



LAPORAN KINERJA

BBRP2BKP

**TRIWULAN II
TAHUN 2025**

**BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**

LAPORAN KINERJA (LKj) BBRP2BKP TRIWULAN II TAHUN 2025



**BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

TIM PENYUSUN

Penanggungjawab

Langgeng Nurdiansah

Plt. Kepala Balai Besar Riset
Pengolahan Produk dan Bioteknologi
Kelautan dan Perikanan

Ketua Kelompok Kerja Dukungan Manajemen

Cica Sugiarti

Anggota

Zilfia Nora
Muthia Khelfa Pramesti
Faisal Amin
Nur Fadlu Fauziah

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya Laporan Kinerja (LKj) Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP) Triwulan II Tahun 2025 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu.

LKj BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025 ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban BBRP2BKP dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dalam rangka mencapai target-target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Selain itu juga untuk sarana melakukan evaluasi secara mandiri atas capaian kinerja BBRP2BKP.

LKj ini menguraikan rencana kerja BBRP2BKP beserta analisis capaiannya selama Triwulan II Tahun 2025. Target kinerja BBRP2BKP yang ditetapkan pada Tahun 2025 telah tercapai semua yang menunjukkan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) dengan keterangan "**Istimewa**". Hal ini akan menjadi bahan acuan untuk mempertahankan capaian kinerja pada triwulan berikutnya.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya disampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan saran dan masukannya untuk penyempurnaan laporan ini. Semoga LKj Triwulan II Tahun 2025 ini bermanfaat sebagai umpan balik bagi seluruh pegawai BBRP2BKP dalam meningkatkan kinerja pada triwulan II Tahun 2025 sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya masing-masing.

Jakarta, 17 Juli 2025
Plt. Kepala BBRP2BKP



Langgeng Nurdiansah

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR TABEL	iv
RINGKASAN EKSEKUTIF	1
I. PENDAHULUAN	5
1.1 Latar Belakang	5
1.2 Tujuan	7
1.3 Tugas dan Fungsi	7
1.4 Keragaan SDM	9
1.5 Potensi dan Permasalahan	11
1.6 Sistematika Laporan Kinerja	13
II. PERENCANAAN KINERJA	16
2.1 Rencana Strategis	16
Sasaran Kegiatan	18
2.2 Rencana Kerja Tahunan (RKT)	19
2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2025	22
2.4 Pengukuran Kinerja Tahun 2025	23
III. AKUNTABILITAS KINERJA	25
3.1 Prestasi Indikator Kinerja (IK) Triwulan II Tahun 2025.....	25
3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja	26
3.3 Akuntabilitas Keuangan BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025	55
3.4 Efisiensi Anggaran dan/atau Alokasi Sumber Daya BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025	58
3.5 Capaian Kinerja Lainnya	63
IV. PENUTUP	67
4.1 Capaian Indikator Kinerja.....	67
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi	68
LAMPIRAN	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan.....	8
Gambar 2. Keragaan pegawai BBRP2BKP Pada Akhir Triwulan II Tahun 2025	9
Gambar 3. Daftar pegawai BBRP2BKP yang telah dimutasi ke Pusat Standardisasi dan Sertifikasi SDM KP	10
Gambar 4. Dashboard Kinerja BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025	26
Gambar 5. Rapat internal tim keuangan dan umum.....	31
Gambar 6. Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025	33
Gambar 7. Proses Revisi Anggaran BBRP2BKP	33
Gambar 8. Kick Off Meeting dan Penilaian Mandiri SAKIP lingkup BPPSDMKP Tahun 2025.....	36
Gambar 9. Penyampaian sasaran dan indikator kinerja KKP, BPPSDMKP dan indikator kinerja BBRP2BKP 2025	37
Gambar 10. Cascading IKU dan Penyusunan Rancangan Perjanjian Kinerja Tahun 2025.....	37
Gambar 11. Rapat Pengukuran Capaian Kinerja Lingkup BPPSDMKP	38
Gambar 12. Rapat Sosialisasi PerMenKP No 2 Tahun 2025.....	38
Gambar 13. Rapat Persiapan Pelaksanaan SAKIP	39
Gambar 14. Pelatihan SAKIP Tahun 2025	39
Gambar 15. Progress Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP	41
Gambar 16. Capaian IP ASN BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025.....	44
Gambar 17. Rapat koordinasi terkait kepegawaian	45
Gambar 18. Koordinasi terkait monitoring pengisian sasaran kinerja pegawai (SKP) periode I 2025	46
Gambar 19. Perhitungan efisiensi anggaran pasca terbitnya peraturan Menteri Kemenkeu RI perihal Efisiensi Belanja Kementerian TA. 2025.....	48
Gambar 20. Memorandum Katimja dan Data Rekapitulasi IK "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)" s.d Triwulan II Tahun 2025	52
Gambar 21. Bukti Dukung Capaian IK Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%).....	53
Gambar 22. Koordinasi Kegiatan BBRP2BKP	54
Gambar 23. Kegiatan PTB Batch 2 di BBRP2BKP	65
Gambar 24. Penerimaan Penghargaan Keterbukaan Informasi Publik di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2024	66
Gambar 25. Dashboard Kinerja BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025	67

DAFTAR TABEL

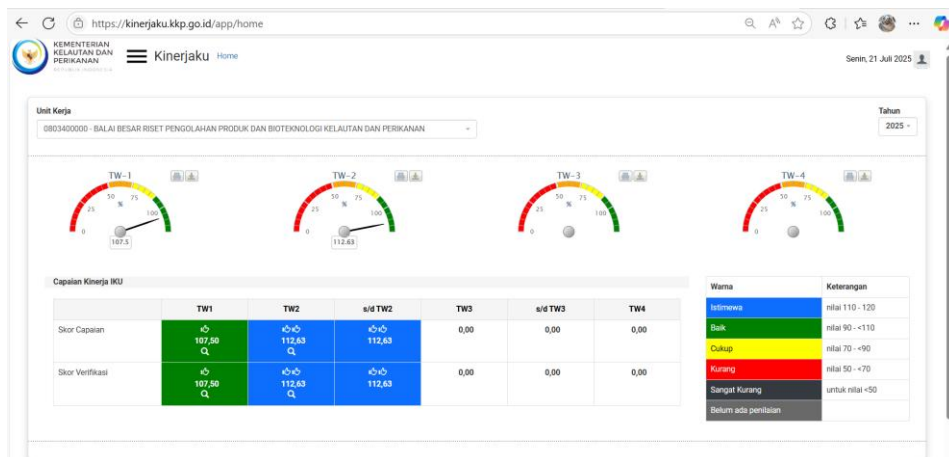
Tabel 1. Jumlah pegawai ASN (PNS & PPPK) berdasarkan jabatan fungsional tertentu dan fungsional umum.....	11
Tabel 2. Perkembangan Anggaran BBRP2BKP Tahun 2025.....	19
Tabel 3. Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025.....	22
Tabel 4. Capaian Indikator Kinerja (IK) Triwulan II Tahun 2025	27
Tabel 5. Capaian IK 1	29
Tabel 6. Capaian IK 2	32
Tabel 7. Capaian IK 5	43
Tabel 8. Capaian IK 6	47
Tabel 9. Capaian IK 8	51
Tabel 10. Realisasi Anggaran BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025 (OMSPAN)	55
Tabel 11. Realisasi Anggaran BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025 (SAKTI)	56
Tabel 12. Realisasi Anggaran per-Indikator Kinerja BBRP2BKP Triwulan II	57
Tabel 13. Perhitungan Efisiensi Anggaran BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025	59

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LKj) ini merupakan gambaran capaian kinerja BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025 sesuai dengan tugas dan fungsinya berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 71 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan.

Pada Tahun 2025, BBRP2BKP memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 1 Sasaran Kegiatan dan 8 Indikator Kinerja (IK). Pengukuran capaian kinerja BBRP2BKP Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan capaian kinerja. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) Triwulan II Tahun 2025 sebesar **112,63 (ISTIMEWA)** sebagaimana dashboard Kinerjaku berikut:



Dashboard Kinerjaku Level 2 BBRP2BKP

Pada Triwulan II Tahun 2025, dari 8 (delapan) Indikator Kinerja (IK) yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK), hanya 5 (lima) IK yang memiliki

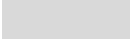
capaian. Adapun rincian target dan capaian kinerja IK tersebut pada Triwulan II Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. IK 1 “Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRP2BKP (%)”, dengan target 85 dan capaian sebesar 85 dengan persentase capaian sebesar 100%.
2. IK 2 “Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)”, dengan target 84 dan capaian sebesar 99,90 dengan persentase capaian sebesar 118,93%.
3. IK 5 “Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)”, dengan target 70 dan capaian sebesar 88,15 dengan persentase capaian sebesar 120%.
4. IK 6 “Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)” dengan target 80 dan capaian sebesar 100 dengan persentase capaian sebesar 120%.
5. IK 8 “Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)”, dengan target 50 dan capaian sebesar 50 dengan persentase capaian sebesar 100%.

Matriks capaian Indikator Kinerja BBRP2BKP pada Triwulan II Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

No	Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target/Capaian				Keterangan
				Target 2025	Target Triwulan II 2025	Capaian Triwulan II 2025	%	
1.	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	85	85	85	100	
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	92	84	99,90	118,93	

			BBRP2BKP (Nilai)					
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	82	-	-	-	
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	71,5	-	-	-	
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	85	70	88,15	120	
		6	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	80	80	100	120	
		7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%)	80	-	-	-	
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	50	50	100	

Warna	Keterangan
	Istimewa (nilai 110 - 120)
	Baik (nilai 90 - <110)
	Cukup (nilai 70 - < 90)
	Kurang (nilai 50 - < 70)
	Sangat Kurang (nilai <50)
	Belum ada penilaian

Sumber: <https://kinerjaku.kkp.go.id/>

Secara umum capaian kinerja BBRP2BKP pada Triwulan II Tahun 2025 memiliki kategori/status **“Istimewa”**. Upaya yang

direkomendasikan untuk pencapaian kinerja BBRP2BKP pada triwulan III Tahun 2025 yaitu melakukan pemantauan capaian kinerja BBRP2BKP secara berkala guna memastikan bahwa capaian Indikator Kinerja dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan.

Pagu anggaran BBRP2BKP pada tahun 2025 sebesar Rp16.100.000.000 dengan realisasi sebesar Rp7.285.253.899 (45,25%). Realisasi ini terdiri dari belanja pegawai sebesar Rp4.133.210.243 (50,71%) dan belanja barang sebesar Rp3.152.043.656 (39,65%). Pada anggaran tersebut terdapat blokir (Efisiensi Kebijakan Penyesuaian Belanja Negara dan Kebijakan Pemerintah Lainnya) sebesar Rp2.026.604.000. Jika menggunakan pagu anggaran yang dikurangi blokir tersebut, realisasi anggaran BBRP2BKP mencapai 51,77%.

Anggaran ini digunakan untuk melaksanakan kegiatan layanan dukungan manajemen internal (layanan umum, layanan perkantoran untuk pembayaran gaji dan tunjangan pegawai serta operasional dan pemeliharaan kantor, serta layanan manajemen keuangan).

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Salah satu tuntutan publik saat ini adalah adanya transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan sekaligus kinerja negara. Muara dari tuntutan ini pada intinya adalah terselenggaranya tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara bersih, dan memberikan dampak serta manfaat dari hasil yang diperoleh.

Laporan Kinerja (LKj) Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP) Triwulan II Tahun 2025 merupakan wujud akuntabilitas kinerja BBRP2BKP atas pelaksanaan program/ kegiatan dan anggaran yang menguraikan dan memuat capaian kinerja berdasarkan indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Acuan dalam penyusunan LKj BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025 antara lain, yaitu:

- a. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Presiden Nomor 193 Tahun 2024 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

- d. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- e. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 71 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan;
- f. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 3 Tahun 2021 tentang Pedoman Umum Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- g. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 2 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- h. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Berdasarkan acuan tersebut, BBRP2BKP berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan tugas dan fungsinya berdasarkan perencanaan strategis yang telah ditetapkan.

Sebagai salah satu Unit Kerja di lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDMKP), Kementerian Kelautan dan Perikanan, BBRP2BKP pada awal Tahun 2025 telah menetapkan perencanaan kinerja, melakukan monitoring dan evaluasi, melakukan pengukuran capaian kinerja, serta menyusun LKj BBRP2BKP di setiap Triwulan selama Tahun 2025 sebagai wujud akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang diemban.

1.2 Tujuan

Tujuan dari penyusunan LKj BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025 adalah:

- a. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja BBRP2BKP yang telah dan seharusnya dicapai pada Triwulan II Tahun 2025;
- b. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi BBRP2BKP untuk meningkatkan kinerjanya pada triwulan berikutnya.

