



preneur Campus

LAPORAN KINERJA

POLITEKNIK KP JEMBRANA

PUSAT PENDIDIKAN KP
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM KP
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

2025

Oleh:
Tim Kinerja PKP Jembrana

TIM PENYUSUN

Resti Nurmala Dewi, S.T., M.Eng.

Ahmad Azwar, S.St.Pi., M.M.

Muth Mainnah, S.Pi., M.Si.

Suratna, S.Sos., M.AP.

Abu Khoir, A.Md., S.P.

Vanesia Aurora S.IIP.

I. G. K. Bela Laskar Tenggara, S.T.

KATA PENGANTAR



Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Jembrana tahun 2025 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Jembrana tahun 2025 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenPanRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Jembrana dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Jembrana. LKj Politeknik KP Jembrana tahun 2025 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada tahun 2025 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Jembrana tahun 2025 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu,

saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Jembrana, 19 Januari 2026
Direktur Politeknik KP Jembrana,



Dr. I Ketut Sumandiarsa, S.St.Pi., M.Sc.

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
RINGKASAN EKSEKUTIF	xi
1. PENDAHULUAN	14
1.1. LATAR BELAKANG	14
1.2. MAKSUD DAN TUJUAN	15
1.3. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI.....	16
1.3.1. Direktur.....	18
1.3.2. Dewan Penyantun	19
1.3.3. Satuan Pengawas Internal	20
1.3.4. Satuan Penjaminan Mutu	20
1.3.5. Subbagian Umum	20
1.3.6. Program Studi	21
1.3.7. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	21
1.3.8. Pusat Pembinaan Karakter	22
1.3.9. Unit Penunjang.....	23
1.3.10. Kelompok Jabatan Fungsional.....	24
1.4. KERAGAAN SDM / SUMBER DAYA MANUSIA POLITEKNIK KP JEMBRANA.....	24
1.5. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA (LKJ)	26
1.6. PERMASALAHAN DAN SOLUSI	28
1.6.1. Potensi	28
1.6.2. Permasalahan.....	29
2. PERENCANAAN KINERJA.....	32
2.1. RENCANA STRATEGIS.....	32
2.1.2. Visi	38
2.1.3. Misi	38
2.1.4. Tujuan.....	39
2.1.5. Sasaran Strategis	40
2.2. RENCANA KINERJA TAHUN (RKT) 2025.....	43
2.3. PERJANJIAN KINERJA (PK).....	50
2.4. PENGUKURAN KINERJA	53
2.4.1. Rumus Pengukuran Kinerja	53
2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja	54
3. AKUNTABILITAS KINERJA	56
3.1. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI TAHUN TAHUN 2025.....	56
3.2. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA	57
3.2.1. SK 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	60
3.2.2. SK 2 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	83
3.2.3. Indikator Kinerja Tambahan	104
3.3. AKUNTABILITAS KEUANGAN.....	110

3.4. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA POLITEKNIK KP JEMBRANA	123
3.5. REALISASI ANGGARAN PER JENIS BELANJA DAN SASARAN KEGIATAN	128
4. PENUTUP	129
4.1. CAPAIAN KINERJA INDIKATOR KINERJA	129
4.2. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI	131
LAMPIRAN	132

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025	xii
Tabel 2. Keragaan Aparatur Sipil Negara Lingkup Politeknik KP Jembrana Tahun 2025	25
Tabel 3. Perbandingan Target pada Renstra, Perjanjian Kinerja dan Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana pada Tahun 2025 – 2029	35
Tabel 4. Rencana Kerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025	43
Tabel 5. Revisi DIPA Politeknik KP Jembrana Tahun 2025	44
Tabel 6. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Jembrana Tahun 2025	51
Tabel 7. Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025	58
Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja 1	60
Tabel 9. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 1 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	61
Tabel 10. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	61
Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja 2	63
Tabel 12. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 2 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	64
Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja 3	65
Tabel 14. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 3 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	67
Tabel 15. Capaian Indikator Kinerja 4	69
Tabel 16. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 4 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	69
Tabel 17. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 4 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	70
Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja 5	72
Tabel 19. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 5 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	73
Tabel 20. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 5 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	73
Tabel 21. Capaian Indikator Kinerja 6	75

Tabel 22. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 6 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	76
Tabel 23. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 6 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	76
Tabel 24. Capaian Indikator Kinerja 7	78
Tabel 25. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 7 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	78
Tabel 26. Capaian Indikator Kinerja 8	80
Tabel 27. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 8 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	80
Tabel 28. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 8 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	81
Tabel 29. Capaian Indikator Kinerja 9	83
Tabel 30. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 9 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	84
Tabel 31. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	84
Tabel 32. Nilai PM SAKIP	86
Tabel 33. Capaian Indikator Kinerja 18	86
Tabel 34. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 10 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	87
Tabel 35. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 10 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	87
Tabel 36. Capaian Indikator Kinerja 11	89
Tabel 37. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 11 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	90
Tabel 38. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 11 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	90
Tabel 39. Capaian Indikator Kinerja 12	92
Tabel 40. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 12 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	93
Tabel 41. Capaian Indikator Kinerja 13	95
Tabel 42. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 13 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	96

Tabel 43. Capaian Indikator Kinerja 14	97
Tabel 44. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 14 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	98
Tabel 45. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 14 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	99
Tabel 46. Capaian Indikator Kinerja 15	100
Tabel 47. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 15 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	101
Tabel 48. Capaian Indikator Kinerja 16	102
Tabel 49. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 16 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	103
Tabel 50. Capaian Indikator Kinerja Tambahan	104
Tabel 51. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	105
Tabel 52. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	105
Tabel 53. Capaian Indikator Kinerja Tambahan	107
Tabel 54. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Tambahan Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	108
Tabel 55. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Tambahan Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain	109
Tabel 56. Revisi DIPA Politeknik KP Jembrana Tahun 2025	111
Tabel 57. Pagu dan Realisasi Anggaran Politeknik KP Jembrana Tahun 2025	117
Tabel 58. Realisasi Anggaran Riil Masing-Masing Sasaran Kegiatan dan IK Politeknik KP Jembrana.....	119
Tabel 59. – Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Jembrana Tahun 2025	124
Tabel 60. Pagu dan Realisasi Anggaran per Jenis Belanja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025.....	128
Tabel 61. Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan Politeknik KP Jembrana Tahun 2025.....	128
Tabel 62. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025 ..	130

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Jembrana (Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan.	18
Gambar 2. Komposisi Pegawai Politeknik KP Jembrana	25
Gambar 3. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Jembrana	56
Gambar 4. Keragaan Peserta Didik Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Gambar 5. Realisasi anggaran dan progres pelaksanaan kegiatan Politeknik KP Jembrana.....	118
Gambar 6. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana	124
Gambar 7. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Jembrana	129

RINGKASAN EKSEKUTIF

Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana, yang selanjutnya disebut Politeknik KP Jemberana, dalam upaya untuk lebih meningkatkan pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan melalui peningkatan akuntabilitas kinerja di seluruh program kerja Politeknik KP Jemberana didasarkan pada tujuan, sasaran strategis dan target kinerja dengan pendekatan *logical framework* yang diterapkan pada sasaran kegiatan dalam Rencana Strategi (Renstra) Politeknik KP Jemberana Tahun 2025-2029, yang diikuti dengan rencana kinerja tahunan, dan penetapan kinerja tahunan secara konsisten dan berkesinambungan.

Politeknik KP Jemberana telah menetapkan 2 (dua) Sasaran Kegiatan pada tahun 2025. Ke dua Sasaran Kegiatan tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 16 Indikator Kinerja Kegiatan (IK). Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi IK (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja Politeknik KP Jemberana pada tahun 2025 adalah sebesar 108,82% sebagaimana dashboard kinerja sebagai berikut:



Pada tahun 2025, seluruh IK yang diukur dapat tercapai yang ditandai dengan warna hijau dan biru. Rincian target dan realiasi dari IK tersebut adalah sebagai berikut (Tabel 1):

Tabel 1.Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target	Capaian	%
1.	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	Orang	105	111	105,71
2.	Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang)	Orang	165	165	100
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang)	Orang	267	270	101,12
4.	Nilai PNBPN satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	0,454	0,498	111,11
5.	Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Kesepakatan)	Kesepakatan	2	3	120
6.	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikasi kompetensi (%)	%	100	100	100
7.	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Jembrana (%)	%	100	100	100
8.	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga)	Lembaga	1	3	120
9.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jembrana (%)	%	85	100	117,65
10.	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	81	84,7	104,57
11.	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (Indeks)	Indeks	84	89,71	106,80
12.	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Jembrana (%)	%	80	100	120
13.	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Jembrana (%)	%	80	85	106,25

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target	Capaian	%
14.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	92	96,76	105,17
15.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	71,5	100	120
16.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%)	%	100	100	100

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa kinerja Politeknik KP Jembrana pada tahun 2025 memperoleh hasil capaian yang baik, dimana seluruh IK yang diukur dapat tercapai sesuai dan melampaui target yang ditetapkan dengan skor kinerja sebesar 108,82%. Perlu diinformasikan bahwa nilai capaian kinerja maksimal pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP (kinerjaku.kkp.go.id) ditetapkan 120%. Dengan kata lain, persentase capaian pada aplikasi dibatasi pada angka 120% sebagai nilai capaian maksimal. Untuk dapat meningkatkan capaian kinerja, rekomendasi yang diberikan adalah pengawalan yang baik terhadap capaian IK dengan target setiap triwulannya guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan di Politeknik KP Jembrana.

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP tahun 2025 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (*Good Governance*) di lingkup Politeknik KP Jembrana.

1. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Laporan Kinerja tahun 2025 Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana merupakan salah satu unsur dalam mencapai tujuan Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP), yaitu dalam hal penetapan, pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja kepada instansi pemerintah untuk pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Laporan ini merupakan perwujudan pemaparan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana selama tahun 2025. Selain itu, penyusunan laporan ini juga dimaksudkan sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana guna untuk memperbaiki kinerja kedepannya.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana yang selanjutnya disebut Politeknik KP Jembrana adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP). Pembinaan Politeknik KP Jembrana secara teknis akademik dilakukan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Politeknik KP Jembrana sebagai UPT BPPSDM KP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Sebagai sandaran peraturan penerapan akuntabilitas, Politeknik KP Jembrana mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Politeknik KP Jembrana diwajibkan untuk:

1. Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.
2. Menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.

Dasar hukum penyusunan laporan kinerja Politeknik KP Jembrana tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan.

1.2. Maksud dan Tujuan

Laporan Kinerja (LKj) tahun 2025 merupakan laporan pertanggung jawaban terhadap stakeholders dan memenuhi Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 yang mengamanahkan instansi pemerintah atau Lembaga Negara yang dibiayai dari anggaran Negara

agar menyampaikan laporan dimaksud. Sedangkan LKj Triwulan merupakan laporan yang berisi pertanggung jawaban yang disusun setiap tiga bulan sekali (Triwulan).

Maksud dan tujuan penyusunan laporan kinerja Politeknik KP Jembrana tahun anggaran 2025 ini adalah sebagai berikut:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Jembrana tahun 2025 menuju terwujudnya *good governance*;
2. Sebagai wujud transparansi dan pertanggungjawaban kepada masyarakat;
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Politeknik KP Jembrana; dan
4. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

1.3. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

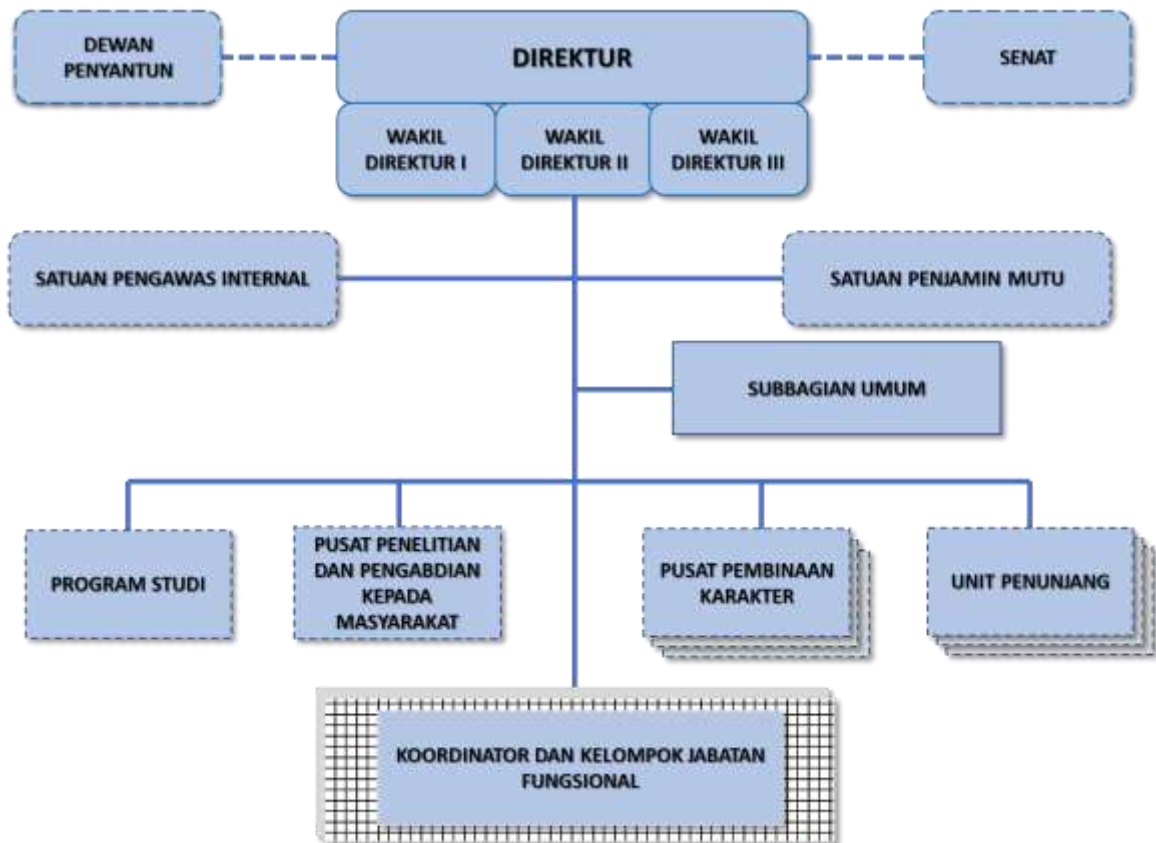
Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan yang menggantikan Peraturan Menteri Nomor 46/PERMEN-KP/2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Jembrana, Politeknik KP Jembrana berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala BPPSDM KP. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Jembrana mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut di atas Politeknik KP Jembrana melaksanakan fungsi:

1. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana
2. Penyusunan rencana dan program pendidikan;

3. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
4. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
5. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
6. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
7. Pelaksanaan pembinaan karakter;
8. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
9. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
10. Pelaksanaan pengawasan internal;
11. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
12. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Jembrana dapat dilihat pada Gambar 1.



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Jembrana (Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan).

Polteknik KP Jembrana dipimpin oleh seorang Direktur. Dalam menjalankan tugasnya, Direktur dibantu oleh Kepala Subbagian, Kepala Satuan dan sebagainya yang membawahi bidang/bagian sebagai berikut:

1.3.1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan untuk memimpin Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu:

1. Wakil Direktur Bidang Administrasi Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I; mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan Pendidikan, penelitian dan

- pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
2. Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II; mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan; dan
 3. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III; mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

1.3.2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari Politeknik KP Jembrana yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

1. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Jembrana yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

2. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas:

- a. Melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan;
- b. Satuan Penjaminan Mutu berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wadir I; dan
- c. Satuan penjaminan Mutu dipimpin oleh kepala.

1.3.3. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas antara lain:

1. Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik;
2. Satuan Pengawas Internal berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I;
3. Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh kepala.

1.3.4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

Dalam menjalankan tugasnya, Satuan Penjaminan Mutu memiliki fungsi:

- a. Penyelenggaraan proses penjaminan mutu terhadap program dan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi; dan
- b. Pengembangan sistem penjaminan mutu yang konsisten dan berkelanjutan.

Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

1.3.5. Subbagian Umum

Subbagian Umum mempunyai tugas antara lain:

1. Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum;

2. Subbagian Umum berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II;
3. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program dan anggaran serta pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

1.3.6. Program Studi

Program Studi mempunyai tugas antara lain:

1. Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik;
2. Program Studi berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I;
3. Program Studi dipimpin oleh ketua;
4. Program Studi mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi dibidang kelautan dan perikanan;
5. Dalam melaksanakan tugas, ketua program studi dibantu oleh sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Jembrana terdiri atas:

1. Program Studi Diploma III Budidaya Ikan;
2. Program Studi Diploma III Pengolahan Hasil Laut; dan
3. Program Studi Diploma III Perikanan Tangkap

1.3.7. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas antara lain:

1. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan unsur pelaksana akademik;
2. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I;
3. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh kepala;
4. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat melaksanakan dan mengkoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan;
5. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dibantu oleh sekretaris.

1.3.8. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas sebagai berikut:

1. Pusat Pembinaan Karakter berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III;
2. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala;
3. Pusat Pembinaan Karakter melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi pusat;
4. Pusat Pembinaan Karakter terdiri atas;
 - a. Unit Bimbingan Konseling dan Karir Taruna mempunyai tugas melaksanakan bimbingan karir, mental dan moral taruna;

- b. Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana, pelayanan akomodasi dan konsumsi; dan
 - c. Unit Olahraga dan Seni mempunyai tugas menyediakan dan melaksanakan kegiatan olahraga dan seni dalam rangka meningkatkan kesamaptaan dan kebugaran taruna.
5. Pusat Pembinaan Karakter dalam melaksanakan tugas dibantu oleh sekretaris.

1.3.9. Unit Penunjang

Unit Penunjang mempunyai tugas antara lain:

1. Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Jembrana;
2. Unit Penunjang terdiri atas;
 - a. Unit Administrasi Akademik dan Ketarunaan
 - b. Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan perpustakaan serta melayani pengguna jasa perpustakaan;
 - c. Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
 - d. Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengkoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan ketrampilan komputer kepada taruna dan pegawai;
 - e. Unit Pengembangan dan Kerjasama
 - f. Unit *Teaching Factory* (TEFA)
 - g. Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi;
 - h. Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana dan pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi; dan

- i. Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana dan pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.
3. Unit Administrasi Akademik dan Ketarunaan, Unit Perpustakaan, Unit Laboratorium, Unit Teknologi Informatika, Unit Pengembangan dan Kerjasama, Unit *Teaching Factory* (TEFA), Unit Praktik Kerja, dan Unit Sertifikasi berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I;
4. Unit Kesehatan berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur III;
5. Setiap Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala.

1.3.10. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang saat ini ada pada Politeknik KP Jembrana terdiri atas Lektor Kepala, Lektor dan Dosen Asisten Ahli, Analis Pengelolaan Keuangan APBN, Pranata Keuangan APBN, Pustakawan, Pranata Laboratorium Pendidikan dan Pengembang Teknologi Pembelajaran.

1.4. Keragaan SDM / Sumber Daya Manusia Politeknik KP Jembrana

Dalam meyelenggarakan tugas pokok dan fungsinya, Politeknik KP Jembrana sampai dengan tahun 2025 didukung oleh SDM sebanyak 64 orang yang terdiri dari 55 orang ASN (PNS 38 orang, 16 orang PPPK dan 1 orang PPPK Paruh Waktu) serta 9 orang pegawai kontrak (5 orang PJLP dan 4 orang *Outsourcing*) seperti yang ditunjukkan Gambar 2.



