



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

AKADEMI KOMUNITAS KELAUTAN DAN PERIKANAN WAKATOBI



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan kasih dan rahmat-Nya, sehingga Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2024 pada Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi Tahun 2024 dapat diselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja (LKj) disusun bertujuan untuk memberikan informasi mengenai hasil kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi pada Tahun 2024 dan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan penyelenggaraan program dan kegiatan di Akademi Komunitas KP Wakatobi.

Diharapkan agar sistem pengendalian internal di Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat berfungsi sebagai sistem pemantauan yang dapat dimanfaatkan untuk memantau dan mengetahui adanya risiko yang akan menghambat pelaksanaan kegiatan dan pencapaian tujuan di Akademi Komunitas KP Wakatobi dan selanjutnya diperlukan adanya pendekatan manajemen risiko dan tindak lanjut penanganan risiko untuk mencapai tujuan organisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi sehingga dapat tercapai secara efektif dan efisien dan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan kebijakan untuk pemangku kepentingan yang lebih tinggi.

Semoga Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2024 ini dapat bermanfaat dan menjadi bahan evaluasi pelaksanaan program kegiatan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Wakatobi, 17 Januari 2025

Direktur AKKP Wakatobi



[Signature]
Muhammad Isman, S.St.Pi, M. Dev.Prac
NIP. 19761204 200502 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	I
DAFTAR ISI.....	II
DAFTAR GAMBAR	IV
RINGKASAN EKSEKUTIF	V
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Tujuan	2
1.3. Tugas dan Fungsi	2
1.4. Keragaman SDM Akademi Komunitas KP Wakatobi	7
1.5. Potensi dan Permasalahan.....	9
1.5.1. Potensi.....	9
1.5.2. Permasalahan	10
1.5.3. Sistematika Laporan Kinerja	11
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	13
2.1. Rencana Strategis	13
2.1.1. Visi dan Misi Organisasi	14
2.1.2. Tujuan.....	14
2.1.3. Sasaran Strategis	15
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	32
3.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2024	32
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja	33
3.2. Akuntabilitas Keuangan, Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Manusia Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024	86
BAB IV PENUTUP.....	101
4.1. Capaian Kinerja Utama.....	101
4.2. Permasalahan dan Rekomendasi	104
LAMPIRAN	105

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Capaian Kinerja AKKP Wakatobi Tahun 2024	vi
Tabel 2.1 Pagu Anggaran Belanja Akademi Komunitas KP Wakatobi.....	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 2.2 Penetapan Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 1 Data Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi 2024.....	33
Tabel 3. 2 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 1	35
Tabel 3. 3 Perbandingan Capaian IKU Lulusan lingkup Politeknik/AK KP	36
Tabel 3. 4 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 2	37
Tabel 3. 5 Perbandingan Capaian IKU Wirausaha lingkup Politeknik/AK KP	38
Tabel 3. 6 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 3	40
Tabel 3. 7 Perbandingan Capaian IKU Peserta didik Lingkup lingkup Politeknik/AK KP	40
Tabel 3. 8 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 4	42
Tabel 3. 9 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 5	44
Tabel 3. 10 Realisasi Kerjasama lingkup Politeknik/AK lingkup KP TA.2024	45
Tabel 3. 11 Realisasi Jumlah Lulusan Bersertifikasi TA.2024	47
Tabel 3. 12 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 7.....	47
Tabel 3. 13 Perbandingan Capaian Persentase Penerimaan APU lingkup Politeknik/AK KP TA.2024.....	49
Tabel 3. 14 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 8.....	49
Tabel 3. 15 Perbandingan Capaian IKU Persentase Nilai Mutu lingkup Politeknik/AK KP	51
Tabel 3. 16 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 9.....	52
Tabel 3. 17 Perbandingan Capaian IKU Jumlah Pendidik yang Mendapatkan... ..	53
Tabel 3. 18 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 10.....	54
Tabel 3. 19 Perbandingan Capaian IKU Pengabdian Kepada Masyarakat.....	57
Tabel 3. 20 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 11.....	57
Tabel 3. 21 Perbandingan Capaian IKU Penelitian Lingkup Politeknik/AK	59
Tabel 3. 22 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 12.....	60
Tabel 3. 23 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 13.....	62
Tabel 3. 24 Perbandingan Capaian IKU Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK TA.2024.....	63
Tabel 3. 25 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 14.....	65
Tabel 3. 26 Perbandingan Capaian IKU IP ASN lingkup Politeknik KP TA.2024..	66
Tabel 3. 27 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 15.....	67
Tabel 3. 28 Capaian Nilai PM SAKIP Politeknik Lingkup KKP TA.2024	68
Tabel 3. 29 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 16.....	69
Tabel 3. 30 Capaian Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik Lingkup KKP TA.2024 .	71
Tabel 3. 31 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 17.....	72
Tabel 3. 32 Perbandingan Capaian IKU Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Pengetahuan yang Terstandar TA.2024	73
Tabel 3. 33 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 18.....	75
Tabel 3. 34 Perbandingan Capaian IKU Tindak Lanjut Hasil Pengawasan TA.2024	75
Tabel 3. 35 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 19.....	77
Tabel 3. 36 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 20.....	80
Tabel 3. 37 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 21.....	83
Tabel 3. 38 Perbandingan Capaian IKU NKPA TA.2024.....	84

Tabel 3. 39 Realisasi Belanja Per Jenis Kegiatan Tahun 2024	88
Tabel 3. 40 Rincian Realisasi Tahun 2024	89

DAFTAR GAMBAR

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap unit kerja di Kementerian atas penggunaan anggaran untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.

Laporan kinerja disusun secara periodik baik LKj Triwulan dan LKj Tahunan. Penyusunan laporan kinerja meliputi pengukuran kinerja, evaluasi dan pengungkapan (disclosure) secara memadai terhadap hasil capaian target kinerja. Pelaporan kinerja dilaksanakan dengan tujuan untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai serta sebagai upaya perbaikan yang berkelanjutan dalam rangka meningkatkan kualitas kinerja.

Pelaporan Kinerja (LKj) Tahun 2024 merupakan hasil capaian dan target Akademi Komunitas KP Wakatobi ini mendukung pelaksanaan rencana strategis BRSDMKP dan Peraturan Presiden No.29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenpanRB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan kinerja (LKj) Tahun 2024 Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan pengukuran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi kinerja utama (Key Performance Indicator, disingkat KPI) dalam jangka waktu periode keempat dari Bulan Oktober sampai dengan Bulan Desember 2024.

Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat

pada tabel berikut ini.

Tabel I. 1 Data Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUNAN	CAPAIAN	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	82,92	110,56
		2	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	5	5	100
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (orang)	47	43	91,49
		4	Nilai PNBP Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0,02	0,02	100
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen)	2	2	100
		6	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%) (IKU)	100	100	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100	82,69	82,69
		8	Persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	60	63,33	105,55
		9	Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	2	3	120
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10	Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kelompok Masyarakat)	1	1	100

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUNAN	CAPAIAN	%
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian)	1	1	100
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1	1	100
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	0,05	0	120
		14	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	83	91,42	110,14
		15	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	80,5	81,75	101,55
		16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	94	95,98	102,11
		17	Persentase Unit Kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan dan yang Terstandar (%)	94	124,99	120
		18	Persentase rekomendasi dan hasil pengawasan yang dan dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	82	94,74	115,54
		19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup AK KP Wakatobi (%)	100	100	100
		20	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	93,76	94,35	100,63
		21	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71	91,86	120

Berdasarkan tabel dapat dilihat bahwa kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi pada Tahun 2024 memperoleh hasil yang baik, dimana dari 21 IKU yang menjadi target ada 19 IKU yang tercapai ataupun melampaui target yang

ditetapkan. Sedangkan terdapat 2 IKU yang tidak mencapai target antara lain :

1. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang) yang tidak tercapai disebabkan karena jumlah peserta didik angkatan 8 tahun akademik 2024/2025 hanya sebanyak 43 orang dari total peserta didik yang ditetapkan sebanyak 47 orang;
2. IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi disebabkan karena jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik hanya sebanyak 43 orang dari total target peserta didik yang ditetapkan untuk diterima di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebanyak 52 orang.

Untuk kedua IKU yang tidak tercapai disebabkan oleh sosialisasi penerimaan taruna baru dilaksanakan setelah ujian nasional sehingga tidak maksimal dalam mencapai target karena siswa kelas XII SMA mayoritas sudah tidak berada di sekolah. Adapun upaya perbaikan yang akan dilakukan untuk memperbaiki kinerja dari kedua IKU tersebut adalah dengan melakukan sosialisasi penerimaan taruna baru yang akan dilakukan pada tahun 2025 sebaiknya dilakukan sebelum ujian nasional SMA dilaksanakan dan sosialisasi bekerja sama dengan *stakeholder* terkait serta pelaksanaan sosialisasi dilakukan secara *door to door* kepada komunitas pelaku utama kelautan dan perikanan.

Penyerapan anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi hingga 31 Desember 2024 ditunjukkan realisasi anggaran yaitu sebesar Rp. 5.408.345.557,- atau sebesar 77,51% dari pagu sebesar Rp. 6.977.329.000,- dan tidak terserap sebesar Rp. 1.568.983.443,- atau sebesar 22,49%. Anggaran yang tidak terserap pada tahun 2024 disebabkan karena adanya pagu blokir sebesar Rp. 1.500.000.000,- atau sebesar 21,49% dari total pagu anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi tahun 2024.

Untuk rincian realisasi sampai dengan Desember tahun 2024 dapat dilihat bahwa untuk belanja pegawai dengan pagu Rp. 2.174.556.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 2.166.969.912 (99,65%), belanja barang dengan pagu Rp. 3.291.174.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 3.229.776.645 (98,13%) dan

belanja modal dengan pagu 1.511.599.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 11.599.000,- (0,77%).

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholder Akademi Komunitas KP Wakatobi. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi. Akhirnya tim penyusun berharap dapat terus meningkatkan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada Akademi Komunitas KP Wakatobi untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan.

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Langkah pemerintah yang ditempuh dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik adalah diwajibkannya setiap instansi pemerintah menyusun laporan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah sebagai realisasi dari penggunaan anggaran selama satu tahun. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permenpan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan peraturan tersebut di atas, maka setiap instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja tiap triwulan, dan pada periode Januari hingga Desember 2024, setiap instansi pemerintah wajib menyusun LKj tahunan yang merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban dalam melaksanakan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja Tahunan yang disusun nantinya. Selain itu, LKj juga merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan dan disepakati sebelumnya. Oleh sebab itu, untuk menilai pelaksanaan pelaksanaan program dan kegiatan serta mengukur sejauh mana pencapaian sasaran sampai akhir Tahun 2024 berdasarkan indikator yang ada, maka disusunlah LKj Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024.

1.2. Tujuan

Tujuan penyusunan LKj Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi Akademi Komunitas KP Wakatobi sampai dengan akhir Tahun 2024 dan sebagai bahan informasi kepada pihak-pihak terkait tentang kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi sampai dengan akhir Tahun 2024.

1.3. Tugas dan Fungsi

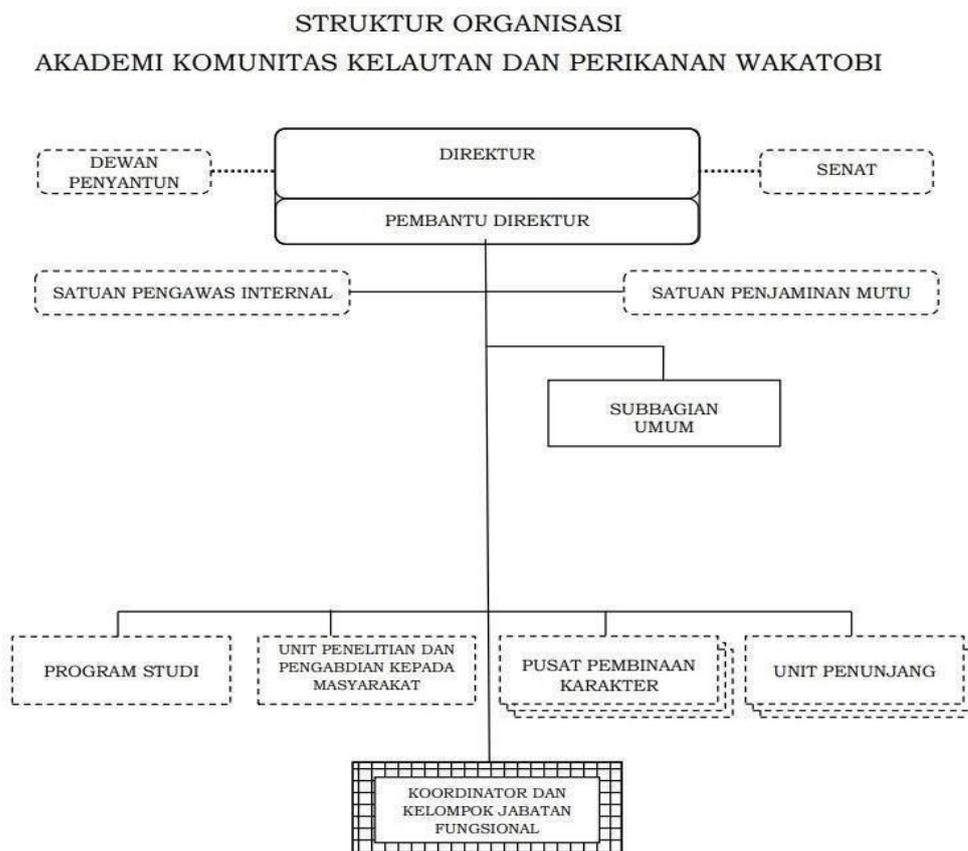
Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 89/Permen-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi, Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi merupakan perguruan tinggi di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab secara teknis kepada kepala pusat yang membidangi pendidikan kelautan dan perikanan dan secara administratif kepada sekretaris badan yang membidangi pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Berdasarkan kedudukan tersebut Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi yang berbasis keunggulan lokal atau untuk memenuhi kebutuhan khusus, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan. Dalam melaksanakan tugas, Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi menyelenggarakan fungsi;

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi setingkat D-I (diploma-satu) dan/atau D-II (diploma-dua) di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan pengawasan internal;
4. Pengelolaan kesejahteraan dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
5. Pembinaan civitas akademika dan hubungan dengan lingkungan;
6. Pengelolaan administrasi akademik dan umum;
7. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan;

8. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi sarana, dan prasarana lainnya;
9. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
10. Pengembangan sistem penjaminan mutu; dan
11. Pelaksanaan pembinaan karakter.

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 89/Permen-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi, maka Struktur Organisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi adalah sebagai berikut :



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi

1. Direktur

Direktur merupakan dosen yang diberi tugas tambahan untuk memimpin Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi dan dibantu oleh 1 orang Pembantu Direktur yang mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan tugas dan fungsi Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan

Wakatobi.

2. Dewan Penyantun

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas melakukan pengawasan non akademik.

5. Satuan Penjamin Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

6. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi dan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik, pendidik dan tenaga kependidikan, praktek kerja nyata, ketarunaan dan alumni, kesejahteraan taruna, penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

7. Program Studi

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik dan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau 1 (satu) cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Program Studi dipimpin oleh ketua yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur. Program Studi di Akademi Komunitas KP Wakatobi, terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma I Konservasi; dan
- b. Program Studi Diploma I Ekowisata Bahari.

8. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan unsur pelaksana akademik dan mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi unit, serta evaluasi dan pelaporan.

Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur dan dibantu oleh Sekretaris.

9. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur dan mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan urusan administrasi pusat.

Pusat Pembinaan Karakter terdiri atas:

a. Unit Bimbingan dan Konseling Taruna

Unit Bimbingan dan Konseling Taruna mempunyai tugas melaksanakan bimbingan mental dan moral taruna.

b. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

c. Unit Olahraga dan Seni

Unit Olah Raga dan Seni mempunyai tugas menyediakan dan melaksanakan kegiatan olah raga dan seni dalam rangka meningkatkan kesamaptaan dan kebugaran taruna.

10. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur. Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan perpustakaan dan melayani pengguna jasa perpustakaan.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengkoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktek Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

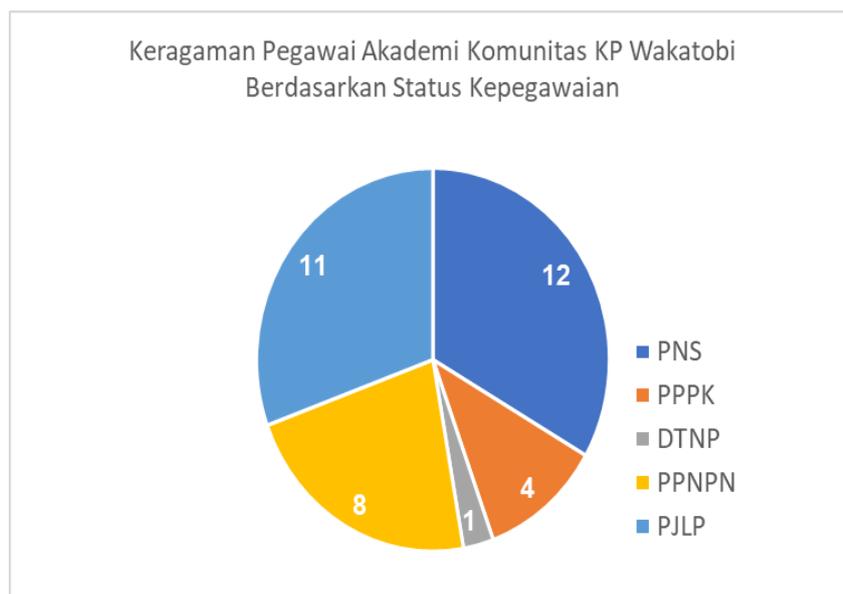
11. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata

Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing- masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, pembinaan secara teknis dilakukan oleh Pembantu Direktur dan Ketua Program Studi.

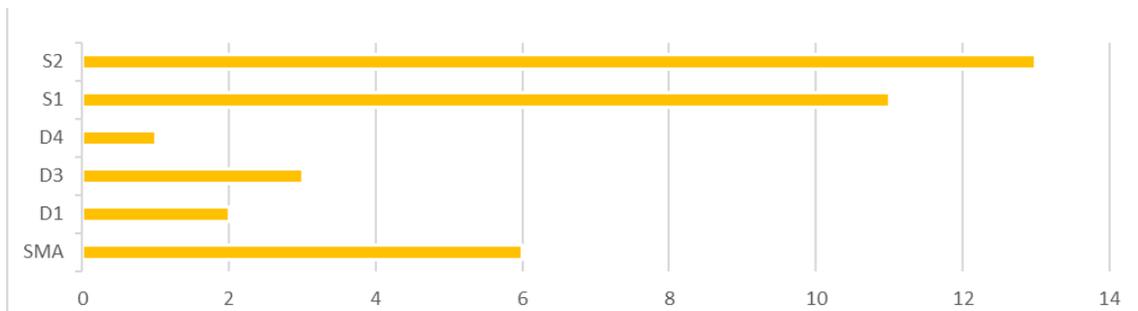
1.4. Keragaman SDM Akademi Komunitas KP Wakatobi

Akademi Komunitas KP Wakatobi didukung SDM yang hingga 36 Desember 2024 tercatat sebanyak 12 orang PNS, Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Sebanyak 4 Orang, 20 Pegawai Kontrak yaitu 1 orang DTNP, 8 orang PPNPN dan 11 PJLP pada triwulan IV TA.2024. Persentase SDM yang bekerja di lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi berdasarkan status kepegawaian dapat dilihat pada Gambar 1.2 berikut:



Gambar 1. 2 Persentase Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Status Kepegawaian Per 31 Desember 2024

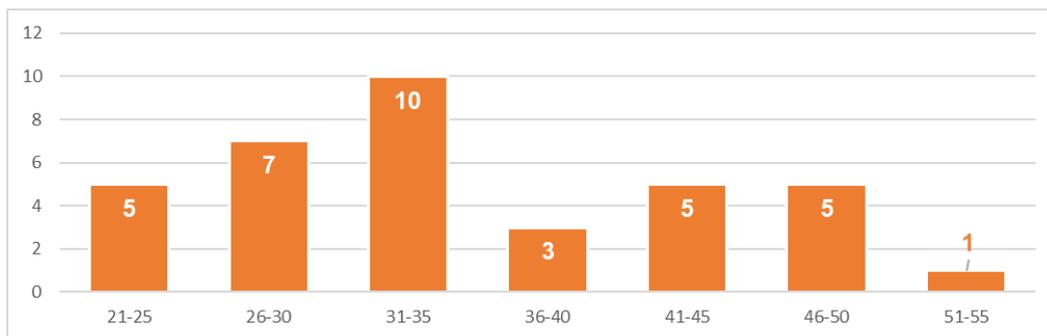
Sementara itu keragaman pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi berdasarkan jenjang pendidikan dapat dilihat pada grafik berikut:



Gambar 1. 3 Keragaman Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Berdasarkan Tingkat Pendidikan Per 31 Desember 2024 untuk tingkat pendidikan S2 sebanyak 13 orang dengan formasi sebagai Dosen sebanyak 8 orang, 1 orang sebagai Analis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda, 1 orang sebagai pengelola program dan kegiatan dan 1 orang sebagai Dosen Tetap Non PNS, untuk formasi S1 baik ASN sebanyak 2 orang, tenaga kontrak sebanyak 8 orang dan PJLP sebanyak 6 orang, D4 sebagai tenaga kontrak sebanyak 1 orang, sedangkan untuk formasi D3 untuk PNS sebanyak 2 orang dan D3 tenaga kontrak sebanyak 1 orang. Untuk jenjang pendidikan D1 sebanyak 2 orang dengan status PJLP. Sementara untuk jenjang pendidikan setingkat SMA sebanyak 3 orang dengan status tenaga kontrak dan 3 orang dengan status PJLP.

