



2023

Laporan Kinerja BBRSEKP



**Kementerian Kelautan dan Perikanan
Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kelautan dan Perikanan
Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan
2023**



2023

Laporan Kinerja BBRSEKP



**Kementerian Kelautan dan Perikanan
Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kelautan dan Perikanan
Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan
2023**

TIM PENYUSUN

Pembina

Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan

(Dr. A. Rita Tisiana Dwi Kuswardani, M.T)

Penanggung Jawab

Ketua Kelompok Pengelolaan Kinerja

(Fenni Eddrisea, M.Si)

Anggota

Nurma Yunita D, S.E

Andakoro Yoga P, S.I.Kom

Fahrunissa, A.Md

Kontributor

Kepala Sub Bagian Umum

Kelompok Kerja Pengelolaan Keuangan dan Perbendaharaan

Kelompok Kerja Penyelenggaraan Sistem Manajemen SDMA

Kelompok Kerja Public Sharing Sosial Ekonomi KP

Kelompok Kerja Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik

Kelompok Kerja Online Journal Publishing Sosial Ekonomi KP

Kelompok Kerja Tata Kelola Pemerintahan yang Baik

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur kepada Allah SWT atas limpahan karunia dan rahmat-NYA sehingga Laporan Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) tahun 2023 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan perwujudan tanggung jawab atas kinerja dan pencapaian visi dan misi BBRSEKP selama periode tahun 2023, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi

Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Laporan Kinerja BBRSEKP tahun 2023 mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian selama tahun 2023 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi BBRSEKP dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Kinerja BBRSEKP diukur atas dasar penilaian indikator Kinerja (IK) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran kegiatan (SK) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) BBRSEKP tahun 2023 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Selanjutnya, laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran secara utuh atas capaian kinerja pelaksanaan tugas serta bermanfaat sebagai umpan balik bagi seluruh pegawai BBRSEKP dalam meningkatkan kinerja pada tahun berikut. Akhirnya, disampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tinggi atas kontribusi semua pihak yang mendukung pencapaian kinerja BBRSEKP selama tahun 2023. Semoga laporan kinerja ini juga memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun berikutnya.

Jakarta, 18 Januari 2024

Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan

The block contains the official circular stamp of the Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) and a handwritten signature in black ink. The stamp features the text 'KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN' at the top, 'BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN' in the center, and 'REPUBLIK INDONESIA' at the bottom. The signature is written across the stamp.

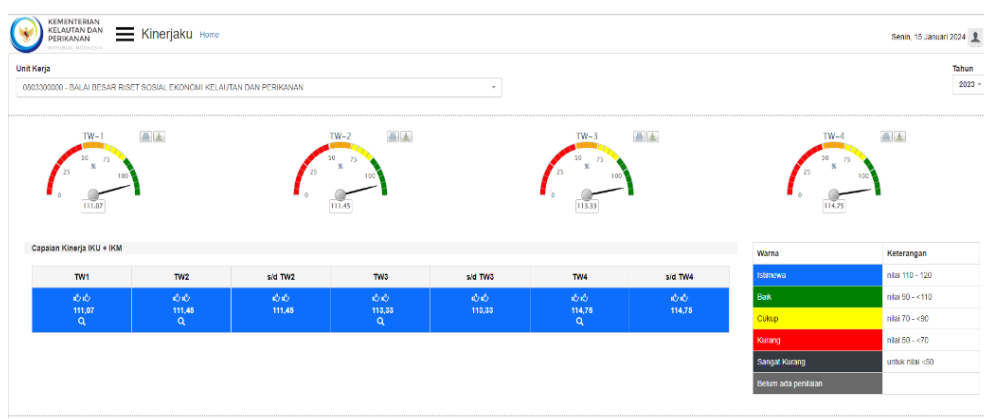
Dr. A. Rita Tisiana Dwi Kuswardani, M.T

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LKj) ini merupakan gambaran capaian kinerja BBRSEKP sepanjang tahun 2023 sesuai dengan tugas dan fungsinya berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 20/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan. Penyusunan laporan ini sebagai bentuk pertanggung jawaban dan transparansi informasi atas kinerja dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi utama, mengelola keuangan dan implementasi SAKIP di lingkungan BBRSEKP pada Tahun 2023.

Pada tahun 2023 BBRSEKP telah menetapkan Perjanjian Kinerja (PK) yang akan dicapai pada akhir tahun dengan dukungan anggaran Rp. 13.550.000.000.-, guna mencapai target - target yang telah ditetapkan pada 2 (dua) Sasaran Kegiatan (SK) dengan 20 (dua puluh) Indikator Kinerja (IK). Hasil pengukuran kinerja dari aplikasi kinerjaku.kkp.go.id diperoleh data capaian kinerja BBRSEKP pada tahun 2023 sebesar **114,75 %** sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:

Gambar 1. Capaian Kinerja pada Dashboard Kinerjaku BBRSEKP Tahun 2023



Selama tahun 2023 seluruh IK dapat dicapai dan IK berstatus baik >100%. Rincian target dan realisasi 20 IK tersebut adalah:

1. Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK) dengan target sebanyak 1 NSPK dan capaian sebanyak 2 NSPK atau sama dengan 120%
2. Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks) dengan target sebesar 75 dan capaian sebesar 87,26 atau sama dengan 116,35%
3. Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%) dengan target sebesar 84,70% dengan capaian sebesar 94,10% atau sama dengan 111,10%

4. Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%) dengan target sebesar 100% dan capaian sebesar 118,75% atau sama dengan 118,75%
5. Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%) dengan target sebesar 90% dan capaian sebesar 131% atau sama dengan 120%
6. Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket) dengan target sebesar 3 paket dan capaian sebesar 4 paket atau sama dengan 120%
7. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%) dengan target sebesar 92% dan capaian sebesar 116,58% atau sama dengan 120%
8. Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Inovasi) dengan target sebesar 1 inovasi dan capaian sebesar 1 inovasi atau sama dengan 100%
9. Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai) dengan target senilai 86 dan capaian senilai 95,40 atau sama dengan 110,93%
10. Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai) dengan target senilai 93,75 dan capaian senilai 95,89 atau sama dengan 102,28%
11. Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai) dengan target senilai 82 dan capaian senilai 85,88 atau sama dengan 104,73%
12. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai) dengan target senilai 93 dan capaian senilai 97,22 atau sama dengan 104,54%
13. Penilaian Mandiri SAKIP BBRSEKP (Nilai) dengan target senilai 80,50 dan capaian senilai 83,00 atau sama dengan 103,11%
14. Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%) dengan target sebesar 98% dan capaian sebesar 98,24% atau sama dengan 100,24%
15. Batas Tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BBRSEKP(%) dengan target sebesar $\leq 0,50\%$ dan capaian sebesar 0,00% atau sama dengan 120%
16. Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-reakreditasi (Indeks Jurnal) dengan target sebesar 1 indeks jurnal dan capaian sebesar 1 indeks jurnal atau sama dengan 100%
17. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRSEKP (%) dengan target sebesar 80% dan capaian sebesar 80% atau sama dengan 100%
18. Nilai Minimal yang Diperkirakan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai) dengan target senilai 84 dan capaian senilai 85,17 atau sama dengan 101,39%
19. Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%) dengan target sebesar 77,50 % dan capaian sebesar 100% atau sama dengan 120%
20. Layanan Perkantoran BBRSEKP (%) dengan target sebesar 100% dan capaian sebesar 100% atau sama dengan 100%

Secara umum, pencapaian kinerja BBRSEKP adalah baik. Hal ini dapat dilihat dari capaian kinerja, yang dapat tercapai semuanya, bahkan beberapa melebihi target yang ditetapkan serta realisasi anggaran yang tinggi.

Dari sisi akuntabilitas keuangan, realisasi anggaran BBRSEKP selama Tahun 2023 sebesar Rp. 13.311.409.416,- dari pagu anggaran Rp. 13.550.000.000,-. Dengan demikian, pencapaian kinerja output BBRSEKP dapat tercapai dengan dukungan anggaran sebesar 98,24% dari pagu.

Jika dilihat berdasarkan Sasaran Kegiatan (SK), maka satu dari dua SK tercapai melebihi target atau **"ISTIMEWA"**, yaitu "Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP" (120%); Capaian kinerja satu SK lainnya masuk kategori **"BAIK"** yaitu Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Guna mewujudkan kinerja yang optimal dan memenuhi target yang telah ditetapkan, sejumlah catatan perlu mendapat perhatian diantaranya :

1. IK Dengan Target Kinerja Tahunan

Indikator Kinerja yang memiliki target triwulanan maupun tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatannya. Penanggung jawab IK agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.

2. Verifikasi Capaian

Dalam rangka akuntabilitas atas capaian IK, kegiatan verifikasi perlu dilakukan secara berkala guna memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuai bukti dukung yang ada. Disamping itu, verifikasi penting dilaksanakan agar pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

3. Pelaporan Kinerja

Dalam rangka akuntabilitas atas implementasi SAKIP, kegiatan penyusunan laporan kinerja perlu disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 dimana harus terdapat unsur perbandingan antar satker sejenis K/L dan sebagai tindak lanjut rekomendasi atas penilaian SAKIP ditahun sebelumnya, dengan memastikan tim pengelola/penyusun laporan kinerja untuk menyajikan informasi perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level kementerian/level unit kerja lingkup BPPSDMKP.

Capaian kinerja diharapkan lebih baik dari tahun sebelumnya, atau target tahun berikutnya lebih tinggi dari tahun sebelumnya. Tingkat kepatuhan dalam menyampaikan data dukung juga perlu ditingkatkan melalui mekanisme penyampaian data capaian sekaligus dilengkapi dengan bukti data dukung capaian.

Akhirnya, Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh pegawai maupun stakeholders BBRSEKP. Akhirnya, BBRSEKP berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

Tabel 1. Capaian Indikator Kinerja BBRSEKP Tahun. 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target 2023	Capaian 2023	% Capaian
1	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP	1	Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK)	1	2	120%
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	2	Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	75	87,26	116,35%
		3	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	84,70	94,10	111,10%
		4	Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	100	118,75	118,75%
		5	Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	90	131	120%
		6	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	3	4	120%
		7	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92	116,58	120%
		8	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP	1	1	100%
		9	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP	86	95,40	110,93%
		10	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)	93,75	95,89	102,28%
		11	Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	82	85,88	104,73%
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	93	97,22	104,54%
		13	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	80,50	83,00	103,11%
		14	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	98	98,24	100,24%
		15	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	≤ 50	0,00	120%
		16	Jurnal Sosial Ekonomi yang Terakreditasi (Indeks Jurnal)	1	1	100%
		17	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	80	80	100%
		18	Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian	84	85,17	101,39%

			Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)			
		19	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	77,50	100	120%
		20	Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)	100	100	100%

DAFTAR ISI

Tim Penyusun	iii
Kata Pengantar	iv
Ringkasan Eksekutif	v
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii

Bab I Pendahuluan **1**

1.1. Latar Belakang	2
1.2. Tujuan	3
1.3. Tugas dan Fungsi	4
1.4. Keragaan SDM	5
1.5. Potensi dan Permasalahan	6
1.6. Sistematika Laporan	9

Bab II Perencanaan Kinerja **10**

2.1 Rencana Strategis	11
2.2 Rencana Kerja Tahunan	17
2.3 Perjanjian Kinerja	17
2.4 Pengukuran Kinerja	21

Bab III Akuntabilitas Kinerja **23**

3.1. Capaian Kinerja BBRSEKP Tahun 2023	24
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja	25
3.3. Realisasi Keuangan	64
3.4. Analisis Efisiensi Anggaran	68

Bab IV Penutup **74**

4.1 Kesimpulan	75
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi	78

Lampiran

- Perjanjian Kinerja
- Penghargaan BBRSEKP

Daftar Tabel

1	Capaian Indikator Kinerja BBRSEKP Tahun. 2023	viii
2	Keterkaitan Visi, Misi dan Tujuan dalam Renstra BBRSEKP 2020-2024	15
3	Rencana Kerja BBRSEKP Tahun 2023	17
4	Perjanjian Kerja BBRSEKP Tahun 2023	19
5	Capaian Kerja BBRSEKP Tahun 2023	25
6	Capaian IK Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK)	26
7	Perbandingan capaian IK 1 dengan Satker Sejenis	27
8	Penyesuaian Bobot Kualifikasi IP ASN	29
9	Penyesuaian Bobot Kompetensi IP ASN	29
10	Penyesuaian Bobot Kinerja IP ASN	29
11	Penyesuaian Bobot Disiplin IP ASN	29
12	Capaian IK Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	30
13	Perbandingan Capaian IK 2 dengan satker sejenis	30
14	Capaian IK Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	32
15	Capaian IK Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan	33
16	Capaian IK Persentase Efektifitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	35
17	Capaian IK Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	36
18	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP	37
19	Perbandingan Capaian IK 6 dengan satker sejenis	37
20	Perubahan pengukuran indikator MP	39
21	Capaian IK Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	39
22	Perbandingan Capaian IK 6 dengan Satker Sejenis	40
23	Capaian IK 7 Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Inovasi)	41
24	Perbandingan Capaian IK 7 dengan Satker Sejenis	42
25	Capaian IK 9 Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)	43
26	Capaian IK 10 Nilai IKPA BBRSEKP	45
27	Perbandingan Capaian IK 10 dengan K/L Lainnya	45
28	Capaian IK 11 Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	47
29	Perbandingan Capaian IK 11 dengan satker sejenis	48
30	Capaian IK 12 Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	49
31	Perbandingan IK 12 dengan satker sejenis	50
32	Capaian Penilaian IK 13 Mandiri SAKIP BBRSEKP (Nilai)	51
33	Perbandingan Capaian IK 13 dengan satker sejenis	52
34	Capaian IK 14 Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	53
35	Capaian IK 15 Batas Tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BBRSEKP(%)	55
36	Perbandingan Capaian IK 15 dengan satker sejenis	56
37	Capaian IK 16 Jurnal Sosial Ekonomi yang Terakreditasi (Indeks Jurnal)	57
38	Perbandingan Capaian IK 16 dengan K/L lainnya	57
39	Capaian IK 17 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRSEKP (%)	59
40	Perbandingan Capaian IK 17 dengan satker sejenis	59
41	Capaian IK 18 Nilai Minimal yang Diperkirakan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	61
42	Persentase IK 19 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	62
43	Capaian IK 20 Persentase Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I	63

44	Perbandingan Capaian IK 20 dengan satker sejenis	64
45	Capaian Pagu dan Realisasi Anggaran Perjenis Belanja Tahun 2023	65
46	Capaian Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Tahun 2023	65
47	Capaian Pagu dan Realisasi Anggaran per IK Tahun 2023	65
48	Capaian Efisiensi Anggaran BBRSEKP Tahun 2023	70
49	Rincian target dan realisasi atas 20 IK	77

Daftar Gambar

1	Capaian Kinerja pada Dashboard Kinerjaku BBRSEKP Tahun 2023	V
2	Struktur Organisasi BBRSEKP	5
3	Rincian PNS BBRSEKP	5
4	Komposisi Pegawai BBRSEKP	5
5	Peta Strategis Kegiatan BBRSEKP 2023	15
6	Dashboard Kinerja BBRSEKP Tahun 2023	24
7	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 1	29
8	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 2	31
9	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 3	33
10	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 4	34
11	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 5	36
12	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 6	38
13	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 7	41
14	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 8	43
15	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 9	44
16	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 10	46
17	Nilai IKPA DKPKP DKI Jakarta (sumber omspan DKPKP DKI)	47
18	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 11	49
19	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 12	50
20	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 13	53
21	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 14	54
22	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 15	56
23	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 16	58
24	Data Rekapitulasi Capaian IKU 16	59
25	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 17	60
26	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 18	61
27	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 19	63
28	Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 20	64
29	Sebaran Realisasi BBRSEKP berdasarkan Variabel Pengeluaran	67
30	Pagu dan Realisasi Anggaran berdasarkan Klasifikasi Rincian Output (KRO) BBRSEKP Tahun 2023	67
31	Sebaran Kategori Pelaksanaan Kegiatan dan Pemanfaatan pada BBRSEKP Tahun 2023	68

BAB I

PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang**
- 1.2 Tujuan**
- 1.3 Tugas dan Fungsi**
- 1.4 Keragaan SDM**
- 1.5 Potensi dan Permasalahan**
- 1.6 Sistematika Laporan Kinerja**

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) merupakan salah satu unit kerja eselon II pada Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) yang bertanggung jawab kepada Badan Penyuluhan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP). BBRSEKP menurut PERMEN KP No.72/PERMEN-KP/2020, menjadi unit kerja yang memiliki tugas dalam melaksanakan penelitian di bidang sosial ekonomi, budaya, dan kelembagaan, sistem usaha, pemasaran dan perdagangan, analisis, dan pengembangan kebijakan pembangunan kelautan dan perikanan. Sebagai unit kerja yang bertanggung jawab kepada lingkup Eselon I yaitu BPPSDM KP, maka BBRSEKP memiliki suatu kewajiban dalam melaksanakan pelaporan akuntabilitas kinerja.

Sesuai dengan hal diatas, maka kewajiban tersebut dilaksanakan dengan dasar Peraturan Presiden Nomor: 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah. Pada peraturan tersebut menyebutkan bahwa setiap unit kerja diwajibkan untuk melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam mencapai misi dan tujuan organisasi; dan menyampaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (LAKIP) pada setiap akhir tahun kepada Menteri K/L melalui Sekretariat Jenderal pada masing-masing Kementerian/Lembaga.

Bentuk implementasi tugas dan fungsi BBRSEKP melalui pelaksanaan kegiatan penelitian dan didukung operasional kegiatan manajerial serta sarana dan prasarana. Ketiga Kegiatan tersebut menjadi komponen rencana kegiatan satker yang memiliki target output atau keluaran pada setiap tahunnya. Output yang dihasilkan merupakan indikator keberhasilan dari BBRSEKP dalam melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan perencanaan riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan berdasarkan perencanaan strategis yang telah ditetapkan.

Sebagai salah satu instansi dan penyelenggara negara di lingkup Badan Penyuluhan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDMKP), Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP), BBRSEKP telah menetapkan rencana kerja tahun 2023, melakukan monitoring dan evaluasi, pengukuran kinerja yang telah dicapai, serta penyusunan LKj BBRSEKP Tahun 2023 sebagai wujud akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang diemban BBRSEKP.

Sebagaimana tertuang dalam dokumen Rencana Kerja TA. 2023, berupa output dukungan manajemen satker. Target output tertuang dalam dokumen Rencana Kerja (Renja) BBRSEKP dan secara detail tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) BBRSEKP dengan alokasi anggaran Rp. 13.550.000.000,- dengan DIPA Petikan Satker Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (403836) Nomor : SP DIPA - 032.12.2.403836/2023 tanggal 21 November 2023 dengan kode digital stamp DS:7157-2083-4617-3033 (Revisi 06).

Gambaran akuntabilitas pelaksanaan kegiatan tahun 2023 serta keluaran atau output apa saja yang telah dihasilkan BBRSEKP dituangkan dalam laporan kinerja ini. Meskipun laporan kinerja tahun 2023 menginformasikan kegiatan manajerial saja, berkenaan dengan masih belum ditetapkannya organisasi baru pasca tugas riset yang disatukan kedalam BRIN, namun tetap disusun sesuai kaidah aturan yang berlaku untuk dapat diketahui dan menjadi informasi bagi stakeholder terkait dan masyarakat luas.

