



INFORMASI KERAGAAAN SDM BALAI PERIKANAN BUDI DAYA AIR TAWAR TATELU TAHUN 2026

JUMLAH SELURUH PEGAWAI BPBAT TATELU

Sebanyak

87

Orang



ASN

44 27

Orang

Orang

PNS

PPPK

NON-ASN

16

Orang

OUTSOURCING

ASN

Berdasarkan Golongan

Berjumlah 0 Orang

GOLONGAN I

Berjumlah 0 Orang

GOLONGAN II

Berjumlah 29 Orang

GOLONGAN III

Berjumlah 3 Orang

GOLONGAN IV

ASN

Berdasarkan Jabatan

STRUKTURAL

Berjumlah 1 Orang

FUNGSIONAL UMUM

Berjumlah 27 Orang

FUNGSIONAL TERTENTU

Berjumlah 43 Orang

Berdasarkan Jenis Kelamin



24

Orang

Wanita



63

Orang

Pria

Berdasarkan Pendidikan



SD

2 Orang



SMP

0 Orang



SMA

42 Orang



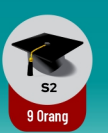
D3 - D4

11 Orang



S1

23 Orang



S2

9 Orang

PELANGGARAN TERKAIT KEPEGAWAIAN

Lingkup BPBAT TateLU

Tahun 2025

Periode Januari - Desember Tahun 2025, **Tim Kode Etik Belum Pernah Menemukan** Pelanggaran Terkait Kepegawaian Baik **Pelanggaran Dalam Kategori Ringan, Sedang, maupun Berat** Di Lingkungan Balai Perikanan Budidaya Air Tawar TateLU

Total 0

Tahun 2026

Periode Januari - Juni Tahun 2026, **Tim Kode Etik Belum Pernah Menemukan** Pelanggaran Terkait Kepegawaian Baik **Pelanggaran Dalam Kategori Ringan, Sedang, maupun Berat** Di Lingkungan Balai Perikanan Budidaya Air Tawar TateLU

Total 0



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA

BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

NOTULEN
RAPAT LANJUTAN TERKAIT PEDOMAN PENILAIAN PEGAWAI TERBAIK
BPBAT TATELU TAHUN 2025

Yth : Kepala BPBAT Tatelu
Dari : Kepala Subbagian Umum BPBAT Tatelu
Hal : Rapat Terkait Penilaian Pegawai Terbaik BPBAT Tatelu
Tanggal : 28 Juli 2025

Bersama dengan ini, saya selaku Kasubag. Umum BPBAT Tatelu menyampaikan hasil rapat terkait penilaian pegawai terbaik BPBAT Tatelu Tahun 2025. Rapat ini merupakan rapat membahas terkait penilaian pegawai terbaik, rapat ini dipimpin oleh Kepala Balai dan Kasubbag. Umum yang dihadiri oleh seluruh Ketua Tim Kerja. Rapat ini membahas terkait penilaian pegawai terbaik BPBAT Tatelu Tahun 2025 dilakukan pada hari Senin, 28 Juli 2025 bertempat di ruang rapat Kepala Balai dimulai pukul 08:00 WITA s.d selesai.

Berikut di bawah ini hasil dalam rapat:

1. Rapat dimulai dengan mendengarkan arahan Kepala Balai terkait diadakannya penilaian terhadap pegawai ASN, PPPK, PPNP dan PJLP BPBAT Tatelu untuk Tahun 2025 ini, yang akan diumumkan pada bulan Agustus Tahun 2025.
2. Kemudian membahas mekanisme penilaian dengan melihat berdasarkan rekapan absensi pegawai ASN, PPPK, PPNPN dan PJLP yang pada sebelumnya dibuat.
3. Selanjutnya bersama-sama membahas mekanisme tata cara penyeleksian nama-nama kandidat pegawai terbaik yang telah diusulkan oleh masing-masing tim kerja.
4. Kasubbag. Umum kemudian melanjutkan arahan bahwa agar masing-masing Ketua Tim Kerja yang sudah menyelesaikan penilaian untuk seluruh nama-nama kandidat, untuk mengumpulkan ke Kasubag. Umum kemudian akan dimasukkan secara bersamaan ke dalam form penilaian (menyeluruh/rekapan).
5. Setelah itu, rapat dilanjutkan dengan melakukan diskusi bersama membahas kembali mekanisme penilaian.

6. Kemudian Kepala Balai bersama Ketua-Ketua Tim Kerja dan kasubbag. Umum menentukan batas pemasukkan hasil penilaian, yaitu pada senin, 28 Juli 2025 pukul 12.00 WITA
7. Dengan teknis pengumpulan hasil penilaian dikumpulkan ke Kasubbag. Umum dan akan direkap/dimasukkan ke dalam form pengisian (menyeluruh).
8. Rapat kemudian diakhiri dengan arahan langsung oleh Kepala Balai untuk menyelesaikan form penilaian masing-Masing Ketua Tim Kerja dan kemudian dapat dikumpulkan kepada Kasubbag. Umum untuk dapat dimasukkan ke dalam form penilaian (menyeluruh/rekapan).

Tatelu, 28 Juli 2025

Mengetahui
Kasubag. Umum BPBAT Tatelu



Jasmin Jovial Watung, S.Pi

Notulis

Verend C. Saleh, S.Pd

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA
BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU

MEMORANDUM
NOMOR 87/BPBAT-T/TU.330/VII/2025

Yth : 1. Jasmin J. Watung, S.Pi
2. Syauqy Hidayah, S.Pi, M.Si
3. Daud W.P. Rumbewas, S.St.Pi
4. Ir. Danny M. Rimper, M.Si
5. Martua Pinondang Simangunsong, S.Si

Dari : Kepala BPBAT Tatelu

Hal : Undangan Rapat Penilaian Reward

Lampiran : -

Tanggal : 17 Juli 2025

Sehubungan akan dilaksanakannya Penilaian Reward terhadap Kinerja ASN, PPPK, Tenaga PPNPN dan PJLP tahun 2025, bersama ini diundang kepada nama-nama tersebut diatas untuk dapat hadir mengikuti rapat, yang akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Rabu, 17 Juli 2025

Jam : 08.00 WITA sampai selesai

Tempat : Aula Kantor Utama BPBAT Tatelu

Agenda : Rapat Penilaian Reward

Peserta rapat hadir tepat waktu. Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.


