dan pemeliharaan kantor, serta layanan manajemen keuangan).

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Salah satu tuntutan publik saat ini adalah adanya transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan sekaligus kinerja negara. Muara dari tuntutan ini pada intinya adalah terselenggaranya tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara bersih, dan memberikan dampak serta manfaat dari hasil yang diperoleh.

Laporan Kinerja (LKj) Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP) Triwulan III Tahun 2025 merupakan wujud akuntabilitas kinerja BBRP2BKP atas pelaksanaan program/ kegiatan dan anggaran yang menguraikan dan memuat capaian kinerja berdasarkan indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Acuan dalam penyusunan LKj BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025 antara lain, yaitu:

- a. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Presiden Nomor 193 Tahun 2024 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

- d. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- e. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 71 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan;
- f. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 3 Tahun 2021 tentang Pedoman Umum Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- g. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 2 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- h. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Berdasarkan acuan tersebut, BBRP2BKP berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan tugas dan fungsinya berdasarkan perencanaan strategis yang telah ditetapkan.

Sebagai salah satu Unit Kerja di lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDMKP), Kementerian Kelautan dan Perikanan, BBRP2BKP pada awal Tahun 2025 telah menetapkan perencanaan kinerja, melakukan monitoring dan evaluasi, melakukan pengukuran capaian kinerja, serta menyusun LKj BBRP2BKP di setiap Triwulan selama Tahun 2025 sebagai wujud akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang diemban.

1.2 Tujuan

Tujuan dari penyusunan LKj BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025 adalah:

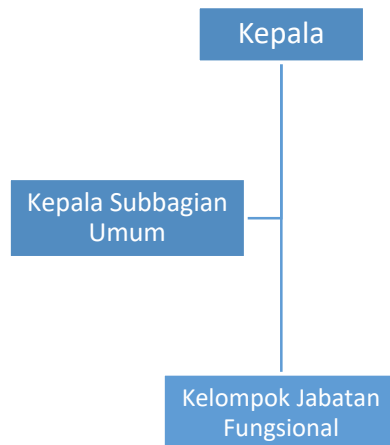
- a. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja BBRP2BKP yang telah dan seharusnya dicapai pada Triwulan III Tahun 2025;
- b. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi BBRP2BKP untuk meningkatkan kinerjanya pada triwulan berikutnya.

1.3 Tugas dan Fungsi

BBRP2BKP mempunyai tugas melaksanakan riset pengolahan produk dan bioteknologi kelautan dan perikanan. Dalam melaksanakan tugas tersebut, BBRP2BKP menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset pengolahan produk dan bioteknologi kelautan dan perikanan;
- b. Pelaksanaan riset pengolahan produk dan bioteknologi kelautan dan perikanan dibidang keamanan pangan, pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan berbasis bioteknologi, peningkatan kualitas dan nilai tambah, serta sistem, model, dan kebijakan teknis industri pengolahan perikanan;
- c. Pengembangan teknologi pengolahan produk dan bioteknologi kelautan dan perikanan;
- d. Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerja sama riset;
- e. Pengelolaan prasarana dan sarana; dan
- f. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Susunan organisasi BBRP2BKP terdiri atas Kepala, Subbagian Umum, dan Jabatan Fungsional. Struktur organisasi disajikan pada Gambar 1.



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan

Tugas dari masing-masing Subbagian serta Jabatan Fungsional adalah sebagai berikut:

1. Subbagian Umum

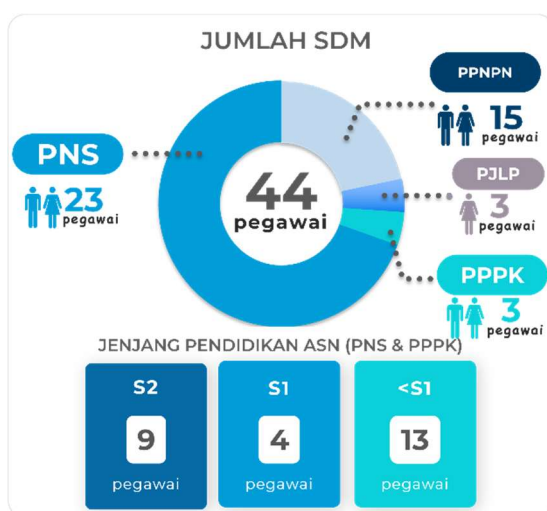
Subbagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, persuratan, kearsipan, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan, serta pengelolaan prasarana dan sarana riset.

2. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

1.4 Keragaan SDM

Dukungan sumber daya manusia pada program/kegiatan Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan berdasarkan status kepegawaian disajikan pada Gambar 2.



Gambar 2. Keragaan pegawai BBRP2BKP Pada Akhir Triwulan III Tahun 2025

Jumlah pegawai BBRP2BKP sampai dengan akhir Triwulan III tahun 2025 yaitu sebanyak 44 pegawai terdiri dari 23 pegawai (53,3%) berstatus PNS, 3 pegawai (6,8%) berstatus PPPK, serta 15 pegawai (34,1%) berstatus PPNPN, serta 3 pegawai (6,8%) berstatus PJLP. Sebanyak 4 orang PPNPN ditugas di Pusat Standardisasi dan Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Pada tanggal 1 Mei 2025, jumlah PNS di BBRP2BKP berkurang satu orang, yaitu Syamdididi, S.Pi., M.App.Sc. (Pembina, IV/a), yang per 1 Mei 2025 telah dipindahkan ke Pusat Kebijakan Strategis, Sekretariat Jenderal, dalam jabatan Instruktur Ahli Madya, sesuai dengan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 97/MEN-SJ/KP.431/IV/2025. Selanjutnya, terhitung mulai tanggal 1 Juni 2025, sebanyak 19 (sembilan belas) PNS telah dimutasi ke Pusat Standardisasi dan Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, berdasarkan Surat Plh. Sekretaris BPPSDM Nomor B.3895/BPPSDM.1/KP.430/V/2025 tanggal 23 Mei 2025. Adapun daftar pegawai yang dimutasi ke Pusat Standardisasi dan Sertifikasi SDM KP adalah sebagai berikut:

Tabel 1. Daftar pegawai BBRP2BKP yang telah dimutasi ke Pusat Standardisasi dan Sertifikasi SDM KP

No	Nama Pegawai	NIP	Pangkat/Gol
1	Bagus Hendrajana, ST, M.Sc	19710503 200604 1 005	Pembina, IV/a
2	Ir. Pujoyuwono Martosuyono, M.Si	19700526 199403 1 001	Pembina, IV/a
3	Diini Fithriani, S.Tp., M.Si	19800316 200312 2 004	Pembina, IV/a
4	Arifah Kusmarwati, S.Pi , M.Sc	19730306 200003 2 006	Pembina, IV/a
5	Riezky Darmawan Bayu Wijaya, S.IAN	19870512 201012 1 003	Penata Tk.I, III/d
6	Yusma Yennie, S.Pi, M.Si	19740224 199903 2 002	Penata Tk.I, III/d
7	Dr. Suryanti, S.Pi, M.Si	19750118 200112 2 001	Penata Tk.I, III/d
8	Dr. Ema Hastarini, MP	19730820 200212 2 001	Penata Tk.I, III/d
9	Devi Ambarwaty Oktavia, ST.MP	19781017 200312 2 003	Penata Tk.I, III/d
10	Diah Lestari Ayudiarti, S.Si, M.Si	19810315 200312 2 003	Penata Tk.I, III/d
11	Anisa Fathir Rahman, S.Pi	19870809 201001 2 025	Penata Tk.I, III/d
12	Fairdiana Andayani, S.St.Pi	19680710 199403 2 005	Penata, III/c
13	Novi Thoriquin Naja	19821121 200910 1 001	Pengatur, II/c
14	Dr. Muhamad Darmawan, S.Pi, MT, M.Sc	19790422 200212 1 003	Pembina Tk.I, IV/b
15	Delima Agustina, S.St.Pi	19820825 200701 2 001	Penata Tk.I, III/d
16	Merissa Nur Asih, S.Ikom	19830518 200701 2 001	Penata, III/c
17	Ade Fitri Amalia, A.Md	19820730 200910 2 001	Penata Muda Tk.I, III/b
18	Erki Herdian, A.Md	19821211 200811 1 001	Penata Muda, III/a
19	Mohammad Akhirudin	19800831 200701 1 001	Pengatur Tk.I, II/d

Pada tanggal 8 Agustus 2025 ada satu orang PNS BBRP2BKP yaitu Dimas Gondomarto Kusuma, S.E., M.AP. (Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda) dilantik menjadi Kepala Subbagian Tata Usaha di Pusat Standardisasi dan Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan berdasarkan Petikan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 15/MEN-SJ/KP.430/VIII/2025 dan satu orang PNS lagi yaitu Zilfia Nora, S.Pi., M.Si (Perencana Ahli Muda) dilantik menjadi Kepala Subbagian Umum di Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan.

Jenjang pendidikan pegawai yang berstatus ASN yaitu S2 sebanyak 9 orang (34,6%), S1 sebanyak 4 orang (15,4%), serta berpendidikan <S1 sebanyak 13 orang (50%). Pegawai ASN BBRP2BKP memangku jabatan Fungsional Tertentu sebanyak 14 orang (53,8%), Jabatan Fungsional Umum sebanyak 11 orang (42,3%), dan Jabatan Struktural sebanyak 1 orang (3,8%).

Tabel 2. Jumlah pegawai ASN (PNS & PPPK) berdasarkan jabatan struktural, jabatan fungsional tertentu dan fungsional umum

No	Jabatan	Jumlah
1	Kepala Subbagian Umum	1
2	Instruktur Muda	3
3	Instruktur Pertama	2
4	Pustakawan Ahli Muda	1
5	Arsiparis Ahli Pertama	1
6	Perencana Ahli Madya	1
7	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Madya	1
8	Pranata Keuangan APBN Mahir	1
9	Pranata Keuangan APBN Terampil	1
10	Pranata Komputer Pertama	1

No	Jabatan	Jumlah
11	Pranata Komputer Terampil	1
12	Pranata SDM Aparatur Terampil	1
13	Jabatan Fungsional Umum	11
Total		26

Salah satu Indikator Kinerja (IK) terkait dengan SDM adalah IP ASN. Capaian IK IP ASN BBRP2BKP sampai dengan akhir September tahun 2025 sebesar **87.91** (tinggi) sesuai dengan website <https://ipasn.sdmao.id/ip-asn/2025/>. Nilai ini lebih tinggi dari target kinerja yang ditetapkan (85) dan diharapkan akan terus meningkat sampai dengan akhir tahun.

1.5 Potensi dan Permasalahan

Potensi yang dimiliki oleh BBRP2BKP yaitu:

- a. Pada triwulan III Tahun 2025, BBRP2BKP memiliki pegawai sebanyak 44 orang yang terdiri dari 24 pegawai (53,3%) berstatus PNS, 3 pegawai (6,7%) berstatus PPPK, 15 pegawai (33,3%) berstatus PPNP, serta 3 pegawai (6,7%) berstatus PJLP. Jenjang pendidikan 26 pegawai yang berstatus ASN yaitu S2 sebanyak 9 orang (34,36%), S1 sebanyak 4 orang (16,54%), serta berpendidikan <S1 sebanyak 13 orang (50,0%). ASN BBRP2BKP sebanyak 26 orang tersebut memangku Jabatan Fungsional Tertentu sebanyak 14 orang (53,8%), Jabatan Fungsional Umum sebanyak 11 orang (42,3%), dan Jabatan Struktural sebanyak 1 orang (3,8%)

- b. Tersedianya anggaran yang bersumber dari Rupiah Murni (RM) yang tertuang dalam DIPA BBRP2BKP Tahun 2025 untuk pelaksanaan Program Dukungan Manajemen;
- c. Memiliki prasarana berupa tanah serta gedung/bangunan untuk penyelenggaraan kegiatan manajerial, olah raga serta sarana berupa peralatan dan mesin untuk kegiatan operasional kantor dan Laboratorium;
- d. Terjalinnnya koordinasi, sinergi antara BBRP2BKP dengan mitra terkait (Unit Kerja lingkup KKP, Perguruan Tinggi, Dinas Kab/Kota, pihak Swasta, serta pemangku kepentingan lainnya).

