



LAPORAN KINERJA BBRSEKP



**TW I
2023**

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN
2023



LAPORAN KINERJA BBRSEKP



**TW I
2023**

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN
2023

TIM PENYUSUN

Pembina

Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan
(Dr. Rudi Alek Wahyudin)

Penanggung Jawab

Ketua Kelompok Pengelolaan Kinerja
(Fenni Eddrisea, M.Si)

Anggota

Dr. Maharani Yulisti

Risna Yusuf, M.Si

Nurma Yunita D, S.E

Andakoro Yoga P, S.I.Kom

Alfi Fadhillah Aisyah P, SE

Rizky Hendriansyah

Kontributor

Kepala Sub Bagian Umum

Kelompok Kerja Pengelolaan Keuangan dan Perbendaharaan

Kelompok Kerja Penyelenggaran Sistem Manajemen SDMA

Kelompok Kerja Public Sharing Sosial Ekonomi KP

Kelompok Kerja Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik

Kelompok Kerja Online Journal Publishing Sosial Ekonomi KP

Kelompok Kerja Tata Kelola Pemerintahan yang Baik

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur kepada Allah SWT atas limpahan karunia dan rahmat-NYA sehingga Laporan Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) triwulan I tahun 2023 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan perwujudan tanggung jawab atas kinerja dan pencapaian visi dan misi BBRSEKP selama periode triwulan I tahun 2023, dengan metode penyajian mengacu Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja serta sebagai tindak lanjut rekomendasi atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2022 pada BBRSEKP.

Laporan Kinerja BBRSEKP triwulan I tahun 2023 mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian selama triwulan I tahun 2023 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi BBRSEKP dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Kinerja BBRSEKP diukur atas dasar penilaian indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran kegiatan (SK) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) BBRSEKP tahun 2023 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Selanjutnya, laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran secara utuh atas capaian kinerja pelaksanaan tugas serta bermanfaat sebagai umpan balik bagi seluruh pegawai BBRSEKP dalam meningkatkan kinerja pada triwulan berikutnya. Akhirnya, disampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tinggi atas kontribusi semua pihak yang mendukung

pencapaian kinerja BBRSEKP selama triwulan I tahun 2023. Semoga laporan kinerja ini juga memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pada triwulan berikutnya.

Jakarta, 13 April 2023

Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan

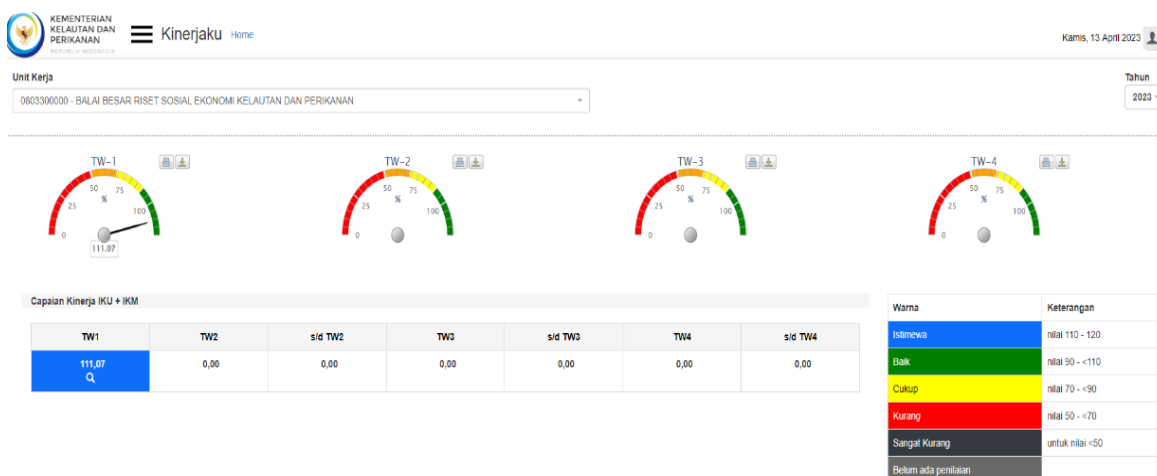


Dr. Rudi Alek Wahyudin

RINGKASAN EKSEUTIF

Laporan Kinerja (LKj) ini merupakan gambaran capaian kinerja BBRSEKP sepanjang triwulan I tahun 2023 sesuai dengan tugas dan fungsinya berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 20/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan. Penyusunan laporan ini sebagai bentuk pertanggung jawaban dan transparansi informasi atas kinerja dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi utama, mengelola keuangan dan implementasi SAKIP di lingkungan BBRSEKP pada Tahun 2023 serta sebagai tindak lanjut rekomendasi atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2022 pada BBRSEKP.

Pada triwulan I tahun 2023 BBRSEKP telah menetapkan Perjanjian Kinerja (PK) yang akan dicapai pada akhir tahun dengan dukungan anggaran Rp. 10.550.000.000.-, guna mencapai target - target yang telah ditetapkan pada 1 (satu) Sasaran Kegiatan (SK) dengan 19 (sembilan belas) Indikator Kinerja Utama (IKU). Hasil pengukuran kinerja dari aplikasi kinerjaku.kkp.go.id diperoleh data capaian kinerja BBRSEKP pada triwulan I tahun 2023 sebesar **111,07 %** sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Selama triwulan I tahun 2023 dari 19 IKU BBRSEKP, terdapat 6 IKU berstatus hijau, dan untuk indikator lain akan diukur pada triwulan berikutnya. Rincian target dan realisasi dari 6 IKU tersebut adalah:

1. Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%) dengan target persentase sebesar 65% , dan capaian sebesar 100% atau sama dengan 120%
2. Persentase Efektifitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%) dengan persentase sebesar 60% dan capaian sebesar 89,60% atau sama dengan 120%
3. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%) dengan target persentase sebesar 92%, dan capaian 100% atau sama dengan 108,70%
4. Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%) dengan target persentase sebesar 15%, dan capaian sebesar 18,62% atau sama dengan 120%
5. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%) dengan target 75%, dan capaian 75 atau sama dengan 100%
6. Layanan Perkantoran BBRSEKP (%) dengan target persentase sebesar 100% dan capaian sebesar 100%

Secara umum, dari 19 Indikator Kinerja Utama (IKU) BBRSEKP, terdapat 13 IKU yang belum ada capaian dan capaian baru dapat diukur diakhir tahun. Dari sisi akuntabilitas keuangan, realisasi anggaran BBRSEKP triwulan I Tahun 2023 sebesar Rp. 1.964.159.810,- atau 18,62% dari pagu anggaran Rp. 10.550.000.000,-.

Guna mewujudkan kinerja yang optimal dan memenuhi target yang telah ditetapkan, sejumlah catatan perlu mendapat perhatian diantaranya :

1. IKU Dengan Target Kinerja Tahunan

Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IKU agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.

2. Verifikasi Capaian

Dalam rangka akuntabilitas atas capaian IKU, kegiatan verifikasi perlu dilakukan secara berkala guna memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuai bukti dukung yang ada. Disamping itu, verifikasi penting dilaksanakan agar pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

3. Pelaporan Kinerja

Dalam rangka akuntabilitas atas implementasi SAKIP, kegiatan penyusunan laporan kinerja perlu disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 dimana harus terdapat unsur perbandingan antar satker sejenis K/L dan sebagai tindak lanjut rekomendasi atas penilaian SAKIP ditahun sebelumnya, dengan memastikan tim pengelola/penyusun laporan kinerja untuk menyajikan informasi perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level kementerian/level unit kerja lingkup BRSDMKP.

Secara normatif capaian tiap triwulan diharapkan lebih baik dari triwulan tahun sebelumnya, atau target triwulan berikutnya lebih tinggi dari triwulan sebelumnya. Apabila terdapat penurunan target perlu diberikan penjelasan secara baik pada renstra revisi. Selanjutnya, Data dukung. Tingkat kepatuhan dalam menyampaikan data dukung perlu ditingkatkan dengan cara melakukan penyampaian data dukung bersamaan dengan penyampaian data capaian.

Akhirnya, Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders BBRSEKP. Akhirnya, BBRSEKP berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

Tabel 1. Capaian Indikator Kinerja Utama BBRSEKP Tahun. 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Utama		Target TW I	Capaian TW I
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	-	-
		2	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	-	-
		3	Persentase Dokumen Bahan	65	100

			Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)		
		4	Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	60	89,60
		5	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	-	-
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92	100
		7	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP	-	-
		8	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP	-	-
		9	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)	-	-
		10	Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	-	-
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	-	-
		12	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	-	-
		13	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	15	18,62
		14	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	-	-
		15	Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-reakreditasi (Indeks Jurnal)	-	-
		16	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75	75
		17	Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	-	-
		18	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan	-	-

			BMN Lingkup BBRSEKP (%)		
		19	Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)	100	100

DAFTAR ISI

<u>TIM PENYUSUN</u>	ii
<u>KATA PENGANTAR</u>	iii
<u>RINGKASAN EKSEKUTIF</u>	v
<u>DAFTAR TABEL</u>	vi
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	vii
<u>BAB 1 PENDAHULUAN</u>	1
<u>A. Latar Belakang</u>	2
<u>B. Tujuan</u>	4
<u>C. Tugas Dan Fungsi</u>	4
<u>D. Keragaan SDM BBRSEKP</u>	7
<u>E. Sistematika Laporan Kinerja</u>	8
<u>BAB II PERENCANAAN KINERJA</u>	10
<u>A. Rencana Strategis</u>	10
<u>B. Potensi dan Permasalahan</u>	17
<u>C. Perjanjian Kinerja</u>	21
<u>D. Pengukuran Kinerja Tahun 2023</u>	22
<u>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</u>	25
<u>A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan I Tahun 2023</u>	25
<u>B. Evaluasi Dan Analisis Kinerja</u>	26
<u>C. Akuntabilitas Keuangan</u>	81
<u>D. Analisis Efisiensi Pemanfaatan Sumberdaya</u>	83
<u>E. Analisis Program dan Kegiatan BBRSEKP</u>	87
<u>BAB IV PENUTUP</u>	90
<u>A. Capaian Kinerja Utama</u>	90
<u>B. Permasalahan Dan Rekomendasi</u>	93
<u>LAMPIRAN</u>	

DAFTAR TABEL

<u>Tabel 1. Capaian Indikator Kinerja Utama BBRSEKP TW I Tahun. 2023.....</u>	<u>viii</u>
<u>Tabel 2. Keterkaitan Visi, Misi dan Tujuan dalam Renstra BBRSEKP 2020-2024.....</u>	<u>14</u>
<u>Tabel 3. Penetapan Kinerja BBRSEKP Tahun 2023 Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023.....</u>	<u>21</u>
<u>Tabel 4. Capaian Kinerja Indikator Sasaran Kegiatan BBRSEKP TW I Tahun 2023.....</u>	<u>27</u>
<u>Tabel 5. Capaian Pagu dan Realisasi Anggaran Perjenis Belanja Tahun 2023.....</u>	<u>28</u>
<u>Tabel 6. Capaian Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Tahun 2023.....</u>	<u>28</u>
<u>Tabel 7. Capaian Pagu dan Realisasi Anggaran per IKU Tahun 2023.....</u>	<u>28</u>
<u>Tabel 8. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 1</u>	<u>31</u>
<u>Tabel 9. Perbandingan Capaian IKU 1 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>32</u>
<u>Tabel 10. Perbandingan Capaian IKU 1 Pada Satker Sejenis.....</u>	<u>32</u>
<u>Tabel 11. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 2</u>	<u>34</u>
<u>Tabel 12. Perbandingan Capaian IKU 2 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>35</u>
<u>Tabel 13. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 3</u>	<u>37</u>
<u>Tabel 14. Perbandingan Capaian IKU 3 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>35</u>
<u>Tabel 15. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 4</u>	<u>39</u>
<u>Tabel 16. Perbandingan Capaian IKU 4 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>40</u>
<u>Tabel 17. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 5.....</u>	<u>42</u>
<u>Tabel 18. Perbandingan Capaian IKU 5 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>43</u>
<u>Tabel 19. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 6</u>	<u>45</u>
<u>Tabel 20. Perbandingan Capaian IKU 4 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>46</u>
<u>Tabel 21. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 7.</u>	<u>48</u>
<u>Tabel 22. Perbandingan Capaian IKU 7 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>49</u>
<u>Tabel 23. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 8</u>	<u>50</u>

<u>Tabel 24. Perbandingan Capaian IKU 8 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>51</u>
<u>Tabel 25. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 9</u>	<u>53</u>
<u>Tabel 26. Perbandingan Capaian IKU 9 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>53</u>
<u>Tabel 27. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 10</u>	<u>56</u>
<u>Tabel 28. Perbandingan Capaian IKU 10 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>56</u>
<u>Tabel 29. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 11</u>	<u>58</u>
<u>Tabel 30. Perbandingan Capaian IKU 11 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>59</u>
<u>Tabel 31. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 12</u>	<u>60</u>
<u>Tabel 32. Perbandingan Capaian IKU 12 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>61</u>
<u>Tabel 33. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 13</u>	<u>63</u>
<u>Tabel 34. Perbandingan Capaian IKU 13 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>63</u>
<u>Tabel 35. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 14</u>	<u>65</u>
<u>Tabel 36. Perbandingan Capaian IKU 14 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>66</u>
<u>Tabel 37. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 15</u>	<u>68</u>
<u>Tabel 38. Perbandingan Capaian IKU 15 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>69</u>
<u>Tabel 39. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 16</u>	<u>71</u>
<u>Tabel 40. Perbandingan Capaian IKU 16 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>72</u>
<u>Tabel 41. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 17.....</u>	<u>74</u>
<u>Tabel 42. Perbandingan Capaian IKU 17 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>75</u>
<u>Tabel 43. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 18</u>	<u>76</u>
<u>Tabel 44. Perbandingan Capaian IKU 18 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>77</u>
<u>Tabel 45. Capaian Pada Indikator Kinerja Utama (IKU) 19</u>	<u>79</u>
<u>Tabel 46. Perbandingan Capaian IKU 19 Dibandingkan 5 Tahunan Terakhir</u>	<u>80</u>
<u>Tabel 47. Perhitungan Efisiensi Anggaran BBRSEKP Triwulan Tahun 2023</u>	<u>85</u>
<u>Tabel 48. Rincian Capaian Realisasi Fisik dan Anggaran Utama dan Pendukung IKU Triwulan I Tahun 2023</u>	<u>87</u>

DAFTAR GAMBAR

<u>Gambar 1. Struktur Organisasi BBRSEKP</u>	6
<u>Gambar 2. Keragaman SDM BBRSEKP</u>	7
<u>Gambar 3. Peta Strategis BBRSEKP 2023</u>	15
<u>Gambar 4. Dashboard Kinerja Triwulan I Tahun 2023</u>	25
<u>Gambar 5. Dokumentasi Pendukung IKU 1</u>	33
<u>Gambar 6. Dokumentasi Pendukung IKU 2</u>	36
<u>Gambar 7. Dokumentasi Pendukung IKU 3</u>	38
<u>Gambar 8. Dokumentasi Pendukung IKU 4</u>	41
<u>Gambar 9. Dokumentasi Pendukung IKU 5</u>	44
<u>Gambar 10. Dokumentasi Pendukung IKU 6</u>	47
<u>Gambar 11. Dokumentasi Pendukung IKU 7</u>	49
<u>Gambar 12. Dokumentasi Pendukung IKU 8</u>	52
<u>Gambar 13. Dokumentasi Pendukung IKU 9</u>	54
<u>Gambar 14. Dokumentasi Pendukung IKU 10</u>	57
<u>Gambar 15. Dokumentasi Pendukung IKU 11</u>	60
<u>Gambar 16. Dokumentasi Pendukung IKU 12</u>	62
<u>Gambar 17. Dokumentasi Pendukung IKU 13</u>	64
<u>Gambar 18. Dokumentasi Pendukung IKU 14</u>	67
<u>Gambar 19. Dokumentasi Pendukung IKU 15</u>	70
<u>Gambar 20. Dokumentasi Pendukung IKU 16</u>	73
<u>Gambar 21. Dokumentasi Pendukung IKU 17</u>	76
<u>Gambar 22. Dokumentasi Pendukung IKU 18</u>	78
<u>Gambar 23. Dokumentasi Pendukung IKU 19</u>	80
<u>Gambar 24. Realisasi BBRSEKP berdasarkan Variabel Pengeluaran</u>	81

<u>Gambar 25. Pagu dan Realisasi Anggaran berdasarkan Klasifikasi Rincian Output (KRO) BBRSEKP Triwulan I Tahun 2023</u>	82
<u>Gambar 26. Sebaran Kategori Pelaksanaan Kegiatan dan Pemanfaatan pada BBRSEKP Triwulan I Tahun 2023</u>	83
<u>Gambar 27. Analisis efisiensi sumber daya anggaran BBRSEKP TW I Tahun 2023 berdasarkan Aplikasi Monev Kinerja Anggaran PMK 214/2017</u>	84
<u>Gambar 28. Dashboard Kinerja BBRSEKP TW I Tahun 2023</u>	90



BAB I

PENDAHULUAN

- A. Latar Belakang**
- B. Tujuan**
- C. Tugas dan Fungsi**
- D. Keragaan SDM BBRSEKP**
- E. Sistematika Laporan Kinerja**

BAB 1

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) merupakan salah satu unit kerja eselon II pada Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) yang bertanggung jawab kepada Badan Riset Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP). BBRSEKP menurut PERMEN KP No.72/PERMEN-KP/2020, menjadi unit kerja yang memiliki tugas dalam melaksanakan penelitian di bidang sosial ekonomi, budaya, dan kelembagaan, sistem usaha, pemasaran dan perdagangan, analisis, dan pengembangan kebijakan pembangunan kelautan dan perikanan. Sebagai unit kerja yang bertanggung jawab kepada lingkup Eselon I yaitu BRSDM KP, maka BBRSEKP memiliki suatu kewajiban dalam melaksanakan pelaporan akuntabilitas kinerja.