Adapun keragaman pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi berdasarkan kelompok umur dapat dilihat pada gambar 1.4 berikut:



Gambar 1. 4 Keragaman Pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi Berdasarkan Kelompok Umur Per 31 Desember 2024

Berdasarkan data yang ada, maka secara keseluruhan dari segi tingkat pendidikan baik PNS, P3K, Dosen Non PNS dan Tenaga Kontrak yang

mendominasi adalah pendidikan S2 dengan jumlah keseluruhan 13 orang dari total jumlah pegawai sebanyak 36 orang. Sedangkan dari segi kelompok umur dapat disimpulkan bahwa pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi umumnya masih pada usia produktif dimana kelompok umur pegawai Akademi komunitas KP Wakatobi umumnya berada pada rentang umur 25-50 tahun.

1.5. Potensi dan Permasalahan

1.5.1. Potensi

Keberadaan SDM serta IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peranan strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan. Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan di bidang pendidikan didukung dengan keberadaan 20 Satuan Pendidikan, yang terdiri atas 1 (satu) Ahli Usaha Perikanan, 9 (sembilan) Politeknik KP, 9 (Sembilan) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) dan 1 (satu) Akademi Komunitas. Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan satu-satunya satuan pendidikan dengan jenjang pendidikan D1, beberapa potensi yang mendukung penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi di Akademi Komunitas KP Wakatobi yaitu:

1. Kabupaten Wakatobi mempunyai keunikan tersendiri dimana seluruh wilayah perairannya merupakan wilayah Taman Nasional Laut Wakatobi dan seluruh wilayahnya merupakan area Cagar Biosfer Bumi yang diketahui mempunyai potensi keanekaragaman sumberdaya hayati di perairan laut dan budidaya ikan yang tinggi dan jika dikelola dengan baik diharapkan dapat meningkatkan taraf hidup masyarakat;
2. Dukungan pemerintah daerah dalam rangka penguatan sektor pendidikan konservasi dan ekowisata bahari berorientasi internasional cukup tinggi;
3. Hibah lahan seluas \pm 30,5 hektar yang potensial dan prospektif dari Pemerintah Daerah Kabupaten Wakatobi sangat membantu terlaksananya penguatan sistem pendidikan vokasi yang ada;
4. Karakter masyarakat yang relatif ramah dan terbuka merupakan kekuatan

- sosial untuk mendukung kemajuan Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi yang berbasis kekeluargaan/gotong royong;
5. Faktor keamanan wilayah yang tinggi dan sifat keterbukaan masyarakat merupakan modal dasar yang kuat untuk pembangunan masyarakat perikanan berwawasan lingkungan dan kegotongroyongan; Banyaknya pemangku kepentingan seperti Non-Government Organization (NGO) nasional dan internasional yang berada di Kabupaten Wakatobi, Perguruan Tinggi Nasional, dan Mitra potensial lainnya yang memungkinkan pelaksanaan kolaborasi;
 6. Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan satu-satunya perguruan tinggi negeri dengan sistem vokasi yang berada di Kabupaten Wakatobi.

1.5.2. Permasalahan

Permasalahan konservasi dan ekowisata bahari meliputi berbagai aspek sehingga sangat dituntut kesiapan sumber daya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan sumber daya manusia di masa kini dan masa datang. Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan rencana strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama. Permasalahan dan peluang di bidang konservasi dan ekowisata bahari itu meliputi:

1. Otonomi daerah dan era globalisasi merupakan ancaman untuk penguatan pendidikan vokasi;
2. Ketatnya persaingan dunia kerja dan kebijakan moratorium pemerintah menjadi ancaman bagi para lulusan;
3. SDM pelaku utama tersedia cukup banyak tetapi rata-rata kualifikasinya sangat rendah (unskilled labor), memerlukan pendidikan dan ketrampilan dalam bidang pengelolaan perikanan terpadu;
4. Akses permodalan, akses pasar, dan akses ekonomi produktif masih sangat lemah;

5. Kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri (DuDi) masih terbatas sehingga target penyerapan alumni belum optimal;
6. Kebutuhan DuDi terhadap level pendidikan D1 masih kurang sehingga serapan lulusan pendidikan D1 menjadi tantangan tersendiri untuk terserap di DuDi;
7. Animo masyarakat umum lebih memilih perguruan tinggi dengan jenjang pendidikan yang lebih tinggi (minimal D3).

1.5.3. Sistematika Laporan Kinerja

Laporan Kinerja Tahun 2024 Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi disusun berdasarkan dasar hukum yaitu:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja instansi Pemerintah;
3. Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan;
5. Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Tahun 2024 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi sampai akhir Tahun 2024. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Tahun 2024.

2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Akademi Komunitas KP Wakatobi seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Akademi Komunitas KP Wakatobi.
3. **Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja**, pada bab ini berisi tentang uraian singkat Rencana Strategis Akademi Komunitas KP Wakatobi 2020 – 2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan Akademi Komunitas KP Wakatobi.
5. **Bab IV Penutup**, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Tahun 2024 Akademi Komunitas KP Wakatobi dan rekomendasi perbaikan kedepan untuk meningkatkan kinerja.

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai Kementerian yang bertugas menyelenggarakan urusan bidang Kelautan dan Perikanan, berupaya mengoptimalkan potensi kelautan dan perikanan dengan menjaga keseimbangan antara keberlanjutan sumberdaya dan pertumbuhan ekonomi bidang Kelautan dan Perikanan. kondisi ini relevan dengan Visi dan Misi Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian berlandaskan Gotong Royong. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut

1. Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembalian Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan;
2. Struktur Ekonomi yang produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional;
3. Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan;
4. Pengelolaan Pemerintah yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional, maka diperlukan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan yang kompeten, dan berkarakter sesuai kebutuhan dunia usaha dan industri. *Grand Strategy* pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020-2024 disebutkan "Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing". Dalam kaitan ini, Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi mempunyai peranan strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan di bidang kelautan

dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan strategi dan perencanaan yang dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Akademi Komunitas KP Wakatobi.

2.1.1. Visi dan Misi Organisasi

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Rencana Strategi (RENSTRA) Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 – 2024, maka Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan memiliki tugas dan tanggungjawab yang dituangkan dalam Visi Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan yaitu: “Menjadi lembaga pendidikan yang unggul dalam pengelolaan Ekosistem Kelautan dan Perikanan Tahun 2024 di Kawasan Indonesia Timur”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi sebagai berikut:

1. Meningkatkan dan mengembangkan pendidikan berbasis kompetensi, dinamis dan kompetitif bertaraf nasional dan internasional;
2. Meningkatkan kualitas penelitian terapan kelautan dan perikanan;
3. Meningkatkan pengabdian terhadap masyarakat pesisir dan pulau-pulau kecil;
4. Meningkatkan kualitas dan kuantitas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan;
5. Melengkapi dan menyempurnakan kualitas serta kuantitas sarana dan prasarana pendidikan sesuai standar nasional dan internasional;
6. Melaksanakan pengadministrasian dan mempertahankan manajemen mutu sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.

2.1.2. Tujuan

Tujuan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Akademi Komunitas KP Wakatobi dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020 - 2024 adalah:

1. Menyediakan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan yang kompeten dan berkarakter sesuai kebutuhan dunia usaha dan industri kelautan dan

perikanan;

2. Memperluas akses pendidikan bagi anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan khususnya konservasi dan ekowisata bahari;
3. Menjadikan Akademi Komunitas KP Wakatobi sebagai pusat rujukan (center of excellence) satuan Pendidikan Vokasi kelautan dan perikanan khususnya di bidang konservasi dan ekowisata bahari di Kawasan Indonesia Timur;
4. Mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan khususnya konservasi dan ekowisata bahari;
5. Mempunyai kemampuan dalam pemberdayaan masyarakat melalui pengembangan konsep pemecahan masalah dengan menggunakan metode ilmiah.

2.1.3. Sasaran Strategis

Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Pusat Pendidikan KP dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan oleh BPPSDM KP sebagai suatu outcome/impact dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Strategis BPPSDM KP sebagai berikut:

1. SS1 kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan meningkat;
2. SS2 sumber daya kelautan dan perikanan berkelanjutan;
3. SS3 kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat;
4. SS4 hasil riset dan inovasi dimanfaatkan;
5. SS5 tata kelola pemerintahan yang baik.

Dengan memperhatikan sasaran strategis BPSDMKP dimaksudkan, maka sasaran strategis yang akan dicapai Akademi Komunitas KP Wakatobi pada tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran strategis BRSDM adalah sebagai berikut:

1. SS1 kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan

pendidikan KP.

2. SS2 tata kelola pemerintahan yang baik pada Pusat Pendidikan KP.

Menjabarkan misi sasaran strategis pertama (SS-1) yang akan dicapai adalah “Kapasitas komponen SDM KP yang meningkat”, dengan indikator kinerja:

1. Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan sebesar 34 orang pada tahun 2020 dan menjadi 35 orang pada tahun 2024;
2. Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan sebesar 2 orang pada tahun 2020 sampai 2024;
3. Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikat kompetensi sebesar 49 orang pada tahun 2020 dan menjadi 50 orang pada tahun 2024;
4. Jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 49 orang pada tahun 2020 dan menjadi 50 orang pada tahun 2024;
5. Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebanyak 1 unit pada tahun 2020 dan 2 paket pada tahun 2024;
6. Jumlah jejaring dan/atau kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati dan ditindaklanjuti sebanyak 1 dokumen pada tahun 2020-2024;
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebanyak 50 persen pada tahun 2020-2024;
8. Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang meningkat kompetensinya sebanyak 15 orang pada tahun 2020 dan 17 orang pada tahun 2024;
9. Jumlah pengabdian pendidikan tinggi KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebanyak 1 paket pada tahun 2020 dan 2 paket pada 2024;

10. Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 80 pada tahun 2020 sampai 2024.

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran strategis sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome Akademi Komunitas KP Wakatobi melalui Sasaran strategis ke dua (SS-2) "Tata Kelola pemerintahan yang baik" dengan indikator kinerja":

1. Indikator Kinerja Utama Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks) dengan target tahun 2020 sebesar 72 sampai dengan tahun 2024;
2. Indikator Kinerja Utama Persentase unit kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dari 82% pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024;
3. Indikator Kinerja Utama Nilai kinerja pelaksanaan anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi dengan target Baik (88) pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024;
4. Indikator Kinerja Utama Batas tertinggi persentase temuan LHP BPK atas laporan keuangan (LK) Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 1 % setiap tahunnya dari 2020 sampai dengan tahun 2024.

Tabel 2. 1 Sasaran strategis Akademi Komunitas KP Wakatobi 2020-2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUNAN					
			2020	2021	2022	2023	2024	
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP	1	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)	75	75			
		2	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	80				
		3	Persentase Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)	5	5			
		4	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang besertifikat kompetensi (Orang)	45				
		5	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang Kompeten di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Orang)	49				
		6	Sarana dan prasarana pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya melalui Pengadaan di AK Wakatobi (Unit)	1				
		7	Jejaring dan/atau kerjasama pendidikan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Dokumen)	1				

		8	Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	50				
		9	Pendidik dan tenaga kependidikan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang meningkat kompetensinya (Orang)	15				
		10	Pengabdian pendidikan tinggi KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Paket)	1				
2	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	11	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)		48			
		12	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)		50			
		13	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)		15			
		14	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)			75	75	75
		15	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)			4	5	5
		16	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikat kompetensi (Orang)			44		
		17	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)					100

		18	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Orang)			50		
		19	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)				50	47
		20	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)			55		100
		21	Pendidik dan tenaga kependidikan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang meningkat kompetensinya (Orang)			16		
		22	Nilai PNBPN Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)			0.06	0.016	0.016
		23	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen)					2
		24	Persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)					60
		25	Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)					2

3	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	2 6	Sarana pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)		1			
		2 7	Prasarana Pendidikan Tinggi KP yang ditingkatkan kapasitasnya (unit)		1			
		2 8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)				1	1
4	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	2 9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)		1			
		3 0	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)		1			
		3 1	Pengabdian kepada masyarakat KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Paket)			1		
		3 2	Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)				1	
		3 3	Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kelompok Masyarakat)					1
5	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	3 4	Penelitian Terapan Akademi Komunitas KP Wakatobi (Paket)			1		
		3 5	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)				1	
		3 6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian)					1

6	Tata kelola Pemerintahan yang baik pada Akademi Komunitas KP Wakatobi	3 7	Indeks Profesionalitas ASN Pendidikan KP Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	72				
		3 8	Persentase Unit Kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	82				
		3 9	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pendidikan KP Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	88				
		4 0	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi dibandingkan realisasi anggaran Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi TA 2019	1				
		4 1	Nilai Kinerja Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	85				
7	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	4 2	Kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati (Dokumen)		1			
		4 3	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal AK KP Wakatobi (%)		100			
		4 4	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai)		81			
		4 5	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK satker AK KP Wakatobi (%)		1			

		4 6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi dibandingkan realisasi anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi TA. 2021 (%)			1		
		4 7	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)				0.5	0.5
		4 8	Indeks Profesionalitas ASN AK KP Wakatobi (indeks)		73			
		4 9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)		84			
		5 0	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja AK KP Wakatobi (%)		65			
		5 1	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) AK KP Wakatobi		89			
		5 2	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) AK KP Wakatobi		86.51			
		5 3	Kerjasama Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati (Dokumen)			1		
		5 4	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)			82		
		5 5	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (indeks)			79	79	83

		5 6	Unit kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)			86		
		5 7	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)			70		
		5 8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)				80	82
		5 9	Persentase Unit Kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)				92	94
		6 0	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)			92	93	94
		6 1	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)			100		
		6 2	Nilai IKPA Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)			89		
		6 3	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)				93.75	93.76
		6 4	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)			81		

		6 5	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)					71
		6 6	Nilai Kinerja Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)				82	
		6 7	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi				80	80.5
		6 8	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup AK KP Wakatobi (%)					100

2.1 Rencana Kerja Tahun 2024

Pada tahun 2024 Akademi Komunitas KP Wakatobi dialokasikan anggaran sebesar Rp. 6.977.329.000,- dengan rincian pagu anggaran dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2.2 Pagu Anggaran Belanja Akademi Komunitas KP Wakatobi

Jenis Belanja	DIPA Awal (25 November 2023)	DIPA Rev I (29 Januari 2024)	DIPA Rev II (21 Februari 2024)	DIPA Rev III (19 April 2024)	DIPA Rev IV (03 Juni 2024)	DIPA Rev V (15 Juli 2024)	DIPA Rev VI (23 September 2024)	DIPA Rev VI (05 November 2024)	DIPA Rev VI (12 Desember 2024)
Belanja Pegawai	2.405,556	2.405,556	2.405,556	2.405,556	2.405,556	2.405,556	2.405,556	2.170.556	2.174.556
Belanja Barang	3.295,174	3.295,174	3.295,174	3.295,174	3.295,174	3.295,174	3.295,174	3.295.174	3.291.174
Belanja Modal	1.511,599	1.511,599	1.511,599	1.511,599	1.511,599	1.511,599	1.511,599	1.511.599	1.511.599
Pagu	7,212,329	7,212,329	7,212,329	7,212,329	7,212,329	7,212,329	7,212,329	6.977.329	6.977.329

Sumber : Satu DJA Kementerian Keuangan Republik Indonesia

2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Rencana Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan di Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024 yang tertuang dalam dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) 2024. Dokumen RKT 2024 tersebut kemudian diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024. Oleh karena itu, sesuai dengan Perjanjian Kinerja antara Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2024, maka Perjanjian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024 terdiri dari 5 Sasaran Strategis (SS) dan 21 Indikator Kinerja Utama (IKU).

Tabel 2.3 Penetapan Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUNAN (JANUARI)	TARGET TAHUNAN (FEBRUARI)	TARGET TAHUNAN (APRIL)	TARGET TAHUNAN (NOVEMBER)	TARGET TAHUNAN
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	75	75	75
		2	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	5	5	5	5	5
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (orang)	50	50	50	50	47
		4	Nilai PNBSP Sater Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0.016	0.016	0.016	0.016	0,02
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen)			2	2	2
		6	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%) (IKU)			100	100	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)			100	100	100
		8	Persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)			60	60	60
		9	Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024				2	2

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUNAN (JANUARI)	TARGET TAHUNAN (FEBRUARI)	TARGET TAHUNAN (APRIL)	TARGET TAHUNAN (NOVEMBER)	TARGET TAHUNAN
			(Orang)					
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10	Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kelompok Masyarakat)	1	1	1	1	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian)	1	1	1	1	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1	1	1	1	1
		13	Gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya (unit)	1	1	1	1	
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	≤0,5	≤0,5	≤0,5	≤0,5	≤0,5
		15	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	83	83	83	83	83
		17	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5
		18	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	94	94	94	94	94
		19	Persentase Unit Kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan dan yang Terstandar (%)	94	94	94	94	94
		20	Persentase rekomendasi dan hasil pengawasan yang dan dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	82	82	82	82	82

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUNAN (JANUARI)	TARGET TAHUNAN (FEBRUARI)	TARGET TAHUNAN (APRIL)	TARGET TAHUNAN (NOVEMBER)	TARGET TAHUNAN
		21	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup AK KP Wakatobi (%)	100	100	100	100	100
		22	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	93,76	93,76	93,76	93,76	93,76
		23	Nilai Kinerja Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	82	82	82		
		24	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)				71	71

2.3 Pengukuran Kinerja

6. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja BRSDM KP Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Perhitungan indeks capaian IKU perlu memperhatikan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- a. Angka maksimum adalah 120;
- b. Angka minimum adalah 0;
- c. Formula perhitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda
- d. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



7. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulan), yaitu pada bulan April, Juli, Oktober, Januari. Setiap akhir triwulan penanggung jawab untuk aplikasi e-kinerjaku melakukan penyusunan laporan interim berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi e-kinerjaku dan disampaikan kepada Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi melalui Wakil Direktur serta Kepala Subbagian Umum.

Capaian kinerja Triwulanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang telah diinput pada aplikasi e-kinerjaku, dipantau oleh Direktur dan Kepala Subbagian Umum serta Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Badan Riset dan SDM KP. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Badan Riset dan SDM KP c.q Bagian Evaluasi dan

Dokumentasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2024

Pengukuran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi pada Tahun 2024 sebesar **102,48%** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing sasaran strategis. Pada Tahun 2024, indikator kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang memiliki target yaitu sebanyak 21 Indikator Kinerja Utama (IKU). Berikut ini gambaran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disajikan pada *dashboard* kinerja di aplikasi *kinerjaku* untuk Tahun 2024.



