



**KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN**



LAPORAN KINERJA

TRIWULAN I

SUPM WAIHERU AMBON

PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

2023

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa karena atas Rahmat dan Karunia-Nyalah sehingga Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waiheru Ambon Triwulan I Tahun 2023 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja dan capaian visi dan misi SUPM Waiheru Ambon selama Triwulan I Tahun 2023, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja ini mempunyai fungsi untuk memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian Triwulan I Tahun 2022 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja, dimana kinerja SUPM Waiheru Ambon diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang capaian kinerja yang telah dicapai oleh SUPM Waiheru Ambon melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Triwulan I Tahun 2023.

Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Karyawan dan Karyawati SUPM Waiheru Ambon serta semua pihak yang memberikan dukungan dan bantuannya dalam pelaksanaan kegiatan SUPM Waiheru Ambon selama Triwulan I Tahun 2023.

Semoga Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2023 SUPM Waiheru Ambon ini dapat bermanfaat sebagai bahan referensi, monitoring dan evaluasi serta perbaikan kegiatan dimasa-masa yang akan datang serta menjadi sarana komunikasi dan publikasi bagi kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan khususnya SUPM Waiheru Ambon.

Ambon, 14 April 2023

An Kepala SUPM Waiheru
Sub. Bagian Umum



Naiboki Salampesy, S.Pi

DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------|-----|
| Kata Pengantar | i |
| Daftar Isi | iii |
| Daftar Tabel | iv |
| Daftar Gambar | v |
| Ringkasan Eksekutif | vi |

PENDAHULUAN

| | |
|--|---|
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Tujuan | 3 |
| C. Tugas dan Fungsi | 3 |
| D. Keragaan SDM SUPM Waiheru Ambon | 6 |
| E. Sistematika Laporan Kinerja | 7 |

PERENCANAAN KINERJA

| | |
|---|----|
| A. Rencana Strategis | 8 |
| B. Rencana Kerja Tahun 2023 | 15 |
| C. Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Waiheru | 16 |
| D. Pengukuran Kinerja | 18 |

AKUNTABILITAS KINERJA

| | |
|---|----|
| A. Prestasi Indikator Kinerja Utama..... | 25 |
| B. Evaluasi dan Analisis Kinerja | 26 |
| C. Akuntabilitas Keuangan Triwulan I Tahun 2023 | 36 |
| D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber daya | 37 |

PENUTUP

| | |
|---------------------------------------|----|
| A. Capaian Kinerja Utama | 40 |
| B. Permasalahan dan Rekomendasi | 41 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|----------|---|----|
| Tabel 1 | Target Indikator Kinerja Utama Tahun 2023 | 16 |
| Tabel 2 | Target Indikator Kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan I Tahun 2023 | 19 |
| Tabel 5 | Perbandingan Target Tahunan, Target Triwulan I dan Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan I Tahun 2023..... | 27 |
| Tabel 6 | Jumlah Peserta Didik Eksisting Per Triwulan I Tahun 2023 | 30 |
| Tabel 7 | Capaian IKU 15: Unit kerja SUPM Waeheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar | 34 |
| Tabel 8 | Capaian IKU 16: Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan | 35 |
| Tabel 9 | Realisasi Anggaran per jenis belanja pada Triwulan I Tahun 2023 | 36 |
| Tabel 10 | Realisasi Anggaran per jenis kegiatan pada Triwulan III Tahun 2022 | 36 |

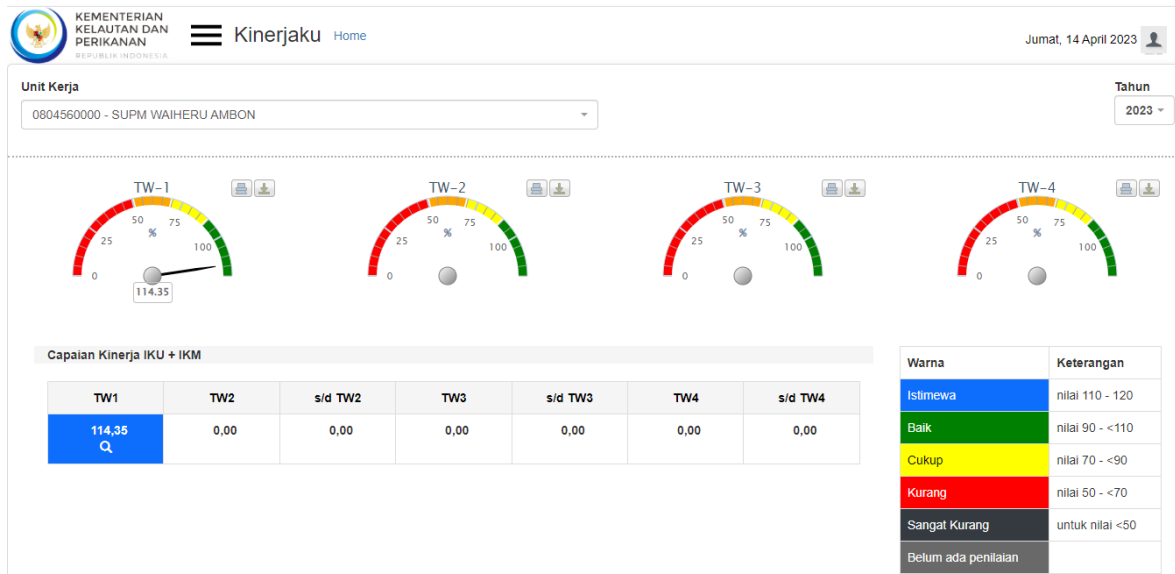
DAFTAR GAMBAR

| | | |
|----------|--|----|
| Gambar 1 | Struktur Organisasi SUPM Waiheru Ambon | 4 |
| Gambar 2 | SOTK Operasional SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 | 5 |
| Gambar 3 | Keragaan SDM menurut status kepegawaian | 6 |
| Gambar 4 | Keragaan SDM menurut pangkat dan golongan | 6 |
| Gambar 5 | Keragaan SDM menurut jabatan..... | 7 |
| Gambar 6 | Dashboard Aplikasi kinerja Triwulan I Tahun 2023..... | 25 |
| Gambar 7 | Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 | 26 |
| Gambar 8 | Dashboard Aplikasi kinerja Triwulan I Tahun 2023..... | 40 |

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru Ambon memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yaitu melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan; pemberian pelajaran dan pelatihan kepada siswa di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan; pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler; pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa; pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan; pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, orang tua siswa, dan masyarakat; pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perlengkapan.

Pada Tanggal 10 Januari 2023, SUPM Waiheru Ambon telah melakukan Penandatanganan perjanjian Kinerja antara Kepala SUPM Waiheru Ambon dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan sehingga memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 2 (dua) Sasaran Kegiatan yang dijabarkan dalam 12 (dua belas) Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan I Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator* atau disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card* (BSC) dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Waiheru Ambon Triwulan I Tahun 2023 sebesar 114,35 sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Triwulan I Tahun 2023

Selama Triwulan I Tahun 2023 dari 12 Indikator Kinerja Utama SUPM Waiheru Ambon terdapat 2 IKU yang berstatus Biru dan sisanya akan diukur pada triwulan selanjutnya. Rincian target dan realisasi dari 2 indikator kinerja utama tersebut adalah :

1. Indikator unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan target tahunan sebesar 92 %. Pada Triwulan I Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 92 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% dengan presentase 108,70 %;
2. Indikator persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan target tahunan sebesar 75%. Pada Triwulan I Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 75% dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% atau dengan presentase 120,00%.

Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon pada Triwulan I Tahun 2023 tergolong baik, namun demikian masih terdapat beberapa indikator yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan pada triwulan berikutnya.

BAB I
PENDAHULUAN

- A** *Latar Belakang*
- B** *Tujuan*
- C** *Tugas dan Fungsi*
- D** *Sistematika Laporan Kinerja*
- E** *Keragaan SDM SUPM Waiheru*

A. Latar Belakang

Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang RPJMN 2020-2024 khususnya pada Agenda Pembangunan Ketahanan Ekonomi Program Prioritas Nasional mengenai Pengelolaan Kelautan dan Kemaritiman memuat penentuan arah kebijakan pengelolaan perikanan berdasarkan Wilayah Pengelolaan Perikanan (WPP) sebagai basis spasial dalam kegiatan pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan. Adapun strategi yang dibangun dalam pengelolaan perikanan berdasarkan Wilayah Pengelolaan Perikanan (WPP) ialah: (1) Meningkatkan ekosistem kelautan dan pemanfaatan jasa kelautan; (2) Penataan ruang laut dan rencana zonasi pesisir; (3) Meningkatkan produksi, produktivitas, standarisasi, mutu dan nilai tambah produk kelautan dan perikanan; (4) Meningkatkan fasilitas usaha, pembiayaan, perlindungan usaha, dan akses pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan skala kecil; serta (5) Meningkatkan SDM dan riset kemaritiman dan kelautan serta database kelautan dan perikanan.

Lebih lanjut, dalam RPJMN 2020-2024 telah menetapkan 5 (lima) arahan utama presiden sebagai strategi dalam pelaksanaan misi Nawacita dan pencapaian sasaran Visi Indonesia 2045. Arahan presiden tersebut kemudian dituangkan dalam program prioritas Kementerian Kelautan dan Perikanan 2020-2024 yaitu :

1. Pembangunan Sumber Daya Manusia dengan program prioritas antara lain pendidikan vokasi berbasis *entrepreneurship*, Pelatihan Teknis untuk masyarakat, sertifikasi kompetensi pelaku utama, digitalisasi pelatihan dan penyuluhan serta hilirisasi hasil inovasi dan riset.
2. Pembangunan Infrastruktur berupa Pelabuhan perikanan, Budidaya perikanan, Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu, Sistem rantai dingin, Sentra Pengolahan, Pasar Ikan modern, Kampung nelayan maju, Rehabilitasi kawasan pesisir, serta

Prasarana pergaraman rakyat.

3. Penyederhanaan regulasi dengan program prioritas yaitu evaluasi dan simplifikasi regulasi, harmonisasi peraturan perundangan terkait dengan penciptaan lapangan kerja dan pemberdayaan UMKM dalam rangka peningkatan investasi, penyederhanaan perizinan, serta penyusunan regulasi untuk mendukung pembangunan KP.
4. Penyederhanaan Birokrasi dengan program prioritas berupa peningkatan pelayanan publik, Penguatan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik, penyederhanaan prosedur dan tata laksana, serta transformasi ASN struktural ke jabatan fungsional.
5. Transformasi ekonomi dengan program prioritas yaitu industri kelautan dan perikanan yang berdaya saing (perikanan tangkap, perikanan budidaya, pengolahan, pemasaran, garam rakyat dan wisata bahari).

Sejalan dengan program prioritas KKP tersebut SUPM Waiheru Ambon berkonstibusi dalam meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha serta kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan melalui pendidikan.

Berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, SUPM Waiheru Ambon sebagai salah satu instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja SUPM Waiheru Ambon dalam pencapaian visi dan misi organisasi.

Laporan Kinerja SUPM Waiheru Ambon ini merupakan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) yang memberikan informasi mengenai kinerja yang telah dicapai diperhitungkan atas dasar rencana kinerja yang telah disusun sebelumnya. Laporan Kinerja ini juga dimaksudkan sebagai salah satu wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mewujudkan *good government*, transparansi, dan akuntabilitas sekaligus sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja unit organisasi di lingkungan SUPM Waiheru Ambon.

B. Tujuan

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Waiheru Ambon ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan III Tahun 2022.
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap urusan/bagian di SUPM Waiheru Ambon.
3. Sebagai umpan balik (*Feedback*) dalam upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Waiheru Ambon untuk meningkatkan kinerjanya.

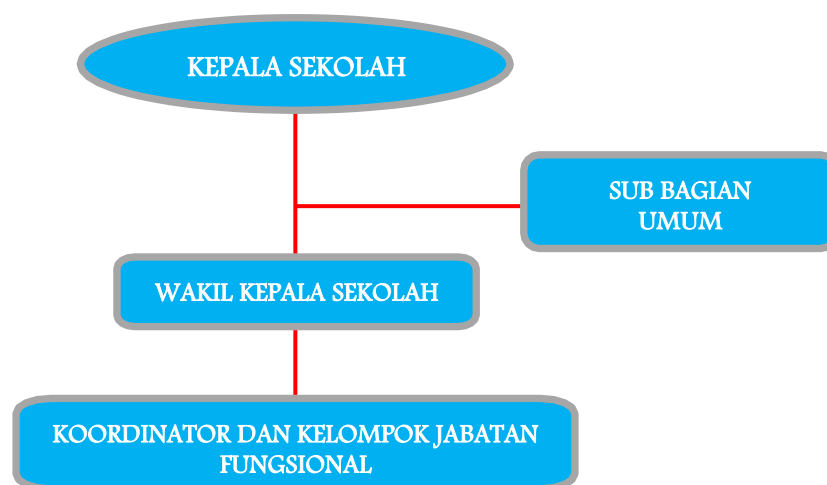
C. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, SUPM Waiheru Ambon sebagai Unit Pelaksana Teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan dibawah Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan

ketentuan peraturan perundang-undangan. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Sekolah Usaha Perikanan Menengah menyelenggarakan fungsi:

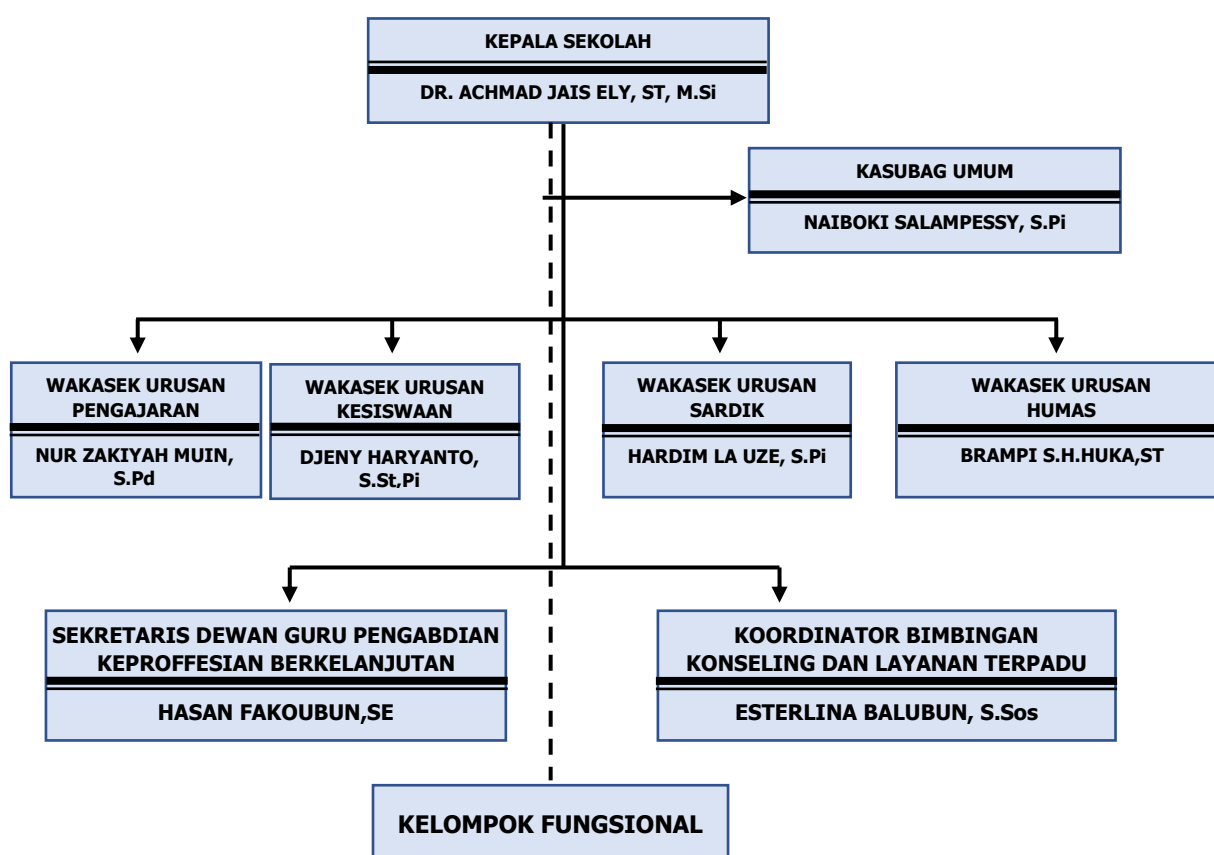
- a. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
- b. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- c. Pelaksanaan kegiatan kokurikuler;
- d. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- e. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- f. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- g. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat; dan
- h. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Struktur organisasi SUPM Waiheru Ambon sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, sebagai berikut :



Gambar 1. Struktur Organisasi SUPM Waiheru Ambon

Mengingat luas dan besarnya tugas dan tanggungjawab yang diemban oleh SUPM Waiheru Ambon, maka struktur organisasi di atas belum sepenuhnya menunjang kelancaran tugas operasional di lapangan. Oleh sebab itu kepala SUPM Waiheru Ambon sesuai dengan batas kewenangan membuat struktur organisasi sebagai operasional kegiatan SUPM Waiheru Ambon yang dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala SUPM Waiheru Ambon Nomor : 01/SUPM/OT.210/I/2023 tanggal 02 Januari 2023 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2022, sebagai berikut:

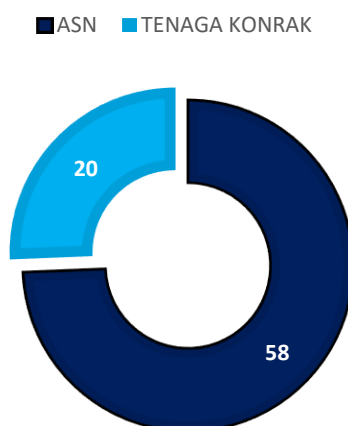


Gambar 2. SOTK Operasional SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023

D. Keragaan SDM SUPM Waiheru Ambon

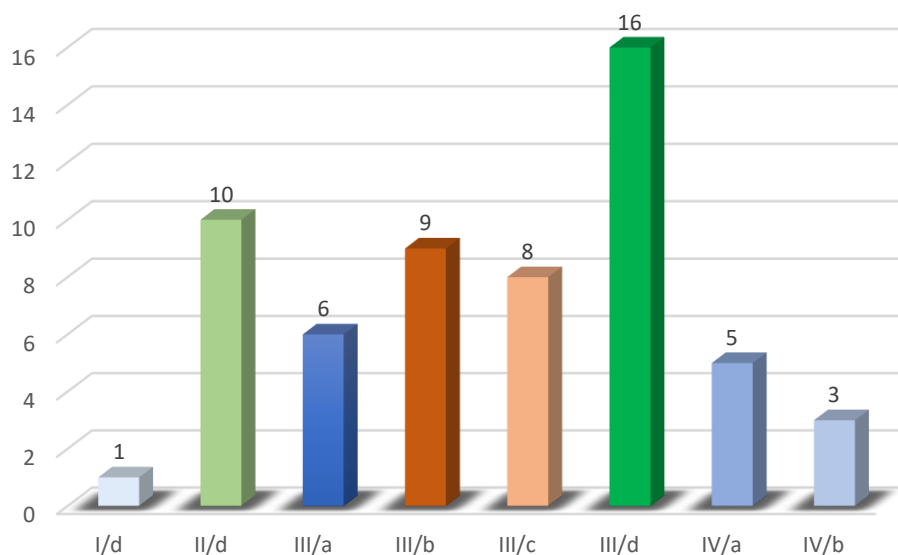
SUPM Waiheru Ambon memiliki Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan sebanyak 58 orang yang terdiri dari Fungsional Guru, Fungsional Instruktur, Fungsional Arsiparis, Tenaga Teknis, Tenaga Administrasi dan Asesor Kompetensi. Keragaan SDM SUPM Waiheru Ambon dibedakan dalam berbagai kategori, sebagai berikut :

1. Keragaan SDM menurut status kepegawaian



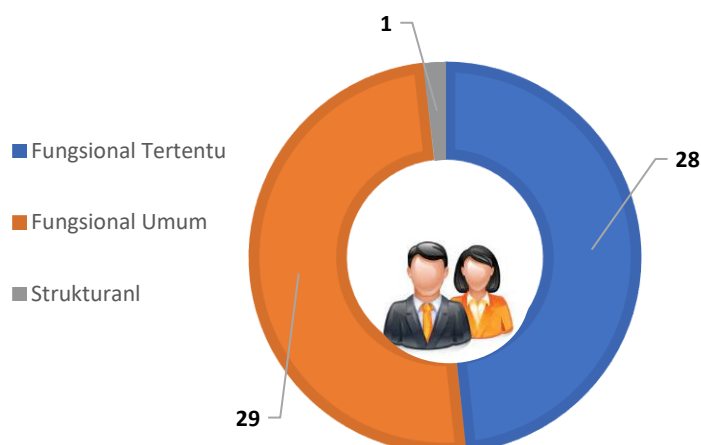
Gambar 3. Keragaan SDM menurut status kepegawaian

2. Keragaan SDM menurut pangkat dan golongan



Gambar 4. Keragaan SDM menurut pangkat dan golongan

3. Keragaan SDM menurut Jabatan



Gambar 5. Keragaan SDM menurut jabatan

E. Sistematika Laporan Kinerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan I Tahun 2023.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Waiheru Ambon seperti tujuan, tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Waiheru Ambon.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Waiheru Ambon 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2022 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari

indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya, evaluasi dan analisis kinerja serta akuntabilitas keuangan.

5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.

BAB II
PERENCANAAN
KJNERJA

-  **A** *Rencana Strategis*
-  **B** *Rencana Kerja Tahunan*
-  **C** *Perjanjian Kinerja*
-  **D** *Pengukuran Kinerja*

A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian bidang ekonomi dan maritim, pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi dan maritim. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan, yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan *visi* dan *misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan merupakan Unit Eselon I Kementerian Kelautan dan Perikanan yang memiliki peran untuk mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan, peran riset dan SDM kompeten dalam mewujudkan *visi* dan *misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan tidak dapat diabaikan. Pemenuhan atas hal tersebut semakin relevan maknanya di tengah derasnya arus globalisasi yang membuat persaingan semakin kompetitif. Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan riset dan SDM KP.

Sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru Ambon memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yaitu melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Selain itu Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru Ambon memiliki fungsi antara lain: Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah; Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa

dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan; Pelaksanaan kegiatan kokurikuler; Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa; Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat; Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan; Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat; dan Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Agar program SUPM Waiheru Ambon dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis SUPM Waiheru Ambon.

Renstra SUPM Waiheru Ambon Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program Pengembangan Sumber Daya Manusia yang merupakan turunan dari Renstra Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

1. Visi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waiheru Ambon dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya mempunyai Visi sebagai berikut :

“Menjadi *Center of Excellence* Pendidikan Menengah Kejuruan Mandiri KP di Indonesia Timur Tahun 2024”

2. Misi

Guna Mewujudkan pelaksanaan visi tersebut maka SUPM Waiheru Ambon mempunyai Misi sebagai berikut :

“Menghasilkan SDM yang Profesional dan Mandiri dengan Pelayanan yang terstandar Agar Menjadi Penjuru Pendidikan Menengah KP di Indonesia Timur untuk Kesejahteraan dan Keberlanjutan”

3. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan adalah:

- 1) Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan;
- 2) Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama di SUPM Waiheru Ambon;
- 3) Menjadikan SUPM Waiheru Ambon sebagai rujukan (*center of excellence*) bagi SMK KP yang ada di wilayah kerjanya;
- 4) Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien;
- 5) Mewujudkan ASN yang professional dan berdaya saing dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan melayani peningkatan kompetensi aparatur di lingkungan KKP; serta
- 6) Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mendukung kinerja Reformasi Birokrasi KKP.

4. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh SUPM Waiheru Ambon dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh BRSDMKP sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Program BRSDMKP adalah sebagai berikut :

- 1) SP1 SDM KP Peserta Diklat yang terserap di dunia Usaha dan Industri
- 2) SP2 SDM KP Peserta Diklat yang Membentuk Start Up (Usaha Rintisan)

- 3) SP3 Kelompok Kelautan dan Perikanan Mandiri yang dibentuk
- 4) SP4 Iptek Hasil kegiatan Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan KP yang Dimanfaatkan oleh Masyarakat
- 5) SP5 Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan penyuluh yang ditingkatkan
- 6) SP6 Perumusan Kebijakan KP yang digunakan untuk penyusunan kebijakan
- 7) SP7 Tatakelola Pemerintahan yang baik Lingkup BRSDM

Dengan memperhatikan Sasaran Program BRSDMKP dimaksud, maka sasaran Kegiatan yang akan dicapai Pusat Pendidikan KP pada Tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran Kegiatan BRSDM adalah sebagai berikut:

- 1) SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.
- 2) SK2 Tepenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker.

SUPM Waiheru Ambon sebagai UPT Pusat dibawah PUSDIK KP mengacu pada sasaran Kegiatan yang telah ditetapkan oleh PUSDIK KP yaitu :

- 1) SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.
- 2) SK2 Terpenuhiya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker.

Menjabarkan misi sasaran Kegiatan Pertama (SS-1) yang akan dicapai adalah "Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten", dengan indikator kinerja:

- 1) Persentase lulusan yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan 75% pada Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024.
- 2) Persentase lulusan yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan 5% pada Tahun 2020 menjadi 19% pada Tahun 2024;
- 3) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten 522 orang

pada Tahun 2020 menjadi 590 orang pada Tahun 2024;

- 4) Nilai PNBPN Satker SUPM Waiheru 0,45 Miliar pada Tahun 2023 Menjadi 0,475 Miliar Pada Tahun 2024;

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran strategis sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome SUPM Waiheru Ambon melalui Sasaran Kegiatan ke dua (SS-2) "Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker", dengan indikator kinerja:

- 1) Batas tertinggi presentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA. 2020 sebesar $\leq 1\%$ dan $\leq 1\%$ sampai dengan Tahun 2024
- 2) Indeks Profesionalitas ASN dengan target Tahun 2020 sebesar 72 dan 79 sampai dengan Tahun 2024;
- 3) Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru dengan target Tahun 2023 sebesar 80 dan tidak ditargetkan pada Tahun 2024 karena merupakan IKU baru;
- 4) Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru target Tahunan 2020 sebesar 80 dan sampai dengan tahun 2024 sebesar 92;
- 5) Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Waiheru sebesar 84 % pada Tahun 2020 dan sebesar 86 % sampai dengan Tahun 2024;
- 6) Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan sebesar 65 % pada Tahun 2020 dan sebesar 70 % sampai dengan tahun 2024;
- 7) Nilai IKPA SUPM Waiheru sebesar 88 pada Tahun 2020 dan 89 sampai dengan Tahun 2024;
- 8) Nilai kinerja anggaran 85 pada tahun 2020 dan 89 sampai dengan Tahun 2024.

5. Potensi dan Permasalahan

a. Potensi

Sumberdaya Perikanan di Indonesia sangat memadai khususnya pada daerah-daerah yang merupakan wilayah kerja SUPM Waiheru Ambon, namun SDM pelaku utama bidang kelautan dan perikanan masih memiliki kualifikasi yang sangat terbatas, sehingga memerlukan peningkatan pendidikan dan keterampilan dalam bidang pengelolaan dan pemanfaatan sumberdaya perikanan.

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilakukan melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan.

Dalam rangka mendukung peran strategis dimaksud, SUPM Waiheru Ambon memiliki pendidik dan tenaga kependidikan yang terdiri dari tenaga fungsional sebanyak 30 orang dan tenaga teknis dan administrasi sebanyak 49 orang. Dalam penyelenggaraan kegiatan pendidikan dilakukan sistem pembelajaran dengan menggunakan pendekatan *teaching factory* 70% praktek dan 30% teori. SUPM Waiheru Ambon menerima peserta didik dari anak pelaku utama perikanan sebesar 52% pada tahun 2020, serta target penerimaan peserta didik pada tahun 2021 dan 2022 menjadi 55% anak pelaku utama perikanan.

Dalam penyelenggaraan pendidikan SUPM Waiheru Ambon memiliki 3 (tiga) program keahlian unggulan serta membekali lulusan dengan sertifikat keahlian sebagai berikut :

- 1) Program Keahlian Nautika Kapal Penangkap Ikan dibekali dengan sertifikat Ahli Nautika Kapal Penangkap Ikan (ANKAPIN) tingkat II yang proses penyelenggaraannya bekerjasama dengan DPKP/PUKP-KAPIN Wilayah VII Ambon, Sertifikat Basic Safety Training (BST), Buku Pelaut, serta Sertifikat

Kompetensi Bidang Penangkapan Ikan dari LSP P1 SUPM Waiheru Ambon.

- 2) Program Keahlian Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan dibekali dengan Sertifikat *Hazard Analisis Critical Control Poin* (HACCP) yang bekerjasama dengan Direktorat Jenderal Penguatan Daya Saing Produk Hasil Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan dan sertifikat kompetensi Bidang Pengolahan Hasil Perikanan dari LSP P1 SUPM Waiheru Ambon.
- 3) Program Keahlian Agribisnis Perikanan Air Payau dan Air Laut dibekali dengan Serta Sertifikat Cara Budidaya Ikan Yang Baik (CBIB) yang proses penyelenggaraannya bekerjasama dengan Direktorat Jenderal Perikanan Budidaya Kementerian Kelautan dan Perikanan dan sertifikat kompetensi Bidang Budidaya Perikanan dari LSP P1 SUPM Waiheru Ambon.

Selain itu SUPM Waiheru Ambon telah ditunjuk sebagai Tempat Uji Kompetensi (TUK) dan juga sebagai Lembaga Sertifikasi Profesi PihakI (LSP-P1) SUPM Waiheru Ambon yang melakukan uji kompetensi keahlian serta menerbitkan sertifikat kompetensi bagi peserta didik SUPM Waiheru, SMK KP dan Masyarakat.

b. Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi SUPM Waiheru Ambon dalam pelaksanaan program penyelenggaraan pendidikan untuk mendukung pembangunan kelautan dan perikanan antara lain:

- 1) Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resource sharing*) dan serapan lulusan;

- 2) Masih kurangnya Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) bidang Pendidikan KP sebagai instrumen penjaminan mutu dan pengembangan SDM sehingga diperlukan peran serta SUPM Waiheru Ambon dalam mendukung dan memberikan rekomendasi dalam penyusunan kebijakan tersebut;
- 3) Kerangka regulasi terkait kerangka kualifikasi nasional Indonesia belum memenuhi kebutuhan tenaga kerja;
- 4) Sarana dan prasarana pendidikan di SUPM Waiheru belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan dunia usaha dan industri (DUDI) serta Kualitas SDM tenaga pendidik dan kependidikan yang juga belum sepenuhnya memadai;
- 5) Peran SUPM Waiheru Ambon dalam menjalankan Instruksi Presiden RI Nomor 9 Tahun 2016 tentang Revitalisasi Sekolah Menengah Kejuruan sehingga mengharuskan SUPM Waiheru mengambil peran dalam memajukan SMK KP di wilayah kerjanya.

B. Rencana Kerja Tahun 2023

Dalam rangka mendukung visi, misi dan sasaran strategis, maka SUPM Waiheru Ambon menetapkan rencana kerja tahunan dari Program Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang terdiri dari Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dengan pagu anggaran sebesar Rp.18.538.988.000,- (*Delapan belas milyar lima ratus tiga puluh delapan juta sembilan ratus delapan puluh delapan ribu rupiah*) dengan rincian kegiatan sebagai berikut :

1. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten dengan anggaran sebesar Rp. 7.592.454.000,-
2. Layanan Umum dengan anggaran sebesar Rp. 56.307.000,-
3. Layanan Perkantoran dengan anggaran sebesar Rp. 10.770.784.000,-

4. Layanan Perencanaan dan Penganggaran dengan anggaran sebesar Rp.30.000.000,-
5. Layanan Pemantauan dan Evaluasi dengan anggaran sebesar Rp. 25.000.000,-
6. Layanan Manajemen Keuangan dengan anggaran sebesar Rp. 64.443.000,-

C. Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Waiheru

Pada tanggal 10 Januari 2023, Perjanjian Kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 telah ditetapkan dan dikelompokkan sebagaimana tertuang dalam Sasaran Kegiatan SUPM Waiheru Ambon. Peta Sasaran Kegiatan SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 memuat 2 (Dua) Sasaran Kegiatan yang dijabarkan pada 12 (dua belas) Indikator Kinerja Utama. Sasaran Kegiatan SUPM Waiheru Ambon yang termuat dalam perjanjian kinerja merupakan kondisi yang akan dicapai secara nyata yang mencerminkan pengaruh yang ditimbulkan oleh adanya hasil dari satu atau beberapa program sebagaimana tercantum dalam tabel berikut :

Tabel 1. Target Indikator Kinerja Utama Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|---|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 360 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar) | 0,45 |
| 2 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | 5 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022 (%) | ≤ 0,5 |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|--|----------------------------|---|--------|
| | | 6 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waiheru (indeks) | 79 |
| | | 7 | Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru (Indeks) | 80 |
| | | 8 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) | 92 |
| | | 9 | Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) | 92 |
| | | 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 11 | Nilai IKPA SUPM Waiheru (Nilai) | 89 |
| | | 12 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waiheru (Nilai) | 82 |

Dengan adanya perjanjian kinerja dan penetapan kinerja maka untuk mencapai target kinerja tersebut maka dibuat rencana aksi dan rincian target indikator kinerja utama (IKU) yang disajikan dalam bentuk target kinerja setiap bulannya dengan pengukuran kinerja setiap triwulan atau tiga bulan berjalan. Untuk mengukur capaian kinerja yang telah dilaksanakan SUPM Waiheru Ambon pada triwulan I Tahun 2023, perlu ditetapkan target capaian kinerja yang dapat dilihat pada tabel di bawah berikut.

Tabel 4. Target Indikator Kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan I Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|---|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 0 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 0 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 0 |
| | | 4 | Nilai PNBPN Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar) | 0 |

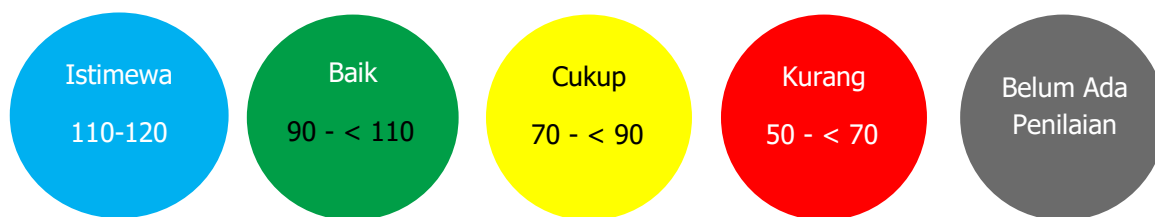
| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|---|--------|
| 2 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | 5 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022 (%) | 0 |
| | | 6 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 0 |
| | | 7 | Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru (Indeks) | 0 |
| | | 8 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) | 0 |
| | | 9 | Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) | 92 |
| | | 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 11 | Nilai IKPA SUPM Waiheru (Nilai) | 0 |
| | | 12 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 0 |

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan I Tahun 2023 dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi pada Indikator Kinerja Utama dan akan diperoleh indeks capaian IKU. Perhitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah :

- 1) Angka maksimum adalah lebih dari 120;
- 2) Angka minimum adalah kurang dari 70;
- 3) Formula perhitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- 4) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut :



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card* (BSC).

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja SUPM Waiheru Ambon dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulan), yaitu pada bulan maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Pengukuran dan pelaporan kinerja dilakukan oleh Tim yang telah dibentuk berdasarkan Keputusan Kepala SUPM Waiheru Ambon Nomor 169/BRSDM.SUPM-WHR/TU.210/I/2023 tentang Pembentukan Tim Penyusun Laporan Kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023.