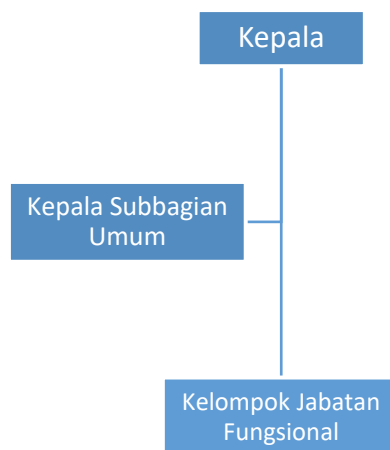
1.3 Tugas dan Fungsi

BBRP2BKP mempunyai tugas melaksanakan riset pengolahan produk dan bioteknologi kelautan dan perikanan. Dalam melaksanakan tugas tersebut, BBRP2BKP menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset pengolahan produk dan bioteknologi kelautan dan perikanan;
- b. Pelaksanaan riset pengolahan produk dan bioteknologi kelautan dan perikanan dibidang keamanan pangan, pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan berbasis bioteknologi, peningkatan kualitas dan nilai tambah, serta sistem, model, dan kebijakan teknis industri pengolahan perikanan;
- c. Pengembangan teknologi pengolahan produk dan bioteknologi kelautan dan perikanan;
- d. Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerja sama riset;

- e. Pengelolaan prasarana dan sarana; dan
- f. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Susunan organisasi BBRP2BKP terdiri atas Kepala, Subbagian Umum, dan Jabatan Fungsional. Struktur organisasi disajikan pada Gambar 1.



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan

Tugas dari masing-masing Subbagian serta Jabatan Fungsional adalah sebagai berikut:

1. Subbagian Umum

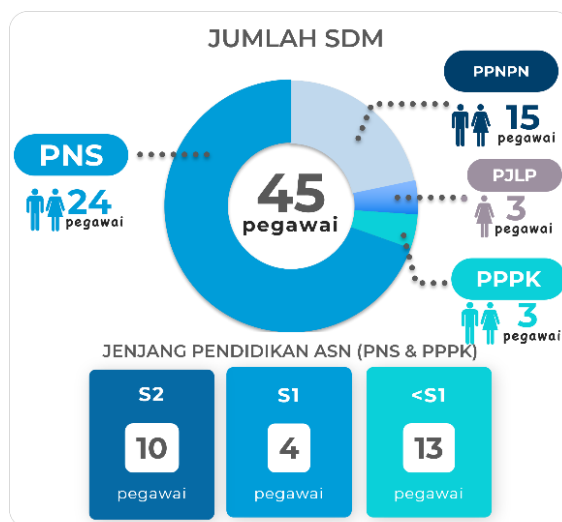
Subbagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, persuratan, kearsipan, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan, serta pengelolaan prasarana dan sarana riset.

2. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

1.4 Keragaan SDM

Dukungan sumber daya manusia pada program/kegiatan Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan berdasarkan status kepegawaian disajikan pada Gambar 2.



Gambar 2. Keragaan pegawai BBRP2BKP Pada Akhir Triwulan II Tahun 2025

Jumlah pegawai BBRP2BKP sampai dengan akhir Triwulan II tahun 2025 yaitu sebanyak 45 pegawai terdiri dari 24 pegawai (53%) berstatus PNS, 3 pegawai (6%) berstatus PPPK, serta 15 pegawai (35%) berstatus PPNPN, serta 3 pegawai (6%) berstatus PPLP.

Pada Triwulan II ini, yaitu pada bulan Mei, pegawai PNS BBRP2BKP berkurang 1 (satu) pegawai an. Syamdidi, S.Pi., M.App.Sc.

(Pembina, IV/a) yang per-1 Mei 2025 telah dipindahkan ke Pusat Kebijakan Strategis, Sekretariat Jenderal dalam jabatan Instruktur Ahli Madya sesuai dengan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 97/MEN-SJ/KP.431/IV/2025. Selain itu, pada bulan Juni, pegawai PNS BBRP2BKP berkurang sebanyak 19 (sembilan belas) pegawai yang per-1 Juni 2025 telah dimutasi ke Pusat Standardisasi dan Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan sesuai dengan Surat Plh. Sekretaris BPPSDM Nomor: B.3895/BPPSDM.1/KP.430/V/2025 tanggal 23 Mei 2025. Adapun daftar pegawai yang dimutasi ke Pusat Standardisasi dan Sertifikasi SDM KP sebagai berikut:

No	Nama Pegawai	NIP	Pangkat/Gol
1	Bagus Hendrajana, ST, M.Sc	19710503 200604 1 005	Pembina, IV/a
2	Ir. Pujoyuwono Martosuyono, M.Si	19700526 199403 1 001	Pembina, IV/a
3	Diini Fithriani, S.Tp., M.Si	19800316 200312 2 004	Pembina, IV/a
4	Arifah Kusmarwati, S.Pi, M.Sc	19730306 200003 2 006	Pembina, IV/a
5	Riezky Darmawan Bayu Wijaya, S.IAN	19870512 201012 1 003	Penata Tk.I, III/d
6	Yusma Yennie, S.Pi, M.Si	19740224 199903 2 002	Penata Tk.I, III/d
7	Dr. Suryanti, S.Pi, M.Si	19750118 200112 2 001	Penata Tk.I, III/d
8	Dr. Ema Hastarini, MP	19730820 200212 2 001	Penata Tk.I, III/d
9	Devi Ambarwaty Oktavia, ST.MP	19781017 200312 2 003	Penata Tk.I, III/d
10	Diah Lestari Ayudiarti, S.Si, M.Si	19810315 200312 2 003	Penata Tk.I, III/d
11	Anisa Fathir Rahman, S.Pi	19870809 201001 2 025	Penata Tk.I, III/d
12	Fairdiana Andayani, S.St.Pi	19680710 199403 2 005	Penata, III/c
13	Novi Thoriqun Naja	19821121 200910 1 001	Pengatur, II/c
14	Dr. Muhamad Darmawan, S.Pi, MT, M.Sc	19790422 200212 1 003	Pembina Tk.I, IV/b
15	Delima Agustina, S.St.Pi	19820825 200701 2 001	Penata Tk.I, III/d
16	Merissa Nur Asih, S.Ikom	19830518 200701 2 001	Penata, III/c
17	Ade Fitri Amalia, A.Md	19820730 200910 2 001	Penata Muda Tk.I, III/b
18	Erki Herdian, A.Md	19821211 200811 1 001	Penata Muda, III/a
19	Mohammad Akhirudin	19800831 200701 1 001	Pengatur Tk.I, II/d

Gambar 3. Daftar pegawai BBRP2BKP yang telah dimutasi ke Pusat Standardisasi dan Sertifikasi SDM KP

Jenjang pendidikan pegawai yang berstatus ASN yaitu S2 sebanyak 10 orang (37%), S1 sebanyak 4 orang (14%), serta berpendidikan <S1 sebanyak 13 orang (49%). Pegawai ASN BBRP2BKP memangku Jabatan Fungsional Tertentu/JFT (48%) dan Jabatan Fungsional Umum/ JFU (42%).

Tabel 1. Jumlah pegawai ASN (PNS & PPPK) berdasarkan jabatan fungsional tertentu dan fungsional umum

No	Jabatan	Jumlah
1	Instruktur Muda	3
2	Instruktur Pertama	2
3	Pustakawan Ahli Muda	1
4	Arsiparis Ahli Pertama	1
5	Perencana Ahli Madya	1
6	Perencana Ahli Muda	1
7	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Madya	1
8	Pranata Keuangan APBN Mahir	1
9	Pranata Keuangan APBN Terampil	1
10	Analisis Kepegawaian Muda/Ahli Muda	1
11	Pranata Komputer Pertama	1
12	Pranata Komputer Terampil	1
13	Pranata SDM Aparatur Terampil	1
14	Jabatan Fungsional Umum	11
Total		27

Salah satu Indikator Kinerja (IK) terkait dengan SDM adalah IP ASN. Capaian IK IP ASN BBRP2BKP sampai dengan akhir Juni tahun 2025 sebesar 88,15 (tinggi) sesuai dengan website <https://ipasn.sdmao.id/ip-asn/2025/>. Nilai ini lebih tinggi dari target kinerja yang ditetapkan (85) dan diharapkan akan terus meningkat sampai dengan akhir tahun 2025.

1.5 Potensi dan Permasalahan

Potensi yang dimiliki oleh BBRP2BKP yaitu:

- a. Memiliki pegawai sebanyak 45 orang yang terdiri dari 24 pegawai (53%) berstatus PNS, 3 pegawai (6%) berstatus PPPK, 15 pegawai (35%) berstatus PPNPN, serta 3 pegawai (6%) berstatus PJLP. Jenjang pendidikan pegawai yang berstatus ASN yaitu S2 sebanyak 10 orang (37%), S1 sebanyak 4 orang (14%), serta berpendidikan <S1 sebanyak 13 orang (49%). Pegawai ASN BBRP2BKP memegang Jabatan Fungsional Tertentu/JFT (48%) dan Jabatan Fungsional Umum/ JFU (42%);
- b. Tersedianya anggaran yang bersumber dari Rupiah Murni (RM) yang tertuang dalam DIPA BBRP2BKP Tahun 2025 untuk pelaksanaan Program Dukungan Manajemen;
- c. Memiliki prasarana berupa tanah serta gedung/bangunan untuk penyelenggaraan kegiatan manajerial, olah raga serta sarana berupa peralatan dan mesin untuk kegiatan operasional kantor dan Laboratorium;
- d. Terjalinnya koordinasi, sinergi antara BBRP2BKP dengan mitra terkait (Unit Kerja lingkup KKP, Perguruan Tinggi, Dinas Kab/Kota, pihak Swasta, serta pemangku kepentingan lainnya).

Sedangkan permasalahan yang dihadapi BBRP2BKP pada Triwulan II Tahun 2025 yaitu:

- a. Belum selesainya proses transformasi kelembagaan BBRP2BKP pasca terbitnya Perpres Nomor 78 Tahun 2021 tentang BRIN.
- b. Berkurangnya SDM BBRP2BKP karena dipindahkan ke Pusat Standardisasi dan Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan sebanyak 19 orang ASN.

- c. Adanya blokir anggaran (*Efisiensi Kebijakan Penyesuaian Belanja Negara dan Kebijakan Pemerintah Lainnya*) sebesar Rp2.026.604.000, sehingga mempengaruhi realisasi anggaran.
- d. Ada jabatan Kepala Subbagian Umum yang belum terisi.

1.6 Sistematika Laporan Kinerja

Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Laporan kinerja ini bertujuan untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025, yaitu dengan melakukan pengukuran kinerja dan evaluasi capaian kinerja pada Triwulan II Tahun 2025 terhadap rencana kinerja Triwulan II Tahun 2025 serta membandingkan capaiannya dengan Triwulan II Tahun 2024. Analisis tersebut memungkinkan teridentifikasinya sejumlah celah kinerja sebagai umpan balik perbaikan kinerja di masa datang. Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian Laporan Kinerja (LKj) adalah sebagai berikut:

1. Bab I – Pendahuluan

Berisi gambaran umum tentang BBRP2BKP (tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai) dan penekanan pada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang di hadapi organisasi

2. Bab II – Perencanaan Kinerja

Berisi uraian singkat tentang Rencana Kegiatan, Rencana Kerja Tahunan, dan Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025 serta Pengukuran Kinerja.

3. Bab III – Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja Organisasi

Berisi analisis capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan, meliputi:

- a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja triwulan berjalan;
- b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja triwulan berjalan dengan triwulan tahun sebelumnya atau triwulan sebelumnya (jika ada);
- c. Membandingkan antara realisasi kinerja sampai dengan triwulan berjalan dengan target tahunan;
- d. Menganalisis penyebab keberhasilan/ kegagalan/ peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
- e. Menganalisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja.

B. Realisasi Anggaran

Pada bagian ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

4. Bab IV – Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

5. Lampiran

Berupa Perjanjian Kinerja, Surat Tugas Tim Teknis Tata Kelola Kinerja tahun berjalan, link bukti dukung capaian kinerja, penghargaan yang diraih atau dokumen pencapaian lainnya.

II. PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 71 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan, BBRP2BKP mempunyai tugas melaksanakan riset pengolahan produk dan bioteknologi kelautan dan perikanan yang bertanggungjawab pada Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDMKP). Namun pada pertengahan tahun 2023 terjadi perubahan organisasi BRSDMKP menjadi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDMKP) berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan tanggal 16 Juni 2023.

Setelah itu, untuk mencabut Peraturan Presiden tersebut, telah terbit Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 193 Tahun 2024 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan tanggal 8 November 2024. Berdasarkan Peraturan Presiden tersebut, khususnya pelaksanaan ketentuan Pasal 54 ayat (1) huruf B, maka telah ditetapkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan. Dari Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan tersebut struktur organisasi Eselon I BPPSDMKP menjadi 4 (empat) Pusat dan 1 (satu) Sekretariat Badan. Namun demikian, upaya penataan UPT dilingkup BPPSDMKP, termasuk BBRP2BKP masih terus berproses. Pelaksanaan kegiatan dan anggaran BBRP2BKP mengacu pada Visi

dan Misi KKP. Adapun Visi KKP yaitu Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk **“Mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan, Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”**.

