



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG**

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK
KUPANG BARAT KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351
TELEPON (0380) 8563066 (LACAK), FAKSIMILE (0380) 8563066
LAMAM www.kkp.go.id SUREL politeknikkpkupang@kkp.go.id

Nomor : B. 415/POLTEK.KPG/TU.140/IV/2026 20 April 2025
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2026

Yth. **Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan**
Jl. Medan Merdeka Timur No 16
Gedung Mina Bahari II Lantai 5
Jakarta Pusat

Dengan Hormat,

Bersama surat ini kami sampaikan bahwa sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Staretegis (Renstra) maka Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2026 sebagaimana terlampir.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Direktur,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Muhamad Ali Ulat



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK
KUPANG BARAT KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351
TELEPON (0380) 8563066 (LACAK), FAKSIMILE (0380) 8563066
LAMAM www.kkp.go.id SUREL politeknikkpkupang@kkp.go.id

Yth. **Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan**
Jl. Medan Merdeka Timur No 16
Gedung Mina Bahari II Lantai 5
Jakarta Pusat

20 April 2025

SURAT PENGANTAR

Nomor : B. 415/ POLTEK.KPG/TU.140/IV/2026

No	Dokumen yang dikirimkan	Jumlah	Keterangan
1.	Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2026	1 (satu) Laporan	Disampaikan dengan hormat

Diterima tanggal : 21 April 2025
Penerima,

Direktur,

(Desianti Yuanita)
No. Telepon: 0852 797 53428



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Muhamad Ali Ulat



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN



EKONOMI BIRU UNTUK
INDONESIA EMAS



LAPORAN KINERJA

TRIWULAN I 2026



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara





KATA PENGANTAR



Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2026 merupakan perwujudan pertanggungjawaban kinerja atas target Tahun 2026 yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang telah menerapkan metode *Logical Framework* sebagai alat manajemen kinerja. Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2026.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pendidikan melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Politeknik KP Kupang serta hambatan atau kendala yang dihadapi





POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

dalam satu tahun di tahun 2026. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil program atau kegiatan yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Kupang kepada yang berkepentingan.

Kupang, 20 April 2026
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan
Kupang,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Muhamad Ali Ulat, S.Pi, M.Si
NIP. 19730430 200112 1 002



Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Tujuan.....	2
1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang	3
1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang	8
1.5. Sistematika Pelaporan.....	11
1.6. Potensi dan Permasalahan.....	13
1.6.1. Potensi	13
1.6.2. Permasalahan	15
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	17
2.1. Rencana Strategis	17
2.1.1. Visi.....	19
2.1.2. Misi	19
2.1.3 Tujuan.....	20
2.1.4 Sasaran Kegiatan	20
2.2. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2026	21
2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2026.....	22
2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2026	23
2.4.1 Rumus Pengukuran.....	23
2.4.2 Metode Pengukuran Kinerja	24
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	25
3.1. Capaian Kinerja Organisasi	25
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	28
3.3. Akuntabilitas Keuangan	51
3.3.1. Efisiensi penggunaan anggaran dan sumber daya.....	53



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

BAB IV PENUTUP.....	57
4.1. Capaian Kinerja Utama.....	57
4.2. Permasalahan.....	58
4.3. Rekomendasi.....	59



Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan berdasarkan data OCEAN KKP	9
Tabel 2. 1 Rincian Pagu Anggaran Awal Tahun 2026.....	21
Tabel 2. 2 Rincian Pagu Anggaran berdasarkan Revisi DIPA Tahun 2026	22
Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2026	22
Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2025	29
Tabel 3. 2 Capaian Peserta Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja sebelum lulus kuliah	31
Tabel 3. 3 Capaian IKU 1 Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)	32
Tabel 3. 4 Daftar progres lulusan tingkat akhir di Triwulan I	34
Tabel 3. 5 Capaian IKU 9 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	42
Tabel 3. 6 Capaian IKU 13 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	48
Tabel 3. 7 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja	51
Tabel 3. 8 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP	52
Tabel 3. 9 Realisasi Anggaran dan Efisiensi Per 20 April 2026	55



Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang	8
Gambar 3. 1 Dashboard Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2026 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id	26
Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2026 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id	28
Gambar 3. 4 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang pada Aplikasi MyIntress, 20 April 2026	54
Gambar 3.4 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang pada Aplikasi SMART DJA, 21 Januari 2025.....	103
Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2026 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id/app/home	57



Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

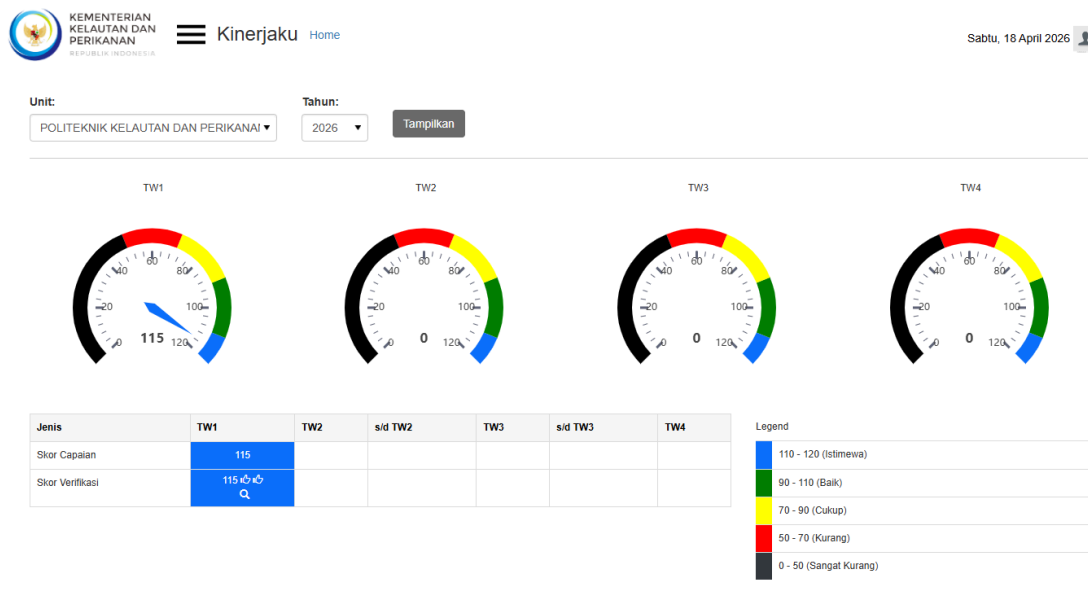
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pada Tahun 2026, Politeknik KP Kupang memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 2 Sasaran Kegiatan dan 15 Indikator Kinerja. Selama Triwulan I Tahun 2026, dari 15 IK terdapat 3 IK yang diukur capaiannya di Triwulan I, dimana terdapat 1 IK berstatus hijau (Baik) dan 2 IKU yang bersatus biru (Istimewa).

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Kupang dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data persentase capaian kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2026 sebesar 115%

Adapun capaian kinerja dari masing-masing perspektif dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2026 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara





Pada Triwulan I Tahun 2026 sebanyak 3 (tiga) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang diukur dalam penilaian kinerja yaitu sebagai berikut :

1. Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang) (%) target Triwulan I Tahun 2026 adalah 10 orang dan telah tercapai 12 orang (120%)
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan I Tahun 2026 adalah 86% dan telah tercapai 86% (100%)
3. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan I Tahun 2026 adalah 77% dan telah tercapai 100% (120%)

Untuk mendukung sasaran kegiatan Politeknik KP Kupang pada tahun 2026 ditetapkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan anggaran sebesar Rp. 15.861.736.000 Lima Belas Milyar Delapan Ratus Enam Puluh Satu Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Enam Ribu Rupiah). Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada Triwulan I Tahun 2026 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal dengan nilai NKO 115% dengan capaian sejumlah 3 IK memenuhi target pada Triwulan I ini.

Secara umum kinerja Triwulan I Tahun 2026 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun ada beberapa permasalahan diantaranya:

1. Untuk IKU Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja) pada tahun 2026 sudah tidak ada dalam Perjanjian Kinerja 2026 namun masih tetap dilaksanakan penilaiannya dari Itjen.
2. Untuk IKU Persentase Penilaian Mutu Politeknik KP Kupang (%) dimana pada Tahun ini Politeknik KP Kupang untuk Kelembagaannya Akreditasinya habis per tahun 2026 sehingga perlu dilakukan bulan mutu untuk mendapatkan reakreditasi.





POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

3. IKU Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (%) berdasarkan pada RKAKL Politeknik KP Kupang sudah tidak ada pagu anggarannya sehingga untuk mencapai IKU ini akan mengalami ketidaktercapaian di akhir tahun.

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di triwulan I ini maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Tetap melaksanakan pemenuhan data dukung pada penilaian Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM dengan melibatkan seluruh pegawai dengan tetap mengisi LKE (Lembar Kertas Evaluasi) yang diberikan oleh Tim Itjen pada tahun 2025.
2. Melakukan pelaksanaan kegiatan bulan mutu dalam mempersiapkan data dukung dari BAN-PT serta persiapan reakreditasi kelembagaan.
3. Terkait IKU Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang akan menunggu dokumen revisi Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang.



Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara



BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tata pemerintahan yang baik atau dikenal dengan istilah *good governance* didefinisikan sebagai suatu penyelenggaraan manajemen pembangunan, pemerintahan yang akuntabel, pemberdayaan dan pelayanan yang sejalan dengan demokrasi. Kepemerintahan yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam mewujudkan visi dan misi. Dalam rangka akuntabilitas dan transparansi pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, dipandang perlu adanya pelaporan kinerja atas capaian terhadap pelaksanaan program dan kegiatan riset dan sumber daya manusia.

Sesuai Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25). Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80). Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), Sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 317). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 184225) dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017



Nomor 220)

Dasar pelaksanaan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2025, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kelautan dan Perikanan 2025-2029, SK Penetapan Indikator Kinerja Utama Bidang Pendidikan KP tahun 2022 – 2024, Penetapan Indikator Kinerja Utama Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2025, Rencana Strategis (Renstra) BPPSDM KP 2025-2029, Renstra Pusdik KP 2025-2029, Penetapan Kinerja (PK) Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2025, dan berbagai Petunjuk Pelaksanaan dan Petunjuk Teknis yang dikeluarkan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026 dimaksudkan sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan pencapaian visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, serta diharapkan laporan Kinerja ini dapat dijadikan tolak ukur dan umpan balik untuk meningkatkan kinerja Politeknik KP Kupang padatahun mendatang.

1.2. Tujuan

Adapun Tujuan disusunnya Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026 Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah :

- Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
- Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.
- Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang berada dibawah eselon II Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan dan berada di bawah unit eselon I Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP).

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang melaksanakan fungsi sebagai berikut :

- a. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- e. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. pelaksanaan pembinaan karakter;
- g. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- h. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- i. pelaksanaan pengawasan internal;
- j. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
- k. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang didukung oleh bidang-bidang sebagai berikut;

a) Direktur dan Wakil Direktur;

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Kupang. Dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Wakil Direktur terdiri atas:

1. Wakil Direktur Bidang Akademik, selanjutnya disebut Wakil Direktur I;

Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerjasama pendidikan.

2. Wakil Direktur Bidang Umum, selanjutnya disebut Wakil Direktur II;

Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

3. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

b) Dewan Penyantun;

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organisasi Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

c) Senat;

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d) Satuan Penjaminan Mutu;

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan

bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

e) Satuan Pengawas Internal;

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan non akademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Kupang. Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II.

f) Subbagian Umum;

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum. Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan urusan hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan;
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

- a. Urusan Keuangan;

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan

rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara

b. Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha.

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

g) Program Studi;

Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika. Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi terdiri atas: Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan, Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan dan Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan.

h) Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

i) Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan

kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

j) Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Kupang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas:

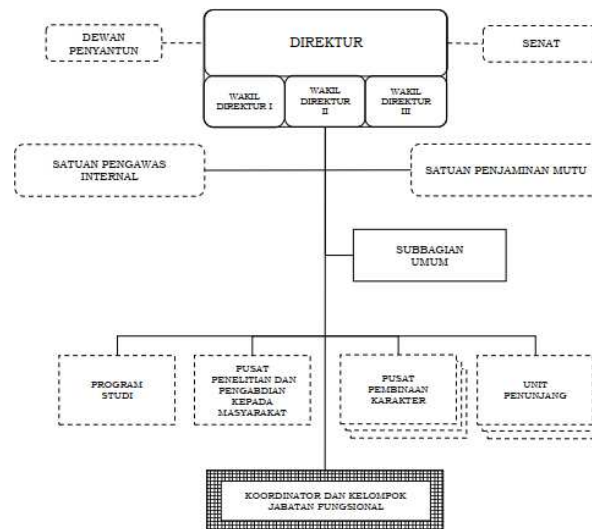
- Unit Perpustakaan;
- Unit Laboratorium;
- Unit Teknologi Informatika;
- Unit Praktik Kerja;
- Unit Sertifikasi;
- Unit Asrama;
- Unit Kesehatan;
- Unit Bimbingan dan Konseling.

k) Kelompok Jabatan Fungsional.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Kupang, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I dan Ketua Program Studi.

1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang

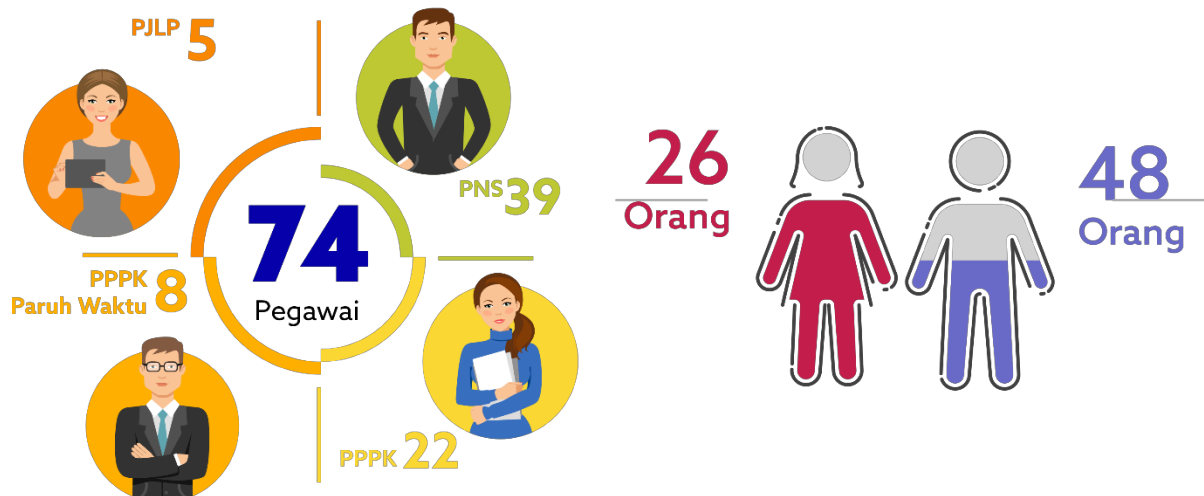
Adapun struktur organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja di lingkup KKP, adalah sebagaimana struktur organisasi berikut :



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

DATA PEGAWAI

POLITEKNIK KP KUPANG



Gambar 1. 2 Jumlah pegawai di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2026

Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jumlah pegawai di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2026 berjumlah 74 orang yang terbagi atas Aparatur Sipil Negara terdiri dari 61 orang pegawai dengan rincian PNS 39 orang, PPPK kemudian 22 orang sedangkan untuk PPPK Paruh Waktu 8 dan PJLP berjumlah 5 orang. Menurut jenis kelamin menunjukkan bahwa pegawai laki-laki berjumlah 48 orang dan perempuan berjumlah 26 orang, dengan rasio 2 : 1.

Adapun Aparatur Sipil Negara menurut kelompok jabatan tercantum pada tabel berikut ini.

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan berdasarkan data OCEAN KKP

No	Nama Pegawai	Nama Jabatan	Jenis Kelamin	Jenis ASN
1	Aguslan	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda/Pengawas Keuangan Negara Ahli Muda	Laki-laki	PNS
2	Agustinus A.H. Ratung	Mualim I Kapal Kelas IV Kapal Pendidikan dan Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	Laki-laki	PNS
3	Agusto Kurniawan Tanesab	Penata Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
4	Ahmad Harits	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	Laki-laki	PNS
5	Alexandre Aloysius Pea Mole	Kelasi Kapal Kelas IV Kapal Pendidikan dan Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	Laki-laki	PNS
6	Ande Elisabet Kattu	Operator Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
7	Arisal Peter	Pranata Komputer Ahli Pertama	Laki-laki	PPPK
8	Arnoldus William Djari	Operator Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
9	Charlens Polin	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
10	Cherry Winalda Adu	Penata Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
11	Dimas Rizky Hariyadi	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
12	Dyah Fransiska Doko	Penelaah Teknis Kebijakan	Perempuan	PNS
13	Edizul Adiwijaya Sadir	Asisten Ahli	Laki-laki	PNS





POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Nama Pegawai	Nama Jabatan	Jenis Kelamin	Jenis ASN
14	Efri Yanri Yunike Buraen	Penata Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
15	Estofanus Halla	Operator Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
16	Faraday Arda Wardhana	Arsiparis Terampil	Laki-laki	PNS
17	Febi Luthfiani	Lektor	Perempuan	PNS
18	Fikri Mufti Fadillah	Kepala Kamar Mesin Kapal Kelas IV Kapal Pendidikan dan Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	Laki-laki	PNS
19	Fitriany Podungge	Asisten Ahli	Perempuan	PNS
20	Fransiskus Totibun	Pengelola Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
21	Frengky Yeremias Malelak	Masinis I Kapal Kelas IV Kapal Pendidikan dan Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	Laki-laki	PNS
22	Ganang Dwi Prasetyo	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
23	Hilda Margret Sjoen	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda/Pengawas Keuangan Negara Ahli Muda	Perempuan	PNS
24	I Gusti Ngurah Raditya Putra	Pengolah Data dan Informasi	Laki-laki	PNS
25	I Made Aditya Nugraha	Lektor	Laki-laki	PNS
26	I Wayan Bayu Wicaksana	Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama	Laki-laki	PNS
27	Ina Rostiani	Pustakawan Ahli Pertama	Perempuan	PNS
28	Irandha Citra Marasi Siahaan	Lektor	Perempuan	PNS
29	Irawati Balamakin	Penata Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
30	Jemi Tupa	Operator Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
31	Jhon Septin Mourisdo Siregar	Lektor	Laki-laki	PNS
32	Johan Nubertus Mangi	Operator Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
33	Jondis Nesimnasi	Operator Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
34	Lukas Giovani Gonzales Serihollo	Lektor	Laki-laki	PNS
35	Maria Belatricks Enisantri	Penata Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
36	Marica Tupa	Operator Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
37	Marthen Luther Kaho	Operator Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
38	Martica Laidat	Pengelola Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
39	Michele Christiana Maria Soulisa	Penata Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
40	Muhamad Ali Ulat	Lektor Kepala	Laki-laki	PNS



Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

No	Nama Pegawai	Nama Jabatan	Jenis Kelamin	Jenis ASN
41	Muhamad Amril Idrus	Lektor	Laki-laki	PNS
42	Muhammad Zainal Fanani	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
43	Mukhlis Ali	Lektor	Laki-laki	PPPK
44	Ni Putu Dian Kusuma	Lektor	Perempuan	PNS
45	Otorince Nite	Pranata Keuangan APBN Terampil/Pengawas Keuangan Negara Terampil	Perempuan	PNS
46	Penina Danaci Mau	Penata Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
47	Putri Agil Lestari	Asisten Ahli	Perempuan	PNS
48	Rasdam	Penelaah Teknis Kebijakan	Laki-laki	PNS
49	Resky Amalia Rajab	Lektor	Perempuan	PNS
50	Rifqah Pratiwi	Lektor	Perempuan	PNS
51	Riris Yuli Valentine	Lektor Kepala	Perempuan	PNS
52	Rito Yanto Susang	Operator Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
53	Rivandi Muhammad Santanamihardja	Asisten Ahli	Laki-laki	PNS
54	Rolandsius Sareng	Asisten Ahli	Laki-laki	PNS
55	Sarlota Halundaka	Penata Layanan Operasional	Perempuan	PPPK
56	Sartika Tangguda	Lektor	Perempuan	PNS
57	Verranita Tri Andri Astuti	Kepala Subbagian Umum	Perempuan	PNS
58	Yesaya Mau	Lektor	Laki-laki	PNS
59	Yulianus Tauk	Penata Layanan Operasional	Laki-laki	PPPK
60	Yunita Antoneta Here Wila	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	Perempuan	PNS
61	Zainal Usman	Lektor Kepala	Laki-laki	PNS

1.5. Sistematika Pelaporan

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah PERMENPAN RB NOMOR 53 TAHUN 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Nomor 581 tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan



Badan Riset dan Sumber Daya Manusia, dan PERMENKP Nomor 35 Tahun 2023 Tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi Di Lingkungan Kementerian Kelautan Dan Perikanan dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Cover Laporan

2. **Kata Pengantar**, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan kepala satker dan stempel basah.
3. **Ringkasan Eksekutif**, Berisi ringkasan dari laporan, meliputi ; uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja, dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja.
4. **Bab I Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang organisasi, seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai dari organisasi.
5. **Bab II Perencanaan Kinerja**, berisi uraian singkat tentang rencana strategis BRSDM, rencana kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja BRSDM tahun berjalan, serta pengukuran kinerja.
6. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**,
 - A. Capaian Kinerja Organisasi, berisi capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan. Untuk setiap pernyataan kinerja dari sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja yang meliputi :
 - a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
 - b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalandengan tahun lalu (dua tahun terakhir);
 - c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
 - d. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional
 - e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
 - f. Menganalisis atas efisiensi dan efektifitas penggunaan sumber daya;
 - g. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun

kegagalan dalam pencapaian target kinerja; dan

h. Membandingkan antara realisasi capaian AKIP dengan realisasi anggaran kegiatan pendukung

B. Realisasi Anggaran, pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja

7. **BAB IV Penutup**, berisi simpulan secara umum atas capaian kinerja organisasi serta rencana aksi di masa datang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

8. Lampiran

A. Perjanjian Kinerja, dan

B. Lain – lain yang dianggap perlu

1.6. Potensi dan Permasalahan

1.6.1. Potensi

Keberadaan Politeknik KP Kupang sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki Politeknik KP Kupang sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan dalam uraian sebagai berikut:

- 1) Politeknik KP Kupang merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;
- 2) Tujuan KKP untuk meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjangkau untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan

dan perikanan di masa datang; dan

- 3) Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumber daya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Kupang adalah:

a. Keunggulan komperatif

- Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30)
- Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
- Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.

b. Keunggulan kompetitif

- Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
- Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan.
- Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.

Model pendidikan di Politeknik KP Kupang didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Kupang, yang bebas dari kemiskinan.

1.6.2. Permasalahan

Permasalahan sekaligus peluang sektor kelautan dan perikanan yang meliputi berbagai aspek, sangat menuntut kesiapan sumber daya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. PoliteknikKP Kupang merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi:

- a. Sumber Daya Manusia pelaku utama tersedia cukup banyak, tetapi dalam kondisi kurang mampu dan kualifikasinya sangat rendah (*unskill labor*). Serta belum mempunyai kemampuan yang dapat mengikuti perkembangan dunia industri;
- b. Pelaku usaha dibidang kelautan dan perikanan yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang;
- c. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan;
- d. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi;

Adapun Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

- a. Belum terbangun pemanfaatan hasil SDM yang dihasilkan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang oleh kegiatan Teknis di KKP;
- b. Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resourcesharing*) dan serapan lulusan;



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

- c. Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama jumlah tenaga dan peningkatan kompetensi Dosen, Hubungan masyarakat, Pustakawan, Pranata Komputer dan analis keuangan.
- d. Sarpras pendidikan KP belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan praktek para taruna yang berbasis *teaching factory*.
- e. Pengetahuan, keterampilan, penguasaan teknologi dan aksesibilitas terhadap infrastruktur dan informasi masih terbatas.



BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2025 - 2029 merupakan implementasi tahap pertama Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2025-2045 sekaligus fondasi awal untuk mewujudkan visi Indonesia Emas 2045 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2025, tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2025-2029 serta Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2025-2045 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 59 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2025-2045. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka Panjang pada periode pembangunan tahap ke 1 (2025-2045) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2025-2045, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2025-2029 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.



Berdasarkan Pasal 6 Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) menetapkan bahwa rencana Strategis (Renstra) Kementerian/Lembaga memuat: visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsinya. Rencana Kerja Kementerian/Lembaga (Renja-KL) disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (Renstra-KL) dan mengacu pada prioritas pembangunan nasional, pagu indikatif serta memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah maupun yang ditempuh dengan dorongan partisipasi masyarakat.

Renstra Politeknik KP Kupang Tahun 2025-2029 sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan Politeknik KP Kupang merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2025-2029 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSDM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 - 2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam *grandstrategy* pembangunan KKP dalam RPJMN I Tahun 2025 – 2029 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Kupang mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusiakelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Kupang.

2.1.1. Visi

Visi Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam Rancangan Rencana Strategis Tahun 2025-2029 adalah **“Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”**. Politeknik KP Kupang selaku Unit Kerja dibawah KKP, BPPSDM KP dan Pusat Pendidikan KP dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya mendukung Visi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM) yaitu **“Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong untuk mewujudkan Indonesia Maju menuju Indonesia Emas 2045.”**

2.1.2. Misi

Dalam pencapaian visi tersebut, Politeknik KP Kupang mendukung BPPSDM melaksanakan **2 dari 8 Misi/Asta Cita** yang dirumuskan sebagai berikut:

1. **Peningkatan pertumbuhan ekonomi yang berasal dari sektor kelautan dan perikanan serta mewujudkan swasembada pangan yang merata di sentra-sentra produksi kelautan dan perikanan** yang menjabarkan **Misi Asta Cita 2**, memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi syariah, ekonomi digital, ekonomi hijau, dan ekonomi biru;
2. **“Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”** yang menjabarkan **Misi Asta Cita 4**, memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial



dan generasi Z), dan penyandang disabilitas .

2.1.3. Tujuan

Tujuan Politeknik KP Kupang yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi KKP dan BPPSDM KP dalam rangka mencapai Sasaran Strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2025 – 2029 adalah:

1. Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (e-learning) bagi anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan.
3. Menjadikan Satuan Pendidikan KP sebagai pusat rujukan (center of excellence) oleh Satuan Pendidikan di Indonesia.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan menajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Politeknik KP Kupang

2.1.4. Sasaran Kegiatan

Terdapat 2 (dua) Sasaran Kegiatan yang akan dicapai oleh Politeknik KP Kupang pada Tahun 2026 berdasarkan Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2026, adalah sebagai berikut:

1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
2. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

2.2. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2026

Rencana Kerja (RK) memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar penyusunan target pada indikator kinerja utama di PK Politeknik KP Kupang Tahun 2026.