Christian Maikel Eman

Tembusan :
Kasubbag Umum BPBAT Tatelu











KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA
BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU

JALAN PINILIH JAGA VI DESA TATELU KEC. DIMEMBE KAB. MINAHASA UTARA

SULAWESI UTARA 95373 TELP: 0811-4310-1886

LAMAN www.kkp.go.id SUREL bpbat.tatelu@kkp.go.id

SURAT PENETAPAN
KEPALA BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU
NOMOR : B.1162/BPBAT-T/KP.555/VII/2025

TENTANG

**PENETAPAN PENGHARGAAN (REWARD) APARATUR SIPIL NEGARA TELADAN
KATEGORI II,III DAN IV, TENAGA PPNPN DAN PJLP LINGKUP BALAI PERIKANAN
BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU 2025**

MENIMBANG :

- Surat Perintah Kepala Balai Tentang Penunjukan Tim Penilai Reward dan Punishment Pegawai Lingkup BPBAT Tatelu Tahun 2025
- Dalam rangka meningkatkan kinerja ASN, PPNPN dan PJLP lingkup Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu
- Bahwa untuk memberikan apresiasi kepada ASN, PPNPN dan PJLP Lingkup Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu

MENGINGAT :

- Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan, No 08/MEN-KP/KP.430/I/2023 tentang Pemberhentian dari jabatan Fungsional Analis Akuakultur dan Pengangkatan dalam jabatan Administrasi lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budidaya;
- Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMENKP/2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Perikanan Budidaya Air Tawar, Perikanan Budidaya Air Payau dan Perikanan Budidaya Laut;
- Memorandum Kepala Balai NOMOR 87/BPBAT-T/TU.330/VII/2025 Hal Rapat Penilaian Pegawai Teladan Tahun 2025 (REWARD);
- Surat Penetapan Kepala Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu Nomor B.61/BPBAT-T/TU.110/I/2025 Perihal Surat Penetapan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) Satuan kerja Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu;
- Surat Penetapan Kepala Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu Nomor B.1055/BPBAT-T/TU.110/VI/2025 Perihal Surat Penetapan Perubahan I Penyedia Jasa Lainnya Perorangan (PJLP) Satuan kerja Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu.

MEMUTUSKAN

- Pertama : Memberikan Penghargaan (Reward) kepada mereka yang Nama, pangkat dan Jabatannya tersebut dalam lampiran Penetapan ini, yang telah bekerja dengan penuh Kesetiaan kepada Pancasila, Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Negara dan Pemerintah serta dengan penuh Pengabdian, Kejujuran, Kecakapan dan Disiplin secara terus menerus. telah bekerja dengan baik dan berprestasi untuk tahun 2025 kepada Aparatur Sipil Negara Teladan Kategori Golongan II, III dan IV, Tenaga PPNP serta PJLP Teladan Lingkup Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu tahun 2025
- Kedua : Penilaian kinerja dilakukan sesuai mekanisme sesuai tertuang dalam surat Perintah Kepala Balai.
- Ketiga : Lampiran pada Surat Penetapan ini merupakan bagian tak terpisahkan dari Surat Penetapan ini.
- Keempat : Penetapan ini berlaku sejak ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan didalamnya akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya

Ditetapkan : Tatelu
Pada Tanggal : 18 Juli 2025

Kepala Balai



Christian Maikel Eman

Lampiran
Nomor : B.1162/BPBAT-T/KP.555/VII/2025
Tanggal : 18 Juli 2025
Perihal : Penghargaan (Reward) Aparatur
Sipil Negara dan Tenaga
PPNP/PJLP Satuan Kerja BPBAT
Tatelu

Penghargaan (Reward) Aparatur Sipil Negara dan Tenaga PPNPN/PJLP Teladan
Lingkup Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu tahun 2025

NO.	NAMA	PANGKAT/GOL. RUANG/ JABATAN	PENGHARGAAN
1.	Rian Fintarji, S.Pi	Analisis Akuakultur Ahli pertama Penata Muda Tk.I/ IIB	Aparatur Sipil Negara teladan kategori Golongan III dan IV
2.	Samudi	Teknisi Akuakultur Terampil Pengatur Tk.I/ IId	Aparatur Sipil Negara teladan kategori Golongan II
3.	George Yulius David Pantouw	Tenaga PPNPN	Tenaga PPNPN Teladan
4.	Laylah Fitriana Mokoginta	Tenaga PJLP	Tenaga PJLP Teladan

Ditetapkan : Tatelu
Pada Tanggal : 18 Juli 2025
Kepala Balai


Christian Maikel Eman



Bersatu Berdaulat
Rakyat Sejahtera
Indonesia Maju

PIAGAM PENGHARGAAN

Nomor : 1517/BPBAT-T/KP.510/VII/2025

DIBERIKAN KEPADA :

Rian Fintarji, S.Pi

**PEGAWAI TERBAIK
KATEGORI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) GOLONGAN III DAN IV
DI BALAI PERIKANAN BUDI DAYA AIR TAWAR TATELU**

Tatelu, 28 Juli 2025

Kepala Balai Perikanan Budi Daya Air Tawar Tatelu

Christian Majkel Eman, S.IK, M.Sc
NIP. 19800307 200604 1 001



Bersatu Berdaulat
Rakyat Sejahtera
Indonesia Maju

PIAGAM PENGHARGAAN

Nomor : 1517/BPBAT-T/KP.510/VII/2025

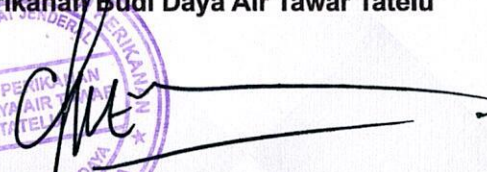
DIBERIKAN KEPADA :

