



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3514772
LAMAM www.kkp.go.id SUREL ditjenpb@kkp.go.id

Nomor : B.4387/DJPB.1/TU.210/VII/2025 17 Juli 2025
Sifat : Segera
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Penyampaian Hasil Penilaian Mandiri SAKIP lingkup Direktorat
Jenderal Perikanan Budi Daya Tahun 2025

Yth.

1. Direktur Lingkup Ditjen Perikanan Budi Daya
2. Kelapa UPT Lingkup Ditjen Perikanan Budi Daya
di Tempat

Dalam rangka peningkatan kualitas pengelolaan kinerja organisasi aspek perencanaan, pengukuran, pelaporan, dan evaluasi kinerja pada Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya tahun 2025, Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya telah melakukan Penilaian Mandiri Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) bersama tim dari Inspektorat Jenderal III pada tanggal 7 – 11 Juli 2025. Adapun Penilaian Mandiri SAKIP telah dilaksanakan di Bogor terdiri dari beberapa tahapan antara lain (a) pengantar pelaksanaan pendampingan SAKIP, (b) *Profilling* dokumen SAKIP pada www.esr.menpan.go.id, (c) *kick off* penilaian mandiri SAKIP, (d) penyusunan rekomendasi, (e) pendampingan tindak lanjut, dan (f) penyampaian hasil.

Sehubungan dengan hal tersebut, bersama ini disampaikan hasil Penilaian Mandiri SAKIP Tahun 2025 Ditjen Perikanan Budi Daya di Bogor sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil *profiling* dokumen SAKIP pada www.esr.menpan.go.id, seluruh dokumen kinerja Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya telah diupload pada menu dokumen kinerja yakni Renstra, Renja, Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi, Laporan Kinerja, DIPA, Pohon Kinerja, Tindak Lanjut LHE AKIP, Laporan Monev Rencana Aksi, Pedoman Teknis Perencanaan, Pedoman Teknis Pengukuran dan dokumen lainnya.
2. Tahapan *kick off* penilaian mandiri SAKIP Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya, telah dilakukan verifikasi awal hasil penilaian mandiri menggunakan LKE *online* di Kinerjaku yang meliputi aspek perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi internal.

3. Hasil *kick off* penilaian mandiri SAKIP Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya tahun 2025 sebagaimana terlampir.
4. Jika dibandingkan dengan nilai hasil penilaian mandiri SAKIP tahun 2024, terjadi peningkatan nilai rata-rata Satuan Kerja Pusat dan UPT sebesar 2,43 dengan rincian yakni pada aspek perencanaan (naik 1,4), aspek pengukuran kinerja (naik 0,4 poin), aspek pelaporan (naik 0,1 poin) dan aspek evaluasi internal (naik 0,6 poin). Dari hasil sementara tersebut, nilai rata-rata PM SAKIP Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya tahun 2025 telah melebihi dari target pada perjanjian kinerja (target 84).
5. Hasil penilaian terhadap masing-masing komponen manajemen kinerja dapat diuraikan sebagai berikut :

- a. Perencanaan Kinerja

Dokumen perencanaan kinerja Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya telah memenuhi standar yang baik, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (*cascading*) di setiap level secara logis, dan telah ada *crosscutting* dengan bidang lain. Beberapa catatan yang perlu ditindaklanjuti antara lain :

- 1) Format dokumen perencanaan yang sudah menyesuaikan dengan format yang telah ditetapkan pada Permen KP Nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan KKP.
- 2) Sebelumnya terdapat beberapa dokumen belum memunculkan tanggal penetapan, hasil penilaian mandiri saat ini sudah dimunculkan untuk melihat kesesuaian penetapan dengan batas waktu pada PermenKP 35 Tahun 2023
- 3) Terdapat perbedaan antara indikator kinerja utama antara dokumen perjanjian kinerja dan rencana strategis, indikator kinerja selalu berubah setiap tahun namun saat ini sudah terdapat justifikasi perubahannya
- 4) Matrik peran hasil yang disusun saat ini sudah sepenuhnya menggambarkan penjenjangan kinerja, satker tersebut.

- b. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja telah menjadi perhatian dan kebutuhan Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan dilakukan secara berkelanjutan, pengukuran juga telah dijadikan sebagai dasar dalam penyesuaian tunjangan kinerja. Selain itu pimpinan unit kerja terlibat aktif pada seluruh pengukuran kinerja Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya.

c. Pelaporan Kinerja

Laporan kinerja Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya tahun 2024 telah disusun sesuai standar dan menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja, informasi tindaklanjut rekomendasi pada periode sebelumnya, serta LKj telah disampaikan tepat waktu kepada atasan. Selain itu, telah dilakukan upaya dalam rangka peningkatan kualitas laporan kinerja Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya melalui revidi laporan kinerja oleh Tim Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya. Beberapa catatan yang perlu ditindaklanjuti antara lain :

- 1) Rekomendasi dan tindaklanjut atas keberhasilan/kegagalan periode sebelumnya (triwulanan/tahunan) perlu disusun dalam bentuk rekapitulasi
- 2) Penyesuaian aktifitas untuk mencapai kinerja perlu ditunjukkan dalam dokumen renaksi dan evaluasi renaksi sehingga ada pemanfaatan informasi dalam LKj yang telah disusun.

d. Evaluasi Internal

Satker Pusat dan UPT Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya telah melaksanakan evaluasi akuntabilitas kinerja internal sesuai pedoman evaluasi di lingkup DJPB oleh SDM yang memadai dengan memanfaatkan sistem informasi pada Kinerjaku. Seluruh rekomendasi dari evaluasi telah ditindaklanjuti dan dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja sehingga telah terdapat peningkatan hasil evaluasi di internal. Uraian lengkap hasil evaluasi disajikan pada Lembar Kerja Evaluasi SAKIP Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya pada aplikasi kinerjaku.