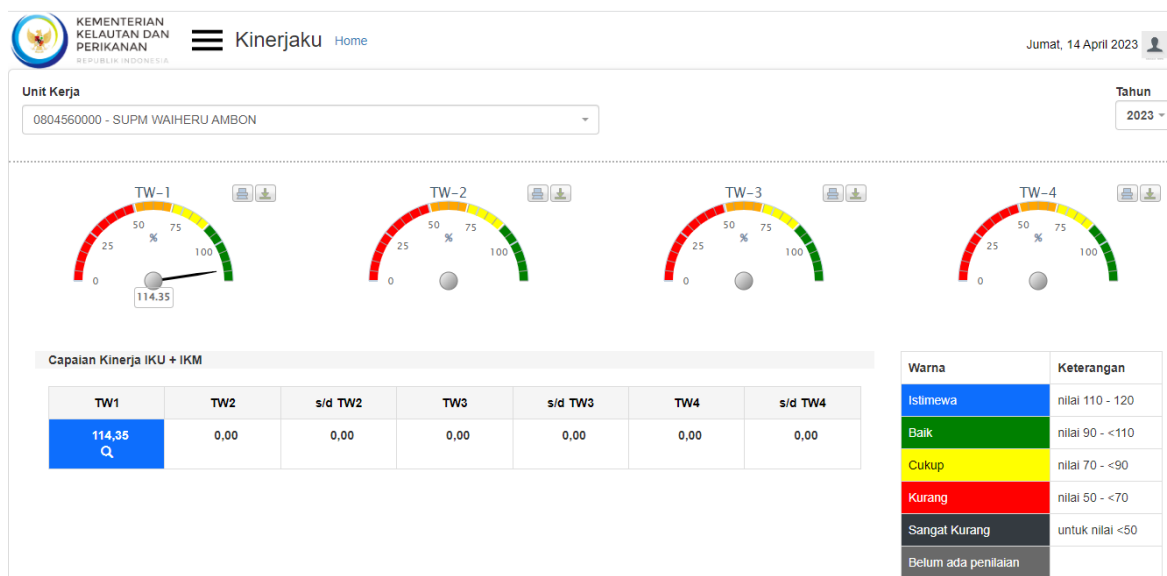
Pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced score card* (BSC) yang kemudian hasil pengukurannya dijabarkan oleh tim pengelola laporan kinerja dalam bentuk laporan kinerja triwulan dan tahunan beserta data dukungannya untuk disampaikan kepada Kepala SUPM Waiheru Ambon sebagai penanggung jawab kegiatan yang selanjutnya dilaporkan kepada Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan serta Sekretaris Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

BAB III
AKUNTABILITAS
KINERJA

- A** *Prestasi Indikator Kinerja Utama*
- B** *Evaluasi dan Analisis Kinerja*
- C** *Akuntabilitas Keuangan*
- D** *Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya*

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan I Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator* atau disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card* (BSC) dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Waiheru Ambon Triwulan I Tahun 2023 sebesar 114,35 % sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 6. Dashboard Utama Aplikasi kinerjaku Triwulan I Tahun 2023

Sumber Data :

<https://kinerjaku.kkp.go.id> Tanggal, 14 April 2023

Selama Triwulan I Tahun 2023 dari 12 Indikator Kinerja Utama SUPM Waiheru Ambon terdapat 2 IKU yang berstatus Hijau dan sisanya akan diukur pada triwulan selanjutnya. Indikator kinerja utama tersebut dapat dilihat pada gambar berikut :

| Kode | Sasaran/Indikator Kinerja | Satuan | Polarisasi | Target 2023 | Target Maret | Capaian Maret | % | Tgl Input |
|-----------|--|------------|------------|-------------|--------------|---------------|--------|-------------------|
| S.01 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten | | | | | | | |
| IKS.01.01 | Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan | % | Maximize | 75.00 | 0.00 | | | 12-Apr-2023 10:54 |
| IKS.01.02 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rilisnisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan | Orang | Maximize | 16.00 | 0.00 | | | 12-Apr-2023 10:54 |
| IKS.01.03 | Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten | Orang | Maximize | 360.00 | 0.00 | | | 12-Apr-2023 10:54 |
| IKS.01.04 | Nilai PNBP Satker Lingkup SUPM Waiheru | Rp. Miliar | Maximize | 0.45 | 0.00 | | | 12-Apr-2023 10:54 |
| S.02 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | | | | | | 114.35 | |
| IKS.02.01 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA. 2022 (%) | % | Minimize | 0.50 | 0.00 | | | 12-Apr-2023 10:54 |
| IKS.02.02 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waiheru | Indeks | Maximize | 79.00 | 0.00 | | | 12-Apr-2023 10:54 |
| IKS.02.03 | Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru | Nilai | Maximize | 80.00 | 0.00 | | | 12-Apr-2023 10:54 |
| IKS.02.04 | Nilai Rekonstruksi Kinerja SUPM Waiheru | Nilai | Maximize | 92.00 | 0.00 | | | 12-Apr-2023 10:54 |
| IKS.02.05 | Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar SUPM Waiheru (%) | % | Maximize | 92.00 | 92.00 | 100.00 | 108.70 | 12-Apr-2023 10:54 |
| IKS.02.06 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan | % | Maximize | 75.00 | 75.00 | 100.00 | 120.00 | 12-Apr-2023 10:54 |
| IKS.02.07 | Nilai IKPA Satker Lingkup SUPM Waiheru | Nilai | Maximize | 89.00 | 0.00 | | | 12-Apr-2023 10:54 |
| IKS.02.08 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waiheru | Nilai | Maximize | 82.00 | 0.00 | | | 12-Apr-2023 10:54 |

Gambar 7. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023

Sumber Data :

<https://kinerjaku.kkp.go.id> Tanggal, 14 April 2023

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja sesuai dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tara Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi SUPM Waiheru Ambon. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategis SUPM Waiheru Ambon yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai. Capaian Indikator Kinerja Utama pada Triwulan I Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 5. Perbandingan Target Tahunan, Target Triwulan I dan Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan I Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET TAHUN 2023 | TRIWULAN I | |
|------------------|---|----------------------------|---|-------------------|------------|---------|
| | | | | | TARGET | CAPAIAN |
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | 0 | 0 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 | 0 | 0 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 360 | 0 | 0 |
| | | 4 | Nilai PNBPsatker SUPM Waiheru (Rp. Miliar) | 0,45 | 0 | 0 |
| 2 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | 5 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022 (%) | ≤ 0,5 | 0 | 0 |
| | | 6 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 | 0 | 0 |
| | | 7 | Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru (Indeks) | 80 | 0 | 0 |
| | | 8 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) | 92 | 0 | 0 |
| | | 9 | Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) | 92 | 92 | 100 |
| | | 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 | 75 | 100 |
| | | 11 | Nilai IKPA SUPM Waiheru (Nilai) | 89 | 0 | 0 |
| | | 12 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 | 0 | 0 |

Tabel 6. Target dan Capaian Realisasi Indikator Kinerja Utama Triwulan I Tahun 2023

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Indikator Kinerja Utama 1

Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Menurut UU SISDIKNAS No. 20 Tahun 2003, tujuan pendidikan adalah mengembangkan kemampuan dan membentuk watak serta peradaban bangsa yang bermartabat dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa, bertujuan untuk berkembangnya potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi warga negara yang demokratis serta bertanggung jawab.

SUPM Waiheru Ambon merupakan satuan pendidikan lingkup KKP mengembangkan dan memaksimalkan potensi peserta didik melalui proses belajar mengajar vokasional dengan pendekatan *teaching factory* (Tefa) yakni 70% praktik dan 30% teori. Program pembelajaran tersebut diharapkan agar lulusan SUPM Waiheru dapat terserap pada dunia industri sesuai dengan kompetensi yang dimiliki.

Lulusan yang telah mendapatkan sertifikat kompetensi serta ijazah sebagai syarat untuk melamar kerja pada perusahaan-perusahaan, sehingga pihak sekolah telah melakukan pendekatan dengan berbagai perusahaan agar dapat memudahkan dan menerima lulusan untuk segera dapat bekerja pada perusahaan-perusahaan tersebut.

Indikator Kinerja Utama (IKU) ini akan diukur pada triwulan berikutnya pada saat Lulusan peserta didik Tahun 2023

Indikator Kinerja Utama 2

Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Pemerintah Indonesia melalui kementerian Koperasi dan UMKM menargetkan minimal 3,95% pertumbuhan wirausaha baru pada tahun 2024, Sebagaimana amanat dari

terbitnya Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 2 tahun 2022 tentang Pengembangan Kewirausahaan Nasional. Hal itu karena Indonesia memiliki target masuk dalam 10 besar negara-negara ekonomi di Asia dan Indonesia Emas pada 2045. Untuk mendukung target Pemerintah, Pusat Pendidikan KP fokus untuk memaksimalkan potensi peserta didik yang memiliki jiwa wirausaha dengan pelaksanaan kegiatan kewirausahaan dan melakukan kerjasama dengan berbagai pihak untuk menambahkan materi wirausaha ke dalam kurikulum pendidikan KP. Selain itu, pelatihan dan pelaksanaan kompetisi kewirausahaan antar satuan pendidikan KP serta gelar Vestifal Produk Wirausaha menambah Minat beli masyarakat, sehingga semakin memotivasi peserta didik untuk mengembangkan jiwa bisnis mereka.

Indikator Kinerja Utama (IKU) ini akan di ukur pada triwulan berikutnya pada saat Lulusan peserta didik Tahun 2023

Indikator Kinerja Utama 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)

Peserta didik merupakan komponen manusiawi yang menempati posisi sentral dalam proses belajar-mengajar. Di dalam proses belajar mengajar, peserta didik sebagai pihak yang ingin meraih cita-cita, memiliki tujuan dan kemudian ingin mencapainya secara optimal. Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu.

Sebagai satuan pendidikan, SUPM Waiheru Ambon berperan dalam tenaga teknis menengah perikanan yang mahir dan memiliki jiwa wiraswasta, memiliki tanggung jawab sosial dan disiplin nasional dan berperan serta dalam melaksanakan pembangunan perikanan di wilayahnya.

Indikator ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM peserta didik yang melaksanakan pendidikan di SUPM Waiheru. Capaian Indikator Jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada satuan pendidikan di Waiheru (Orang) dengan target Tahun 2023 sebanyak 360 orang. Indikator Kinerja Utama (IKU) ini akan di ukur pada Triwulan II atau Semester I tahun 2023 dan Pada Triwulan I tahun 2023 belum di targetkan tetapi perlu dilaporkan kondisi eksisting Jumlah Peserta didik SUPM Waiheru dan Politeknik KP Kampus Maluku pada tabel berikut.

| NO | TINGKAT | TPI | TPPP | TBP | JUMLAH |
|------------------------------------|---------|------|------|-------|------------|
| POLITEKNIK KP KAMPUS MALUKU | | | | | |
| 1 | II | 42 | 42 | 36 | 120 |
| 2 | III | 55 | 48 | 53 | 156 |
| SUPM WAIHERU AMBON | | | | | |
| | | NKPI | APHP | APAPL | |
| 3 | I | 57 | 27 | 40 | 124 |
| 4 | II | 32 | - | 24 | 56 |
| TOTAL | | | | | 456 |

Keberhasilan pencapaian IKU ini didukung oleh faktor pelayanan *boarding school* dan pendidikan vokasi yang diterapkan pada kurikulum pendidikan SUPM Waiheru Ambon, sehingga menjadi faktor utama semakin tingginya minat masyarakat Maluku yang mendaftar di SUPM Waiheru Ambon dari tahun ke tahun.

Indikator Kinerja Utama 4 **Nilai PNBP Satker SUPM Waeheru (Rp.Milyar)**

Menurut UU no. 20 tahun 1997 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak, PNBP adalah seluruh penerimaan Pemerintah Pusat yang tidak berasal dari penerimaan perpajakan. Nilai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Sektor Kelautan dan Perikanan adalah pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi

penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan.

Target IKU nilai PNBPN Satker SUPM Waiheru tahun 2023 adalah 0,45 Miliar pada triwulan I Tahun 2023 Belum di targetkan karena Realisasi IKU ini akan dihitung pada Akhir Tahun 2023. Adapun progres Capaian IKU PNBPN SUPM Waiheru Triwulan I Tahun 2023 adalah sebesar Rp. 145.108.970,- atau sebesar 32,24% dari target tahun 2023.

Faktor utama penunjang keberhasilan pencapaian PNBPN di SUPM Waiheru berasal dari kegiatan *Teaching Factory* (TEFA), Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai Tusi, Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan, Pendapatan Biaya Pendidikan, dan Pendapatan layanan Pendidikan dan/atau pelatihan. Di samping itu, Faktor keberhasilan pencapaian IKU ini adalah monitoring PNBPN secara berkala di lingkup SUPM Waiheru dengan melakukan Rapat berkala untuk membahas progress capaian PNBPN serta pemanfaatan sarana dan prasarana yang dimiliki SUPM Waiheru dalam meningkatkan PNBPN.

Sasaran Kegiatan 2 **Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker**

Indikator Kinerja Utama 5

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022 (%)

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK SUPM Waiheru merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Indikator

Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waieheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022 dengan target Tahun 2023 adalah $\leq 0,5 \%$. Pada triwulan I Tahun 2023 ini belum ada Capaian dan akan di ukur pada Akhir tahun 2023.

Indikator Kinerja Utama 6

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)

Indikator Indeks Profesionalitas ASN lingkup BRSDM merupakan Indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Target tahunan IKU ini sebesar 79 dan pada triwulan I Belum dilakukan pengukuran karena akan di ukur pada Triwulan II atau Semester I tahun 2023 sesuai Rencana Aksi dan Rincian target IKU yang telah di tetapkan.

Indikator Kinerja Utama 7

Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru (Nilai)

Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, mengamanatkan Instansi pemerintah untuk lebih akuntabel dan lebih bertanggung jawab terhadap kinerja atau hasil yang telah dicapai. Akuntabilitas Kinerja sebagai suatu kondisi dimana instansi pemerintah telah merubah orientasinya dari yang biasanya berorientasi kepada anggaran (input) atau kegiatan (output) semata menjadi berorientasi kepada hasil atau outcome. Dalam rangka evaluasi tingkat akuntabilitas, Inspektorat Jenderal KKP melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada masing-masing unit eselon I Kementerian Kelautan dan Perikanan, sementara Kementerian PANRB melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada tingkat kementerian Pusat/Daerah.

Target tahunan IKU ini sebesar 80 dan pada triwulan I Belum dilakukan pengukuran karena akan di ukur pada akhir tahun 2023 sesuai Rencana Aksi dan Rincian target IKU yang telah di tetapkan.

Indikator Kinerja Utama 8
Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Nilai Rekon Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari penilaian rekonsiliasi data kinerja satuan Pendidikan.

Target tahunan IKU ini sebesar 92 dan pada triwulan I Belum dilakukan pengukuran karena akan di ukur pada akhir tahun 2023 sesuai Rencana Aksi dan Rincian target IKU yang telah di tetapkan.

Indikator Kinerja Utama 9

Unit kerja yang SUPM Waeheru menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan (MP) adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

IKU ini adalah IKU yang mengukur sejauh mana keaktifan pejabat dan staf perwakilan dari satuan kerja untuk membagikan informasi kegiatan yang dilakukan setiap triwulan dalam media sosial milik KKP yaitu bitrix24. Ada 3 komponen perhitungan pada IKU ini, yaitu : (i) Sharing dokumen, (bobot 20%) (ii) keikutsertaan (bobot 40%), (iii) keaktifan Pejabat/staf pada unit kerja.

Tabel 14. Capaian IKU 9: Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

| Sasaran Kegiatan 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | | | | | | | | | |
|--|------|------|-------------|------------------|---------------------|-----------|---------------------------|--|---------------------------|
| IKU-9. Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) | | | | | | | | | |
| Realisasi TW I 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra SUPM Waiheru 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW I 2023 | Realisasi TW I 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW I 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 60 | 100 | 100 | 92 | 92 | 100 | 108.70% | 0.00 | 86 | 116.28% |

Keberhasilan capaian yang dihasilkan di Triwulan I ini telah memenuhi target tahunan yang telah ditetapkan, hal ini disebabkan karena aktifnya pejabat dan staf SUPM Waiheru Ambon yang didaftarkan menjadi anggota Bitrix24 dalam berinteraksi dan berbagi informasi pada aplikasi Bitrix24.

Indikator Kinerja Utama 10

Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

IKU ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode Triwulan IV tahun 2021 s.d. Triwulan II tahun 2022 (1 Oktober 2021 s.d 30 September 2022) dan telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan Triwulan IV tahun 2022 (31 Desember 2022). IKU ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana rekomendasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti dan dokumennya telah dilengkapi dan disampaikan.

Tabel 15. Capaian IKU 16: Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan

| Sasaran Kegiatan 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | | | | | | | | | |
|--|------|------|-------------|------------------|---------------------|-----------|---------------------------|--|---------------------------|
| IKU-10. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | | | | | | | | | |
| Realisasi TW I 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra SUPM Waiheru 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW I 2023 | Realisasi TW I 2023 | % Capaian | % Kenaikan TW I 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 100 | 100 | 100 | 75 | 75 | 100 | 133.33% | 0.00 | 70 | 142.86% |

Keberhasilan pencapaian indikator ini merupakan keberhasilan atas pengendalian intern terhadap faktor-faktor yang mempercepat tindak lanjut hasil pengawasan antara lain komitmen pimpinan dalam percepatan penyelesaian temuan, serta pendampingan penyelesaian tindak lanjut temuan yang dilakukan oleh tim Itjen KKP.

Indikator Kinerja Utama 11 **Nilai IKPA SUPM Waeheru (Nilai)**

Target tahunan IKU Nilai IKPA SUPM Waeheru sebesar 89 dan pada triwulan I Belum dilakukan pengukuran karena akan di ukur pada Triwulan II atau Semester I tahun 2023 sesuai Rencana Aksi dan Rincian target IKU yang telah di tetapkan.

Indikator Kinerja Utama 20 **Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Waeheru**

Target tahunan IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Waeheru sebesar 89 dan pada triwulan I Belum dilakukan pengukuran karena akan di ukur pada Akhir tahun 2023 sesuai Rencana Aksi dan Rincian target IKU yang telah di tetapkan

C. Akuntabilitas Keuangan

Penyerapan anggaran SUPM Waiheru Ambon pada Triwulan I Tahun 2022 per jenis belanja dan jenis kegiatan dapat di lihat pada tabel berikut :

Tabel 17. Realisasi Anggaran per jenis kegiatan pada Triwulan I Tahun 2023

| No | Jenis Kegiatan | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Persentase (%) |
|--------------|---|-----------------------|----------------------|-------------------|
| 1 | Penerimaan Peserta Didik Baru | 278.550.000,- | 0,- | 0,00 |
| 2 | Pengajaran dan Perkuliahan | 3.355.764.000,- | 345.984.354,- | 10,31 |
| 3 | Sertifikasi Peserta Didik | 368.550.000,- | 0,- | 0,00 |
| 4 | Pendidikan Karakter | 80.000.000,- | 34.600.000,- | 43,25 |
| 5 | Pengadaan Bahan Makan Peserta Didik | 3.319.590.000,- | 406.753.650,- | 12,25 |
| 6 | Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP | 5.000.000,- | 0,- | 0,00 |
| 7 | Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan KP | 145.000.000,- | 36.136.000,- | 24,92 |
| 8 | Penjaminan Mutu Kelembagaan Pendidikan KP | 40.000.000,- | 9.980.000,- | 25,95 |
| 9 | Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan KP | 56.307.000,- | 41.206.000,- | 73,18 |
| 10 | Gaji dan Tunjangan | 7.980.135.000,- | 1.595.129.055,- | 19,99 |
| 11 | Operasional dan Pemeliharaan Kantor | 2.790.649.000,- | 734.898.094,- | 26,33 |
| 12 | Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pendidikan Kelautan | 30.000.000,- | 0,- | 0,00 |
| 13 | Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 25.000.000,- | 0,- | 0,00 |
| 14 | Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 64.443.000,- | 38.764.000,- | 60,16 |
| TOTAL | | 18.538.988.000 | 3.243.451.153 | 17,50 |

D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya

SUPM Waiheru Ambon sebagai organisasi yang menyelenggarakan sektor pendidikan menengah dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Dalam rangka perhitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran *output* kegiatan meliputi : data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya. Perhitungan nilai Efisiensi telah tersedia berbasis system dan dikembangkan oleh kementerian keuangan RI melalui aplikasi Smrat DJA, akan tetapi sampai dengan akhir triwulan I aplikasi Smart DJA belum dapat diakses karena masih dalam tahapan maintenance sehingga nilai efisiensi penggunaan

anggaran tidak dapat diukur.

Nilai Efisiensi didapatkan dari efisiensi yang memiliki Rentang Nilai dari +20 sampai -20. Adapun kegiatan yang mempengaruhi nilai efisiensi anggaran SUPM Waiheru Ambon adalah :

1. Terdapat beberapa *output* dengan pencapaian sama dengan atau lebih besar dari 110%, yaitu :
 - a. Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan target 92% mencapai 100%.
 - b. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan target 75% mencapai 100%

Pencapaian nilai efisiensi ini menunjukkan bahwa di dalam pelaksanaan anggaran triwulan I tahun 2023, terdapat efisiensi baik efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan dengan baik. Kondisi ini perlu mendapatkan perhatian dan pengawasan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran tahun berjalan.

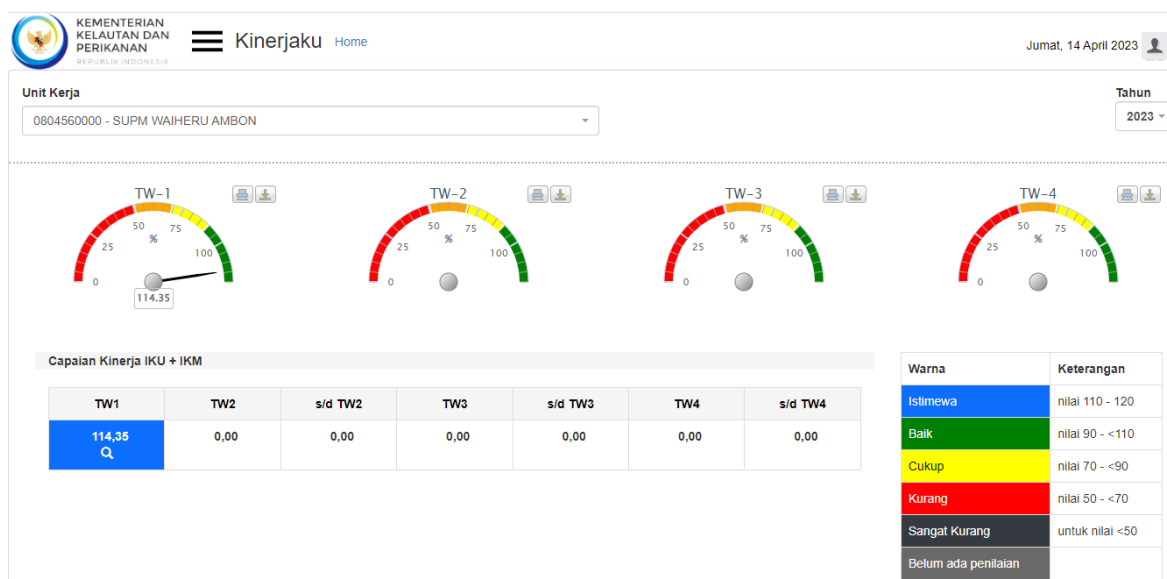


BAB JV
PENUTUP



A. Capaian Kinerja Utama

Pada Triwulan I Tahun 2023, SUPM Waiheru Ambon memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 2 (lima) Sasaran Kegiatan dan 12 (dua puluh) Indikator Kinerja Utama sesuai dengan hasil revisi kedua Perjanjian Kinerja Utama Tanggal 10 Januari 2023. Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan I Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator* atau disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card* (BSC) dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau Niali kinerja Organisasi (NKO) SUPM Waiheru Ambon Triwulan I Tahun 2023 sebesar 114,35% sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Triwulan I Tahun 2023

Selama Triwulan I Tahun 2023 dari 12 Indikator Kinerja Utama SUPM Waiheru Ambon terdapat 2 IKU yang berstatus Biru dan sisanya akan diukur pada triwulan selanjutnya. Rincian target dan realisasi dari 2 indikator kinerja utama tersebut adalah :

1. Indikator unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan target tahunan sebesar 92 %. Pada Triwulan I Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 92 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% dengan presentase 108,70 %;
2. Indikator persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan target tahunan sebesar 75%. Pada Triwulan I Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 75% dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% atau dengan presentase 120,00%.

Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon pada Triwulan I Tahun 2023 tergolong baik, namun demikian masih terdapat beberapa indikator yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan pada triwulan berikutnya.

B. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasil tercapai secara optimal, namun demikian masih terdapat beberapa permasalahan yang berkaitan dengan capaian kinerja yang perlu diperhatikan di antaranya adalah:

1. Disiplin dalam pelaksanaan kegiatan

Dalam rangka meningkatkan akuntabilitas capaian kinerja anggaran, perlu dilakukan realiasi kegiatan dan anggaran sesuai dengan rencana operasional kegiatan yang telah ditetapkan.

2. Verifikasi Capaian

Dalam rangka akuntabiitas atas capaian IKU, kegiatan verifikasi perlu dilakukan secara berkala guna memastikan pencapaian disesuaikan berdasarkan bukti dukung. Disamping itu, verifikasi penting dilaksanakan agar pengukuran dan

pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

Demikian laporan kinerja ini dibuat agar dapat memberikan gambaran tentang pencapaian kegiatan SUPM Waiheru Ambon pada Triwulan I Tahun 2023.

Harapan kami kiranya laporan ini dapat digunakan untuk melengkapi laporan-laporan yang telah disampaikan sebelumnya serta memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders SUPM Waiheru Ambon. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Waiheru Ambon sekaligus sebagai bahan pertimbangan kedepan untuk membangun SUPM Negeri Waiheru Ambon yang lebih baik.

Lampiran



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Achmad Jais Ely**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Waeheru


Achmad Jais Ely

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 360 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker SUPM Waeheru (Rp.Miliar) | 0,45 |
| 2 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 5 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waeheru TA. 2022 (%) | ≤0,5% |
| | | 6 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (Indeks) | 79 |
| | | 7 | Nilai PM SAKIP SUPM Waeheru (Nilai) | 80 |
| | | 8 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waeheru (Nilai) | 92 |
| | | 9 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Waeheru (%) | 92 |
| | | 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 11 | Nilai IKPA SUPM Waeheru (Nilai) | 89 |
| | | 12 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 |

Data Anggaran


| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 7.592.454.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10.946.534.000 |
| Total Anggaran SUPM Waeheru Tahun 2023 | | 18.538.988.000 |

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru


Achmad Jais Ely



**KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN**



LAPORAN KINERJA

TRIWULAN II

SUPM WAIHERU AMBON
PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

2023

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa karena atas Rahmat dan Karunia-Nyalah sehingga Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waiheru Ambon Triwulan II Tahun 2023 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja dan capaian visi dan misi SUPM Waiheru Ambon selama Triwulan II Tahun 2023, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja ini mempunyai fungsi untuk memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian Triwulan II Tahun 2023 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja, dimana kinerja SUPM Waiheru Ambon diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang capaian kinerja yang telah dicapai oleh SUPM Waiheru Ambon melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Triwulan II Tahun 2023.

Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Karyawan dan Karyawati SUPM Waiheru Ambon serta semua pihak yang memberikan dukungan dan bantuannya dalam pelaksanaan kegiatan SUPM Waiheru Ambon selama Triwulan II Tahun 2023.

Semoga Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2023 SUPM Waiheru Ambon ini dapat bermanfaat sebagai bahan referensi, monitoring dan evaluasi serta perbaikan kegiatan dimasa-masa yang akan datang serta menjadi sarana komunikasi dan publikasi bagi kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan khususnya SUPM Waiheru Ambon.

Ambon, 17 Juli 2023

Kepala SUPM Waiheru



Abdul A. Usemahu

DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------|-----|
| Kata Pengantar | i |
| Daftar Isi | iii |
| Daftar Tabel | iv |
| Daftar Gambar | v |
| Ringkasan Eksekutif | vi |

PENDAHULUAN

| | |
|--|---|
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Tujuan | 3 |
| C. Tugas dan Fungsi | 3 |
| D. Keragaan SDM SUPM Waiheru Ambon | 6 |
| E. Sistematika Laporan Kinerja | 8 |

PERENCANAAN KINERJA

| | |
|---|----|
| A. Rencana Strategis | 9 |
| B. Rencana Kerja Tahun 2023 | 16 |
| C. Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Waiheru | 17 |
| D. Pengukuran Kinerja | 20 |

AKUNTABILITAS KINERJA

| | |
|--|----|
| A. Prestasi Indikator Kinerja Utama | 22 |
| B. Evaluasi dan Analisis Kinerja | 23 |
| C. Akuntabilitas Keuangan Triwulan II Tahun 2023 | 36 |
| D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber daya | 37 |

PENUTUP

| | |
|---------------------------------------|----|
| A. Capaian Kinerja Utama | 38 |
| B. Permasalahan dan Rekomendasi | 40 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|----------|---|----|
| Tabel 1 | Target Indikator Kinerja Utama Tahun 2023 | 17 |
| Tabel 2 | Target Indikator Kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan II Tahun 2023.... | 19 |
| Tabel 3 | Perbandingan Target Tahunan, Target Triwulan II dan Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan II Tahun 2023 | 24 |
| Tabel 4 | CAPAIAN IKU.3 : Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten..... | 28 |
| Tabel 5 | Jumlah Peserta Didik Eksisting Per Triwulan II Tahun 2023 | 28 |
| Tabel 6 | Capaian IKU 7: Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waiheru | 31 |
| Tabel 7 | Capaian IKU 9: Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar..... | 33 |
| Tabel 8 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan..... | 34 |
| Tabel 9 | Capaian IKU Capaian IKU 12 : Nilai IKPA SUPM Waiheru..... | 35 |
| Tabel 10 | Realisasi Anggaran per jenis belanja pada Triwulan II Tahun 2023 | 36 |
| Tabel 11 | Realisasi Anggaran per jenis kegiatan pada Triwulan II Tahun 2023 | 36 |

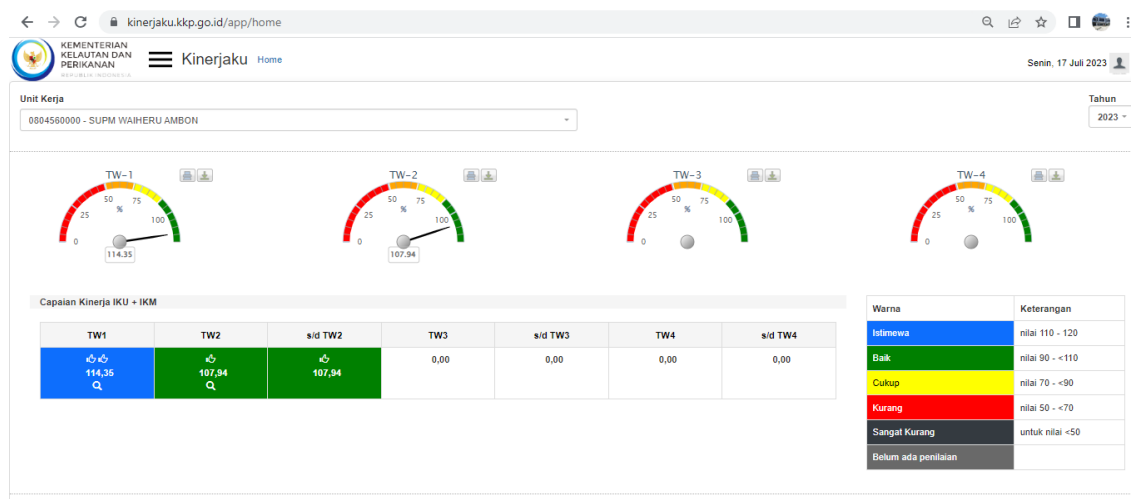
DAFTAR GAMBAR

| | | |
|-----------|--|-----|
| Gambar 1 | Dashboard Aplikasi Kinerja Triwulan II Tahun 2023 | vii |
| Gambar 2 | Struktur Organisasi SUPM Waiheru | 5 |
| Gambar 3 | SOTK Operasional SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 | 6 |
| Gambar 4 | Keragaan SDM menurut status kepegawaian | 7 |
| Gambar 5 | Keragaan SDM menurut pangkat dan golongan | 7 |
| Gambar 6 | Keragaan SDM menurut jabatan..... | 7 |
| Gambar 7 | Dashboard Aplikasi kinerjaku Triwulan II Tahun 2023 | 22 |
| Gambar 8 | Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2023 | 23 |
| Gambar 9 | Perhitungan Efisiensi Anggaran SUPM Waiheru TW II Tahun 2023 | 36 |
| Gambar 10 | Dashboard Aplikasi Kinerjaku Triwulan II Tahun 2023..... | 38 |

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru Ambon memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yaitu melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan; pemberian pelajaran dan pelatihan kepada siswa di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan; pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler; pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa; pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan; pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, orang tua siswa, dan masyarakat; pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perlengkapan.

Pada Tanggal 21 Junii 2023, SUPM Waiheru Ambon telah melakukan Penandatanganan revisi perjanjian Kinerja antara Kepala SUPM Waiheru Ambon dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan sehingga memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 (tiga) Sasaran Kegiatan yang dijabarkan dalam 13 (tiga belas) Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan II Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator* atau disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Waiheru Ambon Triwulan II Tahun 2023 sebesar 107,94 terlihat pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Triwulan II Tahun 2023

Selama Triwulan II Tahun 2023 dari 13 Indikator Kinerja Utama SUPM Waiheru Ambon terdapat 3 IKU yang berstatus Istimewa dan 2 IKU Berstatus Hijau dan sisanya akan diukur pada triwulan selanjutnya. Rincian target dan realisasi dari 5 indikator kinerja utama tersebut adalah :

1. Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten target tahunan sebesar 360 Orang Pada Triwulan II Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 440 Orang dengan realisasi yang dicapai sebesar 444 Orang dengan presentase 100,91 %;
2. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waiheru dengan target tahunan sebesar 79 Pada Triwulan II Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 60 dengan realisasi yang dicapai sebesar 76,41 Orang dengan presentase 120 %;
3. Indikator unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan target tahunan sebesar 92 %. Pada Triwulan II Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 92 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% dengan presentase 108,70 %;
4. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan

target tahunan sebesar 75%. Pada Triwulan II Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 75% dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% atau dengan presentase 120,00%.

5. Nilai IKPA Satker Lingkup SUPM Waiheru dengan target tahunan sebesar 89 (Nilai). Pada Triwulan II Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 80 (Nilai) dengan realisasi yang dicapai sebesar 89,93 (Nilai) atau dengan presentase 112,41%.

Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon pada Triwulan II Tahun 2023 tergolong baik, namun demikian masih terdapat beberapa indikator yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan pada triwulan berikutnya.

BAB I
PENDAHULUAN

- A** *Latar Belakang*
- B** *Tujuan*
- C** *Tugas dan Fungsi*
- D** *Sistematika Laporan Kinerja*
- E** *Keragaan SDM SUPM Waiheru*

A. Latar Belakang

Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang RPJMN 2020-2024 khususnya pada Agenda Pembangunan Ketahanan Ekonomi Program Prioritas Nasional mengenai Pengelolaan Kelautan dan Kemaritiman memuat penentuan arah kebijakan pengelolaan perikanan berdasarkan Wilayah Pengelolaan Perikanan (WPP) sebagai basis spasial dalam kegiatan pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan. Adapun strategi yang dibangun dalam pengelolaan perikanan berdasarkan Wilayah Pengelolaan Perikanan (WPP) ialah: (1) Meningkatkan ekosistem kelautan dan pemanfaatan jasa kelautan; (2) Penataan ruang laut dan rencana zonasi pesisir; (3) Meningkatkan produksi, produktivitas, standarisasi, mutu dan nilai tambah produk kelautan dan perikanan; (4) Meningkatkan fasilitas usaha, pembiayaan, perlindungan usaha, dan akses pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan skala kecil; serta (5) Meningkatkan SDM dan riset kemaritiman dan kelautan serta database kelautan dan perikanan.

Lebih lanjut, dalam RPJMN 2020-2024 telah menetapkan 5 (lima) arahan utama presiden sebagai strategi dalam pelaksanaan misi Nawacita dan pencapaian sasaran Visi Indonesia 2045. Arahan presiden tersebut kemudian dituangkan dalam program prioritas Kementerian Kelautan dan Perikanan 2020-2024 yaitu :

1. Pembangunan Sumber Daya Manusia dengan program prioritas antara lain pendidikan vokasi berbasis *entrepreneurship*, Pelatihan Teknis untuk masyarakat, sertifikasi kompetensi pelaku utama, digitalisasi pelatihan dan penyuluhan serta hilirisasi hasil inovasi dan riset.
2. Pembangunan Infrastruktur berupa Pelabuhan perikanan, Budidaya perikanan, Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu, Sistem rantai dingin, Sentra Pengolahan, Pasar Ikan modern, Kampung nelayan maju, Rehabilitasi kawasan pesisir, serta

Prasarana pergaraman rakyat.