Pada awal tahun 2026 Politeknik KP Kupang dialokasikan anggaran sebesar Rp. **15.861.736.000 (Lima Belas Milyar Delapan Ratus Enam Puluh Satu Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Enam Ribu Rupiah)** dengan rincian pagu anggaran sebagai berikut:

Tabel 2. 1 Rincian Pagu Anggaran Awal Tahun 2026

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.105.871.000
	Pemenuhan Prioritas Direktif Presiden	370.646.000
	Akreditasi Lembaga dan/atau Program Studi Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3.500.000
	Sertifikasi Profesi dan SDM Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3.500.000
	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	6.713.515.000
	Ilmu Pengetahuan atau Teknologi Pendidikan Tinggi yang Diterapkan kepada Masyarakat	14.710.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.755.865.000
	Layanan Umum	1.200.000
	Layanan Perkantoran	8.752.665.000
	Layanan Manajemen Keuangan untuk Satker Vertikal (Eselon II ke bawah)	2.000.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang DIPA Awal Tahun 2026		15.861.736.000

Selama triwulan I sudah empat kali revisi DIPA pada Politeknik KP Kupang dikarenakan adanya efisiensi anggaran dimana Pagu Anggaran Awal dengan Rp. 15.861.736.000. Adapun rinciannya sebagai berikut:.

Tabel 2. 2 Rincian Pagu Anggaran berdasarkan Revisi DIPA Tahun 2026

No	REVISI DIPA	ANGGARAN
1	RKAKL Pagu Awal 2026	15.861.736.000
2	RKAKL Revisi DIPA Ke-1 2026	15.861.736.000
3	RKAKL Revisi DIPA Ke-2 2026	15.861.736.000
4	RKAKL Revisi DIPA Ke-3 2026	16.037.494.000
5	RKAKL Revisi DIPA Ke-4 2026	16.037.494.000

2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2026

Pada bulan Januari tahun 2026 Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan menandatangani Perjanjian Kinerja yang terdapat 2 Sasaran Kegiatan dengan 15 IKK.

Berikut ini adalah tabel Perjanjian Kinerja antara Direktur Politeknik KP Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2026

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)	178
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (orang)	170
		3	Jumlah kerjasama Politeknik KP Kupang di tahun berjalan (kesepakatan)	2
		4	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang	100

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
			besertifikasi kompetensi (%)	
		5	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Kajian)	3
		6	Kelompok masyarakat yang mengadopsi ilmu pengetahuan dan teknologi di Politeknik KP Kupang (kelompok)	2
		7	Persentase Penilaian Mutu Politeknik KP Kupang (%)	80
		8	Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (%)	80
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	86
		10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	82
		11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	85
		12	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Politeknik KP Kupang (Nilai)	71
		13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	77
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	92,1
		15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	71,75

2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2026

2.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2026, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja dengan mengacu kepada Manual IKU pada yang ada dalam dokumen. Adapun ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Status indeks capaian IKU adalah sebagai berikut



2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember, secara semesteran 6 (enam) bulan sekali dan secara tahunan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Manajemen kinerja adalah suatu proses strategis dan terpadu dalam mengelola seluruh kegiatan organisasi tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Perencanaan strategi dan pengukuran kinerja serta evaluasinya merupakan rangkaian sistem akuntabilitas kinerja yang penting. Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran, dan tujuan yang telah ditetapkan, dalam mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang.

Proses penghitungan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menggunakan Manual IKU yang telah disusun sebelumnya, serta menilai capaian kinerja dari kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja program. Koordinasi proses penghitungan dilakukan oleh para pengelola kinerja setiap sasaran strategis sesuai dengan tanggung jawabnya.

Langkah awal dalam menilai kinerja Politeknik KP Kupang dengan pendekatan *logical framework* dimulai dengan menyusun peta strategis yang memetakan setiap strategis untuk mencapai sasaran strategisnya.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2026 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2026 sebesar 115 %, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA



Kinerjaku Home

Sabtu, 18 April 2026

Unit:

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN

Tahun:

2026

Tampilkan

TW1



TW2



TW3



TW4



Jenis	TW1	TW2	s/d TW2	TW3	s/d TW3	TW4
Skor Capaian	115					
Skor Verifikasi	115					

Legend

- 110 - 120 (Istimewa)
- 90 - 110 (Baik)
- 70 - 90 (Cukup)
- 50 - 70 (Kurang)
- 0 - 50 (Sangat Kurang)

Gambar 3. 1 Dashboard Kinerjaku Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2026 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Detail capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sebagai berikut :



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA

e-Kinerja Home

Sabtu, 18 April 2026

NKO Maret - 2026

Download

Unit Kerja : POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

Skor Kinerja : 115.00

- Pastikan pada data dukung sudah terdapat tanda ✓
- Jika masih terdapat tanda ✗, silahkan file-nya di upload kembali, dengan cara pilih tombol ✕
- Jika masih ada data dukung lain, data dukung masih dapat ditambahkan dengan cara pilih tombol Tambah Data Dukung+

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2026	Target Maret	Capaian Maret	%	Target s/d Maret	Capaian s/d Maret	%	Tgl Input
SK.01	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten						120,00			120,00		
IKSK.01.01	Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	178,00	10,00	12,00	120,00	10,00	12,00	120,00	14-Apr-2026 15:30
IKSK.01.02	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (orang) Tambah Data Dukung+	orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	170,00	0,00			0,00	0,00		14-Apr-2026 15:30
IKSK.01.03	Jumlah kerjasama Politeknik KP Kupang di tahun berjalan (kesepakatan) Tambah Data Dukung+	kesepakatan	Maximize	Nilai Posisi Akhir	2,00	0,00			0,00	0,00		14-Apr-2026 15:30
IKSK.01.04	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%) Tambah Data Dukung+	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	0,00			0,00	0,00		14-Apr-2026 15:30
IKSK.01.05	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Kajian) Tambah Data Dukung+	Kajian	Maximize	Nilai Posisi Akhir	3,00	0,00			0,00	0,00		14-Apr-2026 15:30
IKSK.01.06	Kelompok masyarakat yang mengadopsi ilmu pengetahuan dan teknologi di Politeknik KP Kupang (kelompok) Tambah Data Dukung+	kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	2,00	0,00			0,00	0,00		14-Apr-2026 15:30
IKSK.01.07	Persentase Penilaian Mutu Politeknik KP Kupang (%) Tambah Data Dukung+	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	0,00			0,00	0,00		14-Apr-2026 15:30
IKSK.01.08	Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (%) Tambah Data Dukung+	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	0,00			0,00	0,00		14-Apr-2026 15:30
SK.02	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan						110,00			110,00		
IKSK.02.01	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	86,00	86,00	86,00	100,00	86,00	86,00	100,00	14-Apr-2026 15:30
IKSK.02.02	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) Tambah Data Dukung+	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	82,00	0,00			0,00	0,00		14-Apr-2026 15:30



Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

IKSK.02.03	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	Indeks	Maximize	Nilai Posisi Akhir	85,00	0,00			0,00	0,00	14-Apr-2026 15:30
	Tambah Data Dukung+										
IKSK.02.04	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	71,00	0,00			0,00	0,00	14-Apr-2026 15:30
	Tambah Data Dukung+										
IKSK.02.05	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	77,00	77,00	100,00	120,00	77,00	100,00	120,00
	Tambah Data Dukung+ Data Dukung1										
IKSK.02.06	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,10	0,00			0,00	0,00	14-Apr-2026 15:30
	Tambah Data Dukung+										
IKSK.02.07	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	71,75	0,00			0,00	0,00	14-Apr-2026 15:30
	Tambah Data Dukung+										

Tutup

Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2026 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Pada gambar tersebut dapat diketahui bahwa capaian kinerja pada Triwulan I Tahun 2026 berstatus biru (istimewa) dan hijau (baik) dan tercapai sesuai target yang ditetapkan.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerjadengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang PetunjukTeknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Tahun dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan ataukegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Kupang yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2025 dapat tercapai. Adapun kinerja yang dapat diukur pada Triwulan I Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Tahun 2026	Triwulan I Tahun 2026		%
				Target	Capaian	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)	178	10	12	120%
		2 Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (orang)	170	-	-	-
		3 Jumlah kerjasama Politeknik KP Kupang di tahun berjalan (kesepakatan)	2	-	-	-
		4 Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	-	-	-
		5 Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Kajian)	3	-	-	-
		6 Kelompok masyarakat yang mengadopsi ilmu pengetahuan dan teknologi di Politeknik KP Kupang (kelompok)	2	-	-	-
		7 Persentase Penilaian Mutu Politeknik KP Kupang (%)	80			
		8 Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (%)	80	-	-	-
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9 Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	86	86	86	100%
		10 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	82	-	-	-
		11 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	85	-	-	-
		12 Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Politeknik KP Kupang (Nilai)	71	-	-	-

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target Tahun 2026	Triwulan I Tahun 2026		%
					Target	Capaian	
		13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	77	100	100	120%
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	92,1	-	-	-
		15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	71,75	-	-	-

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.

Indikator Kinerja Utama 1

Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)

IKU Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja merupakan indikator keberhasilan yang mengukur sejauh mana lulusan Pendidikan KP mampu mendapatkan pekerjaan, merintis/mengembangkan usaha dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di sektor usaha, industri dunia kerja yang dibuktikan dengan Surat Keterangan Dunia Usaha (SKDU) dari Kelurahan/Surat Izin Usaha Mikro Kecil (IUMK)/Surat Izin Tempat Usaha (SITU)/Nomor Induk Berusaha (NIB)/surat keterangan bekerja/kartu pegawai/Kartu KUSUKA/perjanjian kerja/SK Kelompok/foto produk, media penjualan dan harga jual.

IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

dalam mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik di bidang kelautan dan perikanan.

Pada Triwulan I Tahun 2026 ini capaian untuk lulusan yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja, diantaranya yaitu:

Tabel 3. 2 Capaian Peserta Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja sebelum lulus kuliah

Program Studi	Jumlah lulusan yang bekerja di bidang KP						Total Serapan Lulusan
	DU/DI DN	DU/DI LN	Trainee	Instansi Pemerintah	Wirausaha KP	Non Bidang KP	
TPI	8	-	-	-	-	-	8
MP	2	-	-	-	-	-	2
TBP	2	-	-	-	-	-	2
Total	12	0	0	0	0	0	12

Pagu anggaran IK ini adalah Rp0 dengan realisasi dan persentase realisasi anggaran sebesar Rp0 sehingga menghasilkan efisiensi 120%.





Tabel 3. 3 Capaian IKU 1 Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)

SK-1						Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten						
IKU-1						Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)						
Realisasi						Realisasi Tahun 2026					Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Target TW I	Capaian TW I	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2025 - 2026	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029
-	-	-	-	-	-	178	10	12	120%	-	86	13,95%

Per Triwulan I Tahun 2026, dari target IK sebesar 10 orang, sesuai dengan Surat Penyampaian Capaian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Nomor B.379/POLTEK.KPG/RC.610/IV/2026 tanggal 13 April 2026 perihal Penyampaian Peserta pendidikan kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja, capaian Politeknik KP Kupang adalah 12 orang, dengan persentase capaian adalah 120%. Sedangkan pada tahun 2025, IK ini tidak adanya capaian dikarenakan untuk periode pengukuran pada IK ini di than 2025 merupakan tahunan sedangkan pada tahun 2026 menggunakan periode pengukuran triwulan. Sedangkan pada tahun sebelumnya IK ini menggunakan capaian persentase sehingga perbandingan realisasinya tidak bisa dibandingkan. Apabila dibandingkan dengan target pada Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029 sebesar 86 orang, maka persentase capaian adalah 13,95%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 1 Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	25	30	120,00%
Politeknik KP Sidoarjo	9	12	120,00%

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik KP Bitung	7	16	120,00%
Politeknik KP Sorong	7	12	120,00%
Politeknik KP Karawang	4	7	120,00%
Politeknik KP Kupang	10	12	120,00%
Politeknik KP Bone	14	20	120,00%
Politeknik KP Dumai	4	8	120,00%
Politeknik KP Pangandaran	4	6	120,00%
Politeknik KP Jembrana	8	18	120,00%
AK KP Wakatobi	2	3	120,00%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di triwulan I tahun 2026 yang semuanya dengan persentase capaian 120% dimana untuk Politeknik KP Kupang sendiri capaiannya di 10 orang dengan persentase capaian sebesar 120%.

Adapun faktor keberhasilan dari IK ini yaitu data lulusan yang terserap di dunia usaha, dunia industri atau dunia kerja merupakan lulusan di Tahun sebelumnya yaitu Tahun 2025, sehingga masa tunggu untuk mendapatkan pekerjaan lebih besar serta data ini merupakan data yang sudah dilaporkan pada tim kerja serapan lulusan Pusdik sehingga sudah dilakukan verifikasi dan validasi data serapan lulusan.

Kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai keberhasilan IK ini yaitu:

- Tetap menjalin Kerjasama dengan perusahaan yang bergerak di bidang Kelautan dan Perikanan maupun perusahaan di tiap penempatan PKL
- Memantau para lulusan nanti yang belum mendapatkan pekerjaan ketika lulusan
- Memfasilitasi Perusahaan dalam melakukan rekrutmen di Politeknik KP Kupang

- d. Membekali para lulusan sertifikat kompetensi yang dapat meningkatkan skill dan nilai tambah yang dibutuhkan dalam pekerjaan
- e. Melakukan *workshop* kewirausahaan dan ide bisnis yang diselenggarakan Politeknik KP Kupang dalam mendukung jiwa bisnis taruna sehingga bisa memberikan ide ide dalam mengembangkan usahanya.
- f. Membekali para lulusan sertifikat kompetensi yang dapat meningkatkan skill dan nilai tambah yang dibutuhkan dalam pekerjaan
- g. Melakukan monitoring lulusan dan pembaharuan data serapan lulusan dengan Katimja Serapan Lulusan Pusat Pendidikan KP

Indikator Kinerja Utama 2

Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang)

IKU Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (Orang) merupakan indikator yang menunjukkan peserta didik yang telah menyelesaikan pendidikan di satuan pendidikan KP baik jenjang pendidikan tinggi maupun menengah yang dibuktikan dengan surat keterangan lulus/ijazah pada tahun berjalan

Kegiatan lulusan Politeknik KP Kupang untuk triwulan I ini belum dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada akhir tahun tetapi untuk progres data lulusan Politeknik KP Kupang pada triwulan I ini terdapat 170 jumlah lulusan dengan rinciannya sebagai berikut :

Tabel 3. 4 Daftar progres lulusan tingkat akhir di Triwulan I

No	Program Studi			Jumlah
	TPI	MP	TBP	
1.	47	41	82	170

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini yang sementara berjalan adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan pembinaan ketrunaan
- b. Melakukan kegiatan Praktik kepada para taruna baik itu praktik kerja lapangan maupun praktik laut
- c. Melakukan Sertifikasi Kompetensi Keahlian kepada taruna taruni dalam mendukung kompetensi taruna taruni Politeknik KP Kupang

Indikator Kinerja Utama 3

Jumlah kerjasama Politeknik KP Kupang di tahun berjalan (kesepakatan)

Jumlah kerjasama Politeknik KP Kupang di tahun berjalan (kesepakatan) merupakan indikator yang menunjukkan kerjasama baru di tahun berjalan yang telah melalui proses telaah di internal Pusat Pendidikan KP dan Sekretariat BPPSDM yang berkaitan dengan penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan.

Kerjasama yang disepakati berpedoman pada Permen KP Nomor 23 Tahun 2022 tentang Pedoman Kerja Sama dan Penyusunan Perjanjian di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

IKU ini merupakan IKU tahunan yang mana untuk targetnya sebanyak 2 kesepakatan sehingga pada triwulan I ini belum dilakukan pengukuran. Adapun IKU ini diantaranya adalah :

1. Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Kemitraan dan/atau Kerjasama yang dijalin dan/atau masih dilaksanakan antara Satuan Kerja lingkup Pendidikan KP dengan pihak mitra.
2. Kemitraan adalah hubungan dengan badan/perorangan untuk melakukan aktivitas bersama dan/atau memiliki perjanjian kerja sama.
3. Kerja sama penyelenggaraan Pendidikan KP adalah penyelenggaraan kerja sama antara satker lingkup Pusat Pendidikan KP dengan

pihak mitra dengan durasi pelaksanaan tertentu dan ditandatangani oleh kedua belah pihak dengan ruang lingkup meliputi:

- a. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia Kelautan dan Perikanan;
 - b. Penerimaan lulusan Pendidikan Vokasi KP di Dunia Industri;
 - c. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan keilmuan dalam kerangka tri dharma perguruan tinggi;
 - d. Pemanfaatan BMN Satuan Kerja lingkup Pusat Pendidikan KP;
 - e. Peningkatan pelayanan publik atas Pendidikan KP.
4. Penerimaan lulusan Satuan Pendidikan KP di Dunia Industri;
 5. Jejaring kerjasama yang dihasilkan bisa juga berasal dari usulan inisiasi kerjasama stakeholder yang dikoordinasikan/disetujui oleh BPPSDM.

Progres Kegiatan Kerjasama Politeknik KP Kupang yang disepakati (Kesepakatan) yang sementara progres pada triwulan I tahun 2026 ini diantaranya :

1. Membahas peluang kerjasama sebagai sinergi dalam mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan Universitas Warmadewa pada bulan April 2026

Adapun kegiatan yang sementara dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini di akhir tahun diantaranya adalah :

1. Melakukan pertemuan dengan pihak yang terjalin Kerjasama di tridharma
2. Adanya kesepakatan Bersama yang terjalin dengan kurun waktu yang Panjang sehingga Kerjasama ini tidak habis pada tahun ini saja tetapi bisa melakukan Kerjasama dalam jangka waktu yang panjang.

Indikator Kinerja Utama 4

Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan di Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan setelah menyelesaikan pendidikan selama 3 tahun. Cara perhitungan IK ini adalah dengan membagi jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang KP yang dihitung lulusan pada tahun berjalan pada masa tunggu 6 bulan dan atau tahun sebelumnya dengan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang.

Kegiatan Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi untuk triwulan I ini belum dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada akhir tahun.

Progres yang sudah berlangsung di triwulan yang pertama ini belum dilaksanakan sertifikasi, dan akan dilaksanakan pada bulan Mei nantinya.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini nantinya diantaranya adalah :

1. Melakukan kegiatan Praktik kepada para taruna baik itu praktik kerja lapangan maupun praktik laut
2. Melaksanakan sertifikasi kompetensi sesuai keahliannya masing-masing nantinya

Indikator Kinerja Utama 5

Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Kajian)

IK Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan jumlah kajian atau hasil penelitian dari Politeknik KP Kupang, yang terkait langsung dengan program prioritas KKP.