Samudi

**PEGAWAI TERBAIK
KATEGORI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) GOLONGAN II
DI BALAI PERIKANAN BUDI DAYA AIR TAWAR TATELU**

Tatelu, 28 Juli 2025

Kepala Balai Perikanan Budi Daya Air Tawar Tatelu



Christian Maikel Eman, S.IK, M.Sc
NIP. 19800307 200604 1 001



Bersatu Berdaulat
Rakyat Sejahtera
Indonesia Maju

PIAGAM PENGHARGAAN

Nomor : 1517/BPBAT-T/KP.510/VII/2025

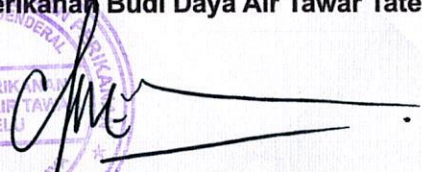
DIBERIKAN KEPADA :

George Yulius David Pantouw

**KARYAWAN TERBAIK
KATEGORI PEGAWAI PEMERINTAH NON PEGAWAI NEGERI (PPNPN)
DI BALAI PERIKANAN BUDI DAYA AIR TAWAR TATELU**

Tatelu, 28 Juli 2025

Kepala Balai Perikanan Budi Daya Air Tawar Tatelu



Christian Maikel Eman, S.IK, M.Sc
NIP. 19800307 200604 1 001



Bersatu Berdaulat
Rakyat Sejahtera
Indonesia Maju

PIAGAM PENGHARGAAN

Nomor : 1517/BPBAT-T/KP.510/VII/2025

DIBERIKAN KEPADA :

Laylah Fitriana Mokoginta, S.Pi

**KARYAWAN TERBAIK
KATEGORI PENYEDIA JASA LAINNYA PERORANGAN (PJLP)
DI BALAI PERIKANAN BUDI DAYA AIR TAWAR TATELU**

Tatelu, 28 Juli 2025

Kepala Balai Perikanan Budi Daya Air Tawar Tatelu



Christian Maikel Eman, S.IK, M.Sc
NIP. 19800307 200604 1 001



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA
BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU

JALAN PINILIH JAGA VI DESA TATELU KEC. DIMEMBE KAB. MINAHASA UTARA

SULAWESI UTARA 95373 TELP: 0811-4310-1886

LAMAN www.kkp.go.id SUREL bpbat.tatelu@kkp.go.id

SURAT PENUGASAN

KEPALA BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU

NOMOR B.1457/BPBAT-T/KP.700/VII/2025

- Menimbang** :
- Bahwa dalam rangka Reward dan Punishment di lingkungan Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu diperlukan penerapan pengawasan pelaksanaan kode etik guna mewujudkan penerapan pemerintahan yang baik, cepat dan tuntas;
 - Bahwa dalam rangka mewujudkan aparatur pemerintah yang bersih, berwibawa dan bertanggungjawab. diperlukan standard etik dan perilaku pegawai untuk meningkatkan transparansi dan integritas pegawai Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu;
 - Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan kembali Surat Tugas tentang Tim Penilai Reward dan Punishment Pegawai Lingkup BPBAT Tatelu Tahun 2025.
- Dasar Hukum** :
- Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 34 Tahun 1999;
 - Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
 - Peraturan Pemerintah Nomor 42 Tahun 2004 tentang Pembinaan Jiwa Korps dan Kode Etik Pegawai Negeri Sipil;
 - Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2020 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
 - Peraturan Menteri Kelautan Dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2018 tentang Kode Etik Dan Kode Perilaku Bagi Aparatur Sipil Negara di Lingkungan KKP;
 - Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : 67/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Perikanan Budidaya;
 - Peraturan Direktur Jenderal Perikanan Budidaya Nomor 228 Tahun 2017 tentang Kode etik pegawai di Lingkungan DJPB;
- Menugaskan Untuk** :
- (Nama dan Penugasan Terlampir)
- Menetapkan Nama-nama dan Jabatan sebagai Tim Penilai Reward dan Punishment lingkup Balai Perikanan Budidaya Air Tawar (BPBAT) Tatelu Tahun Anggaran 2025 sebagaimana tercantum dalam lampiran yang

merupakan bagian tak terpisahkan dari Surat Penetapan ini;

2. Nama-nama yang telah ditunjuk sebagaimana dimaksud dalam diktum Kesatu, dalam melaksanakan tugas, wewenang dan tanggungjawabnya harus sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
3. Tim Penilai Reward dan Punishment Pegawai Lingkup BPBAT Tatelu Tahun 2025, sebagaimana dimaksud dalam angka 1 mempunyai tugas:
 - a. Melakukan penilaian dan terhadap pelaksanaan reward dan punishment di lingkungan Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu;
 - b. Menilai dan memperhatikan etos kerja setiap pegawai Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu;
 - c. Memanggil, memeriksa, dan meminta keterangan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Balai Perikanan budidaya Air Tawar Tatelu yang melakukan pelanggaran baik secara lisan maupun secara tertulis yang dituangkan dalam dokumen;
 - d. Melaksanakan rapat serta mengambil keputusan melalui musyawarah mufakat;
 - e. Memutuskan keputusan dengan suara terbanyak, apabila hasil musyawarah tidak disepakati dan keputusan berupa rekomendasi yang bersifat final;
 - f. Menyampaikan hasil keputusan rapat kepada pejabat yang berwenang sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan lanjutan kepada ASN yang bersangkutan oleh pejabat yang berwenang.
4. Dalam melaksanakan tugasnya sebagaimana dimaksud dalam angka 3, Tim Penilai Reward dan Punishment Pegawai Lingkup BPBAT Tatelu Tahun 2025 bertanggung jawab dan menyampaikan laporan secara berkala kepada Kepala Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Tatelu.