Gambar 2. Komposisi Pegawai Politeknik KP Jembrana

Keragaan pegawai di Politeknik KP Jembrana dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2. Keragaan Aparatur Sipil Negara Lingkup Politeknik KP Jembrana Tahun 2025

No	Uraian	Jumlah Orang	%
Berdasarkan Jabatan			
1.	Dosen – Lektor Kepala	3	4,69%
2.	Dosen – Lektor	27	42,12%
3.	Dosen – Asisten Ahli	1	1,56%
4.	Kepala Subbag Umum	1	1,56%
5.	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	1	1,56%
6.	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	1	1,56%
7.	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	1	1,56%
8.	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	1	1,56%
9.	Perencana Ahli Pertama	1	1,56%
10.	Pranata Keuangan APBN Mahir	2	3,12%
11.	Pranata Lab. Pendidikan Ahli Pertama	1	1,56%

No	Uraian	Jumlah Orang	%
12.	Pranata Lab. Pendidikan Terampil	1	1,56%
13.	Pustakawan Ahli Pertama	1	1,56%
14.	Pranata Komputer Pertama	1	1,56%
15.	Penelaah Teknis Kebijakan	1	1,56%
16.	Penata Layanan Operasional	11	17,16%
17.	Pengelola Layanan Operasional	1	1,56%
18.	Operator Layanan Operasional	1	1,56%
19.	Tenaga Kontrak (PJLP dan <i>Outsourcing</i>)	9	14,04%
	Total	64	100%
Berdasarkan Tingkat Pendidikan			
1.	S3	2	3,12%
2.	S2	30	46,8%
3.	S1/D4	25	39%
4.	D3	2	3,12%
5.	D2	-	-
6.	D1	-	-
7.	SMA	5	11,9%
8.	SMP	-	-
9.	SD	-	-
	Total	64	100%
Berdasarkan Golongan			
1.	Golongan I	-	-
2.	Golongan II	2	3,12%
3.	Golongan III	35	54,6%
4.	Golongan IV	5	7,8%
	Total	42	100%
Berdasarkan Jenis Kelamin			
1.	Laki-laki	35	54,69%
2.	Perempuan	29	45,31%
	Total	64	100%

1.5. Sistematika Laporan Kinerja (LKj)

Dasar haluan yang digunakan dalam menyusun Laporan Kinerja Politeknik KP Jembrana tahun anggaran 2025 adalah sebagai berikut:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.

2. PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2020 tentang Sistem Akuntabilitas dan Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Politeknik KP Jembrana periode tahun anggaran 2025 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi Politeknik KP Jembrana tahun anggaran 2025. Adapun sistematika penyajian laporan adalah sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, yang menyajikan gambaran menyeluruh secara ringkas tentang capaian kinerja Politeknik KP Jembrana selama kurun waktu tahun 2025.
2. **BAB I - Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Jembrana seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Jembrana tahun 2025.
3. **BAB II - Perencanaan Kinerja**, memaparkan uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Jembrana 2025 – 2029, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Jembrana tahun anggaran 2025, serta Pengukuran Kinerja.
4. **BAB III - Akuntabilitas Kinerja**, menjelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **BAB IV-Penutup**, menyajikan uraian singkat terkait kesimpulan, permasalahan dan rekomendasi.

6. **Lampiran**, menyajikan Perjanjian Kinerja, surat tugas tim tata kelola kinerja dan lain-lain yang dianggap perlu.

1.6. Permasalahan dan Solusi

1.6.1. Potensi

Keberadaan Politeknik KP Jembrana sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki Politeknik KP Jembrana sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan dalam uraian sebagai berikut:

- a. Politeknik KP Jembrana merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;
- b. Tujuan KKP untuk meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang; dan
- c. Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumberdaya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Jembrana adalah:

- a. Keunggulan komperatif

- Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30).
- Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
- Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.

b. Keunggulan kompetitif

- Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
- Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan.
- Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.

Model pendidikan di Politeknik KP Jembrana didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Jembrana, yang bebas dari kemiskinan.

1.6.2. Permasalahan

Lulusan Pendidikan tinggi yang berkualitas merupakan lulusan yang ditempa oleh tenaga pendidik yang berkualitas yang ditunjang oleh fasilitas pendidikan, khususnya praktikum yang mumpuni. Permasalahan yang dihadapi dalam penyelenggaraan Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan, khususnya di Politeknik KP Jembrana adalah SDM pendidik masih terbatas di mana belum semua SDM telah

memiliki sertifikasi keahlian. Selanjutnya, kurikulum yang mengadopsi *Teaching Factory* mensyaratkan ketersediaan fasilitas yang memadai dimana taruna menempuh pendidikan vokasi selayaknya dalam lingkungan industri di mana mereka akan berkarir.

Urgensi pemenuhan SDM dan fasilitas pendidikan menjadi signifikan sejak berdirinya program studi sejenis di universitas lain di Indonesia. Selain itu, animo masyarakat, secara umum terhadap pendidikan vokasi kelautan dan perikanan masih rendah sehingga Politeknik KP Jembrana dituntut untuk menghasilkan output yang dirasakan secara langsung oleh masyarakat, khususnya masyarakat kelautan dan perikanan.

Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Jembrana merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi:

- a. Potensi sumber daya ikan di perairan laut dan budidaya ikan masih cukup besar untuk dikelola sebagai sumber pendapatan
- b. SDM pelaku utama tersedia, cukup banyak, tetapi rata-rata minat dan kualifikasinya sangat rendah (*unskill labor*), serta tidak mempunyai kemampuan bisnis.
- c. Pelaku usaha yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang.
- d. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan.
- e. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi.

- f. Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat.
- g. Ketatnya persaingan dunia kerja dan kebijakan moratorium penerimaan Aparatur Sipil Negara (ASN) menjadi ancaman dan juga peluang bagi para lulusan.

Permasalahan yang secara khusus terjadi Politeknik KP Jembrana yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah:

- a. SDM KP alumni Politeknik KP secara umum belum menjadi prioritas pilihan bagi para pengguna.
- b. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional.
- c. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas.
- d. Peran Politeknik KP dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.

2. PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2025-2029 merupakan bagian pertama dan menjadi bagian dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2025-2045 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 59 Tahun 2024, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2025-2045. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian transformasi sosial, ekonomi, tata kelola, supremasi hukum, stabilitas dan kepemimpinan Indonesia serta ketahanan sosial budaya dan ekologi. RPJPN menekankan daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Dalam kerangka Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Periode 2025-2029, yang ditetapkan untuk mendukung Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden “Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045” serta pencapaian sasaran Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Periode 2025-2045, sektor kelautan dan perikanan memiliki peran yang sangat besar dalam Trisula Pembangunan sebagai kerangka pikir untuk menurunkan kemiskinan ekstrem hingga 0%, pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB) sebesar 8%, serta peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM).

Rencana kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun 2025-2029 mengacu pada Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP). Visi Kementerian Kelautan dan Perikanan pada tahun 2025-2029 adalah “Terwujudnya Transformasi Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan sebagai Penggerak

Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Kesejahteraan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045". Visi KKP menjadi penting dengan keberadaan Politeknik KP Jembrana sebagai lembaga pendukung untuk mencapai tujuan RPJMN tahap I tahun 2025-2029. Dalam *grand strategy* pembangunan KKP tersebut disebutkan "Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi" disamping kebijakan lainnya. Oleh karena itu, peran strategis keberadaan Politeknik KP Jembrana adalah mendukung visi dan misi KKP melalui kegiatan pelatihan dan pengembangan SDM.

Peran strategis Politeknik KP Jembrana meliputi:

1. Penguatan Sumber Daya Manusia (SDM) Kelautan dan Perikanan yang Kompeten
2. Mendukung Pembangunan Ekonomi Maritim Berbasis Keunggulan Kompetitif
3. Peningkatan Penelitian dan Pengembangan (R&D) dalam Sektor Kelautan dan Perikanan
4. Penguatan Kemitraan dan Sinergi dengan Industri serta Pemerintah
5. Mewujudkan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana sebagai Pusat Unggulan (*Center of Excellence*) di Bidang Kelautan dan Perikanan

Tugas Politeknik KP Jembrana sebagai penyelenggara pendidikan tinggi vokasi kelautan dan perikanan memberikan dampak pada pembangunan nasional sebagaimana diuraikan di atas sehingga dihasilkan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Pengembangan SDM ini pada akhirnya akan memberikan dampak pada peningkatan ekonomi. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Jembrana mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Hasil

pengembangan SDM yang kompeten menjadi faktor utama keberhasilan pengelolaan sumber daya KP secara berkelanjutan. Dinamika lingkungan strategis pembangunan KP harus disikapi Politeknik KP Jembrana dengan mengoptimalkan kekuatan internal, serta mengubah tantangan yang dihadapi menjadi peluang. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Jembrana.

Politeknik KP Jembrana melakukan penyusunan rencana kegiatan 2025-2029 untuk mendukung terwujudnya visi dan misi KKP serta sasaran pembangunan jangka menengah 2025-2029 yaitu peningkatan kelestarian sumber daya kelautan dan perikanan, peningkatan kontribusi ekonomi biru terhadap perekonomian nasional sebagai sumber pertumbuhan baru, peningkatan daya saing sumber daya manusia kelautan dan perikanan dan peningkatan tata kelola pemerintahan di KKP. Pencapaian ini perlu didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing. Dengan terbitnya Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 2 tahun 2025, Politeknik KP Jembrana yang merupakan satuan kerja bagian dari BPPSDM KP (eselon I) bertanggung jawab kepada Menteri Kelautan dan Perikanan yang mempunyai tugas menyelenggarakan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan melalui pendidikan tinggi vokasi. Sehingga telah dilakukan penyesuaian dan reviu terhadap Renstra Politeknik KP Jembrana yang telah dituangkan dalam Rencana Kerja dan Perjanjian Kinerja Politeknik KP Jembrana sesuai tugas dan fungsinya. Berdasarkan hal tersebut, Politeknik KP Jembrana melaksanakan berbagai kegiatan dibidang pendidikan KP, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di tahun 2025, 2026, 2027, 2028 dan 2029 dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3. Perbandingan Target pada Renstra, Perjanjian Kinerja dan Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana pada Tahun 2025 – 2029

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Output Renstra					Target Output / Komponen PK					Rincian Capaian Output / Komponen				
			2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029
1.	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	Orang	131	97	98	96	96	105	97	98	96	96	111	-	-	-	-
2.	Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang)	Orang	153	97	98	96	96	165	97	98	96	96	165	-	-	-	-
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang)	Orang	354	290	290	290	290	267	290	290	290	290	270	-	-	-	-
4.	Nilai PNBSP satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	0,454	0,610	0,641	0,673	0,707	0,454	0,610	0,641	0,673	0,707	0,498	-	-	-	-
5.	Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Kesepakatan)	Kesepakatan	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	-	-	-	-
6.	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Output Renstra					Target Output / Komponen PK					Rincian Capaian Output / Komponen				
			2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029
	besertifikasi kompetensi (%)																
7.	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Jembrana (%)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-
8.	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga)	Lemba ga	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	-	-	-	-
9.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jembrana (%)	%	85	85	86	86	87	85	85	86	86	87	100	-	-	-	-
10.	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	81	81,5	82	82,5	83	81	81,5	82	82,5	83	84,7	-	-	-	-
11.	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (Indeks)	Indeks	84	84	84,5	84,5	85	84	84	84,5	84,5	85	89,71	-	-	-	-

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Output Renstra					Target Output / Komponen PK					Rincian Capaian Output / Komponen				
			2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029
12.	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Jembrana (%)	%	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	100	-	-	-	-
13.	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Jembrana (%)	%	80	80,5	81	81,5	82	80	80,5	81	81,5	82	85	-	-	-	-
14.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	96,76	-	-	-	-
15.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	71,5	71,5	71,5	71,5	71,5	71,5	71,5	71,5	71,5	71,5	100	-	-	-	-
16.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-

2.1.2. Visi

Visi Presiden dan Wakil Presiden Tahun 2025-2029 dalam rancangan RPJMN yaitu “Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”. Visi tersebut menekankan bahwa proses pembangunan dilakukan secara bersama melalui kerja sama seluruh elemen bangsa yang memiliki kesamaan tekad untuk memajukan Indonesia menjadi setara dengan negara maju dan mencapai cita-cita Indonesia Emas 2045. Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2025-2029 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden dan Wakil Presiden.

Visi Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam Rancangan Rencana Strategis Tahun 2025-2029 adalah “Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”.

Visi Politeknik KP Jembrana pada tahun 2025-2029 adalah mendukung visi KKP yaitu “Menjadi Perguruan Tinggi Vokasi Unggul dalam Menghasilkan Sumber Daya Manusia di Bidang Kelautan dan Perikanan yang Kompeten dan Berdaya Saing Global” untuk mewujudkan Indonesia maju menuju Indonesia emas 2045.

2.1.3. Misi

Misi Politeknik KP Jembrana adalah menjalankan misi Presiden dan KKP dalam bidang kelautan dan perikanan. Dari 8 (delapan) misi Presiden, KKP mendukung 4 (empat) misi yaitu :

1. Misi ke-2 yakni Memantapkan Sistem Pertahanan Keamanan Negara dan Mendorong Kemandirian Bangsa Melalui Swasembada Pangan, Energi, Air, Ekonomi Syariah, Ekonomi Digital, Ekonomi Hijau, dan Ekonomi Biru;

2. Misi ke-3 : Melanjutkan Pengembangan Infrastruktur dan Meningkatkan Lapangan Kerja yang Berkualitas, Mendorong Kewirausahaan, Mengembangkan Industri Kreatif serta Mengembangkan Agromaritim Industri di Sentra Produksi melalui Peran Aktif Koperasi;
3. Misi ke-4 : Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda, dan Penyandang Disabilitas; dan
4. Misi ke-5 : Melanjutkan Hilirisasi dan Mengembangkan Industri Berbasis Sumber Daya Alam untuk Meningkatkan Nilai Tambah di Dalam Negeri.

Implementasi dari visi dan misi Presiden dilakukan secara bertanggungjawab, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan bersama.

2.1.4. Tujuan

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi Politeknik KP Jemberana, maka tujuan yang ingin dicapai selama tahun 2025-2029 sebagaimana diatur dalam Statuta Politeknik KP sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 21/Permen-KP/2019 adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan Sumber Daya Manusia yang kompeten, berintegritas, tangguh, mandiri, dan berdaya saing global di bidang Kelautan dan Perikanan yang dilandasi dengan akhlak mulia dan budaya mutu melalui pembaharuan kurikulum serta inovasi pembelajaran berbasis *blended learning*;

2. Menyelenggarakan penelitian terapan berorientasi pada pemecahan masalah, peningkatan produktivitas dan pengembangan inovasi teknologi di bidang Kelautan dan Perikanan;
3. Memasyarakatkan teknologi tepat guna di bidang Kelautan dan Perikanan untuk kepentingan pembangunan teknologi, sosial, ekonomi dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
4. Mengembangkan karakter wirausaha di bidang Kelautan dan Perikanan yang kreatif, inovatif, dan adaptif;
5. Menjalin kerjasama dengan stakeholder dalam dan luar negeri untuk mendukung pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi dalam pemanfaatan teknologi, sarana dan prasarana untuk meningkatkan wawasan pengetahuan, pengalaman serta keterampilan;
6. Melaksanakan manajemen dan tata kelola yang bersih, efektif dan terpercaya mengacu pada budaya mutu pendidikan.

2.1.5. Sasaran Strategis

Rencana kegiatan Politeknik KP Jembrana Tahun 2025-2029 menjelaskan bahwa sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan program pengembangan SDM merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Politeknik KP Jembrana sebagai suatu *outcome/impact* dari program yang dilaksanakan, dengan menggunakan pendekatan metoda *Logical Framework*. Sasaran Strategis yang akan dicapai di level 0 (nol) KKP adalah adalah "Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat".

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran strategis sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan *output* dan *outcome* Politeknik KP Jembrana melalui Sasaran Strategis ke empat (SS-4) "Meningkatnya SDM Kelautan dan Perikanan yang Kompeten" dengan indikator kinerja sesuai dengan rencana kegiatan Politeknik KP Jembrana Tahun 2025 sebagai berikut :

1. SK 1 – Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
 - a. IK 1 “Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)” dengan target dari 105 orang pada tahun 2025, 97 orang pada tahun 2026, 98 orang pada tahun 2027 dan 96 orang pada tahun 2028-2029;
 - b. IK 2 “Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang)” dengan target 165 orang pada tahun 2025, 97 orang pada tahun 2026, 98 orang pada tahun 2027 dan 96 orang pada tahun 2028-2029;
 - c. IK 3 “Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang)” dengan target 267 orang pada tahun 2025, 291 orang pada tahun 2026-2029;
 - d. IK 4 “Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)” merupakan dengan target Rp0,454 miliar pada tahun 2025, Rp0,610 miliar pada tahun 2026, Rp0,641 miliar pada tahun 2027, Rp0,673 miliar pada tahun 2028 dan Rp0,707 miliar pada tahun 2029;
 - e. IK 5 “Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Kesepakatan)” dengan target 2 kesepakatan pada tahun 2025-2026 dan 3 kesepakatan pada tahun 2027-2029;
 - f. IK 6 “Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikasi kompetensi (%)” dengan target sebesar 100% selama tahun 2025-2029; dan
 - g. IK 7 “Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Jembrana (%)” dengan target 100% selama tahun 2025-2029.
 - h. IK 8 “Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga)” merupakan IK baru dengan target sebesar 1 lembaga selama tahun 2025-2029.

2. SK 2 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

- a. IK 9 “Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jembrana (%)” dengan target sebesar 85% pada tahun 2025-2026, 86% pada tahun 2027-2028, 87% pada tahun 2029;
- b. IK 10 “Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana (Nilai)” dengan target sebesar 81 pada tahun 2025, 81,5 pada tahun 2026, 82 pada tahun 2027, 82,5 pada tahun 2028 dan 83 pada tahun 2029;
- c. IK 11 “Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (Indeks)” dengan target sebesar 84 pada tahun 2025-2026, 84,5 pada tahun 2027-2028, 85 pada tahun 2029;
- d. IK 12 “Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Jembrana (%)” merupakan IK baru dengan target sebesar 80% pada tahun 2025-2029;
- e. IK 13 “Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Jembrana (%)” merupakan IK baru dengan target sebesar 80% pada tahun 2025, 80,5% pada tahun 2026, 81% pada tahun 2027, 81,5% pada tahun 2028, 82% pada tahun 2029;
- f. IK 14 “Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)” dengan target sebesar 92 pada tahun 2025-2029;
- g. IK 15 “Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)” dengan target sebesar 71,5 pada tahun 2025-2029;
- h. IK 16 “Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%)” dengan target setiap tahun sebesar 100% selama tahun 2025-2029.

2.2. Rencana Kinerja Tahun (RKT) 2025

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana tahun 2025 menetapkan 1 program yaitu Program Penyuluhan dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Pagu anggaran Politeknik KP Jembrana tahun 2025 dapat dilihat pada Tabel 4.

Tabel 4. Rencana Kerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025

No.	Sasaran Kegiatan	Anggaran (Rp)	Anggaran Revisi (Rp)
1.	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	6.648.700.000	4.272.213.000
2.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9.665.151.000	9.411.974.000
Total Anggaran Politeknik KP Jembrana Tahun 2025		16.313.851.000	16.313.851.000

Adapun untuk mencapai target indikator kinerja dan serapan anggaran tahun 2025, Politeknik KP Jembrana mengalami 14 kali revisi DIPA. Uraian rinci revisi anggaran ini dapat dilihat pada Tabel 5.

Tabel 5. Revisi DIPA Politeknik KP Jembrana Tahun 2025

No	Revisi	Tanggal Revisi (Terbit DIPA)	Indikator Kinerja	Kegiatan/ Output/ Komponen	Jumlah DIPA	Jumlah Anggaran Program/ Kegiatan/ KRO/ RO/ Komponen		Keterangan
						Semula	Menjadi	
1	RKA Awal	2 Desember 2024	Seluruh IK	Seluruh Kegiatan/ Output/ Komponen	16.313.851.000	-	-	Belum ada revisi
2	Revisi I	21 Januari 2025	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga)	Penjaminan Mutu Satuan Pendidikan (Dukungan Penyelenggaraan Pendidikan Kelautan dan Perikanan)	16.313.851.000	43.700.000	53.680.000	Revisi pergeseran anggaran dalam satu RO dengan Pagu tetap.
3	Revisi II	21 Februari 2025	Seluruh IK	Seluruh Kegiatan/ Output/ Komponen	11.823.516.000	16.313.851.000	11.823.516.000	Revisi Efisiensi Anggaran
4	Revisi III	9 April 2025	Seluruh IK	Seluruh Kegiatan/ Output/ Komponen	11.823.516.000	11.823.516.000	12.795.015.000	Revisi Buka Blokir terkait Bantuan Uang Makan Taruna dan Langganan Daya Jasa.
5	Revisi IV	24 April 2025	Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang)	Wisuda dan Diesnatalis	16.313.851.000	495.000.000	518.240.000	Revisi pergeseran anggaran dalam satu RO dengan Pagu tetap.