Adapun dasar hukum penyusunan LKJ BBRSEKP triwulan tahun 2023 adalah:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas Korupsi Kolusi dan Nepotisme;
2. Peraturan Pemerintah Nomor: 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Presiden Nomor: 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
4. Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor: 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas laporan kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor: 20 Tahun 2013 tentang Perubahan Lampiran Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

1.2 Tujuan

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan Kelautan dan Perikanan adalah:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain.
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan.
3. Sebagai umpan balik (*Feed back*) untuk perbaikan kinerja triwulan di tahun berikut

1.3 Tugas Dan Fungsi

Sesuai Peraturan Menteri KP Nomor: 72 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Badan Penyuluhan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan memiliki tugas ***melaksanakan penelitian di bidang sosial ekonomi, budaya dan kelembagaan, sistem usaha, pemasaran dan perdagangan, analisis, dan pengembangan kebijakan pembangunan kelautan dan perikanan.***

Dalam melaksanakan tugasnya, BBRSEKP menyelenggarakan fungsi yang meliputi :

1. Penyusunan pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan;
2. Perumusan riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan riset dibidang ekonomi makro, inventarisasi dan tata kelola sosial ekonomi sumber daya, sistem usaha dan pemasaran produk, inkubasi bisnis dan alih teknologi, sosial budaya masyarakat, komunikasi, serta politik dan hukum kelautan dan perikanan;
4. Pelaksanaan tata laksana, sarana, dan pelayanan jasa riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan;
5. Pengelolaan data, informasi, dan publikasi hasil riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan; dan
6. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Tugas dan fungsi yang diemban tersebut merupakan salah satu indikator perubahan nomenklatur dari Pusat Penelitian Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan menjadi Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan. Adapun dalam menjalankan tugas dan fungsi tersebut, Kepala BBRSEKP dibantu oleh Sub Bagian Umum dan Kelompok Jabatan Fungsional dengan tugas dan fungsi sebagai berikut:

A. Sub Bagian Umum

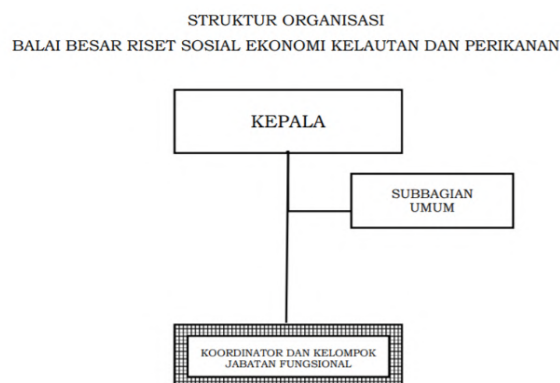
Sub bagian umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, persuratan, kearsipan, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan, serta pengelolaan prasarana dan sarana riset.

B. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

Dalam melaksanakan tugasnya Kelompok Jabatan Fungsional menjalankan fungsi mengoordinasikan dan mengelola kegiatan pelayanan masing-masing fungsional sesuai dengan bidang tugas Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan.

Adapun struktur organisasi Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan Kelautan dan Perikanan sebagaimana Peraturan Menteri Nomor 72/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, seperti terlihat pada gambar 1.

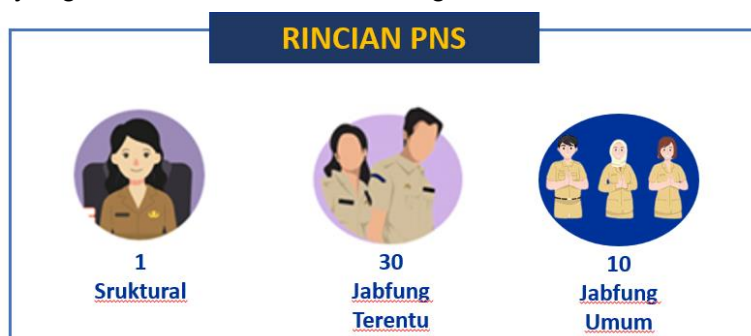


Gambar 2 . Struktur Organisasi BBRSEKP

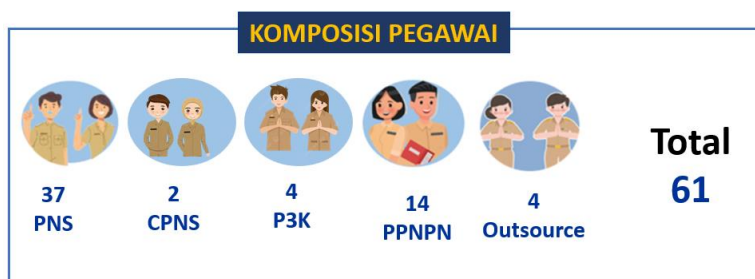
1.4 Keragaaan SDM

“Sumber daya manusia sebagai salah satu indikator penting pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Dalam mencapai tujuanya tentu suatu organisasi memerlukan sumber daya manusia sebagai pengelola sistem, agar sistem ini berjalan tentu dalam pengelolaanya harus memperhatikan beberapa aspek penting seperti pelatihan, pengembangan, dan motivasi”

Sumber Daya Manusia (SDM) Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan ber jumlah 61 orang, terbagi dalam 5 (lima) yaitu SDM struktural, jabatan fungsional tertentu, jabatan fungsional umum, p3k, ppnpn serta tenaga outsourcing. Pada tahun 2023, kualitas SDM pada Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan diharapkan mampu mengembangkan, memperbaiki, dan memperkenalkan berbagai program/kegiatan yang dilaksanakan oleh Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan. Komposisi dari pegawai yang berada di BBRSEKP, sebagai, berikut :



Gambar 3 . Rincian PNS BBRSEKP



Gambar 4 . Komposisi Pegawai BBRSEKP

1.5 Potensi dan Permasalahan

1) Potensi

Potensi BBRSEKP yang dapat dikembangkan untuk mendukung pembangunan kelautan dan perikanan melalui Kelembagaan Riset.

Kelembagaan BBRSEKP dibentuk untuk mendukung capaian agenda pembangunan nasional, pengarusutamaan pembangunan KKP, dan arah riset BPPSDM KP. Sebagai bagian dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, BBRSEKP memiliki struktur organisasi dalam rangka mewujudkan efektifitas organisasi dalam melaksanakan tugas dan fungsi yang diamanatkan oleh Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 18/Permen-Kp/2017 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi

Kelautan dan Perikanan. BBRSEKP mempunyai tugas melaksanakan kegiatan riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan. Adapun BBRSEKP menyelenggarakan fungsi:

- a. perumusan riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan;
- b. pelaksanaan riset di bidang ekonomi makro, inventarisasi dan tata kelola sosial ekonomi sumberdaya, sistem usaha dan pemasaran produk, inkubasi bisnis dan alih teknologi, sosial budaya masyarakat, komunikasi, politik dan hukum kelautan dan perikanan;
- c. pelaksanaan tata laksana, sarana, dan pelayanan jasa riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan;
- d. pengelolaan data, informasi, dan publikasi hasil, dan monitoring dan evaluasi riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan; dan pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan ini dengan terbitnya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional mengalami perubahan yang cukup signifikan. Dampaknya pada Tahun 2022 sampai dengan Tahun 2023 adalah program dan kegiatan terkait riset sudah tidak dapat dilaksanakan.

Program riset pada BBRSEKP bertransformasi menjadi kegiatan Analisis Kebijakan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan yang ditanggungjawab oleh Tim Kerja Analisis Kebijakan Sosial Ekonomi (Ansos), yang mana hal ini merupakan eksis dari perubahan organisasi yang sangat dinamis. Kegiatan yang dilakukan secara fungsi masih berupa kegiatan yang mendukung program kegiatan di lingkup eselon 1 kementerian, merupakan kegiatan menganalisa suatu topik atau rencana program dan memberikan rekomendasinya. Tim kerja ini melakukan kegiatan yang mendukung seluruh program BPPSDMKP dan program prioritas KKP.

Dalam rangka mewujudkan sistem pemerintahan yang bersih dan berwibawa (*good governance*) serta mewujudkan pelayanan publik yang baik, efisien, efektif dan berkualitas tentunya perlu didukung adanya SDM yang profesional, bertanggung jawab, adil, jujur dan memiliki kompetensi di bidangnya. Pengembangan SDM yang berbasis kompetensi merupakan suatu keharusan agar organisasi dapat mewujudkan suatu kinerja yang lebih baik dan pelayanan publik yang lebih optimal. Untuk mewujudkan SDM yang profesional dan kompeten khususnya dapat dilakukan melalui pembinaan karir dengan perpaduan antara sistem prestasi kerja dan sistem karir.

Berdasarkan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Pengukuran tingkat profesionalitas ASN diukur melalui dimensi kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan disiplin. Dimensi kualifikasi digunakan untuk mengukur data/informasi mengenai kualifikasi pendidikan formal PNS dari jenjang paling tinggi sampai jenjang paling rendah. Dimensi kompetensi digunakan untuk mengukur data/informasi mengenai riwayat pengembangan kompetensi (diklat, seminar, *workshop*) yang pernah diikuti oleh PNS dan memiliki kesesuaian dalam pelaksanaan tugas jabatan. Dimensi Kinerja digunakan untuk mengukur data/informasi mengenai penilaian kinerja yang dilakukan berdasarkan perencanaan kinerja pada tingkat individu dan tingkat unit atau organisasi dengan memperhatikan target, capaian, hasil, dan manfaat yang dicapai serta perilaku PNS. Dimensi disiplin digunakan untuk mengukur data/informasi kepegawaian lainnya yang memuat hukuman yang pernah diterima PNS.

Pada akhir tahun, meski jumlah pegawai dengan latar belakang pendidikan di bawah S1 relatif kecil, yaitu sejumlah 2 orang (3,44%), namun kontribusi pegawai dimaksud dibutuhkan untuk menjalankan fungsi BBRSEKP dalam hal pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga. Kemudian jumlah pegawai dengan tingkat pendidikan S3 mempunyai tren yang menurun dibandingkan tahun 2021, karena adanya mutasi pegawai BBRSEKP ke Badan Riset Nasional sesuai dengan Perpres 78 Tahun 2021 maupun ke eselon I lainnya. Secara keseluruhan, jumlah pegawai BBRSEKP pada tahun 2023 berkurang sebesar 0,96% dibandingkan pada tahun 2022.

Terlepas dari kebijakan organisasi riset yang sedang dialami saat ini, BBRSEKP masih menghadapi beberapa tantangan untuk melaksanakan kegiatan organisasi kedepan, antara lain:

1. Laboratorium sosial ekonomi belum memiliki sarana dan prasarana yang sesuai dengan spesifikasi sehingga membutuhkan anggaran untuk mengembangkan laboratorium sesuai standar dalam mendukung pelaksanaan tugas organisasi.
2. Kebutuhan anggaran untuk peningkatan kapasitas SDM fungsional perencanaan, pranata komputer, statistisi untuk meningkatkan keahlian terkait data analisis, programmer, desain grafis, *full-stack developer*, dll;
3. Sarana dan prasarana fisik perpustakaan belum sesuai standar perpustakaan;
4. Kondisi dan ketersediaan alat pengolah data yang sudah tidak up to date dan sesuai dengan kebutuhan terkini;

5. Jumlah ruangan pertemuan yang masih terbatas, kondisi saat ini ketersediaan ruang pertemuan digunakan bersama oleh beberapa satuan kerja yang masing-masing mempunyai frekuensi pertemuan yang tinggi.

2) Permasalahan

Permasalahan dalam pelaksanaan kegiatan riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan berkenaan dengan kebijakan tingkat nasional menyatukan kegiatan riset yang menyebabkan perubahan mendasar pada organisasi yang melaksanakan riset. Terbitnya peraturan Presiden No 78 tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional mengambil alih tugas dan fungsi riset di kementerian dan lembaga sehingga kegiatan riset menjadi tidak lagi dapat dilaksanakan sejak Triwulan 3 Tahun 2022 sampai dengan saat ini selama organisasi baru belum terbentuk. Sehingga unit kerja yang memiliki tugas riset pada tahun 2022-2023 ini hanya melaksanakan kegiatan untuk mencapai indikator kinerja dukungan manajerial.

1.6 Sistematika Laporan

Laporan Kinerja Tahunan ini bertujuan untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan Kelautan dan Perikanan pada tahun 2023, yaitu dengan melakukan analisis atas capaian kinerja (*performance results*) tahun 2023 terhadap rencana kinerja (*performance plans*) tahun 2023. Analisis tersebut memungkinkan teridentifikasinya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai umpan balik perbaikan kinerja di tahun berikutnya. Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian laporan kinerja adalah sebagai berikut:

1. **Cover Laporan**
2. **Kata Pengantar**, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tanggal, bulan dan tahun serta di tanda tangani oleh Kepala BBRSEKP.
3. **Ringkasan Eksekutif**, berisi ringkasan dari laporan, meliputi: uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja, dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja .
4. **Bab I Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang organisasi, seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, keragaan pegawai dan organisasi serta potensi dan permasalahan.
5. **Bab II Perencanaan Kinerja**, berisi uraian singkat tentang Rencana Strategis, Rencana Kerja Tahunan dan Penetapan Kinerja Tahun Berjalan, serta Pengukuran Kinerja.
6. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**,
 - A. Capaian Kinerja Organisasi

Berisi capaian kinerja dari indikator- indikator kinerja telag ditetapkan. Untuk setiap pernyataan kinerja dari sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja yang meliputi:

- a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
- b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu (dua tahun terakhir);
- c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
- d. Membandingkan realiasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional jika ada;
- e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah di lakukan;
- f. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dan pencapaian target kinerja.

B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

7. Bab IV Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

8. Lampiran

- a. Perjanjian Kinerja; dan
- b. Lain – lain yang dianggap perlu

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

- 2.1 Rencana Strategis**
- 2.2 Rencana Kerja Tahunan**
- 2.3 Perjanjian Kinerja**
- 2.4 Pengukuran Kinerja**

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

Rencana Strategis (Renstra) Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 merupakan acuan dan arahan bagi BBRSEKP dalam merencanakan dan melaksanakan penelitian dalam periode waktu lima tahun secara menyeluruh terintegrasi dan sinergis. Seiring berjalannya Kegiatan Renstra BBRSEKP merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan dan Rencana Strategis Badan Penyuluhan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang mengacu pada Undang-Undang Nasional, dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Nasional (2020-2024), Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) 2005-2025.

Awalnya, pada tahun 2020, Badan Penyuluhan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDMKP) telah menetapkan Rencana Strategis BPPSDMKP tahun 2020 - 2024 melalui Peraturan Kepala BRSDM Nomor 180/PER-BRSDM/2021 Tentang Rencana Strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2021-2024. Menindaklanjuti Renstra BRSDM tersebut, BBRSEKP telah menetapkan Rencana Strategis BBRSEKP Tahun 2020- 2024 melalui Surat Keputusan Nomor 610 /BRSDM-BBRSEKP/TU.110/IV/2021 Kemudian untuk antisipasi perubahan kelembagaan Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (BBRSEKP) tindak lanjut implementasi amanat UU Nomor 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja, yang diturunkan dengan Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang BRIN, yang memuat peleburan berbagai lembaga serta tugas dan fungsi riset ke dalam BRIN sehingga diperlukan penyesuaian kebijakan.

Menindaklanjuti perkembangan perubahan arah kebijakan/program/ kegiatan yang mengakibatkan perubahan pada Sasaran/Indikator/volume target diperlukan reviu/evaluasi terhadap Sasaran/Indikator/volume target pada Renstra BBRSEKP tahun 2020 – 2024

berdasarkan analisis capaian, analisis tindak lanjut dan action plan yang akan dilakukan untuk mengoptimalkan capaian kinerja.

Pada tanggal 6 Desember 2021, melalui Nota Dinas Nomor 7142/BRSDM.1.RC.210/XII/2021, BPPSDM menyampaikan justifikasi usulan pemuktahiran Prioritas Nasional dan Major Project pada Rencana Kerja BRSDM Tahun 2021 ini kemudian menjadi dasar tindak lanjut atas Rekomendasi Inspektorat III, Itjen KKP pada Lembar Kerja Evaluasi (LKE) BRSDM, bahwa BRSDM perlu melakukan revisi RENSTRA BPPSDMKP Tahun 2020-2024 untuk merubah target jangka menengah yang disesuaikan dengan standar biaya per sasaran/per IK (biaya output/outcome) dan Indikator Kinerja Terbaru.

Selanjutnya sesuai dengan arahan BPPSDMKP, maka BBRSEKP melakukan perubahan target jangka menengah yang disesuaikan dengan standar biaya per sasaran/per IK (biaya output/outcome) dan Indikator Kinerja Terbaru sesuai dengan arahan BPPSDMKP.

A. Visi

Visi merupakan rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan. Visi KKP 2020-2024 adalah “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”. Visi KKP ini merupakan perwujudan Visi Presiden terpilih menetapkan visi 2020 – 2024 dalam sektor kelautan dan perikanan.

BPPSDMKP sebagai unit eselon 1 KKP mempunyai visi untuk mendukung visi KKP. Visi BPPSDMKP pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi KKP yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong.

BBRSEKP yang merupakan unit di bawah BPPSDM mempunyai visi yang lebih spesifik sesuai dengan tugas dan fungsi yang dimiliki oleh BBRSEKP. Tugas dan fungsi BBRSEKP adalah melaksanakan kegiatan riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan. Visi yang diusung oleh BBRSEKP ini tetap mendukung Visi BRSDM dan Visi KKP. Oleh karena itu visi BBRSEKP 2020 – 2024 adalah

“Menjadi Lembaga Riset Terkemuka Penghasil Rekomendasi Kebijakan dan Inovasi Rekayasa Sosial Ekonomi dalam Rangka Mendukung Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”

Visi tersebut mengandung kata-kata kunci yang dijabarkan sebagai **Lembaga Riset Terkemuka Penghasil Rekomendasi Kebijakan** adalah Lembaga riset yang:

1. Menciptakan iklim riset yang konsisten dan melahirkan hasil-hasil berupa rekomendasi kebijakan yang berdampak pada pengingkatan mutu kebijakan di sector kelautan dan perikanan.
2. Menjadikan hasil-hasil riset sebagai dasar dalam penyelenggaraan kebijakan pembangunan di sektor KP.

Terkemuka adalah menjadi pelopor dan rujukan utama dalam menghasilkan rekomendasi kebijakan sosial ekonomi kelautan dan perikanan.

Inovasi Rekayasa Sosial Ekonomi adalah menghasilkan kebaruan-kebaruan hasil riset yang dapat diimplementasikan dengan mempertahankan keberlanjutan SDKP untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat KP.

B. Misi

Misi BRSEKP mengacu pada misi BPPSDM yang menjalankan misi Presiden dan KKP dalam bidang kelautan dan perikanan yaitu:

1. **Misi ke-1** yakni Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan
2. **Misi ke-2** yakni Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional
3. **Misi ke-4** yakni Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan.
4. **Misi ke-8** yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

Misi BBRSEKP merupakan upaya yang akan dilakukan untuk mewujudkan visi BBRSEKP, meliputi:

1. Menyediakan rekomendasi kebijakan untuk menciptakan struktur ekonomi yang produktif, mandiri, dan berdaya saing usaha kelautan dan perikanan melalui riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan dan inovasi rekayasa sosial;
2. Menyediakan rekomendasi kebijakan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan untuk mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan melalui riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan dan inovasi rekayasa sosial; dan

3. Menerapkan tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif dan terpercaya dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BBRSEKP.