Sedangkan Misi KKP yaitu:

1. Peningkatan Kualitas Manusia melalui peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan.
2. Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional.
3. Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan, melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan.
4. Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya, melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 193 Tahun 2024 tanggal 8 November 2024 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan, BPPSDMKP mempunyai tugas menyelenggarakan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan kebijakan teknis, rencana, dan program penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan;
- b. Pelaksanaan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan;

- c. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan;
- d. Pelaksanaan administrasi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan; dan
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Menteri.

Sasaran Kegiatan

Peta strategis merupakan suatu *dashboard* yang memetakan Sasaran Kegiatan (SK) ke dalam suatu kerangka hubungan sebab akibat yang menggambarkan keseluruhan perjalanan strategis BBRP2BKP. Peta strategis memudahkan BBRP2BKP untuk mengkomunikasikan keseluruhan strateginya kepada seluruh pejabat/pegawai dalam rangka pemahaman terhadap pencapaian tuisi BBRP2BKP.

Dalam rangka mendukung Program KKP dan BPPSDMKP yaitu "Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup BPPSDM", BBRP2BKP menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 pada tanggal 24 Januari 2025 yang terdiri atas 1 Sasaran Kegiatan (SK) yaitu "Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan" yang terdiri dari 8 (delapan) Indikator Kinerja (IK) berikut:

1. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%) dengan target 85;

2. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai) dengan target 92;
3. Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai) dengan target 82;
4. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai) dengan target 71,5;
5. Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks) dengan target 85;
6. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%) dengan target 80;
7. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%) dengan target 80;
8. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%) dengan target 100%.

2.2 Rencana Kerja Tahunan (RKT)

Dalam rangka mendukung pencapaian Sasaran Kegiatan BBRP2BKP, pada awal tahun 2025 BBRP2BKP mempunyai alokasi anggaran yang berasal dari Rupiah Murni (RM). Adapun perkembangan anggaran sampai dengan Triwulan II Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2. Perkembangan Anggaran BBRP2BKP Tahun 2025

Jenis Belanja	DIPA Awal (02 Desember 2024)	DIPA Revisi 1 (21 Januari 2025)	DIPA Revisi 2 (21 Februari 2025)	DIPA Revisi 3 (11 Maret 2025)	DIPA Revisi 4 (09 April 2025)	DIPA Revisi 5 (24 April 2025)
Belanja Pegawai	8.150.000.000	8.150.000.000	8.150.000.000	8.150.000.000	8.150.000.000	8.150.000.000
Belanja Barang	7.950.000.000	7.950.000.000	7.950.000.000	7.950.000.000	7.950.000.000	7.950.000.000
Pagu	16.100.000.000	16.100.000.000	16.100.000.000	16.100.000.000	16.100.000.000	16.100.000.000

Sumber: Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025, Nomor: SP DIPA-032.12.2.403835/2025

Berdasarkan Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP-DIPA-031.12.2.403835/2025 (awal), BBRP2BKP mempunyai pagu anggaran yang berasal dari Rupiah Murni (RM) sebesar Rp 16.100.000.000. Pagu tersebut terdiri dari Belanja Pegawai sebesar Rp 8.150.000.000, serta Belanja Barang sebesar Rp 7.950.000.000.

Kemudian, berdasarkan Surat Sekretaris BPPSDM Nomor: B.100/BPPSDM.1/RC.410/I/2025 tanggal 6 Januari 2025 perihal Penggajian Pegawai Non-ASN di Lingkungan KKP, dilakukan revisi anggaran dengan tujuan menganggarkan gaji bagi pegawai Non-ASN (PPNPN). PPNPN di BBRP2BKP sebanyak 15 orang yang sedang menunggu arahan lebih lanjut terkait proses penetapan Nomor Induk PPPK, karena sudah lolos dalam seleksi pengadaan PPPK Tahun 2024. Selain itu, secara bersamaan dilakukan revisi anggaran POK pada Komponen Operasional dan Pemeliharaan Kantor. Revisi anggaran tersebut telah tertuang pada Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP-DIPA-031.12.2.403835/2025 Revisi Ke 01 pada tanggal 21 Januari 2025.

Setelah itu, menindaklanjuti Surat Menteri Keuangan Nomor S-75/MK.02/2025 tanggal 13 Februari 2025 perihal Tindak Lanjut Efisiensi Belanja K/L dalam pelaksanaan APBN TA 2025 dan Nota Dinas Sekjen KKP Nomor 256/SJ/RC.420/II/2025 tanggal 14 Februari 2025 perihal Tindak Lanjut Usulan Efisiensi Anggaran Belanja KKP TA 2025, serta Hasil Rapat Pimpinan BPPSDM tanggal 17 Februari 2025, BBRP2BKP mendapatkan blokir untuk efisiensi anggaran sebesar Rp4.920.438.000. Namun karena telah ada nilai realisasi dan *secure* anggaran *outstanding contract* pada OMSPAN, blokir tersebut tidak bisa seluruhnya dipenuhi. BBRPPBKP hanya bisa melakukan blokir efisiensi

sebesar Rp4.001.586.000, yang telah terinput pada aplikasi SAKTI. Revisi anggaran tersebut telah tertuang pada Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP-DIPA-031.12.2.403835/2025 Revisi Ke 02 pada tanggal 21 Februari 2025. Pada kondisi ini semua kegiatan operasional dan non-operasional tidak teralokasikan, termasuk terblokirnya pagu honor PPNPN, PJLP, serta langganan daya/jasa yaitu listrik, air dan telepon.

Kemudian, untuk membayarkan honor PPNPN, PJLP serta pembayaran langganan daya/jasa seperti listrik, air dan telepon untuk bulan Maret dan April, telah dilakukan revisi anggaran pemutakhiran KPA pada Rincian Output 002: Operasional dan Pemeliharaan Kantor. Revisi anggaran tersebut telah tertuang pada Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP-DIPA-031.12.2.403835/2025 Revisi Ke 03 pada tanggal 11 Maret 2025.

Selanjutnya, berdasarkan Surat Direktorat Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan Republik Indonesia Nomor: S-327/AG/AG.3/2025 tanggal 9 April 2025 perihal Pengesahan Revisi Anggaran Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, telah disahkan penghapusan Catatan Halaman IV.A DIPA sebesar Rp54.299.861.000. Dari jumlah keseluruhan lingkup BPPSDMKP tersebut, BBRP2BKP mendapatkan buka blokir anggaran untuk honor PPNPN, PJLP beserta BPJS-nya, serta langganan biaya jasa yaitu air, internet, telepon dan listrik sebesar Rp1.974.982.000. Revisi anggaran tersebut telah tertuang pada Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP-DIPA-031.12.2.403835/2025 Revisi Ke 04 pada tanggal 9 April 2025.

Selain itu, dalam rangka meningkatkan nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran, telah dilakukan penyesuaian Rencana Penarikan Dana dari masing-masing output kegiatan yang akan mengubah data pada Halaman III DIPA. Revisi anggaran tersebut telah tertuang pada Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP-DIPA-031.12.2.403835/2025 Revisi Ke 05 pada tanggal 24 April 2025.

Sampai dengan akhir Triwulan II Tahun 2025, alokasi anggaran BBRP2BKP sebesar Rp16.100.000.000 untuk melaksanakan 1 (satu) program, yaitu Program Dukungan Manajemen.

2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Dalam mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada hasil, telah disusun Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025 yang ditandatangani pada 24 Januari 2025 antara Plt. Kepala BBRP2BKP dengan Kepala BPPSDMKP. Perjanjian Kinerja tersebut terdiri atas 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan 8 Indikator Kinerja (IK).

Tabel 3. Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target PK (24 Januari 2024)
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	85
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	92
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	82
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	71,5

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target PK (24 Januari 2024)
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	85
		6	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	80
		7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%)	80
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100

Sumber: Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025

2.4 Pengukuran Kinerja Tahun 2025

a. Rumusan Pengukuran

Pengukuran Capaian Kinerja BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi Indikator Kinerja (IK), akan diperoleh indeks capaian IK. Penghitungan indeks capaian IK memperhitungkan jenis polarisasi IK yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IK adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IK untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Status Indeks capaian IK adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	nilai 110 - 120
Baik	nilai 90 - <110
Cukup	nilai 70 - <90
Kurang	nilai 50 - <70
Sangat Kurang	untuk nilai <50
Belum ada penilaian	

Jenis Indikator pada aplikasi Kinerjaaku dibagi menjadi 2 (dua) yaitu Indikator Kinerja Utama (IKU) serta Indikator Kinerja Manajerial (IKM). Dimana jika Indikator Kinerja Manajerial (IKM) dikelompokkan dari alokasi anggarannya, yaitu memakai alokasi anggaran Layanan Dukungan Manajerial. Selain itu, pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IK pada masing-masing Indikator Kinerja.

b. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja BBRP2BKP dilakukan secara berkala setiap triwulan, yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran adalah Tim Teknis Tata Kelola Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025 yang ditetapkan melalui Surat Tugas Plt. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Nomor: B.21/BBRPPBKP/KP.440/I/2025 tanggal 3 Januari 2025.

Tim ini bertugas dalam melaksanakan kegiatan pengelolaan kinerja BBRP2BKP Tahun 2025 yang meliputi kegiatan pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja. Keanggotaan Tim terdiri dari Penanggung Jawab yang bertanggung jawab atas tata kelola kinerja BBRP2BKP Tahun 2025; Ketua yang bertugas memimpin dan mengkoordinasikan atas tata kelola kinerja BBRP2BKP Tahun 2025; dan Anggota yang menyiapkan bahan-bahan dan membantu Ketua dalam penyusunan atas tata kelola kinerja BBRP2BKP Tahun 2025.

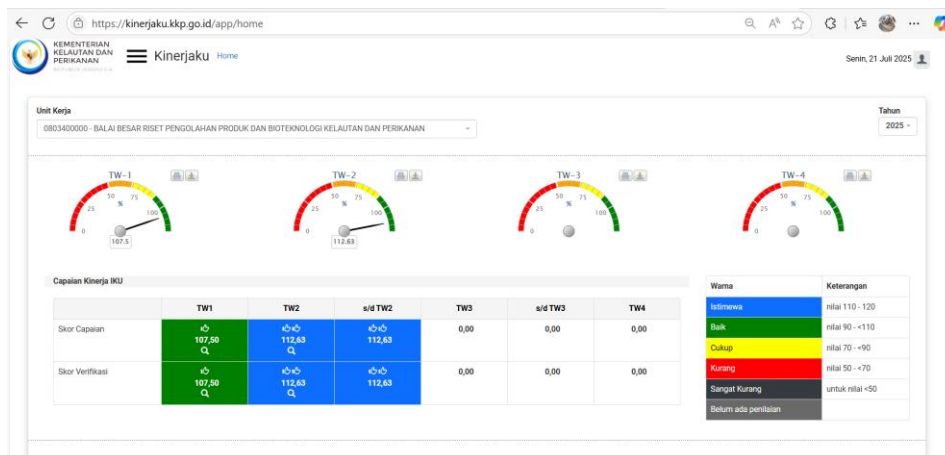
III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Prestasi Indikator Kinerja (IK) Triwulan II Tahun 2025

Pengelolaan kinerja merupakan sebuah sistem manajemen yang perlu dilakukan organisasi di dalam mencapai sasaran kinerja yang diharapkan. Dalam hal ini BBRP2BKP telah membentuk Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Tahun 2025 untuk melaksanakan kinerja, kemudian mengukur, dan mengevaluasi perkembangan capaian kinerja secara berkala setiap tiga bulan. Hasil pengukuran tersebut akan memberikan gambaran tingkat keberhasilan dan hambatan dalam pencapaian seluruh Sasaran Kegiatan (SK) yang telah diperjanjikan. Data capaian kinerja diolah dan disajikan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website di <http://kinerjaku.kkp.go.id> yang dikelola oleh Biro Perencanaan, Sekretariat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2025 merupakan hasil dari pelaksanaan program/ kegiatan BBRP2BKP dari bulan Januari hingga Juni yang terdiri dari 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan 8 Indikator Kinerja (IK). Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi dari masing-masing IK yang telah ditetapkan.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja pada aplikasi *Kinerjaku*, Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025 mendapatkan Skor Kinerja sebesar **112,63** dengan status **ISTIMEWA**, sebagaimana Gambar 3 berikut:



Gambar 4. Dashboard Kinerjaku BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025

Capaian kinerja BBRP2BKP pada Triwulan II Tahun 2025, terdiri dari 8 (delapan) Indikator Kinerja (IK) yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK), dimana 3 (tiga) IK memiliki capaian sesuai target dengan kategori/status “Istimewa”, serta 2 (dua) IK dengan capaian melebihi target dengan kategori/status “Baik”.