Pembiayaan : Biaya yang timbul berkaitan dengan pelaksanaan tugas ini dibebankan kepada DIPA Satuan Kerja Balai Perikanan Budidaya Air Tawar (BPBAT) Tatelu Tahun Anggaran 2025.

Surat penugasan ini berlaku sejak tanggal dikeluarkan, jika terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Tatelu

Pada Tanggal : 21 Juli 2025

Kepala Balai,



Christian Maikel Eman

Lampiran Surat Penugasan
Nomor : B.1457/BPBAT-T/KP.700/VII/2025
Tanggal : 21 Juli 2025

SURAT PENUGASAN TIM PENILAI REWARD DAN PUNISHMENT
BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU
TAHUN ANGGARAN 2025

NO	NAMA	JABATAN	JABATAN DALAM PENUGASAN
1	Christian Maikel Eman, S.IK, M.Sc	Kepala Balai	Ketua
2	Jasmin Jovial Watung, S.Pi	Kepala Subbagian Umum	Sekretaris
3	Syauqy Hidayah, S.Pi, M.Si	APK APBN	Anggota
4	Ir. Danny M. Rimper, M.Si	Analisis Akuakultur Ahli Madya	Anggota
5	Daud W.P. Rumbewas, S.St.Pi	Pengelola Kesehatan Ikan Ahli Muda	Anggota
6	Martua P. Simangunsong, S.Si	Penyusun Rencana pengujian	Anggota

Dikeluarkan di : Tatelu
Pada Tanggal : 21 Juli 2025
Kepala Balai,



Christian Maikel Eman



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA
BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU

Jl. Pinilih, Jaga VI Desa Tatelu, Kec. Dimembe, Kab. Minahasa Utara, Prov. Sulawesi Utara

Website : www.kkp.go.id/djpb/bpbattatelu, Email : bpbat.tatelu@kkp.go.id,

HP : 0811-4310-1886

PEDOMAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI TELADAN PADA
BALAI PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR TATELU

A. KRITERIA YANG DINILAI

Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PPNPN dan PJLP BPBAT Tatelu yang dicalonkan sebagai karyawan teladan harus memenuhi persyaratan sebagai berikut:

1. Telah menjadi Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PPNPN dan PJLP BPBAT Tatelu paling sedikit 2 (dua) tahun secara terus menerus, dan/atau Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PPNPN dan PJLP yang paling sedikit 6 (enam) bulan telah bekerja pada jabatan yang dinilai;
2. Nilai prestasi kerja selama 1 (satu) tahun terakhir setiap unsurnya bernilai baik (bobot minimal 90) berkaitan dengan Hasil Penilaian kinerja individu, Kontribusi terhadap capaian kinerja organisasi, serta beban kerja yang dilaksanakan (memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan);
3. Persentase kehadiran bernilai baik (akumulasi alpa/ijin dan terlambat).
4. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
5. Berkomitmen, berintegritas, serta memiliki inisiatif dalam melaksanakan tugas;
6. Belum pernah menerima penghargaan sebagai Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PPNPN dan PJLP teladan dalam 1 (satu) tahun terakhir;
7. Usulan Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PPNPN dan PJLP BPBAT Tatelu yang dicalonkan sebagai Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PPNPN dan PJLP dari masing-masing unit kerja / kegiatan diajukan oleh atasan langsungnya / koordinator;
8. Dalam masa kerja sebagaimana dimaksud pada nomor 1 (satu), Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PPNPN dan PJLP BPBAT Tatelu yang bersangkutan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan.

B. RUANG LINGKUP PEGAWAI

Ruang lingkup pengajuan calon pegawai teladan pada masing-masing unit kerja BPBAT Tatelu adalah sebagai berikut:

1. Syarat Tim Penilai

- a. Merupakan pegawai BPBAT Tatelu pada jabatan Kepala Balai, Pejabat Eselon IV dan Koordinator kegiatan.
- b. Berkomitmen, berintegritas, serta memiliki inisiatif dan kemampuan untuk menilai prestasi kerja calon Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PPNPN dan PJLP Teladan yang telah disusulkan dari masing-masing unit kerja;
- c. Dapat bekerja aktif dan objektif dalam melakukan penilaian;
- d. Bebas dari tekanan dan hasutan pihak manapun;
- e. Merahasiakan calon Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PPNPN dan PJLP Teladan kepada pegawai lain yang tidak berhak mengetahui.

C. PROSEDUR PENILAIAN

- a. Usulan
 1. Sub. bagian umum menentukan kandidat pegawai (Golongan II dan Golongan III) yang memenuhi kriteria/syarat yang ditentukan untuk dilakukan penilaian;
 2. Kandidat pegawai (Golongan II dan Golongan III) yang telah ditentukan dinilai oleh tim penilai berdasarkan bobot penilaian yang ditetapkan sesuai lembar kerja yang ada (lampiran lembar kerja penilaian)
- b. Tugas Tim Penilai
 - a. Melaksanakan penilaian secara berkesinambungan terhadap Pegawai ASN/PPPK (Golongan II dan Golongan III) / Tenaga PPNPN dan PJLP Teladan;
 - b. Melakukan verifikasi lapangan terhadap calon Pegawai ASN/PPPK (Golongan II dan Golongan III) / Tenaga PPNPN/PJLP Teladan;
 - c. Mengusulkan penetapan Pegawai ASN/PPPK (Golongan II dan Golongan III) / Tenaga PPNPN/PJLP Teladan kepada Kepala BPBAT Tatelu melalui Kasubag. Umum (untuk direkapitulasi), paling lambat pada minggu pertama setelah periode penilaian berakhir;
 - d. Pemberi keputusan penetapan Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PPNPN/PJLP Teladan adalah Kepala Balai BPBAT Tatelu dengan berdasarkan pada hasil penilaian Tim Penilai.
- c. Penilaian
 1. Indikator penilaian
Penilaian pegawai dilaksanakan berdasarkan kriteria sebagai berikut:

No	Indikator	Ukuran/Parameter	Skala
----	-----------	------------------	-------

1	Capaian Kinerja Individu	Hasil Penilaian kinerja individu	Sangat Baik: 8-10 Baik : 5-7
2	Capaian Kinerja Organisasi	Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	Tinggi: 8-10 Sedang : 5-7
3	Bobot Pekerjaan	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan	Tinggi: 8-10 Sedang : 5-7
4	Integritas dan Displin (Absensi kehadiran)	Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	Tinggi: 8-10 Sedang : 5-7
5	Perilaku	Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll	Sangat Baik: 8-10 Baik : 5-7
6	Kerjasama	Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi	Sangat Baik: 8-10 Baik : 5-7

2. Proses Penilaian

- Penilaian kinerja pegawai di BPBAT Tatelu dilakukan oleh Tim Penilai dengan melakukan rapat internal dengan penunjukan langsung kepada kandidat-kandidat yang telah memenuhi syarat sebagai Pegawai ASN, PPPK, Tenaga PPNP dan PJLP Teladan yang terbaik (Golongan II dan Golongan III).
- Penilaian dilaksanakan dengan mengisi nilai pada form yang telah disediakan

- Sub. Bagian umum menghimpun dan melakukan rekapitulasi hasil penilaian yang telah dilaksanakan oleh tim penilai.
- Sub. Bagian umum menyampaikan hasil rekapitulasi kepada kepala balai untuk ditetapkan.

3. Penetapan

Kepala Balai menetapkan pegawai berdedikasi tinggi yang terdiri dari 2 (satu) orang ASN/PPPK (Golongan II dan Golongan III) dan 1 (satu) orang dari Tenaga PNP/PPJP melalui keterangan.

Kepala Balai,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Christian Maikel Eman

**REKAPITULASI PENILAIAN
PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI/KARYAWAN TELADAN BPBAT TATELU TAHUN 2025**

PENILAIAN ASN GOLONGAN III

NO.	TIM PENILAI	Jasmin W		Danny R		Daud R		Martua S		Syauqi Hidayah		Total Nilai	Nilai Rata-Rata	Peringkat
		Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot			
1	Francis Wowor	90	A	73,3	C	90	A	91,83	A	99,3	A	444,43	74,07	3
2	Oxeye Mitchel	88,3	B	77,5	C	90	A	95	A	90,2	A	441,00	73,50	4
3	Algemirol Malatunduh	90	A	92,5	A	95	A	95	A	91,8	A	464,30	77,38	2
4	Rian Fintarji	94,6	A	87,5	B	95	A	95	A	96,1	A	468,20	78,03	1

Paraf Tim Penilai

1. Jasmin Watung
2. Danny Rimper
3. Daud Rumbewas
4. Martua Simangunsong
5. Syauqy Hidayah

Paraf

:
:
:
:
:

Tatelu, Juli 2025

Mengetahu,
Kepala Balai



Christian Maikel Eman

**REKAPITULASI PENILAIAN
PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI/KARYAWAN TELADAN BPBAT TATELU TAHUN 2025**

PENILAIAN ASN GOLONGAN II

NO.	TIM PENILAI	Jasmin W		Danny R		Daud R		Martua S		Syauqi Hidayah		Total Nilai	Nilai Rata-rata	Peringkat
		Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot			
1	Samudi	88,3	B	72,5	C	80	B	91,5	A	90,8	A	423,10	70,52	1

Paraf Tim Penilai

1. Jasmin Watung	:	
2. Danny Rimper	:	
3. Daud Rumbewas	:	
4. Martua Simangunsong	:	
5. Syauqy Hidayah	:	

Tatelu, Juli 2025

Mengetahu
Kepala Balai



Christian Maikel Eman

**REKAPITULASI PENILAIAN
PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI/KARYAWAN TELADAN BPBAT TATELU TAHUN 2025**

PENILAIAN TENAGA PPNPN DAN PJLP

NO.	TIM PENILAI	Jasmin W		Danny R		Daud R		Martua S		Syauqi H		Total Nilai	Nilai Rata-rata	Peringkat Kategori PPNPN	Peringkat Kategori PJLP
		Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot	Angka	Bobot				
1	David Pantouw	95	A	95	A	98	A	96,66	A	90,8	A	475,46	79,24	1	
2	Resal Wonua	88,3	B	77,5	C	95	A	93	A	99	A	452,80	75,47	3	
3	Yusak Wantah	90	A	97,5	A	90	A	91,66	A	90,3	A	459,46	76,58	2	
4	Layla Fitriana	95	A	88,3	B	90	A	94	A	98,5	A	465,80	77,63		1
5	Andreano Tandaju	88,3	B	77,5	C	90	A	91,66	A	99	A	446,46	74,41		2

Paraf Tim Penilai

1. Jasmin Watung
2. Danny Rimper
3. Daud Rumbewas
4. Martua Simangunsong
5. Syauqy Hidayah

Paraf

:
:
:
:
:

Tatelu, Juli 2025

Mengetahu,
Kepala Balai,



Christian Maikel Eman

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Francis Wowor

Penilai : David Rumbewas

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	90	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	90	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	90	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	90	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	90	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	90	A
Jumlah		540 540	A(90)

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,



David Rumbewas

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Samudi

Penilai : David Rumbangs

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	80	B
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	80	B
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	80	B
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	80	B
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	80	B
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	80	B
Jumlah		480	B (80)

Bobot Nilai :

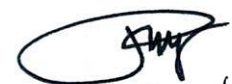
1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,


David Rumbangs

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Resal Wonur

Penilai : David Rumbewas

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	95	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	95	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	95	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	95	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	95	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	95	A
Jumlah		340 570	A (95)