Gambar 3. 1 *Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024*

Berdasarkan hasil pengukuran capaian indikator kinerja pada Tahun 2024, Akademi Komunitas KP Wakatobi telah berkinerja baik atau telah mencapai target dimana dapat dilihat pada dashboard kinerja status warna berwarna hijau dengan nilai NSs diatas 100%. Dashboard kinerja berwarna hijau menunjukkan bahwa capaian sasaran strategis telah mencapai atau melampaui target yang telah ditetapkan.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian IKU pada tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3. 1 Data Capaian Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUNAN	CAPAIAN	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	82,92	110,56
		2	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	5	5	100
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (orang)	47	43	91,49
		4	Nilai PNBPN Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0,02	0,02	100
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen)	2	2	100
		6	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%) (IKU)	100	100	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100	82,69	82,69
		8	Persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	60	63,33	105,55

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUNAN	CAPAIAN	%
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	9	Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	2	3	120
		10	Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kelompok Masyarakat)	1	1	100
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian)	1	1	100
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1	1	100
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	0,05	0	120
		14	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	83	91,42	110,14
		15	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	80,5	81,75	101,55
		16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	94	95,98	102,11
		17	Persentase Unit Kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan dan yang Terstandar (%)	94	124,99	120
		18	Persentase rekomendasi dan hasil pengawasan yang dan dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	82	94,74	115,54
		19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup AK KP Wakatobi (%)	100	100	100
		20	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	93,76	94,35	100,63
		21	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71	91,86	120

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Akademi Komunitas KP Wakatobi. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Akademi Komunitas KP Wakatobi yang menjadi kontrak kinerja dapat tercapai.

1. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

IKU-1. Persentase Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3. 2 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 1

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-1. Persentase Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan (%)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
77,5	77,8	75	75	75	82,92	110,56	7,92	75	110,56

Indikator Kinerja Utama Akademi Komunitas KP Wakatobi yaitu Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan tahun 2024. **Untuk target pada tahun 2024 adalah sebanyak 75 persen lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di DUDI**, sehingga untuk pelacakan IKU tersebut dilakukan melalui *tracer study* yang disebar menggunakan kuesioner online, telepon, dan informasi dari mitra sehingga data yang diperoleh adalah by name by address untuk

Realisasi pada tahun 2024. Nilai 82,92 % ini berdasarkan dari data di e-latar dimana sebanyak 34 orang lulusan dari total 41 orang lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang telah bekerja di dunia usaha dan industri Perikanan dalam negeri.

Jika dibandingkan dengan realisasi serta capaian kinerja lima tahun terakhir untuk IKU persentasi lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan mengalami peningkatan signifikan dari tahun-tahun sebelumnya yaitu sebesar 82,92% seperti yang disajikan pada tabel 3.2. Realisasi IKU ini juga melebihi target dari capaian yang ditetapkan di renstra Akademi Komunitas KP Wakatobi 2020-2024 yakni sebesar 110.56% dari target 75% yang ditetapkan untuk tahun 2024.

Faktor Keberhasilan capaian tersebut diperoleh dari dukungan dan kerjasama antara pihak Akademi Komunitas KP Wakatobi dengan berbagai mitra usaha dan industri yang disesuaikan dengan revisi kurikulum untuk kebutuhan dunia kerja dalam negeri. **Selain itu, kegiatan penunjang keberhasilan capaian indikator kinerja utama ini** adalah melaksanakan Kegiatan Pendidikan berbasis *Teaching Factory*, Kewirausahaan dan kegiatan Praktek Kerja Lapang. Indikator kinerja presentasi lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan pada tahun 2024 dapat terealisasi 100% dari pagu anggaran.

Tabel 3. 3 Perbandingan Capaian IKU Lulusan lingkup Politeknik/AK KP

No.	Satuan Kerja	Lulusan 2024	Target Tahun 2024		
			%	Orang	Capaian
1	Politeknik KP Sidoarjo	87	66	71	81,61%
2	AKKP Wakatobi	41	75	34	82,92%
3	Politeknik KP Pangandaran	85	64	66	77.65%

Jika dibandingkan dengan Politeknik KP Karawang untuk Indikator Kinerja Persentase Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan, maka capaian realisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi lebih tinggi 1,31% dari pada capaian Politeknik KP Karawang yaitu sebesar 81,61% dari total Lulusan yang ada.

Pencapaian IKU-1 ini dapat dibuktikan dengan surat Nomor

B.2711/AKKP.WKTB/RSDM.410/XII/2024, tanggal 27 Desember 2024 tentang Penyampaian Data Dukung Capaian Kinerja Periode Tahun 2024 terkait Persentase Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan.

IKU-2. Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (orang)

IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan peserta didik di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang telah melakukan rintisan wirausaha di bidang Kelautan dan Perikanan. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3. 4 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 2

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-2. Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
6	5	4	5	5	5	100,00	25,00	5	100,00

IKU-2 lulusan Akademi komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dengan target 5 orang lulusan yang melakukan rintisan wirausaha sudah tercapai sesuai dengan target pada tahun 2024. Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung proses tersebut, didukung dengan penerapan kurikulum kewirausahaan sesuai dengan potensi yang dimiliki serta pembentukan kelompok-kelompok usaha yang dilakukan pembimbingan oleh tenaga pendidik.

Dalam lima tahun terakhir (2020–2024), jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang merintis usaha di sektor kelautan dan perikanan menunjukkan fluktuasi. Pada tahun 2020, capaian realisasi mencapai angka tertinggi, yaitu 6 orang. Namun, pada tahun 2021 dan 2022, jumlahnya sedikit menurun dan stabil di angka 5 orang. Tahun 2023 mengalami sedikit penurunan

dengan capaian realisasi sebanyak 4 orang, sebelum kembali meningkat pada tahun 2024 menjadi 5 orang. Secara keseluruhan, capaian IKU ini dalam kurun waktu lima tahun terakhir cenderung berfluktuasi dalam kisaran 4 hingga 6 orang per tahun.

Pada tahun 2024, realisasi jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang merintis usaha di bidang kelautan dan perikanan mencapai 5 orang. Angka ini sesuai dengan target yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) akademi, yakni 5 orang atau 100% dari target yang direncanakan.

Indikator kinerja Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang Kelautan dan Perikanan yang Bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan yang bekerja dibidang kelautan dan perikanan pada tahun 2024 dapat terealisasi 100% dari pagu anggaran.

Tabel 3. 5 Tabel Perbandingan Capaian IKU Wirausaha lingkup Politeknik/AK KP

No.	Satuan Kerja	Target Tahun 2024		
		%	Orang	Capaian
1	Politeknik KP Sorong	12	12	100,00%
2	AKKP Wakatobi	5	5	100,00%
3	Politeknik KP Pangandaran	9	9	100,00%

Jika dibandingkan dengan Politeknik KP Sorong untuk Indikator Kinerja Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang Kelautan dan Perikanan yang Bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan, maka capaian realisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi sama dengan capaian Politeknik KP Sorong yaitu sebesar 100% dari total target yang ditetapkan.

Keberhasilan mencapai target pada tahun 2024 mencerminkan efektivitas program pengembangan kewirausahaan yang telah dijalankan oleh Akademi Komunitas KP Wakatobi. Ke depannya, diperlukan upaya yang lebih optimal untuk tidak hanya mempertahankan capaian sesuai target tetapi juga meningkatkan jumlah lulusan yang berwirausaha, melalui berbagai strategi seperti pendampingan bisnis, akses permodalan, serta penguatan jejaring usaha di sektor kelautan dan perikanan.

Hal ini juga menjadi komitmen dari Akademi Komunitas KP Wakatobi untuk mendorong lulusan agar dapat melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan. **Ada beberapa faktor yang mendukung pencapaian kewirausahaan** yaitu:

1. Taruna mendapatkan pembelajaran mata kuliah kewirausahaan yang bertujuan untuk menumbuhkan dan merangsang jiwa wirausaha. Selain itu berpartisipasi dalam beberapa *event* kewirausahaan seperti lomba wirausaha antar Poltek KP dan festival kewirausahaan di Akademi Komunitas KP Wakatobi.
2. Taruna melakukan kunjungan ke lokasi dunia usaha dan industri untuk melihat langsung aktifitas DUDI.
3. Taruna melakukan praktek kerja lapang (PKL) dengan skema kewirausahaan dimana taruna membuat proyek wirausaha yang dirintis selama masa PKL.

Selain itu untuk menunjang program ini Akademi Komunitas KP Wakatobi melaksanakan hubungan dengan mitra komunitas yang berperan sebagai media pembelajaran dan terlibat aktif dalam pelaksanaan praktek kuliah dan praktek kerja lapang ke beberapa lokasi dunia usaha dan industri kelautan dan perikanan baik di Kabupaten Wakatobi, Kota Bau-Bau, Kota Kendari Provinsi Sulawesi Tenggara dan di luar wilayah Sulawesi Tenggara. **Pencapaian IKU-2 ini dapat dibuktikan dengan surat Nomor: B.2712/AKKP.WKTB/RSDM.410/XII/2024, tanggal 27 Desember 2024** tentang Penyampaian Data Dukung Serapan Lulusan Rintisan Wirausaha Periode Tahun 2024.

IKU-3. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Kompeten (orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah SDM yang diberikan pendidikan kepada peserta didik di Akademi Komunitas KP Wakatobi untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang

Kompeten (orang) merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis terselenggaranya Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten. Indikator Kinerja ini menggambarkan jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) yang dididik pada Akademi Komunitas KP Wakatobi untuk terselenggaranya tata Kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Untuk pengukuran Indikator kinerja ini didapatkan menggunakan jumlah peserta didik yang aktif di Akademi Komunitas KP Wakatobi pada Tahun akademik berjalan yang ditingkatkan kompetensinya, IKU Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Kompeten memiliki realisasi s.d desember tahun 2024 sebanyak 43 orang peserta didik.

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) peserta pendidikan vokasi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang), dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3. 6 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 3

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
49	50	50	50	47	43	91,49	-8,51	47	91,49

Indikator kinerja peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten pada tahun 2024 dapat terealisasi 98,87% dari pagu anggaran. Sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar 1,13% dari pagu anggaran.

Tabel 3. 7 Perbandingan Capaian IKU Peserta didik Lingkup lingkup Politeknik/AK KP

No.	Satuan Kerja	Target 2024	Capaian	%
1	Politeknik KP Bone	728	659	90,52%
2	AKKP Wakatobi	47	43	91,49%
3	Politeknik KP Kupang	575	529	92.00%

Jika dibandingkan dengan Politeknik KP Bone untuk indikator kinerja peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang), maka capaian realisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi lebih besar dengan capaian Politeknik KP Bone yaitu sebesar 90,52% dari total target yang ditetapkan.

Adapun faktor penghambat capaian dari IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten adalah sosialisasi penerimaan taruna baru dilaksanakan setelah ujian nasional sehingga tidak maksimal dalam mencapai target karena siswa kelas XII SMA mayoritas sudah tidak berada di sekolah. Adapun upaya perbaikan yang akan dilakukan adalah dengan melakukan sosialisasi penerimaan taruna baru yang akan dilakukan pada tahun 2025 sebaiknya dilakukan sebelum ujian nasional SMA dilaksanakan dan sosialisasi bekerja sama dengan *stakeholder* terkait serta pelaksanaan sosialisasi dilakukan secara *door to door*.

Dalam lima tahun terakhir (2020–2024), jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang dinyatakan kompeten mengalami fluktuasi. Pada tahun 2020, capaian realisasi mencapai 49 orang, kemudian meningkat menjadi 50 orang pada tahun 2021. Tren kenaikan berlanjut pada tahun 2022 dengan jumlah peserta kompeten tertinggi dalam lima tahun terakhir, yakni 52 orang. Namun, pada tahun 2023 terjadi sedikit penurunan menjadi 50 orang, dan pada tahun 2024 jumlah peserta kompeten mengalami penurunan signifikan menjadi 43 orang. Dibandingkan dengan tahun sebelumnya, capaian tahun 2024 berkurang sebanyak 7 orang dari tahun 2023 dan mengalami penurunan paling besar jika dibandingkan dengan capaian puncak tahun 2022.

Pada tahun 2024, target Renstra ditetapkan sebanyak 47 orang, namun realisasi hanya mencapai 43 orang atau 91,49% dari target. Meskipun masih mendekati angka yang ditetapkan, penurunan ini perlu dievaluasi untuk memastikan peningkatan capaian di tahun mendatang.

Pencapaian ini dibuktikan oleh SK Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi, Nomor: B.2789/AKKP.WKTB/RSDM.410/XII/2024 tentang

Penyampaian Data Peserta Didik Tahun Akademik 2023/2024, tanggal 9 Januari 2024.

IKU-4. Nilai PNBP Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)

Merupakan indikator yang menggambarkan Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (NonSDA), dan PNBP BLU.

Hal ini berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 85 Tahun 2021, adapun sumber PNBP dari satuan pendidikan KP diantaranya dari Pendapatan Penjualan Hasil perikanan dan Budidaya, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Ujian/Seleksi masuk Pendidikan, dan Pendapatan Biaya Pendidikan. Untuk indikator IKU 4 ini di Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3. 8 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 4

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-4. Nilai PNBP Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	0,06	0,03	0,016	0,02	120	-33,33	0,016	120

Realisasi IKU-4 yaitu Nilai PNBP Satker Akademi Komunitas KP Wakaobi ditargetkan sebesar Rp. 16.000.000,-. IKU ini tercapai dengan memanfaatkan sumber-sumber PNBP yang ada sesuai dengan PP 85 tahun 2021 dan menyesuaikan dengan sumber-sumber PNBP yang ada di Akademi Komunitas KP Wakatobi. Nilai realisasi PNBP Akademi Komunitas KP Wakatobi tahun 2024 mencapai sebesar Rp. 20.718.402,.
Faktor pendukung keberhasilan capaian indikator ini adanya komitmen pimpinan untuk mengawal tercapainya target PNBP, sarana dan prasarana yang mendukung layanan, serta sumber daya manusia yang terampil di bidang Kelautan dan Perikanan. Akademi Komunitas KP Wakatobi juga melaksanakan kegiatan *Teaching Factory* yang hasil dari kegiatan tersebut menghasilkan PNBP dari penjualan rumput laut. Selain itu, Akademi Komunitas KP Wakatobi juga

melakukan monitoring penerimaan PNBPN setiap bulannya melalui aplikasi SIMPONI (Sistem Informasi PNBPN Online).

Dalam lima tahun terakhir (2020–2024), nilai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) di Akademi Komunitas KP Wakatobi mengalami fluktuasi. Pada tahun 2020 dan 2021, PNBPN belum menjadi Indikator Kinerja Utama (IKU), sehingga tidak ada realisasi yang dicatat. Capaian pertama tercatat pada tahun 2022 dengan nilai tertinggi sebesar 0,06 miliar, namun mengalami penurunan pada tahun 2023 menjadi 0,03 miliar. Pada tahun 2024, realisasi PNBPN sebesar 0,02 miliar, lebih rendah dibandingkan tahun sebelumnya. Meskipun terjadi penurunan, capaian ini tetap melampaui target Renstra 2024 yang ditetapkan sebesar 0,016 miliar, dengan tingkat pencapaian sebesar 120%.

Realisasi PNBPN Tahun 2024 berasal dari pendapatan penggunaan sarana prasarana sesuai dengan tuisi sebesar Rp. 8.790.000, Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu sebesar Rp. 8.245.590, Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu sebesar Rp. 622.585 dan Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya sebesar Rp. 2.700.000 dan Pendapatan Denda Penyelesaian Pekerjaan Pemerintah Rp. 360.227. Indikator kinerja Nilai PNBPN Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi pada tahun 2024 dapat terealisasi 98,03% dari pagu anggaran dan terdapat efisiensi sebesar 1,97%.

Jika dibandingkan dengan SUPM Pariaman untuk Indikator Kinerja Nilai PNBPN Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi maka persentase capaian realisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi lebih tinggi dibandingkan persentase dengan capaian SUPM Pariaman. Capaian persentase SUPM Pariaman yaitu sebesar 51,56% dari total target yang ditetapkan sedangkan capaian persentase Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar 120% dari target yang ditetapkan.

Penurunan target IKU ini disebabkan oleh kebijakan Pusdik KP, BPPSDM KP serta beberapa faktor lain diantaranya keterbatasan sarana prasarana AKKP Wakatobi.

IKU-5. Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati/ ditindaklanjuti (dokumen)

Merupakan indikator yang menggambarkan tentang jejaring kemitraan atau kerja sama antara Akademi Komunitas dengan pihak-pihak terkait dalam penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi maupun kegiatan lainnya yang mendukung penyelenggaraan kegiatan Akademi Komunitas KP Wakatobi.

Tabel 3. 9 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 5

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-5. Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati/ditindaklanjuti (dokumen)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
	-	-	-	2	2	100	100	2	100

IKU-5 yaitu Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati/ditindaklanjuti (dokumen) ditargetkan terealisasi pada tahun 2024 sebanyak 2 dokumen. IKU ini tercapai dengan bukti dokumen kerja sama yang telah disahkan antara Akademi Komunitas KP Wakatobi dengan pihak lainnya dan telah mendapatkan nomor dari BPPSDM KP. Adapun jejaring kemitraan dan/atau kerja sama yang dilakukan oleh Akademi Komunitas KP Wakatobi dengan Kampung Bakau Eco-Kuliner Kendari dengan Nomor: 5 /BPPSDM/KKP/PKS/V/2024 dan Fakultas Perikanan dan Perikanan Universitas Muhammadiyah Kendari dengan Nomor: 4/BPPSDM/KKP/PKS/V/2024.

Faktor pendukung keberhasilan IKU ini adalah komitmen pimpinan Akademi Komunitas KP Wakatobi dalam melakukan koordinasi dan komunikasi dengan stakeholder terkait untuk bekerja sama dan mendukung pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Untuk meningkatkan capaian IKU-5 terkait jejaring kemitraan dan kerja sama dalam penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan, Akademi Komunitas KP Wakatobi perlu memperkuat kemitraan dengan berbagai pihak. Salah satu strategi utama adalah menjalin kerja sama dengan industri kelautan dan perikanan, seperti perusahaan perikanan, koperasi nelayan, dan industri

pengolahan hasil laut. Kolaborasi ini dapat diwujudkan melalui program Praktek Kerja Lapang, penempatan kerja, serta penyusunan kurikulum berbasis kebutuhan industri. Selain itu, kerja sama dengan instansi pemerintah, seperti Dinas Kelautan dan Perikanan serta Dinas terkait, juga perlu ditingkatkan untuk mendukung program sertifikasi kompetensi, pelatihan, serta bantuan sarana dan prasarana pendidikan.

Tabel 3. 10 Realisasi Kerjasama *lingkup Politeknik/AK lingkup KP TA.2024*

No.	Satuan Kerja	Target 2024	Capaian	%
1	Politeknik KP Sidoarjo	4	4	100%
2	AKKP Wakatobi	2	2	100%
3	Politeknik KP Bitung	2	3	150%

Jika dibandingkan dengan Politeknik KP Sidoarjo untuk Indikator Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati/ditindaklanjuti (dokumen) maka persentase capaian realisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi lebih rendah persentase capaian Politeknik KP Sidoarjo. Capaian persentase Politeknik KP Sidoarjo yaitu sebesar 100% dari total target yang ditetapkan.

IKU-6. Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)

Merupakan indikator yang menggambarkan tentang persentase jumlah lulusan yang telah memiliki sertifikat kompetensi yang diperoleh selama menjalankan pendidikan Diploma I di Akademi Komunitas KP Wakatobi.

Capaian indikator utama Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3.7 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 6

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-6. Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
108,89	100	100	-	100	100	100	100	100	100

IKU-6 yaitu persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi sebanyak 100% dari jumlah lulusan. IKU ini akan tercapai dengan bukti sertifikasi kompetensi yang dimiliki oleh lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi tahun akademik 2023/2024 disertai dengan surat pengantar penyampaian Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi B.2790/AKKP.WKTB/RSDM.410/XII/2025 kepada Kepala Pusat Pendidikan KP. Adapun sertifikat kompetensi yang didapatkan sebanyak dua sertifikat yaitu sertifikat selam A1 dan sertifikat selam A2 untuk 41 taruna Akademi Komunitas KP Wakatobi.

Dalam lima tahun terakhir (2020–2024), persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi umumnya mencapai target yang ditetapkan. Pada tahun 2020, capaian tertinggi tercatat sebesar 108,89%, melebihi target yang ada. Sementara itu, pada tahun 2021 dan 2022, persentase lulusan bersertifikasi kompetensi stabil di angka 100%. Pada tahun 2023, indikator ini tidak termasuk dalam Indikator Kinerja Utama (IKU), sehingga tidak ada pencatatan capaian. Pada tahun 2024, target yang ditetapkan dalam Renstra adalah 100%, dan realisasi juga mencapai 100%, menunjukkan bahwa seluruh lulusan berhasil memperoleh sertifikasi kompetensi sesuai standar yang ditetapkan. Capaian ini mencerminkan komitmen akademi dalam memastikan kualitas lulusan yang siap bersaing di dunia kerja.