Sedangkan permasalahan yang dihadapi BBRP2BKP pada Triwulan III Tahun 2025 yaitu:

- a. Belum selesainya proses transformasi kelembagaan BBRP2BKP pasca terbitnya Perpres Nomor 78 Tahun 2021 tentang BRIN sehingga hanya melaksanakan kegiatan dukungan manajemen internal saja.
- b. Anggaran kegiatan sangat terbatas yaitu hanya untuk pembayaran gaji dan tunjangan serta operasional kantor sehingga tidak punya IKU yang bersifat teknis.
- c. Adanya blokir anggaran sebesar Rp2.026.604.000,- sehingga mempengaruhi realisasi anggaran.
- d. Berkurangnya 1 orang pegawai BRP2BKP karena pindah ke Pusat Standardisasi dan Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan sebagai Kasubag Tata Usaha.

1.6 Sistematika Laporan Kinerja

Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Laporan kinerja ini bertujuan untuk menyajikan pencapaian kinerja BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025, yaitu dengan melakukan pengukuran kinerja dan evaluasi capaian kinerja pada Triwulan III Tahun 2025 terhadap rencana kinerja Triwulan III Tahun 2025 serta membandingkan capaiannya dengan Triwulan III Tahun 2024. Analisis tersebut memungkinkan teridentifikasinya sejumlah celah kinerja sebagai umpan balik perbaikan kinerja di masa datang. Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian Laporan Kinerja (LKj) adalah sebagai berikut:

1. Bab I – Pendahuluan

Berisi gambaran umum tentang BBRP2BKP (tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai) dan penekanan pada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang di hadapi organisasi

2. Bab II – Perencanaan Kinerja

Berisi uraian singkat tentang Rencana Kegiatan, Rencana Kerja Tahunan, dan Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025 serta Pengukuran Kinerja.

3. Bab III – Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja Organisasi

Berisi analisis capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan, meliputi:

- a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja triwulan berjalan;
- b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja triwulan berjalan dengan triwulan tahun sebelumnya atau triwulan sebelumnya (jika ada);
- c. Membandingkan antara realisasi kinerja sampai dengan triwulan berjalan dengan target tahunan;
- d. Menganalisis penyebab keberhasilan/ kegagalan/ peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
- e. Menganalisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja.

B. Realisasi Anggaran

Pada bagian ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

4. Bab IV – Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

5. Lampiran

Berupa Perjanjian Kinerja, Surat Tugas Tim Teknis Tata Kelola Kinerja tahun berjalan, link bukti dukung capaian kinerja, penghargaan yang diraih atau dokumen pencapaian lainnya.

II. PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 71 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan, BBRP2BKP mempunyai tugas melaksanakan riset pengolahan produk dan bioteknologi kelautan dan perikanan. Sebagai tindaklanjut terbit Peraturan Presiden RI Nomor 193 Tahun 2024 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan pada tanggal 8 November 2024, maka ditetapkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan ini, Unit Eselon IIa di BPPSDMKP terdiri 4 (empat) Pusat dan 1 (satu) Sekretariat Badan. Pelaksanaan program/kegiatan dan anggaran BBRP2BKP mendukung Visi Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP yaitu: Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk **“Mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan, Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”**. Dalam rangka mewujudkan visi tersebut KKP menetapkan misi, yaitu:

1. Peningkatan Kualitas Manusia melalui peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan.

2. Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional.
3. Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan, melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan.
4. Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya, melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2025 tanggal 10 Februari 2025 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan, BPPSDMKP mempunyai tugas menyelenggarakan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan kebijakan teknis, rencana, dan program penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan;
- b. pelaksanaan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan;
- c. pelaksanaan pemantauan, analisis, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan;
- d. pelaksanaan administrasi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan; dan
- e. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Menteri.

Sasaran Kegiatan

Peta strategis merupakan suatu *dashboard* yang memetakan Sasaran Kegiatan (SK) ke dalam suatu kerangka hubungan sebab akibat yang menggambarkan keseluruhan perjalanan strategis BBRP2BKP. Peta strategis memudahkan BBRP2BKP untuk mengkomunikasikan keseluruhan strateginya kepada seluruh pejabat/pegawai dalam rangka pemahaman terhadap pencapaian tuisi BBRP2BKP.

Dalam rangka mendukung Program KKP dan BPPSDMKP yaitu "Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup BPPSDM", BBRP2BKP menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 pada tanggal 24 Januari 2025 yang terdiri atas 1 Sasaran Kegiatan (SK) yaitu "Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan" yang terdiri dari 8 (delapan) Indikator Kinerja (IK) berikut:

1. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%) dengan target 85;
2. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai) dengan target 92;
3. Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai) dengan target 82;
4. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai) dengan target 71,5;
5. Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks) dengan target 85;
6. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%) dengan target 80;
7. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%) dengan target 80;
8. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%) dengan target 100%.

2.2 Rencana Kerja Tahunan (RKT)

Dalam rangka mendukung pencapaian Sasaran Kegiatan BBRP2BKP, pada awal tahun 2025 BBRP2BKP mempunyai alokasi anggaran yang berasal dari Rupiah Murni (RM). Adapun perkembangan anggaran sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 3. Perkembangan Revisi Anggaran BBRP2BKP Tahun 2025

Jenis Belanja	DIPA Awal (02 Desember 2024)	DIPA Revisi 1 (21 Januari 2025)	DIPA Revisi 2 (21 Februari 2025)	DIPA Revisi 3 (11 Maret 2025)
Belanja Pegawai	8.150.000.000	8.150.000.000	8.150.000.000	8.150.000.000
Belanja Barang	7.950.000.000	7.950.000.000	7.950.000.000	7.950.000.000
Pagu	16.100.000.000	16.100.000.000	16.100.000.000	16.100.000.000

Jenis Belanja	DIPA Revisi 4 (09 April 2025)	DIPA Revisi 5 (24 April 2025)	DIPA Revisi 6 (15 Juli 2025)	DIPA Revisi 7 (24 Juli 2025)	DIPA Revisi 8 (1 September 2025)
Belanja Pegawai	8.150.000.000	8.150.000.000	6.964.704	6.964.704	6.964.704
Belanja Barang	7.950.000.000	7.950.000.000	7.800.000	7.800.000	5.773.396
Pagu	16.100.000.000	16.100.000.000	14.764.704	14.764.704	12.738.100

Sumber: Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025, Nomor: SP DIPA-032.12.2.403835/2025

Berdasarkan Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP-DIPA-031.12.2.403835/2025 (awal), BBRP2BKP mempunyai pagu anggaran yang berasal dari Rupiah Murni (RM) sebesar Rp16.100.000.000,- Pagu tersebut terdiri dari Belanja Pegawai sebesar Rp8.150.000.000,- serta Belanja Barang sebesar Rp7.950.000.000,-

Kemudian, berdasarkan Surat Sekretaris BPPSDM Nomor: B.100/BPPSDM.1/RC.410/I/2025 tanggal 6 Januari 2025 perihal

Penggajian Pegawai Non-ASN di Lingkungan KKP, dilakukan revisi anggaran dengan tujuan menganggarkan gaji bagi pegawai Non-ASN (PPNPN). PPNPN di BBRP2BKP sebanyak 15 orang yang sedang menunggu arahan lebih lanjut terkait proses penetapan Nomor Induk PPPK, karena sudah lolos dalam seleksi pengadaan PPPK Tahun 2024. Selain itu, secara bersamaan dilakukan revisi anggaran POK pada Komponen Operasional dan Pemeliharaan Kantor. Revisi anggaran tersebut telah tertuang pada Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP-DIPA-031.12.2.403835/2025 Revisi Ke 01 pada tanggal 21 Januari 2025.

Setelah itu, menindaklanjuti Surat Menteri Keuangan Nomor S-75/MK.02/2025 tanggal 13 Februari 2025 perihal Tindak Lanjut Efisiensi Belanja K/L dalam pelaksanaan APBN TA 2025 dan Nota Dinas Sekjen KKP Nomor 256/SJ/RC.420/II/2025 tanggal 14 Februari 2025 perihal Tindak Lanjut Usulan Efisiensi Anggaran Belanja KKP TA 2025, serta Hasil Rapat Pimpinan BPPSDM tanggal 17 Februari 2025, BBRP2BKP mendapatkan blokir untuk efisiensi anggaran sebesar Rp4.920.438.000,- Namun karena telah ada nilai realisasi dan *secure* anggaran *outstanding contract* pada OMSPAN, blokir tersebut tidak bisa seluruhnya dipenuhi. BBRPPBKP hanya bisa melakukan blokir efisiensi sebesar Rp4.001.586.000,- yang telah terinput pada aplikasi SAKTI. Revisi anggaran tersebut telah tertuang pada Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP-DIPA-031.12.2.403835/2025 Revisi Ke 02 pada tanggal 21 Februari 2025. Pada kondisi ini semua kegiatan operasional dan non-operasional tidak teralokasikan, termasuk terblokirnya pagu honor PPNPN, PJLP, serta langganan daya/jasa yaitu listrik, air dan telepon.

Kemudian, untuk membayarkan honor PPNP, PJLP serta pembayaran langganan daya/jasa seperti listrik, air dan telepon untuk bulan Maret dan April, telah dilakukan revisi anggaran pemutakhiran KPA pada Rincian Output 002: Operasional dan Pemeliharaan Kantor. Revisi anggaran tersebut telah tertuang pada Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP-DIPA-031.12.2.403835/2025 Revisi ke-03 pada tanggal 11 Maret 2025.

Selanjutnya, berdasarkan Surat Direktorat Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan Republik Indonesia Nomor: S-327/AG/AG.3/2025 tanggal 9 April 2025 perihal Pengesahan Revisi Anggaran Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, telah disahkan penghapusan Catatan Halaman IV.A DIPA sebesar Rp54.299.861.000,- Dari jumlah keseluruhan lingkup BPPSDMKP tersebut, BBRP2BKP mendapatkan buka blokir anggaran untuk honor PPNP, PJLP beserta BPJS-nya, serta langganan biaya jasa yaitu air, internet, telepon dan listrik sebesar Rp1.974.982.000,- Revisi anggaran tersebut telah tertuang pada Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP-DIPA-031.12.2.403835/2025 Revisi ke-04 pada tanggal 9 April 2025.

Selain itu, dalam rangka meningkatkan nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran, telah dilakukan penyesuaian Rencana Penarikan Dana dari masing-masing output kegiatan yang akan mengubah data pada Halaman III DIPA. Revisi anggaran tersebut telah tertuang pada Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP-DIPA-031.12.2.403835/2025 Revisi Ke 05 pada tanggal 24 April 2025.

Berdasarkan Surat Direktorat Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan Republik Indonesia Nomor: S-607/AG/AG.3/2025 tanggal 15 Juli 2025 perihal Pengesahan Revisi Anggaran TA 2025 lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan untuk memenuhi Usulan revisi anggaran berupa pemenuhan kebutuhan anggaran satker baru Pusat Standarisasi SDM KP sebesar Rp1.953.291.000,- dan rekomposisi blokir anggaran Smart Fisheries Village (SFV) Maros sebesar Rp300.000.000,- telah disahkan dan pangkalan data RKA-K/L DIPA pada Kementerian Keuangan telah diperbaharui. Untuk pemenuhan kebutuhan tersebut, BBRP2BKP mengalihkan pagu sebesar Rp1.335.296.000,- sehingga pagu BBRP2BKP menjadi Rp14.764.704, sesuai dengan Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SPDIPA-031.12.2.403835/2025 Revisi Ke 06 pada tanggal 15 Juli 2025.

Selain itu, dalam rangka meningkatkan nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran Triwulan III Tahun 2025, telah dilakukan penyesuaian Rencana Penarikan Dana dari masing-masing output kegiatan yang akan mengubah data pada Halaman III DIPA. Selain Revisi Halaman III DIPA, juga dilakukan pergeseran anggaran pada Layanan Perkantoran. Revisi anggaran tersebut telah tertuang pada Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP-DIPA-031.12.2.403835/2025 Revisi Ke 07 pada tanggal 24 Juli 2025. Pada akhir Juli Tahun 2025 pagu anggaran BBRP2BKP menjadi sejumlah Rp14.764.704.000 yang terdiri dari Belanja Pegawai sebesar Rp6.964.704.000,- dan Belanja Barang sebesar Rp7.800.000.000.