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,


David Rumbewas

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : *Andreano Tandaju*

Penilai : *Daud Rumbewer*

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	90	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	90	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	90	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	90	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	90	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	90	A
Jumlah		540	A (90)

Bobot Nilai :

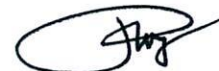
1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,



Daud Rumbewer

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Oxye Mitchel

Penilai : Daud Rumbewas

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	95	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	95	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	95	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	95	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	95	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	95	A
Jumlah		570	A (95)

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,


Daud Rumbewas

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : *Algemiro Malatunduh*
Penilai : *David Rumbewas*

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	<i>95</i>	<i>A</i>
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	<i>95</i>	<i>A</i>
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	<i>95</i>	<i>A</i>
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	<i>95</i>	<i>A</i>
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	<i>95</i>	<i>A</i>
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	<i>95</i>	<i>A</i>
Jumlah		<i>570</i>	<i>A (95)</i>

Bobot Nilai :

- 1 **90-100 : A**
- 2 **80-89 : B**
- 3 **70-79 : C**

Tatelu, Juli 2025
Penilai,


David Rumbewas

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Yusak Wantah
Penilai : David Rumbewas

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	90	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	90	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	90	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	90	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	90	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	90	A
Jumlah		540	A (90)

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,


David Rumbewas

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Rian Fintarji

Penilai : Daud Rumbewer

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	95	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	95	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	95	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	95	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	95	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	95	A
Jumlah		570	A (95)

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,


Daud Rumbewer

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : David Pantow

Penilai : Daud Rumbewas

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	98	
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	98	
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	98	
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	98	
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	98	
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	98	
Jumlah		588	A (98)

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,



Daud Rumbewas

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Layla Fitriana

Penilai : David Rumbewas

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	90	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	90	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	90	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	90	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	90	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	90	A
Jumlah		540	A (90)

Bobot Nilai :

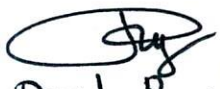
1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,


David...Rumbewas

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : *Franchis Wowor*

Penilai : *Syaury H*

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	<i>100</i>	<i>A</i>
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	<i>100</i>	<i>A</i>
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	<i>98</i>	<i>A</i>
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	<i>10</i>	<i>A</i>
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	<i>98</i>	<i>A</i>
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	<i>100</i>	<i>A</i>
Jumlah		<i>993</i>	<i>A</i>

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,


.....
Syaury H

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Samudi

Penilai : Syauay H. Aji

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	9,6	1
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	9,5	1
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	9,6	1
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	10	1
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	10	1
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	10	1
Jumlah		9,8	1

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,

Syauay H. Aji

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Regal Womara

Penilai : Syamey I.

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	9.8	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	9.8	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	9.8	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	10	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	10	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	10	A
Jumlah		99	A

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,



**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Andreano Janday

Penilai : Syarif I

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	9,8	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	9,8	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	9,8	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	10	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	10	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	10	A
Jumlah		9,7	A

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,

Syarif I

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Oxya Mithal.

Penilai : Syarif Hidayat.

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	9.6	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	9.6	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	8.0	X
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	10	X
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	9	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	9	A
Jumlah		9.2	X

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,


Syarif Hidayat

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : ALGEMIRO.

Penilai : Syarifah Indira.

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	8	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	8	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	9,6	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	10	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	9,5	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	10	A
Jumlah		9,18	A

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,

Syarifah Indira

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Yusak Wanta.

Penilai : Syarif Hidayat.

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	8	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	8.	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	9.8.	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	10	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	10	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	10	A
Jumlah		9.3	A

Bobot Nilai :

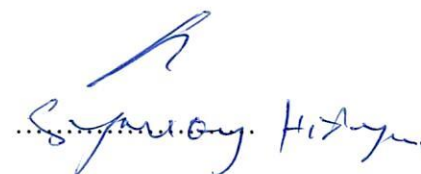
1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,



**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Rian Pintarji

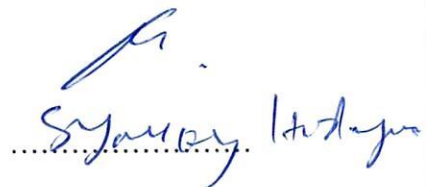
Penilai :

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	9,5	
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	9,5	
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	10	
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	10	
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	9,3	
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	9,4	
Jumlah		9,61	

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,



**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : David Pantan

Penilai : Syamoy II.

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	9	1
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	9	1
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	9	1
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	10	1
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	9	1
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	8.5	1
Jumlah		9.08	1

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,


Syamoy II.

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Layla Htrane

Penilai : Syarif Hidayat

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	9,8	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	9,8	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	9,5	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	10	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	10	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	10	A
Jumlah		9,85	A

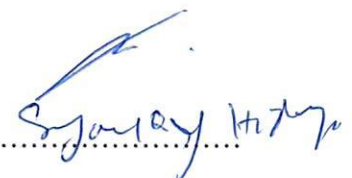
Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,



**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : ANDREANO TANDAJU

Penilai : MARTUA P. SIMANGUNSONG

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	93	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	92	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	90	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	91	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	91	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	93	A
Jumlah		550	A
RATA 2		91,66	A

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,


.....
MARTUA P.S

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : RESA L WONUA

Penilai : MARTUA P. SIMANGUNSONG

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	93	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	92	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	94	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	92	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	95	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	92	A
Jumlah		558	'

RATA-RATA : 93,00 A

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,


.....
MARTUA P.S

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : FRANCIS WUWOR

Penilai : MARTUA P. SIMANGUNSONG

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	93	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	91	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	93	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	92	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	91	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	91	A
Jumlah		551	

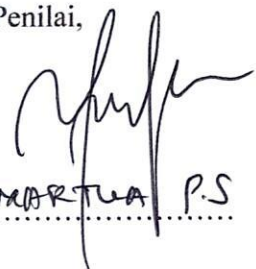
RATA 2 = 91,83 A

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,


MARTUA P.S

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : SAMUDI

Penilai : MARTUA - P. SIMANGUNSONG

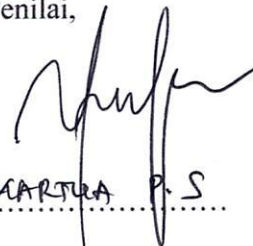
NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	93	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	92	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	92	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	90	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	91	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	91	A
Jumlah		549	
RATA RATA =		91,50	A

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,


MARTUA P. S.

