KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL
JALAN MARTOLOYO KOTAK POS 22 TEGAL 52122
TELEPON (0283) 356246 FAKSIMILE: (0283) 320887
LAMAN www.kkp.go.id SUREL supm.tegal@kkp.go.id

Nomor : B.126/SUPM.TGL/TU.140/I/2025 20 Januari 2025
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Bendel
Hal : Penyampaian LKj SUPM Tegal Tahun 2024

Yth. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Kementerian Kelautan dan Perikanan
di Jakarta

Bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2024 beserta data dukungnya sebagaimana telah kami unggah dan dapat diakses pada tautan https://bit.ly/Sakip_SUPMTegal. Hasil pengukuran capaian kinerja tersebut sebesar **99,04%** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing indikator kinerja utama dengan rincian sebagai berikut:

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		2024		Persentase (%)
				Target	Capaian	
SK 1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	60,22	80,29
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	18	18,00	100,00
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	219	218,00	99,54
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,55	0,31	55,64
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Tegal yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2	2,00	100
		6	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi (%)	100	100,00	100
SK 2	Tersedianya Sarana dan	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang	2	2,00	100

Dokumen ini telah ditandatangani menggunakan sertifikat elektronik yang dikeluarkan oleh BSrE, BSSN

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		2024		Persentase (%)
				Target	Capaian	
	Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar		ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)			
		8	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	1	1,00	100
SK 3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal (%)	≤0,5	0,00	120
		10	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	83	88,02	106,05
		11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	80,5	81,35	101,06
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai)	94	96,72	102,89
		13	Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	133,33	120
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	82	82	100
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100	100	100
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	93,76	93,72	99,96
		17	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71	100	120

Demikian laporan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Kepala SUPM Tegal,

Ditandatangani Secara Elektronik

Henry Iskandar Madyantoro

Dokumen ini telah ditandatangani menggunakan sertifikat elektronik yang dikeluarkan oleh BSrE, BSSN

LAPORAN KINERJA (LKj)
TAHUN 2024

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

SUPM TEGAL

Dokumen ini telah ditandatangani menggunakan sertifikat elektronik yang dikeluarkan oleh BSrE, BSSN

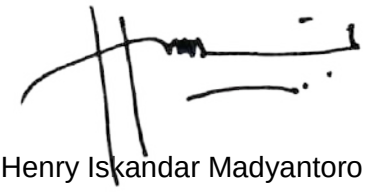
KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas limpahan karunia dan rahmat-Nya sehingga Laporan Kinerja SUPM Tegal tahun 2024 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi SUPM Tegal selama tahun 2024, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan ini mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian tahun 2024 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Tegal dan rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Selanjutnya, sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan RI secara umum dan SUPM Tegal pada khususnya, telah menerapkan metode pengukuran kinerja berbasis *Balanced Score Card* (BSC). Kinerja SUPM Tegal diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal Tahun 2024 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Selanjutnya, laporan ini diharapkan dapat memberikanan gambaran secara utuh atas capaian kinerja selama tahun 2024. Akhirnya dengan mengucapkan terima dan penghargaan yang setinggi-tinggi atas kontribusi dan sumbangsih semua pihak yang turut mendukung pencapaian kinerja SUPM Tegal, laporan ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pelaporan kinerja tahun 2024.

Tegal, 15 Januari 2025
Kepala SUPM Tegal,



Henry Iskandar Madyantoro

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI iii
DAFTAR GAMBAR iv
DAFTAR TABEL v
RINGKASAN EKSEKUTIF vii
BAB I. PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Tujuan 1
1.3 Tugas dan Fungsi 2
1.4 Permasalahan 3
1.5 Keragaman SDM SUPM Tegal 3
1.6 Sistematika Laporan Kinerja 5
BAB II. PERENCANAAN KINERJA 7
2.1 Rencana Strategis 7
2.2 Rencana Kerja Tahun 2024 10
2.3 Perjanjian Kinerja (PK) 11
2.4 Pengukuran Kinerja 12
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA 14
3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2024 14
3.2 Capaian Kinerja Tahun 2024 14
3.3 Akuntabilitas Keuangan 39
3.4 Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Tegal 41
BAB IV. PENUTUP 44
4.1 Kesimpulan 44
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi 45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2024 VII
Gambar 2. Struktur Organisasi SUPM Tegal 3
Gambar 3. Keragaman SDM Berdasarkan Status Kepegawaian Dan Gender 4
Gambar 4. Keragaman SDM Berdasarkan Tingkat Pendidikan 4
Gambar 5. Keragaan SDM Berdasarkan Golongan Dan Kepangkatan 5
Gambar 6 Keragaan SDM Berdasarkan Jenis Jabatan 5
Gambar 7. Sertifikat Akreditasi SUPM Tegal 10
Gambar 8. Status Indeks Capaian IKU 12
Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2024 14