No	Revisi	Tanggal Revisi (Terbit DIPA)	Indikator Kinerja	Kegiatan/ Output/ Komponen	Jumlah DIPA	Jumlah Anggaran Program/ Kegiatan/ KRO/ RO/ Komponen		Keterangan
						Semula	Menjadi	
			Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikasi kompetensi (%)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten / Sertifikasi Peserta Didik	16.313.851.000	345.900.000	377.647.000	Revisi pergeseran anggaran dalam satu RO dengan Pagu tetap.
6	Revisi V	15 Juli 2025	Nilai PNBP satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	Praktek Teaching Factory	16.313.851.000	105.312.700	95.312.700	Revisi Blokir sebesar Rp. 10.000.000 untuk praktek Prodi PHL
7	Revisi VI	1 September 2025	Seluruh IK	Seluruh Kegiatan/ Output/ Komponen	13.188.509.000	13.188.509.000	13.188.509.000	Penghapusan anggaran blokir
8	Revisi VII	24 September 2025	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Layanan Perkantoran	13.188.509.000	8.907.014.000	8.907.014.000	Revisi anggaran belanja barang pada RO Layanan Perkantoran dengan pagu tetap
9	Revisi VIII	2 Oktober 2025	-	-	13.188.509.000	13.188.509.000	13.188.509.000	Revisi Rencana Penarikan Dana (RPD) pada Triwulan 4

No	Revisi	Tanggal Revisi (Terbit DIPA)	Indikator Kinerja	Kegiatan/ Output/ Komponen	Jumlah DIPA	Jumlah Anggaran Program/ Kegiatan/ KRO/ RO/ Komponen		Keterangan
						Semula	Menjadi	
10	Revisi IX	6 Oktober 2025	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Layanan Perkantoran	13.188.509.000	8.907.014.000	8.907.014.000	Revisi terkait pergeseran anggaran belanja barang pada RO Layanan Perkantoran dengan pagu tetap
11	Revisi X	17 Oktober 2025	- Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang) - Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang) - Nilai PNBP satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar) - Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran	- Wisuda dan Diesnatalis - Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten - Praktek Teaching Factory - Layanan Perkantoran	13.188.509.000	- 23.240.000 - 3.815.409.000 - 158.582.000 - 8.907.014.000	- 31.540.000 - 3.655.226.000 - 418.647.000 - 8.907.014.000	Revisi terkait pergeseran anggaran belanja barang pada RO Pendidikan Vokasi dan RO Layanan Perkantoran

No	Revisi	Tanggal Revisi (Terbit DIPA)	Indikator Kinerja	Kegiatan/ Output/ Komponen	Jumlah DIPA	Jumlah Anggaran Program/ Kegiatan/ KRO/ RO/ Komponen		Keterangan
						Semula	Menjadi	
			Politeknik KP Jembrana (Nilai)					
12	Revisi XI	19 November 2025	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	- Layanan Perkantoran	13.684.187.000	8.907.014.000	9.402.692.000	Revisi terkait kekurangan Belanja Pegawai (51) Revisi DJA
13	Revisi XII	24 November 2025	- Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang) - Nilai PNBP satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar) - Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP	- Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten - Praktek Teaching Factory - Layanan Perkantoran	13.684.187.000	- 3.655.226.000 - 418.647.000 - 9.402.692.000	- 3.575.226.000 - 498.647.000 - 9.402.692.000	Revisi terkait pergeseran anggaran Belanja Barang (52) yang masih satu Rincian Output dengan pagu tetap

No	Revisi	Tanggal Revisi (Terbit DIPA)	Indikator Kinerja	Kegiatan/ Output/ Komponen	Jumlah DIPA	Jumlah Anggaran Program/ Kegiatan/ KRO/ RO/ Komponen		Keterangan
						Semula	Menjadi	
			Jembrana (Nilai)					
14	Revisi XIII	5 Desember 2025	- Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang) - Nilai PNBP satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar) - Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	- Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten - Praktek Teaching Factory - Layanan Perkantoran	13.684.187.000	- 3.575.226.000 - 498.647.000 - 9.402.692.000	- 3.624.973.000 - 448.900.000 - 9.402.692.000	Revisi terkait pergeseran anggaran Belanja Barang (52) yang masih satu Rincian Output dengan pagu tetap
15	Revisi XIV	12 Desember 2025	- Peserta pendidikan vokasi	- Peserta Pendidikan Vokasi	13.684.187.000	- 3.624.973.000	- 3.641.994.000	Revisi terkait pergeseran anggaran Belanja Barang (52)

No	Revisi	Tanggal Revisi (Terbit DIPA)	Indikator Kinerja	Kegiatan/ Output/ Komponen	Jumlah DIPA	Jumlah Anggaran Program/ Kegiatan/ KRO/ RO/ Komponen		Keterangan
						Semula	Menjadi	
			kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang) - Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikasi kompetensi (%) - Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten - Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten / Sertifikasi Peserta Didik - Layanan Perkantoran		- 103.565.000 - 9.402.692.000	- 86.544.000 - 9.402.692.000	yang masih satu Rincian Output dengan pagu tetap

2.3. Perjanjian Kinerja (PK)

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Politeknik KP Jembrana harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran kegiatan Politeknik KP Jembrana.

IK Politeknik KP Jembrana pada Perjanjian Kinerja (PK) Level 3 Politeknik KP Jembrana tahun 2025 mengalami tiga kali revisi dengan rincian sebagai berikut.

1. Perjanjian kinerja awal diterbitkan pada Tanggal 30 Januari 2025 dengan 4 sasaran kegiatan dan 19 indikator kinerja kegiatan serta pagu anggaran sebesar Rp16.313.851.000 dengan rincian untuk Pendidikan Kelautan dan Perikanan sebesar Rp6.648.700.000 dan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan sebesar Rp9.665.151.000. Perjanjian kinerja ini dapat dilihat pada lampiran 1.
2. Revisi perjanjian kinerja pertama diterbitkan pada Tanggal 30 Juni 2025 dengan jumlah anggaran, sasaran kegiatan dan indikator kinerja yang sama. Revisi hanya terdapat pada perubahan target IK Jumlah Lulusan Politeknik KP Jembrana (orang) dari 153 orang menjadi 156 orang. Revisi perjanjian kinerja pertama dapat dilihat pada lampiran 2.
3. Revisi perjanjian kinerja kedua diterbitkan pada Tanggal 5 Desember 2025 dengan jumlah anggaran mengalami perubahan yaitu sebesar Rp13.684.187.000 dengan rincian untuk Pendidikan Kelautan dan Perikanan sebesar Rp4.272.213.000 dan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan sebesar Rp9.411.974.000. Terdapat juga perubahan sasaran kegiatan dan jumlah IK dari 3 SK menjadi 2 SK dan dari 19 IK menjadi 16 IK. Revisi perjanjian kinerja kedua dapat dilihat pada

lampiran 3. Adapun IK dengan rincian dan target tahun 2025, sebagaimana pada Tabel 6.

Tabel 6. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Jembrana Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target Tahunan	Target		
					Jan	Jun	Des
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	105	131	131	105
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang)	165	153	156	165
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang)	267	354	354	267
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	0,454	0,454	0,454	0,454
		5	Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Kesepakatan)	2	2	2	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100	100

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target Tahunan	Target		
					Jan	Jun	Des
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Jembrana (%)	100	100	100	100
		8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga)	1	1	1	
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jembrana (%)	85	85	85	85
		10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana (Nilai)	81	81	81	81
		11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (Indeks)	84	84	84	84
		12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Jembrana (%)	80	80	80	80
		13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik	80	80	80	80

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target Tahunan	Target		
					Jan	Jun	Des
			KP Jembrana (%)				
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	92	92	92	92
		15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	71,5	71,5	71,5	71,5
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%)	100	100	100	100

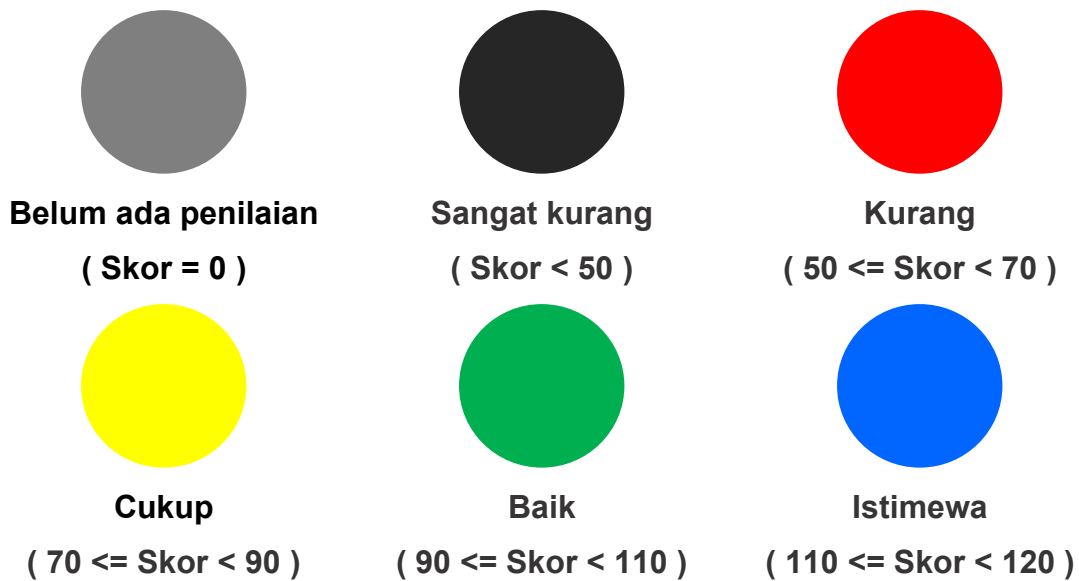
2.4. Pengukuran Kinerja

2.4.1. Rumus Pengukuran Kinerja

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Jembrana tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IK, akan diperoleh indeks capaian IK. Penghitungan indeks capaian IK perlu memperhitungkan jenis polarisasi IK yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IK untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda; dan

Adapun status Indeks capaian IK adalah sebagai berikut:



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing indikator yang ada dalam dokumen secara *logical framework*.

2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Jembrana dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup Politeknik KP Jembrana yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direktur Politeknik KP Jembrana Nomor: B.35/POLTEK.JBR/KP.440/I/2025 Tentang Pembentukan Tim Teknis Tata Kelola Kinerja di Lingkup Politeknik KP Jembrana tahun 2025. Keanggotaan Tim SAKIP dan Laporan Kinerja terdiri dari pejabat dan beberapa staf yang membidangi bagian keuangan, kepegawaian, pengadaan barang/jasa, perencanaan dan pengawasan internal lingkup Politeknik KP Jembrana. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Politeknik KP Jembrana. Berdasarkan laporan unit kerja

penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Politeknik KP Jembrana c.q. Bagian Subbag Umum merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

3. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi Tahun Tahun 2025

Pengukuran kinerja digunakan sebagai alat dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Jembrana. Pengukuran kinerja merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada indikator kinerja (IK) yang telah diidentifikasi agar sasaran dan tujuan strategis pada peta strategi yang dituangkan pada penetapan kinerja Politeknik KP Jembrana tahun 2025 dapat tercapai.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Jembrana tahun anggaran 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Jembrana tahun 2025 sebesar 108,82%, sebagaimana dashboard kinerjaku pada Gambar 3. Selama tahun 2025, seluruh IK yang diukur berstatus hijau serta biru.



Gambar 3. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Jembrana

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Jemberana. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Sasaran Kegiatan (IK) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Jemberana yang menjadi kontrak kinerja pada tahun 2025 dapat tercapai.

Evaluasi dan analisis kinerja menampilkan perbandingan target dan capaian dengan tahun berjalan, kinerja dengan tahun sebelumnya dan target jangka menengah berikut analisis keberhasilan/penurunan kinerja pada indikator kinerja utama di masing-masing sasaran strategis. Capaian kinerja masing-masing IK dapat dilihat pada Tabel 7.

Tabel 7. Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025

No	Indikator Kinerja	Pola Hitung	Target	Capaian	Persentase Capaian (%)	Keterangan
1.	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	Nilai Posisi Akhir	105	111	105,71	Tercapai
2.	Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang)	Nilai Posisi Akhir	165	165	100	Tercapai
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang)	Nilai Posisi Akhir	267	270	101,12	Tercapai
4.	Nilai PNBP satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	Nilai Posisi Akhir	0,454	0,498	111,11	Tercapai
5.	Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Kesepakatan)	Nilai Posisi Akhir	2	3	120	Tercapai
6.	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikasi kompetensi (%)	Nilai Posisi Akhir	100	100	100	Tercapai
7.	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Jembrana (%)	Nilai Posisi Akhir	100	100	100	Tercapai
8.	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga)	Nilai Posisi Akhir	1	3	120	Tercapai
9.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jembrana (%)	Nilai Posisi Akhir	85	100	117,65	Tercapai
10.	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai Posisi Akhir	81	84,7	104,57	Tercapai
11.	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (Indeks)	Nilai Posisi Akhir	84	89,71	106,80	Tercapai

No	Indikator Kinerja	Pola Hitung	Target	Capaian	Persentase Capaian (%)	Keterangan
12.	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Jembrana (%)	Nilai Posisi Akhir	80	100	120	Tercapai
13.	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Jembrana (%)	Nilai Posisi Akhir	80	85	106,25	Tercapai
14.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai Posisi Akhir	92	96,76	105,17	Tercapai
15.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai Posisi Akhir	71,5	100	120	Tercapai
16.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%)	Nilai Posisi Akhir	100	100	100	Tercapai

3.2.1. SK 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

IK 1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)

IK ini adalah indikator keberhasilan yang mengukur jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana yang mengikuti pelatihan pra kerja, mampu mendapatkan pekerjaan, merintis/mengembangkan usaha dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di sektor usaha, industri dunia kerja. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 8.

Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja 1

Sasaran Kegiatan 1 – Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
Indikator Sasaran Kegiatan - Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)									
Realisasi				2025				Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
76,47	79,77	78,16	80,18	105	111	105,71	38,44	85	120

Dari Tabel 8 diketahui bahwa capaian IK peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) target tahun 2025 (105 orang) telah tercapai sebesar 111 orang dengan % capaian sebesar 105,71% sesuai dengan Nota Dinas Direktur Politeknik KP Jembrana Nomor 3/POLTEK.JBR/TU.140/I/2026 tentang Capaian IKU 1 - Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) Tanggal 5 Januari 2026. Sedangkan pada tahun 2024, IK ini telah tercapai sebesar 80,18% dengan % kenaikan capaian tahun 2024-2025 sebesar 38,44%. IK ini pun tercapai sebesar 76,47, 79,77 dan 78,16% di tahun 2021-2023. Sedangkan % capaian terhadap target renstra 2025 adalah 120%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp0 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp0 dan 100% sehingga menghasilkan efisiensi 105,71% (Tabel 58). Berikut ini

adalah perbandingan capaian IK 1 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 9).

Tabel 9. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 1 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	470	470	100,00
Politeknik KP Sidoarjo	157	157	100,00
Politeknik KP Bitung	121	130	107,44
Politeknik KP Sorong	98	104	106,12
Politeknik KP Karawang	82	85	103,66
Politeknik KP Bone	310	312	100,65
Politeknik KP Kupang	117	127	108,55
Politeknik KP Dumai	92	93	101,09
Politeknik KP Pangandaran	75	84	112,00
Politeknik KP Jembrana	105	111	105,71
AK Wakatobi	39	39	100,00

Dari data Tabel 9 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025. Politeknik KP Jembrana berhasil memperoleh capaian 111 orang (105,71% capaian). Sedangkan perbandingan capaian IK 1 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 10.

Tabel 10. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target	Capaian
Politeknik KP Jembrana	1	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	105 orang	111 orang
Politeknik Kesehatan Kendari	13	Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di	30%	34%

Politeknik	No. IK	IK	Target	Capaian
		Fasyankes Milik Pemerintah		

Jika dilihat dari Tabel 10, IK 1 Politeknik KP Jembrana merupakan indikator yang menunjukkan mengikuti pelatihan pra kerja, mampu mendapatkan pekerjaan, merintis/mengembangkan usaha dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di sektor usaha, industri dunia kerja dengan target 105 orang dan tercapai 111 orang. Sama halnya dengan Politeknik KP Jembrana, IK 13 Politeknik Kesehatan Kendari melakukan penelusuran serapan lulusan di Fasyankes Milik Pemerintah selama 6 bulan setelah wisuda dengan target 30% dan tercapai 34%.

Faktor yang mendukung IK ini adalah kualitas kurikulum yang sesuai kebutuhan industri, kerja sama dengan mitra usaha (DUDIKA), serta program magang yang relevan, sarana dan prasarana yang memadai serta pendidik dan tenaga kependidikan yang kompeten. Sedangkan kegiatan yang mendukung IK ini adalah perekrutan taruna (tingkat akhir) dengan mengundang perusahaan pengguna lulusan dalam dan luar negeri yang telah menjalin kerja sama melalui Unit Bimbingan Konseling dan Karir (UBKK) baik secara daring maupun luring. Selain itu, UBKK juga aktif membagikan informasi lowongan kerja di website UBKK dan Instagram, membuka kelas atau pelatihan pembuatan CV, portofolio dan surat lamaran kerja, melaksanakan webinar karir dengan berbagai perusahaan serta membuka sesi konseling karir untuk para taruna. Para dosen dan tenaga kependidikan juga aktif membagikan informasi lowongan kerja melalui WhatsApp grup yang berisi para taruna Politeknik KP Jembrana. Penyelenggaraan pelatihan atau sertifikasi keterampilan khusus seperti BST, HACCP, CBIB dan lainnya serta kuliah umum dengan praktisi turut serta mendukung IK ini. Upaya sinergis antara institusi pendidikan, pemerintah, dan sektor swasta juga memperkuat peluang kerja

lulusan. Monitoring dan evaluasi berkala terhadap penyerapan tenaga kerja juga secara berkala dilakukan oleh Unit AAK.

IKU 2 Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang)

IK ini menunjukkan peserta didik yang telah menyelesaikan pendidikan di Politeknik KP Jembrana yang dibuktikan dengan surat keterangan lulus/ijazah pada tahun berjalan. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 11.

Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja 2

Sasaran Kegiatan 1 – Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
Indikator Sasaran Kegiatan - Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang)									
Realisasi				2025				Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	165	165	100	100	153	107,84

Dari Tabel 11 diketahui bahwa capaian IK jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang) terhadap target tahun 2025 (165 orang) telah tercapai sebesar 165 orang dengan % capaian sebesar 100% sesuai dengan Nota Dinas Direktur Politeknik KP Jembrana Nomor 4/POLTEK.JBR/TU.140/I/2026 tentang Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025 (IKU 2 Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang) Tanggal 5 Januari 2026. Sedangkan pada tahun 2021-2024 tidak ada IK ini sehingga % kenaikan capaian tahun 2024-2025 sebesar 100%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp31.540.000 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp30.165.000 dan 95,64% sehingga menghasilkan efisiensi 4,36% (Tabel 58). Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 2 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 12).

Tabel 12. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 2 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	506	506	100.00
Politeknik KP Sidoarjo	196	196	100.00
Politeknik KP Bitung	146	146	100.00
Politeknik KP Sorong	141	141	100.00
Politeknik KP Karawang	93	93	100.00
Politeknik KP Bone	207	207	100.00
Politeknik KP Kupang	295	295	100.00
Politeknik KP Dumai	95	95	100.00
Politeknik KP Pangandaran	88	88	100.00
Politeknik KP Jembrana	165	165	100.00
AK Wakatobi	41	41	100.00

Dari data Tabel 12 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 Politeknik KP Jembrana berhasil memperoleh capaian 165 orang (100% capaian).

Faktor yang mendukung IK ini adalah implementasi sistem pendidikan vokasi berbasis *teaching factory* (TEFA) dan kurikulum berbasis industri yang terintegrasi secara kuat dengan kebutuhan dunia usaha, dunia industri dan dunia kerja (DUDIKA). Ketersediaan sarana prasarana yang mutakhir, seperti tambak udang intensif, laboratorium, perpustakaan, unit pengolahan, dan kapal penangkap ikan menjadi katalisator bagi taruna/i untuk menyelesaikan studi tepat waktu dengan kompetensi yang mumpuni. Selain itu, adanya dukungan kebijakan beasiswa dari KKP bagi anak pelaku utama perikanan serta tenaga pendidik yang memiliki sertifikasi kompetensi internasional dan nasional (sertifikasi BRC, HACCP, K3, TOEIC, BST dan lainnya) memberikan fondasi akademik dan mental yang solid, sehingga meminimalisir angka putus sekolah (*drop-out*) dan memastikan keberlanjutan proses pembelajaran hingga tahap wisuda. Sedangkan kegiatan yang mendukung IK ini meliputi sinkronisasi

kurikulum bersama mitra industri melalui forum *link and match*, pelaksanaan praktik kerja lapang (PKL) dan Kerja Praktik Akhir (KPA) di perusahaan multinasional, nasional dan lokal, serta penyelenggaraan uji kompetensi nasional untuk memberikan sertifikat profesi bagi setiap calon lulusan seperti sertifikasi ANKAPI, BST, CPIB, CPPIB, CBIB, HACCP dan SPI. Selain itu, optimalisasi peran Unit Bimbingan Konseling dan Karir (UBKK) dalam memfasilitasi bursa kerja sebelum masa wisuda terbukti efektif meningkatkan motivasi taruna/i untuk segera menyelesaikan tugas akhir, karena adanya kepastian serapan tenaga kerja di sektor kelautan dan perikanan segera setelah mereka dinyatakan lulus.

