



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK
KUPANG BARAT KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351
TELEPON (0380) 8563066 (LACAK), FAKSIMILE (0380) 8563066
LAMAM www.kkp.go.id SUREL politeknikkpkupang@kkp.go.id

Nomor : B. 65/POLTEK.KPG/TU.140/I/2026 20 Januari 2026
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2025

Yth. **Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan**
Jl. Medan Merdeka Timur No 16
Gedung Mina Bahari II Lantai 5
Jakarta Pusat

Dengan Hormat,

Bersama surat ini kami sampaikan bahwa sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Staretegis (Renstra) maka Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025 sebagaimana terlampir.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Direktur,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Muhamad Ali Ulat



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK
KUPANG BARAT KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351
TELEPON (0380) 8563066 (LACAK), FAKSIMILE (0380) 8563066
LAMAM www.kkp.go.id SUREL politeknikkupang@kkp.go.id

Yth. **Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan**
Jl. Medan Merdeka Timur No 16
Gedung Mina Bahari II Lantai 5
Jakarta Pusat

20 Januari 2026

SURAT PENGANTAR

Nomor : B. 65/POLTEK.KPG/TU.140/I/2026

No	Dokumen yang dikirimkan	Jumlah	Keterangan
1.	Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025	1 (satu) Laporan	Disampaikan dengan hormat

Diterima tanggal :21 Januari 2026
Penerima,

Direktur,

(Desianti Yuanita)
No. Telepon: 0852 797 53428



Ditandatangani
Secara Elektronik

Muhamad Ali Ulat



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

KKP 2025 *panganbiru* 08
POVERTY GROWTH



LAPORAN KINERJA

TAHUN 2025



BPPSDM
KELAUTAN DAN PERIKANAN



MENUJU
OCEAN INSTITUTE
OF INDONESIA

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif



KATA PENGANTAR



Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun IV Tahun 2025 merupakan perwujudan pertanggungjawaban kinerja atas target Tahun 2025 yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang telah menerapkan metode *Logical Framework* sebagai alat manajemen kinerja. Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2025.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pendidikan melalui hasil-hasil pelaksanaan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

program dan kegiatan Politeknik KP Kupang serta hambatan atau kendala yang dihadapi dalam satu tahun di tahun 2025. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil program atau kegiatan yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Kupang kepada yang berkepentingan.

Kupang, 20 Januari 2026

Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan
Kupang,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Muhamad Ali Ulat



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan	2
1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang	3
1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang	8
1.5. Sistematika Pelaporan	11
1.6. Potensi dan Permasalahan	13
1.6.1. Potensi	13
1.6.2. Permasalahan	14
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	17
2.1. Rencana Strategis	17
2.1.1. Visi	17
2.1.2. Misi	18
2.1.3 Tujuan	18
2.1.4. Sasaran Kegiatan	19
2.2. Rencana Kerja Tahunan	19
2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2025	21
2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2025	24
2.4.1 Rumus Pengukuran	24
2.4.2 Metode Pengukuran Kinerja	24
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	25
3.1. Capaian Kinerja Organisasi	25
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja	28
3.3. Akuntabilitas Keuangan	96
3.3.1. Efisiensi penggunaan anggaran dan sumber daya	97
BAB IV PENUTUP	102



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

4.1. Capaian Kinerja Utama.....	102
4.2. Permasalahan	104
4.3. Rekomendasi	104





DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan berdasarkan data OCEAN KKP	9
Tabel 2. 1 Rincian Pagu Anggaran Awal Tahun 2025	20
Tabel 2. 2 Rincian Pagu Anggaran berdasarkan Revisi DIPA Tahun 2025	20
Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025	23
Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2025	29
Tabel 3. 2 Capaian Peserta Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja	31
Tabel 3. 3 Capaian IKU 1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	32
Tabel 3. 4 Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang	35
Tabel 3. 5 Capaian IKU 2 Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	35
Tabel 3. 6 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang	38
Tabel 3. 7 Capaian IKU 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	39
Tabel 3. 8 Capaian IKU 4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	43
Tabel 3. 9 Capaian IKU 5 Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	47
Tabel 3. 10 Rincian Sertifikat berdasarkan Program Studi	49
Tabel 3. 11 Capaian IKU 6 Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	50
Tabel 3. 12 Capaian IKU 7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	53
Tabel 3. 13 Capaian IK 8 Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	57
Tabel 3. 14 Capaian IK 9 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	60
Tabel 3. 15 Capaian IK 10 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	63
Tabel 3. 16 Capaian IK 11 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	66



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Tabel 3. 17 Capaian IK 12 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	69
Tabel 3. 18 Capaian IK 13 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	72
Tabel 3. 19 Capaian IK 14 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	75
Tabel 3. 20 Capaian IK 15 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	77
Tabel 3. 21 Capaian IKU 16 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	80
Tabel 3. 22 Kegiatan Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi	83
Tabel 3. 23 Kegiatan pengabdian Kepada Masyarakat	87
Tabel 3. 24 Daftar sertifikat	95
Tabel 3. 25 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja pada OMSPAN berdasarkan revisi DIPA ke-6	96
Tabel 3. 26 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP revisi DIPA ke-6 berdasarkan Laporan Fa Detai (16 Segmen)	96



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

DAFTAR GAMBAR

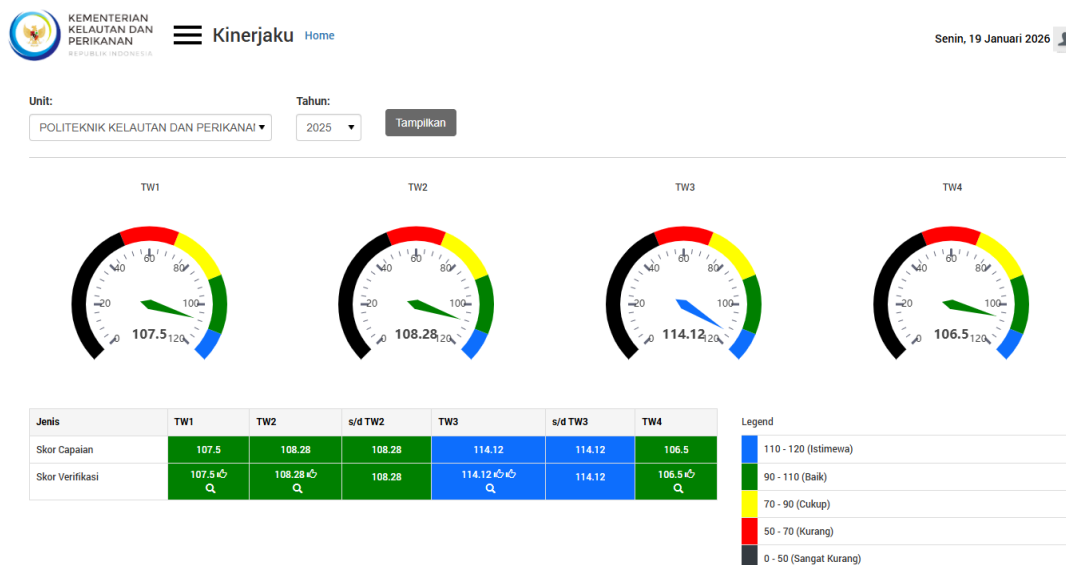
Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang	8
Gambar 1. 2 Jumlah pegawai di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025.....	8
Gambar 3. 1 Dashboard Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id	26
Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id	28
Gambar 3. 3 Pendapatan PNBP Politeknik KP Kupang	42
Gambar 3. 4 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang pada Aplikasi SMART DJA, 20 Januari 2026	99
Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id/app/home	102

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pada Tahun 2025, Politeknik KP Kupang memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 2 Sasaran Kegiatan dan 16 Indikator Kinerja. Dimana pada Tahun 2025, dari 16 IK terdapat 12 IK berstatus hijau (Baik) dan 4 IKU yang bersatus biru (Istimewa).

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Kupang dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2025 sebesar 106,50%

Adapun capaian kinerja dari masing-masing perspektif dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025
pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Berdasarkan gambar tersebut, secara umum kinerja Politeknik KP Kupang pada Tahun 2025 terkategori Baik, dengan Nilai Kinerja Organisasi sebesar 106,50. Dari 16 indikator kinerja, ada 4 indikator kinerja yang capaiannya berstatus istimewa (atau persentase di atas 110%) dan 12 indikator kinerja yang capaiannya berstatus baik (atau persentase di atas 100%), dengan rincian dapat dilihat pada tabel berikut :

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target Tahun 2025	Tahun 2025		%
					Target	Capaian	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	117	117	127	108,55%
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	207	207	207	100%
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	360	360	365	101,39%
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,160	0,160	0,165	106,25
		5	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	2	2	3	120%
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100	100%
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	100	100	100	100%
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan	8	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1	1	1	100%
		9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan	85	85	100	117,65%





POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target Tahun 2025	Tahun 2025		%
					Target	Capaian	
	Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan		untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)				
		10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	81	81	81,85	101,05%
		11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	84	84	85,51	101,80%
		12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	80	80	100	120%
		13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	80	80	80	100%
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	92	92	96,40	104,78%
		15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	71,5	71,5	100	120%
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100	100	100	100%

Untuk mendukung sasaran kegiatan Politeknik KP Kupang pada tahun 2025 ditetapkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan anggaran sebesar Rp. 20.020.796.000 (Dua Puluh Milyar Dua Puluh Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Enam Ribu Rupiah) namun mengalami revisi DIPA ke-6 sehingga anggarannya menjadi 15.550.733.000 (Lima Belas Milyar Lima Ratus Lima Puluh Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Tiga Ribu Rupiah).

Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada Tahun 2025 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal dengan nilai NKO 106,50 dengan capaian sejumlah 16 IKK telah memenuhi target pada Tahun 2025 ini.



Secara umum kinerja Tahun 2025 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun ada beberapa permasalahan diantaranya:

1. IK Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja) yang sebenarnya memang tercapai tetapi secara penilaian belum memenuhi syarat minimal hanya dengan nilai 43,88

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025 ini maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Untuk IK Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja) dilakukan Surat Tugas dalam rangka Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) Dan Wilayah Bersih Melayani (WBBM) Pada Politeknik Kelautan Dan Perikanan Kupang di tahun 2026 jika ada IK ini nantinya



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tata pemerintahan yang baik atau dikenal dengan istilah *good governance* didefinisikan sebagai suatu penyelenggaraan manajemen pembangunan, pemerintahan yang akuntabel, pemberdayaan dan pelayanan yang sejalan dengan demokrasi. Kepemerintahan yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam mewujudkan visi dan misi. Dalam rangka akuntabilitas dan transparansi pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, dipandang perlu adanya pelaporan kinerja atas capaian terhadap pelaksanaan program dan kegiatan riset dan sumber daya manusia.

Sesuai Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25). Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80). Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), Sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 317). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 184225) dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017



Nomor 220)

Dasar pelaksanaan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kelautan dan Perikanan 2025-2029, SK Penetapan Indikator Kinerja Utama Bidang Pendidikan KP tahun 2022 – 2024, Penetapan Indikator Kinerja Utama Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2025, Rencana Strategis (Renstra) BPPSDM KP 2025-2029, Renstra Pusdik KP 2025-2029, Penetapan Kinerja (PK) Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2025, dan berbagai Petunjuk Pelaksanaan dan Petunjuk Teknis yang dikeluarkan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja Tahun 2025 dimaksudkan sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan pencapaian visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, serta diharapkan laporan Kinerja ini dapat dijadikan tolak ukur dan umpan balik untuk meningkatkan kinerja Politeknik KP Kupang padatahun mendatang.

1.2. Tujuan

Adapun Tujuan disusunnya Laporan Kinerja Tahun 2025 Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah :

- a. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
- b. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.
- c. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang berada dibawah eselon II Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan dan berada di bawah unit eselon I Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP).

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang melaksanakan fungsi sebagai berikut :

- a. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- e. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. pelaksanaan pembinaan karakter;
- g. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- h. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- i. pelaksanaan pengawasan internal;
- j. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
- k. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang didukung oleh bidang-bidang sebagai berikut;

a) Direktur dan Wakil Direktur;

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Kupang. Dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Wakil Direktur terdiri atas:

1. Wakil Direktur Bidang Akademik, selanjutnya disebut Wakil Direktur I;

Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerjasama pendidikan.

2. Wakil Direktur Bidang Umum, selanjutnya disebut Wakil Direktur II;

Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

3. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

b) Dewan Penyantun;

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organisasi Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

c) Senat;

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d) Satuan Penjaminan Mutu;

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan

bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

e) Satuan Pengawas Internal;

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan non akademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Kupang. Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II.

f) Subbagian Umum;

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum. Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan oleh Wakil Direktur II. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan urusan hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan;
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

- a. Urusan Keuangan;

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan

rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara

b. Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha.

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

g) Program Studi;

Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika. Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi terdiri atas: Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan, Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan dan Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan.

h) Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

i) Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan

kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

j) Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Kupang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas:

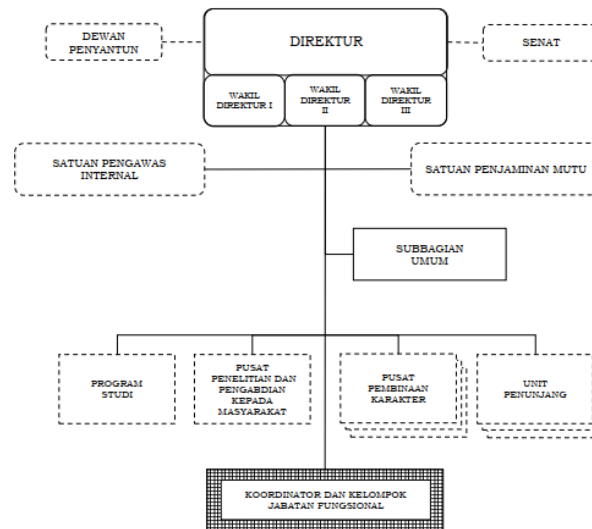
- Unit Perpustakaan;
- Unit Laboratorium;
- Unit Teknologi Informatika;
- Unit Praktik Kerja;
- Unit Sertifikasi;
- Unit Asrama;
- Unit Kesehatan;
- Unit Bimbingan dan Konseling.

k) Kelompok Jabatan Fungsional.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Kupang, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I dan Ketua Program Studi.

1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang

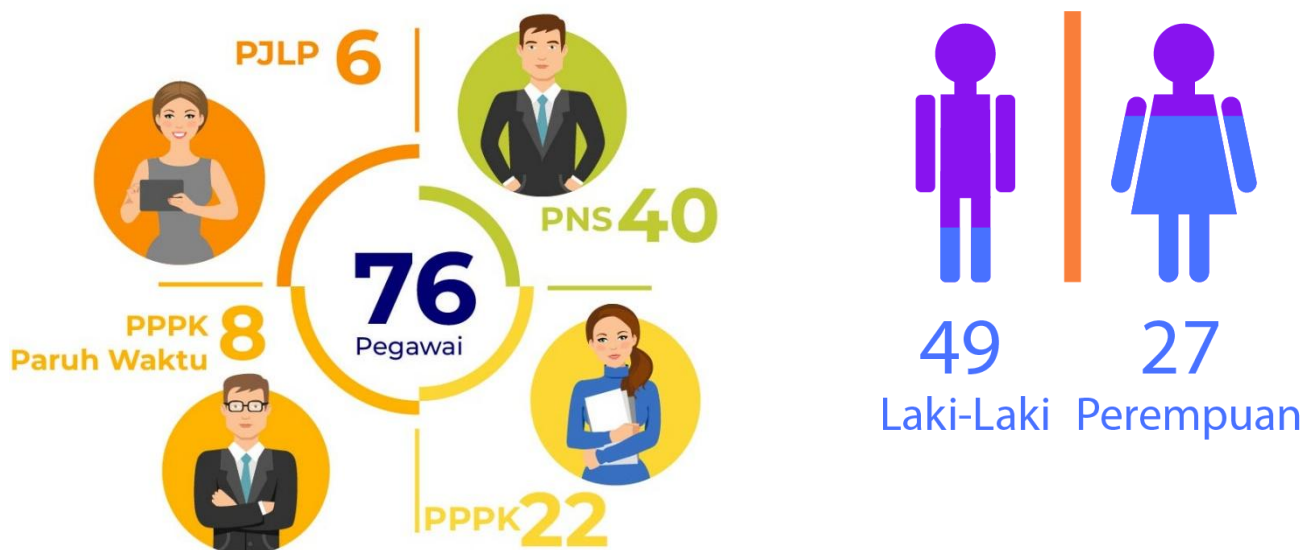
Adapun struktur organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja di lingkup KKP, adalah sebagaimana struktur organisasi berikut :



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

DATA PEGAWAI

POLITEKNIK KP KUPANG



Gambar 1. 2 Jumlah pegawai di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025

Jumlah pegawai di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025 berjumlah 76 orang yang terbagi atas Aparatur Sipil Negara terdiri dari 62 orang pegawai dengan rincian PNS 40 orang, PPPK kemudian 22 orang sedangkan untuk PPPK Paruh Waktu 8 dan PJLP berjumlah 6 orang. Menurut jenis kelamin menunjukkan bahwa pegawai laki-laki berjumlah 49 orang dan perempuan berjumlah 27 orang, dengan rasio 2 : 1.

Adapun Aparatur Sipil Negara menurut kelompok jabatan tercantum pada tabel berikut ini.