Faktor pendukung keberhasilan IKU ini adalah tersedianya anggaran untuk pelaksanaan sertifikasi dalam rangka menghasilkan lulusan yang mampu bekerja di dunia usaha dan industri sesuai kompetensinya.

Untuk memastikan seluruh lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi bersertifikasi kompetensi sesuai target IKU-6, diperlukan berbagai program penunjang yang strategis. Salah satu langkah utama adalah memperkuat program pelatihan dan uji kompetensi melalui pelatihan intensif berbasis Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) sebelum pelaksanaan sertifikasi. Integrasi pelatihan ini ke dalam kurikulum Akademi Komunitas KP Wakatobi akan membantu taruna lebih siap menghadapi uji kompetensi. Selain itu, kerja sama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) dan industri kelautan serta perikanan perlu diperluas agar taruna lebih mudah mengakses sertifikasi yang diakui secara

nasional maupun internasional. Penguatan sarana dan prasarana uji kompetensi juga menjadi faktor penting dalam meningkatkan kualitas sertifikasi.

Tabel 3. 11 Realisasi Jumlah Lulusan Bersertifikasi TA.2024

No.	Satuan Kerja	Target 2024	Lulusan	Capaian	Capaian 2024
1	Politeknik KP Bitung	100,00	134	134	100,00
2	AKKP Wakatobi	100,00	41	41	100%
3	Politeknik KP Pangandaran	100,00	85	85	100%

Jika dibandingkan dengan Politeknik KP Bitung untuk Indikator Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi) maka persentase capaian realisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi sama dengan persentase capaian Politeknik KP Bitung. Capaian persentase Politeknik KP Bitung yaitu sebesar 100% dari total target yang ditetapkan.

IKU-7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)

Merupakan indikator yang menggambarkan tentang persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi pada tahun akademik 2024/2025.

Capaian indikator utama Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3. 12 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 7

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	100	82,69	82,69	-	100	82,69

IKU-7 yaitu Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi. Tujuan dari IKU ini adalah total peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi pada tahun

akademik 2024/2025 sebanyak 100% yang berasal dari anak pelaku perikanan (pembudidaya ikan, petambak garam, nelayan dan lain-lain). Namun realisasi capaian IKU ini tidak mencapai target baik itu dalam target IKU dan renstra Akademi Komunitas KP Wakatobi tahun 2024 sebagaimana yang telah ditetapkan yaitu hanya sebesar 82,69%.

Untuk pengukuran Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi ini tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena IKU ini adalah IKU baru di tahun 2024 berdasarkan data dukung penyampaian Surat Direktur Nomor B.2791/AKKP.WKTB/RSDM.410/XII/2024 Tanggal 31 Desember 2024.

Adapun faktor penghambat capaian dari IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi adalah sosialisasi penerimaan taruna baru dilaksanakan setelah ujian nasional sehingga tidak maksimal dalam mencapai target karena siswa kelas XII SMA mayoritas sudah tidak berada di sekolah. Untuk meningkatkan persentase penerimaan anak pelaku utama sebagai peserta didik baru sesuai target IKU-7, Akademi Komunitas KP Wakatobi perlu menerapkan berbagai program strategis. Salah satu langkah utama adalah optimalisasi sosialisasi dan promosi penerimaan taruna baru dengan memajukan jadwal sosialisasi sebelum ujian nasional SMA, sehingga informasi dapat diterima calon peserta didik tepat waktu. Selain itu, kegiatan *roadshow* ke sekolah-sekolah, khususnya yang memiliki siswa dari keluarga pelaku utama sektor kelautan dan perikanan, perlu dilakukan secara lebih intensif. Keterlibatan *stakeholder* seperti Dinas Pendidikan, kelompok nelayan, dan tokoh masyarakat juga menjadi kunci dalam memperluas jangkauan sosialisasi.

Selain melalui tatap muka langsung, promosi berbasis digital juga perlu diperkuat. Pemanfaatan media sosial, website, dan grup *WhatsApp* komunitas nelayan dapat menjadi sarana efektif dalam menyebarkan informasi pendaftaran. Pembuatan konten promosi digital seperti video profil akademi, testimoni alumni, dan infografis menarik akan membantu meningkatkan daya tarik akademi bagi calon peserta didik. Berkolaborasi dengan influencer atau tokoh muda setempat juga bisa menjadi strategi untuk menjangkau lebih banyak

anak pelaku utama. Pendekatan langsung kepada keluarga pelaku utama juga menjadi langkah penting. Program sosialisasi *door to door* ke rumah-rumah nelayan dapat memberikan informasi yang lebih jelas mengenai manfaat pendidikan di Akademi Komunitas KP Wakatobi. Selain itu, pertemuan dengan kelompok nelayan dan komunitas pesisir dapat meningkatkan pemahaman mereka tentang peluang pendidikan bagi anak-anak mereka.

Tabel 3. 13 Perbandingan Capaian Persentase Penerimaan Anak Pelaku Utama lingkup Politeknik/AK KP TA.2024

No.	Satuan Kerja	Target 2024	Kuota Awal	Penerimaan APU	Persentase
1	Politeknik KP Bitung	100,00	155	155	100%
2	AKKP Wakatobi	100,00	50	43	82,69%
3	Politeknik KP Pangandaran	100,00	90	90	100%

Jika dibandingkan dengan Politeknik KP Bitung untuk Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi maka persentase capaian realisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi tidak lebih baik dari persentase capaian Politeknik KP Bitung. Capaian persentase Politeknik KP Bitung yaitu sebesar 100% dari total target yang ditetapkan.

IKU-8. Persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)

Merupakan indikator yang menggambarkan nilai akreditasi Akademi Komunitas KP Wakatobi pada tahun 2024 berdasarkan hasil penilaian Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi. Pada tahun 2024 Akademi Komunitas KP Wakatobi melaksanakan re-akreditasi perguruan tinggi.

Capaian indikator persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai Badan Akreditasi Nasional dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3. 14 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 8

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-8. Persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024

	-	-	-	60	63,33	105,55	-	60	105.55
--	---	---	---	----	-------	--------	---	----	--------

IKU-8 yaitu persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai Badan Akreditasi Nasional. Tujuan dari IKU ini adalah mendapatkan nilai akreditasi untuk Akademi Komunitas KP Wakatobi berdasarkan hasil penilaian Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi dengan persentase nilai mutu minimum sebesar 60%. Namun, penilaian akreditasi tidak dilakukan di tahun 2024 sehingga nilai capaian IKU berdasarkan nilai mutu pendidikan yang dilaksanakan penilaiannya pada bulan mutu di tahun 2024. Adapun capaian realisasi IKU ini melebihi dari target yang ditetapkan baik dalam indikator kinerja dan renstra Akademi Komunitas KP Wakat yaitu sebesar 63,33%. Data dukung dari IKU ini berdasarkan surat dari Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor: B.3515/BPPSDM.4/RSDM.440/XII/2024.

Faktor pendukung keberhasilan IKU adalah komitmen dari seluruh civitas Akademi Komunitas KP Wakatobi untuk meningkatkan mutu pendidikan sehingga kualitas layanan yang diberikan oleh kampus dapat memenuhi standar minimum berdasarkan peraturan yang berlaku.

Untuk meningkatkan persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai standar Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT), diperlukan serangkaian program strategis yang berfokus pada penguatan mutu akademik, tata kelola, serta sarana dan prasarana pendidikan. Salah satu langkah utama adalah melaksanakan akreditasi perguruan tinggi dan program studi secara berkala untuk memastikan kesesuaian standar mutu dengan ketentuan BAN-PT. Proses ini meliputi penyusunan dan pemutakhiran dokumen akreditasi, evaluasi kurikulum, serta pemenuhan standar nasional pendidikan tinggi.

Selain itu, peningkatan nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi harus didukung dengan peningkatan kualitas kurikulum yang berbasis kompetensi dan selaras dengan kebutuhan industri kelautan dan perikanan. Kurikulum harus mengacu pada standar kompetensi nasional dan internasional serta mengintegrasikan metode pembelajaran berbasis praktik dan teknologi digital. Penguatan sistem pembelajaran juga perlu didukung dengan peningkatan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan, melalui program studi lanjut,

sertifikasi kompetensi, serta pelatihan berbasis industri agar tenaga pengajar memiliki keahlian sesuai dengan perkembangan sektor kelautan dan perikanan.

Dari aspek tata kelola, diperlukan optimalisasi sistem manajemen akademik dan administrasi yang berbasis standar akreditasi. Implementasi sistem penjaminan mutu internal yang lebih efektif, penyusunan dokumen akademik yang sesuai standar BAN-PT, serta peningkatan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan institusi akan berkontribusi pada pencapaian nilai akreditasi yang lebih baik. Selain itu, program pendampingan dan simulasi akreditasi perlu dilakukan agar institusi siap menghadapi proses penilaian dari asesor BAN-PT.

Peningkatan nilai mutu juga harus didukung dengan penguatan sarana dan prasarana pendidikan, termasuk laboratorium praktik, fasilitas pembelajaran, serta infrastruktur pendukung lainnya. Ketersediaan sarana ini akan memastikan taruna mendapatkan pengalaman belajar yang optimal sesuai dengan standar industri.

Tabel 3. 15 Perbandingan Capaian IKU Persentase Nilai Mutu lingkup Politeknik/AK KP

No.	Satuan Kerja	Target 2024	Capaian	%
1	Politeknik KP Pangandaran	77,00	71,30	92,60%
2	AKKP Wakatobi	60	63,33	105,55%
3	Politeknik KP Bitung	77,00	79,63	103,42%

Jika dibandingkan dengan Politeknik KP Pangandaran untuk persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai hasil penilaian mutu satuan pendidikan KP maka capaian realisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi tidak lebih baik dari persentase capaian Politeknik KP Pangandaran. Capaian persentase Politeknik KP Pangandaran yaitu sebesar 71,30% dari total target yang ditetapkan. Namun secara peringkat penilaian mutu pendidikan Akademi Komunitas KP Wakatobi sama dengan Politeknik KP Pangandaran yaitu bernilai **Baik**.

IKU-9. Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)

IKU ini merupakan penilaian kualitas tenaga pendidik Akademi Komunitas KP

Wakatobi yang memiliki sertifikat pendidik berdasarkan keputusan menteri riset, teknologi, dan pendidikan tinggi Republik Indonesia Nomor : 251/M/KPT/2019 tentang Perguruan Tinggi Penyelenggara Sertifikasi Pendidik untuk Dosen.

Capaian indikator jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3. 16 *Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 9*

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-9. Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
	-	-	-	2	3	120	120	2	120

IKU-9 yaitu Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024. Tujuan dari IKU ini adalah mendapatkan jumlah tenaga pendidik yang memiliki sertifikat pendidik di tahun 2024 dengan target sebanyak 2 orang pendidik bersertifikasi. Capaian untuk IKU ini terealisasi sebanyak 3 orang tenaga pendidik yang tersertifikasi di tahun 2024. Capaian ini melampaui dari target yang ditetapkan. Realisasi capaian ini juga melampaui target yang ditetapkan dalam Renstra tahun 2024, yaitu 2 orang. C

Faktor pendukung keberhasilan IKU ini adalah komitmen dari tenaga pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi untuk meningkatkan mutu pendidikan sehingga kualitas Tridharma Perguruan Tinggi yang dilaksanakan meningkat. Keberhasilan ini juga menjadi indikator positif dalam peningkatan mutu akademik dan daya saing lulusan, karena tenaga pendidik yang tersertifikasi akan mampu mengimplementasikan metode pembelajaran yang lebih sesuai dengan standar industri. Ke depan, Akademi Komunitas KP Wakatobi akan terus mendorong lebih banyak pendidik untuk memperoleh sertifikasi profesi guna meningkatkan mutu pendidikan vokasi serta memperkuat posisi akademi sebagai lembaga pendidikan yang berorientasi pada keunggulan kompetensi.

Untuk mendukung peningkatan jumlah pendidik yang memperoleh sertifikasi profesi, Akademi Komunitas KP Wakatobi perlu menerapkan berbagai program strategis yang berfokus pada pengembangan kapasitas tenaga pendidik

dan kemudahan akses sertifikasi. Salah satu langkah utama adalah penyediaan program pelatihan dan pendampingan sertifikasi profesi, di mana akademi bekerja sama dengan lembaga sertifikasi terkait untuk memberikan pelatihan persiapan sebelum uji sertifikasi. Pelatihan ini akan memastikan bahwa pendidik memahami standar kompetensi yang diperlukan dan siap menghadapi proses sertifikasi dengan optimal.

Selain itu, Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat menyediakan skema insentif dan dukungan pembiayaan bagi pendidik yang mengikuti sertifikasi profesi. Bantuan ini dapat berupa subsidi biaya sertifikasi, fasilitasi pendaftaran, serta penyediaan materi dan simulasi uji kompetensi. Dengan adanya dukungan ini, diharapkan semakin banyak pendidik yang terdorong untuk meningkatkan kompetensinya melalui sertifikasi.

Program lain yang perlu diperkuat adalah kerja sama dengan industri dan lembaga sertifikasi profesi nasional maupun internasional untuk memastikan bahwa sertifikasi yang diperoleh memiliki standar yang diakui secara luas. Melalui kemitraan ini, Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat memperoleh akses lebih mudah ke program sertifikasi yang relevan dengan bidang keahlian tenaga pendidik.

Selain itu, peningkatan budaya pembelajaran dan pengembangan diri di kalangan tenaga pendidik juga menjadi faktor penting. Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat mengadakan forum diskusi, seminar, serta lokakarya berbasis praktik yang melibatkan praktisi industri dan asesor sertifikasi. Dengan cara ini, para pendidik tidak hanya memperoleh sertifikasi profesi tetapi juga memperbarui wawasan dan keterampilan sesuai dengan perkembangan terbaru di sektor kelautan dan perikanan.

Tabel 3. 17 Perbandingan Capaian IKU Jumlah Pendidik yang Mendapatkan Sertifikasi Profesi TA.2024

No.	Satuan Kerja	Target 2024	Capaian	%
1	Politeknik KP Bone	2	3	150,00%
2	AKKP Wakatobi	2	3	150,00%
3	Politeknik KP Kupang	2	3	150,00%

Jika dibandingkan dengan Politeknik KP KP Bone untuk Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang mendapatkan sertifikasi

profesi di tahun 2024 maka capaian realisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi sama dengan capaian Politeknik KP Bone. Capaian persentase Politeknik KP Bone yaitu sebesar 120% dari total target yang ditetapkan.

2. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

IKU-10. Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kelompok Masyarakat)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi/atau satuan pendidikan yang melaksanakan persiapan penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Perhitungan IKU ini dengan menghitung pengabdian kepada masyarakat KP yang telah dilaksanakan oleh satuan pendidikan tinggi KP. Capaian kinerja IKU ini akan diukur pada akhir tahun 2023 dengan target 1 unit, dimana capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 3. 18 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 10

Sasaran Kegiatan 2. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU-10. Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kelompok Masyarakat)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
3	1	1	1	1	1	100,00	0,00	1	100

Berdasarkan Tabel di atas Realisasi IKU-5 Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi pada tahun 2024 telah tercapai dimana target sebesar 1 kelompok masyarakat tercapai 1 kelompok masyarakat atau 100%. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya yakni 2023 tidak ada perubahan. Hasil kegiatan IKU ini pada akhir tahun 2024 adalah terlaksananya pengabdian kepada masyarakat dengan judul kegiatan antara lain : Peran dan Pemberdayaan Perempuan di Bidang Pariwisata di Desa Wisata Liya Togo Kab. Wakatobi.

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU-10) terkait Pengabdian kepada Masyarakat oleh Akademi Komunitas KP Wakatobi dalam lima tahun terakhir

menunjukkan tren yang relatif stabil. Pada tahun 2020, akademi berhasil melakukan program pengabdian kepada 3 kelompok masyarakat, sementara pada tahun 2021 hingga 2024, pengabdian yang dilakukan masing-masing hanya mencakup 1 kelompok masyarakat per tahun. Capaian pada tahun 2024 telah sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Renstra tahun 2024, yaitu 1 kelompok masyarakat. Konsistensi ini mencerminkan keberlanjutan peran Akademi Komunitas KP Wakatobi dalam mendukung masyarakat sektor kelautan dan perikanan, meskipun terjadi penurunan jumlah kelompok sasaran dibandingkan tahun 2020.

Keberhasilan kegiatan pengabdian kepada masyarakat di Akademi Komunitas KP Wakatobi dipengaruhi oleh beberapa faktor pendukung utama yang memastikan program dapat berjalan efektif dan memberikan dampak nyata bagi masyarakat, antara lain :

1. Ketersediaan Sumber Daya Manusia yang Kompeten

Keberhasilan program pengabdian sangat bergantung pada dosen dan taruna/i yang memiliki kompetensi di bidang kelautan dan perikanan. Keterlibatan tenaga pendidik yang memiliki keahlian dan pengalaman, serta partisipasi aktif taruna/i dalam kegiatan pengabdian, menjadi faktor penting dalam penyampaian materi, pelatihan, dan pendampingan kepada masyarakat.

2. Kerja Sama dengan Mitra dan Pemangku Kepentingan

Kemitraan dengan pemerintah daerah, pelaku usaha, komunitas nelayan, serta lembaga swadaya masyarakat menjadi aspek krusial dalam memperluas cakupan dan efektivitas program. Dengan adanya kerja sama, Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat memperoleh dukungan, akses ke kelompok masyarakat, serta pemanfaatan teknologi dan sumber daya yang tersedia.

3. Program yang Berbasis Kebutuhan Masyarakat

Agar kegiatan pengabdian lebih berdampak, program yang dilaksanakan harus berbasis pada analisis kebutuhan masyarakat. Identifikasi permasalahan utama yang dihadapi oleh nelayan, pembudidaya, atau kelompok masyarakat pesisir akan memastikan bahwa intervensi yang diberikan benar-benar relevan dan memberikan manfaat jangka panjang.

4. Dukungan Sarana dan Prasarana

Ketersediaan fasilitas pelatihan, peralatan, serta teknologi pendukung juga menjadi faktor penting dalam keberhasilan kegiatan pengabdian. Infrastruktur yang memadai memungkinkan Akademi Komunitas KP Wakatobi untuk menyelenggarakan pelatihan praktik dengan lebih efektif, seperti pengolahan hasil perikanan, teknik budidaya ramah lingkungan, atau digitalisasi pemasaran produk kelautan.

5. Pendanaan dan Sumber Daya yang Berkelanjutan

Keberlanjutan program pengabdian memerlukan dukungan anggaran dan sumber daya yang memadai. Setiap tahunnya Akademi Komunitas KP Wakatobi memberikan dukungan anggaran untuk pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang termuat dalam DIPA Akademi Komunitas KP Wakatobi. Selain itu, skema kerjasama dengan mitra pendukung dalam bentuk dukungan anggaran juga tetap dilakukan. Dengan pendanaan yang cukup, Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat menjalankan program secara kontinu dan meningkatkan kualitas pelaksanaan kegiatan di tahun-tahun mendatang.

6. Monitoring dan Evaluasi yang Berkelanjutan

Untuk memastikan efektivitas program, diperlukan sistem monitoring dan evaluasi yang rutin. Dengan melakukan evaluasi, Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat mengukur dampak kegiatan pengabdian, mengidentifikasi kendala, serta melakukan perbaikan pada program di tahun berikutnya agar lebih efektif dan berkelanjutan.

Untuk meningkatkan keberhasilan pengabdian kepada masyarakat, Akademi Komunitas KP Wakatobi menerapkan berbagai program strategis. Salah satunya adalah identifikasi kebutuhan masyarakat melalui survei dan diskusi, sehingga program yang dijalankan lebih relevan. Akademi Komunitas KP Wakatobi juga mengembangkan pendampingan berkelanjutan, tidak hanya memberikan pelatihan tetapi juga asistensi dalam penerapan teknologi perikanan dan pemasaran. Selain itu, kemitraan dengan pemerintah, industri, dan LSM diperkuat guna mendukung pendanaan, fasilitas, serta akses pasar bagi masyarakat.

Tabel 3. 19 Perbandingan Capaian IKU Pengabdian Kepada Masyarakat

No.	Satuan Kerja	Target 2024	Realisasi	%
1	Politeknik KP Bitung	1	1	100,00
2	AKKP Wakatobi	1	1	100,00
3	Politeknik KP Kupang	1	1	100,00

Jika dibandingkan dengan Politeknik KP Bitung untuk Indikator Kinerja Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi, maka capaian realisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi sama dengan capaian Politeknik KP Bitung yaitu 1 kelompok masyarakat atau 100%.

3. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

IKU-11. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian)

Penelitian Terapan Merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan pendidikan tinggi di Akademi Komunitas KP Wakatobi.

Capaian kinerja IKU ini akan diukur pada akhir tahun 2024 dengan target 1 unit, dimana dapat dilihat pada Tabel berikut:

Tabel 3. 20 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 11

Sasaran Kegiatan 3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP									
IKU-11. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	1	1	1	1	100,00	0,00	1	100

Pada tabel diatas menunjukkan **IKU Penelitian terapan pendidikan tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi tahun 2024 telah tercapai sebesar 1 kajian atau 100%** dimana tidak adanya kenaikan pada 3 tahun terakhir yakni pada tahun 2021 sampai tahun 2023. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU-11) terkait Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi dalam lima tahun terakhir menunjukkan tren yang

stabil sejak pertama kali ditetapkan sebagai IKU pada tahun 2022. Dalam tiga tahun terakhir, yaitu 2022, 2023, dan 2024, akademi berhasil melaksanakan 1 kajian penelitian terapan setiap tahunnya. Sementara itu, pada tahun 2020 dan 2021, tidak terdapat capaian karena indikator ini belum menjadi bagian dari IKU.

Pada tahun 2024, capaian penelitian terapan telah sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Renstra tahun 2024, yaitu 1 kajian penelitian. Konsistensi ini mencerminkan komitmen akademi dalam mengembangkan penelitian terapan yang mendukung sektor kelautan dan perikanan. Ke depan, diperlukan penguatan dalam aspek pendanaan, kolaborasi dengan mitra eksternal, serta peningkatan kapasitas dosen dan mahasiswa agar jumlah serta kualitas penelitian dapat terus meningkat dan memberikan manfaat yang lebih luas bagi pengembangan ilmu serta masyarakat pesisir.

Faktor pendukung keberhasilan IKU ini didukung oleh beberapa faktor. **Pertama**, kompetensi dosen dan taruna/i, di mana keterlibatan tenaga pendidik yang memiliki keahlian serta taruna/i yang aktif dalam penelitian menjadi faktor kunci dalam pelaksanaan kajian yang berkualitas. **Kedua**, dukungan fasilitas dan sarana penelitian, seperti laboratorium, perangkat teknologi, serta akses ke sumber daya kelautan dan perikanan yang memungkinkan penelitian dilakukan secara optimal. **Ketiga**, kolaborasi dengan mitra eksternal, baik dari sektor pemerintah, industri, maupun komunitas, yang mendukung penelitian. **Keempat**, pendanaan yang memadai yang memastikan keberlanjutan program riset terapan. **Kelima**, relevansi penelitian dengan kebutuhan sektor kelautan dan perikanan, sehingga kajian yang dilakukan dapat memberikan manfaat nyata bagi masyarakat dan industri.

Untuk meningkatkan capaian **IKU-11**, Akademi Komunitas KP Wakatobi perlu menerapkan berbagai program strategis. **Pertama, program peningkatan kapasitas dosen dan taruna/i**, seperti pelatihan metodologi penelitian, workshop penulisan ilmiah, serta seminar hasil penelitian untuk meningkatkan kualitas kajian yang dilakukan. **Kedua, program penyediaan dan penguatan fasilitas penelitian**, termasuk pengembangan laboratorium kelautan dan perikanan serta pemanfaatan teknologi digital untuk mendukung riset. **Ketiga, program kemitraan dan kolaborasi penelitian**, di mana

akademi menjalin kerja sama dengan pemerintah, industri perikanan, serta lembaga riset untuk mendapatkan akses data, pendanaan, dan penerapan hasil penelitian dalam skala yang lebih luas. **Keempat, program publikasi dan diseminasi hasil penelitian**, agar kajian yang dilakukan dapat dipublikasikan di jurnal ilmiah, seminar, atau diterapkan dalam kebijakan serta praktik di masyarakat pesisir.

Hasil kegiatan penelitian terapan yang telah dilaksanakan oleh Satker AKKP Wakatobi selama tahun 2024 adalah sebagai berikut : Analisis Referensi Wisatawan Terhadap Produk Lokal dalam Ekowisata Bahari Pulau Tomia Wakatobi Sulawesi Tenggara.

Tabel 3. 21 Perbandingan Capaian IKU Penelitian Lingkup Politeknik/AK

No.	Satuan Kerja	Target 2024	Realisasi	%
1	Politeknik KP Bitung	1	1	100,00
2	AKKP Wakatobi	1	1	100,00
3	Politeknik KP Kupang	1	1	100,00

Jika dibandingkan dengan Politeknik KP Bitung untuk Indikator Kinerja Penelitian terapan pendidikan tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi, maka capaian realisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi sama dengan capaian Politeknik KP Bitung yaitu 1 unit atau 100% dimana dari target tahun 2023 yakni sebesar 1 unit.

4. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

IKU-12. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi berupa pengadaan belanja modal peralatan, meubelair, mesin dan pengadaan lainnya. Rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada Tabel berikut:

Tabel 3. 22 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 12

Sasaran Kegiatan 4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar									
IKU-12. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	1	0	1	1	1	100,00	0,00	1	100

Dari data diatas menunjukkan **ketercapaian IKU ini dimana target tahun 2024 sebesar 1 unit dan tercapai 1 unit atau 100%**. IKU peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya merupakan IKU yang baru ada pada tahun 2023. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU-12) terkait Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi dalam lima tahun terakhir menunjukkan pencapaian yang konsisten. Pada tahun 2020, indikator ini belum ditetapkan sebagai bagian dari IKU. Tahun 2021, Akademi Komunitas KP Wakatobi berhasil meningkatkan kapasitas 1 unit peralatan dan mesin pendidikan, sementara pada tahun 2022, indikator ini tidak menjadi bagian dari IKU. Selanjutnya, pada tahun 2023 dan 2024, Akademi Komunitas KP Wakatobi kembali meningkatkan kapasitas 1 unit peralatan dan mesin pendidikan setiap tahunnya.

Pada tahun 2024, capaian ini telah sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Renstra, yaitu 1 unit peralatan dan mesin pendidikan. Konsistensi dalam peningkatan kapasitas peralatan ini mencerminkan upaya akademi dalam memastikan kualitas sarana pembelajaran yang mendukung proses pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan.

Faktor pendukung keberhasilan capaian indikator ini didukung oleh beberapa faktor utama. Pertama, dukungan anggaran dan kebijakan institusi, di mana tersedianya dana yang memadai serta kebijakan strategis dalam pengadaan dan peningkatan kapasitas peralatan sangat berperan dalam pencapaian target. Kedua, kebutuhan terhadap teknologi pembelajaran yang relevan, memastikan bahwa peralatan yang ditingkatkan benar-benar sesuai dengan perkembangan industri kelautan dan perikanan serta kebutuhan pembelajaran vokasi. Ketiga, kapasitas SDM dalam pengelolaan dan pemanfaatan peralatan, di mana tenaga pendidik dan teknisi yang terlatih mampu

mengoperasikan, merawat, serta mengoptimalkan penggunaan peralatan dalam proses pembelajaran. Keempat, sistem pemeliharaan dan monitoring yang baik, sehingga peralatan yang telah ditingkatkan kapasitasnya dapat berfungsi secara optimal dalam jangka panjang.

Untuk mendukung keberhasilan IKU-12, Akademi Komunitas KP Wakatobi perlu menerapkan berbagai program strategis. Pertama, program perencanaan dan evaluasi kebutuhan peralatan, yang melibatkan kajian berkala terhadap teknologi terbaru serta kebutuhan taruna/i dalam praktik vokasi. Kedua, program pengadaan dan modernisasi peralatan pendidikan, dengan fokus pada mesin yang mendukung keterampilan vokasional seperti peralatan perikanan dan/atau teknologi pengolahan hasil laut. Ketiga, program pelatihan bagi tenaga pendidik dan operator, guna memastikan bahwa peralatan yang tersedia dapat dimanfaatkan secara maksimal dalam kegiatan pembelajaran. Keempat, program pemeliharaan dan optimalisasi pemanfaatan peralatan, dengan menerapkan sistem perawatan berkala, pemanfaatan alat dalam berbagai kegiatan akademik, serta monitoring efektivitasnya dalam mendukung pembelajaran.

Jika dibandingkan dengan beberapa Politeknik KP lainnya seperti Politeknik KP Bone dan Politeknik KP Bitung untuk IKU peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi, maka capaian realisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi sama dengan capaian Politeknik KP lainnya yaitu 1 unit atau 100%.

5. Capaian Kinerja pada Sasaran Kegiatan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

IKU-13. Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas Wakatobi (%)

Batas tertinggi nilai temuan laporan hasil pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024 merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada 4 kriteria yaitu:

1. Kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan;
2. Kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*);

3. Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan; dan
4. Efektivitas sistem pengendalian intern.

Perhitungan capaian pada IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK Akademi Komunitas KP Wakatobi tidak melebihi $\leq 0,5\%$, dimana persentase IKU ini diperoleh dari perbandingan jumlah nilai temuan atas laporan keuangan TA 2023 dan Realisasi Riil TA 2023 dikalikan 100%. Capaian IKU ini dapat diukur pada akhir tahun 2024 dengan target $\leq 0,5\%$ dengan Rincian target yang dapat dilihat pada Tabel berikut:

Tabel 3. 23 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 13

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU-13. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0,01	0	0	0	0,5	0	120	0	0,5	120

Berdasarkan data di atas ketercapaian IKU Batas tertinggi nilai temuan laporan hasil pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi menunjukkan tidak adanya temuan BPK di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang dimana tingkat ketercapaiannya sebesar 0%. Hal ini sama dengan tahun 2023 yaitu 0% atau 100%.

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU-13) terkait Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas Laporan Keuangan Akademi Komunitas KP Wakatobi dalam lima tahun terakhir menunjukkan tren yang sangat positif. Pada tahun 2020, persentase nilai temuan dari hasil pemeriksaan BPK-RI sebesar 0,01%, sedangkan pada tahun 2021 hingga 2024, nilai temuan tercatat 0%, menandakan tidak adanya temuan dalam laporan keuangan akademi selama empat tahun berturut-turut.

Capaian tahun 2024 ini melebihi target yang telah ditetapkan dalam Renstra, yaitu 0,5%, dengan hasil realisasi 0%. Pencapaian ini mencerminkan tata kelola keuangan yang semakin akuntabel dan transparan di Akademi Komunitas KP Wakatobi. Keberhasilan ini diharapkan dapat terus dipertahankan melalui penguatan sistem pengelolaan keuangan, kepatuhan terhadap regulasi, serta peningkatan kapasitas SDM dalam administrasi dan

pelaporan keuangan.

Faktor pendukung keberhasilan dalam pencapaian indikator kinerja ini yaitu adanya komitmen pimpinan dan seluruh civitas Akademi Komunitas KP Wakatobi untuk melaksanakan kegiatan sesuai dengan aturan yang berlaku, sistem tata kelola keuangan yang akuntabel dan transparan, tertib administrasi keuangan, dan melakukan pemantauan secara berkala sebagai bentuk kegiatan pengendalian internal.

Untuk mempertahankan dan meningkatkan capaian IKU-13, Akademi Komunitas KP Wakatobi perlu menjalankan berbagai program strategis. Pertama, program peningkatan kapasitas SDM keuangan, dengan mengadakan pelatihan rutin terkait sistem pengelolaan dan pelaporan keuangan sesuai standar pemeriksaan BPK-RI. Kedua, program penguatan sistem pengendalian internal, dengan memperketat audit internal, evaluasi berkala, serta penerapan sistem keuangan digital yang lebih transparan. Ketiga, program kepatuhan dan evaluasi regulasi keuangan, yang memastikan akademi selalu mengikuti aturan terbaru dalam pengelolaan keuangan negara. Keempat, program penguatan koordinasi dengan pihak eksternal, seperti Kementerian Kelautan dan Perikanan serta instansi terkait lainnya, guna memastikan standar pengelolaan keuangan yang sesuai dengan ketentuan. Kelima, program transparansi dan akuntabilitas keuangan, dengan menyusun laporan keuangan yang jelas, mudah diakses, dan terdokumentasi dengan baik untuk meminimalkan potensi temuan dalam pemeriksaan.

Tabel 3. 24 Perbandingan Capaian IKU Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK TA.2024

No.	Satuan Kerja	Realisasi (%)
1	Politeknik AUP	1,99
2	AKKP Wakatobi	0
3	Politeknik KP Kupang	0,08

Jika dibandingkan dengan Politeknik AUP yang masuk dalam daftar Hasil pengawasan, Akademi Komunitas KP Wakatobi tidak masuk dalam daftar hasil pengawasan sehingga capaian IKU ini adalah 0. Hal ini disebabkan karena Politeknik AUP memiliki temuan sebesar 1,99% ($\geq 1\%$).

IKU-14. Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)

Indeks profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai indeks profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA-Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 39 tahun 2019 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Penilaian IKU ini terdiri dari 4 komponen dengan bobot sebagai berikut:



Gambar 3. 2 *Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi*

Tujuan dilakukan penilaian terhadap indeks profesionalitas ASN ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang dimiliki dalam menjalankan tugas-tugasnya. **Faktor yang berpengaruh pada ketercapaian IKU ini** adalah tingginya kesadaran pegawai dalam meningkatkan kompetensinya untuk kepentingan kinerja satuan kerja dengan mengikuti pelatihan-pelatihan yang dapat mendongkrak kapasitas kemampuan atau kompetensi yang dimiliki. Ketercapaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3. 25 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 14

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU-14. Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
82,71	85	86,88	91,22	83	91,42	110,14	0,22	83	110,14

Berdasarkan data di atas menunjukkan bahwa capaian pada IKU ini melampaui target IKU dengan nilai indeks 83 dan capaian senilai 91,42 atau 110,14% pada tahun 2024. Jika dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 dengan capaian sebesar 91,22, dan tingkat capaian pada tahun 2024 lebih meningkat sebesar 0,22. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU-14) Indeks Profesionalitas ASN di Akademi Komunitas KP Wakatobi selama lima tahun terakhir menunjukkan tren peningkatan yang konsisten. Pada tahun 2020, indeks profesionalitas ASN tercatat 82,71, kemudian meningkat menjadi 85 di tahun 2021, 86,88 di tahun 2022, 91,22 di tahun 2023, dan mencapai 91,42 di tahun 2024.

Capaian tahun 2024 ini melampaui target yang telah ditetapkan dalam Renstra, yaitu 83, dengan realisasi 91,42. Peningkatan ini mencerminkan adanya upaya berkelanjutan dalam meningkatkan kompetensi, kinerja, dan etos kerja ASN di lingkungan akademi. Keberhasilan ini diharapkan dapat terus dipertahankan dan ditingkatkan melalui penguatan pelatihan, peningkatan kualitas layanan, serta sistem penilaian kinerja yang lebih optimal.

Faktor pendukung keberhasilan IKU ini terdiri dari beberapa faktor salah satunya adalah peningkatan kompetensi profesionalisme ASN melalui sertifikasi dan pelaporan hasil pengembangan kompetensi kepada pengelola kepegawaian serta peran serta bagian kepegawaian dalam memutakhirkan data peningkatan kompetensi dan pendidikan.

Untuk menunjang keberhasilan IKU-14 Indeks Profesionalitas ASN, Akademi Komunitas KP Wakatobi menerapkan berbagai program strategis. Program Pengembangan Kompetensi ASN dilakukan melalui pelatihan, seminar, dan workshop guna meningkatkan keterampilan teknis,

manajerial, serta kepemimpinan ASN sesuai kebutuhan akademi. Selain itu, Program Penguatan Budaya Kerja Profesional diterapkan dengan menegakkan standar etika, disiplin, dan membangun lingkungan kerja yang inovatif serta produktif. Akademi juga mengembangkan Program Peningkatan Kinerja Berbasis Evaluasi dan Reward, yang bertujuan untuk menilai serta memberikan penghargaan bagi ASN yang berprestasi agar motivasi dan profesionalitas mereka terus meningkat. Untuk meningkatkan efektivitas kerja, diterapkan Program Digitalisasi Administrasi dan Layanan ASN, yang mengoptimalkan teknologi informasi dalam tata kelola kepegawaian. Selain itu, Program Penguatan Sistem Pengawasan dan Akuntabilitas Kinerja juga dijalankan guna memastikan transparansi serta kualitas layanan ASN tetap optimal. Dengan penerapan program-program ini, Indeks Profesionalitas ASN di Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat terus meningkat, sejalan dengan standar profesionalisme ASN di sektor pendidikan vokasi kelautan dan perikanan.

Tabel 3. 26 Perbandingan Capaian IKU IP ASN lingkup Politeknik KP TA.2024

No.	Satuan Kerja	Realisasi (%)
1	Politeknik KP Bitung	91,26
2	AKKP Wakatobi	91,42
3	Politeknik KP Kupang	87,74

Jika dibandingkan dengan Politeknik KP lainnya, Akademi Komunitas KP Wakatobi termasuk dalam satuan pendidikan KP yang mencapai target IKU, dimana berdasarkan surat Kepala BPPSDMKP Nomor : B.222/BPPSDM.1/TU.210/I/2025 tentang Capaian IP ASN lingkup BPPSDM Tahun 2024, capaian ini diperoleh dari dukungan masing-masing komponen Akademi Komunitas KP Wakatobi untuk Periode Desember tahun 2024 yaitu (a) aspek kualifikasi (22,67) atau 90,68 %; (b) aspek kompetensi (38,75) atau 96,88%; (c) aspek kinerja (25) atau 83,33 % dan aspek disiplin (5) atau (100%) nilai yang diperoleh AKKP Wakatobi adalah Sangat Tinggi yaitu 91,42. Data ini berasal dari <http://ropeg.kkp.go.id:4080/ip-asn/2024/unker/1616/pegawai>.

IKU-15. Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)

Penilaian mandiri SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi dan Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%) dan evaluasi kinerja (25%). Untuk nilai PM SAKIP unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di unit kerja. Untuk rincian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai PM SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3. 27 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 15

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU-15. Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	80,15	80,50	81,75	101,55	2.00	80,50	101,55

Realisasi IKU Nilai PM SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi ditargetkan pada tahun 2024 dengan nilai SAKIP minimal 80,5. Untuk realisasi IKU ini pada tahun 2024 adalah 81,75 dengan persentase 101,55%. Jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, yaitu tahun 2023 ada kenaikan nilai SAKIP sebesar 2%. IKU ini dicapai berdasarkan Surat Edaran Kepala BPPSDM KP, Nomor : B. 5090/BPPSDM.1/RC.510/VII/2024, Tanggal 1 Juli 2024 dan Berita Acara Penilaian Mandiri dan Verifikasi Bukti Dukung SAKIP Tahun 2024.

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU-15) Penilaian Mandiri SAKIP di Akademi Komunitas KP Wakatobi menunjukkan hasil yang positif sejak pertama kali ditetapkan pada tahun 2023. Sebelumnya, pada tahun 2020 hingga 2022, indikator ini belum menjadi bagian dari penilaian kinerja akademi. Pada tahun 2023, nilai SAKIP yang diperoleh adalah 80,15, kemudian meningkat menjadi 81,75 pada tahun 2024. Capaian tahun 2024 ini melebihi target yang telah ditetapkan dalam Renstra, yaitu 80,50, dengan realisasi 81,75. Peningkatan ini mencerminkan semakin baiknya implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja

Instansi Pemerintah (SAKIP) di Akademi Komunitas KP Wakatobi, yang mencakup aspek perencanaan, pengukuran, pelaporan, dan evaluasi kinerja. Keberhasilan ini diharapkan terus meningkat melalui optimalisasi sistem perencanaan strategis, penguatan tata kelola organisasi, serta peningkatan akuntabilitas dalam pelaksanaan program dan kegiatan Akademi Komunitas KP Wakatobi.

Tabel 3. 28 Capaian Nilai PM SAKIP Politeknik Lingkup KKP TA.2024

No.	Satuan Kerja	Target 2024	Realisasi
1	Politeknik KP Bitung	82,10	A
2	AKKP Wakatobi	81,75	A
3	Politeknik KP Bone	81,35	A

Faktor pendukung keberhasilan capaian indikator ini adalah tersedianya semua dokumen yang menjadi data dukung penilaian SAKIP dengan baik antara lain : dokumen Review Renstra tahun 2024, dokumen Cascading Kinerja Organisasi/Matriks Peran hasil serta Sasaran Kinerja Pegawai yang tersaji pada aplikasi e-kinerja bkn. Selain itu, Akademi Komunitas KP Wakatobi juga melaksanakan benchmarking kinerja antar unit kerja yang selevel pada BPPSDM KP.