IK 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang)

IK ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada Politeknik KP Jembrana dalam rangka meningkatkan kompetensinya. Kompetensi peserta didik adalah kemampuan (pengetahuan, keterampilan, dan sikap) yang dimiliki peserta didik setelah mengikuti proses. Cara penghitungan IK ini adalah dengan cara menjumlahkan peserta didik yang meningkatkan kompetensinya di Politeknik KP Jembrana. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 13.

Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja 3

Sasaran Kegiatan 1 – Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
Indikator Sasaran Kegiatan - Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang)									
Realisasi				2025				Reviu Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
314	396	396	348	267	270	101,12	-22,41	354	76,27

Dari Tabel 13 dapat dilihat bahwa capaian IK peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang) terhadap target tahunan (267 orang) sebesar 270 orang dengan % capaian 101,12% dan % kenaikan capaian 2024-2025 sebesar -22,41% berdasarkan Nota Dinas Direktur Politeknik KP

Jembrana Nomor 5/POLTEK.JBR/TU.140/I/2026 tanggal 5 Januari 2026 perihal Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025 (IKU 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang). Capaian 270 orang yang melampaui target ini disebabkan oleh adanya sejumlah taruna dari angkatan sebelumnya yang sempat mengalami tunda kelulusan. Bergabungnya para taruna tunda tersebut meningkatkan total peserta didik yang kompeten melampaui estimasi awal yang hanya memperhitungkan taruna reguler. Pada tahun 2021-2024 dimana capaian IK ini telah tercapai sebanyak 314, 396, 396 dan 348 orang. Sedangkan % capaian terhadap target reuiu renstra tahun 2025 adalah 76,27%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp3.641.994.000 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp3.233.330.168 dan 88,77% sehingga menghasilkan efisiensi 12,35% (Tabel 58). Keragaan peserta didik berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat pada Gambar 4.



Gambar 4. Keragaan Peserta Didik Berdasarkan Jenis Kelamin

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 3 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 14).

Tabel 14. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 3 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	2,611	2,597	99.46
Politeknik KP Sidoarjo	625	647	103.52
Politeknik KP Bitung	362	393	108.56
Politeknik KP Sorong	268	277	103.36
Politeknik KP Karawang	285	292	102.46
Politeknik KP Bone	360	365	101.39
Politeknik KP Kupang	406	422	103.94
Politeknik KP Dumai	242	253	104.55
Politeknik KP Pangandaran	234	240	102.56
Politeknik KP Jembrana	267	270	101.12
AK Wakatobi	32	31	96.88

Dari data Tabel 14 dapat dilihat bahwa hampir seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 kecuali AK Wakatobi (96,88%). Politeknik KP Jembrana memiliki capaian sebesar 101,12%. Faktor yang mendukung keberhasilan IK ini adalah ketersediaan kurikulum berbasis industri, tenaga pengajar yang profesional, fasilitas praktik yang memadai, adanya sistem yang memudahkan penerimaan taruna baru, lingkungan pembelajaran yang kondusif dan perjanjian kinerja. Kurikulum yang dirancang sesuai dengan kebutuhan industri memastikan peserta didik memperoleh keterampilan praktis yang relevan dengan bidang kelautan dan perikanan, termasuk perikanan tangkap, budi daya ikan dan pengolahan hasil laut. Selain itu, ketersediaan laboratorium, *teaching factory*, tambak budi daya, serta alat pemrosesan hasil perikanan yang modern memungkinkan taruna untuk mengaplikasikan teori ke dalam praktik secara optimal. Faktor penting lainnya adalah kolaborasi dengan industri perikanan, baik dalam bentuk magang, sertifikasi profesi, maupun kerja sama penelitian, yang memberikan pengalaman langsung kepada mahasiswa dalam lingkungan kerja nyata dan

meningkatkan daya saing mereka di dunia kerja. Taruna juga diberikan pendampingan secara komprehensif dari para dosen dan pembina selama melakukan kuliah di kampus. Kombinasi dari keempat faktor ini memastikan lulusan Politeknik KP Jembrana memiliki kompetensi yang sesuai dengan standar industri dan siap bersaing di pasar tenaga kerja.

Adapun kegiatan yang mendukung IK ini adalah proses belajar mengajar yang sesuai dengan kurikulum mencakup 70% praktek dan 30% teori serta sertifikasi kompetensi yang diakui secara nasional. Taruna dibekali dengan sertifikasi CPIB dan CBIB untuk program studi BDI, SPI dan HACCP untuk program studi PHL dan BST serta ANKAPIN untuk program studi PTK. Penyelenggaraan pelatihan berbasis kebutuhan industri serta program magang dan praktik kerja lapangan di sektor kelautan dan perikanan juga mendukung ketercapaian IK ini. Untuk mencapai target jumlah peserta didik, telah dilakukan juga sosialisasi kegiatan penerimaan taruna/i baru di zona wilayah cakupan Politeknik KP Jembrana terintegrasi dengan penerimaan taruna baru terpusat di KKP.

IK 4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)

IK ini merupakan indikator yang gambaran Politeknik KP Jembrana yang memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. Sumber PNBP dari Politeknik KP Jembrana diantaranya dari pendapatan penjualan hasil budidaya dan pengolahan, pendapatan sewa tanah, gedung, dan bangunan, pendapatan penggunaan sarana dan prasarana sesuai dengan tuisi, pendapatan ujian/seleksi masuk pendidikan, pendapatan biaya pendidikan, pendapatan layanan pendidikan dan/atau pelatihan,

pendapatan jasa pelayanan pendidikan dan pendapatan jasa penyediaan barang dan jasa lainnya. Perhitungan IK ini dilakukan dengan cara penjumlahan perolehan PNBP tahun 2025. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 15.

Tabel 15. Capaian Indikator Kinerja 4

Sasaran Kegiatan 1 – Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
Indikator Sasaran Kegiatan - Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)									
Realisasi				2025				Reviu Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2023 - 2024	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
Tidak ada IK ini	0,36	0,453	0,953	0,454	0,498	111,11	-47,74	0,454	111,11

Dari Tabel 15 dapat dilihat bahwa capaian IK ini telah tercapai dari target tahunannya (Rp0,454 miliar) sebesar Rp0,498 miliar dengan % capaian 111,11% berdasarkan Nota Dinas Plt. Sekretaris BPPSDM KP Nomor 178/BPPSDM.1/ KU.340/I/2026 tanggal 12 Januari 2026 perihal Capaian Kinerja PNBP Satuan Kerja BPPSDM Tahun 2025. Kenaikan capaian IK 2024-2025 adalah sebesar -47,74% dengan capaian pada tahun 2022-2024 sebesar Rp 0,36 miliar, Rp 0453 miliar dan Rp 0,953 miliar. Pada tahun 2021 belum ada IK ini. Sedangkan % capaian target terhadap reviu renstra adalah 111,11%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp448.900.000 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp448.297.157 dan 99,87% sehingga menghasilkan efisiensi 11,24% (Tabel 58). Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 4 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 16).

Tabel 16. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 4 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	1.914.969.000	2.016.706.137	105,3
Politeknik KP Sidoarjo	10.340.690.000	13.163.120.546	120
Politeknik KP Bitung	411.665.000	472.324.776	114,7
Politeknik KP Sorong	140.035.000	148.091.532	105,8

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik KP Karawang	111.885.000	595.849.370	120
Politeknik KP Bone	385.000.000	554.815.173	120
Politeknik KP Kupang	160.329.000	165.460.205	103,2
Politeknik KP Dumai	95.797.000	99.591.100	104
Politeknik KP Pangandaran	20.915.000	85.049.871	120
Politeknik KP Jembrana	454.385.000	498.295.335	111,11
AK Wakatobi	17.177.000	23.161.771	120

Dari Tabel 16 data dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai targetnya di tahun 2025. Politeknik KP Jembrana dapat mencapai PNBK di tahun 2025 dengan capaian sebesar Rp 0,498 miliar. Sedangkan perbandingan capaian IK 4 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 17.

Tabel 17. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 4 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target	Capaian
Politeknik KP Jembrana	4	Nilai PNBK Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	Rp 0,454 miliar	Rp 0,498 miliar
Politeknik Kesehatan Kendari	2	Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU	Rp 11,447,809,870	Rp 15,922,069,921
	3	Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset	Rp 157,309,870	Rp 346,509,921

Jika dilihat dari Tabel 17, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 10 dari Politeknik Kesehatan Kendari, yaitu tentang nilai PNBK yang diperoleh. Pada Politeknik KP Jembrana, IK ini

merupakan PNBP yang dihasilkan baik dari optimalisasi asset maupun produksi dengan capaian sebesar Rp 0,498 miliar dari target Rp 0,454 miliar sedangkan pada Politeknik Kesehatan Kendari, nilai PNBP dari asset dan produksi dipisahkan dimana capaian dari PNBP pendapatan adalah Rp 15,922,069,921 dari target Rp 11,447,809,870 dan capaian PNBP dari optimalisasi asset tercapai Rp 346,509,921 dari target Rp 157,309,870.

Faktor keberhasilan IK ini adalah penyusunan target dan program kegiatan yang jelas di TEFA PTK, BDI dan PHL melalui optimalisasi sumber daya, diversifikasi usaha, serta kerja sama dengan pihak eksternal. Optimalisasi sumber daya dilakukan dengan pemanfaatan fasilitas kampus, seperti gedung TEFA, kapal penangkap ikan, tambak budi daya dan unit pengolahan hasil perikanan, untuk menghasilkan produk dan jasa yang bernilai ekonomi. Diversifikasi usaha yang dilakukan adalah budi daya udang vaname, sewa kapal penangkap ikan, dan produk olahan hasil laut. Selain itu, biaya pendidikan per semester dari masing-masing taruna juga mendukung ketercapaian IK ini. Kegiatan pendukung IK ini antara lain budidaya udang vaname, nila, lele dan kerapu di TEFA BDI, penjualan produk olahan perikanan seperti nugget ikan, dendeng ikan, selai rumput laut, abon ikan, siomay, kerupuk dan bakso ikan di TEFA PHL dan sewa kapal milik TEFA PTK. IK PNBP juga didukung oleh pendapatan dari sewa tanah, gedung dan bangunan serta penerimaan kembali belanja pegawai tahun anggaran sebelumnya.

IK 5 Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Kesepakatan)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan usulan kerjasama baik dari Politeknik KP Jembrana yang telah melalui proses telaah di internal Pusat Pendidikan KP dalam rangka kegiatan tridharma. Kerjasama yang disepakati berpedoman pada Permen KP Nomor 23 Tahun 2022 tentang Pedoman Kerja Sama dan Penyusunan Perjanjian

di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 18.

Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja 5

Sasaran Kegiatan 1 – Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
Indikator Sasaran Kegiatan - Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Kesepakatan)									
Realisasi				2025				Reviu Renstra PKPJ 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 – 2025	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
1	1	Tidak ada IK ini	3	2	3	120	0	2	120

Dari Tabel 18 dapat dilihat bahwa capaian IK kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Kesepakatan) terhadap target tahunan (2 dokumen) sebesar 3 dokumen lulusan telah terpenuhi dengan % capaian 120% berdasarkan Nota Dinas Direktorat Politeknik KP Jembrana Nomor 6/POLTEK.JBR/TU.140/I/2026 tanggal 5 Januari 2025 perihal Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025 (IKU 5 Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Kesepakatan)). Kerja sama tersebut dilakukan dengan PT Iambeu Mina Utama, PT Haida Agriculture Indonesia, PT Cendana Indopearls dalam rangka memperkuat tridharma perguruan tinggi di Politeknik KP Jembrana seperti magang/ kerja praktik, penelitian, pengajaran dan sebagainya. Pada tahun 2024 IK ini tercapai 3 kesepakatan dengan % kenaikan capaian 2024-2025 adalah 0%. Tahun 2021-2022, IK ini telah tercapai sebanyak 1 dokumen. Sedangkan pada tahun 2023 tidak ada IK ini. % capaian IK terhadap target reviu renstra tahun 2025 adalah 120%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp36.730.000 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp36.639.862 dan 99,75% sehingga menghasilkan efisiensi 20,25% (Tabel 58). Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 5 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 19).

Tabel 19. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 5 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	5	6	120.00
Politeknik KP Sidoarjo	4	4	100.00
Politeknik KP Bitung	2	2	100.00
Politeknik KP Sorong	2	4	120.00
Politeknik KP Karawang	3	3	100.00
Politeknik KP Bone	2	3	120.00
Politeknik KP Kupang	2	3	120.00
Politeknik KP Dumai	2	4	120.00
Politeknik KP Pangandaran	2	3	120.00
Politeknik KP Jembrana	2	3	120.00
AK Wakatobi	1	2	120.00

Dari data Tabel 19 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025. Dengan capaian Politeknik KP Jembrana sebesar 120%. Sedangkan perbandingan capaian IK 4 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 20.

Tabel 20. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 5 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target	Capaian
Politeknik KP Jembrana	5	Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Kesepakatan)	2 kesepakatan	3 kesepakatan
Politeknik Negeri Bandung	10	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	55%	57,9%

Jika dilihat dari Tabel 20, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 10 dari Politeknik Negeri Bandung, yaitu

tentang kerja sama yang dilakukan oleh kampus dengan pihak eksternal yang disepakati dalam sebuah dokumen. Namun yang berbeda hanyalah satuan dari IK dimana Politeknik KP Jembrana berhasil mencapai 3 kesepakatan dari target 2 kesepakatan sedangkan Politeknik Negeri Bandung berhasil mencapai 57,9% dari target 55%.

Faktor yang mendukung capaian IK ini adalah peta jalan kerja sama Politeknik KP Jembrana yang jelas dan proses tindak lanjut dokumen–dokumen perjanjian kerjasama, pemantauan, pengawalan dengan cepat agar realisasi output capaian tahunan dapat tercapai, pembentukan hubungan yang baik antara Politeknik KP Jembrana dengan pihak lain yang melakukan kerjasama sehingga kerjasama pendidikan KP yang dilakukan dapat terlaksana. Selain itu, perlu pendampingan dari pusat terutama untuk tata kelola kerjasama yang baik. Hal lain yang mendukung IK ini adalah adanya dukungan administrasi yang baik dari pusat terkait dengan penandatanganan dokumen kerjasama, sehingga kerjasama dapat berjalan dengan baik sesuai dengan peraturan yang berlaku. Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja IK ini adalah pelaksanaan koordinasi dan komunikasi intensif dengan pihak-pihak terkait yang berpotensi untuk diajak bekerja sama, seperti instansi pemerintah, swasta, organisasi non-pemerintah, dan lembaga pendidikan. Selain itu, kegiatan lain yang dilakukan adalah penyusunan dokumen kerja sama yang jelas dan terukur, pelaksanaan kegiatan bersama yang melibatkan kedua belah pihak, serta evaluasi dan monitoring secara berkala terhadap pelaksanaan kerja sama tersebut. Kegiatan kerja sama dilakukan untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan praktik taruna, penelitian dan pengabdian dosen serta pengembangan SDM pegawai Politeknik KP Jembrana.

IK 6 Persentase Lulusan Politeknik KP Jembrana yang Besertifikasi Kompetensi (%)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan menunjukkan jumlah peserta didik tingkat akhir yang telah tersertifikasi kompetensinya dalam rangka persiapan bekerja di bidang kelautan dan perikanan. IK ini dihitung dengan membagi jumlah peserta didik yang lulusan ujian sertifikasi kompetensi pada tahun berjalan dengan jumlah peserta didik yang diusulkan mengikuti ujian sertifikasi kompetensi pada tahun berjalan. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 21.

Tabel 21. Capaian Indikator Kinerja 6

Sasaran Kegiatan 1 – Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
Indikator Sasaran Kegiatan - Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang besertifikasi kompetensi (%)									
Realisasi				2025				Reviu Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
68	89	Tidak ada IK ini	100	100	100	100	0	100	100

Dari Tabel 21 dapat dilihat bahwa capaian IK Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang besertifikasi kompetensi terhadap target tahunan (100% - 165 orang) sebesar 100% lulusan telah terpenuhi dengan % capaian 100% berdasarkan Nota Dinas Direktur Politeknik KP Jembrana Nomor 7/POLTEK.JBR/TU.140/I/2026 tanggal 5 Januari 2026 perihal Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025 (IKU 6 Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang besertifikasi kompetensi (%)). Pada tahun 2020-2022, capaian IK ini telah tercapai sebanyak 74, 68 dan 89 orang. Sedangkan pada tahun 2023 tidak ada IK ini. Pada tahun 2024 capaian IK ini adalah 100% sehingga % kenaikan capaian 2023-2024 sebesar 0%. % capaian IK terhadap target reviu renstra tahun 2025 adalah 100%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp86.544.000 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp83.788.650 dan 96,82% sehingga menghasilkan efisiensi 3,18% (Tabel 58). Berikut ini adalah

perbandingan capaian IK 6 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 22).

Tabel 22. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 6 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	100	100	100.00
Politeknik KP Sidoarjo	100	100	100.00
Politeknik KP Bitung	100	100	100.00
Politeknik KP Sorong	100	100	100.00
Politeknik KP Karawang	100	100	100.00
Politeknik KP Bone	100	100	100.00
Politeknik KP Kupang	100	100	100.00
Politeknik KP Dumai	100	100	100.00
Politeknik KP Pangandaran	100	100	100.00
Politeknik KP Jembrana	100	100	100.00
AK Wakatobi	100	100	100.00

Dari data Tabel 22 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025. Dengan capaian Politeknik KP Jembrana sebesar 100%. Sedangkan perbandingan capaian IK ini dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 23.

Tabel 23. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 6 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target	Capaian
Politeknik KP Jembrana	6	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikasi kompetensi (%)	100%	100%
Politeknik Kesehatan Kendari	11	Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi	95%	89,77%

Jika dilihat dari Tabel 23, capaian IK Politeknik KP Jembrana yaitu lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikat kompetensi (orang) dapat dibandingkan dengan IK 11 dari Politeknik Kesehatan Kendari yaitu persentase kelulusan ujian kompetensi. Di Politeknik KP Jembrana, IK ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah sertifikat yang diberikan kepada peserta didik setelah dididik dan/atau diuji kompetensinya dan lulus sehingga memiliki sertifikasi kompetensi dengan target 100% dan tercapai sebesar 100%. Hal ini sama dengan IK di Politeknik Kesehatan Kendari yang menunjukan indikator peningkatan mahasiswa yang lulus dalam ujian kompetensi dan dinyatakan lulus dengan target 95% dan tercapai 89,77%.

Faktor keberhasilan dari pencapaian IK ini adalah sarana dan prasarana yang memenuhi, dukungan dan kerja sama tingkat eselon 1 dan 2 KKP sebagai fasilitator sekaligus penerbit sertifikat kompetensi taruna. Sedangkan kegiatan pendukung IK ini adalah pelaksanaan sertifikasi dan pelatihan yang relevan dengan bidang pekerjaan di kelautan dan perikanan seperti ANKAPIN dan BST (Program Studi PTK), CPIB dan CBIB (Program Studi BDI) serta HACCP dan SPI (Program Studi PHL). Sertifikasi TOEFL juga diberikan kepada para taruna. Kegiatan sertifikasi ini sebagian besar telah dilaksanakan secara luring di kampus Politeknik KP Jembrana.

IK 7 Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima sebagai Peserta Didik Baru di Politeknik KP Jembrana (%)

IK ini merupakan indikator menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang ditetapkan sebagai peserta didik baru pada Politeknik KP Jembrana berdasarkan kuota penerimaan peserta didik baru yang ditetapkan oleh Kepala BPPSDM KP. IK ini dihitung dengan membagi jumlah kuota penerimaan peserta didik baru untuk anak pelaku utama pada tahun berjalan. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 24.