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan berdasarkan data OCEAN KKP

No	Nama Pegawai	Nama Jabatan	Jenis Kelamin	Jenis ASN
1	Aguslan	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda/Pengawas Keuangan Negara Ahli Muda	Laki-laki	PNS
2	Agustinus A.H. Ratung	Mualim I Kapal Kelas IV Kapal Pendidikan dan Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	Laki-laki	PNS
3	Agusto Kurniawan Tanesab	Penata Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
4	Ahmad Harits	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	Laki-laki	PNS
5	Alexandre Aloysius Pea Mole	Kelasi Kapal Kelas IV Kapal Pendidikan dan Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	Laki-laki	PNS
6	Ande Elisabet Kattu	Operator Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
7	Arisal Peter	Pranata Komputer Ahli Pertama	Laki-laki	PPPK
8	Arnoldus William Djari	Operator Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
9	Charlens Polin	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
10	Cherry Winalda Adu	Penata Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
11	Dimas Rizky Hariyadi	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
12	Dyah Fransiska Doko	Penelaah Teknis Kebijakan	Perempuan	PNS
13	Edizul Adiwijaya Sadir	Asisten Ahli	Laki-laki	PNS
14	Efri Yanri Yunike Buraen	Penata Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
15	Estofanus Halla	Operator Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
16	Faraday Arda Wardhana	Arsiparis Terampil	Laki-laki	PNS



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Nama Pegawai	Nama Jabatan	Jenis Kelamin	Jenis ASN
17	Febi Luthfiani	Lektor	Perempuan	PNS
18	Fikri Mufti Fadillah	Kepala Kamar Mesin Kapal Kelas IV Kapal Pendidikan dan Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	Laki-laki	PNS
19	Fitriany Podungge	Asisten Ahli	Perempuan	PNS
20	Fransiskus Totibun	Pengelola Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
21	Frengky Yeremias Malelak	Masinis I Kapal Kelas IV Kapal Pendidikan dan Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	Laki-laki	PNS
22	Ganang Dwi Prasetyo	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
23	Hilda Margret Sjoen	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda/Pengawas Keuangan Negara Ahli Muda	Perempuan	PNS
24	I Gusti Ngurah Raditya Putra	Pengolah Data dan Informasi	Laki-laki	PNS
25	I Made Aditya Nugraha	Lektor	Laki-laki	PNS
26	I Wayan Bayu Wicaksana	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	Laki-laki	PNS
27	Ina Rostiani	Pustakawan Ahli Pertama	Perempuan	PNS
28	Iranda Citra Marasi Siahaan	Lektor	Perempuan	PNS
29	Irawati Balamakin	Penata Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
30	Jemi Tupa	Operator Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
31	Jhon Septin Mourisdo Siregar	Lektor	Laki-laki	PNS
32	Johan Nubertus Mangi	Operator Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
33	Jondis Nesimnasi	Operator Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
34	Lukas Giovani Gonzales Serihollo	Lektor	Laki-laki	PNS
35	Maria Belatricks Enisantri	Penata Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
36	Marica Tupa	Operator Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
37	Marthen Luther Kaho	Operator Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
38	Martica Laidat	Pengelola Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
39	Michele Christiana Maria Soulisa	Penata Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
40	Muhamad Ali Ulat	Lektor Kepala	Laki-laki	PNS
41	Muhamad Amril Idrus	Lektor	Laki-laki	PNS
42	Muhammad Zainal Fanani	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
43	Mukhlis Ali	Lektor	Laki-laki	PPPK

No	Nama Pegawai	Nama Jabatan	Jenis Kelamin	Jenis ASN
44	Ni Putu Dian Kusuma	Lektor	Perempuan	PNS
45	Nurhijriani	Pengolah Data dan Informasi	Perempuan	PNS
46	Otorince Nite	Pranata Keuangan APBN Terampil/Pengawas Keuangan Negara Terampil	Perempuan	PNS
47	Penina Danaci Mau	Penata Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
48	Putri Agil Lestari	Asisten Ahli	Perempuan	PNS
49	Rasdam	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
50	Resky Amalia Rajab	Lektor	Perempuan	PNS
51	Rifqah Pratiwi	Lektor	Perempuan	PNS
52	Riris Yuli Valentine	Lektor Kepala	Perempuan	PNS
53	Rito Yanto Susang	Operator Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
54	Rivandi Muhammad Santanamihardja	Asisten Ahli	Laki-laki	PNS
55	Rolandsius Sareng	Asisten Ahli	Laki-laki	PNS
56	Sarlota Halundaka	Penata Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
57	Sartika Tangguda	Lektor	Perempuan	PNS
58	Verranita Tri Andri Astuti	Kepala Subbagian Umum	Perempuan	PNS
59	Yesaya Mau	Lektor	Laki-laki	PNS
60	Yulianus Tauk	Penata Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
61	Yunita Antoneta Here Wila	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	Perempuan	PNS
62	Zainal Usman	Lektor Kepala	Laki-laki	PNS

1.5. Sistematika Pelaporan

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah PERMENPAN RB NOMOR 53 TAHUN 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Nomor 581 tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia, dan PERMENKP Nomor 35 Tahun 2023

Tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi Di Lingkungan Kementerian Kelautan Dan Perikanan dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Cover Laporan

2. **Kata Pengantar**, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan kepala satker dan stempel basah.

3. **Ringkasan Eksekutif**, Berisi ringkasan dari laporan, meliputi ; uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja, dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja.

4. **Bab I Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang organisasi, seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai dari organisasi.

5. **Bab II Perencanaan Kinerja**, berisi uraian singkat tentang rencana strategis BRSDM, rencana kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja BRSDM tahun berjalan, serta pengukuran kinerja.

6. Bab III Akuntabilitas Kinerja,

A. Capaian Kinerja Organisasi, berisi capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan. Untuk setiap pernyataan kinerja dari sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja yang meliputi :

- a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
- b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalandengan tahun lalu (dua tahun terakhir);
- c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
- d. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional
- e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
- f. Menganalisis atas efisiensi dan efektifitas penggunaan sumber daya;
- g. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja; dan

- h. Membandingkan antara realisasi capaian AKIP dengan realisasi anggaran kegiatan pendukung
 - B. Realisasi Anggaran, pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja
7. **BAB IV Penutup**, berisi simpulan secara umum atas capaian kinerja organisasi serta rencana aksi di masa datang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.
8. **Lampiran**
- A. Perjanjian Kinerja, dan
 - B. Lain – lain yang dianggap perlu

1.6. Potensi dan Permasalahan

1.6.1. Potensi

Keberadaan Politeknik KP Kupang sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki Politeknik KP Kupang sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan dalam uraian sebagai berikut:

- 1) Politeknik KP Kupang merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;
- 2) Tujuan KKP untuk meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang; dan

- 3) Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumber daya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Kupang adalah:

- a. Keunggulan komperatif
 - Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30)
 - Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
 - Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.
- b. Keunggulan kompetitif
 - Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
 - Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan.
 - Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.

Model pendidikan di Politeknik KP Kupang didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Kupang, yang bebas dari kemiskinan.

1.6.2. Permasalahan

Permasalahan sekaligus peluang sektor kelautan dan perikanan yang meliputi berbagai aspek, sangat menuntut kesiapan sumber daya manusia untuk mengatasi

permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. PoliteknikKP Kupang merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi:

- a. Sumber Daya Manusia pelaku utama tersedia cukup banyak, tetapi dalam kondisi kurang mampu dan kualifikasinya sangat rendah (*unskill labor*). Serta belum mempunyai kemampuan yang dapat mengikuti perkembangan dunia industri;
- b. Pelaku usaha dibidang kelautan dan perikanan yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang;
- c. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan;
- d. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi;

Adapun Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

- a. Belum terbangun pemanfaatan hasil SDM yang dihasilkan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang oleh kegiatan Teknis di KKP;
- b. Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resourcesharing*) dan serapan lulusan;
- c. Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama jumlah tenaga dan peningkatan kompetensi Dosen, Hubungan masyarakat, Pustakawan, Pranata Komputer dan analisis keuangan.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

- d. Sarpras pendidikan KP belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan praktek para taruna yang berbasis *teaching factory*.
- e. Pengetahuan, keterampilan, penguasaan teknologi dan aksesibilitas terhadap infrastruktur dan informasi masih terbatas.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rancangan Rencana Strategis (Renstra) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP) Tahun 2025-2029 merupakan dokumen perencanaan jangka menengah lima Tahunan yang bersifat indikatif, memuat visi, misi, tujuan, sasaran strategis, kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsi BPPSDM, yang disusun dengan berpedoman kepada Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) 2025-2029, Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2025-2045, dan Rancangan Awal Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2025- 2029 dan dapat ditinjau ulang sesuai aturan yang berlaku.

Dalam kerangka Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Periode 2025-2029, yang ditetapkan untuk mendukung Visi dan Misi Presiden dan Wakil **Presiden “Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”** serta pencapaian sasaran Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Periode 2025-2045, sektor kelautan dan perikanan memiliki peran yang sangat besar dalam Trisula Pembangunan sebagai kerangka pikir untuk menurunkan kemiskinan ekstrem hingga 0%, pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB) sebesar 8%, serta peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM).

2.1.1. Visi

Visi Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam Rancangan Rencana Strategis Tahun 2025-2029 adalah **“Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”**. Pusat Pendidikan selaku Unit Kerja dibawah KKP dan BPPSDM KP dalam

pelaksanaan tugas dan fungsinya mendukung Visi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM) yaitu **“Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong untuk mewujudkan Indonesia Maju menuju Indonesia Emas 2045.”**

2.1.2. Misi

Dalam pencapaian visi tersebut, Pusat Pendidikan KP mendukung BPPSDM melaksanakan **2 dari 8 Misi/Asta Cita** yang dirumuskan sebagai berikut:

1. **Peningkatan pertumbuhan ekonomi yang berasal dari sektor kelautan dan perikanan serta mewujudkan swasembada pangan yang merata di sentra- sentra produksi kelautan dan perikanan** yang menjabarkan Misi Asta Cita 2, memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi syariah, ekonomi digital, ekonomi hijau, dan ekonomi biru;
2. **“Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”** yang menjabarkan Misi Asta Cita 4, memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas .

2.1.3. Tujuan

Tujuan Politeknik KP Kupang yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi KKP dan BPPSDM KP dalam rangka mencapai Sasaran Strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2025 – 2029 adalah:

1. Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan.
3. Menjadikan Satuan Pendidikan KP sebagai pusat rujukan (*center of excellence*) oleh Satuan Pendidikan di Indonesia.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan menajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Pusat Pendidikan KP.

2.1.4. Sasaran Kegiatan

Sasaran Kegiatan yang akan dicapai Politeknik KP Kupang pada Tahun 2025 berdasarkan Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2025 revisi pada bulan Desember, adalah sebagai berikut:

1. SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
2. SK2 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

2.2. Rencana Kerja Tahunan

Pada awal tahun 2025 Politeknik KP Kupang dialokasikan anggaran sebesar Rp. **20.020.796.000 (Dua Puluh Milyar Dua Puluh Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Enam Ribu Rupiah)** dengan rincian pagu anggaran sebagai berikut:

Tabel 2. 1 Rincian Pagu Anggaran Awal Tahun 2025

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	8.811.000.000
	Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	40.000.000
	Akreditasi Lembaga Pendidikan Kelautan dan Perikanan	146.000.000
	Sertifikasi Profesi dan SDM Pendidikan Kelautan dan Perikanan	105.000.000
	Kelompok Masyarakat yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	20.000.000
	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	8.500.000.000
2	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.209.796.000
	Layanan Umum	56.750.000
	Layanan Perkantoran	11.096.296.000
	Layanan Manajemen Keuangan	56.750.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang DIPA Awal Tahun 2025		20.020.796.000

Selama Tahun 2025 sudah 6 (enam) kali revisi DIPA pada Politeknik KP Kupang dikarenakan adanya efisiensi anggaran dimana Pagu Anggaran Awal dengan Rp. 20.020.796.000. Adapun rinciannya sebagai berikut :

Tabel 2. 2 Rincian Pagu Anggaran berdasarkan Revisi DIPA Tahun 2025

No	REVISI DIPA	ANGGARAN
1	RKAKL DIPA Awal 2025	20.020.796.000
2	RKAKL Revisi DIPA Ke-1 2025	20.020.796.000
3	RKAKL Revisi DIPA Ke-2 2025	20.020.796.000
3	RKAKL Revisi DIPA Ke-3 2025	20.020.796.000

No	REVISI DIPA	ANGGARAN
4	RKAKL Revisi DIPA Ke-4 2025	20.020.796.000
5	RKAKL Revisi DIPA Ke-5 2025	14.417.165.000
6	RKAKL Revisi DIPA Ke-6 2025	15.550.733.000

2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Pada bulan Januari tahun 2025 Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dengan Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan menandatangani Perjanjian Kinerja yang terdapat 4 Sasaran Kegiatan dengan 20 IKK. Namun mengalami revisi pada bulan Juni dan Desember. Dimana pada bulan Juni hanya mengalami perubahan pada jabatan pimpinan dimana pergantian Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan menjadi Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan sedangkan untuk IK dan target nya tidak mengalami perubahan. Adapun pada bulan Desember mengalami perubahan IKK dari sebelumnya 20 IKK menjadi 16 IKK serta Sasaran Kegiatan dari 4 menjadi 2 Sasaran Kegiatan.

Adapun perubahan revisi Perjanjian Kinerja Desember diantaranya yaitu :

1. Perubahan dari 20 IKK menjadi 16 IKK dimana 4 IKK tidak termuat dalam Perjanjian Kinerja yaitu :
 - 1) Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Paket). Perubahan target ini disebabkan efisiensi anggaran.
 - 2) Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (kelompok). Perubahan target ini disebabkan efisiensi anggaran.
 - 3) Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang (Lembaga). Perubahan target ini disebabkan efisiensi anggaran.
 - 4) Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang tersertifikasi (Orang). Perubahan target ini disebabkan

efisiensi anggaran.

2. Perubahan target IKK yaitu :

- 1) Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) yang sebelumnya 179 Orang menjadi 117 Orang. Perubahan ini untuk mendukung keselarasan antara target pada level 0 KKP dan level 1 BPPSDM KP.
- 2) Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang) yang sebelumnya 210 Orang menjadi 207 Orang. Perubahan ini untuk memfasilitasi perubahan jumlah lulusan pada Triwulan IV.
- 3) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) yang sebelumnya 500 Orang menjadi 360 Orang. Perubahan ini dilakukan sebagai tindak lanjut kebijakan pengurangan jumlah penerimaan taruna baru tahun 2025, sekaligus sebagai upaya meningkatkan mutu pendidikan yang disesuaikan dengan daya tampung asrama serta ketersediaan ruang belajar di Politeknik KP Kupang.
- 4) Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) yang sebelumnya 0,165 Miliar menjadi 0,160 Miliar. Perubahan ini menindaklanjuti dari Nota Dinas Nomor 3670/BPPSDM.1/KU.340/XI/2025 tanggal 13 November 2025 dari Plt. Sekretaris BPPSDM KP kepada Kepala UPT

3. Perubahan Sasaran Kegiatan yang sebelumnya 4 sasaran menjadi 2 Sasaran Kegiatan, yaitu :

- 1) Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
- 2) Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Berikut ini adalah tabel Perjanjian Kinerja antara Direktur Politeknik KP Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	TARGET PK REV. JUNI	TARGET PK REV. DESEMBER
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	179	179	117
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	210	210	207
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	500	500	360
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,165	0,165	0,160
		5	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	2	2	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	100	100	100
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1	1	1
		9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	85	85	85
		10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	81	81	81
		11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	84	84	84
		12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	80	80	80
		13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	80	80	80

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	TARGET PK REV. JUNI	TARGET PK REV. DESEMBER
	14 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	92	92	92
	15 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	71,5	71,5	71,5
	16 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100	100	100

2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2025

2.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja dengan mengacu kepada Manual IKU pada yang ada dalam dokumen. Adapun ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Status indeks capaian IKU adalah sebagai berikut



2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember, secara semesteran 6 (enam) bulan sekali dan secara tahunan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Manajemen kinerja adalah suatu proses strategis dan terpadu dalam mengelola seluruh kegiatan organisasi tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Perencanaan strategi dan pengukuran kinerja serta evaluasinya merupakan rangkaian sistem akuntabilitas kinerja yang penting. Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran, dan tujuan yang telah ditetapkan, dalam mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang.

Proses penghitungan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menggunakan Manual IKU yang telah disusun sebelumnya, serta menilai capaian kinerja dari kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja program. Koordinasi proses penghitungan dilakukan oleh para pengelola kinerja setiap sasaran strategis sesuai dengan tanggung jawabnya.