Sesuai dengan hal diatas, maka kewajiban tersebut dilaksanakan dengan dasar Peraturan Presiden Nomor: 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah. Pada peraturan tersebut menyebutkan bahwa setiap unit kerja diwajibkan untuk melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam mencapai misi dan tujuan organisasi; dan menyampaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (LAKIP) pada setiap akhir tahun kepada Menteri K/L melalui Sekretariat Jenderal pada masing-masing Kementerian/Lembaga.

Bentuk implementasi tugas dan fungsi BBRSEKP melalui pelaksanaan kegiatan penelitian dan didukung operasional kegiatan manajerial serta sarana dan prasarana. Ketiga Kegiatan tersebut menjadi komponen rencana kegiatan satker yang memiliki target output atau keluaran pada setiap tahunnya. Output

yang dihasilkan merupakan indikator keberhasilan dari BBRSEKP dalam melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan perencanaan riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan berdasarkan perencanaan strategis yang telah ditetapkan.

Sebagai salah satu instansi dan penyelenggara negara di lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDMKP), Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP), BBRSEKP telah menetapkan rencana kerja tahun 2023, melakukan monitoring dan evaluasi, pengukuran kinerja yang telah dicapai, serta penyusunan LKj BBRSEKP Tahun 2023 sebagai wujud akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang diemban BBRSEKP.

Sebagaimana tertuang dalam dokumen Rencana Kerja TA. 2023, berupa output dukungan manajemen satker. Target output tertuang dalam dokumen Rencana Kerja (Renja) BBRSEKP dan secara detail tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) BBRSEKP dengan alokasi anggaran Rp. 10.550.000.000,- dengan DIPA Petikan Satker Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (403836) Nomor : SP DIPA - 032.12.2.403836/2023 tanggal 30 November 2022 dengan kode digital stamp DS:0903-2601-4024-7069

Gambaran akuntabilitas pelaksanaan kegiatan triwulan I tahun 2023 serta keluaran atau output apa saja yang telah dihasilkan BBRSEKP dituangkan dalam laporan kinerja ini. Meskipun laporan kinerja triwulan I tahun 2023 menginformasikan kegiatan manajerial saja, berkenaan dengan masih belum ditetapkannya organisasi baru pasca tugas riset yang disatukan kedalam BRIN, namun tetap disusun sesuai kaidah aturan yang berlaku untuk dapat diketahui dan menjadi informasi bagi stakeholder terkait dan masyarakat luas.

Adapun dasar hukum penyusunan LKJ BBRSEKP triwulan tahun 2023 adalah:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas Korupsi Kolusi dan Nepotisme;

2. Peraturan Pemerintah Nomor: 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Presiden Nomor: 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
4. Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor: 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas laporan kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor: 20 Tahun 2013 tentang Perubahan Lampiran Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

B. TUJUAN

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan Kelautan dan Perikanan adalah:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain.
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan.
3. Sebagai umpan balik (*Feed back*) untuk perbaikan kinerja triwulan di tahun berikutnya.

C. TUGAS DAN FUNGSI

Sesuai Peraturan Menteri KP Nomor: 72 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia

Kelautan dan Perikanan memiliki tugas ***melaksanakan penelitian di bidang sosial ekonomi, budaya dan kelembagaan, sistem usaha, pemasaran dan perdagangan, analisis, dan pengembangan kebijakan pembangunan kelautan dan perikanan.***

Dalam melaksanakan tugasnya, BBRSEKP menyelenggarakan fungsi yang meliputi :

1. Penyusunan pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan;
2. Perumusan riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan riset dibidang ekonomi makro, inventarisasi dan tata kelola sosial ekonomi sumber daya, sistem usaha dan pemasaran produk, inkubasi bisnis dan alih teknologi, sosial budaya masyarakat, komunikasi, serta politik dan hukum kelautan dan perikanan;
4. Pelaksanaan tata laksana, sarana, dan pelayanan jasa riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan;
5. Pengelolaan data, informasi, dan publikasi hasil riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan; dan
6. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Tugas dan fungsi yang diemban tersebut merupakan salah satu indikator perubahan nomenklatur dari Pusat Penelitian Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan menjadi Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan. Adapun dalam menjalankan tugas dan fungsi tersebut, Kepala BBRSEKP dibantu oleh Sub Bagian Umum dan Kelompok Jabatan Fungsional dengan tugas dan fungsi sebagai berikut:

a. Sub Bagian Umum

Sub bagian umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, persuratan, kearsipan,

rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan, serta pengelolaan prasarana dan sarana riset.

b. Kelompok Jabatan Fungsional

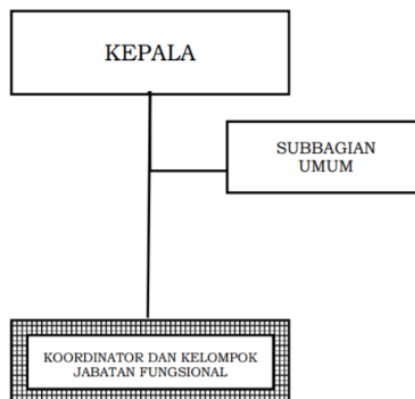
Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

Dalam melaksanakan tugasnya Kelompok Jabatan Fungsional menjalankan fungsi :

- 1) Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional sesuai dengan ruang lingkup bidang tugas dan fungsi Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan ;

Adapun struktur organisasi Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan Kelautan dan Perikanan sebagaimana Peraturan Menteri Nomor 72/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, seperti terlihat pada gambar 1.

STRUKTUR ORGANISASI
BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN

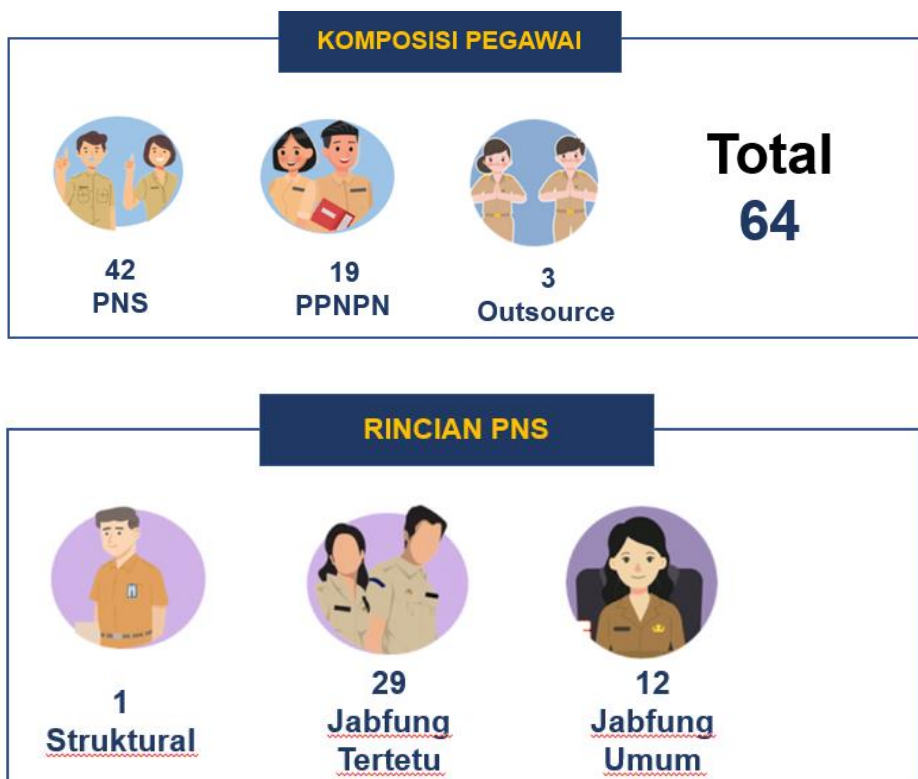


Gambar 1 . Struktur Organisasi BBRSEKP

D. KERAGAAN SDM BBRSEKP

"Sumber daya manusia sebagai salah satu indikator penting pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Dalam mencapai tujuannya tentu suatu organisasi memerlukan sumber daya manusia sebagai pengelola sistem, agar sistem ini berjalan tentu dalam pengelolaanya harus memperhatikan beberapa aspek penting seperti pelatihan, pengembangan,

Sumber Daya Manusia (SDM) Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan ber jumlah 64 orang, terbagi dalam 5 (lima) yaitu SDM struktural, jabatan fungsional tertentu, jabatan fungsional umum, ppnpn serta tenaga outsourcing. Pada tahun 2022, kualitas SDM pada Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan diharapkan mampu mengembangkan, memperbaiki, dan memperkenalkan berbagai program/kegiatan yang dilaksanakan oleh Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan. Komposisi dari pegawai yang berada di BBRSEKP, sebagai, berikut



Gambar 2. Keragaan SDM BBRSEKP

E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Laporan Kinerja Triwulanan ini bertujuan untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan Kelautan dan Perikanan pada triwulan I tahun 2023, yaitu dengan melakukan analisis atas capaian kinerja (*performance results*) triwulan I tahun 2023 terhadap rencana kinerja (*performance plans*) triwulan I tahun 2023. Analisis tersebut memungkinkan teridentifikasinya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai umpan balik perbaikan kinerja di triwulan selanjutnya. Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian laporan kinerja adalah sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama triwulan I tahun 2023.
2. **Bab I Pendahuluan**, menggambarkan secara umum tentang BBRSEKP seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai BBRSEKP.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada Bab ini diuraikan singkat tentang Rencana Strategis BBRSEKP 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan kinerja BBRSEKP Tahun 2023.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, menjelaskan hasil pengukuran kinerja, capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada Bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **Bab IV Penutup**, berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Permasalahan dan Rekomendasi.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

- A. Rencana Strategis**
- B. Potensi dan Permasalahan**
- C. Perjanjian Kinerja (PK)**
- D. Pengukuran Kinerja**

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis (Renstra) Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 merupakan acuan dan arahan bagi BBRSEKP dalam merencanakan dan melaksanakan penelitian dalam periode waktu lima tahun secara menyeluruh terintegrasi dan sinergis. Renstra BBRSEKP merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan dan Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang mengacu pada Undang-Undang Nasional, dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Nasional (2020-2024), Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) 2005-2025.

Peran strategis Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan sebagai institusi riset yang menghasilkan rekomendasi kebijakan social ekonomi kelautan dan perikanan sebagai dasar pengambilan keputusan para pemangku kebijakan (*science based policy*) yaitu kebijakan pembangunan berbasis pada riset dan inovasi. Konsep ini merupakan bagian dari tahapan visi presiden 2020-2024: Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong.

Visi

Visi merupakan rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan. Visi KKP 2020-2024 adalah “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong

Royong”. Visi KKP ini merupakan perwujudan Visi Presiden terpilih menetapkan visi 2020 – 2024 dalam sektor kelautan dan perikanan.

BRSDMKP sebagai unit eselon 1 KKP mempunyai visi untuk mendukung visi KKP. Visi BRSDMKP pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi KKP yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong.

BBRSEKP yang merupakan unit di bawah BRSDM mempunyia visi yang lebih spesifik sesuai dengan tugas dan fungsi yang dimiliki oleh BBRSEKP. Tugas dan fungsi BBRSEKP adalah melaksanakan kegiatan riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan. Visi yang diusung oleh BBRSEKP ini tetap mendukung Visi BRSDM dan Visi KKP. Oleh karena itu visi BBRSEKP 2020 – 2024 adalah

“Menjadi Lembaga Riset Terkemuka Penghasil Rekomendasi Kebijakan dan Inovasi Rekayasa Sosial Ekonomi dalam Rangka Mendukung Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang

Visi tersebut mengandung kata-kata kunci yang dijabarkan sebagai berikut:

Lembaga Riset Terkemuka Penghasil Rekomendasi Kebijakan adalah Lembaga riset yang:

1. Menciptakan iklim riset yang konsinten dan melahirkan hasil-hasil berupa rekomendasi kebijakan yang berdampak pada pengigkatan mutu kebijakan di sector kelautan dan perikanan.
2. Menjadikan hasil-hasil riset sebagai dasar dalam penyelenggaraan kebijakan pembangunan di sektor KP.

Terkemuka adalah menjadi pelopor dan rujukan utama dalam menghasilkan rekomendasi kebijakan sosial ekonomi kelautan dan perikanan.

Inovasi Rekayasa Sosial Ekonomi adalah menghasilkan kebaruan-kebaruan hasil riset yang dapat diimplementasikan dengan mempertahankan keberlanjutan SDKP untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat KP.

Misi

Misi BRSEKP mengacu pada misi BRSDM yang menjalankan misi Presiden dan KKP dalam bidang kelautan dan perikanan yaitu:

1. **Misi ke-1** yakni Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan
2. **Misi ke-2** yakni Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional
3. **Misi ke-4** yakni Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan.
4. **Misi ke-8** yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

Misi BBRSEKP merupakan upaya yang akan dilakukan untuk mewujudkan visi BBRSEKP, meliputi:

1. Menyediakan rekomendasi kebijakan untuk menciptakan struktur ekonomi yang produktif, mandiri, dan berdaya saing usaha kelautan dan perikanan melalui riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan dan inovasi rekayasa sosial;
2. Menyediakan rekomendasi kebijakan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan untuk mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan melalui

riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan dan inovasi rekayasa sosial;
dan

3. Menerapkan tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif dan terpercaya dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BBRSEKP.

T u j u a n

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi BBRSEKP, maka tujuan yang ingin dicapai selama tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan rumusan kebijakan sosial ekonomi kelautan dan perikanan sebagai landasan kebijakan kelautan dan perikanan (*science based policy*);
2. Menghasilkan model sosial ekonomi kelautan dan perikanan yang mendukung pembangunan sektor kelautan dan perikanan;
3. Menghasilkan penerapan model integrasi sosial ekonomi kelautan dan perikanan yang mendukung peningkatan peran adopsi teknologi terhadap pembangunan sektor kelautan dan perikanan;
4. Menghasilkan *big data* sosial ekonomi kelautan dan perikanan; dan
5. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial riset dan SDM secara efektif dan efisien.

Sasaran Strategis BBRSEKP 2020-2024

Sasaran strategis merupakan kondisi yang akan dicapai dan mencerminkan pengaruh yang ditimbulkan oleh adanya hasil satu atau beberapa program. BRSDMKP tahun 2020 – 2024 menetapkan lima sasaran strategis yang mengacu pada sasaran strategis KKP, yaitu:

SS-1 Kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan meningkat;

SS-2 Sumber daya kelautan dan perikanan berkelanjutan;

SS-3 Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat;

SS-4 Hasil riset dan inovasi dimanfaatkan; dan

SS-5 Tatakelola pemerintahan yang baik.