3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja

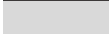
Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Pengukuran kinerja dilakukan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program/ kegiatan sesuai dengan IK yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan tujuan/ sasaran BBRP2BKP.

Capaian Indikator Kinerja (IK) BBRP2BKP pada Triwulan II Tahun 2025 disajikan pada Tabel berikut:

Tabel 4. Capaian Indikator Kinerja (IK) Triwulan II Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target/Capaian				Keterangan
				Target 2025	Target Triwulan II 2025	Capaian Triwulan II 2025	%	
1.	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	85	85	85	100	
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	92	84	99,90	118,93	
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	82	-	-	-	
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	71,5	-	-	-	
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	85	70	88,15	120	
		6	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	80	80	100	120	
		7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%)	80	-	-	-	
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	50	50	100	

Warna	Keterangan
	Istimewa (nilai 110 - 120)
	Baik (nilai 90 - <110)
	Cukup (nilai 70 - < 90)
	Kurang (nilai 50 - < 70)
	Sangat Kurang (nilai <50)
	Belum ada penilaian

Sumber: <https://kinerjaku.kkp.go.id/>

Berdasarkan Tabel di atas, diketahui capaian kinerja Triwulan II Tahun 2025 sebanyak 3 (tiga) IK yang memiliki capaian dengan nilai $\geq 110-120\%$ (notifikasi berwarna biru) dan 2 (dua) IK yang memiliki capaian dengan nilai 90 - <110 (notifikasi berwarna hijau).

Evaluasi dan analisis kinerja pada Laporan Kinerja Triwulanan menampilkan 5 (lima) poin analisis sesuai dengan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun 2014. Berikut analisis capaian kinerja pada setiap Indikator Kinerja.

Sasaran Kegiatan 1

Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Sasaran Kegiatan 1 pada aplikasi Kinerjaku, seluruh Indikator Kinerja memiliki kode IKM (Indikator Kinerja Manajerial), karena anggarannya berasal dari Program Dukungan Manajemen.

Capaian Sasaran Kegiatan (SK) 1 sebesar **112,63** yang berasal dari capaian kinerja 8 IK, yaitu IK 1: Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%); IK 2: Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai); IK 3: Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai); IK 4: Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai); IK 5: Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP

(Indeks); IK 6: Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%); IK 7: Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%); IK 8: Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%).

Indikator Kinerja 1

Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)

Indikator Kinerja ini memiliki definisi jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2024 s.d. Triwulan III Tahun 2025 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh unit Eselon II lingkup BPPSDMKP. Bagi Satker yang tidak diuji petik Pengawasan oleh Itjen, maka nilai capaian Satker yang diperoleh maksimal sebesar 85 (sesuai target) dengan persentase capaian sebesar 100%. Capaian kinerja IK 1 pada Tahun 2025 diukur menggunakan **periode pengukuran triwulanan**. Capaian IK 1 disajikan pada Tabel 5 sebagai berikut:

Tabel 5. Capaian IK 1

IK 1. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)										
Realisasi Triwulan II 2021-2024				2025					Rencana Kegiatan BBRP2BKP Tahun 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Target TW II 2025	Realisasi TW II 2025	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
100	100	100	100	85	85	85	100	-15	90	94,44

Capaian kinerja IK 1 pada Triwulan II Tahun 2025 sebesar 100% dengan persentase capaian sebesar 100%, sesuai dengan Surat Sekretaris BPPSDM Nomor: B.4601/BPPSDM.1/HP.510/VII/2025 tanggal 14 Juli 2025 perihal Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil

Pengawasan Triwulan II Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP". Nilai capaian ini sesuai dengan target yang ditetapkan (85).

Apabila dibandingkan dengan capaian Triwulan II Tahun 2024, maka terdapat peningkatan target dari yang semula 82 pada tahun 2024 menjadi 85 pada tahun 2025, sedangkan untuk capaian mengalami penurunan dari semula 100 dengan persentase capaian 120% pada Triwulan II Tahun 2024 menjadi 85 dengan persentase capaian 100% pada Triwulan II Tahun 2025.

Penurunan capaian disebabkan pada tahun 2025 tidak dilakukan uji petik oleh Inspektorat Jenderal sehingga sesuai arahan dari Biro Perencanaan yaitu bagi Satker yang tidak diuji petik Pengawasan oleh Inspektorat Jenderal, maka nilai capaian Satker yang diperoleh maksimal sebesar 85 (sesuai target) dengan persentase capaian sebesar 100%. Sedangkan jika diuji petik dan berhasil menindaklanjuti semua temuan secara TUNTAS, maka nilai capaian Satker yang diperoleh maksimal sebesar 100 dengan persentase capaian sebesar 120%. Selain itu, pada Triwulan II Tahun 2024, terdapat 2 (dua) temuan hasil pemantauan pertanggungjawaban keuangan pada BBRPPBKP oleh Inspektorat Jenderal telah TUNTAS ditindaklanjuti.

Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar 90, maka capaian pada Triwulan II Tahun 2025 belum mencapai target jangka menengah karena tidak dilakukan uji petik oleh Inspektorat Jenderal.

Apabila dibandingkan dengan satker Lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Sosial Ekonomi Keluatan dan Perikanan (BBRSEKP) dengan target yang sama (85) dan capaian yang sama juga yaitu 100 dengan persentase capaian 100%, karena sama-sama tidak diuji petik oleh Inspektorat Jenderal.

Faktor pendukung keberhasilan capaian IK ini yaitu telah dilakukannya koordinasi yang baik dan komitmen dari penanggungjawab IK untuk mengawal Tindaklanjuti Rekomendasi Hasil Pengawasan Itjen sampai dengan terbitnya dokumen Berita Acara Pemantauan Tindaklanjuti Rekomendasi Hasil Pengawasan Itjen jika ada temuan serta telah berjalannya pemantauan dan koordinasi yang baik terhadap pelaksanaan kegiatan Dukman di BBRP2BKP.



Gambar 5. Rapat internal tim keuangan dan umum

Program/ kegiatan yang mendukung keberhasilan dalam pencapaian IK ini diantaranya adalah melakukan monitoring pada aplikasi Sistem Informasi Data Tindak Lanjut Hasil Rekomendasi, pada <https://sidak.kkp.go.id/>.

Anggaran IK ini terdapat pada kegiatan "Layanan Umum: Pelayanan Pengelolaan Barang Milik Negara" dengan pagu anggaran sebesar Rp4.544.000 serta realisasi sebesar Rp4.543.700 (99,99%).

Indikator Kinerja 2

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)

Indikator Kinerja ini didefinisikan sebagai Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan selaku BUN dan/atau pengelola fiskal untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran

belanja Kementerian Negara/Lembaga dari sisi kualitas perencanaan pelaksanaan anggaran, kualitas implementasi pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran. Capaian kinerja IK 2 pada Tahun 2025 diukur menggunakan **periode pengukuran semesteran**, dan disajikan pada Tabel sebagai berikut:

Tabel 6. Capaian IK 2

IK 2. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)										
Realisasi Triwulan II 2021-2024				2025					Rencana Kegiatan BBRP2BKP Tahun 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Target TW II 2025	Realisasi TW II 2025	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
93,34	89,21	96,85	94,56	84	84	99,90	118,93	5,64	94	106,27%

Capaian kinerja IK 2 pada Triwulan II Tahun 2025 sebesar 99,90 dengan persentase capaian sebesar 118,93%, sesuai dengan Nota Dinas dari Kepala Biro Keuangan dan BMN Sekretariat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan perihal Penyampaian Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Kementerian Kelautan dan Perikanan Semester I Tahun 2025 Nomor 1725/SJ.2/RC.610/VII/2025 tanggal 09 Juli 2025. Nilai capaian ini sesuai dengan target yang ditetapkan (84).

Apabila dibandingkan dengan Tahun 2024, terdapat peningkatan target semesteran dari 83 di Triwulan II Tahun 2024, menjadi 84 pada Triwulan II Tahun 2025. Sedangkan dari segi capaian terdapat peningkatan capaian dari 94,56 pada Triwulan II 2024 menjadi 99,90 pada Triwulan II Tahun 2025. Peningkatan capaian tersebut disebabkan karena meningkatnya nilai Revisi DIPA yang didasari dengan kesesuaian antara Rencana Penarikan Dana dengan Realisasi Anggaran yang telah dilakukan.

Laporan Fa Detail (16 Segmen) X

Laporan Fa Detail (16 Segmen) X

Indikator Pelaksanaan Anggaran X

X

←

↺

https://spanint.kemendagri.go.id/spanint/latest/app/#sintesa/nilaiIKPASatker/indikatorKinerja

🔍

🌟

⚙️

🌟

⋮

🌐

☰

M

MONEVPA

🌙

halohat

👤

BALAI BESAR RIS...
T.A. 2025

📄

📄

🔍

EXCEL

PDF

FILTER

Indikator Pelaksanaan Anggaran

🔍

🔍

FILTER: SAMPAI DENGAN 1 JUNI

🔍

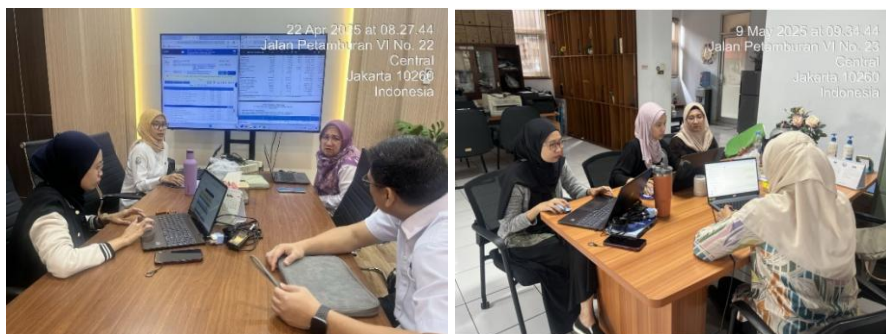
CARI DI HALAMAN...

KODE BA	KODE SATKER	URAIAN SATKER	KETERANGAN	KUALITAS PERENCANAAN ANGGARAN		KUALITAS PELAKSANAAN ANGGARAN				KUALITAS HASIL PELAKSANAAN ANGGARAN		NILAI TOTAL	KONVERSI BOBOT	DISPENSASI SPM (PENGURANG)	NILAI AKHIR (NILAI TOTAL/KONVERSI BOBOT)
				REVISI DIPKA	DEVIASI HALAMAN III DIPKA	PENYERAPAN ANGGARAN	BELANJA KONTRAKTUAL	PENYELESAIAN TAGIHAN	PENGELOLAAN UP DAN TUP	CAPAIAN OUTPUT					
032	403835	BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI KELAUTAN DAN PERIKANAN	Nilai	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	99.03	100.00	99.90	100%	0.00	99.90	
			Bobot	10	15	20	10	10	10	25					
			Nilai Akhir	10.00	15.00	20.00	10.00	10.00	9.90	25.00					
			Nilai Aspek	100.00			99.76			100.00					

Gambar 6. Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025

Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar 94, maka capaian pada Triwulan II Tahun 2025 telah mencapai target jangka menengah. Apabila dibandingkan dengan satker Lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) dengan target yang sama (84) namun capaian BBRSEKP lebih rendah yaitu 98,98.

Faktor pendukung keberhasilan capaian IK ini yaitu penyesuaian kualitas perencanaan, pelaksanaan anggaran dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran yang diukur dengan 8 indikator kinerja anggaran, serta adanya komitmen pimpinan untuk mengawal tercapainya nilai akhir Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.



Gambar 7. Proses Revisi Anggaran BBRP2BKP

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan capaian IK ini adalah melakukan koordinasi antara pimpinan dengan ketua tim kerja, serta penanggung kerja kegiatan, Selain itu telah dilakukan pemantauan dan pelaksanaan kegiatan dan anggaran secara berkala, penerapan sistem akuntabilitas pelaksanaan kegiatan dan anggaran, serta penginputan capaian output di setiap awal bulan pada aplikasi SAKTI.

Anggaran IK ini terdapat pada kegiatan "Layanan Umum: Pelayanan Rumah Tangga dan Perlengkapan Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan" dengan pagu anggaran sebesar Rp2.373.000 serta realisasi sebesar Rp2.373.000 (100%).