Langkah awal dalam menilai kinerja Politeknik KP Kupang dengan pendekatan *logical framework* dimulai dengan menyusun peta strategis yang memetakan setiap strategis untuk mencapai sasaran strategisnya.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025 sebesar 106,50%, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA



Kinerjaku [Home](#)

Senin, 19 Januari 2026

Unit:

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN

Tahun:

2025

Tampilkan

TW1



TW2



TW3



TW4



Jenis	TW1	TW2	s/d TW2	TW3	s/d TW3	TW4
Skor Capaian	107.5	108.28	108.28	114.12	114.12	106.5
Skor Verifikasi	107.5	108.28	108.28	114.12	114.12	106.5

Legend

110 - 120 (Istimewa)

90 - 110 (Baik)

70 - 90 (Cukup)

50 - 70 (Kurang)

0 - 50 (Sangat Kurang)

Gambar 3. 1 Dashboard Kinerjaku Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Detail capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sebagai berikut :



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

- Pastikan pada data dukung sudah terdapat tanda ✓
- Jika masih terdapat tanda ✗, silahkan file-nya di upload kembali, dengan cara pilih tombol
- Jika masih ada data dukung lain, data dukung masih dapat ditambahkan dengan cara pilih tombol Tambah Data Dukung+

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2025	Target Desember	Capaian Desember	%	Tgl Input
S.01	Terseleenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten						105,45		
IKS.01.01	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	117,00	117,00	127,00	108,55	14-Jan-2026 13:43
IKS.01.02	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	207,00	207,00	207,00	100,00	14-Jan-2026 13:43
IKS.01.03	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	360,00	360,00	365,00	101,39	14-Jan-2026 13:43
IKS.01.04	Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	Rp. Miliar	Maximize	Nilai Posisi Akhir	0,16	0,16	0,17	106,25	14-Jan-2026 13:43
IKS.01.05	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	Kesepakatan	Maximize	Nilai Posisi Akhir	2,00	2,00	3,00	120,00	14-Jan-2026 13:43
IKS.01.06	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	100,00	100,00	100,00	14-Jan-2026 13:43
IKS.01.07	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	100,00	100,00	100,00	14-Jan-2026 13:43
S.02	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan						107,55		
IKS.02.08	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1 Data Dukung2	unit kerja	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	1,00	1,00	100,00	14-Jan-2026 13:43
IKS.02.09	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	85,00	85,00	100,00	117,65	14-Jan-2026 13:43
IKS.02.10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	81,00	81,00	81,85	101,05	14-Jan-2026 13:43
IKS.02.11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	Indeks	Maximize	Nilai Posisi Akhir	84,00	84,00	85,51	101,80	14-Jan-2026 13:43
IKS.02.12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	80,00	100,00	120,00	14-Jan-2026 13:43
IKS.02.13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	80,00	80,00	100,00	14-Jan-2026 13:43
IKS.02.14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	92,00	96,40	104,78	14-Jan-2026 13:43
IKS.02.15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	71,50	71,50	100,00	120,00	14-Jan-2026 13:43

IKS.02.16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	100,00	100,00	100,00	14-Jan-2026 13:43
	Tambah Data Dukung+ Data Dukung1 Data Dukung2								
S.03	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan								
S.04	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
Tutup									

Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025 pada tambilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Pada gambar tersebut dapat diketahui bahwa capaian kinerja pada Tahun 2025 berstatus biru (istimewa) dan hijau (baik) dan tercapai sesuai target yang ditetapkan.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Tahun dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Kupang yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2025 dapat tercapai. Adapun kinerja yang dapat diukur pada Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Tahun 2025	Tahun 2025		%
				Target	Capaian	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	117	117	127	108,55%
		2 Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	207	207	207	100%
		3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	360	360	365	101,39%
		4 Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,160	0,160	0,165	106,25
		5 Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	2	2	3	120%
		6 Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100	100%
		7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	100	100	100	100%
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8 Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1	1	1	100%
		9 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	85	85	100	117,65%
		10 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	81	81	81,85	101,05%
		11 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	84	84	85,51	101,80%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Tahun 2025	Tahun 2025		%
				Target	Capaian	
		12 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	80	80	100	120%
		13 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	80	80	80	100%
		14 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	92	92	96,40	104,78%
		15 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	71,5	71,5	100	120%
		16 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100	100	100	100%

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.

Indikator Kinerja Utama 1

Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)

IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja merupakan indikator keberhasilan yang mengukur jumlah lulusan Pendidikan KP yang mengikuti pelatihan pra kerja, mampu mendapatkan pekerjaan, merintis/mengembangkan usaha dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di sektor usaha, industri dunia kerja

IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik di bidang kelautan dan

perikanan.

Pada Tahun 2025 ini mengalami perubahan Manual IKU dimana untuk data dukung serapan lulusan menggunakan data lulusan Tahun 2024 yang terserap Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja.

Adapun rincian data lulusan yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja yaitu:

Tabel 3. 2 Capaian Peserta Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja

Program Studi	Jumlah lulusan yang bekerja di bidang KP						Total Serapan Lulusan
	DU/DI DN	DU/DI LN	Trainee	Instansi Pemerintah	Wirausaha KP	Non Bidang KP	
TPI	20	23		6	1	5	55
MP	8	9		3	2	1	23
TBP	19	7	1	4	10	8	49
Total	47	39	1	13	13	14	127

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2376.SAC.302.GB Praktek TEFA senilai Rp 90.843.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 90.843.000 (100%), DIPA 2376.SAC.302.GE Praktek Laut senilai Rp 58.635.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 58.634.700 (100%) dan DIPA 2376.SAC.302.GG Praktek Reguler senilai Rp 55.000.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 54.967.463 (99,94%) serta dengan nilai efisiensi sebesar 8,57%.

Tabel 3. 3 Capaian IKU 1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)

SK-1					Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten						
IKU-1					Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)						
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029		
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 -2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029	
-	-	-	-	-	117	127	108,55%	-	86	120%	

Sebenarnya IKU ini merupakan gabungan dari IK Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dan IKU Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang). Dikarenakan perhitungan untuk IKU ini menggunakan satuan orang sehingga perbandingan realisasi dengan IK terdahulu tidak dapat di bandingkan karena IK terdahulu menggunakan capaian berupa satuan persentase sedangkan IKU ini menggunakan satuan berupa orang.

Dari Tabel 3.3 diketahui bahwa capaian IKU Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) terhadap target tahun 2025 sebesar 117 orang dan telah tercapai yaitu 127 orang dengan persentase capaian 108,55% dan untuk persentase kenaikan dikarenakan tidak adanya pembandingan sehingga tidak terhitung. Untuk data dukung sesuai dengan Surat Penyampaian Capaian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Nomor B.29/POLTEK.KPG/RC.610/I/2026 tanggal 12 Januari 2026 perihal Penyampaian Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja.

IKU ini tidak bisa dibandingkan dengan capaian tahun 2024, karena metode perhitungan yang dipakai berbeda, dimana pada tahun 2025 menghitung lulusan

tahun sebelumnya (T-1), sementara pada tahun 2024 dan tahun – tahun sebelumnya, menghitung serapan lulusan dari lulusan tahun berjalan. Jika dibandingkan dengan target 2029 yang tertuang dalam Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029 sebesar 86, persentase capaian adalah 120%

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 1 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	470	470	100,00%
Politeknik KP Sidoarjo	157	157	100,00%
Politeknik KP Bitung	121	130	107,44%
Politeknik KP Sorong	98	104	106,12%
Politeknik KP Karawang	82	85	103,66%
Politeknik KP Kupang	117	127	108,55%
Politeknik KP Bone	310	312	100,65%
Politeknik KP Dumai	92	93	101,09%
Politeknik KP Pangandaran	75	84	112,00%
Politeknik KP Jembrana	105	111	105,71%
AK Wakatobi	39	39	100,00%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dimana untuk Politeknik KP Kupang sendiri capaiannya di 127 orang dengan persentase capaian sebesar 108,55%.

Adapun faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu data lulusan yang terserap di dunia usaha, dunia industri atau dunia kerja merupakan lulusan di Tahun sebelumnya yaitu Tahun 2024, sehingga masa tunggu untuk mendapatkan pekerjaan lebih besar serta data ini merupakan data yang sudah dilaporkan pada tahun lalu sehingga *tracer* serapan lulusan lebih mudah serta data dukung berdasarkan Manual IKU merupakan data dukung yang tidak berfokus pada Bidang Kelautan dan Perikanan saja tetapi

sudah bisa bekerja di bidang non Kelautan dan Perikanan.

Kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai keberhasilan IKU ini nantinya yaitu :

- a. Tetap menjalin Kerjasama dengan perusahaan yang bergerak di bidang Kelautan dan Perikanan maupun perusahaan di tiap penempatan PKL
- b. Memantau para lulusan nanti yang belum mendapatkan pekerjaan ketika lulusan
- c. Memfasilitasi Perusahaan dalam melakukan rekrutmen di Politeknik KP Kupang
- d. Membekali para lulusan sertifikat kompetensi yang dapat meningkatkan skill dan nilai tambah yang dibutuhkan dalam pekerjaan
- e. Melakukan *workshop* kewirausahaan dan ide bisnis yang diselenggarakan Politeknik KP Kupang dalam mendukung jiwa bisnis taruna sehingga bisa memberikan ide ide dalam mengembangkan usahanya.
- f. Membekali para lulusan sertifikat kompetensi yang dapat meningkatkan skill dan nilai tambah yang dibutuhkan dalam pekerjaan
- g. Melakukan monitoring lulusan dan pembaharuan data serapan lulusan dengan Katimja Serapan Lulusan Pusat Pendidikan KP

Indikator Kinerja Utama 2

Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)

IKU Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang) merupakan indikator yang menunjukan peserta didik yang telah menyelesaikan pendidikan di satuan pendidikan KP baik jenjang pendidikan tinggi maupun menengah yang dibuktikan dengan surat keterangan lulus/ijazah pada tahun berjalan

Kegiatan lulusan Politeknik KP Kupang sudah dilakukan yudisium pada bulan Juni dimana pada Semester I terdapat 210 lulusan tetapi dengan 2 taruna di undur ke

tahun berikutnya serta 1 taruna yang akan di DO (*Drop Out*) sehingga jumlah yang lulus sampai wisuda berjumlah **207 lulusan** dengan jumlah lulusan dengan rinciannya sebagai berikut :

Tabel 3. 4 Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang

No	Satuan Pendidikan	Program Studi			Jumlah
		TPI	MP	TBP	
1.	Politeknik KP Kupang	69	34	104	207

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2376.SAC.302.GA Kegiatan Belajar Mengajar senilai Rp 98.539.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 98.510.083 (99,97%), DIPA 2376.SAC.302.GB Praktek TEFA senilai Rp 90.843.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 90.843.000 (100%), DIPA 2376.SAC.302.GE Praktek Laut senilai Rp 58.635.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 58.634.700 (100%), DIPA 2376.SAC.302.GF Wiisuda senilai Rp 31.840.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 31.840.000 (100%) dan DIPA 2376.SAC.302.GG Praktek Reguler senilai Rp 55.000.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 54.967.463 (99,94%) serta dengan nilai efisiensi sebesar 0,02%.

Tabel 3. 5 Capaian IKU 2 Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)

SK-1					Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU-2					Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)					
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	Target 2029	Target 2029	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 -2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029
-	-	-	-	-	207	207	100%	-	101	120%

Berdasarkan tabel di atas, target tahun 2025 adalah 207 orang, dan berdasarkan Surat Penyampaian Capaian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Nomor B.30/POLTEK.KPG/RC.610/I/2026 tanggal 12 Januari 2026 perihal Penyampaian Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang), capaian adalah 207 orang, dengan persentase capaian adalah 100%.

IKU ini tidak bisa dibandingkan dengan capaian tahun 2024 dan tahun – tahun sebelumnya, karena IKU ini merupakan IKU baru di tahun 2025. Jika dibandingkan dengan target 2029 yang tertuang dalam Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029 sebesar 101, persentase capaian adalah 48,79%

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 2 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	196	196	100,00%
Politeknik KP Sidoarjo	146	146	100,00%
Politeknik KP Bitung	141	141	100,00%
Politeknik KP Sorong	93	93	100,00%
Politeknik KP Karawang	207	207	100,00%
Politeknik KP Kupang	295	295	100,00%
Politeknik KP Bone	95	95	100,00%
Politeknik KP Dumai	88	88	100,00%
Politeknik KP Pangandaran	165	165	100,00%
Politeknik KP Jembrana	41	41	100,00%
AK Wakatobi	73	73	100,00%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dimana untuk Politeknik KP Kupang sendiri capaiannya di 207 orang dengan persentase capaian sebesar 100%.

Adapun faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu adanya kualitas pembelajaran vokasi, pendampingan akademik yang berkelanjutan, dukungan sarana prasarana praktik, serta kemitraan dengan dunia usaha dan dunia industri yang mendorong mahasiswa lulus tepat waktu.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan pembinaan ketarunaan
- b. Melakukan kegiatan Praktik kepada para taruna baik itu praktik kerja lapangan maupun praktik laut
- c. Melakukan Sertifikasi Kompetensi Keahlian kepada taruna taruni dalam mendukung kompetensi taruna taruni Politeknik KP Kupang
- d. Pelaksanaan Wisuda Pendidikan Tinggi secara hybrid di Politeknik AUP pada 16 Juli 2025. Selain itu, kegiatan penerbitan ijazah Politeknik KP Kupang yang diajukan kepada Kemendikdasmen dan Kemdikti Saintek

Indikator Kinerja Utama 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Kupang untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Capaian IKU ini diperoleh dari Penghitungan dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Kupang. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Adapun rincian dari peserta didik Politeknik KP Kupang yang saat ini tercapai pada Tahun 2025 ini sejumlah 365 dengan rinciannya sebagai berikut :

Tabel 3. 6 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang

No	Tingkat	Program Studi			Jumlah
		TPI	MP	TBP	
1.	I	25	21	23	69
2.	II	32	34	57	123
3.	III	48	42	83	173
Jumlah		105	97	163	365

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2376.SAC.302.GA Kegiatan Belajar Mengajar senilai Rp 98.539.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 98.510.083 (99,97%), DIPA 2376.SAC.302.GB Praktek TEFA senilai Rp 90.843.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 90.843.000 (100%), DIPA 2376.SAC.302.GE Praktek Laut senilai Rp 58.635.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 58.634.700 (100%), DIPA 2376.SAC.302.GF Wiisuda senilai Rp 31.840.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 31.840.000 (100%) dan DIPA 2376.SAC.302.GG Praktek Reguler senilai Rp 55.000.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 54.967.463 (99,94%), DIPA 2376.SAC.304.GA Kegiatan Asrama dan Ketarunaan senilai Rp 109.796.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 109.276.878 (43,64%), DIPA 2376.SAC.304.GB Kegiatan Ekstra Kurikuler dan Kerohanian senilai Rp 4.000.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 4.000.000 (100%), DIPA 2376.SAC.305.GA Pengadaan Bahan Makan Peserta Didik senilai Rp 4.237.342.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 4.237.342.000 (100%) serta dengan nilai efisiensi sebesar 1,40%.

Tabel 3. 7 Capaian IKU 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)

SK-1					Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU-3					Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)					
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024-2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029
315	426	552	565	529	360	365	101,39%	-31,00%	417	87,53%

Dari tabel 3.7 pada Tahun 2025, dari target IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) sebesar 360 orang, sesuai dengan Surat Penyampaian Capaian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Nomor B.31/POLTEK.KPG/RC.610/I/2026 tanggal 12 Januari 2026 perihal Penyampaian Peserta Didik Politeknik KP Kupang Semester Ganjil TA. 2025/2026 adalah 365 orang, dengan persentase capaian adalah 101,39%.

Jika dibandingkan dengan capaian pada Tahun 2024 sebesar 529 orang, maka terjadi penurunan capaian sebesar -31,00%. Hal ini disebabkan adanya kebijakan pimpinan untuk mengurangi jumlah peserta didik untuk meningkatkan kualitas pendidikan, yang juga disesuaikan dengan daya tampung di asrama dan sarana prasarana.

Capaian dari Tahun 2020 - 2024 pun bervariasi, dimana capaian pada Tahun 2020 adalah 315 orang, Tahun 2021 adalah 426 orang, Tahun 2022 adalah 552 orang, Tahun 2023 565 orang dan Tahun 2024 adalah 529 orang. Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian adalah 87,53%, dimana target tahun 2029 adalah 417 orang.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 3 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	2.611	2.597	99,46%
Politeknik KP Sidoarjo	625	647	103,52%
Politeknik KP Bitung	362	393	108,56%
Politeknik KP Sorong	268	277	103,36%
Politeknik KP Karawang	285	292	102,46%
Politeknik KP Kupang	360	365	101,39%
Politeknik KP Bone	406	422	103,94%
Politeknik KP Dumai	242	253	104,55%
Politeknik KP Pangandaran	234	240	102,56%
Politeknik KP Jembrana	267	270	101,12%
AK Wakatobi	32	31	96,88%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 kecuali untuk Politeknik AUP Jakarta dan AK Wakatobi belum mencapai 100% dan untuk Politeknik KP Kupang sendiri capaiannya di 365 orang dengan persentase capaian sebesar 101,39%.

Adapun faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu melakukan pembentukan disiplin dan karakter kepada peserta didik aktif untuk memastikan keberlanjutan studi serta meminimalkan risiko DO dan juga melakukan pendampingan akademik dan non-akademik oleh pusbinter yang membantu peserta didik untuk menjalani kehidupan kampus ber-asrama.

Adapun kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini adalah sebagai berikut:

- Melakukan sosialisasi aturan & sanksi yang jelas disertai prosedur penanganan ketika terjadi kenakalan peserta didik selama di kelas atau

di asrama

- b. Meningkatkan pendidikan karakter dan moral pada setiap mata kuliah
- c. Mengadakan program bimbingan konseling
- d. Meningkatkan edukasi dan sosialisasi terkait pola pendidikan vokasi dan kehidupan di asrama terhadap peserta didik, orang tua/wali dan masyarakat sehingga dapat berkolaborasi secara solid
- e. Memberikan Surat Usulan DO kepada Dewan Akademik untuk memutuskan pemberian sanksi kepada taruna yang diduga melakukan indisipliner

Indikator Kinerja Utama 4

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. PP 85 tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil sampling kegiatan tusi, tanda masuk kascis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan yang dilindungi dan/atau dibatasi, denda administratif dan ganti kerugian. Potensi penerimaan dari Politeknik KP Kupang adalah dari :

1. Penerimaan umum
 - pendapatan sewa tanah, Gedung dan bangunan
 - penerimaan Kembali belanja barang tahun anggaran lalu
2. Penerimaan fungsional
 - Pendapatan penjualan hasil pertanian, perkebunan, peternakan dan budidaya

- Pendapatan penggunaan sarana dan prasarana sesuai tusi
- Pendapatan ujian/seleksi masuk Pendidikan
- Pendapatan biaya Pendidikan
- Perijinan PLTS

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menjumlahkan Nilai PNBP SDA dengan Nilai PNBP Lainnya serta Nilai PNBP BLU. Hasil capaian PNBP sampai dengan Tahun 2025 yaitu sebesar 103,20% atau sejumlah Rp. 165.460.205 yang berasal dari Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Biaya Pendidikan dan Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya.