Program Prioritas KKP yaitu 1) memperluas kawasan konservasi laut, 2) PIT berbasis kuota, 3) pengembangan perikanan budi daya di laut, pesisir, dan darat yang berkelanjutan, 4) pengawasan dan pengendalian wilayah pesisir dan pulau-pulau kecil, 5) pembersihan sampah plastik di laut melalui gerakan partisipasi nelayan.

Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang dalam triwulan I ini belum ada target sehingga capaiannya belum ada dan akan dilakukan pengukurannya pada akhir tahun.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IK ini diantaranya adalah :

1. Melakukan koordinasi penelitian dengan masyarakat pesisir tentang pemanfaatan PLTS untuk kapal nelayan 13 GT pada bulan April 2026 di desa Tablolong – Kab. Kupang Barat - NTT

Indikator Kinerja Utama 6

Kelompok masyarakat yang mengadopsi ilmu pengetahuan dan teknologi di Politeknik KP Kupang (kelompok)

Pengabdian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan adalah kegiatan pengabdian yang dilakukan dengan memberikan contoh langsung dan diuji cobakan oleh kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung di sektor kelautan dan perikanan

Kegiatan ini merupakan bagian dari Tri Dharma Perguruan Tinggi, yang mencakup pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada kelompok pelaku usaha dan pelaku pendukung. Dalam konteks kelautan dan perikanan, kegiatan pengabdian berfokus pada pemberdayaan masyarakat pesisir dan pengembangan sektor kelautan serta perikanan yang berkelanjutan

Acuannya yaitu Keputusan Kepala BPPSDMKP Nomor 719 Tahun 2023 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Terpusat

pada Perguruan Tinggi Vokasi Lingkup BPPSDMKP

Kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai keberhasilan IK ini nantinya yaitu :

1. Melaksanakan dan mengkoordinasikan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat
2. Melaksanakan dan mengkoordinasikan urusan administrasi pusat serta evaluasi dan pelaporan
3. Melaksanakan kegiatan pendukung lainnya antara lain webinar Pekan Ilmiah dan penyelenggaraan *Open Journal System*

Indikator Kinerja Utama 7

Persentase nilai mutu Politeknik KP Kupang sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan persentase perolehan nilai mandiri terkait mutu satuan pendidikan pada tahun berjalan. Akreditasi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan program studi pada satuan Pendidikan.

Akreditasi program studi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan program studi.

IK ini merupakan IKU tahunan sehingga pada triwulan I ini belum dilakukan pengukuran. Adapun progres yang sementara berlangsung yaitu :

1. Kegiatan rapat bersama Pusdik KP tentang pertemuan Persiapan Bulan Mutu se-KKP tentang aturan format pengisian Penilaian Indikator Bulan Mutu yang baru sambil menunggu surat lanjutan dari BAN-PT dikarenakan belum ada aturan penyempurnaan.
2. Rapat internal Politeknik KP Kupang terkait persiapan Bulan Mutu dan



Akreditasi Lembaga yang akan dilaksanakan nanti pada bulan April 2026.

Kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini nantinya diantaranya adalah :

1. Pemenuhan Dokumen yang perlu dipersiapkan seperti Laporan Evaluasi Diri, Laporan Kerja Perguruan Tinggi, *form* isian APT dan dokumen penunjang akreditasi
2. Penyusunan dokumen sesuai dengan format BAN PT, kelengkapan dokumen sesuai dengan masing-masing kriteria

Indikator Kinerja Utama 8

Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (%)

Sarana adalah segala sesuatu yang dapat dipakai sebagai alat atau media untuk mencapai maksud atau tujuan (seperti buku, komputer, simulator meubelair dll)

Prasarana adalah segala sesuatu yang merupakan penunjang utama terselenggaranya suatu proses (usaha, pembangunan, proyek, sistem dsb.), seperti jalan, jembatan, sistem pengelolaan limbah, sanitasi air, telekomunikasi, dll

Kapasitas adalah daya tampung, kemampuan, atau keluaran sesuatu dari suatu objek, tempat atau sistem dalam periode tertentu

Jumlah sarana prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya sesuai dengan standar yaitu jumlah sarana prasarana yang diadakan/dipelihara oleh satuan pendidikan pada tahun berjalan sesuai dengan standar

Jumlah sarana prasarana yang akan ditingkatkan yaitu usulan rencana pengadaan/pemeliharaan yang akan dilaksanakan oleh satuan pendidikan KP pada tahun berjalan.

IK ini merupakan IKU tahunan sehingga pada triwulan I ini belum dilakukan pengukuran. IK ini merupakan IK yang tidak ada pagu anggaran pada RKAKL sehingga menunggu revisi Perjanjian Kinerja pada Pusat Pendidikan KP nantinya.

Sasaran Kegiatan 2

Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Indikator Kinerja 9

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)

IK ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2025 s.d. 31 Desember 2025 (Triwulan IV Tahun 2025) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 31 Maret Tahun 2026 (Triwulan I Tahun 2026).

IK ini dihitung dengan cara menghitung jumlah rekomendasi Itjen yang telah tuntas ditindaklanjuti dibagi jumlah rekomendasi yang diberikan.

Capaian IK rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Riviui, dan Evaluasi) berdasarkan Nota Dinas dari Sekretariat BPPSDM KP Nomor 1126/BPPSDM.1/HP.510/IV/2026 tanggal 14 April 2025 perihal Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP”.

Adapun Politeknik KP Kupang merupakan UPT yang tidak terdapat pada lampiran sehingga sesuai dengan bunyi pada surat tersebut merupakan UPT yang tidak ada temuan atau tindak lanjutnya telah tuntas sebelum pengukuran triwulan I, sehingga capaian IKU-nya 100%.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.EBD.Z27.301.GA

Layanan Keuangan dengan pagu senilai Rp 2.000.000 dengan realisasi anggaran belum ada Rp.0 (0%) dengan nilai efisiensi sebesar 100%.

Tabel 3. 5 Capaian IKU 9 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)

SK-2						Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan						
IKU-9						Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)						
Realisasi						Realisasi Tahun 2026					Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Target TW I	Capaian TW I	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2025 - 2026	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029
-	100	100	75	82	85	86	86	86	100%	1,18%	85	101,18%

Dari tabel 3.5 pada Triwulan I Tahun 2026, dari target IK sebesar 86%, sesuai dengan Nota Dinas dari Sekretariat BPPSDM KP Nomor 1126/BPPSDM.1/HP.510/IV/2026 tanggal 14 April 2025 perihal Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP” adalah 86%, dengan persentase capaian adalah 100%. Politeknik KP Kupang tidak menjadi objek pengawasan Itjen, sehingga capaian adalah 86%, disamakan dengan target.

Jika dibandingkan dengan capaian pada Triwulan I 2025 sebesar 85%, maka terjadi kenaikan capaian sebesar 1,18%. Hal ini disebabkan adanya kenaikan target pada 2026, sehingga dengan metode pengukuran dimana unit kerja yang tidak menjadi objek pengawasan, capaiannya disamakan dengan target, maka menyebabkan capaian 2026 menjadi lebih tinggi, yaitu dari 85% menjadi 86%. Capaian dari Tahun 2020 - 2025 pun bervariasi, dimana capaian pada Tahun 2020 tidak ada dikarenakan belum adanya IK ini sedangkan Tahun 2021 adalah 100%, Tahun 2022 adalah 100%, Tahun 2023 adalah 75%, dan Tahun 2024 adalah 82%. Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian

adalah 101,18%, dimana target tahun 2029 adalah 85%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IK 9 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	86	86	100,00%
Politeknik KP Sidoarjo	86	86	100,00%
Politeknik KP Bitung	86	86	100,00%
Politeknik KP Sorong	86	86	100,00%
Politeknik KP Karawang	86	100	116,28%
Politeknik KP Bone	86	86	100,00%
Politeknik KP Kupang	86	86	100,00%
Politeknik KP Dumai	86	100	116,28%
Politeknik KP Pangandaran	86	86	100,00%
Politeknik KP Jembrana	86	86	100,00%
AK Wakatobi	86	86	100,00%

Dari data tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh capaian dari Perguruan Tinggi Politeknik KP sudah memenuhi target di triwulan yang pertama ini, tetapi untuk Politeknik KP Karawang dan Politeknik KP Dumai dengan capaiannya diatas 86% atau persentase capaiannya di atas 100%. Untuk Politeknik KP Kupang capaiannya 86% dengan persentase capaian 100%.

Adapun faktor yang mempengaruhi keberhasilan IK ini ialah terkoordinasinya unsur pimpinan dalam menindaklanjuti setiap laporan hasil temuan dari pengawasan ITJEN segera mungkin sehingga temuan dapat diproses dan ditindaklanjuti di aplikasi SIDAK.

Kegiatan-kegiatan yang dilakukan Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IK ini yaitu pelaksanaan rekomendasi dari hasil pengawasan yang baik dari ITJEN maupun berupa audit, reviu maupun evaluasi.