Indikator Kinerja 3

Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)

Nilai PM SAKIP Unit Eselon II dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP Unit Eselon II merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di Unit Eselon II di lingkungan KKP. Nilai PM SAKIP BBRP2BKP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Satker BBRP2BKP dengan Unit Eselon I BPPSDMKP. Evaluasi atas SAKIP sesuai dengan LKE pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

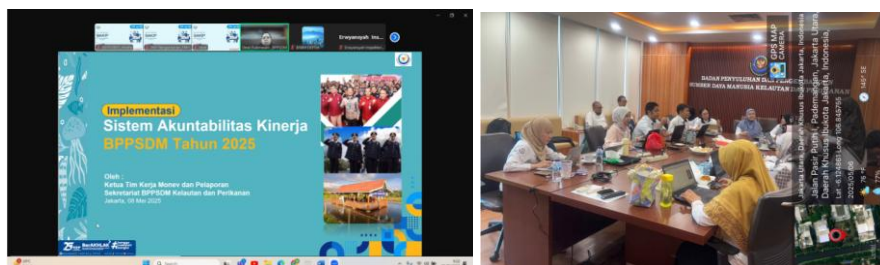
Capaian kinerja IK 3 pada Triwulan II Tahun 2025 belum ada karena IK ini menggunakan **periode pengukuran tahunan**. Apabila

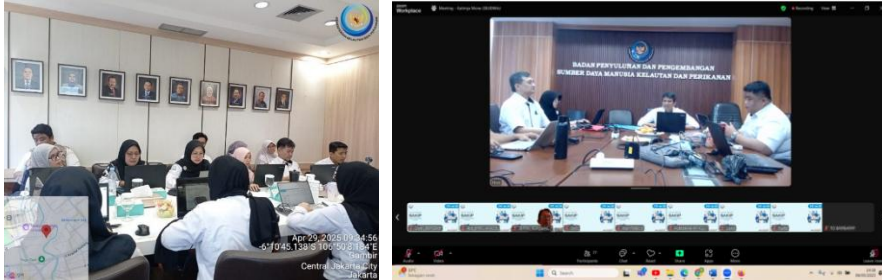
dibandingkan dengan Tahun 2024, terdapat peningkatan target dari 81,5 di tahun 2024 menjadi 82 di tahun 2025. Selain itu apabila dibandingkan dengan target jangka menengah (82,5), IK ini belum bisa dibandingkan karena belum memiliki capaian. Bukti dukung capaian IK ini adalah Surat dari Sekretariat BPPSDMKP perihal nilai PM SAKIP lingkup BPPSDMKP.

Apabila dibandingkan dengan satker Lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) dengan target yang sama yaitu 82 belum dapat dibandingkan karena sama-sama belum memiliki capaian di Triwulan II Tahun 2025.

Adapun progress capaian IK ini yaitu telah dilakukan *Kick Off Meeting* Implementasi SAKIP, Penilaian Mandiri BBRP2BKP Tahun 2025 serta verifikasi bukti dukung SAKIP BBRP2BKP selama bulan Mei-Juni Tahun 2025, yang mencakup:

1. Pemenuhan dokumen SAKIP meliputi dokumen Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.
2. Pengisian hasil penilaian mandiri SAKIP pada aplikasi DSMS BPPSDMKP.





Gambar 8. Kick Off Meeting dan Penilaian Mandiri SAKIP lingkup BPPSDMKP Tahun 2025

Verifikasi ini dilakukan dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 dan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 88 Tahun 2021. Setelah melaksanakan verifikasi tersebut, BBRP2BKP mendapatkan nilai atas penilaian mandiri SAKIP lingkup BPPSDMKP sebesar **84,00** dengan predikat A (Memuaskan). Nilai tersebut melebihi target tahunan yang ditetapkan (82).

Faktor pendukung progress capaian IK ini yaitu tersedianya dokumen perencanaan BBRP2BKP tahun 2025, dokumen pelaporan dan evaluasi kinerja, serta Sasaran Kinerja Pegawai yang tersaji pada aplikasi e-SKP.

Program/ kegiatan yang menunjang progress capaian IK ini diantaranya:

- Melakukan perbandingan realisasi kinerja (*benchmark* kinerja) antar unit kerja yang selevel di internal BPPSDMKP.
- Mendokumentasikan kegiatan (undangan, notulensi, laporan, foto, dll) terkait pembahasan perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja yang melibatkan pimpinan.

Kegiatan tersebut antara lain:

- Rapat koordinasi internal dan Penyampaian sasaran dan indikator kinerja KKP, BPPSDMKP dan indikator kinerja BBRP2BKP 2025, oleh Plt Kepala BBRP2BKP kepada

pegawai, di ruang rapat Naratama ; Senin, 6 Januari 2025.



Gambar 9. Penyampaian sasaran dan indikator kinerja KKP, BPPSDMKP dan indikator kinerja BBRP2BKP 2025

- Menghadiri undangan untuk Cascading IKU dan Penyusunan Rancangan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 di Ruang Rapat Sekretariat BPPSDM Lantai 7, Gedung Mina Bahari III, Gambir, Jakarta Pusat; Jumat, 10 Januari 2025.



Gambar 10. Cascading IKU dan Penyusunan Rancangan Perjanjian Kinerja Tahun 2025

- Rapat verifikasi dan validasi capaian kinerja level 2 lingkup BPPSDM dan pengukuran capaian kinerja level 1 BPPSDM, data dukung TW IV BBRP2BKP di RR. Sekretariat BPPSDM Lt.7 GMB 3; Jumat, 3 Januari 2025.



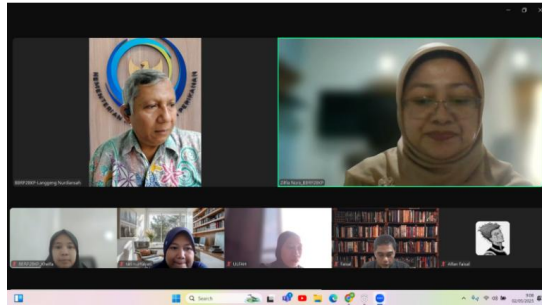
Gambar 11. Rapat Pengukuran Capaian Kinerja Lingkup BPPSDMKP

- Rapat sosialisasi Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan No 2 Tahun 2025, tentang Organisasi Dan Tata Kerja Kementerian Kelautan Dan Perikanan, serta pendataan pegawai BBRP2BKP yang akan mengisi formasi pegawai pada Pusat Standarisasi dan Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, di Aula Sumpeno Putro BBRP2BKP; Kamis, 13 Februari 2025



Gambar 12. Rapat Sosialisasi PerMenKP No 2 Tahun 2025

- Menghadiri Rapat Persiapan Pelaksanaan SAKIP BBRP2BKP Tahun 2025, *via zoom meeting*; Jumat, 2 Mei 2025.



Gambar 13. Rapat Persiapan Pelaksanaan SAKIP

- Seluruh pegawai BBRP2BKP mengikuti Pelatihan SAKIP Tahun 2025 melalui e-milea KKP.



Gambar 14. Pelatihan SAKIP Tahun 2025

- Memastikan adanya informasi terkait efisiensi sumberdaya pada Laporan Kinerja (LKj), menyampaikan bukti data dukung tindak lanjut atas rekomendasi yang disampaikan pada LKj dan evaluasi rencana aksi; serta menyajikan dokumen perencanaan dan LKj dalam website <https://kkp.go.id/>.

Anggaran IK ini terdapat pada kegiatan “Layanan Pemantauan dan Evaluasi: Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp0 serta realisasi sebesar Rp0 (100%).

Indikator Kinerja 4

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran adalah nilai yang dihasilkan atas Kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran.

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemenkeu. Berdasarkan PMK Nomor 62 Tahun 2023 tentang Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, serta Akuntansi dan Pelaporan Keuangan dan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektivitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator.

Capaian kinerja IK 4 pada Triwulan II Tahun 2025 belum ada karena IK ini menggunakan **periode pengukuran tahunan**. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, target mengalami peningkatan, dari 71 pada tahun 2024 menjadi 71,5 pada tahun 2025. Selain itu, apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar 74, IK ini belum bisa dibandingkan karena belum memiliki capaian.

Apabila dibandingkan dengan Satker lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan

Perikanan (BBRSEKP) dengan target yang sama yaitu 71,5, maka belum dapat dibandingkan karena sama-sama belum memiliki capaian.

Adapun progress capaian IK ini yaitu telah mendapatkan nilai maksimal (100) pada aspek efektifitas serta efisiensi yang didapatkan dari pengisian capaian rincian output, penggunaan SBK dan efisiensi SBK.

BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI KELAUTAN DAN PERIKANAN

Role

Pilih TA (2025)

Logout

NK Perencanaan Satuan Kerja

Monitoring / NK Perencanaan Satker

Download Excel

Tampilkan10entri

Car:

No.	Kode Satuan Kerja	Satuan Kerja	NK Perencanaan Anggaran	Efektivitas	Efisiensi	
				Capaian RO	Penggunaan SBK	Efisiensi SBK
1	032.12.403835	BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI KELAUTAN DAN PERIKANAN	100,00	100,00	100,00	100,00

Menampilkan 1 sampai 1 dari 1 entri

Sebelumnya

1

Selanjutnya

Gambar 15. Progress Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP

Bukti capaian IKU ini berupa Nota Dinas Dari Biro Keuangan perihal capaian IK NKPA lingkup KKP dan/atau *screenshot* aplikasi Monev Kemenkeu.

Faktor pendukung progress capaian IK ini yaitu:

- Komitmen pimpinan untuk mengawal tercapainya target IK Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP.
- Kemudahan monitoring informasi terkait komponen Nilai yang terangkum dalam aplikasi Monev Kemenkeu <https://monev.kemenkeu.go.id/>, yang terkoneksi dengan aplikasi SAKTI <https://sakti.kemenkeu.go.id/>.

Program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IK ini diantaranya melakukan penyerapan anggaran yang konsisten dengan DIPA, dan melakukan penginputan capaian output

di setiap awal bulan pada aplikasi SAKTI yang akan otomatis terinput ke dalam aplikasi Monev Kemenkeu.

Anggaran IK ini terdapat pada kegiatan "Layanan Pemantauan dan Evaluasi: Pelayanan Pelaporan Kinerja Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan" dengan pagu anggaran sebesar Rp0 serta realisasi sebesar Rp0 (100%).

Indikator Kinerja 5

Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Adapun sumber Nilai IP ASN 2025 diambil dari <http://ropeg.kkp.go.id:4080/ip-asn/2025/eselon>. Capaian kinerja IK 5 pada Tahun 2025 diukur menggunakan **periode pengukuran semesteran**, dan disajikan pada Tabel sebagai berikut:

Tabel 7. Capaian IK 5

IK 5. Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)										
Realisasi Triwulan II 2021-2024				2025					Rencana Kegiatan BBRP2BKP Tahun 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Target TW II 2025	Realisasi TW II 2025	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
67,63	72,05	70,85	88,23	85	70	88,15	120	-0,09	90	97,94%

IK 5 pada Triwulan II Tahun 2025 memiliki capaian sebesar 88,15 dengan persentase capaian sebesar 120%, sesuai dengan bukti capaian IK berupa Surat Sekretaris BPPSDM Nomor: B.4593/BPPSDM.1/KP.720/VII/2025 tanggal 12 Juli 2025 perihal Capaian IP ASN Semester I Tahun 2025. Nilai capaian IK ini melebihi dari target yang telah ditetapkan (70). Apabila dibandingkan dengan Triwulan II Tahun 2024, IK ini mengalami kenaikan target semesteran yaitu dari 69 pada tahun 2024, menjadi 70 pada tahun 2025. Jika dibandingkan dengan capaian pada Triwulan II Tahun 2024, terdapat penurunan capaian dari 88,23 (120%) pada Triwulan II 2024, menjadi 88,15 (120%) pada Triwulan II tahun 2025. Penurunan capaian ini disebabkan oleh banyaknya mutasi pegawai yang berpendidikan tinggi ke Pusat Standardisasi dan Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, yang membuat aspek kualifikasi dan kompetensi pada penilaian IP ASN menurun.

No	Unit Kerja	Target IP ASN	Nilai IP ASN	Persentase Capaian (Nilai/Target) x 100%
1	BPPSDM (untuk Sekretariat BPPSDM)	74	80.48	108.76%
2	Pusat Penyuluhan KP	60	79.97	133.28%
3	Pusat Pendidikan KP	70	79.74	113.91%
4	Pusat Pelatihan KP	74	86.57	116.99%
5	Pusat Standardisasi dan Sertifikasi SDM KP	belum ada target (DIPA belum terbit)	85.2	#VALUE!
6	Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP	71	86.31	121.56%
7	Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP	70	88.15	125.93%
8	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	70	78.84	112.63%
9	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	70	79.13	113.04%
10	Balai Riset Perikanan Laut	80	87.85	109.81%
11	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	82.5	92.41	112.01%
12	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	70	79.17	113.10%

Gambar 16. Capaian IP ASN BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025

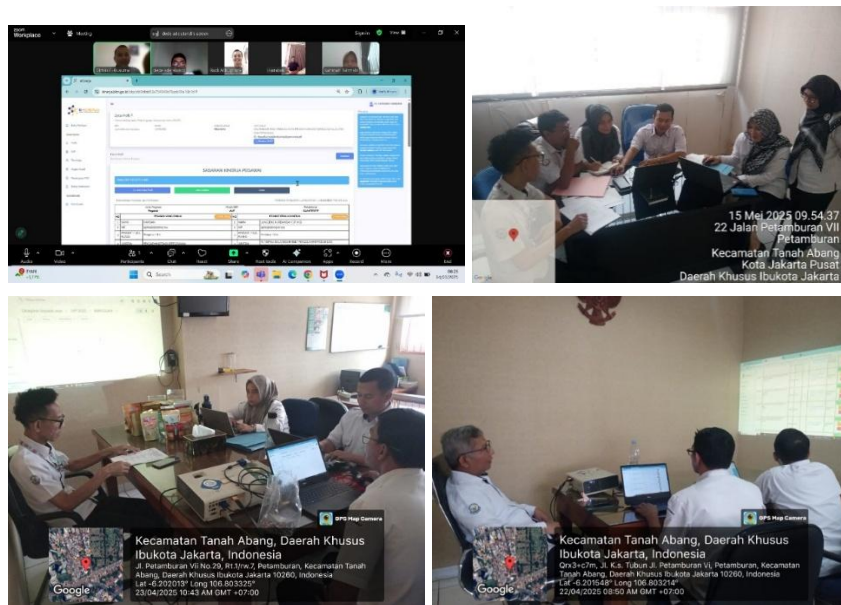
Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar 90, maka capaian pada Triwulan II Tahun 2025 belum mencapai target jangka menengah, namun ditargetkan tercapai di akhir tahun.