Untuk menunjang keberhasilan IKU-15 Penilaian Mandiri SAKIP, Akademi Komunitas KP Wakatobi menerapkan berbagai program strategis guna meningkatkan akuntabilitas dan efektivitas tata kelola institusi. Program Penguatan Perencanaan Kinerja dilakukan dengan menyusun rencana strategis yang terukur, berbasis data, serta selaras dengan kebijakan nasional di bidang pendidikan vokasi kelautan dan perikanan. Selain itu, diterapkan Program Optimalisasi Pengukuran dan Pelaporan Kinerja, yang memastikan setiap program dan kegiatan akademi memiliki indikator keberhasilan yang jelas serta terdokumentasi dengan baik dalam laporan kinerja yang transparan dan akuntabel. Akademi Komunitas KP Wakatobi juga menjalankan Program Evaluasi dan Pengendalian Kinerja Berkala, yang mencakup audit internal, reuiu dokumen SAKIP, serta perbaikan berkelanjutan dalam implementasi sistem akuntabilitas. Program Penguatan Kapasitas SDM menjadi faktor penting dalam peningkatan nilai SAKIP, dengan memberikan pelatihan bagi tenaga

administrasi dan manajemen Akademi Komunitas KP Wakatobi terkait penyusunan laporan kinerja, analisis efektivitas program, serta manajemen risiko. Dengan pelaksanaan program-program ini, Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat terus meningkatkan kualitas tata kelola dan mempertahankan pencapaian SAKIP yang lebih baik di masa mendatang.

Menindaklanjuti hasil evaluasi penilaian mandiri dan verifikasi bukti dukung SAKIP level 3 UPT lingkup BPPSDM tahun 2024 yang dilaksanakan pada tanggal 27 Mei sampai dengan 14 Juni 2024 dimana hasil nilai SAKIP mandiri Akademi Komunitas KP Wakatobi melebihi target senilai 81.75 dibandingkan dengan Politeknik KP Bone yang mendapatkan hasil nilai SAKIP mandiri senilai 81,35.

IKU-16. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)

Nilai rekonsiliasi Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKJ), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kerja (PK). Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja dilakukan pada 3 (tiga) aspek yaitu: (1) Aspek Kepatuhan, (2) Aspek Kesesuaian, (3) Aspek Ketercapaian, dan (4) Aspek Ketepatan. Capaian kinerja IKU Nilai kinerja anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi diukur pada pertengahan tahun 2023 dengan target 93 yang dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3. 29 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 16

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU-16. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	97,23	98,18	92,11	94	95,98	102,11	4,20	94	102,11

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa **Besarnya target IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yaitu sebesar 94 dengan capaian sebesar 95,58 atau 102,11%**. Berdasarkan data dukung

Kepala BPPSDM KP, Nomor B.7931/BPPSDM.1/TU.210/XI/2024 tentang Capaian Nilai IK (Indikator Kinerja) Rekonsiliasi Kinerja Lingkup BPPSDM Tahun 2024, Tanggal 01 November 2024.

Dibandingkan dengan capaian nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi pada tahun 2023 adalah sebesar 92,11. Pada Tahun 2024 hasil nilai capaian Akademi Komunitas KP Wakatobi mengalami peningkatan sebanyak 4,20%.

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU-16) Nilai Rekonsiliasi Kinerja di Akademi Komunitas KP Wakatobi mengalami fluktuasi selama lima tahun terakhir. Pada tahun 2020, indikator ini belum menjadi bagian dari penilaian kinerja akademi. Pada tahun 2021, nilai rekonsiliasi kinerja tercatat sebesar 97,23, meningkat menjadi 98,18 pada tahun 2022. Namun, pada tahun 2023, nilai tersebut mengalami penurunan menjadi 92,11, sebelum akhirnya kembali meningkat menjadi 95,98 pada tahun 2024.

Capaian tahun 2024 ini melebihi target yang telah ditetapkan dalam Renstra, yaitu 94, dengan realisasi 95,98. Peningkatan nilai rekonsiliasi kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi adanya peningkatan kualitas evaluasi dan rekonsiliasi Akademi Komunitas KP Wakatobi tahun 2024. Keberhasilan ini diharapkan dapat terus ditingkatkan melalui penguatan sistem pemantauan dan evaluasi kinerja, peningkatan akurasi data, serta penerapan standar administrasi yang lebih baik.

Keberhasilan pencapaian **IKU-16 Nilai Rekonsiliasi Kinerja** di Akademi Komunitas KP Wakatobi didukung oleh beberapa faktor utama. **Pertama, sistem pelaporan dan validasi data yang semakin baik**, dengan adanya koordinasi yang lebih efektif antarunit dalam menyusun laporan kinerja. **Kedua, pemanfaatan teknologi informasi**, yang memungkinkan proses rekonsiliasi kinerja dilakukan lebih cepat dan akurat. **Ketiga, peningkatan kapasitas SDM**, melalui pelatihan bagi tenaga administrasi dalam pengelolaan data dan penyusunan laporan yang sesuai dengan standar nasional. **Keempat, penguatan tata kelola kelembagaan**, dengan adanya SOP yang jelas dalam proses rekonsiliasi kinerja guna memastikan konsistensi dan transparansi dalam pelaporan.

Untuk meningkatkan pencapaian **Nilai Rekonsiliasi Kinerja**, Akademi Komunitas KP Wakatobi menerapkan beberapa program strategis. **Program Penguatan Sistem Pelaporan Kinerja** dilakukan dengan menetapkan standar pelaporan yang lebih terstruktur dan berbasis data yang valid. **Program Digitalisasi Rekonsiliasi Kinerja** diterapkan dengan mengoptimalkan penggunaan teknologi dalam pemantauan dan verifikasi kinerja, sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan akurasi data. Selain itu, **Program Peningkatan Kapasitas SDM** terus dilakukan melalui pelatihan penyusunan laporan kinerja dan penggunaan sistem informasi manajemen kinerja. Akademi Komunitas KP Wakatobi juga menjalankan **Program Pengawasan dan Evaluasi Berkala**, guna memastikan setiap data yang digunakan dalam rekonsiliasi kinerja telah diverifikasi dengan baik serta sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dengan pelaksanaan program-program ini, diharapkan Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat terus meningkatkan kualitas rekonsiliasi kinerja dan mencapai hasil yang lebih optimal di tahun-tahun mendatang.

Tabel 3. 30 Capaian Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik Lingkup KKP TA.2024

No.	Unit Kerja	Hasil Rekonsiliasi
1	Politeknik KP Bitung	94,70
2	AKKP Wakatobi	95,98
3	Politeknik KP Kupang	96,51

Jika dibandingkan dengan Politeknik KP Bitung capaian Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi lebih baik yaitu 95,98, sedangkan Politeknik KP Bitung sebesar 94,70.

IKU-17. Persentase Unit Kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Sistem manajemen pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah maupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Penilaian IKU ini pada tahun 2024 berdasarkan komponen Keaktifan, yaitu menginformasikan/mengunggah setiap kegiatan pimpinan dan bagian

umum/Ka. TU UPT dengan nilai maksimal poin yang diterima adalah 4 (empat) per triwulannya dengan metode pengukuran sebagai berikut :

1. Konten dokumentasi kegiatan rapat/seminar/workshop/diseminasi dengan memenuhi unsur 5W1H yang tertuang dalam kolom deskripsi pengetahuan mendapatkan poin 0,5 (nol koma lima) per unggahan;
2. Konten berupa infografis sesuai dengan tugas/fungsi jabatan baik perorangan maupun kelompok dengan poin 1 (satu) per unggahan kegiatan;
3. Konten video yang bersifat edukasi atau ajakan dengan poin 3 (tiga) per unggahan.

Capaian IKU Persentase unit kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar ini pada tahun 2024 yang dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3. 31 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 17

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU-17. Persentase Unit Kerja AKademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan dan yang Terstandar (%)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
100	100	100	116,58	94	124,99	120	7,21	94	120

Berdasarkan data diatas target IKU persentase unit kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar tahun 2024 adalah 94%. Hasil capaian IKU ini pada tahun 2024 adalah 124,99% berdasarkan Surat Kepala BPPSDM, No. B.41/BPPSDM.3/TU.140/I/2025 tentang Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Tahun 2024 di lingkup Satuan Pendidikan KP. Jika dibandingkan dengan tahun 2023, IKU ini mengalami kenaikan sebesar 7,21% pada tahun 2024. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU-17) Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar di Akademi Komunitas KP Wakatobi menunjukkan tren peningkatan dalam lima tahun terakhir. Pada tahun 2020 hingga 2022, penerapan manajemen pengetahuan di unit kerja telah mencapai 100%. Kemudian, pada tahun 2023, capaian meningkat signifikan

menjadi 116,58%, dan terus bertambah pada tahun 2024 dengan realisasi sebesar 124,99%.

Capaian tahun 2024 ini melebihi target yang ditetapkan dalam Renstra, yaitu 94%, dengan realisasi mencapai 124,99%. Peningkatan ini mencerminkan efektivitas akademi dalam mengembangkan sistem manajemen pengetahuan yang lebih terstruktur, baik dalam dokumentasi, pemanfaatan teknologi informasi, maupun berbagi pengetahuan antarunit kerja. Dan jika dibandingkan dengan Politeknik KP Sidoarjo yang mendapatkan nilai 120,83%, Akademi Komunitas KP Wakatobi lebih besar dengan nilai yaitu 124,99%.

Tabel 3. 32 Perbandingan Capaian IKU Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Pengetahuan yang Terstandar TA.2024

No.	Satuan Kerja	Capaian TW IV (%)
1	Politeknik KP Sidoarjo	120,83
2	AKKP Wakatobi	124,99
3	Politeknik KP Kupang	133,33

Faktor penyebab keberhasilan capaian IKU ini karena melaksanakan kegiatan yang mendukung keaktifan dan keikutsertaan para pejabat level 3 sampai dengan level 4 pada kegiatan yang diselenggarakan oleh berbagai mitra terkait. Keberhasilan pencapaian **IKU-17 Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar** di Akademi Komunitas KP Wakatobi didukung oleh beberapa faktor utama. **Pertama, komitmen pimpinan dan unit kerja** dalam menerapkan manajemen pengetahuan yang sistematis. **Kedua, adanya sistem dokumentasi dan berbagi pengetahuan yang terintegrasi**, sehingga memudahkan akses informasi bagi seluruh unit kerja. **Ketiga, pemanfaatan teknologi informasi**, yang mendukung pengelolaan, penyimpanan, dan distribusi pengetahuan secara lebih efektif. **Keempat, peningkatan kapasitas SDM**, melalui pelatihan dan pendampingan terkait pengelolaan serta pemanfaatan sistem manajemen pengetahuan. **Kelima, budaya kerja berbasis kolaborasi dan inovasi**, yang mendorong pertukaran informasi serta praktik terbaik di antara unit kerja.

Untuk meningkatkan implementasi manajemen pengetahuan yang terstandar, Akademi Komunitas KP Wakatobi menjalankan berbagai program

strategis. Program Penguatan Sistem Manajemen Pengetahuan diterapkan dengan menyusun kebijakan dan standar operasional prosedur (SOP) terkait pengelolaan informasi di setiap unit kerja. Program Digitalisasi dan Integrasi Data dilakukan dengan memanfaatkan teknologi informasi untuk menyimpan, mengakses, serta berbagi data dan dokumen secara real-time. Program Pelatihan dan Pengembangan Kapasitas SDM terus dilaksanakan guna meningkatkan keterampilan pegawai dalam mengelola serta memanfaatkan pengetahuan secara optimal. Selain itu, akademi juga menjalankan Program Knowledge Sharing dan Kolaborasi, yang mendorong berbagi praktik terbaik melalui forum diskusi, lokakarya, dan seminar internal. Untuk memastikan keberlanjutan, diterapkan pula Program Monitoring dan Evaluasi Penerapan Manajemen Pengetahuan, guna menilai efektivitas sistem yang telah berjalan serta melakukan perbaikan secara berkala. Dengan program-program ini, diharapkan implementasi manajemen pengetahuan di Akademi Komunitas KP Wakatobi terus berkembang dan memberikan manfaat optimal bagi peningkatan kualitas layanan pendidikan.

IKU-18. Persentase rekomendasi dan hasil pengawasan yang dan dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan adalah Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan I s.d. Triwulan IV Tahun 2024 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh Akademi Komunitas KP Wakatobi.

Capaian IKU ini pada Tahun 2024 adalah sebesar 94,74 sesuai dengan surat dari sekretaris BPPSDM Nomor: B.185/BPPSDM.1/RC.610/I/2025 tanggal 09 Januari 2025 perihal Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP Tahun 2024. Capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3. 33 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 18

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU-18. Persentase rekomendasi dan hasil pengawasan yang dan dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)									
Realisasi Tahun 2021 - 2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	100	70	80,0	82	94,74	115,54	18,43	82	115,54

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa **Target IKU persentase rekomendasi hasil pengawasan akademi Komunitas KP Wakatobi yang dokumen tindaklanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan sebesar 82 pada tahun 2024 dengan capaian sebesar 94,74 atau 115,54%**. Hal ini mengalami kenaikan sebesar 18,43% dibandingkan dengan tahun 2023. **Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU-18) Persentase Rekomendasi dan Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja di Akademi Komunitas KP Wakatobi mengalami variasi selama lima tahun terakhir. Pada tahun 2020, indikator ini belum menjadi bagian dari penilaian akademi. Pada tahun 2021, capaian mencapai 100%, kemudian mengalami penurunan pada tahun 2022 menjadi 70%. Pada tahun 2023, angka ini meningkat kembali menjadi 80%, dan pada tahun 2024, capaian naik signifikan menjadi 94,74%. Realisasi tahun 2024 ini melebihi target yang ditetapkan dalam Renstra, yaitu 82%, dengan pencapaian sebesar 94,74%. Peningkatan ini menunjukkan bahwa Akademi Komunitas KP Wakatobi semakin optimal dalam menindaklanjuti rekomendasi hasil pengawasan untuk meningkatkan tata kelola dan efektivitas kinerja institusi. Hal ini mencerminkan komitmen akademi dalam menjalankan evaluasi berkelanjutan serta memastikan bahwa setiap rekomendasi pengawasan diterapkan secara sistematis untuk mendukung peningkatan kualitas layanan pendidikan dan manajemen institusi. Jika dibandingkan dengan Politeknik KP Sorong yang tidak mencapai target dari 21 temuan yang telah ditindaklanjuti hanya 5 temuan atau 23,81%.**

Tabel 3. 34 Perbandingan Capaian IKU Tindak Lanjut Hasil Pengawasan TA.2024

No.	Unit Kerja	Capaian (%)
1	Politeknik KP Sorong	23,81

2	AKKP Wakatobi	115,54
3	Politeknik KP Kupang	100,00

Faktor pendukung keberhasilan capaian indikator ini adalah adanya komitmen dari pimpinan dan seluruh pegawai untuk melaksanakan kegiatan dan anggaran secara akuntabilitas untuk meminimalisir adanya kesalahan dalam administrasi maupun substansinya. **Capaian IKU ini ditunjang dengan menindaklanjuti rekomendasi hasil temuan di Akademi Komunitas KP Wakatobi pada periode tahun 2024. Dari total 19 temuan telah ditindaklanjuti sebanyak 18 temuan. Ada 1 temuan yang hingga akhir 2024 tidak dapat ditindaklanjuti sebab pihak eksternal belum mengeluarkan rekomendasi terkait hasil temuan.**

Keberhasilan capaian IKU-18 Persentase Rekomendasi dan Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja di Akademi Komunitas KP Wakatobi didukung oleh komitmen pimpinan dan seluruh pegawai dalam melaksanakan kegiatan serta pengelolaan anggaran secara akuntabel guna meminimalisir kesalahan administrasi maupun substansi. Untuk memastikan keberlanjutan dan peningkatan capaian IKU ini, Akademi Komunitas KP Wakatobi menerapkan beberapa program strategis.

1. Program Penguatan Tata Kelola dan Akuntabilitas Kinerja

Akademi Komunitas KP Wakatobi mengembangkan kebijakan internal yang mendorong implementasi sistem pengelolaan keuangan dan administrasi yang lebih transparan serta akuntabel. Hal ini dilakukan melalui penyusunan panduan operasional standar (POS) dan monitoring berkala guna memastikan setiap unit kerja memahami serta menerapkan prinsip tata kelola yang baik.

2. Program Tindak Lanjut Temuan dan Evaluasi Rekomendasi Pengawasan

Program ini berfokus pada penyelesaian rekomendasi hasil audit atau pengawasan eksternal dan internal secara sistematis. Pada tahun 2024, dari total 19 temuan, telah ditindaklanjuti sebanyak 18 temuan, sementara 1 temuan masih tertunda akibat menunggu rekomendasi dari pihak eksternal. Program ini mencakup koordinasi intensif dengan lembaga pengawas serta penyusunan strategi perbaikan berdasarkan hasil evaluasi.

3. Program Penguatan Kapasitas Pegawai dalam Manajemen Pengawasan

dan Evaluasi

Melalui pelatihan dan workshop, pegawai diberikan pemahaman mengenai mekanisme pelaksanaan anggaran dan administrasi yang sesuai dengan standar audit serta regulasi terkini. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi pegawai dalam menindaklanjuti hasil temuan dan memastikan perbaikan kinerja secara berkelanjutan.

4. Program Digitalisasi Sistem Pengawasan dan Pelaporan

Akademi Komunitas KP Wakatobi mengembangkan sistem digital untuk mendokumentasikan, memantau, dan menindaklanjuti hasil pengawasan serta rekomendasi yang diberikan. Sistem ini mempermudah identifikasi temuan, pelacakan status tindak lanjut, dan pelaporan secara transparan kepada pemangku kepentingan.

IKU-19. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)

IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi merupakan layanan dukungan manajemen meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Rincian Target Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3. 35 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 19

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU-19. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	100	100	100	-	100	100

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa realisasi capaian Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi (%) sebesar 100%. IKU ini merupakan IKU baru

ditetapkan di tahun 2024. Adapun jumlah dokumen yang dikumpulkan sebanyak 88 Dokumen dari 18 jenis kegiatan yang dilaksanakan di Akademi Komunitas KP Wakatobi. Capaian **Indikator Kinerja Utama (IKU-19) Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi** pada tahun **2024** menunjukkan hasil yang **sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Renstra tahun 2024**. Hal ini mencerminkan efektivitas perencanaan dan pelaksanaan program dukungan manajemen serta kegiatan strategis di lingkungan akademi. **Faktor pendukung keberhasilan dari IKU ini** adalah komitmen dari seluruh unit dan bagian untuk melaporkan dan mengumpulkan laporan setiap kegiatan yang dilaksanakan secara berkala dengan tepat waktu.

Keberhasilan **IKU-19 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi** didukung oleh **komitmen seluruh unit dan bagian** dalam melaporkan serta mengumpulkan laporan setiap kegiatan secara berkala dan tepat waktu. Untuk memastikan keberlanjutan pencapaian IKU ini, beberapa program strategis diterapkan sebagai berikut:

1. **Program Peningkatan Tata Kelola Administrasi dan Pelaporan**
Program ini bertujuan untuk memperkuat sistem manajemen laporan dengan menetapkan **standar operasional prosedur (SOP) yang jelas** terkait pelaporan kegiatan strategis. Setiap unit kerja diberikan panduan mengenai format, jadwal, dan mekanisme pelaporan guna memastikan akurasi dan ketepatan waktu dalam pengumpulan data.
2. **Program Digitalisasi Pelaporan dan Monitoring Kegiatan**
Akademi Komunitas KP Wakatobi mengembangkan **platform digital** yang memungkinkan unit kerja untuk mengunggah laporan kegiatan secara real-time. Sistem ini akan mempermudah pemantauan progres kegiatan, mengurangi potensi keterlambatan, serta meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan laporan manajerial.
3. **Program Evaluasi dan Pendampingan Unit Kerja**
Untuk memastikan kualitas laporan yang dikumpulkan, dilakukan **evaluasi rutin** serta **pendampingan bagi unit kerja** dalam menyusun laporan yang

sesuai dengan standar. Selain itu, diadakan pertemuan koordinasi berkala guna membahas kendala dalam pelaksanaan kegiatan dan mencari solusi untuk meningkatkan efektivitas dukungan manajemen teknis.