C. Tujuan

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi BBRSEKP, maka tujuan yang ingin dicapai selama tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan rumusan kebijakan sosial ekonomi kelautan dan perikanan sebagai landasan kebijakan kelautan dan perikanan (*science based policy*);
2. Menghasilkan model sosial ekonomi kelautan dan perikanan yang mendukung pembangunan sektor kelautan dan perikanan;
3. Menghasilkan penerapan model integrasi sosial ekonomi kelautan dan perikanan yang mendukung peningkatan peran adopsi teknologi terhadap pembangunan sektor kelautan dan perikanan;
4. Menghasilkan *big data* sosial ekonomi kelautan dan perikanan; dan
5. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial riset dan SDM secara efektif dan efisien.

D. Sasaran Startegis BBRSEKP 2020-2024

Sasaran startegis merupakan kondisi yang akan dicapai dan mencerminkan pengaruh yang ditimbulkan oleh adanya hasil satu atau beberapa program. Hasil Reviu BPPSDMKP tahun 2021 – 2024 menetapkan lima sasaran program yang mengacu pada sasaran strategis KKP, yaitu:

SP-3 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditumbuh kembangkan;

SP-4 Iptek Hasil Kegiatan Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan KP yang Dimanfaatkan oleh Masyarakat;

SP-8 Hasil riset KP yang digunakan dalam penyusunan kebijakan;

SP-9 Tatakelola pemerintahan yang baik Lingkup BPPSDM.

Sebagai unit kerja Eselon II, BBRSEKP melaksanakan kegiatan yang di *cascading* dari sasaran strategis (SP) BPPSDMKP menjadi sasaran kegiatan (SK) BBRSEKP yaitu **SP-9** diturunkan menjadi SK-1 sebagai sasaran kegiatan yang harus dicapai yaitu:

SK-1 Tatakelola pemerintahan yang baik di BBRSEKP

Tabel 2. Keterkaitan Visi, Misi dan Tujuan dalam Renstra BBRSEKP 2020-2024

Visi	Misi	Tujuan
Menjadi Lembaga riset terkemuka penghasil rekomendasi kebijakan dan inovasi rekayasa sosial ekonomi dalam rangka mendukung terwujudnya “Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”	Menyediakan rekomendasi kebijakan untuk menciptakan Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing pada usaha melalui riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan dan inovasi rekayasa sosial ekonomi.	Menghasilkan rumusan kebijakan sosial ekonomi kelautan dan perikanan sebagai landasan kebijakan kelautan dan perikanan (<i>science based policy</i>)
	Menyediakan rekomendasi kebijakan pengelolaan SDKP untuk mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan melalui riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan dan inovasi rekayasa sosial ekonomi.	Menghasilkan model sosial ekonomi kelautan dan perikanan yang mendukung pembangunan sektor kelautan dan perikanan
		Menghasilkan penerapan model integrasi sosial ekonomi kelautan dan perikanan mendukung peningkatan peran adopsi teknologi terhadap pembangunan sektor KP
	Menerapkan tata Kelola pemerintahan yang bersih, efektif dan terpercaya dalam pelaksanaan tugas BBRSEKP	Menghasilkan <i>big data</i> sosial ekonomi kelautan dan perikanan
		Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan menajerial riset dan SDM secara efektif dan efisien

Sasaran Kegiatan BBRSEKP 2023

Berdasarkan uraian sebelumnya peta strategis kegiatan riset sosial ekonomi kelautan dan perikanan yang dilaksanakan oleh BBRSEKP pada Tahun 2023 seperti pada Gambar dibawah ini :



Gambar 5. Peta Strategis Kegiatan BBRSEKP 2023

Metode pengukuran capaian sasaran kegiatan tersebut dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja (IK) atau *Key Performance Indicator*, disingkat KPI pada masing - masing sasaran. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balance scorecard* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitupada <http://Kinerjaku.kkp.go.id> dengan pengukuran 1 strategis kegiatan sebagai berikut :

a) Sasaran Kegiatan 1

Sasaran Kegiatan ke satu (SK- 1) yang akan dicapai adalah " Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP" dengan Indikator Kinerja :

1. Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK), pada tahun 2023 sebesar 1 NSPK

b) Sasaran Kegiatan 2

Sasaran Kegiatan ke dua (SK-2) yang akan dicapai adalah "Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker" dengan Indikator Kinerja:

1. Indeks Profesionalitas ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks), pada tahun 2023 senilai 75 indeks;
2. Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%) pada tahun 2023 sebesar 84,70%;
3. Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%), pada tahun 2023 sebesar 100%;
4. Persentase Efektifitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%), pada tahun 2023 sebesar 90%;
5. Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket), pada tahun 2023 sebanyak 3 paket;
6. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%), pada tahun 2023 sebesar 92%;
7. Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal), pada tahun 2022 sebanyak 1 proposal;
8. Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai), pada tahun 2023 senilai 86;
9. Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai), pada tahun 2023 senilai 93,75;
10. Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai), pada tahun 2023 senilai 82;
11. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai), pada tahun 2023 senilai 93;
12. Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai), pada tahun 2023 senilai 80,50.

13. Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%), pada tahun 2023 sebesar 98,00%
14. Batas Tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BBRSEKP(%) pada tahun 2023 sebesar $\leq 0,50\%$
15. Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-reakreditasi (Indeks Jurnal), pada tahun 2023 sebanyak 1
16. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRSEKP (%), pada tahun 2023 sebesar 80%
17. Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai), pada tahun 2023 senilai 84,00
18. Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%), pada tahun 2023 sebesar 77,50%
19. Layanan Perkantoran BBRSEKP (%), pada tahun 2023 sebesar 100%

2.2 Rencana Kerja Tahun 2023

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja BBRSEKP Tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel 3. Rencana Kerja BBRSEKP Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Anggaran (Rp.000)	Anggaran Revisi I (Rp.000)	Anggaran Revisi II (Rp.000)
1	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP	Blokir AA	Blokir AA	3.000.000
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10.550.000	10.550.000	10.550.000
Total Anggaran Tahun 2023		10.550.000	10.550.000	13.550.000

2.3 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja BBRSEKP level 2 dibuat sebagai pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi yang diturunkan dari rencana kerja tahun 2023 kementerian dan program BPPSDMKP. Dokumen perjanjian kinerja memuat informasi tentang program, sasaran kegiatan, indikator kinerja dan target yang akan dicapai serta alokasi anggaran per tahun. Tahun 2023 BBRSEKP telah menetapkan rencana untuk

merealisasikan 19 (sembilan belas) Indikator Kinerja sebagai penjabaran atas sasaran program Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan dan ditandatangani oleh Kepala BSDMKP Bersama dengan Kepala BBRSEKP pada Januari 2023.

Seiring berjalannya kegiatan terdapat perubahan atau revisi Perjanjian Kinerja (PK) berdasarkan Surat Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan diantaranya:

1. Nomor B.2070/BPPSDMKP/TU.210/IV/2023 tanggal 26 April 2023 terkait Revisi Perjanjian Kinerja (PK) Level II pada BBRSEKP dari Dr. Rudi Alek Wahyudin menjadi Dr. A. Rita Tisiana Dwi K, M.T, namun perubahan PK tidak mengubah IK maupun target IK.
2. Nomor B.7579/BPPSDM.1/RC.610/XII/2023 tertanggal 6 Desember 2023 tentang Penyampaian Revisi Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2023 dan Rancangan Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024.

Adapun indikator kinerja yang mengalami perubahan adalah sebagai berikut :

- 1) Penambahan Sasaran Kegiatan baru “Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP” berserta IK baru yang yang menaunginya yaitu IK “ Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK) “ dengan target 1 NSPK, penambahan SK dan IK ini berkenaan dengan revisi buka blokir Kegiatan Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi di BBRSEKP
- 2) Perubahan target Indikator Kinerja “Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)” semula 60% menjadi 90%
- 3) Perubahan target Indikator Kinerja “Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)” semula 89 menjadi senilai 93,75 berkenaan dengan perubahan target pada Level I;
- 4) Perubahan target Indikator Kinerja “Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)” semula 92 menjadi senilai 93 berkenaan dengan perubahan target pada Level I;
- 5) Perubahan Target Indikator Kinerja “Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)” semula 99 menjadi 98 berkenaan dengan penambahan Kegiatan Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi di BBRSEKP terkait DED yang sepenuhnya belum optimal;
- 6) Perubahan narasi IKU 7 semula “Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)” menjadi “Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)” berkenaan dengan IKU Level 1;
- 7) Perubahan satuan IKU 8 “Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal)” semula Proposal menjadi Inovasi berkenaan dengan IKU Level 1;

- 8) Perubahan narasi IKU 13 semula “Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)” menjadi “Penilaian Mandiri SAKIP BBRSEKP (Nilai)” berkenaan dengan IKU Level 1;
- 9) Perubahan Narasi dan Target IKU 15 semula “Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)” menjadi “Persentase Penyelesaian Temuan BPK Lingkup BBRSEKP (%)” berkenaan dengan IKU Level 1;
- 10) Perubahan Narasi dan Target IKU 17 semula “Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)” menjadi “Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRSEKP (%)” dengan target semula 75% menjadi 80% berkenaan dengan IKU Level 1.

Adapun Indikator Kinerja dengan rincian dan target pada tahun 2023 sebagaimana pada tabel berikut :

Tabel 4. Perjanjian Kerja BBRSEKP Tahun 2023

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET PK Januari	TARGET PK April	TARGET PK Desember
1	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP	1 Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK)	-	-	1
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	2 Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	75	75	75
		3 Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	84,70	84,70	84,70
		4 Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	100	100	100
		5 Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	60	60	90
		6 Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti	3	3	3

			oleh BBRSEKP (Paket)			
		7	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92	92	92
		8	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP	1	1	1
		9	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP	86	86	86
		10	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)	89	89	93,75
		11	Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	82	82	82
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	92	92	93
		13	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	80,50	80,50	80,50
		14	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	99	99	98
		15	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	≤ 0,5	≤ 0,5	≤ 0,5
		16	Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-reakreditasi (Indeks Jurnal)	1	1	1
		17	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan	75	75	80

			BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)			
		18	Nilai Minimal yang Diperkirakan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	84	84	84
		19	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	77,50	77,50	77,50
		20	Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)	100	100	100

2.4 Pengukuran Kinerja

Pengukuran capaian kinerja BBRSEKP Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IK, akan diperoleh indeks capaian IK. Penghitungan indeks capaian IK perlu memperhitungkan jenis polarisasi IK yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IK adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IK untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IK adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	nilai 110 - 120
Baik	nilai 90 - <110
Cukup	nilai 70 - <90
Kurang	nilai 50 - <70
Sangat Kurang	untuk nilai <50
Belum ada penilaian	

Metode pengukuran kinerja pada BBRSEKP dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Pengukuran dilakukan oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja BBRSEKP berdasarkan Surat Keputusan Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP Nomor: 65/KEP-BPPSDMKP-BBRSEKP/2022 tentang Pembentukan Tim Pengelola Kinerja Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP). Keanggotaan Tim Pengelola Kinerja terdiri dari seluruh Koordinator yang bertanggung jawab terhadap pencapaian indikator kinerja dan staf dan tim sekretariat. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau melalui kegiatan monitoring dan evaluasi per triwulan yang dihadiri penanggung jawab dan Tim Pengelola Kinerja. Hasil pemantauan dan pengukuran diinput kedalam aplikasi Kinerjaku untuk selanjutnya dilakukan validasi oleh sekretariat BPPSDMKP.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

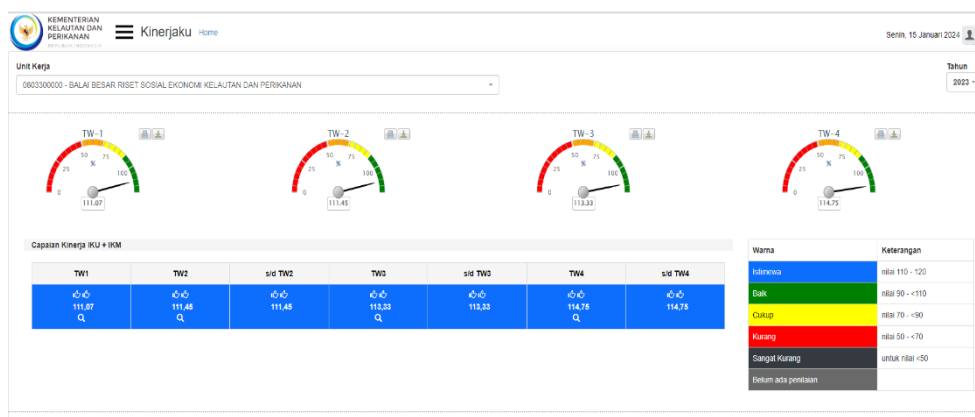
- 3.1 Capaian Kinerja BBRSEP Tahun 2023**
- 3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja**
- 3.3 Realisasi Keuangan**
- 3.4 Analisis Efisiensi Anggaran**

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Capaian Kinerja BBRSEKP Tahun 2023

Pada tahun 2023, BBRSEKP telah menetapkan 20 (Dua Puluh) IK, dimana realisasi sampai dengan tahun 2023 menunjukkan bahwa sasaran kegiatan telah dapat dicapai dengan rata-rata capaian sebesar **114,75% (Istimewa)** (Gambar 2). Uraian rincian dari hasil pengukuran capaian kinerja dilaporkan pada bagian selanjutnya bab III.



Gambar 6. Dashboard Kinerja BBRSEKP Tahun 2023 sebagaimana pada aplikasi <http://Kinerjaku.kkp.go.id>

Keberhasilan pencapaian sasaran diantaranya karena faktor pengawasan monitoring dan evaluasi kegiatan pada BBRSEKP yang cukup ketat, mulai dari tahap awal hingga tahap akhir kegiatan. Terutama ketika mengalami perlambatan karena adanya perubahan transformasi struktur organisasi menjadi fungsional dan menunggu terbitnya SOTK organisasi baru belum sepenuhnya yang mana monitoring dan evaluasi yang dilaksanakan sangat efektif mengawal agar kegiatan dapat tetap dilaksanakan. Upaya pemantauan menghasilkan beberapa upaya dan langkah antisipatif agar kegiatan tetap berjalan sesuai rencana dengan melakukan beberapa perubahan dan metode dalam pelaksanaan kegiatan pada BBRSEKP. Kegiatan pemantauan dan evaluasi dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala BBRSEKP Nomor: 409/KEP-BPPSDMKP-BBRSEKP/2023 tentang Pembentukan Tim Pengelola Kinerja Tahun 2023

Monitoring dan evaluasi realisasi capaian PK online juga dilakukan melalui aplikasi yang difasilitasi oleh kementerian Kelautan dan Perikanan melalui website <http://Kinerjaku.kkp.go.id>. Pengisian aplikasi kinerjaku oleh BBRSEKP setelah pelaksanaan pemantauan rutin terhadap perkembangan capaian melalui kegiatan monev rencana aksi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan monev dilakukan untuk memastikan tercapainya target IK yang tercantum di dalam PK dan target kegiatan per komponen. Metode yang dilakukan adalah dengan memantau capaian kinerja setiap bulan ataupun triwulan beserta

kendala yang dihadapi Pemantauan secara periodik dilakukan sebagai Langkah antisipatif dan preventif terhadap indikator yang memiliki risiko tinggi untuk dicapai atau mungkin tidak dapat mencapai target.

3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan dengan membandingkan antara target dengan capaiannya. Evaluasi dan analisis kinerja juga dilakukan untuk melihat sejauh mana target kinerja tahun berjalan dapat direalisasikan melalui pengukuran kinerja dengan membandingkan realisasi terhadap target kinerja. Analisis capaian kinerja diukur untuk setiap indikator kinerja sasaran kegiatan, membandingkan kinerja tahun 2023 dengan kinerja tahun 2022. Analisis dan evaluasi capaian kinerja BBRSEKP tahun 2023 menurut penetapan dua sasaran kegiatan. Berdasarkan perubahan perjanjian kinerja yang telah ditetapkan BBRSEKP yang disusun pada bulan Desember 2023 saat ini memiliki 2 (dua) sasaran kegiatan yaitu SK-1. Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP, serta SK-2 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker memiliki 20 (dua puluh) Indikator Kinerja.

Selain itu, analisis capaian kinerja juga menganalisis akar permasalahan yang menyebabkan kinerja menurun, efisiensi penggunaan sumber daya serta analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan atau berkontribusi terhadap penurunan kinerja BBRSEKP tahun 2023. Hasil analisis capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran kegiatan sebagaimana pada tabel 4 berikut ini.

Tabel 5. Capaian Kerja BBRSEKP Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target 2023	Capaian 2023	% Capaian
1	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP	1	Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK)	1	2	120%
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	2	Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	75	87,26	116,35%
		3	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	84,70	94,10	111,10%
		4	Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	100	118,75	118,75%
		5	Persentase Efektifitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	90	131	120%
		6	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	3	4	120%
		7	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92	116,58	120%
		8	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP	1	1	100%

	9	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP	86	95,40	110,93%
	10	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)	93,75	95,89	102,28%
	11	Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	82	85,88	104,73%
	12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	93	97,22	104,54%
	13	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	80,50	83,00	103,11%
	14	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	98	98,24	100,24%
	15	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	≤ 50	0,00	120%
	16	Jurnal Sosial Ekonomi yang Terakreditasi (Indeks Jurnal)	1	1	100%
	17	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	80	80	100%
	18	Nilai Minimal yang Diperyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	84	85,17	101,39%
	19	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	77,50	100	120%
	20	Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)	100	100	100%

Capaian Kinerja Pada Sasaran Kegiatan 1

Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP

Indikator Kinerja 1.

Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK)

IK Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK) merupakan Merupakan jumlah NSPK yang disiapkan terkait dengan penyelenggaraan identifikasi, penilaian dan rancangan rekayasa social dalam mendukung pelaksanaan program dan kegiatan prioritas KKP dan BPPSDMKP. NSPK disusun dengan melibatkan atakeholder dan Bagian Hukum Sekretariat BRSDM dan atau Biro Hukum sesuai dengan tingkat kewenangan NSPK yang dibuat.

Capaian IK Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK) sebagai berikut :

Tabel 6. Capaian IK Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK)

IKU 1- Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi 2023	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	1	2.00	120.00	-	-	-

Capain IK 1 Pada Tahun 2023 capaian telah melebihi dari target yang telah di tetapkan yaitu dengan target 1 dan capaian 2 atau sama dengan 120%.

Indikator ini, tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun sebelumnya, dengan kinerja 5 tahunan maupun dengan target jangka menengah, karena iku ini baru di bentuk di tahun 2023 untuk mengakomodir kegiatan pada BBRSEKP terkait Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi.

