



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN



LAPORAN KINERJA SUPM LADONG 2025

MENJADI
OCEAN INSTITUTE
OF INDONESIA

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

KKP
2025
#RISETOGETHER

KATA PENGANTAR

Dengan mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), SUPM Ladong menyampaikan Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2025 sebagai bentuk pertanggungjawaban publik atas pelaksanaan kegiatan yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja 2025. Laporan ini memuat pencapaian indikator kinerja, analisis akuntabilitas, serta evaluasi terhadap tantangan yang dihadapi.

Tahun 2025 Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Ladong sebesar 106,69%. Laporan Kinerja ini menguraikan tentang tingkat pencapaian kinerja yang ditetapkan dan dilengkapi dengan Analisis Akuntabilitas Kinerja Kegiatan dan Sasaran Kegiatan berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan yang diterakan dalam Perjanjian Kinerja SUPM Ladong periode tahun 2025.

Masukan dari pemangku kepentingan sangat kami hargai untuk memperkuat strategi triwulan mendatang. Melalui laporan ini, kami berkomitmen untuk terus meningkatkan transparansi, kualitas layanan, dan dampak nyata bagi peserta didik.

Kami menyadari laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Namun, kami akan terus berusaha meningkatkan kinerja SUPM Ladong ke depannya agar seluruh kegiatan yang menjadi tugas SUPM Ladong dapat dilaksanakan dengan baik, lancar, optimal, efektif, efisien, akuntabel, auditabel, dan bermanfaat bagi semua pihak. Kami sangat terbuka terhadap saran dan masukan untuk perbaikan

Akhir kata, semoga laporan ini tidak hanya menjadi alat evaluasi internal, tetapi juga mampu menyajikan dan memberikan informasi pencapaian kinerja SUPM Ladong periode tahun 2025 dan digunakan sebagai masukan guna perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas dimasa mendatang.

Ladong, 20 Januari 2026
Kepala Sekolah,



Ditandatangani
Secara Elektronik

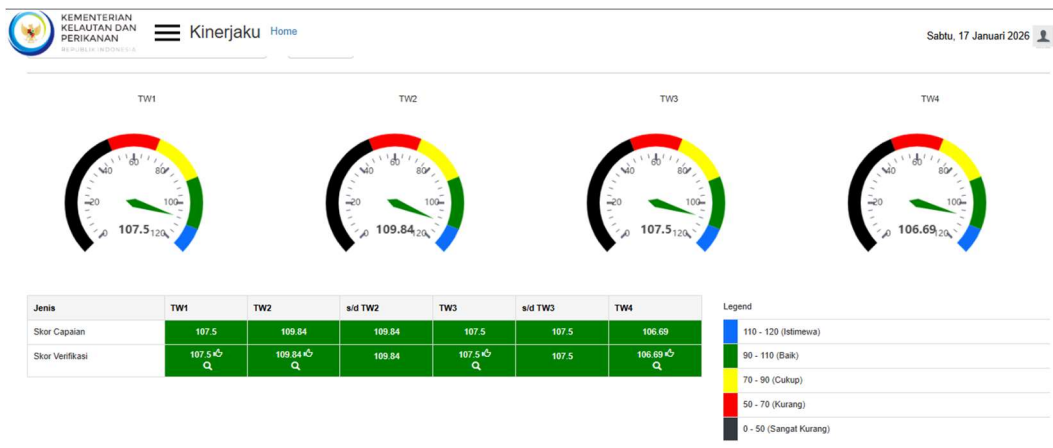
Harun

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM KP diberikan kewenangan untuk melaksanakan tugas-tugas umum pemerintahan khususnya bidang pendidikan menengah vokasi kelautan dan perikanan di Sekolah Usaha Perikanan Menengah sesuai Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 88/PERMEN-KP/2020 Tahun 2020 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah.

Penetapan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong tahun 2025 sebanyak 15 (lima belas) Indikator Kinerja Kegiatan yang dibagi ke dalam 2 Sasaran Kegiatan berdasarkan Revisi Perjanjian Kinerja Level 3 SUPM Ladong tahun 2025 tanggal 5 Desember 2025, Penyerapan anggaran tahun 2025 sebesar Rp.11.655.437.931,- atau sebesar 98,24% dari pagu anggaran DIPA SUPM Ladong Revisi XIV tahun 2025 sebesar Rp.11.864.195.000,-.

Pengukuran kinerja capaian SUPM Ladong tahun 2025 dilakukan dengan membandingkan target (rencana) dengan realisasi capaian Indikator Kinerja Kegiatan pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan menggunakan aplikasi perangkat lunak Kinerjaku yang dapat diakses melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>, yang menyediakan cara sistematis dan akurat untuk melacak dan menilai kinerja. Dengan memanfaatkan platform digital ini, SUPM Ladong dapat secara efektif memantau kemajuan, mengidentifikasi area untuk perbaikan, dan membuat keputusan berbasis data untuk mengoptimalkan kinerja. Pendekatan yang ketat ini memungkinkan organisasi untuk tetap pada jalur dengan tujuan dan objektivitas, pada akhirnya mendorong keberhasilan dan keunggulan dalam operasi. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data nilai kinerja organisasi SUPM Ladong di level 3 tahun 2025 sebesar 106,69%, sebagai mana *dashboard* kinerjaku berikut :



Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku SUPM Ladong Tahun 2025

Periode Tahun 2025 SUPM Ladong mampu memenuhi target Indikator Kinerja dan Sasaran Kegiatan yang telah ditetapkan. Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang berstatus Hijau (Baik) sebanyak 11 (Sebelas) IKK, dan 4 IKK berstatus Biru (Istimewa). Rincian target dan capaian IKK pada tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 1. Target, Capaian dan Persentase Capaian Kinerja SUPM Ladong tahun 2025

| No. | Indikator Kinerja Kegiatan | Target 2025 | Capaian 2025 | % |
|--|---|-------------|--------------|---------|
| SK 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | |
| 1 | Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) | 70 | 74 | 105,71 |
| 2 | Jumlah lulusan SUPM Ladong (Orang) | 73 | 73 | 100,00 |
| 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang kompeten (Orang) | 85 | 93 | 109,41 |
| 4 | Nilai PNBP satker SUPM Ladong (Rp.Miliar) | 0,0368 | 0.04303 | 116.93% |
| 5 | Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati (Kesepakatan) | 1 | 2 | 120,00 |
| 6 | Persentase lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi | 100 | 100 | 100,00 |
| 7 | Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru SUPM Ladong (%) | 100 | 100 | 100,00 |
| SK 2. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | | | | |
| 8 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) | 85 | 100 | 117,65 |
| 9 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai) | 81 | 81,35 | 100,43 |
| 10 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) | 84 | 87,16 | 103,76 |
| 11 | Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong (%) | 80 | 100 | 120,00 |

| No. | Indikator Kinerja Kegiatan | Target 2025 | Capaian 2025 | % |
|-----|---|-------------|--------------|--------|
| 12 | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Ladong (%) | 80 | 80 | 100,00 |
| 13 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) | 92 | 93,84 | 102,00 |
| 14 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) | 71,5 | 100 | 120,00 |
| 15 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%) | 100 | 100 | 100,00 |

Secara umum kinerja SUPM Ladong Jika dibandingkan dengan target tahunan, capaian pada menunjukkan tren positif dan stabil, menandakan bahwa pelaksanaan kegiatan telah berjalan sesuai rencana dan menunjukkan efektivitas tata kelola pemerintahan di bidang pengembangan SDM kelautan dan perikanan di SUPM Ladong. Meskipun capaian kinerja pada menunjukkan hasil yang baik, peningkatan dan perbaikan secara berkelanjutan tetap perlu dilakukan. Beberapa hal yang perlu menjadi perhatian antara lain:

1. **Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)** dengan target tahunan perlu terus dikawal agar pencapaian yang telah ditetapkan dapat terpenuhi sesuai rencana;
2. **Monitoring** terhadap proses pengumpulan data pendukung capaian IKK harus dilakukan secara rutin untuk memastikan pencapaian target berjalan sesuai jadwal dan hasil pengukuran kinerja dapat tercatat dengan baik;
3. **Evaluasi rencana aksi** telah dilakukan setiap akhir triwulan untuk memastikan pelaksanaan program dan kegiatan benar-benar selaras dengan rencana serta target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Level 3 SUPM Ladong.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh unit di Lingkup SUPM Ladong dan merupakan laporan resmi terkait capaian kinerja SUPM Ladong kepada unit di atasnya baik Pusdik KP selaku penanggung jawab Level II maupun BPPSDM KP sebagai Level I. Diharapkan laporan ini dapat menjadi bahan telaahan dan evaluasi bagi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Ladong. Akhir kata, SUPM Ladong berharap dapat terus berkontribusi secara maksimal untuk mewujudkan masyarakat KP di aceh dan sumatera bagian utara secara khusus dan Indonesia secara umum melalui penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan tingkat menengah.

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| KATA PENGANTAR | I |
| RINGKASAN EKSEKUTIF | II |
| DAFTAR ISI..... | V |
| DAFTAR TABEL | VII |
| DAFTAR GAMBAR | IX |
| DAFTAR LAMPIRAN | X |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. LATAR BELAKANG | 1 |
| B. TUJUAN | 2 |
| C. TUGAS DAN FUNGSI..... | 2 |
| WAKIL KEPALA SEKOLAH BIDANG KESISWAAN | 3 |
| WAKIL KEPALA SEKOLAH BIDANG PENGAJARAN..... | 3 |
| WAKIL KEPALA SEKOLAH BIDANG SARANA PENDIDIKAN..... | 4 |
| WAKIL KEPALA SEKOLAH BIDANG HUBUNGAN MASYARAKAT..... | 4 |
| SUBBAGIAN UMUM | 4 |
| D. KERAGAAN SDM SUPM LADONG..... | 5 |
| E. POTENSI DAN PERMASALAHAN | 6 |
| POTENSI..... | 6 |
| PERMASALAHAN | 6 |
| F. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA | 7 |
| BAB II PERENCANAAN KINERJA..... | 8 |
| A. RENCANA STRATEGIS | 8 |
| VISI..... | 9 |
| MISI | 9 |
| TUJUAN | 10 |
| SASARAN STRATEGIS..... | 11 |
| B. RENCANA KERJA TAHUN 2025 | 13 |
| C. PERJANJIAN KINERJA | 14 |
| D. TARGET KINERJA..... | 15 |
| E. PENGUKURAN KINERJA | 18 |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA..... | 21 |
| A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA KEGIATAN TAHUN 2025 | 21 |
| B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA..... | 22 |

SASARAN KEGIATAN 1. TERSELENGGARANYA PENDIDIKAN VOKASI KELAUTAN DAN

| | |
|---|-----------|
| PERIKANAN YANG KOMPETEN | 23 |
| SASARAN KEGIATAN 2. TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG EFEKTIF DAN AKUNTABEL BIDANG PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN | 40 |
| C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TAHUN 2025 | 59 |
| D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA | 62 |
| BAB IV PENUTUP | 68 |
| A. CAPAIAN KINERJA UTAMA | 68 |
| B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI | 71 |
| LAMPIRAN | 74 |

| | | |
|------------------|--|----|
| Tabel 30. | Perbandingan Capaian IKK 10. SUPM Lingkup Pusdik KP..... | 45 |
| Tabel 31. | Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 11. Periode Tahun 2025..... | 47 |
| Tabel 32. | Perbandingan Capaian IKK 11. SUPM Lingkup Pusdik KP..... | 47 |
| Tabel 33. | Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 12. Periode Tahun 2025..... | 49 |
| Tabel 34. | Perbandingan Capaian IKK 12. SUPM Lingkup Pusdik KP..... | 50 |
| Tabel 35. | Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 13. Periode Tahun 2025..... | 52 |
| Tabel 36. | Perbandingan Capaian IKK 13. SUPM Lingkup Pusdik KP..... | 52 |
| Tabel 37. | Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 14. Periode Tahun 2025..... | 54 |
| Tabel 38. | Perbandingan Capaian IKK 14. SUPM Lingkup Pusdik KP..... | 55 |
| Tabel 39. | Target Dokumen Layanan Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis SUPM Ladong Tahun 2025 | 57 |
| Tabel 40. | Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 15. Periode Tahun 2025..... | 58 |
| Tabel 41. | Perbandingan Capaian IKK 15. SUPM Lingkup Pusdik KP..... | 58 |
| Tabel 42. | Pagu Anggaran SUPM Ladong Revisi XIV Tahun Anggaran 2025 | 59 |
| Tabel 43. | Realiasi Anggaran SUPM Ladong Periode Tahun Anggaran 2025 | 60 |
| Tabel 44. | Realisasi Anggaran SUPM Ladong Berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan | 61 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------------|--|-----|
| Gambar 1. | Dashboard Aplikasi Kinerjaku SUPM Ladong Tahun 2025..... | iii |
| Gambar 2. | Struktur Organisasi dan Tata Kerja SUPM Ladong Tahun 2025...5 | |
| Gambar 3. | Status Capaian Indikator Kinerja Kegiatan | 19 |
| Gambar 4. | Dashboard Aplikasi Web Kinerjaku Triwulanl III SUPM Ladong Tahun 2025..... | 21 |
| Gambar 5. | Tangkapan Layar Tingkat Efisiensi Anggaran per RO SUPM Ladong pada Aplikasi Monev Kemenkeu..... | 64 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | | |
|--------------------|---|----|
| Lampiran 1. | Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2025 | 75 |
| Lampiran 2. | Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Revisi 1 Tahun 2025..... | 78 |
| Lampiran 3. | Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Revisi 2 Tahun 2025..... | 81 |
| Lampiran 4. | Kertas Kerja Verifikasi dan Validasi Capaian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2025..... | 84 |
| Lampiran 5. | Surat Keputusan Kepala SUPM Ladong tentang Penunjukan Tim Pengelola Kinerja dan Penyusun Laporan Kinerja Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong | 87 |

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Menurut Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), setiap instansi pemerintah memiliki tanggung jawab untuk menjelaskan hasil kerja serta penggunaan anggaran secara terbuka dan efisien. Bentuk pertanggungjawaban ini diwujudkan melalui penyusunan Laporan Kinerja (LKj) yang berisi informasi mengenai sejauh mana target dan tujuan yang telah ditetapkan dapat dicapai. Dengan laporan tersebut, instansi diharapkan dapat menunjukkan bahwa setiap kegiatan dan dana yang digunakan memberikan manfaat nyata bagi masyarakat. Selain itu, hasil evaluasi dari laporan tersebut juga digunakan untuk memperbaiki serta meningkatkan kualitas kinerja pemerintahan di masa mendatang agar lebih akuntabel dan berorientasi pada hasil..

SUPM Ladong berkewajiban untuk mempertanggung jawabkan tugas dan fungsi yang diamanatkan dan dijabarkan dengan menyiapkan, menyusun serta menyampaikan laporan kinerja secara tertulis dan periodik. Pelaporan kinerja dimaksudkan untuk mengkomunikasikan capaian kinerja SUPM Ladong yang dikaitkan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran, serta menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang dicapainya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) tahun 2025.

Hasil pencapaian kinerja dari Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong yang telah ditargetkan melalui Perjanjian Kinerja kemudian dituangkan dalam bentuk LKj SUPM Ladong tahun 2025. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja yang dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong tahun 2025, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) SUPM Ladong tahun 2025, dan Perjanjian Kinerja Level 3 SUPM Ladong tahun 2025.

B. TUJUAN

Tujuan utama Laporan Kinerja (LKj) adalah untuk menyampaikan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas, fungsi, dan penggunaan anggaran yang telah dilakukan oleh suatu instansi pemerintah selama satu periode tertentu. Secara lebih rinci, tujuan laporan kinerja meliputi:

- a. Menilai keberhasilan dan efektivitas pelaksanaan program serta kegiatan berdasarkan target yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis.
- b. Memberikan gambaran yang transparan kepada publik dan pihak berwenang mengenai hasil yang dicapai, sehingga masyarakat dapat menilai akuntabilitas instansi tersebut.
- c. Menjadi dasar evaluasi dan perbaikan kinerja di masa mendatang, baik dari sisi perencanaan, pelaksanaan, maupun pengelolaan anggaran.
- d. Mendorong budaya kinerja dan hasil (*result oriented culture*) di lingkungan instansi pemerintah, agar setiap kegiatan benar-benar berfokus pada manfaat dan dampak bagi masyarakat.

C. TUGAS DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan Dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, SUPM Ladong mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, dengan fungsi:

- a. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
- b. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- c. Pelaksanaan kegiatan kokurikuler;
- d. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- e. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- f. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- g. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat;
- h. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut, SUPM Ladong didukung oleh 4 Wakil Kepala Sekolah dan 1 Kepala Subbagian Umum sebagai berikut:

Wakil Kepala Sekolah Bidang Kesiswaan

Bidang kesiswaan dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi kesiswaan. Bidang kesiswaan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler kepada siswa SUPM Ladong dibidang keterampilan perikanan;
- 2) Pembinaan karakter dan kedisiplinan siswa SUPM Ladong;
- 3) Pembinaan kehidupan asrama siswa SUPM Ladong;
- 4) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- 5) Pengelolaan Asrama dan prasarana kesiswaan;
- 6) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa dan masyarakat;
- 7) Pengelolaan urusan rumah tangga kesiswaan; dan
- 8) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan bidang kesiswaan.

Wakil Kepala Sekolah Bidang Pengajaran

Bidang pengajaran dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi pengajaran. Bidang pengajaran menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa SUPM Ladong;
- 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa dan masyarakat;
- 4) Pengelolaan urusan rumah tangga pengajaran; dan
- 5) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan bidang pengajaran.

Wakil Kepala Sekolah Bidang Sarana Pendidikan

Bidang sarana pendidikan dipimpin oleh guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang sarana pendidikan. Bidang sarana pendidikan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- 2) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan masyarakat;
- 4) Pengelolaan urusan rumah tangga sarana pendidikan; dan
- 5) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan bidang sarana pendidikan.

Wakil Kepala Sekolah Bidang Hubungan Masyarakat

Bidang hubungan masyarakat dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang hubungan masyarakat. Bidang hubungan masyarakat menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa/Taruna dan masyarakat;
- 3) Pengelolaan urusan rumah tangga hubungan masyarakat; dan
- 4) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan bidang hubungan masyarakat.

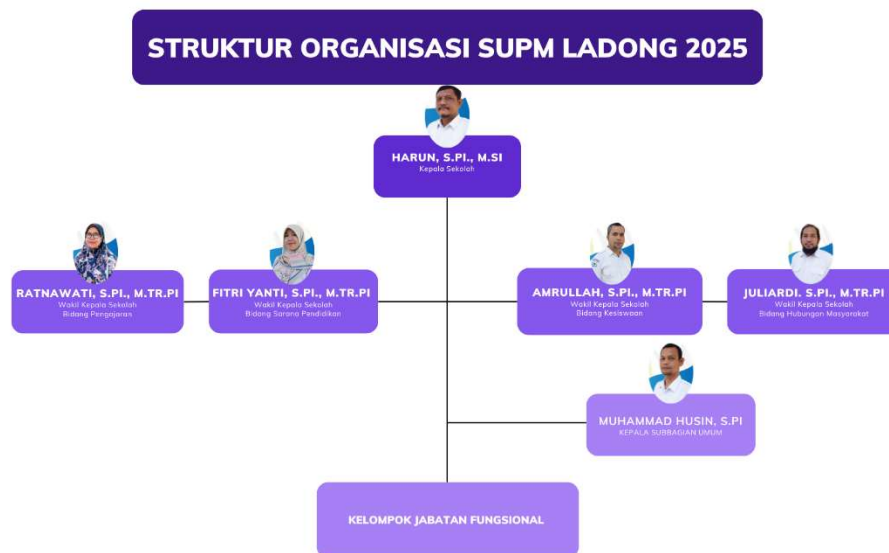
Subbagian Umum

Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala subbagian yang diangkat berdasarkan keputusan menteri kelautan dan perikanan dan merupakan jabatan Struktural yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM

dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong. Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perkantoran SUPM Ladong; dan
- 2) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, serta pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

Struktur organisasi SUPM Ladong sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan Dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, sebagai berikut



Gambar 2. Struktur Organisasi dan Tata Kerja SUPM Ladong Tahun 2025

D. KERAGAAN SDM SUPM LADONG

SUPM Ladong didukung oleh 76 Orang Pegawai yang terdiri dari 59 ASN (77,63%) dan 17 Tenaga PJLP (22,37%). ASN SUPM Ladong terdiri dari 55 Orang PNS (93,22%) dan 4 Orang PPPK (6,78%). PNS SUPM Ladong terdiri dari 41 Orang Laki-laki (74,55%) dan 14 Orang Perempuan (25,45%), PPPK terdiri dari 2 Orang Perempuan (50%) dan 2 Orang Laki-laki (50%). Tenaga PJLP terdiri dari 14 Laki-laki (82,35%) dan 3 Perempuan (17,65%).