Kemudian, berdasarkan Surat Sekretaris BPPSDM Nomor: B.5139/BPPSDM.1/RC.410/VIII/2025 tanggal 12 Agustus 2025, disebutkan

bahwa untuk pemenuhan kebutuhan revitalisasi prasarana dan sarana pendidikan kelautan dan perikanan, maka dilakukan penghapusan blokir anggaran sebesar Rp2.026.604.000,- Hasil dari revisi anggaran tersebut telah tertuang pada Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP-DIPA-031.12.2.403835/2025 Revisi Ke 08 pada tanggal 1 September 2025. Sehingga, pada akhir September Tahun 2025 pagu anggaran BBRP2BKP menjadi sejumlah Rp12.738.100.000 yang terdiri dari Belanja Pegawai sebesar Rp6.964.704.000 dan Belanja Barang sebesar Rp5.773.396.000.

Sampai dengan akhir Triwulan III Tahun 2025, alokasi anggaran BBRP2BKP sebesar Rp12.738.100.000,- untuk melaksanakan 1 (satu) program, yaitu Program Dukungan Manajemen.

2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Dalam mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada hasil, telah disusun Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025 yang ditandatangani pada 24 Januari 2025 antara Plt. Kepala BBRP2BKP dengan Kepala BPPSDMKP. Perjanjian Kinerja tersebut terdiri atas 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan 8 Indikator Kinerja (IK).

Kemudian, berdasarkan Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP-DIPA-032.12.2.403835/2025 Revisi Ke 06 pada tanggal 15 Juli 2025, terdapat pengurangan pagu untuk Program Dukungan Manajemen (kode 032.12.WA) yang semula Rp16.100.000.000,- menjadi Rp14.764.704.000,- Hal ini menyebabkan terbitnya Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Revisi tanggal 11 Agustus 2025. Perjanjian Kinerja Revisi tersebut hanya mengubah data

anggaran, namun tidak mengubah target dalam setiap Indikator Kinerja Kegiatan.

Tabel 4. Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target PK (24 Januari 2024)	Target PK Revisi I (11 Agustus 2025)
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	85	85
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	92	92
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	82	82
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	71,5	71,5
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	85	85
		6	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	80	80
		7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%)	80	80
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	100

Sumber: Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025

2.4 Pengukuran Kinerja Tahun 2025

a. Rumusan Pengukuran

Pengukuran Capaian Kinerja BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi Indikator Kinerja (IK), akan diperoleh indeks capaian IK. Penghitungan

indeks capaian IK memperhitungkan jenis polarisasi IK yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IK adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IK untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Status Indeks capaian IK adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	nilai 110 - 120
Baik	nilai 90 - <110
Cukup	nilai 70 - <90
Kurang	nilai 50 - <70
Sangat Kurang	untuk nilai <50
Belum ada penilaian	

Jenis Indikator pada aplikasi Kinerjaku dibagi menjadi 2 (dua) yaitu Indikator Kinerja Utama (IKU) serta Indikator Kinerja Manajerial (IKM). Dimana jika Indikator Kinerja Manajerial (IKM) dikelompokkan dari alokasi anggarannya, yaitu memakai alokasi anggaran Layanan Dukungan Manajerial. Selain itu, pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IK pada masing-masing Indikator Kinerja.

b. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja BBRP2BKP dilakukan secara berkala setiap triwulan, yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran adalah Tim Teknis Tata Kelola Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025 yang ditetapkan melalui Surat Tugas Plt. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Nomor: B.21/BBRPPBKP/KP.440/I/2025 tanggal 3 Januari 2025.

Tim ini bertugas dalam melaksanakan kegiatan pengelolaan kinerja BBRP2BKP Tahun 2025 yang meliputi kegiatan pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja. Keanggotaan Tim terdiri dari Penanggung Jawab yang bertanggung jawab atas tata kelola kinerja BBRP2BKP Tahun 2025; Ketua yang bertugas memimpin dan mengkoordinasikan atas tata kelola kinerja BBRP2BKP Tahun 2025; dan Anggota yang menyiapkan bahan-bahan dan membantu Ketua dalam penyusunan atas tata kelola kinerja BBRP2BKP Tahun 2025.

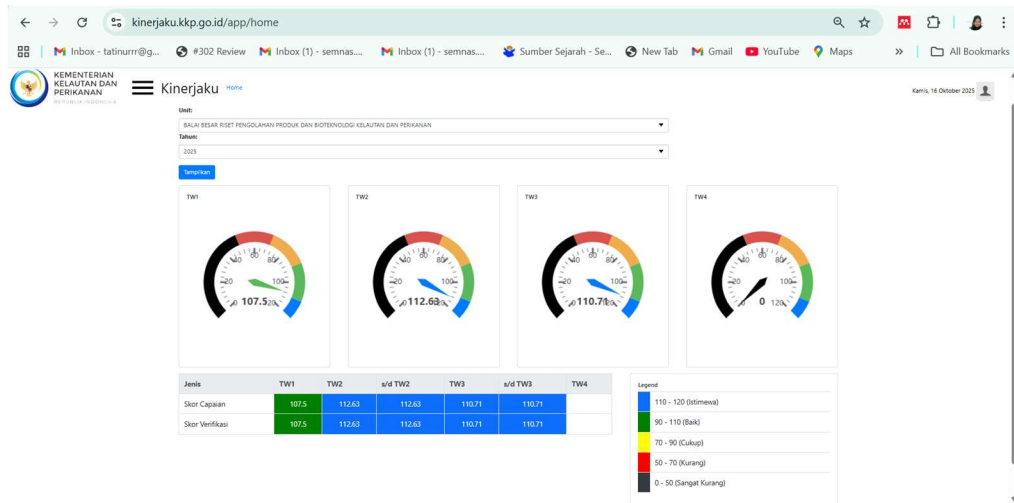
III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Prestasi Indikator Kinerja (IK) Triwulan III Tahun 2025

Pengelolaan kinerja merupakan sebuah sistem manajemen yang perlu dilakukan organisasi di dalam mencapai sasaran kinerja yang diharapkan. Dalam hal ini BBRP2BKP telah membentuk Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Tahun 2025 untuk melaksanakan kinerja, kemudian mengukur, dan mengevaluasi perkembangan capaian kinerja secara berkala setiap tiga bulan. Hasil pengukuran tersebut akan memberikan gambaran tingkat keberhasilan dan hambatan dalam pencapaian seluruh Sasaran Kegiatan (SK) yang telah diperjanjikan. Data capaian kinerja diolah dan disajikan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website di <http://kinerjaku.kkp.go.id> yang dikelola oleh Biro Perencanaan, Sekretariat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2025 merupakan hasil dari pelaksanaan program/ kegiatan BBRP2BKP dari bulan Januari hingga September yang terdiri dari 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan 8 Indikator Kinerja (IK). Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi dari masing-masing IK yang telah ditetapkan.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja pada aplikasi *Kinerjaku*, Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025 mendapatkan Skor Kinerja sebesar **110,71** dengan status **ISTIMEWA**, sebagaimana Gambar 3 berikut:



Gambar 3. Dashboard Kinerjaku BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025

BBRP2BKP memiliki 8 Indikator Kinerja (IK) yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) pada tahun 2025. Pada triwulan III tahun 2025 ini hanya 3 Indikator Kinerja yang diukur capainnya, yaitu IK-1: Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%); IK-6: Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%); dan IK-8: Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%).

Dari 3 Indikator Kinerja yang diukur terdapat 2 Indikator Kinerja yang capaiannya melebihi target yang ditetapkan dengan kategori/status **"Istimewa"**, serta 1 Indikator Kinerja dengan capaiannya sesuai target yang ditetapkan dengan kategori/status **"Baik"**.

3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53

Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Pengukuran kinerja dilakukan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program/ kegiatan sesuai dengan IK yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan tujuan/ sasaran BBRP2BKP. Capaian Indikator Kinerja (IK) BBRP2BKP pada Triwulan III Tahun 2025 disajikan pada Tabel berikut:

No	Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target/Capaian				Keterangan
				Target 2025	Target Triwulan III 2025	Capaian Triwulan III 2025	%	
1.	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	85	85	85	100	
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	92	-	-	-	
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	82	-	-	-	
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	71,5	-	-	-	
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	85	-	-	-	

		6	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	80	80	100	120	
		7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%)	80	-	-	-	
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	75.00	84.62	112.83	

Warna

Keterangan

	Istimewa (nilai 110 - 120)
	Baik (nilai 90 - <110)
	Cukup (nilai 70 - < 90)
	Kurang (nilai 50 - < 70)
	Sangat Kurang (nilai <50)
	Belum ada penilaian

Sumber: <https://kinerjaku.kkp.go.id/>

Tabel 5. Capaian Indikator Kinerja (IK) Triwulan III Tahun 2025

Berdasarkan Tabel di atas, diketahui capaian kinerja Triwulan III Tahun 2025 sebanyak 2 (dua) IK yang memiliki capaian dengan nilai ≥ 110 -120% (notifikasi berwarna biru) dan 1 (satu) IK yang memiliki capaian dengan nilai 90 - <110 (notifikasi berwarna hijau).

Evaluasi dan analisis kinerja pada Laporan Kinerja Triwulanan menampilkan 5 (lima) poin analisis sesuai dengan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun 2014. Berikut analisis capaian kinerja pada setiap Indikator Kinerja.

Sasaran Kegiatan 1

Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Sasaran Kegiatan 1 pada aplikasi Kinerjaaku, seluruh Indikator Kinerja memiliki kode IKM (Indikator Kinerja Manajerial), karena anggarannya berasal dari Program Dukungan Manajemen.

BBRP2BKP memiliki 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan 8 IK. Pada Triwulan III Tahun 2025 ini capaian IK sebesar **110,71** diperoleh dari pengukuran capaian kinerja 3 IK, yaitu IK 1: Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%); IK 6: Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%); IK 8: Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%).

Indikator Kinerja 1

Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)

Indikator Kinerja ini memiliki definisi jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2024 s.d. Triwulan III Tahun 2025 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh unit Eselon II lingkup BPPSDMKP. Bagi Satker yang tidak diuji petik Pengawasan oleh Itjen, maka nilai capaian Satker yang diperoleh maksimal sebesar 85 (sesuai target) dengan persentase capaian sebesar 100%. Capaian kinerja IK 1 pada Tahun 2025 diukur menggunakan **periode pengukuran triwulanan**. Capaian IK 1 disajikan pada Tabel 5 sebagai berikut:

Tabel 6. Capaian IK 1

IK 1. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)										
Realisasi Triwulan III 2021-2024				2025					Rencana Kegiatan BBRP2BKP Tahun 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Target TW II 2025	Realisasi TW II 2025	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
100	100	100	100	85	85	85	100	-15	90	94,44

Capaian kinerja IK 1 pada Triwulan III Tahun 2025 sebesar 85% sesuai dengan target yang ditetapkan dengan persentase capaian sebesar 100%. Sebagai data dukung dari capaian IKU ini adalah Surat Sekretaris BPPSDM Nomor: B.953/BPPSDM/HP.510/X/2025 tanggal 14 Oktober 2025 perihal Capaian IKU "Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP" dan "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP". Apabila dibandingkan dengan capaian pada Triwulan III Tahun 2024, target kinerja mengalami peningkatan dari 82 pada tahun 2024 menjadi 85 pada tahun 2025. Namun demikian, persentase capaian kinerja menurun dari 120% pada Triwulan III Tahun 2024 menjadi 100% pada Triwulan III Tahun 2025. Dengan demikian, meskipun target kinerja tahun 2025 ditetapkan lebih tinggi, tingkat pencapaian terhadap target menunjukkan penurunan dibandingkan tahun sebelumnya.

Penurunan capaian pada tahun 2025 disebabkan karena tidak dilaksanakannya kegiatan uji petik oleh Inspektorat Jenderal. Berdasarkan arahan dari Biro Perencanaan, satuan kerja yang tidak menjadi objek uji petik pengawasan oleh Inspektorat Jenderal memperoleh nilai capaian maksimal sebesar 85 (sesuai target) dengan

persentase capaian 100%. Sebaliknya, bagi satuan kerja yang dilakukan uji petik dan mampu menindaklanjuti seluruh temuan secara tuntas, nilai capaian maksimal yang dapat diperoleh adalah 100 dengan persentase capaian 120%. Sebagai perbandingan, pada Triwulan III Tahun 2024, terdapat dua temuan hasil pemantauan pertanggungjawaban keuangan pada BBRPPBKP oleh Inspektorat Jenderal yang telah ditindaklanjuti secara tuntas.

Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar 90, maka capaian pada Triwulan III Tahun 2025 sebesar 85 belum mencapai target yang ditetapkan pada jangka menengah. Hal ini disebabkan oleh faktor antara lain yaitu tidak dilaksanakannya uji petik oleh Inspektorat Jenderal pada tahun 2025,

Apabila dibandingkan dengan satuan kerja lingkup BPPSDMKP yang memiliki indikator kinerja sejenis, yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP), terlihat bahwa kedua satuan kerja memiliki target yang sama sebesar 85 dan capaian yang sama sebesar 100%. Kondisi ini terjadi karena keduanya tidak menjadi objek uji petik oleh Inspektorat Jenderal, sehingga nilai capaian maksimal yang dapat diperoleh sesuai ketentuan adalah sebesar 85 dengan persentase capaian 100%.

Faktor pendukung keberhasilan capaian indikator kinerja ini antara lain adalah terlaksananya koordinasi yang baik serta adanya komitmen kuat dari penanggung jawab indikator kinerja dalam mengawal tindak lanjut rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal hingga terbitnya dokumen Berita Acara Pemantauan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan, apabila terdapat temuan. Selain itu, pelaksanaan kegiatan Dukungan Manajemen (Dukman) di BBRP2BKP juga telah berjalan dengan pemantauan dan koordinasi

yang baik, sehingga mendukung kelancaran proses pengawasan dan pencapaian target kinerja secara optimal.



Gambar 4. Rapat internal tim keuangan dan umum

Program/kegiatan yang mendukung keberhasilan dalam pencapaian IK ini diantaranya adalah melakukan monitoring pada aplikasi Sistem Informasi Data Tindak Lanjut Hasil Rekomendasi, pada <https://sidak.kkp.go.id/>.

Anggaran IK ini terdapat pada kegiatan “Layanan Umum: Pelayanan Pengelolaan Barang Milik Negara” dengan pagu anggaran sebesar Rp4.544.000,- serta realisasi sebesar Rp4.543.700,- (99,99%).

Indikator Kinerja 2

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)

Indikator Kinerja ini didefinisikan sebagai Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan selaku BUN dan/atau pengelola fiskal untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga dari sisi kualitas perencanaan pelaksanaan anggaran, kualitas implementasi pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran.

Capaian kinerja IK 2 pada Triwulan III Tahun 2025 belum tersedia karena indikator ini menggunakan **periode pengukuran semesteran**.

Jika dibandingkan dengan Tahun 2024, terjadi penurunan target dari 93,76 pada tahun 2024 menjadi 92 pada tahun 2025, sesuai arahan dari Sekretariat Jenderal KKP. Sementara itu, perbandingan dengan target jangka menengah belum dapat dilakukan karena capaian tahun berjalan belum tersedia.

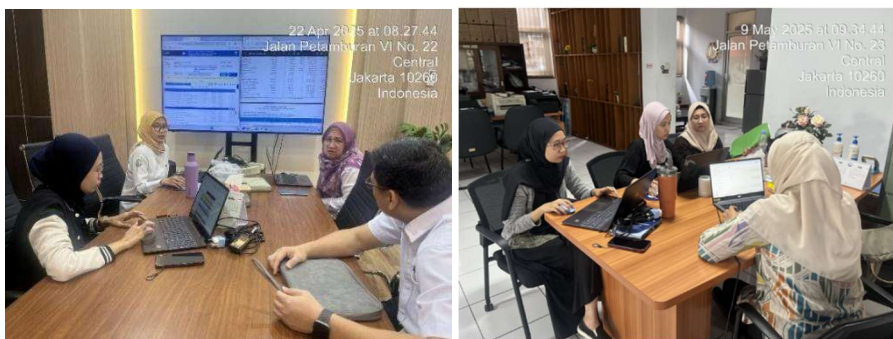
Bukti dukung capaian IK ini yaitu Nota Dinas dari Biro Keuangan perihal capaian IK IKPA lingkup KKP dan/atau tangkapan layar (screenshot) dari aplikasi OM SPAN. Hingga akhir Triwulan III Tahun 2025, progres Indikator Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBRP2BKP mencapai 99,90 dengan target jangka menengah sebesar 94. Dengan demikian, capaian pada Triwulan III Tahun 2025 telah melampaui target jangka menengah, meskipun capaian output belum dapat dimasukkan ke dalam aplikasi SAKTI Kemenkeu.

Gambar 6. Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025

Apabila dibandingkan dengan satker Lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) dengan target yang sama yaitu 92, maka IK ini

belum dapat dibandingkan karena sama-sama belum memiliki capaian.

Faktor pendukung keberhasilan capaian IK ini yaitu telah melakukan penyesuaian kualitas perencanaan, pelaksanaan anggaran dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran yang diukur dengan 8 indikator kinerja anggaran, serta adanya komitmen pimpinan untuk mengawal tercapainya nilai akhir Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.



Gambar 7. Rapat Revisi Anggaran BBRP2BKP TA 2025

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan capaian IK ini adalah melakukan koordinasi antara pimpinan dengan ketua tim kerja, serta penanggung kerja kegiatan. Selain itu telah dilakukan pemantauan dan pelaksanaan kegiatan dan anggaran secara berkala, penerapan sistem akuntabilitas pelaksanaan kegiatan dan anggaran, serta penginputan capaian output di setiap awal bulan pada aplikasi SAKTI.

Anggaran IK ini terdapat pada rincian output/komponen “Layanan Umum: Pelayanan Rumah Tangga dan Perlengkapan Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp2.373.000,- serta realisasi sebesar Rp2.373.000,- (100%).

Indikator Kinerja 3

Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)

Nilai PM SAKIP Unit Eselon II dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP Unit Eselon II merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di Unit Eselon II di lingkungan KKP. Nilai PM SAKIP BBRP2BKP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Satker BBRP2BKP dengan Unit Eselon I BPPSDMKP. Evaluasi atas SAKIP sesuai dengan LKE pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Capaian kinerja IK 3 pada Triwulan III Tahun 2025 belum ada karena IK ini menggunakan **periode pengukuran tahunan**. Apabila dibandingkan dengan tahun 2024, terdapat peningkatan target dari 81,5 di tahun 2024 menjadi 82 di tahun 2025. Selain itu apabila dibandingkan dengan target jangka menengah (82,5), IK ini belum bisa dibandingkan karena belum memiliki capaian. Bukti dukung capaian IK ini adalah Surat dari Sekretariat BPPSDMKP perihal nilai PM SAKIP lingkup BPPSDMKP.

Apabila dibandingkan dengan satker Lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) dengan target yang sama yaitu 82 belum dapat

dibandingkan karena sama-sama belum memiliki capaian di Triwulan III Tahun 2025.

Adapun progress capaian IK ini yaitu telah dilakukan *Kick Off Meeting* Implementasi SAKIP, Penilaian Mandiri BBRP2BKP Tahun 2025 serta verifikasi bukti dukung SAKIP BBRP2BKP selama bulan Mei-Juni Tahun 2025, yang mencakup:

1. Pemenuhan dokumen SAKIP meliputi dokumen Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.
2. Pengisian hasil penilaian mandiri SAKIP pada aplikasi DSMS BPPSDMKP.



Gambar 5. *Kick Off Meeting* dan Penilaian Mandiri SAKIP lingkup BPPSDMKP Tahun 2025

Verifikasi ini dilakukan dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 dan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 88 Tahun 2021. Setelah melaksanakan verifikasi tersebut, BBRP2BKP mendapatkan nilai atas penilaian mandiri SAKIP lingkup BPPSDMKP sebesar **88,00** dengan predikat A (Memuaskan). Nilai tersebut melebihi target tahunan yang ditetapkan (82).

Faktor pendukung progress capaian IK ini yaitu tersedianya dokumen perencanaan BBRP2BKP tahun 2025, dokumen pelaporan dan evaluasi kinerja, serta Sasaran Kinerja Pegawai yang tersaji pada aplikasi e-SKP.

Program/kegiatan yang menunjang progress capaian IK ini diantaranya:

- Melakukan perbandingan realisasi kinerja (*benchmark* kinerja) antar unit kerja yang selevel di internal BPPSDMKP.
- Mendokumentasikan kegiatan (undangan, notulensi, laporan, foto, dll) terkait pembahasan perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja yang melibatkan pimpinan.

Kegiatan tersebut antara lain:

- Rapat koordinasi internal dan Penyampaian sasaran dan indikator kinerja KKP, BPPSDMKP dan indikator kinerja BBRP2BKP 2025, oleh Plt Kepala BBRP2BKP kepada pegawai, di ruang rapat Naratama ; Senin, 6 Januari 2025.



Gambar 6. Penyampaian sasaran dan indikator kinerja KKP, BPPSDMKP dan indikator kinerja BBRP2BKP 2025

- Menghadiri undangan untuk Cascading IKU dan Penyusunan Rancangan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 di

Ruang Rapat Sekretariat BPPSDM Lantai 7, Gedung Mina Bahari III, Gambir, Jakarta Pusat; Jumat, 10 Januari 2025.



Gambar 7. Cascading IKU dan Penyusunan Rancangan Perjanjian Kinerja Tahun 2025

- Rapat verifikasi dan validasi capaian kinerja level 2 lingkup BPPSDM dan pengukuran capaian kinerja level 1 BPPSDM, data dukung TW IV BBRP2BKP di RR. Sekretariat BPPSDM Lt.7 GMB 3; Jumat, 3 Januari 2025.



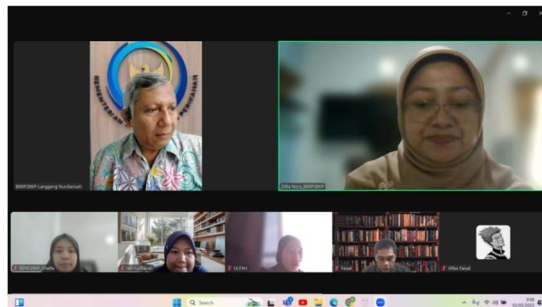
Gambar 8. Rapat Pengukuran Capaian Kinerja Lingkup BPPSDMKP

- Rapat sosialisasi Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan No 2 Tahun 2025, tentang Organisasi Dan Tata Kerja Kementerian Kelautan Dan Perikanan, serta pendataan pegawai BBRP2BKP yang akan mengisi formasi pegawai pada Pusat Standarisasi dan Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, di Aula Sumpeno Putro BBRP2BKP; Kamis, 13 Februari 2025



Gambar 9. Rapat Sosialisasi PerMenKP No 2 Tahun 2025

- Menghadiri Rapat Persiapan Pelaksanaan SAKIP BBRP2BKP Tahun 2025, *via zoom meeting*; Jumat, 2 Mei 2025.



Gambar 10. Rapat Persiapan Pelaksanaan SAKIP

- Seluruh pegawai BBRP2BKP mengikuti Pelatihan SAKIP Tahun 2025 melalui e-milea KKP.



Gambar 11. Pelatihan SAKIP Tahun 2025

- Rapat verifikasi dan validasi capaian kinerja level 2 lingkup BPPSDM dan pengukuran capaian kinerja level 1

BPPSDM, data dukung TW III Tahun 2025 BBRP2BKP di Politeknik AUP; Rabu, 8 Oktober 2025.



Gambar 12. Rapat Verifikasi Data Dukung TW III Tahun 2025

- Memastikan adanya informasi terkait efisiensi sumberdaya pada Laporan Kinerja (LKj), menyampaikan bukti data dukung tindak lanjut atas rekomendasi yang disampaikan pada LKj dan evaluasi rencana aksi; serta menyajikan dokumen perencanaan dan LKj dalam website <https://kkp.go.id/>.

Anggaran IK ini terdapat pada output/komponen “Layanan Pemantauan dan Evaluasi: Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp0 serta realisasi sebesar Rp0 (100%).

Indikator Kinerja 4

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran adalah nilai yang dihasilkan atas Kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran.

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas

perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemenkeu. Berdasarkan PMK Nomor 62 Tahun 2023 tentang Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, serta Akuntansi dan Pelaporan Keuangan dan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektivitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator.

