

LAPORAN KINERJA (LKJ)

TRI WULAN I 2026



**AKADEMI KOMUNITAS
KELAUTAN DAN PERIKANAN
WAKATOBI**



**AKKP
HEBAT!**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan kasih dan rahmat-Nya, sehingga Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2026 pada Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi Tahun 2026 dapat diselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja (LKj) disusun bertujuan untuk memberikan informasi mengenai hasil kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi pada Tahun 2026 dan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan penyelenggaraan program dan kegiatan di Akademi Komunitas KP Wakatobi.

Diharapkan agar sistem pengendalian internal di Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat berfungsi sebagai sistem pemantauan yang dapat dimanfaatkan untuk memantau dan mengetahui adanya risiko yang akan menghambat pelaksanaan kegiatan dan pencapaian tujuan di Akademi Komunitas KP Wakatobi dan selanjutnya diperlukan adanya pendekatan manajemen risiko dan tindak lanjut penanganan risiko untuk mencapai tujuan organisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi sehingga dapat tercapai secara efektif dan efisien dan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan kebijakan untuk pemangku kepentingan yang lebih tinggi.

Semoga Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2026 ini dapat bermanfaat dan menjadi bahan evaluasi pelaksanaan program kegiatan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Wakatobi, 17 April 2026

Direktur AKKP Wakatobi



Dr. Arham Rumpa, S.St.Pi., M.Si
NIP. 19780306 200901 1 004



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
RINGKASAN EKSEKUTIF	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Tujuan.....	2
1.3. Tugas dan Fungsi	2
1.4. Keragaman SDM Akademi Komunitas KP Wakatobi	7
1.5. Potensi dan Permasalahan	9
1.5.1. Potensi	9
1.5.2. Permasalahan	10
1.5.3. Sistematika Laporan Kinerja	11
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	13
2.1. Rencana Strategis	13
2.1.1. Visi dan Misi Organisasi	14
2.1.2. Tujuan	14
2.1.3. Sasaran Strategis.....	14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	26
3.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2026.....	26
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja	27
3.2. Akuntabilitas Keuangan, Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Manusia Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2026	41
BAB IV PENUTUP	43
4.1. Capaian Kinerja Utama	43
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi	44
LAMPIRAN	45



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2026.....	vi
Tabel 2. 1 Pagu Anggaran Belanja Akademi Komunitas KP Wakatobi.....	22
Tabel 2. 2 Penetapan Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2026	22
Tabel 3. 1 Data Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2026.....	27
Tabel 3.2 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 1.....	29
Tabel 3.3 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 2.....	30
Tabel 3.6 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 5.....	30
Tabel 3.7 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 6.....	31
Tabel 3. 9 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 8.....	31
Tabel 3.10 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 9.....	32
Tabel 3.12 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 11.....	33
Tabel 3.11 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 8.....	33
Tabel 3.13 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 12.....	34
Tabel 3.14 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 11.....	35
Tabel 3.15 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 12.....	37
Tabel 3.16 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 14.....	38
Tabel 3.18 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 15.....	40
Tabel 3.19 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 16.....	41
Tabel 3.21, Realisasi Belanja Per Jenis Kegiatan Tahun 2026	42



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi	3
Gambar 1. 2 Persentase Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Status Kepegawaian Per 31 Maret 2026	8
Gambar 1. 3 Keragaman Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Tingkat Pendidikan	8
Gambar 1. 4 Keragaman Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Kelompok Umur Per 31 Maret 2026	9
Gambar 3. 1 Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan 1 2026	26
Gambar 3.3 Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi	36



RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap unit kerja di Kementerian atas penggunaan anggaran untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.

Laporan kinerja disusun secara periodik baik LKj Triwulan dan LKj Tahunan. Penyusunan laporan kinerja meliputi pengukuran kinerja, evaluasi dan pengungkapan (disclosure) secara memadai terhadap hasil capaian target kinerja. Pelaporan kinerja dilaksanakan dengan tujuan untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai serta sebagai upaya perbaikan yang berkelanjutan dalam rangka meningkatkan kualitas kinerja.

Pelaporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2026 merupakan hasil capaian dan target Akademi Komunitas KP Wakatobi ini mendukung pelaksanaan rencana strategis BRSDMKP dan Peraturan Presiden No.

29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenpanRB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2026 Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan pengukuran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi kinerja utama (Key Performance Indicator, disingkat KPI) dalam jangka waktu periode keempat dari Bulan Januari sampai dengan Bulan Maret 2026.

Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran



kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 1 Data Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2026

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUNAN	TARGET TW I	CAPAIAN	%	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)	35	2	3	120
		2	Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (orang)	31			
		3	Jumlah kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi di tahun berjalan (kesepakatan)	1			
		4	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang besertifikasi kompetensi (%)	100			
		5	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian)	2			
		6	Kelompok masyarakat yang mengadopsi ilmu pengetahuan dan teknologi di Akademi Komunitas KP Wakatobi (kelompok)	1			
		7	Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang lulus sertifikasi profesi (Orang)	1			
		8	Persentase Penilaian Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	70			
		9	Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	80			
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	86	86	86	100
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	82			
		12	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	85			



NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUNAN	TARGET TW I	CAPAIAN	%
		13 Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71			
		14 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	77	77	100	120
		15 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	92,1			
		16 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71,75			

Penyerapan anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi hingga 31 Maret 2026 atau Triwulan I 2026 ditunjukkan realisasi anggaran yaitu sebesar Rp. 1.140.498.603,- atau sebesar 16,05 % dari pagu sebesar Rp. 7.104.036.000,- dan belum terserap sebesar Rp. 5.963.537.397,- atau sebesar 16.05 %. Realisasi ini menunjukkan bahwa penyerapan anggaran pada Triwulan I 2026 lebih rendah jika dibandingkan dengan Triwulan I tahun 2025 sebesar 20,04%.

Untuk rincian realisasi pada Triwulan I tahun 2026 dapat dilihat bahwa untuk belanja pegawai dengan pagu Rp. 4.791.403.000 dengan realisasi 861.478.009 (17,98%) sedangkan belanja barang dengan pagu Rp. 2.312.633.000 dengan realisasi 279.020.594 (12,07%).

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholder Akademi Komunitas KP Wakatobi. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi. Akhirnya tim penyusun berharap dapat terus meningkatkan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada Akademi Komunitas KP Wakatobi untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan.