Sebagai unit kerja Eselon II, BBRSEKP melaksanakan kegiatan yang di *cascading* dari sasaran strategis (SS) BRSDMKP menjadi sasaran kegiatan (SK) BBRSEKP yaitu SS-4 diturunkan menjadi SK-1 dan SS-5 menjadi SK-2 sebagai sasaran kegiatan yang harus dicapai yaitu:

SK-1 Hasil riset dan inovasi sosial ekonomi kelautan dan perikanan dimanfaatkan

SK-2 Tatakelola pemerintahan yang baik di BBRSEKP

Tabel 2. Keterkaitan Visi, Misi dan Tujuan dalam Renstra BBRSEKP 2020-2024

Visi	Misi	Tujuan
Menjadi Lembaga riset terkemuka penghasil rekomendasi kebijakan dan inovasi rekayasa sosial ekonomi dalam rangka mendukung terwujudnya “Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”	Menyediakan rekomendasi kebijakan untuk menciptakan Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing pada usaha melalui riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan dan inovasi rekayasa sosial ekonomi.	Menghasilkan rumusan kebijakan sosial ekonomi kelautan dan perikanan sebagai landasan kebijakan kelautan dan perikanan (<i>science based policy</i>)
		Menghasilkan model sosial ekonomi kelautan dan perikanan yang mendukung pembangunan sektor kelautan dan perikanan
		Menghasilkan penerapan model integrasi sosial ekonomi kelautan dan perikanan mendukung peningkatan peran adopsi teknologi terhadap pembangunan sektor KP
	Menyediakan rekomendasi kebijakan pengelolaan SDKP untuk mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan melalui riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan dan inovasi rekayasa sosial ekonomi.	Menghasilkan <i>big data</i> sosial ekonomi kelautan dan perikanan

	Menerapkan tata Kelola pemerintahan yang bersih, efektif dan terpercaya dalam pelaksanaan tusi BBRSEKP	Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan menajerial riset dan SDM secara efektif dan efisien
--	--	---

Sasaran Kegiatan BBRSEKP 2023

Berdasarkan uraian sebelumnya peta strategis kegiatan riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan yang dilaksanakan oleh BBRSEKP pada Tahun 2022 seperti pada Gambar dibawah ini :



**Peta Sasaran Kegiatan BBRSEKP
Tahun 2023**

Gambar 3. Peta Strategis Kegiatan BBRSEKP 2023

Metode pengukuran capaian sasaran strategis tersebut dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (IKU) atau *Key Performace Indicator*, disingkat KPI pada masing - masing sasaran. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balance scorecard* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://Kinerjaku.kkp.go.id> dengan pengukuran 1 strategis kegiatan sebagai berikut :

a) Sasaran Kegiatan 1

Sasaran Kegiatan ke satu (SK-1) yang akan dicapai adalah “Terpenuhiya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker” dengan Indikator Kinerja Utama:

1. Indeks Profesionalitas ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks), pada tahun 2023 senilai 75 indeks;
2. Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%) pada tahun 2023 sebesar 84,70%;
3. Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%), pada tahun 2023 sebesar 100%;
4. Persentase Efektifitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%), pada tahun 2023 sebesar 60%;
5. Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket), pada tahun 2023 sebanyak 3 paket;
6. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%), pada tahun 2023 sebesar 92%;
7. Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal), pada tahun 2022 sebanyak 1 proposal;
8. Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai), pada tahun 2023 senilai 86;
9. Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai), pada tahun 2023 senilai 89;
10. Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai), pada tahun 2023 senilai 82;
11. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai), pada tahun 2023 senilai 92;
12. Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai), pada tahun 2023 senilai 80,50.
13. Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%), pada tahun 2023 sebesar 99,00%
14. Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%), pada tahun 2023 sebesar $\leq 0,50\%$
15. Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-akreditasi (Indeks Jurnal), pada tahun 2023 sebanyak 1

16. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%), pada tahun 2023 sebesar 75%
17. Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai), pada tahun 2023 senilai 84,00
18. Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%), pada tahun 2023 sebesar 77,50%
19. Layanan Perkantoran BBRSEKP (%), pada tahun 2023 sebesar 100%

B. POTENSI DAN PERMASALAHAN

a) Potensi

Potensi BBRSEKP yang dapat dikembangkan untuk mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.

Kelembagaan Riset

1. Organisasi

Kelembagaan BBRSEKP dibentuk untuk mendukung capaian agenda pembangunan nasional, pengarusutamaan pembangunan KKP, dan arah riset BRSDM KP. Sebagai bagian dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, BBRSEKP memiliki struktur organisasi dalam rangka mewujudkan efektifitas organisasi dalam melaksanakan tugas dan fungsi yang diamanatkan oleh Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 18/Permen-Kp/2017 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan. BBRSEKP mempunyai tugas melaksanakan kegiatan riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan. Adapun BBRSEKP menyelenggarakan fungsi:

- a. perumusan riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan;

- b. pelaksanaan riset di bidang ekonomi makro, inventarisasi dan tata kelola sosial ekonomi sumberdaya, sistem usaha dan pemasaran produk, inkubasi bisnis dan alih teknologi, sosial budaya masyarakat, komunikasi, politik dan hukum kelautan dan perikanan;
- c. pelaksanaan tata laksana, sarana, dan pelayanan jasa riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan;
- d. pengelolaan data, informasi, dan publikasi hasil, dan monitoring dan evaluasi riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan; dan pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga

Program penelitian pada BBRSEKP terbagi menjadi menjadi dua kategori; **pertama**, penelitian yang berbasis kelompok peneliti (Kelti). Penelitian ini mempunyai unifikasi tersendiri berdasarkan ketiga Kelti yang ada di BBRSEKP yaitu Kelti Dinamika Pengelolaan Sumber daya Kelautan dan Perikanan, Kelti Sistem Usaha, Pemasaran dan Perdagangan, dan Kelti Sosial dan Kelembagaan. Jumlah dan ruang lingkup Kelti bersifat dinamis menyesuaikan perkembangan secara organisasi di BRSDMKP. **Kedua**, penelitian yang berbasis institusi/organisasi BBRSEKP. Penelitian ini merupakan program utama yang menjadi prioritas utama BBRSEKP, yang bertujuan untuk menjawab tantangan dan isu terkini serta membantu tercapainya program-program andalan BRSDMKP. Kategori kedua ini akan menjadi ciri khas atau unifikasi institusi BBRSEKP. Secara strategis kelembagaan kelompok penelitian untuk mewujudkan visi dan misi BBRSEKP.

Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan ini dengan terbitnya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional mengalami perubahan yang cukup signifikan. Dampaknya pada Tahun 2022 sampai dengan Triwulan 3 adalah program dan kegiatan terkait riset sudah tidak dapat dilaksanakan.

2. Sumber Daya Manusia

Dalam rangka mewujudkan sistem pemerintahan yang bersih dan berwibawa (*good governance*) serta mewujudkan pelayanan publik yang baik, efisien, efektif dan berkualitas tentunya perlu didukung adanya SDM yang profesional, bertanggung jawab, adil, jujur dan memiliki kompetensi di bidangnya. Pengembangan SDM yang berbasis kompetensi merupakan suatu keharusan agar organisasi dapat mewujudkan suatu kinerja yang lebih baik dan pelayanan publik yang lebih optimal. Untuk mewujudkan SDM yang profesional dan kompeten khususnya dapat dilakukan melalui pembinaan karir dengan perpaduan antara sistem prestasi kerja dan sistem karir.

Berdasarkan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Pengukuran tingkat profesionalitas ASN diukur melalui dimensi kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan disiplin. Dimensi kualifikasi digunakan untuk mengukur data/informasi mengenai kualifikasi pendidikan formal PNS dari jenjang paling tinggi sampai jenjang paling rendah. Dimensi kompetensi digunakan untuk mengukur data/informasi mengenai riwayat pengembangan kompetensi (diklat, seminar, *workshop*) yang pernah diikuti oleh PNS dan memiliki kesesuaian dalam pelaksanaan tugas jabatan. Dimensi Kinerja digunakan untuk mengukur data/informasi mengenai penilaian kinerja yang dilakukan berdasarkan perencanaan kinerja pada tingkat individu dan tingkat unit atau organisasi dengan memperhatikan target, capaian, hasil, dan manfaat yang dicapai serta perilaku PNS. Dimensi disiplin digunakan untuk mengukur data/informasi kepegawaian lainnya yang memuat hukuman yang pernah diterima PNS.

Pada akhir tahun 2021, meski jumlah pegawai dengan latar belakang pendidikan di bawah S1 relatif kecil, yaitu sejumlah 2 orang (3,44%), namun kontribusi pegawai dimaksud dibutuhkan untuk menjalankan fungsi BBRSEKP

dalam hal pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga. Kemudian jumlah pegawai dengan tingkat pendidikan S3 mempunyai tren yang menurun dibandingkan tahun 2021, karena adanya mutasi pegawai BBRSEKP ke Badan Riset Nasional sesuai dengan Perpres 78 Tahun 2021. Secara keseluruhan, jumlah pegawai BBRSEKP pada tahun 2022 sampai dengan triwulan I tahun 2023 berkurang sebesar 3,61% dibandingkan pada tahun 2021, hal tersebut dikarenakan jumlah pegawai yang mutasi ke Badan Riset Nasional.

Dukungan Pelaksanaan Kegiatan

Terlepas dari kebijakan organisasi riset yang sedang dialami saat ini, BBRSEKP masih menghadapi beberapa tantangan untuk melaksanakan kegiatan organisasi kedepan, antara lain:

1. Laboratorium sosial ekonomi belum memiliki sarana dan prasarana yang sesuai dengan spesifikasi sehingga membutuhkan anggaran untuk mengembangkan laboratorium sesuai standar dalam mendukung pelaksanaan tugas organisasi.
2. Kebutuhan anggaran untuk peningkatan kapasitas SDM fungsional pranata komputer, statistisi untuk meningkatkan keahlian terkait data analisis, programmer, desain grafis, *full-stack developer*, dll;
3. Sarana dan prasarana fisik perpustakaan belum sesuai standar perpustakaan;
4. Kondisi dan ketersediaan alat pengolah data yang sudah tidak up to date dan sesuai dengan kebutuhan terkini;
5. Jumlah ruangan pertemuan yang masih terbatas, kondisi saat ini ketersediaan ruang pertemuan digunakan bersama oleh dua satuan kerja yang masing-masing mempunyai frekuensi pertemuan yang tinggi.

b) Permasalahan

Permasalahan dalam pelaksanaan kegiatan riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan berkenaan dengan kebijakan tingkat nasional menyatukan kegiatan riset yang menyebabkan perubahan mendasar pada organisasi yang

melaksanakan riset. Terbitnya peraturan Presiden No 78 tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional mengambil alih tugas dan fungsi riset di kementerian dan lembaga sehingga kegiatan riset menjadi tidak lagi dapat dilaksanakan sampai Triwulan 3 Tahun 2022 selama organisasi baru belum terbentuk. Sehingga unit kerja yang memiliki tugas riset pada tahun 2022 ini hanya melaksanakan kegiatan untuk mencapai indikator kinerja dukungan manajerial.

C. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja BBRSEKP level 2 dibuat sebagai pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi yang diturunkan dari rencana kerja tahun 2023 kementerian dan program BRSDMKP. Dokumen perjanjian kinerja memuat informasi tentang program, sasaran kegiatan, indikator kinerja dan target yang akan dicapai serta alokasi anggaran per tahun. Tahun 2023 BBRSEKP telah menetapkan rencana untuk merealisasikan 19 (sembilan belas) indikator kinerja utama sebagai penjabaran atas sasaran program Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan dan ditandatangani oleh Kepala BRSDMKP Bersama dengan Kepala BBRSEKP pada Januari 2023.

Indikator Kinerja Utama dengan rincian dan target pada tahun 2023 sebagaimana pada tabel berikut :

Tabel 3. Penetapan Kinerja BBRSEKP Tahun 2023 Berdasarkan Perjanjian Kinerja TA. 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Utama	Target
1	erpenuhi Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1 Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks) (IKM)	75
		2 Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	84,70
		3 Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	100

4	Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	60
5	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	3
6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92
7	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal)	1
8	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)	86
9	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai) (IKM)	89
10	Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	82
11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	92
12	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	80,50
13	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	99,00
14	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	≤ 0,50
15	Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-reakreditasi (Indeks Jurnal)	1
16	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75
17	Nilai Minimal yang Diperyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	84,00
18	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	77,50
19	Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)	100

D. PENGUKURAN KINERJA

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja BBRSEKP Triwulan I Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah: 1. Angka maksimum adalah

120; 2. Angka minimum adalah 0; 3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda; 4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	nilai 110 - 120
Baik	nilai 90 - <110
Cukup	nilai 70 - <90
Kurang	nilai 50 - <70
Sangat Kurang	untuk nilai <50
Belum ada penilaian	

Metode pengukuran kinerja pada BBRSEKP dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Pengukuran dilakukan oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja BBRSEKP berdasarkan Surat Keputusan Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP Nomor: 65/KEP-BRSDMKP-BBRSEKP/2022 tentang Pembentukan Tim Pengelola Kinerja Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP). Keanggotaan Tim Pengelola Kinerja terdiri dari seluruh Koordinator yang bertanggung jawab terhadap pencapaian indikator kinerja dan staf dan tim sekretariat. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau melalui kegiatan monitoring dan evaluasi per triwulan yang dihadiri penanggung jawab dan Tim Pengelola Kinerja. Hasil pemantauan dan pengukuran diinput kedalam aplikasi Kinerjaku untuk selanjutnya dilakukan validasi oleh sekretariat BRSDMKP.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

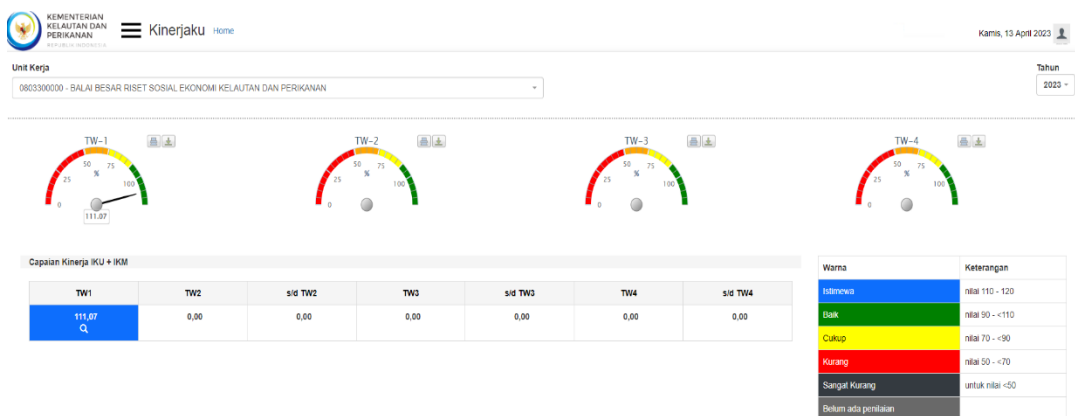
- A. Prestasi Indikator Kinerja Utama Triwulan I Tahun 2023**
- B. Evaluasi dan Analisis Kinerja**
- C. Akuntabilitas Keuangan**
- D. Analisis Efisiensi Pemanfaatan Sumberdaya**
- E. Analisis Program/Kegiatan BBRSEKP**

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA TRIWULAN I TAHUN 2023

Pada triwulan I tahun 2023, BBRSEKP telah menetapkan 19 (Sembilan belas) IKU, dimana realisasi sampai dengan triwulan I tahun 2023 menunjukkan bahwa sasaran kegiatan telah dapat dicapai dengan rata-rata capaian sebesar **111,07% (Istimewa)** (Gambar 2). Uraian rincian dari hasil pengukuran capaian kinerja dilaporkan pada bagian selanjutnya bab III.