Berikut merupakan realisasi nilai PNBP Politeknik KP Kupang yang realisasi pada Tahun 2025 yang didapat pada aplikasi OMSPAN sebagai berikut :

NO	KODE AKUN JENIS PENDAPATAN	SETORAN				POTONGAN SPM	PENGEMBALIAN	REALISASI
		MPN		BI				
		PAJAK	NON PAJAK	PAJAK	NON PAJAK			
1	425151 Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	0	13,500,000	0	0	7,044,840	0	20,544,840
2	425131 Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	0	8,554,760	0	0	880,605	0	9,435,365
3	425412 Pendapatan Biaya Pendidikan	0	4,800,000	0	0	0	0	4,800,000
4	425112 Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya	0	130,680,000	0	0	0	0	130,680,000
GRAND TOTAL		0	157,534,760	0	0	7,925,445	0	165,460,205

Gambar 3. 3 Pendapatan PNBP Politeknik KP Kupang

Pendapatan PNBP Politeknik KP Kupang pada Tahun 2023 sebesar Rp.113.500.774 sedangkan untuk tahun 2024 sebesar Rp.170.576.000 dimana pada tahun ini terdapat 3 kali panen udang serta adanya penerimaan dari UNHAN yang melakukan sertifikasi BST menggunakan sewa Gedung dan kegiatan Prakerin dari SMK Negeri Riung.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2376.SAC.302.GB Praktek TEFA senilai Rp 90.843.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 90.843.000 (100%) serta dengan nilai efisiensi sebesar 6,25%.

Tabel 3. 8 Capaian IKU 4 Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

SK-1					Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU-4					Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)					
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024-2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029
-	-	0,28	0,113	0,21	0,160	0,165	106,25%	-21,43%	0,165	100%

Dari tabel 3.8 pada Tahun 2025, dari target IKU Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) sebesar 0,160 Miliar, sesuai dengan Nota Dinas Nomor 178/BPPSDM.1/KU.340/I/2026 tanggal 12 Januari 2026 perihal Capaian Kinerja PNBPN Satuan Kerja BPPSDM Tahun 2025 adalah 0,165 miliar, dengan persentase capaian adalah 106,25%.

Jika dibandingkan dengan capaian pada Tahun 2024 sebesar 0,21 miliar, maka terjadi penurunan capaian sebesar -21,43%. Hal ini disebabkan dampak dari efisiensi anggaran, sehingga pencapaian PNBPN tidak maksimal.

Capaian dari Tahun 2020 - 2024 pun bervariasi, dimana capaian pada Tahun 2020 dan 2021 tidak adanya IKU ini sehingga belum ada capaiannya sedangkan untuk Tahun 2022 adalah 0,28 miliar, Tahun 2023 0,113 miliar dan Tahun 2024 adalah 0,21 miliar. Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian adalah 100% dimana target tahun 2029 adalah 0,165 miliar.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 4 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	1,915	2,017	105,31%
Politeknik KP Sidoarjo	10,341	13,163	120,00%
Politeknik KP Bitung	0,411	0,472	115,01%
Politeknik KP Sorong	0,140	0,148	105,75%
Politeknik KP Karawang	0,112	0,596	120,00%
Politeknik KP Kupang	0,160	0,165	106,25%
Politeknik KP Bone	0,385	0,555	120,00%
Politeknik KP Dumai	0,096	0,100	103,96%
Politeknik KP Pangandaran	0,021	0,085	120,00%
Politeknik KP Jembrana	0,454	0,498	109,66%
AK Wakatobi	0,017	0,023	120,00%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dan untuk Politeknik KP Kupang sendiri capaiannya di 0,165 Miliar dengan persentase capaian sebesar 106,25%.

Faktor – faktor yang mendukung keberhasilan IKU ini adalah keberhasilan program dari TEFA yaitu penebaran benur udang *vanname* pada awal bulan sehingga pemanenan udang lebih banyak yaitu tiga kali dalam setahun.

Adapun dalam mencapai target pada IKU ini kegiatan yang dilakukan adalah sebagai berikut :

1. Adapun sebanyak 3 kali panen udang *vaname* dari Bulan Mei, Juni dan Desember
2. Adanya penerimaan dari UNHAN yang melakukan sertifikasi BST menggunakan sewa Gedung serta kegiatan Prakerin dari SMK Negeri Riung.

3. Dilakukannya sertifikasi Kompetensi terhadap Dinas Perikanan Kabupaten Timor Tengah Selatan (TTS) pada bulan November 2025

Indikator Kinerja Utama 5

Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)

Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan) merupakan indikator yang menunjukkan usulan kerjasama baik dari Pusat Pendidikan KP maupun satuan Pendidikan yang telah melalui proses telaah di internal Pusat Pendidikan KP dalam rangka kegiatan tridharma.

Kerjasama yang disepakati berpedoman pada Permen KP Nomor 23 Tahun 2022 tentang Pedoman Kerja Sama dan Penyusunan Perjanjian di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

IKU ini merupakan IKU tahunan yang mana untuk targetnya sebanyak 2 dokumen. Adapun IKU ini diantaranya adalah :

1. Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Kemitraan dan/atau Kerjasama yang dijalin dan/atau masih dilaksanakan antara Satuan Kerja lingkup Pendidikan KP dengan pihak mitra.
2. Kemitraan adalah hubungan dengan badan/perorangan untuk melakukan aktivitas bersama dan/atau memiliki perjanjian kerja sama.
3. Kerja sama penyelenggaraan Pendidikan KP adalah penyelenggaraan kerja sama antara satker lingkup Pusat Pendidikan KP dengan pihak mitra dengan durasi pelaksanaan tertentu dan ditandatangani oleh kedua belah pihak dengan ruang lingkup meliputi:
 - a. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia Kelautan dan Perikanan;
 - b. Penerimaan lulusan Pendidikan Vokasi KP di Dunia Industri;
 - c. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan keilmuan dalam

kerangka tri dharma perguruan tinggi;

- d. Pemanfaatan BMN Satuan Kerja lingkup Pusat Pendidikan KP;
 - e. Peningkatan pelayanan publik atas Pendidikan KP.
4. Penerimaan lulusan Satuan Pendidikan KP di Dunia Industri;
 5. Jejaring kerjasama yang dihasilkan bisa juga berasal dari usulan inisiasi kerjasama stakeholder yang dikoordinasikan/disetujui oleh BPPSDM.

Progres Kegiatan Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan) yang progres pada Tahun 2025 ini diantaranya :

1. Adanya sudah dilakukan kerjasama dengan PT. SACS Ambon, PT. PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Nusa Tenggara 3, Pertamina Patra Niaga PERTAMINA Integrated Terminal Tenau dan SMK Maritim Nusantara tetapi dikarenakan pada PKS PT. PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Nusa Tenggara 3 untuk nomor nya di tahun 2024 akhir sehingga untuk capaian data dukungnya tidak dihitung

Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati ini merupakan IKU yang Kembali ada di 2024 dan 2025. Pada Tahun 2024 terdapat capaian sebanyak 4 dokumen Kerjasama yang sudah terjalin sedangkan di tahun 2025 sudah ada 3 kerjasama.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.302.GB Pelayanan Keuangan dan BMN senilai Rp 150.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) serta dengan nilai efisiensi sebesar 34,27%.

Tabel 3. 9 Capaian IKU 5 Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)

SK-1					Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU-5					Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)					
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024-2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029
10	3	2	-	4	2	3	120%	-25,00%	2	120%

Dari tabel 3.9 pada Tahun 2025, dari target IKU Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan) sebesar 2 kesepakatan, sesuai dengan Surat Penyampaian Capaian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Nomor B.32/POLTEK.KPG/RC.610/II/2026 tanggal 12 Januari 2026 perihal Penyampaian Daftar Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati adalah 3 kesepakatan, dengan persentase capaian adalah 120%.

Jika dibandingkan dengan capaian pada Tahun 2024 sebesar 4 dokumen, maka terjadi penurunan capaian sebesar -21,43%. Hal ini disebabkan dampak dari efisiensi anggaran, sehingga tidak dapat berkunjung ke daerah – daerah luar untuk menginisiasi kerja sama baru.

Capaian dari Tahun 2020 - 2024 pun bervariasi, dimana capaian pada Tahun 2020 adalah 10 dokumen, Tahun 2021 adalah 3 dokumen, Tahun 2022 adalah 2 dokumen, Tahun 2023 tidak adanya IKU ini dan Tahun 2024 adalah 4 dokumen. Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian adalah 120% dimana target tahun 2029 adalah 2 kesepakatan.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 5 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	5	6	120,00%
Politeknik KP Sidoarjo	4	4	100,00%
Politeknik KP Bitung	2	2	100,00%
Politeknik KP Sorong	2	4	120,00%
Politeknik KP Karawang	3	3	100,00%
Politeknik KP Kupang	2	3	120,00%
Politeknik KP Bone	2	3	120,00%
Politeknik KP Dumai	2	4	120,00%
Politeknik KP Pangandaran	2	3	120,00%
Politeknik KP Jembrana	2	3	120,00%
AK Wakatobi	1	2	120,00%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dan untuk Politeknik KP Kupang sendiri capaiannya di 3 kesepakatan dengan persentase capaian sebesar 120%.

Adapun faktor – faktor yang mendukung keberhasilan realisasi IKU ini di Tahun 2025 ini adanya kerjasama dengan jejaring kemitraan dimana unit Kerjasama melaksanakan Kerjasama tridarma Pendidikan sehingga bagi taruna dapat memberikan praktik kerja lapang sehingga meningkatkan kompetensinya serta adanya Kerjasama lanjutan sehingga kerjasama yang sudah terjalin dari tahun-tahun sebelumnya sehingga di tahun 2025 ini melaksanakan kerjasama lanjutan.

Adapun kegiatan yang dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini diantaranya adalah :

1. Melakukan pertemuan dengan pihak yang terjalin Kerjasama di

tridharma

2. Adanya kesepakatan Bersama yang terjalin dengan kurun waktu yang Panjang sehingga Kerjasama ini tidak habis pada tahun ini saja tetapi bisa melakukan Kerjasama dalam jangka waktu yang panjang.
3. Melakukan Kerjasama dengan perusahaan-perusahaan yang berkontrak dengan taruna selama PKL berlangsung.

Indikator Kinerja Utama 6

Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikasi kompetensi (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan di Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan setelah menyelesaikan pendidikan selama 3 tahun. Cara perhitungan IK ini adalah dengan membagi jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang KP yang dihitung lulusan pada tahun berjalan pada masa tunggu 6 bulan dan atau tahun sebelumnya dengan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang.

Progres kegiatan yang sudah berlangsung di Tahun 2025 ini sudah dilakukannya melaksanakan sertifikasi keahlian MPM-CPIB, CBIB dan CPPIB, ATKAPIN/ANKAPIN-1, BSTF-I dengan semua sertifikatnya sudah tersedia.

Tabel 3. 10 Rincian Sertifikat berdasarkan Program Studi

No	Sertifikat	Program Studi			Jumlah
		TPI	MP	TBP	
1	ANKAPIN-I	69	-	-	69
2	ATKAPIN-I	-	31	-	31
3	BSTF-I	-	2	-	2
4	MPM-CPIB, CBIB dan CPPIB	-	-	105	105
Jumlah		69	33	105	207

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2376.SAC.303 Sertifikasi Peserta Didik senilai Rp 237.836.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 237.806.000 (99,99%) serta dengan nilai efisiensi sebesar 0,01%.

Tabel 3. 11 Capaian IKU 6 Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikasi kompetensi (%)

SK-1					Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU-6					Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikasi kompetensi (%)					
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024-2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029
70	56	90	-	100	100	100	100%	0%	100	100%

Dari tabel 3.11 pada Tahun 2025, dari target IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikasi kompetensi (%) sebesar 100%, sesuai dengan Surat Penyampaian Capaian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Nomor B.33/POLTEK.KPG/RC.610/I/2026 tanggal 12 Januari 2026 perihal Penyampaian Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang besertifikasi kompetensi adalah 100%, dengan persentase capaian adalah 100%.

Jika dibandingkan dengan capaian pada Tahun 2024 sebesar 100%, maka tidak terjadi kenaikan ataupun penurunan capaian. Adapun capaian ini disebabkan dari Politeknik KP Kupang untuk membekali seluruh lulusannya memiliki sertifikat kompetensi.

Capaian dari Tahun 2020 - 2024 pun bervariasi dengan perbedaan pada satuan, dimana capaian pada Tahun 2020 dengan target 69 orang dan capaian adalah 70 orang (101,69%), Tahun 2021 dengan target 56 orang dan capaian adalah 56

orang (100%), Tahun 2022 dengan target 89 orang dan capaian adalah 90 orang (101,12%), Tahun 2023 tidak ada IKU ini dan Tahun 2024 adalah 100%. Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian adalah 100% dimana target tahun 2029 adalah 100%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 6 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	100	100	100,00%
Politeknik KP Sidoarjo	100	100	100,00%
Politeknik KP Bitung	100	100	100,00%
Politeknik KP Sorong	100	100	100,00%
Politeknik KP Karawang	100	100	100,00%
Politeknik KP Kupang	100	100	100,00%
Politeknik KP Bone	100	100	100,00%
Politeknik KP Dumai	100	100	100,00%
Politeknik KP Pangandaran	100	100	100,00%
Politeknik KP Jembrana	100	100	100,00%
AK Wakatobi	100	100	100,00%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dan untuk Politeknik KP Kupang sendiri capaiannya di 100% dengan persentase capaian sebesar 100%.

Adapun faktor – faktor yang mendukung keberhasilan realisasi IKU ini di Tahun 2025 ini adanya menjadikan sertifikasi sebagai pendamping ijazah bagi lulusan agar bisa mengaplikasikan ke dalam dunia usaha dan dunia industri, dan terselenggaranya kegiatan sertifikasi bagi peserta didik dan lulusan.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini nantinya diantaranya adalah :

1. Melakukan kegiatan Praktik kepada para taruna baik itu praktik kerja lapangan maupun praktik laut
2. Melaksanakan kegiatan sertifikasi kompetensi sesuai keahliannya masing-masing yang bekerja sama dengan Pusat Pelatihan dan DPAKP

Indikator Kinerja Utama 7

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan. IKU ini merupakan IKU tahunan dimana kuota penerimaan taruna taruni baru berjumlah 101 dan dengan penerimaan semuanya berasal dari Anak Pelaku Utama tetapi ada perubahan kuota penerimaannya sehingga Politeknik KP Kupang mendapatkan kuota menjadi 71 yang semuanya berasal dari Anak Pelaku Utama berdasarkan pengumuman dengan Nomor B.1619/BPPSDM.3/RSDM.410/VII/2025 tentang Perubahan Kuota Penerimaan Peserta Didik Pada Satuan Pendidikan Tinggi Vokasi Di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun Akademik 2025/2026.

Adapun progres yang sudah berlangsung pada Tahun 2025 ini diantaranya ialah sebagai berikut :

- a. Sudah dilakukannya seleksi PENTARU dan sudah ada pengumuman dengan nomor surat B.1621/BPPSDM.3/RSDM.410/VII/2025 tentang Hasil Seleksi Akhir Penerimaan Peserta Didik Pada Satuan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun Akademik 2025/2026

- b. Dari pengumuman tersebut Politeknik KP Kupang mendapatkan kouta penerimaan peserta didik sebanyak 71 APU. Adapun kouta penerimaan ini mengalami revisi yang sebelumnya dengan kouta penerimaan sebanyak 101 APU.
- c. Adapun rinciannya dengan Prodi Teknik Penangkapan Ikan (TPI) sebanyak 25 Orang, Prodi Mekanisasi Perikanan (MP) sebanyak 22 Orang dan Prodi Teknik Budidaya Perikanan (TBP) sebanyak 24 Orang dengan semuanya berasal dari Anak Pelaku Utama (APU).

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.302.GB Pelayanan Keuangan dan BMN senilai Rp 150.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) serta dengan nilai efisiensi sebesar 14,27%.

Tabel 3. 12 Capaian IKU 7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)

SK-1					Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU-7					Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)					
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024-2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029
51,53	55	64,29	-	100	100	100	100%	0%	100	100%

Dari tabel 3.12 pada Tahun 2025, dari target IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%) sebesar 100%, sesuai dengan Surat Penyampaian Capaian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Nomor B.34/POLTEK.KPG/RC.610/I/2026 tanggal 12 Januari 2026 perihal Penyampaian Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang adalah 100%, dengan persentase capaian adalah 100%.

Jika dibandingkan dengan capaian pada Tahun 2024 sebesar 100%, maka tidak terjadi kenaikan ataupun penurunan capaian. Adapun capaian ini disebabkan dari Politeknik KP Kupang untuk membekali seluruh lulusannya memiliki sertifikat kompetensi.

Capaian dari Tahun 2020 - 2024 pun bervariasi, dimana capaian pada Tahun 2020 adalah 51,53%, Tahun 2021 adalah 55%, Tahun 2022 adalah 64,29%, Tahun 2023 tidak adanya IKU ini dan Tahun 2024 adalah 100%. Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian adalah 100% dimana target tahun 2029 adalah 100%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 7 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	100	100	100,00%
Politeknik KP Sidoarjo	100	100	100,00%
Politeknik KP Bitung	100	100	100,00%
Politeknik KP Sorong	100	100	100,00%
Politeknik KP Karawang	100	100	100,00%
Politeknik KP Kupang	100	100	100,00%
Politeknik KP Bone	100	100	100,00%
Politeknik KP Dumai	100	100	100,00%
Politeknik KP Pangandaran	100	100	100,00%
Politeknik KP Jembrana	100	100	100,00%
AK Wakatobi	100	100	100,00%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dan untuk Politeknik KP Kupang sendiri capaiannya di 100% dengan persentase capaian sebesar 100%.