Tabel 24. Capaian Indikator Kinerja 7

Sasaran Kegiatan 1 – Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
Indikator Sasaran Kegiatan - Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Jembrana (%)									
Realisasi				2025				Reviu Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
54,89	55,36	Tidak ada IK ini	110	100	100	100	-9,09	100	100

Dari Tabel 24 dapat dilihat bahwa capaian IK persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Jembrana terhadap target tahunan (100%) sebesar 100% (80 orang dari kuota penerimaan 80 orang) telah terpenuhi dengan % capaian 100% berdasarkan Nota Dinas Direktur Politeknik KP Jembrana Nomor 8/POLTEK.JBR/TU.140/I/2026 tanggal 5 Januari 2026 perihal Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025 (IKU 7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Jembrana (%)). Pada tahun 2021-2022, capaian IK ini telah tercapai sebanyak 54,89 dan 55,36%. Sedangkan pada tahun 2023 tidak ada IK dan pada tahun 2024 capaian IK ini adalah 110% sehingga % kenaikan capaian 2024-2025 adalah -9,09%. % capaian IK terhadap target reviu renstra tahun 2025 adalah 100%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp0 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp0 dan 0% sehingga menghasilkan efisiensi 100% (Tabel 58). Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 7 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 25).

Tabel 25. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 7 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	100	100.00%	100.00
Politeknik KP Sidoarjo	100	100.00%	100.00
Politeknik KP Bitung	100	100.00%	100.00
Politeknik KP Sorong	100	100.00%	100.00
Politeknik KP Karawang	100	100.00%	100.00

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik KP Bone	100	100.00%	100.00
Politeknik KP Kupang	100	100.00%	100.00
Politeknik KP Dumai	100	100.00%	100.00
Politeknik KP Pangandaran	100	100.00%	100.00
Politeknik KP Jembrana	100	100.00%	100.00
AK Wakatobi	100	100.00%	100.00

Dari data Tabel 25 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025. Capaian Politeknik KP Jembrana sebesar 100%. Faktor yang mendukung keberhasilan IK ini adalah penerimaan taruna baru terpusat melalui Pusat Pendidikan KP, kemudahan akses pendaftaran taruna baru melalui sistem daring dan luring serta kerja sama antara kampus dengan dinas setempat diberbagai wilayah. Sedangkan kegiatan yang mendukung IK ini adalah sosialisasi penerimaan taruna baru kepada para orang tua pelaku utama di wilayah cakupan Politeknik KP Jembrana, membuka rayon pendaftaran di wilayah zonasi kampus serta membagikan informasi pentaru melalui *social media* dan spanduk/brosur.

IK 8 Kelembagaan Publik Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan pengakuan resmi dari lembaga berwenang bahwa perguruan tinggi telah memenuhi standar kualitas pendidikan. Akreditasi juga merupakan salah satu bentuk penjaminan mutu eksternal pendidikan tinggi dimana kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan program studi dan satuan pendidikan. Akreditasi pada Politeknik KP Jembrana merupakan dampak mutu Politeknik KP Jembrana yang terstandar, sehingga nilai mutu lembaga pendidikan dapat menjadi cerminan budaya mutu pada Politeknik KP Jembrana terselenggara dengan baik. IK ini dihitung melalui asesmen mutu program studi dan satuan pendidikan dari

Badan Akreditasi Nasional pada tahun berjalan. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 26.

Tabel 26. Capaian Indikator Kinerja 8

Sasaran Kegiatan 1 – Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
Indikator Sasaran Kegiatan - Kelembagaan Publik Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga)									
Realisasi				2025				Reviu Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 – 2025	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	1	3	120	100	1	120

Dari Tabel 26 dapat dilihat bahwa capaian IK kelembagaan Publik Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga) terhadap target tahunan (1 lembaga) sebesar 3 lembaga telah terpenuhi dengan % capaian 120% berdasarkan Nota Dinas Direktur Politeknik KP Jembrana Nomor 9/POLTEK.JBR/TU.140/I/2026 Tanggal 5 Januari 2026 tentang Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025 (IKU 8 Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga). Pada tahun 2020-2024, Politeknik KP Jembrana tidak ada IK ini sehingga % kenaikan capaian 2024-2025 adalah 100%. % capaian IK terhadap target reviu renstra tahun 2025 adalah 120%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp26.505.000 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp26.505.000 dan 100% sehingga menghasilkan efisiensi 20% (Tabel 58). Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 8 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 27).

Tabel 27. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 8 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	1	2	120.00%
Politeknik KP Sidoarjo	1	1	100.00%
Politeknik KP Bitung	1	1	100.00%
Politeknik KP Sorong	1	4	120.00%

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik KP Karawang	1	3	120.00%
Politeknik KP Dumai	1	1	100.00%
Politeknik KP Pangandaran	1	1	100.00%
Politeknik KP Jembrana	1	3	120.00%
AK Wakatobi	1	-	0.00%

Dari data Tabel 27 dapat dilihat bahwa hampir seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 kecuali AK Wakatobi. Capaian Politeknik KP Jembrana sebesar 120%. Sedangkan perbandingan capaian IK 11 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 28.

Tabel 28. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 8 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target	Capaian
Politeknik KP Jembrana	8	Kelembagaan Publik Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga)	1	3
Politeknik Negeri Bandung	8	Persentase program S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2,6%	2,63%

Jika dilihat dari Tabel 28, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 8 dari Politeknik Negeri Bandung, yaitu tentang nilai mutu atau akreditasi kampus. Politeknik KP Jembrana berhasil mencapai 3 lembaga dari target 1 lembaga sedangkan Politeknik Negeri Bandung berhasil mencapai 2,63% dari target 2,6%.

Program studi PTK dan PHL mendapatkan predikat Baik Sekali sedangkan BDI mendapatkan predikat Unggul.

Faktor yang mendukung keberhasilan IK ini adalah pengembangan kurikulum berbasis kompetensi yang relevan dengan kebutuhan industri KP, fasilitas kampus seperti laboratorium dan ruang praktik telah memenuhi kebutuhan belajar mengajar. Dukungan administrasi yang baik, termasuk dokumentasi evaluasi dan pelaporan yang rapi, juga menjadi faktor penting dalam menunjang akreditasi. Sedangkan Kegiatan pendukung IK ini antara lain pembenahan dan peningkatan kualitas sumber daya manusia (dosen dan tenaga kependidikan) melalui peningkatan kualifikasi dan kompetensi seperti kenaikan jabatan fungsional dosen tepat waktu, sertifikasi auditor mutu perguruan tinggi di Satuan Penjamin Mutu (SPM), sertifikasi profesi dosen dan sertifikasi teknis meliputi SPI, HACCP, CBIB, CPPIB, CPIB dan BST. Pengembangan kurikulum berbasis industri yang relevan dan berstandar nasional yang dituangkan dalam kurikulum 2024, penyediaan sarana dan prasarana pendidikan yang memadai dan modern seperti pembangunan tambak budi daya udang dan penyediaan alat praktik taruna di TEFA, serta implementasi sistem penjaminan mutu internal yang efektif juga turut mendukung pencapaian IK ini. Politeknik juga secara aktif melibatkan seluruh pemangku kepentingan, termasuk dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, dan pengguna lulusan, dalam proses penyusunan laporan evaluasi diri (LED) dan persiapan asesmen lapangan melalui *workshop* yang dilakukan dengan mengundang narasumber dari Universitas Hasanudin, Politeknik KP Dumai dan Politeknik Elektronika Negeri Surabaya. Sosialisasi dan pemahaman mendalam mengenai standar akreditasi kepada seluruh civitas akademika juga dilakukan dalam berbagai rapat untuk menumbuhkan budaya mutu.

3.2.2. SK 2 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

IK 9 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Politeknik KP Jembrana (%)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2024 s.d. Triwulan III Tahun 2025 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh Politeknik KP Jembrana. IK ini dihitung dengan cara menghitung jumlah rekomendasi Itjen yang telah tuntas ditindaklanjuti dibagi jumlah rekomendasi yang diberikan kepada Politeknik KP Jembrana sebanyak 85% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 29.

Tabel 29. Capaian Indikator Kinerja 9

Sasaran Kegiatan 2 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Politeknik KP Jembrana (%)									
Realisasi				2025				Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
100	70	80	100	85	100	117,65	0	85	117,65

Dari Tabel 29 diketahui bahwa capaian IK persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan terhadap target tahun 2025 (85%) telah tercapai sebesar 100% dengan % capaian sebesar 117,65% sesuai dengan Nota Dinas Plt. BPPSDM KP Nomor B.94/BPPSDM.1/RC.610/I/2026 tentang Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP” Tahun 2025 Tanggal 9 Januari 2026. Sedangkan pada tahun 2025, IK ini telah tercapai sebesar 100% dengan % kenaikan capaian tahun 2024-2025 sebesar 0%. IK ini pun tercapai sebesar 100, 70, 80 dan 100% di tahun 2021-2024. Sedangkan % capaian terhadap target renstra 2025 adalah

117,65%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp0 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp0 dan 100% sehingga menghasilkan efisiensi 117,65% (Tabel 58). Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 12 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 30).

Tabel 30. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 9 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	85	92,86	109,24
Politeknik KP Sidoarjo	85	100	117.65
Politeknik KP Bitung	85	100	117.65
Politeknik KP Sorong	85	100	117.65
Politeknik KP Karawang	85	100	117.65
Politeknik KP Bone	85	100	117.65
Politeknik KP Kupang	85	100	117.65
Politeknik KP Dumai	85	100	117.65
Politeknik KP Pangandaran	85	100	117.65
Politeknik KP Jembrana	85	100	117.65
AK Wakatobi	85	100	117.65

Dari data Tabel 30 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya tahun 2025. Politeknik KP Jembrana berhasil memperoleh capaian 100% (117,64% capaian). Sedangkan perbandingan capaian IK 9 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 31.

Tabel 31. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target	Capaian
Politeknik KP Jembrana	9	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Jembrana yang Dokumen Tindak	85%	100%

Politeknik	No. IK	IK	Target	Capaian
		Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)		
Politeknik STMI (Sekolah Tinggi Manajemen Industri) Jakarta	12	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti	92%	100%

Jika dilihat dari Tabel 53, IK 9 Politeknik KP Jembrana, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 12 dari Politeknik STMI Jakarta. Kedua IK membahas tentang rekomendasi hasil pengawasan internal yang telah ditindaklanjuti. Politeknik KP Jembrana memiliki target 85% dengan capaian 100% sedangkan Politeknik STMI (Sekolah Tinggi Manajemen Industri) Jakarta memiliki target 92% dengan capaian 100%. Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah kebijakan pimpinan satuan kerja untuk menindaklanjuti setiap laporan hasil pengawasan sesegera mungkin. Kegiatan pendukung IK ini adalah pelaksanaan rekomendasi dari hasil pengawasan yang baik dari ITJEN maupun berupa audit, reviu maupun evaluasi.

IK 10 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana

Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Politeknik KP Jembrana. Nilai PM SAKIP unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di unit kerja. Penilaian PM SAKIP adalah nilai yang

dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I. Kategori nilai PM SAKIP dapat dilihat pada Tabel 32.

Tabel 32. Nilai PM SAKIP

Kategori	Nilai	Predikat
AA	>90-100	Sangat Memuaskan
A	>80-90	Memuaskan
BB	>70-80	Sangat Baik
B	>60-70	Baik
CC	>50-60	Cukup
C	>30-50	Kurang
D	0-30	Sangat Kurang

Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 33.

Tabel 33. Capaian Indikator Kinerja 18

Sasaran Sasaran Kegiatan 2 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana									
Realisasi				2025				Reviu Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2023 - 2024	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	82,25	84,5	81	84,7	104,57	0,23	81	104,57

Dari Tabel 33 dapat dilihat bahwa capaian IK penilaian mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana terhadap target tahunan (81) sebesar 84,7 telah terpenuhi dengan % capaian 104,97% berdasarkan Surat Edaran Sekretaris BPPSDM KP Nomor B.4486/BRSDM.1/RC.510/VII/2025 tanggal 7 Juli 2025 perihal Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BPPSDM. Pada tahun 2021-2022, Politeknik KP Jembrana tidak memiliki IK ini, sedangkan pada tahun 2023 dan 2024 telah tercapai 82,25 dan 84,5 sehingga % kenaikan capaian 2024-2025 adalah 0,23%. % capaian terhadap target reviu renstra tahun 2025 adalah 104,57%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp0 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp0 dan 0% sehingga menghasilkan efisiensi 104,57% (Tabel 58). Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 10

Politeknik KP Jemberana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 34).

Tabel 34. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 10 Politeknik KP Jemberana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	81	83,95	103,64
Politeknik KP Sidoarjo	81	83,60	103,21
Politeknik KP Bitung	81	81,85	101,05
Politeknik KP Sorong	81	82,25	101,54
Politeknik KP Karawang	81	82,20	101,48
Politeknik KP Bone	81	81,35	100,43
Politeknik KP Kupang	81	81,85	101,05
Politeknik KP Dumai	81	82,15	101,42
Politeknik KP Pangandaran	81	82,75	102,16
Politeknik KP Jemberana	81	84,70	104,57
AK Wakatobi	81	82,30	101,60

Dari data Tabel 34 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dengan capaian Politeknik KP Jemberana sebesar 104,57%. Hal yang perlu diperhatikan dalam mengejar pencapaian target tahunannya adalah pelaksanaan pengelolaan kinerja dan SAKIP yang sesuai antara tim perencanaan, pengukuran, pelaporan dan verifikasi sehingga seluruh target dan dokumen dapat dicapai dengan baik. Sedangkan perbandingan capaian IK 18 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 35.

Tabel 35. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 10 Politeknik KP Jemberana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target	Capaian
Politeknik KP Jemberana	10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jemberana	81	84,7
Politeknik Negeri Bandung	9	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	BB

Jika dilihat dari Tabel 35, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 9 dari Politeknik Negeri Bandung, yaitu tentang nilai SAKIP yang diperoleh. Pada Politeknik KP Jembrana, IK ini telah tercapai sebesar 84,7 atau predikat A dari target 81 (A) sedangkan pada Politeknik Negeri Bandung predikat SAKIP yang diperoleh adalah BB dari target BB. Faktor yang mendukung capaian IK ini adalah dukungan dari pimpinan dan seluruh pegawai dalam pencapaian kinerja tahunan Politeknik KP Jembrana serta penyusunan target dan dokumen SAKIP yang baik dan konsisten bersama tim perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi kinerja. Sedangkan kegiatan pendukung IK ini adalah koordinasi tim SAKIP di satuan kerja dan pusat serta penilaian mandiri SAKIP oleh tim internal, pembekalan dan monitoring evaluasi oleh tim BPPSDM KP dan ITJEN KP.

IK 11 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (Indeks)

IK ini merupakan pengukuran dalam penentuan kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin dari ASN. Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018) Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan BKN Nomor 8 tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023. Cara penghitungan IK ini adalah sebagai berikut:

1. Nilai diukur setiap tahun dengan menggunakan 4 (empat) dimensi, meliputi (a) Kualifikasi, (b) Kompetensi; (c) Kinerja; dan (d) Disiplin.
2. Sumber data pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dapat diperoleh dari beberapa sumber yang tervalidasi meliputi:
 - a. Kualifikasi diolah datanya dari aplikasi SIMPEG Online KKP/SIASN dengan bobot 25%
 - b. Kompetensi diolah datanya dari aplikasi SIMPEG Online KKP/SIASN dengan ketentuan dengan bobot 40%
 - c. Kinerja diolah datanya dari aplikasi e-kinerja BKN dengan bobot 30%
 - d. Disiplin diolah datanya dari aplikasi SIMPEG Online KKP/SIASN dengan bobot 5%
3. Perhitungan dengan rumus matematis sebagai berikut:

$$\text{IPASN pegawai} = \text{Nilai Kualifikasi} + \text{Nilai Kompetensi} + \text{Nilai Kinerja} + \text{Nilai Disiplin}$$

Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 36.

Tabel 36. Capaian Indikator Kinerja 11

Sasaran Kegiatan 2 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (Indeks)									
Realisasi				2025				Reviu Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2023 - 2024	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
80,73	82,31	90,83	90,62	84	89,71	106,80	-0,94	84	106,80

Dari Tabel 36 dapat dilihat bahwa capaian IK indeks profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (Indeks) terhadap target tahunan (84) sebesar 89,71 telah terpenuhi dengan % capaian 106,80% berdasarkan Nota Dinas Sekretaris BPPSDM KP Nomor 62/BPPSDM.1/KP.720/I/2026 tanggal 6 Januari 2026 perihal Penyampaian Hasil Pengukuran IPASN Tahun 2025 lingkup BPPSDM. Pada tahun 2021-2024, Politeknik KP Jembrana memiliki capaian 80,73; 82,31; 90,83; 90,62 sehingga % kenaikan capaian 2024-2025 adalah -0,94%. Sedangkan % capaian terhadap reviu renstra tahun

2025 adalah sebesar 106,80%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp0 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp0 dan 0% sehingga menghasilkan efisiensi 106,8% (Tabel 58). Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 17 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 37).

Tabel 37. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 11 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	84	86,46	102,93
Politeknik KP Sidoarjo	84	87,76	104,48
Politeknik KP Bitung	84	85,34	101,60
Politeknik KP Sorong	84	84,34	100,40
Politeknik KP Karawang	84	89,7	106,79
Politeknik KP Bone	84	88,47	105,32
Politeknik KP Kupang	84	85,51	101,80
Politeknik KP Dumai	84	94,08	112,00
Politeknik KP Pangandaran	84	87,2	103,81
Politeknik KP Jembrana	84	89,71	106,80
AK Wakatobi	84	93,24	111,00

Dari data Tabel 37 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dengan capaian Politeknik KP Jembrana sebesar 106,80%. Sedangkan perbandingan capaian IK 11 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 38.

Tabel 38. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 11 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target	Capaian
Politeknik KP Jembrana	11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (Indeks)	84	89,71
Politeknik STMI Jakarta	6	Rata-rata Indeks Profesionalitas ASN	73	48,48

Jika dilihat dari Tabel 38, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 6 dari Politeknik STMI Jakarta, yaitu tentang IP ASN. Pada Politeknik KP Jembrana, IK ini telah tercapai sebesar 89,71 dari target 84 sedangkan pada Politeknik STMI Jakarta adalah temuan BPK yang telah tuntas ditindaklanjuti dengan IP ASN memiliki capaian 48,48 dari target 73. Faktor yang mendukung capaian IK ini adalah ketersediaan anggaran untuk melakukan peningkatan kompetensi, pemantauan kinerja ASN berdasarkan 4 (empat) sumber data IK yang telah disebutkan sebelumnya, pelaksanaan pelatihan, *workshop* dan webinar seperti keikutsertaan dalam konferensi internasional seperti pada ICFA 2025, INCOFIMS dan INCOBIFS 2025, serta pelatihan K3 2025. Politeknik KP Jembrana telah menyelenggarakan beberapa seminar seperti *"Studying the behavior and physiology of tropical tuna at FADs to provide management advices in Indonesia and in the Indian Ocean"* bekerja sama dengan BPISD KP, BRIN dan IRD Perancis pada Bulan Februari dan seminar *"Biodiversity Crisis: Protecting Coral Reefs and Other Marine Ecosystems for Future Generations"* bekerja sama dengan MERO Foundation pada Bulan Juni. Sedangkan kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja IK ini adalah sosialisasi pendidikan dan pelatihan oleh bagian kepegawaian dan penyampaian pentingnya IP ASN untuk pegawai dan pelatihan yang diikuti oleh pegawai sehingga mendukung performa kinerja ASN lingkup Politeknik KP Jembrana baik pada jabatan struktural maupun fungsional.

IK 12 Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Jembrana (%)

IK ini indikator yang menunjukkan instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase

RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP. Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1). IK ini dihitung dengan cara nilai rencana umum PBJ yang diumumkan pada SiRUP x 100%Pagu Pengadaan Barang/Jasa. Jika RUP yang diumumkan Politeknik KP Jembrana melebihi pagu pengadaan sehingga persentase akan bernilai lebih dari 100%, maka selisih persentase RUP yang diumumkan tersebut akan menjadi pengurang terhadap angka capaian indikator ini. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 39.

Tabel 39. Capaian Indikator Kinerja 12

Sasaran Kegiatan 2 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Jembrana (%)									
Realisasi				2025				Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2023	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	80	100	120	100	80	120

Dari Tabel 39 diketahui bahwa capaian IK Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Jembrana (%) terhadap target tahun 2025 (80%) telah tercapai sebesar 100% sesuai dengan Nota Dinas Sekjen KP Nomor 41/SJ.7/PL.410/I/2026 tentang Penyampaian Hasil Perhitungan Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang Diumumkan pada SIRUP Triwulan 4 Tahun

Anggaran 2025 Tanggal 13 Januari 2026. Sedangkan pada tahun 2021-2024, IK ini tidak terdapat di dalam perjanjian kinerja Politeknik KP sehingga % kenaikan capaian tahun 2024-2025 sebesar 100%. Sedangkan % capaian terhadap target renstra 2025 adalah 120%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp6.436.000 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp6.415.672 dan 99,68% sehingga menghasilkan efisiensi 20,32% (Tabel 58). Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 15 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 40).