Apabila dibandingkan dengan Satker lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) yang memiliki target yang lebih tinggi yaitu 71 namun capaian kinerjanya yang lebih rendah dari BBRP2BKP yaitu sebesar 86,31.

Faktor pendukung progress capaian IK ini disebabkan oleh tersedianya pelatihan dan seminar secara online, kemudahan mengakses website IP ASN website eskp.kkp.go.id untuk inputan data dukung.

Program/kegiatan yang menunjang progress pencapaian IK ini diantaranya:

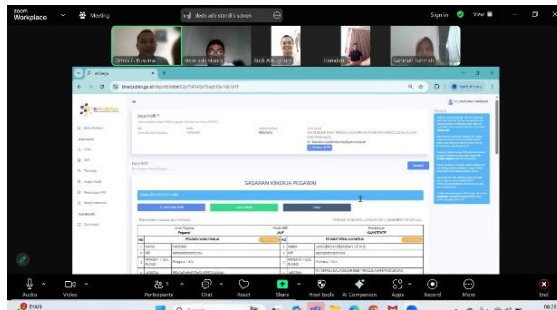
- Plt. Kepala BBRP2BKP mendorong agar semua pegawai dapat meningkatkan kompetensinya melalui berbagai kegiatan seperti keikutsertaan dalam webinar, pelatihan, workshop, tugas belajar, dan lainnya serta dibuktikan dengan data dukung berupa sertifikat yang diinput ke website eskp.kkp.go.id.
- Melakukan koordinasi, verifikasi dan validasi terkait data dukung capaian yang diinput ke masing-masing SKP pegawai.



Gambar 17. Rapat koordinasi terkait kepegawaian

- Pegawai BBRP2BKP yang telah melaksanakan dan melaporkan keikutsertaannya dalam berbagai kegiatan peningkatan kompetensi, dalam rangka untuk mendukung pelaksanaan tugasnya, terutama dalam diklat 20 JP dan seminar/webinar.
- Peran aktif operator e-pegawai tetap diperlukan di dalam membantu mengupload bukti keikutsertaan tersebut, disamping pegawai yang bersangkutan juga dapat melakukannya secara mandiri melalui e-pegawai nya masing-masing.

- Melakukan pemantauan secara berkala terhadap capaian IP ASN masing-masing pegawai.



Gambar 18. Koordinasi terkait monitoring pengisian sasaran kinerja pegawai (SKP) periode I 2025

Anggaran IK ini terdapat pada kegiatan Manajerial “Layanan Manajemen SDM: 1) Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan; 2) Pelayanan Jabatan Fungsional Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp0,- serta realisasi sebesar Rp0,- (100%).

Indikator Kinerja 6

Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP.

Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1). Capaian kinerja IK 6 pada Tahun 2025 diukur menggunakan **periode pengukuran triwulanan**. Capaian IK 6 disajikan pada Tabel sebagai berikut:

Tabel 8. Capaian IK 6

IK 6. Persentase rencana umum pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)										
Realisasi Triwulan II 2021-2024				2025					Rencana Kegiatan BBRP2BKP Tahun 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Target TW II 2025	Realisasi TW II 2025	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
-	-	-	-	80	80	100	120	-	85	117,65

Capaian kinerja IK 6 pada Triwulan II Tahun 2025 sebesar 100% dengan persentase capaian sebesar 120%, sesuai dengan Surat Sekretaris BPPSDM Nomor: B.4633/BPPSDM.1/PL.410/VII/2025 tanggal 15 Juli 2025. Capaian ini tidak bisa dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya karena merupakan IK ini merupakan IK baru. Sedangkan, apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar 85, maka capaian pada Triwulan II Tahun 2025 sudah melebihi target.

Apabila dibandingkan dengan satker Lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan

Perikanan dengan target yang sama (80), dan memiliki capaian yang sama (100) dengan persentase capaian 120%.

Faktor pendukung keberhasilan capaian IK ini yaitu adanya komitmen yang tinggi dari Plt. Kepala BBRP2BKP dan penanggung jawab IK untuk mencapai target yang telah ditetapkan.

Program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IK ini yaitu diantaranya :

- Melakukan koordinasi dengan masing-masing penanggungjawab kegiatan serta penyedia agar kegiatan berjalan sesuai target dan aturan yang berlaku,
- melakukan identifikasi efisiensi belanja pengadaan yang dituangkan ke dalam penyusunan kertas kerja (format excel) sebagai data dukung klarifikasi penyesuaian Pagu Pengadaan pasca efisiensi yang akan disampaikan kepada Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (LKPP), serta
- melakukan revisi RUP pada SIRUP berdasarkan kertas kerja klarifikasi yang telah disusun.



Gambar 19. Perhitungan efisiensi anggaran pasca terbitnya peraturan Menteri Kemenkeu RI perihal Efisiensi Belanja Kementerian TA. 2025

Anggaran IK ini terdapat pada kegiatan “Layanan Perkantoran: Operasional dan Pemeliharaan Kantor” dengan pagu anggaran sebesar Rp5.916.479.000 serta realisasi sebesar Rp3.145.126.956 (53,16%).

Indikator Kinerja 7

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%)

IK ini didefinisikan sebagai suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan perikanan telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan perikanan diukur berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur berikut:

1. Tingkat pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2025:
 - a. Tersedianya dokumen RKBMN Tahun 2026 (bobot 5%)
 - b. Tingkat pemanfaatan RKBMN dalam penyusunan RKAKL Tahun 2025 (bobot 7,5%)
2. Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN sampai dengan triwulan III tahun 2025 baik ke pengguna barang dan pengelola barang (bobot 25%);
3. Tersedianya usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna barang dan pengelola barang sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 (bobot 25%);
4. Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal Tahun 2024 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (bobot 20%);
5. Penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu (bobot 12,5%);
6. Penyusunan/Penyampaian Usulan RKBMN Tahun 2027 (bobot 5%).

Capaian kinerja IK 7 pada Triwulan II Tahun 2025 belum ada karena IK ini menggunakan **periode pengukuran tahunan**. IK ini tidak dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena IK ini merupakan IK baru di tahun 2025. Bukti dukung capaian IK ini adalah Surat Sekretaris BPPSDMKP tentang Pengukuran Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BPPSDMKP.

Apabila dibandingkan dengan satker Lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) dengan target yang sama yaitu 80 belum dapat dibandingkan karena sama-sama belum memiliki capaian di Triwulan II Tahun 2025.

Faktor pendukung keberhasilan capaian IK ini yaitu adanya komitmen yang tinggi dari Plt. Kepala BBRP2BKP dan penanggung jawab IK untuk mencapai target yang telah ditetapkan.

Program/ kegiatan yang menunjang progress capaian IK ini diantaranya:

- Tersedianya dokumen RKBMN Tahun 2026, pemanfaatan RKBMN dalam penyusunan RKAKL Tahun 2025.
- Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN baik ke pengguna barang dan pengelola barang.
- Tersedianya usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna barang dan pengelola barang.
- Melakukan penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu.
- Melakukan penyusunan/penyampaian Usulan RKBMN Tahun 2027.

Anggaran IK ini terdapat pada kegiatan “Layanan Penyelenggaraan Kearsipan” dengan pagu anggaran sebesar Rp0,- serta realisasi sebesar Rp0,- (100%).

Indikator Kinerja 8

Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)

Kegiatan manajemen merupakan proses perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian, dan pengontrolan sumber daya untuk mencapai sasaran secara efektif dan efisien. Capaian kinerja IK ini pada Tahun 2025 diukur menggunakan **periode pengukuran triwulanan**. Layanan dukungan manajemen internal BBRP2BKP terdiri dari:

- Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi
- Layanan Umum
- Layanan Data dan Informasi
- Layanan Perkantoran
- Layanan Manajemen SDM
- Layanan Perencanaan dan Penganggaran
- Layanan Pemantauan dan Evaluasi
- Layanan Manajemen Keuangan
- Layanan Penyelenggaraan Kearsipan

Capaian IK 8 disajikan pada Tabel sebagai berikut:

Tabel 9. Capaian IK 8

IK 8. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)										
Realisasi Triwulan II 2021-2024				2025					Rencana Kegiatan BBRP2BKP Tahun 2025-2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2024	Target TW II 2025	Realisasi TW II 2025	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
50	50	50	58,33	100	50	25	100	-8,33	100	50

Capaian kinerja IK 8 pada Triwulan II Tahun 2025 sebesar 50% dengan persentase capaian sebesar 100%, sesuai dengan "Memorandum Ketua Tim Kerja Dukungan Manajemen BBRP2BKP ke Plt. Kepala BBRP2BKP perihal Penyampaian Bukti Dukung Indikator Kinerja: Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)" serta "Data Rekapitulasi IK "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)" s.d Triwulan II Tahun 2025 yang telah ditandatangani oleh Plt. Kepala BBRP2BKP". Nilai capaian ini sesuai target yang ditetapkan (50).

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI KELAUTAN DAN PERIKANAN		Data Rekapitulasi IK "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)" s.d Triwulan II Tahun 2025				
MEMORANDUM NOMOR:8.3/BBRP2BKP/RC.610.I/VI/2025		Indikator Kinerja Utama (IKU) "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)"				
Yth. : Plt. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan		No				
Dari : Ketua Tim Kerja Dukungan Manajemen BBRP2BKP		Nama Indikator Kinerja (IK)				
Perihal : Penyampaian Bukti Dukung Indikator Kinerja: "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)"		Target Tahun				
Lampiran : -		Berkas Data Dukung				
Tanggal : 7 Juli 2025		Capaian Triwulan II 2025				
		Link Data Dukung				
1. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)		1				
2. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)		1				
3. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)		1				
4. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)		1				
5. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)		1				
6. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)		1				
7. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)		1				
8. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)		1				
9. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)		1				
10. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)		1				
11. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)		1				
12. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)		1				
Jumlah Layanan Dukungan Manajemen		12				
Total Capaian Layanan Dukungan Manajemen		50,00				

Gambar 20. Memorandum Katimja dan Data Rekapitulasi IK "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)" s.d Triwulan II Tahun 2025

Bila dibandingkan dengan Triwulan II Tahun 2024, target capaian IK ini tidak ada perubahan, namun memiliki penurunan capaian dari 58,33% pada Triwulan II Tahun 2024 menjadi 50% pada Triwulan II Tahun 2025. Penurunan capaian ini disebabkan pada kenaikan dokumen target namun tidak mengubah nilai target capaian kinerja. Sedangkan, apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar 100, maka capaian pada Triwulan II Tahun

2025 masih dibawah target, namun ditargetkan akan tercapai di akhir tahun. Adapun bukti capaian IK ini diperoleh dari dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal satker berupa Laporan Bulanan BBRP2BKP Tahun 2025, dari bulan Januari s.d. Juni.



Gambar 21. Bukti Dukung Capaian IK Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)

Apabila dibandingkan dengan satker Lingkup BPPSDMKP yang memiliki IK sejenis yaitu Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan dengan target tahunan yang sama (100), dan memiliki capaian 100 dengan persentase capaian yang sama yaitu 100%.

Faktor pendukung keberhasilan capaian IK ini yaitu adanya komitmen yang tinggi dari Plt. Kepala BBRP2BKP untuk mencapai target

yang telah ditetapkan serta koordinasi yang intensif dengan penanggungjawab IK untuk menyajikan bukti dukung capaian IK berupa Laporan Bulanan BBRP2BKP secara rutin dari kegiatan layanan dukungan manajemen internal.