Tabel 2. Keragaan Pegawai SUPM Ladong Tahun 2025

| No | Jenis Kepegawaian | Laki-laki | Perempuan | Total |
|--------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|
| 1 | PNS Aktif | 41 | 14 | 55 |
| 2 | PPPK | 2 | 2 | 4 |
| 3 | PJLP | 14 | 3 | 17 |
| Total | | 57 | 19 | 76 |

Berdasarkan tabel diatas dari total 76 pegawai, terdapat 57 laki-laki atau sekitar 75,00% dan 19 perempuan atau sekitar 25,00%. Pada kelompok PNS aktif, laki-laki berjumlah 43 orang sedangkan perempuan 14 orang, sementara pada PPPK jumlahnya seimbang, masing-masing dua orang. Adapun pada tenaga PJLP, laki-laki juga mendominasi dengan 14 orang dibanding hanya 3 perempuan.

E. POTENSI DAN PERMASALAHAN

Potensi

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan. Potensi besar yang dimiliki untuk memperkuat pendidikan perikanan melalui pendidikan tingkat menengah dan pendidikan tinggi kelautan dan perikanan berbasis kompetensi, penguatan vokasi, dan kolaborasi *multi-stakeholder*.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan peran BPPSDM KP di bidang pendidikan didukung oleh 10 satuan pendidikan tinggi, yang terdiri atas 1 (satu) Politeknik untuk D-IV, 9 (sembilan) Politeknik KP dan 1 (satu) Akademi Komunitas, serta satuan pendidikan menengah sebanyak 5 (Lima) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM), dalam menyelenggarakan kegiatan pendidikan menggunakan pendekatan 70% praktek dan 30% teori. Satuan pendidikan KP menerima peserta didik dari anak pelaku utama perikanan sebesar 100% dari total penerimaan peserta didik kecuali satker yang merupakan unit BLU.

Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain yaitu masih kurang optimalnya sarana dan prasarana pendidikan yang banyak belum mengikuti perkembangan teknologi saat ini dalam pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan.

Permasalahan yang secara khusus terjadi pada SUPM Ladong yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah :

- a. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional.
- b. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas.
- c. Peran SUPM Ladong dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.
- d. SDM pendidik masih terbatas di mana belum semua SDM telah memiliki sertifikasi keahlian yang relevan dengan perkembangan teknologi khususnya di bidang kelautan dan perikanan.

F. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Merujuk Keputusan Kepala Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan Nomor 44 tahun 2018 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja, dan Pelaksanaan Program dan Kegiatan di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia dan Kelautan dan Perikanan, sistematika penyajian laporan kinerja sebagai berikut:

- a. Kata Pengantar, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan Kepala Satker dan stempel basah.
- b. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan, meliputi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja tahun 2025.
- c. Bab I Pendahuluan, berisi gambaran umum tentang organisasi SUPM Ladong seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Ladong.
- d. Bab II Perencanaan Kinerja, pada bab ini berisi tentang Rencana Kerja SUPM Ladong 2025-2029, Rencana Kerja tahunan dan Perjanjian Kinerja SUPM Ladong tahun 2025 serta pengukuran kinerja.
- e. Bab III Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
- f. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
- g. Lampiran, berisi lampiran Perjanjian Kinerja dan hal lain yang dianggap penting.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2025-2029 merupakan penjabaran dari visi, misi, dan program pasangan Presiden dan Wakil Presiden hasil Pemilihan Umum Tahun 2024 yang disusun berdasarkan RPJP Nasional. Peraturan Presiden Nomor 12 tahun 2025 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2025-2029 merupakan tahap pertama implementasi RPJPN tahun 2025-2045. RPJMN 2025-2029 ditetapkan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2025-2029. RPJMN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan tata kelola sektor kelautan dan perikanan yang berkelanjutan, inovatif, dan berbasis kesejahteraan diharapkan menjadi motor penggerak pertumbuhan ekonomi sekaligus penguat daya saing bangsa.

Perekonomian nasional diarahkan untuk tumbuh melalui sektor kelautan dan perikanan sebagai engine of growth. Produktivitas hasil perikanan ditingkatkan, sumber pertumbuhan baru dioptimalkan, dan nilai tambah diciptakan sehingga memberikan multiplier effect yang luas. Agenda penghapusan kemiskinan ekstrem dilakukan melalui pendekatan inklusif yang menjangkau nelayan, pembudidaya, petambak garam, pengolah, pemasar, serta masyarakat pesisir yang rentan terhadap bencana iklim. Untuk mewujudkan cita-cita tersebut, diperlukan peran SDM yang inovatif, kompeten dan berdaya saing. Upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia diwujudkan melalui pendidikan, pelatihan, vokasi, dan penyuluhan yang sesuai kebutuhan industri, diperkuat dengan standardisasi serta sertifikasi kompetensi agar SDM kelautan dan perikanan dan pelaku usaha memiliki daya saing tinggi, adaptif terhadap teknologi, serta relevan dengan tuntutan pasar kerja.

Renstra BPPSDM KP 2025–2029 disusun sebagai dokumen strategis jangka menengah yang bersifat indikatif dan adaptif terhadap dinamika lingkungan strategis. Penyusunan dimulai dengan evaluasi capaian Renstra periode sebelumnya, dilanjutkan dengan analisis potensi dan permasalahan, serta telaah lingkungan strategis nasional maupun global. Hasilnya diharapkan menjadi

delapan Asta Cita, dengan fokus pada Misi Asta Cita ke-2, 5, dan 8. Misi tersebut disusun untuk mewujudkan pembangunan yang berkelanjutan dan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan yang dirumuskan sebagai berikut:

1. *“Menjaga Keberlanjutan Ekosistem dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan”* yang melaksanakan Asta Cita 2 dan 8;
2. *“Mengembangkan Sektor Kelautan dan Perikanan Sebagai Penggerak Utama Pertumbuhan Ekonomi Berkelanjutan”* yang melaksanakan Asta Cita 2, 3, 5, dan 6;
3. *“Meningkatkan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”* yang melaksanakan Asta Cita 4; dan
4. *“Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Efektif dan Berkualitas”* yang melaksanakan Asta Cita 7.

Dalam melaksanakan misi KKP ke-3 yaitu *“Meningkatkan Daya Saing Sumber Daya Kelautan dan perikanan”*. Dalam dukungan terhadap pelaksanaan misi tersebut, BPPSDMKP menetapkan misi yaitu *“Mewujudkan SDM Kelautan dan Perikanan yang Inovatif, Kompeten, dan Berdaya Saing ditingkat Nasional dan Internasional”*

Misi SUPM Ladong sebagai salah satu UPT lingkup Pusdik KP adalah melaksanakan misi Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang pendidikan vokasi kelautan dan perikanan tingkat menengah sebagai mana tertuang dalam misi BPPSDM KP yang merupakan penjabaran dari Asta Cita Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia.

Tujuan

Untuk mewujudkan Misi BPPSDM Tahun 2025-2029 disusun tujuan yaitu *“Meningkatnya kapasitas dan kompetensi SDM KP yang Inovatif, Kompeten dan Berdaya Saing”*, dengan tujuan strategis khususnya dibidang pendidikan yaitu:

Tabel 3. Tujuan Strategis BPPSDM KP Tahun 2025-2029

| BIDANG | TUJUAN STRATEGIS | ARAH YANG DICAPAI |
|------------------|---|--|
| 2. Pendidikan KP | 2.1. Mengembangkan serta memperkuat sistem kelembagaan pendidikan vokasi KP yang relevan terhadap kebutuhan industri | Lulusan vokasi KP yang unggul, adaptif menjadi pelaku usaha baru (pelaku usaha milenial) serta diserap oleh DUDIKA |
| | 2.2. Meningkatkan kapasitas sarana dan prasarana pendidikan berbasis keunggulan wilayah maritim. | |
| | 2.3 Memperkuat kompetensi dosen, guru, serta peserta didik agar selaras dengan dinamika teknologi dan kebutuhan DUDIKA. | |
| | 2.4. Menyiapkan calon wirausaha muda yang berpendidikan sebagai generasi penerus usaha KP | |
| | 2.5. Menyediakan rekomendasi hasil penelitian yang dilakukan di satuan pendidikan KP sebagai bahan peningkatan kapasitas pelaku usaha/utama | |
| | 2.6. Untuk melakukan diseminasi teknologi yang dihasilkan dari penelitian kepada masyarakat di desa bekerjasama dengan penyuluh | |

Sasaran Strategis

Rencana Kerja SUPM Ladong tahun 2025-2029 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Pusdik KP tahun 2025-2029 yang merupakan penjabaran kembali atas Rencana Strategis BPPSDM KP menjelaskan bahwa sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan keadaan yang diinginkan dapat dicapai oleh SUPM Ladong *outcome/impact* dari program yang dilaksanakan dengan tetap memperhatikan target dan kondisi yang dapat tercapai oleh Pusdik KP.

Sasaran Kegiatan Pusdik KP berdasarkan Revisi Perjanjian Kinerja tanggal 5 Desember 2025 yang kemudian diturunkan pada level 3 SUPM Ladong:

1. SK 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten;
2. SK 2. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Sasaran Kegiatan ini kemudian dijabarkan kembali dalam Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang akan dicapai. SK 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi

Kelautan dan Perikanan yang Kompeten dijabarkan dalam Indikator Kinerja Kegiatan:

1. Peserta Pendidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja sebanyak 70 orang pada tahun 2025, 39 Orang pada 2027, 26 Orang pada 2028 dan 50 Orang pada 2029. IKK ini mengukur jumlah lulusan pada tahun sebelumnya yang terserap di dunia usaha, dunia industri atau dunia kerja;
2. Jumlah Lulusan SUPM Ladong sebanyak 73 Orang pada tahun 2025, 31 Orang tahun 2027, 60 Orang tahun 2028 dan 70 Orang pada tahun 2029. Pada tahun 2026 SUPM Ladong tidak meluluskan siswa disebabkan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan tingkat menengah SUPM Ladong baru dibuka Kembali pada tahun 2024, dan terjadi kekosongan penerimaan peserta didik pada tahun 2023 sehingga menyebabkan pada tahun 2026 tidak ada peserta didik yang diluluskan;
3. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Kompeten sebanyak 93 Orang pada tahun 2025, 162 Orang tahun 2026, 202 Orang tahun 2027, dan masing-masing 213 Orang pada tahun 2028 dan 2029;
4. Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong dengan satuan Rp.Milyar sebesar 0,0368 Milyar Rupiah dari tahun 2025 hingga 2029;
5. Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati sebanyak 1 dokumen Kerjasama setiap tahunnya mulai tahun 2025 hingga 2029.
6. Persentase Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi sebanyak 100% dari tahun 2025 hingga tahun 2029.
7. Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru di SUPM Ladong sebanyak 100% setiap tahunnya dari 2025 hingga 2029.

Sasaran kegiatan selanjutnya adalah Sasaran Kegiatan 2 (SK 2.) Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, dengan indikator kinerja kegiatan:

1. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Ladong dengan target capaian 85 hingga tahun 2029.
2. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong dengan target 81 pada tahun 2025, 82 pada tahun 2026 hingga 2029.
3. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong dengan target 84 pada tahun 2025,

85 tahun 2026 hingga 2029

4. Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong dengan target 80% pada tahun 2025 hingga tahun 2029.
5. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN dengan target 80 pada tahun 2025 hingga tahun 2029.
6. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong dengan nilai 92 pada tahun 2025 hingga tahun 2029
7. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong pada tahun 2025 dan 2026 dengan nilai target 71,5, kemudian pada tahun 2027 hingga 2029 diberi nilai target 72.
8. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong yang diberi nilai target 100 dari tahun 2025 hingga 2029.

B. RENCANA KERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mendukung pencapaian program dan kegiatan, maka Rencana Kerja SUPM Ladong mengikuti program yang telah ditetapkan oleh BPPSDM tahun 2025 yaitu Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dengan kegiatan Pendidikan Kelautan dan Perikanan, besar pagu anggaran SUPM Ladong tahun 2025 sebesar Rp.11.864.195.000,- berdasarkan revisi ke XIV tanggal 08 Desember 2025 dengan rincian output:

Tabel 4. Rencana Kinerja Anggaran SUPM Ladong Tahun 2025

| PROGRAM/UKE1/ KEGIATAN/KRO | RO | VOL | SATUAN | PROGRAM PRIORITAS NASIONAL | PAGU (Rp) |
|---|---|-----|--|--|----------------------|
| 032.DL. PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN VOKASI | | | | | |
| 12. BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN | | | | | |
| 2376. PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN | | | | | |
| SAC. Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan | 811. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten | 85 | Orang | Penguatan Pendidikan, Sains dan Teknologi,serta Digitalisasi | 1.905.098.000 |
| Jumlah | | | | | 1.905.098.000 |
| 2378. DUKUNGAN MANAJEMEN DAN PELAKSANAAN TUGAS TEKNIS LAINNYA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN | | | | | |
| EBA. Layanan Dukungan Manajemen Internal | 962. Layanan Umum | 1 | Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit | | 1.620.000 |
| | 994. Layanan Perkantoran | 1 | Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit | | 9.951.477.000 |
| PROGRAM/UKE1/ KEGIATAN/KRO | RO | VOL | SATUAN | PROGRAM | PAGU |

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET AWAL | TARGET REVISI |
|---|---|-------------|---------------|
| | 6 Persentase Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi | 100 | 100 |
| | 7 Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru di SUPM Ladong | 100 | 100 |
| 2 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 8 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Ladong | 85 | 85 |
| | 9 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong | 81 | 81 |
| | 10 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong | 84 | 84 |
| | 11 Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong | 80 | 80 |
| | 12 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Ladong | 80 | 80 |
| | 13 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong | 92 | 92 |
| | 14 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong | 71.5 | 71,5 |
| | 15 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong | 100 | 100 |

Data Anggaran

| NO | KEGIATAN | ANGGARAN AWAL (Rp) | ANGGARAN REVISI (Rp) |
|--|--|-----------------------|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 2.806.800.000 | 1.905.098.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10.388.605.000 | 9.959.097.000 |
| Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2025 | | 13.195.405.000 | 11.864.195.000 |

D. TARGET KINERJA

Target kinerja SUPM Ladong tahun 2025-2029 yang tertuang dalam Rencana Kegiatan adalah sasaran terukur yang ditetapkan oleh BPPSDM KP dan PUSDIK KP sebagai bentuk turunan dari target kinerja BPPSDM KP yang tercantum dalam draft Rencana Strategis BPPSDM KP untuk dicapai dalam jangka waktu 5 tahun. Sebagai bagian dari upaya mencapai visi, misi, dan tujuan strategis yang telah dirumuskan. Target ini mencerminkan hasil yang diharapkan dari pelaksanaan strategi organisasi, sekaligus menjadi tolok ukur keberhasilan kinerja organisasi SUPM Ladong untuk periode 5 tahun.

Rencana kegiatan SUPM Ladong merupakan penjabaran dari Rencana strategis BPPSDM KP dan PUSDIK KP. Rencana strategis sendiri merupakan dokumen perencanaan jangka menengah atau panjang yang berisi arahan

strategis organisasi, termasuk visi, misi, tujuan, strategi, program, dan indikator keberhasilan. Target kinerja yang dituangkan dalam rencana strategis berfungsi sebagai panduan dan pengukur keberhasilan dalam mencapai prioritas strategis organisasi.

Dalam perjalanannya terdapat beberapa revisi target kinerja dan penambahan serta pengurangan Indikator Kinerja Kegiatan, yang bertujuan untuk menyesuaikan dengan perubahan situasi dan kebutuhan organisasi. Revisi ini dilakukan agar kinerja dapat lebih terukur dan relevan, serta untuk memastikan bahwa semua pihak dapat berkontribusi secara maksimal dalam mencapai tujuan bersama. Oleh karena itu, penting untuk melakukan evaluasi secara berkala dan melibatkan semua pemangku kepentingan dalam proses tersebut.

Rencana Strategis BPPSDMKP tahun 2025-2029 yang merupakan turunan dari Rencana Strategis KKP tahun 2025-2029 ditetapkan melalui Peraturan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 25 Tahun 2025 tanggal 23 Desember 2025. Target kinerja SUPM Ladong sementara berpedoman pada Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Ladong tahun 2025-2029 yang diusulkan ke Sekretaris BPPSDMKP.

Berikut disajikan target kinerja SUPM Ladong tahun 2025-2029 yang tertuang dalam Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Ladong Tahun 2025-2029 berdasarkan Surat Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong Nomor B.503/SUPM.LDG/TU.210/V/2025 tanggal 14 Mei 2025 tentang Penyampaian Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Ladong Tahun 2025-2029.

Tabel 6. Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Ladong Tahun 2025-2029

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | TARGET | | | | |
|---|---|--------|--------|------|------|------|------|
| | | | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
| 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja | Orang | 63 | - | 29 | 85 | 85 |

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | TARGET | | | | | |
|---|--|--------|--------|------|-----|-----|-----|--|
| 3 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 12 Unit Kerja yang dibangun berpredikat WBK/WBBM di lingkup SUPM Ladong | Unit | - | 1 | - | - | - | |
| | 13 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Ladong | % | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | |
| | 14 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong | Nilai | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | |
| | 15 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong | Indeks | 84 | 84 | 84 | 85 | 85 | |
| | 16 Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong | % | 80 | 80 | 85 | 85 | 85 | |
| | 17 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN | % | 80 | 80 | 81 | 81 | 82 | |
| | 18 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong | Nilai | 92 | 92 | 93 | 93 | 94 | |
| | 19 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong | Nilai | 71.5 | 71.5 | 72 | 72 | 72 | |
| | 20 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |

Terkait Perubahan ke II Perjanjian Kinerja SUPM Ladong tanggal 5 Desember 2025 maka akan dilakukan usulan perubahan Rancangan Indikator dan Target Kinerja SUPM Ladong Tahun 2025-2029.

E. PENGUKURAN KINERJA

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKK, akan diperoleh indeks

capaian IKK. Penghitungan indeks capaian IKK perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKK yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKK adalah:

- Angka maksimum adalah 120;
- Angka minimum adalah 0;
- Formula penghitungan indeks capaian IKK untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- Adapun status Indeks capaian IKK adalah sebagai berikut:



Gambar 3. Status Capaian Indikator Kinerja Kegiatan

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKK pada masing-masing Indikator.