Jika dibandingkan dengan Satker di BPPSDMKP yaitu Pusat Pelatihan dan Penyuluhan (Puslatluh) dapat di lihat pada tabel dibawah ini

Tabel 7. Perbandingan capaian IK 1 dengan satker sejenis

No	Satuan Kerja	Target 2023	Capaian 2023	Persentase
1	BBRSEKP – BPPSDMKP	9	9	100
2	PUSLATLUH – BPPSDMKP	1	2	120

Capaian IK Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK) lebih rendah jika dilihat dari sisi target, namun jika berdasarkan pada persentase maka capaian pada BBRSEKP lebih tinggi dibandingkan dengan Puslatluh.

Adapun faktor yang menyebabkan keberhasilan capaian indikator kinerja ini, antara lain:

1. Koordinasi dan kerjasama yang baik antar eselon I KKP dalam memberikan masukan yang dibutuhkan;
2. Kebutuhan standarisasi dan sertifikasi NSPK oleh tenaga ahli di lingkungan KKP;
3. Koordinasi dan komunikasi yang baik untuk mengkomunikasikan informasi hasil kegiatan antara BBRSEKP dengan pemangku kepentingan;
4. Rapat teknis dengan penasehat dan tim pengarah terkait pelaksanaan assesmen, identifikasi, dan penyusunan model rancangan rekayasa sosial program kampung nelayan maju tahun 2023 serta
5. Koordinasi dan komunikasi yang baik antar tim pelaksana kegiatan untuk memastikan dan memantau perkembangan kegiatan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja ini antara lain:

1. Pelaksanaan assesmen, identifikasi, dan penyusunan model rancangan rekayasa sosial program kampung nelayan maju tahun 2023 oleh tim Analisis Kebijakan BBRSEKP berkontribusi dalam menghasilkan capaian IK NSPK sehingga tersusun Keputusan Kepala BPPSDMKP tentang Tim Pelaksana Kegiatan Assesmen Identifikasi, Dan Penyusunan Model Rancangan Rekayasa Sosial Program Kampung Nelayan Maju Tahun 2023, dengan SK Nomor 619 Tahun 2023, dan Peraturan Kepala

BPPSDMKP tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Kegiatan Identifikasi, Dan Penyusunan Model Rancangan Rekayasa Sosial Program Kampung Nelayan Maju Tahun 2023, dengan Perka Nomor 390 Tahun 2023;

2. Pelaksanaan kegiatan pada calon lokasi kampung Nelayan Maju yang di laksanakan oleh BBRSEKP lalu selanjutnya data yang di peroleh disusun menjadi Model Rancangan Rekayasa Kampung Nelayan Maju;
3. Pengumpulan bahan, dokumentasi, data dan informasi terkait pelaksanaan kegiatan assesmen, identifikasi, dan penyusunan model rancangan rekayasa sosial program kampung nelayan maju untuk disusun sebagai bahan Model Rancangan Rekayasa Sosial Program Kampung Nelayan Maju Tahun 2023.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan “Penyusunan NSPK Standarisasi dan Sertifikasi” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 3.000.000.000,-. Dan realisasi anggaran sebesar Rp. 2.958.010.071 (96,53%) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 120% maka terdapat efisiensi sebesar 23,47 atau sama dengan kegiatan berjalan efisien.

Gambar 7. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 1



Capaian Kinerja Pada Sasaran Kegiatan 2

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator Kinerja 1.

Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)

IK Indeks profesionalitas ASN Lingkup BBRSEKP merupakan indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas

Aparatur Sipil Negara. IK ini diukur secara Semesteran. Berdasarkan Surat dari Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian, Badan Kepegawaian Negara No. 006//B-BM.02.01/SD/C/2023 Tanggal 22 Mei 2023, perihal Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2022 dan Nota Dinas Kepala Biro SDM Aparatur dan Organisasi terjadi perubahan pengukuran indeks IP ASN sebagai berikut:

1. Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2023 dilakukan dengan menggunakan aplikasi Sistem Informasi ASN (SIASN) pada Layanan indeks Profesionalitas ASN.
2. Penyesuaian instrumen pada dimensi Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2023, sebagai berikut:

Tabel 8. Penyesuaian Bobot Kualifikasi IP ASN

NO	DIMENSI	JENJANG JABATAN	PERSYARATAN PENDIDIKAN MINIMAL DIANGKAT KEDALAM JABATAN	PENDIDIKAN YANG DIPEROLEH PNS (BOBOT)					
				S3	S2	S1/DIV	DIII	DII/DI/SMA/ SEDERAJAT	DIBAWAH SLTA
1	Kualifikasi	JPT	S1/DIV	25	23	20	15	10	5
		Jabatan Administrator	S1/DIV	25	23	20	15	10	5
		Jabatan Pengawas	DIII	25	23	21	20	15	10
		Jabatan Fungsional (Keterampilan)	SLTA	25	23	22	21	20	10
			DIII	25	23	21	20	10	5
		Jabatan Fungsional (Keahlian)	S1/DIV	25	23	20	15	10	5
			S2	25	20	15	10	5	1
		Jabatan Pelaksana	SLTA	25	23	22	21	20	10

Tabel 9. Penyesuaian Bobot Kompetensi IP ASN

DIMENSI	JENJANG JABATAN	PENGEMBANGAN KOMPETENSI YANG DI IKUTI (BOBOT)							
		PELATIHAN STRUKTURAL KEPEMIMPINAN		PELATIHAN FUNGSIONAL		PELATIHAN TEKNIS		SEMINAR/KONFRENSI/ SARASEHAN/WORKSHOP/ LOKAKARYA/SEJENISNYA	
		SUDAH	BELUM	SUDAH	BELUM	>= 20 JP	< 20 JP	SUDAH	BELUM
Kompetensi	JPT	15	-	-	-	15	Proposional	10	-
	Jabatan Administrator	15	-	-	-	15	Proposional	10	-
	Jabatan Pengawas	15	-	-	-	15	Proposional	10	-
	Jabatan Fungsional	-	-	15	-	15	Proposional	10	-
	Jabatan Pelaksana	-	-	-	-	15	Proposional	17,5	-

Tabel 10. Penyesuaian Bobot Kinerja IP ASN

DIMENSI	PREDIKAT KINERJA	BOBOT	
		MAKSIMAL	PEROLEHAN
Kinerja	Sangat Baik	30	30
	Baik		25
	Butuh Perbaikan		20
	Kurang/Misconduct		15
	Sangat Kurang		10

Tabel 11. Penyesuaian Bobot Disiplin IP ASN

DIMENSI	INDIKATOR	BOBOT DIMENSI MAKSIMAL	BOBOT SUB
Disiplin	Data/Informasi Riwayat Hukuman Disiplin	5	
	1 Tidak Pernah Dikenai Hukuman Disiplin		5
	2 Pernah Dikenai Hukuman Disiplin		
	a. Ringan		3
	b. Sedang		2
	c. Berat		1

Tabel 12. Capaian IK Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)

IKU 2-Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
73.61	82.75	86.81	83.68	75	87.26	116.35	4.28	75	116.35

Pada Tahun 2023 IKM Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks) ditargetkan pada angka 75 capaian IK Indeks Profesional ASN adalah 87,26 atau sebesar 116,35%. Capaian ini sebagaimana Surat Badan Penyuluhan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor B.222/BPPSDM.1/TU.210/I/2024 tanggal 10 Januari 2024 tentang Capaian IP ASN Tahun 2023 di Lingkungan Badan Penyuluhan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Semester II Tahun 2024.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022, terjadi kenaikan sebesar 4,28%, jika dibandingkan dengan capaian kinerja 5 tahunan, untuk IK ini cukup fluktuatif dikarenakan adanya peningkatan maupun penurunan target yang disebabkan adanya perpindahan pegawai ke Badan Riset Nasional (BRIN), sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 116,35%.

Jika dibandingkan dengan satker sejenis di Lingkungan BPPSDMKP, antara BBRSEKP dengan BBRP2BKP, maka capaian pada BBRSEKP lebih rendah atau selisih sebesar 4,24% hal ini dikarenakan terdapat beberapa pegawai yang terlambat mengupload sertifikat pada komponen kompetensi, sebagaimana pada tabel berikut:

Tabel 13. Perbandingan Capaian IK 2 dengan satker sejenis

Nama Satker	Capaian Per Komponen IK IP ASN					
	Kualifikasi	Kompetensi	Kinerja	Disiplin	Total	Keterangan
BBRSEKP	88,56	85,78	86,03	100	87,26	Tinggi
BBRP2BKP	86,76	99,53	83,33	100	91,50	Sangat Tinggi

Keberhasilan pencapaian IK Indeks Profesional ASN BBRSEKP disebabkan antara lain oleh kegiatan pengembangan kompetensi berupa sosialisasi Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2021 yang diikuti pegawai BPPSDM. Disamping itu, keaktifan pegawai pada kegiatan-kegiatan webinar atau pelatihan-pelatihan yang diselenggarakan secara daring sebagai faktor pemicu keberhasilan pencapaian IK ini, serta Peran aktif dari pegawai yang melaksanakan dan melaporkan keikutsertaannya dalam berbagai kegiatan peningkatan

kompetensi, dalam rangka untuk mendukung pelaksanaan tugasnya, terutama dalam diklat 20 JP dan seminar/webinar;

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain:

1. Faktor perencanaan dan pengembangan SDM Aparatur yang telah disusun secara berkala dengan pelayanan kegiatan yang baik dan penyampaian informasi pelatihan dan webinar melalui apel pagi;
2. Peran aktif operator e-pegawai di dalam membantu mengupload bukti keikutsertaan tersebut, disamping pegawai yang bersangkutan juga dapat melakukannya secara mandiri melalui aplikasi e-pegawai;
3. Menyusun dan/ atau melakukan upload file ke dalam tautan yang telah ditentukan terkait kualifikasi, kompetensi dan disiplin pegawai;
4. Berkoordinasi dengan Biro SDMAO terkait kualifikasi pendidikan IP ASN.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Layanan Perencanaan SDM Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 41.740.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 40,977,557,-, (98,17%), jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 116,35% maka terdapat efisiensi sebesar 18,18 atau sama dengan kegiatan berjalan cukup efisien.

Gambar 8. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 2



Indikator Kinerja 3.

Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)

IK Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%) merupakan kegiatan dalam rangka penguatan dan peningkatan keterampilan, pengetahuan, dan jenjang individu atau kelompok baik dalam bentuk pelatihan/training maupun diklat.

Peningkatan kapasitas SDM ini merupakan dimensi kompetensi yang digunakan untuk mengukur data/informasi mengenai riwayat pengembangan kapasitas kompetensi yang pernah dilKti oleh PNS dan memiliki kesesuaian dalam pelaksanaan tugas jabatan dan tusi

organisasi. Indikator yang digunakan yaitu kelKsertaan atau riwayat pengembangan kapasitas kompetensi yang terdiri atas:

- a. Diklat Fungsional
- b. Diklat 20 JP
- c. Diklat Teknis
- d. Diklat lainnya.

Tabel 14. Capaian IK Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)

IKU 3-Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	84.70	94.10	111.10	-	-	-

Capain IK 3 Pada Tahun 2023 capaian telah melebihi dari target yang telah di tetapkan yaitu dengan target 84,70 dan capaian 94,10 atau sama dengan 111,10%.

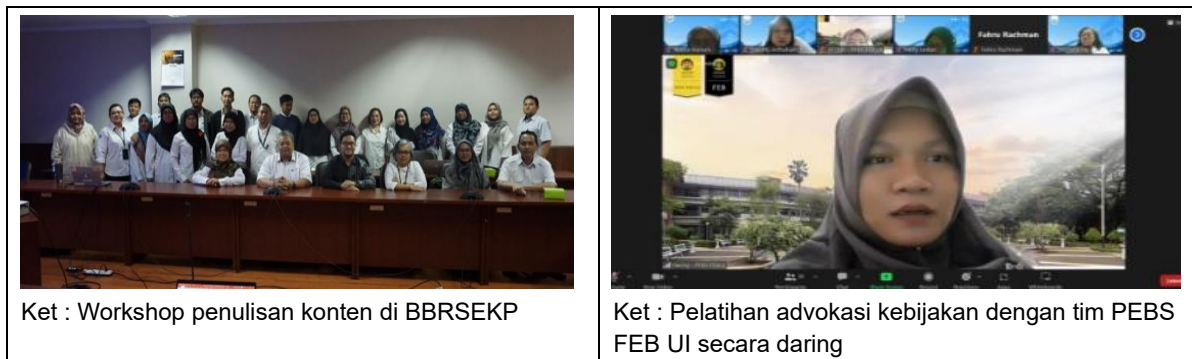
Indikator ini, tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun sebelumnya, dengan kinerja 5 tahunan maupun dengan target jangka menengah, karena iku ini baru di bentuk di tahun 2023 untuk mengakomodir kegiatan pada BBRSEKP terkait Pengembangan SDM Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan.

Keberhasilan pencapaian Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP disebabkan antara lain adanya koordinasi atau konsultasi terkait prosedur dan jadwal pengajuan pelatihan khusus jabatan fungsional analis kebijakan, faktor lainnya adalah kegiatan pelatihan yang di ikuti pegawai BBRSEKP berupa Diklat/Bimtek baik secara mandiri maupun menggunakan biaya APBN, disamping itu, keatifan pegawai pada kegiatan-kegiatan worskshop atau webinar yang diselenggarakan oleh instansi lain sebagai faktor pemicu keberhasilan pencapaian IK ini.

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain faktor perencanaan dan pengembangan kompetensi yang telah di susun secara berkala dan penyampaian informasi pelatihan kompetensi melalui whatsapp group di BBRSEKP maupun melalui apel pagi, pemantauan secara berkala yang dilakukan oleh pengelola kepegawaian BBRSEKP terhadap pegawain baik PNS, PPPK maupun PPNPN, serta melakukan koordinasi pelaksanaan penilaian kompetensi oleh BKN.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Layanan Pengembangan SDM Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 78.260.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 76,893,000,-. (98,25) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 111,10% maka terdapat efiseinsi sebesar 12,85 atau sama dengan kegiatan berjalan cukup efisien.

Gambar 9. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 3



Indikator Kinerja 4.

Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)

IK Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%) merupakan kegiatan dalam rangka penyusunan maupun penyiapan dokumen berupa *briefing note*, lembar sebar, bahan presentasi, *policy brief*, *policy paper*, *policy note* dan bahan hasil kegiatan pada BBRSEKP yang dibuat dan dimanfaatkan oleh pimpinan atau pembuat kebijakan. *Breifing note*/bahan presentasi/lembar sebar/ *policy brief*/policy note/ *policy paper* (dokumen Output) adalah hasil dari tindaklanjut disposisi dari lainnya atau stakeholder yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP.

Tabel 15. Capaian IK Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan

IKU-4.Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Penurunan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	120	100	118.75	118.75	-1.04	100	118.75

Capaian IK 4 pada Tahun 2023 ditargetkan pada angka 100 capaian IK adalah 118,75% atau sebesar 118,75%, jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022, terjadi penurunan capaian sebesar 1,04%.

Jika dibandingkan dengan kinerja 5 tahunan, untuk IK ini tidak dapat dibandingkan , karena IK baru di bentuk di tahun 2022, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 118,75%.

Keberhasilan pencapaian IK Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%) disebabkan antara lain adanya koordinasi atau konsultasi serta terjalannya komunikasi yang baik antara BBRSEKP dengan Eselon I lainnya terkait prosedur penyusunan bahan pimpinan, faktor lainnya adalah adanya permintaan materi baik *briefing note*, bahan *presentase* maupun lembar sebar dari Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM KP maupun Menteri Kelautan dan Perikanan.

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain faktor penugasan atas permintaan penyelesaian dan tindak lanjut penugasan dari pimpinan secara aktif dan responsif sehingga permintaan maupun penugasan atas penyelesaian dan tindak lanjut dapat disusun dan disampaikan tepat waktu serta pengawalan tim moneyv terkait permintaan hasil kegiatan melalui monitoring dan evaluasi.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Layanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 193.212.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 185,337,200,-. (95,92%), jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 118,75% maka terdapat efiseinsi sebesar 22,83 atau sama dengan kegiatan berjalan efisien.

Gambar 10. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 4



Indikator Kinerja 5.

Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)

IK Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%) merupakan tindakan komunikasi menyebarkan informasi secara luas baik dalam

kegiatan/acara membagikan pengetahuan atau wawasan yang menghadirkan pembicara ahli dengan peserta yang membahas topik tertentu (seminar/webinar/FGD) ataupun sosialisasi kegiatan melalui sarana media sosial seperti instagram, facebook, tiktok.

Nilai efektivitas menunjukkan tingkat keberhasilan atau pencapaian dari penyebaran informasi sosial ekonomi KP yang diukur dengan kualitas, kuantitas dan waktu. Engagement rate adalah metrik standar yang dimanfaatkan dalam digital marketing untuk mengukur hasil dari suatu konten. Cara ini banyak digunakan pagi digital marketer yang memanfaatkan Instagram sebagai media pemasaran.

Tabel 16. Capaian IK Persentase Efektifitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)

IKU-5.Persentase Efektifitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	90	131	120	-	-	-

Capain IK 5 Pada Tahun 2023 capaian telah melebihi dari target yang telah di tetapkan yaitu dengan target 90 dan capaian 131 atau sama dengan 120%.

Indikator ini, tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun sebelumnya, dengan kinerja 5 tahunan maupun dengan target jangka menengah, karena iku ini baru di bentuk di tahun 2023 untuk mengakomodir kegiatan pada BBRSEKP terkait Pengelolaan Konten Publikasi Media Sosial.

Keberhasilan pencapaian Persentase Efektifitas Penyebarluasan Informasi Kegiatan Sosial Ekonomi disebabkan antara lain penyebaran informasi kegiatan sosial ekonomi melalui medial sosial Instagram, Twitter, Tiktok dan Youtube, disamping itu operator yang handal dalam membuat konten di media sosial sehingga dapat menarik pengunjung untuk melihat informasi kegiatan di BBRSEKP.

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain faktor keaktifan operator dalam mengupload konten kedalam media sosial BBRSEKP, membuat konten di media sosial, adanya pemantauan dan evaluasi kegiatan media sosial BBRSEKP serta Rapat internal terkait kegiatan pelayanan informasi publik dengan BRSDMKP.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Pengelolaan Konten Publikasi Media Sosial” dengan pagu anggaran sebesar Rp.

9.487.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 9,371,200,-. (98,78) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 120% maka terdapat efiseinsi sebesar 21,22 atau sama dengan kegiatan berjalan efisien.

Gambar 11. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 5



Indikator Kinerja 6.

Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)

IK Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket) merupakan kegiatan atau aktivitas yang dilakukan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan dengan satu atau lebih lembaga/badan/organisasi, untuk mendukung kinerja Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Jumlah jejaring, kemitraan dan/atau kerja sama kajian, analisis dan perhitungan di bidang kelautan dan perikanan. Jejaring adalah jalinan asosiasi/forum/ organisasi lainnya yang memiliki kesamaan profesi/kepakaran yang dilKti oleh Satker/ UPT lingkup BRSDM.