Indikator Kinerja 10

Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)

IK Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.

IK ini merupakan IK tahunan sehingga pada triwulan I ini belum dilakukan pengukurannya. Adapun progress yang sementara berjalan untuk mendukung IK ini yaitu Politeknik KP Kupang sementara menyiapkan penyusunan dokumen-dokumen SAKIP sesuai dengan PermenKP Nomor 35 Tahun 2023 serta perbaikan-perbaikan yang telah dilakukan pada saat penilaian SAKIP pada tahun lalu oleh verifikator sehingga dokumen-dokumen sudah sesuai dengan acuan yang sesuai sehingga ketika dilakukan penilaiannya nanti dapat tercapai targetnya.

Adapun kegiatan untuk ketercapaian IK ini nantinya yaitu :

1. Melakukan pemenuhan dokumen SAKIP yang sesuai dengan tahun sebelumnya yang akan di masukan di link drive
2. Melakukan penyusunan dokumen-dokumen yang diperlukan pada dokumen 2026 seperti Rincian Target IKU, Manual IKU, LKJ, Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi, Evaluasi Rencana Aksi dan pemenuhan dokumen tahun 2026 lainnya yang akan dibutuhkan penilaian SAKIP



3. Melakukan reviu Kembali terhadap dokumen sesuai dengan PermenKP Nomor 35 Tahun 2023
4. Melakukan verifikasi penilaian secara mandiri

Indikator Kinerja 11

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatir Sipil Negara.

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan BKN Nomor 8 tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023

Tujuan dari IK ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas-tugasnya.

IK ini merupakan IK semesteran sehingga pada triwulan I ini belum dilakukan pengukurannya. Adapun progres kegiatan yang berlangsung untuk mendukung IK ini diantaranya :

1. Melakukan sosialisasi ke pegawai untuk dapat meningkatkan kompetensinya dengan mengupload sertifikat seminar, diklat 20JP ataupun diklatpim
2. Meningkatkan kedisiplinan pegawai
3. Memberikan informasi berupa pelatihan seminar kepada pegawai ASN sehingga dapat mengikuti pelatihan secara online
4. Mengarahkan pegawai untuk dapat mengisi SKP setiap bulannya.

Indikator Kinerja 12

Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Politeknik KP Kupang (Nilai)

Arsip yang tercipta dari kegiatan lembaga negara dan kegiatan yang menggunakan sumber dana negara merupakan memori, acuan, dan bahan pertanggungjawaban dalam penyelenggaraan pemerintahan negara sehingga perlu dilakukan usaha penyelamatan secara terpadu, sistemik, dan komprehensif dengan mengukur tingkat pencipta arsip dalam menyelenggarakan kearsipan sesuai dengan prinsip, kaidah, standar kearsipan, dan peraturan perundang-undangan. Nilai pengawasan kearsipan internal adalah penilaian yang dilakukan untuk menilai seberapa baik pencipta arsip dalam menjalankan penyelenggaraan kearsipan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Audit kearsipan internal dilakukan oleh tim pengawas kearsipan internal untuk menilai pengelolaan arsip dinamis di lingkungan pencipta arsip yang memuat kondisi faktual, pemenuhan standar, rekomendasi, dan nilai pengawasan. Dasar hukum pengawasan kearsipan KKP adalah Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 8 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Kearsipan di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan. Nilai pengawasan kearsipan internal unit eselon I diperoleh dari nilai unit kearsipan II.

IK ini merupakan IK yang diukur capaian tahunan, sehingga capaiannya belum dilakukan pengukuran pada Triwulan I ini. Adapun kegiatan untuk melaksanakan untuk tercapainya IK ini yaitu:

1. Melaksanakan Penataan dan Pengelolaan Arsip
2. Menyusun serta menerapkan klasifikasi arsip
3. Melaksanakan audit atau pengawasan kearsipan internal secara berkala

Indikator Kinerja 13

**Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP
Politeknik KP Kupang (%)**

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP.

Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Capaian IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang berdasarkan Nota Dinas dari Sekretariat BPPSDM KP dengan Nomor 1428/BPPSDM.1/PL.410/IV/2026 tanggal 13 April 2026 perihal Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan BPPSDM yang diumumkan pada SIRUP Triwulan I TA. 2026.

Perhitungan untuk IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang yaitu Nilai Rencana Umum PBJ yang diumumkan pada Sirup dibagi dengan Pagu Pengadaan Barang/Jasa kemudian dikalikan 100%. Jika RUP yang diumumkan unit kerja melebihi pagu pengadaan sehingga persentase akan bernilai lebih dari 100%, maka selisih persentase RUP yang diumumkan tersebut akan menjadi pengurang terhadap angka capaian indikator ini.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.EBD.Z27.301.GA Layanan Keuangan dengan pagu senilai Rp 2.000.000 dengan realisasi anggaran belum ada Rp.0 (0%) dengan nilai efisiensi sebesar 120%.

Tabel 3. 6 Capaian IKU 13 Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)

SK-2						Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan						
IKU-13						Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)						
Realisasi						Realisasi Tahun 2026					Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	2025	Target Tahun 2026	Target TW I	Capaian TW I	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2025 - 2026	Target 2029	% Capaian terhadap target 2029
-	-	-	-	-	100	77	77	100	120%	-	80	120%

Dari tabel 3.6 pada Triwulan I Tahun 2026, dari target IK sebesar 77%, sesuai dengan Nota Dinas dari Sekretariat BPPSDM KP Nomor 1428/BPPSDM.1/PL.410/IV/2026 tanggal 13 April 2026 perihal Capaian Indikator Kinerja

persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan BPPSDM yang diumumkan pada SIRUP Triwulan I TA. 2026 adalah 77%, dengan persentase capaian adalah 120%.

Jika dibandingkan dengan capaian pada Triwulan I 2025 sebesar 100%, maka tidak terjadi kenaikan capaian. Capaian IK ini dari Tahun 2020 - 2025 pun bervariasi, dimana capaian pada Tahun 2020 - 2024 tidak ada capaian dikarenakan belum adanya IK ini. Jika dibandingkan dengan target Rancangan Indikator dan Target Kinerja Politeknik KP Kupang 2025-2029, maka persentase capaian adalah 120%, dimana target tahun 2029 adalah 80%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IK 13 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	77	100	120%
Politeknik KP Sidoarjo	77	100	120%
Politeknik KP Bitung	77	100	120%
Politeknik KP Sorong	77	100	120%
Politeknik KP Karawang	77	100	120%
Politeknik KP Bone	77	100	120%
Politeknik KP Kupang	77	100	120%
Politeknik KP Dumai	77	100	120%
Politeknik KP Pangandaran	77	100	120%
Politeknik KP Jembrana	77	100	120%
AK Wakatobi	77	100	120%

Dari data tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh capaian dari Perguruan Tinggi Politeknik KP semuanya sudah memenuhi target di triwulan yang pertama ini, dengan capaian semuanya 100 dan persentase capaian 120%.

Adapun faktor yang mempengaruhi keberhasilan IK ini ialah selalu melakukan koordinasi kepada pembina pengadaan barang jasa dalam hal ini Biro Umum dan PBJ serta menyusun dokumen pengadaan dengan baik

Kegiatan-kegiatan yang dilakukan Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IK ini yaitu:

- a. Menetapkan rencana pelaksanaan pengadaan barang/jasa
- b. Menerbitkan surat penunjukan penyediaan barang/jasa
- c. Menetapkan besaran uang muka yang akan dibayarkan kepada penyedia barang/jasa

Indikator Kinerja 14

Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Nilai ini dihasilkan dari aplikasi OM SPAM Kemenkeu (spanint.kemenkeu.go.id).

IK ini merupakan IK semesteran sehingga pada triwulan I ini belum dilakukan pengukurannya. Adapun kegiatan dalam mendukung capaian IKU ini diantaranya:

- a. Melakukan efektifitas dan efisiensi perencanaan anggaran
- b. Pengajuan UP yang efektif
- c. Realisasi anggaran
- d. Penyelesaian tagihan

Indikator Kinerja 15

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian Evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks.

IK ini merupakan IK tahunan sehingga pada triwulan I ini belum dilakukannya pengukurannya. Adapun kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IK ini nantinya di akhir tahun adalah koordinasi yang baik pihak-pihak terkait dalam pencapaian IK ini seperti pelaksanaan monev DJA lingkup BPPSDM KP, penyusunan laporan realisasi anggaran dan capaian output.