2. Metode Pengukuran

Pengukuran kinerja di SUPM Ladong dilakukan secara berkala setiap tiga bulan atau triwulanan, yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember. Proses ini bertujuan untuk memantau pencapaian target secara berkala sekaligus memastikan keselarasan dengan rencana strategis institusi. Laporan kinerja triwulan pertama hingga ketiga (Maret, Juni, September) berfungsi sebagai evaluasi progresif, sedangkan laporan bulan Desember memiliki peran khusus karena tidak hanya mencakup capaian triwulan keempat, tetapi juga merangkum akumulasi seluruh pencapaian selama satu tahun. Pendekatan ini memungkinkan manajemen untuk melakukan penyesuaian strategis di setiap triwulan sekaligus mengevaluasi keberhasilan tahunan secara komprehensif.

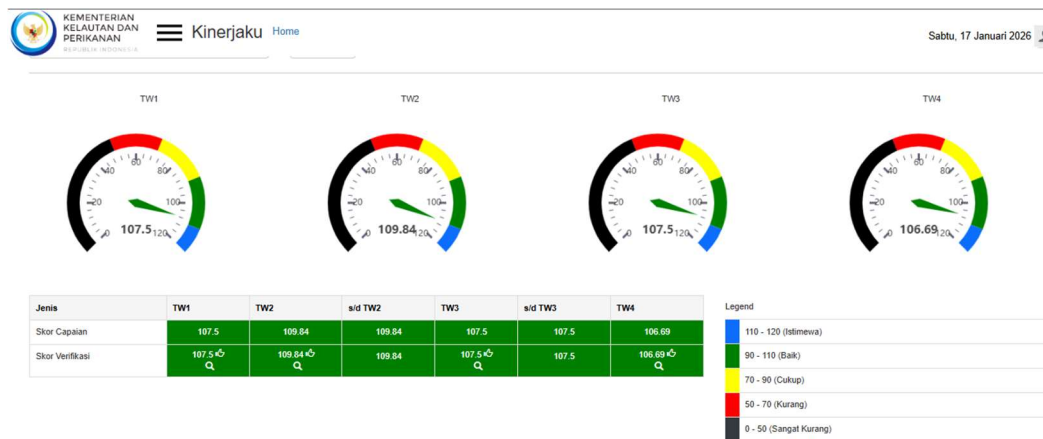
Dalam pelaksanaannya, setiap pengukuran triwulanan melibatkan analisis terhadap target yang telah ditetapkan di awal tahun. Hasil pengukuran kemudian dibandingkan dengan target yang telah ditentukan, diikuti dengan identifikasi faktor pendorong maupun penghambat kinerja. Laporan Desember sebagai laporan tahunan menjadi bahan evaluasi akhir yang krusial untuk penyusunan perencanaan kinerja tahun berikutnya, sekaligus sebagai bentuk akuntabilitas publik atas kinerja institusi. Dengan sistem ini, diharapkan SUPM Ladong dapat

menjaga konsistensi pencapaian sambil tetap responsif terhadap dinamika perubahan yang terjadi selama tahun berjalan.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA KEGIATAN TAHUN 2025

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong tahun 2025 dilakukan melalui perbandingan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif Indikator. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis web aplikasi Kinerjaku pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Data hasil pengukuran kinerja melalui aplikasi tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong tahun 2025 sebesar 106,69%, tangkapan layar *dashboard* kinerjaku tahun 2025 sebagai berikut:



Gambar 4. Dashboard Aplikasi Web Kinerjaku Triwulanl III SUPM Ladong Tahun 2025

Pada tahun 2025, SUPM Ladong diberi target pencapaian 7 indikator kinerja kegiatan pada sasaran kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten dan 8 indikator kinerja kegiatan pada sasaran kegiatan tata kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan dengan capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang berstatus Hijau (Baik) sebanyak 11 (Sebelas) IKK, dan 4 IKK berstatus Biru (Istimewa). Capaian Kinerja tahun 2025 disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 7. Capaian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2025

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET 2025 | CAPAIAN 2025 | % |
|---|---|-------------|--------------|---------|
| 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) | 70 | 74 | 105,71 |
| | 2 Jumlah Lulusan SUPM Ladong (Orang) | 73 | 73 | 100,00 |
| | 3 Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Kompeten (Orang) | 85 | 93 | 109,41 |
| | 4 Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp.Miliar) | 0,0368 | 0.04303 | 116.93% |
| | 5 Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati (Kesepakatan) | 1 | 2 | 120,00 |
| | 6 Persentase Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi (%) | 100 | 100 | 100,00 |
| | 7 Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru di SUPM Ladong (%) | 100 | 100 | 100,00 |
| 3 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 8 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Ladong (%) | 85 | 100 | 117,65 |
| | 9 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai) | 81 | 81,35 | 100,43 |
| | 10 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) | 84 | 87,16 | 103,76 |
| | 11 Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong (%) | 80 | 100 | 120 |
| | 12 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN (%) | 80 | 80 | 100 |
| | 13 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) | 92 | 93,84 | 102,00 |
| | 14 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) | 71.5 | 100 | 120,00 |
| | 15 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%) | 100 | 100 | 100,00 |

B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan

Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) yang diturunkan menjadi visi dan misi BPPSDM KP yang kemudian dijabarkan dalam bentuk Rencana Kegiatan SUPM Ladong. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dapat tercapai.

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

Indikator Kinerja Kegiatan 1

Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang).

Adalah indikator keberhasilan yang mengukur jumlah lulusan Pendidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang mengikuti pelatihan pra kerja, mampu mendapatkan pekerjaan, merintis/mengembangkan usaha dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di sektor usaha, industri dunia kerja. Adapun target yang ditetapkan pada tahun 2025 yaitu sebesar 70 Orang yang diukur pada triwulan II serta triwulan IV.

Capaian IKK ini mengukur Jumlah lulusan Pendidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong pada tahun sebelumnya yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja dengan jumlah 74 orang, hasil ini merupakan hasil pengukuran pada akhir periode triwulan IV, besaran nilai capaian dibandingkan dengan nilai target IKK tahun 2025 adalah 105,71% dari total target yang dibebankan pada perjanjian kinerja revisi II tanggal 5 Desember 2025.

Pagu anggaran pada IKK 1 berdasarkan Revisi XIV DIPA SUPM Ladong tanggal 8 Desember 2025 sebesar Rp88.177.000, yang bersumber dari anggaran sertifikasi peserta didik. Realisasi anggaran sampai dengan akhir Tahun Anggaran 2025 sebesar Rp88.035.264 atau 99,84% dari pagu yang tersedia. Selisih antara pagu dan realisasi sebesar Rp141.736 atau 0,16%, yang merupakan efisiensi

anggaran, hal ini menunjukkan bahwa pelaksanaan anggaran telah dilakukan secara optimal dan efisien dengan tingkat serapan yang sangat tinggi.

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 1 ini disajikan pada tabel berikut:

Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 1. Periode Tahun 2025

| IKK-1. Peserta Pendidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri, atau Dunia Kerja (Orang) | | | | | | | | | | |
|---|------|------|------|------|-------------|-----------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| Realisasi tahun 2020-2024 | | | | | 2025 | | | Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target 2025 | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan tahun 2024-2025 | Target 2025 | % Capaian terhadap target 2025 |
| - | - | - | - | - | 70 | 74 | 105,71 | - | 70 | 105,71 |

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa pada tahun 2020 hingga 2024 IKK ini tidak diberi target, sehingga tidak dapat dibandingkan tingkat kenaikan nilai capaian dengan periode pengukuran yang sama pada tahun 2025. Pada tahun 2024 IKK ini dibagi menjadi 2 IKK, yaitu IKK Persentase Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%) dan IKK Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang).

Keberhasilan dalam pencapaian target indikator kinerja kegiatan ini dilakukan melalui kegiatan monitoring dan fasilitasi serapan lulusan dengan memonitoring serapan lulusan SUPM Ladong yang telah bekerja sehingga didapatkan data dan data dukung capaian IKK ini. Keberhasilan capaian IKK ini juga didukung oleh faktor tingginya relevansi kurikulum SUPM Ladong dengan kebutuhan dunia kerja, peningkatan kualitas pembelajaran baik teori maupun praktik, serta kemitraan strategis dengan perusahaan-perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja di bidang terkait. Selain itu, keberhasilan ini juga didukung oleh upaya aktif dalam menyediakan informasi peluang kerja kepada lulusan, pelaksanaan program praktek kerja lapang yang terarah, serta respons positif dari dunia usaha terhadap kompetensi lulusan SUPM Ladong. Faktor lain yang mendukung adalah tersedianya sistem pendataan yang baik sehingga mempermudah proses monitoring dan serapan lulusan.

Tabel berikut menyajikan data perbandingan capaian indikator kinerja kegiatan ini pada SUPM dalam lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan tahun 2025.

Tabel 9. Perbandingan Capaian IKK 1. Tahun 2025 SUPM Lingkup Pudik KP

| SUPM | Target | Capaian | % Capaian |
|----------------|--------|---------|-----------|
| SUPM Ladong | 70 | 74 | 105,71 |
| SUPM Pariaman | 90 | 94 | 104,44 |
| SUPM Kotaagung | 64 | 64 | 100,00 |
| SUPM Tegal | 124 | 131 | 105,65 |
| SUPM Waeheru | 144 | 145 | 100,69 |

Berdasarkan tabel diatas, seluruh SUPM dalam lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan berhasil mencapai target yang telah ditetapkan untuk tahun 2025 untuk indikator kinerja kegiatan peserta pendidikan kelautan dan perikanan yang terserap di dunia usaha, dunia industri atau dunia kerja, dengan nilai capaian terbesar pada SUPM Waeheru sejumlah 145 Orang, dan persentase capaian terbesar SUPM Ladong dengan 105,71% Capaian.

Indikator Kinerja Kegiatan 2

Jumlah Lulusan SUPM Ladong (Orang)

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Jumlah Lulusan SUPM Ladong adalah jumlah peserta didik yang telah menyelesaikan pendidikan di Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong dan dinyatakan lulus, yang dibuktikan dengan ijazah yang diterbitkan pada tahun 2025. Indikator ini bertujuan untuk mengukur keberhasilan lembaga pendidikan dalam meluluskan peserta didik sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. Metode perhitungan capaian IKK dilakukan dengan menghitung akumulasi jumlah peserta didik yang dinyatakan lulus pada tahun 2025. Penilaian terhadap capaian indikator ini dilaksanakan pada triwulan II tahun 2025.

Target indikator kinerja ini tahun 2025 berdasarkan revisi II Perjanjian Kinerja tanggal 5 Desember 2025 sebanyak 73 orang lulusan. Berdasarkan Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong Nomor B.468/SUPM.LDG/RSDM.430/V/2025 tanggal 5 Mei 2025 tentang Penetapan Kelulusan Peserta Didik Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong Tahun Pelajaran 2024/2025, capaian untuk tahun 2025 adalah sebanyak 73 orang lulusan.

Capaian indikator kinerja kegiatan jumlah lulusan SUPM Ladong tahun 2025 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 10. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 2. Periode Tahun 2025

| IKK-2. Jumlah Lulusan SUPM Ladong (Orang) | | | | | | | | | | |
|--|------|------|------|------|-------------|-----------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| Realisasi tahun 2020-2024 | | | | | 2025 | | | Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target 2025 | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan tahun 2024-2025 | Target 2025 | % Capaian terhadap target 2025 |
| 113 | 88 | - | - | - | 73 | 73 | 100,00 | - | 73 | 100,00 |

Pagu anggaran untuk IKK ini sebesar Rp.7.400.000,- dari biaya pelantikan peserta didik baru. Melalui revisi anggaran ke X tanggal 17 September 2025, pagu anggaran untuk kegiatan ini dialihkan untuk memenuhi kegiatan lainnya sebagai efek dari efisiensi anggaran, sehingga pagu anggaran untuk kegiatan ini menjadi Rp.0,-

Indikator Kinerja Kegiatan ini tidak dapat dibandingkan dengan nilai capaian pada periode yang sama pada tahun sebelumnya, disebabkan perubahan metode penilaian dan pengukuran, pada tahun 2020 dan 2021 metode pengukuran IKK ini dilaksanakan pada triwulan II dan IV, sementara tahun 2022 hingga tahun 2024 IKK ini tidak lagi diterakan dalam perjanjian kinerja level III SUPM Ladong. Untuk tahun 2025 IKK ini diterakan kembali dan pengukuran dilakukan pada triwulan II dan IV.

Untuk mencapai target Indikator Kinerja Kegiatan ini, SUPM Ladong telah melaksanakan sejumlah kegiatan utama, di antaranya:

- Penyelenggaraan proses pembelajaran sesuai kurikulum yang ditetapkan agar peserta didik memperoleh kompetensi yang sesuai dengan standar dunia kerja.
- Pendampingan dan bimbingan intensif bagi peserta didik, baik dalam hal akademik maupun non-akademik, untuk memastikan mereka dapat menyelesaikan pendidikan tepat waktu.
- Monitoring dan evaluasi berkala terhadap perkembangan peserta didik untuk mendeteksi potensi permasalahan yang dapat menghambat kelulusan.
- Fasilitasi kebutuhan peserta didik, seperti penyediaan sarana dan prasarana yang mendukung proses belajar-mengajar, sehingga peserta didik dapat

menyelesaikan pendidikan dengan baik.

Perbandingan nilai capaian indikator kinerja ini pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah lingkup Pusat Pendidikan KP disajikan pada tabel berikut:

Tabel 11. Perbandingan Capaian IKK 2. Tahun 2025 SUPM Lingkup Pudik KP

| SUPM | Target | Capaian | % Capaian |
|----------------|--------|---------|-----------|
| SUPM Ladong | 73 | 73 | 100,00 |
| SUPM Pariaman | 121 | 121 | 100,00 |
| SUPM Kotaagung | 73 | 73 | 100,00 |
| SUPM Tegal | 144 | 144 | 100,00 |
| SUPM Waeharu | 105 | 105 | 100,00 |

Dari tabel diatas diperoleh data bahwa seluruh SUPM Lingkup Pusdik KP berhasil mencapai target yang ditetapkan melalui revisi II perjanjian kinerja level III dengan persentase capaian 100,00%.

Indikator Kinerja Kegiatan 3

Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Kompeten (Orang)

Merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada SUPM Ladong dalam rangka meningkatkan kompetensinya. Kompetensi peserta didik adalah kemampuan (pengetahuan, keterampilan, dan sikap) yang dimiliki peserta didik setelah mengikuti proses pembelajaran. Indikator kinerja kegiatan (IKK) ini dihitung pencapaiannya pada triwulan II dan IV tahun 2025.

Target awal tahun 2025 untuk indikator kinerja kegiatan ini sesuai dengan perjanjian kinerja level III SUPM Ladong adalah 157 orang, kemudian melalui revisi II perjanjian kinerja SUPM Ladong tanggal 5 Desember 2025 target untuk IKK ini diturunkan menjadi 85. Perubahan target untuk IKK ini disebabkan oleh perubahan kuota penerimaan peserta didik berdasarkan Pengumuman Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor B.1526/BPPSDM.3/RSDM.410/VII/2025 tanggal 7 Juli 2025 tentang Perubahan Kuota dan Program/Konsentrasi Keahlian Penerimaan Peserta Didik Pada Satuan Pendidikan Menengah Vokasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun Ajaran 2025/2026. Berdasarkan pengumuman tersebut, kuota penerimaan peserta pendidikan tingkat menengah SUPM Ladong sebelumnya 120 Orang menjadi 60 Orang.

Periode pengukuran akhir desember 2025 nilai capaian untuk indikator kinerja kegiatan ini adalah 93, seperti yang disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 3. Periode Tahun 2025

| IKK-3. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Kompeten (Orang) | | | | | | | | | | |
|---|------|------|------|------|-------------|-----------|-----------|----------------------------|--|--------------------------------|
| Realisasi tahun 2020-2024 | | | | | 2025 | | | | Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target 2025 | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan tahun 2024-2025 | Target 2025 | % Capaian terhadap target 2025 |
| 355 | 362 | 381 | 160 | 111 | 85 | 93 | 109,41 | - 16,22 | 93 | 109,41 |

Secara umum, SUPM Ladong berhasil mencapai angka target yang ditetapkan untuk indikator kinerja kegiatan ini pada tahun 2025 dengan nilai persentase 109,41%. Bila dibandingkan dengan nilai capaian indikator kinerja kegiatan yang sama pada tahun 2024, terdapat penurunan nilai capaian 16,22% dari 111 orang pada 2024 menjadi 93 orang pada tahun 2025, hal ini disebabkan oleh perubahan kuota penerimaan peserta didik SUPM Ladong pada tahun 2025. Kuota awal penerimaan peserta didik tahun 2025 direncanakan sebanyak 120 orang, melalui Pengumuman Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor B.1526/BPPSDM.3/RSDM.410/VII/2025 tanggal 7 Juli 2025 tentang Perubahan Kuota dan Program/Konsentrasi Keahlian Penerimaan Peserta Didik Pada Satuan Pendidikan Menengah Vokasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun Ajaran 2025/2026. Berdasarkan pengumuman tersebut, kuota penerimaan peserta pendidikan tingkat menengah SUPM Ladong sebelumnya 120 Orang menjadi 60 Orang.

Data peserta didik SUPM Ladong tahun pelajaran 2025/2026 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 13. Rekapitulasi Peserta Pendidikan Vokasi SUPM Ladong Tahun Pelajaran 2025/2026

| No. | Program Keahlian | Tingkat / Kelas | Jenis Kelamin | | Total |
|-----|---|-----------------|---------------|-----------|-------|
| | | | Laki-laki | Perempuan | |
| 1 | Agribisnis Perikanan Air Payau dan Laut | 11 | 7 | 2 | 9 |
| 2 | Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan | 11 | 2 | 5 | 7 |
| 3 | Nautika Kapal Penangkap Ikan | 11 | 17 | - | 17 |

| No. | Program Keahlian | Tingkat / Kelas | Jenis Kelamin | Total | |
|---------------|---|-----------------|---------------|-----------|-----------|
| 4 | Agribisnis Perikanan Air Payau dan Laut | 10 | 8 | 12 | 20 |
| 5 | Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan | 10 | 7 | 13 | 20 |
| 6 | Nautika Kapal Penangkap Ikan | 10 | 20 | - | 20 |
| Jumlah | | | 61 | 32 | 93 |

Keberhasilan pencapaian target ini tidak terlepas dari berbagai kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan melalui SUPM Ladang, di antaranya:

- Penyelenggaraan Proses Pembelajaran yang Terstruktur
 - Penerapan kurikulum merdeka sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.
 - Pelaksanaan pembelajaran teori dan praktik dengan persentase teori 30% dan praktik 70% untuk memastikan peserta didik memiliki keterampilan yang sesuai dengan standar kelulusan.
- Pendampingan Akademik dan Non-Akademik
 - Pemberian bimbingan intensif kepada peserta didik, baik dalam bentuk bimbingan belajar maupun konseling untuk mendukung kesiapan mental dan akademik.
 - Kegiatan remedial atau pengayaan bagi peserta didik yang membutuhkan bantuan tambahan dalam menyelesaikan materi pelajaran.
- Monitoring dan Evaluasi Berkala
 - Pemantauan rutin terhadap perkembangan akademik dan non-akademik peserta didik untuk memastikan mereka tetap berada pada jalur yang benar untuk menyelesaikan pendidikan.
 - Identifikasi dini terhadap peserta didik yang menghadapi kendala, sehingga dapat diberikan dukungan yang tepat waktu.
- Fasilitasi Kebutuhan Peserta Didik
 - Penyediaan sarana dan prasarana pendidikan, seperti laboratorium, perlengkapan praktik, dan bahan ajar.
 - Program Kementerian Kelautan dan Perikanan yang menerapkan penerimaan 100% anak pelaku utama perikanan, dan biaya pendidikan di Unit Pelaksana Teknis Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan milik KKP dengan biaya 0 Rupiah.