Program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan dalam pencapaian IK ini diantaranya:

- Melakukan penyusunan laporan mingguan setiap minggunya, untuk kegiatan manajerial dan Instruktur. Laporan mingguan ini dikompilasi dan difinalisasi menjadi Laporan Bulanan BBRP2BKP.
- Melaksanakan rapat internal untuk memonitoring dan evaluasi setiap kegiatan yang dilakukan BBRP2BKP.



Gambar 22. Rapat Koordinasi Kegiatan BBRP2BKP

- Melakukan koordinasi dengan masing-masing penanggungjawab kegiatan agar kegiatan berjalan sesuai target dan aturan yang berlaku.

Anggaran IK ini terdapat pada kegiatan “Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi, Layanan Data dan Informasi serta Layanan

Perkantoran" dengan pagu anggaran sebesar Rp8.150.000.000 serta realisasi sebesar Rp4.133.210.345 (50,71%).

3.3 Akuntabilitas Keuangan BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025

Realisasi anggaran BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025 termuat pada data dari laman spanint.kemenkeu.go.id (OMSPAN) dan sakti.kemenkeu.go.id (SAKTI). Perbedaan dari kedua data realisasi tersebut terletak pada pagu total, jika pada OMSPAN menggunakan pagu total yang memasukkan blokir anggaran (Efisiensi Kebijakan Penyesuaian Belanja Negara dan Kebijakan Pemerintah Lainnya) sebesar Rp2.026.604.000. Sedangkan, pada SAKTI, pagu total sudah dikurangi dengan blokir anggaran.

Realisasi anggaran per jenis belanja berdasarkan data OMSPAN disajikan pada Tabel sebagai berikut:

Tabel 10. Realisasi Anggaran BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025 (OMSPAN)

No	Belanja	Pagu	Realisasi	%
1	Belanja Pegawai	8.150.000.000	4.133.210.243	50,71
2	Belanja Barang	7.950.000.000	3.152.043.656	39,65
Jumlah		16.100.000.000	7.285.253.899	45,25

Sumber: Data OMSPAN Kementerian Keuangan sampai dengan akhir Triwulan II Tahun 2025

Realisasi anggaran BBRP2BKP berdasarkan data OMSPAN pada Triwulan II Tahun 2025 sebesar Rp7.285.253.899 (45,25%) dengan pagu total Rp16.100.000.000. Realisasi ini terdiri dari belanja pegawai sebesar Rp4.133.210.243 (50,71%) dan belanja barang sebesar Rp3.152.043.656 (39,65%). Dari keseluruhan pagu total tersebut, terdapat blokir (Efisiensi Kebijakan Penyesuaian Belanja Negara dan Kebijakan Pemerintah Lainnya) sebesar Rp2.026.604.000.

Selain itu, realisasi anggaran per jenis belanja berdasarkan data SAKTI disajikan pada Tabel sebagai berikut:

Tabel 11. Realisasi Anggaran BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025 (SAKTI)

Program Dukungan Manajemen	Rp	%
Pagu	14.073.396.000	
Realisasi	7.285.254.001	51,77
Sisa	6.638.141.999	48,23

Sumber: Data SAKTI Kementerian Keuangan sampai dengan akhir Triwulan II Tahun 2025

Pagu anggaran BBRP2BKP berdasarkan data SAKTI pada akhir Triwulan II Tahun 2025 sebesar Rp14.073.396.000, dan telah terealisasi untuk Program Dukungan Manajemen sebesar Rp7.285.254.001 (51,77%).

Anggaran yang telah direalisasikan digunakan untuk melaksanakan kegiatan layanan dukungan manajemen internal (layanan umum, layanan perkantoran untuk pembayaran gaji dan tunjangan pegawai serta operasional dan pemeliharaan kantor, serta layanan manajemen keuangan).

Sasaran Kegiatan 1 yaitu Sasaran Kegiatan "Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan", memiliki pagu anggaran sebesar Rp16.610.000.000 dan telah direalisasikan sebesar Rp7.285.254.001 (51,77%) berdasarkan realisasi sakti.kemenkeu.go.id.

Selanjutnya, realisasi anggaran per-Indikator Kinerja BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025 disajikan dalam bentuk Tabel sebagai berikut:

Tabel 12. Realisasi Anggaran per-Indikator Kinerja BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		KINERJA (%)	PAGU DATA SAKTI (Rp)	REALISASI (Rp)	% REALISASI
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	100	4.544.000	4.543.700	99,99
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	118,93	2.373.000	2.373.000	100
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	-	0	0	100
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	-	0	0	100
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	120	0	0	100
		6	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	120	5.916.479.000	3.145.126.956	53,16
		7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%)	-	0	0	100
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	8.150.000.000	4.133.210.345	50,71

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	KINERJA (%)	PAGU DATA SAKTI (Rp)	REALISASI (Rp)	% REALISASI
TOTAL				14.073.396.000	7.285.254.001	51,77

Sumber: Data SAKTI Kementerian Keuangan Triwulan II Tahun 2025

Upaya pencapaian kinerja BBRP2BKP pada Triwulan II Tahun 2025 telah dilakukan semaksimal mungkin untuk mencapai target yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja.

3.4 Efisiensi Anggaran dan/atau Alokasi Sumber Daya BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025

- **Analisis Efisiensi Anggaran**

Berdasarkan KMK 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pengendalian dan Pemantauan Serta Evaluasi Kinerja Anggaran, disebutkan bahwa efisiensi penggunaan anggaran berkaitan dengan hubungan antara sumber daya yang digunakan dan keluaran yang diperoleh dalam hal kuantitas, kualitas dan waktu.

Selain itu, pada Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214 Tahun 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/ kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur

variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (*output*) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (*output*) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi, yaitu data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara persentase kinerja per IK dengan realisasi keuangannya. Adapun nilai minimum efisiensi adalah -20 dan nilai maksimum adalah +20. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Monev Kemenkeu.

Tabel 13. Perhitungan Efisiensi Anggaran BBRP2BKP Triwulan II Tahun 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		KINERJA (%)	PAGU DATA SAKTI (Rp)	REALISASI (Rp)	% REALISASI	EFISIENSI (%)
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	100	4.544.000	4.543.700	99,99	0,01
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	118,93	2.373.000	2.373.000	100	18,93

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		KINERJA (%)	PAGU DATA SAKTI (Rp)	REALISASI (Rp)	% REALISASI	EFISIENSI (%)
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	-	0	0	100	-
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	-	0	0	100	-
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	120	0	0	100	20
		6	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	120	5.916.479.000	3.145.126.956	53,16	20
		7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%)	-	0	0	100	-
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100	8.150.000.000	4.133.210.345	50,71	20
TOTAL					14.073.396.000	7.285.254.001	51,77	-

Sumber: Data SAKTI Kementerian Keuangan Triwulan II Tahun 2025

Dari Tabel diatas, nilai efisiensi 20 terdapat pada IK 2, 5, 6 dan 8 yang menunjukkan bahwa penggunaan anggaran untuk pencapaian target pada IK tersebut pada Triwulan II tahun 2025 sudah sangat efisien, sedangkan nilai efisiensi 0,01 pada IK 1 menunjukkan penggunaan anggaran sudah maksimal dan efisien. Terdapat

beberapa *output* dengan capaian diatas atau sama dengan 100%, yaitu:

1. IK 1 "Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)", dengan target 85 dan capaian sebesar 85 dengan persentase capaian sebesar 100%.
2. IK 2 "Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)", dengan target 84 dan capaian sebesar 99,90 dengan persentase capaian sebesar 118,93%.
3. IK 5 "Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)", dengan target 70 dan capaian sebesar 88,15 dengan persentase capaian sebesar 120%.
4. IK 6 "Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)" dengan target 80 dan capaian sebesar 100 dengan persentase capaian sebesar 120%.
5. IK 8 "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)", dengan target 50 dan capaian sebesar 50 dengan persentase capaian sebesar 100%.

Upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk mempertahankan efisiensi ke depan sbb:

1. Melakukan perhitungan kembali secara detil kebutuhan per belanja, khususnya belanja pegawai sebagai proporsi anggaran terbesar agar cukup sesuai kebutuhan dan tidak mengganggu proporsi anggaran BPPSDM untuk berkinerja;
2. Mencantumkan output kegiatan yang sekiranya sudah dapat diperoleh (khususnya pada RO dengan satuan Layanan)

sehingga nilai efisiensi dari sasaran program pada NKA tidak tercatat minus sepanjang tahun (tidak berkinerja);

3. Melakukan pengecekan kembali informasi indikator kinerja pada aplikasi KRISNA dan Monev Kemenkeu untuk memastikan indikator dan target volume yang diinput tersaji pada aplikasi pengukuran (Monev Kemenkeu); dan
4. Melakukan pengawalan penyajian data kinerja yang update dan valid melalui kegiatan rekonsiliasi kinerja data NKA dan capaian output SAKTI secara berkala untuk menjaga nilai konsistensi capaian kinerja anggaran, dan melaporkan capaian output secara tepat waktu pada aplikasi SAKTI dan OMSPAN;
5. Meminimalisir terjadinya anomali data capaian output pada saat pengisian data di aplikasi SAKTI.

- **Analisis Alokasi Sumber Daya Manusia**

Secara keseluruhan, jumlah pegawai BBRP2BKP sampai dengan akhir Triwulan II tahun 2025 yaitu sebanyak 45 pegawai terdiri dari 24 pegawai (53%) berstatus PNS, 3 pegawai (6%) berstatus PPPK, serta 15 pegawai (35%) berstatus PPNPN, serta 3 pegawai (6%) berstatus PJLP. Pada Triwulan II ini, yaitu pada bulan Mei, pegawai PNS BBRP2BKP berkurang 1 (satu) pegawai an. Syamdididi, S.Pi., M.App.Sc. (Pembina, IV/a) yang per-1 Mei 2025 telah dipindahkan ke Pusat Kebijakan Strategis, Sekretariat Jenderal dalam jabatan Instruktur Ahli Madya sesuai dengan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 97/MEN-SJ/KP.431/IV/2025. Selain itu, pada bulan Juni, pegawai ASN BBRP2BKP berkurang 19 (sembilan belas) pegawai yang per-1 Juni 2025 telah dimutasi ke Pusat Standardisasi dan Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan sesuai dengan Surat Plh.

Sekretaris BPPSDM Nomor: B.3895/BPPSDM.1/KP.430/V/2025 tanggal 23 Mei 2025.

Jenjang pendidikan pegawai yang berstatus ASN yaitu S2 sebanyak 10 orang (37%), S1 sebanyak 4 orang (14%), serta berpendidikan <S1 sebanyak 13 orang (49%). Pegawai ASN BBRP2BKP memangku Jabatan Fungsional Tertentu/JFT (48%) dan Jabatan Fungsional Umum/ JFU (42%). Diharapkan seluruh kegiatan tetap dapat berjalan secara optimal dengan SDM yang ada sehingga target kinerja dapat tercapai.

3.5 Capaian Kinerja Lainnya

A. Pembelajaran Taruna Berprestasi (PTB)

Pendidikan tinggi vokasi kelautan dan perikanan bertujuan untuk mempersiapkan calon lulusan memasuki dunia kerja kelautan dan perikanan dengan keterampilan, kompetensi, dan keahlian teknis yang diperlukan untuk karir tertentu. Berbagai upaya dapat dilakukan untuk menghasilkan calon lulusan sesuai dengan tujuan dimaksud, diantaranya pengembangan kurikulum yang sesuai kebutuhan dunia kerja, peningkatan kualitas proses pembelajaran melalui sarana dan prasarana, kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), pengadaan pojok bursa atau bursa kerja melalui kerja sama yang dilakukan dengan dunia industri, dan meningkatkan interpreneurship taruna melalui kegiatan kegiatan wirausaha. Salah satu cara yang dilakukan oleh Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM) melalui Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan untuk meningkatkan kompetensi taruna berprestasi, optimalisasi sarana dan prasarana yang lengkap di Balai

Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRPPBKP) adalah perlu melakukan kegiatan magang di BBRPPBKP. Peserta magang adalah taruna berprestasi program studi Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan (TPH) Semester VI Politeknik AUP dan program studi Teknik Pengolahan Produk Perikanan/Pengolahan Hasil Laut (TPPP/PHL) semester IV Politeknik KP yang terdiri dari 16 orang, yang terdiri dari 4 laki-laki dan 12 perempuan.

Tujuan dari kegiatan PTB adalah meningkatkan kompetensi taruna berprestasi program studi Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan (TPH) /Teknik Pengolahan Produk Perikanan (TPPP) / Pengolahan Hasil Laut (PHL) untuk menghasilkan produk yang dapat diaplikasikan, serta optimalisasi sarana dan prasarana di BBRPPBKP.

Program Pembelajaran Taruna Berprestasi (PTB) dilaksanakan pada 13 Januari s.d. 30 Juni 2025, meliputi pembelajaran teori, magang di laboratorium dan pembuatan produk inovasi. Program PTB ini dibimbing oleh instruktur BBRP2BKP serta dosen pendamping dari Politeknik KP, dan didampingi oleh teknisi laboratorium BBRP2BKP.