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Berdasarkan rekapitulasi data MyIntress yang di ambil pada tanggal 20 April 2026, DIPA Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2026 sebesar Rp 16.037.494.000 telah terealisasi sebesar Rp 4.606.747.897 (28,72%) dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 7 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja

NamaSatker	Keterangan	Jenis Belanja			Total
		Pegawai	Barang	Modal	
Politeknik KP Kupang	Pagu	6,252,919,000	9,784,575,000	0	16,037,494,000
	Realisasi	2,620,222,026	1,738,511,854	0	4,606,744,897
%		41.90	17.77	0	28.72

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Pusat Pendidikan KP maka berikut ini merupakan

realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan bidang pendidikan KP Tahun 2026 :

Tabel 3. 8 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.281.629.000
	Pemenuhan Prioritas Direktif Presiden	370.646.000
	Akreditasi Lembaga dan/atau Program Studi Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3.500.000
	Sertifikasi Profesi dan SDM Pendidikan Kelautan dan Perikanan	3.500.000
	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	6.889.273.000
	Ilmu Pengetahuan atau Teknologi Pendidikan Tinggi yang Diterapkan kepada Masyarakat	14.710.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.755.865.000
	Layanan Umum	1.200.000
	Layanan Perkantoran	8.752.665.000
	Layanan Manajemen Keuangan untuk Satker Vertikal (Eselon II ke bawah)	2.000.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang DIPA Revisi Ke-4 Tahun 2026		16.037.494.000

Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2026 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan

rencana penarikan anggaran/rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

3.3.1. Efisiensi penggunaan anggaran dan sumber daya

Politeknik KP Kupang merupakan salah satu organisasi sektor publik yang dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (*entrepreneur*). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi terutama terkait penggunaan sumber daya alam. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencana untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan.

Penghitungan nilai efisiensi anggaran Politeknik KP Kupang sebagai berikut

Nama Satuan Kerja	Jumlah IKU	NPSS (%)	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	% Efisiensi Realisasi Anggaran
Politeknik KP Kupang	15	115	16.037.494.000	4.606.747.897	28,72%	0

Berdasarkan hasil perhitungan nilai kinerja anggaran pada aplikasi MyIntress per tanggal 20 April 2026, Politeknik KP Kupang memperoleh nilai 66,65.

Berdasarkan Tabel berikut dapat diketahui bahwa nilai Kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Kupang diangka 66,65%, Kualitas Perencanaan Anggaran pada angka 88,53%, Kualitas Pelaksanaan Anggaran pada angka 93,44% dan Kualitas Pelaksanaan Anggaran pada angka 0%.



Gambar 3. 3 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang pada Aplikasi MyIntress, 20 April 2026

Tabel 3. 9 Realisasi Anggaran dan Efisiensi Per 20 April 2026

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	KINERJA	ALOKASI ANGGARAN (Rp.000)	REALISASI ANGGARAN s.d TRIWULAN I (Rp.000)	PRESENTASE (%)	EFISIENSI (%)
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)	120%	0	-	0,00	120
	2 Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (orang)	-	129.871.000	-	0,00	0,00
	3 Jumlah kerjasama Politeknik KP Kupang di tahun berjalan (kesepakatan)	-	3.500.000	-	0,00	0,00
	4 Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	-	201.350.000	-	0,00	0,00
	5 Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Kajian)	-	14.710.000	-	0,00	0,00
	6 Kelompok masyarakat yang mengadopsi ilmu pengetahuan dan teknologi di Politeknik KP Kupang (kelompok)	-	14.710.000	-	0,00	0,00
	7 Persentase Penilaian Mutu Politeknik KP Kupang (%)	-	3.500.000	-	0,00	0,00
	8 Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (%)	-	-	-	0,00	0,00
Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan	9 Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	100	2.000.000	-	-	100

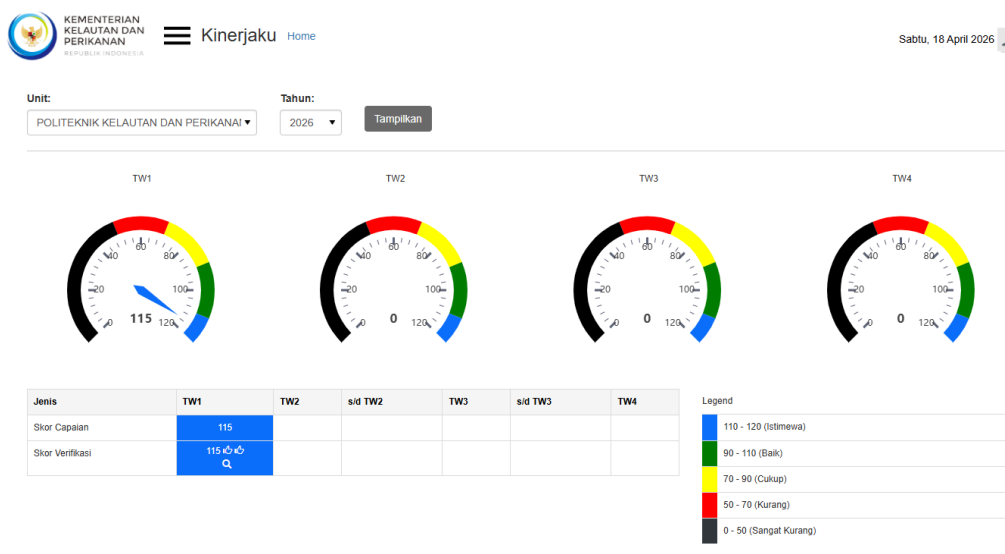
SASARAN	INDIKATOR KINERJA		KINERJA	ALOKASI ANGGARAN (Rp.000)	REALISASI ANGGARAN s.d TRIWULAN I (Rp.000)	PRESENTASE (%)	EFISIENSI (%)
Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	2.000.000	-	0,00	0,00
	11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	-	2.000.000	-	0,00	0,00
	12	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	2.000.000	-	0,00	0,00
	13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	120	2.000.000	-	-	120
	14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	2.000.000	-	0,00	0,00
	15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	-	2.000.000	-	0,00	0,00

Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2026 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2026 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja kegiatan (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja Triwulan I Tahun 2026, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di tingkat Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2026 sebesar 115% . yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Sasaran Strategis sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2026 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id/app/home

Pada Triwulan I Tahun 2026 sebanyak 3 (tiga) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang diukur dalam penilaian kinerja yaitu sebagai berikut :

1. Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang) (%) target Triwulan I Tahun 2026 adalah 10 orang dan telah tercapai 12 orang (120%)
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan I Tahun 2026 adalah 86% dan telah tercapai 86% (100%)
3. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%) target Triwulan I Tahun 2026 adalah 77% dan telah tercapai 100% (120%)

Untuk mendukung sasaran kegiatan Politeknik KP Kupang pada tahun 2026 ditetapkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan anggaran sebesar Rp. 15.861.736.000 Lima Belas Milyar Delapan Ratus Enam Puluh Satu Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Enam Ribu Rupiah). Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada Triwulan I Tahun 2026 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal dengan nilai NKO 115% dengan capaian sejumlah 3 IK memenuhi target pada Triwulan I ini.

4.2. Permasalahan

Secara umum kinerja triwulan I tahun 2026 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun ada beberapa permasalahan diantaranya:

1. Untuk IKU Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM (unit kerja) pada tahun 2026 sudah tidak ada dalam Perjanjian

Kinerja 2026 namun masih tetap dilaksanakan penilaiannya dari Itjen.

2. Untuk IKU Persentase Penilaian Mutu Politeknik KP Kupang (%) dimana pada Tahun ini Politeknik KP Kupang untuk Kelembagaannya Akreditasinya habis per tahun 2026 sehingga perlu dilakukan bulan mutu untuk mendapatkan reakreditasi.
3. IKU Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (%) berdasarkan pada RKAKL Politeknik KP Kupang sudah tidak ada pagu anggarannya sehingga untuk mencapai IKU ini akan mengalami ketidaktercapaian di akhir tahun.

4.3. Rekomendasi

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Tetap melaksanakan pemenuhan data dukung pada penilaian Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang dibangun berpredikat WBK/WBBM dengan melibatkan seluruh pegawai dengan tetap mengisi LKE (Lembar Kertas Evaluasi) yang diberikan oleh Tim Itjen pada tahun 2025.
2. Melakukan pelaksanaan kegiatan bulan mutu dalam mempersiapkan data dukung dari BAN-PT serta persiapan reakreditasi kelembagaan.
3. Terkait IKU Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang akan menunggu dokumen revisi Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

LAMPIRAN



Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Link Data Dukung Realisasi Capaian Triwulan I Tahun 2026

https://drive.google.com/drive/folders/1AHkmUcdP9Db7ZlCuTtyhJgRDJ00w2WGR?usp=drive_link



Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2026

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdrm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Ali Ulat**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 6 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Ditandatangani
Secara Elektronik

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang



Ditandatangani
Secara Elektronik

Muhammad Ali Ulat

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Lulusan Politeknik KP Kupang yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri dan/atau Dunia Kerja (orang)	178
		2	Jumlah lulusan Politeknik KP Kupang (orang)	170
		3	Jumlah kerjasama Politeknik KP Kupang di tahun berjalan (kesepakatan)	2
		4	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		5	Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang (Kajian)	3
		6	Kelompok masyarakat yang mengadopsi ilmu pengetahuan dan teknologi di Politeknik KP Kupang (kelompok)	2
		7	Persentase Penilaian Mutu Politeknik KP Kupang (%)	80
		8	Persentase Sarana Prasarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (%)	80
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	
		10	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	82
		11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (Indeks)	81
		12	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Politeknik KP Kupang (Nilai)	71
		13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP Politeknik KP Kupang (%)	7
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	
		15	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	6.902.970.000
2	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPPSDMKP	8.958.766.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2026		15.861.736.000

Jakarta, 6 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Ditandatangani
Secara Elektronik

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang



Ditandatangani
Secara Elektronik

Muhammad Ali Ulat