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : OXYE M. MITCHEL

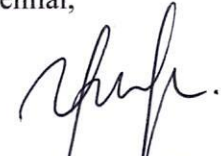
Penilai : MARTUA P. SUMANGUNSONG

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	95	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	95	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	95	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	95	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	95	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	95	A
Jumlah		570	
RATA 2		95,00	A

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,


.....
MARTUA P.S

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : YUSAK WANTAH

Penilai : MARTUA P. SIMANGUNSONG

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	92	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	90	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	92	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	90	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	92	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	94	A
Jumlah		550	
rata-rata =		91,66	A

Bobot Nilai :

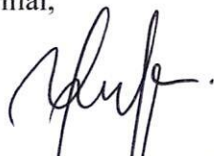
1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,


MARTUA P.S

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : **ALBEMIRO**

Penilai : **MARTUA P. SUMANGUNSONG**

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	95	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	95	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	95	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	95	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	95	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	95	A
Jumlah		570	

RATA 2 = 95,00 A

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,


.....
MARTUA P-S

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : LAYLA FITRIANA

Penilai : MARTUA P. SUMANGUNSONG

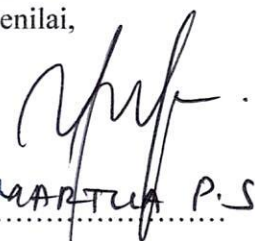
NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	93	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	93	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	95	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	94	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	95	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	94	A
Jumlah		564	A

Rata $\frac{2}{2}$: 94,00 A

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,


MARTUA P.S

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : **RIAN FINTARJI**

Penilai : **MARTUA P. SIMANGUNSENG**

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	95	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	95	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	95	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	95	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	95	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	95	A
Jumlah		570	

RATA 2 95,00 A

Bobot Nilai :

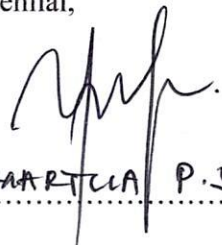
1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,


MARTUA P.S

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : DAVID PANTOUW

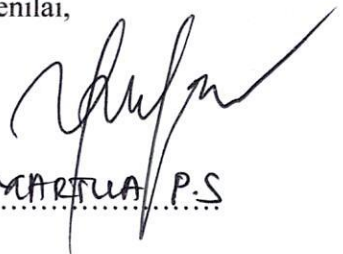
Penilai : MARTUA P. SUMANGUNSONG

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	98	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	97	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	97	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	97	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	96	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	95	A
Jumlah		580	
RATA ?		96,66	A

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,


MARTUA P.S

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : francis wowor (GOL II)

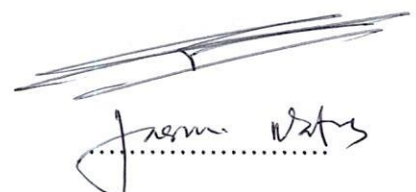
Penilai : Jasmin Watung

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	90	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	90	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	90	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	90	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	90	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	90	A
Jumlah		540	A (90)

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,



**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Resal Wonus (ppnprn)

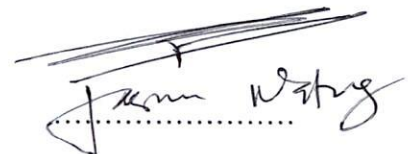
Penilai : Jasmu Watug

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	90	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	90	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	90	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	80	B
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	90	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	90	A
Jumlah		530	B (88,33)

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,



**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : SAMUDI (ASN Gol II)

Penilai : Jasmu Watus

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	90	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	90	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	80	B
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	90	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	90	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	90	A
Jumlah		530	B (80,2)

Bobot Nilai :

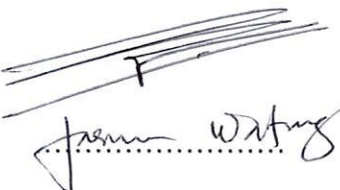
1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,


Jasmu Watus

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Andreano Taudaju (p2lp)

Penilai : Jasmu Watug

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	90	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	90	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	80	B
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	90	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	90	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	90	A
Jumlah		530 (88,3)	B

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,

.....

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Oxye mitchel (ASN Gol II)

Penilai : Jann Watug

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	90	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	90	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	80	B
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	90	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	90	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	90	A
Jumlah		530	A (88%)

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,



**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Alqemiro Nalafunduh

Penilai : Jemmi Wihug

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	90	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	90	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	90	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	90	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	90	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	90	A
Jumlah		540	A (90)

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,


Jemmi Wihug

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Yusak Wantah (PPNPN)

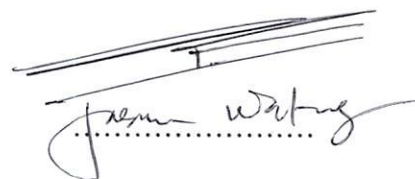
Penilai : Jansen Watug

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	90	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	90	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	90	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	90	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	90	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	90	A
Jumlah		540	A (op)

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,



**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Han Fintarzi (ASN Gol III)

Penilai : Jasmu Watung

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	95	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	95	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	95	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	95	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	95	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	90	A
Jumlah		565	A (94,6)