Gambar 4. Dashboard Kinerja BBRSEKP Triwulan I Tahun 2023 sebagaimana pada aplikasi <http://Kinerjaku.kkp.go.id>

Keberhasilan pencapaian sasaran diantaranya karena faktor pengawalan monitoring dan evaluasi kegiatan pada BBRSEKP yang cukup ketat, mulai dari tahap awal hingga tahap akhir kegiatan. Terutama ketika mengalami perlambatan karena adanya perubahan transformasi struktur organisasi menjadi fungsional dan menunggu terbitnya SOTK organisasi baru belum sepenuhnya yang mana monitoring dan evaluasi yang dilaksanakan sangat efektif mengawal agar kegiatan dapat tetap dilaksanakan. Upaya pemantauan menghasilkan beberapa upaya dan langkah antisipatif agar kegiatan tetap berjalan sesuai rencana dengan melakukan beberapa perubahan dan metode dalam pelaksanaan kegiatan pada BBRSEKP. Kegiatan pemantauan dan evaluasi

dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala BBRSEKP Nomor: 409/KEP-BRSDMKP-BBRSEKP/2023 tentang Pembentukan Tim Pengelola Kinerja Tahun 2023

Monitoring dan evaluasi realisasi capaian PK online juga dilakukan melalui aplikasi yang difasilitasi oleh kementerian Kelautan dan Perikanan melalui website <http://Kinerjaku.kkp.go.id>. Pengisian aplikasi kinerjaku oleh BBRSEKP setelah pelaksanaan pemantauan rutin terhadap perkembangan capaian melalui kegiatan monev rencana aksi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan monev dilakukan untuk memastikan tercapainya target IKU yang tercantum di dalam PK dan target kegiatan per komponen. Metode yang dilakukan adalah dengan memantau capaian kinerja setiap bulan ataupun triwulan beserta kendala yang dihadapi Pemantauan secara periodik dilakukan sebagai Langkah antisipatif dan preventif terhadap indikator yang memiliki risiko tinggi untuk dicapai atau mungkin tidak dapat mencapai target.

B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan dengan membandingkan antara target dengan capaiannya. Evaluasi dan analisis kinerja juga dilakukan untuk melihat sejauh mana target kinerja tahun berjalan dapat direalisasikan melalui pengukuran kinerja dengan membandingkan realisasi terhadap target kinerja. Analisis capaian kinerja diukur untuk setiap indikator kinerja sasaran kegiatan, membandingkan kinerja triwulan I tahun 2023 dengan kinerja triwulan I tahun 2022. Analisis dan evaluasi capaian kinerja BBRSEKP triwulan I tahun 2023 menurut penetapan satu sasaran sesuai dengan rencana strategis (Renstra 2020 2024). Berdasarkan perjanjian kinerja yang telah ditetapkan BBRSEKP mempunyai 1 (satu) sasaran kegiatan yaitu SK-1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satkermemiliki 19 (Sembilan belas) indikator kinerja utama.

Selain itu, analisis capaian kinerja juga menganalisis akar permasalahan yang menyebabkan kinerja menurun, efisiensi penggunaan sumber daya serta analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan atau berkontribusi terhadap penurunan kinerja BBRSEKP triwulan I tahun 2023. Hasil analisis capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran kegiatan sebagaimana pada tabel 3 berikut ini.

Tabel 4. Capaian Kinerja Indikator Sasaran Kegiatan BBRSEKP Triwulan I Tahun 2023

No	Indikator Kinerja Utama	Target TW I 2023	Capaian TW I 2023	%
1	Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks) (IKM)	-	-	-
2	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	-	-	-
3	Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	65	100	120
4	Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	60	89,60	120
5	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	-	-	-
6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92	100	108,70
7	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal)	-	-	-
8	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)	-	-	-
9	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai) (IKM)	-	-	-
10	Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	-	-	-
11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	-	-	-
12	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	-	-	-
13	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	15	18,62	120
	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	-	-	-
	Jurnal Sosial Ekonomi yang Terakreditasi (Indeks Jurnal)	-	-	-
	Persentase Rekomendasi Hasil	75	75	100

Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)			
Nilai Minimal yang Diperkirakan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	-	-	-
Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	-	-	-
Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)	100	100	100

Tabel 5. Capaian Pagu dan Realisasi Anggaran Perjenis Belanja Triwulan I Tahun 2023

JENIS BELAJA	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	%
Belanja Pegawai	7.300.000.000,-.	1.247.192.285,-.	17,08
Belanja Barang	3.250.000.000,-.	716.967.525,-.	22,06
TOTAL	10.550.000.000,-.	1.964.159.810,-.	18,62

Tabel 6. Capaian Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Triwulan I Tahun 2023

NO	SASARAN KEGIATAN	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	%
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10.550.000.000,-.	1.964.159.810,-.	18,62
TOTAL		11.550.000.000,-.	1.964.159.810,-.	18,62

Tabel 7. Capaian Pagu dan Realisasi Anggaran per IKU Triwulan I Tahun 2023

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	%
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen	1 Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP	37.450.000,-.	19.579.467,-.	52,28

Eselon I dan Satker		(Indeks) (IKM)			
	2	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	82.550.000,-.	47.056.500,-.	57,00
	3	Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	140.000.000,-.	57.285.235,-.	40,92
	4	Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	12.000.000,-.	360.000,-.	3,00
	5	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	70.000.000,-.	16.289.700,-.	23,27
	6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	70.000.000,-.	15.610.000,-.	22,30
	7	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal)	16.160.000,-.	2.100.000,-.	13,00
	8	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)	28.000.000,-.	4.100.000,-.	14,64
	9	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai) (IKM)	95.000.000,-.	27.692.466,-.	29,15
	10	Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	120.000.000,-.	22.781.721,-.	18,98
	11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	84.800.000,-.	35.347.300	41,68
	12	Nilai PM SAKIP	35.200.000,-.	3.335.500,-.	9,48

			BBRSEKP (Nilai)			
		13	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	7.300.000.000,-	1.247.192.285,-	17,08
		14	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	13.000.000,-	-	-
		15	Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-akreditasi (Indeks Jurnal)	160.000.000	8.351.000,-	5,22
		16	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	12.000.000,-	1.169.500,-	9,75
		17	Nilai Minimal yang Diperkirakan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	40.000.000,-	-	-
		18	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	526.568.000,-	173.639.385,-	30,87
		19	Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)	170.727.2000,-	282.269.751,-	16,89
TOTAL				10.550.000.000,-	1.964.159.810,-	18,62 %

Capaian Kinerja Pada Sasaran Kegiatan 1

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator Kinerja Utama 1.

Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)

IKU Indeks profesionalitas ASN merupakan pengukuran dalam penentuan kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin dari ASN yang berlandaskan pada Landasan Hukum Permen PAN RB Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks) sebagai berikut :

Tabel 8. Capaian IKU 1

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker						
IKU				Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023	
1	Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)			-	-	

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 IKU ini belum ada capaian atau belum dapat diukur. Target ditetapkan baru dapat diukur pada semester I dan diakhir tahun. Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi meliputi koordinasi progres perkembangan pegawai tugas belajar; pengumpulan/penyampaian bukti dukung keikutsertaan pegawai dalam kegiatan peningkatan kompetensi pegawai, melakukan upload dan updating bukti dukung keikutsertaan pegawai dalam kegiatan peningkatan kompetensi pegawai ke dalam one drive dan e-pegawai; koordinasi penyelesaian Sasaran Kinerja Pegawai tahun 2022 dan penyusunan SKP tahun 2023 melalui e-kinerja BKN; melakukan rekapitulasi perhitungan keterlambatan kehadiran maupun pemantauan terhadap pelanggaran disiplin pegawai.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak mengalami peningkatan maupun penurunan capaian atau sama dengan belum ada capaian.

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan karena IKU baru terbentuk di tahun 2019, rincian perbandingan untuk indikator kinerja ini dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 9. Perbandingan Capaian IKU 1 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 1. Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)									
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	75	-	-	-	76	-

Selama triwulan I tahun 2019-2023 IKU belum terdapat capaian karena IKU baru dapat diukur di TW II atau semester I dan akhir tahun sehingga data perbandingan belum dapat dibandingkan terhadap capaian tahun- tahun sebelumnya maupun pada renstra.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka capaian pada BBRSEKP tidak lebih besar atau kurang dari karena metode perhitungan yang digunakan sama yaitu triwulan II atau semester I dan akhir tahun. Hal ini dapat dilihat dari perbandingan antara pada indikator **Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin** yang dihasilkan oleh BBRSEKP dan BBRP2BKP sebagai berikut :

Tabel 10. Perbandingan Capaian IKU 1 Pada Satker Sejenis

Nama Satker	Capaian Per Komponen IP ASN					
	Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Total	Keterangan
BBRSEKP	-	-	-	-	-	-
BBRP2BKP	-	-	-	-	-	-

Belum tercapainya indikator kinerja ini disebabkan karena iku yang di targetkan baru dapat di ukur di pada Semester I atau triwulan II , namun sampai dengan triwulan I pencapaian keberhasilan atas progress kegiatan sampai dengan triwulan I adalah telah melakukan upload dan updating bukti dukung keikutsertaan pegawai dalam kegiatan peningkatan kompetensi pegawai ke dalam one drive dan e-pegawai bagi pegawai yang sudah menyampaikan kepada pengelola kepegawaian, telah diselesaikannya SKP tahun 2022 oleh seluruh pegawai, dan telah dilakukan pengendalian terhadap disiplin pegawai melalui disiplin pemantauan presensi bulanan pada aplikasi SIKEPO.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Layanan Perencanaan SDM Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 37.450.000,-.

Gambar 5. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 1



Indikator Kinerja Utama 2.

Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)

IKU Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%) merupakan kegiatan dalam rangka penguatan dan peningkatan keterampilan, pengetahuan, dan jenjang individu atau kelompok baik dalam bentuk pelatihan/training maupun diklat.

Peningkatan kapasitas SDM ini merupakan dimensi kompetensi yang digunakan untuk mengukur data/informasi mengenai riwayat pengembangan kapasitas kompetensi yang pernah diikuti oleh PNS dan memiliki kesesuaian dalam pelaksanaan tugas jabatan dan tugas organisasi. Indikator yang digunakan yaitu keikutsertaan atau riwayat pengembangan kapasitas kompetensi yang terdiri atas:

- a. diklat fungsional
- b. diklat 20 JP
- c. diklat teknis, dan
- d. diklat lainnya

Capaian IKU Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%) sebagai berikut :

Tabel 11. Capaian IKU 2

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker			
IKU		Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023
2	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	-	-

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 IKU ini belum ada capaian atau belum dapat diukur.

Belum tercapainya IKU ini karena target ditetapkan baru dapat diukur diakhir tahun atau setelah kegiatan selesai dilaksanakan. Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi pengajuan usul Mengikuti pelatihan khusus untuk jabatan fungsional Analis Kebijakan, koordinasi pengumpulan/penyampaian bukti dukung keikutsertaan pegawai dalam kegiatan peningkatan kompetensi, serta melakukan upload dan updating bukti dukung keikutsertaan tersebut ke dalam one drive dan e-pegawai

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan karena merupakan IKU baru yang terbentuk di tahun 2023 sebagai dukungan layanan kegiatan Pengembangan SDM Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan BBRSEKP.

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan karena IKU baru terbentuk di tahun 2023, rincian perbandingan untuk indikator kinerja ini dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 12. Perbandingan Capaian IKU 2 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 2. Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)									
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	84,70	-	-	-	84,70	-

Selama triwulan I tahun 2023 IKU belum terdapat capaian karena IKU baru dapat diukur di akhir tahun sehingga data perbandingan belum dapat dibandingkan terhadap capaian pada renstra.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan, karena IKU ini dibentuk di BBRSEKP sebagai IKU yang mengakomodir kegiatan Pengembangan SDM Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan BBRSEKP.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Layanan Pengembangan SDM Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 82.550.000,-.

Gambar 6. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 2



Indikator Kinerja Utama 3.

Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)

IKU Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%) merupakan kegiatan dalam rangka penyusunan maupun penyiapan dokumen berupa *briefing note*, lembar sebar, bahan presentasi, *policy brief*, *policy paper*, *policy note* dan bahan hasil kegiatan pada BBRSEKP yang dibuat dan dimanfaatkan oleh pimpinan atau pembuat kebijakan. *Briefing note*/bahan presentasi/lembar sebar/ *policy brief*/*policy note*/ *policy paper* (dokumen Output) adalah hasil dari tindaklanjut disposisi dari lainnya atau stakeholder yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP

Capaian IKU Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%) sebagai berikut :

Tabel 13. Capaian IKU 3

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker			
IKU		Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023
3	Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	65	100

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 capaian IKU dapat dicapai sesuai melebihi dari target yang telah di tetapkan yaitu 100% dari target 65%.

Tercapaian iku ini dikarenakan adanya penugasan/permintaan penyelesaian dan tindak lanjut penugasan dari pimpinan secara aktif dan responsif sehingga permintaan maupun penugasan atas penyelesaian dan tindak lanjut dapat di susun dan disampaikan tepat waktu.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak mengalami penurunan capaian atau sama dengan 120%.

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan karena IKU baru terbentuk di tahun 2022, rincian perbandingan untuk indikator kinerja ini dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 14. Perbandingan Capaian IKU 3 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IKU 3. Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)										
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2019	2020	2021	2022	Target	Target	%	%	Kenaikan	Target	% Capaian thd

				2023	TW I 2023	Capaian	Capaian TW I 2019-2023	2024	target 2024
-	-	-	120	100	65	120	-	100	20

Selama triwulan I tahun 2023 IKU dibandingkan dengan TW I tahun sebelumnya capaian IKU tidak mengalami peningkatan maupun penurunan persentase capaian, namun jika dibandingkan dengan target jangka menengah atau renstra capaian iku mengalami kenaikan capaian sebesar 20%.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan, karena IKU ini dibentuk di BBRSEKP sebagai IKU yang mengakomodir kegiatan Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan di BBRSEKP.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Layanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 140.000.000,-.

Gambar 7. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 3



Ket. Pembahasan tindak lanjut permintaan bahan briefing note untuk Men-KP pada acara dialog Revitalisasi Pelabuhan Perikanan Samudra Kendari



Ket. Pembahasan penyiapan bahan pengantar Men-KP dalam Kegiatan Rembuk Nelayan se-Kalimantan Utara

Indikator Kinerja Utama 4.

Persentase Efektifitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)

IKU Persentase Efektifitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%) merupakan tindakan komunikasi menyebarkan informasi secara luas baik dalam kegiatan/acara membagikan pengetahuan atau wawasan yang menghadirkan pembicara ahli dengan peserta yang membahas topik tertentu (seminar/webinar/FGD) ataupun sosialisasi kegiatan melalui sarana media sosial seperti instagram, facebook, tiktok.

Nilai efektivitas menunjukkan tingkat keberhasilan atau pencapaian dari penyebaran informasi sosial ekonomi KP yang diukur dengan kualitas, kuantitas dan waktu. Engagement rate adalah metrik standar yang dimanfaatkan dalam digital marketing untuk mengukur hasil dari suatu konten. Cara ini banyak digunakan pagi digital marketer yang memanfaatkan Instagram sebagai media pemasaran.

Capaian IKU Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%) sebagai berikut :

Tabel 15. Capaian IKU 4

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker				
IKU		Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023	
4	Persentase Efektifitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	60	89,60	

Capaian IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 capaian IKU dapat dicapai sesuai melebihi dari target yang telah ditetapkan yaitu 89,60 dari target 60% atau sama dengan 120%.

Tercapaian iku ini dikarenakan adanya optimalisasi penggunaan media social sebagai saluran informasi kepada masyarakat dimana informasi yang disampaikan meliputi kebijakan KKP, program BRSDM, kegiatan BBRSEKP.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan karena merupakan IKU baru yang terbentuk di tahun 2023 sebagai IKU yang mengakomodir Kegiatan pada BBRSEKP yaitu Kegiatan Pengelolaan Konten Publikasi Media Sosial.