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rincian Anggaran SUPM Tegal....10

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal Tahun 2024....11

Tabel 3. Capaian Kinerja Tahun 2024....15

Tabel 4. Capaian Iku Persentase Lulusan Satuan Pendidikan Kp Yang Bekerja Di Bidang Kelautan Dan Perikanan....16

Tabel 5. Perbandingan Iku Persentase Lulusan Satuan Pendidikan Kp Yang Bekerja Di Bidang Kelautan Dan Perikanan....16

Tabel 6. Capaian Iku Lulusan Satuan Pendidikan Kp Yang Melakukan Rintisan Wirausaha Di Bidang Kelautan Dan Perikanan....17

Tabel 7. Perbandingan Iku Lulusan Satuan Pendidikan Kp Yang Melakukan Rintisan Wirausaha Di Bidang Kelautan Dan Perikanan....18

Tabel 8. Capaian Iku Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan Dan Perikanan Yang Kompeten....19

Tabel 9. Perbandingan Iku Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan Dan Perikanan Yang Kompeten....19

Tabel 10. Capaian Iku Nilai Pnbp Satker SUPM Tegal....20

Tabel 11. Perbandingan Iku Nilai Pnbp Satker SUPM Tegal....20

Tabel 12. Capaian Iku Jejaring Kemitraan Dan/Atau Kerjasama Penyelenggaraan Pendidikan Kp Di SUPM Tegal Yang Disepakati/Ditindaklanjuti....21

Tabel 13. Perbandingan Iku Jejaring Kemitraan Dan/Atau Kerjasama Penyelenggaraan Pendidikan Kp Di SUPM Tegal Yang Disepakati/Ditindaklanjuti....22

Tabel 14. Capaian Iku Persentase Lulusan Satuan Pendidikan Kp Yang Besertifikasi Kompetensi....23

Tabel 15. Perbandingan Iku Persentase Lulusan Satuan Pendidikan Kp Yang Besertifikasi Kompetensi....23

Tabel 16. Capaian Iku Peralatan Dan Mesin Pendidikan Kp Yang Ditingkatkan Kapasitasnya Di SUPM Tegal....24

Tabel 17. Perbandingan Iku Peralatan Dan Mesin Pendidikan Kp Yang Ditingkatkan Kapasitasnya Di SUPM Tegal....24

Tabel 18. Capaian Iku Gedung, Bangunan Dan Prasarana Pendidikan Menengah Yang Ditingkatkan Kapasitasnya Di SUPM Tegal....26

Tabel 19. Perbandingan Iku Gedung, Bangunan Dan Prasarana Pendidikan Menengah Yang Ditingkatkan Kapasitasnya Di SUPM Tegal....26

Tabel 20. Capaian Iku Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan Bpk-Ri Atas Lk SUPM Tegal....27

Tabel 21. Perbandingan Iku Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan Bpk-Ri Atas Lk SUPM Tegal....27

Tabel 22. Capaian Iku Indeks Profesionalitas Asn SUPM Tegal....28

Tabel 23. Perbandingan Iku Indeks Profesionalitas Asn SUPM Tegal....29

Tabel 24. Capaian Iku Penilaian Mandiri Sakip SUPM Tegal....30

Tabel 25. Perbandingan Iku Penilaian Mandiri Sakip SUPM Tegal....30

Tabel 26. Capaian Iku Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal.....31

Tabel 27. Perbandingan Iku Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal.....31

Tabel 28. Capaian Iku Persentase Unit Kerja SUPM Tegal Yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Yang Terstandar 33

Tabel 29. Perbandingan Iku Persentase Unit Kerja SUPM Tegal Yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Yang Terstandar.....33

Tabel 30. Capaian Iku Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Tegal 34

Tabel 31. Perbandingan Iku Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Tegal. 35

Tabel 32. Iku Persentase Dukungan Manajemen Teknis Dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal.....36

Tabel 33. Perbandingan Iku Persentase Dukungan Manajemen Teknis Dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal.....36

Tabel 34. Capaian Iku Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal.....37

Tabel 35. Perbandingan Iku Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran. 37

Tabel 36. Capaian Iku Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal 38

Tabel 37. Perbandingan Iku Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal 39

Tabel 38. Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja Pada Tahun 2024 39

Tabel 39. Realisasi Anggaran Per Jenis Komponen Pada Tahun 2024.....40

Tabel 40. Efisiensi Anggaran Per Jenis Komponen Pada Tahun 2024.....41

Tabel 41. Efisiensi Anggaran Per Iku Pada Tahun 2024.....42

Tabel 42. Anggaran SUPM Tegal Per Desember Tahun 2024 45

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Tahun 2024 adalah bentuk akuntabilitas kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan amanah dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Laporan ini juga merupakan kebutuhan internal bagi institusi dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja organisasi pada setiap Triwulan.