Tabel 40. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 12 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	80	100	120.00
Politeknik KP Sidoarjo	80	100	120.00
Politeknik KP Bitung	80	100	120.00
Politeknik KP Sorong	80	100	120.00
Politeknik KP Karawang	80	100	120.00
Politeknik KP Bone	80	100	120.00
Politeknik KP Kupang	80	100	120.00
Politeknik KP Dumai	80	100	120.00
Politeknik KP Pangandaran	80	100	120.00
Politeknik KP Jembrana	80	100	120.00
AK Wakatobi	80	100	120.00

Dari data Tabel 40 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025. Pada tahun 2025, Politeknik KP Jembrana berhasil memperoleh capaian 100% (120% capaian). Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah komitmen pimpinan terhadap transparansi dan akuntabilitas pengelolaan anggaran, pemahaman yang baik dari pejabat pembuat komitmen (PPK), unit pengelola pengadaan barang/jasa (PBJ) mengenai kebijakan dan prosedur pengumuman RUP, serta ketersediaan sumber daya manusia dan infrastruktur yang memadai

untuk proses penginputan data ke dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SIRUP). Sosialisasi dan bimbingan teknis secara berkala kepada unit kerja terkait juga berperan penting dalam meningkatkan kepatuhan terhadap pengumuman RUP yang rutin diselenggarakan oleh Sekjen KP dan BPPSDM KP. Kegiatan pendukung IK ini meliputi sosialisasi dan bimbingan teknis secara berkala kepada seluruh unit kerja terkait tata cara penyusunan dan penginputan RUP ke dalam SIRUP oleh Sekjen KP dan BPPSDM KP. Politeknik juga menunjuk tim khusus yang bertanggung jawab untuk mengkoordinasikan dan memantau proses pengumuman RUP yang terdiri dari KPA, PPK, PBJ dan operator SIRUP. Selain itu, dilakukan evaluasi rutin terhadap kepatuhan pengumuman RUP dan memberikan umpan balik kepada unit kerja untuk perbaikan oleh BPPSDM KP kepada satuan kerja.

IK 13 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Jembrana (%)

IK ini merupakan indikator yang Suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup Politeknik KP Jembrana telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana diukur berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur berikut:

1. Tingkat pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2025:
 - a. Tersedianya dokumen RKBMN Tahun 2026 (bobot 5%)
 - b. Tingkat pemanfaatan RKBMN dalam penyusunan RKAKL Tahun 2025 (bobot 7,5%)
2. Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN sampai dengan triwulan III tahun 2025 baik ke pengguna barang dan pengelola barang (bobot 25%);

3. Tersedianya usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna barang dan pengelola barang sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 (bobot 25%);
4. Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal Tahun 2024 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (bobot 20%);
5. Penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu (bobot 12,5%);
6. Penyusunan/Penyampaian Usulan RKBMN Tahun 2027 (5%).

Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 41.

Tabel 41. Capaian Indikator Kinerja 13

Sasaran Kegiatan 2 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Jemberana (%)									
Realisasi				2025				Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2023	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	80	85	106,25	100	80	106,25

Dari Tabel 41 diketahui bahwa capaian IK Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Jemberana (%) terhadap target tahun 2025 (80%) telah tercapai sebesar 85% dengan % capaian 106,25% sesuai dengan Nota Dinas BPPSDM KP Nomor 4214/BPPSDM.1/PL.760/XII/2025 tentang Capaian IKU "Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BPPSDMKP Tahun 2025" Tanggal 15 Desember 2025. Sedangkan pada tahun 2021-2024, IK ini tidak terdapat di dalam perjanjian kinerja Politeknik KP sehingga % kenaikan capaian tahun 2024-2025 sebesar 100%. Sedangkan % capaian terhadap target renstra 2025 adalah 106,25%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp0 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp0 dan 0% sehingga menghasilkan efisiensi

106,25% (Tabel 58). Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 13 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 42).

Tabel 42. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 13 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	80	95	118,75%
Politeknik KP Sidoarjo	80	97,5	120,00%
Politeknik KP Bitung	80	97,5	120,00%
Politeknik KP Sorong	80	95	118,75%
Politeknik KP Karawang	80	100	120,00%
Politeknik KP Bone	80	100	120,00%
Politeknik KP Kupang	80	80	100,00%
Politeknik KP Dumai	80	97,5	120,00%
Politeknik KP Pangandaran	80	95	118,75%
Politeknik KP Jembrana	80	85	106,25%
AK Wakatobi	80	97,5	120,00%

Dari data Tabel 42 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025. Pada tahun 2025, Politeknik KP Jembrana berhasil memperoleh capaian 85% (106,25% capaian).

Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah komitmen kuat dalam menerapkan tertib administrasi, tertib fisik, dan tertib hukum pada seluruh aset negara. Faktor utama keberhasilan ini terletak pada koordinasi yang intensif antara pengelola BMN dengan seluruh unit kerja untuk memastikan pemanfaatan aset sesuai peruntukannya serta kepatuhan terhadap regulasi terbaru mengenai penatausahaan barang milik negara. Pengawasan yang konsisten dari pimpinan juga memastikan bahwa setiap transaksi aset terdokumentasi dengan baik dalam sistem pelaporan yang akuntabel. Kegiatan pendukung yang dilakukan meliputi pelaksanaan

inventarisasi dan *stock opname* secara berkala untuk menjaga validitas data antara catatan aplikasi dengan kondisi riil di lapangan. Selain itu, Politeknik KP Jembrana secara aktif melakukan rekonsiliasi data melalui aplikasi SAKTI dan SIMAN secara tepat waktu, serta melakukan penghapusan terhadap aset yang sudah rusak berat untuk mengoptimalkan nilai neraca. Langkah-langkah ini memastikan seluruh siklus pengelolaan BMN, mulai dari perencanaan hingga penghapusan, berjalan secara transparan dan memenuhi standar pemeriksaan yang berlaku.

IK 14 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)

IK ini merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran. Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain a. Sangat Baik, apabila nilai IKPA ≥ 95 ; (b) Baik, apabila $89 \leq \text{nilai IKPA} < 95$; (c) Cukup, apabila $70 \leq \text{nilai IKPA} < 89$; atau (d) Kurang, apabila nilai IKPA < 70 . Cara penghitungan IK ini mengacu pada Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana yang terhitung/terlaporkan pada Aplikasi OM-SPAN. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 43.

Tabel 43. Capaian Indikator Kinerja 14

Sasaran Kegiatan 2 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)									
Realisasi				2025				Reviu Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
92,84	96,53	94,96	98,08	92	96,76	105,17	-1,34	92	105,17

Dari Tabel 43 diketahui bahwa capaian IK indikator kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai) terhadap target tahun 2025 (92) telah tercapai sebesar 96,76 dengan % capaian 105,17% sesuai dengan Nota Dinas Sekjen KP Nomor 111/SJ.2/RC.610/I/2026 tanggal 10 Januari 2026 perihal Penyampaian Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Semester II Tahun 2025. Pada tahun 2021-2024, IK ini telah tercapai sebesar 92,84; 96,53; 94,96 dan 98,08 sehingga % kenaikan capaian 2024-2025 adalah -1,34%. Jika dibandingkan dengan reuiu renstra tahun 2025, % capaian IK ini sebesar 105,17%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp0 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp0 dan 0% sehingga menghasilkan efisiensi 105,17% (Tabel 58). Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 14 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 44).

Tabel 44. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 14 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	92	95,17	103,44
Politeknik KP Sidoarjo	92	96,86	105,28
Politeknik KP Bitung	92	97,90	106,41
Politeknik KP Sorong	92	89,76	97,56
Politeknik KP Karawang	92	88,95	96,68
Politeknik KP Bone	92	98,80	107,39
Politeknik KP Kupang	92	96,40	104,78
Politeknik KP Dumai	92	97,70	106,19
Politeknik KP Pangandaran	92	98,12	106,65
Politeknik KP Jembrana	92	96,76	105,17
AK Wakatobi	92	97,31	105,77

Dari data Tabel 44 dapat dilihat bahwa hampir seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 kecuali Politeknik KP Sorong dan Politeknik KP Karawang. Pada tahun 2025, Politeknik

KP Jembrana berhasil memperoleh capaian 96,76 (105,17% capaian). Sedangkan perbandingan capaian IK 14 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 45.

Tabel 45. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 14 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target	Capaian
Politeknik KP Jembrana	14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	92	96,76
Politeknik Negeri Bandung	10	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal nilai 93	93	94,37

Jika dilihat dari Tabel 45, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 10 dari Politeknik Negeri Bandung, yaitu tentang Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal nilai 93 yang diperoleh. Pada Politeknik KP Jembrana, IK ini telah tercapai sebesar 96,76 dari target 92 sedangkan pada Politeknik Negeri Bandung telah tercapai 94,37 dari target 93. Faktor pendukung tercapainya IK ini adalah adanya target minimal nilai IKPA yang harus dicapai, adanya sanksi bagi satker yang tidak dapat mencapai target IKPA dan kepatuhan terhadap nilai IKPA yang telah ditetapkan. Sedangkan kegiatan pendukung IK ini adalah melaksanakan perencanaan seefektif mungkin sehingga jumlah revisi DIPA tidak terlalu banyak, deviasi halaman III DIPA kecil terhadap rencana penarikan dana yang telah direncanakan, penyerapan anggaran di atas 90%, belanja kontraktual didaftarkan ke KPPN tepat waktu, penyelesaian tagihan tidak melebihi batas waktu, pengelolaan UP dan TUP sesuai ketentuan, jumlah SPM yang didispensasi minim, pelaporan nilai capaian output pada aplikasi SAKTI tidak melebihi batas waktu yang telah ditetapkan.

IK 15 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jemberana (Nilai)

IK ini merupakan yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran. Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemeneu. Berdasarkan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektifitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator. Kategori Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dibagi menjadi 5 (lima), antara lain Sangat Baik, apabila NKPA > 90; Baik, apabila NKPA > 80-90; Cukup, apabila NKPA > 60-80; Kurang, apabila NKPA > 50-60; Sangat Kurang, apabila NKPA < 50. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 46.

Tabel 46. Capaian Indikator Kinerja 15

Sasaran Kegiatan 5 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
Indikator Sasaran Kegiatan - Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jemberana (Nilai)									
Realisasi				2025				Reviu Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 – 2025	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
85,87	86,58	86,45	100	71,5	100	120	0	71,5	120

Dari Tabel 46 diketahui bahwa capaian IK nilai kinerja perencanaan anggaran Politeknik KP Jemberana (Nilai) terhadap target tahun 2025 (71,5) telah tercapai sebesar 100 dengan % capaian 120% sesuai dengan Nota Dinas Sekjen KP Nomor 138/SJ.2/RC.610/I/2026 tanggal 13 Januari 2026 perihal Capaian Indikator Kinerja Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Level Unit Eselon I dan Level Satker di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2025. Pada

tahun 2021-2024, IK ini telah tercapai sebesar 85,87; 86,58; 86,45 dan 100% sehingga % kenaikan capaian 2024-2025 adalah 0%. Jika dibandingkan dengan reuiu renstra tahun 2025, % capaian IK ini sebesar 120%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp9.402.692.000 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp9.335.712.649 dan 99,29% sehingga menghasilkan efisiensi 20,71% (Tabel 58). Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 15 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 47).

Tabel 47. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 15 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	71,5	92,5	120
Politeknik KP Sidoarjo	71,5	100	120
Politeknik KP Bitung	71,5	100	120
Politeknik KP Sorong	71,5	75	104,89
Politeknik KP Karawang	71,5	92,5	120
Politeknik KP Bone	71,5	100	120
Politeknik KP Kupang	71,5	100	120
Politeknik KP Dumai	71,5	90	120
Politeknik KP Pangandaran	71,5	75	104,89
Politeknik KP Jembrana	71,5	100	120
AK Wakatobi	71,5	100	120

Dari data Tabel 47 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025. Pada tahun 2025, Politeknik KP Jembrana berhasil memperoleh capaian 100% (120% capaian). Faktor pendukung tercapainya IK ini adalah pemahaman yang mumpuni terhadap pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran Kementerian Negara/Lembaga bagi kepala satker selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), tim perencana, pengelola keuangan serta operator. Disamping itu faktor pendukung lain adalah koordinasi yang baik pihak-pihak

terkait dalam pencapaian IK ini. Kegiatan pendukung IK ini adalah pelaksanaan monev DJA lingkup BPPSDM KP, penyusunan laporan realisasi anggaran dan capaian output.

IK 16 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%)

IK ini adalah Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. IK ini dihitung dengan cara menghitung jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan; jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (ditandatangani) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan; serta dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 48.

Tabel 48. Capaian Indikator Kinerja 16

Sasaran Kegiatan 2 – Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									
Indikator Sasaran Kegiatan - Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%)									
Realisasi				2025				Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2023	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
100	100	Tidak ada IK ini	100	100	100	100	0	100	100

Dari Tabel 48 diketahui bahwa capaian IK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana terhadap target tahun 2025 (100%) telah tercapai sebesar 100% sesuai dengan Nota Dinas Direktur Politeknik KP Jembrana

12/POLTEK.JBR/TU.140/I/2026 tentang Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025 (IKU 16 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%)) Tanggal 5 Januari 2026. Pada tahun 2025, IK ini tercapai 100% sehingga % kenaikan capaian tahun 2024-2025 sebesar 0%. Pada tahun 2023, IK ini tidak terdapat pada Perjanjian Kinerja Politeknik KP Jembrana. IK ini pun tercapai sebesar 100% di tahun 2021-2022. Sedangkan % capaian terhadap target reuiu renstra 2025 adalah 100%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp2.846.000 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp2.845.000 dan 99,96% sehingga menghasilkan efisiensi 0,04% (Tabel 58). Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 16 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 49).

Tabel 49. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 16 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	100	100	100.00
Politeknik KP Sidoarjo	100	100	100.00
Politeknik KP Bitung	100	100	100.00
Politeknik KP Sorong	100	100	100.00
Politeknik KP Karawang	100	100	100.00
Politeknik KP Bone	100	100	100.00
Politeknik KP Kupang	100	100	100.00
Politeknik KP Dumai	100	100	100.00
Politeknik KP Pangandaran	100	100	100.00
Politeknik KP Jembrana	100	100	100.00
AK Wakatobi	100	100	100.00

Dari data Tabel 49 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025. Politeknik KP Jembrana berhasil memperoleh capaian 100% (100% capaian). Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah pelaksanaan kegiatan masing-masing unit kerja sesuai dengan tugas, pokok dan fungsinya

yang dituangkan dalam laporan dan dilaporkan secara berkala. Kegiatan pendukung IK ini adalah penguatan sistem tata kelola melalui digitalisasi administrasi akademik menggunakan aplikasi SIKADEK (sikadek.pkpj.ac.id) dan manajemen keuangan yang transparan dan efisien. Program workshop dan pelatihan bagi tenaga kependidikan dalam pengelolaan sistem informasi, penyusunan regulasi internal, serta peningkatan kapasitas dalam pengelolaan proyek strategis juga banyak dilakukan baik dengan KPPN Singaraja, Sekretariat Jenderal maupun BPPSDM KP guna memperkuat dukungan manajerial seperti workshop arsiparis, keuangan, perpustakaan, pengawasan internal dan lainnya.

3.2.3. Indikator Kinerja Tambahan IKT Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan Politeknik KP Jembrana (Paket)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah paket kajian pendidikan tinggi dalam bentuk penelitian yang dilaksanakan secara terpusat dan oleh Politeknik KP Jembrana. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 50.

Tabel 50. Capaian Indikator Kinerja Tambahan

Indikator Kinerja Tambahan									
Indikator Kinerja Tambahan - Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan Politeknik KP Jembrana (Paket)									
Realisasi				2025				Reviu Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
1	1	2	1	3	3	100	120	3	100

Dari Tabel 50 dapat dilihat bahwa capaian IK Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan Politeknik KP Jembrana (Paket) terhadap target tahunan (3 paket) sebesar 3 paket telah terpenuhi dengan % capaian 100% berdasarkan Nota Dinas Direktur Politeknik KP Jembrana Nomor 1/POLTEK.JBR/TU.140/I/2026 tanggal 5 Januari 2026 perihal Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025 (IKT Kajian Penelitian Terapan). Pada tahun 2021-2022, Politeknik KP

Jembrana memiliki capaian 1 sedangkan pada tahun 2023 telah tercapai 2 dan pada tahun 2024 sebesar 1 sehingga % kenaikan capaian 2024-2025 adalah 120%. % capaian IK terhadap target rewiu renstra tahun 2025 adalah 100%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp0 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp0 dan 0% sehingga menghasilkan efisiensi 100%. Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 11 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 51).

Tabel 51. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	1	2	120
Politeknik KP Sidoarjo	5	6	120
Politeknik KP Bitung	1	1	100
Politeknik KP Sorong	1	1	100
Politeknik KP Karawang	1	2	120
Politeknik KP Bone	1	1	100
Politeknik KP Kupang	1	1	100
Politeknik KP Dumai	1	3	120
Politeknik KP Pangandaran	1	1	100
Politeknik KP Jembrana	1	1	100
AK Wakatobi	1	1	100

Dari data Tabel 51 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dengan capaian Politeknik KP Jembrana sebesar 100%. Sedangkan perbandingan capaian IK 10 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 52.

Tabel 52. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target	Capaian
Politeknik KP Jembrana	IKT	Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan	3 paket	3 paket

Politeknik	No. IK	IK	Target	Capaian
		Perikanan Politeknik KP Jembrana (Paket)		
Politeknik Kesehatan Kendari	16	Jumlah Penelitian yang dikomersialisasi	1 penelitian	1 penelitian

Jika dilihat dari Tabel 52, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 16 dari Politeknik Kesehatan Kendari, yaitu tentang jumlah penelitian yang diselenggarakan oleh kampus. Namun yang berbeda hanyalah satuan dari IK dimana Politeknik KP Jembrana berhasil mencapai 3 paket dari target 3 paket sedangkan Politeknik Kesehatan Kendari berhasil mencapai 1 penelitian dari target 1 penelitian. Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah kepakaran para dosen yang jelas sesuai rumpun ilmunya dan keaktifan para dosen dalam melaksanakan penelitian terapan sesuai dengan program dan peta jalan penelitian tahunan yang direncanakan oleh masing-masing program studi secara kontinyu dan jelas. Sedangkan kegiatan yang mendukung IK ini adalah pelaksanaan riset berbasis kebutuhan industri kelautan dan perikanan seperti inovasi dalam teknologi budidaya, penangkapan ikan dan pengolahan hasil laut. Selain itu, kegiatan koordinasi, kolaborasi dan kerja sama dengan pihak eksternal juga mendukung tercapainya IK ini. Penelitian yang dilakukan adalah (PTK): Fluktuasi Hasil Tangkapan Ikan Pelagis Kecil dengan Alat Tangkap Pukat Cincin Pelagis Kecil Dua Kapal yang Didaratkan Di PPN Pengambengan; (BDI): Hubungan Kualitas Air dengan Kelimpahan Bakteri Protozoa pada Budidaya Udang Intensif Vaname Sistem, (PHL): Minyak Ikan Lemuru (*Sardinella lemuru*) sebagai Bahan Fortifikasi Es Krim.

IKT Pengabdian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan Politeknik KP Jembrana (Kelompok)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan kegiatan pengabdian yang dilakukan dengan memberikan contoh langsung dan diuji cobakan oleh kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung di sektor kelautan dan perikanan. Kegiatan ini merupakan bagian dari Tri Dharma Perguruan Tinggi, yang mencakup pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung. Dalam konteks kelautan dan perikanan, kegiatan pengabdian berfokus pada pemberdayaan masyarakat pesisir dan pengembangan sektor kelautan serta perikanan yang berkelanjutan. Acuanannya yaitu Keputusan Kepala BPPSDMKP Nomor 719 Tahun 2023 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Terpusat pada Perguruan Tinggi Vokasi Lingkup BPPSDMKP. Tujuannya adalah untuk mendiseminasikan dan mengajarkan teknologi, metode, atau praktik yang lebih efektif, efisien, dan ramah lingkungan dalam kegiatan perikanan dan pengelolaan sumber daya laut. Cara perhitungan IK adalah hitung kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Jembrana. Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 53.