Seminar Hasil dan Penutupan Program PTB Batch 2



Gambar 23. Kegiatan PTB Batch 2 di BBRP2BKP

B. Penerimaan Penghargaan Keterbukaan Informasi Publik

Kegiatan pelaksanaan Keterbukaan Informasi Publik di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2024 dilaksanakan di Jakarta pada tanggal 6 Maret 2025. Pada acara tersebut BBRP2BKP mendapatkan Piagam Penghargaan sebagai unit organisasi berpredikat 'Informatif'.



Gambar 24. Penerimaan Penghargaan Keterbukaan Informasi Publik di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2024

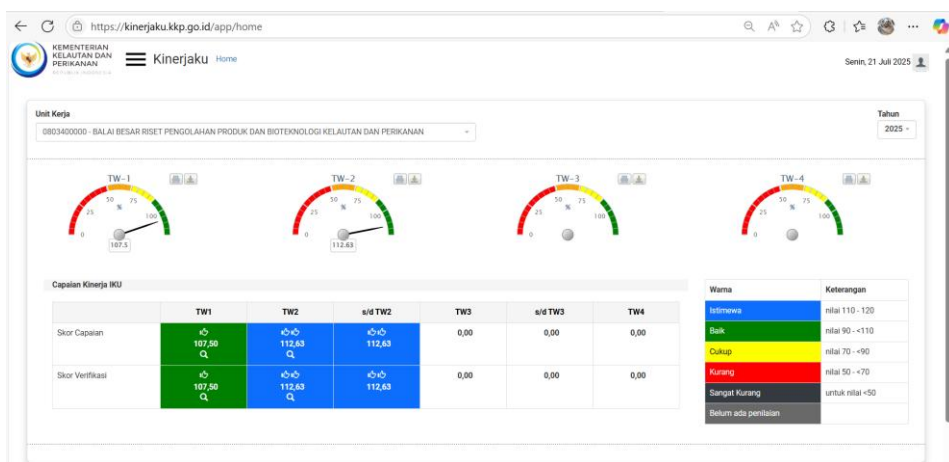
Penghargaan ini merupakan hasil kerja keras tim kehumasan BBRP2BKP, dan dukungan manajemen BBRP2BKP dalam pengelolaan informasi publik.

IV. PENUTUP

4.1 Capaian Indikator Kinerja

Pada tahun 2025, BBRP2BKP memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 1 Sasaran Kegiatan dan 8 Indikator Kinerja. Pengukuran capaian kinerja BBRP2BKP tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan capaian kinerja. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

Hasil pengukuran kinerja Triwulan II Tahun 2025, diperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) sebesar **112,63 (ISTIMEWA)** sebagaimana dashboard Kinerjaku berikut:



Gambar 25. Dashboard Kinerjaku BBRP2KP Triwulan II Tahun 2025

Pada Triwulan II Tahun 2025, dari 8 (delapan) Indikator Kinerja (IK) yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK), hanya 5 (lima) IK yang memiliki capaian. Adapun rincian target dan capaian kinerja IK tersebut pada Triwulan II Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. IK 1 "Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)",

- dengan target 85 dan capaian sebesar 85 dengan persentase capaian sebesar 100%.
2. IK 2 "Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)", dengan target 84 dan capaian sebesar 99,90 dengan persentase capaian sebesar 118,93%.
 3. IK 5 "Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)", dengan target 70 dan capaian sebesar 88,15 dengan persentase capaian sebesar 120%.
 4. IK 6 "Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)" dengan target 80 dan capaian sebesar 100 dengan persentase capaian sebesar 120%.
 5. IK 8 "Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)", dengan target 50 dan capaian sebesar 50 dengan persentase capaian sebesar 100%.

4.2 Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum capaian kinerja BBRP2BKP pada Triwulan II Tahun 2025 memiliki kategori "**Istimewa**". Upaya yang direkomendasikan untuk pencapaian kinerja BBRP2BKP pada triwulan III yaitu melakukan pemantauan capaian kinerja BBRP2BKP secara berkala guna memastikan bahwa capaian Indikator Kinerja dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

Laporan kinerja (LKj) ini, diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel, sekaligus sebagai bahan evaluasi untuk peningkatan kinerja BBRP2BKP pada triwulan berikutnya.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025 (24 Januari 2025)



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL bpsdms@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Langgeng Nurdiansah**

Jabatan : **Plt. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **I Nyoman Radiarta**

Jabatan : **Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 24 Januari 2025

PIHAK KEDUA
Kepala Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kelautan dan Perikanan

Nyoman Radiarta

PIHAK PERTAMA
Plt. Kepala Balai Besar Riset
Pengolahan Produk dan Bioteknologi
Kelautan dan Perikanan

Langgeng Nurdiansah

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1.	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BBRP2BKP (%)	85
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	92
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BBRP2BKP (Nilai)	82
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BBRP2BKP (Nilai)	71,5
		5	Indeks Profesionalitas ASN BBRP2BKP (Indeks)	85
		6	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP BBRP2BKP (%)	80
		7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BBRP2BKP (%)	80
		8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BBRP2BKP (%)	100

Data Anggaran

No	Kegiatan	Anggaran
1.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	Rp16.100.000.000
Total Anggaran BBRP2BKP Tahun 2025		Rp16.100.000.000

Jakarta, 24 Januari 2025

PIHAK KEDUA
Kepala Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kelautan dan Perikanan



I Nyoman Radiarta

PIHAK PERTAMA
Plt. Kepala Balai Besar Riset
Pengolahan Produk dan Bioteknologi
Kelautan dan Perikanan



Langgeng Nurdiansah

Lampiran 2. Surat Tugas tentang Tim Teknis Tata Kelola Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN KS. TUBUN PETAMBURAN VI, JAKARTA 10260
TELEPON (021) 53650157, 53650158 FAKSIMILE (021) 53650158
LAMAR <https://kkp.go.id> POS ELEKTRONIK pproduk.biotech@kkp.go.id

SURAT TUGAS

NOMOR: B.21/BBRPPBKP/KP.440/I/2025

- Menimbang :**
1. bahwa dalam rangka meningkatkan kualitas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan, perlu membentuk Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan;
 2. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam poin 1, perlu ditetapkan Surat Tugas tentang Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan;
- Dasar :**
1. Peraturan Presiden Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
 2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
 3. Peraturan Presiden Nomor 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
 4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
 5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
 6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 71 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan;
 7. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 3 Tahun 2021 tentang Pedoman Umum Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan;
 8. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 2 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
 9. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
 10. Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 205 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2024.
 11. Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Petikan Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Nomor: SP DIPA - 032.12.2.403835/2025 tanggal 2 Desember 2024.

Memberi Tugas

- Kepada : Nama-nama yang tercantum dalam lampiran sebagai Tim Teknis Tata Kelola Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025, dengan susunan sebagaimana tersebut dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisah dari Surat Tugas ini.
- Untuk : Melaksanakan uraian tugas terkait kegiatan yang terlampir;

Demikian Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggung jawab.

Terimakasih untuk tidak memberikan sesuatu atau janji yang dapat mengakibatkan KKN, gratifikasi, dan benturan kepentingan.

Jakarta, 3 Januari 2025
Pit. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan
Produk dan Bioteknologi Kelautan
dan Perikanan,

Langgeng Nurdiansah

Lampiran 1
Tanggal : 3 Januari 2025
Nomor : B.21/BBRPBKP/KP.440/II/2025

**TIM PENGELOLAAN KINERJA
BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI
KELAUTAN DAN PERIKANAN TAHUN 2025**

I. Uraian Tugas

Melaksanakan kegiatan pengelolaan kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP) Tahun 2025 yang meliputi kegiatan pengukuran dan pelaporan kinerja. Masa kerja Tim Pengelolaan Kinerja BBRP2BKP terhitung mulai sejak Surat Tugas ini dikeluarkan sampai dengan tanggal 31 Desember 2025. Biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Surat Tugas ini dibebankan kepada Anggaran Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Tahun Anggaran 2025.

II. Penanggung Jawab, dan Pelaksana Tim Tata Kelola Kinerja

Penanggung Jawab, bertanggung jawab terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Tahun 2025.

Pelaksana, yang terdiri dari:

- **Ketua**, mengoordinasikan pelaksanaan perencanaan, pengukuran, pelaporan, evaluasi, dan verifikasi kinerja organisasi di lingkungan kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Tahun 2025.
- **Manajer Kinerja**, mengoordinasikan perencanaan, pengukuran, pelaporan, evaluasi, dan verifikasi kinerja organisasi di lingkungan unit kerja yang bersangkutan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan.
- **Sub-Tim Perencanaan Kinerja**, yang bertugas :
 - a. Memastikan bahwa dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)/Rencana Kerja telah tersusun dan memuat:
 - 1) visi, misi, dan program;
 - 2) tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan, dan target;
 - 3) sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran, dan target tahunan; dan
 - 4) Indikator Kinerja Utama (IKU).
 - b. Memastikan bahwa Indikator Kinerja:
 - 1) digunakan sebagai ukuran kinerja secara formal, baik indikator kinerja level I maupun level II;
 - 2) Indikator Kinerja eselon I telah selaras dengan IKU;
 - 3) Indikator Kinerja memenuhi kriteria SMART-C; dan

- 4) ditetapkan dengan keputusan pimpinan unit organisasi.
- c. Memastikan bahwa dokumen kontrak kinerja memuat:
 - 1) Perjanjian Kinerja (PK):
 - a) tersusun dan selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya;
 - b) memuat target kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan; dan
 - c) dilengkapi dengan matrik cascading untuk pedoman penyusunan PK level dibawahnya.
 - 2) peta strategi;
 - 3) rincian target IKU secara bulanan/ triwulanan/ semesteran/tahunan yang memuat metode perhitungan masing-masing IKU;
 - 4) matriks cascading kinerja organisasi level 1 sampai dengan level 2;
 - 5) pohon kinerja level 1 sampai dengan level 2;
 - 6) inisiatif strategi/rencana aksi atas PK.
- d. Memastikan bahwa rencana aksi atas kinerja organisasi yang telah ditetapkan dan memastikan perubahan rencana aksi jika perjanjian kinerja organisasi mengalami perubahan;
- e. Memastikan seluruh sasaran strategi, indikator kinerja, target, dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja;
- f. Mengoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing; dan g. Merevisi dokumen rencana strategis dan rencana kinerja tahunan/rencana kerja yang paling sedikit memuat:
 - 1) Turunan visi, misi, dan program KKP;
 - 2) Tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja, tujuan dan target; dan
 - 3) Sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran, dan target tahunan.
- **Sub-Tim Pengukuran dan Pelaporan Kinerja**, yang bertugas :
 - a. Menyusun mekanisme pengumpulan dan pengukuran capaian kinerja organisasi;
 - b. Melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (bulanan/triwulan/ semesteran/tahunan);
 - c. Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diunggah kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja;
 - d. Mengoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing;
 - e. Mengoordinasikan penyusunan Laporan Capaian Kinerja (LCK) dan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala (bulanan / triwulanan / semesteran /tahunan);
 - f. Memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
 - g. Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/ data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
 - h. Memastikan LKj yang disusun disampaikan tepat waktu dan di unggah ke dalam website resmi; dan
 - i. Mengoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

- **Sub-Tim Evaluasi Kinerja**, yang bertugas :
 - a. Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
 - b. Menyusun laporan hasil evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian, dan peningkatan kinerja selanjutnya;
 - c. Melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan pada unit kerja di masing-masing sesuai ketentuan;
 - d. Menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan; dan
 - e. Mengoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

Adapun susunan keanggotaan tim pengelolaan kinerja Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

NO.	NAMA/JABATAN	JABATAN DALAM TIM
1	Langgeng Nurdiansah, S.P, M.Si Pit. Kepala BBRP2BKP	Penanggung Jawab
2	Cica Sugiarti, SE, MM Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Madya	Ketua
3	Zilfia Nora, M.Si Perencana Ahli Muda	Manajer Kinerja
4	Delima Agustina, S.St.Pi Analisis Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Anggota Sub Tim Evaluasi Kinerja
5	Muthia Khelfa Pramesti, S.Si Pengelola Program dan Anggaran	Anggota Sub Tim Perencanaan Kinerja
6	Nur Fadli Fauziah, S.KM. Pengelola Anggaran	Anggota Sub Tim Perencanaan Kinerja

Jakarta, 3 Januari 2025

Pit. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan
Produk dan Bioteknologi Kelautan
dan Perikanan,



Langgeng Nurdiansah

Lampiran 3. Link Bukti Dukung Capaian Kinerja BBRP2BKP Tahun 2025

https://bit.ly/DataDukungBBRP2BKP_TriwulanII_2025

BBRP2BKP

 Jl. KS. Tubun Petamburan VI, Jakarta Pusat

 (021) 53650157

 @bppsdm_bbrp2bkp

 bppsdm_bbrp2bkp