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan karena IKU baru terbentuk di tahun 2023, rincian perbandingan untuk indikator kinerja ini dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 16. Perbandingan Capaian IKU 4 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 4. Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)									
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	60	60	120	-	75	20

Selama triwulan I tahun 2023 IKU dibandingkan dengan TW I tahun sebelumnya capaian IKU tidak mengalami peningkatan maupun penurunan capaian karena IKU tidak dapat dibandingkan, namun jika dibandingkan dengan target jangka menengah atau renstra capaian iku mengalami kenaikan capaian sebesar 20%.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan, karena IKU ini dibentuk di BBRSEKP sebagai IKU yang mengakomodir Kegiatan Pengelolaan Konten Publikasi Media Sosial.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Pengelolaan Konten Publikasi Media Sosial” dengan pagu anggaran sebesar

Gambar 8. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 4



Indikator Kinerja Utama 5.

Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)

IKU Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket) merupakan kegiatan atau aktivitas yang dilakukan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan dengan satu atau lebih lembaga/badan/organisasi, untuk mendukung kinerja Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Jumlah jejaring, kemitraan dan/atau kerja sama kajian, analisis dan perhitungan di bidang kelautan dan perikanan. Jejaring adalah jalinan asosiasi/forum/ organisasi lainnya yang memiliki kesamaan profesi/kepakaran yang diikuti oleh Satker/ UPT lingkup BRSDM.

Capaian IKU Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket) sebagai berikut :

Tabel 17. Capaian IKU 5

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker				
IKU		Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023	
5	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	-	-	

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 capaian IKU ini belum ada capaian atau belum dapat diukur. Target ditetapkan baru dapat diukur diakhir tahun.

Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi meliputi penyusunan KAK untuk perpanjangan kegiatan kerjasama dengan Sustainable Fisheries Partnership (SFP) , dan inisiasi Kerjasama dengan Yayasan IPNFL Indonesia.

Belum tercapaian iku ini dikarenakan iku yang di targetkan baru dapat di ukur di pada akhir tahun, namun sampai dengan triwulan I pencapaian keberhasilan atas progress kegiatan sampai dengan triwulan I adalah penyusunan draft KAK sebagai tindak lanjut perpanjangn Kerjasama Bersama SFP dan inisiasi Kerjasama Bersama YII.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan karena merupakan IKU baru yang terbentuk di tahun 2023 sebagai IKU yang mengakomodir Kegiatan pada BBRSEKP yaitu Kegiatan Pelayanan Kehumasan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan.

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan karena IKU baru terbentuk di

tahun 2023, rincian perbandingan untuk indikator kinerja ini dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 18. Perbandingan Capaian IKU 5 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 5. Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)									
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	3	-	-	-	3	-

Selama triwulan I tahun 2023 IKU capaian IKU tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun- tahun sebelumnya maupun dengan target jangka menengah (Renstra)

Belum tercapainya iku ini dikarenakan iku baru dapat diukur di akhir tahun.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan, karena IKU ini dibentuk di BBRSEKP sebagai IKU yang mengakomodir Kegiatan Pelayanan Kehumasan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Pelayanan Kehumasan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 70.000.000

Gambar 9. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 5



Indikator Kinerja Utama 6.

Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)

IKU Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%) merupakan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

IKU Manajemen Pengetahuan yang Terstandar menggunakan aplikasi melalui laman kinerjakkp.bitrix24.com

Komponen dan bobot yang menjadi dasar penilaian berdasarkan 3 (tiga) tolok ukur, diantaranya :

- a. Dokumen (bobot 20%);
- b. Keikutsertaan (bobot 10%);
- c. Keaktifan (bobot 70%).

Capaian IKU Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%) sebagai berikut :

Tabel 19. Capaian IKU 6

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker			
IKU		Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023
6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92	100

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 capaian IKU sebesar 100% melebihi dari target yang telah ditetapkan sebesar 92% atau sama dengan 108,70%.

Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi Koordinasi dengan Set BRSDMKP terkait dengan pendaftaran atau peralihan hak akses pengguna pada aplikasi Bitrix KKP serta adanya koordinasi dengan pihak internal maupun eksternal BBRSEKP.

Tercapaian iku ini dikarenakan Adanya peran dan partisipasi aktif pengguna lingkup BBRSEKP (pejabat, koordinator, subkoordinator, pelaksana) dalam melakukan posting keaktifan pada aplikasi Bitrix KKP baik berupa berita hasil kegiatan, saduran, karya tulis ilmiah ataupun video serta tersedianya kelengkapan dokumen seperti: Perjanjian Kinerja, Manual IKU, Rencana Aksi, dan Laporan Kinerja yang disiapkan oleh para koordinator untuk diunggah pada aplikasi Bitrix Drive.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak mengalami peningkatan maupun penurunan capaian yaitu sebesar 100%.

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun untuk IKU ini cukup stabil yaitu capaian sama dari triwulan I tahun ke tahun atau sama dengan 100%, rincian perbandingan untuk indikator kinerja ini dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 20. Perbandingan Capaian IKU 6 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 6. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)									
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
100	100	100	100	92	92	100	-	90	10

Selama triwulan I tahun 2023 IKU capaian IKU tidak mengalami peningkatan maupun penurunan capaian atau sama dengan stabil, namun jika dibandingkan dengan target jangka menengah yang terdapat pada renstra capaian iku mengalami peningkatan yaitu sebesar 10%

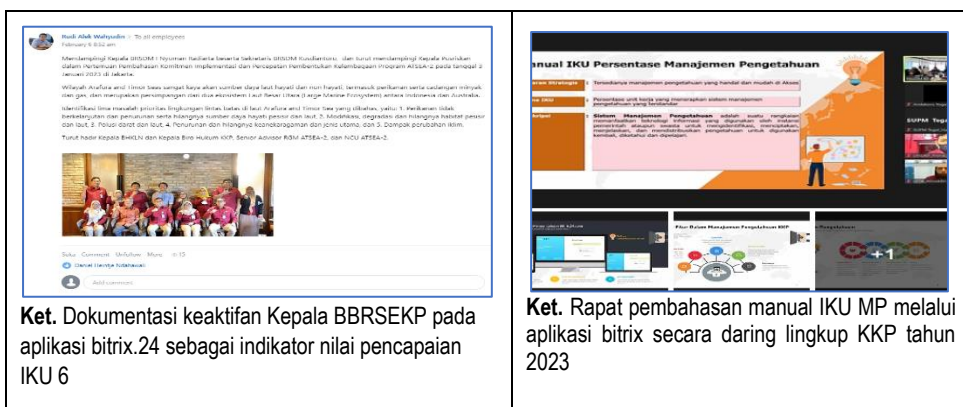
Keberhasilan atas capaian IKU ini pada triwulan I meliputi :

1. Adanya peran dan partisipasi aktif pengguna lingkup BBRSEKP (pejabat, koordinator, subkoordinator, pelaksana) dalam melakukan posting keaktifan pada aplikasi Bitrix KKP baik berupa berita hasil kegiatan, saduran, karya tulis ilmiah maupun video;
2. Tersedianya kelengkapan dokumen seperti: Perjanjian Kinerja, Manual IKU, Rencana Aksi, dan Laporan Kinerja yang disiapkan oleh para koordinator untuk diunggah pada aplikasi Bitrix Drive.
3. Adanya sosialisasi sistem manajemen pengetahuan yang diselenggarakan oleh Pusdatin KKP.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak lebih besar maupun kurang dari karena capaian IKU antara BBRSEKP dengan BBRP2BKP sama yaitu 100%.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Layanan Data dan Sistem Informasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 70.000.000,-.

Gambar 10. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 6



Indikator Kinerja Utama 7.

Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal)

IKU Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal) merupakan terobosan jenis pelayanan publik baik yang merupakan gagasan/ide kreatif orisinal dan/atau adaptasi/modifikasi yang memberikan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan kata lain, inovasi pelayanan publik sendiri tidak mengharuskan suatu penemuan baru, melainkan pula mencakup satu pendekatan baru bersifat kontekstual baik berupa inovasi pelayanan publik hasil dari perluasan maupun peningkatan kualitas pada inovasi pelayanan publik yang ada. IKU Manajemen

Pengetahuan yang Terstandar menggunakan aplikasi melalui laman kinerjakkp.bitrix24.com

Capaian IKU Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal) sebagai berikut :

Tabel 21. Capaian IKU 7

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker		
IKU		Target TW I Tahun 2023
		Capaian TW I Tahun 2023
7	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal)	-
		-

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 untuk IKU ini belum ada capaian atau belum dapat diukur. Target ditetapkan baru dapat diukur diakhir tahun.

Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi penyusunan draft proposal inovasi dan perbaikannya ke Set BRSDM KP serta melakukan koordinasi internal BBRSEKP dengan pokja publikasi terkait penerapan hasil inovasi

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan karena merupakan IKU baru yang terbentuk di tahun 2023 sebagai IKU yang mengakomodir Kegiatan Langganan daya dan jasa

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian tahun- tahun sebelumnya maupun dengan target jangka menengah yang terdapat pada dokumen renstra BBRSEKP sebagaimana dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 22. Perbandingan Capaian IKU 7 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 7. Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal)									
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	1	-	-	-	1	-

Selama triwulan I tahun 2023 IKU capaian IKU tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun- tahun sebelumnya maupun dengan target jangka menengah (Renstra) karena capaian baru dapat di hitung di akhir tahun.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan, karena IKU ini dibentuk di BBRSEKP sebagai IKU yang mengakomodir Kegiatan Langganan daya dan jasa pada BBRSEKP di tahun 2023.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Langganan daya dan jasa ” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 16.160.000,-.

Gambar 11. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 7



Ket. Rapat pembahasan penyusunan manual IKU tahun 2023



Ket. Rapat monitoring dan evaluasi triwulan I Tahun 2023 pada BBRSEKP

Indikator Kinerja Utama 8.

Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)

IKU Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai) merupakan kegiatan atau rangkaian kegiatan dalam rangka pemenuhan kebutuhan pelayanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan bagi setiap warga negara dan penduduk atas barang, jasa, dan/atau pelayanan administratif yang disediakan oleh penyelenggara pelayanan publik.

Capaian IKU Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai) sebagai berikut :

Tabel 23. Capaian IKU 8

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker			
IKU		Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023
8	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)	-	-

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 untuk IKU ini belum ada capaian atau belum dapat diukur. Target ditetapkan baru dapat diukur diakhir tahun.

Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi Penyusunan Kode Etik Petugas Pelayanan Lingkup Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan, Penyusunan Tim Pelayanan Publik Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan karena merupakan IKU baru yang terbentuk di tahun 2023 sebagai IKU yang mengakomodir Kegiatan Pelayanan Kerja Sama Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian tahun- tahun sebelumnya maupun dengan target jangka menengah yang terdapat pada dokumen renstra BBRSEKP sebagaimana dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 24. Perbandingan Capaian IKU 8 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 8. Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)									
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	86	-	-	-	86	-

Selama triwulan I tahun 2023 IKU capaian IKU tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun- tahun sebelumnya maupun dengan target jangka menengah (Renstra) karena capaian baru dapat di hitung di akhir tahun.

Belum tercapainya iku ini dikarena iku baru dapat di ukur di semester I dan akhir tahun.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan, karena IKU ini dibentuk di BBRSEKP sebagai IKU yang mengakomodir Kegiatan Pelayanan Kerja Sama Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan pada BBRSEKP di tahun 2023.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Pelayanan Kerja Sama Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 28.000.000,-.

Gambar 12. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 8



Indikator Kinerja Utama 9.

Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)

IKU Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai) merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran

Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain :

- a. Sangat Baik, apabila nilai IKPA ≥ 95 ;
- b. Baik, apabila $89 \leq \text{nilai IKPA} < 95$;
- c. Cukup, apabila $70 \leq \text{nilai IKPA} < 89$; atau
- d. Kurang, apabila nilai IKPA < 70

Capaian IKU Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai) sebagai berikut :

Tabel 25. Capaian IKU 9

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker			
IKU		Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023
9	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)	-	-

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 untuk IKU ini belum ada capaian atau belum dapat diukur. Target ditetapkan baru dapat diukur pada semester I atau di triwulan berikutnya dan diakhir tahun.

Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi I meliputi pengisian aplikasi Span in serta sosialisasi aplikasi tahun 2023.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak mengalami peningkatan maupun penurunan capaian karena IKU baru dapat diukur maupun dibandingkan di triwulan berikutnya atau pada semester I dan akhir tahun.

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun maupun pada target jangka menengah (renstra) untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan karena capaian iku baru dapat diukur atau dibandingkan pada triwulan berikutnya serta akhir tahun sebagaimana dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 26. Perbandingan Capaian IKU 9 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker			
IKU 9. Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)			
Realisasi TW I 2019-2022	2023		Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)

2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	89	-	-	-	>90	-

Selama triwulan I tahun 2023 IKU capaian IKU tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun- tahun sebelumnya maupun dengan target jangka menengah (Renstra) karena capaian baru dapat di hitung di di triwulan II atau semester I serta akhir tahun.

Belum tercapainya iku ini dikarenakan iku baru dapat di ukur di triwulan berikutnya atau semester I serta akhir tahun.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak lebih besar maupun kurang dari karena iku baru dihitung di triwulan berikutnya atau pada semester II serta akhir tahun.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Pelayanan Keuangan dan Perbendaharaan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 95.000.000,-.

Gambar 13. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 9



Indikator Kinerja Utama 10.

Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)

IKU Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai) merupakan: a). Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-K/L melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja melalui Aspek Implementasi, Aspek Manfaat dan Aspek Konteks; b). Aspek Implementasi adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai penggunaan anggaran dalam rangka pelaksanaan kegiatan atau program dan pencapaian keluarannya; c). Aspek Manfaat adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai perubahan yang terjadi dalam pemangku kepentingan sebagai penerima manfaat atas penggunaan anggaran pada program program Kementerian/Lembaga; d). Aspek Konteks adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang digunakan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai kualitas informasi yang tertuang dalam dokumen RKA-K/L termasuk relevansinya perkembangan keadaan kebijakan Pemerintah.

Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain

- a. Sangat Baik, apabila $NKA > 90$;
- b. Baik, apabila $NKA > 80 - 90$;
- c. Cukup, apabila $NKA > 60 - 80$;
- d. Kurang, apabila $NKA > 50 - 60$;
- e. Sangat Kurang, apabila ≤ 50

Capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai) sebagai berikut :

Tabel 27. Capaian IKU 10

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker			
IKU		Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023
10	Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	-	-

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 untuk IKU ini belum ada capaian atau belum dapat diukur. Target ditetapkan baru dapat diukur pada semester I atau di triwulan berikutnya dan diakhir tahun.

Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi penyusunan matriks rencana pencapaian atas NKO sampai dengan akhir tahun serta penginputan aplikasi sakti sebagai pemenuhan capaian pada aplikasi SMART DJA.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak mengalami peningkatan maupun penurunan capaian karena IKU baru dapat diukur maupun dibandingkan di triwulan berikutnya atau pada semester I dan akhir tahun.

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun maupun pada target jangka menengah (renstra) untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan karena capaian iku baru dapat diukur atau dibandingkan pada triwulan berikutnya serta akhir tahun sebagaimana dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 28. Perbandingan Capaian IKU 10 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker			
IKU 10. Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)			
Realisasi TW I 2019-2022	2023		Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP

								57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	82	-	-	-	86	-

Selama triwulan I tahun 2023 IKU capaian IKU tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun- tahun sebelumnya maupun dengan target jangka menengah (Renstra) karena capaian baru dapat di hitung di di triwulan II atau semester I serta akhir tahun.

Belum tercapainya iku ini dikarenakan iku baru dapat diukur di triwulan berikutnya atau pada semester I serta akhir tahun.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak lebih besar maupun kurang dari karena iku baru dihitung di triwulan berikutnya atau pada semester II serta akhir tahun.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan ” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 120.000.000,-.

Gambar 14. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 10



Indikator Kinerja Utama 11.

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)

IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai) merupakan Proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja.

Rekonsiliasi kinerja dilakukan untuk Meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di seluruh satuan kerja KKP, Menjadi sarana bersama untuk mengidentifikasi terhadap perubahan dan perkembangan pengelolaan kinerja untuk mengawal SAKIP menjadi lebih baik.

Capaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai) sebagai berikut :

Tabel 29. Capaian IKU 11

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker			
IKU		Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023
11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	-	-

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 untuk IKU ini belum ada capaian atau belum dapat diukur. Target ditetapkan baru dapat diukur diakhir tahun.

Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi penyusunan dokumen perencanaan serta laporan kinerja tahun 2022.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak mengalami peningkatan maupun penurunan capaian karena IKU baru dapat diukur maupun dibandingkan diakhir tahun.

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun maupun pada target jangka menengah (renstra) untuk IKU ini tidak

dapat dibandingkan karena capaian iku baru dapat diukur atau dibandingkan pada di akhir tahun sebagaimana dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 30. Perbandingan Capaian IKU 11 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 11. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)									
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	92	-	-	-	92	-

Selama triwulan I tahun 2023 IKU capaian IKU tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun- tahun sebelumnya maupun dengan target jangka menengah (Renstra) karena capaian baru dapat di hitung di akhir tahun.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak lebih besar maupun kurang dari karena iku baru dihitung di akhir tahun.

Belum tercapainya iku ini dikarenakan iku baru dapat diukur di akhir tahun Adapun progress Kegiatan sampai dengan triwulan I adalah dengan melakukan koordinasi ke secretariat BRSDMKP terkait dengan beberapa dokumen perencanaan meliputi PK, Rencana Aksi, Manual IKU dan Rincian Target IKU serta melakukan upload dokumen perencanaan maupun laporan kinerja ke dalam aplikasi SAKIP PAN RB sebagai bentuk akuntabilitas.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 84.800.000,-.

Gambar 15. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 11



Indikator Kinerja Utama 12.

Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)

IKU Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai) merupakan Nilai PM SAKIP BBRSEKP dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di BBRSEKP.

Capaian IKU Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai) sebagai berikut :

Tabel 31. Capaian IKU 12

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker			
IKU		Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023
12	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	-	-

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 untuk IKU ini belum ada capaian atau belum dapat diukur. Target ditetapkan baru dapat diukur diakhir tahun.

Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi penyusunan laporan kinerja, melakukan pengelolaan data dan informasi atas dokumen dokumen perencanaan, sosialisasi implemantasi sakis pada aplikasi kinerjaku serta penyiapan penilaian mandiri sakis tahun 2023.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena iku ini merupakan iku baru yang terbentuk di tahun 2023 dimana iku digunakan untuk mengakomodir Kegiatan Penyusunan Pelaporan Kinerja Satker pada BBRSEKP di tahun 2023.

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun maupun pada target jangka menengah (renstra) untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan karena capaian iku baru dapat diukur atau dibandingkan pada di akhir tahun sebagaimana dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 32. Perbandingan Capaian IKU 12 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 12. Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)									
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	80,50	-	-	-	80,50	-

Selama triwulan I tahun 2023 IKU capaian IKU tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun- tahun sebelumnya maupun dengan target jangka menengah (Renstra) karena capaian baru dapat di hitung di akhir tahun.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak lebih besar maupun kurang dari karena iku baru dihitung di akhir tahun.

Belum tercapainya iku ini dikarenakan iku baru dapat diukur di akhir tahun Adapun progress Kegiatan sampai dengan triwulan I adalah dengan melakukan monitoring dan evaluasi triwulan I serta penyusunan evaluasi rencana aksi triwulan I tahun 2023 serta turut serta dalam rapat kick off meeting saki tahun 2023 yang diadakan oleh sekretariat BRSDMKP

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Penyusunan Pelaporan Kinerja Satker” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 35.200.000,-.

Gambar 16. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 12



Indikator Kinerja Utama 13.

Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)

IKU Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%) merupakan laporan yang menggambarkan selisih antara jumlah yang dianggarkan di awal periode dengan jumlah yang telah direalisasi diakhir periode.

Capaian IKU Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%) sebagai berikut :

Tabel 33. Capaian IKU 13

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU				Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023
13	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)			15	18,62

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 melebihi dari target yang telah ditetapkan dengan target 15 dan capaian 18,62 atau sama dengan 120%.

Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi penyesuaian strategi pencapaian Niai IKPA diantatra melaui Revisi Hal III DIPA dan melakukan Pengelolaan UP tepat waktu

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena iku ini merupakan iku baru yang terbentuk di tahun 2023 dimana iku digunakan untuk mengakomodir Kegiatan Gaji dan Tunjangan pada BBRSEKP di tahun 2023.

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun maupun pada target jangka menengah (renstra) untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan karena capaian iku baru terbentuk di tahun 2023 serta iku baru dapat dibandingkan dengan target jangka menengah di akhir tahun sebagaimana dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 34. Perbandingan Capaian IKU 13 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker		
IKU 13. Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)		
Realisasi TW I 2019-2022	2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)

2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	99	15	18,62	-	99	-

Selama triwulan I tahun 2023 IKU capaian IKU tidak dapat dibandingkan karena iku ini merupakan iku baru yang terbentuk di tahun 2023 sebagaimana telah dijelaskan pada poin perbandingan capaian.

Keberhasilan atas capaian iku ini dikarenakan adanya insiasi TIM Keuangan sudah mempersiapkan data-data yang sudah diminta oleh BPK setiap tahunnya, sehingga data sudah dipersiapkan sebelum BPK meminta data

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan karena merupakan iku yang terbentuk di BRSEKP untuk mengakormodir Kegiatan atas pembayaran Gaji dan Tunjangan pada BBRSEKP ditahun 2023.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Gaji dan Tunjangan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 7.300.000.000,-.

Gambar 17. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 13



Indikator Kinerja Utama 14.

Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)

IKU Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%) merupakan Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK BRSDM merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Indikator batas tertinggi persentase temuan LHP BPK atas laporan keuangan (LK) BBRSEKP dibandingkan realisasi anggaran sesuai dengan yang ditetapkan biro keuangan KKP

Capaian IKU Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%) sebagai berikut :

Tabel 35. Capaian IKU 14

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker			
IKU		Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023
14	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	-	-

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 ini belum ada capaian atau belum dapat diukur. Target ditetapkan baru dapat diukur diakhir tahun.

Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi Pemenuhan Permintaan Data Awal Pemeriksaan Interim BPK RI TA. 2022, Pemenuhan Permintaan Dokumen Pemeriksaan Atas LKPP TA 2022, serta Pemenuhan Permintaan dan Pengisian Dokumen Pertanggungjawaban TA 2022.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak mengalami peningkatan maupun penurunan capaian karena capaian baru dapat dihitung di akhir tahun

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun maupun pada target jangka menengah (renstra) untuk IKU ini tidak mengalami peningkatan maupun penurunan capaian namun jika dibandingkan dengan terhadap target jangka menengah dapat dibandingkan pada periode akhir tahun sebagaimana dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 36. Perbandingan Capaian IKU 15 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 14. Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)									
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	0,50	-	-	-	≤ 1	-

Selama triwulan I tahun 2023 IKU capaian IKU ini tidak mengalami peningkatan maupun penurunan capaian karena capaian baru dapat dibandingkan di akhir

tahun dengan membandingkan capaian dengan target jangka menengah (renstra).

Belum tercapainya capaian iku ini dikarenakan iku yang di targetkan baru dapat di ukur di pada akhir tahun, namun sampai dengan triwulan I pencapaian keberhasilan atas progress kegiatan sampai dengan triwulan I adalah adanya insiasi TIM Keuangan sudah mempersiapkan data-data yang sudah diminta oleh BPK setiap tahunnya, sehingga data sudah dipersiapkan sebelum BPK meminta data

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak lebih baik maupun kurang dari karena capaian baru dapat dihitung di akhir tahun.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Perencanaan/Implementasi/Pengelolaan Sistem Akuntansi Pemerintah” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 13.000.000,-.

Gambar 18. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 14



Ket. Rapat koordinasi atas laporan keuangan audited tingkat Unit Akuntansi Wilayah Satker UPT DKI di BBRP2BKP Jakarta



Ket. Koordinasi dengan BRSDMKP dan Biro Keuangan terkait tindak lanjut laporan BPK sebagai penyelesaian untuk pencapaian IKU di akhir tahun

Indikator Kinerja Utama 15.

Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-akreditasi (Indeks Jurnal)

IKU Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-akreditasi (Indeks Jurnal) merupakan sarana di berbagai forum dan media untuk mempublikasikan teks artikel ilmiah baik teks artikel konseptual, artikel penelitian dan artikel ilmiah populer, diantaranya yaitu Jurnal ilmiah, bulletin dan prosiding.

Berdasarkan Permen RistekDikti No.6/2018 tentang Akreditasi Jurnal Ilmiah dijelaskan bahwa jurnal dikatakan terakreditasi apabila proses akreditasi jurnal ilmiah dilakukan secara elektronik melalui jejaring teknologi informasi dan komunikasi. Dengan kata lain, jurnal yang diterbitkan memiliki E-ISSN dan pengenal objek digital (Digital Object Identifier/DOI) agar dapat ditelusuri, secara transparan dapat diperiksa terutama terkait dengan plagiarisme atau agar tidak terjadi tumpang tindih pengembangan keilmuan, dan meningkatkan daya baca (disitasi). Akreditasi jurnal ilmiah berlaku untuk masa 5 (lima) tahun

Capaian IKU Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-akreditasi (Indeks Jurnal) sebagai berikut :

Tabel 37. Capaian IKU 15

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker			
IKU		Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023
15	Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-akreditasi (Indeks Jurnal)	-	-

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 ini belum ada capaian atau belum dapat diukur. Target ditetapkan baru dapat diukur diakhir tahun.

Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi I telah dilaksanakannya penatausahaan BMN pada RTH Sakti bulan Jan s.d Maret, penyusunan laporan tahun 2022, serta Penyampaian Wasdal BMN TA 2022 di Bulan Maret 2023.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena merupakan indikator baru yang terbentuk di tahun 2023

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun maupun pada target jangka menengah (renstra) untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan karena merupakan iku baru yang terbentuk di tahun 2023 namun jika dibandingkan dengan terhadap target jangka menengah dapat dibandingkan pada periode akhir tahun sebagaimana dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 38. Perbandingan Capaian IKU 15 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 15. Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-akreditasi (Indeks Jurnal)									
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	1	-	-	-	1	-

Selama triwulan I tahun 2023 IKU capaian IKU ini belum dapat dibandingkan baik dengan 5 tahunan maupun pada target renstra karena merupakan iku baru yang terbentuk di tahun 2023 untuk mengkomodir Kegiatan Pelayanan Data Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan pada BBRSEKP

Belum tercapainya capaian iku ini dikarenakan iku yang di targetkan baru dapat di ukur di pada akhir tahun, namun sampai dengan triwulan I pencapaian keberhasilan atas progress kegiatan sampai dengan triwulan I adalah telah

diajukannya indeksasi DOAJ yang akan meningkatkan penilaian dan kualitas jurnal.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan karena merupakan iku yang terbentuk di BRSEKP untuk mengakomodir Kegiatan atas Pelayanan Data Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan pada BBRSEKP ditahun 2023.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Pelayanan Data Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 160.000.000,-.

Gambar 19. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 15



Ket. Rapat pembahasan penyuntingan dan manajemen jurnal



Ket. Kegiatan layanan jurnal dalam memberikan Bimbingan kepada Redaksi JKPI terkait Penerbitan Jurnal Ilmiah

Indikator Kinerja Utama 16.

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)

IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%) merupakan Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2021 s.d 30 September 2022 atau Triwulan IV Tahun

2021 s.d Triwulan III Tahun 2022 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindaklanjut lanjut adalah TUNTAS) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan.

Rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang sudah ditindaklanjuti oleh BBRSEKP secara tuntas (tindaklanjut adalah TUNTAS) sebanyak 70% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran.

Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%) sebagai berikut :

Tabel 39. Capaian IKU 16

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker			
IKU		Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023
16	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75	75

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 sebesar 75% sesuai dengan target yang telah ditetapkan atau sama dengan 100%.

Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi I telah dilaksanakanya penatausahaan BMN pada RTH Sakti bulan Jan s.d Maret, penyusunan laporan tahun 2022, serta Penyampaian Wasdal BMN TA 2022 di Bulan Maret 2023.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak mengalami penurunan capaian atau sama dengan stabil sesuai dengan target yang telah di tetapkan.

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun maupun pada target jangka menengah (renstra) untuk IKU ini tidak cukup stabil atau tidak terdapat peningkatan atau penurunan capaian namun jika berdasarkan target jangka menengah untuk iku ini mengalami peningkatan capaian sebesar 35% sebagaimana dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 40. Perbandingan Capaian IKU 16 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 16. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)									
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	100	100	100	75	75	100	-	65	35

Tercapaiannya iku ini pada triwulan I dikarenakan adanya percepatan dalam penyelesaian Tindak Lanjut hasil Pengawasan yang dikerjakan secara stimultan oleh TIM Keuangan dan Perbendaharaan serta adanya verifikasi secara berlapis atas pertanggungjawaban keuangan.

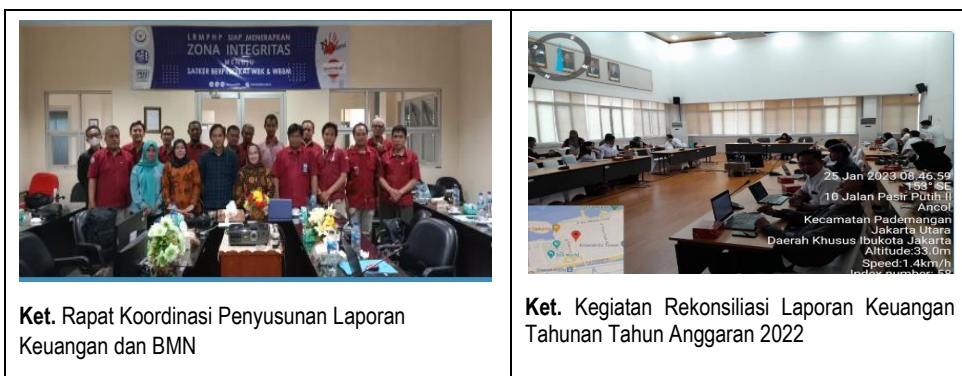
Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak kurang maupun lebih atau sama dengan 100% sebagaimana pada gambar berikut :

No	Satker Pusat (Termasuk UPT)	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	Sekretariat BRSDM	76	70	92,11
2	Pusdik KP	34	34	100,00
3	Puslatluh KP	1	1	100,00
4	Pusriskel	0	0	0,00
5	Pusriskan	2	1	50,00
6	BBRP2BKP	0	0	0,00
7	BBRSEKP	0	0	0,00

Sumber data : Surat BRSDMKP Nomor B.1962/BRSDM.1/HP.510/IV/2023

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Peningkatan Kualitas Sistem Pengendalian Internal Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 12.000.000,-.

Gambar 20. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 16



Indikator Kinerja Utama 17.

Nilai Minimal yang Diperkirakan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang Lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)

IKU Nilai Minimal yang Diperkirakan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang Lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai) merupakan predikat yang diberikan kepada unit kerja pada instansi pemerintah yang memenuhi indikasi bebas dari korupsi dan melayani publik dengan baik.

Capaian IKU Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai) sebagai berikut :

Tabel 41. Capaian IKU 17

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker			
IKU		Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023
17	Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	-	-

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 untuk iku ini belum terdapat capaian karena iku baru dapat diukur di akhir tahun.

Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi pengumpulan data dan informasi terkait kegiatan pendukung wbk/wbbm.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan karena merupakan IKU baru yang terbentuk di tahun 2023 yang bertujuan untuk mengakomodir Kegiatan Pelayanan Kepatuhan Birokrasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan pada BBRSEKP di tahun 2023.