Faktor pendukung keberhasilan dalam pencapaian target pada tahun 2025 ini antara lain:

- **Komitmen Pihak Sekolah**
Keseriusan dari SUPM Ladong dalam menjalankan program dan memastikan setiap peserta didik mendapatkan perhatian yang diperlukan.
- **Kedisiplinan Peserta Didik**
Tingkat kedisiplinan peserta didik dalam mengikuti pembelajaran dan menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan menjadi salah satu faktor utama pencapaian target.
- **Dukungan Tenaga Pendidik yang Profesional**
Kualitas tenaga pendidik yang kompeten dalam mengajar dan mendampingi peserta didik, sehingga proses pembelajaran berjalan dengan baik.
- **Kemitraan dengan Orang Tua/Wali**
Dukungan aktif dari orang tua/wali dalam mendampingi peserta didik selama masa pendidikan melalui komite sekolah yang secara berkala dan terus menerus berkomunikasi dengan pihak sekolah terkait pelaksanaan pendidikan.
- **Lingkungan Belajar yang Kondusif**
Suasana belajar yang mendukung, baik dari segi fasilitas maupun lingkungan sosial, sehingga peserta didik dapat fokus menyelesaikan pendidikan.

Perbandingan capaian indikator kinerja peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten SUPM Lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan sebagai berikut:

Tabel 14. Perbandingan Capaian IKK 3. Tahun 2025 SUPM Lingkup Pudik KP

| SUPM | Target | Capaian | % Capaian |
|----------------|--------|---------|-----------|
| SUPM Ladong | 85 | 93 | 109,41 |
| SUPM Pariaman | 90 | 98 | 108,89 |
| SUPM Kotaagung | 70 | 77 | 110,00 |
| SUPM Tegal | 124 | 131 | 105,65 |
| SUPM Waeheru | 139 | 150 | 107,91 |

Berdasarkan tabel diatas, seluruh SUPM berhasil mencapai target yang ditetapkan dengan persentase capaian bervariasi dari 105,65% hingga 110,00%.

Pagu anggaran untuk Indikator Kinerja Kegiatan ini sebesar Rp1.905.098.000, yang bersumber dari KRO Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan. Realisasi anggaran sampai dengan bulan September 2025 tercatat

sebesar Rp1.825.982.625 atau 95,85% dari pagu yang tersedia. Dengan demikian, terdapat selisih antara pagu dan realisasi sebesar Rp79.115.375 atau efisiensi yang dihasilkan dari kegiatan ini sebesar 4,15%.

Indikator Kinerja Kegiatan 4

Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp.Miliar)

Nilai PNBP merupakan gambaran satuan kerja yang memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan

Nilai PNBP Satker SUPM Ladong adalah nilai jenis penerimaan bukan pajak (PNBP) yang berlaku pada SUPM Ladong yang merupakan salah satu UPT Kementerian Kelautan dan Perikanan terdiri atas PNBP Sumber Daya Alam (SDA) dan PNBP lainnya (NON SDA) sesuai PP NO 85 Tahun 2022 terdiri dari Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya, Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan tugas dan fungsi, Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan, Pendapatan Biaya Pendidikan, Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan, Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan dan Pendapatan Jasa Penyediaan Barang dan Jasa Lainnya dan penerimaan Kembali belanja pegawai, modal, barang, uang muka, lain lainnya dan pendapatan denda penyelesaian pekerjaan Pemerintah.

Target indikator kinerja kegiatan nilai PNBP Satker SUPM Ladong berdasarkan revisi II Perjanjian Kinerja SUPM Ladong tanggal 5 Desember 2025 adalah sebesar Rp.0,0368 Miliar, dengan nilai capaian Rp.0,04303 Miliar atau 116,93%.

Capaian indikator kinerja kegiatan ini disajikan pada tabel berikut:

Tabel 15. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 4. Periode Tahun 2025

| IKK-4. Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp.Miliar) | | | | | | | | | | |
|--|------|------|------|------|-------------|-----------|-----------|----------------------------|--|--------------------------------|
| Realisasi tahun 2020-2024 | | | | | 2025 | | | | Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target 2025 | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan tahun 2024-2025 | Target 2025 | % Capaian terhadap target 2025 |
| - | - | 0,21 | 0,21 | 0,15 | 0,0368 | 0,0403 | 116,93 | - 71,33 | 0,0368 | 116,93 |

Capaian indikator kinerja kegiatan ini adalah Rp.0,0403 Miliar dari target 0,0368 Miliar atau sebesar 116,93%. Dibandingkan capaian pada tahun 2024, nilai capaian tahun 2025 mengalami penurunan sebesar 71,33%, hal ini disebabkan oleh perbedaan target yang ditetapkan pada setiap tahunnya. Perubahan target untuk IKK ini dilakukan melalui revisi II Perjanjian Kinerja Level III SUPM Ladong tanggal 5 Desember 2025. Perubahan target ini disebabkan oleh efisiensi anggaran yang dilakukan awal tahun anggaran 2025 yang menyasar seluruh kegiatan SUPM Ladong, menyebabkan unit-unit produksi/*Teaching Factory* (Tefa) yang menjadi sumber PNBP SUPM Ladong tidak dapat beroperasi, sehingga penerimaan negara dari penjualan hasil produksi menjadi berkurang.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKK ini pada tahun 2025 ditetapkan sebesar Rp.76.250.000,- dari Praktek *Teaching Factory Fish Processing*. Dengan realisasi hingga september Rp.0,- disebabkan oleh adanya blokir anggaran yang berasal dari PNP dan hingga akhir desember 2025 tidak diterbitkan surat terkait MP (Maksimum Pencairan) PNBP SUPM Ladong.

Perbandingan capaian IKK ini dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP disajikan pada tabel berikut:

Tabel 16. Perbandingan Capaian IKK 4. Tahun 2025 SUPM Lingkup Pusdik KP

| SUPM | Target | Capaian | % Capaian |
|----------------|--------|---------|-----------|
| SUPM Ladong | 0.0368 | 0.043 | 116.93% |
| SUPM Pariaman | 0.5045 | 0.524 | 103.82% |
| SUPM Kotaagung | 0.0156 | 0.021 | 132.66% |
| SUPM Tegal | 0.2842 | 0.780 | 274.57% |
| SUPM Waeheru | 0.3443 | 0.366 | 106.26% |

Berdasarkan tabel diatas diketahui bahwa seluruh SUPM dalam lingkup Pusdik KP berhasil mencapai target yang ditetapkan dalam revisi II Perjanjian Kinerja Level III, dengan nilai target dan capaian yang bervariasi sesuai masing-masing SUPM.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKK nilai PNBP Satker SUPM Ladong diantaranya:

- Penetapan dan pengutipan tarif biaya sewa rumah dinas sesuai dengan peraturan yang berlaku.
- Optimalisasi penerimaan negara yang berasal dari sewa bangunan dan gedung milik negara.
- Optimalisasi kegiatan-kegiatan yang memiliki peluang untuk menambah PNBP.

Rincian Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) SUPM Ladong tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 17. Rincian PNBP SUPM Ladong Tahun 2025

| NO | KODE AKUN/JENIS PENDAPATAN | PENERIMAAN NEGARA |
|---------------|--|-------------------|
| 1 | 425151 - Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi | 18.978.088 |
| 2 | 425131 - Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan | 3.500.000 |
| 3 | 425811 - Pendapatan Denda Penyelesaian Pekerjaan Pemerintah | 266.826 |
| 4 | 425119 - Pendapatan Penjualan Hasil Produksi Non Litbang Lainnya | 1.022.000 |
| 5 | 425112 - Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya | 19.270.000 |
| Jumlah | | 43.036.914 |

Indikator Kinerja Kegiatan 5

Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati (Kesepakatan)

Merupakan indikator yang menunjukkan usulan kerjasama dari SUPM Ladong yang telah melalui proses telaah di internal Pusat Pendidikan KP yang berkaitan dengan penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan. Kerjasama yang disepakati berpedoman pada Permen KP Nomor 23 Tahun 2022 tentang Pedoman Kerja Sama dan Penyusunan Perjanjian di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Indikator Kinerja Kegiatan ini merujuk pada bentuk kerja sama yang terjalin antara SUPM Ladong dengan berbagai pihak, baik itu lembaga pendidikan, dunia

usaha/dunia industri bidang KP, atau organisasi lain yang relevan, dengan metode pengukuran menghitung jumlah dokumen kesepakatan kerjasama antara SUPM Ladong dan Mitra Kerjasama yang disepakati di tahun berjalan. Kerja sama ini bertujuan untuk mendukung proses pendidikan dan pelatihan yang lebih efektif bagi para siswa, khususnya dalam memfasilitasi alumni agar dapat bekerja di dunia usaha/dunia industri dalam bidang kelautan dan perikanan.

Kerjasama ini bisa melibatkan beberapa aspek, seperti:

1. Penyediaan peluang dan kesempatan kerja, jejaring kemitraan yang telah disepakati mencakup penyediaan kesempatan dan tempat bagi siswa dan alumni untuk bekerja di industri atau perusahaan terkait.
2. Peningkatan kualitas pendidikan, dengan adanya kemitraan dengan berbagai pihak, SUPM Ladong dapat memperkaya materi pendidikan dengan memasukkan pengalaman dan praktik industri, serta memberikan wawasan yang lebih mendalam mengenai kebutuhan dan perkembangan dunia kerja.
3. Pengembangan Sumber Daya Manusia, selain itu, jejaring kemitraan ini juga bisa berfokus pada pengembangan kompetensi dan keterampilan siswa agar lebih siap memasuki dunia kerja setelah lulus.

Capaian yang diperoleh SUPM Ladong tahun 2025 untuk indikator kinerja kegiatan ini adalah:

Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 5. Periode Tahun 2025

| IKK-5. Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati (Kesepakatan) | | | | | | | | | | |
|--|------|------|------|------|-------------|-----------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| Realisasi tahun 2020-2024 | | | | | 2025 | | | Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target 2025 | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan tahun 2024-2025 | Target 2025 | % Capaian terhadap target 2025 |
| 1 | - | - | - | 2 | 1 | 2 | 120 | - | 1 | 120 |

Berdasarkan data tabel diatas, SUPM Ladong memperoleh nilai capaian dengan persentase 120% terhadap target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja. Apabila dibandingkan dengan nilai capaian pada tahun 2024, maka tidak terdapat kenaikan maupun penurunan terhadap capaian IKK ini.

Tabel berikut menyajikan perbandingan nilai capaian IKK ini pada SUPM lingkup Pusdik KP:

Tabel 19. Perbandingan Capaian IKK 5. Tahun 2025 SUPM Lingkup Pusdik KP

| SUPM | Target | Capaian | % Capaian |
|----------------|--------|---------|-----------|
| SUPM Ladong | 1 | 2 | 120 |
| SUPM Pariaman | 1 | 2 | 120 |
| SUPM Kotaagung | 1 | 2 | 120 |
| SUPM Tegal | 1 | 2 | 120 |
| SUPM Waeheru | 1 | 2 | 120 |

Berdasarkan tabel, diketahui bahwa seluruh SUPM lingkup Pusdik KP berhasil mencapai target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja dengan persentase 120%. Secara ringkas, kerjasama yang disepakati SUPM Ladong dan Mitra Kerja adalah:

Tabel 20. Matriks Kerjasama SUPM Ladong tahun 2025

| NO | SATUAN KERJA | MITRA KERJASAMA | JUDUL |
|----|--------------|---------------------|---|
| 1 | SUPM Ladong | CV. Aceh Fish Jelly | Perjanjian Kerjasama Tentang Pengembangan SDM Bidang Kelautan dan Perikanan |
| 2 | SUPM Ladong | CV. Cemara Indah | Perjanjian Kerjasama Tentang Pengembangan SDM Bidang Kelautan dan Perikanan |

Kegiatan yang dilaksanakan SUPM Ladong untuk mendukung pencapaian atas target indikator kinerja ini adalah penandatanganan kesepakatan dan kerjasama dengan mitra kerja terkait dukungan pengembangan dan peningkatan kualitas SDM di bidang kelautan dan perikanan, dalam hal ini penempatan lokasi praktik siswa serta peluang dan kesempatan bekerja untuk alumni SUPM Ladong, serta pemanfaatan sarana dan prasarana.

Pagu anggaran untuk IKK ini berasal dari kegiatan fasilitasi lulusan Pendidikan KP sebesar Rp.1.500.000,-. dengan realisasi hingga sebesar 100%.

Indikator Kinerja Kegiatan 6

Persentase Lulusan SUPM Ladong yang Besertifikasi Kompetensi (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah peserta didik tingkat akhir yang telah tersertifikasi kompetensinya dalam rangka persiapan bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. Indikator kinerja ini menunjukkan persentase lulusan,

SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi dalam rangka persiapan bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan.

Sertifikasi kompetensi ini biasanya diberikan setelah lulusan mengikuti uji kompetensi yang dilaksanakan oleh unit LSP-KP SUPM Ladong dan panitia pelaksana kegiatan sertifikasi kompetensi sesuai program keahlian. Capaian IKK ini penting sebagai ukuran keberhasilan SUPM Ladong dalam menyiapkan lulusan agar siap memasuki dunia kerja dengan keterampilan yang terverifikasi dan tervalidasi oleh lembaga resmi yang diakui. Semakin tinggi nilai persentase capaian yang diperoleh, semakin banyak lulusan yang memiliki bukti Program Keahlian profesional, yang dapat meningkatkan daya saing mereka di dunia kerja serta kepercayaan industri terhadap SUPM Ladong.

Program Sertifikasi yang diberikan pada peserta didik adalah:

1. Uji Program Keahlian (UKK) dilaksanakan bagi Siswa SUPM Ladong Setiap peserta didik yang telah lulus UKK ini diberikan Sertifikat Kompetensi sesuai Program Keahlian masing-masing. Pelaksanaan UKK ini bekerja sama dengan LSP-KP SUPM Ladong dan dilaksanakan pada semester VI (enam).
2. Sertifikasi CBIB diberikan untuk Siswa Program Keahlian Keahlian Agribisnis Perikanan Air Payau dan Laut (APAPL). Pelaksanaan Sertifikasi CBIB dilaksanakan pada semester VI (enam).
3. Sertifikasi CPIB diberikan untuk Siswa Program Keahlian Agribisnis Perikanan Air Payau dan Laut (APAPL). Pelaksanaan sertifikasi CPIB dilaksanakan pada semester VI (enam).
4. Sertifikasi CPPIB untuk Siswa Program Keahlian Agribisnis Perikanan Air Payau dan Laut (APAPL). Pelaksanaan sertifikasi CPPIB dilaksanakan pada semester VI (enam).
5. Sertifikasi API untuk peserta didik Program Keahlian Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan (APHP), dilaksanakan pada semester VI (enam).
6. Sertifikasi HACCP untuk peserta didik Program Keahlian Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan (APHP), dilaksanakan pada semester VI (enam).
7. Sertifikasi ANKAPIN tingkat II untuk Siswa SUPM Ladong Program Keahlian Nautika Kapal Penangkap Ikan (NKPI), pelaksanaan sertifikasi pada semester VI (enam) bekerja sama dengan BPPP Tegal.

8. Sertifikasi ATKAPIN tingkat II untuk Siswa SUPM Ladong Program Keahlian Teknik Kapal Penangkap Ikan (TKPI), pelaksanaan sertifikasi pada semester VI (enam) bekerja sama dengan BPPP Tegal.

Nilai capaian IKK ini disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 21. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 6. Periode Tahun 2025

| IKK-6. Persentase lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi (%) | | | | | | | | | | |
|--|------|------|------|------|-------------|-----------|-----------|----------------------------|--|--------------------------------|
| Realisasi tahun 2020-2024 | | | | | 2025 | | | | Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target 2025 | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan tahun 2024-2025 | Target 2025 | % Capaian terhadap target 2025 |
| - | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | - | 100 | 100 |

SUPM Ladong tahun 2025 berhasil mencapai target yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja dengan capaian kinerja 100%. Apabila dibandingkan dengan capaian untuk IKK yang sama pada tahun 2024 tidak terdapat kenaikan maupun penurunan nilai capaian untuk IKK ini.

Perbandingan capaian untuk IKK Persentase lulusan SUPM yang bersertifikasi kompetensi disajikan pada tabel berikut:

Tabel 22. Perbandingan Capaian IKK 6. Tahun 2025 SUPM Lingkup Pusdik KP

| SUPM | Target | Capaian | % Capaian |
|----------------|--------|---------|-----------|
| SUPM Ladong | 100 | 100 | 100 |
| SUPM Pariaman | 100 | 100 | 100 |
| SUPM Kotaagung | 100 | 100 | 100 |
| SUPM Tegal | 100 | 100 | 100 |
| SUPM Waeheru | 100 | 100 | 100 |

Berdasarkan data tabel diperoleh bahwa seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan berhasil mencapai target yang ditetapkan untuk indikator kinerja kegiatan persentase lulusan SUPM yang bersertifikasi kompetensi tahun 2025. Nilai capaian ini diperoleh dari terlaksananya kegiatan pelatihan dan sertifikasi kompetensi di setiap SUPM.

Pagu anggaran pada IKK 6 berdasarkan Revisi XIV DIPA SUPM Ladong tanggal 8 Desember 2025 sebesar Rp88.177.000, yang bersumber dari anggaran

sertifikasi peserta didik. Realisasi anggaran sampai dengan akhir Tahun Anggaran 2025 sebesar Rp88.035.264 atau 99,84% dari pagu yang tersedia. Selisih antara pagu dan realisasi sebesar Rp141.736 atau 0,16%, yang merupakan efisiensi anggaran, hal ini menunjukkan bahwa pelaksanaan anggaran telah dilakukan secara optimal dan efisien dengan tingkat serapan yang sangat tinggi

Indikator Kinerja Kegiatan 7

Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru di SUPM Ladong (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang dinyatakan lulus seleksi dan diterima sebagai peserta didik baru berdasarkan Surat Pengumuman Hasil Seleksi Akhir oleh Kepala Pusat Pendidikan KP. Jumlah peserta didik baru yang diterima tersebut berdasarkan jumlah kuota penerimaan peserta didik baru yang disahkan oleh Kepala Pusat Pendidikan KP. Pengukuran nilai capaian untuk Indikator Kinerja Kegiatan ini dilakukan dengan membandingkan jumlah anak pelaku utama perikanan yang diterima sebagai peserta didik SUPM Ladong dengan kuota penerimaan peserta didik baru dari anak pelaku utama. Target penerimaan peserta didik baru SUPM Ladong yang berasal dari anak pelaku utama sebesar 100% dari kuota penerimaan peserta didik baru.

Berdasarkan Pengumuman Nomor B.1526/BPPSDM.3/RSDM.410/VII/2025 tanggal 7 Juli 2025 yang ditandatangani oleh Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan tentang Perubahan Kuota dan Program/Konsentrasi Keahlian Penerimaan Peserta Didik Pada Satuan Pendidikan Menengah Vokasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun Ajaran 2025/2026, SUPM Ladong mendapat kuota penerimaan penerimaan peserta didik baru sebanyak 60 Orang peserta didik baru untuk 3 (tiga) Program/Konsentrasi Keahlian. Kemudian melalui Pengumuman Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor B.1543/BPPSDM.3/RSDM.410/VII/2025 tanggal 9 Juli 2025 tentang Hasil Seleksi Akhir Penerimaan Peserta Didik Pada Satuan Pendidikan Menengah Vokasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun Ajaran 2025 telah diumumkan sebanyak 60 Orang Peserta Didik baru Pendidikan Menengah Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong tahun ajaran 2025/2026 yang 100% berasal dari Anak Pelaku Utama Perikanan.

