

**BERITA ACARA VERIFIKASI PENILAIAN MANDIRI SAKIP  
SATKER POLITEKNIK AUP JAKARTA TAHUN 2024**

Pada hari ini, Kamis, 30 Mei 2024 telah dilakukan pembinaan implementasi SAKIP dan verifikasi terhadap penilaian mandiri SAKIP Politeknik AUP Jakarta yang mencakup :

1. Pemenuhan dokumen SAKIP meliputi dokumen Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.
2. Pengisian hasil penilaian mandiri SAKIP pada aplikasi DSMS BPPSDM.

Verifikasi ini dilakukan secara singkat dengan berpedoman pada Permen PAN RB Nomor 88 Tahun 2021. Masing-masing perwakilan penanggung jawab menyatakan bahwa seluruh data yang disampaikan sudah sesuai dengan kondisi dan data yang sebenarnya, dengan beberapa catatan verifikasi sebagaimana terlampir. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenar-benarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Serang, 30 Mei 2024

Tim Evaluasi

1. Ferliana Widyasari, S.St. Pi
2. Ir. Yuli Setiawati, S.Pi, MM
3. Ludhityan Bagus Riadi, S.E
4. Ridona Viju Rafeliandi, A.Md, S.Kom
5. Ariesta Putri Rahmadhani, S.Si

Penanggung Jawab Satker

1. Dra. Ani Laelani, M.Si
2. Nur Syarif Hidayat, SP
3. Rahmawati Arani, S.St.Pi
4. Rizki Ardianto, ST.

Mengetahui

1. Suherman, S.E, M.Si
2. Dahnil Yufri, S.St.Pi

## Hasil Evaluasi dan Rekomendasi atas Verifikasi Penilaian Mandiri SAKIP

### Politeknik AUP Jakarta Tahun 2024

No	Komponen	Nilai	Hasil Evaluasi	Rekomendasi
1	Perencanaan Kinerja	24,30	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Apresiasi atas ketersediaan dokumen pengukuran kinerja selama 5 tahun terakhir</li> <li>2. Indikator Kinerja Utama (IKU) belum menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, yaitu tertuang secara berkelanjutan (sustainable – tidak sering diganti dalam 1 periode perencanaan strategis)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjadikan budaya kinerja yang baik dan diimplementasikan dalam perencanaan kinerja secara berkala.</li> <li>2. Indikator Kinerja Utama (IKU) menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, yaitu tertuang secara berkelanjutan (sustainable – tidak sering diganti dalam 1 periode perencanaan strategis).</li> </ol>
2	Pengukuran Kinerja	26,10	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Apresiasi atas ketersediaan dokumen pengukuran kinerja selama 5 tahun</li> <li>2. Apresiasi atas upaya baru pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjadikan budaya kinerja yang baik dan diimplementasikan dalam pengukuran kinerja secara berkala.</li> <li>2. Mempertahankan upaya baru dan terus melakukan peningkatan/pembaharuan dalam Implementasi pengukuran capaian kinerja.</li> </ol>
3	Pelaporan Kinerja	12,60	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Apresiasi atas ketersediaan dokumen pelaporan kinerja selama 5 tahun terakhir</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjadikan budaya kinerja yang baik dalam pelaporan kinerja</li> </ol>
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	20,50	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Apresiasi atas ketersediaan dokumen evaluasi akuntabilitas kinerja internal selama &gt; 2 tahun</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjadikan budaya kinerja yang baik dalam pencapaian kinerja.</li> </ol>
	<b>Total Nilai</b>	<b>83,50</b>		
	<b>Predikat</b>	<b>A</b>		