Adapun faktor – faktor yang mendukung keberhasilan realisasi IKU ini di Tahun 2025 ini ialah penerimaan taruna baru terpusat melalui Pusat Pendidikan KP, kemudahan akses pendaftaran taruna baru melalui sistem online.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini diantaranya adalah :

1. Melaksanakan penerimaan peserta didik baru sesuai dengan kuota yang diberikan
2. Melakukan sosialisasi terkait pendaftaran pentaru 2025 yang dilaksanakan secara serentak Nasional di website pentaru.kkp.go.id
3. Melakukan penyebaran informasi secara digital melalui media sosial baik itu facebook, Instagram, X dan tiktok.
4. Adanya informasi media sosial di Politeknik KP Kupang serta sosialisasi Penerimaan PENTARU yang dilakukan secara serentak secara Nasional di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan pada Pendidikan Tinggi seluruh Indonesia

Sasaran Kegiatan 2

Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Indikator Kinerja 8

Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)

WBK adalah sebutan atau predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi syarat indikator hasil WBK dan memperoleh hasil penilaian indikator proses minimal 75 pada Zona Integritas (ZI) yang telah memperoleh opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari BPK atas laporan keuangannya. Nilai diperoleh dari hasil penilaian Tim Penilai Nasional dari Kementerian PAN dan RB sampai dengan

tahun 2020

Apabila Tim Penilai Nasional (TPN) tidak melakukan penilaian terhadap seluruh unit kerja yang diusulkan KKP, maka tim penilai internal KKP dapat melakukan penilaian terhadap unit kerja yang tidak dinilai TPN sesuai dengan pedoman yang ada dan mengacu pada pedoman dari Kementerian PAN dan RB

Adapun beberapa progres yang berlangsung di Tahun 2025 pada IKU ini ialah:

- a. Telah dilaksanakan pengawasan dalam rangka pendampingan ZI menuju WBK/WBBM di Politeknik KP Kupang oleh Tim Inspektorat III dengan nomor T.177/ITJ.3/HP.660/III/2025 tanggal 26 Maret 2025 Perihal Hasil Pendampingan Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi/Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBK/WBBM) pada Politeknik KP Kupang dengan hasil yang didapat dengan nilai evaluasi Zona Integritas 16,74 (**Tidak Lulus**)
- b. Berdasarkan Nota Dinas Nomor 36/BPPSDM.1/TU.210/I/2026 tanggal 06 Januari 2026 perihal Hasil Evaluasi Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan BPPSDM Tahun 2025 Politeknik KP Kupang mendapatkan nilai 43,88 (Belum memenuhi syarat minimal)

Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja) terhadap target tahun 2025 sudah tercapai yaitu sebanyak 1 unit dengan persentase capaian 100% dan persentase kenaikan tidak ada dikarenakan IK ini merupakan IK baru. Sebenarnya IKU ini sebelumnya dengan Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) merupakan IK yang untuk diusulkan untuk dibangun berpredikat WBK/WBBM sehingga IK ini merupakan IK lanjutan. Sebenarnya capaian IK ini sudah memenuhi target dimana berdasarkan data dukung di Manual IKU berupa Hasil penilaian mandiri oleh Tim pendamping BPPSDM dan List daftar dokumen dan scan dokumen pemenuhan delapan indikator hasil dan dua puluh indikator proses, yang disiapkan satker yang diusulkan menuju WBK tetapi untuk capaian penilaiannya belum memenuhi dengan nilai **43,88 (Belum memenuhi syarat minimal)**.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.302.GB Pelayanan Keuangan dan BMN senilai Rp 150.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) serta dengan nilai efisiensi sebesar 14,27%.

Tabel 3. 13 Capaian IK 8 Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)

SK-2					Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU-8					Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)					
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024-2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029
-	-	-	-	-	1	1	100%	-	1	100%

Dari tabel 3.13 pada Tahun 2025, dari target IK Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja) sebesar 1 unit kerja, sesuai dengan Nota Dinas Sekretariat BPPSDM dengan Nomor 36/BPPSDM.1/TU.210/I/2026 tanggal 06 Januari 2025 perihal Hasil Evaluasi Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan BPPSDM Tahun 2025 adalah 1 unit kerja, dengan persentase capaian adalah 100%.

Jika dibandingkan dengan capaian pada Tahun 2024 dan tahun-tahun sebelumnya maka terjadi perbandingan dikarenakan tidak adanya IK ini pada tahun-tahun sebelumnya. Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian adalah 100% dimana target tahun 2029 adalah 1 unit kerja.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 8 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik KP Sorong	1	1	100,00%
Politeknik KP Kupang	1	1	100,00%
Politeknik KP Bone	1	1	100,00%
Politeknik KP Dumai	1	1	100,00%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa keempat Pendidikan Tinggi Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dan untuk Politeknik KP Kupang sendiri capaiannya di 1 unit kerja dengan persentase capaian sebesar 1 unit kerja

Untuk faktor yang mendukung tercapainya IKU ialah menindaklanjuti dan dipenuhi kekurangan dokumen sebagaimana rekomendasi di dalam surat tersebut, sehingga pada tahun 2026, ketika kembali diajukan dan dilakukan penilaian kembali, maka terjadi kenaikan nilai dan bisa lolos penilaian menuju WBK/WBBM.

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKU ini nantinya diantaranya adalah :

1. Menyampaikan informasi pada saat apel pagi kepada seluruh pegawai terkait dengan satker yang di usulkan menjadi WBK agar menjadi perhatian Bersama
2. Melakukan rapat monitoring dan evaluasi pelayanan publik yang merupakan bagian dari WBK/WBBM
3. Melakukan evaluasi yang dilakukan setiap triwulan terhadap pemenuhan dokumen-dokumen pada tiap-tiap area perubahan.

Indikator Kinerja 9

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)

IK ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2024 s.d. 30 September 2025 (Triwulan IV Tahun 2024 s.d. Triwulan III Tahun 2025) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 31 Desember Tahun 2025 (Triwulan IV Tahun 2025).

IK ini dihitung dengan cara menghitung jumlah rekomendasi Itjen yang telah tuntas ditindaklanjuti dibagi jumlah rekomendasi yang diberikan.

Capaian IK rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Riviui, dan Evaluasi) berdasarkan Surat dari Sekretaris BPPSDM KP dengan Nomor B.94/BPPSDM.1/RC.610/I/2026 tanggal 09 Januari 2026 perihal Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP” Tahun 2025.

Adapun Politeknik KP Kupang merupakan UPT yang terdapat pada lampiran dengan sebanyak 1 temuan dan sudah ditindaklanjuti sehingga capaian IKU nya 100% dengan persentase capaian sebesar 117,65%.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.EBD.955.301.0A Pelayanan Keuangan dan BMN dengan pagu revisi senilai Rp 150.000 dimana untuk nilai anggaran ini menyesuaikan dengan efisiensi anggaran sehingga dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) dengan nilai efisiensi sebesar 31,92%.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.302.GB Pelayanan Keuangan dan BMN senilai Rp 150.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) serta dengan nilai efisiensi sebesar 31,92%.

Tabel 3. 14 Capaian IK 9 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)

SK-2					Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU-9					Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)					
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Reviu Renstra Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024-2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029
-	100	100	33,33	100	85	100	117,65%	-	85	117,65%

Dari tabel 3.8 pada Tahun 2025, dari target IK Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) sebesar 85%, sesuai dengan surat dari Sekretaris BPPSDM KP dengan Nomor B.94/BPPSDM.1/RC.610/I/2026 tanggal 09 Januari 2026 perihal Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP” Tahun 2025 adalah 100%, dengan persentase capaian adalah 117,65%.

Jika dibandingkan dengan capaian pada Tahun 2024 sebesar 100%, maka tidak terjadi kenaikan ataupun penurunan capaian.

Capaian dari Tahun 2020 - 2024 pun bervariasi, dimana capaian pada Tahun 2020 tidak adanya IKU ini sehingga belum ada capaiannya sedangkan untuk Tahun 2021 adalah 100%, Tahun 2022 adalah 100%, Tahun 2023 33,33% dikarenakan dari 15 temuan hanya 5 temuan yang sudah ditindaklanjuti dan Tahun 2024 adalah 100%.

Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian adalah 117,65% dimana target tahun 2029 adalah 85%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 9 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	85	92,86	109,25%
Politeknik KP Sidoarjo	85	100,00	117,65%
Politeknik KP Bitung	85	100,00	117,65%
Politeknik KP Sorong	85	100,00	117,65%
Politeknik KP Karawang	85	100,00	117,65%
Politeknik KP Kupang	85	100,00	117,65%
Politeknik KP Bone	85	100,00	117,65%
Politeknik KP Dumai	85	100,00	117,65%
Politeknik KP Pangandaran	85	100,00	117,65%
Politeknik KP Jembrana	85	100,00	117,65%
AK Wakatobi	85	100,00	117,65%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa keempat Pendidikan Tinggi Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dan untuk Politeknik AUP Jakarta capaiannya lebih kecil dibandingkan dengan UPT lain yaitu 92,86% dengan persentase capaian 109,25% dan untuk Politeknik KP Kupang sendiri capaiannya di 100% dengan persentase capaian sebesar 117,65%.

Adapun faktor yang mempengaruhi keberhasilan IK ini ialah terkoordinasinya unsur pimpinan dalam menindaklanjuti setiap laporan hasil temuan dari pengawasan ITJEN segera mungkin sehingga temuan dapat diproses dan ditindaklanjuti di aplikasi SIDAK

Kegiatan-kegiatan yang dilakukan Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IK ini yaitu:

- Temuan dari hasil pengawasan Itjen maupun dokumen-dokumen sudah



ditindaklanjuti sampai dengan triwulan III dari temuan ITJEN sebanyak 1 dokumen sehingga capaiannya meningkat menjadi 100%.

Indikator Kinerja 10

Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)

IK Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.

IK ini merupakan IK tahunan, tetapi untuk IK ini memang sudah dilaksanakannya Penilaian Mandiri SAKIP. Adapun progress yang sudah berjalan untuk mendukung IK ini yaitu Politeknik KP Kupang telah mendapatkan Penilaian Mandiri SAKIP yang dilaksanakan pada tanggal 19 - 22 Mei 2025 (*hybrid*) dimana Politeknik KP Kupang mendapatkan nilai 81,85 nilai dengan target tahunan sebesar 81 nilai dan persentase capaiannya 101,05%.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.302.GB Pelayanan Keuangan dan BMN senilai Rp 150.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) serta dengan nilai efisiensi sebesar 15,32%.

Tabel 3. 15 Capaian IK 10 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)

SK-2					Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU-10					Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)					
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024-2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029
-	-	-	80,75	81,80	81	81,85	101,05%	0,06%	85	96,29%

Dari tabel 3.15 pada Tahun 2025, dari target IK Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) sebesar 81 nilai, sesuai dengan Surat Edaran Sekretaris BPPSDM KP dengan Nomor B.4486/BRSDM.1/RC.510/VII/2025 tanggal 07 Juli 2025 perihal Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 Lingkup BPPSDM adalah 81,85 nilai, dengan persentase capaian adalah 101,05%.

Jika dibandingkan dengan capaian pada Tahun 2024 sebesar 80,75 nilai, maka terjadi kenaikan capaian sebesar 0,06%. Hal ini disebabkan dari pemenuhan dokumen yang sudah tersedia dari tahun sebelumnya pada saat penilaian mandiri sakip di tahun 2024.

Capaian dari Tahun 2020 – 2022 tidak adanya capaian dikarenakan IK ini merupakan IK yang baru ada di tahun 2023 dengan capaian di Tahun 2023 adalah 80,75 nilai dan Tahun 2024 adalah 81,80 nilai. Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian adalah 96,29% dimana target tahun 2029 adalah 85 nilai.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 10 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	81	83,95	103,64%

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik KP Sidoarjo	81	83,60	103,21%
Politeknik KP Bitung	81	81,85	101,05%
Politeknik KP Sorong	81	82,25	101,54%
Politeknik KP Karawang	81	82,80	102,22%
Politeknik KP Kupang	81	81,85	101,05%
Politeknik KP Bone	81	81,35	100,43%
Politeknik KP Dumai	81	82,15	101,42%
Politeknik KP Pangandaran	81	82,75	102,16%
Politeknik KP Jembrana	81	84,70	104,57%
AK Wakatobi	81	82,30	101,60%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa keempat Pendidikan Tinggi Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dan untuk Politeknik KP Kupang sendiri capaiannya di 81,85 nilai dengan persentase capaian sebesar 101,05%.

Faktor faktor keberhasilan dari IK ini yaitu Monitoring dan Evaluasi Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2025, terkait dengan pelaksanaan kegiatan Rapat verifikasi capaian kinerja setiap triwulannya, Dialog kinerja organisasi di lingkup Pusat Pendidikan dan Satuan Pendidikan serta pemenuhan dokumen SAKIP selama periode 5 tahun ke belakang.

Adapaun kegiatan untuk ketercapaian IK ini yaitu Penilaian Mandiri SAKIP pada level 3 unit kerja Pendidikan KP dilaksanakan pada 19 – 22 Mei 2025 di Politeknik AUP Serang Banten.



Indikator Kinerja 11

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatir Sipil Negara.

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan BKN Nomor 8 tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023

Tujuan dari IK ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas- tugasnya.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.302.GB Pelayanan Keuangan dan BMN senilai Rp 150.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) serta dengan nilai efisiensi sebesar 16,07%.

Tabel 3. 16 Capaian IK 11 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)

SK-2					Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU-11					Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)					
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024-2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029
78,71	76,72	83,40	86,57	87,74	84	85,51	101,80%	-2,54%	88	97,17%

Dari tabel 3.16 pada Tahun 2025, dari target IK Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks) sebesar 84 indeks, sesuai dengan Nota Dinas Sekretaris BPPSDM KP dengan Nomor 62/BPPSDM.1/KP.720/I/2026 tanggal 06 Januari 2026 perihal Penyampaian Hasil Pengukuran IPASN Tahun 2025 lingkup BPPSDM adalah 85,51 indeks, dengan persentase capaian adalah 101,80%.

Jika dibandingkan dengan capaian pada Tahun 2024 sebesar 87,74 miliar, maka terjadi penurunan capaian sebesar -2,54%. Hal ini disebabkan tidak maksimalnya nilai beberapa pegawai pada diklat teknis dan diklat 20 JP.

Capaian dari Tahun 2020 - 2024 pun bervariasi, dimana capaian pada Tahun 2020 adalah 78,71 indeks, Tahun 2021 adalah 76,72 indeks, Tahun 2022 adalah 83,40 indeks, Tahun 2023 86,57 indkes dan Tahun 2024 adalah 87,74 indeks. Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian adalah 97,17% dimana target tahun 2029 adalah 88 indeks.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 11 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	84	86,46	102,93%

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik KP Sidoarjo	84	87,76	104,48%
Politeknik KP Bitung	84	85,34	101,60%
Politeknik KP Sorong	84	84,34	100,40%
Politeknik KP Karawang	84	89,70	106,79%
Politeknik KP Kupang	84	85,51	101,80%
Politeknik KP Bone	84	88,47	105,32%
Politeknik KP Dumai	84	94,08	112,00%
Politeknik KP Pangandaran	84	87,20	103,81%
Politeknik KP Jembrana	84	89,71	106,80%
AK Wakatobi	84	93,24	111,00%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa semua Pendidikan Tinggi Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dan untuk Politeknik KP Kupang sendiri capaiannya di 85,51 nilai dengan persentase capaian sebesar 101,80%.

Adapun faktor keberhasilan dari IK ini yaitu kemudahan peningkatan kompetensi pegawai melalui daring sehingga banyak sertifikat yang diperoleh oleh pegawai Pusat Pendidikan KP dari berbagai platform pelatihan. Selain itu, dari kepegawaian juga mengingatkan Kembali terkait dengan sertifikat serta peningkatan kompetensi.

Progres kegiatan yang berlangsung untuk mendukung IK ini diantaranya :

1. Mengarahkan pegawai untuk dapat mengisi SKP setiap bulannya.
2. Pegawai Politeknik KP Kupang mengikuti peningkatan kompetensi melalui webinar/workshop/pelatihan untuk mendapatkan sertifikat yang nantinya akan menggunggah sertifikat di MyASN BKN.

Indikator Kinerja 12

Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP.

Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Capaian IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang berdasarkan Nota Dinas dari Sekretariat BPPSDM dengan Nomor 41/SJ.7/PL.410/I/2026 tanggal 13 Januari 2026 perihal Penyampaian Hasil Perhitungan Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang Diumumkan pada SIRUP Triwulan 4 Tahun Anggaran 2025.

Perhitungan untuk IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang yaitu Nilai Rencana Umum PBJ yang diumumkan pada Sirup dibagi dengan Pagu Pengadaan Barang/Jasa kemudian dikalikan 100%. Jika RUP yang diumumkan unit kerja melebihi pagu pengadaan sehingga persentase akan bernilai lebih dari 100%, maka selisih persentase RUP yang diumumkan

tersebut akan menjadi pengurang terhadap angka capaian indikator ini.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.302.GB Pelayanan Keuangan dan BMN senilai Rp 150.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) serta dengan nilai efisiensi sebesar 34,27%.

Tabel 3. 17 Capaian IK 12 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)

SK-2					Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan						
IKU-12					Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)						
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029		
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024-2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029	
-	-	-	-	-	80	100	120%	0%	80	120%	

Dari Tabel 3.17 diketahui bahwa capaian IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%) terhadap target Tahun 2025 sudah tercapai yaitu sebesar 100% dengan persentase capaian 120% dan persentase kenaikan capaian tidak mengalami kenaikan karena tidak ada pembandingan di tahun sebelumnya serta untuk data dukungnya berdasarkan Nota Dinas dari Sekretariat BPPSDM dengan Nomor 41/SJ.7/PL.410/I/2026 tanggal 13 Januari 2026 perihal Penyampaian Hasil Perhitungan Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang Diumumkan pada SIRUP Triwulan 4 Tahun Anggaran 2025.