SUPM Tegal telah menetapkan dokumen Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2024, yang terdiri dari 3 (tiga) Sasaran Kegiatan dan 17 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Perfomance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu melalui https://kinerjaku.kkp.go.id. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2024 sebesar **99,04%,** sebagaimana dasboard kinerjaku sebagai berikut:

Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2024

Selama Tahun 2024, terdapat 17 IK yang sudah terealisasi, IK tersebut adalah:

1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%), dengan target tahunan 75%, diperoleh capaian 60,22% atau persentase capaian 80,29%.
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang), dengan target tahunan 18, diperoleh capaian 18 atau persentase capaian 100%.
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang), dengan target tahunan 219, diperoleh capaian 218 atau persentase capaian 99,54%.
4. Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar), dengan target tahunan 0,55, diperoleh capaian 0,31 atau persentase capaian 55,64%.
5. Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Tegal yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen), dengan target tahunan 2 dokumen, diperoleh capaian 2 dokumen atau persentase capaian 100%.
6. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi (%), dengan target tahunan 100, diperoleh capaian 100 atau persentase capaian 100%.
7. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit), dengan target tahunan 2 unit, diperoleh capaian 2 unit atau persentase capaian 100%.
8. Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit), dengan target tahunan 1 unit, diperoleh capaian 1 unit atau persentase capaian 100%
9. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal (%), dengan target tahunan ≤0,5, diperoleh capaian 0 atau persentase 100%
10. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks), dengan target tahunan 83, diperoleh capaian 88,02 atau persentase capaian 106,05%
11. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 80,5, diperoleh capaian 81,35 atau persentase capaian 101,06%.

12. Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 94, diperoleh capaian 96,72 atau persentase capaian 102,89%.
13. Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%), dengan target tahunan 94, diperoleh capaian 133,33% atau persentase capaian 120,00%.
14. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 82%, diperoleh capaian 82% atau persentase capaian 100,00%.
15. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.
16. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 93,76, diperoleh capaian 93,72 atau persentase capaian 99,96%.
17. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 71, diperoleh capaian 100 atau persentase capaian 120%.

Berdasarkan *dashboard* website Kinerjaku, kinerja SUPM Tegal berstatus baik, namun demikian masih ada IK yang belum mencapai target yang tertuang di dalam PK. Perlu adanya monitoring dari pimpinan terhadap masing masing penanggungjawab IK agar setiap target IK yang telah disepakati dapat tercapai atau melebihi target.

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 telah menetapkan salah satu misi yang terkait dengan KKP, yakni “Mewujudkan Indonesia menjadi Negara Kepulauan yang Mandiri, Maju, Kuat, dan Berbasiskan Kepentingan Nasional”, dengan menumbuhkan wawasan bahari bagi masyarakat dan pemerintah, meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia yang berwawasan kelautan, mengelola wilayah laut nasional untuk mempertahankan kedaulatan dan meningkatkan kemakmuran, dan membangun ekonomi kelautan secara terpadu dengan mengoptimalkan pemanfaatan sumber kekayaan laut secara berkelanjutan.

Lebih lanjut, arah kebijakan pembangunan kelautan dan perikanan tahun 2019-2024 ditetapkan dengan memperhatikan 3 dimensi pembangunan nasional, yakni SDM, sektor unggulan, dan kewilayahan. Melalui agenda Prioritas Pembangunan Nasional yang dirangkum dalam Nawa Cita dituangkan dalam program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP. Dari agenda prioritas tersebut, peran strategis program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP adalah:

1. Menyelenggarakan Pendidikan KP bagi anak pelaku utama bidang kelautan dan perikanan dalam meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia, selaras dengan program Indonesia Pintar.
2. Mensukseskan program Pemerintah untuk melakukan revolusi karakter bangsa melalui pengembangan kurikulum pendidikan KP.
3. Mengembangkan SDM KP guna mendukung pengembangan ekonomi maritim dan penguatan usaha yang berkelanjutan.

Sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), maka setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

SUPM Tegal, menyusun laporan kinerja dengan mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam *Roadmap* SUPM Tegal 2020-2024, Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal tahun 2024, Indikator Kinerja Kegiatan SUPM Tegal tahun 2024 dan Rencana Kerja Tahunan (RKT) SUPM Tegal Tahun 2024.

1.2 Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Tegal memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada tahun 2024.

2. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Tegal menuju terwujudnya *good governance*.
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di SUPM Tegal.
4. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja berikutnya.