Jika dibandingkan dengan Politeknik KP Karawang untuk Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi (%) di tahun 2024, maka capaian realisasi Akademi Komunitas KP Wakatobi sama dengan capaian Politeknik KP Karawang yaitu 100%.

IKU-20. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)

Kinerja pelaksanaan anggaran merupakan bahan evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 8 indikator pelaksanaan anggaran yaitu:

1. Revisi DIPA, digunakan untuk mengukur kualitas perencanaan anggaran dengan menghitung rasio jumlah pengajuan revisi terhadap jumlah DIPA yang dikelola;
2. Deviasi Halaman III DIPA, digunakan untuk mengukur kualitas pelaksanaan anggaran dengan mengukur tingkat deviasi antara realisasi anggaran dibandingkan dengan rencana penarikan pada halaman III DIPA;
3. Penyerapan Anggaran, digunakan untuk menilai kualitas penyerapan anggaran berdasarkan target penyerapan pada tiap triwulan;
4. Data Kontrak, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola keuangan dalam mengadministrasikan data kontrak khususnya terkait penyampaian ke KPPN;
5. Pengelolaan UP dan TUP, digunakan untuk menilai kinerja pengelolaan uang persediaan terkait ketepatan waktu pertanggungjawabannya;
6. Penyelesaian Tagihan, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola keuangan dalam mengadministrasikan tagihan kontraktual yang telah jatuh tempo hingga diajukan SPM atas tagihan tersebut ke KPPN;
7. Dispensasi SPM, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola

keuangan dalam menjamin kebenaran SPM yang diajukan ke KPPN; Dispensasi Penyampaian SPM, digunakan untuk menilai kinerja pejabat pengelola keuangan dalam ketepatan waktu penyampaian SPM ke KPPN;

8. Capaian Output, digunakan untuk menilai pelaksanaan anggaran yang bertujuan untuk mewujudkan belanja berkualitas sesuai dengan prinsip penganggaran berbasis kinerja.

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3. 36 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 20

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU-20. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
96,45	94,5	96,37	96,84	93,76	94,35	100,63	-2,57	94,35	100,63

Berdasarkan tabel di atas Target IKU indikator kinerja pelaksanaan anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi 2024 adalah 93,76 yang direalisasikan tahun 2024 adalah 94,35 atau 100,63%. Capaian ini berdasarkan Indikator Kinerja Utama (IKU) pelaksanaan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) pada aplikasi Periode Desember 2024 yang disampaikan melalui Nota Dinas Nomor 196/SJ.2/RC.610/I/2025 tentang Penyampaian Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Semester II Tahun 2024. IKU ini bisa tercapai dikarenakan keaktifan dan ketepatan waktu pencairan keuangan sesuai dengan target yang disusun, jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya Tahun 2023 dengan capaian 96,84 terjadi penurunan sebesar 2,49%. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU-20) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran di Akademi Komunitas KP Wakatobi selama lima tahun terakhir menunjukkan tren yang konsisten dengan nilai yang relatif tinggi. Pada tahun 2020 capaian mencapai 96,45, kemudian mengalami sedikit penurunan di tahun 2021 menjadi 94,5, namun kembali meningkat di tahun 2022 dengan 96,37 dan tahun 2023 dengan 96,84. Pada tahun 2024, nilai realisasi sebesar 94,35, masih berada

dalam rentang yang baik meskipun mengalami sedikit penurunan dibandingkan tahun sebelumnya.

Meskipun terdapat fluktuasi kecil dari tahun ke tahun, capaian di **2024 sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Renstra**, yaitu **94,35**. Hal ini mencerminkan efektivitas dalam pengelolaan anggaran, kepatuhan terhadap aturan keuangan, serta optimalisasi penggunaan dana di Akademi Komunitas KP Wakatobi. Keberhasilan ini juga menunjukkan adanya perencanaan dan eksekusi anggaran yang baik, serta komitmen dalam menjaga efisiensi dan transparansi dalam pelaksanaan anggaran. Dan **Jika dibandingkan dengan politeknik Sorong** capaian senilai 89,69, Akademi Komunitas KP Wakatobi lebih tinggi dengan capaian senilai 94,35.

Faktor ketercapaian IKU ini ialah disebabkan karena melaksanakan pemantauan secara berkala seluruh indikator sehingga nilai IKPA meningkat dan mencapai target nilai IKPA yang telah ditetapkan. Target sangat dipengaruhi oleh beberapa faktor pendukung yang menjadikan pencapaian indikator IKPA yang ditetapkan antara lain sebagai berikut:

1. Pelaksanaan Revisi DIPA Secara Tepat Waktu

- Mengidentifikasi kebutuhan anggaran yang memerlukan revisi.
- Menyusun dokumen revisi dan mengajukan ke Kementerian Keuangan sebelum batas waktu yang ditetapkan.

2. Monitoring Deviasi Halaman III DIPA

- Melakukan evaluasi berkala terhadap realisasi anggaran dibandingkan dengan rencana pada Halaman III DIPA.
- Mengidentifikasi potensi deviasi dan menyusun strategi korektif jika terjadi penyimpangan.

3. Optimalisasi Penyerapan Anggaran

- Menyusun jadwal penyerapan anggaran secara rinci untuk memastikan distribusi anggaran merata sepanjang tahun.
- Melaksanakan pengadaan barang dan jasa sesuai ketentuan guna mempercepat serapan anggaran.

4. Pelaksanaan Belanja Kontraktual yang Efektif

- Memastikan seluruh kontrak pengadaan telah ditandatangani sebelum

batas waktu yang ditentukan.

- Melakukan monitoring terhadap pelaksanaan kontrak agar sesuai dengan spesifikasi dan jadwal yang disepakati.

5. Penyelesaian Tagihan Secara Tepat Waktu

- Memastikan seluruh tagihan dari mitra atau penyedia barang dan jasa diproses sesuai jadwal pembayaran.
- Mengurangi keterlambatan dalam pencairan dana dengan sistem pencatatan administrasi yang lebih efisien.

6. Pengelolaan UP dan TUP yang Transparan

- Menjalankan pencatatan keuangan yang rapi dan transparan terhadap penggunaan Uang Persediaan (UP) dan Tambahan Uang Persediaan (TUP).
- Melakukan audit internal secara berkala untuk memastikan kepatuhan terhadap aturan pengelolaan dana.

7. Peningkatan Capaian Output Program

- Melaksanakan kegiatan berbasis kinerja untuk memastikan setiap anggaran yang digunakan berkontribusi terhadap hasil nyata.
- Melakukan evaluasi berkala terhadap program-program yang dibiayai oleh anggaran negara.

8. Penyelesaian Dispensasi SPM Secara Efektif

- Memastikan setiap pengajuan SPM (Surat Perintah Membayar) tidak mengalami kendala administrasi.
- Berkoordinasi dengan lembaga terkait untuk menyelesaikan dispensasi SPM yang mungkin muncul.

Untuk memastikan pencapaian yang optimal dalam Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran, Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat menjalankan beberapa program penunjang sebagai berikut:

1. Optimisasi Perencanaan dan Revisi Anggaran

- Melaksanakan analisis kebutuhan anggaran secara berkala guna memastikan kecukupan dana dalam setiap program.
- Melakukan revisi DIPA tepat waktu agar tetap sesuai dengan kebutuhan operasional.

2. Monitoring dan Evaluasi Berkala
 - Melakukan pemantauan secara real-time terhadap deviasi Halaman III DIPA guna menjaga efektivitas pengelolaan anggaran.
 - Menyusun laporan evaluasi berkala terhadap penyerapan anggaran dan belanja kontraktual.
3. Peningkatan Efisiensi Pengelolaan Keuangan
 - Memastikan semua tagihan dapat diselesaikan tepat waktu untuk mendukung kelancaran operasional.
 - Memperketat pengawasan dalam pengelolaan UP dan TUP agar mencapai efektivitas optimal.
4. Peningkatan Koordinasi dengan Pemangku Kepentingan
 - Melakukan koordinasi intensif dengan pihak terkait untuk mengatasi hambatan dalam pencairan anggaran, termasuk penyelesaian blokir anggaran.
 - Mengoptimalkan komunikasi dengan Kementerian Keuangan dan lembaga terkait dalam mengelola dispensasi SPM.

IKU-21. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Merupakan nilai serapan anggaran di tahun berjalan berdasarkan target penyerapan anggaran dan capaian output yang terealisasi pada Akademi Komunitas KP Wakatobi di tahun 2024. Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai kinerja perencanaan anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3. 37 Rincian Target Kinerja Indikator Kinerja 21

Sasaran Kegiatan 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU-21. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)									
Realisasi Tahun 2021 -2023				2024				Renstra AK KP 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian	% Kenaikan tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	-	71	91,86	120.00	-	71	120

Adapun IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai) ditargetkan untuk dicapai pada tahun 2024

adalah senilai 71 dengan capaian senilai 91,86 atau 120%. IKU ini merupakan IKU baru sehingga tidak bisa dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Jika dibandingkan dengan Renstra tahun 2024 realisasi melebihi target yang ditetapkan senilai 91,86 dari target nilai 71.

Tabel 3. 38 Perbandingan Capaian IKU NKPA TA.2024

No.	Satuan Kerja	Capaian (%)
1	Politeknik KP Bitung	99,98
2	AKKP Wakatobi	120,00
3	Politeknik KP Kupang	100,00

Faktor ketercapaian IKU ini ialah adalah dengan melaksanakan pemantauan secara berkala Rencana Penarikan Dana dan penginputan capaian output pada aplikasi SAKTI yang nantinya akan berpengaruh pada Nilai NKPA yang ada pada aplikasi MONEV KEMENKEU.

Untuk mendukung ketercapaian IKU ini, Akademi Komunitas KP Wakatobi membuat langkah-langkah untuk pencapaian Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) BPPSDM KP antara lain sebagai berikut:

1. Pemantauan dan Evaluasi Berkala melalui Aplikasi MONEV KEMENKEU

- Melakukan pemantauan secara real-time terhadap capaian NKPA melalui aplikasi **MONEV KEMENKEU** sebagai dasar untuk mengidentifikasi aspek yang perlu ditingkatkan.
- Menganalisis data capaian secara berkala dan menyusun strategi perbaikan untuk memastikan anggaran dikelola dengan baik sesuai target.
- Mengadakan rapat evaluasi internal secara berkala guna membahas hasil pemantauan serta kendala yang dihadapi dalam pencapaian NKPA.

2. Koordinasi dan Konsultasi dengan Pihak Terkait

- Jika ditemukan kendala dalam pelaksanaan NKPA, Akademi Komunitas KP Wakatobi secara aktif **berkonsultasi dan berkoordinasi dengan Pusat Pendidikan KP dan BPPSDM KP** untuk mencari solusi yang tepat.
- Melaksanakan forum diskusi atau lokakarya dengan instansi terkait guna memperoleh arahan teknis dalam penyusunan dan pengelolaan anggaran yang lebih efisien.
- Menjalin komunikasi yang baik dengan stakeholder terkait guna

memastikan keterpaduan dalam kebijakan perencanaan anggaran.

3. Peningkatan Kapasitas SDM dalam Pengelolaan Anggaran

- Mengadakan **pelatihan dan bimbingan teknis** bagi pegawai yang bertanggung jawab dalam perencanaan anggaran untuk meningkatkan pemahaman mereka terkait regulasi dan kebijakan terkini dalam perencanaan dan pengelolaan anggaran negara.
- Memastikan tim perencana anggaran memiliki keahlian yang cukup dalam menyusun anggaran berbasis kinerja yang lebih akuntabel dan transparan.

4. Optimalisasi Perencanaan Berbasis Data dan Kebutuhan

- Menyusun anggaran berdasarkan data yang valid dan analisis kebutuhan yang mendalam guna memastikan efisiensi dalam alokasi anggaran.
- Melakukan kajian terhadap efektivitas penggunaan anggaran dari tahun sebelumnya sebagai dasar perbaikan dalam perencanaan tahun berikutnya.

Untuk memastikan keberhasilan pencapaian **Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA)** di Akademi Komunitas KP Wakatobi, diperlukan serangkaian program strategis yang mendukung efektivitas perencanaan dan pengelolaan anggaran. Berikut adalah program-program penunjangnya:

1. Program Monitoring dan Evaluasi Anggaran Berkala

- Melakukan pemantauan real-time capaian NKPA melalui **Aplikasi MONEV KEMENKEU** dan sistem pelaporan internal.
- Mengadakan **rapat koordinasi bulanan** untuk mengevaluasi kinerja perencanaan anggaran dan menindaklanjuti kendala yang dihadapi.
- Menyusun laporan evaluasi semesteran terkait realisasi anggaran sebagai bahan perbaikan untuk tahun berikutnya.

2. Program Konsultasi dan Koordinasi dengan Instansi Terkait

- Melaksanakan pertemuan rutin dengan **Pusat Pendidikan KP dan BPPSDM KP** untuk membahas tantangan dan solusi dalam pencapaian NKPA.
- Mengikuti **forum diskusi dan bimbingan teknis** yang diselenggarakan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan serta Kementerian Keuangan

untuk memperoleh wawasan terbaru terkait kebijakan perencanaan anggaran.

3. Program Peningkatan Kapasitas SDM Perencana Anggaran

- Mengadakan **pelatihan teknis bagi tim perencana anggaran** terkait tata kelola anggaran berbasis kinerja, regulasi terbaru, serta optimalisasi penggunaan anggaran.
- Memberikan sertifikasi kompetensi bagi pegawai yang bertugas dalam perencanaan anggaran guna meningkatkan profesionalisme dan akuntabilitas.
- Menyediakan panduan dan modul pelatihan internal sebagai referensi bagi pegawai dalam menyusun perencanaan anggaran yang efektif.

4. Program Optimalisasi Perencanaan Anggaran Berbasis Kebutuhan dan Data

- Melakukan **kajian efektivitas anggaran** setiap akhir tahun untuk mengidentifikasi kelebihan dan kekurangan dalam pelaksanaan anggaran sebelumnya.
- Menerapkan metode **zero-based budgeting** untuk memastikan bahwa setiap anggaran yang diajukan berdasarkan kebutuhan riil dan bukti data yang akurat.
- Mengembangkan **dashboard pemantauan keuangan digital** untuk mempermudah analisis dan transparansi dalam perencanaan anggaran.

Target pada IKU ini jika dibandingkan dengan Politeknik KP Bitung, capaian nilai pada Akademi Komunitas KP Wakatobi tidak lebih baik dibandingkan dengan Politeknik KP Bitung senilai 99,88. Hal ini dikarenakan adanya KRO yang seluruhnya diblokir dan mempengaruhi capaian output pada Akademi Komunitas KP Wakatobi sehingga mempengaruhi capaian nilai kinerja perencanaan anggaran.

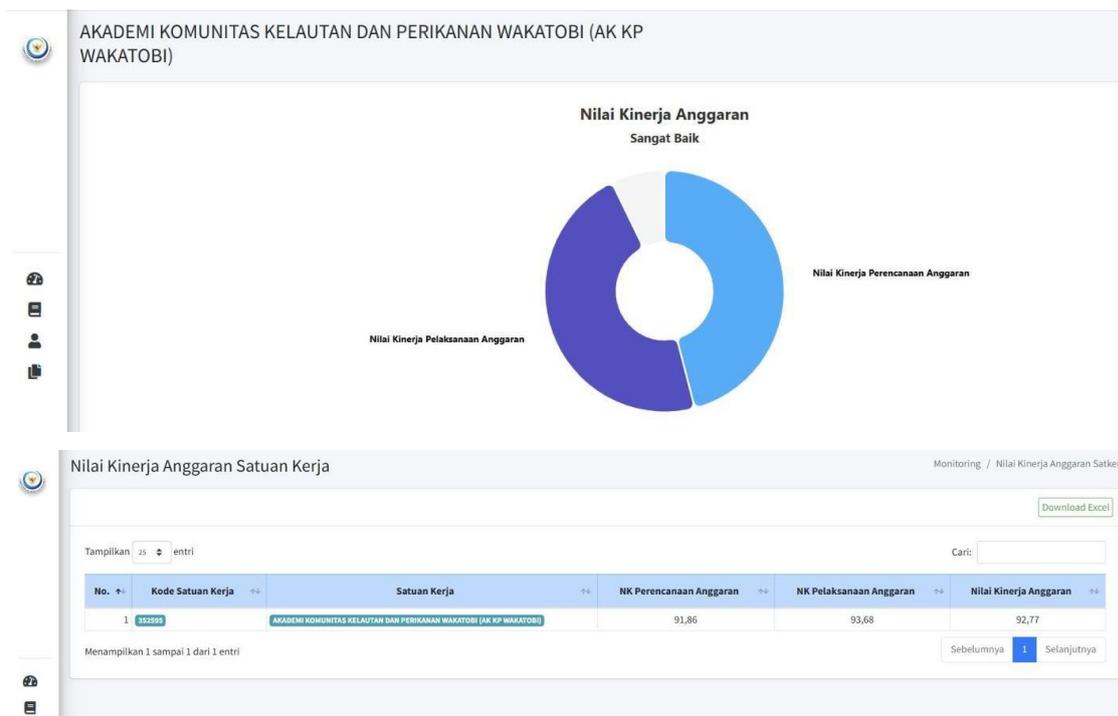
3.2. Akuntabilitas Keuangan, Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Manusia Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024

1. Akuntabilitas Keuangan dan Efisiensi Anggaran

Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi dalam

menyelenggarakan program pendidikan kelautan dan perikanan dituntut untuk melaksanakan penyelenggaraan keuangan yang akuntabel dan efisien serta bertanggung jawab. Dalam hal efisien yang dimaksud adalah penggunaan yang minimal tetapi dapat mencapai hasil yang maksimal, serta efektif dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi MONEV KEMENKEU. Data efisiensi anggaran Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 3. 3 Nilai MONEV KEMENKEU AKKP Wakatobi Tahun 2024

Dalam gambar terlihat bahwa nilai kinerja pelaksanaan anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi adalah sebesar 93,68 dan nilai kinerja anggaran sebesar 92,77.

Pencapaian nilai MONEV KEMENKEU Akademi Komunitas KP Wakatobi sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa di dalam pelaksanaan anggaran Tahun 2024, terdapat efisiensi baik efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan dengan baik. Kondisi ini perlu mendapatkan perhatian dan pengawasan

secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran.

Penyerapan anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024 ditunjukkan realisasi anggaran yaitu sebesar Rp. 5.408.345.557,- (77,51%) dari pagu sebanyak Rp **6.977.329.000,-** dan belum diserap banyak Rp. 1.568.983.443,- (22,49%). Hal ini disebabkan adanya blokir anggaran yang diterima oleh Akademi Komunitas KP Wakatobi sebesar Rp. 1.500.000.000,- atau sebesar 21,49%. Realisasi ini menunjukkan bahwa masih lebih rendah pada triwulan yang sama di tahun 2023, yaitu sebesar Rp. 5.164.593.887,- (98,99%) dari total pagu sebanyak Rp. 5.217.092.000,- dan yang tidak terserap sebanyak Rp. 52,498,113,-(1,01). Realisasi anggaran Tahun 2024, mengalami penurunan dibanding tahun 2023 pada triwulan yang sama yaitu realisasinya Rp. 5.408.345.557,- (77,51%) dari total pagu sebanyak Rp. 6.977.329.000,-

Untuk rincian realisasi tahun 2024 dapat dilihat bahwa untuk belanja pegawai dengan pagu Rp. 2.174.556.000,- dengan realisasi Rp. 2.166.969.912,- (99,65%), sedangkan belanja barang dengan pagu Rp. 3.291.174.000,- dengan realisasi Rp. 3.229.776.645,- (98,13%). Sedangkan belanja modal pada tahun 2024 dengan pagu Rp. 1.511.599.000,- dengan realisasinya sebesar Rp. 11.599.000 atau 0,77% yang disebabkan adanya blokir anggaran belanja modal sebesar Rp. 1.500.000.000,-.