Berikut disajikan capaian SUPM Ladong untuk IKK Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru di SUPM Ladong:

Tabel 23. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 7. Periode Tahun 2025

| IKK-7. Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru di SUPM Ladong (%) | | | | | | | | | | |
|---|------|------|------|------|-------------|-----------|-----------|----------------------------|--|--------------------------------|
| Realisasi tahun 2020-2024 | | | | | 2025 | | | | Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target 2025 | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan tahun 2024-2025 | Target 2025 | % Capaian terhadap target 2025 |
| - | 55,4 | 57,9 | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Nilai capaian IKK ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian pada tahun 2024, disebabkan indikator kinerja kegiatan persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Ladong tidak diberi target pada tahun 2024.

Kegiatan pendukung utama dalam rangka pencapaian target yang telah ditetapkan adalah pelaksanaan penerimaan peserta didik baru yang berasal 100% dari anak pelaku utama perikanan. Kegiatan ini dilaksanakan secara terencana dan selektif dengan memperhatikan ketentuan dan kriteria yang berlaku, sebagai bentuk afirmasi terhadap keluarga pelaku utama perikanan.

Perbandingan terhadap nilai capaian IKK ini untuk SUPM lingkup Pusdik KP disajikan pada tabel berikut:

Tabel 24. Perbandingan Capaian IKK 7. Tahun 2025 SUPM Lingkup Pusdik KP

| SUPM | Target | Capaian | % Capaian |
|----------------|--------|---------|-----------|
| SUPM Ladong | 100 | 100 | 100 |
| SUPM Pariaman | 100 | 100 | 100 |
| SUPM Kotaagung | 100 | 100 | 100 |
| SUPM Tegal | 100 | 100 | 100 |
| SUPM Waeheru | 100 | 100 | 100 |

Pada tahun 2025 seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan berhasil mencapai target yang telah ditetapkan pada perjanjian kinerja level III dengan nilai capaian 100%, yang artinya peserta didik baru pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah berasal dari anak pelaku utama perikanan.

Tabel 25. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 8. Periode Tahun 2025

| IKK-8. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) | | | | | | | | | | | |
|--|------|------|------|------|-------------|-----------|-----------|----------------------------|--|--------------------------------|--|
| Realisasi tahun 2020-2024 | | | | | 2025 | | | | Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target 2025 | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan tahun 2024-2025 | Target 2025 | % Capaian terhadap target 2025 | |
| - | 100 | - | 80 | 82 | 85 | 100 | 117,65 | 18 | 85 | 117,65 | |

Nilai capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) ini dibandingkan dengan nilai capaian IKK yang sama pada periode yang sama tahun sebelumnya untuk mengetahui tingkat kenaikan atau penurunan dalam 2 (dua) tahun terakhir yang akan digunakan sebagai bahan evaluasi untuk peningkatan kualitas capaian pada triwulan yang sama tahun selanjutnya. Dari hasil perbandingan nilai capaian untuk IKK ini pada periode tahun 2024 dan nilai capaian tahun 2025 diperoleh peningkatan sebesar 18%. Hal ini disebabkan oleh kenaikan target dan realisasi capaian untuk indikator ini pada tahun 2025. Jika dibandingkan dengan target pada rencana kegiatan SUPM tahun 2025-2029, maka persentase capaian yang diperoleh adalah 120% dari target yang ditetapkan sebesar 85%. Nilai pagu anggaran untuk indikator kinerja ini pada tahun 2025 setelah efisiensi anggaran adalah Rp.6.000.000,- yang berasal dari pagu komponen layanan manajemen keuangan, dengan realisasi sebesar Rp.6.000.000,- atau 100%.

Keberhasilan dalam mencapai IKK Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk meningkatkan kinerja SUPM Ladong (%) mencerminkan efektivitas pengendalian internal, khususnya dalam aspek percepatan tindak lanjut atas rekomendasi hasil pengawasan. Faktor utama yang mendukung percepatan ini adalah adanya komitmen kuat dari pimpinan untuk segera menyelesaikan temuan, serta peran aktif tim Inspektorat Jenderal KKP dalam memberikan pendampingan selama proses penyelesaian tindak lanjut, serta melakukan penginputan data tindak lanjut ke dalam aplikasi SIDAK. Keberhasilan pencapaian nilai IKU ini juga didukung oleh kemampuan menyampaikan penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan secara cepat dan akurat.

Berikut disajikan perbandingan capaian IKK 8 SUPM Ladong dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP:

Tabel 26. Perbandingan Capaian IKK 8. SUPM Lingkup Pusdik KP

| SUPM | Target | Capaian | % Capaian |
|-----------------|--------|---------|-----------|
| SUPM Ladong | 85 | 100 | 117,65 |
| SUPM Pariaman | 85 | 85 | 100 |
| SUPM Kota Agung | 85 | 100 | 117,65 |
| SUPM Tegal | 85 | 100 | 117,65 |
| SUPM Waeheru | 85 | 100 | 117,65 |
| SUPM Pontianak | 85 | 85 | 100 |
| SUPM Sorong | 85 | 85 | 100 |

Dari data yang disajikan pada tabel diketahui bahwa seluruh SUPM berhasil mencapai target yang ditetapkan untuk Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk meningkatkan perbaikan kinerja tahun.

Indikator Kinerja Kegiatan 9

Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)

Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Penilaian Mandiri SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Berdasarkan dokumen Perjanjian Kinerja Level III SUPM Ladong, untuk periode tahun 2025, SUPM Ladong diberi target untuk IKK ini sebesar 81, dengan pengukuran capaian dilakukan pada akhir periode tahun 2025 atau triwulan IV. Hasil pengukuran dari indikator kinerja ini diperoleh berdasarkan data dukung surat resmi hasil penilaian mandiri Satker dan hasil verifikasi Tim BPPSDM.

Penilaian mandiri SAKIP level 3 UPT lingkup BPPSDM dilaksanakan tanggal 29 Mei sampai dengan 19 Juni 2025, berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM Nomor B.4486/BRSDM.1/RC.510/VII/2025 tanggal 07 Juli 2025 tentang Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BPPSDM, hasil penilaian mandiri SAKIP SUPM Ladong adalah 81,35 dengan nilai target awal 81. Hasil capaian ini digunakan untuk pengukuran pada triwulan IV tahun 2025.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKK ini untuk tahun 2025 ditetapkan sebesar Rp.52.000.000,-, yang berasal dari pagu layanan rumah tangga kantor/umum. Kemudian setelah dilakukan efisiensi anggaran berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM Nomor B.2492/BPPSDM.1/RC.420/II/2025 tentang

Penyampaian Efisiensi Anggaran Lingkup BPPSDM TA 2025 tanggal 17 Februari 2025 sehingga anggaran untuk IKK ini menjadi Rp.0,-.

Nilai capaian untuk IKK ini disajikan pada tabel berikut:

Tabel 27. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 9. Periode Tahun 2025

| IKK-9. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai) | | | | | | | | | | |
|--|------|------|-------|-------|-------------|-----------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| Realisasi tahun 2020-2024 | | | | | 2025 | | | Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target 2025 | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan tahun 2024-2025 | Target 2025 | % Capaian terhadap target 2025 |
| - | - | - | 81,20 | 81,35 | 81 | 81,35 | 100,43 | - | 81 | 100,43 |

Berdasarkan tabel, SUPM Ladong berhasil mencapai target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja dengan nilai capaian 81,35 atau 100,43% dari target yang ditetapkan. Pada periode pengukuran yang sama tahun 2024 SUPM Ladong juga memperoleh nilai yang sama, sehingga tidak terdapat kenaikan maupun penurunan untuk capaian IKK ini pada tahun 2025.

Faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan dalam pencapaian indikator kinerja Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai) antara lain :

1. Tersedianya data dukung sampai dengan 5 tahun;
2. BPPSDM telah melakukan inovasi dalam evaluasi internal berupa penerapan aplikasi DSMS sebagai sarana Penilaian Mandiri SAKIP di lingkungan BPPSDM.

Upaya yang dilakukan dalam rangka mendukung pencapaian indikator kinerja ini yaitu mengikuti sosialisasi dan Pendampingan SAKIP dan Laporan Kinerja untuk SUPM Ladong oleh Tim SAKIP Sekretariat BPPSDM KP dan Pusdik KP. Beberapa faktor yang perlu diperhatikan dalam rangka peningkatan nilai SAKIP antara lain masih diperlukan penguatan dalam penyusunan Laporan Kinerja yang sesuai dengan norma-norma yang berlaku, peningkatan ketertiban SUPM Ladong dalam mendokumentasikan proses implementasi SAKIP di unit kerja masing-masing

Perbandingan capaian untuk indikator kinerja penilaian mandiri SAKIP SUPM lingkup Pusdik KP dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 28. Perbandingan Capaian IKK 9. SUPM Lingkup Pusdik KP

| SUPM | Target | Capaian | % Capaian |
|-----------------|--------|---------|-----------|
| SUPM Ladong | 81 | 81,35 | 100,43 |
| SUPM Pariaman | 81 | 81,35 | 100,43 |
| SUPM Kota Agung | 81 | 81,05 | 100,06 |
| SUPM Tegal | 81 | 81,35 | 100,43 |
| SUPM Waeheru | 81 | 81,80 | 100,99 |
| SUPM Pontianak | 80 | 81,35 | 101,69 |
| SUPM Sorong | 80 | 80,60 | 100,75 |

Pada tabel diatas diperoleh data bahwa seluruh SUPM dalam lingkup Pusdik KP berhasil mencapai target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja level III.

Indikator Kinerja Kegiatan 10

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)

Indikator Kinerja Kegiatan Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) merupakan indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan BKN Nomor 8 tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023.

Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018) dengan pengukuran capaian akan dilakukan pada triwulan II dan IV tahun 2025.

Untuk tahun 2025 indikator kinerja kegiatan indeks profesionalitas ASN

SUPM Ladong diberi target 84 dengan nilai capaian 87,16 berdasarkan Nota Dinas Plt. Sekretaris BPPSDM nomor 62/BPPSDM.1/KP.720/I/2026 tanggal 6 Januari 2026 tentang Penyampaian Hasil Pengukuran IPASN Tahun 2025 lingkup BPPSDM. Nilai capaian untuk IKK ini dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 29. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 10. Periode Tahun 2025

| IKK-10. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) | | | | | | | | | | |
|--|-------|-------|------|-------|-------------|-----------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| Realisasi tahun 2020-2024 | | | | | 2025 | | | Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target 2025 | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan tahun 2024-2025 | Target 2025 | % Capaian terhadap target 2025 |
| 80,29 | 73,29 | 79,84 | 85 | 84,41 | 84 | 87,16 | 103,76 | 3,16 | 84 | 103,76 |

Berdasarkan data tabel diatas, diketahui bahwa nilai capaian untuk indikator kinerja indeks profesionalitas ASN SUPM Ladong adalah 87,16 atau sebesar 103,76% dari target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja yaitu 84. Apabila dibandingkan dengan capaian tahun 2024 sebesar 84,41 terdapat kenaikan 3,16% pada capaian tahun 2025.

Faktor keberhasilan tercapainya Indikator ini karena dukungan seluruh pegawai SUPM Ladong, dan pengelola kepegawaian. Untuk mendapatkan data-data terkini, masing-masing pegawai dapat mengunggah dokumen bukti diklat-diklat yang diikuti dan melakukan entri data diklat atau seminar yang diikuti sehingga nilai kompetensi pegawai dapat sesuai. Media sosial Whatsapp menjadi salah satu alat komunikasi untuk penyampaian pemutakhiran data, dan memonitor pergerakan nilai sehingga target IKU ini dapat tercapai.

Berikut ditampilkan perbandingan capaian IKK 10 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP:

Tabel 30. Perbandingan Capaian IKK 10. SUPM Lingkup Pusdik KP

| SUPM | Target | Capaian | % Capaian |
|-----------------|--------|---------|-----------|
| SUPM Ladong | 84 | 87,16 | 103,76 |
| SUPM Pariaman | 84 | 89,03 | 105,99 |
| SUPM Kota Agung | 84 | 88,22 | 105,02 |
| SUPM Tegal | 84 | 84,96 | 101,14 |
| SUPM Waehu | 84 | 88,96 | 106,68 |

Berdasarkan tabel yang disajikan di atas diperoleh data bahwa seluruh SUPM dalam lingkup Pusdik KP yang dibebankan target IKK ini berhasil mencapai target yang dibebankan pada satker tersebut.

Pagu anggaran untuk kegiatan ini sebesar Rp.60.000.000,- yang berasal dari pagu KRO Sertifikasi Profesi dan SDM, kemudian dilakukan efisiensi anggaran berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM Nomor B.2492/BPPSDM.1/RC.420/II/2025 tentang Penyampaian Efisiensi Anggaran Lingkup BPPSDM TA 2025 tanggal 17 Februari 2025 sehingga anggaran untuk IKK ini menjadi Rp.0,-.

Indikator Kinerja Kegiatan 11

Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP SUPM Ladong (%)

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP.

Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Nilai capaian yang diperoleh oleh SUPM Ladong untuk Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP SUPM Ladong pada periode tahun 2025 adalah 100%, dengan target yang ditetapkan pada perjanjian kinerja sebesar 80, yang apabila dibandingkan menghasilkan persentase capaian sebesar 120%. Nilai ini diperoleh berdasarkan Nota Dinas Plt. Kepala Biro Pengadaan Barang/Jasa Nomor 41/SJ.7/PL.410/II/2026 tanggal 13 Januari 2026 tentang Penyampaian Hasil

Perhitungan Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang Diumumkan pada SIRUP Triwulan 4 Tahun Anggaran 2025.

Capaian SUPM Ladong untuk indikator kinerja ini disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 31.Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 11. Periode Tahun 2025

| IKK-11. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong (%) | | | | | | | | | | |
|---|------|------|------|------|-------------|-----------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| Realisasi tahun 2020-2024 | | | | | 2025 | | | Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target 2025 | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan tahun 2024-2025 | Target 2025 | % Capaian terhadap target 2025 |
| - | - | - | - | - | 80 | 100 | 120 | - | 80 | 120 |

Nilai capaian indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian pada indikator yang sama tahun sebelumnya. Hal ini disebabkan indikator kinerja kegiatan ini merupakan indikator kinerja baru yang diterakan dalam Perjanjian Kinerja level 3 SUPM Ladong. Apabila dibandingkan dengan target yang tertera dalam Rencana Kegiatan SUPM Ladong tahun 2025-2029, nilai capaian untuk indikator kinerja ini diperoleh hasil 120% terhadap target yang ditetapkan.

Perbandingan nilai capaian untuk indikator kinerja ini terhadap SUPM lain lingkup Pusdik KP disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 32. Perbandingan Capaian IKK 11. SUPM Lingkup Pusdik KP

| SUPM | Target | Capaian | % Capaian |
|-----------------|--------|---------|-----------|
| SUPM Ladong | 80 | 100 | 120 |
| SUPM Pariaman | 80 | 100 | 120 |
| SUPM Kota Agung | 80 | 100 | 120 |
| SUPM Tegal | 80 | 100 | 120 |
| SUPM Waeheru | 80 | 100 | 120 |
| SUPM Pontianak | 80 | 100 | 120 |
| SUPM Sorong | 80 | 100 | 120 |

Berdasarkan data tabel diperoleh bahwa seluruh SUPM lingkup Pusdik KP berhasil mencapai target yang diperjanjikan dalam perjanjian kinerja level 3 SUPM. Nilai pagu anggaran untuk indikator kinerja ini pada tahun 2025 setelah efisiensi anggaran adalah Rp.6.000.000,- yang berasal dari pagu komponen layanan manajemen keuangan, dengan realisasi sebesar Rp.6.000.000,- atau 100%.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung keberhasilan pencapaian IKK ini adalah:

1. Penginputan rencana umum PBJ dalam aplikasi SIRUP LKPP yang dilakukan dalam rentang waktu yang telah ditetapkan;
2. Pencatatan kegiatan pengadaan barang dan jasa pada aplikasi SPSE KKP menggunakan modul PPK dan juga KPA, sehingga pemanfaatan anggaran untuk proses PBJ dapat terpantau secara *real time*.

Faktor pendukung keberhasilan pencapaian target indikator kinerja pada ini adalah kedisiplinan dan ketepatan waktu penginputan rencana umum PBJ SUPM Ladong pada aplikasi SIRUP LKPP dan SPSE KKP menggunakan modul PPK dan juga KPA.

Indikator Kinerja Kegiatan 12

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Ladong (%)

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) tingkat kepatuhan pengelolaan BMN SUPM Ladong merupakan suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan barang milik negara (BMN) lingkup SUPM Ladong telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Nilai target yang diberikan untuk IKK ini adalah 80% dengan pengukuran capaian dilakukan pada tahun 2025. Nilai capaian diperoleh berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM KP tentang Pengukuran Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BPPSDM KP.

Dalam rangka memastikan tata kelola BMN yang tertib, efektif, dan akuntabel, BPPSDM KP menilai tingkat kepatuhan pengelolaannya melalui serangkaian unsur berbobot. Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan perikanan diukur berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur berikut :

1. Tingkat pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2025:
 - a. Tersedianya dokumen RKBMN Tahun 2026 (bobot 5%);
 - b. Tingkat pemanfaatan RKBMN dalam penyusunan RKAKL Tahun 2025 (bobot 7,5%).
2. Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN sampai dengan triwulan III tahun 2025 baik ke pengguna barang dan pengelola barang (bobot 25%);
3. Tersedianya usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk

- BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna barang dan pengelola barang sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 (bobot 25%);
4. Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal Tahun 2024 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (bobot 20%);
 5. Penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu (bobot 12,5%).
 6. Penyusunan/Penyampaian Usulan RKBMN Tahun 2027 (5%).

Secara keseluruhan, kombinasi bobot tersebut mendorong setiap unit kerja di lingkungan BPPSDM tidak hanya memenuhi kewajiban dokumentatif, melainkan juga memastikan seluruh siklus hidup BMN mulai perencanaan, pengadaan, pemanfaatan, hingga penghapusan terkelola secara optimal, transparan, dan mendukung kinerja kelembagaan dalam membangun SDM kelautan dan perikanan yang unggul.

Nilai capaian SUPM Ladong untuk indikator kinerja kegiatan Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Ladong sesuai Nota Dinas Plt Sekretaris BPPSDM Nomor 4214/BPPSDM.1/PL.760/XII/2025 tanggal 15 Desember 2025 disajikan dalam bentuk tabel berikut:

Tabel 33. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 12. Periode Tahun 2025

| IKK-12. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong (%) | | | | | | | | | | |
|---|------|------|------|------|-------------|-----------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| Realisasi tahun 2020-2024 | | | | | 2025 | | | Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target 2025 | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan tahun 2024-2025 | Target 2025 | % Capaian terhadap target 2025 |
| - | - | - | - | - | 80 | 80 | 100 | - | 80 | 100 |

Berdasarkan tabel diatas, SUPM Ladong berhasil mencapai target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja level III, dengan nilai capaian yang sama dengan target yaitu 80% dengan persentase capaian sebesar 100%. Capain IKU diperoleh berdasarkan hasil penilaian yang dilakukan oleh Tim Pengelola Barang Milik Negara Eselon 1 BPPSDM pada masing-masing unit kerja di lingkup BPPSDMKP dengan parameter yang telah ditetapkan.

Kegiatan yang dilaksanakan dalam mendukung capaian atas target dalam perjanjian kinerja yang telah ditetapkan adalah pengelolaan dan pemanfaatan BMN SUPM Ladong sesuai kaidah dan peraturan yang berlaku. Sehingga dalam penilaian yang dilakukan oleh Tim Pengelola BMN Eselon 1 BPPSDM, pengelola/operator BMN SUPM Ladong dapat memberikan dokumen-dokumen pemanfaatan BMN SUPM Ladong.