6. Dalam rangka meningkatkan implementasi SAKIP di lingkungan Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya, direkomendasikan untuk mengambil langkah-langkah peningkatan kualitas nilai SAKIP sebagai berikut:

- a. Memperbaiki dokumen manual indikator dan rencana aksi sesuai format Permen KP Nomor 35 Tahun 2023 bagi satker yang belum menyusun Manual indikator sesuai format Permen KP Nomor 35 Tahun 2023
- b. Melengkapi justifikasi perubahan indikator kinerja dan penurunan target dalam periode rencana strategis
- c. Mendokumentasikan dengan baik setiap hasil pengukuran dan pelaporan yang dapat mempengaruhi perubahan dokumen perencanaan seperti perubahan strategi aktivitas dan anggaran pada tahun 2025.

- d. Meningkatkan kualitas narasi pada laporan kinerja terutama dalam pengungkapan faktor keberhasilan dan kegagalan serta dukungan program/kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja di tahun 2025.
 - e. Bukti dokumen tindak lanjut rekomendasi perlu disampaikan guna meningkatkan capaian IKU yang belum tercapai pada triwulan sebelumnya.
 - f. Menjamin seluruh rencana kerja dan anggaran Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya dapat berjalan *on the track* dengan memanfaatkan hasil evaluasi internal sehingga dapat mendorong peningkatan kinerja di tahun berikutnya.
7. Pengelola kinerja Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya agar terus berkoordinasi dengan tim Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya dan Inspektorat mitra dalam melakukan perbaikan-perbaikan guna tindak lanjut pendampingan SAKIP yang telah dilakukan dan kedepannya akan di tindak lanjuti perbaikan yang telah dilakukan oleh Satker Pusat dan UPT Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya dengan Tim SAKIP DJPB guna memperbaiki nilai yang akan lebih baik lagi.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

a.n. Dirjen Perikanan Budi Daya
Sesditjen Perikanan Budi Daya,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Tinggal Hermawan

Tembusan:

- 1. Direktur Jenderal Perikanan Budi Daya
- 2. Inspektorat III, Inspektorat Jenderal KKP

Lampiran Surat Dinas
 Nomor : B.4387/DJPB.1/TU.210/VII/2025
 Tanggal : 17 Juli 2025

Nilai Akuntabilitas Lingkup Ditjen Perikanan Budi Daya Tahun 2025

NO	UNIT KERJA	2025					
		PERENCANAAN KINERJA	PENGUKURAN KINERJA	PELAPORAN KINERJA	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	NILAI AKUNTABILITAS	PREDIKAT
1	SEKRETARIAT DITJEN PERIKANAN BUDIDAYA	25,20	24,00	13,50	22,50	85,20	A
2	DIREKTORAT IKAN AIR LAUT	25,20	24,00	12,75	22,50	84,45	A
3	DIREKTORAT RUMPUT LAUT	25,20	24,00	13,50	22,50	85,20	A
4	DIREKTORAT IKAN AIR TAWAR	25,20	24,00	13,05	22,50	84,75	A
5	DIREKTORAT IKAN AIR PAYAU	25,20	23,10	12,75	22,50	83,55	A
6	BALAI BESAR PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU JEPARA	25,20	24,00	13,50	22,50	85,20	A
7	BALAI BESAR PERIKANAN BUDIDAYA LAUT LAMPUNG	24,00	24,00	13,50	22,50	84,00	A
8	BALAI BESAR PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR SUKABUMI	25,20	24,00	13,50	22,50	85,20	A
9	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU SITUBONDO	25,20	26,10	13,80	20,50	85,60	A
10	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU TAKALAR	25,20	24,00	13,50	22,50	85,20	A
11	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR JAMBI	25,20	24,00	13,50	22,50	85,20	A
12	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR MANDIANGIN	25,20	24,00	13,50	22,50	85,20	A
13	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA LAUT BATAM	25,20	24,60	12,30	22,50	84,60	A
14	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA LAUT LOMBOK	24,00	24,00	13,50	22,50	84,00	A
15	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA LAUT AMBON	25,50	24,00	13,50	20,50	83,50	A
16	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU UJUNG BATEE	25,20	24,00	13,50	22,50	85,20	A
17	BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU	25,20	26,10	13,80	20,50	85,60	A
18	BALAI LAYANAN USAHA PRODUKSI PERIKANAN BUDIDAYA, KARAWANG	27,00	27,00	12,00	22,50	88,50	A
19	BALAI PRODUKSI INDUK UDANG UNGGUL DAN KEKERANGAN KARANGASEM, BALI	25,20	25,20	13,50	22,50	86,40	A
20	BALAI PENGUJIAN KESEHATAN IKAN DAN LINGKUNGAN, SERANG	24,00	24,00	13,50	22,50	84,00	A

a.n. Direktur Jenderal Perikanan Budi Daya
 Sesditjen Perikanan Budi Daya,



Ditandatangani
 Secara Elektronik

Tinggal Hermawan