Tabel 53. Capaian Indikator Kinerja Tambahan

Indikator Kinerja Tambahan									
Indikator Kinerja Tambahan - Pengabdian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan Politeknik KP Jembrana (Kelompok)									
Realisasi				2025				Reviu Renstra PKPJ 2025 - 2029	
2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2025	% Capaian terhadap Target 2025
1	1	1	1	1	1	100	0	1	100

Dari Tabel 53 dapat dilihat bahwa capaian IK Pengabdian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan Politeknik KP Jembrana (Kelompok) terhadap target tahunan (1 kelompok) sebesar 1 kelompok telah terpenuhi dengan % capaian 100% berdasarkan Nota Dinas Direktur Politeknik KP Jembrana Nomor

2/POLTEK.JBR/TU.140/I/2026 tanggal 5 Januari 2026 perihal Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025 (IKT Pengabdian kepada masyarakat). Pada tahun 2021-2024, Politeknik KP Jembrana juga memiliki capaian 1 sehingga % kenaikan capaian 2024-2025 adalah 0%. % capaian IK terhadap target revidi renstra tahun 2025 adalah 100%. Selain itu, pagu anggaran IK ini adalah Rp0 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp0 dan 0% sehingga menghasilkan efisiensi 100%. Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 10 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP (Tabel 54).

Tabel 54. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Tambahan Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	1	-	0
Politeknik KP Sidoarjo	1	2	120
Politeknik KP Bitung	1	1	100
Politeknik KP Sorong	1	1	100
Politeknik KP Karawang	1	1	100
Politeknik KP Bone	1	1	100
Politeknik KP Kupang	1	1	100
Politeknik KP Dumai	1	1	100
Politeknik KP Pangandaran	1	1	100
Politeknik KP Jembrana	1	1	100
AK Wakatobi	1	1	100

Dari data Tabel 54 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2025 dengan capaian Politeknik KP Jembrana sebesar 100%. Sedangkan perbandingan capaian IK 10 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 55.

Tabel 55. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Tambahan Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik di Kementerian Lain

Politeknik	No. IK	IK	Target	Capaian
Politeknik KP Jembrana	10	Pengabdian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan Politeknik KP Jembrana (Kelompok)	1 kelompok	1 kelompok
Politeknik Kesehatan Kendari	17	Pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan Program Prioritas transformasi Kesehatan (KJSU-KIA)	3 MoU	s3 MoU

Jika dilihat dari Tabel 55, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 17 dari Politeknik Kesehatan Kendari, yaitu tentang jumlah pengabdian masyarakat yang diselenggarakan oleh kampus. Namun yang berbeda hanyalah satuan dari IK dimana Politeknik KP Jembrana berhasil mencapai 1 kelompok masyarakat dari target 1 kelompok masyarakat sedangkan Politeknik Kesehatan Kendari berhasil mencapai 3 MoU dari target 3 MoU. Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah koordinasi dan kerjasama yang baik antara Politeknik KP Jembrana dengan masyarakat yang dilatih dan penyusunan peta jalan yang kontinyu dan relevan dengan kebutuhan masyarakat saat ini. Kegiatan pendukung IK ini adalah pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh program studi PTK berupa Rehabilitasi Ekosistem Terumbu Karang dengan Metode Jaring Laba-Laba (Spider Web) di Desa Perancak, Kabupaten Jembrana, Bali. Sedangkan prodi BDI telah melaksanakan program pengabdian berupa Pengenalan Budidaya *Ulva* sp. Dan Potensi Pemanfaatannya di Kabupaten Jembrana Pada prodi PHL, pengabdian yang dilakukan telah adalah Mewujudkan Generasi Emas melalui Pemberian Edukasi dan Pengenalan Olahan Berbasis Ikan dan Sayur sebagai Pangan Bergizi Praktis bagi Anak Sekolah Dasar.

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Pagu anggaran Politeknik KP Jembrana berdasarkan DIPA Satker Politeknik KP Jembrana tahun 2025 Nomor SP DIPA-032.12.2.440013/2025 Tanggal 12 Desember 2025 dengan pagu anggaran sebesar Rp13.684.187.000,-. Revisi anggaran dibutuhkan untuk menjaga konsistensi pencapaian target serapan anggaran. Selama TA. 2025 Politeknik KP Jembrana telah melakukan 14 kali revisi DIPA anggaran pada tahun 2025 (Tabel 56).

Tabel 56. Revisi DIPA Politeknik KP Jembrana Tahun 2025

No	Revisi	Tanggal Revisi (Terbit DIPA)	Indikator Kinerja	Kegiatan/ Output/ Komponen	Jumlah DIPA	Jumlah Anggaran Program/ Kegiatan/ KRO/ RO/ Komponen		Keterangan
						Semula	Menjadi	
1	RKA Awal	2 Desember 2024	Seluruh IK	Seluruh Kegiatan/ Output/ Komponen	16.313.851.000	-	-	Belum ada revisi
2	Revisi I	21 Januari 2025	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga)	Penjaminan Mutu Satuan Pendidikan (Dukungan Penyelenggaraan Pendidikan Kelautan dan Perikanan)	16.313.851.000	43.700.000	53.680.000	Revisi pergeseran anggaran dalam satu RO dengan Pagu tetap.
3	Revisi II	21 Februari 2025	Seluruh IK	Seluruh Kegiatan/ Output/ Komponen	11.823.516.000	16.313.851.000	11.823.516.000	Revisi Efisiensi Anggaran
4	Revisi III	9 April 2025	Seluruh IK	Seluruh Kegiatan/ Output/ Komponen	11.823.516.000	11.823.516.000	12.795.015.000	Revisi Buka Blokir terkait Bantuan Uang Makan Taruna dan Langgan Daya Jasa.
5	Revisi IV	24 April 2025	- Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang)	- Wisuda dan Diesnatalis	16.313.851.000	- 495.000.000	- 518.240.000	Revisi pergeseran anggaran dalam satu RO dengan Pagu tetap.

No	Revisi	Tanggal Revisi (Terbit DIPA)	Indikator Kinerja	Kegiatan/ Output/ Komponen	Jumlah DIPA	Jumlah Anggaran Program/ Kegiatan/ KRO/ RO/ Komponen		Keterangan
						Semula	Menjadi	
			- Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikasi kompetensi (%)	- Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten / Sertifikasi Peserta Didik	16.313.851.000	- 345.900.000	- 377.647.000	Revisi pergeseran anggaran dalam satu RO dengan Pagu tetap.
6	Revisi V	15 Juli 2025	Nilai PNBP satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	Praktek Teaching Factory	16.313.851.000	105.312.700	95.312.700	Revisi Blokir sebesar Rp. 10.000.000 untuk praktek Prodi PHL
7	Revisi VI	1 September 2025	Seluruh IK	Seluruh Kegiatan/ Output/ Komponen	13.188.509.000	13.188.509.000	13.188.509.000	Penghapusan anggaran blokir
8	Revisi VII	24 September 2025	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Layanan Perkantoran	13.188.509.000	8.907.014.000	8.907.014.000	Revisi anggaran belanja barang pada RO Layanan Perkantoran dengan pagu tetap
9	Revisi VIII	2 Oktober 2025	-	-	13.188.509.000	13.188.509.000	13.188.509.000	Revisi Rencana Penarikan Dana (RPD) pada Triwulan 4

No	Revisi	Tanggal Revisi (Terbit DIPA)	Indikator Kinerja	Kegiatan/ Output/ Komponen	Jumlah DIPA	Jumlah Anggaran Program/ Kegiatan/ KRO/ RO/ Komponen		Keterangan
						Semula	Menjadi	
10	Revisi IX	6 Oktober 2025	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Layanan Perkantoran	13.188.509.000	8.907.014.000	8.907.014.000	Revisi terkait pergeseran anggaran belanja barang pada RO Layanan Perkantoran dengan pagu tetap
11	Revisi X	17 Oktober 2025	- Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang) - Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang) - Nilai PNBP satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar) - Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran	- Wisuda dan Diesnatalis - Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten - Praktek Teaching Factory - Layanan Perkantoran	13.188.509.000	- 23.240.000 - 3.815.409.000 - 158.582.000 8.907.014.000	- 31.540.000 - 3.655.226.000 - 418.647.000 8.907.014.000	Revisi terkait pergeseran anggaran belanja barang pada RO Pendidikan Vokasi dan RO Layanan Perkantoran

No	Revisi	Tanggal Revisi (Terbit DIPA)	Indikator Kinerja	Kegiatan/ Output/ Komponen	Jumlah DIPA	Jumlah Anggaran Program/ Kegiatan/ KRO/ RO/ Komponen		Keterangan
						Semula	Menjadi	
			Politeknik KP Jembrana (Nilai)					
12	Revisi XI	19 November 2025	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	- Layanan Perkantoran	13.684.187.000	8.907.014.000	9.402.692.000	Revisi terkait kekurangan Belanja Pegawai (51) Revisi DJA
13	Revisi XII	24 November 2025	- Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang) - Nilai PNBP satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar) - Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP	- Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten - Praktek Teaching Factory - Layanan Perkantoran	13.684.187.000	- 3.655.226.000 - 418.647.000 9.402.692.000	- 3.575.226.000 - 498.647.000 9.402.692.000	Revisi terkait pergeseran anggaran Belanja Barang (52) yang masih satu Rincian Output dengan pagu tetap

No	Revisi	Tanggal Revisi (Terbit DIPA)	Indikator Kinerja	Kegiatan/ Output/ Komponen	Jumlah DIPA	Jumlah Anggaran Program/ Kegiatan/ KRO/ RO/ Komponen		Keterangan
						Semula	Menjadi	
			Jembrana (Nilai)					
14	Revisi XIII	5 Desember 2025	- Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang) - Nilai PNBP satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar) - Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	- Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten - Praktek Teaching Factory - Layanan Perkantoran	13.684.187.000	- 3.575.226.000 - 498.647.000 9.402.692.000	- 3.624.973.000 - 448.900.000 9.402.692.000	Revisi terkait pergeseran anggaran Belanja Barang (52) yang masih satu Rincian Output dengan pagu tetap
15	Revisi XIV	12 Desember 2025	- Peserta pendidikan vokasi	- Peserta Pendidikan Vokasi	13.684.187.000	- 3.624.973.000	- 3.641.994.000	Revisi terkait pergeseran anggaran Belanja Barang (52)

No	Revisi	Tanggal Revisi (Terbit DIPA)	Indikator Kinerja	Kegiatan/ Output/ Komponen	Jumlah DIPA	Jumlah Anggaran Program/ Kegiatan/ KRO/ RO/ Komponen		Keterangan
						Semula	Menjadi	
			kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang) - Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang besertifikasi kompetensi (%) - Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten - Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten / Sertifikasi Peserta Didik - Layanan Perkantoran		- 103.565.000 9.402.692.000	- 86.544.000 9.402.692.000	yang masih satu Rincian Output dengan pagu tetap

Dalam pelaksanaannya, penyerapan anggaran sampai dengan Tanggal 31 Desember 2025 terealisasi sebesar Rp. 13.203.699.158 atau 99,42%. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 57.

Tabel 57. Pagu dan Realisasi Anggaran Politeknik KP Jembrana Tahun 2025

Kode	Kegiatan	Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Realisasi (%)
DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	3.868.719.000	3.858.725.837	99.74
2376	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3.868.719.000	3.858.725.837	99.74
2376.ABW	Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan	0	0	0
2376.ABW . 001	Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	0	0	0
PDE	Akreditasi Lembaga	63.235.000	63.144.862	99.86
PDE.541	Akreditasi Lembaga Pendidikan Kelautan dan Perikanan	63.235.000	63.144.862	99.86
PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	0	0	0
PDI.545	Sertifikasi Profesi dan SDM Pendidikan Kelautan dan Perikanan	0	0	0
2376.QDD	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	0	0	0
2376.QDD. 001	Kelompok Masyarakat Yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	0	0	0
2376.SAC	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	3.805.484.000	3.795.580.975	99.74
2376.SAC. 001	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	3.805.484.000	3.795.580.975	99.74
WA	Program Dukungan Manajemen	9.411.974.000	9.344.973.321	99.29
2378	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9.411.974.000	9.344.973.321	99.29
2378.EBA. 962	Layanan Umum	0	0	0
2378.EBA. 962 (301)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan	0	0	0

Kode	Kegiatan	Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Realisasi (%)
2378.EBA.994	Layanan Perkantoran	9.402.692.000	9.335.712.649	99.29
2378.EBA.994 (001)	Gaji dan Tunjangan	7.586.475.000	7.529.334.387	99.25
2378.EBA.994 (002)	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1.816.217.000	1.806.378.262	99.46
2378.EBD.955 (301)	Pelayanan Manajemen Keuangan	9.282.000	9.260.672	99.77
Total		13.684.187.000	13.203.699.158	99.42

Berdasarkan data yang diperoleh dari aplikasi e-Monev Bappenas, progres pelaksanaan kegiatan Politeknik KP Jembrana sampai dengan realisasi anggaran tahun 2025 mencapai 99,42%. Gambar 5 menunjukkan deviasi yang kecil antara persentase realisasi anggaran dan progres pelaksanaan program/kegiatan.



Gambar 5. Realisasi anggaran dan progres pelaksanaan kegiatan Politeknik KP Jembrana
(Sumber: Aplikasi e-Monev Bappenas, 5 Januari 2026)

Tabel 58. Realisasi Anggaran Riil Masing-Masing Sasaran Kegiatan dan IK Politeknik KP Jemberana

Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja	Target	Capaian	Persentase Capaian (%)	Kegiatan / Output/ Komponen	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Efisiensi (%)
SK 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten								
1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Jemberana yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	105	111	105,71	Kewirausahaan	0	0	0	105.71
2 Jumlah lulusan Politeknik KP Jemberana (Orang)	165	165	100	Wisuda dan Dies natalis	31.540.000	30.165.000	95.64	4.36
3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jemberana yang kompeten (Orang)	267	270	101,12	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	3.641.994.000	3.233.330.168	88.77	12.35
4 Nilai PNBP satker Politeknik KP Jemberana (Rp. Miliar)	0,454	0,498	111,11	Praktek Teaching Factory	448.900.000	448.297.157	99.87	11.24
5 Kerjasama Politeknik KP Jemberana yang disepakati (Kesepakatan)	2	3	120	Penjaminan Mutu Satuan Pendidikan (Dukungan Penyelenggara	36.730.000	36.639.862	99.75	20.25

Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja		Target	Capaian	Persentase Capaian (%)	Kegiatan / Output/ Komponen	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Efisiensi (%)
					an Pendidikan Kelautan dan Perikanan)				
6	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang besertifikasi kompetensi (%)	100	100	100	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten / Sertifikasi Peserta Didik	86.544.000	83.788.650	96.82	3.18
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Jembrana (%)	100	100	100	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten / Pelantikan Peserta Didik Baru	0	0	0	100
8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga)	1	3	120	Penjaminan Mutu Satuan Pendidikan (Fasilitasi Penjaminan Mutu Satuan Pendidikan KP)	26.505.000	26.505.000	100	20

Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja		Target	Capaian	Persentase Capaian (%)	Kegiatan / Output/ Komponen	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Efisiensi (%)
SK 2 - Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jembrana (%)	85	100	117,65	Layanan Manajemen Keuangan (SPIP dan Manajemen Resiko)	0	0	0	117.65
10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana (Nilai)	81	84,7	104,57	Layanan Umum (Pengelolaan Administrasi Kepegawaian)	0	0	0	104.57
11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (Indeks)	84	89,71	106,80	Layanan Umum (Pengelolaan Administrasi Kepegawaian)	0	0	0	106.8
12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Jembrana (%)	80	100	120	Layanan Manajemen Keuangan (Pelaporan Keuangan)	6.436.000	6.415.672	99.68	20.32

Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja		Target	Capaian	Persentase Capaian (%)	Kegiatan / Output/ Komponen	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Efisiensi (%)
13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Jembrana (%)	80	85	106,25	Layanan Umum (Penatausahaan BMN)	0	0	0	106.25
14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	92	96,76	105,17	Layanan Umum (Pelayanan Rumah Tangga)	0	0	0	105.17
15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	71,5	100	120	Layanan Perkantoran	9.402.692.000	9.335.712.649	99.29	20.71
16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%)	100	100	100	Layanan Manajemen Keuangan (Pengelolaan Keuangan)	2.846.000	2.845.000	99.96	0.04

Berdasarkan rencana aksi tahun 2025, masing-masing sasaran strategis dan Indikator Kinerja (IK) didukung oleh pendanaan dalam RKAKL tahun 2025. Realisasi anggaran pada tahun 2025 sebesar 13.203.699.158 atau 99.42%. Rincian realisasi anggaran masing-masing sasaran dan IK Politeknik KP Jembrana disajikan pada Tabel 58.

3.4. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Politeknik KP Jembrana

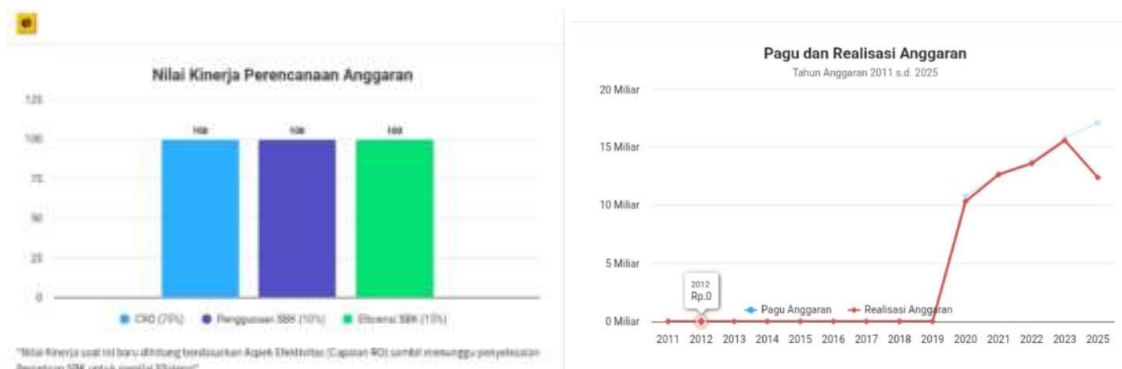
Politeknik KP Jembrana sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggung-jawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (*entrepreneur*). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi terutama terkait penggunaan sumber daya alam. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan. Hasil perhitungan efisiensi anggaran Politeknik KP Jembrana sebagaimana dalam Tabel 59.

Tabel 59. – Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Jembrana Tahun 2025

Unit Kerja	Jumlah IKU	NPSS (%)	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	% Efisiensi Realisasi Anggaran
Politeknik KP Jembrana	16	108,82	13.684.187.000	13.203.699.158	99.42	0

Berdasarkan hasil perhitungan nilai kinerja perencanaan anggaran pada aplikasi SMART DJA per tanggal 5 Januari 2026, Politeknik KP Jembrana memperoleh nilai 100. Komponen yang digunakan dalam pengukuran nilai kinerja anggaran ini diantaranya CRO (75%), penggunaan SBK (10%), dan Efisiensi SBK (15%), hasil ini merupakan Nilai Kinerja yang baru dihitung berdasarkan Aspek Efektivitas (Capaian RO) sambil menunggu penyelesaian Pemetaan SBK untuk menilai Efisiensi.



Gambar 6. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana
(Sumber: Aplikasi SMART DJA 5 Januari 2026)

Terdapat 4 (empat) alur tahapan untuk mencapai efisiensi anggaran pada Politeknik KP Jembrana yaitu:

1. Perencanaan, efisiensi anggaran dilakukan Politeknik KP Jembrana dalam beberapa dimensi, yaitu:

- a. Dimensi efisiensi pertama mengutamakan manfaat. Oleh karena itu dibuat inisiatif strategis berupa indikator outcome dan pengawalannya.
 - b. Dimensi efisiensi kedua menetapkan prioritas kegiatan. Pada tahun 2025, Politeknik KP Jembrana telah menetapkan kegiatan prioritas yang pengawalannya dilakukan secara rutin (*weekly report*) dan berkala (pembahasan bulanan) untuk mendapatkan rekomendasi memadai.
 - c. Dimensi efisiensi ketiga berupa penyederhanaan nomenklatur lingkup organisasi. BPPSDM KP yang merupakan gabungan 2 (dua) eselon I yang tentunya berdampak pada satker di bawahnya termasuk Politeknik KP Jembrana dalam hal pengurangan jumlah satker, penyederhanaan nomenklatur, penguatan tugas dan fungsi, serta berpengaruh nyata pada pemangkasan jumlah kegiatan dengan tujuan penghematan atas uang yang banyak beredar mengikuti jumlah dan fungsi.
 - d. Dimensi efisiensi keempat berupa pemangkasan alokasi anggaran perjalanan dinas dan pertemuan. dialihkan kepada kegiatan yang langsung dapat dirasakan manfaatnya oleh masyarakat dalam hal ini dukungan untuk prioritas nasional/KKP dalam rangka peningkatan produksi budidaya. Dukungan Politeknik KP Jembrana dalam pencapaian upaya dimaksud dengan melakukan reviu penganggaran secara berjenjang yang melibatkan stakeholder meliputi reviu anggaran tingkat Politeknik KP Jembrana.
2. Pelaksanaan, strategi pelaksanaan kegiatan untuk efisiensi terutama dalam hal perjalanan dinas/paket meeting, sehingga volume capaian dapat melebihi target atau dipergunakan untuk output baru. Implementasi efisiensi ini diantaranya berupa:
- a. Melaksanakan sinergitas pelaksanaan kegiatan antar satker dan pusat dalam satu rangkaian kegiatan;

- b. Melaksanakan pengumpulan data riset bekerja sama dengan penyuluh perikanan dan instansi terkait lainnya;
- c. Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan berbasis daring;
- d. Melaksanakan koordinasi, sosialisasi, supervisi, dan evaluasi dilaksanakan secara daring dan *blended* (tatap muka dan daring);
- e. Melaksanakan sosialisasi dan pembinaan dilaksanakan secara digitalisasi melalui *video conference* dan *live streaming*; dan
- f. Melaksanakan kegiatan sesuai Perjanjian Kinerja dengan pimpinan berbasis *logical framework* dan SKP.