3. Penyederhanaan regulasi dengan program prioritas yaitu evaluasi dan simplifikasi regulasi, harmonisasi peraturan perundangan terkait dengan penciptaan lapangan kerja dan pemberdayaan UMKM dalam rangka peningkatan investasi, penyederhanaan perizinan, serta penyusunan regulasi untuk mendukung pembangunan KP.
4. Penyederhanaan Birokrasi dengan program prioritas berupa peningkatan pelayanan publik, Penguatan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik, penyederhanaan prosedur dan tata laksana, serta transformasi ASN struktural ke jabatan fungsional.
5. Transformasi ekonomi dengan program prioritas yaitu industri kelautan dan perikanan yang berdaya saing (perikanan tangkap, perikanan budidaya, pengolahan, pemasaran, garam rakyat dan wisata bahari).

Sejalan dengan program prioritas KKP tersebut SUPM Waiheru Ambon berkonstibusi dalam meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha serta kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan melalui pendidikan.

Berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, SUPM Waiheru Ambon sebagai salah satu instasi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja sebagai wujud

pertanggungjawaban kinerja SUPM Waiheru Ambon dalam pencapaian visi dan misi organisasi.

Laporan Kinerja SUPM Waiheru Ambon ini merupakan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) yang memberikan informasi mengenai kinerja yang telah dicapai diperhitungkan atas dasar rencana kinerja yang telah disusun sebelumnya. Laporan Kinerja ini juga dimaksudkan sebagai salah satu wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mewujudkan *good government*, transparansi, dan akuntabilitas sekaligus sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja unit organisasi di lingkungan SUPM Waiheru Ambon.

B. Tujuan

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Waiheru Ambon ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan II Tahun 2023.
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap urusan/bagian di SUPM Waiheru Ambon.
3. Sebagai umpan balik (*Feedback*) dalam upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Waiheru Ambon untuk meningkatkan kinerjanya.

C. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, SUPM Waiheru Ambon sebagai Unit Pelaksana Teknis

Kementerian Kelautan dan Perikanan dibawah Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Sekolah Usaha Perikanan Menengah menyelenggarakan fungsi:

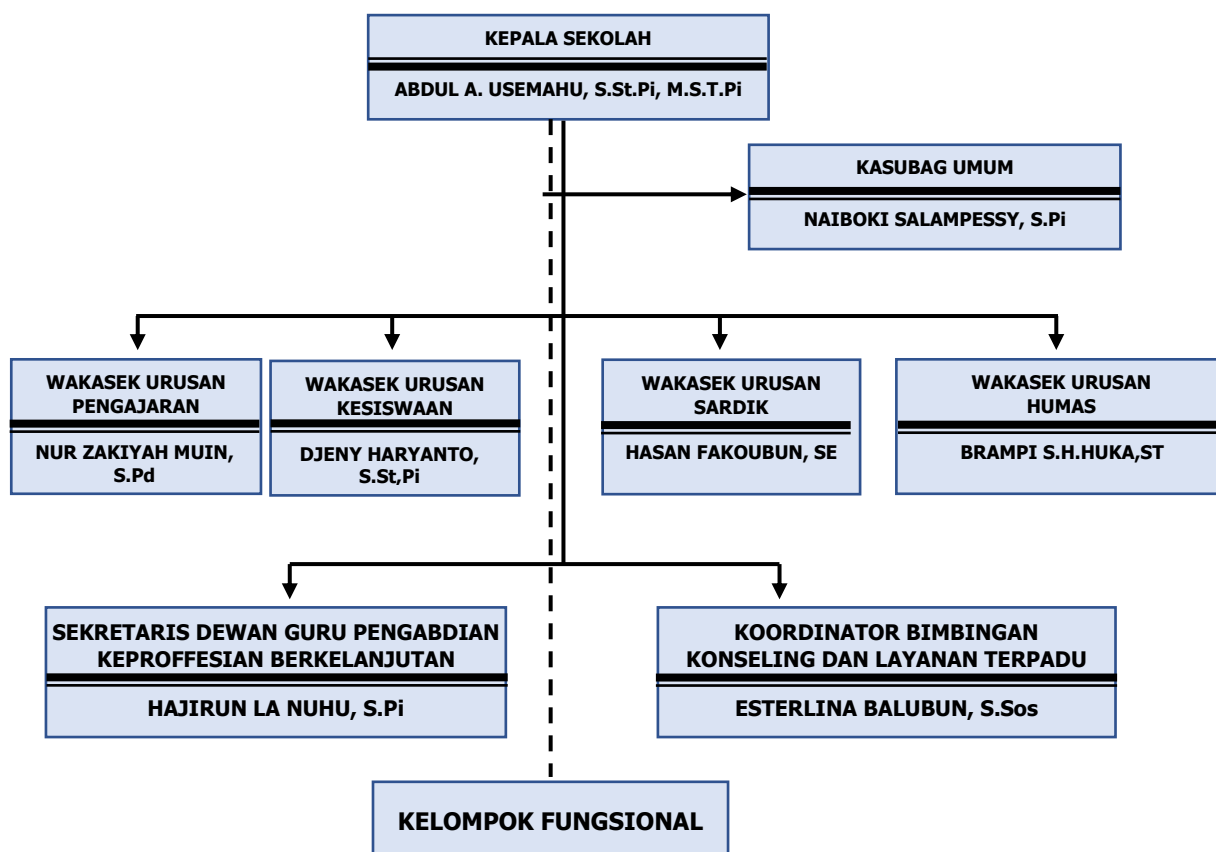
- a. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
- b. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- c. Pelaksanaan kegiatan kokurikuler;
- d. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- e. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- f. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- g. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat; dan
- h. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Struktur organisasi SUPM Waiheru Ambon sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, sebagai berikut :



Gambar 2. Struktur Organisasi SUPM Waiheru Ambon

Mengingat luas dan besarnya tugas dan tanggungjawab yang diemban oleh SUPM Waiheru Ambon, maka struktur organisasi di atas belum sepenuhnya menunjang kelancaran tugas operasional di lapangan. Oleh sebab itu kepala SUPM Waiheru Ambon sesuai dengan batas kewenangan membuat struktur organisasi sebagai operasional kegiatan SUPM Waiheru Ambon yang dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala SUPM Waiheru Ambon Nomor : 655/BRSDM.SUPM-WHR/OT.210/VII/2023 tanggal 3 Juli 2023 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023, sebagai berikut:

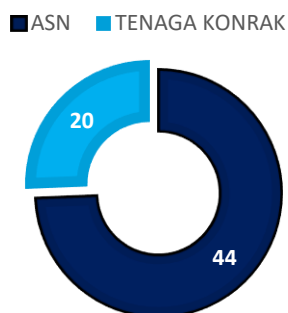


Gambar 3. SOTK Operasional SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023

D. Keragaan SDM SUPM Waiheru Ambon

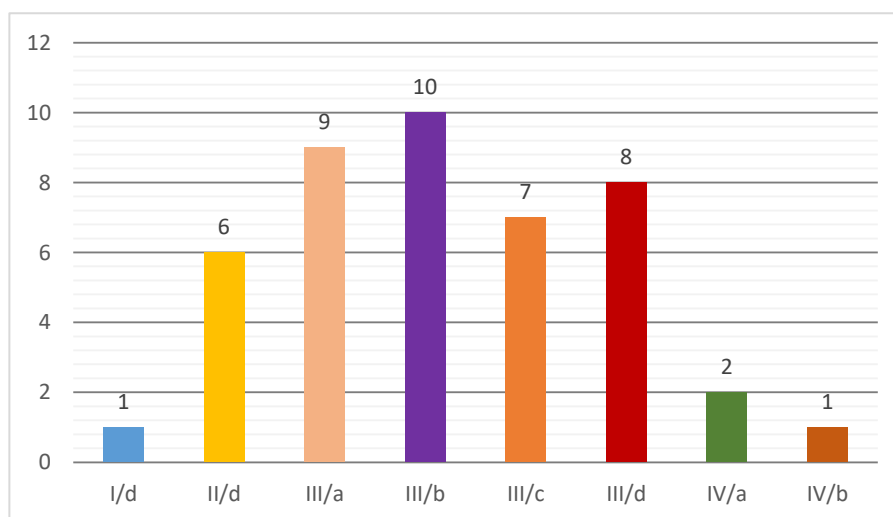
SUPM Waiheru Ambon memiliki Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan sebanyak 64 orang yang terdiri dari Fungsional Guru, Fungsional Instruktur, Fungsional Arsiparis, Tenaga Teknis, Tenaga Administrasi dan Asesor Kompetensi. Keragaan SDM SUPM Waiheru Ambon dibedakan dalam berbagai kategori, sebagai berikut :

1. Keragaan SDM menurut status kepegawaian



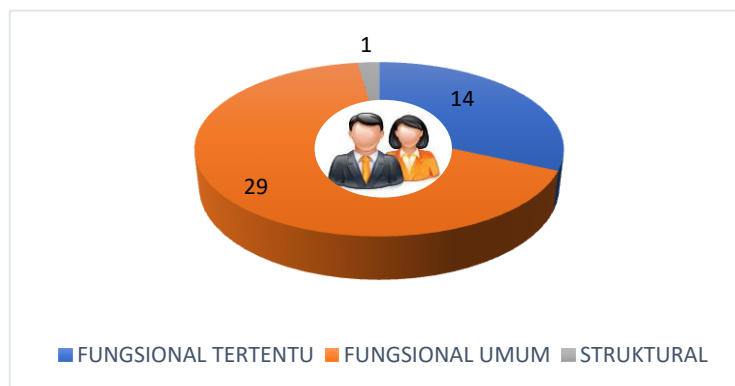
Gambar 4. Keragaan SDM menurut status kepegawaian

2. Keragaan SDM menurut pangkat dan golongan



Gambar 5. Keragaan SDM menurut pangkat dan golongan

3. Keragaan SDM menurut Jabatan



Gambar 6. Keragaan SDM menurut jabatan

E. Sistematika Laporan Kinerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan II Tahun 2023.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Waiheru Ambon seperti tujuan, tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Waiheru Ambon.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Waiheru Ambon 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya, evaluasi dan analisis kinerja serta akuntabilitas keuangan.
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**, berisi lampiran Perjanjian Kinerja dan hal lain yang dianggap penting.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

- A** *Rencana Strategis*
- B** *Rencana Kerja Tahunan*
- C** *Perjanjian Kinerja*
- D** *Pengukuran Kinerja*

A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian bidang ekonomi dan maritim, pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi dan maritim. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan, yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan *visi* dan *misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan merupakan Unit Eselon I Kementerian Kelautan dan Perikanan yang memiliki peran untuk mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan, peran riset dan SDM kompeten dalam mewujudkan *visi* dan *misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan tidak dapat diabaikan. Pemenuhan atas hal tersebut semakin relevan maknanya di tengah derasnya arus globalisasi yang membuat persaingan semakin kompetitif. Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan riset dan SDM KP.

Sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru Ambon memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yaitu melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Selain itu Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru Ambon memiliki fungsi antara lain: Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah; Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan

kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan; Pelaksanaan kegiatan kokurikuler; Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa; Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat; Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan; Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat; dan Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Agar program SUPM Waiheru Ambon dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis SUPM Waiheru Ambon.

Renstra SUPM Waiheru Ambon Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program Pengembangan Sumber Daya Manusia yang merupakan turunan dari Renstra Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

1. Visi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waiheru Ambon dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya mempunyai Visi sebagai berikut :

“Menjadi *Center of Excellence* Pendidikan Menengah Kejuruan Mandiri KP di Indonesia Timur Tahun 2024”

2. Misi

Guna Mewujudkan pelaksanaan visi tersebut maka SUPM Waiheru Ambon mempunyai Misi sebagai berikut :

“Menghasilkan SDM yang Profesional dan Mandiri dengan Pelayanan yang terstandar Agar Menjadi Penjuror Pendidikan Menengah KP di Indonesia Timur untuk Kesejahteraan dan Keberlanjutan”

3. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan adalah:

- 1) Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan;
- 2) Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama di SUPM Waiheru Ambon;
- 3) Menjadikan SUPM Waiheru Ambon sebagai rujukan (*center of excellence*) bagi SMK KP yang ada di wilayah kerjanya;
- 4) Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien;
- 5) Mewujudkan ASN yang professional dan berdaya saing dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan melayani peningkatan kompetensi aparatur di lingkungan KKP; serta
- 6) Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mendukung kinerja Reformasi Birokrasi KKP.

4. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh SUPM Waiheru Ambon dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh BRSDMKP sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Program BRSDMKP adalah sebagai berikut :

- 1) SP1 SDM KP Peserta Diklat yang terserap di dunia Usaha dan Industri
- 2) SP2 SDM KP Peserta Diklat yang Membentuk Start Up (Usaha Rintisan)

- 3) SP3 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditumbuhkan dan dikembangkan
- 4) SP4 Iptek Hasil kegiatan Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan KP yang dimanfaatkan oleh Masyarakat
- 5) SP5 Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan penyuluhan yang ditingkatkan
- 6) SP6 Hasil Perumusan Kebijakan dan Inkubator Bisnis KP yang Mendukung kesejahteraan masyarakat
- 7) SP7 Tatakelola Pemerintahan yang baik Lingkup BRSDM

Dengan memperhatikan Sasaran Program BRSDMKP dimaksud, maka sasaran Kegiatan yang akan dicapai Pusat Pendidikan KP pada Tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran Kegiatan BRSDM adalah sebagai berikut:

- 1) SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.
- 2) SK2 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker.

SUPM Waiheru Ambon sebagai UPT Pusat dibawah PUSDIK KP mengacu pada sasaran Kegiatan yang telah ditetapkan oleh PUSDIK KP yaitu :

- 1) SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.
- 2) SK2 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker.

Menjabarkan misi sasaran Kegiatan Pertama (SK-1) yang akan dicapai adalah "Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten", dengan indikator kinerja:

- 1) Persentase lulusan yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan 75% pada Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024.
- 2) Persentase lulusan yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan

perikanan 5% pada Tahun 2020 menjadi 19% pada Tahun 2024;

- 3) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten 522 orang pada Tahun 2020 menjadi 590 orang pada Tahun 2024;
- 4) Nilai PNBPN Satker SUPM Waiheru 0,45 Miliar pada Tahun 2023 Menjadi 0,47 Pada Tahun 2024;

sasaran Kegiatan Pertama (SK-2) yang akan dicapai adalah "Tersedianya sarana dan prasarana Pendidikan KP Yang terstandar ", dengan indikator kinerja :

- 1) Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waiheru

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran strategis sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome SUPM Waiheru Ambon melalui Sasaran Kegiatan ke dua (SK-3) "Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker", dengan indikator kinerja:

- 1) Batas tertinggi presentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA. 2020 - 2022 sebesar $\leq 1\%$ dan 2023 -2024 sebesar 0,5 %.
- 2) Indeks Profesionalitas ASN dengan target Tahun 2020 sebesar 72, pada tahun 2021 sebesar 73 dan 79 sampai dengan Tahun 2024;
- 3) Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru dengan target Tahun 2023 sebesar 80 sampai dengan Tahun 2024;
- 4) Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru target Tahunan 2023 sebesar 92 sampai dengan tahun 2024;
- 5) Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Waiheru sebesar 92% pada Tahun 2023 sampai dengan Tahun 2024;

- 6) Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan sebesar 75 % pada Tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 7) Nilai IKPA SUPM Waiheru sebesar 89 pada Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024;
- 8) Nilai kinerja anggaran 82 pada tahun 2023 sampai dengan Tahun 2024.

5. Potensi dan Permasalahan

a. Potensi

Sumberdaya Perikanan di Indonesia sangat memadai khususnya pada daerah-daerah yang merupakan wilayah kerja SUPM Waiheru Ambon, namun SDM pelaku utama bidang kelautan dan perikanan masih memiliki kualifikasi yang sangat terbatas, sehingga memerlukan peningkatan pendidikan dan keterampilan dalam bidang pengelolaan dan pemanfaatan sumberdaya perikanan.

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilakukan melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan.

Dalam rangka mendukung peran strategis dimaksud, SUPM Waiheru Ambon memiliki pendidik dan tenaga kependidikan yang terdiri dari tenaga fungsional sebanyak 30 orang dan tenaga teknis dan administrasi sebanyak 49 orang. Dalam penyelenggaraan kegiatan pendidikan dilakukan sistem pembelajaran dengan menggunakan pendekatan *teaching factory* 70% praktek dan 30% teori. SUPM Waiheru Ambon menerima peserta didik dari anak pelaku utama perikanan sebesar 52% pada tahun 2020, serta target penerimaan peserta didik pada tahun 2021 dan 2022 menjadi 55% anak pelaku utama perikanan.

Dalam penyelenggaraan pendidikan SUPM Waiheru Ambon memiliki 3 (tiga) program keahlian unggulan serta membekali lulusan dengan sertifikat keahlian sebagai berikut :

- 1) Program Keahlian Nautika Kapal Penangkap Ikan dibekali dengan sertifikat Ahli Nautika Kapal Penangkap Ikan (ANKAPIN) tingkat II yang proses penyelenggaraannya bekerjasama dengan DPKP/PUKP-KAPIN Wilayah VII Ambon, Sertifikat *Basic Safety Training* (BST), Buku Pelaut, serta Sertifikat Kompetensi Bidang Penangkapan Ikan dari LSP P1 SUPM Waiheru Ambon.
- 2) Program Keahlian Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan dibekali dengan Sertifikat *Hazard Analisis Critical Control Poin* (HACCP) yang bekerjasama dengan Direktorat Jenderal Penguatan Daya Saing Produk Hasil Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan dan sertifikat kompetensi Bidang Pengolahan Hasil Perikanan dari LSP P1 SUPM Waiheru Ambon.
- 3) Program Keahlian Agribisnis Perikanan Air Payau dan Air Laut dibekali dengan Serta Sertifikat Cara Budidaya Ikan Yang Baik (CBIB) yang proses penyelenggaraannya bekerjasama dengan Direktorat Jenderal Perikanan Budidaya Kementerian Kelautan dan Perikanan dan sertifikat kompetensi Bidang Budidaya Perikanan dari LSP P1 SUPM Waiheru Ambon.

Selain itu SUPM Waiheru Ambon telah ditunjuk sebagai Tempat Uji Kompetensi (TUK) dan juga sebagai Lembaga Sertifikasi Profesi Pihak I (LSP-P1) SUPM Waiheru Ambon yang melakukan uji kompetensi keahlian serta menerbitkan sertifikat kompetensi bagi peserta didik SUPM Waiheru, SMK KP dan Masyarakat.

b. Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi SUPM Waiheru Ambon dalam pelaksanaan program penyelenggaraan pendidikan untuk mendukung pembangunan kelautan

dan perikanan antara lain:

- 1) Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resource sharing*) dan serapan lulusan;
- 2) Masih kurangnya Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) bidang Pendidikan KP sebagai instrumen penjaminan mutu dan pengembangan SDM sehingga diperlukan peran serta SUPM Waiheru Ambon dalam mendukung dan memberikan rekomendasi dalam penyusunan kebijakan tersebut;
- 3) Sarana dan prasarana pendidikan di SUPM Waiheru belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan dunia usaha dan industri (DUDI) serta Kualitas SDM tenaga pendidik dan kependidikan yang juga belum sepenuhnya memadai seiring dengan peningkatan status SUPM Waiheru Ambon menjadi Politeknik KP Maluku.
- 4) Peran SUPM Waiheru Ambon dalam menjalankan Instruksi Presiden RI Nomor 9 Tahun 2016 tentang Revitalisasi Sekolah Menengah Kejuruan sehingga mengharuskan SUPM Waiheru mengambil peran dalam memajukan SMK KP di wilayah kerjanya.

B. Rencana Kerja Tahun 2023

Dalam rangka mendukung visi, misi dan sasaran strategis, maka SUPM Waiheru Ambon menetapkan rencana kerja tahunan dari Program Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang terdiri dari Program Pendidikan dan

Pelatihan Vokasi dengan pagu anggaran sebesar Rp.18.748.749.000,- (*Delapan belas milyar tujuh ratus empat puluh delapan juta tujuh ratus empat puluh sembilan ribu rupiah*) dengan rincian kegiatan sebagai berikut :

1. Prasarana Bidang Pendidikan KP dengan Anggaran Rp. 209.761.000,-
2. Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan dengan Anggaran Rp. 7.592.454.000
3. Layanan Dukungan Manajemen Internal Rp. 10.827.091.000,-
4. Layanan Manajemen Kinerja Internal Rp. 119.443.000,-

C. Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Waiheru

Sebagai penjabaran sasaran kinerja yang hendak dicapai dalam bidang pendidikan kelautan dan perikanan, telah ditetapkan target tiap Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing sasaran kinerja yang tertuang dalam Penetapan Kinerja berbentuk Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2023 yang telah ditetapkan dan disahkan pada tanggal 10 Januari 2023, namun pada pelaksanaannya terdapat revisi kegiatan pada tanggal 21 Juni 2023, Penambahan Indikator Kinerja Yaitu "Gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Waeheru" dan Penambahan Sasaran Kegiatan (SK) yaitu " Tersedianya sarana dan prasaran pendidikan KP yang terstandar " Sehingga Sasaran Kegiatan (SK) dan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang harus terpenuhi bertambah, yang sebelumnya hanya terdiri dari 2 SK dan 12 IKU, menjadi 3 SK dan 13 IKU dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 1. Target Indikator Kinerja Utama Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|---|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan | 1 | Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|--|----------------------------|---|--------|
| | Yang Kompeten | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 360 |
| | | 4 | Nilai PNBPN Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar) | 0,45 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar | 5 | Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru | 1 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022 (%) | ≤ 0,5 |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 |
| | | 8 | Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru (Indeks) | 80 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) | 92 |
| | | 10 | Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) | 92 |
| | | 11 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 12 | Nilai IKPA SUPM Waiheru (Nilai) | 89 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 |

Dengan adanya perjanjian kinerja dan penetapan kinerja maka untuk mencapai target kinerja tersebut maka dibuat rencana aksi dan rincian target indikator kinerja utama (IKU) yang disajikan dalam bentuk target kinerja setiap bulannya dengan pengukuran kinerja setiap triwulan atau tiga bulan berjalan. Untuk

mengukur capaian kinerja yang telah dilaksanakan SUPM Waiheru Ambon pada triwulan II Tahun 2023, perlu ditetapkan target capaian kinerja yang dapat dilihat pada tabel di bawah berikut.

Tabel 2. Target Indikator Kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan II Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET TW II |
|------------------|---|----------------------------|---|--------------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 0 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 0 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 440 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar) | 0 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar | 5 | Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waiheru | 0 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022 (%) | 0 |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waiheru (indeks) | 60 |
| | | 8 | Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru (Indeks) | 0 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) | 0 |
| | | 10 | Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) | 92 |
| | | 11 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET TW II |
|------------------|--|----------------------------|---|--------------|
| | | 12 | Nilai IKPA SUPM Waiheru (Nilai) | 80 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 0 |

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan II Tahun 2023 dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi pada Indikator Kinerja Utama dan akan diperoleh indeks capaian IKU. Perhitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah :

- 1) Angka maksimum adalah lebih dari 120;
- 2) Angka minimum adalah kurang dari 70;
- 3) Formula perhitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- 4) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut :



Pengukuran kinerja dilakukan dengan Perangkat Lunaka berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

1. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja SUPM Waiheru Ambon dilakukan secara berkala

setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulan), yaitu pada bulan maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Pengukuran dan pelaporan kinerja dilakukan oleh Tim yang telah dibentuk berdasarkan Keputusan Kepala SUPM Waiheru Ambon Nomor 169/BRSDM.SUPM-WHR/TU.210/I/2023 tentang Pembentukan Tim Penyusun Laporan Kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023.

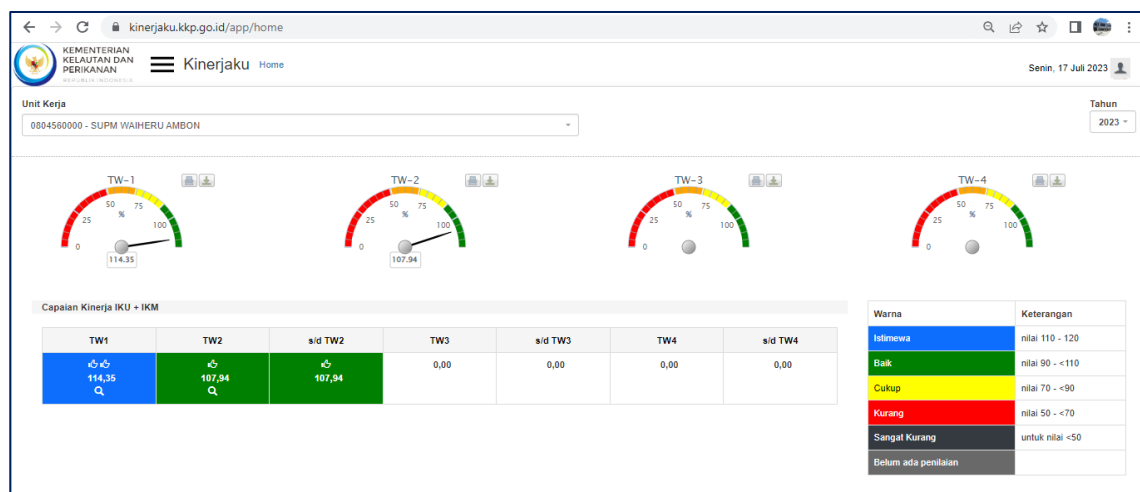
Pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. yang kemudian hasil pengukurannya dijabarkan oleh tim pengelola laporan kinerja dalam bentuk laporan kinerja triwulan dan tahunan beserta data dukungnya untuk disampaikan kepada Kepala SUPM Waiheru Ambon sebagai penanggung jawab kegiatan yang selanjutnya dilaporkan kepada Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan serta Sekretaris Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

BAB III
AKUNTABILITAS
KINERJA



A. Prestasi Indikator Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan II Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator* atau disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Waiheru Ambon Triwulan II Tahun 2023 sebesar 107,94 % sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 7. Dashboard Utama Aplikasi kinerjaku Triwulan II Tahun 2023

Sumber Data :

<https://kinerjaku.kkp.go.id> Tanggal, 17 Juli 2023

Selama Triwulan II Tahun 2023 dari 13 Indikator Kinerja SUPM Waiheru Ambon terdapat 3 IKU berstatus Istimewa dan 2 IKU berstatus Hijau sisanya akan diukur pada triwulan selanjutnya. Indikator kinerja utama tersebut dapat dilihat pada gambar berikut :

| Kode | Sasaran/Indikator Kinerja | Satuan | Polarisasi | Perhitungan | Target 2023 | Target Juni | Capaian Juni | % | Target s/d Juni | Capaian s/d Juni | % | Tgl Input |
|----------|--|------------|------------|--------------------|-------------|-------------|--------------|--------|-----------------|------------------|--------|-------------------|
| S.01 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten | | | | | | 100,91 | | | 100,91 | | |
| IKS 01.1 | Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan | % | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 75,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 14-Jul-2023 17:51 |
| IKS 01.2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan | Orang | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 16,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 14-Jul-2023 17:51 |
| IKS 01.3 | Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten | Orang | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 360,00 | 440,00 | 444,00 | 100,91 | 440,00 | 444,00 | 100,91 | 14-Jul-2023 17:51 |
| IKS 01.4 | Nilai PNBSP Satker Lingkup SUPM Waiheru | Rp. Miliar | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 0,45 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 14-Jul-2023 17:51 |
| S.02 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar | | | | | | | | | | | |
| IKS 02.1 | Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waiheru | Unit | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 1,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 14-Jul-2023 17:51 |
| S.03 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | | | | | | 114,97 | | | 114,97 | | |
| IKS 03.1 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA. 2022 (%) | % | Minimize | Nilai Posisi Akhir | 0,50 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 14-Jul-2023 17:51 |
| IKS 03.2 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waiheru | Indeks | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 79,00 | 60,00 | 76,41 | 120,00 | 60,00 | 76,41 | 120,00 | 14-Jul-2023 17:51 |
| IKS 03.3 | Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 80,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 14-Jul-2023 17:51 |
| IKS 03.4 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 92,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 14-Jul-2023 17:51 |
| IKS 03.5 | Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar SUPM Waiheru (%) | % | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 92,00 | 92,00 | 100,00 | 108,70 | 92,00 | 100,00 | 108,70 | 14-Jul-2023 17:51 |
| IKS 03.6 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan | % | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 75,00 | 75,00 | 100,00 | 120,00 | 75,00 | 100,00 | 120,00 | 14-Jul-2023 17:51 |
| IKS 03.7 | Nilai IKPA Satker Lingkup SUPM Waiheru | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 89,00 | 80,00 | 89,93 | 112,41 | 80,00 | 89,93 | 112,41 | 14-Jul-2023 17:51 |
| IKS 03.8 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waiheru | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 82,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 14-Jul-2023 17:51 |

Gambar 8. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2023

Sumber Data :

<https://kinerjaku.kkp.go.id> Tanggal, 14 Juli 2023

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja sesuai dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tara Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi SUPM Waiheru Ambon. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari

suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategis SUPM Waiheru Ambon yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai. Capaian Indikator Kinerja Utama pada Triwulan II Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 3. Perbandingan Target Tahunan, Target Triwulan II dan Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan II Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET TAHUN 2023 | TRIWULAN II | | |
|---|---|-------------------|-------------|---------|--------|
| | | | TARGET | CAPAIAN | % |
| 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | 0 | 0 | |
| | 2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 | 0 | 0 | |
| | 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 360 | 440 | 444 | 100,91 |
| | 4 Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar) | 0,45 | 0 | 0 | |
| 2 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar | 5 Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru | 1 | 0 | 0 | |
| 3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | 6 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022 (%) | ≤ 0,5 | 0 | 0 | |
| | 7 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 | 60 | 76,41 | 120 |
| | 8 Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru (Indeks) | 80 | 0 | 0 | |

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET TAHUN 2023 | TRIWULAN II | | |
|------------------|--|-------------------|-------------|---------|--------|
| | | | TARGET | CAPAIAN | % |
| | 9 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) | 92 | 0 | 0 | |
| | 10 Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) | 92 | 92 | 100 | 108,7 |
| | 11 Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 | 75 | 100 | 120 |
| | 12 Nilai IKPA SUPM Waiheru (Nilai) | 89 | 80 | 89,93 | 112,41 |
| | 13 Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 | 0 | 0 | |

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Indikator Kinerja Utama 1

Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Menurut UU SISDIKNAS No. 20 Tahun 2003, tujuan pendidikan adalah mengembangkan kemampuan dan membentuk watak serta peradaban bangsa yang bermartabat dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa, bertujuan untuk berkembangnya potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi warga negara yang demokratis serta bertanggung jawab.

SUPM Waiheru Ambon merupakan satuan pendidikan lingkup KKP mengembangkan dan memaksimalkan potensi peserta didik melalui proses belajar mengajar vokasional dengan pendekatan *teaching factory* (Tefa) yakni 70% praktik dan 30% teori.

Program pembelajaran tersebut diharapkan agar lulusan SUPM Waiheru dapat terserap pada dunia industri sesuai dengan kompetensi yang dimiliki.

Lulusan yang telah mendapatkan sertifikat kompetensi serta ijazah sebagai syarat untuk melamar kerja pada perusahaan-perusahaan, sehingga pihak sekolah telah melakukan pendekatan dengan berbagai perusahaan agar dapat memudahkan dan menerima lulusan untuk segera dapat bekerja pada perusahaan-perusahaan tersebut.

Indikator Kinerja Utama (IKU) ini akan di ukur pada triwulan berikutnya pada saat Lulusan peserta didik Tahun 2023

Indikator Kinerja Utama 2

Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Pemerintah Indonesia melalui kementerian Koperasi dan UMKM menargetkan minimal 3,95% pertumbuhan wirausaha baru pada tahun 2024, Sebagaimana amanat dari terbitnya Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 2 tahun 2022 tentang Pengembangan Kewirausahaan Nasional. Hal itu karena Indonesia memiliki target masuk dalam 10 besar negara-negara ekonomi di Asia dan Indonesia Emas pada 2045. Untuk mendukung target Pemerintah, Pusat Pendidikan KP fokus untuk memaksimalkan potensi peserta didik yang memiliki jiwa wirausaha dengan pelaksanaan kegiatan kewirausahaan dan melakukan kerjasama dengan berbagai pihak untuk menambahkan materi wirausaha ke dalam kurikulum pendidikan KP. Selain itu, pelatihan dan pelaksanaan kompetisi kewirausahaan antar satuan pendidikan KP serta gelar Festival Produk Wirausaha menambah Minat beli masyarakat, sehingga semakin memotivasi peserta didik untuk mengembangkan jiwa bisnis mereka.

Indikator Kinerja Utama (IKU) ini akan di ukur pada triwulan berikutnya pada saat Lulusan peserta didik Tahun 2023

Indikator Kinerja Utama 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)

Peserta didik merupakan komponen manusiawi yang menempati posisi sentral dalam proses belajar-mengajar. Di dalam proses belajar mengajar, peserta didik sebagai pihak yang ingin meraih cita-cita, memiliki tujuan dan kemudian ingin mencapainya secara optimal. Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu.

Sebagai satuan pendidikan, SUPM Waiheru Ambon berperan dalam tenaga teknis menengah perikanan yang mahir dan memiliki jiwa wiraswasta, memiliki tanggung jawab sosial dan disiplin nasional dan berperan serta dalam melaksanakan pembangunan perikanan di wilayahnya.

Tabel.4 CAPAIAN IKU.3 : Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

| Sasaran Kegiatan 1.Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | | | | | | |
|--|------|------|-------------|--------------|-----------------|-----------|----------------------------|---|---------------------------|
| IKU.3 : Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten | | | | | | | | | |
| Realisasi TW II | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| 2020-2022 | | | Target 2023 | Target TW II | Realisasi TW II | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 2020 | 2021 | 2022 | 360 | 440 | 444 | 100.91 | -15.75 | 590 | 75.25 |
| 363 | 340 | 527 | | | | | | | |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada triwulan II Indikator Kinerja Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten ditargetkan pada angka 440 dan capaian Indikator Kinerja ini adalah 444 atau sebesar 100,91 %. Capaian ini sebagaimana Surat dari Kepala SUPM Waieheru Ambon Nomor : B.653 /BRSDM-SUPM.WHR/TU.210/VII/2023 tanggal 03 Juli 2023 tentang data Capaian dan rekapitulasi Peserta Didik untuk IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten Triwulan II Tahun 2023 Jika dibandingkan dengan capaian triwulan II

tahun 2022, terjadi Penurunan sebesar -15,75 % diakibatkan pengurangan jumlah kelulusan dan tidak ada penerimaan Peserta didik bagi SUPM Waiheru dan Indikator Kinerja ini akan tercapai pada Akhir tahun, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 75,25%.

Indikator ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM peserta didik yang melaksanakan pendidikan di SUPM Waiheru. Capaian Indikator Jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada satuan pendidikan di Waiheru (Orang) pdengan target Tahun 2023 sebanyak 360 orang. Pada Triwulan II tahun 2023 dengan target 440 Orang dengan capaian sebesar 444 orang dengan persentase 100,91 %. Jumlah Peserta didik SUPM Waiheru dan Politeknik KP Kampus Maluku pada tabel berikut.

Tabel 5. Jumlah Peserta Didik Eksisting Per Triwulan II Tahun 2023

| NO | TINGKAT | TPI | TPPP | TBP | JUMLAH |
|------------------------------------|---------|------|------|-------|------------|
| POLITEKNIK KP KAMPUS MALUKU | | | | | |
| 1 | II | 42 | 42 | 36 | 120 |
| 2 | III | 55 | 48 | 53 | 156 |
| SUPM WAIHERU AMBON | | | | | |
| | | NKPI | APHP | APAPL | |
| 3 | I | 50 | 27 | 37 | 114 |
| 4 | II | 30 | - | 24 | 55 |
| TOTAL | | | | | 444 |

Faktor Keberhasilan pencapaian IKU ini didukung oleh faktor pelayanan *boarding school* dan pendidikan vokasi yang diterapkan pada kurikulum pendidikan SUPM Waiheru Ambon, sehingga menjadi faktor utama semakin tingginya minat masyarakat Maluku yang mendaftar di SUPM Waiheru Ambon dari tahun ke tahun. Dan Faktor yang menyebabkan penurunan capaian pada IKU ini disesuaikan dengan Target IKU ditahun yang sudah ditetapkan di tahun 2023, Kegiatan Penunjang/Pendukung Keberhasilan Pencapaian Kinerja ini antara lain adalah :

1. Kegiatan Proses belajar mengajar dan Pelaksanaan yang sesuai dengan target dan perencanaan.
2. Kegiatan dan Kehidupan di asrama serta tata tertib yang telah ditetapkan berjalan dengan baik sehingga peserta didik dapat betah tinggal di asrama.
3. Kegiatan Ekstrakurikuler dirancang sedemikian rupa sehingga peserta didik dapat menjaga kesehatan dan meningkatkan data tahan tubuh peserta didik.