IK ini merupakan IK baru pada tahun 2025 ini sehingga untuk capaian di tahun-tahun sebelumnya belum ada, sehingga untuk di Tahun 2025 ini dengan target 80% dengan capaian 100% dengan persentase capaian sebesar 120%. Target Renstra 2025 untuk IK ini sebesar 80% dengan persentase capaiannya terhadap target 120%.

Dari tabel 3.17 pada Tahun 2025, dari target IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%) sebesar 80%, sesuai dengan Nota Dinas dari Sekretariat BPPSDM dengan Nomor 41/SJ.7/PL.410/I/2026 tanggal 13 Januari 2026 perihal Penyampaian Hasil Perhitungan Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang Diumumkan pada SIRUP Triwulan 4 Tahun Anggaran 2025 adalah 100%, dengan persentase capaian adalah 120%.

IK ini merupakan IK baru yang ada ditahun 2025 sehingga tidak ada pembandingnya di tahun-tahun sebelumnya. Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian adalah 120% dimana target tahun 2029 adalah 80%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 12 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	80	100,00	120%
Politeknik KP Sidoarjo	80	100,00	120%
Politeknik KP Bitung	80	100,00	120%
Politeknik KP Sorong	80	100,00	120%
Politeknik KP Karawang	80	100,00	120%
Politeknik KP Kupang	80	100,00	120%
Politeknik KP Bone	80	100,00	120%
Politeknik KP Dumai	80	100,00	120%
Politeknik KP Pangandaran	80	100,00	120%
Politeknik KP Jembrana	80	100,00	120%
AK Wakatobi	80	100,00	120%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa semua Pendidikan Tinggi Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dan untuk Politeknik KP Kupang sendiri capaiannya di 100% dengan persentase capaian sebesar 120%.

Adapun faktor yang mempengaruhi keberhasilan IK ini ialah kedisiplinan operator SIRUP dalam melakukan pembaruan data pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) secara berkala.

Kegiatan-kegiatan yang dilakukan Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IK ini yaitu monitoring data pengadaan setiap saat oleh Biro Umum dan Pengadaan Barang/Jasa SEKJEN KKP serta bagian PBJ BPPSDM KP.

Indikator Kinerja 13

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)

IK Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang merupakan suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup Pusat Pendidikan KP telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan perikanan diukur berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur berikut :

Formula

1. Tingkat pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2025:
 - a. Tersedianya dokumen RKBMN Tahun 2026 (bobot 5%)

- b. Tingkat pemanfaatan RKBMN dalam penyusunan RKAKL Tahun 2025 (bobot 7,5%)
2. Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN sampai dengan triwulan III tahun 2025 baik ke pengguna barang dan pengelola barang (bobot 25%);
3. Tersedianya usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna barang dan pengelola barang sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 (bobot 25%);
4. Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal Tahun 2024 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (bobot 20%);
5. Penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu (bobot 12,5%).
6. Penyusunan/Penyampaian Usulan RKBMN Tahun 2027 (5%)

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.302.GB Pelayanan Keuangan dan BMN senilai Rp 150.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) serta dengan nilai efisiensi sebesar 14,27%.

Tabel 3. 18 Capaian IK 13 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)

SK-2					Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan					
IKU-13					Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)					
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024-2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029
-	-	-	-	-	80	80	100%	-	80	100%

Dari tabel 3.18 pada Tahun 2025, dari target IK Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%) sebesar 80%, sesuai dengan Nota Dinas dari Sekretariat BPPSDM dengan Nomor 4214/BPPSDM.1/PL.760/XII/2025 tanggal 15 Desember 2025 perihal Capaian IKU "Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BPPSDMKP Tahun 2025" adalah 80%, dengan persentase capaian adalah 100%.

IK ini merupakan IK baru pada tahun 2025 ini sehingga untuk capaian di tahun-tahun sebelumnya tidak ada capaiannya. Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian adalah 100% dimana target tahun 2029 adalah 80%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 13 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	80	95,00	118,75%
Politeknik KP Sidoarjo	80	97,50	120,00%
Politeknik KP Bitung	80	97,50	120,00%
Politeknik KP Sorong	80	95,00	118,75%
Politeknik KP Karawang	80	100,00	120,00%
Politeknik KP Kupang	80	80,00	100,00%
Politeknik KP Bone	80	100,00	120,00%
Politeknik KP Dumai	80	97,50	120,00%
Politeknik KP Pangandaran	80	95,00	118,75%
Politeknik KP Jembrana	80	85,00	106,25%
AK Wakatobi	80	97,50	120,00%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa semua Pendidikan Tinggi Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dan untuk Politeknik KP Kupang

sendiri capaiannya di 80% dengan persentase capaian sebesar 100%.

Adapun faktor yang mempengaruhi keberhasilan IK ini ialah pemanfaatan Rencana Kebutuhan Barang Milik Negara (RKBMN) dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA-K/L) Politeknik KP Kupang dan tertib administrasi penggunaan BMN dengan kelengkapan Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara (BA) Pemakaian BMN.

Adapun kegiatan dalam rangka mendukung ketercapaian IK ini nantinya yaitu :

1. Merekam dokumen sumber ke aplikasi SIMAN BMN
2. Membuat laporan mutasi barang dari sistem SIMAN BMN
3. Melakukan rekonsiliasi data dengan petugas Sistem Akuntansi Keuangan (SAK)
4. Mencatat dan menyimpan BMN yang rusak berat ke Gudang dan membuat usulan penghapusannya dari sistem SIMAN BMN
5. Pada Tanggal 14 – 17 Juli 2025 dilaksanakan Rekonsiliasi Keuangan dan BMN untuk semester I dan Rekonsiliasi Keuangan dan BMN untuk semester II rencananya akan dilaksanakan di bulan Januari 2026.

Indikator Kinerja 14

Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Nilai ini dihasilkan dari aplikasi OM SPAM Kemenkeu (spanint.kemenkeu.go.id).



Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.302.GB Pelayanan Keuangan dan BMN senilai Rp 150.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) serta dengan nilai efisiensi sebesar 19,05%.

Tabel 3. 19 Capaian IK 14 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

SK-2					Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan						
IKU-14					Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)						
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029		
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024-2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029	
90,57	92,27	88,52	93,87	96,46	92	96,40	104,78%	-0,06%	92	104,78%	

Dari tabel 3.19 pada Tahun 2025, dari target IK Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) sebesar 92 nilai, sesuai Nota Dinas Sekretariat Jenderal Nomor 111/SJ.2/RC.610/I/2026 tanggal 10 Januari 2026 perihal Penyampaian Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Semester II Tahun 2025 adalah 96,40 nilai, dengan persentase capaian adalah 104,78%.

Jika dibandingkan dengan capaian pada Tahun 2024 sebesar 96,46 nilai, maka terjadi penurunan capaian sebesar -0,06%.

Capaian dari Tahun 2020 - 2024 pun bervariasi, dimana capaian pada Tahun 2020 adalah 90,57 nilai, Tahun 2021 adalah 92,27 nilai, Tahun 2022 adalah 88,52 nilai, Tahun 2023 93,87 nilai dan Tahun 2024 adalah 96,46 nilai. Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian adalah 104,78% dimana target tahun 2029 adalah 92 nilai.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 14 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	92	96,17	104,53%
Politeknik KP Sidoarjo	92	97,90	106,41%
Politeknik KP Bitung	92	89,76	97,57%
Politeknik KP Sorong	92	88,95	96,68%
Politeknik KP Karawang	92	96,40	104,78%
Politeknik KP Kupang	92	98,80	107,39%
Politeknik KP Bone	92	97,70	106,20%
Politeknik KP Dumai	92	98,12	106,65%
Politeknik KP Pangandaran	92	96,76	105,17%
Politeknik KP Jembrana	92	97,31	105,77%
AK Wakatobi	92	96,17	104,53%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir semua Pendidikan Tinggi Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 kecuali untuk Politeknik KP Bitung dan Politeknik KP Sorong belum memenuhi capaian diatas 100% dan untuk Politeknik KP Kupang sendiri capaiannya di 98,80 nilai dengan persentase capaian sebesar 107,39%.

Faktor pendukung keberhasilan dari pencapaian IK ini yaitu dikarenakan adanya ketepatan dalam pembuatan pengajuan TUP, penyelesaian tagihan, GUP, LS non kontraktual, LS Kontraktual yang menunjang pencairan realisasi tepat pada waktunya yang dilakukan oleh tim keuangan sehingga menunjang tercapainya nilai IKPA yang telah di targetkan.

Adapun kegiatan dalam mendukung capaian IKU ini diantaranya:

- Melakukan efektifitas dan efisiensi perencanaan anggaran
- Pengajuan UP yang efektif
- Realisasi anggaran
- Penyelesaian tagihan

Indikator Kinerja 15

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian Evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.302.GB Pelayanan Keuangan dan BMN senilai Rp 150.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) serta dengan nilai efisiensi sebesar 34,27%.

Tabel 3. 20 Capaian IK 15 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

SK-2					Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan						
IKU-15					Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)						
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029		
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024-2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029	
-	-	-	-	100	71,50	100	120%	0%	71,50	120%	

Dari tabel 3.20 pada Tahun 2025, dari target IK Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) sebesar 71,50 nilai, sesuai dengan Nota Dinas

Sekretariat Jenderal Nomor 138/SJ.2/RC.610/I/2026 tanggal 13 Januari 2026 perihal Capaian Indikator Kinerja Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Level Unit Eselon I dan Level Satker di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2025 adalah 100 nilai, dengan persentase capaian adalah 120%.

Jika dibandingkan dengan capaian pada Tahun 2024 sebesar 100 nilai, maka tidak terjadi kenaikan maupun penurunan capaian. Selain itu, IK ini merupakan IK yang baru ada di tahun 2024 sehingga di tahun 2020-2023 belum dilakukan pengukuran capaiannya. Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian adalah 120% dimana target tahun 2029 adalah 71,50 nilai.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 15 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	71,5	92,50	120,00 %
Politeknik KP Sidoarjo	71,5	100,00	120,00 %
Politeknik KP Bitung	71,5	100,00	120,00 %
Politeknik KP Sorong	71,5	75,00	104,90 %
Politeknik KP Karawang	71,5	92,50	120,00 %
Politeknik KP Kupang	71,5	100,00	120,00 %
Politeknik KP Bone	71,5	100,00	120,00 %
Politeknik KP Dumai	71,5	90,00	120,00 %
Politeknik KP Pangandaran	71,5	75,00	104,90 %
Politeknik KP Jembrana	71,5	100,00	120,00 %
AK Wakatobi	71,5	84,42	118,07 %

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa semua Pendidikan Tinggi Politeknik

KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dan untuk Politeknik KP Kupang sendiri capaiannya di 100 nilai dengan persentase capaian sebesar 120%.

Faktor pendukung tercapainya IK Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang ini adalah pemahaman terhadap PMK Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga bagi kepala satker selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), tim perencana, pengelola keuangan serta operator.

Disamping kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IK ini adalah koordinasi yang baik pihak-pihak terkait dalam pencapaian IK ini seperti pelaksanaan monev DJA lingkup BPPSDM KP, penyusunan laporan realisasi anggaran dan capaian output.

Indikator Kinerja 16

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)

Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

Adapun perhitungan IKU ini adalah sebagai berikut:

- a. jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- b. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.

- c. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

$$\% \text{Jumlah Layanan Dukungan Internal} = \frac{\text{Jumlah realisasi dokumen hasil layanan}}{\text{jumlah target dokumen hasil layanan}} \times 100\%$$

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.EBD.955.301.0A Pelayanan Keuangan dan BMN dengan pagu revisi senilai Rp 150.000 dimana untuk nilai anggaran ini menyesuaikan dengan efisiensi anggaran sehingga dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 128.600 (85,73%) dengan nilai efisiensi sebesar 14,27%.

Tabel 3. 21 Capaian IKU 16 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)

SK-2					Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan						
IKU-16					Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)						
Realisasi					Realisasi Tahun 2025				Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029		
2020	2021	2022	2023	2024	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024-2025	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029	
-	100	100	-	100	100	100	100%	0%	100	100%	

Dari tabel 3.21 pada Tahun 2025, dari target IK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%) sebesar 100%, sesuai dengan Surat Penyampaian Capaian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Nomor B.41/POLTEK.KPG/RC.610/I/2026 tanggal 13 Januari 2026 perihal Penyampaian rekapan target dan capaian Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang adalah 100%, dengan persentase capaian adalah 100%.

Jika dibandingkan dengan capaian pada Tahun 2024 sebesar 100, dimana tidak terjadi kenaikan ataupun penurunan capaian. Hal ini disebabkan karena dokumen yang sudah ditargetkan oleh Politeknik KP Kupang diupayakan untuk diselesaikan oleh penanggung jawab masing – masing dokumen.

Capaian dari Tahun 2020 - 2024 pun bervariasi, dimana capaian pada Tahun 2020 tidak adanya IK ini, Tahun 2021 adalah 100%, Tahun 2022 adalah 100%, Tahun 2023 kembali tidak adanya IK ini dan Tahun 2024 adalah 100%. Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian adalah 100% dimana target tahun 2029 adalah 100%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IK 20 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	100	100	100,00%
Politeknik KP Sidoarjo	100	100	100,00%
Politeknik KP Bitung	100	100	100,00%
Politeknik KP Sorong	100	100	100,00%
Politeknik KP Karawang	100	100	100,00%
Politeknik KP Kupang	100	100	100,00%
Politeknik KP Bone	100	100	100,00%
Politeknik KP Dumai	100	100	100,00%
Politeknik KP Pangandaran	100	100	100,00%
Politeknik KP Jembrana	100	100	100,00%
AK Wakatobi	100	100	100,00%

Dari data tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh capaian dari Perguruan Tinggi Politeknik KP sudah memenuhi target di tahun 2025 dan untuk Politeknik KP Kupang sendiri dengan capaiannya sebesar 100% dengan persentase capaian sebesar 100%.

Faktor pendukung keberhasilan tercapainya IK ini adalah komitmen dari Timja terkait untuk penyelesaian dan pengumpulan data dukung yang menjadi target Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis yang selalu di buat baik itu pada Triwulan, Semesteran maupun Tahunan.

Adapun kegiatan yang dilakukan dalam tercapainya IKU ini adalah :

1. Setiap bulan selalu membuat dokumen terkait dengan presensi pegawai, BA OPNAME STOK Persediaan, Laporan Humas sehingga dokumennya tersedia pada tiap triwulan, untuk dokumen Laporan BMN dilakukannya rekonsiliasi setiap semester sehingga dokumennya akan tersedia.
2. Pengarsipan dokumen-dokumen yang dilakukan dari setiap unit terkait dengan dokumen-dokumen pendukung dalam ketercapaian IKU ini

IKU Tambahan

IKU ini merupakan IKU yang sebelumnya ada di triwulan-triwulan sebelumnya tetapi dikarenakan adanya perubahan revisi Perjanjian Kinerja Desember sehingga ke-4 IKU ini tidak termuat kembali dalam Perjanjian Kinerja. Adapun kenapa tidak termuat kembali dikarenakan adanya efisiensi anggaran sehingga ke-4 IKU ini tidak adanya anggaran dalam RO sehingga tidak termuat. Adapun ke-4 IKU diantaranya yaitu sebagai berikut :

IKU Tambahan 1

Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Paket)

IKU Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan jumlah paket kajian pendidikan tinggi dalam bentuk penelitian yang dilaksanakan secara terpusat dan oleh satuan pendidikan KP

IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan penelitian terapan untuk kesejahteraan masyarakat KP.

Adapun progress kegiatan IKU ini diantaranya yaitu melakukan penelitian dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat bersama dengan mitra Kerjasama dari PT. PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Nusa Tenggara 3 dan Pertamina Patra Niaga PERTAMINA Integrated Terminal Tenau yang dimana diharapkan dari kegiatan ini adanya bentuk laporan berupa laporan penelitian dari dosen-dosen yang dilaksanakan pada bulan Juli sampai dengan bulan Desember di tahun 2025 ini.

Tabel 3. 22 Kegiatan Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi

No	Judul Penelitian Terapan	Lokasi Penelitian	Waktu Penelitian	Nama Peneliti
1	Penyediaan Bibit Unggul Rumput Laut Kotoni (<i>Kappaphycus alvarezii</i>) Melalui Metode Seleksi Varietas Di Desa Lifuleo	Desa Lifuleo, Kecamatan Kupang	19 September – 19 Desember 2025	1. Ni Putu Dian Kusuma, S.St.Pi., M.P
				2. Riris Yuli Valentine, S.Pi., M.P
				3. Riris Yuli Valentine, S.Pi., M.P
				4. Rifqah Pratiwi, S.Pi., M.Si
				5. Dr. Zainal Usman, SP., M.Si
				6. Lukas G G Serihollo, S.Pi., M.P
				7. Fitriany Podungge, S.Pi., M.Si
				8. Michele Ch. M. Soulisha, S.Pi



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Judul Penelitian Terapan	Lokasi Penelitian	Waktu Penelitian	Nama Peneliti
				9. Fransiskus Totibun, A.Md.Pi
				10. Penina Danaci Mau, S.Sos
				11. Johan Nubertus Mangi
				12. Jondis Nesimnasi
2	Analisis Kualitas Perairan Pantai Oesina, Desa Lifuleo, Kupang Barat	PLTU Timor 1 dan sekitar Pantai Oesina, Desa Lifuleo, Kecamatan Kupang Barat, Kabupaten Kupang, NTT.	September – November 2025	1. Sartika Tangguda, S.Pi.,M.P
				2. Nurhijriani, S.St.Pi
				3. Dr. Zainal Usman, S.P.,M.Si
				4. Pieter Amalo, S.TP.,M.M
				5. Rifqah Pratiwi, S.Pi.M.Si
				6. Riris Yuli Valentine, S.Pi.,M.P
				7. Lukas G.G. Serihollo, S.Pi.,M.P
				8. Ni Putu Dian Kusuma, S.St.Pi.,M.P
				9. Efri Yanri Yurike Buraen, S.Si
3	Analisis Kebutuhan Freezer Sebagai Media Pendingin Ikan Hasil Tangkapan Nelayan Desa Tablolong, Kabupaten Kupang	Teaching Factory Budidaya, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang	19 Maret 2024 – 22 Oktober 2024	1. Rifqah Pratiwi, S.Pi., M.Si
				2. Edizul Adiwijaya Sadir, S.ST., M.Tr.Pi.
				3. Rivandi M. Santanamihardja, S.T., M.T.
				4. Putri Agil Lestari, S.Pi., M.Si.
				5. Sudarmono S.Pi., M.Tr.Pi.
				6. Muhamad Ali Ulat, S.Pi., M.Si.
				7. Muhamad Amril Idrus, S.T., M.T.
				8. Irandha C.M. Siahaan, S.Pi., M.Si.
				9. Jhon M. Siregar, S.Pi., M.Si.