Capaian kinerja IK 4 pada Triwulan III Tahun 2025 belum ada karena IK ini menggunakan periode pengukuran tahunan. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, target mengalami peningkatan, dari 71 pada tahun 2024 menjadi 71,5 pada tahun 2025. Selain itu, apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar 74, IK ini belum bisa dibandingkan karena belum memiliki capaian.

Apabila dibandingkan dengan Satker lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) dengan target yang sama yaitu 71,5, maka belum dapat dibandingkan karena sama-sama belum memiliki capaian.

Adapun progres capaian IK ini yaitu telah mendapatkan nilai maksimal (100) pada aspek efektivitas serta efisiensi yang didapatkan dari pengisian capaian rincian output, penggunaan SBK dan efisiensi SBK.

No.	Kode Satuan Kerja	Satuan Kerja	NK Perencanaan Anggaran	Efektivitas	Efisiensi	
				Capaian RO	Penggunaan SBK	Efisiensi SBK
1	032.33.403832	BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI KELAUTAN DAN PERIKANAN	100,00	100,00	100,00	100,00

Gambar 13. Progress Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP

Bukti capaian IKU ini berupa Nota Dinas Dari Biro Keuangan perihal capaian IK NKPA lingkup KKP dan/atau *screenshot* aplikasi Monev Kemenkeu.

Faktor pendukung progress capaian IK ini yaitu:

- Komitmen pimpinan untuk mengawal tercapainya target IK Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP.
- Kemudahan monitoring informasi terkait komponen Nilai yang terangkum dalam aplikasi Monev Kemenkeu <https://monev.kemenkeu.go.id/>, yang terkoneksi dengan aplikasi SAKTI <https://sakti.kemenkeu.go.id/>.

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IK ini diantaranya melakukan penyerapan anggaran yang konsisten dengan DIPA, dan melakukan penginputan capaian output di setiap awal bulan pada aplikasi SAKTI yang akan otomatis terinput ke dalam aplikasi Monev Kemenkeu.

Anggaran IK ini terdapat pada output/komponen “Layanan Pemantauan dan Evaluasi: Pelayanan Pelaporan Kinerja Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp0 serta realisasi sebesar Rp0 (100%).

Indikator Kinerja 5

Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Adapun sumber Nilai IP ASN 2025 diambil dari <http://ropeg.kkp.go.id:4080/ip-asn/2025/eselon>.

Capaian kinerja IK 2 pada Triwulan III Tahun 2025 belum tersedia karena indikator ini menggunakan **periode pengukuran semesteran**. Apabila dibandingkan dengan Triwulan I Tahun 2024, maka terdapat peningkatan dari segi target dari yang semula 79 pada tahun 2024 menjadi 85 pada tahun 2025. Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar 90, maka capaian pada Triwulan III Tahun 2025 belum ada.

Apabila dibandingkan dengan Satker lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) dengan target yang sama (85) juga belum memiliki capaian.

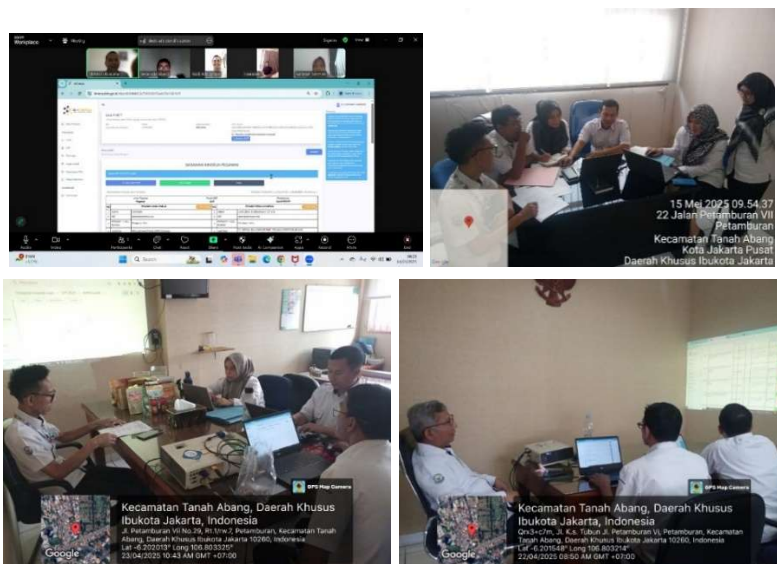
Bukti dari capaian IK ini adalah Surat dari Sekretariat BPPSDMKP perihal capaian IK IP ASN lingkup BPPSDMKP dan/atau screenshot

aplikasi Simpeg Capture dari <http://www.ropeg.kkp.go.id/> --> IP ASN. Progress Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP sampai dengan akhir Triwulan III Tahun 2025 belum ada karena website pengukuran IP ASN belum dibuka.

Faktor pendukung progress capaian IK ini disebabkan oleh tersedianya pelatihan dan seminar secara online, kemudahan mengakses website IP ASN website eskp.kkp.go.id untuk inputan data dukung.

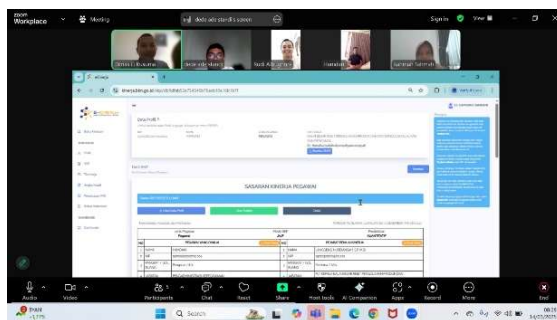
Program/kegiatan yang menunjang progress pencapaian IK ini diantaranya:

- Plt. Kepala BBRP2BKP mendorong agar semua pegawai dapat meningkatkan kompetensinya melalui berbagai kegiatan seperti keikutsertaan dalam webinar, pelatihan, workshop, tugas belajar, dan lainnya serta dibuktikan dengan data dukung berupa sertifikat yang diinput ke website eskp.kkp.go.id.
- Melakukan koordinasi, verifikasi dan validasi terkait data dukung capaian yang diinput ke masing-masing SKP pegawai.



Gambar 14. Rapat koordinasi terkait kepegawaian

- Pegawai BBRP2BKP yang telah melaksanakan dan melaporkan keikutsertaannya dalam berbagai kegiatan peningkatan kompetensi, dalam rangka untuk mendukung pelaksanaan tusinya, terutama dalam diklat 20 JP dan seminar/webinar.
- Peran aktif operator e-pegawai tetap diperlukan di dalam membantu mengupload bukti keikutsertaan tersebut, disamping pegawai yang bersangkutan juga dapat melakukannya secara mandiri melalui e-pegawai nya masing-masing.
- Melakukan pemantauan secara berkala terhadap capaian IP ASN masing-masing pegawai.



Gambar 15. Koordinasi terkait monitoring pengisian sasaran kinerja pegawai (SKP) periode I 2025

Anggaran IK ini terdapat pada output/komponen “Layanan Manajemen SDM: 1) Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan; 2) Pelayanan Jabatan Fungsional Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp0,- serta realisasi sebesar Rp0,- (100%).

Indikator Kinerja 6

Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP.

Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Capaian kinerja IK 6 pada Tahun 2025 diukur menggunakan **periode pengukuran triwulanan**. Capaian IK 6 disajikan pada Tabel sebagai berikut:

Tabel 7. Capaian IK 6

IK 6. Persentase rencana umum pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)										
Realisasi Triwulan III 2021-2024				2025					Rencana Kegiatan BBRP2BKP Tahun 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Target TW III 2025	Realisasi TW III 2025	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
-	-	-	-	80	80	100	120	-	85	117,65

Capaian kinerja IK 6 pada Triwulan III Tahun 2025 sebesar 100% dengan persentase capaian sebesar 120%, sesuai dengan Nota Dinas Sekretaris BPPSDM Nomor: B.3115/BPPSDM.1/PL.410/X/2025 tanggal 9 Oktober 2025 perihal Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan BPPSDM yang diumumkan pada SIRUP Triwulan III TA. 2025. Capaian ini tidak bisa dibandingkan dengan tahun 2024 karena IK ini merupakan IK baru.

Sedangkan, apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar 85, maka capaian pada Triwulan III Tahun 2025 sudah melebihi target.

Apabila dibandingkan dengan satker Lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan dengan target yang sama (80), dan memiliki capaian yang sama (100) dengan persentase capaian 120%.

Faktor pendukung keberhasilan capaian IK ini yaitu adanya komitmen yang tinggi dari Plt. Kepala BBRP2BKP dan penanggung jawab IK untuk mencapai target yang telah ditetapkan, serta melakukan koordinasi yang intensif dengan pihak terkait (PPK, Sekretariat BPPSDMKP).

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IK ini yaitu diantaranya :

- Melakukan identifikasi efisiensi belanja pengadaan yang dituangkan ke dalam penyusunan kertas kerja (format excel) sebagai data dukung klarifikasi penyesuaian Pagu Pengadaan pasca efisiensi yang akan disampaikan kepada Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (LKPP).
- Melakukan revisi RUP pada SIRUP berdasarkan kertas kerja klarifikasi yang telah disusun.
- Koordinasi dan verifikasi data kebutuhan pengadaan antara Pejabat Pembuat Komitmen (PPK), Pejabat Pengadaan, dan Subbagian Keuangan dan Umum untuk memastikan seluruh kegiatan telah tercantum dalam RUP.
- Penginputan dan pengumuman RUP melalui aplikasi Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SIRUP) secara tepat waktu sesuai dengan ketentuan Peraturan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (LKPP).
- Pemantauan secara berkala terhadap progres pengumuman RUP di SIRUP, guna memastikan seluruh paket pengadaan telah terpublikasi dan sesuai dengan rencana kerja serta pagu anggaran yang tersedia.



Gambar 16. Perhitungan efisiensi anggaran pasca terbitnya peraturan Menteri Kemenkeu RI perihal Efisiensi Belanja Kementerian TA. 2025

Anggaran IK ini terdapat pada output/komponen "Layanan Perkantoran: Operasional dan Pemeliharaan Kantor" dengan pagu

anggaran sebesar Rp5,766,479,000,- serta realisasi sebesar Rp4,511,347,857,- (78,23%).

Indikator Kinerja 7

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%)

IK ini didefinisikan sebagai suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan perikanan telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan perikanan diukur berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur berikut:

1. Tingkat pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2025:
 - a. Tersedianya dokumen RKBMN Tahun 2026 (bobot 5%)
 - b. Tingkat pemanfaatan RKBMN dalam penyusunan RKAKL Tahun 2025 (bobot 7,5%)
2. Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN sampai dengan triwulan III tahun 2025 baik ke pengguna barang dan pengelola barang (bobot 25%);
3. Tersedianya usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna barang dan pengelola barang sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 (bobot 25%);
4. Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal Tahun 2024 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (bobot 20%);

5. Penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu (bobot 12,5%);
6. Penyusunan/Penyampaian Usulan RKBMN Tahun 2027 (bobot 5%).

Capaian kinerja IK 7 pada Triwulan III Tahun 2025 belum ada karena IK ini menggunakan **periode pengukuran tahunan**. IK ini tidak dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena IK ini merupakan IK baru di tahun 2025. Bukti dukung capaian IK ini adalah Surat Sekretaris BPPSDMKP tentang Pengukuran Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BPPSDMKP.

Apabila dibandingkan dengan satker Lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) dengan target yang sama yaitu 80 belum dapat dibandingkan karena sama-sama belum memiliki capaian di Triwulan III Tahun 2025.

Faktor pendukung keberhasilan capaian IK ini yaitu adanya komitmen yang tinggi dari Plt. Kepala BBRP2BKP dan penanggung jawab IK untuk mencapai target yang telah ditetapkan.

Program/ kegiatan yang menunjang progress capaian IK ini diantaranya:

- Tersedianya dokumen RKBMN Tahun 2026, pemanfaatan RKBMN dalam penyusunan RKAKL Tahun 2025.
- Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN baik ke pengguna barang dan pengelola barang.
- Tersedianya usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna barang dan pengelola barang.

- Melakukan penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu.
- Melakukan penyusunan/penyampaian Usulan RKBMN Tahun 2027.

Anggaran IK ini terdapat pada [output/komponen](#) “Layanan Penyelenggaraan Kearsipan” dengan pagu anggaran sebesar Rp0,- serta realisasi sebesar Rp0,- (100%).