Indikator Kinerja Utama 4 **Nilai PNBP Satker SUPM Waeheru (Rp.Milyar)**

Menurut UU no. 20 tahun 1997 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak, PNBP adalah seluruh penerimaan Pemerintah Pusat yang tidak berasal dari penerimaan perpajakan. Nilai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Sektor Kelautan dan Perikanan adalah pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan.

Target IKU nilai PNBP Satker SUPM Waiheru tahun 2023 adalah 0,45 Miliar pada triwulan II Tahun 2023 Belum di targetkan karena, Realisasi IKU ini akan dihitung pada Akhir Tahun 2023. Progres Capaian IKU PNBP SUPM Waiheru Triwulan II Tahun 2023 adalah Rp. 332.054.136 atau sebesar 73,78 % Faktor utama penunjang keberhasilan pencapaian PNBP di SUPM Waiheru antara lain dari TEFA, Pendapatan Sewa, Sarpras dan Biaya Pendidikan. Di samping itu, Faktor keberhasilan pencapaian IKU ini adalah Melakukan monitoring PNBP di lingkup SUPM Waiheru, dengan melakukan Rapat berkala untuk membahas progress capaian PNBP, memanfaatkan fasilitas sarana dan prasarana yang dimiliki SUPM Waiheru dalam meningkatkan PNBP.

Sasaran Kegiatan 2

Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar

Indikator Kinerja Utama 5

Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru

Peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Pusat Pendidikan KP berupa pengadaan belanja modal gedung dan bangunan pada satuan pendidikan tinggi. Indikator Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru. dengan target Tahun 2023 adalah 1 Unit Pada triwulan II Tahun 2023 ini belum ada Capaian dan akan di ukur pada Akhir tahun 2023.

Sasaran Kegiatan 3

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker

Indikator Kinerja Utama 6

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waeheru TA 2022 (%)

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK SUPM Waiheru merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Indikator Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waieheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022 dengan target Tahun 2023 adalah $\leq 0,5$ %. Pada triwulan II Tahun 2023 ini belum ada Capaian dan akan di ukur pada Akhir tahun 2023.

Indikator Kinerja Utama 7

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)

Indikator Kinerja Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru merupakan Indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Tabel 6. CAPAIAN IKU.7 : Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)

| Sasaran Kegiatan 3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | | | | | | | | | |
|---|-------|-------|-------------|--------------|-----------|-----------|----------------------|---|---------------------------|
| IKU 7- Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | | | | | | | | | |
| Realisasi TW II | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| "- | 65.82 | 80.41 | 79 | 60 | 76.41 | 127.35 | -4.97 | 79 | 96.72 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada triwulan II Indikator Kinerja Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru ditargetkan pada angka 60 dan capaian Indikator Kinerja Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru adalah 76,41 atau sebesar 127,35%. Capaian ini sebagaimana Surat dari Kepala BRSDM KP / Sekretaris BRSDM KP Nomor : B.3910/BRSDM.1/KP.720/VII/2023 tanggal 14 Juli 2023 tentang Capaian IP ASN Semester II Tahun 2023 dan Jika dibandingkan dengan capaian triwulan II tahun 2022, terjadi penurunan sebesar - 4,97 %, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 96,72 %. Faktor penunjang keberhasilan yang mendukung realisasi IKU ini adalah dengan adanya komperasi Nilai IP ASN yakni kualifikasi, peningkatan kompetensi, peningkatan kinerja dan disiplin pegawai yang berjalan dengan baik.

Indikator Kinerja Utama 8
Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru (Nilai)

Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, mengamanatkan Instansi pemerintah untuk lebih akuntabel dan lebih bertanggung jawab terhadap kinerja atau hasil yang telah dicapai. Akuntabilitas Kinerja sebagai suatu kondisi dimana instansi pemerintah telah merubah orientasinya dari yang biasanya berorientasi kepada anggaran (input) atau kegiatan (output) semata menjadi berorientasi kepada hasil atau outcome. Dalam rangka evaluasi tingkat akuntabilitas, Inspektorat Jenderal KKP melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada masing-masing unit Eselon I Kementerian Kelautan dan Perikanan, sementara Kementerian PANRB melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada tingkat kementerian Pusat/Daerah.

Target tahunan IKU ini sebesar 80 dan pada triwulan II Belum dilakukan pengukuran karena akan di ukur pada akhir tahun 2023 sesuai Rencana Aksi dan Rincian target IKU yang telah di tetapkan.

Indikator Kinerja Utama 9
Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Nilai Rekon Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari penilaian rekonsiliasi data kinerja satuan Pendidikan.

Target tahunan IKU ini sebesar 92 dan pada triwulan II 2023 Belum dilakukan pengukuran karena akan di ukur pada akhir tahun 2023 sesuai Rencana Aksi dan Rincian target IKU yang telah di tetapkan.

Indikator Kinerja Utama 10

Unit kerja yang SUPM Waeheru menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan (MP) adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

IKU ini adalah IKU yang mengukur sejauh mana keaktifan pejabat dan staf perwakilan dari satuan kerja untuk membagikan informasi kegiatan yang dilakukan setiap triwulan dalam media sosial milik KKP yaitu bitrix24. Ada 3 komponen perhitungan pada IKU ini, yaitu : (i) Sharing dokumen, (bobot 20%) (ii) keikutsertaan (bobot 40%), (iii) keaktifan Pejabat/staf pada unit kerja.

Tabel 7. Capaian IKU 9: Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

| Sasaran Kegiatan 3.Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | | | | | | | | | |
|---|------|------|-------------|--------------|-----------------|-----------|---------------------------|---|---------------------------|
| IKU-9. Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) | | | | | | | | | |
| Realisasi TW II | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| 2020-2022 | | | Target 2023 | Target TW II | Realisasi TW II | % Capaian | % Kenaikan TW I 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 2020 | 2021 | 2022 | 92 | 92 | 100 | 108.70 | 0.00 | 92 | 108.70 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada triwulan II Indikator Kinerja Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar ditargetkan pada angka 92 dan capaian Indikator Kinerja ini adalah 100 % atau sebesar 108,70 %. Capaian ini sebagaimana Nilai Capaian IK Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan II Tahun 2023 di lingkup Satuan Pendidikan KP Nomor : B.1285/BRSDM.4/TU.140/VI/2023 tanggal 26 Juni 2023 dan Jika dibandingkan dengan

capaian triwulan II tahun 2022 terlihat belum mengalami kenaikan pada IK ini sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 108,70 %. Keberhasilan capaian yang dihasilkan di Triwulan II 2023 ini telah memenuhi target tahunan yang telah ditetapkan, hal ini disebabkan karena aktifnya pejabat dan staf SUPM Waiheru Ambon yang didaftarkan menjadi anggota Bitrix24 dalam berinteraksi dan berbagi informasi pada aplikasi Bitrix24.

Indikator Kinerja Utama 11

Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

IKU ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2022 s.d. 31 Maret 2023 (Triwulan IV Tahun 2022 s.d Triwulan I Tahun 2023) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 30 Juni 2023 (Triwulan II Tahun 2023). IKU ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana rekomendasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti dan dokumennya telah dilengkapi dan disampaikan.

Tabel 8. Capaian IKU 10: Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan

| Sasaran Kegiatan 3.Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | | | | | | | | | |
|---|-----|-----|-------------|--------------|-----------------|-----------|----------------------------|---|---------------------------|
| IKU-10. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | | | | | | | | | |
| Realisasi TW II | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| 2020-2022 | | | Target 2023 | Target TW II | Realisasi TW II | % Capaian | % Kenaikan TW II 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| - | 100 | 100 | 75 | 75 | 100 | 133.33 | 0.00 | 75 | 133.33 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada triwulan II Indikator Kinerja Peresentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiehru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan ditargetkan pada angka 75 dan capaian Indikator Kinerja Peresentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiehru yang dokumen tindak

lanjutnya telah dilengkapai dan disampaikan adalah 100 % atau sebesar 133,33 %. Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU Peresentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waieheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapai dan disampaikan Nomor :B. 3878/BRSDM.1/HP.510/VII/2023 tanggal 11 Juli 2023 tentang Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan II Tahun 2023 Lingkup BRSDM KP" Triwulan II Tahun 2023 Lingkup BRSDM KP dan Jika dibandingkan dengan capaian triwulan II tahun 2022 terlihat belum mengalami kenaikan pada IK ini sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 133,33 %.

Perbandingan capaian Indikator Kinerja Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan antara SUPM Waiheru dan UPT Lingkup BRSDM KP dapat dilihat pada Tabel berikut:

| No | UPT | Temuan Awal (Saran) | Tindak Lanjut (Saran) | % |
|----|------------------------|---------------------|-----------------------|--------|
| 1 | BPPP Tegal | 1 | 1 | 100,00 |
| 2 | Politeknik KP Dumai | 22 | 22 | 100,00 |
| 3 | SUPM Negeri Waeheru | 12 | 12 | 100,00 |
| 4 | BBRBLPP - Gondol | 2 | 1 | 50,00 |
| 1 | BPPP Ambon | 22 | 22 | 100,00 |
| 2 | BPPP Bitung | 19 | 19 | 100,00 |
| 3 | Politeknik KP Karawang | 11 | 11 | 100,00 |
| 4 | Politeknik KP Bitung | 16 | 16 | 100,00 |
| 5 | Politeknik AUP | 13 | 2 | 15,38 |

Keberhasilan pencapaian indikator ini merupakan keberhasilan atas pengendalian intern terhadap faktor-faktor yang mempercepat tindak lanjut hasil pengawasan antara lain komitmen pimpinan dalam percepatan penyelesaian temuan, serta pendampingan penyelesaian tindak lanjut temuan yang dilakukan oleh tim Itjen KKP.

Indikator Kinerja Utama 12 **Nilai IKPA SUPM Waeheru (Nilai)**

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Devisiasi RDP Halaman III DIPA, Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, Pengelolaan UP dan TUP, dispensasi SPM dan Capaian Output.

Tabel 9. Capaian IKU 12 : Nilai IKPA SUPM Waiheru

| Sasaran Kegiatan 3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | | | | | | | | | |
|---|-------|-------|-------------|--------------|-----------------|-----------|---------------------------|---|---------------------------|
| IKU-12. Nilai IKPA SUPM Waiheru | | | | | | | | | |
| Realisasi TW II 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW II | Realisasi TW II | % Capaian | % Kenaikan TW I 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| - | 88.15 | 89.90 | 89 | 80 | 89.93 | 112.41 | 0.03 | 89 | 101.04 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada triwulan II Indikator Kinerja Nilai IKPA SUPM Waiheru ditargetkan pada angka 80 dan capaian Indikator Kinerja Nilai IKPA SUPM Waiheru adalah 89,93 atau sebesar 112,41%. Capaian ini sebagaimana Nota Dinas Kepala Biro Keuangan Nomor :1156/SJ.2/RC.610/VII/2023 tanggal 13 Juli 2023 tentang Capaian Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Semester II Tahun 2023 Jika dibandingkan dengan capaian triwulan II tahun 2022, terjadi kenaikan sebesar 0,03 %, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 101,04%.

Faktor Penunjang keberhasilan Indikator ini adalah dengan menjalankan Fungsi

Pengawasan sebaik mungkin baik yang dilaksanakan oleh Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pejabat Penandatanganan SPM, dan Bendahara Pengeluaran.

Indikator Kinerja Utama 13 **Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Waeheru**

Target tahunan IKU ini sebesar 89 dan pada triwulan II 2023 Belum dilakukan pengukuran karena akan di ukur pada Akhir tahun 2023 sesuai Rencana Aksi dan Rincian target IKU yang telah di tetapkan

C. Akuntabilitas Keuangan

Penyerapan anggaran SUPM Waiheru Ambon pada Triwulan II Tahun 2023 per jenis belanja dan jenis kegiatan dapat di lihat pada tabel berikut :

Tabel 10. Realisasi Anggaran per jenis belanja pada Triwulan II Tahun 2023

| No | Jenis Belanja | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Persentase (%) |
|--------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | Belanja Pegawai (51) | 7.980.135.000 | 4.251.738.021 | 53,28 |
| 2 | Belanja Barang (52) | 10.558.853,000 | 4.189.656.172 | 39,68 |
| 3 | Belanja Modal (53) | 209.761.000 | - | - |
| TOTAL | | 18.748.749.000 | 8.411.394.193 | 45,02 |

Tabel 11. Realisasi Anggaran per jenis kegiatan pada Triwulan II Tahun 2023

| No | Jenis Kegiatan | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Persentase (%) |
|-----------|-------------------------------------|------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | Gedung dan Bangunan Pendidikan KP | 209.761.000 | 0 | 0 |
| 2 | Penerimaan peserta didik baru | 278.550.000 | 0 | 0 |
| 3 | Pengajaran dan perkuliahan | 3.355.764.000 | 765.489.294 | 22,81 |
| 4 | Sertifikasi peserta didik | 368.550.000 | 132.000.000 | 35,82 |
| 5 | Pendidikan karakter | 80.000.000 | 45.795.000 | 57,24 |
| 6 | Pengadaan bahan makan peserta didik | 3.319.590.000 | 1.291.142.750 | 38,90 |
| 7 | Fasilitas lulusan pendidikan KP | 5.000.000 | 0 | 0 |

| No | Jenis Kegiatan | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Persentase (%) |
|--------------|--|-----------------------|----------------------|----------------|
| 8 | Peningkatan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan | 145.000.000 | 44.092.000 | 30,41 |
| 9 | Penjaminan mutu kelembagaan pendidikan KP | 40.000.000 | 9.980.000 | 24,95 |
| 10 | Layanan Umum | 56.307.000 | 43.946.000 | 78,05 |
| 11 | Gaji dan Tunjangan | 7.980.135.000 | 4.251.738.021 | 53,28 |
| 12 | Operasional dan Pemeliharaan Kantor | 2.790.649.000 | 1.765.651.128 | 63,27 |
| 13 | Layanan Perencanaan dan Penganggaran | 30.000.000 | 510.000 | 1,70 |
| 14 | Layanan Pemantauan dan Evaluasi | 25.00.000 | 19.000.000 | 76,00 |
| 15 | Layanan Manajemen Keuangan | 64.433.000 | 42.050.000 | 65,26 |
| TOTAL | | 18.748.749.000 | 8.411.394.193 | 45,02 |

D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya

SUPM Waiheru Ambon sebagai organisasi yang menyelenggarakan sektor pendidikan menengah dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel:

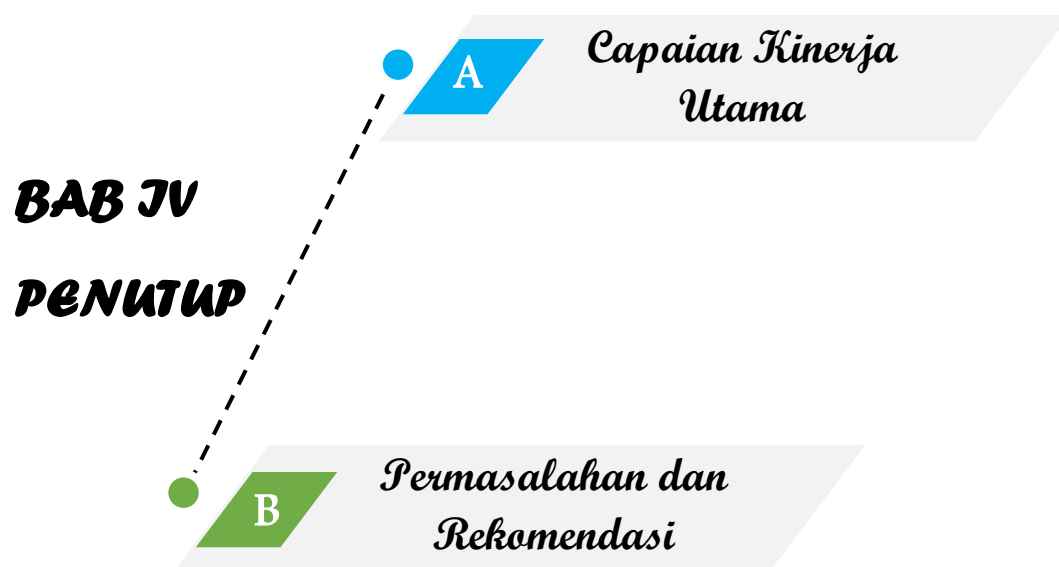
capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Perhitungan nilai Efisiensi telah tersedia berbasis system dan dikembangkan oleh kementerian keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.



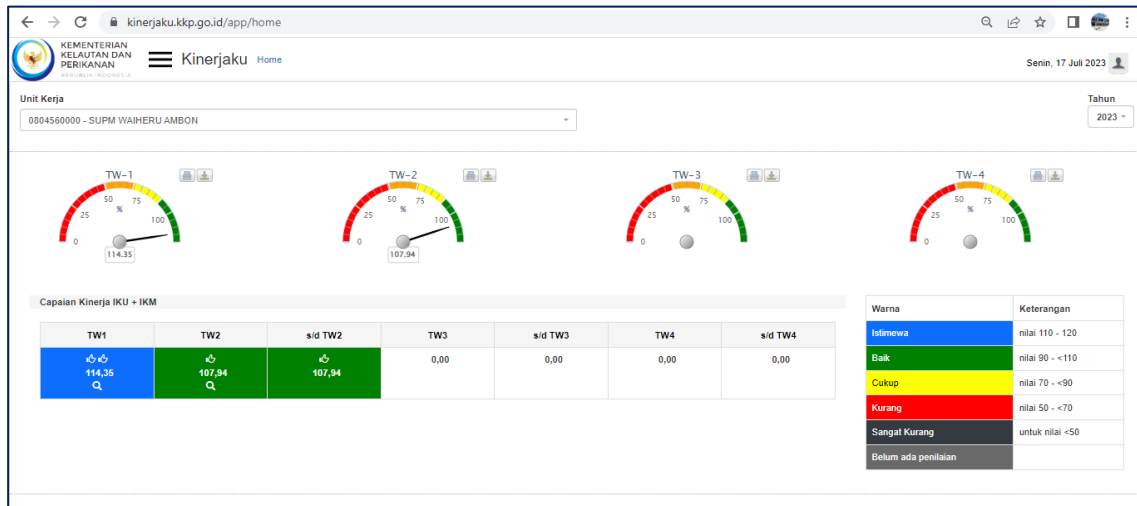
Gambar 9. Perhitungan Efisiensi Anggaran SUPM Waiheru TW II Tahun 2023

Nilai Efisiensi SUPM Waiheru Ambon pada Triwulan II Tahun 2023 Sebesar 100. Nilai Efisiensi didapatkan dari Efisiensi yang memiliki Rentang Nilai dari +20 sampai -20. Nilai Efisiensi SUPM Waiheru Ambon Pada Triwulan II Tahun 2023 mencapai skor 20, ini menandakan pelaksanaan anggaran berjalan dengan baik. Hal ini disebabkan karena SUPM Waiheru Ambon telah melakukan Revisi Anggaran dalam kurun waktu di Triwulan II yang diambil dari kegiatan – kegiatan yang telah selesai dilaksanakan atau merupakan sisa anggaran untuk dipergunakan dalam peningkatan sarana dan prasarana pendidikan serta mendukung peningkatan kompetensi peserta didik dalam rangka Optimalisasi Anggaran



A. Capaian Kinerja Utama

Pada Triwulan II Tahun 2023, SUPM Waiheru Ambon memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 (tiga) Sasaran Kegiatan dan 13 (tiga belas) Indikator Kinerja sesuai dengan Revisi Perjanjian Kinerja Utama Tanggal 21 Juni 2023. Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan II Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) atau disingkat KPI pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau Niali kinerja Organisasi (NKO) SUPM Waiheru Ambon Triwulan II Tahun 2023 sebesar 107,94% sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 10. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Triwulan II Tahun 2023

Selama Triwulan II Tahun 2023 dari 13 Indikator Kinerja SUPM Waiheru Ambon terdapat 3 IKU berstatus Istimewa dan 2 IKU berstatus Hijau sisanya akan diukur pada triwulan selanjutnya, Rincian target dan realisasi dari 5 indikator kinerja utama tersebut adalah :

1. Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten target Pada Triwulan II Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 440 Orang dengan realisasi yang dicapai sebesar 444 Orang dengan presentase 100,91 %;
2. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waiheru dengan Pada Triwulan II Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 60 dengan realisasi yang dicapai sebesar 76,41 Orang dengan presentase 120 %;
3. Indikator unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan target tahunan sebesar 92 %. Pada Triwulan II Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 92 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% dengan presentase 108,70 %;
4. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan target tahunan sebesar 75%. Pada Triwulan II Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 75% dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% atau dengan presentase 120,00%.
5. Nilai IKPA Satker Lingkup SUPM Waiheru dengan target tahunan sebesar 89 (Nilai). Pada Triwulan II Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 80 (Nilai) dengan realisasi yang dicapai sebesar 89,93 (Nilai) atau dengan presentase 112,41%.

Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon pada Triwulan II Tahun 2023 tergolong baik, namun demikian masih terdapat beberapa indikator yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan pada triwulan berikutnya.

B. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal, sesuai dengan realiasi Triwulan II Tahun 2023 semua target yang telah ditetapkan telah tercapai dengan baik. Selama kegiatan dalam pencapaian IKU Triwulan II Tahun 2023 semua permasalahan yang dihadapi telah di minimalisir dan diselesaikan dengan baik sehingga pencapaian target IKU Triwulan II Tahun 2023 dapat berjalan dengan baik dan mendapatkan hasil yang optimal.

Demikian laporan kinerja ini dibuat agar dapat memberikan gambaran tentang pencapaian kegiatan SUPM Waiheru Ambon pada Triwulan II Tahun 2023.

Harapan kami kiranya laporan ini dapat digunakan untuk melengkapi laporan-laporan yang telah disampaikan sebelumnya serta memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders SUPM Waiheru Ambon. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Waiheru Ambon sekaligus sebagai bahan pertimbangan kedepan untuk membangun SUPM Negeri Waiheru Ambon yang lebih baik.

Lampiran



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Achmad Jais Ely**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Waeheru


Achmad Jais Ely

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 360 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker SUPM Waeheru (Rp.Miliar) | 0,45 |
| 2 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 5 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waeheru TA. 2022 (%) | ≤0,5% |
| | | 6 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 |
| | | 7 | Nilai PM SAKIP SUPM Waeheru (Nilai) | 80 |
| | | 8 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waeheru (Nilai) | 92 |
| | | 9 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Waeheru (%) | 92 |
| | | 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 11 | Nilai IKPA SUPM Waeheru (Nilai) | 89 |
| | | 12 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 |

Data Anggaran


| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 7.592.454.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10.946.534.000 |
| Total Anggaran SUPM Waeheru Tahun 2023 | | 18.538.988.000 |

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Waeheru


Achmad Jais Ely



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (L. ACARA), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Abdul Azis Usemahu**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : PIt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
PIt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Waeheru

Abdul Azis Usemahu

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 360 |
| | | 4 | Nilai PNBPN Satker SUPM Waeheru (Rp.Miliar) | 0,45 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 5 | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit) | 1 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waeheru TA. 2022 (%) | ≤0,5% |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 |
| | | 8 | Nilai PM SAKIP SUPM Waeheru (Nilai) | 80 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waeheru (Nilai) | 92 |
| | | 10 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Waeheru (%) | 92 |
| | | 11 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 12 | Nilai IKPA SUPM Waeheru (Nilai) | 89 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 7.802.215.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10.946.534.000 |
| Total Anggaran SUPM Waeheru Tahun 2023 | | 18.748.749.000 |

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru



Abdul Aziz Usemahu



**KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN**



LAPORAN KINERJA

TRIWULAN III

SUPM WAIHERU AMBON
PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

2023

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa karena atas Rahmat dan Karunia-Nyalah sehingga Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waiheru Ambon Triwulan III Tahun 2023 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja dan capaian visi dan misi SUPM Waiheru Ambon selama Triwulan III Tahun 2023, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja ini mempunyai fungsi untuk memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian Triwulan III Tahun 2023 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja, dimana kinerja SUPM Waiheru Ambon diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang capaian kinerja yang telah dicapai oleh SUPM Waiheru Ambon melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Triwulan III Tahun 2023.

Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Karyawan dan Karyawati SUPM Waiheru Ambon serta semua pihak yang memberikan dukungan dan bantuannya dalam pelaksanaan kegiatan SUPM Waiheru Ambon selama Triwulan III Tahun 2023.

Semoga Laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2023 SUPM Waiheru Ambon ini dapat bermanfaat sebagai bahan referensi, monitoring dan evaluasi serta perbaikan kegiatan dimasa-masa yang akan datang serta menjadi sarana komunikasi dan publikasi bagi kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan khususnya SUPM Waiheru Ambon.

Ambon, 16 Oktober 2023

Kepala SUPM Waiheru



Abdul A. Usemahu

DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------|-----|
| Kata Pengantar | i |
| Daftar Isi | iii |
| Daftar Tabel | iv |
| Daftar Gambar | v |
| Ringkasan Eksekutif | vi |

PENDAHULUAN

| | |
|--|---|
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Tujuan | 3 |
| C. Tugas dan Fungsi | 3 |
| D. Keragaan SDM SUPM Waiheru Ambon | 6 |
| E. Sistematika Laporan Kinerja | 8 |

PERENCANAAN KINERJA

| | |
|---|----|
| A. Rencana Strategis | 9 |
| B. Rencana Kerja Tahun 2023 | 17 |
| C. Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Waiheru | 17 |
| D. Pengukuran Kinerja | 20 |

AKUNTABILITAS KINERJA

| | |
|---|----|
| A. Prestasi Indikator Kinerja Utama | 22 |
| B. Evaluasi dan Analisis Kinerja | 23 |
| C. Akuntabilitas Keuangan Triwulan III Tahun 2023 | 37 |
| D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber daya | 38 |

PENUTUP

| | |
|---------------------------------------|----|
| A. Capaian Kinerja Utama | 38 |
| B. Permasalahan dan Rekomendasi | 39 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|---------|--|----|
| Tabel 1 | Target Indikator Kinerja Utama Tahun 2023 | 17 |
| Tabel 2 | Target Indikator Kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan III Tahun 2023... | 19 |
| Tabel 3 | Perbandingan Target Tahunan, Target Triwulan III dan Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan III Tahun 2023 | 24 |
| Tabel 4 | Progres Capaian Sebaran Lulusan Politeknik KP Kampus Maluku Triwulan III tahun 2023..... | 26 |
| Tabel 5 | Jumlah Peserta Didik Eksisting Per Triwulan III Tahun 2023 | 28 |
| Tabel 6 | Capaian IKU 9: Unit Kerja SUPM Waiheru yang menerapkan Manajemen Pengetahuan yang terstandar | 33 |
| Tabel 7 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan..... | 34 |
| Tabel 8 | Realisasi Anggaran per jenis belanja pada Triwulan III Tahun 2023..... | 37 |
| Tabel 9 | Realisasi Anggaran per jenis Kegiatan pada Triwulan III Tahun 2023 | 37 |

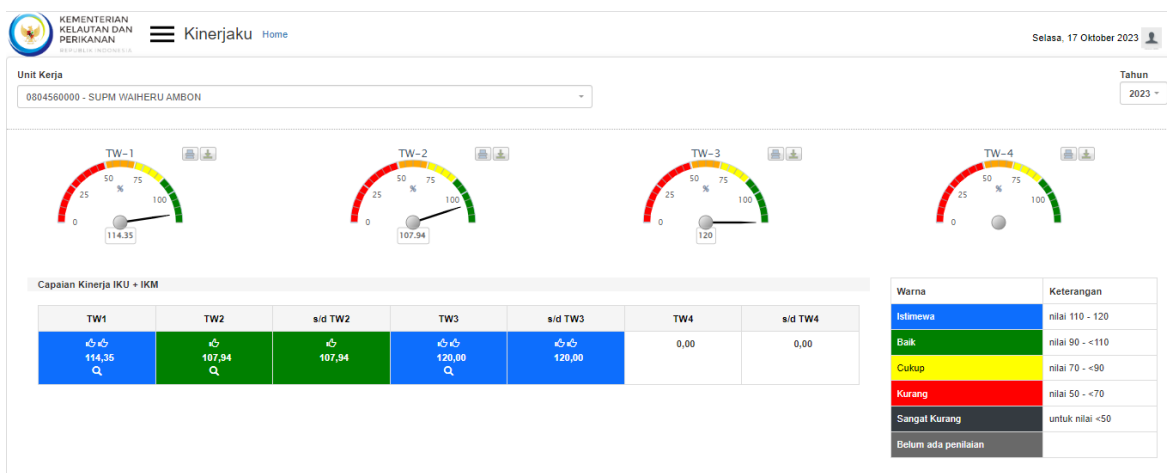
DAFTAR GAMBAR

| | | |
|-----------|--|-----|
| Gambar 1 | Dashboard Aplikasi Kinerja Triwulan III Tahun 2023 | vii |
| Gambar 2 | Struktur Organisasi SUPM Waiheru | 5 |
| Gambar 3 | SOTK Operasional SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 | 6 |
| Gambar 4 | Keragaan SDM menurut status kepegawaian | 7 |
| Gambar 5 | Keragaan SDM menurut pangkat dan golongan | 7 |
| Gambar 6 | Keragaan SDM menurut jabatan..... | 7 |
| Gambar 7 | Dashboard Aplikasi kinerjaku Triwulan III Tahun 2023 | 22 |
| Gambar 8 | Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2023..... | 23 |
| Gambar 9 | Perhitungan Efisiensi Anggaran SUPM Waiheru TW III Tahun 2023..... | 38 |
| Gambar 10 | Dashboard Aplikasi Kinerjaku Triwulan III Tahun 2023..... | 41 |

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru Ambon memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yaitu melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan; pemberian pelajaran dan pelatihan kepada siswa di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan; pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler; pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa; pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan; pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, orang tua siswa, dan masyarakat; pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perlengkapan.

Pada Tanggal 21 Junii 2023, SUPM Waiheru Ambon telah melakukan Penandatanganan revisi perjanjian Kinerja antara Kepala SUPM Waiheru Ambon dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan sehingga memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 (tiga) Sasaran Kegiatan yang dijabarkan dalam 13 (tiga belas) Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan II Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator* atau disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Waiheru Ambon Triwulan III Tahun 2023 sebesar 104,35 terlihat pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Triwulan III Tahun 2023

Selama Triwulan III Tahun 2023 dari 13 Indikator Kinerja Utama SUPM Waiheru Ambon terdapat 2 IKU yang Berstatus Istimewa dan sisanya akan diukur pada Akhir Tahun 2023 sehingga Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon pada Triwulan III Tahun 2023 tergolong baik. Rincian target dan realisasi dari 2 indikator kinerja utama tersebut adalah :

1. Indikator unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan target tahunan sebesar 92 %. Pada Triwulan III Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 92 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 133,33 % dengan presentase 120 %;
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan target tahunan sebesar 75%. Pada Triwulan III Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 75% dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% dengan presentase 120 %.

BAB I

PENDAHULUAN

- A** Latar Belakang
- B** Tujuan
- C** Tugas dan Fungsi
- D** Sistematika Laporan Kinerja
- E** Keragaan SDM SUPM Waiheru

A. Latar Belakang

Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang RPJMN 2020-2024 khususnya pada Agenda Pembangunan Ketahanan Ekonomi Program Prioritas Nasional mengenai Pengelolaan Kelautan dan Kemaritiman memuat penentuan arah kebijakan pengelolaan perikanan berdasarkan Wilayah Pengelolaan Perikanan (WPP) sebagai basis spasial dalam kegiatan pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan. Adapun strategi yang dibangun dalam pengelolaan perikanan berdasarkan Wilayah Pengelolaan Perikanan (WPP) ialah: (1) Meningkatkan ekosistem kelautan dan pemanfaatan jasa kelautan; (2) Penataan ruang laut dan rencana zonasi pesisir; (3) Meningkatkan produksi, produktivitas, standarisasi, mutu dan nilai tambah produk kelautan dan perikanan; (4) Meningkatkan fasilitas usaha, pembiayaan, perlindungan usaha, dan akses pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan skala kecil; serta (5) Meningkatkan SDM dan riset kemaritiman dan kelautan serta database kelautan dan perikanan.

Lebih lanjut, dalam RPJMN 2020-2024 telah menetapkan 5 (lima) arahan utama presiden sebagai strategi dalam pelaksanaan misi Nawacita dan pencapaian sasaran Visi Indonesia 2045. Arahan presiden tersebut kemudian dituangkan dalam program prioritas Kementerian Kelautan dan Perikanan 2020-2024 yaitu :

1. Pembangunan Sumber Daya Manusia dengan program prioritas antara lain pendidikan vokasi berbasis *entrepreneurship*, Pelatihan Teknis untuk masyarakat, sertifikasi kompetensi pelaku utama, digitalisasi pelatihan dan penyuluhan serta hilirisasi hasil inovasi dan riset.
2. Pembangunan Infrastruktur berupa Pelabuhan perikanan, Budidaya perikanan, Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu, Sistem rantai dingin, Sentra Pengolahan, Pasar Ikan modern, Kampung nelayan maju, Rehabilitasi kawasan pesisir, serta

Prasarana pergaraman rakyat.

3. Penyederhanaan regulasi dengan program prioritas yaitu evaluasi dan simplifikasi regulasi, harmonisasi peraturan perundangan terkait dengan penciptaan lapangan kerja dan pemberdayaan UMKM dalam rangka peningkatan investasi, penyederhanaan perizinan, serta penyusunan regulasi untuk mendukung pembangunan KP.
4. Penyederhanaan Birokrasi dengan program prioritas berupa peningkatan pelayanan publik, Penguatan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik, penyederhanaan prosedur dan tata laksana, serta transformasi ASN struktural ke jabatan fungsional.
5. Transformasi ekonomi dengan program prioritas yaitu industri kelautan dan perikanan yang berdaya saing (perikanan tangkap, perikanan budidaya, pengolahan, pemasaran, garam rakyat dan wisata bahari).

Sejalan dengan program prioritas KKP tersebut SUPM Waiheru Ambon berkonstibusi dalam meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha serta kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan melalui pendidikan.

Berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, SUPM Waiheru Ambon sebagai salah satu instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja sebagai wujud

pertanggungjawaban kinerja SUPM Waiheru Ambon dalam pencapaian visi dan misi organisasi.

Laporan Kinerja SUPM Waiheru Ambon ini merupakan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) yang memberikan informasi mengenai kinerja yang telah dicapai diperhitungkan atas dasar rencana kinerja yang telah disusun sebelumnya. Laporan Kinerja ini juga dimaksudkan sebagai salah satu wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mewujudkan *good government*, transparansi, dan akuntabilitas sekaligus sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja unit organisasi di lingkungan SUPM Waiheru Ambon.

B. Tujuan

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Waiheru Ambon ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan III Tahun 2023.
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap urusan/bagian di SUPM Waiheru Ambon.
3. Sebagai umpan balik (*Feedback*) dalam upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Waiheru Ambon untuk meningkatkan kinerjanya.

C. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, SUPM Waiheru Ambon sebagai Unit Pelaksana Teknis

Kementerian Kelautan dan Perikanan dibawah Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Sekolah Usaha Perikanan Menengah menyelenggarakan fungsi:

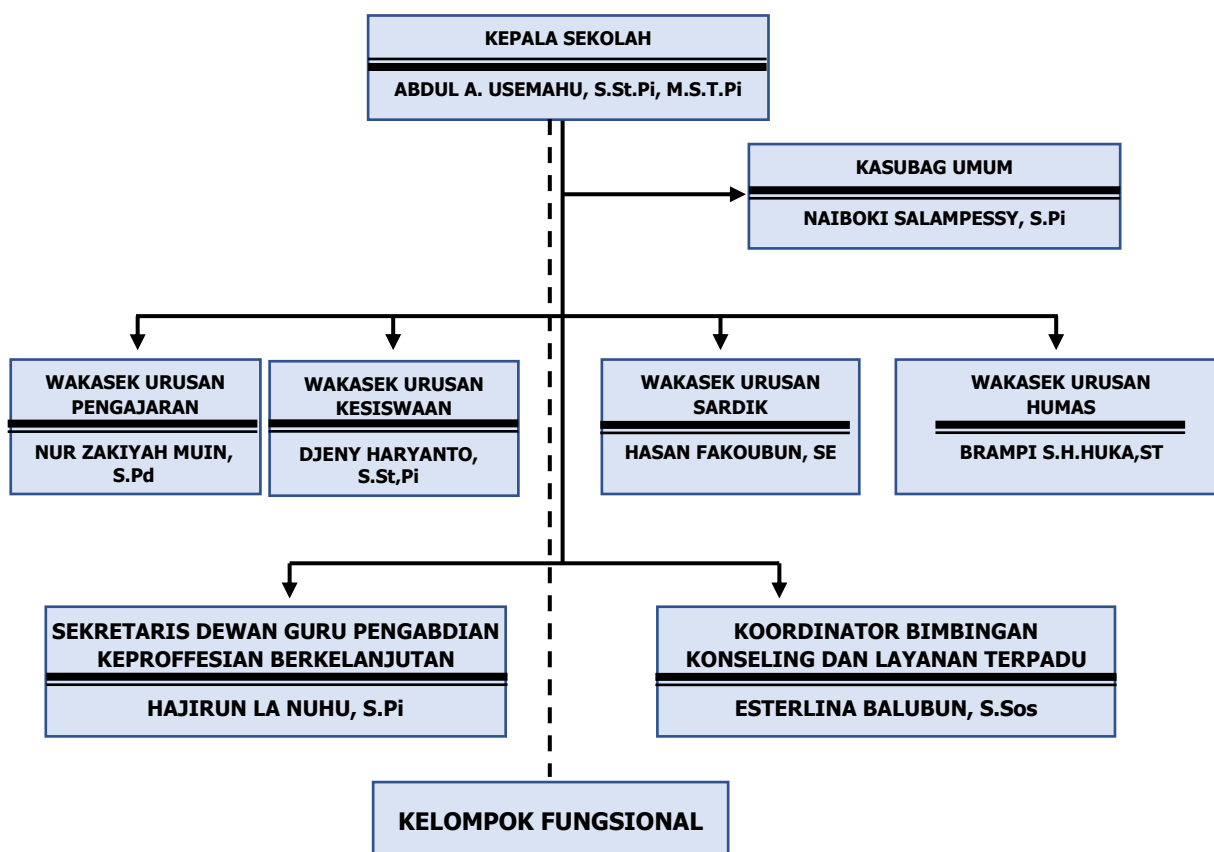
- a. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
- b. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- c. Pelaksanaan kegiatan kokurikuler;
- d. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- e. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- f. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- g. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat; dan
- h. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Struktur organisasi SUPM Waiheru Ambon sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, sebagai berikut :



Gambar 2. Struktur Organisasi SUPM Waiheru Ambon

Mengingat luas dan besarnya tugas dan tanggungjawab yang diemban oleh SUPM Waiheru Ambon, maka struktur organisasi di atas belum sepenuhnya menunjang kelancaran tugas operasional di lapangan. Oleh sebab itu kepala SUPM Waiheru Ambon sesuai dengan batas kewenangan membuat struktur organisasi sebagai operasional kegiatan SUPM Waiheru Ambon yang dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala SUPM Waiheru Ambon Nomor : 655/BRSDM.SUPM-WHR/OT.210/VII/2023 tanggal 3 Juli 2023 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023, sebagai berikut:

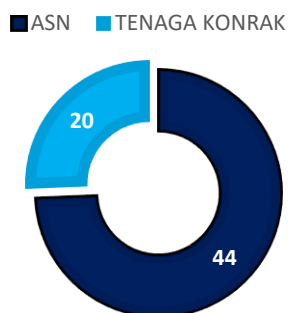


Gambar 3. SOTK Operasional SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023

D. Keragaan SDM SUPM Waiheru Ambon

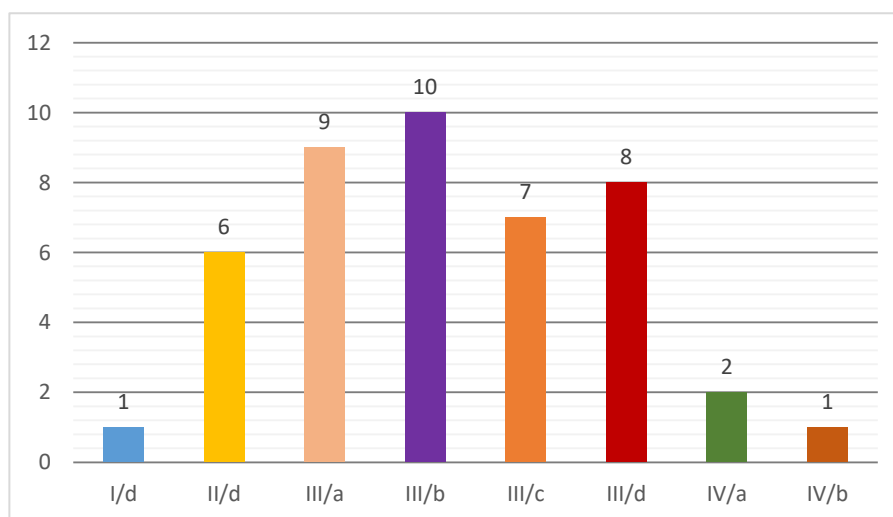
SUPM Waiheru Ambon memiliki Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan sebanyak 64 orang yang terdiri dari Fungsional Guru, Fungsional Instruktur, Fungsional Arsiparis, Tenaga Teknis, Tenaga Administrasi dan Asesor Kompetensi. Keragaan SDM SUPM Waiheru Ambon dibedakan dalam berbagai kategori, sebagai berikut :

1. Keragaan SDM menurut status kepegawaian



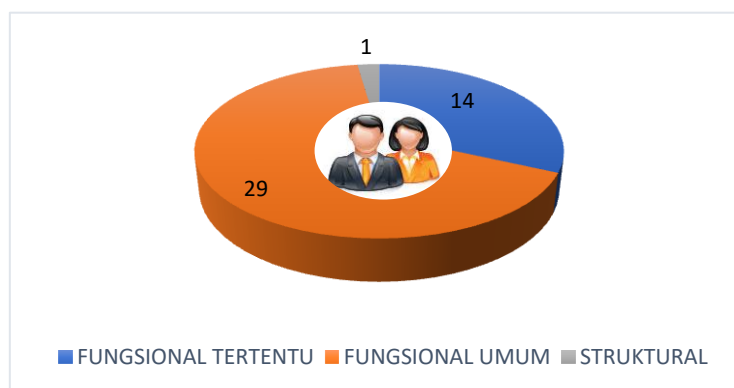
Gambar 4. Keragaan SDM menurut status kepegawaian

2. Keragaan SDM menurut pangkat dan golongan



Gambar 5. Keragaan SDM menurut pangkat dan golongan

3. Keragaan SDM menurut Jabatan



Gambar 6. Keragaan SDM menurut jabatan

E. Sistematika Laporan Kinerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan III Tahun 2023.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Waiheru Ambon seperti tujuan, tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Waiheru Ambon.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Waiheru Ambon 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya, evaluasi dan analisis kinerja serta akuntabilitas keuangan.
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**, berisi lampiran Perjanjian Kinerja dan hal lain yang dianggap penting.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

- A Rencana Strategis
- B Rencana Kerja Tahunan
- C Perjanjian Kinerja
- D Pengukuran Kinerja

A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian bidang ekonomi dan maritim, pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi dan maritim. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan, yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan *visi* dan *misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan merupakan Unit Eselon I Kementerian Kelautan dan Perikanan yang memiliki peran untuk mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan, peran riset dan SDM kompeten dalam mewujudkan *visi* dan *misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan tidak dapat diabaikan. Pemenuhan atas hal tersebut semakin relevan maknanya di tengah derasnya arus globalisasi yang membuat persaingan semakin kompetitif. Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan riset dan SDM KP.

Sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru Ambon memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yaitu melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Selain itu Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru Ambon memiliki fungsi antara lain: Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah; Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan

kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan; Pelaksanaan kegiatan kokurikuler; Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa; Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat; Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan; Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat; dan Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Agar program SUPM Waiheru Ambon dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis SUPM Waiheru Ambon.

Renstra SUPM Waiheru Ambon Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program Pengembangan Sumber Daya Manusia yang merupakan turunan dari Renstra Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

1. Visi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waiheru Ambon dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya mempunyai Visi sebagai berikut :

“Menjadi *Center of Excellence* Pendidikan Menengah Kejuruan Mandiri KP di Indonesia Timur Tahun 2024”

2. Misi

Guna Mewujudkan pelaksanaan visi tersebut maka SUPM Waiheru Ambon mempunyai Misi sebagai berikut :

“Menghasilkan SDM yang Profesional dan Mandiri dengan Pelayanan yang terstandar Agar Menjadi Penjuror Pendidikan Menengah KP di Indonesia Timur untuk Kesejahteraan dan Keberlanjutan”

3. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan adalah:

- 1) Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan;
- 2) Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama di SUPM Waiheru Ambon;
- 3) Menjadikan SUPM Waiheru Ambon sebagai rujukan (*center of excellence*) bagi SMK KP yang ada di wilayah kerjanya;
- 4) Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien;
- 5) Mewujudkan ASN yang professional dan berdaya saing dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan melayani peningkatan kompetensi aparatur di lingkungan KKP; serta
- 6) Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mendukung kinerja Reformasi Birokrasi KKP.

4. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh SUPM Waiheru Ambon dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh BRSDMKP sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Program BRSDMKP adalah sebagai berikut :

- 1) SP1 SDM KP Peserta Diklat yang terserap di dunia Usaha dan Industri
- 2) SP2 SDM KP Peserta Diklat yang Membentuk Start Up (Usaha Rintisan)

- 3) SP3 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditumbuhkan dan dikembangkan
- 4) SP4 Iptek Hasil kegiatan Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan KP yang dimanfaatkan oleh Masyarakat
- 5) SP5 Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan penyuluhan yang ditingkatkan
- 6) SP6 Hasil Perumusan Kebijakan dan Inkubator Bisnis KP yang Mendukung kesejahteraan masyarakat
- 7) SP7 Tatakelola Pemerintahan yang baik Lingkup BRSDM

Dengan memperhatikan Sasaran Program BRSDMKP dimaksud, maka sasaran Kegiatan yang akan dicapai Pusat Pendidikan KP pada Tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran Kegiatan BRSDM adalah sebagai berikut:

- 1) SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.
- 2) SK2 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker.

SUPM Waiheru Ambon sebagai UPT Pusat dibawah PUSDIK KP mengacu pada sasaran Kegiatan yang telah ditetapkan oleh PUSDIK KP yaitu :

- 1) SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.
- 2) SK2 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker.

Menjabarkan misi sasaran Kegiatan Pertama (SK-1) yang akan dicapai adalah "Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten", dengan indikator kinerja:

- 1) Persentase lulusan yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan 75% pada Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024.
- 2) Persentase lulusan yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan

perikanan 5% pada Tahun 2020 menjadi 19% pada Tahun 2024;

- 3) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten 522 orang pada Tahun 2020 menjadi 590 orang pada Tahun 2024;
- 4) Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru 0,45 Miliar pada Tahun 2023 Menjadi 0,47 Pada Tahun 2024;

sasaran Kegiatan Pertama (SK-2) yang akan dicapai adalah "Tersedianya sarana dan prasarana Pendidikan KP Yang terstandar ", dengan indikator kinerja :

- 1) Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran strategis sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome SUPM Waiheru Ambon melalui Sasaran Kegiatan ke dua (SK-3) "Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker", dengan indikator kinerja:

- 1) Batas tertinggi presentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA. 2020 - 2022 sebesar $\leq 1\%$ dan 2023 -2024 sebesar 0,5 %.
- 2) Indeks Profesionalitas ASN dengan target Tahun 2020 sebesar 72, pada tahun 2021 sebesar 73 dan 79 sampai dengan Tahun 2024;
- 3) Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru dengan target Tahun 2023 sebesar 80 sampai dengan Tahun 2024;
- 4) Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru target Tahunan 2023 sebesar 92 sampai dengan tahun 2024;
- 5) Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Waiheru sebesar 92% pada Tahun 2023 sampai dengan Tahun 2024;

- 6) Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan sebesar 75 % pada Tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 7) Nilai IKPA SUPM Waiheru sebesar 89 pada Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024;
- 8) Nilai kinerja anggaran 82 pada tahun 2023 sampai dengan Tahun 2024.

5. Potensi dan Permasalahan

a. Potensi

Sumberdaya Perikanan di Indonesia sangat memadai khususnya pada daerah-daerah yang merupakan wilayah kerja SUPM Waiheru Ambon, namun SDM pelaku utama bidang kelautan dan perikanan masih memiliki kualifikasi yang sangat terbatas, sehingga memerlukan peningkatan pendidikan dan keterampilan dalam bidang pengelolaan dan pemanfaatan sumberdaya perikanan.

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilakukan melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan.

Dalam rangka mendukung peran strategis dimaksud, SUPM Waiheru Ambon memiliki pendidik dan tenaga kependidikan yang terdiri dari tenaga fungsional sebanyak 30 orang dan tenaga teknis dan administrasi sebanyak 49 orang. Dalam penyelenggaraan kegiatan pendidikan dilakukan sistem pembelajaran dengan menggunakan pendekatan *teaching factory* 70% praktek dan 30% teori. SUPM Waiheru Ambon menerima peserta didik dari anak pelaku utama perikanan sebesar 52% pada tahun 2020, serta target penerimaan peserta didik pada tahun 2021 dan 2022 menjadi 55% anak pelaku utama perikanan.

Dalam penyelenggaraan pendidikan SUPM Waiheru Ambon memiliki 3 (tiga) program keahlian unggulan serta membekali lulusan dengan sertifikat keahlian sebagai berikut :

- 1) Program Keahlian Nautika Kapal Penangkap Ikan dibekali dengan sertifikat Ahli Nautika Kapal Penangkap Ikan (ANKAPIN) tingkat II yang proses penyelenggaraannya bekerjasama dengan DPKP/PUKP-KAPIN Wilayah VII Ambon, Sertifikat *Basic Safety Training* (BST), Buku Pelaut, serta Sertifikat Kompetensi Bidang Penangkapan Ikan dari LSP P1 SUPM Waiheru Ambon.
- 2) Program Keahlian Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan dibekali dengan Sertifikat *Hazard Analisis Critical Control Poin* (HACCP) yang bekerjasama dengan Direktorat Jenderal Penguatan Daya Saing Produk Hasil Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan dan sertifikat kompetensi Bidang Pengolahan Hasil Perikanan dari LSP P1 SUPM Waiheru Ambon.
- 3) Program Keahlian Agribisnis Perikanan Air Payau dan Air Laut dibekali dengan Serta Sertifikat Cara Budidaya Ikan Yang Baik (CBIB) yang proses penyelenggaraannya bekerjasama dengan Direktorat Jenderal Perikanan Budidaya Kementerian Kelautan dan Perikanan dan sertifikat kompetensi Bidang Budidaya Perikanan dari LSP P1 SUPM Waiheru Ambon.

Selain itu SUPM Waiheru Ambon telah ditunjuk sebagai Tempat Uji Kompetensi (TUK) dan juga sebagai Lembaga Sertifikasi Profesi Pihak I (LSP-P1) SUPM Waiheru Ambon yang melakukan uji kompetensi keahlian serta menerbitkan sertifikat kompetensi bagi peserta didik SUPM Waiheru, SMK KP dan Masyarakat.

b. Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi SUPM Waiheru Ambon dalam pelaksanaan program penyelenggaraan pendidikan untuk mendukung pembangunan kelautan

dan perikanan antara lain:

- 1) Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resource sharing*) dan serapan lulusan;
- 2) Masih kurangnya Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) bidang Pendidikan KP sebagai instrumen penjaminan mutu dan pengembangan SDM sehingga diperlukan peran serta SUPM Waiheru Ambon dalam mendukung dan memberikan rekomendasi dalam penyusunan kebijakan tersebut;
- 3) Sarana dan prasarana pendidikan di SUPM Waiheru belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan dunia usaha dan industri (DUDI) serta Kualitas SDM tenaga pendidik dan kependidikan yang juga belum sepenuhnya memadai seiring dengan peningkatan status SUPM Waiheru Ambon menjadi Politeknik KP Maluku.
- 4) Peran SUPM Waiheru Ambon dalam menjalankan Instruksi Presiden RI Nomor 9 Tahun 2016 tentang Revitalisasi Sekolah Menengah Kejuruan sehingga mengharuskan SUPM Waiheru mengambil peran dalam memajukan SMK KP di wilayah kerjanya.

B. Rencana Kerja Tahun 2023

Dalam rangka mendukung visi, misi dan sasaran strategis, maka SUPM Waiheru Ambon menetapkan rencana kerja tahunan dari Program Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang terdiri dari Program Pendidikan dan

Pelatihan Vokasi dengan pagu anggaran sebesar Rp.18.748.749.000,- (*Delapan belas milyar tujuh ratus empat puluh delapan juta tujuh ratus empat puluh sembilan ribu rupiah*) dengan rincian kegiatan sebagai berikut :

1. Prasarana Bidang Pendidikan KP dengan Anggaran Rp. 209.761.000,-
2. Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan dengan Anggaran Rp. 7.592.454.000
3. Layanan Dukungan Manajemen Internal Rp. 10.827.091.000,-
4. Layanan Manajemen Kinerja Internal Rp. 119.443.000,-

C. Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Waiheru

Sebagai penjabaran sasaran kinerja yang hendak dicapai dalam bidang pendidikan kelautan dan perikanan, telah ditetapkan target tiap Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing sasaran kinerja yang tertuang dalam Penetapan Kinerja berbentuk Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2023 yang telah ditetapkan dan disahkan pada tanggal 10 Januari 2023, namun pada pelaksanaannya terdapat revisi kegiatan pada tanggal 21 Juni 2023, Penambahan Indikator Kinerja Yaitu "Gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Waeheru" dan Penambahan Sasaran Kegiatan (SK) yaitu " Tersedianya sarana dan prasaran pendidikan KP yang terstandar " Sehingga Sasaran Kegiatan (SK) dan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang harus terpenuhi bertambah, yang sebelumnya hanya terdiri dari 2 SK dan 12 IKU, menjadi 3 SK dan 13 IKU dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 1. Target Indikator Kinerja Utama Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|---|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan | 1 | Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|--|----------------------------|---|--------|
| | Yang Kompeten | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 360 |
| | | 4 | Nilai PNBPN Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar) | 0,45 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar | 5 | Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru | 1 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022 (%) | ≤ 0,5 |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 |
| | | 8 | Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru (Indeks) | 80 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) | 92 |
| | | 10 | Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) | 92 |
| | | 11 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 12 | Nilai IKPA SUPM Waiheru (Nilai) | 89 |
| 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 | | |

Dengan adanya perjanjian kinerja dan penetapan kinerja maka untuk mencapai target kinerja tersebut maka dibuat rencana aksi dan rincian target indikator kinerja utama (IKU) yang disajikan dalam bentuk target kinerja setiap bulannya dengan pengukuran kinerja setiap triwulan atau tiga bulan berjalan. Untuk

mengukur capaian kinerja yang telah dilaksanakan SUPM Waiheru Ambon pada triwulan II Tahun 2023, perlu ditetapkan target capaian kinerja yang dapat dilihat pada tabel di bawah berikut.

Tabel 2. Target Indikator Kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan III Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET TW II |
|------------------|---|----------------------------|---|--------------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 0 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 0 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 0 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar) | 0 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar | 5 | Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru | 0 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022 (%) | 0 |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 0 |
| | | 8 | Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru (Indeks) | 0 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) | 0 |
| | | 10 | Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) | 92 |
| | | 11 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET TW II |
|------------------|--|----------------------------|---|--------------|
| | | 12 | Nilai IKPA SUPM Waiheru (Nilai) | 0 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 0 |

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan III Tahun 2023 dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi pada Indikator Kinerja Utama dan akan diperoleh indeks capaian IKU. Perhitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah :

- 1) Angka maksimum adalah lebih dari 120;
- 2) Angka minimum adalah kurang dari 70;
- 3) Formula perhitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- 4) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut :



Pengukuran kinerja dilakukan dengan Perangkat Lunaka berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

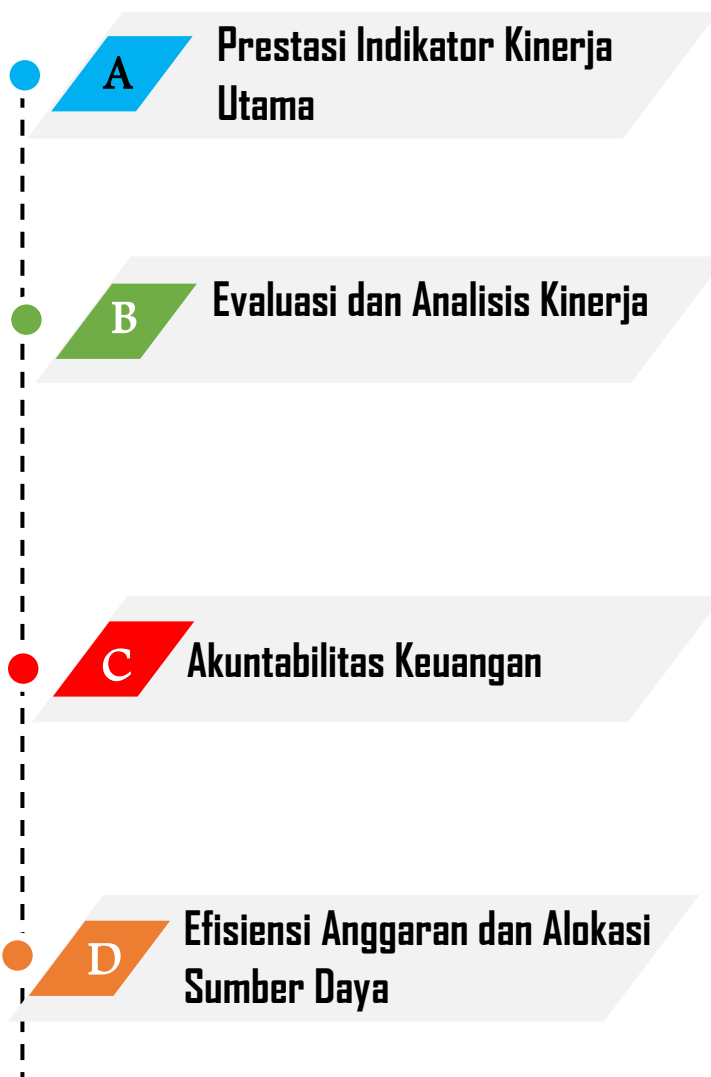
1. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja SUPM Waiheru Ambon dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulan), yaitu pada bulan maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Pengukuran dan pelaporan kinerja dilakukan oleh Tim yang telah dibentuk berdasarkan Keputusan Kepala SUPM Waiheru Ambon Nomor 169/BRSDM.SUPM-WHR/TU.210/I/2023 tentang Pembentukan Tim Penyusun Laporan Kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. yang kemudian hasil pengukurannya dijabarkan oleh tim pengelola laporan kinerja dalam bentuk laporan kinerja triwulan dan tahunan beserta data dukungnya untuk disampaikan kepada Kepala SUPM Waiheru Ambon sebagai penanggung jawab kegiatan yang selanjutnya dilaporkan kepada Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan serta Sekretaris Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

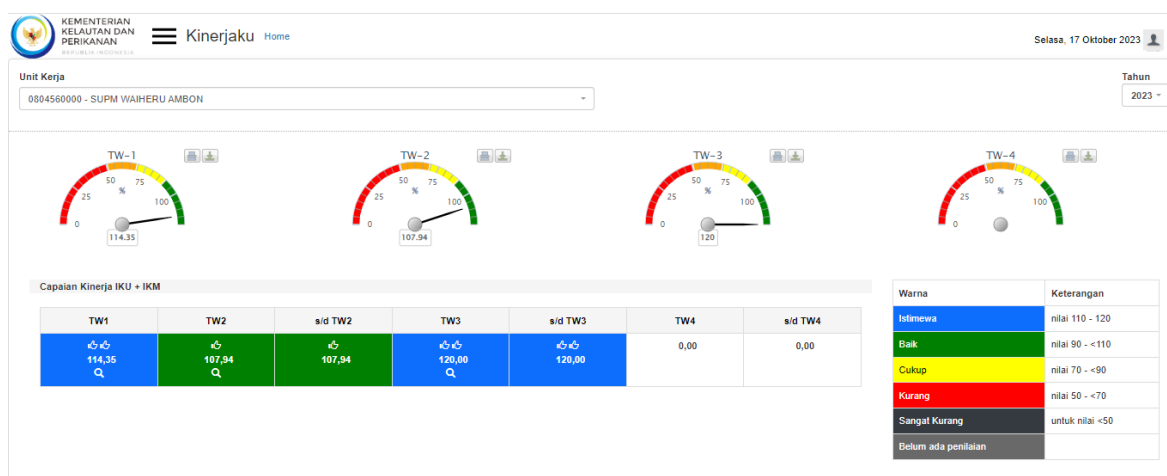
BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA



A. Prestasi Indikator Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan III Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator* atau disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Waiheru Ambon Triwulan III Tahun 2023 sebesar 120 % sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 7. Dashboard Utama Aplikasi kinerjaku Triwulan III Tahun 2023

Sumber Data :

<https://kinerjaku.kkp.go.id> Tanggal, 17 Oktober 2023

Selama Triwulan III Tahun 2023 dari 13 Indikator Kinerja SUPM Waiheru Ambon terdapat 2 IKU berstatus Biru atau Istimewa sisanya akan diukur pada triwulan selanjutnya. Indikator kinerja utama tersebut dapat dilihat pada gambar berikut :

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN e-Kinerja Home Selasa, 17 Oktober 2023

NKO September - 2023

Unit Kerja : SUPM WAIHERU AMBON
Skor Kinerja : 120.00

| Kode | Sasaran/Indikator Kinerja | Satuan | Polarisasi | Perhitungan | Target 2023 | Target September | Capaian September | % | Target s/d September | Capaian s/d September | % | Tgl Input |
|----------|--|------------|------------|--------------------|-------------|------------------|-------------------|--------|----------------------|-----------------------|--------|-------------------|
| S.01 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten | | | | | | | | | | | |
| IKS 01.1 | Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan | % | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 75,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 13-Oct-2023 21:50 |
| IKS 01.2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan | Orang | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 16,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 13-Oct-2023 21:50 |
| IKS 01.3 | Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten | Orang | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 360,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 13-Oct-2023 21:50 |
| IKS 01.4 | Nilai PNBSP Satker Lingkup SUPM Waiheru | Rp. Miliar | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 0,45 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 13-Oct-2023 21:50 |
| S.02 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar | | | | | | | | | | | |
| IKS 02.1 | Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waiheru | Unit | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 1,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 13-Oct-2023 21:50 |
| S.03 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | | | | | | | | | | | |
| IKS 03.1 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA. 2022 (%) | % | Minimize | Nilai Posisi Akhir | 0,50 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 13-Oct-2023 21:50 |
| IKS 03.3 | Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 80,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 13-Oct-2023 21:50 |
| IKS 03.4 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 92,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 13-Oct-2023 21:50 |
| IKS 03.5 | Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar SUPM Waiheru (%) Data Dukung 1 | % | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 92,00 | 92,00 | 133,33 | 120,00 | 92,00 | 133,33 | 120,00 | 13-Oct-2023 21:50 |
| IKS 03.6 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan Data Dukung 1 | % | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 75,00 | 75,00 | 100,00 | 120,00 | 75,00 | 100,00 | 120,00 | 13-Oct-2023 21:50 |
| IKS 03.7 | Nilai IKPA Satker Lingkup SUPM Waiheru | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 89,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 13-Oct-2023 21:50 |
| IKS 03.8 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waiheru | Nilai | Maximize | Nilai Posisi Akhir | 82,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | 13-Oct-2023 21:50 |

Tutup

Gambar 8. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2023

Sumber Data :

<https://kinerjaku.kkp.go.id> Tanggal, 17 Oktober 2023

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja sesuai dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tara Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi SUPM Waiheru Ambon. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah

ditetapkan dalam Peta Strategis SUPM Waiheru Ambon yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai. Capaian Indikator Kinerja Utama pada Triwulan II Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 3. Perbandingan Target Tahunan, Target Triwulan III dan Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan III Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET TAHUN 2023 | TRIWULAN II | | |
|---|---|-------------------|-------------|---------|-----|
| | | | TARGET | CAPAIAN | % |
| 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | 0 | 0 | |
| | 2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 | 0 | 0 | |
| | 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 360 | 0 | 0 | |
| | 4 Nilai PNBPN Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar) | 0,45 | 0 | 0 | |
| 2 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar | 5 Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru | 1 | 0 | 0 | |
| 3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | 6 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022 (%) | ≤ 0,5 | 0 | 0 | |
| | 7 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 | 0 | 0 | |
| | 8 Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru (Indeks) | 80 | 0 | 0 | |
| | 9 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) | 92 | 0 | 0 | |
| | 10 Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) | 92 | 92 | 133,33 | 120 |
| | 11 Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen | 75 | 75 | 100 | 120 |

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET TAHUN 2023 | TRIWULAN II | | |
|------------------|---|-------------------|-------------|---------|---|
| | | | TARGET | CAPAIAN | % |
| | tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | | | | |
| | 12 Nilai IKPA SUPM Waiheru (Nilai) | 89 | 0 | 0 | |
| | 13 Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 | 0 | 0 | |

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Indikator Kinerja Utama 1

Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Menurut UU SISDIKNAS No. 20 Tahun 2003, tujuan pendidikan adalah mengembangkan kemampuan dan membentuk watak serta peradaban bangsa yang bermartabat dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa, bertujuan untuk berkembangnya potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi warga negara yang demokratis serta bertanggung jawab.

SUPM Waiheru Ambon merupakan satuan pendidikan lingkup KKP mengembangkan dan memaksimalkan potensi peserta didik melalui proses belajar mengajar vokasional dengan pendekatan *teaching factory* (Tefa) yakni 70% praktik dan 30% teori. Program pembelajaran tersebut diharapkan agar lulusan SUPM Waiheru dapat terserap pada dunia industri sesuai dengan kompetensi yang dimiliki.

Lulusan yang telah mendapatkan sertifikat kompetensi serta ijazah sebagai syarat untuk melamar kerja pada perusahaan-perusahaan, sehingga pihak sekolah telah

melakukan pendekatan dengan berbagai perusahaan agar dapat memudahkan dan menerima lulusan untuk segera dapat bekerja pada perusahaan-perusahaan tersebut. Indikator Kinerja Utama (IKU) ini akan di ukur pada saat Akhir Tahun 2023.

Namun pada triwulan III Politeknik Kelautan dan Perikanan Maluku telah Meluluskan 155 Orang Taruna-taruni dengan Persentase Capaian IKU Lulusan yang bekerja di Dunia Usaha dan Dunia Industri Dalam dan luar Negeri sebanyak 30 Orang .

Tabel.4 Sebaran Lulusan Politeknik Kelautan dan Perikanan Maluku Pada Triwulan III Tahun 2023 .

| NO | PERUSAHAAN PERIKANAN | DU/DI (DALAM NEGERI & LUAR NEGERI) | BIDANG | Serapan Per Program Study (Orang) | | |
|---|-------------------------------|--|------------------|---|----------|----------|
| | | | | TPI | TPPP | TBP |
| 1 | PT Sammy Lautan Sejati | LN | Penangkapan Ikan | 17 | - | - |
| 2 | PT Gosyen Global Aquaculture | DN | Budidaya Ikan | - | - | 1 |
| 3 | PT. Indonesia Nippon Anugerah | LN | Pengolahan Ikan | - | 1 | - |
| 4 | PT Bahari prima Manungga | DN | Pengolahan Ikan | - | 2 | - |
| 5 | PT Siena Marine Service | DN | Pengolahan Ikan | - | 1 | - |
| 6 | PT. Indo Benur Utama | DN | Pengolahan Ikan | - | 1 | - |
| 7 | PT OS Selnajaya | LN | Budidaya Ikan | - | 2 | 2 |
| 8 | PT Marindo Jaya Abadi | LN | Penangkapan Ikan | 3 | - | - |
| Jumlah serapan Per Program Study | | | | 20 | 7 | 3 |
| TOTAL SERAPAN LULUSAN | | | | 30 | | |

Pada table di atas menunjukkan jumlah lulusan pada Triwulan III Tahun 2023 yang terserap di perusahaan Perikanan sebanyak 30 orang atau dengan persentase 25 % dari Target Tahun 2023 sebesar 75% dari jumlah lulusan dan sisahnya akan Terserap pada Akhir tahun 2023.

Faktor keberhasilan pencapaian IKU ini adalah kerja sama atau Mou (*Memorandum Of Understanding*) antara Pihak perusahaan dan Sekolah Usaha perikanan Menengah (SUPM) Waiheru Ambon terjalin Baik sehingga kerja sama ini dapat terwujud dengan Pengrekrutan Lulusan untuk bekerja di perusahaan –perusahaan tersebut.

Indikator Kinerja Utama 2

Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Pemerintah Indonesia melalui kementerian Koperasi dan UMKM menargetkan minimal 3,95% pertumbuhan wirausaha baru pada tahun 2024, Sebagaimana amanat dari terbitnya Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 2 tahun 2022 tentang Pengembangan Kewirausahaan Nasional. Hal itu karena Indonesia memiliki target masuk dalam 10 besar negara-negara ekonomi di Asia dan Indonesia Emas pada 2045. Untuk mendukung target Pemerintah, Pusat Pendidikan KP fokus untuk memaksimalkan potensi peserta didik yang memiliki jiwa wirausaha dengan pelaksanaan kegiatan kewirausahaan dan melakukan kerjasama dengan berbagai pihak untuk menambahkan materi wirausaha ke dalam kurikulum pendidikan KP. Selain itu, pelatihan dan pelaksanaan kompetisi kewirausahaan antar satuan pendidikan KP serta gelar Festival Produk Wirausaha menambah Minat beli masyarakat, sehingga semakin memotivasi peserta didik untuk mengembangkan jiwa bisnis mereka.

Indikator Kinerja Utama (IKU) ini akan di ukur pada Akhir Tahun 2023, Namun pada Triwulan III Politeknik Kelautan dan Perikanan Maluku telah Meluluskan 155 Orang Taruna-taruni dengan Progres Capaian IKU Persentase Capaian IKU satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan sebanyak 8 Orang atau 50 % dari target Tahun 2023 sebanyak 16 Orang dari jumlah lulusan dan sisahnya akan Terserap pada Akhir tahun 2023.

Indikator Kinerja Utama 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)

Peserta didik merupakan komponen manusiawi yang menempati posisi sentral dalam proses belajar-mengajar. Di dalam proses belajar mengajar, peserta didik sebagai pihak yang ingin meraih cita-cita, memiliki tujuan dan kemudian ingin mencapainya

secara optimal. Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu.

Sebagai satuan pendidikan, SUPM Waiheru Ambon berperan dalam tenaga teknis menengah perikanan yang mahir dan memiliki jiwa wiraswasta, memiliki tanggung jawab sosial dan disiplin nasional dan berperan serta dalam melaksanakan pembangunan perikanan di wilayahnya.

Indikator ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM peserta didik yang melaksanakan pendidikan di SUPM Waiheru. Capaian Indikator Jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada satuan pendidikan di Waiheru (Orang) dengan target Tahun 2023 sebanyak 360 orang. IKU ini dilakukan pengukuran dengan periode Semester sehingga pada Triwulan III tidak dilakukan Pengukuran untuk IKU ini. Progres Capaian yang disajikan adalah Jumlah Peserta didik SUPM Waiheru dan Politeknik KP Kampus Maluku pada Triwulan II Tahun 2023.

Tabel 5. Jumlah Peserta Didik Eksisting Per Triwulan III Tahun 2023

| NO | TINGKAT | TPI | TPPP | TBP | JUMLAH |
|------------------------------------|---------|------|------|-------|------------|
| POLITEKNIK KP KAMPUS MALUKU | | | | | |
| 1 | III | 41 | 41 | 36 | 118 |
| SUPM WAIHERU AMBON | | | | | |
| | | NKPI | APHP | APAPL | |
| 3 | II | 48 | 27 | 36 | 111 |
| N4 | III | 29 | - | 24 | 53 |
| TOTAL | | | | | 282 |

Faktor Keberhasilan pencapaian IKU ini didukung oleh faktor pelayanan *boarding school* dan pendidikan vokasi yang diterapkan pada kurikulum pendidikan SUPM Waiheru Ambon, sehingga menjadi faktor utama semakin tingginya minat masyarakat

Maluku yang mendaftar di SUPM Waiheru Ambon dari tahun ke tahun. Dan Faktor yang menyebabkan penurunan capaian pada IKU ini disesuaikan dengan Target IKU ditahun yang sudah ditetapkan di tahun 2023, Kegiatan Penunjang/Pendukung Keberhasilan Pencapaian Kinerja ini antara lain adalah :

1. Kegiatan Proses belajar mengajar dan Pelaksanaan yang sesuai dengan target dan perencanaan.
2. Kegiatan dan Kehidupan di asrama serta tata tertib yang telah ditetapkan berjalan dengan baik sehingga peserta didik dapat betah tinggal di asrama.
3. Kegiatan Ekstrakurikuler dirancang sedemikian rupa sehingga peserta didik dapat menjaga kesehatan dan meningkatkan data tahan tubuh peserta didik.