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,



**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : DAVID Pantouw (ppnpn)

Penilai : Jasmu watug

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	95	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	95	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	95	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	95	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	95	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	95	A
Jumlah		570	A (95)

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,


Jasmu watug

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : Layla Fitiyana (PDLP)

Penilai : Jasmu Wrtug

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	95	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	95	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	95	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	95	A
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	95	A
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	95	A
Jumlah		570	A (95)

Bobot Nilai :

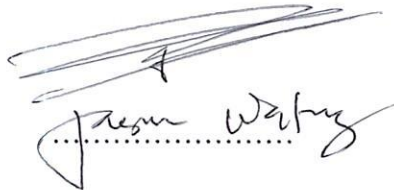
1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,


Jasmu Wrtug

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : *David Pandouw*

Penilai : *Danny R.*

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	<i>95</i>	<i>A</i>
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	<i>95</i>	<i>A</i>
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	<i>100</i>	<i>A</i>
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	<i>90</i>	<i>A</i>
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	<i>95</i>	<i>A</i>
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	<i>100</i>	<i>A</i>
Jumlah		<i>570</i>	<i>A (95)</i>

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,

Danny R.

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : *Xusok Wandoh*

Penilai : *Danny R.*

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	<i>100</i>	<i>A</i>
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	<i>95</i>	<i>A</i>
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	<i>100</i>	<i>A</i>
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	<i>95</i>	<i>A</i>
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	<i>95</i>	<i>A</i>
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	<i>100</i>	<i>A</i>
Jumlah		<i>585</i>	<i>A (97,5)</i>

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,

Danny R.

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : *Rian Firdjri*

Penilai : *Damy R.*

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	90	A
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	90	A
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	90	A
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	85	B
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	85	B
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	85	B
Jumlah		525	B (87,5)

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,

Damy R.

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : *Algeniro Maladunah*

Penilai : *Danay R.*

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	<i>95</i>	<i>A</i>
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	<i>90</i>	<i>A</i>
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	<i>90</i>	<i>A</i>
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	<i>90</i>	<i>A</i>
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	<i>95</i>	<i>A</i>
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	<i>95</i>	<i>A</i>
Jumlah		<i>555</i>	<i>A (92,5)</i>

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,

Danay R.

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : *Oxpe Mitchel*

Penilai : *Danny R.*

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	<i>75</i>	<i>C</i>
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	<i>80</i>	<i>B</i>
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	<i>75</i>	<i>C</i>
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	<i>80</i>	<i>B</i>
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	<i>75</i>	<i>C</i>
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	<i>80</i>	<i>B</i>
Jumlah		<i>465</i>	<i>C (77,5)</i>

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,

Danny R.

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : *Andreano Tandaji*

Penilai : *Danny R.*

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	<i>75</i>	<i>C</i>
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	<i>80</i>	<i>B</i>
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	<i>75</i>	<i>C</i>
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	<i>80</i>	<i>B</i>
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	<i>75</i>	<i>C</i>
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	<i>80</i>	<i>B</i>
Jumlah		<i>465</i>	<i>C (77,5)</i>

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,

Danny R.

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : *Resal Wotua*

Penilai : *Danny R.*

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	<i>75</i>	<i>C</i>
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	<i>80</i>	<i>B</i>
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	<i>75</i>	<i>C</i>
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	<i>80</i>	<i>B</i>
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	<i>75</i>	<i>C</i>
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	<i>80</i>	<i>B</i>
Jumlah		<i>465</i>	<i>C (77,5)</i>

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,

Danny R.

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : *Samudi*

Penilai : *Danny R.*

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	<i>75</i>	<i>C</i>
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	<i>80</i>	<i>B</i>
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	<i>70</i>	<i>C</i>
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	<i>70</i>	<i>C</i>
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	<i>70</i>	<i>C</i>
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	<i>70</i>	<i>C</i>
Jumlah		<i>435</i>	<i>C (725)</i>

Bobot Nilai :

1 90-100 : A

2 80-89 : B

3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025

Penilai,

Danny R.

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : *Francis Wowor*

Penilai : *Dany R.*

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	75	C
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	75	C
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	80	B
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	70	C
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	70	C
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	70	C
Jumlah		440	C (73,3)

Bobot Nilai :

- 1 90-100 : A
- 2 80-89 : B
- 3 70-79 : C

Tatelu, Juli 2025
Penilai,

Dany R.

**FORM PENILAIAN PENGHARGAAN (REWARD) PEGAWAI BPBAT TATELU
TAHUN 2025**

Petugas yang dinilai : *Layla Fitriona*

Penilai : *Danny R.*

NO.	UNSUR YANG DINILAI	NILAI	
		Angka	Bobot
1	Capaian Kinerja Individu (Hasil Penilaian kinerja individu)	<i>85</i>	<i>B</i>
2	Capaian Kinerja Organisasi /Kontribusi pegawai (Golongan II dan Golongan III) terhadap capaian kinerja organisasi	<i>90</i>	<i>A</i>
3	Beban kerja yang dilaksanakan, memperhitungkan tugas pokok dan tugas tambahan (Bobot Pekerjaan)	<i>85</i>	<i>B</i>
4	Integritas dan Displin (mencakup Absensi kehadiran, Konsistensi dan keteguhan dalam melaksanakan ketentuan/peraturan sehingga menimbulkan kepercayaan bagi pimpinan untuk memberikan tugas	<i>90</i>	<i>A</i>
5	Perilaku (Tingkah laku, tutur kata, cara berpakaian, dll)	<i>90</i>	<i>A</i>
6	Kerjasama (Kemampuan menyesuaikan diri dengan lingkungan dan bekerja dalam suatu organisasi)	<i>90</i>	<i>A</i>
Jumlah		<i>530</i>	<i>B (80,5)</i>

Bobot Nilai :

- 1 **90-100 : A**
- 2 **80-89 : B**
- 3 **70-79 : C**

Tatelu, Juli 2025
Penilai,

Danny R.