Indikator Kinerja 8

Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)

Kegiatan manajemen merupakan proses perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian, dan pengontrolan sumber daya untuk mencapai sasaran secara efektif dan efisien. Capaian kinerja IK ini pada Tahun 2025 diukur menggunakan **periode pengukuran triwulanan**. Layanan dukungan manajemen internal BBRP2BKP terdiri dari:

- Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi
- Layanan Umum
- Layanan Data dan Informasi
- Layanan Perkantoran
- Layanan Manajemen SDM
- Layanan Perencanaan dan Penganggaran
- Layanan Pemantauan dan Evaluasi
- Layanan Manajemen Keuangan
- Layanan Penyelenggaraan Kearsipan

Capaian IK 8 disajikan pada Tabel sebagai berikut:

Tabel 8. Capaian IK 8

IK 8. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)										
Realisasi Triwulan III 2021-2024				2025					Rencana Kegiatan BBRP2BKP Tahun 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2024	Target TW III 2025	Realisasi TW III 2025	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
50	50	50	91,67	100	75	84,62	100	-7.05	100	50

Capaian kinerja IK 8 pada Triwulan III Tahun 2025 sebesar 112,83% dengan persentase capaian sebesar 120%, sesuai dengan “Nota Dinas Kepala Sub Bagian Umum ke Plt. Kepala BBRP2BKP perihal Penyampaian Bukti Dukung Indikator Kinerja: Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)” serta “Data Rekapitulasi IK “Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%) s.d Triwulan III Tahun 2025 yang telah ditandatangani oleh Plt. Kepala BBRP2BKP”. Nilai capaian ini melebihi target yang ditetapkan (75).

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN

NOTA DINAS
 NOMOR 36/BBRP2BKP/RC.610/X/2025

Yth : Plt. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan
 Dari : Kepala Sub Bagian Umum
 Lampiran : -
 Hal : Penyampaian Bukti Dukung Indikator Kinerja: "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)"
 Tanggal : 6 Oktober 2025

Dalam rangka pengukuran kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP) Triwulan III Tahun 2025, berikut disampaikan bukti dukung capaian kinerja Indikator Kinerja: "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)" yang telah kami unggah pada tautan <https://balaihydatadukundbbbp2bkp.triwanalll.2025> sebagai bentuk akuntabilitas.

Demikian disampaikan, atas perhatian Ibu kami ucapkan terima kasih.

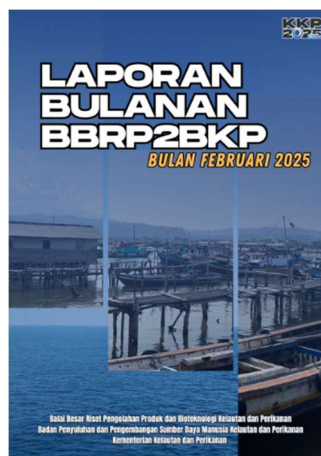

 Ditandatangani
 Secara Elektronik
 Zulfia Niora

Data Rekapitulasi IK "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)" s.d Triwulan III Tahun 2025

No	Nama Indikator Kinerja (IK)	Target Tahun	Rencana Kerja Tahun 2025		Capaian Triw III 2025	Link Data Dukung
			Target 2025	Capaian 2025		
1	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	100	100	100	https://balaihydatadukundbbbp2bkp.triwanalll.2025
2	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	100	100	100	https://balaihydatadukundbbbp2bkp.triwanalll.2025
3	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	100	100	100	https://balaihydatadukundbbbp2bkp.triwanalll.2025
4	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	100	100	100	https://balaihydatadukundbbbp2bkp.triwanalll.2025
5	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	100	100	100	https://balaihydatadukundbbbp2bkp.triwanalll.2025
6	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	100	100	100	https://balaihydatadukundbbbp2bkp.triwanalll.2025
7	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	100	100	100	https://balaihydatadukundbbbp2bkp.triwanalll.2025
8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	100	100	100	https://balaihydatadukundbbbp2bkp.triwanalll.2025
9	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	100	100	100	https://balaihydatadukundbbbp2bkp.triwanalll.2025
10	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	100	100	100	https://balaihydatadukundbbbp2bkp.triwanalll.2025
11	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	100	100	100	https://balaihydatadukundbbbp2bkp.triwanalll.2025
12	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	100	100	100	https://balaihydatadukundbbbp2bkp.triwanalll.2025
13	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	100	100	100	https://balaihydatadukundbbbp2bkp.triwanalll.2025
14	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	100	100	100	https://balaihydatadukundbbbp2bkp.triwanalll.2025
Jumlah Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)		100	100	100	100	100

Gambar 17. Nota Dinas Kepala Sub Bagian Umum dan Data Rekapitulasi IK "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)" s.d Triwulan III Tahun 2025

Adapun bukti capaian IK TW III Tahun 2025 ini diperoleh dari dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal satker yang terdiri dari dokumen berupa tiga Laporan Bulanan BBRP2BKP Tahun 2025 yaitu Laporan Bulan Juli –September; serta dua laporan kegiatan yaitu berupa Laporan Kegiatan Pembelajaran Taruna Berprestasi (PTB) Tahun 2025 dan Laporan Pelaksanaan Pelatihan Diversifikasi dan Pengemasan Produk Perikanan Berbasis Zero Waste Dalam Mendukung Program/ kegiatan *SMART Fisheries Village* (SFV) Desa Ngablak, Kabupaten



Boyolali.





Gambar 18. Bukti Dukung Capaian IK Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)

Pada Triwulan III tahun 2024, target kinerja yang ditetapkan sebesar 75% dengan capaian realisasi mencapai 91,67%. Sementara itu, pada Triwulan III tahun 2025, target yang ditetapkan tetap sebesar 75%, dengan realisasi capaian sebesar 84,62%. Dibandingkan dengan periode yang sama tahun sebelumnya, terjadi penurunan capaian sebesar 7,05 persentase dari 91,67% pada tahun 2024 menjadi 84,62%

pada tahun 2025. Meskipun demikian, kinerja pada tahun 2025 masih tergolong baik karena target tetap berhasil terlampaui. Penurunan tersebut disebabkan oleh adanya peningkatan jumlah target (13 dokumen), meskipun nilai target capaiannya pada Triwulan III tahun 2025 tetap sebesar 75% (tidak berubah).

Sedangkan, apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar 100, maka capaian pada Triwulan III Tahun 2025 masih dibawah target, namun ditargetkan akan tercapai di akhir tahun. Adapun bukti capaian IK ini diperoleh dari dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal satker berupa Laporan Bulanan BBRP2BKP Tahun 2025, dari bulan Januari s.d. September, serta Laporan Kegiatan Pembelajaran Taruna Berprestasi (PTB) Tahun 2025 dan Laporan Pelaksanaan Pelatihan Diversifikasi Dan Pengemasan Produk Perikanan Berbasis Zero Waste Dalam Mendukung Program/ Kegiatan *SMART Fisheries Village* (SFV) Desa Ngablak, Kabupaten Boyolali.

Apabila dibandingkan dengan satker Lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan dengan target tahunan yang sama (100), dan memiliki capaian 100 dengan persentase capaian yang sama yaitu 100%.

Faktor pendukung keberhasilan capaian IK ini yaitu adanya komitmen yang tinggi dari Plt. Kepala BBRP2BKP untuk mencapai target yang telah ditetapkan serta koordinasi yang intensif dengan penanggungjawab IK untuk menyajikan bukti dukung capaian IK berupa Laporan Bulanan BBRP2BKP secara rutin dari kegiatan layanan dukungan manajemen internal.

Program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IK ini diantaranya:

- Melakukan penyusunan laporan mingguan setiap minggunya, untuk kegiatan manajerial dan Instruktur. Laporan mingguan ini dikompilasi dan difinalisasi menjadi Laporan Bulanan BBRP2BKP.
- Menyusun laporan pelaksanaan Pembelajaran Taruna Berprestasi (PTB) Tahun 2025
- Menyusun laporan pelaksanaan kegiatan dukungan SFV Desa Ngablak Tahun 2025
- Melaksanakan rapat internal untuk memonitoring dan evaluasi setiap kegiatan yang dilakukan BBRP2BKP.
- Melakukan koordinasi dengan masing-masing penanggungjawab kegiatan agar kegiatan berjalan sesuai target dan aturan yang berlaku.
- Melakukan koordinasi dengan pihak terkait (Pusat Pendidikan KP, Pusat Penyuluhan, BP3 Tegal, dll)
- Menyampaikan Nota Dinas data dukung Penyampaian Bukti Dukung Indikator Kinerja: Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%) dari Kepala Sub Bagian Umum kepada Plt. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan
- Melaksanakan rapat internal untuk memonitoring dan evaluasi setiap kegiatan yang dilakukan BBRP2BKP.



Gambar 19. Rapat Koordinasi Kegiatan BBRP2BKP

Anggaran IK ini terdapat pada kegiatan “Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi, Layanan Data dan Informasi serta Layanan Perkantoran” dengan pagu anggaran sebesar Rp6.964.704.000,- serta realisasi sebesar Rp5.357.353.832,- (76,92%).

3.3 Akuntabilitas Keuangan BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025

Realisasi anggaran BBRP2BKP sampai dengan akhir triwulan III tahun 2025 sebesar Rp9.875.618.389,- (77.53%). Realisasi anggaran per jenis belanja disajikan pada Tabel sebagai berikut:

Tabel 9. Realisasi Anggaran BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025

No	Belanja	Pagu	Realisasi	%
1	Belanja Pegawai	6.964.704.000	5.357.353.832	76.92
2	Belanja Barang	5.773.396.000	4.518.264.557	78.26
Jumlah		12.738.100.000	9.875.618.389	77.53

Anggaran BBRP2BKP bersumber dari Rupiah Murni (RM) yang terdiri dari 2 (dua) jenis Belanja, yaitu Belanja Pegawai dan Belanja Barang dan Belanja Modal. Hingga akhir triwulan III tahun 2025, realisasi anggaran BBRP2BKP sebesar Rp9.875.618.491,- (77.53%). Realisasi ini terdiri dari belanja pegawai sebesar Rp5.357.353.832,- (76.92%) dan belanja barang sebesar Rp4.518.264.557,- (78.26%). Anggaran pada belanja pegawai digunakan untuk keperluan belanja pegawai yaitu

untuk membiayai pembayaran gaji dan tunjangan pegawai BBRP2BKP, serta belanja barang digunakan untuk membiayai dukungan layanan manajemen BBRP2BKP.

Sasaran Kegiatan 1 yaitu Sasaran Kegiatan “Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”, memiliki pagu anggaran sebesar Rp12.738.100.000,- dan telah direalisasikan sebesar Rp9.875.618.49,- (77.53%).

Selanjutnya, realisasi anggaran per-Indikator Kinerja BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025 disajikan dalam bentuk Tabel sebagai berikut:

Tabel 10. Realisasi Anggaran per-Indikator Kinerja BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		KINERJA (%)	PAGU DATA SAKTI (Rp)	REALISASI (Rp)	% REALISASI
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	100	4.544.000	4.543.700	99,99
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	-	0	0	100
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	-	0	0	100
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	-	0	0	100
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	-	0	0	100

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	KINERJA (%)	PAGU DATA SAKTI (Rp)	REALISASI (Rp)	% REALISASI
		6 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	120	5.766.479.000	4.511.347.857	78,23
		7 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%)	-	0	0	100
		8 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	6.964.704.000	5.357.353.934	76,92
TOTAL				12.738.100.000	9.875.618.491	77,53

Sumber: Data SAKTI Kementerian Keuangan Triwulan III Tahun 2025

Upaya pencapaian kinerja BBRP2BKP pada Triwulan III Tahun 2025 telah dilakukan semaksimal mungkin untuk mencapai target yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja.

3.4 Efisiensi Anggaran dan/atau Alokasi Sumber Daya BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025

- **Analisis Efisiensi Anggaran**

Berdasarkan KMK 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pengendalian dan Pemantauan Serta Evaluasi Kinerja Anggaran, disebutkan bahwa efisiensi penggunaan anggaran berkaitan dengan hubungan antara sumber daya yang digunakan dan keluaran yang diperoleh dalam hal kuantitas, kualitas dan waktu.

Selain itu, pada Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214 Tahun 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi

Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/ kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (*output*) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (*output*) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi, yaitu data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara persentase kinerja per IK dengan realisasi keuangannya. Adapun nilai minimum efisiensi adalah -20 dan nilai maksimum adalah +20. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Monev Kemenkeu.