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Langkah pemerintah yang ditempuh dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik adalah diwajibkannya setiap instansi pemerintah menyusun laporan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah sebagai realisasi dari penggunaan anggaran selama satu tahun. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permenpan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan peraturan tersebut di atas, maka setiap instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja tiap triwulan, dan pada periode Januari hingga Desember 2026, setiap instansi pemerintah wajib menyusun LKj tahunan yang merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban dalam melaksanakan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja Tahunan yang disusun nantinya. Selain itu, LKj juga merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan dan disepakati sebelumnya. Oleh sebab itu, untuk menilai pelaksanaan pelaksanaan program dan kegiatan serta mengukur sejauh mana pencapaian sasaran sampai akhir Tahun 2025 berdasarkan indikator yang ada, maka disusunlah LKj Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2026.



1.2. Tujuan

Tujuan penyusunan LKj Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2026 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi Akademi Komunitas KP Wakatobi sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2026 dan sebagai bahan informasi kepada pihak-pihak terkait tentang kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2026.

1.3. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 89/Permen-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi, Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi merupakan perguruan tinggi di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab secara teknis kepada kepala pusat yang membidangi pendidikan kelautan dan perikanan dan secara administratif kepada sekretaris badan yang membidangi pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Berdasarkan kedudukan tersebut Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi yang berbasis keunggulan lokal atau untuk memenuhi kebutuhan khusus, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan. Dalam melaksanakan tugas, Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi menyelenggarakan fungsi;

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi setingkat D-I (diploma-satu) dan/atau D-II (diploma-dua) di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan pengawasan internal;
4. Pengelolaan kesejahteraan dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
5. Pembinaan civitas akademika dan hubungan dengan lingkungan;
6. Pengelolaan administrasi akademik dan umum;
7. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan;



Direktur dalam memimpin pelaksanaan tugas dan fungsi Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi.

2. Dewan Penyantun

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas melakukan pengawasan non akademik.

5. Satuan Penjamin Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

6. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi dan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik, pendidik dan tenaga kependidikan, praktek kerja nyata, ketarunaan dan alumni, kesejahteraan taruna, penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

7. Program Studi

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik dan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau 1 (satu) cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Program Studi dipimpin oleh ketua yang berada di bawah dan



bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur. Program Studi di Akademi Komunitas KP Wakatobi, terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma I Konservasi; dan
- b. Program Studi Diploma I Ekowisata Bahari.

8. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan unsur pelaksana akademik dan mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi unit, serta evaluasi dan pelaporan.

Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur dan dibantu oleh Sekretaris.

9. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur dan mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan urusan administrasi pusat.

Pusat Pembinaan Karakter terdiri atas:

a. Unit Bimbingan dan Konseling Taruna

Unit Bimbingan dan Konseling Taruna mempunyai tugas melaksanakan bimbingan mental dan moral taruna.

b. Unit Asrama



Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

c. Unit Olahraga dan Seni

Unit Olah Raga dan Seni mempunyai tugas menyediakan dan melaksanakan kegiatan olah raga dan seni dalam rangka meningkatkan kesamaptaan dan kebugaran taruna.

10. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur. Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan perpustakaan dan melayani pengguna jasa perpustakaan.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengkoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktek Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.



f. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

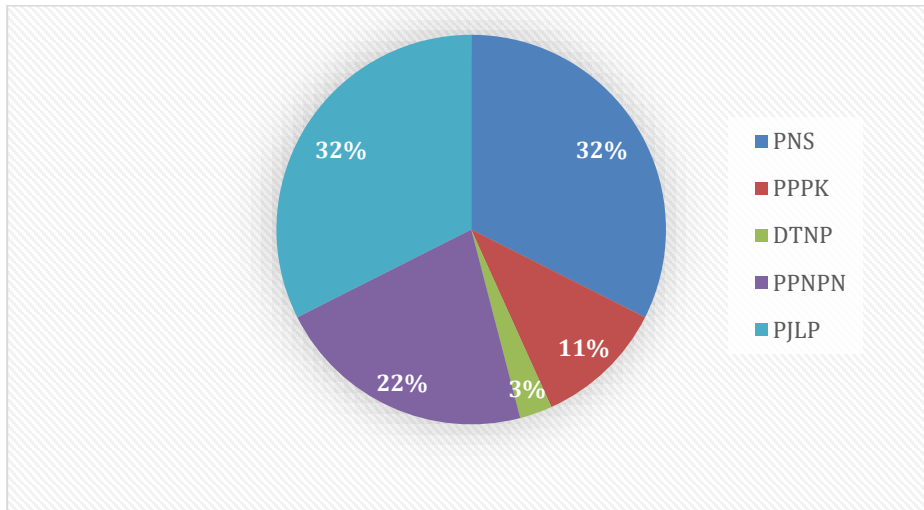
11. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur dan Ketua Program Studi.

1.4. Keragaman SDM Akademi Komunitas KP Wakatobi

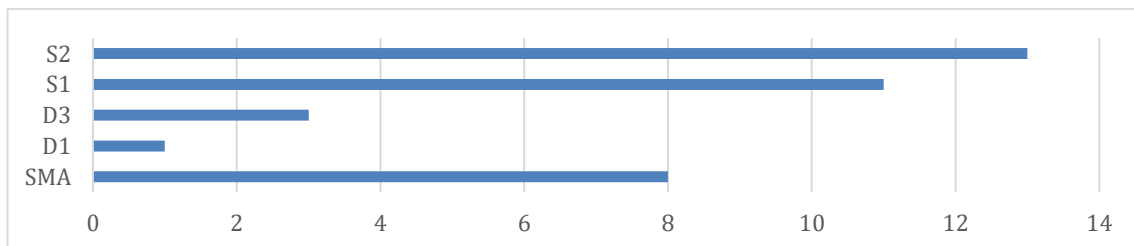
Akademi Komunitas KP Wakatobi didukung SDM yang hingga 31 Maret 2026 tercatat sebanyak 13 orang PNS, Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Sebanyak 13 Orang, Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Paruh Waktu (PPPK PW) Sebanyak 2 Orang, dan Penyedia Jasa Lainnya Perorangan (PJLP) pada triwulan I TA. 2026. Persentase SDM yang bekerja di lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi berdasarkan status kepegawaian dapat dilihat pada Gambar 1.2 berikut:





Gambar 1. 2 Persentase Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Status Kepegawaian Per 31 Maret 2026

Sementara itu keragaman pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi berdasarkan jenjang pendidikan dapat dilihat pada grafik berikut:



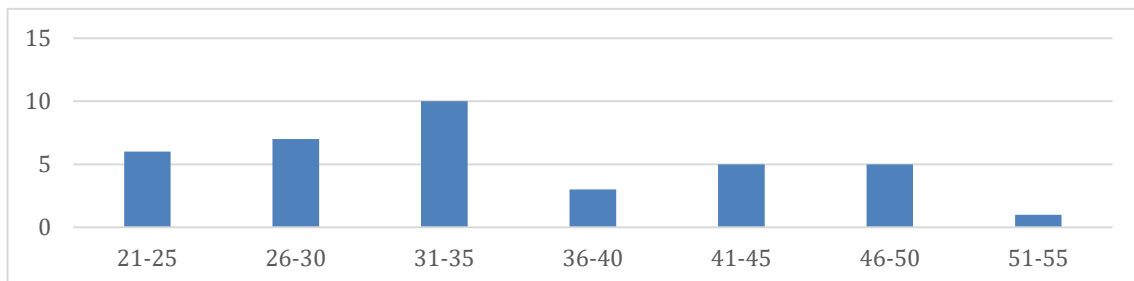
Gambar 1. 3 Keragaman Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Berdasarkan Tingkat Pendidikan Per 31 Maret 2026 untuk Tingkat Pendidikan S3 sebanyak 3 orang dengan Formasi Direktur, Wakil Direktur dan 1 orang sebagai Pengolah Data dan Informasi, tingkat pendidikan S2 sebanyak 12 orang dengan formasi sebagai Dosen sebanyak 7 orang, 1 orang sebagai Analis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda, 1 Penelaah Teknis Kebijakan, dan 1 orang PJLP dengan formasi untuk formasi sebagai Petugas Pengelola Asrama, Tingkat Pendidikan S1 sebanyak 9 orang baik ASN sebanyak 5 orang



dan PJLP sebanyak 4 orang, D4 sebagai ASN/PPPK sebanyak 1 orang, sedangkan untuk formasi D3 untuk PNS sebanyak 3 orang, Untuk jenjang pendidikan D1 sebanyak 1 orang dengan status PJLP. Sementara untuk jenjang pendidikan setingkat SMA sebanyak 8 orang dengan status ASN/PPPK 3 Orang, PPPK PW 2 Orang dan 3 orang dengan status PJLP.

Adapun keragaman pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi berdasarkan kelompok umur dapat dilihat pada gambar 1.4 berikut:



Gambar 1. 4 Keragaman Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Kelompok Umur Per 31 Maret 2026

Berdasarkan data yang ada, maka secara keseluruhan dari segi tingkat pendidikan baik PNS, PPPK, PPPK PW dan PJLP yang mendominasi adalah pendidikan S2 dengan jumlah keseluruhan 11 orang dari total jumlah pegawai sebanyak 37 orang. Sedangkan dari segi kelompok umur dapat disimpulkan bahwa pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi umumnya masih pada usia produktif dimana kelompok umur pegawai Akademi komunitas KP Wakatobi umumnya berada pada rentang umur 25-50 tahun.

1.5. Potensi dan Permasalahan

1.5.1. Potensi

Keberadaan SDM serta IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peranan strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan. Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan di bidang pendidikan didukung dengan keberadaan 20 Satuan Pendidikan, yang terdiri atas 1 (satu) Ahli Usaha Perikanan, 9 (sembilan) Politeknik KP, 9 (Sembilan) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) dan

1 (satu) Akademi Komunitas. Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan satu-satunya satuan pendidikan dengan jenjang pendidikan D1, beberapa potensi yang mendukung penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi di Akademi Komunitas KP Wakatobi yaitu:

1. Kabupaten Wakatobi mempunyai keunikan tersendiri dimana seluruh wilayah perairannya merupakan wilayah Taman Nasional Laut Wakatobi dan seluruh wilayahnya merupakan area Cagar Biosfer Bumi yang diketahui mempunyai potensi keanekaragaman sumberdaya hayati di perairan laut dan budidaya ikan yang tinggi dan jika dikelola dengan baik diharapkan dapat meningkatkan taraf hidup masyarakat;
2. Dukungan pemerintah daerah dalam rangka penguatan sektor pendidikan konservasi dan ekowisata bahari berorientasi internasional cukup tinggi;
3. Hibah lahan seluas \pm 30,5 hektar yang potensial dan prospektif dari Pemerintah Daerah Kabupaten Wakatobi sangat membantu terlaksananya penguatan sistem pendidikan vokasi yang ada;
4. Karakter masyarakat yang relatif ramah dan terbuka merupakan kekuatan sosial untuk mendukung kemajuan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi yang berbasis kekeluargaan/gotong royong;
5. Faktor keamanan wilayah yang tinggi dan sifat keterbukaan masyarakat merupakan modal dasar yang kuat untuk pembangunan masyarakat perikanan berwawasan lingkungan dan kegotongroyongan; Banyaknya pemangku kepentingan seperti Non-Government Organization (NGO) nasional dan internasional yang berada di Kabupaten Wakatobi, Perguruan Tinggi Nasional, dan Mitra potensial lainnya yang memungkinkan pelaksanaan kolaborasi;
6. Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan satu-satunya perguruan tinggi negeri dengan sistem vokasi yang berada di Kabupaten Wakatobi.

1.5.2. Permasalahan

Permasalahan konservasi dan ekowisata bahari meliputi berbagai aspek sehingga sangat dituntut kesiapan sumber daya manusia untuk mengatasi



permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan sumber daya manusia di masa kini dan masa datang. Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan rencana strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama. Permasalahan dan peluang di bidang konservasi dan ekowisata bahari itu meliputi:

1. Otonomi daerah dan era globalisasi merupakan ancaman untuk penguatan pendidikan vokasi;
2. Ketatnya persaingan dunia kerja dan kebijakan moratorium pemerintah menjadi ancaman bagi para lulusan;
3. SDM pelaku utama tersedia cukup banyak tetapi rata-rata kualifikasinya sangat rendah (unskilled labor), memerlukan pendidikan dan ketrampilan dalam bidang pengelolaan perikanan terpadu;
4. Akses permodalan, akses pasar, dan akses ekonomi produktif masih sangat lemah;
5. Kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri (DuDi) masih terbatas sehingga target penyerapan alumni belum optimal;
6. Kebutuhan DuDi terhadap level pendidikan D1 masih kurang sehingga serapan lulusan pendidikan D1 menjadi tantangan tersendiri untuk terserap di DuDi;
7. Animo masyarakat umum lebih memilih perguruan tinggi dengan jenjang pendidikan yang lebih tinggi (minimal D3).

1.5.3. Sistematika Laporan Kinerja

Laporan Kinerja Tahun 2026 Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi disusun berdasarkan dasar hukum yaitu:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja instansi Pemerintah;



3. Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan;
5. Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi sampai akhir Tahun 2026. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan I Tahun 2026.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Akademi Komunitas KP Wakatobi seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Akademi Komunitas KP Wakatobi.
3. **Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja**, pada bab ini berisi tentang uraian singkat Rencana Strategis Akademi Komunitas KP Wakatobi 2026 – 2030, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2026 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan Akademi Komunitas KP Wakatobi.
5. **Bab IV Penutup**, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Tahun 2026 Akademi Komunitas KP Wakatobi dan rekomendasi perbaikan kedepan untuk meningkatkan kinerja.



BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai Kementerian yang bertugas menyelenggarakan urusan bidang Kelautan dan Perikanan, berupaya mengoptimalkan potensi kelautan dan perikanan dengan menjaga keseimbangan antara keberlanjutan sumberdaya dan pertumbuhan ekonomi bidang Kelautan dan Perikanan. kondisi ini relevan dengan Visi dan Misi Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah “Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan sebagai Penggerak Pertumbuhan ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045.”

Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut

1. Menjaga Keberlanjutan Ekosistem dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan” yang melaksanakan Asta Cita 2 dan 8;
2. Mengembangkan Sektor Kelautan dan Perikanan Sebagai Penggerak Utama Pertumbuhan Ekonomi Berkelanjutan” yang melaksanakan Asta Cita 2, 3, 5, dan 6;
3. Meningkatkan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan” yang melaksanakan Asta Cita 4; dan
4. Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Efektif dan Berkualitas” yang melaksanakan Asta Cita 7

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional, maka diperlukan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan yang kompeten, dan berkarakter sesuai kebutuhan dunia usaha dan industri. Dalam kaitan ini, Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi mempunyai peranan



strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan di bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan strategi dan perencanaan yang dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Akademi Komunitas KP Wakatobi.

2.1.1. Visi dan Misi Organisasi

Visi BPPSDM KP didasarkan pada visi Kementerian Kelautan dan Perikanan yaitu “Terwujudnya SDM Kelautan dan Perikanan yang Inovatif, Kompeten, dan Berdaya Saing untuk mewujudkan Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan”.

Untuk mewujudkan Visi BPPSDM KP maka Misi BPPSDM KP adalah “Mewujudkan SDM Kelautan dan Perikanan yang Inovatif, Kompeten, dan Berdaya Saing ditingkat Nasional dan Internasional”.

2.1.2. Tujuan

Tujuan yang diharapkan dapat dicapai oleh Akademi Komunitas KP Wakatobi melalui penjabaran Visi dan Misi Kementerian Kelautan dan Perikanan dan diselaraskan dengan Program BPPSDM KP yang telah ditetapkan mengacu pada Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 50/PERMEN-KP/2018 tentang Statuta Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi, yaitu:

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, berdaya saing tinggi, bermoral, berjiwa kewirausahaan dan berwawasan lingkungan serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan pendekatan teaching factory;
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarluaskan hasil- hasilnya



untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat;

3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mendukung peningkatan mutu kehidupan;
4. Membangun jiwa kewirausahaan di kalangan civitas akademika yang menumbuh kembangkan sektor industri bidang kelautan dan perikanan;
5. Mengembangkan program kemitraan dan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, masyarakat, pemangku kepentingan di dalam dan luar negeri

2.1.3. Sasaran Strategis

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (target) masing-masing.

Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana kegiatan. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur. Untuk mewujudkan visi, misi, dan sasaran strategis Akademi Komunitas KP Wakatobi, diperlukan indikator kinerja utama (IKU) sebagai alat ukur pencapaian kinerja secara sistematis, terukur, dan akuntabel. IKU ini disusun berdasarkan pendekatan berbasis hasil (result-based management) yang mencerminkan capaian output dan outcome strategis dari setiap kegiatan inti. Indikator kinerja utama Akademi Komunitas KP Wakatobi untuk periode tahun 2025–2029 yang mencakup bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, tata kelola kelembagaan, serta dukungan manajemen lainnya. IKU ini menjadi dasar evaluasi kinerja tahunan dan bahan pemantauan capaian target strategis dalam kerangka pengembangan pendidikan vokasi



kelautan dan perikanan yang berdaya saing dan berdampak langsung bagi masyarakat pesisir dan industri maritim nasional.

Dengan memperhatikan sasaran strategis BPPSDMKP dimaksudkan, maka sasaran strategis yang akan dicapai Akademi Komunitas KP Wakatobi pada tahun 2025-2029 adalah sebagai berikut:



LAPORAN KINERJA 2026
AKKP WAKATOBI

Tabel 2. 1 Sasaran strategis Akademi Komunitas KP Wakatobi pada tahun 2025-2029

Kegiatan	Sasaran Kegiatan	No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2025 - 2029				
				2025	2026	2027	2028	2029
Pendidikan Kelautan dan Perikanan	Terselenggaranya pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	39	43	43	43	43
		2	Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Orang)	41	50	50	50	50
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)	32	52	52	52	52
		4	Nilai PNBP satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0,017	0,017	0,017	0,017	0,017
		5	Kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati (Kesepakatan)	1	1	1	1	1
		6	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100	100	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100	100	100	100	100
Tata Kelola Pemerintahan		8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Paket)	0	2	2	2	2

**LAPORAN KINERJA 2026
AKKP WAKATOBI**

yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan								
	9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (kelompok)	0	1	1	1	1	
	10	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang tersertifikasi (Orang)	3	25	25	25	25	
	11	Kelembagaan publik Pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Akademi Komunitas KP Wakatobi (Lembaga)	1	1	1	1	1	
	12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	0	2	2	2	2	
	13	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)	0	1	1	1	1	
	14	Unit Kerja yang dibangun berpredikat WBK/WBBM di lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi	0	1	0	0	0	
	15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	85	85	85	85	85	
	16	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	81	82	83	84	85	

**LAPORAN KINERJA 2026
AKKP WAKATOBI**

		17	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	84	85	86	87	88
		18	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	80	80	80	80	80
		19	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	80	80	80	80	80
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100	100	100	100	100
		21	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	92	92	92	92	92
		22	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71,50	71,50	71,50	71,50	71,50



1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja sebesar 39 orang pada tahun 2025 dan menjadi 43 orang pada tahun 2029;
2. Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 41 orang pada tahun 2025 dan menjadi 50 orang pada tahun 2029;
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten sebesar 32 orang pada tahun 2025 dan menjadi 52 orang pada tahun 2029;
4. Nilai PNBP satker Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 0,0017 pada tahun 2025 sampai 2029;
5. Kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati sebanyak 1 kesepakatan pada tahun 2025 sampai 2029;
6. Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang besertifikasi kompetensi sebanyak 100% pada tahun 2025 sampai tahun 2029;
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebanyak 100% pada tahun 2025 sampai tahun 2029;
8. Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi tidak terdapat target pada tahun 2025 dan menjadi 2 paket pada tahun 2029;
9. Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi tidak terdapat target pada tahun 2025 dan menjadi 1 kelompok tahun 2029;
10. Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang tersertifikasi sebanyak 25 orang pada tahun 2025 sampai tahun 2029;
11. Kelembagaan publik Pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Akademi Komunitas KP Wakatobi sebanyak 1 lembaga pada tahun 2025 sampai tahun 2029;
12. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi tidak terdapat target pada tahun 2025 dan menjadi 2 unit pada tahun 2029;



13. Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya tidak terdapat target pada tahun 2025 dan menjadi 1 unit pada tahun 2029;
14. Unit Kerja yang dibangun berpredikat WBK/WBBM di lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi tidak terdapat target pada tahun 2025 dan menjadi 1 tahun 2029;
15. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi sebanyak 85 persen pada 2025 sampai tahun 2029;
16. Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 81 pada 2025 dan menjadi 85 pada tahun 2029;
17. Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi sebanyak 84 indeks pada 2025 dan menjadi 88 pada 2029;
18. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 80% pada tahun 2025 sampai tahun 2029;
19. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 80% pada tahun 2025 sampai tahun 2029;
20. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 100% pada tahun 2025 sampai tahun 2029;
21. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 92 pada tahun 2025 sampai tahun 2029;
22. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 71,50 sampai tahun 2029.