Pagu anggaran untuk indikator kinerja ini pada tahun 2025 setelah efisiensi anggaran adalah Rp.6.000.000,- yang berasal dari pagu komponen layanan manajemen keuangan, dengan realisasi sebesar Rp.6.000.000,- atau 100%.

Perbandingan capaian antar SUPM lingkup Pusdik KP untuk indikator kinerja kegiatan Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Ladong sebagai berikut:

Tabel 34. Perbandingan Capaian IKK 12. SUPM Lingkup Pusdik KP

| SUPM | Target | Capaian | % Capaian |
|-----------------|--------|---------|-----------|
| SUPM Ladong | 80 | 80,00 | 100,00 |
| SUPM Pariaman | 80 | 80,00 | 100,00 |
| SUPM Kota Agung | 80 | 82,50 | 103,13 |
| SUPM Tegal | 80 | 95,00 | 118,75 |
| SUPM Waeharu | 80 | 100,00 | 120,00 |
| SUPM Pontianak | 80 | 95,00 | 118,75 |
| SUPM Sorong | 80 | 97,50 | 121,88 |

Dari tabel yang disajikan, diperoleh data bahwa seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan telah berhasil mencapai target yang diperjanjikan dalam perjanjian kinerja level III dengan nilai capaian bervariasi dari 80 hingga 100%, dan persentase capaian dari 100% hingga 120%.

Indikator Kinerja Kegiatan 13

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)

Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran SUPM Ladong merupakan alat ukur untuk menentukan tingkat kinerja satker khususnya dalam pelaksanaan anggaran. Pengukuran kinerja pelaksanaan anggaran dilakukan dengan menggunakan variabel-variabel yang terkait dengan pelaksana anggaran sebagai indikatornya, yaitu Penyerapan Anggaran (bobot 20%), Belanja Kontraktual (10%), Penyelesaian Tagihan (bobot 10%), Pengelolaan UP dan TUP (bobot 10%), Dispensasi SPM (bobot 5%), Capaian Output (bobot 25%), Deviasi Halaman III

DIPA (bobot 10%), dan Revisi DIPA (bobot 10%). Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran menjadi ukuran evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran dan mencerminkan aspek kesesuaian perencanaan dan pelaksanaan anggaran, kepatuhan pada regulasi, serta efektifitas dan efisiensi pelaksanaan kegiatan.

Indikator ini merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran. Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain

1. Sangat Baik, apabila nilai IKPA ≥ 95 ;
2. Baik, apabila $89 \leq$ nilai IKPA < 95 ;
3. Cukup, apabila $70 \leq$ nilai IKPA < 89 ; atau
4. Kurang, apabila nilai IKPA > 70

Berdasarkan Nota Kepala Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Nomor 1444/SJ.2/VI/2025 tanggal 2 Juni 2025 tentang Penetapan Target Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2025 menetapkan target Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) untuk triwulan II/semester 1 sebesar 84,00 dan untuk triwulan IV/semester 2 tahun 2025 sebesar 92,00. Nilai capaian IKPA SUPM Ladong untuk triwulan II/semester 1 tahun 2025 sebesar 96,30 atau dalam kategori nilai IKPA "A". Sementara nilai capaian IKK IKPA SUPM Ladong triwulan IV/semester 2 adalah senilai 93,84 atau 102% terhadap target yang ditetapkan pada perjanjian kinerja. Nilai perolehan capaian berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Nomor 111/SJ.2/RC.610/II/2026 tanggal 10 Januari 2026 tentang Penyampaian Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Semester II Tahun 2025.

Capaian indikator kinerja kegiatan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 35. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 13. Periode Tahun 2025

| IKK-13. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) | | | | | | | | | | |
|--|-------|-------|-------|-------|-------------|-----------|-----------|----------------------------|--|--------------------------------|
| Realisasi tahun 2020-2024 | | | | | 2025 | | | | Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029 | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target 2025 | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan tahun 2024-2025 | Target 2025 | % Capaian terhadap target 2025 |
| 84,48 | 91,09 | 91,90 | 91,48 | 96,67 | 92 | 93,48 | 102 | - 3,41 | 92 | 102 |

Berdasarkan data pada tabel di atas, diketahui terjadi penurunan capaian sebesar 3,41% pada Tahun 2025 dibandingkan dengan capaian pada indikator kinerja kegiatan yang sama pada Tahun 2024. Penurunan tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor, antara lain adanya penyesuaian kebijakan dan target pelaksanaan kegiatan, keterbatasan alokasi sumber daya sebagai dampak dari efisiensi anggaran, serta dinamika pelaksanaan kegiatan yang memerlukan penyesuaian terhadap kondisi dan kebutuhan aktual di lapangan. Selain itu, faktor eksternal yang mempengaruhi partisipasi dan capaian output kegiatan juga turut berkontribusi terhadap penurunan tersebut. Meskipun demikian, pelaksanaan kegiatan tetap dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan diarahkan untuk menjaga keberlanjutan pencapaian kinerja secara optimal.

Pagu anggaran untuk indikator kinerja pelaksanaan anggaran pada tahun 2025 setelah efisiensi anggaran adalah Rp.6.000.000,- yang berasal dari pagu komponen layanan manajemen keuangan, dengan realisasi sebesar Rp.6.000.000,- atau 100%.

Perbandingan nilai capaian antara SUPM lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 36. Perbandingan Capaian IKK 13. SUPM Lingkup Pusdik KP

| SUPM | Target | Capaian | % Capaian |
|-----------------|--------|---------|-----------|
| SUPM Ladong | 92 | 93.84 | 102.00% |
| SUPM Pariaman | 92 | 92.00 | 100.00% |
| SUPM Kota Agung | 92 | 97.69 | 106.18% |
| SUPM Tegal | 92 | 97.94 | 106.46% |
| SUPM Waeheru | 92 | 95.38 | 103.67% |
| SUPM Pontianak | 92 | 83.23 | 90.47% |
| SUPM Sorong | 92 | 79.61 | 86.53% |

Berdasarkan data tabel diketahui ada seluruh SUPM lingkup Pusdik KP berhasil mencapai nilai target yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja, kecuali SUPM Pontianak dan SUPM Sorong dengan nilai capaian 83,23 untuk SUPM Pontianak dan 79,61 untuk SUPM Sorong.

Indikator Kinerja Kegiatan 14

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong adalah suatu indikator atau ukuran yang digunakan untuk menilai sejauh mana proses perencanaan anggaran telah dilakukan secara efektif, efisien, dan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan. Penilaian ini mencakup berbagai aspek perencanaan anggaran, seperti akurasi, transparansi, akuntabilitas, serta keterkaitan antara perencanaan dan pelaksanaan anggaran.

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dapat juga dimaknai sebagai suatu indikator yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk Menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran.

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemeneu. Berdasarkan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektifitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator.

Kategori Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dibagi menjadi 5 (lima), antara lain :

1. Sangat Baik, apabila NKPA > 90;
2. Baik, apabila NKPA > 80-90;
3. Cukup, apabila NKPA >60-80;
4. Kurang, apabila NKPA >50-60;
5. Sangat Kurang, apabila NKPA < 50.

Indikator kinerja kegiatan ini diberikan target pada Perjanjian Kinerja level 3 SUPM Ladong tahun 2025 sebesar 71,5, dengan capaian yang dihasilkan pada tahun 2025 adalah 100. Nilai capaian ini berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan dan BMN nomor 138/SJ.2/RC.610/I/2026 tanggal 13 Januari 2026 tentang Capaian Indikator Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Level Unit Eselon I dan Level Satker di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2025.

Capaian indikator kinerja kegiatan Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 37. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 14. Periode Tahun 2025

| IKK-14. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) | | | | | | | | | | |
|--|------|------|------|------|-------------|-----------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| Realisasi tahun 2020-2024 | | | | | 2025 | | | Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target 2025 | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan tahun 2024-2025 | Target 2025 | % Capaian terhadap target 2025 |
| - | - | - | - | 100 | 71,5 | 100 | 120 | - | 71,5 | 120 |

Nilai capaian pada tahun 2024 dan 2025 untuk indikator kinerja ini bernilai sama, sehingga tidak terdapat kenaikan ataupun penurunan nilai capaian. Faktor pendukung tercapainya IKK Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong ini adalah pemahaman yang mumpuni terhadap PMK Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga bagi kepala satker selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), tim perencana, pengelola keuangan serta operator. Disamping itu faktor pendukung lain adalah koordinasi yang baik pihak-pihak terkait dalam pencapaian IK ini.

Adapun keberhasilan atas pencapaian IKK ini ditunjang oleh pemahaman yang cukup baik dari satuan kerja SUPM Ladong terhadap komponen dan indikator dari penilaian IKPA serta disiplin dalam pelaksanaan perencanaan anggaran.

Berikut adalah perbandingan capaian IKK 14 SUPM Ladong dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP:

Tabel 38. Perbandingan Capaian IKK 14. SUPM Lingkup Pusdik KP

| SUPM | Target | Capaian | % Capaian |
|-----------------|--------|---------|-----------|
| SUPM Ladong | 71,5 | 100,00 | 120,00 |
| SUPM Pariaman | 71,5 | 100,00 | 120,00 |
| SUPM Kota Agung | 71,5 | 75,00 | 104,90 |
| SUPM Tegal | 71,5 | 92,50 | 120,00 |
| SUPM Waeheru | 71,5 | 92,50 | 120,00 |
| SUPM Pontianak | 71,5 | 75,00 | 104,90 |
| SUPM Sorong | 71,5 | 100,00 | 120,00 |

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa seluruh SUPM lingkup Pusdik KP berhasil mencapai target yang sebelumnya telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja level III.

Pagu anggaran untuk indikator kinerja pelaksanaan anggaran pada tahun 2025 setelah efisiensi anggaran adalah Rp.6.000.000,- yang berasal dari pagu komponen layanan manajemen keuangan, dengan realisasi sebesar Rp.6.000.000,- atau 100%.

Indikator Kinerja Kegiatan 15

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis dapat diartikan sebagai indikator yang mengukur sejauh mana unit kerja mampu memberikan dukungan dalam aspek teknis, administratif, dan strategis untuk memastikan kelancaran operasional serta pencapaian tujuan pendidikan tingkat menengah kelautan dan perikanan SUPM Ladong.

Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Persentase capaian diperoleh dengan membandingkan antara jumlah realisasi dokumen hasil layanan dengan jumlah target dokumen layanan manajemen.

Berdasarkan surat Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong Nomor B.331/SUPM.LDG/TU.210/III/2025 tanggal 24 Maret 2025 tentang target tahunan dokumen pada IKK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis lingkup SUPM Ladong, target dokumen layanan periode tahun 2025 sebanyak 45 dokumen, yang dipecahkan kembali per triwulannya. Target dokumen layanan manajemen teknis dan kegiatan strategis disajikan pada tabel berikut.

Tabel 39. Target Dokumen Layanan Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis SUPM Ladang Tahun 2025

| No. | Target Dokumen Tahun 2025 | Target Dokumen Triwulan I | Target Dokumen Triwulan II | Target Dokumen Triwulan III | Target Dokumen Triwulan IV |
|-----|--|-------------------------------------|--|---|---|
| | Target : 100% / 45 Dokumen | Target : 22% / 10 Dokumen | Target : 44% / 21 Dokumen | Target : 67% / 30 Dokumen | Target : 100 % / 45 Dokumen |
| 1 | Laporan Kepegawaian Triwulanan | Laporan Kepegawaian Triwulan I | Laporan Kepegawaian Triwulan I - II | Laporan Kepegawaian Triwulan I - III | Laporan Kepegawaian Triwulan I - IV |
| 2 | Laporan Persuratan Triwulanan | Rekapitulasi Absensi Triwulan I | Rekapitulasi Absensi Triwulan I - II | Rekapitulasi Absensi Triwulan I - III | Laporan Persuratan Triwulan I - IV |
| 3 | Laporan BMN Triwulanan | Laporan Persuratan Triwulan I | Laporan Persuratan Triwulan I - II | Laporan Persuratan Triwulan I - III | Laporan BMN Triwulan I - IV |
| 4 | Laporan Keuangan Triwulanan | Laporan SPIP Triwulan I | Laporan SPIP Triwulan I - II | Laporan SPIP Triwulan I - III | Laporan Keuangan Triwulan I - IV |
| 5 | Laporan Persediaan Triwulanan | Laporan Kenaikan Jabatan Triwulan I | Laporan BMN Triwulan I - II | Laporan Kenaikan Jabatan Triwulan I - III | Laporan Persediaan Triwulan I - IV |
| 6 | Rekapitulasi Absensi Triwulanan | Laporan Kenaikan Pangkat Triwulan I | Laporan Keuangan Triwulan I - II | Laporan Kenaikan Pangkat Triwulan I - III | Rekapitulasi Absensi Triwulan I - IV |
| 7 | Laporan Cuti Tahunan | Laporan SI ASN Triwulan I | Laporan Kenaikan Jabatan Triwulan I - II | Laporan SI ASN Triwulan I - III | Laporan Cuti Tahun 2025 |
| 8 | Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semesteran | Laporan Keuangan Triwulan I | Laporan Kenaikan Pangkat Triwulan I - II | Laporan Keuangan Triwulan I - III | Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semester I - II |
| 9 | Laporan Kenaikan Jabatan Triwulanan | Laporan BMN Triwulan I | Laporan SI ASN Triwulan I - II | Laporan BMN Triwulan I - III | Laporan Kenaikan Jabatan Triwulan I - IV |
| 10 | Laporan Kenaikan Pangkat Triwulanan | Laporan Persediaan Triwulan I | Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semester I | Laporan Persediaan Triwulan I - III | Laporan Kenaikan Pangkat Triwulan I - IV |
| 11 | Laporan SI ASN Triwulanan | | Laporan Persediaan Triwulan I - II | | Laporan SI ASN Triwulan I - IV |
| 12 | Laporan Tahunan | | | | Laporan Tahunan 2025 |
| 13 | Refleksi 2025 dan Outlook 2026 | | | | Refleksi 2025 dan Outlook 2026 |
| 14 | Laporan SPIP Triwulanan | | | | Laporan SPIP Triwulan I - IV |

Pada , layanan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis SUPM Ladong menargetkan 45 dokumen dengan nilai capaian 100% berdasarkan Nota Dinas Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong Nomor 3/SUPM.LDG/TU.210/I/2026 tanggal 8 Januari 2026 tentang Penyampaian Data Dukung Triwulan IV IKK 15. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong.

Nilai capaian IKK 15 disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 40. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 15. Periode Tahun 2025

| IKK-15. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Ladong (%) | | | | | | | | | | |
|---|------|------|------|------|-------------|-----------|-----------|--|-------------|--------------------------------|
| Realisasi tahun 2020-2024 | | | | | 2025 | | | Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029 | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Target 2025 | Realisasi | % Capaian | % Kenaikan tahun 2024-2025 | Target 2025 | % Capaian terhadap target 2025 |
| - | - | 100 | - | 100 | 100 | 100 | 100 | - | 100 | 100 |

Berdasarkan tabel diatas, nilai capaian SUPM Ladong terhadap target yang dibebankan sebesar 100%. Capaian yang sama juga diperoleh pada periode tahun 2024, sehingga tidak terdapat kenaikan atau penurunan terhadap nilai capaian indikator kinerja tersebut. Hal ini juga bisa dimaknai sebagai keberhasilan dalam mengelola layanan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Ladong, sehingga menjadi salah satu poin yang memberikan nilai positif terhadap kekuatan (*Strengths*) manajemen SUPM Ladong dalam tujuannya memberikan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan tingkat menengah kepada masyarakat.

Perbandingan pencapaian target indikator kinerja terhadap SUPM lainnya lingkup Pusdik KP dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 41. Perbandingan Capaian IKK 15. SUPM Lingkup Pusdik KP

| SUPM | Target | Capaian | % Capaian |
|-----------------|--------|---------|-----------|
| SUPM Ladong | 100 | 100 | 100 |
| SUPM Pariaman | 100 | 100 | 100 |
| SUPM Kota Agung | 100 | 100 | 100 |
| SUPM Tegal | 100 | 100 | 100 |
| SUPM Waeheru | 100 | 100 | 100 |
| SUPM Pontianak | 100 | 100 | 100 |
| SUPM Sorong | 100 | 100 | 100 |

Berdasarkan tabel yang disajikan diatas, diketahui bahwa seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) berhasil mencapai target yang diperjanjikan dalam perjanjian kinerja level 3 tahun 2025.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKK ini untuk tahun 2025 ditetapkan sebesar Rp.52.000.000,-, yang berasal dari pagu layanan rumah tangga kantor/umum. Kemudian setelah dilakukan efisiensi anggaran berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM Nomor B.2492/BPPSDM.1/RC.420/II/2025 tentang Penyampaian Efisiensi Anggaran Lingkup BPPSDM TA 2025 tanggal 17 Februari 2025 sehingga anggaran untuk IKK ini menjadi Rp.0,-.

Dukungan kegiatan yang dilaksanakan dalam pencapaian target indikator kinerja kegiatan ini diantaranya:

1. Pelaksanaan kegiatan rutin manajemen teknis dan kegiatan strategis SUPM Ladong;
2. Monitoring pelaksanaan kegiatan baik dalam bentuk *visit* langsung oleh pimpinan maupun pelaporan setiap bulan maupun triwulan;
3. Penyampaian laporan bulanan maupun triwulanan serta laporan tahunan terkait pelaksanaan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Ladong.