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun maupun pada target jangka menengah (renstra) untuk IKU ini tidak tidak dapat dibandingkan sebagaimana telah dijelaskan pada poin perbandingan dengan tahun sebelumnya, namun untuk perbandingan terhadap target jangka menengah yang terdapat pada renstra dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 42. Perbandingan Capaian IKU 17 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

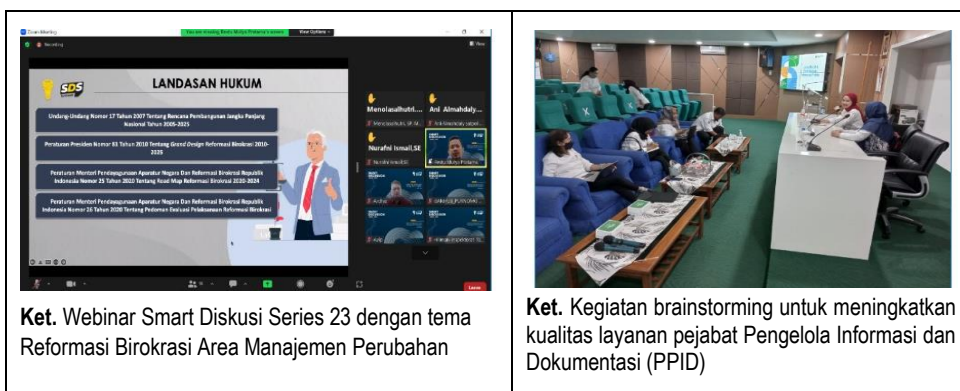
SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 17. Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)									
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	84	-	-	-	84	-

Belum tercapainya iku ini dikarenakan iku baru dapat diukur diakhir tahun, namun demikian progress Kegiatan sampai dengan triwulan I untuk pencapaian IKU diakhir tahun dengan melakukan koordinasi internal dengan tim wbk/wbbm dalam pencapaian nilai minimal sebagai persyaratan pencapaian iku di akhir tahun.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan, karena iku yang dibentuk pada internal BBRSEKP dengan tujuan untuk mengakomodir kegiatan Pelayanan Kepatuhan Birokrasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan pada BBRSEKP di tahun 2023.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Pelayanan Kepatuhan Birokrasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 40.000.000,-.

Gambar 21. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 17



Indikator Kinerja Utama 18.

Nilai Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)

IKU Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%) merupakan Suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup Unit Eselon II telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Capaian IKU Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%) sebagai berikut :

Tabel 43. Capaian IKU 18

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU				Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023
18	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)			-	-

Capaian IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 untuk iku ini belum terdapat capaian karena iku baru dapat diukur di akhir tahun.

Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi telah dilaksanakannya penatausahaan BMN pada RTH Sakti bulan Jan s.d Maret, penyusunan laporan tahun 2022, serta Penyampaian Wasdal BMN TA 2022 di Bulan Maret 2023.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan karena merupakan IKU baru yang terbentuk di tahun 2023 yang bertujuan untuk mengakomodir Kegiatan Pemeliharaan kantor dan Pembayaran terkait pelaksanaan operasional kantor pada BBRSEKP di tahun 2023.

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun maupun pada target jangka menengah (renstra) untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan sebagaimana telah dijelaskan pada poin perbandingan dengan tahun sebelumnya, namun untuk perbandingan terhadap target jangka menengah yang terdapat pada renstra dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 44. Perbandingan Capaian IKU 18 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 18. Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)									
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	77,50	-	-	-	77,50	-

Belum tercapainya iku ini dikarenakan iku baru dapat diukur diakhir tahun, namun demikian progress Kegiatan sampai dengan triwulan I untuk pencapaian IKU diakhir tahun dengan melakukan optimalisasi arahan dari Eselon I, Pengelola (KPKNL-Kemenkeu RI) maupun Tim BMN satker BBRSEKP terkait

Pengelolaan BMN berupa Penatausahaan BMN pada RTH aplikasi Sakti, Laporan BMN Semesteran dan Tahunan, Penyampaian Wasdal BMN, Pengelolaan BMN pada Siman, terpenuhinya Permindok BPK RI terkait Data BMN, penyampaian Laporan Kegiatan Subbag Umum.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak dapat dibandingkan, karena iku yang dibentuk pada internal BBRSEKP dengan tujuan untuk mengakomodir kegiatan Pemeliharaan kantor dan Pembayaran terkait pelaksanaan operasional kantor pada BBRSEKP di tahun 2023.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Pemeliharaan kantor dan Pembayaran terkait Pelaksanaan Operasional Kantor” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 526.568.000,-.

Gambar 22. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 18



Ket. Sinkronisasi Data Sakti untuk Penyusunan Laporan Keuangan dan BMN TA 2022 Lingkup BRSDM KP



Ket. Kegiatan Koordinasi terkait Penyampaian Lap Pengawasan dan Pengendalian (Wasdal) BMN ke KPKNL Jakarta II

Indikator Kinerja Utama 19.

Nilai Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)

IKU Layanan Perkantoran BBRSEKP (%) merupakan

Capaian IKU Layanan Perkantoran BBRSEKP (%) sebagai berikut :

Tabel 45. Capaian IKU 19

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker				
IKU			Target TW I Tahun 2023	Capaian TW I Tahun 2023
19	Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)		100	100

Capain IKU Pada Triwulan I Tahun 2023 sesuai dengan target yang telah ditetapkan yaitu capaian 100 dari target 100 atau sama dengan 100%.

Progress Kegiatan sampai dengan TW I meliputi terlaksananya pembayaran gaji dan tunjangan, kebutuhan sehari-hari perkantoran, pemeliharaan peralatan dan mesin.

Apabila dibandingkan dengan triwulan I tahun sebelumnya, indikator kinerja ini tidak mengalami peningkatan maupun penurunan capaian atau sama dengan stabil.

Namun apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja sampai dengan 5 tahun maupun pada target jangka menengah (renstra) untuk IKU ini tidak hanya dapat dibandingkan dengan periode 3 tahun karena iku baru terbentuk ditahun 2021 serta capaian iku tidak mengalami peningkatan maupun penurunan capaian atau capaian iku stabil dari tahun – tahun sebelumnya sebagaimana dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 46. Perbandingan Capaian IKU 19 dibandingkan 5 Tahunan Terakhir

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 18. Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)									
Realisasi TW I 2019-2022				2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I 2023	% Capaian	% Kenaikan Capaian TW I 2019-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	100	100	100	100	-	-	100	-

Keberhasilan atas tercapainya iku ini dikarenakan adanya pengendalian secara intensif terhadap pemenuhan atau pembayaran kebutuhan operasional perkantoran yang bersifat rutin maupun insidental.

Namun jika dibandingkan dengan satker sejenis yaitu satker Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP (BBRP2BKP) maka untuk IKU ini tidak lebih besar maupun lebih kecil atau sama dengan 100%.

Judul kegiatan yang mendukung IKU ini di dukung oleh kegiatan Manajerial “Kebutuhan sehari-hari perkantoran” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 1.707.272.000,-.

Gambar 23. : Dokumentasi Kegiatan Pendukung IKU 19

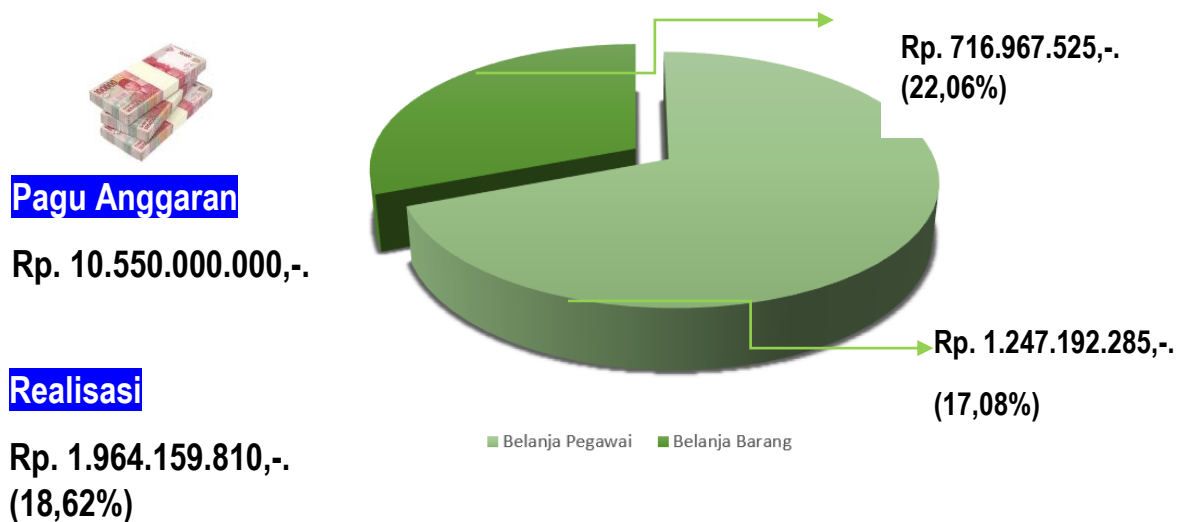


C. Akuntabilitas Keuangan

Pencapaian kinerja akuntabilitas keuangan Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Keluatan dan Perikanan secara umum berhasil mencapai sasaran kegiatan yang ditetapkan dengan baik. Anggaran BBRSEKP pada tahun 2023 disusun berdasarkan variable jenis pengeluaran dan variable kegiatan. Variabel pengeluaran yaitu belanja pegawai dan belanja barang. Sedangkan variable kegiatan adalah kegiatan dukungan manajemen.

Pagu anggaran BBRSEKP dalam DIPA TA. 2023 adalah Rp. 10.550.000.000,-. Yang terdiri dari (1) Belanja Pegawai dengan pagu anggaran sebesar Rp. 7.300.000.000,- dan Belanja Barang dengan pagu anggaran sebesar Rp. 3.250.000.000,- dengan realisasi anggaran sampai dengan triwulan I sebesar Rp. 1.964.159.810,-. Atau sama dengan 18,62%

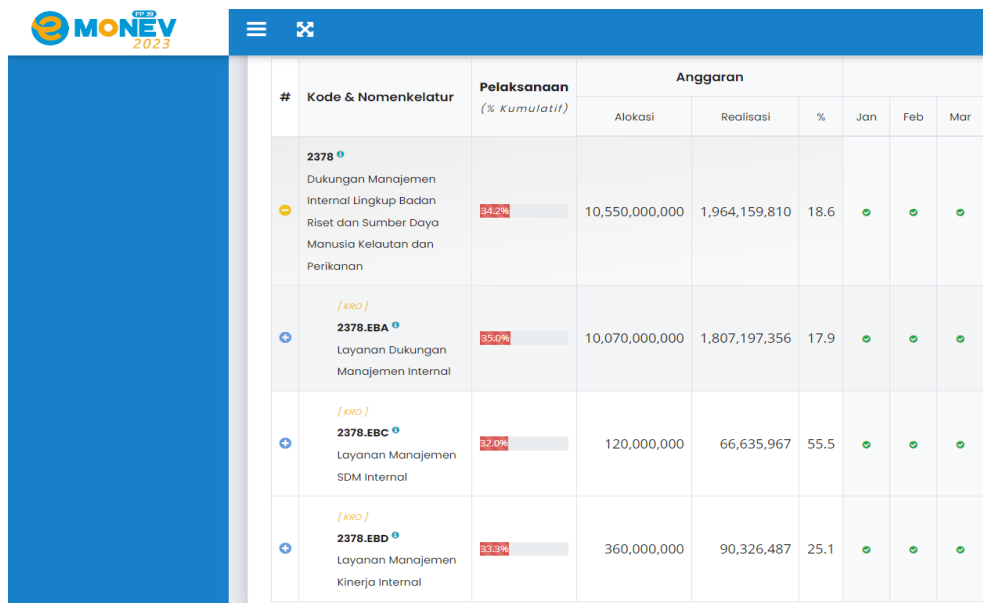
Gambar 24 : Realisasi BBRSEKP berdasarkan Variabel Pengeluaran



Realisasi anggaran berdasarkan output dapat dilihat pada gambar 25. Output dari kegiatan utama BBRSEKP yaitu kegiatan layanan dukungan manajemen direalisasikan sebesar 18,62% atau senilai Rp.1.964.159.810,- yang mencakup:

- 1) Layanan Dukungan Manajemen Internal, Rp. 1.807.197.356,- (17,90%);
- 2) Layanan Manajemen SDM Internal, Rp. 66.635.967,- (55,50%)
- 3) Layanan Manajemen Kinerja Internal, Rp. 90.326.487,- (25,10%)

Gambar 25. Pagu dan Realisasi Anggaran berdasarkan Klasifikasi Rincian Output (KRO) BBRSEKP Triwulan I Tahun 2023

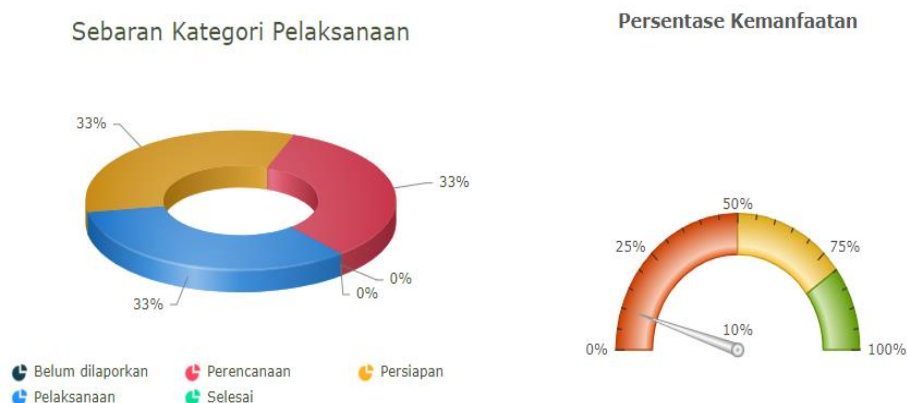


#	Kode & Nomenkelatur	Pelaksanaan (% kumulatif)	Anggaran			Jan	Feb	Mar
			Alokasi	Realisasi	%			
2378	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	34.2%	10,550,000,000	1,964,159,810	18.6	●	●	●
[KRO]	2378.EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	35.0%	10,070,000,000	1,807,197,356	17.9	●	●	●
[KRO]	2378.EBC Layanan Manajemen SDM Internal	27.0%	120,000,000	66,635,967	55.5	●	●	●
[KRO]	2378.EBD Layanan Manajemen Kinerja Internal	33.3%	360,000,000	90,326,487	25.1	●	●	●

Sumber Data : Aplikasi E-Monev Bappenas

Secara umum rincian capaian realisasi anggaran dan fisik berdasarkan IKU utama dan pendukung IKU Triwulan I Tahun 2023 didapat dari hasil perhitungan berdasarkan pada aplikasi e-monev bappenas diperoleh rerata realisasi capaian fisik sebesar 33,31% dari realisasi anggaran 18,62% sebagaimana pada gambar berikut :

Gambar 26. Sebaran Kategori Pelaksanaan Kegiatan dan Pemanfaatan pada BBRSEKP Triwulan I Tahun 2023

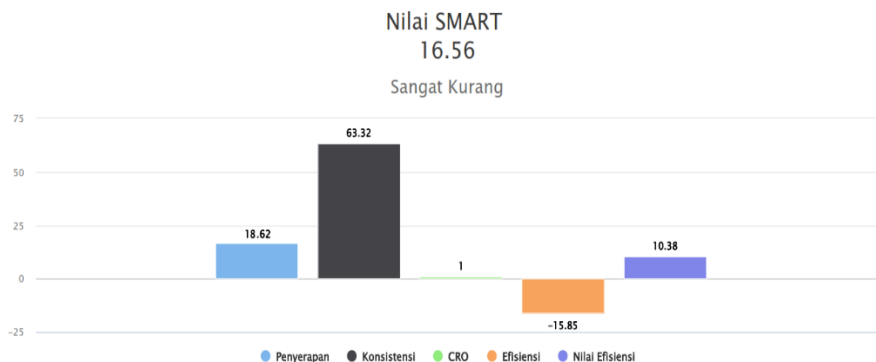


Sumber Data : Aplikasi E-Monev Bappenas

D. Analisis Efisiensi Pemanfaatan Sumberdaya

1. Anggaran

Penggunaan sumberdaya yang dapat dihitung tingkat efisiensinya adalah penggunaan sumberdaya anggaran selain Sumber Daya Manusia. Sumber Daya Anggaran merupakan modal penting yang diperlukan dalam pelaksanaan anggaran untuk mendukung tugas dan fungsi institusi. Anggaran dalam DIPA awal telah dilakukan revisi (pengurangan) terkait dengan optimalisasi penggunaan anggaran serta efisiensi anggaran pada beberapa kegiatan sesuai dengan hasil evaluasi kegiatan berjalan. Capaian realisasi anggaran BBRSEKP pada triwulan I tahun 2023 sebesar **18,62 Persen**, jika dikaitkan dengan analisis efisiensi sumberdaya anggaran, mengacu pada Peraturan Menteri Keuangan Nomor 214 Tahun 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga (PMK 214/2017), capaian Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBRSEKP triwulan I tahun 2023 sebagaimana pada gambar berikut :