Tabel 11. Perhitungan Efisiensi Anggaran BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		KINERJA (%)	PAGU DATA SAKTI (Rp)	REALISASI (Rp)	% REALISASI	EFESIENSI
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	100	4.544.000	4.543.700	99,99	0,01
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	-	0	0	100	
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	-	0	0	100	
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	-	0	0	100	
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	-	0	0	100	
		6	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	120	5.766.479.000	4.511.347.857	78,23	20
		7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%)	-	0	0	100	
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	112,83	6.964.704.000	5.357.353.934	76,92	20
TOTAL					12.738.100.000	9.875.618.491	77,53	

Sumber: Data SAKTI Kementerian Keuangan Triwulan III Tahun 2025

Dari Tabel di atas, nilai efisiensi 20 terdapat pada IK 6 dan 8 yang menunjukkan bahwa penggunaan anggaran untuk pencapaian target pada IK tersebut pada Triwulan III tahun 2025 sudah sangat efisien, sedangkan nilai efisiensi 0,01 pada IK 1 menunjukkan penggunaan anggaran sudah maksimal dan efisien. Terdapat beberapa *output* dengan capaian di atas atau sama dengan 100%, yaitu:

1. IK 1 "Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)", dengan target 85 dan capaian sebesar 85 dengan persentase capaian sebesar 100%.
2. IK 6 "Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)" dengan target 80 dan capaian sebesar 100 dengan persentase capaian sebesar 120%.
3. IK 8 "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)", target 75 dan capaian sebesar 84,62 dengan persentase capaian sebesar 112,83%.

Upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk mempertahankan efisiensi ke depan adalah sebagai berikut:

1. Melakukan perhitungan kembali secara detail kebutuhan per belanja, khususnya belanja pegawai sebagai proporsi anggaran terbesar agar cukup sesuai kebutuhan dan tidak mengganggu proporsi anggaran BPPSDM untuk berkinerja;
2. Mencantumkan output kegiatan yang sekiranya sudah dapat diperoleh (khususnya pada RO dengan satuan Layanan)

sehingga nilai efisiensi dari sasaran program pada NKA tidak tercatat minus sepanjang tahun (tidak berkinerja);

3. Melakukan pengecekan kembali informasi indikator kinerja pada aplikasi KRISNA dan Monev Kemenkeu untuk memastikan indikator dan target volume yang diinput tersaji pada aplikasi pengukuran (Monev Kemenkeu); dan
4. Melakukan pengawalan penyajian data kinerja yang update dan valid melalui kegiatan rekonsiliasi kinerja data NKA dan capaian output SAKTI secara berkala untuk menjaga nilai konsistensi capaian kinerja anggaran, dan melaporkan capaian output secara tepat waktu pada aplikasi SAKTI dan OMSPAN;
5. Meminimalisir terjadinya anomali data capaian output pada saat pengisian data di aplikasi SAKTI.

- **Analisis Alokasi Sumber Daya Manusia**

Secara keseluruhan, hingga akhir Triwulan III Tahun 2025, jumlah pegawai di BBRP2BKP tercatat sebanyak 44 orang. Komposisi pegawai tersebut terdiri atas 23 pegawai (52,3%) berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS), 3 pegawai (6,8%) berstatus Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK), 15 pegawai (34,1%) berstatus Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN), serta 3 pegawai (6,8%) berstatus Penyedia Jasa Lainnya Perorangan (PJLP).

Sebagai informasi tambahan, pada tanggal 1 Mei 2025 satu pegawai BBRP2BKP, Syamdidi, S.Pi., M.App.Sc (Instruktur Ahli Madya), pindah ke Pusat Kebijakan Strategis Sekretariat Jenderal, sesuai dengan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 97/MEN-SJ/KP.431/IV/2025.

Pada bulan Juni 2025, sebanyak 19 pegawai BBRP2BKP pindah ke Pusat Standardisasi dan Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, berdasarkan Surat Pelaksana Harian Sekretaris BPPSDM Nomor B.3895/BPPSDM.1/KP.430/V/2025 tanggal 23 Mei 2025.

Pada bulan Agustus 2025, satu orang pegawai BBRP2BKP, Dimas Gondomarto Kusuma, S.E., M.AP. (Analisis SDM Aparatur Ahli Muda), pindah ke Pusat Standardisasi dan Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan karena dilantik sebagai Kepala Subbagian Tata Usaha berdasarkan Petikan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 15/MEN-SJ/KP.430/VIII/2025 tanggal 8 Agustus 2025.

Pada bulan Agustus 2025 Jabatan Kasubag Umum BBRP2BKP yang semula kosong sudah terisi oleh Zilfia Nora, S.Pi., M.Si., yang sebelumnya menjabat sebagai Perencana Ahli Muda.

Dari aspek kualifikasi pendidikan, pada triwulan III Tahun 2025 pegawai BBRP2BKP sebanyak 26 orang berstatus ASN yang sudah berpendidikan S2 sebanyak 9 orang (34,6%), berpendidikan S1 sebanyak 4 orang (15,4%), dan 13 orang (50%) belum berpendidikan S1 (Diploma dan SLTA). Berdasarkan jabatan yang diemban, sebanyak 14 orang (48%) ASN menduduki Jabatan Fungsional Tertentu (JFT), 11 orang (42,3%) menduduki jabatan fungsional umum, dan 1 orang (3,8%) menduduki jabatan struktural (Kasubag Umum).

Beberapa hal penting yang dapat disimpulkan dari analisis SDM BBRP2BKP adalah:

- Kelemahan utama terdapat pada masih terbatasnya SDM dengan kualifikasi pendidikan tinggi dan jabatan fungsional ahli.

- Tantangan kelembagaan muncul akibat mobilitas pegawai yang tinggi dan alih tugas ke unit kerja lain, yang berdampak pada kesinambungan pelaksanaan program dan kegiatan.

Secara umum, SDM BBRP2BKP pada Triwulan III Tahun 2025 masih memiliki potensi yang kuat untuk mendukung transformasi kelembagaan. Namun, diperlukan langkah penguatan kapasitas pegawai, penataan struktur jabatan fungsional, dan strategi regenerasi tenaga teknis untuk memastikan keberlanjutan fungsi kelembagaan dalam mendukung visi dan misi BPPSDMKP dan KKP.

3.5 Capaian Kinerja Lainnya

A. Pembelajaran Taruna Berprestasi (PTB)

Pendidikan tinggi vokasi kelautan dan perikanan bertujuan untuk mempersiapkan calon lulusan memasuki dunia kerja kelautan dan perikanan dengan keterampilan, kompetensi, dan keahlian teknis yang diperlukan untuk karir tertentu. Berbagai upaya dapat dilakukan untuk menghasilkan calon lulusan sesuai dengan tujuan dimaksud, diantaranya pengembangan kurikulum yang sesuai kebutuhan dunia kerja, peningkatan kualitas proses pembelajaran melalui sarana dan prasarana, kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), pengadaan pojok bursa atau bursa kerja melalui kerja sama yang dilakukan dengan dunia industri, dan meningkatkan interpreneurship taruna melalui kegiatan kegiatan wirausaha. Salah satu cara yang dilakukan oleh Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM) melalui Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan untuk meningkatkan kompetensi taruna berprestasi, optimalisasi sarana dan prasarana yang lengkap di Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan

Perikanan (BBRPPBKP) adalah perlu melakukan kegiatan magang di BBRPPBKP. Peserta magang adalah taruna berprestasi program studi Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan (TPH) Semester VI Politeknik AUP dan program studi Teknik Pengolahan Produk Perikanan/Pengolahan Hasil Laut (TPPP/PHL) semester IV Politeknik KP yang terdiri dari 16 orang, yang terdiri dari 4 laki-laki dan 12 perempuan.

Tujuan dari kegiatan PTB adalah meningkatkan kompetensi taruna berprestasi program studi Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan (TPH) /Teknik Pengolahan Produk Perikanan (TPPP) / Pengolahan Hasil Laut (PHL) untuk menghasilkan produk yang dapat diaplikasikan, serta optimalisasi sarana dan prasarana di BBRPPBKP.

Program Pembelajaran Taruna Berprestasi (PTB) dilaksanakan pada 13 Januari s.d. 30 Juni 2025, meliputi pembelajaran teori, magang di laboratorium dan pembuatan produk inovasi. Program PTB ini dibimbing oleh instruktur BBRP2BKP serta dosen pendamping dari Politeknik KP, dan didampingi oleh teknisi laboratorium BBRP2BKP.





Seminar Hasil dan Penutupan Program PTB Batch 2



Gambar 20. Kegiatan PTB Batch 2 di BBRP2BKP

B. Penerimaan Penghargaan Keterbukaan Informasi Publik

Kegiatan pelaksanaan Keterbukaan Informasi Publik di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2024 dilaksanakan di Jakarta pada tanggal 6 Maret 2025. Pada acara tersebut BBRP2BKP mendapatkan Piagam Penghargaan sebagai unit organisasi berpredikat 'Informatif'.



Gambar 21. Penerimaan Penghargaan Keterbukaan Informasi Publik di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2024 pada 6 Maret 2025

Penghargaan ini merupakan hasil kerja keras tim kehumasan BBRP2BKP, dan dukungan manajemen BBRP2BKP dalam pengelolaan informasi publik.

C. Pelatihan Diversifikasi dan Pengemasan Produk Perikanan Berbasis Zero Waste sebagai Upaya Pengarusutamaan Gender (PUG) di SMART Fisheries Village (SFV) Desa Ngablak, Kecamatan Ampel, Kabupaten Boyolali

Sebagai bentuk dukungan terhadap Pengarusutamaan Gender (PUG) dan pemberdayaan perempuan di sektor perikanan, BBRP2BKP melaksanakan Pelatihan Diversifikasi dan Pengemasan Produk Perikanan Berbasis Zero Waste secara *online*. Kegiatan ini merupakan bagian dari dukungan terhadap program *SMART Fisheries Village (SFV)* yang dikembangkan oleh BPPSDMKP melalui Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan, serta dilaksanakan bersama BP3 Tegal sebagai wujud sinergi peningkatan kapasitas SDM di lokasi SFV Desa Ngablak, Kecamatan Ampel, Kabupaten Boyolali pada tanggal 9-12 September 2025. Kegiatan pelatihan dilaksanakan secara daring diikuti oleh 30 peserta, yang terdiri atas kelompok pengolah dan pemasar hasil perikanan (Poklahsar), pelaku UMKM, penyuluh perikanan, dan masyarakat sekitar, dengan mayoritas peserta adalah perempuan. Hal ini menunjukkan komitmen BBRP2BKP dalam mendorong kesetaraan peran dan akses perempuan dalam pengembangan ekonomi perikanan berbasis masyarakat.

Tabel 12. Data Terpilah Gender Peserta Pelatihan

No	Uraian	Jumlah Peserta (Orang)	Persentase (%)
1	Peserta Perempuan	28	93,3%
2	Peserta Laki-laki	2	6,7%
	Jumlah	30	100%

Komposisi peserta menunjukkan dominan perempuan (93,3%), mencerminkan partisipasi aktif perempuan dalam kegiatan pemberdayaan sektor pengolahan hasil perikanan. Tingginya keterlibatan perempuan mengindikasikan bahwa program pelatihan ini berkontribusi nyata terhadap implementasi Pengarusutamaan Gender (PUG). Partisipasi laki-laki (6,7%) tetap penting sebagai bagian dari upaya kolaboratif dan inklusif, memastikan seluruh kelompok masyarakat memperoleh manfaat dari kegiatan peningkatan kapasitas SDM.

Kegiatan pelatihan berfokus pada diversifikasi olahan ikan berbasis zero waste, penerapan Cara Produksi Pangan Olahan yang Baik (CPPOB), serta desain dan pengemasan produk sesuai standar keamanan pangan dan pasar. Salah satu praktik unggulan adalah pembuatan brownies tulang ikan lele, produk inovatif yang memanfaatkan limbah tulang sebagai sumber kalsium tinggi dan bernilai jual.



Gambar 22. Peserta sedang praktik membuat brownies tulang ikan lele

Selain itu, BBRP2BKP juga memberikan dukungan berupa rancangan desain kemasan untuk produk olahan seperti siomay ikan, wader crispy, basreng, dan brownies tulang ikan, dengan memperhatikan aspek estetika, label pangan, dan daya tarik pasar.