Tabel 3. 39 Realisasi Belanja Per Jenis Kegiatan Tahun 2024

NO.	JENIS BELANJA	PAGU	REALISASI (31 Desember 2024)
1	Belanja Pegawai	2.174.556.000	2.166.969.912 (99,65%)
2	Belanja Barang	3.291.174.000	3.229.776.645 (98,13%)
3	Belanja Modal	1.511.599.000	11.599.000 (0,77%)

Untuk rincian realisasi belanja dan efisiensi anggaran Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi pada periode Desember Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 3. 40 Rincian Realisasi Tahun 2024

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN PENDUKUNG	KINERJA	ALOKASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	PERSENTASE (%)	EFISIENSI (%)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	Fasilitasi Serapan Lulusan Pendidikan	102.03	992,220,000	960,220,115	96.77	5.26
		Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	5	Fasilitasi Serapan Lulusan Pendidikan					
		Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang	50	Pelantikan Peserta Didik Baru					
	Kegiatan Belajar dan Mengajar								
				Praktek Reguler					

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN PENDUKUNG	KINERJA	ALOKASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	PERSENTASE (%)	EFISIENSI (%)
		<i>kompeten (Orang)</i>		<i>Praktek Kerja Lapang</i>					
				<i>Wisuda</i>					
				<i>Kegiatan Asrama dan Ketarunaan</i>					
				<i>Kegiatan Ekstra Kurikuler dan Kerohanian</i>					
				<i>Pengadaan Bahan Makan Peserta Didik</i>					
		<i>4 Nilai PNBP Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)</i>	<i>0,016</i>	<i>Praktek Teaching Factory</i>					
		<i>5 Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)</i>	<i>2</i>	<i>Kerja Sama Pendidikan</i>					

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN PENDUKUNG	KINERJA	ALOKASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	PERSENTASE (%)	EFISIENSI (%)
		6	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	Sertifikasi Peserta Didik				
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100	Biaya Pendidikan Bagi Anak Pelaku Utama Seleksi Peserta Didik Baru				
		8	Persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	60	Penjaminan Mutu Standarisasi Lembaga Pendidikan				
		9	Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	2	Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan KP				

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN PENDUKUNG	KINERJA	ALOKASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	PERSENTASE (%)	EFISIENSI (%)
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10 Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kelompok Masyarakat)	1	Pengabdian Kepada Masyarakat	100	58,000,000	48,500,000	83.62	16.38
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian)	1	Penelitian Terapan KP	100	45,000,000	44,313,840	98.48	1.52
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP Pengelolaan Barang Milik Negara Rehabilitasi Gedung Administrasi A dan Administrasi B	100	1,526,302,000	25,487,416	1.67	98.33
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP	≤0,5%	Pengelola Keuangan	110.39	4,355,807,000	4,330,124,186	99.41	10.98

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN PENDUKUNG	KINERJA	ALOKASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	PERSENTASE (%)	EFISIENSI (%)
		Wakatobi (%)							
		14 Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (indeks)	83	Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan KP Pengelola Administrasi Kepegawaian Gaji dan Tunjangan					
		15 Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	80,5	Pengelola Pemantauan dan Evaluasi Pengelola Perencanaan dan Penganggaran					
		16 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	94	Pengelola Pemantauan dan Evaluasi Pengelola Perencanaan dan Penganggaran					
		17 Persentase Unit Kerja AKademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan	94	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Operasional dan Pemeliharaan Kantor					

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN PENDUKUNG	KINERJA	ALOKASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	PERSENTASE (%)	EFISIENSI (%)
		Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)							
		18 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	82	Pengelola Keuangan					
		19 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup AK KP Wakatobi (%)	100	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan					
		20 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	93,76	Pengelola Pemantauan dan Evaluasi					
				Pengelola Perencanaan dan Penganggaran					
		21 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran	82	Pengelola Pemantauan dan Evaluasi					

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN PENDUKUNG	KINERJA	ALOKASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	PERSENTASE (%)	EFISIENSI (%)
		Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)		Pengelola Perencanaan dan Penganggaran					
	TOTAL				102.48	6,977,329,000	5,408,645,557	77.52	24.97

Sumber : Data OMSPAN dan SAKTI Kementerian Keuangan Tahun 2023

Berdasarkan tabel di atas, efisiensi penggunaan sumber daya Akademi Komunitas KP Wakatobi tahun 2024 memiliki nilai 24,97 %. Nilai tersebut dipengaruhi oleh penggunaan anggaran dengan penyerapan sebesar 77,52% dengan capaian keluaran output kegiatan sebesar 102,48 %. Terdapat beberapa sasaran strategis dengan capaian diatas atau sama dengan 100 % yaitu :

1. SS 1 “Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten” dengan capaian kinerja sebesar 102,03% dengan persentase efisiensi 5,26%.
2. SS 2 “Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP” dengan capaian kinerja sebesar 100% dengan persentase efisiensi 16.38%.
3. SS 3 “Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP” dengan capaian kinerja sebesar 100% dengan persentase efisiensi 1.52%.
4. SS 4 “Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar” dengan capaian kinerja 100% dengan persentase efisiensi 98.33%.
5. SS 5 “Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker” dengan capaian kinerja 107,89% dengan persentase efisiensi 10.98%.

Berdasarkan capaian sasaran strategis diperoleh dari capaian indikator kinerja berikut ini :

1. IK 1 “Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)” dengan target 75 dan tercapai 82.92 dengan persentase capaian sebesar 110,56%.
2. IK 2 “Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)” dengan target 5 dan tercapai 5 dengan persentase capaian sebesar 100%.
3. IK 3 “Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)” dengan target 47 dan tercapai 43 dengan persentase capaian sebesar 91,49%.
4. IK 4 “Nilai PNBP Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)” dengan target 0,016 dan tercapai 0,02 dengan persentase capaian sebesar 120%.

5. IK 5 “Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen)” dengan target capaian 1 dan tercapai 1 dengan persentase capaian 100%.
6. IK 6 “Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)” dengan target capaian 100 dan tercapai 100 dengan persentase capaian 100%.
7. IK 7 “Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)” dengan target capaian 52 orang peserta didik dan jumlah peserta didik yang diterima sebanyak 43 orang atau persentase capaian 82.69%.
8. IK 8 “Persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)” dengan target capaian 60 dan tercapai 63,33 dengan persentase capaian 105,55%.
9. IK 9 “Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)” dengan target capaian 2 dan tercapai 3 dengan persentase capaian 120%.
10. IK 10 “Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kelompok Masyarakat)” dengan target capaian 1 dan tercapai 1 dengan persentase capaian 100%.
11. IK 11 “Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian)” dengan target capaian 1 dan tercapai 1 dengan persentase capaian 100%.
12. IK 12 “Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)” dengan target capaian 1 dan tercapai 1 dengan persentase capaian 100%.
13. IK 13 “Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)” dengan target $\leq 0,5$ dan tercapai 0 dengan persentase capaian 120%.
14. IK 14 “Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi

(indeks)” dengan target 83 dan tercapai 91,42 dengan persentase capaian 110.14%.

15. IK 15 “Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)” dengan target 80 dan tercapai 81,75 dengan persentase capaian 101,55%.
16. IK 16 “Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)” dengan target 94 dan tercapai 95,98 dengan persentase capaian 102,11%.
17. IK 17 “Persentase Unit Kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)” dengan target 94 dan tercapai 124,99 dengan persentase capaian 120%.
18. IK 18 “Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)” dengan target 82 dan tercapai 94,74 dengan persentase capaian 115,54%.
19. IK 19 “Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup AK KP Wakatobi (%)” dengan target 100 dan tercapai 100 dengan persentase capaian 100%.
20. IK 20 “Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)” dengan target 93,76 dan tercapai 94,74 dengan persentase capaian 115,54%.
21. IK 21 “Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)” dengan target 71 dan tercapai 91,86 dengan persentase capaian 120%.

2. Analisis Alokasi Sumber Daya Manusia

Secara keseluruhan jumlah pegawai Akademi Komunitas KP Wakatobi sampai dengan bulan Desember Tahun 2024 yaitu sebanyak 36 pegawai yang terdiri dari 12 pegawai berstatus PNS (33,33%), 4 pegawai berstatus PPPK (11,11%), 1 orang Dosen Tetap Non PNS (2,78%), 8 orang berstatus PPNPN (22,22%). PJLP sebanyak 11 orang (30,56%). Pegawai PNS Akademi Komunitas KP Wakatobi yaitu Khairudin Isman (Dosen Lektor/Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi), Sariamin Sahari, S.Pd., M.Si (Dosen Lektor/Wakil Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi), La Ode Muhammad Norsa, S.Pi., M.S.T.Pi (Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda), Ahmad Yasin, S.Kom (Kepala Subbagian Umum), Akhmatul Ferlin, S.T., M.T. (Dosen Asisten Ahli), Alfi Kusuma Admaja, S.Pi., M.Si (Dosen Asisten Ahli), Kezia Gloria Apriliana Runtu, S.T., M.Eng (Dosen Asisten Ahli), Normayasari, S.T., M.Sc (Dosen Asisten Ahli), Dewi Utami, S. St.Pi., M.Si (Dosen Asisten Ahli), Harudin, S.P., MP (Pengelola Keuangan), La Ode Mansyur, S.Pi., M.Si (Pengelola Program dan Kegiatan), Mohammad Fattah Alfian, A.Md. Lib. (Arsiparis Pelaksana/ Terampil). Adapun tenaga PPPK atas nama Muhammad Musrianton, M.Si (Dosen Asisten Ahli), Nasrun, S.Pd., M.Sc (Dosen Asisten Ahli), Dian Andriani, S.Pi (Pranata Laboratorium Pendidikan Ahli Pertama), Djamila, AMK (Perawat Terampil). Dosen tetap non pns atas nama Nur Ikhsan, S.Pi., M.Si, PPNPN atas nama Budi Rahman, S.Pd (Pelaksana Bagian Umum, Ketua Unit Bimbingan Konseling), Fariz Kurniawan Pratama, S.H (Pelaksana Administrasi Keuangan dan Program), Iwan Wali, S.Pi (Sekretaris), Taupik, S.Tr.Pi (Pusbinkar), Wa Dede (PEtugas Kebersihan), Wa Ode Asyuni, A.Md.T (Pelaksana Administrasi Akademik, Pusbinkar), Ratnodaru D (Pengemudi/Umum), La Saru (Umum). Tenaga PJLP atas nama Hasriani. S.Si, La Masia, La Ode Haibu, Risnawati, Wa Ode Asmarani, S.E, Fajar Jaksim Ode, S.Pd, Yani Safitri, A.P.Pi, Masrati, A.P.Pi, Ahmad Rizal, S.I.Kom, Arifi Jaldin, S.Pi, La Ode Kasrun S.T.P. Diharapkan seluruh kegiatan tetap dapat berjalan secara optimal dengan Sumberdaya Manusia yang ada sehingga target kinerja dapat tercapai. Diharapkan seluruh kegiatan tetap dapat berjalan secara optimal

dengan Sumberdaya Manusia yang ada sehingga target kinerja dapat tercapai.

Permasalahan yang dihadapi dalam pelaksanaan anggaran adalah sebagai berikut :

1. Rencana penarikan dan realisasi belum sinkron sepenuhnya yang menyebabkan adanya deviasi halaman III DIPA
2. Realisasi anggaran per triwulan berdasarkan jenis belanja harus diperhatikan.

Upaya yang telah dilakukan dalam rangka percepatan realisasi anggaran diantaranya adalah :

1. Melakukan evaluasi atas pelaksanaan prioritas/reguler, penyerapan anggaran dan capaian kinerjanya;
2. Melakukan penyelesaian tagihan tepat waktu;
3. Apabila dalam proses pembayaran terdapat kendala, agar melakukan koordinasi dan konsultasi dengan Kanwil Ditjen Perbendaharaan dan KPPN Bau-Bau;
4. Revisi halaman III DIPA secara berkala;
5. Memastikan seluruh administrasi pertanggungjawaban atas pelaksanaan anggaran belanja telah sesuai ketentuan;
6. Berkoordinasi dengan unit Eselon I BPPSDM KP dan Itjen guna pendampingan secara aktif terhadap pelaksanaan kegiatan dan anggaran.

BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Berdasarkan hasil evaluasi pencapaian Kinerja pada Tahun 2024, maka dapat dikatakan Akademi Komunitas KP Wakatobi telah melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dengan baik.

Pengukuran capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi pada Tahun 2024 sebesar **102,48 %**, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing sasaran strategis.

Pada Tahun 2024, indikator kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang telah memenuhi kriteria Baik yaitu sebanyak 19 indikator kinerja yang telah memenuhi capaiannya dan 2 indikator kinerja yang tidak memenuhi capaiannya. Rincian target dan realisasi dari IKU tersebut adalah:

1. Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan dengan target IKU (75 %) dan realisasi sampai dengan Desember 2024 adalah 75 % dengan persentase capaian adalah 82,92%.
2. Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) dengan target IKU 5 orang dan hasil realisasi sampai tahun 2024 adalah sebanyak 5 Orang (100 %).
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang) dengan target IKU 47 Orang, namun dapat terealisasi sampai dengan akhir tahun 2024 sebanyak 43 Orang (91,49 %).

4. Untuk Nilai PNBPN Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Milliar) dengan target IKU 0,02 Milliar dengan realisasi sampai dengan tahun 2024 adalah 0,02 Milliar (100 %).
5. Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen) dengan target IKU 2 Dokumen dengan realisasi sampai dengan tahun 2024 adalah 2 Dokumen (100%).
6. Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang tersertifikasi kompetensi (%) dengan target IKU 100% dan realisasi sampai tahun 2024 adalah 100%.
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%) dengan target IKU 100%, namun dapat terealisasi sampai tahun 2024 sebesar 82,69% dari target IKU yang ditetapkan.
8. Persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai Badan Akreditasi Nasional (%) dengan target 60% dan realisasi sampai tahun 2024 adalah 63,33%.
9. Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang) dengan target 2 orang dan realisasi sampai akhir tahun 2024 adalah 3 orang (120%).
10. Pengabdian kepada masyarakat KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi (kelompok masyarakat) dengan target IKU 1 kelompok masyarakat dan realisasi sampai dengan akhir Tahun 2024 adalah 1 kelompok masyarakat (100 %).
11. Penelitian Terapan pendidikan tinggi pada Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian) dengan target IKU 1 kajian dan realisasi sampai akhir Tahun 2024 adalah 1 Kajian (100 %).
12. Peralatan dan mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (unit) dengan target IKU 1 Unit dan sampai realisasi di akhir tahun 2024 adalah 1 unit (100%).
13. Batas tertinggi Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil

Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP (%) dengan target IKU 0,05% dan realisasi sampai akhir tahun 2024 adalah 0%, dengan persentase 100%.

14. Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks) dengan target IKU 83 dan realisasi sampai dengan akhir Tahun 2024 adalah 91,42 (110,14%).
15. Penilaian mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks) dengan target IKU adalah 80,5 dan realisasi sampai dengan akhir Tahun 2024 adalah 81,75 dengan persentasi capaian adalah 101,55%.
16. Nilai rekonsiliasi kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai) dengan target IKU nilai 94 dan realisasi sampai akhir tahun 2024 adalah 95,98 dengan persentase (102,11%).
17. Persentase unit kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang menerapkan manajemen pengetahuan dan yang terstandar (%) dengan target IKU 94 hingga bulan Desember tahun 2024 realisasi adalah 124,99 (120 %).
18. Persentase rekomendasi dan hasil pengawasan yang dan dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%) dengan target IKU 82 % dan realisasi sampai dengan bulan Desember tahun 2024 adalah 94,74 % dengan persentase (115,54%)
19. Persentasi dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai) dengan target IKU 100% dan realisasi sampai dengan akhir tahun 2024 adalah 100%.
20. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai) dengan target IKU nilai 93,76 dan realisasi sampai akhir tahun 2024 adalah dengan nilai 94,35 atau (100,63%).
21. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai) dengan target IKU adalah nilai 71 dan realisasi sampai dengan bulan Desember Tahun 2024 adalah nilai 91,86 dengan persentase capaian adalah (120 %).

4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja pada Tahun 2024, secara keseluruhan dapat dikatakan Akademi Komunitas KP Wakatobi telah melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dengan baik.

Beberapa hal yang menjadi perhatian pada Tahun 2024 adalah meningkatkan pendampingan kepada taruna/i sehingga lebih efektif dalam pelaksanaan kegiatan belajar mengajar dan koordinasi yang masih kurang efektif diantara tim kerja.

Dalam mendukung terwujudnya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah serta mendorong reformasi birokrasi melalui capaian target-target kinerja, maka rekomendasi yaitu adanya proses pemantauan dan pengukuran kinerja secara terintegrasi, sistematis dan berkala dalam rangka mendukung pencapaian kinerja dan memitigasi hambatan dalam pencapaian kinerja. Disamping itu, bukti dukung capaian senantiasa selalu disiapkan dengan baik sebagai wujud akuntabilitas atas pelaporan kinerja yang disajikan.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Bulan Januari 2024



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Khairudin Isman**

Jabatan : Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Akademi Komunitas KP
Wakatobi

Khairudin Isman

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI**

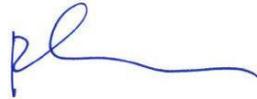
SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	5
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)	50
		4	Nilai PNBP Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0,016
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
		8	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	82
		15	Persentas Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup AK KP Wakatobi (%)	100
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	93,76
		17	Nilai Kinerja Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.631.019.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.581.310.000
Total Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024		7.212.329.000

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Akademi Komunitas KP
Wakatobi



Khairudin Isman

Lampiran 2. Perjanjian Kinerja Bulan Februari 2024



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Khairudin Isman**

Jabatan : Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Direktur Akademi Komunitas KP
Wakatobi


Khairudin Isman

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	5
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)	50
		4	Nilai PNBSP Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0,016
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
		8	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	82
		15	Persentas Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup AK KP Wakatobi (%)	100
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	93,76
		17	Nilai Kinerja Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.631.019.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.581.310.000
Total Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024		7.212.329.000

Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Direktur Akademi Komunitas KP
Wakatobi


Khairudin Isman

Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Bulan April 2024



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Khairudin Isman**

Jabatan : Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Pihak Pertama
Direktur Akademi Komunitas KP
Wakatobi


Yayan Hikmayani


Khairudin Isman

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	5
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)	50
		4	Nilai PNBPN Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0,016
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		6	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100
		8	Persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	60
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	9	Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	10	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
		12	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	≤0,5
		14	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	83
		15	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	80,5
		16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	94
		17	Persentase Unit Kerja Akademi Komunitas KP	94

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
	Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	
	18 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	82
	19 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup AK KP Wakatobi (%)	100
	20 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	93,76
	21 Nilai Kinerja Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.631.019.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.581.310.000
Total Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024		7.212.329.000

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Direktur Akademi Komunitas KP
Wakatobi


Khairudin Isman

Lampiran 4. Perjanjian Kinerja Bulan November 2024



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Khairudin Isman**

Jabatan : Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 28 November 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Akademi Komunitas KP
Wakatobi

Khairudin Isman

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	5
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)	47
		4	Nilai PNPB Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0,016
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		6	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang besertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100
		8	Persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	60
		9	Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	2
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10	Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
		13	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	≤0,5
		15	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	83
		16	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	80,5

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
	17 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	94
	18 Persentase Unit Kerja AKademi Komunitas KP Wakatobi yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	19 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	82
	20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup AK KP Wakatobi (%)	100
	21 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	93,76
	22 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	71

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.631.019.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.346.310.000
Total Anggaran Akademi Komunitas KP Wakatobi Tahun 2024		6.977.329.000

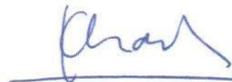
Jakarta, 28 November 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Akademi Komunitas KP
Wakatobi



Khairudin Isman

Lampiran 4. Perjanjian Kinerja Bulan Desember 2024



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Khairudin Isman**

Jabatan : Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 27 Desember 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Direktur Akademi Komunitas KP
Wakatobi

Khairudin Isman

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	5
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten (Orang)	47
		4	Nilai PNPB Satker Akademi Komunitas KP Wakatobi (Rp. Miliar)	0,016
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Akademi Komunitas KP Wakatobi yang disepakati/ ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		6	Persentase lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	100
		8	Persentase nilai mutu Akademi Komunitas KP Wakatobi sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	60
		9	Jumlah pendidik Akademi Komunitas KP Wakatobi yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	2
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10	Pengabdian kepada masyarakat KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kelompok Masyarakat)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Kajian)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Akademi Komunitas KP Wakatobi (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	≤0,5
		14	Indeks Profesionalitas ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi (Indeks)	83
		15	Penilaian Mandiri SAKIP Akademi Komunitas KP Wakatobi (Nilai)	80,5



Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi

Jl. Soekarno-Hatta, Desa Matahora Kec. Wangi-wangi Selatan Kab. Wakatobi, 93795.

Email : akkpwakatobi@kkp.go.id ; Website : akkpwakatobi.ac.id/id