3. Pelaporan, Pemantauan dan Evaluasi

- a. Melaksanakan pengawalan pengelolaan anggaran agar tepat penggunaan dan sesuai aturan perundangundangan secara rutin dan berkala. Efisiensi pemantauan secara rutin dan berkala melalui aplikasi dan digitalisasi mempercepat dan mempermudah memperoleh informasi dan hasil pengukuran sehingga pimpinan mendapatkan gambaran kondisi pelaksanaan kegiatan dan pengelolaan anggaran dan segera memberikan rekomendasi kebijakan bila diperlukan. Aplikasi yang dimanfaatkan untuk pengukuran kinerja yaitu SMART DJA Bappenas, OM SPAN DJPB Kemenkeu, E-Monev Bappenas, Kinerjaku KKP, E-Pegawai KKP, serta Dashboard dan *Weekly Report* Politeknik KP Jembrana;
- b. Melaksanakan evaluasi dan pembahasan teknis dan manajerial program dan kegiatan Politeknik KP Jembrana dalam bentuk pertemuan daring secara rutin dan berkala;
- c. Membayarkan Tunjangan Kinerja Pegawai sebagai bentuk insentif atas kinerja/kontribusi yang diberikan pada organisasi, dibayarkan berdasarkan capaian kinerja dan progress kerja disamping presensi kehadiran.

4. Penyesuaian

Pelaksanaan revisi indikator, target/volume kinerja dan anggaran dilakukan bila dari hasil revidu diperlukan perubahan, penambahan, dan pergeseran bila diperlukan dalam pencapaian tujuan organisasi. Politeknik KP Jembrana melakukan beberapa penyesuaian diantaranya melakukan proses identifikasi dan revisi 1) mendukung program prioritas nasional dalam rangka peningkatan produksi budidaya, 2) belanja pegawai kepada unit eselon III lainnya akibat pergeseran pegawai, 3) pergeseran output belanja untuk kebutuhan pembangunan nasional.

3.5. Realisasi Anggaran per Jenis Belanja dan Sasaran Kegiatan

Pagu dan realisasi anggaran per jenis belanja pada tahun 2025 dapat dilihat pada Tabel 60.

Tabel 60. Pagu dan Realisasi Anggaran per Jenis Belanja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025

Jenis Belanja	Pagu	Pagu Blokir	Pagu Efektif	Realisasi	%
	(Rp)	(Rp)	(Rp)	(Rp)	
Belanja Pegawai	7.586.475.000	-	7.586.475.000	7.529.334.387	99.25
Belanja Barang	5.694.218.000	403.494.000	5.694.218.000	5.674.364.771	99.65
Belanja Modal	-	-	-	-	-
Total	13.280.693.000	403.494.000	13.280.693.000	13.203.699.158	99.42

Realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan (SK) pada tahun 2025 di Politeknik KP Jembrana dapat dilihat pada Tabel 61.

Tabel 61. Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan Politeknik KP Jembrana Tahun 2025

No.	Sasaran Kegiatan	Pagu	Realisasi	%
		(Rp)	(Rp)	
1	Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan	0	0	0
2	Akreditasi Lembaga	63.235.000	63.144.862	99.86
3	Sertifikasi Profesi dan SDM	0	0	0
4	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	0	0	0
5	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	3.805.484.000	3.795.580.975	99.74
6	Layanan Dukungan Manajemen Internal	9.402.692.000	9.335.712.649	99.29
7	Layanan Manajemen Kinerja Internal	9.282.000	9.260.672	99.77
Total		13.684.187.000	13.203.699.158	99.42

4. PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Indikator Kinerja

Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember memiliki tanggungjawab untuk mewujudkan 2 Sasaran Kegiatan dan 16 Indikator Kinerja Kegiatan di tahun 2025. Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Jember Tahun Anggaran 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerja.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran tersebut diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Jember sebesar 108,82% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif seperti pada Gambar 7.



Gambar 7. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Jember

Selama tahun 2025, seluruh IK yang diukur di Politeknik KP Jember berstatus hijau dan biru. Rincian target dan realiasi sebagai berikut (Tabel 62).

Tabel 62. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun 2025

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target	Capaian	%
1.	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	Orang	105	111	105,71
2.	Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang)	Orang	165	165	100
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang)	Orang	267	270	101,12
4.	Nilai PNBSP satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	0,454	0,498	111,11
5.	Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Kesepakatan)	Kesepakatan	2	3	120
6.	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikasi kompetensi (%)	%	100	100	100
7.	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Jembrana (%)	%	100	100	100
8.	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga)	Lembaga	1	3	120
9.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jembrana (%)	%	85	100	117,65
10.	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	81	84,7	104,57
11.	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (Indeks)	Indeks	84	89,71	106,80
12.	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Jembrana (%)	%	80	100	120
13.	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Jembrana (%)	%	80	85	106,25
14.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	92	96,76	105,17
15.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	71,5	100	120

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target	Capaian	%
16.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%)	%	100	100	100

4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja Politeknik KP Jembrana di tahun 2025 cukup baik. Namun demikian, dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan pengawalan yang baik terhadap capaian IK dengan target setiap triwulannya guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan di Politeknik KP Jembrana.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja tahun 2025 ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan baik kepada pimpinan maupun seluruh pihak yang terkait dengan tugas dan fungsi Politeknik KP Jembrana sehingga dapat memberikan umpan balik guna peningkatan kinerja pada periode berikutnya dalam rangka lebih memberikan manfaat kepada masyarakat maupun kepada berbagai pihak yang berkepentingan.

LAMPIRAN

Lampiran 1:
Perjanjian Kinerja (PK) 2025



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdrm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KP JEMBRANA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ilham**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Jembrana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Jembrana

Ilham

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KP JEMBRANA

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	131
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang)	153
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang)	354
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	0,454
		5	Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Kesepakatan)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Jembrana (%)	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana (Paket)	3
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana (kelompok)	1
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga)	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang tersertifikasi (Orang)	35
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jembrana (%)	85
		13	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana (Nilai)	81
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (Indeks)	84
		15	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Jembrana (%)	80
		16	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Jembrana (%)	80
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	92

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		18	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	71,5
		19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	6.648.700.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9.665.151.000
Total Anggaran Politeknik KP Jembrana Tahun 2025		16.313.851.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Jembrana

Ilham

Lampiran 2:
Revisi 1 Perjanjian Kinerja (PK)
2025



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL brsdrm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KP JEMBRANA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ilham**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Jembrana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, ~~30~~ Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Jembrana

Ilham

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KP JEMBRANA

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	131
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang)	156
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang)	354
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	0,454
		5	Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Kesepakatan)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Jembrana (%)	100
2	Tersedianya ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	8	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana (Paket)	3
		9	Pengabdian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana (kelompok)	1
3	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	10	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga)	1
		11	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang tersertifikasi (Orang)	35
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jembrana (%)	85
		13	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana (Nilai)	81
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (Indeks)	84
		15	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Jembrana (%)	80
		16	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Jembrana (%)	80
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	92

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		18	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	71,5
		19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	6.648.700.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9.665.151.000
Total Anggaran Politeknik KP Jembrana Tahun 2025		16.313.851.000

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Jembrana



Ilham

Lampiran 3:
Revisi 2 Perjanjian Kinerja (PK)
2025



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdrm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KP JEMBRANA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **I Ketut Sumandiarsa**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Jembrana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 5 Desember 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Jembrana

I Ketut Sumandiarsa

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
POLITEKNIK KP JEMBRANA

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	105
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Jembrana (Orang)	165
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang)	267
		4	Nilai PNBP satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	0,454
		5	Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Kesepakatan)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Jembrana (%)	100
		8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada Politeknik KP Jembrana (Lembaga)	1
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Jembrana (%)	85
		10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Jembrana (Nilai)	81
		11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (Indeks)	84
		12	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Jembrana (%)	80
		13	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Politeknik KP Jembrana (%)	80
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	92
		15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	71,5
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Jembrana (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.272.213.000
2	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPPSDMKP	9.411.974.000
Total Anggaran Politeknik KP Jemberana Tahun 2025		13.684.187.000

Jakarta, 5 Desember 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Jemberana



I Ketut Sumandiarsa

Lampiran 4:
SK Tim Tata Kelola Kinerja
Politeknik KP Jembrana Tahun
2025



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA

DESA PENGEMBANGAN KECAMATAN NEGARA KABUPATEN JEMBRANA 82218
TELEPON (0365) 4503980, FAXMILE (0365) 4503980
LAMAM www.kkp.go.id

SURAT TUGAS
NOMOR B.35/POLTEK.JBR/KP.440/II/2025

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka meningkatkan kualitas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana, perlu membentuk tim teknis tata kelola kinerja di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menugaskan Tim Teknis Tata Kelola Kinerja di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana dalam melakukan pengelolaan kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana.
- Dasar : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
3. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 2);
4. Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 203);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi dan Implementasi SAKIP;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 190);
8. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 57/PERMEN-KP/2020 Perubahan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024; dan
9. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana.

Memberi Tugas

- Kepada : Tim Teknis Tata Kelola Kinerja di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun 2025 sebagaimana tersebut dalam lampiran surat Perintah berikut ini.
- Untuk
1. Melakukan Tata Kelola Kinerja di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun 2025;
 2. Dalam melaksanakan tugasnya, Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana dapat melibatkan narasumber/ pakar/ praktisi/ tenaga ahli/ konsultan untuk memperkaya informasi dan teknologi aplikasi sesuai dengan kebutuhan;
 3. Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana;
 4. Segala biaya dalam melaksanakan tugas ini akan dibebankan pada DIPA Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun Anggaran 2025;
 5. Apabila dalam tahun berjalan terjadi perubahan atau kekeliruan dalam penetapan surat tugas ini, maka akan dilakukan perbaikan sesuai dengan aturan yang berlaku;
 6. Surat Perintah ini berlaku mulai sejak ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2025.

Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Jembrana,



Lampiran 1 Surat Tugas
Nomor : B.35/POLTEK.JBR/KP.440/I/2025
Tanggal : 6 Januari 2024

**Tim Teknis Tata Kelola Kinerja
Di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember Tahun 2025**

- A. Pembina
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.
- B. Pengarah
Wakil Direktur II Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.
- C. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Bagian Umum
Kepala Sub Bagian Umum
- D. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Bagian Akademik
Kepala Unit Bagian Akademik dan Administrasi Ketarunaan
- E. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Program Studi
Ketua Program Studi PTK, PHL dan BDI
- F. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
- G. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Pusat Pembinaan Karakter
Kepala Pusat Pembinaan Karakter
- H. Tim Pelaksanan Kesekretariatan

No.	Nama/ Jabatan	Kedudukan dalam Tim
1.	Rostam Alfandi S.H/ Kepala Sub Bagian Umum	Ketua
2.	Ahmad Azwar, S.Pi/ Analis SDM Aparatur Ahli Pertama	Sekretaris
Sub-Tim-Perencanaan Kinerja		
1.	Muth Mainnah, M.Si. / Dosen Lektor	Koordinator
2.	Ahmad Azwar, S.Pi/ Analis SDM Aparatur Ahli Pertama	Anggota
3.	Abu Khoir, A.Md./ Analis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	Anggota
Sub-Tim Pengukuran, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi		
1.	Resti Nurmala Dewi, S.T., M.Eng./ Dosen Asisten Ahli	Koordinator
2.	Muth Mainnah, M.Si. / Dosen Lektor	Anggota
3.	Ahmad Azwar, S.Pi/ Analis SDM Aparatur Ahli Pertama	
4.	Vanesia Aurora, S.IIP. / Pustakawan Ahli Pertama	Anggota
Sub-Tim Verifikasi Kinerja		
1.	Rostam Alfandi S.H/ Analis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	Koordinator
2.	Ahmad Azwar, S.Pi/ Analis SDM Aparatur Ahli Pertama	Anggota
3.	Abu Khoir, A.Md./ Analis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	Anggota

No.	Nama/ Jabatan	Kedudukan dalam Tim
4.	Resti Nurmala Dewi, S.T., M.Eng/ Dosen Asisten Ahli	Anggota
5.	Muth Mainnah, M.Si. / Dosen Lektor	Anggota
6.	Vanesia Aurora, S.IIP. / Pustakawan Ahli Pertama	Anggota

Lampiran 2 Surat Tugas
Nomor : B.35/POLTEK.JBR/KP.440/I/2025
Tanggal : 6 Januari 2024

**Uraian Tugas Tim Teknis Tata Kelola Kinerja
Di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember Tahun 2025**

A. Pengarah

Memberikan arahan dan bimbingan kepada Penanggung Jawab dan Pelaksana dalam perumusan kebijakan dan pengambilan langkah-langkah strategis dalam rangka pelaksanaan tata kelola kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.

B. Penanggung Jawab

Bertanggung jawab terhadap tata kelola kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.

C. Pelaksana

1. Ketua

Melaksanakan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja dan verifikasi kinerja di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.

2. Sekretaris

Memberikan dukungan teknis dan administratif kepada Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.

3. Manajer Kinerja

Mengkoordinasikan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja di lingkungan unit kerja yang bersangkutan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan.

4. Sub-Tim

a. Koordinator Sub-Tim

Menyelenggarakan koordinasi, sinkronisasi, dan pengendalian kegiatan Sub-Tim serta melaporkan hasil kepada Ketua Tim Pelaksana Kesekretariatan

1) Sub-Tim Perencanaan Kinerja

a) Memastikan bahwa:

(1) Dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)/ Rencana Kerja telah tersusun dan memuat:

- (a) Visi, misi, dan program;
- (b) Tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan, dan target;
- (c) Sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran, dan target tahunan; dan
- (d) Indikator Kinerja Utama (IKU).

(2) Indikator Kinerja

(a) Perjanjian Kinerja (PK)

- i Tersusun dan selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya;

- ii Memuat target kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan; dan
 - iii Dilengkapi dengan matrik cascading untuk pedoman penyusunan PK level dibawahnya.
- (b) Rincian target IKU secara bulanan/ triwulanan/semesteran/tahunan yang memuat metode perhitungan masing-masing IKU;
- (c) Matriks *cascading* kinerja organisasi level 3;
- (d) Inisiatif strategi/rencana aksi atas PK.
- b) Memastikan bahwa rencana aksi atas kinerja telah tersusun dan dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan;
- c) Memastikan seluruh sasaran strategi, indikator kinerja, target, dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
- d) Mengkoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- b. Sub-Tim Pengukuran Kinerja
 - 1) Menyusun pedoman / mekanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja;
 - 2) Melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (bulanan/triwulan/semesteran/tahunan);
 - 3) Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
 - 4) Mengkoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi.
- c. Sub-Tim Pelaporan Kinerja
 - 1) Mengkoordinasikan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala triwulanan/tahunan);
 - 2) Memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
 - 3) Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
 - 4) Memastikan LKj yang disusun disampaikan tepat waktu dan di unggah ke dalam website resmi; dan
 - 5) Mengkoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- d. Sub-Tim Evaluasi Kinerja
 - 1) Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
 - 2) Menyusun laporan hasil evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian, dan peningkatan kinerja selanjutnya;
 - 3) Melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan pada unit kerja di masing-masing sesuai ketentuan;
 - 4) Menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan; dan

- 5) Mengkoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- e. Sub-Tim Verifikasi Kinerja
- 1) Melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan kinerja;
 - 2) Melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pengukuran kinerja;
 - 3) Melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pelaporan kinerja;
 - 4) Memastikan seluruh softcopy data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja serta dokumen lainnya yang diperlukan disampaikan pada sistem dokumentasi online; dan
 - 5) Mengkoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Jemberana,



Ilham

Tanggal : 6 Januari 2024

**TIMELINE TIM TEKNIS TATA KELOLA KINERJA DI LINGKUNGAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA**

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Tim Teknis Tata Kelola Kinerja PKPJ	Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember
4. memastikan seluruh data <i>softcopy</i> data, informasi dan dokumen hasil perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja serta dokumen lainnya yang diperlukan disampaikan pada sistem dokumentasi online												
5. mengkoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing												

Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana,



Ilham



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA

DESA PENGAMBENGAN KECAMATAN NEGARA KABUPATEN JEMBRANA 82218
TELEPON (0365) 4503980, FAXMILE (0365) 4503980
LAMAN www.kkp.go.id

SURAT TUGAS
NOMOR B.34/POLTEK.JBR/KP.440/II/2025

- Menimbang : a. bahwa untuk terselenggaranya *good governance* dan *clean governance* dalam rangka tata pemerintahan yang baik sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara maka perlu adanya Laporan Kinerja (LKj);
- b. bahwa untuk itu perlu menugaskan Tim Penyusun Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun 2024.
- Dasar : 1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan AKIP;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan Jembrana; dan
5. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana.

Memberi Tugas

- Kepada : Tim Penyusun Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun 2025 sebagaimana tersebut dalam lampiran Surat Perintah berikut ini.
- Untuk 1. Menyusun Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun 2025;
2. Segala biaya dalam melaksanakan tugas ini akan dibebankan pada DIPA Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun Anggaran 2025;

3. Apabila dalam tahun berjalan terjadi perubahan atau kekeliruan dalam penetapan surat tugas ini, maka akan dilakukan perbaikan sesuai dengan aturan yang berlaku; dan
4. Surat tugas ini berlaku mulai sejak ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2025.

Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Jemberana,



Ilham

Lampiran Surat Tugas

Nomor : B.34/POLTEK.JBR/KP.440/I/2025

Tanggal : 6 Januari 2025

**Tim Penyusun Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan
Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun 2025**

No.	Nama	Jabatan	Kedudukan	Uraian Tugas
1.	Ilham, S.St.Pi., M.Sc., Ph.D.	Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana	Pembina	Membina keutuhan kegiatan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Poltek KP Jembrana Tahun 2025
2.	Rostam Alfandi S.H	Kepala Sub Bagian Umum	Ketua	Bertanggung jawab terhadap kegiatan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Poltek KP Jembrana Tahun 2025
3.	Ahmad Azwar, S.St.Pi.	Kepegawaian/ Kepegawaian	Sekretaris	Membantu ketua dalam melakukan koordinasi dalam kelompoknya dan menyiapkan dokumen administrasi untuk pelaksanaan kegiatan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Poltek KP Jembrana Tahun 2025
4.	Muth Mainnah, M.Si.	Ketua Satuan Pengawas Internal/ Dosen Lektor	Anggota	Membantu pelaksanaan kegiatan dan mengkompilasi bahan Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Poltek KP Jembrana Tahun 2025 terkait data keuangan dan satuan pengawas internal.
5.	Abu Khoir, A.Md.	PPSPM/ Analis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	Anggota	
6.	Resti Nurmala Dewi, S.T., M.Eng.	Tim Kinerja / Dosen Asisten Ahli	Anggota	

No.	Nama	Jabatan	Kedudukan	Uraian Tugas
7.	Vanesia Aurora, S.IIP.	Pustawakan Ahli Pertama	Anggota	Membantu pelaksanaan kegiatan dan mengkompilasi bahan Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Poltek KP Jembrana Tahun 2025 terkait Kinerjaku.

Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Jembrana,



Ihham

Lampiran 5:
Data Dukung Kinerja Politeknik KP
Jembrana Tahun 2025

**DATA DUKUNG LAPORAN KINERJA
PKP JEMBRANA TAHUN 2025**

https://drive.google.com/drive/folders/1kZzRyQ_d-C5hi6RAQnUxT4itO8zSciCsO?usp=sharing