1.3 Tugas dan Fungsi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor : Permen KP no. 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah. SUPM Tegal sebagai unit pelaksana teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, mempunyai tugas dan fungsi:

1. Tugas

Sekolah Usaha Perikanan Menengah mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

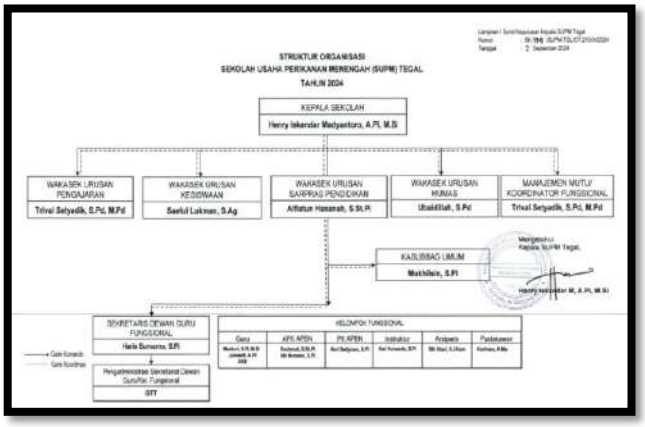
2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekolah Usaha Perikanan Menengah menyelenggarakan fungsi :

a) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
b) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
c) Pelaksanaan kegiatan kokurikuler;
d) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
e) Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
f) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
g) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat;
h) Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Mengingat besarnya tugas dan tanggung jawab yang diemban SUPM Tegal, maka struktur organisasi di atas belum sepenuhnya menunjang kelancaran tugas dan organisasi di lapangan. Oleh sebab itu, kepala SUPM Tegal sesuai dengan kewenangannya membuat struktur organisasi sebagai operasional kegiatan SUPM Tegal yang dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor SK.985/SUPM.TGL/OT.210/VI/2024 tanggal 3 Juni 2024 tentang Perubahan Kedua Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal Nomor : SK.495/SUPM.TGL/OT.210/IV/2024 tentang Struktur Organisasi Tata Kerja,

Personal dan Uraian Tugas Pekerjaan Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah tegal tahun 2024, sebagai berikut:



Gambar 2. Struktur organisasi SUPM Tegal

1.4 Permasalahan

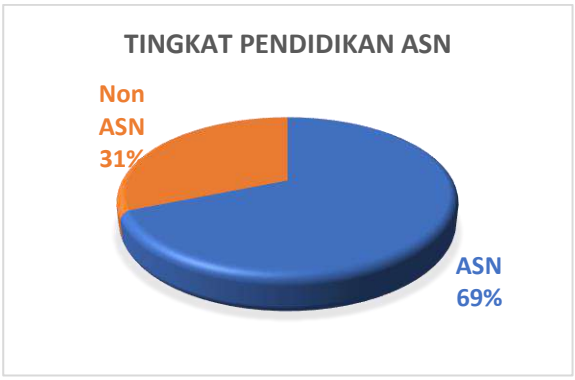
Permasalahan yang dihadapi dalam proses pelaksanaan pendidikan di SUPM Tegal yaitu sebagai berikut :

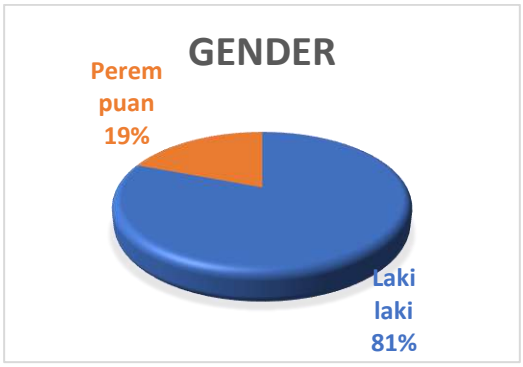
1) Aspek pendukung sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
2) Aspek sarana prasarana pendidikan asrama memerlukan perbaikan dan renovasi terkait ancaman rob berupa masuknya air ke dalam asrama ketika terjadi genangan tinggi di lingkungan sekitarnya akibat pasang.
3) Kurangnya lapangan pekerjaan di sektor Kelautan dan Perikanan di dalam negeri yang berpenghasilan layak sehingga banyak lulusan yang tidak berminat bekerja di sektor Kelautan dan Perikanan di dalam negeri.

1.5 Keragaman SDM SUPM Tegal

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal memiliki sumber daya manusia yang mendukung pelaksanaan kegiatan sebanyak 141 pegawai dengan rincian 97 ASN (69%) yang terdiri dari fungsional guru, fungsional instruktur, fungsional arsiparis, fungsional pustakawan, fungsional APK dan PK APBN, tenaga teknis, tenaga administrasi dan 44 non ASN (31%). Keragaan SDM SUPM Tegal yang bersumber dari kepegawaian disajikan sebagai berikut:

1. Keragaman berdasarkan status kepegawaian dan *gender*.

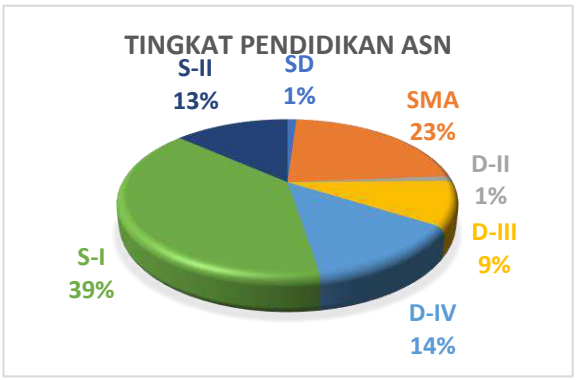


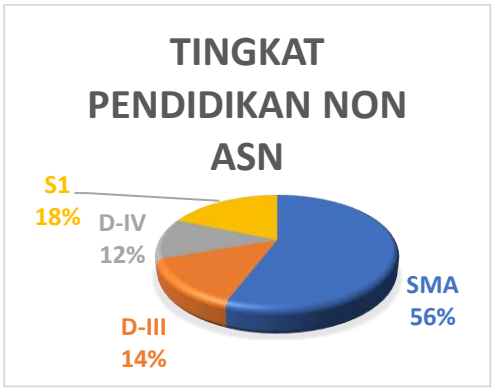


ASN	97	Laki-laki	114
Non ASN	44	Perempuan	27

Gambar 3. Keragaman SDM berdasarkan status kepegawaian dan gender

2. Keragaman berdasarkan tingkat pendidikan.



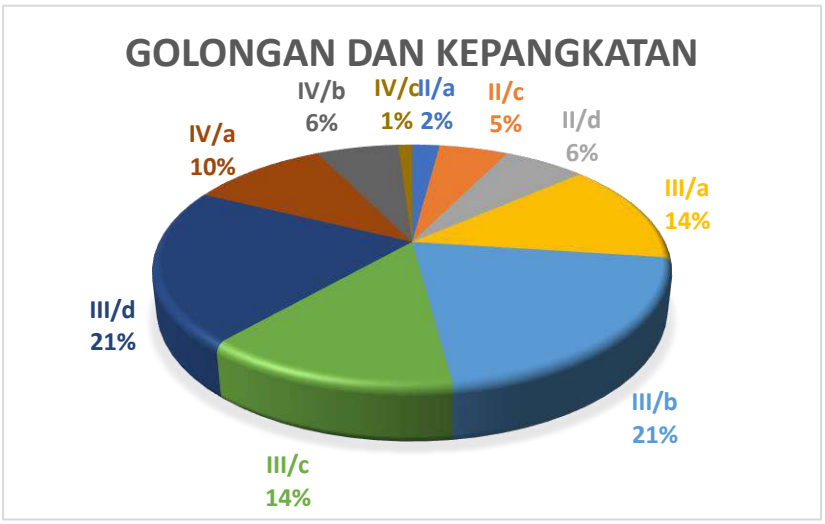


SD	SMA	D-II	D-III	D-IV	S-I	S-II
1	22	1	9	13	38	13

SMA	D-III	D-IV	S-I
24	6	5	8

Gambar 4. Keragaman SDM berdasarkan tingkat pendidikan

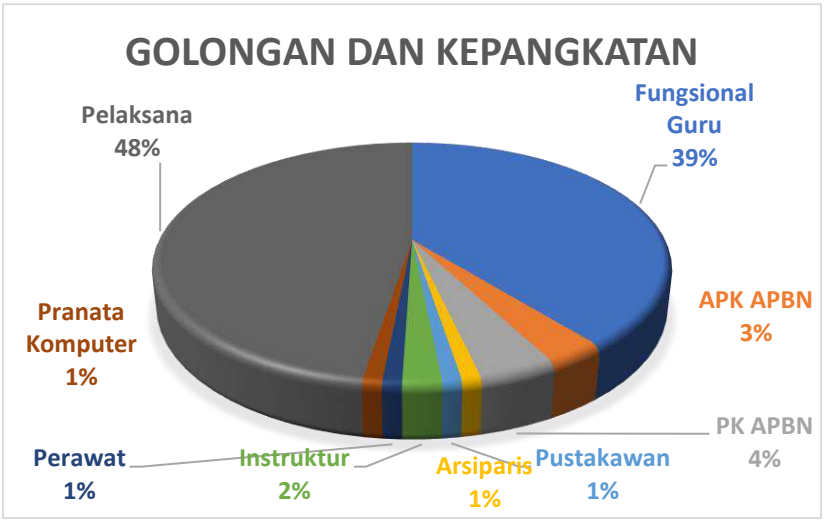
3. Keragaman berdasarkan golongan dan kepangkatan.