2.1. Rencana Kerja Tahun 2026

Pada tahun 2026 Akademi Komunitas KP Wakatobi dialokasikan anggaran sebesar Rp. 7.104.036.000,- dengan rincian pagu anggaran dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2. 2 Pagu Anggaran Belanja Akademi Komunitas KP Wakatobi

Jenis Belanja	DIPA Awal (1 Desember 2025)	DIPA Rev I (31 Desember 2025)	DIPA Rev II (5 Februari 2026)	DIPA Rev III (13 Februari 2026)	DIPA Rev III (2 Maret 2026)
Belanja Pegawai	4.791.403	4.791.403	4.791.403	4.791.403	4.791.403
Belanja Barang	2.297.934	2.297.934	2.297.934	2.297.934	2.312.633
Belanja Modal	0	0	0	0	0
Pagu	7.089.337	7.089.337	7.089.337	7.089.337	7.014.036

Sumber : Satu DJA Kementerian Keuangan Republik Indonesia

2.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2026

Rencana Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan di Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2026 yang tertuang dalam dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) 2026. Dokumen RKT 2026 tersebut kemudian diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2026. Oleh karena itu, sesuai dengan Perjanjian Kinerja antara Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2026, maka Perjanjian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2026 terdiri dari 2 Sasaran Strategis (SS) dan 16 Indikator Kinerja Utama (IKU).

Tabel 2. 3 Penetapan Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2026

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)	35
		2	Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (orang)	31
		3	Jumlah kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi di tahun berjalan (kesepakatan)	1

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET			
		4	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)	100		
		5	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian)	2		
		6	Kelompok masyarakat yang mengadopsi ilmu pengetahuan dan teknologi di Akademi Komunitas KP Wakatobi (kelompok)	1		
		7	Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang lulus sertifikasi profesi (Orang)	1		
		8	Persentase Penilaian Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	70		
		9	Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	80		
		2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	86
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	82		
		12	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	85		
13	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71				
14	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	77				
15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	92,1				

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
		16 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71,75

2.3. Pengukuran Kinerja

2.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja BRSDM KP Tahun 2026, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Perhitungan indeks capaian IKU perlu memperhatikan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- Angka maksimum adalah 120;
- Angka minimum adalah 0;
- Formula perhitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda
- Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulan), yaitu pada bulan April, Juli, Oktober, Januari. Setiap akhir triwulan penanggung jawab untuk aplikasi e-kinerjaku melakukan penyusunan laporan interim berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi e-kinerjaku dan disampaikan kepada Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi melalui Wakil

Direktur serta Kepala Subbagian Umum.

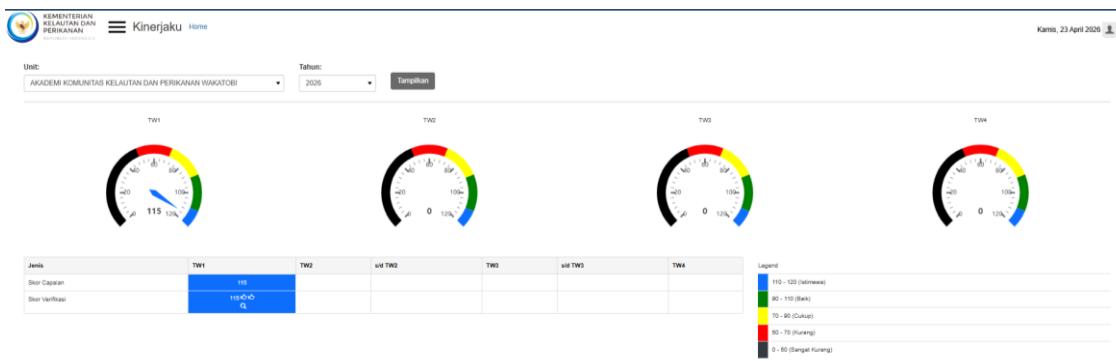
Capaian kinerja Triwulanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang telah diinput pada aplikasi e-kinerjaku, dipantau oleh Direktur, Wakil Direktur, Satuan Pengawas Internal, dan Kepala Subbagian Umum serta Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan c.q Bagian Evaluasi dan Dokumentasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2026

Pengukuran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2026 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi pada Tahun 2026 sebesar **115.00%** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing sasaran strategis. Pada Tahun 2026, indikator kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang memiliki target yaitu sebanyak 21 Indikator Kinerja Utama (IKU). Berikut ini gambaran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disajikan pada *dashboard* kinerja di aplikasi *kinerjaku* untuk Tahun 2026.



Gambar 3. 1 Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2026

Berdasarkan hasil pengukuran capaian indikator kinerja pada Tahun 2026, Akademi Komunitas KP Wakatobi telah berkinerja baik atau telah mencapai target dimana dapat dilihat pada dashboard kinerja status warna berwarna hijau dengan nilai NSs diatas 100%. Dashboard kinerja berwarna hijau menunjukkan bahwa capaian sasaran strategis telah mencapai atau

melampaui target yang telah ditetapkan.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian IKU pada tahun 2026 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3. 1 Data Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2026

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	TARGET TW I	CAPAIAN	%	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)	35	2	3	120
		2	Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (orang)	31			
		3	Jumlah kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi di tahun berjalan (kesepakatan)	1			
		4	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)	100			
		5	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian)	2			
		6	Kelompok masyarakat yang mengadopsi ilmu pengetahuan dan teknologi di Akademi Komunitas KP Wakatobi (kelompok)	1			
		7	Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang lulus sertifikasi profesi (Orang)	1			
		8	Persentase Penilaian Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	70			
		9	Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	80			

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	TARGET TW I	CAPAIAN	%
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	86	86	86	100
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	82			
		12	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	85			
		13	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71			
		14	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	77	77	100	120
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	92,1			
		16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71,75			

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Akademi Komunitas KP Wakatobi. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Akademi Komunitas KP Wakatobi yang menjadi kontrak kinerja dapat tercapai.

1. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

IKU-1. Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang) dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.2 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 1

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-1. Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)									
Realisasi Triwulan I Tahun 2022 -2025				2026				Renstra BPPSDM KP 2025 2029	
2022	2023	2024	2025	Target Triwulan I 2026	Realisasi TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2026	Target 2025	% Capaian thd target 2025
				2	3	120			

Indikator Kinerja Utama Akademi Komunitas KP Wakatobi yaitu Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang). IKU ini merupakan IKU terbaru sehingga tidak dapat di bandingkan dengan IKU tahun Sebelumnya. Untuk capaian pada IKU ini adalah sebanyak 2 orang dan realisasi IKU ini Adalah 3 orang pada Trwiulan I Tahun 2026.

IKU-2. Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan peserta didik di Akademi Komunitas KP Wakatobi. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Orang) dapat dilihat pada tabel berikut:



Tabel 3.3 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 2

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-2. Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (orang)									
Realisasi Triwulan I Tahun 2022 -2025				2026				Renstra BPPSDM KP 2025 -2029	
2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Realisasi Tahun 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2026	Target 2025	% Capaian thd target 2025
				31					

IKU-2 Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Orang) dengan target 31 orang lulusan sesuai dengan target pada tahun 2026. Untuk realisasi IKU ini belum dilakukan pengukuran untuk triwulan I tahun 2026. Capaian IKU ini akan dilakukan pengukuran pada Triwulan III tahun 2026. Sehingga realisasi IKU ini baru akan terlihat pada Triwulan III 2026.

IKU-3. Jumlah kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi di tahun berjalan (kesepakatan)

Merupakan indikator yang menggambarkan tentang kerja sama antara Akademi Komunitas dengan pihak-pihak terkait dalam penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi maupun kegiatan lainnya yang mendukung penyelenggaraan kegiatan Akademi Komunitas KP Wakatobi.

Tabel 3.4 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 3

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-3. Jumlah Kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati (Kesepakatan)									
Realisasi Triwulan I Tahun 2022 - 2025				2026				Renstra BPPSDM KP 2025 – 2029	
2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Realisasi Tahun TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2026	Target 2026	% Capaian thd target 2026
	-	-	-	1					

IKU-3 yaitu Jumlah Kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi di tahun berjalan (kesepakatan) akan direalisasikan pada Triwulan IV tahun 2026 dengan target 1 kesepakatan.

IKU-4. Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)

Merupakan indikator yang menggambarkan tentang persentase jumlah lulusan yang telah memiliki sertifikat kompetensi yang diperoleh selama menjalankan pendidikan Diploma I di Akademi Komunitas KP Wakatobi.

Capaian indikator utama Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3.5 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 4

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-6. Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)									
Realisasi Triwulan I Tahun 2022 - 2025				2026				Renstra BPPSDM KP 2025 – 2029	
2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Realisasi Tahun TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2026	Target 2026	% Capaian thd target 2026

IKU-4 yaitu persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi sebanyak 100% dari jumlah lulusan. IKU ini akan direalisasikan dan dilakukan pengukuran pada Triwulan II tahun 2026.

IKU-5. Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian)

Merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi dalam bentuk kegiatan kajian atau penelitian terapan pendidikan tinggi di Akademi Komunitas KP Wakatobi. Capaian indikator kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3. 6 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 5

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
IKU-5. Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian)									
Realisasi Triwulan I Tahun 2022 - 2025				2026				Renstra BPPSDM KP 2025 – 2029	
2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Realisasi Tahun TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2026	Target 2026	% Capaian thd target 2026

IKU-5 yaitu kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi



Komunitas KP Wakatobi dengan target 2 kajian akan direalisasikan pada triwulan IV tahun 2026.

IKU-6. Kelompok masyarat yang mengadopsi ilmu pengetahuan dan teknologi di Akademi Komunitas KP Wakatobi (kelompok)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi/atau satuan pendidikan yang melaksanakan persiapan penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada Tabel berikut.

Tabel 3.4 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 6

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
IKU-6. Kelompok masyarat yang mengadopsi ilmu pengetahuan dan teknologi di Akademi Komunitas KP Wakatobi (kelompok)									
Realisasi Triwulan I Tahun 2022 - 2025				2026				Renstra BPPSDM KP 2025 – 2029	
2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Realisasi Tahun TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2026	Target 2026	% Capaian thd target 2026

IKU-6 yaitu Kelompok masyarat yang mengadopsi ilmu pengetahuan dan teknologi di Akademi Komunitas KP Wakatobi (kelompok) akan direalisasikan pada Triwulan IV tahun 2026 dengan target 1 kelompok.

IKU-7. Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang lulus sertifikasi profesi (Orang)

IKU ini merupakan penilaian kualitas tenaga pendidik kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang tersertifikasi di tahun 2026.

Capaian indikator Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang lulus sertifikasi profesi di tahun 2026 dapat dilihat pada tabel berikut.



Tabel 3.8 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 7

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
IKU-11. Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang tersertifikasi (Orang)									
Realisasi Triwulan I Tahun 2022 -2025				2026				Renstra BPPSDM KP 2025 – 2029	
2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Realisasi Tahun TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2026	Target 2026	% Capaian thd target 2026

IKU-7 yaitu Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang lulus sertifikasi profesi (Orang) akan direalisasikan pada Triwulan IV tahun 2026 dengan target 1 orang tenaga pendidik tersertifikasi.

IKU- 8. Persentase Penilaian Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)

Merupakan indikator yang menggambarkan nilai akreditasi atau nilai bulan Mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi pada tahun 2026 berdasarkan hasil penilaian Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi. Pada tahun 2026 Akademi Komunitas KP Wakatobi melaksanakan reakreditasi perguruan tinggi dan juga bulan mutu yang dilaksanakan setiap tahunnya.

Capaian indikator persentase Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3.9 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 8

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
IKU-8. Persentase Penilaian Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)									
Realisasi Triwulan I Tahun 2022 -2025				2026				Renstra BPPSDM KP 2025 – 2029	
2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Realisasi Tahun TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2026	Target 2026	% Capaian thd target 2026
				70					

IKU-8 yaitu Persentase Penilaian Akademi Komunitas KP Wakatobi di tahun 2026 akan direalisasikan pada Triwulan IV tahun 2026 dengan target 70%.

IKU- 9. Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi dalam rangka peningkaan sarana prasarana pendidikan yang dimiliki. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada Tabel berikut:

Tabel 3.10 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 9

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
IKU-9. Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)									
Realisasi Triwulan I Tahun 2022 -2025				2026				Renstra BPPSDM KP 2025 – 2029	
2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Realisasi Tahun TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2026	Target 2026	% Capaian thd target 2026

IKU-9 yaitu Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%) di tahun 2026 akan direalisasikan pada Triwulan IV tahun 2026 dengan target 80 %.

2. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

IKU-10. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)

Indikator Kinerja Utama ke-10 yaitu Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi. Adapun capaian indiaktor IKU-10 ini dijelaskan pada table berikut:

Tabel 3.11 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 10

Sasaran Kegiatan 2. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
IKU-10. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)									
Realisasi Triwulan I Tahun 2022 -2025				2026				Renstra BPPSDM KP 2025 – 2029	
2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Realisasi Tahun TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2025-2026	Target 2026	% Capaian thd target 2026



70	80,0	82	100	86	86	100	0	86	
----	------	----	-----	----	----	-----	---	----	--

Target IKU-10 yaitu Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi adalah 86% pada tahun 2026 dan tercapai sebesar 86% dari target yang telah ditetapkan atau sebesar 100%. Capaian IKU ini sesuai dengan nota dinas dari sekretaris BPPSDM KP Nomor : 1126/BPPSDM.1/HP.510/IV/2026 tanggal 14 April 2026 perihal Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2026 Lingkup BPPSDM KP”. Capaian ini menunjukkan bahwa Akademi Komunitas KP Wakatobi semakin optimal dalam menindaklanjuti rekomendasi hasil pengawasan untuk meningkatkan tata kelola dan efektivitas kinerja institusi. Hal ini mencerminkan komitmen akademi dalam menjalankan evaluasi berkelanjutan serta memastikan bahwa setiap rekomendasi pengawasan diterapkan secara sistematis untuk mendukung peningkatan kualitas layanan pendidikan dan manajemen institusi.

IKU-11. Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)

Penilaian mandiri SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi dan Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%) dan evaluasi kinerja (25%). Untuk nilai PM SAKIP unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di unit kerja. Untuk rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai PM SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.12 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 11

Sasaran Kegiatan 1. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
IKU-11. Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)									
Realisasi Triwulan I Tahun 2022 - 2025				2026				Renstra BPPSDM KP 2025 – 2029	
2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Realisasi Tahun TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2026	Target 2026	% Capaian thd target 2026

Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi belum dilakukan penilaian dan akan dilakukan penilaian pada triwulan II tahun 2026 dan ditargetkan terealisasi pada triwulan IV tahun 2026 dengan nilai indeks minimal mencapai 82.

IKU-12. Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)

Indeks profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai indeks profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA-Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 39 tahun 2019 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Penilaian IKU ini terdiri dari 4 komponen dengan bobot sebagai berikut:



Gambar 3.2 Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi

Tujuan dilakukan penilaian terhadap indeks profesionalitas ASN ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang dimiliki dalam menjalankan tugas-tugasnya. Ketercapaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.13 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 12

Sasaran Kegiatan 1. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
IKU-12. Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)									
Realisasi Triwulan I Tahun 2022 - 2025				2026				Renstra BPPSDM KP 2025 – 2029	
2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Realisasi Tahun TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2025-2026	Target 2026	% Capaian thd target 2026

IKU-12 yaitu indeks profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi ditargetkan terealisasi pada triwulan IV tahun 2026 dengan nilai indeks minimal mencapai 85. Kegiatan ini didukung dengan melampirkan bukti-bukti setiap pegawai untuk mengikuti diklat 20 JP dan 1 seminar selama tahun 2026.

IKU-13. Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)

Arsip yang tercipta dari kegiatan lembaga negara dan kegiatan yang menggunakan sumber dana negara merupakan memori, acuan, dan bahan pertanggungjawaban dalam penyelenggaraan pemerintahan negara sehingga perlu dilakukan usaha penyelamatan secara terpadu, sistemik, dan komprehensif dengan mengukur tingkat pencipta arsip dalam menyelenggarakan kearsipan sesuai dengan prinsip, kaidah, standar kearsipan, dan peraturan perundang-undangan. Nilai pengawasan kearsipan internal adalah penilaian yang dilakukan untuk menilai seberapa baik pencipta arsip dalam menjalankan penyelenggaraan kearsipan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Audit kearsipan internal dilakukan oleh tim pengawas kearsipan internal untuk menilai pengelolaan arsip dinamis di lingkungan pencipta arsip yang memuat kondisi faktual, pemenuhan standar, rekomendasi, dan nilai pengawasan. Dasar hukum pengawasan kearsipan KKP adalah Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 8 Tahun 2021 tentang



Penyelenggaraan Kearsipan di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan. Nilai pengawasan kearsipan internal unit eselon I diperoleh dari nilai unit kearsipan II.

Tabel 3.14 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 13

Sasaran Kegiatan 1. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
IKU-13. Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)									
Realisasi Triwulan I Tahun 2022 - 2025				2026				Renstra BPPSDM KP 2025 – 2029	
2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Realisasi Tahun TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2025-2026	Target 2026	% Capaian thd target 2026

IKU-13 yaitu Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai) di tahun 2026 akan direalisasikan pada Triwulan IV tahun 2026 dengan target 71 %.

IKU-14. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1). Untuk rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.5 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 14

Sasaran Kegiatan 1. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan

Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
IKU-14. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)									
Realisasi Triwulan I Tahun 2022 - 2025				2026				Renstra BPPSDM KP 2025 - 2029	
2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Realisasi Tahun TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2025-2026	Target 2026	% Capaian thd target 2026
-	-	-	80	77	100	120	40	77	120

Realisasi IKU Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi ditargetkan pada tahun 2026 sebesar 77%. Untuk realisasi IKU ini pada triwulan I tahun 2026 adalah 100%. Capaian IKU ini berdasarkan Nota Dinas Sekretaris BPPSD KP Kementerian Kelautan dan Perikanan Nomor: 1428/BPPSDM.1/PL.410/IV/2026 tanggal 13 April 2026 perihal Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan dilingkungan BPPSDM yang diumumkan pada SIRUP Triwulan I TA. 2026.

