

FORMULIR IDENTIFIKASI DAN MANAJEMEN RISIKO KONFLIK KEPENTINGAN DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN																			
TAHUN:2025																			
UNIT KERJA: STASIUN KIPM CIREBON																			
No.	SUBJEK		SUMBER PENYEBAB	BENTUK BENTURAN KEPENTINGAN	PENILAIAN RISIKO				STRATEGI PENANGANAN	WAKTU PELAKSANAAN								MONITORING PELAKSANAAN	KETERANGAN
					P/K	D	NILAI RISIKO	PETA RISIKO		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII		
1	Pembuatan Aturan dan Kebijakan	Kepala SKIPM Cirebon (sekaligus KPA)	Penerimaan Hadiah dan Gratifikasi	situasi yang menyebabkan seseorang menerima gratifikasi atau pemberian/penerimaan hadiah atas suatu keputusan/jabatan	1	4	4	Rendah	Melakukan Sosialisasi / Internalisasi Pengelolaan Konflik Kepentingan						v			Akan dilaksanakan pada Bulan Agustus 2025	Laporan gratifikasi (Tidak ada indikasi praktik gratifikasi)
			Perangkapan jabatan	perangkapan jabatan di beberapa instansi yang memiliki hubungan langsung atau tidak langsung, sejenis atau tidak sejenis, sehingga menyebabkan pemanfaatan suatu jabatan untuk kepentingan jabatan lain	1	4	4	Rendah	Pegawai Menandatangani Surat Pernyataan Bebas Konflik Kepentingan						v			Telah dilakukan	Dokumen Surat Pernyataan Bebas Konflik Kepentingan oleh seluruh Pegawai SKIPM Cirebon

			Pekerjaan di Luar Pekerjaan Pokok	bekerja lain di luar pekerjaan pokoknya (<i>outside employment</i>); dan situasi yang memungkinkan penggunaan diskresi yang menyalahgunakan wewenang	1	5	5	Rendah	Pegawai Menandatangani Surat Pernyataan Bebas Konflik Kepentingan						v							Telah dilaksanakan	Dokumen Surat Pernyataan Bebas Konflik Kepentingan oleh seluruh Pegawai SKIPM Cirebon	
2	Pengadaan Barang dan Jasa	Pejabat Pembuat Komitmen/ Pejabat PBJ	Penerimaan Hadiah dan Gratifikasi	situasi yang menyebabkan seseorang menerima gratifikasi atau pemberian/ penerimaan hadiah atas suatu keputusan/ jabatan	1	4	4	Rendah	Membuat Formulir Daftar Kepentingan Pribadi						v								Sesuai	Laporan gratifikasi (Tidak ada indikasi praktik gratifikasi) dan tidak terdapat formulir daftar kepentingan pribadi dikarenakan tidak terdapat penyedia yang menyebabkan bentuk konflik kepentingan
			Perangkapan jabatan	perangkapan jabatan di beberapa instansi yang memiliki hubungan langsung atau tidak langsung, sejenis atau tidak sejenis, sehingga menyebabkan pemanfaatan suatu jabatan untuk kepentingan jabatan lain	1	4	4	Rendah	Membuat Deklarasi Konflik Kepentingan aktual ketika terdapat kondisi adanya kepentingan pribadi						v							Sesuai	Deklarasi Konflik Kepentingan terupdate telah ditandatangani	

3	Pengawasan Mutu	Inspektur Mutu/ Asisten IMUT Hasil Perikanan	Penerimaan Hadiah dan Gratifikasi	situasi yang menyebabkan seseorang menerima gratifikasi atau pemberian/ penerimaan hadiah atas suatu keputusan/ jabatan	2	3	6	Sedang	Membuat dan menandatangani Surat Pernyataan Bebas Benturan Kepentingan dan Deklarasi Konflik Kepentingan Aktual						v							Sesuai	Laporan gratifikasi (Tidak ada indikasi praktik gratifikasi)
---	-----------------	--	-----------------------------------	---	---	---	---	--------	---	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--------	--

			Perangkapan jabatan	perangkapan jabatan di beberapa instansi yang memiliki hubungan langsung atau tidak langsung, sejenis atau tidak sejenis, sehingga menyebabkan pemanfaatan suatu jabatan untuk kepentingan jabatan lain	1	4	4	Rendah	Membuat Deklarasi Konflik Kepentingan aktual ketika terdapat kondisi adanya kepentingan pribadi						v								Sesuai	Deklarasi Konflik Kepentingan terupdate telah ditandatangani
--	--	--	---------------------	---	---	---	---	--------	---	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--------	--

Cirebon, 28 Juli 2025
Kepala Stasiun KIPM Cirebon,



R. Rudi Barmara, S.Pi, MP