Gambar 27. Analisis efisiensi sumber daya anggaran BBRSEKP Tahun 2022 berdasarkan Aplikasi Monev Kinerja Anggaran PMK 214/2017

Berdasarkan gambar capaian nilai kinerja BBRSEKP pada triwulan I Tahun 2023 adalah sebesar **16,56** termasuk masih dalam kategori sangat kurang, hal ini dikarenakan masih banyaknya Kegiatan yang belum selesai dilaksanakan. Persentase capaian kinerja anggaran BBRSEKP triwulan I tahun 2023 berdasarkan aplikasi monev kinerja anggaran PMK 214/2017, SMART DJA, secara singkat dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Persentase capaian kinerja dalam hal penyerapan anggaran adalah 18,62%.
2. Persentase capaian kinerja dalam hal konsistensi atas Rencana Penarikan Dana (RPD) Awal adalah 63,32%.
3. Persentase capaian kinerja dalam hal pencapaian rincian output (CRO) adalah 1
4. Efisiensi Anggaran adalah -15,85%
5. Persentase capaian kinerja dalam hal nilai efisiensi adalah 10.38

Secara ringkas dapat disimpulkan sebagaimana pada tabel berikut :

Tabel 47. Perhitungan Efisiensi Anggaran BBRSEKP Triwulan Tahun 2023

Capaian Sasaran Program	Penyerapan Anggaran	Konsistensi	Capaian Keluaran Program	Efisiensi	Nilai NKA
-	18,62%	63,32	1	-15,85	16,56

Efisiensi anggaran BBRSEKP memperoleh skor -15,85. Efisiensi menunjukkan perolehan positif dari rentang nilai efisiensi +20 sampai dengan -20. Kondisi ini dipengaruhi atas penggunaan anggaran dengan realisasi anggaran sebesar 18,62% dengan capaian tingkat output kegiatan sebesar 1 layanan yang telah terealisasi

Pencapaian nilai efisiensi sebesar 10,38 menunjukkan bahwa pelaksanaan anggaran pada BBRSEKP di triwulan I tahun 2023 dinilai cukup efisien dan kegiatan telah berjalan dengan cukup baik, namun kondisi ini perlu mendapat perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan kegiatan di triwulan berikutnya.

2. Sumber Daya Manusia (SDM)

Jumlah sumber daya manusia BBRSEKP mengalami penurunan atau cenderung berkurang, diantaranya pegawai dengan tingkat pendidikan S3. Menunjukkan tren yang menurun dibandingkan tahun 2021, karena adanya mutasi pegawai BBRSEKP ke Badan Riset Nasional sesuai dengan Perpres 78 Tahun 2021. Secara keseluruhan, jumlah pegawai BBRSEKP pada tahun 2022 berkurang sebesar 3,61% dibandingkan pada tahun 2021, hal tersebut dikarenakan jumlah pegawai yang mutasi ke Badan Riset Nasional. Namun pada triwulan I tahun 2023 terdapat penambahan CPNS sebanyak 2 orang dari Sekolah Tinggi Administrasi Negara dikarenakan adanya kebutuhan organisasi untuk formasi penata keuangan APBN terampil dengan demikian seluruh

kegiatan tetap dapat berjalan secara optimal dengan SDM yg ada sehingga target kinerja dapat tercapai

E. Analisis Program/Kegiatan BBRSEKP

Tabel 48. Rincian Capaian Realisasi Fisik dan Anggaran Utama dan Pendukung IKU Triwulan I Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET FISIK	CAPAIAN FISIK	PERSEN CAPAIAN FISIK	KEGIATAN PENDUKUNG RKAKL	ANGGARAN / PAGU (Rp)	REALISASI ANGGARAN (Rp.)	PERSEN REALISASI (%)
KEGIATAN 1. Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan							
Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	75	100	55,17	Layanan Perencanaan SDM Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 37.450.000,-.	Rp. 19.579.467,-.	52,28%
Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	84,70	100	58,50	Layanan Pengembangan SDM Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 82.550.000,-.	Rp. 47.056.500,-.	57,00%
Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	100	100	35	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 140.000.000,-.	Rp. 57.285.235,-.	31,83%
Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	60	100	15	Pengelolaan Konten Publikasi Media Sosial	Rp. 12.000.000,-.	Rp. 360.000,-.	3,00%
Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	3	100	25	Pelayanan Kehumasan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 70.000.000,-.	Rp. 16.289.700,-.	23,27%
Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92	100	25	Layanan Data dan Sistem Informasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 70.000.000,-.	Rp. 15.610.000,-.	22,30%

Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal)	1	100	15	Langganan daya dan jasa	Rp. 16.160.000,-	Rp. 2.100.000,-	13,00%
Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)	86	100	15	Pelayanan Kerja Sama Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 28.000.000,-	Rp. 4.100.000,-	14,64%
Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai) (IKM)	89	100	30,50	Pelayanan Keuangan dan Perbendaharaan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 95.000.000,-	Rp. 27.692.466,-	29,15%
Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	82	100	25	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 120.000.000,-	Rp. 22.781.721,-	18,98%
Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	92	100	45	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 84.800.000,-	Rp. 35.347.300,-	41,68
Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	80,50	100	15	Penyusunan Pelaporan Kinerja Satker	Rp. 35.200.000,-	Rp. 3.335.500,-	9,68%
Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	99,00	100	20	Gaji dan Tunjangan	Rp. 7.300.000.000,-	Rp. 1.247.192.285,-	17,08%
Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	≤ 0,50	100	5	Perencanaan/Implementasi/Pengelolaan Sistem Akuntansi Pemerintah	Rp. 13.000.000,-	Rp.-	-
Jurnal Sosial Ekonomi yang Terakreditasi (Indeks Jurnal)	1	100	10	Pelayanan Data Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 160.000.000,-	Rp. 8.351.000,-	5,22
Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75	100	15	Peningkatan Kualitas Sistem Pengendalian Internal Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 12.000.000,-	Rp. 1.169.500,-	9,75%
Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang Lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	84,00	100	5	Pelayanan Kepatuhan Birokrasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 40.000.000,-	Rp. -	-

Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	77,50	100	35	1. Pemeliharaan kantor 2. Pembayaran terkait pelaksanaan operasional kantor	Rp. 526.568.000,-.	Rp. 173.639.385,-.	30,86%
Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)	100	100	25	Kebutuhan sehari-hari perkantoran	Rp. 1.707.272.000,-.	Rp. 282.269.751,-.	16,89%

BAB IV

PENUTUP

A. Capaian Kinerja Utama

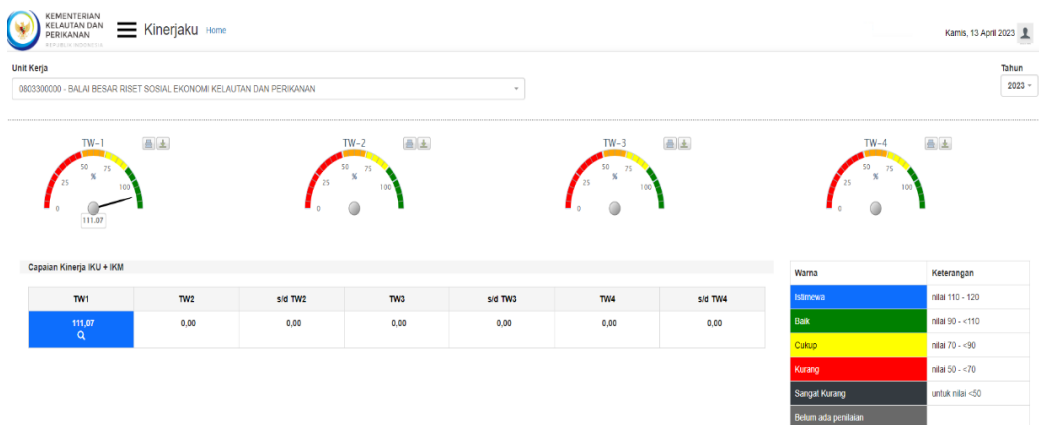
B. Permasalahan dan Rekomendasi

BAB IV

PENUTUP

A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pengukuran capaian kinerja BBRSEKP Triwulan I tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing – masing Sasaran Strategis (SS). Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balance scorecard* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://Kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BBRSEKP di tingkat satker tiwulan I tahun 2023 sebesar **111,07%**, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 28. Dashboard Kinerjaku BBRSEKP TW I Tahun 2023

Selama Selama triwulan I tahun 2023 dari 19 IKU BBRSEKP, terdapat 6 IKU berstatus hijau, dan untuk indikator lain akan diukur pada triwulan berikutnya. Rincian target dan realisasi dari 6 IKU tersebut adalah:

1. Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%) dengan target persentase sebesar 65% , dan capaian sebesar 100% atau sama dengan 120%
2. Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%) dengan persentase sebesar 60% dan capaian sebesar 89,60% atau sama dengan 120%
3. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%) dengan target persentase sebesar 92%, dan capaian 100% atau sama dengan 108,70%
4. Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%) dengan target persentase sebesar 15%, dan capaian sebesar 18,62% atau sama dengan 120%
5. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%) dengan target 75%, dan capaian 75 atau sama dengan 100%
6. Layanan Perkantoran BBRSEKP (%) dengan target persentase sebesar 100% dan capaian sebesar 100%

Rincian target dan realisasi atas 13 IKU sebagai berikut :

Tabel 49. Capaian Kinerja BBRSEKP Triwulan I Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Utama		Target TW I 2023	Capaian TW I 2023
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	-	-
		2	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	-	-
		3	Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	65	100
		4	Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	60	89,60

		5	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	-	-
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92	100
		7	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP	-	-
		8	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP	-	-
		9	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)	-	-
		10	Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	-	-
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	-	-
		12	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	-	-
		13	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	15	18,62
		14	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	-	-
		15	Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-reakreditasi (Indeks Jurnal)	-	-
		16	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75	75
		17	Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	-	-
		18	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP	-	-

		(%)		
	19	Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)	100	100

Pagu anggaran untuk memfasilitasi kegiatan mendukung ketercapaian 1 (satu) sasaran kegiatan yang diuraikan menjadi sembilan belas indikator kinerja BBRSEKP tahun 2023 sebesar Rp.10.550.000.000,-. dengan realisasi sebesar Rp. 1.964.159.810,-. atau sebesar 18,62 %.

B. Permasalahan Dan Rekomendasi

Secara umum kinerja BBRSEKP cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal- hal sebagai berikut:

1. Capaian Atas Target Nilai Kinerja Anggaran untuk Semester I tahun 2023 perlu memperhatikan aspek indikator penilaian terkait dengan nilai efisiensi

Pada Triwulan I tahun 2023 capaian nilai kinerja anggaran masih relative rendah dengan capaian sebesar 16,56% dengan realisasi anggaran sebesar 18,62% dan nilai efisiensi sebesar 10,38 sehingga diperlukan pengawalan atas penggunaan anggaran terhadap capaian output melalui monitoring dan evaluasi penggunaan anggaran sehingga target pada akhir tahun dapat tercapai.

2. Verifikasi Capaian

Dalam rangka akuntabilitas atas capaian IKU, kegiatan verifikasi perlu dilakukan secara berkala guna memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuai bukti dukung yang ada. Disamping itu, verifikasi penting dilaksanakan agar pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders BBRSEKP. Laporan Kinerja ini juga

diharapkan dapat menjadi bahan untuk peningkatan pengelolaan kinerja BBRSEKP.

LAMPIRAN

Lampiran 1.

INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET FISIK	CAPAIAN FISIK	PERSEN CAPAIAN FISIK	KEGIATAN PENDUKUNG RKAKL	ANGGARAN / PAGU (Rp)	REALISASI ANGGARAN (Rp.)	PERSEN REALISASI (%)
KEGIATAN 1. Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan							
Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	75	100	55,17	Layanan Perencanaan SDM Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 37.450.000,-	Rp. 19.579.467,-	52,28%
Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	84,70	100	58,50	Layanan Pengembangan SDM Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 82.550.000,-	Rp. 47.056.500,-	57,00%
Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	100	100	35	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 140.000.000,-	Rp. 57.285.235,-	31,83%
Persentase Efektifitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	60	100	15	Pengelolaan Konten Publikasi Media Sosial	Rp. 12.000.000,-	Rp. 360.000,-	3,00%
Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	3	100	25	Pelayanan Kehumasan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 70.000.000,-	Rp. 16.289.700,-	23,27%
Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92	100	25	Layanan Data dan Sistem Informasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 70.000.000,-	Rp. 15.610.000,-	22,30%
Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal)	1	100	15	Langganan daya dan jasa	Rp. 16.160.000,-	Rp. 2.100.000,-	13,00%
Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)	86	100	15	Pelayanan Kerja Sama Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 28.000.000,-	Rp. 4.100.000,-	14,64%
Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai) (IKM)	89	100	30,50	Pelayanan Keuangan dan Perbendaharaan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 95.000.000,-	Rp. 27.692.466,-	29,15%
Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	82	100	25	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 120.000.000,-	Rp. 22.781.721,-	18,98%
Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	92	100	45	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 84.800.000,-	Rp. 35.347.300,-	41,68

Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	80,50	100	15	Penyusunan Pelaporan Kinerja Satker	Rp. 35.200.000,-	Rp. 3.335.500,-	9,68%
Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	99,00	100	20	Gaji dan Tunjangan	Rp. 7.300.000.000,-	Rp. 1.247.192.285,-	17,08%
Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	≤ 0,50	100	5	Perencanaan/Implementasi/Pengelolaan Sistem Akuntansi Pemerintah	Rp. 13.000.000,-	Rp.-	-
Jurnal Sosial Ekonomi yang Terakreditasi (Indeks Jurnal)	1	100	10	Pelayanan Data Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 160.000.000,-	Rp. 8.351.000,-	5,22
Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75	100	15	Peningkatan Kualitas Sistem Pengendalian Internal Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 12.000.000,-	Rp. 1.169.500,-	9,75%
Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	84,00	100	5	Pelayanan Kepatuhan Birokrasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	Rp. 40.000.000,-	Rp. -	-
Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	77,50	100	35	1. Pemeliharaan kantor 2. Pembayaran terkait pelaksanaan operasional kantor	Rp. 526.568.000,-	Rp. 173.639.385,-	30,86%
Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)	100	100	25	Kebutuhan sehari-hari perkantoran	Rp. 1.707.272.000,-	Rp. 282.269.751,-	16,89%

Lampiran 2. Rancangan Perjanjian Kinerja

a. Perjanjian Kinerja BBRSEKP Tahun 2023 (PK Awal)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 **BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rudi Alek Wahyudin
Jabatan : Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : I Nyoman Radiarta
Jabatan : Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia
Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua
Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 9 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Badan Riset dan Sumber Daya
Manusia Kelautan dan Perikanan


I Nyoman Radiarta

Pihak Pertama
Kepala Balai Besar Riset Sosial
Ekonomi Kelautan dan Perikanan


Rudi Alek Wahyudin

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	75
		2	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	84,7
		3	Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	100
		4	Persentase Efektifitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	60
		5	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	3
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92
		7	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal)	1
		8	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)	86
		9	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)	89
		10	Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	82
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	92
		12	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	80,5
		13	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	99
		14	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	≤ 0,5%
		15	Jurnal Sosial Ekonomi yang Terakreditasi (Indeks Jurnal)	1
		16	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75
		17	Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	84
		18	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	77,5
		19	Layanan Perkantoran (%)	100

Data Anggaran

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.550.000.000
Total Anggaran Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan		10.550.000.000

Jakarta, 9 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Badan Riset dan Sumber Daya
Manusia Kelautan dan Perikanan

I Nyoman Radiarta

Pihak Pertama
Kepala Balai Besar Riset Sosial
Ekonomi Kelautan dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Lampiran 3. Penghargaan BBRSEKP Tahun 2022





BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN

Komplek Bina Samudera Gd. BRSDM KP I

Jl. Pasir Putih I Ancol Timur, Jakarta Utara 14430

Telp: +62 21 6471 1583 - FAX: +62 21 6470 0924

<http://bbpse.litbang.kkp.go.id/>