No	Judul Penelitian Terapan	Lokasi Penelitian	Waktu Penelitian	Nama Peneliti
				10. Febi Luthfiani, S.T., M.T.
				11. Dr. Yesaya Mau, A.Pi., M.Si.
				12. Charlens Polin, S.Pi., M.Si.
				13. Mukhlis Ali, S.T., M.T.
				14. Agustinus A.H. Ratung, S.ST., M.Tr.Pi.
				15. Resky Amalia Rajab, S.Pi., M.Si.
				16. Rolandsius Sareng, S.Tr.Pi., M.Tr.Pi.
				17. I Wayan Bayu Wicaksana, S.Tr.Pi.
				18. Ahmad Harits, S.Tr.Pi.
				19. Fikri Mufti Fadillah, S.Tr.Pi.
				20. Frengky Yeremias Malelak, A.Md.Pi.
				21. Arifin Muktar, A.Md.Pi.
				22. Apriadi Palla, A.Md.Pi.
				23. Alexandre Aloysius Pea Mole
				24. Marthen Luther Kaho
				25. Smith Ridwan Lape
				26. Estofanius Halla
				27. Nimrot Bistolen

Adapun data dukung terkait dengan IKU Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang dapat diakses melalui link berikut <https://drive.google.com/drive/folders/1vSwl-mKTZoutxzdbCSW6ZVjpln2zqvE7?usp=sharing>

Faktor yang memengaruhi ketercapaian IKU ini adalah :

1. Tujuan dan waktu penelitian yang jelas serta penelitian yang memiliki tujuan yang spesifik dan terukur terhadap masalah yang terjadi di masyarakat
2. Dukungan dana dari Kerjasama dengan mitra Kerjasama dalam bentuk

kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR)

3. Monitoring dan evaluasi terhadap penelitian untuk melihat dampak penelitian dan melakukan evaluasi untuk perbaikan

Adapun progress kegiatan ini ini diantaranya yaitu melakukan penelitian dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat bersama dengan mitra dari PT. PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Nusa Tenggara 3 dan Pertamina Patra Niaga PERTAMINA Integrated Terminal Tenau yang dimana diharapkan dari kegiatan ini adanya bentuk laporan berupa laporan penelitian dari dosen-dosen yang dilaksanakan pada bulan Juli sampai dengan bulan Desember di tahun 2025 ini.

IKU Tambahan 2

Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Kelompok Masyarakat)

Pengabdian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan adalah kegiatan pengabdian yang dilakukan dengan memberikan contoh langsung dan diuji cobakan oleh kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung di sektor kelautan dan perikanan

Kegiatan ini merupakan bagian dari Tri Dharma Perguruan Tinggi, yang mencakup pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung. Dalam konteks kelautan dan perikanan, kegiatan pengabdian berfokus pada pemberdayaan masyarakat pesisir dan pengembangan sektor kelautan serta perikanan yang berkelanjutan

Acuannya yaitu Keputusan Kepala BPPSDMKP Nomor 719 Tahun 2023 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Terpusat pada Perguruan Tinggi Vokasi Lingkup BPPSDMKP

Tujuannya adalah untuk mendiseminasikan dan mengajarkan teknologi, metode, atau praktik yang lebih efektif, efisien, dan ramah lingkungan dalam kegiatan perikanan dan pengelolaan sumber daya laut

Adapun progres kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai keberhasilan IKU ini nantinya yaitu melaksanakan koordinasi dan audiensi dengan mitra PT. PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Nusa Tenggara 3 dan Pertamina Patra Niaga PERTAMINA Integrated Terminal Tenau untuk melaksanakan Program Tanggungjawab Sosial Lingkungan (TJSL)/CSR yg akan dilaksanakan mulai bulan Juli sampai Desember 2025 di Desa Lifuleo, Bakunusan dan Tablolong, dimana terdiri dari 9 program kerja sebagai berikut:

Tabel 3. 23 Kegiatan pengabdian Kepada Masyarakat

No	Judul Pengabdian Kepada Masyarakat	Lokasi Penelitian	Waktu Pelaksanaan	Pelaksana
1	Pengembangan Bibit Unggul Rumput Laut <i>Kappaphycus alvarezii</i> Melalui Seleksi Varietas Sebagai Upaya Pemberdayaan Masyarakat Pesisir Di Desa Lifuleo	Di Desa Lifuleo, Kabupaten Kupang	18 September 2025 - 19 Desember 2025	1. Ni Putu Dian Kusuma, S.St.Pi., M.P
				2. Riris Yuli Valentine, S.Pi., M.P
				3. Sartika Tangguda, S.Pi., M.P
				4. Rifqah Pratiwi, S.Pi., M.Si
				5. Dr. Zainal Usman, SP., M.Si
				6. Lukas G G Serihollo, S.Pi., M.P
				7. Fitriany Podungge, S.Pi., M.Si
				8. Michele Ch. M. Soulisa, S.Pi
				9. Fransiskus Totibun, A.Md.Pi
				10. Penina Danaci Mau, S.Sos
				11. Johan Nubertus Mangi
				12. Jondis Nesimnasi
2	Program Pelatihan Dan Edukasi Monitoring Dan Sosialisasi Kualitas Perairan Pantai Oesina	Perairan Pantai Oesina, Kabupaten Kupang	Juli – Desember 2025	1. Sartika Tangguda, S.Pi.,M.P
				2. Nurhijriani, S.St.Pi
				3. Dr. Zainal Usman, S.P.,M.Si
				4. Pieter Amalo, S.TP.,M.M
				5. Rifqah Pratiwi, S.Pi.M.Si
				6. Riris Yuli Valentine, S.Pi.,M.P
				7. Lukas G.G. Serihollo, S.Pi.,M.P



No	Judul Pengabdian Kepada Masyarakat	Lokasi Penelitian	Waktu Pelaksanaan	Pelaksana
				8. Ni Putu Dian Kusuma, S.St.Pi.,M.P
				9. Efri Yanri Yurike Buraen, S.Si
3	Bantuan Housing Pengering Rumput Laut Dan Perahu Fiberglass Dalam Mendukung Budidaya Rumput Laut Di Desa Lifuleo, Kabupaten Kupang Bantuan Housing Pengering Rumput Laut Dan Perahu Fiberglass Dalam Mendukung Budidaya Rumput Laut Di Desa Lifuleo, Kabupaten Kupang	Desa Lifuleo, Kabupaten Kupang	Juli - November 2025	1. Muhamad Amril Idrus, S.T., M.T. 2. Febi Luthfiani, S.T., M.T. 3. Mukhlis Ali, S.T., M.T. 4. Muhammad Zainal Fanani, S.T., M.Si. 5. Charlens Polin, S.Pi., M.Si. 6. Rolandsius Sareng, S.Tr.Pi., M.Tr.Pi. 7. Rivandi M. Santanamihardja, S.T., M.T. 8. Ahmad Harits, S.Tr.Pi. 9. Fikri Mufti Fadillah, S.Tr.Pi. 10. Frengky Yeremias Malelak, A.Md.Pi. 11. Marthen Luther Kaho 12. Taruna Prodi Mekanisasi Perikanan
4	Pemberdayaan Wanita Pesisir Melalui Pelatihan Diversifikasi Produk Rumput Laut Dan Ikan	Desa Lifuleo, Kabupaten Kupang	Agustus - November 2025	1. Irandha C. M. Siahaan, M.Si 2. Resky Amalia Rajab, M.Si 3. Fitriyani Pudungge, M.Si 4. Febi Luthfiani, M.T 5. Rifqah Pratiwi, M.Si

No	Judul Pengabdian Kepada Masyarakat	Lokasi Penelitian	Waktu Pelaksanaan	Pelaksana
5	Bakti Bersih Pantai	Perairan Pantai Oesina, Kabupaten Kupang	28 Agustus 2025, kegiatan kedua pada tanggal 19 September 2025, dan kegiatan ketiga pada tanggal 30 Oktober 2025	1. Fikri Mufti Fadillah, S.Tr.Pi
				2. Ni Putu Dian Kusuma, S.St.Pi., M.P
				3. Frengky Yeremias Malelak, A.Md.Pi
				4. Alexandre Aloysius Pea Mole
				5. Penina Danaci Mau, S.Sos
				6. Michele Ch. M. Soulisa, S.Pi
				7. Fransiskus Totibun, A.Md.Pi
				8. Apriadi Palla, A.Md.Pi
				9. Johan Numbertus Mangi
				10. Estofanus Halla
				11. Jondis Nesimnasi
				12. I Wayan Bayu Wicakana, S.Tr.Pi
6	Transplantasi Terumbu Karang	Pantai Oesina, Desa Lifuleo, Kecamatan Kupang Barat, Kabupaten Kupang	Juli – November 2025	1. Jhon Septin Mourisdo Siregar, M.Si.
				2. Rolandsius Sareng, S.Tr.Pi., M.Tr.Pi.
				3. Dyah F. Doko, S.Ke
				4. Muhamad Ali Ulat, S.Pi, M.Si
				5. Dr. Yesaya Mau, A.Pi, M.Si
				6. Resky Amalia Rajab, S. Pi., M.Si
				7. Irandha Citra Marasi Siahaan, S.Tr.Pi, M.Si
				8. Edizul Adiwijaya Sadir, M.Tr.Pi
				9. Agustinus A. H Ratung, M. Tr.Pi
				10. Putri Agil Lestari, M.Si



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Judul Pengabdian Kepada Masyarakat	Lokasi Penelitian	Waktu Pelaksanaan	Pelaksana
				11. Fikri Mufti Fadillah, S.Tr.Pi
				12. Frengky Yeremias Malelak, A.Md.Pi
				13. Alexandre Aloysius Pea Mole
				14. Marthen Luther Kaho
				15. Smith Ridwan Lape
				16. Arifin Muktar, A.Md.Pi
				17. Apriyadi Pala, A.Md.Pi
				18. Roni Susang
				19. Nimrod Bistolen
7	Eco-Marine Tourism Park - Pengembangan Infrastruktur Wisata Pantai Oesina : Pembangunan Spot Foto Sebagai Daya Tarik Wisata	Desa Lifuleo, Kecamatan Kupang Barat, Kabupaten Kupang, Provinsi Nusa Tenggara Timur	November 2025	1. Lukas G G Serihollo, S.Pi., M.P
				2. Putri Agil Lestari S.Pi., M.Si
				3. Agustinus M. Ratung, S.Tr.Pi
				4. Muhamad Ali Ulat, S.Pi., M.Si
				5. Muhamad Amril Idrus, M.T
				6. Dr. Zainal Usman, M.Si
				7. Irandha Citra Marasi Siahaan, M.Si
				8. Melkias Timuneno, A.Md.Pi
				9. Marthen Luther Kaho
				10. Jimi Tupa
				11. Jondis Nesimnasi
				12. Smith Ridwan Lape
				13. Roni Susang
8	Sudut Baca Pesisir	Desa Lifuleo dan Desa Tablolong, Kecamatan Kupang Barat, Kabupaten	Juli - November 2025	1. Ina Rostiani, S.I.Pus.
				2. Mukhlis Ali, S.T., M.T.
				3. Arnoldus William Djari
				4. Yarlin Itamar Kauna Tefu, S.Sos.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Judul Pengabdian Kepada Masyarakat	Lokasi Penelitian	Waktu Pelaksanaan	Pelaksana
		Kupang, NTT		5. Fitriany Podungge, S.Pi., M.Si. 6. Michele Ch. M. Soulisha, S.Pi. 7. Lukas G G Serihollo, S.Pi., M.P.
9	<i>Electricity Marine: E-Marine</i> Kelompok Nelayan	Desa Tablolong, Kecamatan Kupang Barat, Kabupaten Kupang, NTT	Juli - Desember 2025	1. Rifqah Pratiwi, S.Pi., M.Si 2. Edizul Adiwijaya Sadir, S.ST., M.Tr.Pi. 3. Rivandi M. Santanamihardja, S.T., M.T. 4. Putri Agil Lestari, S.Pi., M.Si. 5. Sudarmono S.Pi., M.Tr.Pi. 6. Muhamad Ali Ulat, S.Pi., M.Si. 7. Muhamad Amril Idrus, S.T., M.T. 8. Irandha C.M. Siahaan, S.Pi., M.Si. 9. Jhon M. Siregar, S.Pi., M.Si. 10. Febi Luthfiani, S.T., M.T. 11. Dr. Yesaya Mau, A.Pi., M.Si. 12. Charlens Polin, S.Pi., M.Si. 13. Mukhlis Ali, S.T., M.T. 14. Agustinus A.H. Ratung, S.ST., M.Tr.Pi. 15. Resky Amalia Rajab, S.Pi., M.Si. 16. Rolandsius Sareng, S.Tr.Pi., M.Tr.Pi.

No	Judul Pengabdian Kepada Masyarakat	Lokasi Penelitian	Waktu Pelaksanaan	Pelaksana
				17. I Wayan Bayu Wicakana, S.Tr.Pi.
				18. Ahmad Harits, S.Tr.Pi.
				19. Fikri Mufti Fadillah, S.Tr.Pi.
				20. Frengky Yeremias Malelak, A.Md.Pi.
				21. Arifin Muktar, A.Md.Pi.
				22. Apriadi Palla, A.Md.Pi.
				23. Alexandre Aloysius Pea Mole
				24. Marthen Luther Kaho
				25. Smith Ridwan Lape
				26. Estofanius Halla
				27. Nimrot Bistolen

Adapun data dukung terkait dengan IKU Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang dapat diakses melalui link berikut https://drive.google.com/drive/folders/1Yhpa10Gj82OuUH77_rtAnlCmu8HUu-sP?usp=drive_link

Faktor mendukung tercapainya IKU ini ialah Kerjasama antara Politeknik KP Kupang dengan PT. PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Nusa Tenggara 3 dan Pertamina Patra Niaga PERTAMINA Integrated Terminal Tenau sehingga dengan pendanaan dari eksternal bisa dijalankan dalam memenuhi kegiatan ini.

Kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai keberhasilan IKU ini nantinya yaitu :

1. Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat di lingkup Politeknik KP Kupang, maka unit P3M melakukan inisiasi penerbitan Pedoman Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat Edisi II Politeknik KP Kupang.

2. Melaksanakan dan mengkoordinasikan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat
3. Melaksanakan dan mengkoordinasikan urusan administrasi pusat serta evaluasi dan pelaporan
4. Melaksanakan Kerjasama dengan mitra Kerjasama dalam bentuk kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR)

IKU Tambahan 3

Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang (Lembaga)

Akreditasi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Program Studi dan satuan Pendidikan Akreditasi Program Studi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Program Studi. Akreditasi satuan pendidikan adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan satuan pendidikan.

Akreditasi pada Pendidikan KP merupakan dampak mutu pendidikan KP yang terstandard, sehingga nilai mutu lembaga pendidikan dapat menjadi cerminan budaya mutu pada satuan pendidikan KP terselenggara dengan baik.

Tahapan proses Akreditasi meliputi:

- a. Evaluasi data dan informasi terkait mutu penyelenggaraan satuan pendidikan atau Program Studi;
- b. Penetapan peringkat Akreditasi berdasarkan hasil evaluasi; dan
- c. Pemantauan pemenuhan syarat peringkat Akreditas

Adapun progres pada IKU ini yaitu :

- a. Pada Tahun 2024 sebenarnya sudah dilakukan re-Akreditasi prodi dengan :
 - 1) Prodi TPI = Baik Sekali dan BAN-PT berlaku sampai 29 Oktober 2029
 - 2) Prodi MP = Baik Sekali dan BAN-PT berlaku sampai 02 Desember 2029

- 3) Prodi TBP = Baik Sekali dan BAN-PT berlaku sampai 19 Oktober 2029
- b. Rapat persiapan untuk tindak lanjut hasil rapat pelaksanaan bulan mutu Tahun 2025 di lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang dilaksanakan pada tanggal 13 dan 20 Maret 2025 dengan membentuk Tim Bulan Mutu Tahun 2025 di Politeknik KP Kupang.

Adapun data dukung terkait dengan IKU Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang dapat diakses melalui link berikut

https://drive.google.com/drive/folders/1Ar4e-Fg_bglo_KqjW1BeHi8woCnxMuAB?usp=drive_link

Adapun faktor – faktor yang mendukung keberhasilan realisasi IKU ini yaitu di Tahun 2024 ini adanya pemenuhan dokumen administrasi yang baik dalam penilaian akreditasi, maupun evaluasi serta pelaporan sehingga mendapatkan sertifikat re-akreditasi masing-masing Prodi.

IKU Tambahan 4

Tenaga pendidik Kelautan dan Perikanan Politeknik KP Kupang yang tersertifikasi (Orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah tenaga pendidik yang mendapatkan sertifikasi profesi dan/atau yang ditingkatkan kompetensinya melalui kegiatan pelatihan teknis sesuai program studi/keahlian untuk mendukung proses pembelajaran

Tenaga Pendidik adalah dosen/guru dan tenaga pendukung pendidikan seperti laboran, teknisi tambak, teknisi *hatchery*, dll yang mendukung proses pembelajaran.