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TAHUN 2025

Dalam upaya pencapaian indikator kinerja kegiatan (IKK) yang diperjanjikan dalam perjanjian kinerja level III SUPM Ladong tahun 2025, anggaran yang dikelola berdasarkan penetapan revisi ke XIV pagu DIPA SUPM Ladong tahun 2025 Nomor SP DIPA- 032.12.2.427551/2025 tanggal 08 Desember 2025 sebesar Rp.11.864.195.000,-. Rincian pagu anggaran SUPM Ladong hingga Rincian Output pada tabel berikut:

Tabel 42. Pagu Anggaran SUPM Ladong Revisi XIV Tahun Anggaran 2025

| Kode | Program/Kegiatan/KRO/RO | Perhitungan Tahun 2025 | | |
|------------|--|------------------------|-------|---------------|
| | | Volume | | Jumlah Biaya |
| 032.12.DL | Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi | | | 1.905.098.000 |
| 2376 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | | | 1.905.098.000 |
| 2376.SAC | Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan | 85.00 | Orang | 1.905.098.000 |
| 01 SAC.811 | Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 85.00 | Orang | 1.905.098.000 |

| Kode | Program/Kegiatan/KRO/RO | Perhitungan Tahun 2025 | | |
|-------------------|---|------------------------|--|-----------------------|
| 032.12.WA | Program Dukungan Manajemen | 9.959.097.000 | | |
| 2378 | Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9.959.097.000 | | |
| 2378.EBA | Layanan Dukungan Manajemen Internal | 2.00 | Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit | 9.953.097.000 |
| 2378.EBA.962 | Layanan Umum | 1.00 | Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit | 1.620.000 |
| 2378.EBA.994 | Layanan Perkantoran | 1.00 | Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit | 9.951.477.000 |
| 2378.EBD | Layanan Manajemen Kinerja Internal | 1.00 | Dokumen, Layanan, Laporan, Rekomendasi | 6.000.000 |
| 2378.EBD.955 | Layanan Manajemen Keuangan | 1.00 | Dokumen, Layanan, Laporan, Rekomendasi | 6.000.000 |
| Pagu Total | | | | 11.864.195.000 |

Hingga tanggal 31 Desember 2025, rincian realisasi per program kegiatan SUPM Ladong adalah sebagai berikut:

Tabel 43. Realiasi Anggaran SUPM Ladong Periode Tahun Anggaran 2025

| Kode | Program/Kegiatan/KRO/RO | Anggaran DIPA TA. 2025 | Realisasi Anggaran TA. 2025 | % |
|---------------|---|------------------------|-----------------------------|--------------|
| 032.12.DL | Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi | 1.905.098.000 | 1.825.982.625 | 95.85 |
| 2376 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 1.905.098.000 | 1.825.982.625 | 95.85 |
| 032.12.WA | Program Dukungan Manajemen | 9.959.097.000 | 9.829.455.306 | 98.70 |
| 2378 | Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 9.959.097.000 | 9.829.455.306 | 98.70 |
| Jumlah | | 11.864.195.000 | 11.655.437.931 | 98.24 |

Kinerja anggaran SUPM Ladong tahun 2025 secara umum telah berjalan dengan baik. Realisasi anggaran SUPM Ladong tahun 2025 98,24% dari pagu

anggaran Pagu Anggaran TA 2025. Hal ini menunjukkan perencanaan pelaksanaan anggaran telah berjalan sesuai POK yang ditetapkan sebelumnya. Anggaran pendukung indikator kinerja kegiatan SUPM Ladong dipetakan kembali pada tabel berikut:

Tabel 44. Realisasi Anggaran SUPM Ladong Berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan

| INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | Komponen | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp.) | % |
|---|---|---------------|-----------------|---------|
| 1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) | Sertifikasi Peserta Didik | 88.177.000 | 88.035.264 | 99,84% |
| 2 Jumlah Lulusan SUPM Ladong (Orang) | Biaya Pelantikan Peserta Didik Baru | - | - | - |
| 3 Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Kompeten (Orang) | Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian Perikanan | 1.905.098.000 | 1.825.982.625 | 95,85% |
| 4 Nilai PNBSP Satker SUPM Ladong (Rp.Miliar) | Praktek Teaching Factory <i>Fish Processing</i> | 76.250.000 | 0 | 0,00 |
| 5 Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati (Kesepakatan) | Fasilitas Lulusan Pendidikan KP | 1.500.000 | 1.500.000 | 100,00% |
| 6 Persentase Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi (%) | Sertifikasi Peserta Didik | 88.177.000 | 88.035.264 | 99,84% |
| 7 Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru di SUPM Ladong (%) | Biaya Pelantikan Peserta Didik Baru | - | - | - |
| 8 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Ladong (%) | Layanan Manajemen Keuangan | 6.000.000 | 6.000.000 | 100,00% |
| 9 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai) | Layanan Rumah Tangga Kantor/Umum | - | - | - |
| 10 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) | Sertifikasi Profesi dan SDM | - | - | - |

| INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | Komponen | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp.) | % |
|----------------------------|---|----------------------------------|-----------|-----------------|---------|
| 11 | Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong (%) | Layanan Manajemen Keuangan | 6.000.000 | 6.000.000 | 100,00% |
| 12 | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN (%) | Layanan Manajemen Keuangan | 6.000.000 | 6.000.000 | 100,00% |
| 13 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) | Layanan Manajemen Keuangan | 6.000.000 | 6.000.000 | 100,00% |
| 14 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) | Layanan Manajemen Keuangan | 6.000.000 | 6.000.000 | 100,00% |
| 15 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%) | Layanan Rumah Tangga Kantor/Umum | - | - | - |

D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong merupakan salah satu unit pelaksana tugas (UPT) milik Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) yang bertanggung jawab langsung kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) yang berfungsi menyelenggarakan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan tingkat menengah yang berperan strategis dalam mencetak sumber daya manusia (SDM) unggul di bidang kelautan dan perikanan. Kehadiran UPT pendidikan kelautan dan perikanan milik Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) mendukung peningkatan kapasitas ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) dalam sektor kelautan dan perikanan, sebagai bagian dari upaya optimalisasi pengelolaan sumber daya alam (SDA) secara berkelanjutan dan efisien.

Dalam rangka memastikan efektivitas penggunaan anggaran dalam mendukung visi tersebut, dilakukan evaluasi kinerja anggaran yang mengacu pada Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017. Aturan ini menetapkan bahwa evaluasi kinerja anggaran dilaksanakan berdasarkan tiga aspek utama, yaitu: aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks.

Secara khusus, evaluasi kinerja anggaran pada aspek implementasi diterapkan untuk menilai kinerja anggaran baik di tingkat Eselon I/program maupun satuan kerja/kegiatan. Evaluasi ini bertujuan untuk mengukur kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan beberapa variabel kunci, yaitu:

1. Capaian keluaran (*output*) program atau kegiatan;
2. Penyerapan anggaran, sebagai indikator realisasi penggunaan dana;
3. Efisiensi pelaksanaan, yang menilai hubungan antara *output* dan *input* anggaran;
4. Konsistensi penyerapan anggaran terhadap rencana, yang menunjukkan kesesuaian antara rencana kerja dan realisasinya.

Efisiensi merupakan salah satu variabel utama dalam evaluasi kinerja anggaran, khususnya pada aspek implementasi sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017. Pengukuran efisiensi dilakukan baik di tingkat unit Eselon I/program maupun di tingkat satuan kerja/kegiatan, dengan pendekatan yang mempertimbangkan efisiensi keluaran (*output*) dari masing-masing tingkat pelaksanaan anggaran.

Untuk mendukung penghitungan efisiensi tersebut, diperlukan sejumlah data penting yang mencerminkan kinerja dan penggunaan sumber daya, antara lain:

1. Data capaian keluaran program, untuk menilai efisiensi pada tingkat program;
2. Data capaian keluaran kegiatan, untuk evaluasi efisiensi di tingkat kegiatan atau satuan kerja;
3. Pagu anggaran, sebagai batas maksimal dana yang dialokasikan;
4. Realisasi anggaran.

Efisiensi diukur dengan membandingkan antara pengeluaran yang seharusnya dibutuhkan untuk mencapai output tertentu dengan pengeluaran aktual yang terjadi. Semakin kecil pengeluaran aktualnya, semakin tinggi tingkat efisiensinya. Untuk mempermudah proses ini, Kementerian Keuangan RI mengembangkan aplikasi Smart DJA, yang secara otomatis membantu satuan kerja menghitung efisiensi dan mempercepat evaluasi kinerja anggaran secara akurat dan terstandar di seluruh instansi pemerintah

Melalui penerapan sistematis pengukuran efisiensi ini, diharapkan instansi seperti SUPM Ladong dapat meningkatkan akuntabilitas serta efektivitas penggunaan anggaran dalam mencapai target pembangunan SDM kelautan dan perikanan. Dengan demikian, SUPM Ladong wajib menerapkan prinsip-prinsip akuntabilitas, efektivitas, dan efisiensi dalam pengelolaan anggaran pendidikan sebagai bentuk tanggung jawab terhadap penggunaan sumber daya negara, sejalan dengan ketentuan regulasi yang berlaku.

Selain itu Kementerian Kelautan dan Perikanan turut melaksanakan efisiensi anggaran berdasarkan Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2025 tentang Efisiensi Belanja dalam Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2025. Yang kemudian ditindaklanjuti di BPPSDM melalui surat Sekretaris BPPSDM Nomor B.2492/BPPSDM.1/RC.420/II/2025 tanggal 17 Februari 2025 tentang Penyampaian Efisiensi Anggaran Lingkup BPPSDM TA 2025.

Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Monev Kemenkeu sebagai pengganti Smart DJA dengan tingkat efisiensi per RO sebesar 68,42%.

| No. | Unit | Satker | Program | RO | Jenis SBK | Uraian SBK | Indeks SBK | Realisasi | TVRO | RVRO | Indeks Realisasi Anggaran | Selisih | Tingkat Efisiensi Per RO (%) | Nilai Efisiensi Per RO (%) | Keterangan |
|-----|--|--|----------------------------|--------------|-----------|---|------------|-----------|------|------|---------------------------|------------|------------------------------|----------------------------|---|
| 1 | Badan Penyelidikan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 427551 SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG | Program Dukungan Manajemen | 2379.680.955 | SBKU | Layanan Manajemen Keuangan untuk Satker Vertikal (Eselon II ke bawah) [Dokumen] | 19.000.000 | 6.000.000 | 1,00 | 1,00 | 6.000.000 | 13.000.000 | 68,42 | 20,00 | Diperhitungkan maksimal (max = 20%). Indeks realisasi anggaran lebih dari 20% di bawah indeks SBKU. |

Gambar 5. Tangkapan Layar Tingkat Efisiensi Anggaran per RO SUPM Ladong pada Aplikasi Monev Kemenkeu

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong telah melaksanakan seluruh kegiatan dan kinerja dalam satu Tahun Anggaran 2025 sesuai dengan tugas dan fungsi yang diemban. Pelaksanaan kegiatan tersebut didukung oleh perencanaan yang telah ditetapkan serta pengelolaan anggaran yang mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan. Secara umum, pelaksanaan

kegiatan telah berjalan sesuai dengan rencana, meskipun terdapat penyesuaian dalam pelaksanaan dan alokasi anggaran sebagai dampak dari kebijakan efisiensi serta dinamika pelaksanaan kegiatan. Hasil capaian kinerja dan realisasi anggaran tersebut menjadi bahan evaluasi dalam rangka peningkatan kinerja organisasi serta penyempurnaan perencanaan pada tahun anggaran berikutnya . Rincian capaian kinerja dan realisasi anggaran per Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) pada Tahun 2025 disajikan sebagaimana terlampir, yang mencerminkan tingkat pencapaian target kinerja serta pemanfaatan anggaran secara terukur.

| Sasaran Kegiatan/Indikator Kinerja Kegiatan | Target Kegiatan | Capaian | Persentase Capaian | Kegiatan Pendukung RKAKL | Pagu Anggaran (Rp.) | Realisasi Anggaran (Rp.) | Persentase Realisasi (%) | Efisiensi |
|--|-----------------|---------|--------------------|---|---------------------|--------------------------|--------------------------|-----------|
| SK 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | | | | | | | | |
| Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja | 70 | 74 | 105.71% | Sertifikasi Peserta Didik | 88,177,000 | 88,035,264 | 99.84% | 0.16% |
| Jumlah Lulusan SUPM Ladong | 73 | 73 | 100.00% | Biaya Pelantikan Peserta Didik Baru | - | - | - | - |
| Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Kompeten | 85 | 93 | 109.41% | Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian Perikanan | 1,905,098,000 | 1,825,982,625 | 95.85% | 4.15% |
| Nilai PNBP Satker SUPM Ladong Rp. Miliar) | 0.0368 | 0.04303 | 116.93% | Praktek <i>Teaching Factory Fish Processing</i> | 76,250,000 | 0 | 0.00% | 100.00% |
| Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati | 1 | 2 | 120.00% | Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP | 1,500,000 | 1,500,000 | 100.00% | 0.00% |
| Persentase Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi | 100 | 100 | 100.00% | Sertifikasi Peserta Didik | 88,177,000 | 88,035,264 | 99.84% | 0.16% |
| Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru di SUPM Ladong | 100 | 100 | 100.00% | Biaya Pelantikan Peserta Didik Baru | - | - | - | - |
| SK 2. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | | | | | | | | |
| Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Ladong | 85 | 100 | 117.65% | Layanan Manajemen Keuangan | 6,000,000 | 6,000,000 | 100.00% | 0.00% |
| Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong | 81 | 81.35 | 100.43% | Layanan Rumah Tangga Kantor/Umum | - | - | - | - |
| Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong | 84 | 87.16 | 103.76% | Sertifikasi Profesi dan SDM | - | - | - | - |
| Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong | 80 | 100 | 120.00% | Layanan Manajemen Keuangan | 6,000,000 | 6,000,000 | 100.00% | 0.00% |
| Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN | 80 | 80 | 100.00% | Layanan Manajemen Keuangan | 6,000,000 | 6,000,000 | 100.00% | 0.00% |
| Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong | 92 | 93.84 | 102.00% | Layanan Manajemen Keuangan | 6,000,000 | 6,000,000 | 100.00% | 0.00% |

| Sasaran Kegiatan/Indikator Kinerja Kegiatan | Target Kegiatan | Capaian | Persentase Capaian | Kegiatan Pendukung RKAKL | Pagu Anggaran (Rp.) | Realisasi Anggaran (Rp.) | Persentase Realisasi (%) | Efisiensi |
|---|-----------------|---------|--------------------|----------------------------------|---------------------|--------------------------|--------------------------|-----------|
| Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong | 71.5 | 100 | 120.00% | Layanan Manajemen Keuangan | 6,000,000 | 6,000,000 | 100.00% | 0.00% |
| Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong | 100 | 100 | 100.00% | Layanan Rumah Tangga Kantor/Umum | - | - | - | - |

BAB IV PENUTUP

A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong pada periode tahun 2025 memiliki tanggung jawab terhadap capaian 2 Sasaran Kegiatan dan 15 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang menjadi tanggung jawab utama SUPM Ladong pada tahun 2025 sesuai Revisi II Perjanjian Kinerja Level III SUPM Ladong tanggal 5 Desember 2025.

Keseluruhan target yang dibebankan pada masing-masing Indikator Kinerja Kegiatan dapat tercapai sesuai dengan nilai capaian masing-masing. Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi capaian indikator kinerja kegiatan pada periode tahun 2025 tersebut pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja sehingga menghasilkan nilai capaian dilakukan menggunakan bantuan aplikasi web berbasis *balanced scorecard* milik Kementerian Kelautan dan Perikanan yaitu pada <https://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran menggunakan aplikasi web tersebut diperoleh data capaian Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Ladong pada level korporat periode tahun 2025 sebesar 106,69%, yang diperoleh dari capaian 15 indikator kinerja kegiatan dan 2 sasaran kegiatan. Berdasarkan hasil capaian pada aplikasi web kinerjaku, 4 indikator kinerja berstatus biru, dan 11 indikator kinerja nilai capaian berstatus hijau. Seluruh nilai capaian yang diperoleh SUPM Ladong berstatus **baik**. Rincian target dan realisasi capaian dari seluruh IKK SUPM Ladong yang diberi target pada periode tahun 2025, adalah:

1. IKK 1. Peserta Pendidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja dengan nilai target tahun 2025 70 Orang dan realisasi capaian 74 Orang berdasarkan Nota Dinas Kepala SUPM Ladong nomor 1/SUPM.LDG/TU.210/I/2026 tanggal 8 Januari 2026 tentang Penyampaian Data Dukung Triwulan IV IKK 1. Peserta Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja dengan persentase capaian 105,71% dan berstatus hijau atau baik.
2. IKK 2. Jumlah lulusan SUPM Ladong dengan target yang ditetapkan dalam

Revisi II Perjanjian Kinerja Level III SUPM Ladong tanggal 5 Desember 2025 sebesar 73 Orang dan capaian sebesar 73 Orang berdasarkan Nota Dinas Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong nomor 2/SUPM.LDG/TU.210/I/2026 tanggal 8 Januari 2026 tentang Penyampaian Data Dukung Triwulan IV IKK 2. Jumlah Lulusan SUPM Ladong. Sehingga persentase capaian yang dihasilkan adalah 100% dan berstatus hijau atau baik.

3. IKK 3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang kompeten dengan nilai target yang ditetapkan dalam Revisi II Perjanjian Kinerja Level III SUPM Ladong tanggal 5 Desember 2025 adalah 85 dan capaian yang diperoleh berdasarkan Nota Dinas Kepala SUPM Ladong nomor 10/SUPM.LDG/TU.210/I/2026 tanggal 12 Januari 2026 adalah 93 atau persentase capaian 109,41% yang berstatus hijau atau baik.
4. IKK 4. Nilai PNBP Satker SUPM Ladong dengan target awal senilai Rp. 0,105 Miliar dan kemudian dilakukan perubahan target melalui Revisi II Perjanjian Kinerja Level III SUPM Ladong tanggal 5 Desember 2026 menjadi Rp. 0,0368 Miliar dengan nilai capaian Rp. 0,04303 Miliar berdasarkan Notan Dinas Plt. Sekretaris BPPSDMKP nomor 178/BPPDM.1/KU.340/I/2026 dengan persentase capaian 116,93% dan berstatus hijau atau baik.
5. IKK 5. Kerja Sama Lingkup SUPM Ladong yang disepakati yang diberi target 1 kesepakatan berdasarkan Perjanjian Kinerja Level III berhasil mencapai target yang diberikan dengan capaian 2 kesepakatan berdasarkan Nota Dinas Kepala SUPM Ladong nomor 4/SUPM.LDG/TU.210/I/2026 tanggal 8 Januari 2026 tentang Penyampaian Data Dukung Triwulan IV IKK 5. Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati dengan persentase capaian 120% yang berstatus biru atau istimewa.
6. IKK 6. Persentase lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi dengan nilai target 100% dan capaian senilai 100% berdasarkan Nota Dinas Kepala SUPM Ladong nomor 5/SUPM.LDG/TU.210/I/2026 tanggal 8 Januari 2026 tentang Penyampaian Data Dukung Triwulan IV IKK 5. Persentase Lulusan SUPM Ladong yang Bersertifikasi Kompetensi dan berstatus hijau atau baik
7. IKK 7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Ladong yang diberi target pada perjanjian kinerja sebesar 100% dengan capaian berdasarkan Nota Dinas Kepala Sekolah Usaha Perikanan

Menengah Ladong nomor 6/SUPM.LDG/TU.210/I/2026 tanggal 8 Januari 2026 tentang Penyampaian Data Dukung Triwulan IV IKK 7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Ladong adalah 100% dan berstatus hijau atau baik.

8. IKK 8. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong dengan nilai target 85% dan realisasi capaian 100% berdasarkan Surat Plt Sekretaris BPPSDM dengan Nomor B.94/BPPSDM.1/RC.610/I/2026 tanggal 09 Januari 2026 tentang Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP" Tahun 2025. Sehingga diperoleh persentase capaian dengan nilai 117,65% dan berstatus biru atau istimewa.
9. IKK 9. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong dengan target nilai 81 berdasarkan Perjanjian Kinerja Level III SUPM Ladong dan capaian senilai 81,35 atau 100,43% berdasarkan Surat Sekretaris BPPSDM nomor B.4486/BRSDM.1/RC.510/VII/2025 tanggal 7 Juli 2025 tentang Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BPPSDM dan berstatus hijau atau baik.
10. IKK 10. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong yang diberi target pada Perjanjian Kinerja Level III sebesar 84 dan nilai capaian yang diperoleh 87,16 berdasarkan Nota Dinas Plt. Sekretaris BPPSDM nomor 62/BPPSDM.1/KP.720/I/2026 tanggal 6 Januari 2025 tentang Penyampaian Hasil Pengukuran IPASN Tahun 2025 lingkup BPPSDM dengan persentase capaian 103,76 dan berstatus hijau atau baik.
11. IKK 11. Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong, berdasarkan Nota Dinas Plt. Kepala Biro Pengadaan Barang/Jasa nomor 41/SJ.7/PL.410/I/2026 tanggal 13 Januari 2026 tentang Penyampaian Hasil Perhitungan Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP Triwulan IV Tahun Anggaran 2025 dengan nilai target yang diperjanjikan 80, dan nilai capaian yang diperoleh 100, sehingga menghasilkan angka 120% persentase capaian untuk Indikator Kinerja Kegiatan ini, dengan status capaian biru atau istimewa.
12. IKK 12. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Ladong dengan target 80% dan realisasi capaian 80% berdasarkan Nota Dinas Plt. Sekretaris

BPPSDM nomor 4214/BPPSDM.1/PL.760/XII/2025 tanggal 15 Desember 2025 tentang Capaian IKU “Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup BPPSDMKP Tahun 2025” dengan persentase realisasi capaian 100% dan berstatus hijau atau baik.