Tabel 17. Capaian IK Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)

IKU 6-Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
7	10	12	-	3	4	120	-	12	33.33

Capain IK 6 Pada Tahun 2023 capaian telah melebihi dari target yang telah di tetapkan yaitu dengan target 3 dan capaian 4 atau sama dengan 120%, sebagaimana pada tabel berikut:

Tabel 18. Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP

No	Mitra Kerjasama	Bentuk Kerjasama	Nomor Perjanjian	Judul Kegiatan	Masa Berlaku
1	Fakultas Perikanan dan Kelautan Universitas Brawijaya	Perjanjian Kerjasama (PKS)	30/BRSDM/KKP/PK S/VIII/2019	Pengembangan Riset Sosial Ekonomi Pengembangan Kelautan dan Perikanan	Agustus 2024
2	<i>Indonesian Marine And Fisheries Socio Economic Research Network (IMFISERN)</i>	Perjanjian Kerjasama (PKS)	274/BRSDM/KP/PK S/XI/2018	Pelaksanaan Riset, Pengembangan Dan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia, Publikasi Dan Diseminasi Hasil Riset Sosial Ekonomi Kelautan Dan Perikanan	November 2023
3	<i>Sustainable Fisheries Partnership Foundation</i>	Kerangka Acuan Kerja (KAK)	-	Indikator Sosial Ekonomi Dalam Pengelolaan Perikanan Rajungan Yang Berkelanjutan	2024
4	<i>Food and Agriculture Organization of the United Nations</i>	Letter Of Agreement (LOA)	TF.FAINS.T5G11001 7193	<i>Impact Assessment of Livelihood, Gender, and Socio-Ecological Five Districts to Monitor the Inland Aquatic Ecosystem in Indonesia</i>	2025

Indikator ini, tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun sebelumnya, karena pada tahun 2022 IK ini hanya berhenti di level I, jika dibandingkan dengan capaian kinerja 5 tahunan, untuk IK ini cukup fluktuatif dikarenakan adanya peningkatan maupun penurunan target yang disebabkan adanya perpindahan pegawai ke Badan Riset Nasional (BRIN), sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 33,33%.

Jika dibandingkan dengan satker sejenis di Lingkungan BPPSDMKP, antara BBRSEKP dengan Puslatluh, sebagaimana pada tabel berikut:

Tabel 19. Perbandingan Capaian IK 6 dengan satker sejenis

No	Satuan Kerja	Target 2023	Capaian 2023	Persentase
1	BBRSEKP – BPPSDMKP	10	10	100
2	PUSLATLUH – BPPSDMKP	3	4	120

Capaian IK Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket) lebih rendah jika dilihat dari sisi target, namun jika berdasarkan pada persentase maka capaian pada BBRSEKP lebih tinggi dibandingkan dengan Puslatluh.

Penyebab keberhasilan IK ini dikarenakan:

1. Adanya regulasi dan pedoman yang jelas tentang tata cara kerjasama antar BBRSEKP dengan Stakeholder;
2. Adanya kesamaan visi antar BBRSEKP dengan stakeholder atau pemangku kepentingan serta;

3. Adanya kesamaan pelaksanaan kegiatan antar BBRSEKP dengan stakeholder atau pemangku kepentingan serta.

Adapun kegiatan yang dilakukan dalam mendukung keberhasilan IK adalah sebagai berikut:

1. Intervensi kegiatan dalam rangka percepatan kegiatan Kapasitas Sumber Daya, Publikasi dan Diseminasi Hasil Kegiatan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan;
2. Kegiatan yang terjadwal dan efektif kepada Stakeholder;
3. Melakukan koordinasi dengan stakeholder atau pemangku kepentingan dalam rangka percepatan perikanan rajungan berkelanjutan;
4. kegiatan *Focus Group Discussion (FGD)*, *Mini Workshop* maupun *Webinar* dengan melibatkan perguruan tinggi maupun *NGO* dengan tujuan untuk menjalin dan menjaring kerjasama antar lembaga kementerian ataupun Lembaga riset non kementerian lainnya dengan tujuan untuk memperkuat pelaksanaan kegiatan teknis itu sendiri dan sebagai *recognized* Kelembagaan.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Pelayanan Kehumasan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 71.397.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 70,038,800,- (98,10) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 120% maka terdapat efiseinsi sebesar 21,90 atau sama dengan kegiatan berjalan efisien.

Gambar 12. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 6



Indikator Kinerja 7.

Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)

IK Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%) ini didefinisikan sebagai bagaimana pengetahuan dapat di sampaikan atau disebarkan dalam suatu media. Ruang lingkup manajemen pengetahuan di Tahun 2019 diterjemahkan sebagai tingkat penerapan MP di Level 1 KKP, dihitung dari 3 variabel, yaitu :

(i) Sharing dokumen, (ii) keikutsertaan , (iii) keaktifan Pejabat/staf unit kerja level 1 dalam Sistem Informasi MP yang terpilih.

Pada Tahun 2023 IKU manajemen pengetahuan yang terstandar KKP terjadi perubahan, dimana aplikasi pendukung manajemen pengetahuan sebelumnya menggunakan Bitrix24.com kini menjadi Collaboration Office dengan link <https://portal.kkp.go.id>. Berdasarkan nota dinas Plt. Kepala Pusdatin Nomor 2659/SJ.7/TU.210/IX/2023 perihal Implementasi Portal Collaboration Office Tahun 2023 dan Penyampaian perubahan Manual IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Lingkup KKP.

Tabel 20. Perubahan pengukuran indikator MP

Sebelum	Sesudah
Komponen penilaian: dokumen (20%) dan keaktifan (80%)	Komponen penilaian: keaktifan (100%)
Aplikasi Bitrix24	Aplikasi Collaboration Office
Maksimal nilai yang dapat diterima adalah 3	Maksimal nilai yang dapat diterima adalah 4
Pegawai yang wajib dinilai: Eselon 2, Koordinator, dan Subkoordinator lingkup pusat	Pegawai yang wajib dinilai: Eselon 2 dan Ketua Tim Kerja

Capaian IK Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%) sebagai berikut:

Tabel 21. Capaian IK Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)

IKU 7-Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
100	100	100	100	92	116.58	120	16.58	90	120.00

Capaian IKM Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%) pada tahun 2023 mencapai 116,58% (120%) dari target 92. Capaian sesuai dengan Surat Badan Penyuluhan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor B.90/BPPSDM.1/TU.210/I/2024 tanggal 3 Januari 2024 tentang Capaian Nilai Akhir IKU MP Terstandar Lingkup KKP.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022, terjadi peningkatan sebesar 16,58%, jika dibandingkan dengan capaian kinerja 5 tahunan, untuk IK ini cukup stabil, namun karena

adanya perubahan metode perhitungan pada aplikasi yang digunakan maka capaian pada tahun 2023 terjadi peningkatan capaian sebagaimana pada tabel 18, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 120%.

Jika dibandingkan dengan satker sejenis di Lingkungan BPPSDMKP, antara BBRSEKP dengan BBRP2BKP, maka capaian pada BBRSEKP tidak lebih besar maupun kurang dari, karena capaian IK sama yaitu 116,58%, sebagaimana pada tabel berikut:

Tabel 22. Perbandingan Capaian IK 6 dengan Satker Sejenis

Nama Satker	Capaian Keaktifan				
	Realisasi TW I	Realisasi TW II	Realisasi TW III	Realisasi TW IV	Nilai Rata-Rata Tahun 2023
BBRSEKP	100	100	133,00	133,00	116,58
BBRP2BKP	100	100	133,00	133,00	116,58

Keberhasilan pencapaian IK Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%) disebabkan antara lain:

1. Nilai terbesar diperoleh dari keaktifan karena Pimpinan BBRSEKP sudah berkontribusi dalam keaktifan pada aplikasi *Collaboration Office*;
2. Pimpinan BBRSEKP telah memberikan kontribusi pengetahuan berupa informasi dengan ketentuan 5W+1H, *infografis* dan video;
3. Kemudahan dalam mengakses Portal KKP

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain:

1. Mengakses dan mengupload kegiatan kedalam aplikasi *Collaboration Office*;
2. Mengikuti sosialisasi dan monitoring tentang tatacara penginputan pada aplikasi *Collaboration Office*;
3. Berkoordinasi dengan komunikasi langsung sebelum masa waktu triwulanan berakhir.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Layanan Data dan Sistem Informasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 64.000.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 63,144,400,-. (98,66%), jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 116,35% maka terdapat efisiensi sebesar 21,34 atau sama dengan kegiatan berjalan efisien.

Gambar 13. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 7



Indikator Kinerja 8.

Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Inovasi)

IK Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Inovasi) merupakan terobosan jenis pelayanan publik baik yang merupakan gagasan/ide kreatif orisinal dan/atau adaptasi/modifikasi yang memberikan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan kata lain, inovasi pelayanan publik sendiri tidak mengharuskan suatu penemuan baru, melainkan pula mencakup satu pendekatan baru bersifat kontekstual baik berupa inovasi pelayanan publik hasil dari perluasan maupun peningkatan kualitas pada inovasi pelayanan publik yang ada.

Capaian IK Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Inovasi) sebagai berikut:

Tabel 23. Capaian IK Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Inovasi)

IKU 8-Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Inovasi)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	1	1	1	100	0.00	1	100.00

Capaian IK 8 pada Tahun 2023 ditargetkan pada angka 1 capaian IK adalah 1 atau sebesar 100%, jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022, tidak terjadi peningkatan maupun penurunan capaian atau sama dengan stabil.

Jika dibandingkan dengan kinerja 5 tahunan, untuk IK ini tidak dapat dibandingkan , karena IK baru di bentuk di tahun 2022, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 100%.

Jika dibandingkan dengan satker sejenis di Lingkungan BPPSDMKP, antara BBRSEKP dengan Puslatluh, sebagaimana pada tabel berikut:

Tabel 21. Perbandingan Capaian IK dengan Satker Sejenis

No	Satuan Kerja	Target 2023	Capaian 2023	Persentase
1	BBRSEKP – BPPSDMKP	1	1	100
2	PUSLATLUH – BPPSDMKP	1	1	100

Capaian IK Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Inovasi) tidak lebih rendah maupun lebih tinggi atau sama dengan 100%.

Penyebab keberhasilan IK ini dikarenakan:

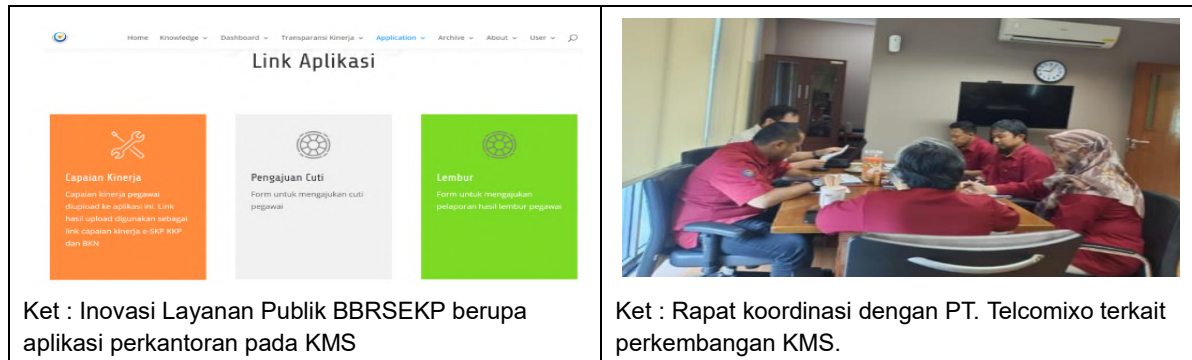
1. Adanya komitmen yang tinggi dari pimpinan dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada masyarakat melalui inovasi dan peningkatan kualitas layanan;
2. Adanya pelayanan publik yang terlaksana di BBRSEKP;
3. Kemudahan pengguna layanan dalam mendapatkan informasi dan mengelola naskah yang diindikasikan dengan peningkatan kualitas pelayanan ditunjukkan dengan skor Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM);
4. Kemudahan penulis saat mensubmit, mendapatkan informasi, serta pemantauan perkembangan naskah lebih detail melalui OJS.

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain:

1. Mengikuti workshop pelayanan publik yang menjadi media diskusi dan evaluasi terkait pelayanan publik di lingkup BPPSDMKP dengan narasumber dari pihak koordinator pelayanan publik KKP maupun stakeholder KKP;
2. Mengakses dan mengupload kegiatan kedalam aplikasi sikepo;
3. Mengikuti sosialisasi dan monitoring tentang tatacara membuat Video Tutorial Submit, Video Formatting Naskah, Template Naskah Menggunakan *Style Paragraph*, *Icon Chat Whatsapp*, Mesin Penjawab/*Chatbot Telegram*, dan Aplikasi status naskah;
4. Berkoordinasi dengan komunikasi langsung dengan Set BPPSDMKP.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Langganan Daya Dan Jasa” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 13.598.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 12,752,000,-. (93,78%), jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 100% maka terdapat efisiensi sebesar 6,22 atau sama dengan kegiatan berjalan cukup efisien.

Gambar 14. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 8



Indikator Kinerja 9.

Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)

IK Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai) merupakan kegiatan atau rangkaian kegiatan dalam rangka pemenuhan kebutuhan pelayanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan bagi setiap warga negara dan penduduk atas barang, jasa, dan/atau pelayanan administratif yang disediakan oleh penyelenggara pelayanan publik.

Capaian IK Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai) sebagai berikut :

Tabel 25. Capaian IK 9 Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)

IKU 9-Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	86	95.40	110.93	-	-	-

Capain IK 9 Pada Tahun 2023 capaian telah melebihi dari target yang telah di tetapkan yaitu dengan target 86 dan capaian 95,40 atau sama dengan 110,93%.

Indikator ini, tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun sebelumnya, dengan kinerja 5 tahunan maupun dengan target jangka menengah, karena iku ini baru di bentuk di tahun 2023 untuk mengakomodir kegiatan pada BBRSEKP terkait Pelayanan Kerja Sama Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan.

Keberhasilan Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai) disebabkan antara lain adanya *software* layanan tentang aplikasi Susan, adanya kemudahan penilaian survey kepuasan masyarakat (SKM), serta adanya kemudahan akses kedalam aplikasi Susan.

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain membuat survey kepuasan masyarakat (SKM), mengolah data hasil penilaian survey, pelayanan yang baik dari tim pelayanan publik di BBRSEKP terhadap pengunjung serta adanya petugas kompten yang telah dibekali bimtek layanan prima.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Pelayanan Kerja Sama Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 26.104.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 25,695,656,-. (98,45) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 110,93% maka terdapat efiseinsi sebesar 12,48 atau sama dengan kegiatan berjalan cukup efisien.

Gambar 15. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 9



Indikator Kinerja 10.

Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)

Nilai IKPA BBRSEKP merupakan alat ukur untuk menentukan tingkat kinerja satker khususnya dalam pelaksanaan anggaran. Pengukuran kinerja pelaksanaan anggaran dilakukan dengan menggunakan variabel-variabel yang terkait dengan pelaksanaan anggaran sebagai indikatornya, yaitu Penyerapan Anggaran (bobot 20%), Pengelolaan Uang Persediaan (10%) Penyelesaian Tagihan (20%) Deviasi Halaman IVI DIPA (11), Penyampaian Data Kontrak, Penyampaian LPJ Bendahara, Revisi DIPA, Pengembalian/Kesalahan SPM, Dispensasi SPM, Renkas/RPD Harian, Retur SP2D (masing masing 5%). Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) menjadi ukuran evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran dan mencerminkan aspek kesesuaian perencanaan dan pelaksanaan anggaran, kepatuhan pada regulasi, serta efektifitas dan efisiensi pelaksanaan kegiatan.

Capaian kinerja IKU Nilai IKPA BBRSEKP adalah sebagai berikut:

Tabel 26. Capaian IK 10 Nilai IKPA BBRSEKP

IKU 10- Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Penurunan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
94.98	77.75	96.85	96.83	93	95.89	102.28	-0.97	≤90	120

Capaian Nilai IKPA BBRSEKP tahun 2023 sebesar 95,89 atau 102,28% dari target 93,75. Capaian ini sesuai dengan Nota Dinas penyampaian IKPA dari Biro Keuangan Nomor: 100/SJ.2/TU.210/I/2024 tanggal 10 Januari 2024 tentang capaian indikator kinerja IKPA dilingkungan KKP.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 terjadi penurunan capaian sebesar 0,97%, hal ini dikarenakan adanya penurunan realisasi anggaran dari 99% di tahun 2022 menjadi 98% di tahun 2023, jika dibandingkan dengan capaian kinerja 5 tahunan, untuk IK ini cukup stabil sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 120%. Secara umum, kinerja masih perlu ditingkatkan terutama pada indikator deviasi halaman III DIPA.

Jika dibandingkan dengan satker sejenis di K/L lain, antara BBRSEKP dengan Dinas Ketahanan Pangan Kelautan dan Perikanan (DKPKP) Provinsi DKI Jakarta, sebagaimana pada tabel berikut:

Tabel 27. Perbandingan Capaian IK 10 dengan K/L Lainnya

Nama Satker	Capaian Per Komponen Nilai IKPA			
	Kualitas Perencanaan	Keualitas Pelaksanaan Anggaran	Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Akhir
BBRSEKP	89,27	96,90	100	95,89
DKPKP DKI JKT	57,57	74,67	100	75,43

Keberhasilan atas pencapaian IK ini ditunjang oleh pemahaman yang cukup baik dari BBRSEKP terhadap komponen dan indikator penilaian IKPA serta adanya disiplin dalam pelaksanaan anggaran di BBRSEKP.

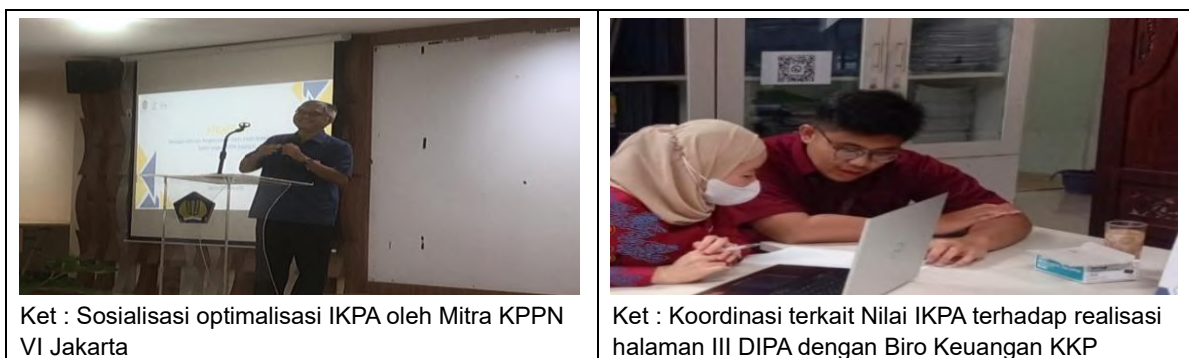
Langkah-langkah strategis yang dapat dilakukan dalam rangka peningkatan nilai IKPA ke depan antara lain:

1. Pengelola keuangan agar memperhatikan periode pengajuan SPM GUP dari SP2D UP/GUP terakhir paling lambat dalam rentang 30 hari kalender (pengajuan GUP minimal sekali dalam sebulan ke KPPN) dan tidak menambah frekuensi SPM GUP yang terlambat;
2. Penanggungjawab pengelola barang dan jasa agar selalu meningkatkan kedisiplinan, ketertiban dan ketepatan waktu dalam penyampaian data kontrak sebelum 5 hari kerja setelah ditandatangani dan dipastikan verifikasi kebenaran data kontraknya oleh KPPN;
3. Pengelola keuangan agar senantiasa meningkatkan ketelitian dalam memproses dokumen pembayaran dalam SPM;
4. Teliti dalam memproses dokumen pembayaran, jika terdapat retur SP2D berkoordinasi dengan KPPN untuk penyelesaian maks 7 hari kerja;
5. Perencana dan pengelola keuangan agar selektif dalam revisi DIPA kategori pagu tetap, batasan frekuensi revisi 1x setiap triwulan;
6. Disiplin menyampaikan LPJ sebelum tanggal 10 bulan berikutnya dan memastikan data LPJ telah di-approve KPPN pada aplikasi SPRINT;
7. Disiplin dalam penyampaian Renkas (RPD harian) sebelum mengajukan pencairan dana kategori besar;
8. Memperbaiki perencanaan dan eksekusi kegiatan secara relevan dan terjadwal, tidak menumpuk pencairan anggaran pada akhir tahun;

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain input capaian output pada aplikasi omspan, penyusunan dokumen penyelesaian SPM secara tepat waktu, berkoordinasi dengan biro keuangan terkait nilai IKPA terhadap realisasi halaman III DIPA, serta penyelesaian tagihan sesuai dengan tidak melebihi batas yang ditentukan.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Pelayanan Keuangan dan Perbendaharaan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 105.886.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 104,543,242,-. (98,73) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 102,28% maka terdapat efiseinsi sebesar 3,55 atau sama dengan kegiatan berjalan sangat efisien.