II/a	2
II/c	5
II/d	6
III/a	13
III/b	20
III/c	13
III/d	20
IV/a	10
IV/b	6
IV/c	1

Gambar 5. Keragaan SDM berdasarkan golongan dan kepangkatan

4. Keragaan berdasarkan jenis jabatan.



Fungsional Guru	38
APK APBN	3
PK APBN	4
Arsiparis	1
Pustakawan	1
Instruktur	2
Perawat	1
Pranata Komputer	1
Pelaksana	46

Gambar 6 Keragaan SDM berdasarkan jenis jabatan

1.6 Sistematika Laporan Kinerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama tahun 2024.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Tegal seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Tegal.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Roadmap SUPM Tegal 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2024 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja,** bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **Bab IV Penutup,** bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran,** yang berisi Perjanjian Kinerja dan dokumen lain yang dianggap perlu dan mendukung.

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

Sesuai dengan Visi KKP yaitu “Mewujudkan sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan.
2. Mengembangkan sistem perkarantinaan ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan, dan keamanan hayati ikan.
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut.
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya.
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan.
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat.
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan.
8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Arah kebijakan dan strategi merupakan langkah-langkah kebijakan yang akan ditempuh sesuai BPPSDM KP untuk mewujudkan pencapaian visi dan misi pembangunan nasional, agenda prioritas RPJMN 2020-2024, dan program strategis di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Berdasarkan Agenda Prioritas Pembangunan Nasional yang dirangkum dalam Nawa Cita dituangkan dalam program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP. Mengacu dari agenda prioritas tersebut, peran strategis program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP adalah menyelenggarakan Pendidikan KP bagi anak pelaku utama bidang kelautan dan perikanan dalam meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia, selaras dengan program Indonesia Pintar.

Dalam upaya mengoptimalkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan di atas, diperlukan dukungan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan yang kompeten, berkarakter kuat serta memiliki kompetensi sesuai kebutuhan.

Untuk itu SUPM Tegal menerjemahkan kebijakan dan strategi Kementerian Kelautan dan Perikanan serta arahan BPPSDM KP sebagai berikut :

1. Visi

SUPM Tegal dalam melaksanakan tugas dan fungsinya mempunyai visi sebagai berikut:

Menghasilkan sumber daya manusia kelautan dan perikanan tingkat menengah yang kompeten

2. Misi

Guna memujudkan pelaksanaan visi tersebut, maka SUPM Tegal mempunyai misi sebagai berikut:

Menjadi sekolah percontohan dengan lulusan bertaraf internasional, terserap dunia usaha/industri

3. Tujuan

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi SUPM Tegal, maka tujuan yang ingin dicapai selama 2020-2024 adalah sebagai berikut:

a. Jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik.

b. Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi dengan pendekatan *teaching factory*.

c. Jumlah lulusan SUPM Tegal yang bersertifikat kompetensi.

d. Jumlah lulusan yang terserap di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan.

4. Indikator Kinerja Sasaran Strategis SUPM Tegal Tahun 2020 – 2024

Sasaran		Indikator Kinerja	Satuan	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Target 2024
Terselenggara nya pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan	%	75	75	75	75	75
	2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan	Orang	9	14	14	19	18
	3	Lulusan SUPM Tegal yang bersertifikat kompetensi (Orang)	orang	170	163	146	-	-
	4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di SUPM Tegal	Orang	504	521	565	431	146
	5	Nilai PNBP satker SUPM Tegal	Rp. Miliar	-	-	0,300	0,284	0,55
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	6	Sarana pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	Unit	1	1	-	-	-
	7	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	Unit	-	1	-	1	1
	8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	unit	-	-	-	1	1
Tata kelola pemerintahan yang baik lingkup pusat pendidikan KP Tata kelola Pemerintahan yang baik	9	Kerja sama SUPM Tegal yang disepakati (Dokumen)	Dokumen	1	1	1	-	-
	10	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	%	50	55	55	-	-
	11	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	Orang	40	20	39	-	-
	12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Tegal (Nilai)	Nilai	80	81	82	-	-
	13	Lembagaan Pendidikan KP yang Diusulkan (Dokumen)	Dokumen	1	-	-	-	-
	14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal (%)	%	≤ 1	≤ 1	≤ 1	≤ 0,5	≤0,5
	15	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (indeks)	Indeks	72	73	79	79	83
	16	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	Nilai	-	-	-	80	80,5
	17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai)	Nilai	-	80	92	92	94
	18	Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	%	-	84	86	92	94
	19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	%	-	70	70	75	82

Sasaran	Indikator Kinerja		Satuan	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Target 2024
	20	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	Paket	-	-	1	-	-
	21	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	paket	-	-	1	-	-
	22	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Unit)	Unit	-	-	1	-	-
	23	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	%	-	-	100	-	100
	24	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	Nilai	85	89	89	89	93,76
	25	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	Nilai	89	81	81	81	82

5. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan yang akan dicapai SUPM Tegal pada tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran kegiatan Pusdik KP yaitu:

1) SK 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten dengan indikator kinerja:
   a) Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (75%).
   b) Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (18 orang).
   c) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (219 orang).
   d) Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp 0,55 Miliar)
   e) Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Tegal yang disepakati/ditindaklanjuti (2 Dokumen)
   f) Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (100%)
2) SK 2 Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan KP yang terstandar
   a) Peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (2 Unit)
   b) Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya (1 Unit)
3) SK 3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dengan indikator kinerja:
   a) Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal (≤ 0,5%).
   b) Indeks profesionalitas ASN SUPM Tegal (83).
   c) Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (80,5).
   d) Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (94).
   e) Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang terstandar (94%).

f) Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (82%).

g) Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (100%)

h) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (93,76).

i) Nilai Kinerja Perencana Anggaran SUPM Tegal (71).