13. IKK 13. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong yang diberi target nilai 92 dalam Perjanjian Kinerja Level III berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Nomor 1444/SJ.2/VI/2025 tanggal 2 Juni 2025 tentang Penetapan Target Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2025 dengan capaian 93,84 berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan dan Barang Milik Negara nomor 111/SJ.2/RC.610/I/2026 tanggal 10 Januari 2026 tentang Penyampaian Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Semester II Tahun 2025 dengan persentase capaian 102% dan berstatus hijau atau baik.
14. IKK 14. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong dengan target tertera dalam Perjanjian Kinerja Level III 71,50 dan nilai capaian yang diperoleh 100 berdasarkan Nota Dinas nomor 138/SJ.2/RC.610/I/2026 tanggal 13 Januari 2026 tentang Capaian Indikator Kinerja Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Level Unit Eselon I dan Level Satker di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2025 dengan persentase realisasi 120% dan berstatus biru atau istimewa.
15. IKK 15. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong dengan nilai target yang diberikan 100% dan nilai capaian yang diperoleh sebesar 100%, diperoleh persentase capaian untuk Indikator Kinerja Kegiatan ini sebesar 100%, sehingga capaian IKK ini berstatus hijau atau baik. Hal ini berdasarkan Nota Dinas Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong dengan nomor 3/SUPM.LDG/TU.210/I/2026 tanggal 8 Januari 2025 tentang Penyampaian Data Dukung Triwulan IV IKK 15. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

- Permasalahan

Kinerja SUPM Ladong periode tahun 2025 secara umum sudah baik, hal ini dapat dilihat dari *dashboard* kinerjaku yang bertatus warna hijau dengan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) 106,69% , yang berasal dari capaian 15 Indikator Kinerja

Kegiatan dan 2 Sasaran Kegiatan. Jika dibandingkan dengan tahun 2024 dengan Nilai Kinerja Organisasi 103,67, maka terdapat kenaikan nilai 3,03%. Kenaikan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Ladong pada Tahun 2025 dibandingkan Tahun 2024 didukung oleh peningkatan capaian sebagian besar Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang memenuhi dan melampaui target yang ditetapkan. Selain itu, pelaksanaan kegiatan yang lebih terencana, penguatan koordinasi internal, serta pemantauan kinerja secara berkala melalui dashboard kinerja turut berkontribusi terhadap optimalisasi capaian kinerja. Dukungan pengelolaan anggaran yang efektif dan pelaksanaan kegiatan secara terpadu juga menjadi faktor pendukung dalam peningkatan kinerja organisasi pada Tahun 2025.

Hal-hal yang perlu diperhatikan dalam proses pencapaian target yang telah ditetapkan adalah:

1. IKK dengan target tahunan perlu dilakukan pengawalan dengan baik, guna memastikan target yang dibebankan dapat dicapai.
2. Monitoring proses pengumpulan data dukung capaian IKK perlu dilakukan secara rutin untuk memastikan proses pencapaian target dapat berjalan sesuai jadwal yang telah ditetapkan, sehingga pencatatan dan pengukuran capaian kinerja dapat berjalan sesuai yang telah direncanakan.
3. Evaluasi terhadap rencana aksi telah dilakukan setiap triwulan untuk memastikan pelaksanaan program dan kegiatan telah sesuai dengan perencanaan dan target pada Perjanjian Kinerja Level 3 SUPM Ladong.

- **Rekomendasi**

1. Koordinasi berkala antara Operator, Pimpinan dan Ketua Timja terkait setiap awal triwulan untuk menyegarkan kembali pemahaman terhadap target tahunan, memperbarui strategi pencapaian, dan membahas hambatan yang muncul.
2. Membuat jadwal monitoring data dukung yang terstruktur dan melakukan audit internal mini (*Quick Check*) dengan menerapkan sistem review singkat mingguan oleh tim monitoring internal untuk mengecek progres pengumpulan data dukung sebelum akhir triwulan.
3. Rapat evaluasi triwulanan terjadwal dan terstruktur setiap akhir triwulan secara konsisten, melibatkan seluruh unit terkait, untuk menilai kesesuaian pelaksanaan program dengan Perjanjian Kinerja Level 3, bila kemudian ditemukan deviasi yang signifikan, lakukan penyesuaian pada rencana aksi

agar tetap selaras dengan tujuan tahunan.

Laporan Kinerja ini disusun untuk menyediakan informasi yang transparan dan akuntabel kepada semua unit di lingkungan SUPM Ladong, serta merupakan laporan resmi mengenai pencapaian kinerja SUPM Ladong kepada unit-unit di atasnya, yaitu Pusdik KP sebagai penanggung jawab Tingkat II dan BPPSDM KP sebagai Tingkat I. Dengan demikian, laporan ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan dan evaluasi untuk meningkatkan kualitas pengelolaan kinerja SUPM Ladong. Melalui laporan ini, SUPM Ladong berkomitmen untuk terus memberikan kontribusi maksimal dalam mewujudkan masyarakat kelautan dan perikanan yang maju di Aceh dan Sumatera Bagian Utara khususnya dan Indonesia pada umumnya, melalui penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan tingkat menengah yang berkualitas.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2025



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Harun**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong

Harun

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|---|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) | 63 |
| | | 2 | Jumlah lulusan SUPM Ladong (Orang) | 74 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang kompeten (Orang) | 157 |
| | | 4 | Nilai PNPB satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) | 0,105 |
| | | 5 | Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati (Kesepakatan) | 1 |
| | | 6 | Persentase lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi (%) | 100 |
| | | 7 | Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Ladong (%) | 100 |
| 2 | Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan | 8 | Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Ladong (Lembaga) | 1 |
| | | 9 | Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang tersertifikasi (Orang) | 20 |
| 3 | Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) | 85 |
| | | 11 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai) | 81 |
| | | 12 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) | 84 |
| | | 13 | Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong (%) | 80 |
| | | 14 | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Ladong (%) | 80 |
| | | 15 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) | 92 |
| | | 16 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) | 71,5 |
| 17 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%) | 100 | | |

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|--|--|-----------------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 2.806.800.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10.388.605.000 |
| Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2025 | | 13.195.405.000 |

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong



Harun

Lampiran 2. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Revisi 1 Tahun 2025



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL arsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Harun**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong

Harun

Data Anggaran

| No | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) |
|---------------------------------------|--|----------------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 2.806.800.000 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10.388.605.000 |
| Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2025 | | 13.195.405.000 |

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Alan Frensy Koropitanj

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong


Harun

Lampiran 3. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Revisi 2 Tahun 2025



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Harun**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 5 Desember 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong

Harun

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|---|--------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang) | 70 |
| | | 2 | Jumlah lulusan SUPM Ladong (Orang) | 73 |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang kompeten (Orang) | 85 |
| | | 4 | Nilai PNBPN satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) | 0,0368 |
| | | 5 | Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati (Kesepakatan) | 1 |
| | | 6 | Persentase lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi (%) | 100 |
| | | 7 | Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Ladong (%) | 100 |
| 2 | Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 8 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) | 85 |
| | | 9 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai) | 81 |
| | | 10 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) | 84 |
| | | 11 | Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong (%) | 80 |
| | | 12 | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Ladong (%) | 80 |
| | | 13 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) | 92 |
| | | 14 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) | 71,5 |
| | | 15 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%) | 100 |

Lampiran 4. Kertas Kerja Verifikasi dan Validasi Capaian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2025

KERTAS KERJA VERIFIKASI

Unit Kerja : SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG
 Bulan : Desember 2025
 NKD Awal : 106.69
 NKD Verifikasi : 106.69

| No | Kode | Indikator Kinerja | Satuan | Polaritas | Target 2025 | Target Desember | Capaian Desember | Capaian Data Dukung | Status Verifikasi | Catatan Verifikasi |
|----|-------|---|-------------|-----------|-------------|-----------------|------------------|---------------------|-------------------|--|
| 1 | IK5.1 | Peserta Pendidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja Data Dukung1 | Orang | Maximize | 70,00 | 70,00 | 74,00 | 74,00 | Valid | Capaian IK telah sesuai dengan Data dukung yang disampaikan yaitu Nota Dinas Kepala SUPM Ladong Nomor 1/SUPM.LDG/TU.210/I/2026 tentang Penyampaian Data Dukung Triwulan IV IKK 1. Peserta Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja tanggal 8 Januari 2026 |
| 2 | IK5.2 | Jumlah Lulusan SUPM Ladong Data Dukung1 Data Dukung2 | Orang | Maximize | 73,00 | 73,00 | 73,00 | 73,00 | Valid | Capaian IK telah sesuai dengan Data dukung yang disampaikan yaitu Nota Dinas Kepala SUPM Ladong Nomor 2/SUPM.LDG/TU.210/I/2026 tentang Penyampaian Data Dukung Triwulan IV IKK 2. Jumlah Lulusan SUPM Ladong tanggal 8 Januari 2026 |
| 3 | IK5.3 | Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Kompeten Data Dukung1 Data Dukung2 | Orang | Maximize | 85,00 | 85,00 | 93,00 | 93,00 | Valid | Capaian IK telah sesuai dengan Data dukung yang disampaikan yaitu Nota Dinas Kepala SUPM Ladong Nomor 10/SUPM.LDG/TU.210/I/2026 tentang Penyampaian Data Dukung Triwulan IV IKK 3. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Kompeten tanggal 12 Januari 2026 |
| 4 | IK5.4 | Nilai PNBP Satker SUPM Ladong Data Dukung1 Data Dukung2 | Rp. Miliar | Maximize | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | Valid | Capaian IK telah sesuai dengan Data dukung yang disampaikan yaitu Nota Dinas Plt. Sekretaris BPPSDMKP Nomor 178/BPPSDM.1/ KU.340/I/2026 tentang Capaian Kinerja PNBP Satuan Kerja BPPSDM Tahun 2025 tanggal 12 Januari 2026 |
| 5 | IK5.5 | Kerja Sama Lingkup SUPM Ladong yang Disepakati Data Dukung1 Data Dukung2 Data Dukung3 | Kesepakatan | Maximize | 1,00 | 1,00 | 2,00 | 2,00 | Valid | Capaian IK telah sesuai dengan Data dukung yang disampaikan yaitu Nota Dinas Kepala SUPM Ladong Nomor 4/SUPM.LDG/TU.210/I/2026 tentang Penyampaian Data Dukung Triwulan IV IKK 5. Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati tanggal 8 Januari 2026 |
| 6 | IK5.6 | Persentase Lulusan SUPM Ladong yang Bersertifikasi kompetensi Data Dukung1 Data Dukung2 | % | Maximize | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | Valid | Capaian IK telah sesuai dengan Data dukung yang disampaikan yaitu Nota Dinas Kepala SUPM Ladong Nomor 5/SUPM.LDG/TU.210/I/2026 tentang Penyampaian Data Dukung Triwulan IV IKK 5. Persentase Lulusan SUPM Ladong yang Bersertifikasi Kompetensi tanggal 8 Januari 2026 |
| 7 | IK5.7 | Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru di SUPM Ladong Data Dukung1 | % | Maximize | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | Valid | Capaian IK telah sesuai dengan Data dukung yang disampaikan yaitu Nota Dinas Kepala SUPM Ladong Nomor 6/SUPM.LDG/TU.210/I/2026 tentang Penyampaian Data Dukung Triwulan IV IKK 7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Ladong tanggal 8 Januari 2026 |

| No | Kode | Indikator Kinerja | Satuan | Polaritas | Target 2025 | Target Desember | Capaian Desember | Capaian Data Dukung | Status Verifikasi | Catatan Verifikasi |
|------------|---------|--|--------|-----------|-------------|-----------------|------------------|---------------------|-------------------|---|
| 8 | K5.D3.1 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Ladong Data Dukung1 , Data Dukung2 | % | Maximize | 85,00 | 85,00 | 100,00 | 100,00 | Valid | Capaian IK telah sesuai dengan Data dukung yang disampaikan yaitu Surat PIt. Sekretaris BPPSDMKP Nomor B.94/BPPSDM.1/RC.610/I/2025 tentang Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP" tahun 2025 tanggal 9 Januari 2026 |
| 9 | K5.D3.2 | Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong Data Dukung1 | Nilai | Maximize | 81,00 | 81,00 | 81,35 | 81,35 | Valid | Capaian IK telah sesuai dengan Data dukung yang disampaikan yaitu Surat Sekretaris BPPSDMKP Nomor B.4486/BRSDM.1/RC.510/VII/2025 tentang Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BPPSDM tanggal 7 Juli 2025 |
| 10 | K5.D3.3 | Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong Data Dukung1 , Data Dukung2 | Nilai | Maximize | 84,00 | 84,00 | 87,16 | 87,16 | Valid | Capaian IK telah sesuai dengan Data dukung yang disampaikan yaitu Nota Dinas PIt. Sekretaris BPPSDMKP Nomor 62/BPPSDM.1/KP.720/I/2025 tentang Penyampaian Hasil Pengukuran IPASN Tahun 2025 lingkup BPPSDM tanggal 6 Januari 2026 |
| 11 | K5.D3.4 | Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP SUPM Ladong Data Dukung1 | % | Maximize | 80,00 | 80,00 | 100,00 | 100,00 | Valid | Capaian IK telah sesuai dengan Data dukung yang disampaikan yaitu Nota Dinas PIt Kepala Biro Pengadaan Barang/Jasa Nomor 41/SJ.7/PL.410/I/2025 tentang Penyampaian Hasil Perhitungan Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang Diumumkan pada SIRUP Triwulan 4 Tahun Anggaran 2025 tanggal 13 Januari 2026 |
| 12 | K5.D3.5 | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Ladong Data Dukung1 | % | Maximize | 80,00 | 80,00 | 80,00 | 80,00 | Valid | Capaian IK telah sesuai dengan Data dukung yang disampaikan yaitu Nota Dinas PIt. Sekretaris BPPSDMKP Nomor 4214/BPPSDM.1/PL.760/XII/2025 tentang Capaian IKU "Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup BPPSDMKP Tahun 2025" tanggal 15 Desember 2025 |
| 13 | K5.D3.6 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong | Nilai | Maximize | 92,00 | 92,00 | 93,84 | 93,84 | Valid | Capaian IK telah sesuai dengan Data dukung yang disampaikan yaitu Nota Dinas PIt Kepala Biro Keuangan dan BMN Nomor 111/SJ.2/RC.610/I/2025 tentang Penyampaian Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Semester II Tahun 2025 Tahun Anggaran 2025 tanggal 10 Januari 2026 |
| 14 | K5.D3.7 | Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong | Nilai | Maximize | 71,50 | 71,50 | 100,00 | 100,00 | Valid | Capaian IK telah sesuai dengan Data dukung yang disampaikan yaitu Nota Dinas PIt Kepala Biro Keuangan dan BMN Nomor 138/SJ.2/RC.610/I/2025 tentang Capaian Indikator Kinerja Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Level Unit Eselon I dan Level Satker di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2025 tanggal 13 Januari 2026 |
| 15 | K5.D3.8 | Persentase Dukungan Manajemen Teknis Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong | % | Maximize | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | Valid | Capaian IK telah sesuai dengan Data dukung yang disampaikan yaitu Nota Dinas Kepala SUPM Ladong Nomor 3/SUPM.LD5/TU.210/I/2025 tentang Penyampaian Data Dukung Triwulan IV IKK 15. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong tanggal 8 Januari 2026 |
| Kesimpulan | | | | | | | | | | |

| Perwakilan Unit Kerja | Nama | Email | |
|-----------------------|-----------------------|-------------------------|--------|
| | Didik Nazaf Frianda | supmladong@yahoo.com | Setuju |
| Tim Verifikasi | Nama | Email | |
| | Ludhityan Bagus Riadi | monev.brsdmkg@gmail.com | |

Lampiran 5. Surat Keputusan Kepala SUPM Ladong tentang Penunjukan Tim Pengelola Kinerja dan Penyusun Laporan Kinerja Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong Tahun 2024.



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG**

JALAN LAKSAMANA MALAHAYATI KM. 26 ACEH BESAR TELEPON: (0651) 31363,
FAKSIMILE: (0651) 31346, 7483771, SURAT ELEKTRONIK supmladong@yahoo.com
website.supmladong.kkp.go.id KOTAK POS 132 BANDA ACEH – 23001

**KEPUTUSAN
KEPALA SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG
NOMOR : B.1085/BRSDM-SUPM.LDG/RSDM.430/II/2025**

**TENTANG
PENUNJUKAN TIM PENGELOLA KINERJA DAN PENYUSUN LAPORAN KINERJA
PADA SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG TAHUN 2024**

KUASA PENGGUNA ANGGARAN SUPM LADONG

- Menimbang** : a. Bahwa dalam rangka pelaksanaan Perpres nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Satuan Pendidikan SUPM Ladong dipandang perlu mengangkat tim pengelola kinerja dan penyusun laporan kinerja tahun 2024 dan 2025 serta Laporan Kinerja Triwulan I, II, III tahun 2025;
- b. Bahwa yang namanya tercantum dalam Surat Keputusan ini dipandang memenuhi syarat untuk maksud tersebut diatas.
- Mengingat** : 1. Undang-undang No. 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara;
2. Undang-undang No. 1 Tahun 2004 Tentang Perbendaharaan Negara;
3. Undang-undang Nomor 15 Tahun 2004 Tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 65 Tahun 2015 tentang Standar Pelayanan Minimal;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Pelaporan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 13 Tahun 2009, tentang Pedoman Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik dan Partisipasi Masyarakat;
9. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 62/PERMEN-KP/2020 tentang Pembentukan Produk Hukum di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
10. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
11. Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 27/KEPMEN--KP/KP.430/VI/2023, tanggal 21 Juni 2023, tentang Mutasi Jabatan Kepala SUPM Ladong;
12. Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor KEP. 4/MEN/KU.611/2022 Tentang Perubahan Keduapuluh Delapan Atas Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor

LAMPIRAN 1 : Surat Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah Ladong
Nomor : B.1085/BRSDM-SUPM.LDG/RSDM.430/II/2025
Tentang : Penunjukan Tim Pengelola Kinerja dan
Penyusun Laporan Kinerja Pada
Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong
Tahun 2025

| No | Nama | Jabatan /Unit Kerja | Jabatan Dalam Tim |
|----|-------------------------------|---|--|
| 1 | Harun, S.Pi, M.Si | Kepala Sekolah/Kuasa Pengguna Anggaran/ Pejabat Pembuat Komitmen | Penanggung Jawab |
| 2 | Erladi, SP | Kasub bag Umum | Ketua/Ka Timja Dukungan Manajerial |
| 3 | Didik Nazaf Frianda, S.Pi | Pengelola Keuangan (Operator E- Kinerja, SAKIP & Laporan Tahunan) | Sekretaris/Operator Kinerja/ Penyusun Laporan |
| 4 | Ratnawati, S.Pi., M.Tr.Pi | Guru Muda, Wakasek Pengajaran | Ka Timja Penyelenggaraan Pendidikan dan PNBP |
| 5 | Juliardi, S.Pi., M.Tr.Pi | Guru Pertama (Wakasek Humas) | Ka Timja Serapan Lulusan dan Kewirausahaan |
| 6 | Firdaus Husen, S.Pi., M.Tr.Pi | Pengelola Keuangan (Penyusun RKA, Staff PPK, Lap Pajak, Bendahara Penerimaan dan Pengelola Program) | Anggota |
| 7 | Khairunnas, S.Pi., M.T | Pengelola Kepegawaian (Kaur Kepegawaian, Publikasi, Presensi dan Operator SIASN) | Anggota |
| 8 | Sri Wahyuni, S.Pi | Pengelola Kepegawaian (SKP dan Operator SIASN) | Anggota |
| 9 | Muttaqin, S.Kom | Petugas Layanan Informasi | Anggota |

DITETAPKAN : DI ACEH BESAR
PADA TANGGAL : 06 Februari 2025