IKU-15. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)

Kinerja pelaksanaan anggaran merupakan bahan evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 8 indikator pelaksanaan anggaran yaitu:

1. Revisi DIPA, digunakan untuk mengukur kualitas perencanaan anggaran dengan menghitung rasio jumlah pengajuan revisi terhadap jumlah DIPA yang dikelola;
2. Deviasi Halaman III DIPA, digunakan untuk mengukur kualitas pelaksanaan anggaran dengan mengukur tingkat deviasi antara realisasi anggaran dibandingkan dengan rencana penarikan pada halaman III DIPA;
3. Penyerapan Anggaran, digunakan untuk menilai kualitas penyerapan anggaran berdasarkan target penyerapan pada tiap triwulan;
4. Data Kontrak, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola

- keuangan dalam mengadministrasikan data kontrak khususnya terkait penyampaian ke KPPN;
5. Pengelolaan UP dan TUP, digunakan untuk menilai kinerja pengelolaan uang persediaan terkait ketepatan waktu pertanggungjawabannya;
 6. Penyelesaian Tagihan, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola keuangan dalam mengadministrasikan tagihan kontraktual yang telah jatuh tempo hingga diajukan SPM atas tagihan tersebut ke KPPN;
 7. Dispensasi SPM, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola keuangan dalam menjamin kebenaran SPM yang diajukan ke KPPN; Dispensasi Penyampaian SPM, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola keuangan dalam ketepatan waktu penyampaian SPM ke KPPN;
 8. Capaian Output, digunakan untuk menilai pelaksanaan anggaran yang bertujuan untuk mewujudkan belanja berkualitas sesuai dengan prinsip penganggaran berbasis kinerja.

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.16 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 15

Sasaran Kegiatan 1. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
IKU-15. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)									
Realisasi Triwulan I Tahun 2022 - 2025				2026				Renstra BPPSDM KP 2025 – 2029	
2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Realisasi Tahun TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2025-2026	Target 2026	% Capaian thd target 2026

Target IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi 2026 adalah 92,1 yang direalisasikan pada triwulan IV tahun 2026.

IKU-16. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Merupakan nilai serapan anggaran di tahun berjalan berdasarkan target penyerapan anggaran dan capaian output

yang terealisasi pada Akademi Komunitas KP Wakatobi di tahun 2026. Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai kinerja perencanaan anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.17 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 16

Sasaran Kegiatan 1. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
IKU-16. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)									
Realisasi Tahun 2021 -2024				2024				Renstra AK KP 2026 – 2029	
2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Realisasi Tahun TW I 2026	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2026	Target 2026	% Capaian thd target 2026

Adapun IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai) ditargetkan untuk dicapai pada tahun 2026 adalah 71,75. Sedangkan capaian realisasi pada akhir triwulan IV tahun 2026.

2.4. Akuntabilitas Keuangan, Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Manusia Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2026

Penyerapan anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi hingga 31 Maret 2026 atau Triwulan I 2026 ditunjukkan realisasi anggaran yaitu sebesar Rp. 1.140.498.603,- atau sebesar 16,09% dari pagu sebesar Rp. 7.089.337.000,- dan belum terserap sebesar Rp. 5.948.838.397,- atau sebesar 89,91%. Realisasi ini menunjukkan bahwa penyerapan anggaran pada Triwulan I 2026 tidak lebih besar jika dibandingkan dengan Triwulan I tahun 2025 sebesar 20,04%.

Untuk rincian realisasi pada Triwulan I tahun 2026 dapat dilihat bahwa untuk belanja pegawai dengan pagu Rp. 4.791.403.000 dengan realisasi 861.478.009 (17,98%) sedangkan belanja barang dengan pagu Rp. 2.297.934.000 dengan realisasi 279.020.594 (12,14%). Rincian realisasi tahun 2026 triwulan I dapat dilihat pada tabel di bawah ini.



Tabel 3.18. Realisasi Belanja Per Jenis Kegiatan Tahun 2026

NO.	JENIS BELANJA	PAGU	REALISASI (31 Desember 2026)
1	Belanja Pegawai	4.791.403.000	2.297.934.000 (17,98%)
2	Belanja Barang	2.297.934.000	279.020.594 (12,14%)
3	Belanja Modal	-	-



BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Berdasarkan hasil evaluasi pencapaian Kinerja pada Triwulan I Tahun 2026, maka dapat dikatakan Akademi Komunitas KP Wakatobi telah melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dengan baik. Dari 16 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang ditetapkan terdapat 3 IKU yang sudah memiliki capaian kinerja.

Pengukuran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2026 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced score card dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi pada Triwulan I Tahun 2026 sebesar 115.00 %, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing sasaran strategis.



Gambar 4. 1 Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Triwulan I Tahun 2026

Pada Triwulan I TA 2026, indikator kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang memiliki target yaitu sebanyak 3 indikator kinerja. Berikut ini gambaran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disajikan pada dashboard kinerja di aplikasi kinerjaaku untuk Triwulan I Tahun 2026.

Selama Triwulan I Tahun 2026, dari 16 Indikator Kinerja Utama (IKU) Akademi Komunitas KP Wakatobi, terdapat 3 IKU yang telah memenuhi capaiannya. Rincian target dan realisasi dari 3 IKU tersebut adalah:

- 1) Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang) dengan target IKU 35 Orang dan realisasi sampai dengan Maret (TW I) 2026 adalah 3 Orang.
- 2) Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%) dengan target IKU 86 % dan realisasi sampai dengan Maret (TW I) 2026 adalah 100%.
- 3) Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi (%) dengan target IKU adalah 77 pada tahun 2026 dan realisasi sampai dengan Maret (TW I) 2026 adalah 100%.

4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja pada Triwulan I Tahun 2026, secara keseluruhan dapat dikatakan Akademi Komunitas KP Wakatobi telah melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dengan baik.

Dalam mendukung terwujudnya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah serta mendorong reformasi birokrasi melalui capaian target-target kinerja, maka pemantauan dan pengukuran kinerja perlu dilakukan secara sistematis dan berkala dalam rangka mendukung memitigasi indikator-indikator yang mengalami hambatan-hambatan dalam pencapaian kinerja. Disamping itu, bukti dukung capaian senantiasa selalu disiapkan dengan baik sebagai wujud akuntabilitas atas pelaporan kinerja yang disajikan.



LAMPIRAN



Lampiran 1. Perjanjian Kinerja 2026



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 18
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Arham Rumpa**

Jabatan : Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 6 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Ditandatangani
Secara Elektronik

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Akademi Komunitas KP
Wakatobi



Ditandatangani
Secara Elektronik

Arham Rumpa



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)	35
	2 Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi (orang)	31
	3 Jumlah kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi di tahun berjalan (kesepakatan)	1
	4 Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang besertifikasi kompetensi (%)	100
	5 Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian)	2
	6 Kelompok masyarakat yang mengadopsi ilmu pengetahuan dan teknologi di Akademi Komunitas KP Wakatobi (kelompok)	1
	7 Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang lulus sertifikasi profesi (Orang)	1
	8 Persentase Penilaian Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	70
	9 Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	80
2 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10 Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	86
	11 Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	82
	12 Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	85
	13 Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71
	14 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	77
	15 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	92,1
	16 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71,75



Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1.019.010.000
2	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPPSDMKP	6.070.327.000
Total Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2026		7.089.337.000

Jakarta, 6 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Ditandatangani
Secara Elektronik

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Akademi Komunitas KP
Wakatobi



Ditandatangani
Secara Elektronik

Arham Rumpa