Indikator Kinerja Utama 4

Nilai PNBP Satker SUPM Waeheru (Rp.Milyar)

Menurut UU no. 20 tahun 1997 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak, PNBP adalah seluruh penerimaan Pemerintah Pusat yang tidak berasal dari penerimaan perpajakan. Nilai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Sektor Kelautan dan Perikanan adalah pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan.

Target IKU nilai PNBP Satker SUPM Waiheru tahun 2023 adalah 0,45 Miliar pada triwulan III Tahun 2023 Belum di targetkan karena, Realisasi IKU ini akan dihitung pada Akhir Tahun 2023. Progres Capaian IKU PNBP SUPM Waiheru Triwulan III Tahun 2023 adalah Rp. 468.398.292. Faktor utama penunjang keberhasilan pencapaian PNBP di SUPM Waiheru antara lain dari TEFA, Pendapatan Sewa, Sarpras dan Biaya

Pendidikan. Di samping itu, Faktor keberhasilan pencapaian IKU ini adalah Melakukan monitoring PNBPN di lingkup SUPM Waiheru, dengan melakukan Rapat berkala untuk membahas progress capaian PNBPN, memanfaatkan fasilitas sarana dan prasarana yang dimiliki SUPM Waiheru dalam meningkatkan PNBPN.

Sasaran Kegiatan 2

Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar

Indikator Kinerja Utama 5

Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru

Peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Pusat Pendidikan KP berupa pengadaan belanja modal gedung dan bangunan pada satuan pendidikan tinggi. Indikator Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru. dengan target Tahun 2023 adalah 1 Unit dan akan di ukur pada Akhir tahun 2023.

Progres Penyelesaian Pekerjaan yang telah dilakukan sampai pada Triwulan III telah mencapai 100%. Berupa Pengembangan Aset Wisata Bahari SUPM Waiheru Ambon dengan Nilai Kontrak Rp.195.210.748,85,- terbukti dengan Berita Acara Serah Terima Pekerjaan (BAST) Nomor . 456/PPK-BAST/BRDM-SUPM.WHR/DIPA/IX/2023.

Sasaran Kegiatan 3

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker

Indikator Kinerja Utama 6

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waeheru TA 2022 (%)

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK SUPM Waiheru merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar

akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Indikator Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waieheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waieheru TA 2022 dengan target Tahun 2023 adalah $\leq 0,5 \%$. Pada triwulan III Tahun 2023 ini belum ada Capaian dan akan di ukur pada Akhir tahun 2023.

Indikator Kinerja Utama 7

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waieheru (indeks)

Indikator Kinerja Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waieheru merupakan Indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Pada Triwulan III Tahun 2023 IKU ini tidak dilakukan Perhitungan Capaian sesuai dengan rencana Aksi dan Rincian target IKU maka IKU ini akan dilakukan pengukuran capaian pada Akhir tahun 2023.

Indikator Kinerja Utama 8

Nilai PM SAKIP SUPM Waieheru (Nilai)

Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, mengamanatkan Instansi pemerintah untuk lebih akuntabel dan lebih bertanggung jawab terhadap kinerja atau hasil yang telah dicapai. Akuntabilitas Kinerja sebagai suatu kondisi dimana instansi pemerintah telah merubah orientasinya dari yang biasanya berorientasi kepada anggaran (input) atau kegiatan (output) semata menjadi berorientasi kepada hasil atau outcome. Dalam rangka evaluasi tingkat akuntabilitas, Inspektorat Jenderal KKP melakukan evaluasi atas akuntabilitas

kinerja pada masing-masing unit Eselon I Kementerian Kelautan dan Perikanan, sementara Kementerian PANRB melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada tingkat kementerian Pusat/Daerah.

Target tahunan IKU ini sebesar 80 dan pada triwulan III Belum dilakukan pengukuran karena akan di ukur pada akhir tahun 2023 sesuai Rencana Aksi dan Rincian target IKU yang telah di tetapkan.

Indikator Kinerja Utama 9
Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Nilai Rekon Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari penilaian rekonsiliasi data kinerja satuan Pendidikan.

Target tahunan IKU ini sebesar 92 dan pada triwulan III 2023 Belum dilakukan pengukuran karena akan di ukur pada akhir tahun 2023 sesuai Rencana Aksi dan Rincian target IKU yang telah di tetapkan.

Indikator Kinerja Utama 10

Unit kerja yang SUPM Waeheru menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan (MP) adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

IKU ini adalah IKU yang mengukur sejauh mana keaktifan pejabat dan staf perwakilan dari satuan kerja untuk membagikan informasi kegiatan yang dilakukan setiap triwulan dalam media sosial milik KKP yaitu bitrix24. Ada 3 komponen perhitungan pada IKU ini, yaitu : (i) Sharing dokumen, (bobot 20%) (ii) keikutsertaan (bobot

40%), (iii) keaktifan Pejabat/staf pada unit kerja.

Tabel 6. Capaian IKU 9: Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

| Sasaran Kegiatan 3.Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | | | | | | | | | |
|---|------|------|-------------|---------------|------------------|-----------|---------------------------|---|---------------------------|
| IKU-9. Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) | | | | | | | | | |
| Realisasi TW III | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| 2020-2022 | | | Target 2023 | Target TW III | Realisasi TW III | % Capaian | % Kenaikan TW I 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 2020 | 2021 | 2022 | 92 | 92 | 133.33 | 144.92 | 33.33 | 92 | 144.92 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada triwulan III Indikator Kinerja Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar ditargetkan pada angka 92 dan capaian Indikator Kinerja ini adalah 133,33 % atau sebesar 144,92 %. Capaian ini sebagaimana Nilai Capaian IK Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan III Tahun 2023 di lingkup Satuan Pendidikan KP Nomor : B.2011/BRSDM.4/TU.140/X/2023 tanggal 13 Oktober 2023 dan Jika dibandingkan dengan capaian triwulan III tahun 2022 terlihat mengalami kenaikan dengan persentase 33,33% pada IK ini sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 144,92 %. Keberhasilan capaian yang dihasilkan di Triwulan III 2023 ini telah memenuhi target tahunan yang telah ditetapkan, hal ini disebabkan karena Komponen keaktifan pejabat dan staf SUPM Waiheru Ambon berupa Kegiatan, Infografis dan Vido/karya tulis/jurnal yang di publikasikan pada aplikasi portal.kkp.go.id.

Indikator Kinerja Utama 11**Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)**

IKU ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2022 s.d. 31 Maret 2023 (Triwulan IV Tahun 2022 s.d Triwulan I Tahun 2023) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 30 Juni 2023 (Triwulan II Tahun 2023). IKU ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana rekomendasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti dan dokumennya telah dilengkapi dan disampaikan.

Tabel 7. Capaian IKU 10: Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan

| Sasaran Kegiatan 3.Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | | | | | | | | | |
|---|------|------|----------------|------------------|---------------------|--------------|-----------------------------------|---|---------------------------------------|
| IKU-10. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | | | | | | | | | |
| Realisasi TW III 2020-2022 | | | 2023 | | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW III | Realisasi TW III | % Capaian | % Kenaikan TW III 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| - | 100 | 100 | 75 | 75 | 100 | 133.33 | 0.00 | 75 | 133.33 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada triwulan III Indikator Kinerja Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiehru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan ditargetkan pada angka 75 dan capaian Indikator Kinerja Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiehru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan adalah 100 % atau sebesar 133,33 %. Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiehru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan Nomor :B. 6509/BRSDM.1/HP.520/X/2023 tanggal 13 Oktober 2023 tentang Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan III Tahun 2023 Lingkup BRSDM KP" Triwulan III Tahun 2023 Lingkup BRSDM KP dan

Jika dibandingkan dengan capaian triwulan III tahun 2022 terlihat belum mengalami kenaikan pada IK ini sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 133,33 %.

Perbandingan capaian Indikator Kinerja Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan antara SUPM Waiheru dan UPT Lingkup BRSDM KP dapat dilihat pada Tabel berikut:

| No | Satker Pusat | Temuan Awal (Saran) | Tindak Lanjut (Saran) | % |
|----|--------------|---------------------|-----------------------|--------------|
| 1 | Sekretariat | 81 | 79 | 97,53 |
| 2 | Pusriskan | 1 | 1 | 100,00 |
| 3 | Pusriskel | - | - | - |
| 4 | Pusdik KP | 1 | 1 | 100,00 |
| 5 | Puslatluh KP | - | - | - |
| 6 | BBRP2BKP | - | - | - |
| 7 | BBRSEKP | - | - | - |
| | TOTAL | 83 | 81 | 97,59 |

| No | Satker/UPT | Temuan Awal (Saran) | Tindak Lanjut (Saran) | % |
|----|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------|
| 1 | UPT Pusriskan | 22 | 21 | 95,45 |
| | BBRBLPP GONDOL | 2 | 1 | 50,00 |
| | BRPBAPP MAROS | 15 | 15 | 100,00 |
| | BRPI SUKAMANDI | 5 | 5 | 100,00 |
| 2 | UPT Pusriskel | - | - | - |
| 3 | UPT Pendidikan | 91 | 75 | 82,42 |
| | POLTEK DUMAI | 23 | 23 | 100,00 |
| | SUPM WAEHERU | 12 | 12 | 100,00 |
| | POLTEK KARAWANG | 11 | 11 | 100,00 |
| | POLTEK BITUNG | 16 | 16 | 100,00 |
| | POLTEK AUP | 28 | 12 | 42,86 |
| | SUPM SORONG | 1 | 1 | 100,00 |
| 4 | UPT PUSLATLUH | 53 | 53 | 100,00 |
| | BPPP TEGAL | 1 | 1 | 100,00 |
| | BPPP AMBON | 22 | 22 | 100,00 |
| | BPPP BITUNG | 19 | 19 | 100,00 |
| | BPPP BANYUWANGI | 11 | 11 | 100,00 |
| | Total | 166 | 149 | 89,76 |

Keberhasilan pencapaian indikator ini merupakan keberhasilan atas pengendalian intern terhadap faktor-faktor yang mempercepat tindak lanjut hasil pengawasan antara lain komitmen pimpinan dalam percepatan penyelesaian temuan, serta pendampingan penyelesaian tindak lanjut temuan yang dilakukan oleh tim Itjen KKP.

Indikator Kinerja Utama 12
Nilai IKPA SUPM Waeheru (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Devisiasi RDP Halaman III DIPA, Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, Pengelolaan UP dan TUP, dispensasi SPM dan Capaian Output.

Pada Triwulan III Tahun 2023 IKU ini tidak dilakukan Perhitungan Capaian sesuai dengan rencana Aksi dan Rincian target IKU maka IKU ini akan dilakukan pengukuran capaian pada Akhir tahun 2023

Indikator Kinerja Utama 13
Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Waeheru

Target tahunan IKU ini sebesar 89 dan pada triwulan III 2023 Belum dilakukan pengukuran karena akan di ukur pada Akhir tahun 2023 sesuai Rencana Aksi dan Rincian target IKU yang telah di tetapkan.

Pada Triwulan III Tahun 2023 IKU ini tidak dilakukan Perhitungan Capaian sesuai dengan rencana Aksi dan Rincian target IKU maka IKU ini akan dilakukan pengukuran capaian pada Akhir tahun 2023

C. Akuntabilitas Keuangan

Penyerapan anggaran SUPM Waiheru Ambon pada Triwulan III Tahun 2023 per jenis belanja dan jenis kegiatan dapat di lihat pada tabel berikut :

Tabel 8. Realisasi Anggaran per jenis belanja pada Triwulan III Tahun 2023

| No | Jenis Belanja | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Persentase (%) |
|--------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------|
| 1 | Belanja Pegawai (51) | 7.980.135.000 | 5.754.277.765 | 72.11 |
| 2 | Belanja Barang (52) | 10.558.853,000 | 6.827.636.267 | 64.66 |
| 3 | Belanja Modal (53) | 209.761.000 | 208.711.678 | 99.50 |
| TOTAL | | 18.748.749.000 | 12.790.625.710 | 68.22 |

Tabel 9. Realisasi Anggaran per jenis kegiatan pada Triwulan III Tahun 2023

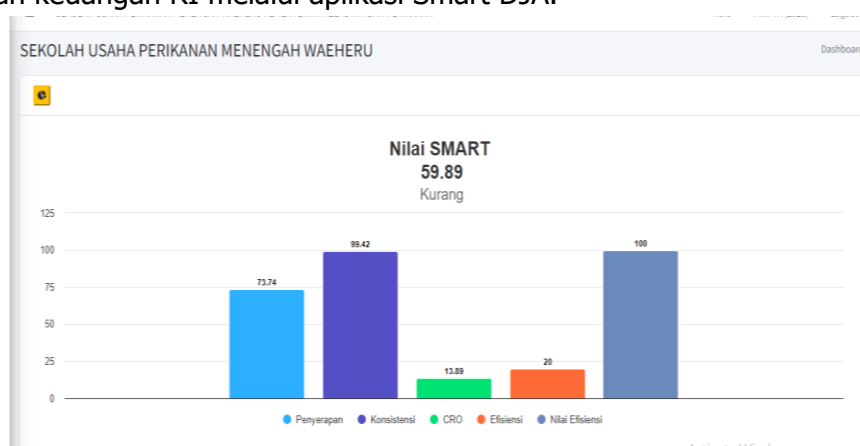
| No | Jenis Kegiatan | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Persentase (%) |
|--------------|--|-----------------------|-----------------------|----------------|
| 1 | Gedung dan Bangunan Pendidikan KP | 209.761.000 | 208.711.678 | 99,50 |
| 2 | Penerimaan peserta didik baru | 200.000.000 | 0 | |
| 3 | Pengajaran dan perkuliahan | 3.498.091.000 | 1.940.410.974 | 55,47 |
| 4 | Sertifikasi peserta didik | 412.810.000 | 357.219.000 | 86,53 |
| 5 | Pendidikan karakter | 132.343.0000 | 86.225.000 | 65,15 |
| 6 | Pengadaan bahan makan peserta didik | 3.121.710.000 | 2.009.159.550 | 64,36 |
| 7 | Fasilitasi lulusan pendidikan KP | 5.000.000 | 2.525.000 | 50,05 |
| 8 | Peningkatan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan | 182.500.000 | 44.092.000 | 24,16 |
| 9 | Penjaminan mutu kelembagaan pendidikan KP | 40.000.000 | 9.980.000 | 24,95 |
| 10 | Layanan Umum | 56.307.000 | 47.955.000 | 85,17 |
| 11 | Gaji dan Tunjangan | 7.812.975.000 | 5.754.278.182 | 73,65 |
| 12 | Operasinal dan Pemeliharaan Kantor | 2.957.809.000 | 2.259.711.743 | 76,40 |
| 13 | Layanan Perencanaan dan Penganggaran | 30.000.000 | 9.093.000 | 30,31 |
| 14 | Layanan Pemantauan dan Evaluasi | 25.000.000 | 19.000.000 | 76,00 |
| 15 | Layanan Manajemen Keuangan | 64.443.000 | 42.265.000 | 65.58 |
| TOTAL | | 18.748.749.000 | 12.790.625.710 | 68.22 |

D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya

SUPM Waiheru Ambon sebagai organisasi yang menyelenggarakan sektor pendidikan menengah dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks.

Perhitungan nilai Efisiensi telah tersedia berbasis system dan dikembangkan oleh kementerian keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.



Gambar 9. Perhitungan Efisiensi Anggaran SUPM Waiheru TW III Tahun 2023

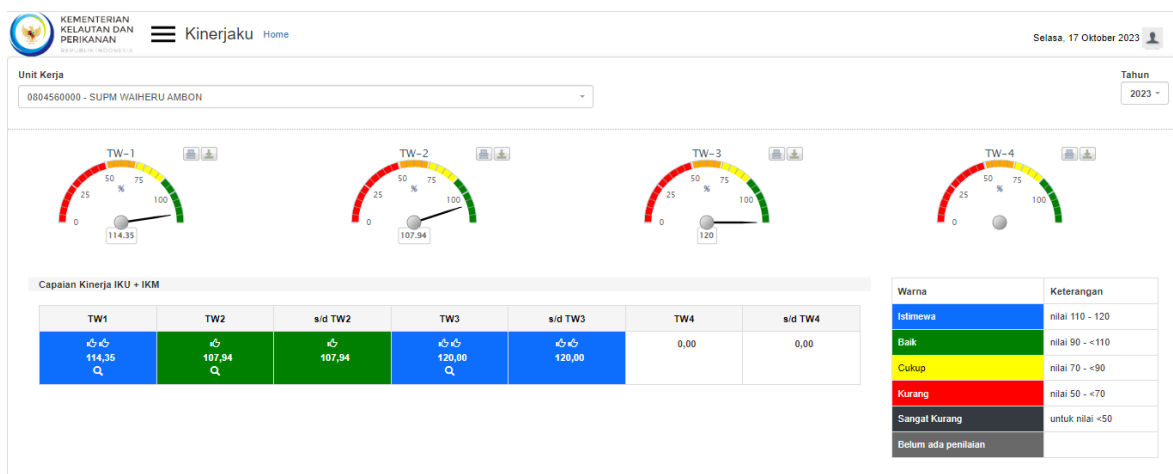
Nilai Efisiensi SUPM Waiheru Ambon pada Triwulan III Tahun 2023 Sebesar 100. Nilai Efisiensi didapatkan dari Efisiensi yang memiliki Rentang Nilai dari +20 sampai -20. Nilai Efisiensi SUPM Waiheru Ambon Pada Triwulan III Tahun 2023 mencapai skor 20, ini menandakan pelaksanaan anggaran berjalan dengan baik. Hal ini disebabkan karena SUPM Waiheru Ambon telah melakukan Revisi Anggaran dalam kurun waktu di Triwulan III yang diambil dari kegiatan – kegiatan yang telah selesai dilaksanakan atau merupakan sisa anggaran untuk dipergunakan dalam peningkatan sarana dan prasarana pendidikan serta mendukung peningkatan kompetensi peserta didik dalam rangka Optimalisasi Anggaran

BAB IV
PENUTUP



A. Capaian Kinerja Utama

Pada Triwulan III Tahun 2023, SUPM Waiheru Ambon memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 (tiga) Sasaran Kegiatan dan 13 (tiga belas) Indikator Kinerja sesuai dengan Revisi Perjanjian Kinerja Utama Tanggal 21 Juni 2023. Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Triwulan III Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) atau disingkat KPI pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau Niali kinerja Organisasi (NKO) SUPM Waiheru Ambon Triwulan III Tahun 2023 sebesar 120 % sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 10. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Triwulan III Tahun 2023

Selama Triwulan III Tahun 2023 dari 13 Indikator Kinerja Utama SUPM Waiheru Ambon terdapat 2 IKU yang Berstatus Istimewa dan sisanya akan diukur pada Akhir Tahun 2023 sehingga Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon pada Triwulan III Tahun 2023 tergolong baik. Rincian target dan realisasi dari 2 indikator kinerja utama tersebut adalah :

1. Indikator unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan target tahunan sebesar 92 %. Pada Triwulan III Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 92 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 133,33 % dengan presentase 120 %;
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan target tahunan sebesar 75%. Pada Triwulan III Tahun 2023 target yang ditetapkan sebesar 100 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 120%.

Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon pada Triwulan III Tahun 2023 tergolong baik, namun demikian masih terdapat beberapa indikator yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan pada triwulan berikutnya.

B. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal, sesuai dengan realiasi Triwulan II Tahun 2023 semua target yang telah ditetapkan telah tercapai dengan baik. Selama kegiatan dalam pencapaian IKU Triwulan III Tahun 2023 semua permasalahan yang dihadapi telah di minimalisir dan diselesaikan dengan baik sehingga pencapaian target IKU Triwulan III Tahun 2023 dapat berjalan dengan baik dan mendapatkan hasil yang optimal.

Demikian laporan kinerja ini dibuat agar dapat memberikan gambaran tentang pencapaian kegiatan SUPM Waiheru Ambon pada Triwulan III Tahun 2023. Harapan kami kiranya laporan ini dapat digunakan untuk melengkapi laporan-laporan yang

telah disampaikan sebelumnya serta memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders SUPM Waiheru Ambon. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Waiheru Ambon sekaligus sebagai bahan pertimbangan kedepan untuk membangun SUPM Negeri Waiheru Ambon yang lebih baik.

Lampiran



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Achmad Jais Ely**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Waeheru


Achmad Jais Ely

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 360 |
| | | 4 | Nilai PNBSP Satker SUPM Waeheru (Rp.Miliar) | 0,45 |
| 2 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 5 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waeheru TA. 2022 (%) | ≤0,5% |
| | | 6 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 |
| | | 7 | Nilai PM SAKIP SUPM Waeheru (Nilai) | 80 |
| | | 8 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waeheru (Nilai) | 92 |
| | | 9 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Waeheru (%) | 92 |
| | | 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 11 | Nilai IKPA SUPM Waeheru (Nilai) | 89 |
| | | 12 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 |

Data Anggaran


| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 7.592.454.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10.946.534.000 |
| Total Anggaran SUPM Waeheru Tahun 2023 | | 18.538.988.000 |

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Waeheru


Achmad Jais Ely



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (L. ACARA), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Abdul Azis Usemahu**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : PIt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
PIt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Waeheru

Abdul Azis Usemahu

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 360 |
| | | 4 | Nilai PNBPN Satker SUPM Waeheru (Rp.Miliar) | 0,45 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 5 | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit) | 1 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waeheru TA. 2022 (%) | ≤0,5% |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 |
| | | 8 | Nilai PM SAKIP SUPM Waeheru (Nilai) | 80 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waeheru (Nilai) | 92 |
| | | 10 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Waeheru (%) | 92 |
| | | 11 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 12 | Nilai IKPA SUPM Waeheru (Nilai) | 89 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 7.802.215.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10.946.534.000 |
| Total Anggaran SUPM Waeheru Tahun 2023 | | 18.748.749.000 |

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru



Abdul Aziz Usemahu

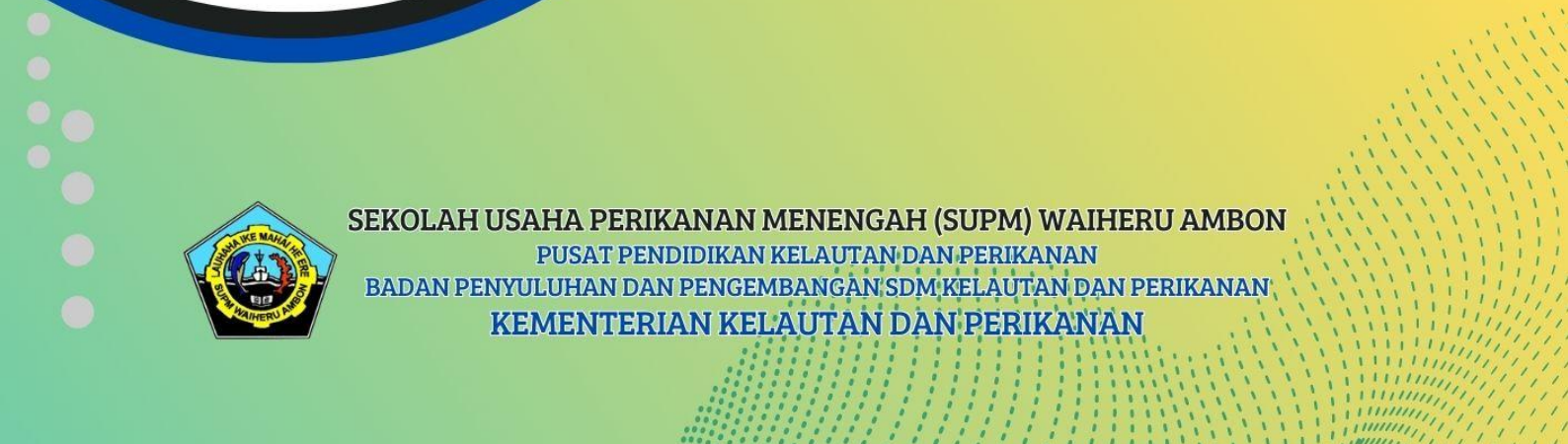


KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

LAPORAN KINERJATAHUN 2023



SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAIHERU AMBON
PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa karena atas Rahmat dan Karunia-Nyalah sehingga Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waiheru Ambon Tahun 2023 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja dan capaian visi dan misi SUPM Waiheru Ambon selama Tahun 2023, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja ini mempunyai fungsi untuk memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian Tahun 2023 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja, dimana kinerja SUPM Waiheru Ambon diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

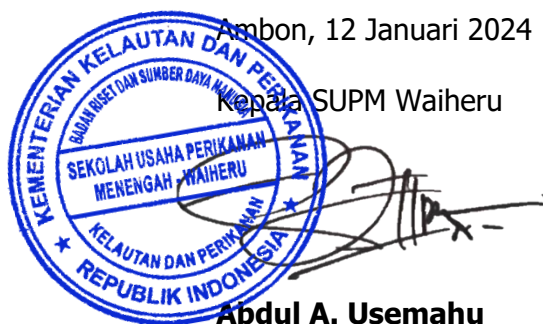
Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang capaian kinerja yang telah dicapai oleh SUPM Waiheru Ambon melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2023.

Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Karyawan dan Karyawati SUPM Waiheru Ambon serta semua pihak yang memberikan dukungan dan bantuannya dalam pelaksanaan kegiatan SUPM Waiheru Ambon selama Tahun 2023.

Semoga Laporan Kinerja Tahun 2023 SUPM Waiheru Ambon ini dapat bermanfaat sebagai bahan referensi, monitoring dan evaluasi serta perbaikan kegiatan dimasa-masa yang akan datang serta menjadi sarana komunikasi dan publikasi bagi kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan khususnya SUPM Waiheru Ambon.

Ambon, 12 Januari 2024

Kepala SUPM Waiheru



Abdul A. Usemahu

DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------|-----|
| Kata Pengantar | i |
| Daftar Isi | iii |
| Daftar Tabel | iv |
| Daftar Gambar | v |
| Ringkasan Eksekutif | vi |

PENDAHULUAN

| | |
|--|---|
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Tujuan | 3 |
| C. Tugas dan Fungsi | 3 |
| D. Keragaan SDM SUPM Waiheru Ambon | 6 |
| E. Sistematika Laporan Kinerja | 7 |

PERENCANAAN KINERJA

| | |
|---|----|
| A. Rencana Strategis | 9 |
| B. Rencana Kerja Tahun 2023 | 16 |
| C. Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Waiheru | 17 |
| D. Pengukuran Kinerja | 19 |

AKUNTABILITAS KINERJA

| | |
|---|----|
| A. Prestasi Indikator Kinerja Utama | 22 |
| B. Evaluasi dan Analisis Kinerja | 24 |
| C. Akuntabilitas Keuangan Tahun 2023 | 47 |
| D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber daya | 50 |

PENUTUP

| | |
|---------------------------------------|----|
| A. Capaian Kinerja Utama | 53 |
| B. Permasalahan dan Rekomendasi | 56 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|----------|---|----|
| Tabel 1 | Target Indikator Kinerja Utama Tahun 2023 | 18 |
| Tabel 2 | Target Indikator Kinerja Dengan capaian Status Istimewa Ambon Tahun 2023 | 19 |
| Tabel 3 | Perbandingan Target Tahunan, Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2023 | 24 |
| Tabel 4 | Presentase Lulusan satuan Pendidikan KP yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan 2023..... | 26 |
| Tabel 5 | Lulusan Satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha dibidang Kelautan dan perikanan..... | 28 |
| Tabel 6 | Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten..... | 30 |
| Tabel 7 | Nilai PNBK Satker SUPM Waiehu | 33 |
| Tabel 8 | Gabung Bangunan dan Prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Waiheru..... | 34 |
| Tabel 9 | Batas tertinggi persentase nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-KP atas LK SUPM Waiheru..... | 35 |
| Tabel 10 | Indeks ProfesionalitasASN SUPM Waiheru..... | 37 |
| Tabel 11 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru..... | 38 |
| Tabel 12 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru..... | 39 |
| Tabel 13 | Persentase Unit Kerja SUPM Waiheru yang menerapkan Manajemen Pengetahuan yang terstandar..... | 41 |
| Tabel 14 | Persentase Rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waiheru..... | 42 |
| Tabel 15 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waiheru..... | 44 |
| Tabel 16 | Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Waiheru..... | 46 |
| Tabel 17 | Realisasi Anggaran per Jenis Belanja..... | 47 |
| Tabel 18 | Realisasi Anggaran Per Jenis Kegiatan..... | 47 |
| Tabel 19 | Realisasi Anggaran Per IKU Tahun 2023..... | 48 |
| Tabel 20 | Target Indikator Kinerja Utama dengan Capaian Tahun 2023..... | 55 |

DAFTAR GAMBAR

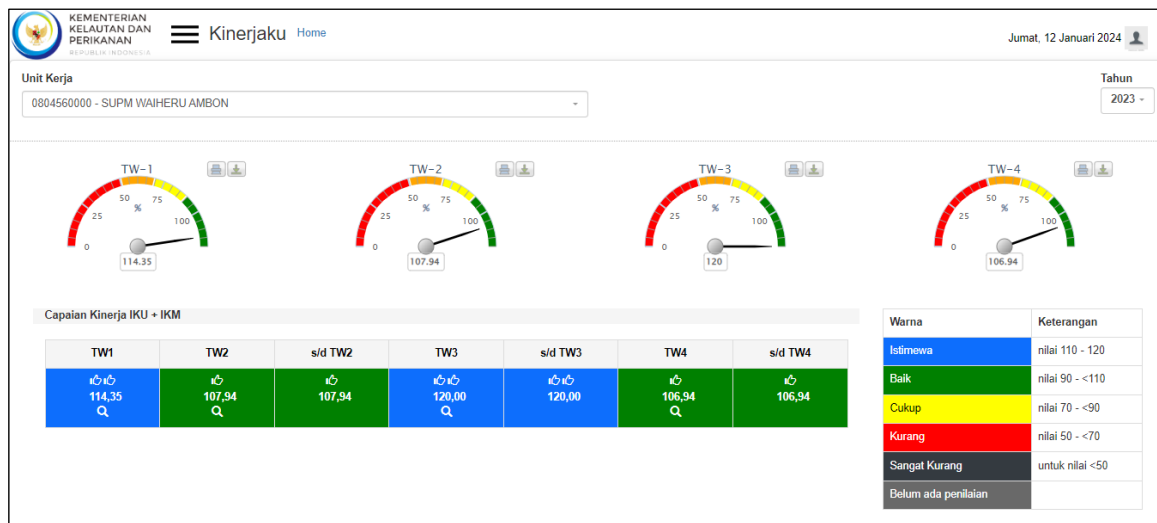
| | | |
|----------|--|-----|
| Gambar 1 | Dashboard Aplikasi Kinerja Tahun 2023 | vii |
| Gambar 2 | Struktur Organisasi SUPM Waiheru | 5 |
| Gambar 3 | SOTK Operasional SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 | 5 |
| Gambar 4 | Keragaan SDM menurut status kepegawaian | 6 |
| Gambar 5 | Keragaan SDM menurut pangkat dan golongan | 6 |
| Gambar 6 | Keragaan SDM menurut jabatan..... | 7 |
| Gambar 7 | Dashboard Aplikasi kinerjaku Tahun 2023 | 22 |
| Gambar 8 | Perhitungan Efisiensi Anggaran SUPM Waiheru Tahun 2023 | 50 |
| Gambar 9 | Dasboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2023 | 55 |

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru Ambon memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yaitu melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan; pemberian pelajaran dan pelatihan kepada siswa di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan; pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler; pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa; pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan; pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, orang tua siswa, dan masyarakat; pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perlengkapan.

Sepanjang Tahun 2023 SUPM Waiheru Mangalami Dua Kali Revisi Perjanjian Kinerja yaitu pada Tanggal 21 Junii 2023 dan Tanggal 04 Desember 2023 dan telah melakukan Penandatanganan revisi perjanjian Kinerja antara Kepala SUPM Waiheru Ambon dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan sehingga memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 (tiga) Sasaran Kegiatan yang dijabarkan dalam 13 (tiga belas) Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator* atau disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh

data capaian kinerja atau Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 sebesar 106,95 terlihat pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2023

Selama Tahun 2023 dari 13 Indikator Kinerja Utama SUPM Waiheru Ambon terdapat 6 IKU yang Berstatus Istimewa di Tahun 2023 sehingga Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon pada Tahun 2023 tergolong baik. Rincian target dan realisasi dari 6 indikator kinerja utama tersebut adalah :

1. Indikator Kinerja Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dengan target Tahun 2023 sebesar 16 Orang dengan realisasi yang dicapai sebesar 23 Orang dengan persentase 120 %.
2. Indikator Kinerja Nilai PNBP satker SUPM Waiheru dengan target tahunan sebesar 0,45 Miliar dengan realisasi Tahun 2023 yang dicapai sebesar 0,55 Miliar dengan presentase 120 %.
3. Indikator Kinerja Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waeheru dengan target tahunan sebesar $\leq 0,5$ % dengan realisasi yang dicapai sebesar 0 % dengan presentase 120 %.
4. Indikator Kinerja Indeks Profesionalitas ASN SUPM target tahunan sebesar 79 dengan realisasi yang dicapai sebesar 86,91 dengan presentase 110,01 %.

5. Indikator Kinerja Persentase Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar dengan target tahunan sebesar 92 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 116,58 % dengan presentase 120 %.
6. Indikator Kinerja Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waeheru dengan target tahunan sebesar 80 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% dengan presentase 120 %.

BAB I

PENDAHULUAN

- A** Latar Belakang
- B** Tujuan
- C** Tugas dan Fungsi
- D** Sistematika Laporan Kinerja
- E** Keragaan SDM SUPM Waiheru

A. Latar Belakang

Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang RPJMN 2020-2024 khususnya pada Agenda Pembangunan Ketahanan Ekonomi Program Prioritas Nasional mengenai Pengelolaan Kelautan dan Kemaritiman memuat penentuan arah kebijakan pengelolaan perikanan berdasarkan Wilayah Pengelolaan Perikanan (WPP) sebagai basis spasial dalam kegiatan pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan. Adapun strategi yang dibangun dalam pengelolaan perikanan berdasarkan Wilayah Pengelolaan Perikanan (WPP) ialah: (1) Meningkatkan ekosistem kelautan dan pemanfaatan jasa kelautan; (2) Penataan ruang laut dan rencana zonasi pesisir; (3) Meningkatkan produksi, produktivitas, standarisasi, mutu dan nilai tambah produk kelautan dan perikanan; (4) Meningkatkan fasilitas usaha, pembiayaan, perlindungan usaha, dan akses pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan skala kecil; serta (5) Meningkatkan SDM dan riset kemaritiman dan kelautan serta database kelautan dan perikanan.

Lebih lanjut, dalam RPJMN 2020-2024 telah menetapkan 5 (lima) arahan utama presiden sebagai strategi dalam pelaksanaan misi Nawacita dan pencapaian sasaran Visi Indonesia 2045. Arahan presiden tersebut kemudian dituangkan dalam program prioritas Kementerian Kelautan dan Perikanan 2020-2024 yaitu :

1. Pembangunan Sumber Daya Manusia dengan program prioritas antara lain pendidikan vokasi berbasis *entrepreneurship*, Pelatihan Teknis untuk masyarakat, sertifikasi kompetensi pelaku utama, digitalisasi pelatihan dan penyuluhan serta hilirisasi hasil inovasi dan riset.
2. Pembangunan Infrastruktur berupa Pelabuhan perikanan, Budidaya perikanan, Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu, Sistem rantai dingin, Sentra Pengolahan,

Pasar Ikan modern, Kampung nelayan maju, Rehabilitasi kawasan pesisir, serta Prasarana pergaraman rakyat.

3. Penyederhanaan regulasi dengan program prioritas yaitu evaluasi dan simplifikasi regulasi, harmonisasi peraturan perundangan terkait dengan penciptaan lapangan kerja dan pemberdayaan UMKM dalam rangka peningkatan investasi, penyederhanaan perizinan, serta penyusunan regulasi untuk mendukung pembangunan KP.
4. Penyederhanaan Birokrasi dengan program prioritas berupa peningkatan pelayanan publik, Penguatan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik, penyederhanaan prosedur dan tata laksana, serta transformasi ASN struktural ke jabatan fungsional.
5. Transformasi ekonomi dengan program prioritas yaitu industri kelautan dan perikanan yang berdaya saing (perikanan tangkap, perikanan budidaya, pengolahan, pemasaran, garam rakyat dan wisata bahari).

Sejalan dengan program prioritas KKP tersebut SUPM Waiheru Ambon berkontribusi dalam meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha serta kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan melalui pendidikan.

Berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi diLingkungan

Kementerian Kelautan dan Perikanan, SUPM Waiheru Ambon sebagai salah satu instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja SUPM Waiheru Ambon dalam pencapaian visi dan misi organisasi.

Laporan Kinerja SUPM Waiheru Ambon ini merupakan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) yang memberikan informasi mengenai kinerja yang telah dicapai diperhitungkan atas dasar rencana kinerja yang telah disusun sebelumnya. Laporan Kinerja ini juga dimaksudkan sebagai salah satu wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mewujudkan *good government*, transparansi, dan akuntabilitas sekaligus sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja unit organisasi di lingkungan SUPM Waiheru Ambon.

B. Tujuan

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Waiheru Ambon ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan III Tahun 2023.
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap urusan/bagian di SUPM Waiheru Ambon.
3. Sebagai umpan balik (*Feedback*) dalam upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Waiheru Ambon untuk meningkatkan kinerjanya.

C. Tugas dan Fungsi

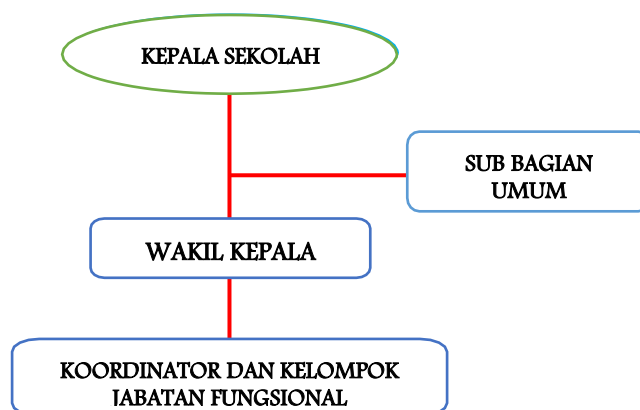
Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha

Perikanan Menengah, SUPM Waiheru Ambon sebagai Unit Pelaksana Teknis

Kementerian Kelautan dan Perikanan dibawah Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Sekolah Usaha Perikanan Menengah menyelenggarakan fungsi:

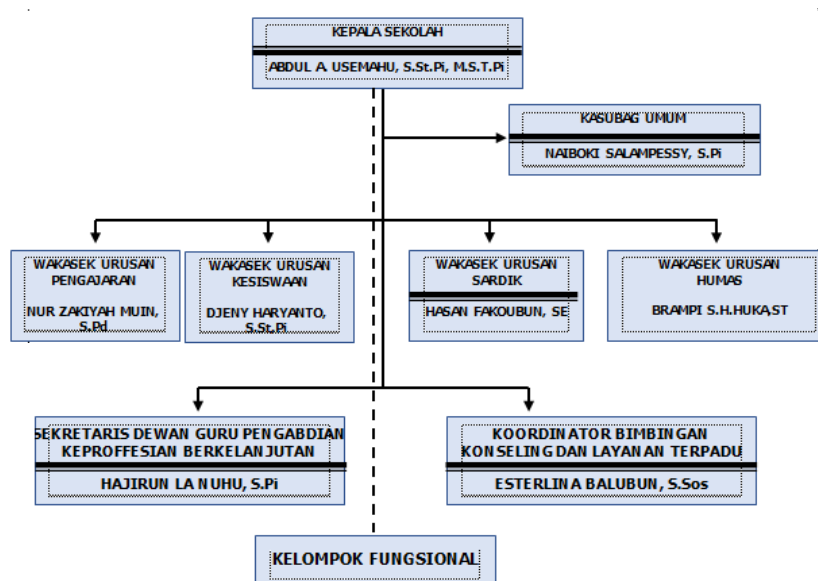
- a. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
- b. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- c. Pelaksanaan kegiatan kokurikuler;
- d. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- e. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- f. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- g. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat; dan
- h. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Struktur organisasi SUPM Waiheru Ambon sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, sebagai berikut :



Gambar 2. Struktur Organisasi SUPM Waiheru Ambon

Mengingat luas dan besarnya tugas dan tanggungjawab yang diemban oleh SUPM Waiheru Ambon, maka struktur organisasi di atas belum sepenuhnya menunjang kelancaran tugas operasional di lapangan. Oleh sebab itu kepala SUPM Waiheru Ambon sesuai dengan batas kewenangan membuat struktur organisasi sebagai operasional kegiatan SUPM Waiheru Ambon yang dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala SUPM Waiheru Ambon Nomor : 655/BRSDM.SUPM-WHR/OT.210/VII/2023 tanggal 3 Juli 2023 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023, sebagai berikut:

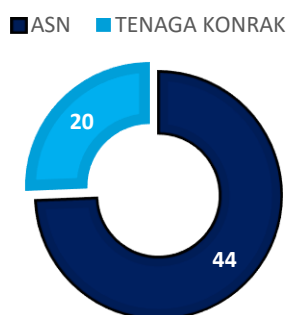


Gambar 3. SOTK Operasional SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023

D. Keragaan SDM SUPM Waiheru Ambon

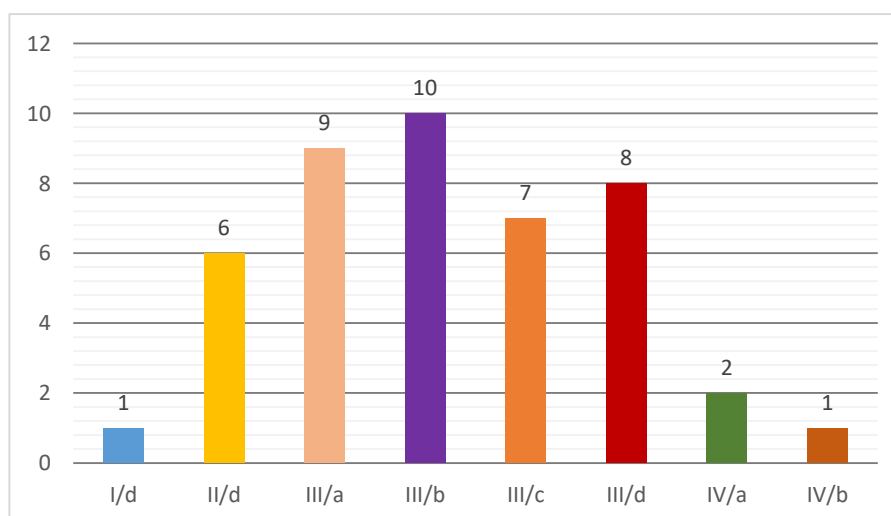
SUPM Waiheru Ambon memiliki Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan sebanyak 64 orang yang terdiri dari Fungsional Guru, Fungsional Instruktur, Fungsional Arsiparis, Tenaga Teknis, Tenaga Administrasi dan Asesor Kompetensi. Keragaan SDM SUPM Waiheru Ambon dibedakan dalam berbagai kategori, sebagai berikut :

1. Keragaan SDM menurut status kepegawaian



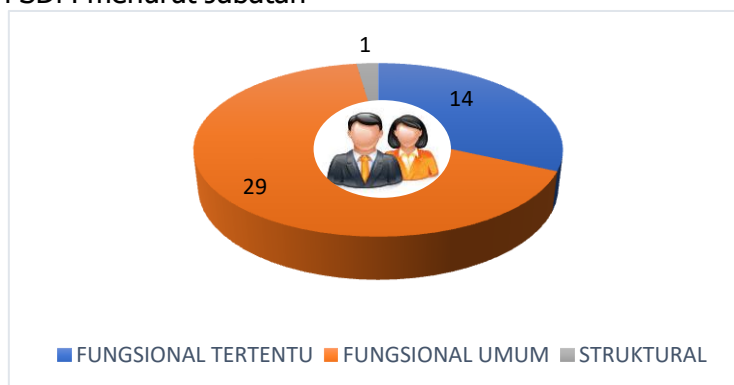
Gambar 4. Keragaan SDM menurut status kepegawaian

2. Keragaan SDM menurut pangkat dan golongan



Gambar 5. Keragaan SDM menurut pangkat dan golongan

3. Keragaan SDM menurut Jabatan



Gambar 6. Keragaan SDM menurut jabatan

E. Sistematika Laporan Kinerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Tahun 2023.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Waiheru Ambon seperti tujuan, tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Waiheru Ambon.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Waiheru Ambon 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian IKU dari indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai capaian indikator kinerja lainnya, evaluasi dan analisis kinerja serta akuntabilitas keuangan.

5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**, berisi lampiran Perjanjian Kinerja dan hal lain yang dianggap penting.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

- A** Rencana Strategis
- B** Rencana Kerja Tahunan
- C** Perjanjian Kinerja
- D** Pengukuran Kinerja

A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian bidang ekonomi dan maritim, pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi dan maritim. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan, yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan *visi* dan *misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan merupakan Unit Eselon I Kementerian Kelautan dan Perikanan yang memiliki peran untuk mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan, peran riset dan SDM kompeten dalam mewujudkan *visi* dan *misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan tidak dapat diabaikan. Pemenuhan atas hal tersebut semakin relevan maknanya di tengah derasnya arus globalisasi yang membuat persaingan semakin kompetitif. Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan riset dan SDM KP.

Sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru Ambon memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yaitu melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Selain itu Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru Ambon memiliki fungsi antara lain: Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan

Sekolah Usaha Perikanan Menengah; Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan; Pelaksanaan kegiatan kokurikuler; Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa; Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat; Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan; Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat; dan Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Agar program SUPM Waiheru Ambon dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis SUPM Waiheru Ambon.

Renstra SUPM Waiheru Ambon Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program Pengembangan Sumber Daya Manusia yang merupakan turunan dari Renstra Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

1. Visi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waiheru Ambon dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya mempunyai Visi sebagai berikut :

**“Menjadi *Center of Excellence* Pendidikan Menengah Kejuruan
Mandiri KP di Indonesia Timur Tahun 2024”**

2. Misi

Guna Mewujudkan pelaksanaan visi tersebut maka SUPM Waiheru Ambon mempunyai Misi sebagai berikut :

**“Menghasilkan SDM yang Profesional dan Mandiri dengan Pelayanan
yang terstandar Agar Menjadi Penjurur Pendidikan Menengah KP di
Indonesia Timur untuk Kesejahteraan dan Keberlanjutan”**

3. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan adalah:

- 1) Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan;
- 2) Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama di SUPM Waiheru Ambon;
- 3) Menjadikan SUPM Waiheru Ambon sebagai rujukan (*center of excellence*) bagi SMK KP yang ada di wilayah kerjanya;
- 4) Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien;
- 5) Mewujudkan ASN yang professional dan berdaya saing dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan melayani peningkatan kompetensi aparatur di lingkungan KKP; serta
- 6) Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mendukung kinerja Reformasi Birokrasi KKP.

4. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh SUPM Waiheru Ambon dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh BRSDMKP sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Program BRSDMKP adalah sebagai berikut :

- 1) SP1 SDM KP Peserta Diklat yang terserap di dunia Usaha dan Industri
- 2) SP2 SDM KP Peserta Diklat yang Membentuk Start Up (Usaha Rintisan)

- 3) SP3 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditumbuhkan dan dikembangkan
- 4) SP4 Iptek Hasil kegiatan Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan KP yang dimanfaatkan oleh Masyarakat
- 5) SP5 Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan penyuluhan yang ditingkatkan
- 6) SP6 Hasil Perumusan Kebijakan dan Inkubator Bisnis KP yang Mendukung kesejahteraan masyarakat
- 7) SP7 Tatakelola Pemerintahan yang baik Lingkup BRSDM

Dengan memperhatikan Sasaran Program BRSDMKP dimaksud, maka sasaran Kegiatan yang akan dicapai Pusat Pendidikan KP pada Tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran Kegiatan BRSDM adalah sebagai berikut:

- 1) SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.
- 2) SK2 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker.

SUPM Waiheru Ambon sebagai UPT Pusat dibawah PUSDIK KP mengacu pada sasaran Kegiatan yang telah ditetapkan oleh PUSDIK KP yaitu :

- 1) SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.
- 2) SK2 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker.

Menjabarkan misi sasaran Kegiatan Pertama (SK-1) yang akan dicapai adalah "Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten", dengan indikator kinerja:

- 1) Persentase lulusan yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan 75% pada Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024.
- 2) Persentase lulusan yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan

perikanan 5% pada Tahun 2020 menjadi 19% pada Tahun 2024;

- 3) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten 522 orang pada Tahun 2020 menjadi 590 orang pada Tahun 2024;
- 4) Nilai PNBPN Satker SUPM Waiheru 0,45 Miliar pada Tahun 2023 Menjadi 0,47 Pada Tahun 2024;

sasaran Kegiatan Pertama (SK-2) yang akan dicapai adalah "Tersedianya sarana dan prasarana Pendidikan KP Yang terstandar ", dengan indikator kinerja :

- 1) Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waiheru

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran strategis sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome SUPM Waiheru Ambon melalui Sasaran Kegiatan ke dua (SK-3) "Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker", dengan indikator kinerja:

- 1) Batas tertinggi presentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA. 2020 - 2022 sebesar $\leq 1\%$ dan 2023 -2024 sebesar 0,5 %.
- 2) Indeks Profesionalitas ASN dengan target Tahun 2020 sebesar 72, pada tahun 2021 sebesar 73 dan 79 sampai dengan Tahun 2024;
- 3) Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru dengan target Tahun 2023 sebesar 80 sampai dengan Tahun 2024;
- 4) Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru target Tahunan 2023 sebesar 92 sampai dengan tahun 2024;
- 5) Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Waiheru sebesar 92% pada Tahun 2023 sampai dengan Tahun 2024;

- 6) Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan sebesar 75 % pada Tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 7) Nilai IKPA SUPM Waiheru sebesar 89 pada Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024;
- 8) Nilai kinerja anggaran 82 pada tahun 2023 sampai dengan Tahun 2024.

5. Potensi dan Permasalahan

a. Potensi

Sumberdaya Perikanan di Indonesia sangat memadai khususnya pada daerah-daerah yang merupakan wilayah kerja SUPM Waiheru Ambon, namun SDM pelaku utama bidang kelautan dan perikanan masih memiliki kualifikasi yang sangat terbatas, sehingga memerlukan peningkatan pendidikan dan keterampilan dalam bidang pengelolaan dan pemanfaatan sumberdaya perikanan.

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilakukan melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan.

Dalam rangka mendukung peran strategis dimaksud, SUPM Waiheru Ambon memiliki pendidik dan tenaga kependidikan yang terdiri dari tenaga fungsional sebanyak 30 orang dan tenaga teknis dan administrasi sebanyak 49 orang. Dalam penyelenggaraan kegiatan pendidikan dilakukan sistem pembelajaran dengan menggunakan pendekatan *teaching factory* 70% praktek dan 30% teori. SUPM Waiheru Ambon menerima peserta didik dari anak pelaku utama perikanan sebesar 52% pada tahun 2020, serta target penerimaan peserta didik pada tahun 2021 dan 2022 menjadi 55% anak pelaku utama perikanan.

Dalam penyelenggaraan pendidikan SUPM Waiheru Ambon memiliki 3 (tiga) program keahlian unggulan serta membekali lulusan dengan sertifikat keahlian sebagai berikut :

- 1) Program Keahlian Nautika Kapal Penangkap Ikan dibekali dengan sertifikat Ahli Nautika Kapal Penangkap Ikan (ANKAPIN) tingkat II yang proses penyelenggaraannya bekerjasama dengan DPKP/PUKP-KAPIN Wilayah VII Ambon, Sertifikat *Basic Safety Training* (BST), Buku Pelaut, serta Sertifikat Kompetensi Bidang Penangkapan Ikan dari LSP P1 SUPM Waiheru Ambon.
- 2) Program Keahlian Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan dibekali dengan Sertifikat *Hazard Analisis Critical Control Poin* (HACCP) yang bekerjasama dengan Direktorat Jenderal Penguatan Daya Saing Produk Hasil Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan dan sertifikat kompetensi Bidang Pengolahan Hasil Perikanan dari LSP P1 SUPM Waiheru Ambon.
- 3) Program Keahlian Agribisnis Perikanan Air Payau dan Air Laut dibekali dengan Serta Sertifikat Cara Budidaya Ikan Yang Baik (CBIB) yang proses penyelenggaraannya bekerjasama dengan Direktorat Jenderal Perikanan Budidaya Kementerian Kelautan dan Perikanan dan sertifikat kompetensi Bidang Budidaya Perikanan dari LSP P1 SUPM Waiheru Ambon.

Selain itu SUPM Waiheru Ambon telah ditunjuk sebagai Tempat Uji Kompetensi (TUK) dan juga sebagai Lembaga Sertifikasi Profesi Pihak I (LSP-P1) SUPM Waiheru Ambon yang melakukan uji kompetensi keahlian serta menerbitkan sertifikat kompetensi bagi peserta didik SUPM Waiheru, SMK KP dan Masyarakat.

b. Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi SUPM Waiheru Ambon dalam pelaksanaan program penyelenggaraan pendidikan untuk mendukung pembangunan kelautan dan perikanan antara lain:

- 1) Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resource sharing*) dan serapan lulusan;
- 2) Masih kurangnya Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) bidang Pendidikan KP sebagai instrumen penjaminan mutu dan pengembangan SDM sehingga diperlukan peran serta SUPM Waiheru Ambon dalam mendukung dan memberikan rekomendasi dalam penyusunan kebijakan tersebut;
- 3) Sarana dan prasarana pendidikan di SUPM Waiheru belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan dunia usaha dan industri (DUDI) serta Kualitas SDM tenaga pendidik dan kependidikan yang juga belum sepenuhnya memadai seiring dengan peningkatan status SUPM Waiheru Ambon menjadi Politeknik KP Maluku.

B. Rencana Kerja Tahun 2023

Dalam rangka mendukung visi, misi dan sasaran strategis, maka SUPM Waiheru Ambon menetapkan rencana kerja tahunan dari Program Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang terdiri dari Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dengan pagu anggaran sebesar sebesar Rp.18.263.999.000,-

(Delapan belas miliar dua ratus enam puluh tiga juta sembilan ratus sembilan puluh sembilan ribu rupiah) dengan rincian kegiatan sebagai berikut :

1. Prasarana Bidang Pendidikan KP dengan Anggaran Rp. 209.761.000,-
2. Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan dengan Anggaran Rp. 7.107.704.000
3. Layanan Dukungan Manajemen Internal Rp. 10.827.091.000,-
4. Layanan Manajemen Kinerja Internal Rp. 119.443.000,-

C. Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Waiheru

Sebagai penjabaran sasaran kinerja yang hendak dicapai dalam bidang pendidikan kelautan dan perikanan, telah ditetapkan target tiap Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing sasaran kinerja yang tertuang dalam Penetapan Kinerja berbentuk Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2023 yang telah ditetapkan dan disahkan pada tanggal 10 Januari 2023, namun pada pelaksanaannya terdapat dua kali revisi kegiatan pada tanggal 21 Juni 2023 dan 04 Desember 2023, Revisi I Penambahan Indikator Kinerja Yaitu "Gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Waeheru" dan Penambahan Sasaran Kegiatan (SK) yaitu " Tersedianya sarana dan prasaran pendidikan KP yang terstandar ". Revisi II yaitu perubahan pada target IKU "Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten" semula 360 orang menjadi 265 orang, Target IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) Semula 92 menjadi 93, Target IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) Semulan 75 menjadi 80, Target IKU Nilai IKPA SUPM Waiheru (Nilai) Semula 89 Menjadi 93,75. Sehingga Sasaran Kegiatan (SK) dan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang terpenuhi dengan rincian Target sebagai berikut:

Tabel 1. Target Indikator Kinerja Utama Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET TAHUN 2023 | | |
|------------------|---|----------------------------|---|-------------------|----------|-----------|
| | | | | AWAL | REVISI I | REVISI II |
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | 75 | 75 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 | 1 | 1 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 360 | 360 | 285 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar) | 0,45 | 0,45 | 0,45 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar | 5 | Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit) | - | 1 | 1 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waeheru (%) | ≤ 0,5 | ≤ 0,5 | ≤ 0,5 |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 | 79 | 79 |
| | | 8 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru (Nilai) | 80 | 80 | 80 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) | 92 | 92 | 93 |
| | | 10 | Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 92 | 92 | 92 |
| | | 11 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waeheru (%) | 75 | 75 | 80 |
| | | 12 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 89 | 89 | 93,75 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 | 82 | 82 |

Perjanjian kinerja dan penetapan kinerja SUPM Waiheru ambon pada tahun 2023 mengalami 2 kali Revisi untuk menyesuaikan Narasi dan Target pada Perjanjian Kinerja dengan tujuan untuk mengoptimalkan Capaian Indikator Kinerja Utama masing-masing UPT, untuk mencapai target kinerja tersebut maka dibuat rencana aksi dan rincian target indikator kinerja utama (IKU) yang disajikan dalam bentuk target kinerja setiap bulannya dengan pengukuran kinerja setiap triwulan atau tiga bulan berjalan.

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi pada Indikator Kinerja Utama dan akan diperoleh indeks capaian IKU. Perhitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah :

- 1) Angka maksimum adalah lebih dari 120;
- 2) Angka minimum adalah kurang dari 70;
- 3) Formula perhitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- 4) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut :



Pengukuran kinerja dilakukan dengan Perangkat Lunaka berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

1. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja SUPM Waiheru Ambon dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulan), yaitu pada bulan maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Pengukuran dan pelaporan kinerja dilakukan oleh Tim yang telah dibentuk berdasarkan Keputusan Kepala SUPM Waiheru Ambon Nomor 169/BRSDM.SUPM-WHR/TU.210/I/2023 tentang Pembentukan Tim Penyusun Laporan Kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. yang kemudian hasil pengukurannya dijabarkan oleh tim pengelola laporan kinerja dalam bentuk laporan kinerja triwulan dan tahunan beserta data dukungnya untuk disampaikan kepada Kepala SUPM Waiheru Ambon sebagai penanggung jawab kegiatan yang selanjutnya dilaporkan kepada Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan serta Sekretaris Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

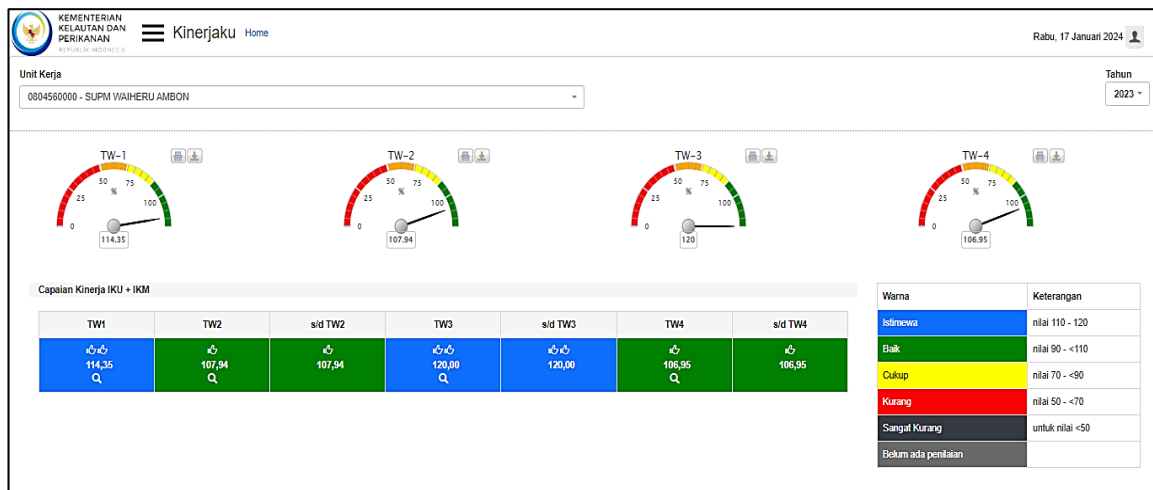
BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

- A Prestasi Indikator Kinerja Utama
- B Evaluasi dan Analisis Kinerja
- C Akuntabilitas Keuangan
- D Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator* atau disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 sebesar 106,95 % sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 7. Dashboard Utama Aplikasi kinerjaku Tahun 2023

Sumber Data :

<https://kinerjaku.kkp.go.id> Tanggal, 17 Januari 2024

Selama Tahun 2023 dari 13 Indikator Kinerja SUPM Waiheru Ambon terdapat 6 IKU dengan capaian Kinerja berstatus Biru atau Istimewa Indikator kinerja utama tersebut dapat dilihat pada Tabel berikut :

Tabel 2. Target Indikator Kinerja Utama dengan capaian Status Istimewa Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET 2023 | CAPAIAN | |
|------------------|---|----------------------------|---|-------------|---------|--------|
| | | | | | 2023 | % |
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | 75,48 | 100,64 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 | 23 | 120,00 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 285 | 281 | 98,60 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar) | 0,45 | 0,55 | 120,00 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar | 5 | Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit) | 1 | 1 | 100,00 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waeheru (%) | ≤ 0,5 | 0 | 120,00 |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 | 86,91 | 110,01 |
| | | 8 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru (Nilai) | 80 | 80,15 | 100,19 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) | 93 | 97,24 | 104,56 |
| | | 10 | Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 92 | 116,58 | 120,00 |
| | | 11 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waeheru (%) | 80 | 100 | 120,00 |
| | | 12 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 93,75 | 95,28 | 101,63 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 | 86,02 | 104,90 |

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja sesuai dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tara Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi SUPM Waiheru Ambon. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategis SUPM Waiheru Ambon yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai. Capaian Indikator Kinerja Utama pada Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 3. Perbandingan Target Tahunan Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARG ET 2023 | CAPAIAN | |
|------------------|---|----------------------------|---|--------------|---------|--------|
| | | | | | 2023 | % |
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | 75,48 | 100,64 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 | 23 | 120,00 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 285 | 281 | 98,60 |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET 2023 | CAPAIAN | |
|------------------|--|----------------------------|---|-------------|---------|--------|
| | | | | | 2023 | % |
| | | 4 | Nilai PNBPN Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar) | 0,45 | 0,55 | 120,00 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar | 5 | Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit) | 1 | 1 | 100,00 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waeheru (%) | ≤ 0,5 | 0 | 120,00 |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 | 86,91 | 110,01 |
| | | 8 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru (Nilai) | 80 | 80,15 | 100,19 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) | 93 | 97,24 | 104,56 |
| | | 10 | Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 92 | 116,58 | 120,00 |
| | | 11 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waeheru (%) | 80 | 100 | 120,00 |
| | | 12 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 93,75 | 95,28 | 101,63 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 | 86,02 | 104,90 |

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Indikator Kinerja Utama 1

Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Menurut UU SISDIKNAS No. 20 Tahun 2003, tujuan pendidikan adalah mengembangkan kemampuan dan membentuk watak serta peradaban bangsa yang bermartabat dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa, bertujuan untuk berkembangnya potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi warga negara yang demokratis serta bertanggung jawab.

SUPM Waiheru Ambon merupakan satuan pendidikan lingkup KKP mengembangkan dan memaksimalkan potensi peserta didik melalui proses belajar mengajar vokasional dengan pendekatan *teaching factory* (Tefa) yakni 70% praktik dan 30% teori. Program pembelajaran tersebut diharapkan agar lulusan politeknik KP Maluku di SUPM Waiheru Ambon dapat terserap pada dunia industri sesuai dengan kompetensi yang dimiliki.

Lulusan yang telah mendapatkan sertifikat kompetensi serta ijazah sebagai syarat untuk melamar kerja pada perusahaan-perusahaan, sehingga pihak sekolah telah melakukan pendekatan dengan berbagai perusahaan agar dapat memudahkan dan menerima lulusan untuk segera dapat bekerja pada perusahaan-perusahaan tersebut. Indikator Kinerja Utama (IKU)

Pada Tahun 2023 Politeknik Kelautan dan Perikanan Maluku di SUPM Waiheru Ambon telah Meluluskan 155 Orang Taruna-taruni dengan Persentase Capaian IKU Lulusan yang bekerja di Dunia Usaha dan Dunia Industri Dalam dan luar Negeri sebanyak 75,48 % atau 117 Orang Lulusan.

Tabel.4 Capaian IKU 1 : Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

| IKU 1-Persentase Lulusan satuan Pendidikan KP yang Terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri (%) | | | | | | | | |
|---|------------|------------|--------|-----------|-----------|----------------------|---|---------------------------|
| Realisasi | | | 2023 | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| Thaun 2020 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Target | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 80.32 | 76.36 | 75.29 | 75 | 75.48 | 100.64 | 0.25 | 75 | 99.36 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Kinerja Persentase Lulusan satuan Pendidikan KP yang terserap di dunia Usaha dan Dunia Industri ditargetkan pada angka 75 dan capaian adalah 75,48 % Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU dari Kepala SUPM Waiheru Ambon Nomor : B.34/BRSDM-SUPM.WHR/TU.210/I/2024 tanggal 9 Januari 2024 tentang Capaian IKU “Lulusan satuan Pendidikan KP yang terserap di dunia Usaha dan Dunia Industri” Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 adalah 0,25 % sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 99,3 %.

Faktor Keberhasilan pencapaian kinerja tersebut disebabkan antara lain oleh :

Sistem pendataan alumni yang mulai berjalan dan terorganisir di SUPM Waiheru Ambon / Politeknik KP Maluku. Dan Kerja sama yang baik yang dilakukan SUPM Waiheru Ambon/ Politeknik KP Maluku dengan Pelaku Dunia Usaha/Dunia Industri.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja ini antara lain adalah :

1. SUPM Waiheru Ambon/Politeknik KP Maluku melakukan Gelar Kompetensi Kewirausahaan, yang melibatkan peserta didik, pengusaha, dan sektor industri kelautan dan perikanan. Hal ini membuka peluang bagi sektor dunia usaha/dunia industri untuk menyerap lulusan di Satuan Pendidikan KP.
2. Kerjasama antara SUPM Waiheru Ambon/ Politeknik KP Maluku dengan

perusahaan sektor KP dalam rangka penerimaan peserta didik untuk melakukan magang di perusahaan dan memprioritaskan lulusan Politeknik Kelautan dan Perikanan Rintisan Maluku untuk bekerja sesuai dengan kebutuhan perusahaan

Indikator Kinerja Utama 2

Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Pemerintah Indonesia melalui kementerian Koperasi dan UMKM menargetkan minimal 3,95% pertumbuhan wirausaha baru pada tahun 2024, Sebagaimana amanat dari terbitnya Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 2 tahun 2022 tentang Pengembangan Kewirausahaan Nasional. Hal itu karena Indonesia memiliki target masuk dalam 10 besar negara-negara ekonomi di Asia dan Indonesia Emas pada 2045. Untuk mendukung target Pemerintah, Pusat Pendidikan KP fokus untuk memaksimalkan potensi peserta didik yang memiliki jiwa wirausaha dengan pelaksanaan kegiatan kewirausahaan dan melakukan kerjasama dengan berbagai pihak untuk menambahkan materi wirausaha ke dalam kurikulum pendidikan KP. Selain itu, pelatihan dan pelaksanaan kompetisi kewirausahaan antar satuan pendidikan KP serta gelar Festival Produk Wirausaha menambah Minat beli masyarakat, sehingga semakin memotivasi peserta didik untuk mengembangkan jiwa bisnis mereka.

Tabel.5 Capaian IKU 2 : Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)

| IKU 2-Lulusan Satuan pendidikan KP Yang melakukan rintisan Wirausaha di bidang Kelautan dan Perikanan | | | | | | | | |
|---|------------|------------|--------|-----------|-----------|----------------------|---|---------------------------|
| Realisasi | | | 2023 | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| Thaun 2020 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Target | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 5.38 | 19 | 17 | 16 | 23 | 143.75 | 35.29 | 25 | 108.70 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Lulusan satuan Pendidikan KP yang melakukan Rintisan Wirausaha di bidang Kelautan dan perikanan ditargetkan 16 Orang dan capaian adalah 23 Orang dengan persentase Capaian adalah 143,75 % Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU dari Kepala SUPM Waiheru Ambon Nomor : B.35/BRSDM-SUPM.WHR/TU.210/I/2024 tanggal 9 Januari 2024 tentang Capaian IKU "Lulusan satuan Pendidikan KP yang melakukan Rintisan Wirausaha di bidang Kelautan dan perikanan" Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 mengalami kenaikan sebesar 35,29% atau 17 Orang sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 108,70 %.

Faktor Keberhasilan pencapaian kinerja tersebut disebabkan oleh kurikulum kewirausahaan yang sudah diterapkan, baik pada mata kuliah sampai dengan diadakannya festival kewirausahaan yang dimulai dengan tahap seminar ide produk hingga kompetisi kewirausahaan antar kelompok yang sudah dibentuk bahkan sampai antar satuan Pendidikan.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya pada pelaksanaan IKU ini yaitu dengan adanya pelaksanaan kegiatan kompetisi wirausaha yang dibuat sedemikian rupa sehingga para peserta didik benar-benar terlibat dalam pelaksanaan wirausaha mulai pembuatan ide bisnis, penyusunan dan presentasi proposal, pembuatan produk, pemasaran hingga manajemen usahanya. Dalam kegiatan kompetisi wirausaha tersebut juga dihadiri dari Dinas Perdagangan dan Perindustrian dalam rangka mempromosikan produk wirausaha peserta didik.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja ini antara lain adalah :

1. SUPM Waiheru Ambon/Politeknik KP Maluku melakukan Gelar Kompetensi Kewirausahaan yang melibatkan pengusaha, narasumber dari universitas

ternama dan sektor industri kelautan dan perikanan.

- Adanya bantuan biaya usaha yang diberikan oleh SUPM Waiheru Ambon/Politeknik KP Maluku yang merupakan hadiah bagi juara kompetisi wirausaha yang digunakan untuk melanjutkan dan mengelolah usahanya.

Indikator Kinerja Utama 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)

Peserta didik merupakan komponen manusiawi yang menempati posisi sentral dalam proses belajar-mengajar. Di dalam proses belajar mengajar, peserta didik sebagai pihak yang ingin meraih cita-cita, memiliki tujuan dan kemudian ingin mencapainya secara optimal. Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu.

Sebagai satuan pendidikan dibawa Pusat Pendidikan Kelautandan Perikanan, SUPM Waiheru Ambon/Poltek KP Maluku berperan dalam tenaga teknis menengah/Tinggi perikanan yang mahir dan memiliki jiwa wiraswasta, memiliki tanggung jawab sosial dan disiplin nasional dan berperan serta dalam melaksanakan pembangunan perikanan di wilayahnya.

Tabel.6 Capaian IKU 3 : Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)

| IKU.3 : Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (orang) | | | | | | | | |
|--|------------|------------|--------|-----------|-----------|----------------------|---|---------------------------|
| Realisasi | | | 2023 | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| Thaun 2020 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Target | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 522 | 541 | 558 | 285 | 281 | 98.60 | -49.64 | 548 | 195.02 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten ditargetkan 285 Orang dan capaian adalah 281 Orang dengan persentase Capaian adalah 98.80 % Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU dari Kepala SUPM Waiheru Ambon Nomor : B.3/BRSDM-SUPM.WHR/TU.210/I/2024 tanggal 9 Januari 2024 tentang Capaian IKU "Indikator Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten" Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 mengalami Penurunan sebesar 49,64 % atau 281 Orang Faktor penurunan perbandingan Capaian di tahun 2022 dengan tahun 2023 adalah pada tahun 2022 masih dihitung total peserta didik SUPM Waiheru , poltek KP Maluku dan PSDKU Poltek APU Kampus Maluku dan pada tahun 2023 hanya SUPM Waiheru dan Poltek KP Maluku, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 195,02 %.

Faktor Keberhasilan pencapaian kinerja tersebut disebabkan antara lain oleh :

1. Penambahan penerimaan jumlah peserta didik Bagi Taruna AUP Kampus Maluku sesuai dengan kuota yang ditetapkan berdasarkan daya tampung atau kapasitas asrama.
2. Peserta didik SUPM WAIHERU pada tingkat II dan III dan oltek KP Maluku Tingkat III cenderung stabil/tidak mengalami banyak pengurangan.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya pada pelaksanaan IKU ini sebagai berikut:

1. Kegiatan Proses belajar mengajar dan Pelaksanaan yang sesuai dengan target dan perencanaan.
2. Kegiatan dan Kehidupan di asrama serta tata tertib yang telah ditetapkan berjalan dengan baik sehingga peserta didik dapat betah tinggal di asrama.

3. Kegiatan Ekstrakurikuler dirancang sedemikian rupa sehingga peserta didik dapat menjaga kesehatan dan meningkatkan daya tahan tubuh peserta didik.

Indikator Kinerja Utama 4

Nilai PNBP Satker SUPM Waeheru (Rp.Miliar)

Menurut UU no. 20 tahun 1997 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak, PNBP adalah seluruh penerimaan Pemerintah Pusat yang tidak berasal dari penerimaan perpajakan. Nilai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Sektor Kelautan dan Perikanan adalah pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan.