Gambar 16. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 10



Gambar 17. Nilai IKPA DKPKP DKI Jakarta (sumber omspan DKPKP DKI)



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

DINAS KELAUTAN DAN PERTANIAN PROVINSI DKI JAKARTA

INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : DESEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispensasi SPM				
1	175	032	010076	DINAS KETAHANAN PANGAN, KELAUTAN DAN PERTANIAN PROVINSI DKI JAKARTA	Nilai	100.00	15.14	64.24	0.00	0.00	59.78	100.00	100.00	60.34	80%	75.43
					Bobot	10	10	20	0	0	10	5	25			
					Nilai Akhir	10.00	1.51	12.85	0.00	0.00	5.98	5.00	25.00			
					Nilai Aspek	57.57		74.67					100.00			

Indikator Kinerja 11.

Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)

IK Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai) merupakan: a). Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-K/L melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja melalui Aspek Implementasi, Aspek Manfaat dan Aspek Konteks; b). Aspek Implementasi adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai penggunaan anggaran dalam rangka pelaksanaan kegiatan atau program dan pencapaian keluarannya; c). Aspek Manfaat adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai perubahan yang terjadi dalam pemangku kepentingan sebagai penerima manfaat atas penggunaan anggaran pada program program Kementerian/Lembaga; d). Aspek Konteks adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang digunakan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai kualitas informasi yang tertuang dalam dokumen RKA-K/L termasuk relevansinya perkembangan keadaan kebijakan Pemerintah.

Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai) sebagai berikut:

Tabel 28. Capaian IK 11 Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)

IKU 11-Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	88.8	86.33	83.7	82	85.88	104.73	2.60	85	101.04

Capaian Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai) sebesar 85,88 dari target 82 atau sama dengan 104,73%, berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan Nomor: 84/SJ.2/RC.610/I/2024 tanggal 10 Januari 2024 tentang Capaian Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Lingkup KKP Tahun 2023.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022, mengalami peningkatan capaian sebesar 2,60%, jika dibandingkan dengan capaian kinerja 5 tahunan, untuk IK ini cukup stabil sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 101,04%.

Jika dibandingkan dengan satker sejenis di Lingkungan BPPSDMKP, antara BBRSEKP dengan BBRP2BKP, sebagaimana pada tabel berikut:

Tabel 29. Perbandingan Capaian IK 11 dengan satker sejenis

Nama Satker	Capaian Per Komponen Nilai Kinerja Anggaran					
	Penyerapan	Konsistensi	CRO	Efisiensi	Nilai Efisiensi	Nilai NKA
BBRSEKP	98,24	94,98	100	1,76	54,41	85,88
BRP2BKP	99,71	87,59	100	0,29	50,72	83,62

Keberhasilan atas pencapaian IK ini ditunjang oleh pemahaman yang cukup baik dari operator dan pengelola keuangan di BBRSEKP terhadap komponen dan indikator dari penilaian NKA serta disiplin dalam pelaksanaan anggaran. Upayan-upaya yang dilakukan dalam pencapaian antara lain:

1. Output kegiatan diwujudkan sesuai perencanaan;
2. Pembentukan dan pendampingan tim aplikasi E-Monev di Lingkungan BPPSDMKP;
3. Pemantauan Pemantauan secara berkala terhadap capaian nilai NKA, melalui input capaian dan komponen yang menjadi penilaian pada aplikasi Smart DJA.

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain input capaian output pada aplikasi omspan yang terintegrasi dengan smart dja, penginputan capaian output secara tepat waktu, berkoordinasi dengan biro keuangan terkait nilai penilaian efisiensi, mengikuti rekonsiliasi aplikasi lingkup BPPSDMKP serta monitoring dan evaluasi atas pelaksanaan anggaran di BBRSEKP.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 115.614.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 114,538,683,-. (99,07) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 104,73% maka terdapat efisiensi sebesar 5,66 atau sama dengan kegiatan berjalan efisien.

Gambar 18. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 11



Ket : Rekonsiliasi Aplikasi Lingkup BPPSDMKP di LRPT Bali

Ket : Ket : Rapat Persiapan Pengukuran IK Tahun 2023 Lingkup BPPSDMKP

Indikator Kinerja 12.

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)

IK Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai) merupakan Proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja.

Rekonsiliasi kinerja dilakukan untuk Meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di seluruh satuan kerja KKP, Menjadi sarana bersama untuk mengidentifikasi terhadap perubahan dan perkembangan pengelolaan kinerja untuk mengawal SAKIP menjadi lebih baik.

Capaian IK Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai) sebagai berikut:

Tabel 30. Capaian IK 12 Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)

IKU 12-Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Penurunan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	98.18	98.78	93	97.22	104.54	-1.58	93.00	104.54

Capaian IK Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai) sebesar 97,22 dari target 93 atau sama dengan 104,54%, berdasarkan surat Badan Penyuluhan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor: B.7354/BPPSDM.1/RC.510/XI/2023 tanggal 24 November 2023 tentang Penyampaian Hasil Rekonsiliasi Kinerja Level II di Lingkungan BPPSDM Tahun 2023.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022, mengalami penurunan capaian 1,58%, jika dibandingkan dengan capaian kinerja 5 tahunan, untuk IK ini cukup stabil sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 104,54%.

Jika dibandingkan dengan satker sejenis di Lingkungan BPPSDMKP, antara BBRSEKP dengan BBRP2BKP, sebagaimana pada tabel berikut:

Tabel 31. Perbandingan IK 12 dengan satker sejenis

Nama Satker	Capaian Per Komponen Nilai Rekonsiliasi Kinerja					
	Kepatuhan	Kesesuaian	Ketercapaian	Ketepatan	Nilai	Keterangan
BBRSEKP	98,68	98,25	111,95	100	97,22	Baik
BRP2BKP	98,86	98,99	105,90	100	95,94	Baik

Keberhasilan atas pencapaian IK ini ditunjang oleh pemahaman yang cukup baik dari pelaksana penyusun laporan kinerja, adanya kesesuaian antar dokumen perencanaan, ketepatan waktu dalam penginputan aplikasi kinerjaku, ketepatan dalam menyusun laporan kinerja, menyampaikan laporan kinerja ke atasan serta mengupload laporan kinerja kedalam aplikasi SAKIP PANRB secara tepat waktu atau tidak melebihi batas yang ditentukan.

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain input capaian kinerja kedalam aplikasi kinerjaku secara tepat waktu, menyusun dokumen perencanaan meliputi PK, manual ik, rencana aksi, rincian target iku, menyusun laporan kinerja, validasi dan verifikasi capaian kinerja, serta reviu kinerja di lingkungan BBRSEKP maupun internal.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 78.300.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 76,267,280,-. (99,40) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 105,90% maka terdapat efiseinsi sebesar 7,14 atau sama dengan kegiatan berjalan efisien.

Gambar 19. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 12



Indikator Kinerja 13.

Penilaian Mandiri SAKIP BBRSEKP (Nilai)

IK Penilaian Mandiri SAKIP BBRSEKP (Nilai) merupakan Nilai Penilaian Mandiri yang dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di BBRSEKP.

Dalam rangka evaluasi tingkat akuntabilitas, Inspektorat Jenderal KKP melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada masing-masing unit eselon I Kementerian Kelautan dan Perikanan, sementara Kementerian PANRB melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada tingkat kementerian Pusat/ daerah. Penilaian SAKIP di lingkup KKP sampai dengan tahun 2021, dilakukan berdasarkan Permen PAN RB 12 Tahun 2015 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan pada tahun 2023 penilaian SAKIP menggunakan peraturan baru dengan terbitnya Permen PAN RB nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Perubahan mendasar dalam penilaian SAKIP yaitu adanya penggabungan dan pembobotan dalam komponen penilaian, keselarasan cascading untuk melihat keselarasan kinerja organisasi, sistem reward and punishment, penambahan kriteria penilaian dari 5 menjadi 8 kriteria, serta orientasi penilaian lebih kearah dampak implementasi SAKIP atau outcome.

Capaian IK Penilaian Mandiri SAKIP BBRSEKP (Nilai) sebagai berikut :

Tabel 32. Capaian Penilaian IK 13 Mandiri SAKIP BBRSEKP (Nilai)

IKU 13-Penilaian Mandiri SAKIP BBRSEKP (Nilai)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	80.50	83.00	103.33	-	-	-

Capaian IK Penilaian Mandiri SAKIP BBRSEKP (Nilai) sebesar 83,00 dari target 80,50 atau sama dengan 103,33%, berdasarkan surat Badan Penyuluhan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor: B.3913/BPPSDM.1/RC.510/VII/2023 tanggal 14 Juli 2023 tentang Penyampaian Perbaikan Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 2 Balai Besar Lingkup BRSDMKP.

Indikator ini, tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun sebelumnya, dengan kinerja 5 tahunan maupun dengan target jangka menengah, karena ini baru dibentuk di tahun 2023 untuk mengakomodir kegiatan pada BBRSEKP Penyusunan Pelaporan Kinerja Satker pada BBRSEKP di tahun 2023 meskipun pada kenyataannya penilaian SAKIP tetap dilakukan di tahun-tahun sebelumnya namun IK tersebut hanya berhenti di level I.

Jika dibandingkan dengan satker sejenis di Lingkungan BPPSDMKP, antara BBRSEKP dengan BBRP2BKP, sebagaimana pada tabel berikut:

Tabel 33. Perbandingan Capaian IK 13 dengan satker sejenis

Nama Satker	Capaian Per Komponen Nilai PM SAKIP					
	Perencanaan	Pengukuran Kinerja	Pelaporan Kinerja	Evaluasi Akuntabilitas	Nilai	Predikat
BBRSEKP	25,20	25,20	12,60	20	83,00	A (Memuaskan)
BRP2BKP	24,60	25,20	12,60	19,25	81,60	A (Memuaskan)

Keberhasilan atas pencapaian IK ini antara lain:

1. Tersedianya data dukung sampai dengan 5 tahun;
2. Tersedianya data dukung SKP seluruh pegawai BBRSEKP selama 5 tahun;
3. Adanya upaya baru berupa dilaksanakannya reuiv LKj pada lingkup BPPSDMKP;
4. Meskipun masih dalam tahap pengembangan, terdapat inovasi berupa aplikasi Sistem Manajemen Pengetahuan atau KMS di BBRSEKP

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain input lembar LKE pada aplikasi penilaian mandiri SAKIP, menyusun dokumen evaluasi rencana aksi, penilaian uji petik SAKIP oleh Inspektorat Jenderal KKP yang dilakukan pada 4 satker lingkup BPPSDMKP, serta berkoordinasi secara intensive dengan Koordinator Monev di BPPSDMKP.

Kegiatan IK ini didukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Penyusunan Pelaporan Kinerja Satker” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 35.200.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 32,915,900,-. (93,51) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 103,33% maka terdapat efiseinsi sebesar 9,66 atau sama dengan kegiatan berjalan efisien.

Gambar 20. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 13



Indikator Kinerja 14.

Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)

IK Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%) merupakan laporan yang menggambarkan selisih antara jumlah yang dianggarkan di awal periode dengan jumlah yang telah direalisasi diakhir periode.

Capaian IK Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%) sebagai berikut :

Tabel 34. Capaian IK 14 Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)

IKU-14. Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	98	98.24	100.24	-	-	-

Capain IK 14 Pada Tahun 2023 capaian telah melebihi dari target yang telah di tetapkan yaitu dengan target 98 dan capaian 98,24 atau sama dengan 100,24%.

Indikator ini, tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun sebelumnya, dengan kinerja 5 tahunan maupun dengan target jangka menengah, karena iku ini baru di bentuk di tahun 2023 untuk mengakomodir kegiatan pada BBRSEKP terkait Kegiatan Gaji dan Tunjangan pada BBRSEKP di tahun 2023.

Keberhasilan capaian indikator ini antara lain adanya komunikasi yang terjalin dengan baik antara pengelola keuangan dengan penanggungjawab kegiatan, komunikasi yang terjalin dengan baik antara BBRSEKP dengan mitra KPPN VI Jakarta, penyelesaian SPM secara tepat waktu sesuai dengan jadwal, pembayaran gaji dan tunjangan secara tepat waktu, dan kegiatan berjalan sesuai dengan rencana operasional kegiatan.

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain rapat internal pengawalan rencana penarikan dana, monitoring dan evakuasi kegiatan secara berkala, berkoordinasi dengan mitra KPPN Jakarta VI.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Gaji dan Tunjangan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 7.300.000.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 5,094,058,602,-. (96,31) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 100,24% maka terdapat efiseinsi sebesar 3,93 atau sama dengan kegiatan berjalan sangat efisien.

Gambar 21. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 14



Indikator Kinerja 15.

Batas Tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BBRSEKP(%)

IK Batas Tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BBRSEKP(%) merupakan Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK BRSDM merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Indikator batas tertinggi persentase temuan LHP BPK atas laporan keuangan (LK) BBRSEKP dibandingkan realisasi anggaran sesuai dengan yang ditetapkan biro keuangan KKP.

Dalam rangka evaluasi tingkat akuntabilitas, Inspektorat Jenderal KKP melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada masing-masing unit eselon I Kementerian Kelautan dan Perikanan, sementara Kementerian PANRB melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada tingkat kementerian Pusat/ daerah. Penilaian SAKIP di lingkup KKP sampai dengan

tahun 2021, dilakukan berdasarkan Permen PAN RB 12 Tahun 2015 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan pada tahun 2023 penilaian SAKIP menggunakan peraturan baru dengan terbitnya Permen PAN RB nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Perubahan mendasar dalam penilaian SAKIP yaitu adanya penggabungan dan pembobotan dalam komponen penilaian, keselarasan cascading untuk melihat keselarasan kinerja organisasi, sistem reward and punishment, penambahan kriteria penilaian dari 5 menjadi 8 kriteria, serta orientasi penilaian lebih kearah dampak implementasi SAKIP atau outcome.

Capaian IK Batas Tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BBRSEKP (%) sebagai berikut :

Tabel 35. Capaian IK 15 Batas Tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BBRSEKP(%)

IKU-15. Batas Tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BBRSEKP(%)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	0.00	0.00	≤0,5	0.00	120	-	≤0,5	120.00

Capaian IK Batas Tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BBRSEKP (%) sebesar 0,00 dari target 0,50 atau sama dengan 120%, berdasarkan surat Badan Penyuluhan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor: B.6509/BRSDM.1/HP.510/X/2023 tanggal 13 Oktober 2023 tentang Penyampaian capaian “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” dan “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP”

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022, untuk IK ini tidak mengalami peningkatan maupun penurunan capaian atau stabil, jika dibandingkan dengan kinerja 5 tahunan IK ini tidak dapat dibandingkan, perbandingan terhadap target target Renstra telah mencapai 120% .

Jika dibandingkan dengan satker sejenis di Lingkungan BPPSDMKP, antara BBRSEKP dengan BBRP2BKP, sebagaimana pada tabel berikut:

Tabel 36. Perbandingan Capaian IK 15 dengan satker sejenis

Capaian IK Batas Tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BBRSEKP (%)			
Satker	Target	Realisasi	Persentase
BBRSEKP	0.50	0.00	120%
BBRP2BKP	0.50	0.00	120%

Keberhasilan atas pencapaian IK ini antara lain tidak adanya temuan atas laporan keuangan pada BBRSEKP.

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain penyusunan laporan keuangan, update rekening (saldo dan rekening koran) serta rapat internal terkait pelaporan keuangan BBRSEKP.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Perencanaan/Implementasi/Pengelolaan Sistem Akuntansi Pemerintah” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 13.410.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. Rp.13,113,100 (99,24) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 120% maka terdapat efiseinsi sebesar 20.79 atau sama dengan kegiatan berjalan efisien.

Gambar 22. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 15



Indikator Kinerja 16.

Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-akreditasi (Indeks Jurnal)

IK Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-akreditasi (Indeks Jurnal) merupakan sarana di berbagai forum dan media untuk mempublikasikan teks artikel ilmiah baik teks artikel konseptual, artikel penelitian dan artikel ilmiah populer, diantaranya yaitu Jurnal ilmiah, bulletin dan prosiding.

Berdasarkan Permen Ristek Dikti No.6/2018 tentang Akreditasi Jurnal Ilmiah dijelaskan bahwa jurnal dikatakan terakreditasi apabila proses akreditasi jurnal ilmiah dilakukan secara elektronik melalui jejaring teknologi informasi dan komunikasi. Dengan kata lain, jurnal yang

diterbitkan memiliki E-ISSN dan pengenal objek digital (Digital Object Identifier/DOI) agar dapat ditelusuri, secara transparan dapat diperiksa terutama terkait dengan plagiarisme atau agar tidak terjadi tumpang tindih pengembangan keilmuan, dan meningkatkan daya baca (disitasi). Akreditasi jurnal ilmiah berlaku untuk masa 5 (lima) tahun

Capaian IK Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-akreditasi (Indeks Jurnal) sebagai berikut :

Tabel 37. Capaian IK 16 Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-akreditasi (Indeks Jurnal)

IKU-16. Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-akreditasi (Indeks Jurnal)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	1	1	100.00	-	-	-

Capaian IK Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-akreditasi (Indeks Jurnal) pada tahun 2023 mencapai target sesuai dengan target yang telah ditetapkan, dengan target 1 dan capaian 1 atau sama dengan 100%. Capaian ini sesuai dengan surat dari Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset Dan Teknologi, Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor: 0187/E5.3/HM.01.00/2023 tanggal 12 Maret 2023 terkait Pemberitahuan Hasil Akreditasi Jurnal Ilmiah Periode IV Tahun 2022.

Indikator ini, tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun sebelumnya, dengan kinerja 5 tahunan maupun dengan target jangka menengah, karena iku ini baru dibentuk di tahun 2023 untuk mengakomodir kegiatan pada BBRSEKP terkait Pelayanan Data Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan pada BBRSEKP ditahun 2023.