6. Potensi

Potensi yang ada di SUPM Tegal sebagai Satuan Pendidikan pada Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) adalah sebagai berikut :

1) Kemudahan akses transportasi dan lokasi SUPM Tegal yang berada di daerah pantura wilayah utama Pulau Jawa bagi peserta didik, sehingga letak SUPM Tegal menjadi salah satu aspek strategis dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.
2) Fasilitas dan sarana *Teaching Factory* SUPM Tegal memiliki kondisi yang mendekati pada situasi tempat kerja sesungguhnya, sehingga kompetensi siswa dari sikap kerja, aspek teknis kejuruan hingga pemasaran dapat di laksanakan sesuai alur proses.
3) Telah terakreditasinya oleh Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah (BAN S/M) dengan nilai 99 predikat Unggul “A” sesuai dengan SK Ketua Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah Nomor: 1385/BAN-SM/SK/2022 tentang Penetapan Hasil dan Rekomendasi Akreditasi BAN S/M tanggal 6 Oktober 2022.

BADAN AKREDITASI NASIONAL SEKOLAH/MADRASAH

SERTIFIKAT AKREDITASI

Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah Nomor: 1403/BAN-SM/SK/2022, menyatakan bahwa:

Sekolah : SUPM NEGERI TEGAL
NPSN : 69767011
Alamat : JL. MARTOLOYO PO.BOX 22, KOTA TEGAL, JAWA TENGAH

Terakreditasi A (UNGGUL) dengan Nilai 99

Sertifikat ini berlaku 5 (lima) tahun.

Ditetapkan di Jakarta
Pada tanggal 20 Oktober 2022

Gambar 7. Sertifikat akreditasi SUPM Tegal

2.2 Rencana Kerja Tahun 2024

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran kegiatan, maka Rencana Kerja SUPM Tegal dari Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi, Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran sebesar Rp 34,516.253.000.- (Tiga puluh empat miliar lima ratus enam belas juta dua ratus lima puluh tiga ribu rupiah) Rincian Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 1.

Tabel 1. Rincian Anggaran SUPM Tegal

No.	Kegiatan	Anggaran 2024 (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	14.008.126.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	20.508.127.000
Jumlah		**34.516.253.000**

2.3 Perjanjian Kinerja (PK)

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi SUPM Tegal harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran kegiatan SUPM Tegal.

Pada Perjanjian Kinerja (PK) Revisi April 2024 terdapat 3 Sasaran Kegiatan dan 17 Indikator Kinerja Kegiatan.

Adapun Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan dan target terdapat dalam Perjanjian Kinerja SUPM Tegal. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 2.

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	18
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	219
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,55
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Tegal yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (%)	100
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	2
		8	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	83

	I dan Satker	11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	82
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	93,76
		17	Nilai Kinerja Perencana Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71

2.4 Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1) Angka maksimum adalah 120;
2) Angka minimum adalah 0;
3) Formula penghitungan indeks capain IKU untuk setiap jenis
4) Polarisasi adalah berbeda;
5) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:

Gambar 8. Status Indeks Capaian IKU

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Logical Framework*.

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Tegal dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran telah ditugaskan kepada Tim Penyusun Laporan Kinerja lingkup SUPM Tegal yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor: SK.9/SUPM.TGL/KU.110/I/2024 tentang Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Tahun 2024. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala SUPM Tegal. Berdasarkan laporan penanggung jawab kegiatan, Kepala SUPM Tegal merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2024

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key perfomance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framewok* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada https://kinerjaku.kkp.go.id.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal atau **NPSS SUPM Tegal Tahun 2024** sebesar **99,04%** sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:

Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2024

Selama tahun 2024, dari 17 IKU SUPM Tegal, terdapat 17 IKU yang sudah terlaksana. 3 IKU berstatus biru, 12 IKU berstatus hijau yang berarti sudah ada capaian dan sesuai atau melebihi target, 1 IKU berstatus merah yang berarti kurang dan 1 IKU berstatus kuning yang berarti cukup.

3.2 Capaian Kinerja Tahun 2024

Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran kegiatan dan tujuan kegiatan SUPM Tegal yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2024 dapat tercapai. Capaian Kinerja Tahun 2024 tersaji pada Tabel 3.