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. Sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 85 Tahun 2021 tentang Jenis dan Tarif Atas Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak Yang Berlaku Pada Kementerian Kelautan dan Perikanan, terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil samping kegiatan tuisi, tanda masuk karcis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan dan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau dibatasi, denda administratif dan ganti kerugian

Tabel.7 Capaian IKU 4 : Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru (Miliar)

| IKU.4 : Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru (Miliar) | | | | | | | | |
|---|------------|------------|--------|-----------|-----------|----------------------|---|---------------------------|
| Realisasi | | | 2023 | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| Thaun 2020 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Target | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| - | - | 0.68 | 0.45 | 0.55 | 122.22 | -19.12 | 0.47 | 99.63 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru ditargetkan 0,45 (Rp. 450.000.000) dan capaian adalah 0,55 (Rp. 552.946.820) dengan persentase Capaian adalah 122,22 % Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU dari Sekretaris BPPSDM KP Nomor : : B.257/BPPSDM.1/KU.340/I/2024 tanggal 11 Januari 2024 tentang Capaian IKU “Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru” Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 mengalami Penurunan sebesar 19,12 %, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 99.63 %.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya pada pelaksanaan IKU ini dikarenakan ketersediaan sarana dan prasarana pada SUPM Waiheru Ambon serta pemanfaatannya secara optimal dalam pelaksanaan kegiatan TEFA. Selain itu tersedianya kompetensi yang dimiliki pendidik dan tenaga kependidikan

Faktor utama penunjang keberhasilan pencapaian PNBP di SUPM Waiheru antara lain dari TEFA, Pendapatan Sewa, Sarpras dan Biaya Pendidikan. Di samping itu, Faktor keberhasilan pencapaian IKU ini adalah Melakukan monitoring PNBP di lingkup SUPM Waiheru, dengan melakukan Rapat berkala untuk membahas progress capaian PNBP, memanfaatkan fasilitas sarana dan prasarana yang dimiliki SUPM Waiheru dalam meningkatkan PNBP.

Sasaran Kegiatan 2

Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar

Indikator Kinerja Utama 5

Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit)

Selain sarana pendidikan, fasilitas/prasarana pendidikan juga merupakan faktor penunjang dalam suatu penyelenggaraan pendidikan. Prasarana adalah faktor yang secara tidak langsung menunjang jalannya proses pendidikan. Sarana dan prasarana merupakan suatu alat atau bagian yang memiliki peran sangat penting dan mutlak dipenuhi untuk memberikan kemudahan dalam menyelenggarakan proses pendidikan dan Peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Pusat Pendidikan KP berupa pengadaan belanja modal gedung dan bangunan pada satuan pendidikan tinggi.

Tabel.8 Capaian IKU 5 : Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit)

| IKU.5 : Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru | | | | | | | | |
|--|------------|------------|--------|-----------|-----------|----------------------|---|---------------------------|
| Realisasi | | | 2023 | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| Thaun 2020 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Target | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| - | - | 1 | 1 | 1 | 100.00 | 0.00 | 1 | 100 |

Tabel diatas menunjukkan bahwa Realisasi capaian IKU gedung bangunan dan prasarana pendidikan menengah yang ditingkatkan kapasitasnya pada tahun 2023 sebesar 1 unit (100%) atau sama dengan target tahun 2022 sebesar 1 unit (100%). Pada tahun 2020 dan 2021 IKU ini tidak ada sehingga tidak dapat dibandingkan. Cara menghitung capaian pada IKU ini adalah dengan menghitung seluruh paket pengadaan yang sudah selesai di satuan pendidikan KP dan capaian tersebut dihitung dalam satu unit.

Sasaran Kegiatan 3

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker

Indikator Kinerja Utama 6

Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waiheru (%)

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK SUPM Waiheru merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Tabel.9 Capaian IKU 6 : Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waiheru (%)

| IKU.6- Batas Tertinggi Persentase nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waiheru | | | | | | | | |
|--|------------|------------|--------|-----------|-----------|----------------------|---|---------------------------|
| Realisasi | | | 2023 | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| Thaun 2020 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Target | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| - | 0.11 | 0 | 0.5 | 0 | 120 | 110.00 | < 1 | 120 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Kinerja Batas tertinggi Persentase nilai Temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022 ditargetkan $\leq 0,5\%$ dan capaian adalah 0% dengan persentase Capaian adalah 120% Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU dari Sekretaris BPPSDM KP Nomor : : B.6509/BRSDM.1/HP.520/X/2023 tanggal 13 Oktober 2023 tentang Capaian IKU "Capaian IKU "Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP dan Persentase Jumlah Rekomendasi

Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP” Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 dan Peseentase kenaikan sebesar 110.00 %, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 120 %.

Beberapa hal yang telah dilakukan untuk keberhasilan IKU ini antara lain:

1. Menindaklanjuti hasil temuan tahun sebelumnya;
2. Penyusunan laporan keuangan sesuai standar akuntansi pemerintah;
3. Inventarisasi asset;
4. Reviu laporan keuangan;
5. Penyelesaian catatan reviu laporan keuangan dan rekonsiliasi data BMN dan keuangan serta pengawasan melalui audit dan evaluasi.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya pada pelaksanaan IKU ini yakni seluruh pegawai SUPM Waiheru Ambon yang terlibat dalam pelayanan keuangan dapat menjalankan tugasnya secara baik dan tepat waktu.

Kegiatan yang mendukung tercapainya IKU ini adalah Pelayanan Keuangan dimana proses administrasi pertanggungjawaban keuangan berlangsung, serta terdapat perbaikan pelayanan keuangan dan pengadministrasian pertanggungjawaban keuangan SUPM Waiheru Ambon di tahun 2022.

Indikator Kinerja Utama 7

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)

Indikator Kinerja Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru merupakan Indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang ditindaklanjuti dengan Peraturan

Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Tabel.10 Capaian IKU 7 : Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)

| IKU.7 : Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | | | | | | | | |
|--|------------|------------|--------|-----------|-----------|----------------------|---|---------------------------|
| Realisasi | | | 2023 | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| Tahun 2020 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Target | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 83.07 | 84.02 | 81.10 | 79.00 | 86.91 | 110.01 | 7.16 | 79 | 90.90 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Kinerja Indeks profesionalitas ASN SUPM Waeheru ditargetkan dengan Indeks 79 dan capaian adalah 86,91 dengan persentase Capaian adalah 110.01 % Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU dari Sekretaris BPPSDM KP Nomor : B.222/BPPSDM.1/TU.210/I/2024 tanggal 10 Januari 2024 tentang Capaian IKU "Capaian IP ASN Tahun 2023". Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 adalah 83,07 dan Pesesntase kenaikan sebesar 7,16 %, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 90.90 %.

Faktor Keberhasilan pencapaian kinerja tersebut disebabkan karena Kegiatan peningkatan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan yang telah direncanakan bejalan dengan baik.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya pada pelaksanaan IKU ini dikarenakan pendidik dan tenaga kependidikan banyak yang mengikuti kegiatan peningkatan kompetensi melalui daring/online dengan sangat mudah mengakses bebagai kegiatan pelatihan dan menghemat waktu serta biaya pelaksanaan kegiatan.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja ini antara lain adalah semakin besarnya kesempatan bagi tenaga pendidik dan tenaga pendidikan pada SUPM

Waiheru Ambon untuk meningkatkan kompetensi baik melalui daring maupun luring yang bertujuan untuk perbaikan dan pertumbuhan kemampuan (abilities), sikap (attitude), dan keterampilan (skill) bagi tenaga pendidik dan tenaga pendidikan di SUPM Waiheru Ambon.

Indikator Kinerja Utama 8

Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru (Nilai)

Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, mengamanatkan Instansi pemerintah untuk lebih akuntabel dan lebih bertanggung jawab terhadap kinerja atau hasil yang telah dicapai. Akuntabilitas Kinerja sebagai suatu kondisi dimana instansi pemerintah telah merubah orientasinya dari yang biasanya berorientasi kepada anggaran (input) atau kegiatan (output) semata menjadi berorientasi kepada hasil atau outcome. Dalam rangka evaluasi tingkat akuntabilitas, Inspektorat Jenderal KKP melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada masing-masing unit Eselon I Kementerian Kelautan dan Perikanan, sementara Kementerian PANRB melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada tingkat kementerian Pusat/Daerah.

Tabel.11 Capaian IKU 8 : Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru (Nilai)

| IKU.8 : Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru (Nilai) | | | | | | | | |
|--|------------|------------|--------|-----------|-----------|----------------------|---|---------------------------|
| Realisasi | | | 2023 | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| Tahun 2020 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Target | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| - | - | - | 80 | 80.15 | 100.19 | - | 80 | 99.81 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Kinerja Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru Ambon ditargetkan dengan Nilai 80 dan capaian adalah 80,15 dengan persentase Capaian adalah 100.19 % Capaian ini sebagaimana Surat

Capaian IKU dari Sekretaris BPPSDM KP Nomor :

B.3768/BRSDM.1/RC.510/VII/2023 tanggal 07 Juli 2023 tentang Capaian IKU "Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BRSDM". IKU merupakan IKU baru pada tahun 2023 sehingga di tahun 2020 s/d 2022 tidak dapat dibandingkan, dan Pesisntase kenaikan juga belum di ukur, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 99,81 %.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian Indikator kinerja ini antara lain adalah Pemenuhan dokumen Perencanaan kinerja, Termasuk laporan pertanggungjawaban baik untuk keuangan maupun integritas, dengan tujuan untuk mewujudkan pelayanan yang bersih dan akuntabel

Indikator Kinerja Utama 9 **Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai)**

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Nilai Rekon Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari penilaian rekonsiliasi data kinerja satuan Pendidikan.

Tabel.12 Capaian IKU 8 : Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai)

| IKU.9 : Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) | | | | | | | | |
|---|------------|------------|--------|-----------|-----------|----------------------|---|---------------------------|
| Realisasi | | | 2023 | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| Tahun 2020 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Target | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| - | 97.68 | 97.33 | 93 | 97.24 | 104.56 | -0.09 | 92 | 94.61 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Kinerja Nilai Rekonsiliasi kinerja SUPM Waiheru ditargetkan dengan nilai 93 dan capaian adalah 97,24 dengan persentase Capaian adalah 104,56 % Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU dari Sekretaris BPPSDM KP Nomor : :

B.6785/BRSDM.1/RC.510/X/2023 tanggal 30 Oktober 2023 tentang Capaian IKU "Penyampaian Hasil Rekonsiliasi Kinerja di Lingkungan BRSDM Tahun 2023". Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 dan mengalami penurunan capaian sebesar 0,09 %, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 94.61 %

Beberapa hal yang telah dilakukan untuk keberhasilan IKU ini adalah dengan Hasil penilaian Rekonsiliasi Untuk Aspek Kepatuhan, aspek kesesuaian ,aspek Ketepatan.

Kegiatan yang mendukung tercapainya IKU ini adalah Penyelenggaraan Rekonsiliasi Kinerja yang di selenggarakan Oleh Sekretaris BPPSDM KP terhadap UPT di bawah BPPSDM KP.

Indikator Kinerja Utama 10

Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan (MP) adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

IKU ini adalah IKU yang mengukur sejauh mana keaktifan pejabat dan staf perwakilan dari satuan kerja untuk membagikan informasi kegiatan yang dilakukan setiap triwulan dalam media sosial milik KKP yaitu bitrix24. Ada 3 komponen perhitungan pada IKU ini, yaitu : (i) Sharing dokumen, (bobot 20%) (ii) keikutsertaan (bobot 40%), (iii) keaktifan Pejabat/staf pada unit kerja.

Tabel 13. Capaian IKU 9: Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

| IKU-10. Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | | | | | | | | |
|--|------------|------------|--------|-----------|-----------|----------------------|---|---------------------------|
| Realisasi | | | 2023 | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| Tahun 2020 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Target | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| - | 100 | 100 | 92 | 116.58 | 126.72 | 16.58 | 92 | 78.92 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Tahun 2023 Indikator Kinerja Persentase Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar ditargetkan pada angka 92 dan capaian Indikator Kinerja ini adalah 116,58 % atau sebesar 126,72 %. Capaian ini sebagaimana Nilai Capaian IK Manajemen Pengetahuan Terstandar Tahun 2023 di lingkup Satuan Pendidikan KP Nomor : B.79/BPPSDM.4/TU.140/I/2024 tanggal 10 Januari 2024 dan Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 terlihat mengalami kenaikan dengan persentase 16,58 % sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 78,92 %.

Keberhasilan capaian yang dihasilkan di TAHUN 2023 ini adalah disebabkan karena Komponen keaktifan pejabat dan staf SUPM Waiheru Ambon berupa Kegiatan, Infografis dan Vido/karya tulis/jurnal yang di publikasikan pada aplikasi portal.kkp.go.id

Indikator Kinerja Utama 11

Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang Dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja SUPM Waiehru (%)

IKU ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2022 s.d. 31 Maret 2023 (Triwulan IV Tahun 2022 s.d Triwulan I Tahun 2023) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas

oleh unit eselon I sampai dengan 30 Juni 2023 (Triwulan II Tahun 2023). IKU ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana rekomendasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti dan dokumennya telah dilengkapi dan disampaikan.

Tabel 14. Capaian IKU 11: Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang Dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja SUPM Waiehru (%)

| IKU. 11- Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waiheru (%) | | | | | | | | |
|--|------------|------------|--------|-----------|-----------|----------------------|---|---------------------------|
| Realisasi | | | 2023 | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| Tahun 2020 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Target | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| - | 80 | 100 | 80 | 100 | 125.00 | 0.00 | 75 | 75.00 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Kinerja Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiehru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan ditargetkan pada angka 80 dan capaian Indikator Kinerja Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiehru yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja SUPM Waiheru adalah 100 % atau sebesar 125.00 %. Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiehru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan Nomor :B. 292/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 14 Januari 2024 tentang Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Ynag dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Lingkup BPPSDM KP” Triwulan IV Tahun 2023 . Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 terlihat belum mengalami kenaikan pada IK ini sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 75,00 %.

Perbandingan capaian Indikator Kinerja Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan antara SUPM Waiheru dan UPT Lingkup BRSDM KP dapat dilihat pada Tabel berikut:

| No | Satker/UPT | Temuan Awal (Saran) | Tindak Lanjut (Saran) | % |
|----|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------|
| 1 | UPT Pusrisikan | 22 | 21 | 95,45 |
| | BBRBLPP GONDOL | 2 | 1 | 50,00 |
| | BRPBAPP MAROS | 15 | 15 | 100,00 |
| | BRPI SUKAMANDI | 5 | 5 | 100,00 |
| 2 | UPT Pusriskel | - | - | - |
| 3 | UPT Pendidikan | 91 | 75 | 82,42 |
| | POLTEK DUMAI | 23 | 23 | 100,00 |
| | SUPM WAEHERU | 12 | 12 | 100,00 |
| | POLTEK KARAWANG | 11 | 11 | 100,00 |
| | POLTEK BITUNG | 18 | 18 | 100,00 |
| | POLTEK AUP | 28 | 12 | 42,88 |
| | SUPM SORONG | 1 | 1 | 100,00 |
| 4 | UPT PUSLATLUH | 53 | 53 | 100,00 |
| | BPPP TEGAL | 1 | 1 | 100,00 |
| | BPPP AMBON | 22 | 22 | 100,00 |
| | BPPP BITUNG | 19 | 19 | 100,00 |
| | BPPP BANYUWANGI | 11 | 11 | 100,00 |
| | Total | 166 | 149 | 89,76 |

Keberhasilan pencapaian indikator ini merupakan keberhasilan atas pengendalian intern terhadap faktor-faktor yang mempercepat tindak lanjut hasil pengawasan antara lain komitmen pimpinan dalam percepatan penyelesaian temuan, serta pendampingan penyelesaian tindak lanjut temuan yang dilakukan oleh tim Itjen KKP.

Indikator Kinerja Utama 12

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Devisiasi RDP Halaman III DIPA, Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, Pengelolaan UP dan TUP, dispensasi SPM dan Capaian Output.

Tabel 15. Capaian IKU 12: Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)

| IKU 12: Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggran SUPM Waeheru (Nilai) | | | | | | | | |
|--|------------|------------|--------|-----------|-----------|----------------------|---|---------------------------|
| Realisasi | | | 2023 | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| Tahun 2020 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Target | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 95.17 | 92.35 | 93.97 | 93.75 | 95.28 | 101.63 | 1.39 | 89 | 93.41 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Tahun 2023 Indikator Kinerja Nilai IKPA SUPM Waiheru ditargetkan pada angka 93,75 dan capaian Indikator Kinerja ini adalah 95,28 atau sebesar 101,63 %. Capaian Indikator Kinerja sebagaimana Surat penyampaian Indikator Kinerja Nilai IKPA SUPM Waiheru dari Kepala Biro Keuangan Nomor : 100/SJ.2/TU.210/I/2024 tanggal 10 Januari 2024 dan Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 terlihat mengalami kenaikan dengan persentase 1,39 % sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 93,41 %.

Beberapa hal yang telah dilakukan untuk keberhasilan IKU ini antara lain:

1. Satker selalu memperhatikan periode pengajuan SPM GUP dari SP2D UP/GUP terakhir paling lambat dalam rentang 30 hari kalender (pengajua GUP minimal sekali dalam sebulan ke KPPN) dan tidak menambah frekuensi SPM GUP yang terlambat;
2. Selalu meningkatkan kedisiplinan, ketertiban dan ketepatan waktu dalam penyampaian data kontrak sebelum 5 hari kerja setelah ditandatangani dan dipastikan verifikasi kebenaran data kontraknya oleh KPPN.
3. Senantiasa meningkatkan ketelitian dalam memproses dokumen pembayaran dalam SPM terutama kebenaran dan data supplier yang telah dicocokkan dengan data yang ada pada OMSPAN maupun data identitas supplier yang terkonfirmasi

dengan pihak bank agar SPM yang diajukan tidak tertolak oleh KPPN.

4. Melakukan penyesuaian rencana kegiatan dan realisasi anggaran dengan mengajukan revisi administratif penyesuaian halaman III DIPA ke Kanwil DJPb pada triwulan berjalan dan menjadikan RPD pada halaman III DIPA sebagai plafon pencairan dana bulanan secara internal pada Satker;
5. Disiplin menyampaikan LPJ sebelum tanggal 10 bulan berikutnya dan memastikan data LPJ telah di-approve KPPN pada aplikasi SPRINT; dan Memperbaiki perencanaan dan eksekusi kegiatan secara relevan dan terjadwal, tidak menumpuk pencairan anggaran pada akhir tahun.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya pada pelaksanaan IKU yaitu setiap pegawai dapat melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya dengan baik serta menyampaikan dokumen dan laporan yang dipersyaratkan dengan tepat waktu. Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja ini dikarenakan pelaksanaan kegiatan yang direncanakan berjalan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, serta seluruh dokumen data dukung pelaksanaan kegiatan dapat tersampaikan dengan baik

Indikator Kinerja Utama 13

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Waeheru

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKAKL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. Aspek Implementasi adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai penggunaan anggaran dalam rangka pelaksanaan kegiatan atau program dan pencapaian keluarannya. Aspek Manfaat adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai perubahan yang terj adi dalam Pemangku Kepentingan

sebagai penerima manfaat atas penggunaan anggaran pada program Kementerian / Lembaga. Aspek Konteks adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi mengenai kualitas informasi yang tertuang dalam dokumen RKA-K/L termasuk relevansinya perkembangan keadaan kebijakan Pemerintah

Tabel16. Capaian IKU 13: Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Waiheru

| IKU 13: Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Waiheru | | | | | | | | |
|---|------------|------------|--------|-----------|-----------|----------------------|---|---------------------------|
| Realisasi | | | 2023 | | | | Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020) | |
| Tahun 2020 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Target | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan 2022-2023 | Target 2024 | % Capaian thd target 2024 |
| 92.75 | 86.28 | 86.97 | 82.00 | 86.02 | 104.90 | -1.09 | 81 | 94.16 |

Tabel di atas menunjukkan bahwa Tahun 2023 Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waiheru ditargetkan dengan Nilai 82 dan capaian Indikator Kinerja ini adalah 86,02 atau sebesar 104,90 %. Capaian Indikator Kinerja sebagaimana Surat penyampaian Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waiheru dari Kepala Biro Keuangan Nomor : 84/SJ.2/RC.610/I/2024 tanggal 10 Januari 2024 dan Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 terlihat mengalami penurunan capaian sebesar 1,09 % sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 94.16 %.

Faktor keberhasilan capaian nilai kinerja anggaran (NKA) SUPM Waiheru Ambon yakni dengan melakukan pengisian aplikasi SMART DJA antara lain terkait dengan informasi kinerja, target, rencana penarikan dana, capaian keluaran program, capaian sasaran program, dan segera melakukan perbaikan melalui aplikasi SAKTI dan Satu DJA. Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja ini yakni dengan mempedomani PMK Nomor 214/PMK.02/2017 tentang pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran K/L.

C. Akuntabilitas Keuangan

Penyerapan anggaran SUPM Waiheru Ambon pada Tahun 2023 per jenis belanja dan jenis kegiatan dapat di lihat pada tabel berikut :

Tabel 17. Realisasi Anggaran per jenis belanja pada Tahun 2023

| No | Jenis Belanja | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Persentase (%) |
|--------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------|
| 1 | Belanja Pegawai (51) | 7.349.475.000 | 7.329.074.165 | 99.72 |
| 2 | Belanja Barang (52) | 10.704.763.000 | 10.615.870.087 | 99.17 |
| 3 | Belanja Modal (53) | 209.761.000 | 208.711.678 | 99.50 |
| TOTAL | | 18.748.749.000 | 18.263.999.000 | 99,40 |

Tabel 18. Realisasi Anggaran per jenis kegiatan pada Tahun 2023

| No | Jenis Kegiatan | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Persentase (%) |
|--------------|--|-----------------------|-----------------------|----------------|
| 1 | Gedung dan Bangunan Pendidikan KP | 209.761.000 | 208.711.678 | 99,50 |
| 2 | Penerimaan peserta didik baru | 200.000.000 | 0 | |
| 3 | Pengajaran dan perkuliahan | 3.461.351.000 | 3.431.244.707 | 99.13 |
| 4 | Sertifikasi peserta didik | 410.310.000 | 404.350.300 | 98.55 |
| 5 | Pendidikan karakter | 196.933.000 | 186.630.000 | 94.77 |
| 6 | Pengadaan bahan makan peserta didik | 2.731.610.000 | 2.724.890.490 | 99.75 |
| 7 | Fasilitas lulusan pendidikan KP | 5.000.000 | 4.478.500 | 89.57 |
| 8 | Peningkatan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan | 247.500.000 | 247.500.000 | 100 |
| 9 | Penjaminan mutu kelembagaan pendidikan KP | 55.000.000 | 49.880.000 | 90.69 |
| 10 | Layanan Umum | 56.307.000 | 49.655.000 | 88.19 |
| 11 | Gaji dan Tunjangan | 7.349.475.000 | 7.329.074.165 | 99.72 |
| 12 | Operasional dan Pemeliharaan Kantor | 3.421.309.000 | 3.398.145.752 | 99.32 |
| 13 | Layanan Perencanaan dan Penganggaran | 30.000.000 | 29.903.800 | 99.68 |
| 14 | Layanan Pemantauan dan Evaluasi | 25.000.000 | 24.968.400 | 99.87 |
| 15 | Layanan Manajemen Keuangan | 64.443.000 | 64.223.138 | 99.66 |
| TOTAL | | 18.748.749.000 | 18.263.999.000 | 99.40 |

Tabel 19. Realisasi Anggaran per IKU Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA PROGRAM | | SATUAN TARGET KEGIATAN /OUTPUT / KOMPONEN | TARGET KEGIATAN OUTPUT / KOMPONEN | KEGIATAN / OUTPUT/KOMPONEN | ALOKASI ANGGARAN (Rp) | REALISASI (Rp) |
|------------------|---|---------------------------|---|---|-----------------------------------|---|-----------------------|----------------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | % | 75 | Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP | 5,000,000 | 4.478.500 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | Orang | 16 | Kewirausahaan | 160,000,000 | 159.932.000 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | Orang | 285 | Pengajaran dan Perkuliahan | 3.461.351.000 | 3.431.244.701 |
| | | | | | | Sertifikasi Peserta Didik | 410,310,000 | 404.350.300 |
| | | | | | | Pendidikan Karakter | 196,933,000 | 186.630.000 |
| 4 | Nilai PNBPN Satker SUPM Waeheru (Rp.Miliar) | (Rp. Miliar) | 0,45 | Praktek Teaching Factory | 894,152,000 | 499.048.000 | | |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 5 | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit) | Unit | 1 | Gedung dan Bangunan Pendidikan KP | 209,761,000 | 208.711.678 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK RI atas LK SUPM Waeheru (%) | % | ≤ 0,5 | Pelaporan Keuangan | 4,000,000 | 3.980.000 |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | Indeks | 79 | Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan KP | 247,500,000 | 247.500.000 |

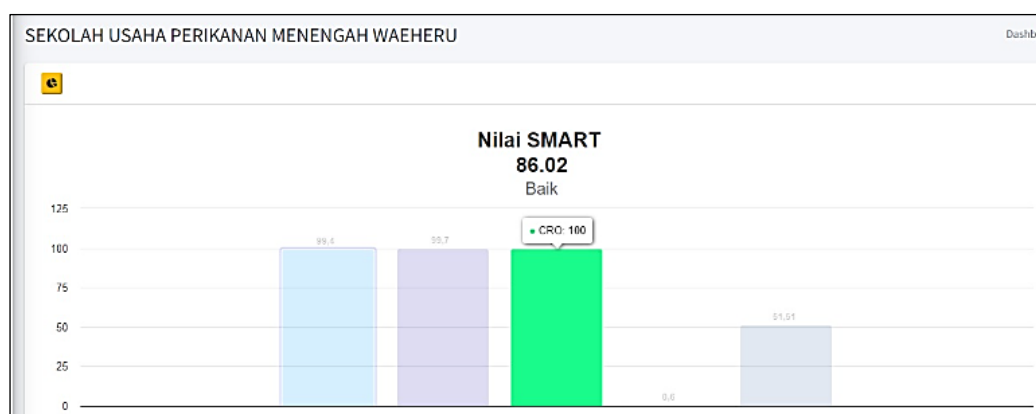
| | | | | | | | |
|----|---|--|-------|----------------------|---|----------------|----------------|
| | 8 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waeheru (Nilai) | Nilai | 80 | Layanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 25,000,000 | 24.968.400 |
| | | | | | Penjaminan Mutu Kelembagaan Pendidikan KP | 55,000,000 | 49.880.000 |
| | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waeheru (Nilai) | Nilai | 93 | Pelaporan Keuangan | 4,000,000 | 3.980.000 |
| | 10 | Persentase Unit Kerja SUPM Waiheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | % | 92 | Layanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan | 56.307.000 | 49.655.000 |
| | 11 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja SUPM Waeheru (%) | % | 80 | Layanan Perkantoran | 10,770,784,000 | 10.730.180.334 |
| | | | | | Penatausahaan BMN | 900,000 | 850.000 |
| | 12 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | Nilai | 93,75 | Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pendidikan Kelautan | 30,000,000 | 29.903.800 |
| 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | Nilai | 82 | Pengelolaan Keuangan | 60,443,000 | 60.223.138 | |

D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya

SUPM Waiheru Ambon sebagai organisasi yang menyelenggarakan sektor pendidikan menengah dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks.

Perhitungan nilai Efisiensi telah tersedia berbasis system dan dikembangkan oleh kementerian keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.



Gambar 8. Perhitungan Efisiensi Anggaran SUPM Waiheru Tahun 2023

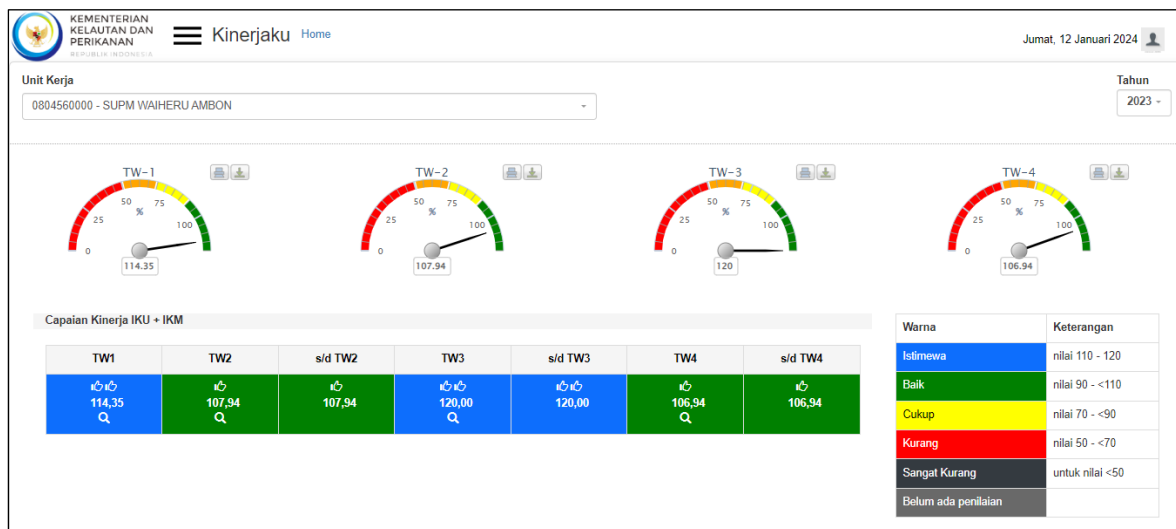
Nilai Efisiensi SUPM Waiheru Ambon pada Tahun 2023 Sebesar 100. Nilai Efisiensi didapatkan dari Efisiensi yang memiliki Rentang Nilai dari +20 sampai -20. Nilai Efisiensi SUPM Waiheru Ambon Pada Tahun 2023 mencapai skor 20, ini menandakan pelaksanaan anggaran berjalan dengan baik. Hal ini disebabkan karena SUPM Waiheru Ambon telah melakukan Revisi Anggaran dalam kurun waktu dii tahun 2023 yang diambil dari kegiatan – kegiatan yang telah selesai dilaksanakan atau merupakan sisa anggaran untuk dipergunakan dalam peningkatan srana dan prasarana pendidikan serta mendukung peningkatan kompetensi peserta didik dalam rangka Optimalisasi Anggaran

**BAB IV
PENUTUP**



A. Capaian Kinerja Utama

Pada Tahun 2023, SUPM Waiheru Ambon memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 (tiga) Sasaran Kegiatan dan 13 (tiga belas) Indikator Kinerja sesuai dengan Dua kali melakukan Revisi Perjanjian Kinerja Utama yaitu pada Tanggal 21 Juni 2023 dan 04 Desember 2023. Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) atau disingkat KPI pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau Nilai kinerja Organisasi (NKO) SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 sebesar 106,95 % sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2023

Selama Tahun 2023 dari 13 Indikator Kinerja Utama SUPM Waiheru Ambon terdapat 6 IKU yang Berstatus Istimewa di Tahun 2023 sehingga Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon pada Tahun 2023 tergolong **baik**. Rincian target dan realisasi dari 6 indikator kinerja utama tersebut adalah :

1. Indikator Kinerja Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dengan target Tahun 2023 sebesar 16 Orang dengan realisasi yang dicapai sebesar 23 Orang dengan persentase 120 %.
2. Indikator Kinerja Nilai PNPB satker SUPM Waiheru dengan target tahunan sebesar 0,45 Miliar dengan realisasi Tahun 2023 yang dicapai sebesar 0,55 Miliar dengan persentase 120 %.
3. Indikator Kinerja Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waiheru dengan target tahunan sebesar $\leq 0,5$ % dengan realisasi yang dicapai sebesar 0 % dengan persentase 120 %.
4. Indikator Kinerja Indeks Profesionalitas ASN SUPM target tahunan sebesar 79 dengan realisasi yang dicapai sebesar 86,91 dengan persentase 110,01 %.
5. Indikator Kinerja Persentase Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar dengan target tahunan sebesar 92 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 116,58 % dengan persentase 120 %.
6. Indikator Kinerja Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waiheru dengan target tahunan sebesar 80 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% dengan persentase 120 %.

Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon pada Tahun 2023 tergolong baik, namun demikian masih terdapat beberapa indikator yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan pada triwulan berikutnya.

Tabel 20. Target Indikator Kinerja Utama dengan capaian Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGE T 2023 | CAPAIAN | |
|------------------|---|----------------------------|---|-----------------|---------|--------|
| | | | | | 2023 | % |
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | 75,48 | 100,64 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 | 23 | 120,00 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 285 | 281 | 98,60 |
| | | 4 | Nilai PNPB Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar) | 0,45 | 0,55 | 120,00 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar | 5 | Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit) | 1 | 1 | 100,00 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waeheru (%) | ≤ 0,5 | 0 | 120,00 |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 | 86,91 | 110,01 |
| | | 8 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru (Nilai) | 80 | 80,15 | 100,19 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) | 93 | 97,24 | 104,56 |
| | | 10 | Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 92 | 116,58 | 120,00 |
| | | 11 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waeheru (%) | 80 | 100 | 120,00 |
| | | 12 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 93,75 | 95,28 | 101,63 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 | 86,02 | 104,90 |

B. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal, sesuai dengan realiasi Tahun 2023 semua target yang telah ditetapkan telah tercapai dengan baik. Selama kegiatan dalam pencapaian IKU Tahun 2023 semua permasalahan yang dihadapi telah di minimalisir dan diselesaikan dengan baik sehingga pencapaian target IKU Tahun 2023 dapat berjalan dengan baik dan mendapatkan hasil yang optimal.

Demikian laporan kinerja ini dibuat agar dapat memberikan gambaran tentang pencapaian kegiatan SUPM Waiheru Ambon pada Tahun 2023. Harapan kami kiranya laporan ini dapat digunakan untuk melengkapi laporan-laporan yang telah disampaikan sebelumnya serta memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders SUPM Waiheru Ambon. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Waiheru Ambon sekaligus sebagai bahan pertimbangan kedepan untuk membangun SUPM Negeri Waiheru Ambon yang lebih baik.

Lampiran



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Achmad Jais Ely**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Waeheru


Achmad Jais Ely

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 360 |
| | | 4 | Nilai PNBSP Satker SUPM Waeheru (Rp.Miliar) | 0,45 |
| 2 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 5 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waeheru TA. 2022 (%) | ≤0,5% |
| | | 6 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 |
| | | 7 | Nilai PM SAKIP SUPM Waeheru (Nilai) | 80 |
| | | 8 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waeheru (Nilai) | 92 |
| | | 9 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Waeheru (%) | 92 |
| | | 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 11 | Nilai IKPA SUPM Waeheru (Nilai) | 89 |
| | | 12 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 |

Data Anggaran


| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 7.592.454.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10.946.534.000 |
| Total Anggaran SUPM Waeheru Tahun 2023 | | 18.538.988.000 |

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru


Achmad Jais Ely



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Abdul Azis Usemahu**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Waeheru

Abdul Azis Usemahu

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 360 |
| | | 4 | Nilai PNBPN Satker SUPM Waeheru (Rp.Miliar) | 0,45 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 5 | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit) | 1 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waeheru TA. 2022 (%) | ≤0,5% |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 |
| | | 8 | Nilai PM SAKIP SUPM Waeheru (Nilai) | 80 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waeheru (Nilai) | 92 |
| | | 10 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Waeheru (%) | 92 |
| | | 11 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 |
| | | 12 | Nilai IKPA SUPM Waeheru (Nilai) | 89 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 7.802.215.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10.946.534.000 |
| Total Anggaran SUPM Waeheru Tahun 2023 | | 18.748.749.000 |

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru



Abdul Azis Usemahu



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Abdul Azis Usemahu**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Waeheru

Abdul Azis Usemahu

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|---|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 16 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) | 285 |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker SUPM Waeheru (Rp.Miliar) | 0,45 |
| 2 | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar | 5 | Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit) | 1 |
| 3 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 6 | Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waeheru (%) | ≤0,5 |
| | | 7 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks) | 79 |
| | | 8 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waeheru (Nilai) | 80 |
| | | 9 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waeheru (Nilai) | 93 |
| | | 10 | Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 92 |
| | | 11 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waeheru (%) | 80 |
| | | 12 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 93,75 |
| | | 13 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai) | 82 |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 7.317.465.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10.946.534.000 |
| Total Anggaran SUPM Waeheru Tahun 2023 | | 18.263.999.000 |

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru



Abdul Azis Usemahu



SUPM WAIHERU AMBON
Jl. Laksdya leo Wattimena KM.16 Waiheru
Tel. (0911) 361111
Faksimile: 0911) 361111
Web : supmwaiheru-kkp.sch.id