Jika dibandingkan dengan satker sejenis di K/L lainnya, antara BBRSEKP dengan Universitas Halu Oleo, sebagaimana pada tabel berikut:

Tabel 38. Perbandingan Capaian IK 16 dengan K/L lainnya

Capaian IK Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-akreditasi (Indeks Jurnal)			
Satker	Target	Realisasi	Persentase
BBRSEKP	1	1	100%
Universitas Halu Oleo	1	1	100%

Keberhasilan atas pencapaian IK ini antara lain tersusunnya usulan akreditasi susulan, dan terbitnya sertifikat akreditasi dan peringkat pengelolaan jurnal.

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain koordinasi dengan Direktorat Jenderal Pendidikan untuk pembahasan terkait dengan pengusulan, menyusun dokumen usulan pengelolaan dan penilaian ulang jurnal sosial ekonomi.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Pelayanan Data Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 155.800.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 150,953,817,-. (96,89) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 100% maka terdapat efiseinsi sebesar 3,11 atau sama dengan kegiatan berjalan sangat efisien.

Gambar 23. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 16



Indikator Kinerja 17.

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRSEKP (%)

IK Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRSEKP (%) merupakan Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober s.d 30 September atau Triwulan IV s.d Triwulan III yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindaklanjut lanjut adalah TUNTAS) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan.

Rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang sudah ditindaklanjuti oleh BBRSEKP secara tuntas (tindaklanjut adalah TUNTAS) sebanyak 80% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran.

Capaian IK Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRSEKP (%) sebagai berikut :

Tabel 39. Capaian IK 17 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRSEKP (%)

IKU-17.Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRSEKP (%)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Penurunan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
100	100	100	100	80	80	100.00	-20.00	80.00	100.00

Indikator Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRSEKP (%) telah mencapai target sesuai dengan target yang telah ditetapkan dengan target 80 dan capaian 80 atau sama dengan 100%. Capaian sesuai dengan surat Badan Penyuluhan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor: B.292/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 14 Januari 2024 tentang penyampaian capaian persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup BPPSDMKP triwulan IV Tahun 2023.

Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 terjadi penurunan capaian sebesar 20%, jika dibandingkan dengan kinerja 5 tahunan untuk IK ini cukup stabil, jika dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024 mencapai 100%.

Gambar 24. Data Rekapitulasi Capaian IKU 16

Lampiran Surat
 Nomor : B.292 /BPPSDM.1/RC.610/I/2024
 Tanggal : 14 Januari 2024

**Data Rekapitulasi Capaian IKU
 Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BRSDM
 Triwulan IV Tahun 2023**

No	Satker Pusat	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	Sekretariat	126	102	80,95
2	Pusriskan	1	1	100,00
3	Pusriskel	-	-	-
4	Pusdik KP	1	1	100,00
5	Puslatluh KP	-	-	-
6	BBRP2BKP	-	-	-
7	BBRSEKP	-	-	-
TOTAL		128	104	81,25

Sumber Data: Surat BPPSDMKP

Jika dibandingkan dengan satker sejenis di BPPSDMKP lainnya, antara BBRSEKP dengan BBRP2BKP, sebagaimana pada tabel berikut:

Tabel 40. Perbandingan Capaian IK 17 dengan satker sejenis

Capaian IK Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRSEKP (%)			
Satker	Target	Realisasi	Persentase
BBRSEKP	80	80	100%
BBRP2BKP	80	80	100%

Keberhasilan atas pencapaian IK ini antara lain tidak adanya temuan pada BBRSEKP.

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain koordinasi dengan Biro Keuangan KKP dan Koordinator Keuangan di BPPSDMKP, serta adanya rapat dan pengawasan internal di BBRSEKP.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Peningkatan Kualitas Sistem Pengendalian Internal Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 12.000.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 35,628,422,-. (99,24) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 100% maka terdapat efiseinsi sebesar 0,76 atau sama dengan kegiatan berjalan sangat efisien.

Gambar 25. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 17



Indikator Kinerja 18.

Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang Lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)

IK Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai) yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai) merupakan predikat yang diberikan kepada unit kerja pada instansi pemerintah yang memenuhi indikasi bebas dari korupsi dan melayani publik dengan baik.

Capaian IK Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai) pada tahun 2023 mencapai 85,17 dari target 84 atau sama dengan 100%.

Capaian IK Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai) sebagai berikut :

Tabel 41. Capaian IK 18 Nilai Minimal yang Diperkirakan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)

IKU-18 Nilai Minimal yang Diperkirakan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	84	85.17	101.39	-	-	-

Indikator ini, tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun sebelumnya, dengan kinerja 5 tahunan maupun dengan target jangka menengah, karena iku ini baru di bentuk di tahun 2023 untuk mengakomodir kegiatan pada BBRSEKP terkait Pelayanan Kepatuhan Birokrasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan pada BBRSEKP di tahun 2023.

Keberhasilan atas pencapaian IK ini antara lain adanya komitmen untuk mempertahankan predikat wbk di BBRSEKP, dan keterlibatan pimpinan dalam penyusunan dokumen perencanaan, terpenuhinya dokumen manajemen perubahan tim, penataan tata laksana, penataan sistem manajemen SDM dan dokumen penguatan akuntabilitas serta terjalannya komunikasi yang baik antara BBRSEKP dengan tim penilai WBK di tahun sebelumnya.

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara lain koordinasi dengan Set. BPPSDMKP, serta adanya rapat dan penilaian tim di internal BBRSEKP.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Pelayanan Kepatuhan Birokrasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 40.000.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 17,135,722,- (89,07) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 101,39% maka terdapat efiseinsi sebesar 12,32 atau sama dengan kegiatan berjalan efisien.

Gambar 26. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 18



Indikatorl Kinerja 19.

Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)

IK Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%) merupakan Suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup Unit Eselon II telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN BBRSEKP diukur berdasarkan (i) Tersedianya dokumen rencana kebutuhan BMN (RKMBN) Tahun 2024; (ii) Tersedianya dokumen usulan penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi rusak; (iii) Penyusunan laporan BMN secara tepat waktu;

Capaian IK Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%) sebagai berikut :

Tabel 42. Persentase IK 19 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)

IKU-19.Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	77.5	100	120.00	-	-	-

Capaian IK Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%) pada tahun 2023 mencapai 100 dari target 77,50 atau sama dengan 120%. Indikator ini, tidak dapat dibandingkan baik dengan tahun sebelumnya, dengan kinerja 5 tahunan maupun dengan target jangka menengah, karena iku ini baru di bentuk di tahun 2023 untuk mengakomodir kegiatan pada BBRSEKP terkait Pemeliharaan kantor dan Pembayaran terkait pelaksanaan operasional kantor pada BBRSEKP di tahun 2023.

Keberhasilan atas pencapaian IK ini antara lain adanya mengikuti Bimtek pengelolaan BMN, identifikasi properti onvestasi BMN, tersedianya dokumen kebutuhan BMN tahun 2024, tersedianya dokumen usulan penghapusan BMN serta adanya laporan semesteran BMN di BBRSEKP .

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara penyusunan laporan terkait BMN, Rapat internal terkait pengelolaan BMN di BBRSEKP serta berkoordinasi dengan Set. BRSDMKP terkait dengan penghapusan BMN.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Pemeliharaan kantor dan Pembayaran terkait Pelaksanaan Operasional Kantor” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 1,195.775.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 1,179,237,318,-. (98,61) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 120% maka terdapat efiseinsi sebesar 21.39 atau sama dengan kegiatan berjalan efisien.

Gambar 27. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 19



Indikator Kinerja 20.

Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)

IK Layanan Perkantoran BBRSEKP (%) merupakan tersusunnya laporan layanan perkantoran di BBRSEKP meliputi dokumen Rencana Operasional Kegiatan dan Laporan Layanan Perkantoran diantaranya (i) Dokumen Laporan Layanan Perkantoran; (ii) Dokumen Laporan Layanan Hubungan Masyarakat; (iii) Dokumen Laporan Layanan Umum; (iv) Dokumen Laporan Layanan Data Dan Informasi; (v) Dokumen Laporan Layanan Manajemen SDM; (vi) Dokumen Laporan Layanan Perencanaan Dan Penganggaran; (vii) Dokumen Laporan Monitoring Dan Evaluasi; (viii) Dokumen Laporan Manajemen Keuangan

Capaian IK Layanan Perkantoran BBRSEKP (%) sebagai berikut :

Tabel 43. Capaian IK 20 Persentase Terpenuhi Layanan Dukungan Manajemen Eselon I

IKU-20.Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)									
Realisasi				2023				Review Renstra BBRSEKP 2020 – 2024	
2019	2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	100	100.0	100	100.00	0.00	100.0	100.00

Capaian IK Layanan Perkantoran BBRSEKP (%) pada tahun 2023 mencapai 100 dari target 100 atau sama dengan 100%, jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya untuk IK ini tidak mengalami peningkatan maupun penurunan capaian atau sama dengan

stabil, jika dibandingkan dengan kinerja 5 tahunan untuk IK ini tidak dapat dibandingkan karena IK baru dibentuk di tahun 2022, jika dibandingkan dengan target jangka menengah Renstra capaian 100%.

Jika dibandingkan dengan satker sejenis di BPPSDMKP lainnya, antara BBRSEKP dengan BBRP2BKP, sebagaimana pada tabel berikut:

Tabel 44. Perbandingan Capaian IK 20 dengan satker sejenis

Capaian IK Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRSEKP (%)			
Satker	Target	Realisasi	Persentase
BBRSEKP	100	100	100%
BBRP2BKP	100	100	100%

Keberhasilan atas pencapaian IK ini antara lain adanya pengawalan kegiatan secara intensif atas pelaksanaan kegiatan di BBRSEKP, terjalin komunikasi yang baik antar koordinator di BBRSEKP .

Kegiatan pendukung keberhasilan IK ini antara penyusunan laporan periodik (triwulana), Rapat internal pembahasan kegiatan dan monitoring evaluasi pelaksanaan kegiatan.

Kegiatan IK ini di dukung oleh anggaran BBRSEKP melalui kegiatan Manajerial “Kebutuhan sehari-hari perkantoran” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 1.654.775.000,- .Dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 1,608,854,826,-. (97,23) jika dibandingkan dengan persentase capaian sesuai kinerja IK sebesar 100% maka terdapat efiseinsi sebesar 2,77 atau sama dengan kegiatan berjalan efisien.

Gambar 28. Dokumentasi Kegiatan Pendukung IK 20



3.3 Realisasi Keuangan BBRSEKP Tahun 2023

Penyerapan Pencapaian kinerja akuntabilitas keuangan Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan secara umum berhasil mencapai sasaran kegiatan yang ditetapkan dengan baik. Anggaran BBRSEKP pada tahun 2023 disusun berdasarkan variable jenis

pengeluaran dan variable kegiatan. Variabe pengeluaran yaitu belanja pegawai dan belanja barang. Sedangkan variable kegiatan adalah kegiatan dukungan manajemen.

Pagu anggaran BBRSEKP dalam DIPA TA. 2023 adalah Rp. 13.550.000.000,-. Yang terdiri dari (1) Belanja Pegawai dengan pagu anggaran sebesar Rp. 6.686.000.000,-. dan Belanja Barang dengan pagu anggaran sebesar Rp. 6.864.000.000,-. dengan realisasi anggaran sampai sebesar Rp. 13,311,010,086,-. Atau sama dengan 98,24%

Tabel 45. Capaian Pagu dan Realisasi Anggaran Perjenis Belanja Tahun 2023

JENIS BELAJA	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	%
Belanja Pegawai	6.686.000.000,-.	6,639,468,031,-.	99,30
Belanja Barang	6.864.000.000,-.	6,671,542,055,-.	99.20
TOTAL	13.550.000.000,-.	13,311,409,416,-.	98,24

Tabel 46. Capaian Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Tahun 2023

NO	SASARAN KEGIATAN	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	%
1	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP	3,000,000,000,-.	2,895,801,071,-.	96,53%
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10,070,000,000,-.	9.944.857.583,-.	98,76%

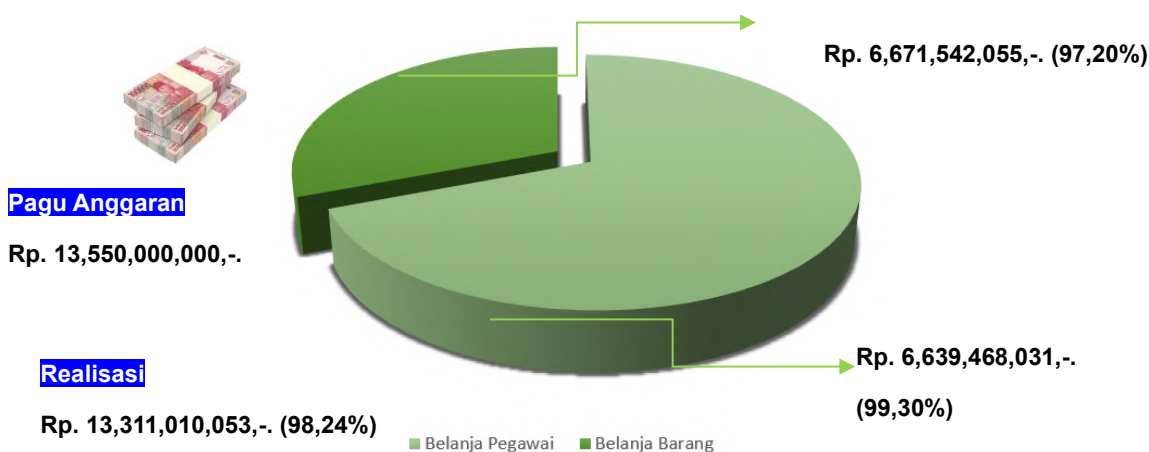
Tabel 47. Capaian Pagu dan Realisasi Anggaran per IK Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Pagu (000)	Realisasi (000)	%
1	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP	1	Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK)	3,000,000,-	2,895,801	96,53
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	2	Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	41,740,-.	40,977,-.	98,17
		3	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	78,260,-.	76,893,-.	98,25
		4	Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	193,212,-.	185,337,-.	95,92
		5	Persentase Efektifitas penyebarluasan infromasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	9,487,-.	9,371,-.	98,78

		6	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	71,397,-.	70,038,-.	98,10
		7	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	64,000,-.	63,144,-.	98,66
		8	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP	13,598,-.	12,752,-.	93,78
		9	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP	26,104,-.	25,695,-.	98,45
		10	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)	105,886,-.	104,543,-.	98,73
		11	Nilai Kinerja Anggaran	115,614,-.	114,538,-.	99,07
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	78,300,-.	76,267,-.	97,40
		13	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	35,200,-.	32,915,-.	93,51
		14	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	6,686,-.	6,639,-.	99,30
		15	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	13,410,-.	13,113,-.	97,79
		16	Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-reakreditasi (Indeks Jurnal)	155,800,-.	150,953,-.	96,89
		17	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	11,590,-.	11,501,-.	99,24
		18	Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan	40,000,-.	35,628,-.	89,07

			Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)			
		19	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	1,195,775,-	1.179,237,-	98,61
		20	Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)	1,654,627,-	1,608,854,-	97,23
Total Realisasi Anggaran Tahun 2023				13,550,000,-	13,311,409,-	98,24

Gambar 29 : Sebaran Realisasi BBRSEKP berdasarkan Variabel Pengeluaran



Realisasi anggaran berdasarkan output dapat dilihat pada gambar 25. Output dari kegiatan utama BBRSEKP yaitu kegiatan layanan dukungan manajemen direalisasikan sebesar 98,24% atau senilai Rp.13.311.010.086,- yang mencakup:

- 1) Penyusunan NSPK Standarisasi dan Sertifikasi, Rp. 2,895,801,071,- (96,53%)
- 2) Layanan Dukungan Manajemen Internal, Rp. 10,415,209,015,- (98,76%);

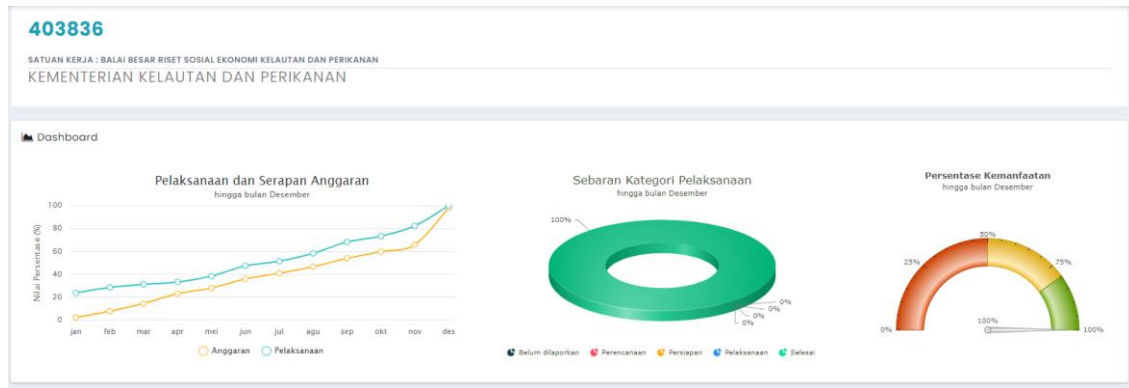
Gambar 30. Pagu dan Realisasi Anggaran berdasarkan Klasifikasi Rincian Output (KRO) BBRSEKP Tahun 2023

Kegiatan		Pelaksanaan (% Kumulatif)	Anggaran			Kelengkapan											
#	Kode & Nomenkelatur		Alokasi	Realisasi	%	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agu	Sep	Okt	Nov	Des
2375	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	100,0%	3,000,000,000	2,895,801,071	96.5	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
2378	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	100,0%	10,550,000,000	10,415,209,015	98.7	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

Sumber Data : Aplikasi E-Monev Bappenas

Secara umum rincian capaian realisasi anggaran dan fisik berdasarkan IK utama dan pendukung IK Tahun 2023 didapat dari hasil perhitungan berdasarkan pada aplikasi e-monev bappenas diperoleh rerata realisasi capaian fisik sebesar 100% dari realisasi anggaran 98,24% sebagaimana pada gambar berikut :

Gambar 31. Sebaran Kategori Pelaksanaan Kegiatan dan Pemanfaatan pada BBRSEKP Tahun 2023



Sumber Data : Aplikasi E-Monev Bappenas

3.4 Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya BBRSEKP

A. Efisiensi Anggaran

BBRSEKP sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (maximizing benefits and minimizing costs), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran. Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi

keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya.

Secara ringkas dapat disimpulkan sebagaimana pada tabel 42 berikut, efisiensi anggaran BBRSEKP memperoleh skor 1,76. Efisiensi menunjukkan perolehan positif dari rentang nilai efisiensi +20 sampai dengan -20. Kondisi ini dipengaruhi atas penggunaan anggaran dengan realisasi anggaran sebesar 98,24% dengan capaian tingkat output kegiatan sebesar 100%

Pencapaian nilai efisiensi sebesar 1,76 menunjukkan bahwa pelaksanaan anggaran pada BBRSEKP di tahun 2023 dinilai cukup efisien dan kegiatan telah berjalan dengan cukup baik, namun kondisi ini perlu mendapat perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan kegiatan di triwulan berikut.