Gambar 23. Rancangan desain kemasan produk olahan ikan

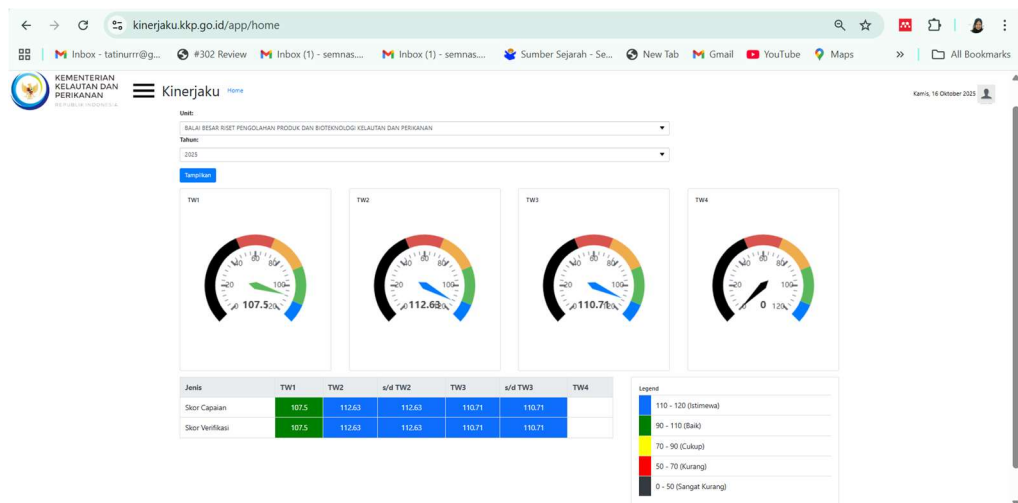
Dari hasil evaluasi terhadap peserta diketahui ada peningkatan kompetensi peserta dengan kenaikan nilai rata-rata dari 83,7 menjadi 93,0. Secara keseluruhan, pelatihan ini berjalan efektif dan berdampak nyata dalam meningkatkan kapasitas perempuan pelaku usaha perikanan. Peserta menunjukkan perubahan pola pikir dari sekadar produsen tradisional menjadi pelaku usaha yang inovatif dan berorientasi keberlanjutan. Capaian ini menjadi kontribusi konkret BBRP2BKP dalam mendukung implementasi PUG, memperkuat peran perempuan dalam pembangunan ekonomi biru yang inklusif, produktif, dan berkelanjutan.

IV. PENUTUP

4.1 Capaian Indikator Kinerja

Pada tahun 2025, BBRP2BKP memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 1 Sasaran Kegiatan dan 8 Indikator Kinerja. Pengukuran capaian kinerja BBRP2BKP tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan capaian kinerja. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

Hasil pengukuran kinerja Triwulan III Tahun 2025, diperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) sebesar **110,71 (ISTIMEWA)** sebagaimana dashboard Kinerjaku berikut:



Gambar 24. Dashboard Kinerjaku BBRP2KP Triwulan III Tahun 2025

Pada Triwulan III Tahun 2025, dari 8 (delapan) Indikator Kinerja (IK) yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK), hanya 3 (tiga) IK yang diukur capaiannya sesuai dengan periode pengukurannya.

Adapun rincian target dan capaian kinerja IK tersebut pada Triwulan III Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. IK 1 “Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)”, dengan target 85 dan capaian sebesar 85 dengan persentase capaian sebesar 100%.
2. IK 6 “Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)” dengan target 80 dan capaian sebesar 100 dengan persentase capaian sebesar 120%.
3. IK 8 “Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)”, dengan target 75 dan capaian sebesar 84,62 dengan persentase capaian sebesar 112,83%.

4.2 Permasalahan dan Rekomendasi

Meskipun capaian kinerja BBRP2BKP Triwulan III Tahun 2025 tergolong “*Istimewa*”, masih perlu dilakukan pemantauan capaian kinerja secara berkala guna memastikan bahwa capaian Indikator Kinerja dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

Untuk mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja, perlu dilakukan pemantauan rutin terhadap indikator kinerja, memperkuat koordinasi, serta menjadikan hasil evaluasi sebagai dasar perbaikan kinerja pada Triwulan IV Tahun 2025.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025 (24 Januari 2025)



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL bppsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Langgeng Nurdiansah**

Jabatan : Pjt. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **I Nyoman Radiarta**

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 24 Januari 2025

PIHAK KEDUA
Kepala Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kelautan dan Perikanan

I Nyoman Radiarta

PIHAK PERTAMA
Pjt. Kepala Balai Besar Riset
Pengolahan Produk dan Bioteknologi
Kelautan dan Perikanan

Langgeng Nurdiansah

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	85
		2. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	92
		3. Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	82
		4. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	71,5
		5. Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	85
		6. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	80
		7. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%)	80
		8. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100

Data Anggaran

No	Kegiatan	Anggaran
1.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	Rp16.100.000.000
Total Anggaran BBRP2BKP Tahun 2025		Rp16.100.000.000

Jakarta, 24 Januari 2025

PIHAK KEDUA
Kepala Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kelautan dan Perikanan



I/Nyoman Radiarta

PIHAK PERTAMA
Plt. Kepala Balai Besar Riset
Pengolahan Produk dan Bioteknologi
Kelautan dan Perikanan



Langgeng Nurdiansah

Lampiran 2. Surat Tugas tentang Tim Teknis Tata Kelola Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN KS. TUBUN PETAMBURAN VI, JAKARTA 10260
TELEPON (021) 53650157, 53650158 FAKSIMILE (021) 53650158
LAMAR <https://kkp.go.id> POS ELEKTRONIK pproduk.biotech@kkp.go.id

SURAT TUGAS

NOMOR: B.21/BBRPPBKP/KP.440/I/2025

- Menimbang : 1. bahwa dalam rangka meningkatkan kualitas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan, perlu membentuk Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan;
2. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam poin 1, perlu ditetapkan Surat Tugas tentang Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan;
- Dasar : 1. Peraturan Presiden Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Presiden Nomor 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 71 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan;
7. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 3 Tahun 2021 tentang Pedoman Umum Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan;
8. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 2 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
9. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
10. Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 205 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2024.
11. Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Petikan Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Nomor: SP DIPA - 032.12.2.403835/2025 tanggal 2 Desember 2024.

Memberi Tugas

- Kepada : Nama-nama yang tercantum dalam lampiran sebagai Tim Teknis Tata Kelola Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025, dengan susunan sebagaimana tersebut dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisah dari Surat Tugas ini.
- Untuk : Melaksanakan uraian tugas terkait kegiatan yang terlampir;

Demikian Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggung jawab.

Terimakasih untuk tidak memberikan sesuatu atau janji yang dapat mengakibatkan KKN, gratifikasi, dan benturan kepentingan.

Jakarta, 3 Januari 2025
Pit. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan
Produk dan Bioteknologi Kelautan
dan Perikanan,



Lenggeng Nurdiansah

**TIM PENGELOLAAN KINERJA
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN TAHUN 2025**

I. Uraian Tugas

Melaksanakan kegiatan pengelolaan kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP) Tahun 2025 yang meliputi kegiatan pengukuran dan pelaporan kinerja. Masa kerja Tim Pengelolaan Kinerja BBRP2BKP terhitung mulai sejak Surat Tugas ini dikeluarkan sampai dengan tanggal 31 Desember 2025. Biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Surat Tugas ini dibebankan kepada Anggaran Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Tahun Anggaran 2025.

II. Penanggung Jawab, dan Pelaksana Tim Tata Kelola Kinerja

Penanggung Jawab, bertanggung jawab terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Tahun 2025.

Pelaksana, yang terdiri dari:

- **Ketua**, mengoordinasikan pelaksanaan perencanaan, pengukuran, pelaporan, evaluasi, dan verifikasi kinerja organisasi di lingkungan kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Tahun 2025.
- **Manajer Kinerja**, mengoordinasikan perencanaan, pengukuran, pelaporan, evaluasi, dan verifikasi kinerja organisasi di lingkungan unit kerja yang bersangkutan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan.
- **Sub-Tim Perencanaan Kinerja**, yang bertugas :
 - a. Memastikan bahwa dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)/Rencana Kerja telah tersusun dan memuat:
 - 1) visi, misi, dan program;
 - 2) tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan, dan target;
 - 3) sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran, dan target tahunan; dan
 - 4) Indikator Kinerja Utama (IKU).
 - b. Memastikan bahwa Indikator Kinerja:
 - 1) digunakan sebagai ukuran kinerja secara formal, baik indikator kinerja level I maupun level II;
 - 2) Indikator Kinerja eselon I telah selaras dengan IKU;
 - 3) Indikator Kinerja memenuhi kriteria SMART-C; dan

- 4) ditetapkan dengan keputusan pimpinan unit organisasi.
- c. Memastikan bahwa dokumen kontrak kinerja memuat:
 - 1) Perjanjian Kinerja (PK):
 - a) tersusun dan selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya;
 - b) memuat target kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan; dan
 - c) dilengkapi dengan matrik cascading untuk pedoman penyusunan PK level dibawahnya.
 - 2) peta strategi;
 - 3) rincian target IKU secara bulanan/ triwulanan/ semesteran/tahunan yang memuat metode perhitungan masing-masing IKU;
 - 4) matriks cascading kinerja organisasi level 1 sampai dengan level 2;
 - 5) pohon kinerja level 1 sampai dengan level 2;
 - 6) inisiatif strategi/rencana aksi atas PK.
- d. Memastikan bahwa rencana aksi atas kinerja organisasi yang telah ditetapkan dan memastikan perubahan rencana aksi jika perjanjian kinerja organisasi mengalami perubahan;
- e. Memastikan seluruh sasaran strategi, indikator kinerja, target, dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja;
- f. Mengoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing; dan g. Merevisi dokumen rencana strategis dan rencana kinerja tahunan/rencana kerja yang paling sedikit memuat:
 - 1) Turunan visi, misi, dan program KKP;
 - 2) Tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja, tujuan dan target; dan
 - 3) Sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran, dan target tahunan.
- **Sub-Tim Pengukuran dan Pelaporan Kinerja**, yang bertugas :
 - a. Menyusun mekanisme pengumpulan dan pengukuran capaian kinerja organisasi;
 - b. Melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (bulanan/triwulanan/ semesteran/tahunan);
 - c. Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diunggah kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja;
 - d. Mengoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing;
 - e. Mengoordinasikan penyusunan Laporan Capaian Kinerja (LCK) dan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala (bulanan / triwulanan / semesteran /tahunan);
 - f. Memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
 - g. Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/ data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
 - h. Memastikan LKj yang disusun disampaikan tepat waktu dan di unggah ke dalam website resmi; dan
 - i. Mengoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

- **Sub-Tim Evaluasi Kinerja**, yang bertugas :
 - a. Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
 - b. Menyusun laporan hasil evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian, dan peningkatan kinerja selanjutnya;
 - c. Melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan pada unit kerja di masing-masing sesuai ketentuan;
 - d. Menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan; dan
 - e. Mengoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

Adapun susunan keanggotaan tim pengelolaan kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

NO.	NAMA/JABATAN	JABATAN DALAM TIM
1	Langgeng Nurdiansah, S.P, M.Si Pit. Kepala BBRP2BKP	Penanggung Jawab
2	Cica Sugiarti, SE, MM Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Madya	Ketua
3	Zilfia Nora, M.Si Perencana Ahli Muda	Manajer Kinerja
4	Delima Agustina, S.St.Pi Analisis Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Anggota Sub Tim Evaluasi Kinerja
5	Muthia Khelfa Pramesti, S.Si Pengelola Program dan Anggaran	Anggota Sub Tim Perencanaan Kinerja
6	Nur Fadli Fauziah, S.KM. Pengelola Anggaran	Anggota Sub Tim Perencanaan Kinerja

Jakarta, 3 Januari 2025

Pit. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan
Produk dan Bioteknologi Kelautan
dan Perikanan,



Langgeng Nurdiansah

Lampiran 3. Link Bukti Dukung Capaian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025

<https://bit.ly/CapaianBBRPPBKPTWIII2025>

BBRP2BKP

 Jl. KS. Tubun Petamburan VI, Jakarta Pusat

 (021) 53650157

 @bppsdm_bbrp2bkp

 bppsdm_bbrp2bkp