Adapun beberapa progress yang sudah berlangsung yaitu adanya sertifikat yang didapatkan baik itu untuk dosen maupun tenaga pendidik yang lainnya mengikuti sertifikasi *online* secara mandiri maupun melalui *e-learning* dari website yang dikelola KKP (Kementerian Kelautan dan Perikanan) berupa aplikasi *e-milea*

Adapun rincian data terkait dengan IKU Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang sebagai berikut:

Tabel 3. 24 Daftar sertifikat

No	Nama Pegawai	Jabatan	Link Sertifikat
1	Arisal Peter	Pranata Komputer Ahli Pertama	Arisal Peter
2	Dyah Fransiska Doko	Penelaah Teknis Kebijakan	Dyah Fransiska Doko
3	Lukas Giovani Gonzales Serihollo	Lektor	Lukas Giovani Gonzales Serihollo
4	Pieter Amalo	Lektor	Pieter Amalo
5	Resky Amalia Rajab	Lektor	Resky Amalia Rajab
6	Rifqah Pratiwi	Lektor	Rifqah Pratiwi
7	Riris Yuli Valentine	Lektor	Riris Yuli Valentine
8	Sartika Tangguda	Lektor	Sartika Tangguda
9	Zainal Usman	Lektor	Zainal Usman

Dalam rangka peningkatan kompetensi, hal – hal yang dilakukan untuk mendukung penuhan target adalah melalui kegiatan berikut:

- Bekerjasama dengan bagian kepegawaian untuk mencari informasi terkait kegiatan yang dapat meningkatkan kompetensi seperti seminar ataupun diklat secara online
- Memberikan informasi kepada pegawai yang dinilai perlu meningkatkan kompetensi

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Berdasarkan rekapitulasi data OM SPAN yang di ambil pada tanggal 20 Januari 2026, DIPA Politeknik KP Kupang Tahun 2025 setelah mengalami revisi ke-6 sebesar Rp. 15.550.733.000 telah terealisasi sebesar Rp 14.982.939.690 (96,35%) dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 25 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja pada OMSPAN berdasarkan revisi DIPA ke-6

NamaSatker	Keterangan	Jenis Belanja			Total
		Pegawai	Barang	Modal	
Politeknik KP Kupang	Pagu	7.654.669.000	7.896.064.000	0	15.550.733.000
	Realisasi	7.291.514.489	7.691.425.201	0	14.982.939.690
%		95,26	97,41	0	96,35

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Revisi Desember dengan Pusat Pendidikan KP maka berikut ini merupakan realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan bidang pendidikan KP Tahun 2025 :

Tabel 3. 26 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP revisi DIPA ke-6 berdasarkan Laporan Fa Detai (16 Segmen)

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	REALISASI
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.927.456.000	4.926.810.124	99,99%
	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4.927.456.000	4.926.810.124	99,99%
2	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9.368.458.000	6.897.814.341	73,63%
	Layanan Umum	12.783.000	12.782.640	100%
	Layanan Perkantoran	10.489.243.000	10.106.925.326	96,36%

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	REALISASI
	Layanan Manajemen Keuangan	150.000	128.600	85.73%
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Revisi DIPA ke-6 Tahun 2025		15.429.632.000	15.046.646.690	97.52%

Adapun kenapa pagu Politeknik KP Kupang setelah mengalami revisi DIPA ke-6 sejumlah Rp. 15.550.733.000 dengan realisasi sudah sebesar 14.982.939.690 dan sudah terealisasi sebesar 96,35%.

Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2025 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

3.3.1. Efisiensi penggunaan anggaran dan sumber daya

Politeknik KP Kupang merupakan salah satu organisasi sektor publik yang dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya. efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan. serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*). serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

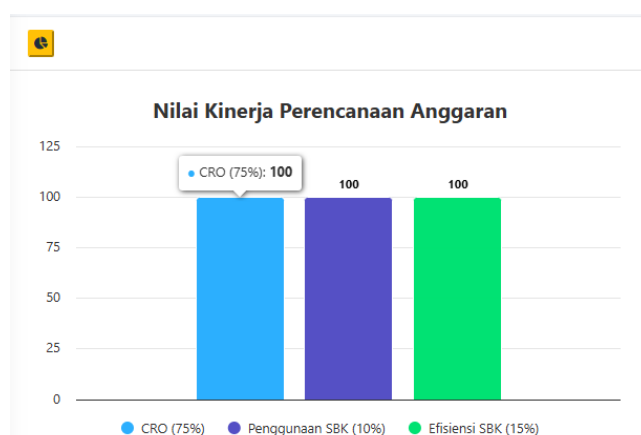
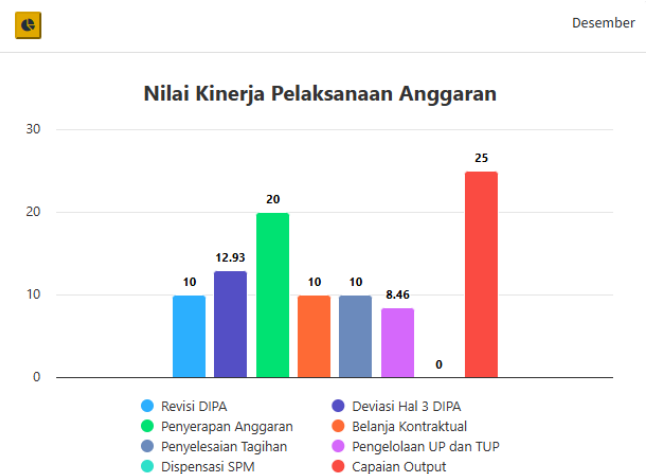
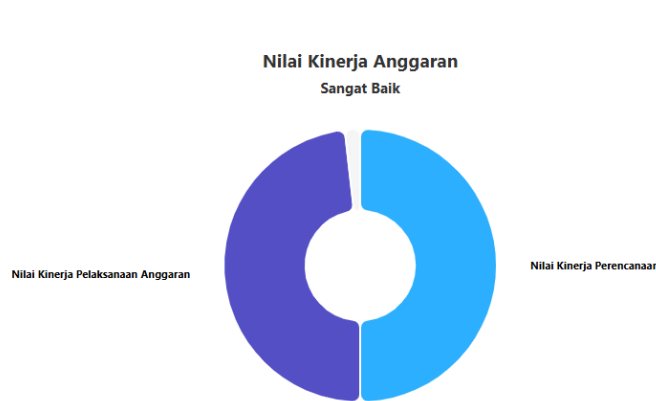
Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam. tetapi juga sumber daya manusia. modal. serta wirausaha (*entrepreneur*). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam. sumber daya manusia. modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi terutama terkait penggunaan sumber daya alam. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat

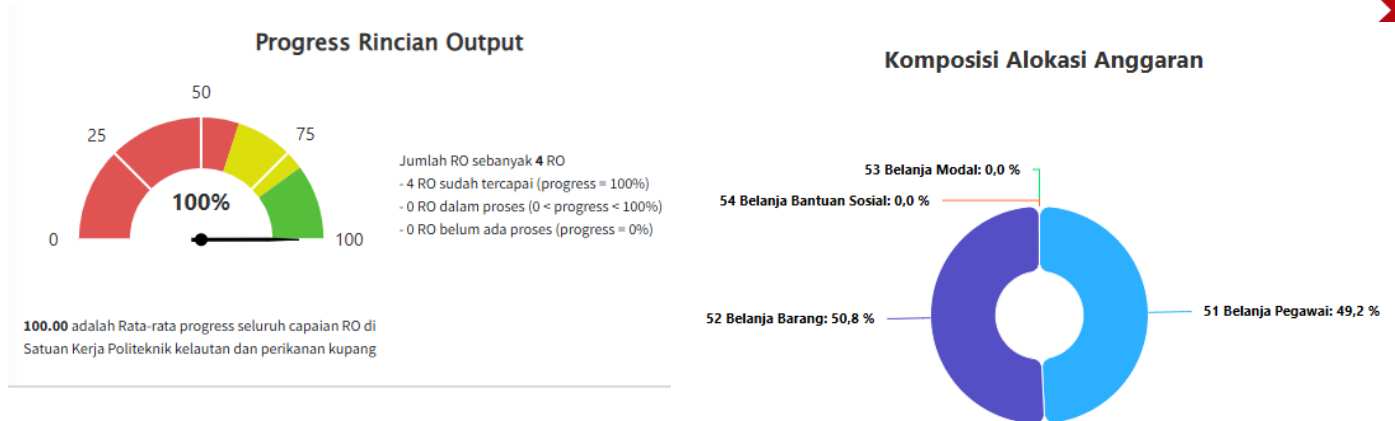
perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah. disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencana untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah. disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan.

Penghitungan nilai efisiensi anggaran Politeknik KP Kupang sebagai berikut

Nama Satuan Kerja	Jumlah IKU	NPSS (%)	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	% Efisiensi Realisasi Anggaran
Politeknik KP Kupang	15	106,50%	15.550.733.000	14.982.939.690	96,35%	0

Berdasarkan hasil perhitungan nilai kinerja anggaran pada aplikasi SMART DJA per tanggal 20 Januari 2026. Politeknik KP Kupang memperoleh nilai 54.67 (Kurang). Berdasarkan Tabel berikut dapat diketahui bahwa nilai Kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Kupang diangka 45.33%. Angka Penyerapan diangka 20%. CRO berada pada angka 16.81%. efisiensi SBK berada pada 0. Penggunaan SBK di angka 0 dan Progress Rincian Output berada pada angka 79.97%.





Gambar 3. 4 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang pada Aplikasi SMART DJA, 20 Januari 2026

Tabel 3. 27 Realisasi Anggaran dan Efisiensi Per 20 Januari 2026 dengan revisi DIPA ke-6

SASARAN	INDIKATOR KINERJA		KINERJA	ALOKASI ANGGARAN (Rp.000)	REALISASI ANGGARAN TAHUN 2025 (Rp.000)	PRESENTASE (%)	EFISIENSI (%)
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha. Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	108,55	204.478.000	204.445.163	99,97	8,57
	2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	100	334.857.000	334.857.000	99,98%	0,02
	3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	101,39	4.685.995.000	4.685.414.124	99,98%	1,40
	4	Nilai PNBPN satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	106,25	90.843.000	90.843.000	99,99%	6,25
	5	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	120	150.000	128.600	100,00%	34,27



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

SASARAN	INDIKATOR KINERJA		KINERJA	ALOKASI ANGGARAN (Rp.000)	REALISASI ANGGARAN TAHUN 2025 (Rp.000)	PRESENTASE (%)	EFISIENSI (%)
	6	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	237.836.000	237.806.000	85,73%	0,01
	7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	100	150.000	128.600	99,99%	14,27
	8	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	100	150.000	128.600	85,73%	14,27
Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	117,65	150.000	128.600	85,73%	31,92
	10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	101,05	150.000	128.600	85,73%	15,32
	11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	101,80	150.000	128.600	85,73%	16,07
	12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	120	150.000	128.600	85,73%	34,27
	13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	100	150.000	128.600	85,73%	14,27
	14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	104,78	150.000	128.600	85,73%	19,05
	15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	120	150.000	128.600	85,73%	34,27



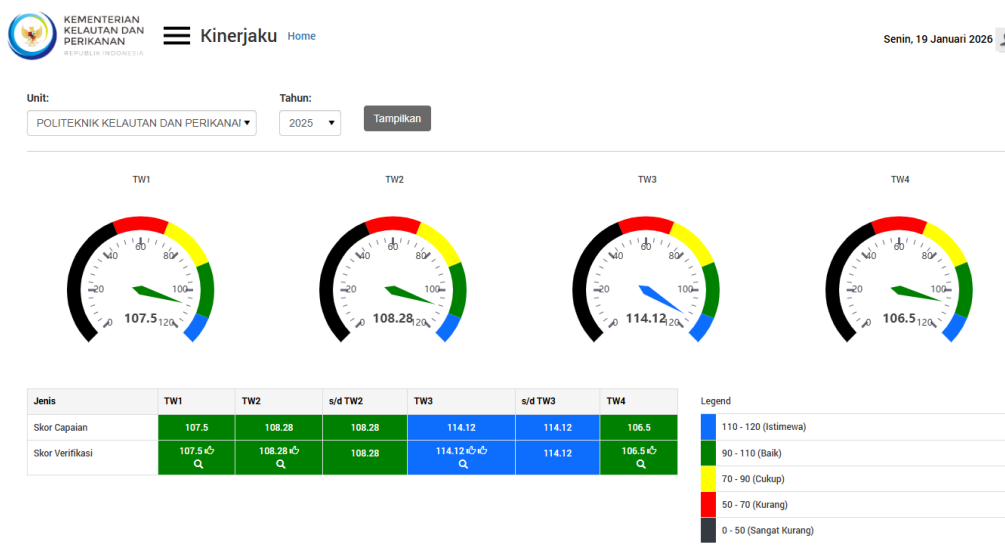
SASARAN	INDIKATOR KINERJA		KINERJA	ALOKASI ANGGARAN (Rp.000)	REALISASI ANGGARAN TAHUN 2025 (Rp.000)	PRESENTASE (%)	EFISIENSI (%)
	16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100	150.000	128.600	85,73%	14,27

Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2025 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja kegiatan (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja Tahun 2025, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di tingkat Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025 sebesar 106.50%, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Sasaran Strategis sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id/app/home

Pada Tahun 2025 sebanyak 16 (enam belas) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang diukur dalam penilaian kinerja yaitu sebagai berikut :

1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) target Tahun 2025 adalah 117 Orang dan telah tercapai 127 Orang (108,55%)
2. Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang) target Tahun 2025 adalah 207 Orang dan telah tercapai 207 Orang (100%)
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) target Tahun 2025 adalah 360 Orang dan telah tercapai 365 Orang (101,39%)
4. Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) target Tahun 2025 adalah 0,16 Miliar dan telah tercapai 0,165 Miliar (106,25%)
5. Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan) target Tahun 2025 adalah 2 Kesepakatan dan telah tercapai 3 Kesepakatan (120%)
6. Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%) target Tahun 2025 adalah 100% dan telah tercapai 100% (100%)
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%) target Tahun 2025 adalah 100% dan telah tercapai 100% (100%)
8. Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja) target Tahun 2025 adalah 1 unit kerja dan telah tercapai 1 unit kerja (100%)
9. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) target Tahun 2025 adalah 85% dan telah tercapai 100% (117,65%)
10. Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) target Tahun 2025 adalah 81 Nilai dan telah tercapai 81,85 Nilai (101,05%)
11. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks) target Tahun 2025 adalah 84 Indeks dan telah tercapai 85,51 Indeks (101,80%)
12. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%) target Tahun 2025 adalah 80% dan telah tercapai 100% (120%)

13. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%) target Tahun 2025 adalah 80% dan telah 80% (100%)
14. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) target Tahun 2025 adalah 92 Nilai dan telah tercapai 96,40 Nilai (104,78%)
15. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai) target Tahun 2025 adalah 71,50 Nilai dan telah tercapai 100 Nilai (120%)
16. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%) target Tahun 2025 adalah 100% dan telah tercapai 100% (100%)

Untuk mendukung sasaran kegiatan Politeknik KP Kupang pada tahun 2025 ditetapkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan anggaran sebesar Rp. 20.020.796.000 (Dua Puluh Milyar Dua Puluh Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Enam Ribu Rupiah) namun mengalami revisi DIPA ke-6 sehingga anggarannya menjadi 15.550.733.000 (Lima Belas Milyar Lima Ratus Lima Puluh Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Tiga Ribu Rupiah).

4.2. Permasalahan

Secara umum kinerja Tahun 2025 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik. namun ada beberapa permasalahan diantaranya:

1. IK Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja) yang sebenarnya memang tercapai tetapi secara penilaian belum memenuhi syarat minimal hanya dengan nilai 43,88

4.3. Rekomendasi

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Untuk IK Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

(unit kerja) dilakukan Surat Tugas dalam rangka Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) Dan Wilayah Bersih Melayani (WBBM) Pada Politeknik Kelautan Dan Perikanan Kupang di tahun 2026 jika ada IK ini nantinya



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

LAMPIRAN



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Link Data Dukung Realisasi Capaian Tahun 2025

https://drive.google.com/drive/folders/1q2u4Mc1XUPHUUeWnn-KQz3d5e8pS3c3U?usp=drive_link



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Ali Ulat**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Jakarta 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang

Muhammad Ali Ulat

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	179
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	210
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	500
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,165
		5	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Paket)	3
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (kelompok)	1
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang (Lembaga)	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang tersertifikasi (Orang)	35
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	85
		14	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	81
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	84
		16	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	80
		17	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	80

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	92
		19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	71,5
		20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	8.811.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.209.796.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2025		20.020.796.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang

Muhammad Ali Ulat



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdrm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Ali Ulat**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang

Muhammad Ali Ulat

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	179
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	210
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	500
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,165
		5	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Paket)	3
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (kelompok)	1
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Kupang (Lembaga)	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang tersertifikasi (Orang)	35
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	85
		14	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	81
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	84
		16	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	80
		17	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	80

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
	18	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	92
	19	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	71,5
	20	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	8.811.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.209.796.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2025		20.020.796.000

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang



Muhammad Ali Ulat



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Ali Ulat**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 5 Desember 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang

Muhammad Ali Ulat

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	117
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)	207
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	360
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,160
		5	Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Kupang (%)	100
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8	Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja)	1
		9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	85
		10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	81
		11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	84
		12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	80
		13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Kupang (%)	80
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	92
		15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	71,5
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.048.557.000
2	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPPSDMKP	10.502.176.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2025		15.550.733.000

Jakarta, 5 Desember 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang



Muhammad Ali Ulat