Tabel 49. Capaian Efisiensi Anggaran BBRSEKP Tahun 2023

No	Indikator Kinerja		Target IK	Capaian IK	% Capaian	Kegiatan Pendukung RKAKL	% RVRO	Pagu (000)	Realisasi (000)	%	Efisiensi
1	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP										
	1	Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK)	1	2	120	Assessment, Identifikasi dan Penyusunan Model Rancangan Rekayasa Sosial Program Kampung Nelayan Maju	100	3,000,000,-	2,895,801	96,53	23.47
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
	2	Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	75	87,26	116,35%	Layanan Perencanaan SDM Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (2378.EBC.954 – 501 -A)	100	41,740,-.	40,977,-.	98,17	18.18
	3	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	84,70	94,10	111,10%	Layanan Pengembangan SDM Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (2378.EBC.954-501-B)	100	78,260,-.	76,893,-.	98,25	12.85
	4	Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	100	118,75	118,75%	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (2378.EBA.962-501-A)	100	193,212,-.	185,337,-.	95,92	22.83
	5	Persentase Efektivitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	90	131	120%	Pengelolaan Konten Publikasi Media Sosial (2378.EBA.958-501-C)	100	9,487,-.	9,371,-.	98,78	21.22
	6	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	3	4	120%	Pelayanan Kehumasan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (2378.EBA.958-501-A)	100	71,397,-.	70,038,-.	98,10	21.90
	7	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92	116,58	120%	Layanan Data dan Sistem Informasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	100	64,000,-.	63,144,-.	98,66	21.34
	8	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP	1	1	100%	Langganan daya dan jasa (2378.EBA.963-502-A)	100	13,598,-.	12,752,-.	93,78	6.22

	9	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP	86	95,40	110,93	Pelayanan Kerja Sama Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (2378.EBA.958-501-B)	100	26,104,-.	25,695,-.	98,45	12.48
	10	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)	93,75	95,89	102,28%	Pelayanan Keuangan dan Perbendaharaan Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (2378.EBD.955-501-A)	100	115,614,-.	114,538,-.	99,07	3.55
	11	Nilai Kinerja Anggaran	82	85,88	104,73	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (2378.EBD.952)	100	78,300,-.	76,267,-.	97,40	5.66
	12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	93	97,22	104,54%	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (2378.EBD.953-501-A)	100	35,200,-.	32,915,-.	93,51	7.14
	13	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	80,50	83,00	103,11%	Penyusunan Pelaporan Kinerja Satker (2378.EBD.953-501-B)	100	6,686,-.	6,639,-.	99,30	9.66
	14	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	98,00	98,24	100,24%	Gaji dan Tunjangan (2378.EBA-994-002-MA)	100	13,410,-.	13,113,-.	97,79	3.93
	15	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	≤ 0,50	0,00	120%	Perencanaan/Implementasi/Pengelolaan Sistem Akuntansi Pemerintah (2378.EBD.955-501-C)	100	155,800,-.	150,953,-.	96,89	20.79
	16	Jurnal Sosial Ekonomi yang Terakreditasi (Indeks Jurnal)	1	1	100%	Pelayanan Data Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (2378.EBA.963-501)	100	155.800,-.	150,953,-.	96,89%	3.11
	17	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	80	80	100%	Peningkatan Kualitas Sistem Pengendalian Internal Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (2378.EBD.955-501-B)	100	12.000,-.	35,628,-.	99,24%	0.76
	18	Nilai Minimal yang Diperyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian	84,00	85,17	101,39%	Pelayanan Kepatuhan Birokrasi Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan (2378.EBA.962-501-B)	100	40.000,-.	17,135,-.	89,07%	12.32

		Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)									
	19	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	77,50	100	120	1. Pemeliharaan kantor 2. Pembayaran terkait pelaksanaan operasional kantor (2378.EBA.994-001-MC dan MD)	100	1,195.775,-.	1,179,237,-.	98,61%	21.39
	20	Layanan Perkantoran BBRSEKP	100	100	100	Kebutuhan sehari-hari perkantoran ((2378.EBA.994-001-MA)	100	1.654.775,-.	1,608,854,,,-.	97,23%	2.77
Total Anggaran dan Efisiensi BBRSEKP Tahun 2023					114,75		100	13,311,409,-.		98,24	1,76

B. Sumber Daya Manusia (SDM)

Jumlah sumber daya manusia BBRSEKP mengalami penurunan atau cenderung berkurang, diantaranya pegawai dengan tingkat pendidikan S3 Menunjukan tren yang menurun dibandingkan tahun 2021 sampai 2022, karena adanya mutasi pegawai BBRSEKP ke Badan Riset Nasional sesuai dengan Perpres 78 Tahun 2021 serta ke Eselon I lainnya. Secara keseluruhan, jumlah pegawai BBRSEKP pada tahun 2023 berkurang sebesar 5% dibandingkan pada tahun 2022, hal tersebut dikarenakan jumlah pegawai yang mutasi ke Eselon I lainnya sebanyak 5 orang. Namun pada triwulan I tahun 2023 terdapat penambahan CPNS sebanyak 2 orang dari Sekolah Tinggi Administrasi Negara dikarenakan adanya kebutuhan organisasi untuk formasi penata keuangan APBN serta 2 PPPK karena adanya kebutuhan pegawai terampil dengan demikian seluruh kegiatan tetap dapat berjalan secara optimal dengan SDM yg ada sehingga target kinerja dapat tercapai

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

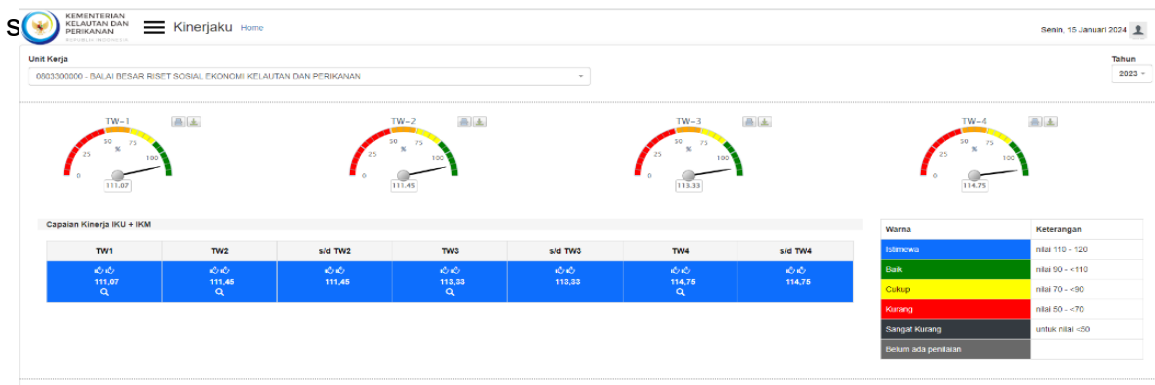
**4.2 Permasalahan dan
Rekomendasi**

BAB IV

KESIMPULAN

4.1 Kesimpulan

Pengukuran capaian kinerja BBRSEKP tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing – masing Sasaran Strategis (SS). Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balance scorecard* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://Kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BBRSEKP di tingkat satker tiwulan II tahun 2023 sebesar **114,75%**,



Sumber : Dashboard Aplikasi Kinerjaku

Selama tahun 2023 seluruh IK dapat dicapai dan IK berstatus baik <100%. Rincian target dan realisasi 20 IK tersebut adalah:

1. Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK) dengan target sebanyak 1 NSPK dan capaian sebanyak 2 NSPK atau sama dengan 120%
2. Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks) dengan target sebesar 75 dan capaian sebesar 87,26 atau sama dengan 116,35%
3. Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%) dengan target sebesar 84,70% dengan capaian sebesar 94,10% atau sama dengan 111,10%
4. Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%) dengan target sebesar 100% dan capaian sebesar 118,75% atau sama dengan 118,75%
5. Persentase Efektifitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%) dengan target sebesar 90% dan capaian sebesar 131% atau sama dengan 120%
6. Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket) dengan target sebesar 3 paket dan capaian sebesar 4 paket atau sama dengan 120%

7. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%) dengan target sebesar 92% dan capaian sebesar 116,58% atau sama dengan 120%
8. Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Inovasi) dengan target sebesar 1 inovasi dan capaian sebesar 1 inovasi atau sama dengan 100%
9. Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai) dengan target senilai 86 dan capaian senilai 95,40 atau sama dengan 110,93%
10. Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai) dengan target senilai 93,75 dan capaian senilai 95,89 atau sama dengan 102,28%
11. Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai) dengan target senilai 82 dan capaian senilai 85,88 atau sama dengan 104,73%
12. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai) dengan target senilai 93 dan capaian senilai 97,22 atau sama dengan 104,54%
13. Penilaian Mandiri SAKIP BBRSEKP (Nilai) dengan target senilai 80,50 dan capaian senilai 83,00 atau sama dengan 103,11%
14. Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%) dengan target sebesar 98% dan capaian sebesar 98,24% atau sama dengan 100,24%
15. Batas Tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BBRSEKP(%) dengan target sebesar $\leq 0,50\%$ dan capaian sebesar 0,00% atau sama dengan 120%
16. Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-akreditasi (Indeks Jurnal) dengan target sebesar 1 indeks jurnal dan capaian sebesar 1 indeks jurnal atau sama dengan 100%
17. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRSEKP (%) dengan target sebesar 80% dan capaian sebesar 80% atau sama dengan 100%
18. Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai) dengan target senilai 84 dan capaian senilai 85,17 atau sama dengan 101,39%
19. Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%) dengan target sebesar 77,50 % dan capaian sebesar 100% atau sama dengan 120%
20. Layanan Perkantoran BBRSEKP (%) dengan target sebesar 100% dan capaian sebesar 100% atau sama dengan 100%

Tabel 50. Rincian target dan realisasi atas 20 IK sebagai berikut :

No	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Target 2023	Capaian 2023	% Capaian
1	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP	1	Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK)	1	2	120%
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	2	Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	75	87,26	116,35 %
		3	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	84,70	94,10	111,10%
		4	Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	100	118,75	118,75 %
		5	Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	90	131	120%
		6	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	3	4	120%
		7	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92	116,58	120%
		8	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP	1	1	100%
		9	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP	86	95,40	110,93 %
		10	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)	93,75	95,89	102,28 %
		11	Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	82	85,88	104,73 %
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	93	97,22	104,54 %
		13	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	80,50	83,00	103,11 %
		14	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	98	98,24	100,24 %
		15	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	≤ 50	0,00	120%
		16	Jurnal Sosial Ekonomi yang Terakreditasi (Indeks Jurnal)	1	1	100%
		17	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	80	80	100%
		18	Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang Lolos Penilaian	84	85,17	101,39 %

			Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)			
		19	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	77,50	100	120%
		20	Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)	100	100	100%

4.2 Permasalahan Dan Rekomendasi

Secara umum, pencapaian kinerja BBRSEKP adalah baik. Hal ini dapat dilihat dari capaian kinerja, yang dapat tercapai semuanya, bahkan beberapa melebihi target yang ditetapkan serta realisasi anggaran yang tinggi.

Dari sisi akuntabilitas keuangan, realisasi anggaran BBRSEKP selama Tahun 2023 sebesar Rp. 13.311.409.416,- dari pagu anggaran Rp. 13.550.000.000,-. Dengan demikian, pencapaian kinerja output BBRSEKP dapat tercapai dengan dukungan anggaran sebesar 98,24% dari pagu.

Jika dilihat berdasarkan Sasaran Kegiatan (SK), maka satu dari dua SK tercapai melebihi target atau "ISTIMEWA", yaitu "Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP" (120%); Capaian kinerja satu SK lainnya masuk kategori "BAIK" yaitu Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Guna mewujudkan kinerja yang optimal dan memenuhi target yang telah ditetapkan, sejumlah catatan perlu mendapat perhatian diantaranya :

1. IK Dengan Target Kinerja Tahunan

Indikator Kinerja yang memiliki target triwulanan maupun tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatannya. Penanggung jawab IK agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.

2. Verifikasi Capaian

Dalam rangka akuntabilitas atas capaian IK, kegiatan verifikasi perlu dilakukan secara berkala guna memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuai bukti dukung yang ada. Disamping itu, verifikasi penting dilaksanakan agar pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

3. Pelaporan Kinerja

Dalam rangka akuntabilitas atas implementasi SAKIP, kegiatan penyusunan laporan kinerja perlu disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 dimana harus terdapat unsur perbandingan antar satker sejenis K/L dan sebagai tindak lanjut rekomendasi atas penilaian SAKIP ditahun sebelumnya, dengan memastikan tim pengelola/penyusun laporan kinerja untuk menyajikan informasi perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level kementerian/level unit kerja lingkup BPPSDMKP.

The image features a dark blue, textured brushstroke that runs diagonally across the frame. The word "LAMPIRAN" is written in a white, bold, sans-serif font, centered within the brushstroke. The background is a light blue gradient with soft, wispy white clouds.

LAMPIRAN



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2023**

Awal



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rudi Alek Wahyudin
Jabatan : Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : I Nyoman Radiarta
Jabatan : Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia
Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua
Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 9 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Badan Riset dan Sumber Daya
Manusia Kelautan dan Perikanan


I Nyoman Radiarta

Pihak Pertama
Kepala Balai Besar Riset Sosial
Ekonomi Kelautan dan Perikanan


Rudi Alek Wahyudin

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	75
		2	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	84,7
		3	Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	100
		4	Persentase Efektifitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	60
		5	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	3
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92
		7	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal)	1
		8	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)	86
		9	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)	89
		10	Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	82
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	92
		12	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	80,5
		13	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	99
		14	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	≤ 0,5%
		15	Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-reakreditasi (Indeks Jurnal)	1
		16	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75
		17	Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	84
		18	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	77,5
		19	Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)	100

Data Anggaran

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.550.000.000
Total Anggaran Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan		10.550.000.000

Jakarta, 9 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Badan Riset dan Sumber Daya
Manusia Kelautan dan Perikanan

I Nyoman Radiarta

Pihak Pertama
Kepala Balai Besar Riset Sosial
Ekonomi Kelautan dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2023**

Revisi I



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN PASIR PUTIH I KOMPLEKS BINA SAMUDERA GEDUNG BRSDM I LANTAI 3-4
ANCOL TIMUR JAKARTA UTARA 14430

TELEPON (021) 64711538 (LACAK), FAKSIMILE (021) 64700924

LAMAN www.kkp.go.id SURAT ELEKTRONIK sosek@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. Rita Tisiana Dwi Kuswardani
Jabatan : Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : I Nyoman Radiarta
Jabatan : Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia
Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua
Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 17 April 2023

Pihak Kedua
Kepala Badan Riset dan Sumber Daya
Manusia Kelautan dan Perikanan

I Nyoman Radiarta

Pihak Pertama
Kepala Balai Besar Riset Sosial
Ekonomi Kelautan dan Perikanan

Dr. A. Rita Tisiana Dwi K., M.T

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	75
		2	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	84,7
		3	Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	100
		4	Persentase Efektifitas penyebarluasan informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	60
		5	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	3
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92
		7	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Proposal)	1
		8	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)	86
		9	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)	89
		10	Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	82
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	92
		12	Nilai PM SAKIP BBRSEKP (Nilai)	80,5
		13	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	99
		14	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BBRSEKP Dibandingkan Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	≤ 0,5%
		15	Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-reakreditasi (Indeks Jurnal)	1
		16	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BBRSEKP yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75
		17	Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	84
		18	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	77,5
		19	Layanan Perkantoran BBRSEKP(%)	100

Data Anggaran

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.550.000.000
Total Anggaran Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan		10.550.000.000

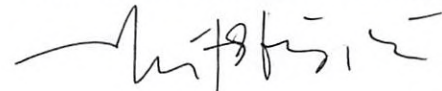
Jakarta, 17 April 2023

Pihak Kedua
Kepala Badan Riset dan Sumber Daya
Manusia Kelautan dan Perikanan

I Nyoman Radiarta



Pihak Pertama
Kepala Balai Besar Riset Sosial
Ekonomi Kelautan dan Perikanan



Dr. A. Rita Tisiana Dwi K., M.T



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2023**

Revisi II



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN PASIR PUTIH I KOMPLEKS BINA SAMUDERA GEDUNG BPPSDM II LANTAI 2
ANCOL TIMUR JAKARTA UTARA 14430
TELEPON (021) 64711538 (LACAK). FAKSIMILE (021) 64700924
LAMAR www.kkp.go.id SUREL sosek@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. Rita Tisiana Dwi K
Jabatan : Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : I Nyoman Radiarta
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kelautan dan Perikanan


I Nyoman Radiarta

Pihak Pertama
Kepala Balai Besar Riset Sosial
Ekonomi Kelautan dan Perikanan


A. Rita Tisiana Dwi Kuswardani

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan BBRSEKP	1	Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria BBRSEKP (NSPK)	1
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	2	Indeks Profesional ASN Lingkup BBRSEKP (Indeks)	75
		3	Persentase Peningkatan Kapasitas SDM BBRSEKP (%)	84,7
		4	Persentase Dokumen Bahan Pimpinan yang Dimanfaatkan (%)	100
		5	Persentase Efektifitas penyebaran informasi kegiatan Sosial Ekonomi KP (%)	90
		6	Kerjasama Eselon I yang ditindaklanjuti oleh BBRSEKP (Paket)	3
		7	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BBRSEKP (%)	92
		8	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BBRSEKP (Inovasi)	1
		9	Persepsi Kepuasan Layanan Publik Sosial Ekonomi KP (Nilai)	86
		10	Nilai IKPA BBRSEKP (Nilai)	93,75
		11	Nilai Kinerja Anggaran BBRSEKP (Nilai)	82
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP (Nilai)	93
		13	Penilaian Mandiri SAKIP BBRSEKP (Nilai)	80,5
		14	Persentase Realisasi Anggaran BBRSEKP (%)	98
		15	Batas Tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BBRSEKP (%)	≤ 0,5
		16	Jurnal Sosial Ekonomi yang Ter-reakreditasi (Indeks Jurnal)	1
		17	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BBRSEKP (%)	80
		18	Nilai Minimal yang Dipersyaratkan untuk Mempertahankan Predikat WBK/WBBM yang lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas Korupsi (Nilai)	84

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		19	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BBRSEKP (%)	77,5
		20	Layanan Perkantoran BBRSEKP (%)	100

Data Anggaran

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Norma, Standard, Prosedur dan Kriteria Pelatihan dan Penyuluhan KP	3.000.000.000
2.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.550.000.000
Total Anggaran Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan		13.550.000.000

Jakarta, Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kelautan dan Perikanan

I Nyoman Radiarta

Pihak Pertama
Kepala Balai Besar Riset Sosial
Ekonomi Kelautan dan Perikanan

A. Rita Tisiana Dwi Kuswardani





***PENGHARGAAN TAHUN
2023***





PIAGAM PENGHARGAAN

NOMOR B.3730/BRSDM/KP.540/VII/2023

Penghargaan dan Ucapan Terima Kasih diberikan kepada

**BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Atas Pengelolaan Keuangan dan BMN Terbaik
Periode Semester I Tahun 2023 dengan Kategori Nilai Pagu Kecil

Jakarta, Juli 2023
Kepala BRSDM



Dr. I Nurdian Radiarta, S.Pi, M.Sc.



BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN
Komplek Bina Samudera Gd. BRSDM KP I
Jl. Pasir Putih I Ancol Timur, Jakarta Utara 14430
Telp: +62 21 6471 1583 - FAX: +62 21 6470 0924
<http://bbpse.litbang.kkp.go.id/>