Tabel 3. Capaian Kinerja Tahun 2024

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	CAPAIAN	%
1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	60,22	80,29
2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	18	18	100
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	219	218	99,54
4	Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,55	0,31	56,36
5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Tegal yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2	2	100
6	Persentase lulusan SUPM Tegal yang besertifikasi kompetensi (%)	100	100	100
7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	2	2	100
8	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	1	1	100
9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal (%)	≤0,5	0	120
10	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	83	88,02	106,05
11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	80,5	81,35	101,06
12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai)	94	96,72	102,89
13	Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	133,33	120
14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	82	82	100
15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100	100	100
16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	93,76	93,72	99,96
17	Nilai Kinerja Perencana Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71	100	120

Berikut merupakan penjabaran dari capaian kinerja SUPM Tegal tahun 2024 :

IKU 1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan SUPM Tegal yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan.

IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan ditargetkan pada tahun 2024 sebesar 75 dan realisasinya adalah 60,22 atau 80,29% sehingga IKU ini tidak mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 4.

Tabel 4. Capaian IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan

SK 1				**Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten**					
IKU 1				**Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)**					
Realisasi				**2024**			**% Kenaikan 2023-2024**	**Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024**	
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**Target**	**Realisasi**	**% Capaian**		**Target 2024**	**% Capaian Terhadap Target 2024**
64,77	76,07	75,51	75,00	75,00	60,22	80,29	-19,7	75	80,29

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan tersaji pada Tabel 5.

Tabel 5. Perbandingan IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (%)
1	SUPM Ladong	76,54
2	SUPM Pariaman	45,77
3	SUPM Kota Agung	75,36
4	SUPM Tegal	60,22
5	SUPM Waeheru	76,05

Dari tabel diatas, dapat dijelaskan bahwa capaian seluruh SUPM pada satuan Pendidikan kelautan dan perikanan tidak semuanya mecapai target 75%. Hal tersebut dikarenakan setiap satuan kerja memiliki permasalahan dan kelemahan internal masing-masing.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 75% dengan realisasi yang dicapai sebesar 60,22% atau 80,29% dari target yang telah ditetapkan

b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023

Capaian IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan sebesar 60,22%. Sehingga mengalami penurunan sebesar 19,7% dibandingkan dengan capaian pada tahun 2023 sebesar 75%.

c. Faktor penghambat

Faktor penghambat dalam mencapai target IKU tersebut adalah dikarenakan kurangnya respon dari lulusan tahun 2024 terhadap pendataan serapan alumni yang menyebabkan banyak alumni yang dianggap belum bekerja karena tidak mengisi data serapan alumni.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan diadakannya kegiatan sosialisasi dan rekrutmen tenaga kerja magang bidang kelautan dan perikanan ke Jepang oleh Lembaga Pelatihan Kerja (LPK).

IKU 2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)

IKU Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan merupakan Jumlah lulusan SUPM Tegal yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2024 sebesar 18 dan realisasinya adalah 18 atau 100% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 6.

Tabel 6. Capaian IKU Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan

SK 1				**Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten**					
IKU 2				**Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)**					
Realisasi				**2024**			**% Kenaikan 2023-2024**	**Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024**	
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**Target**	**Realisasi**	**% Capaian**		**Target 2024**	**% Capaian Terhadap Target 2024**
6,25	14,00	15,00	19,00	18	18	100	-5,26	18	100

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan tersaji pada Tabel 7.

Tabel 7. Perbandingan IKU Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (Orang)
1	SUPM Ladong	8
2	SUPM Pariaman	25
3	SUPM Kota Agung	12
4	SUPM Tegal	18
5	SUPM Waeheru	17

Dari tabel diatas, dapat dijelaskan bahwa capaian SUPM pada satuan Pendidikan KP memiliki jumlah yang bervariasi. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki target capaian yang berbeda.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 18 dengan realisasi yang dicapai sebesar 18 atau 100% dari target yang telah ditetapkan

b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023

Capaian IKU Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan sebesar 18. Sehingga mengalami penurunan sebesar 5,26% dibandingkan dengan capaian pada tahun 2023 sebesar 19.

c. Analisis keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah dikarenakan program SUPM Tegal yang berkaitan kewiausahaan rutin dilaksanakan yang menjadikan alumni SUPM Tegal tertarik untuk melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan mengadakan pendataan alumni dengan baik dan penerapan kurikulum kewirausahaan yang diterapkan dengan melakukan pembimbingan kepada peserta didik pada kegiatan gelar kewirausahaan.

IKU 3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)

IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada SUPM Tegal untuk terselenggaranya tata Kelola pemanfaatan yang berkeadilan berdaya saing dan berkelanjutan. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2024 sebesar 219 dan realisasinya adalah 218 atau 99% sehingga IKU ini tidak mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 8.

Tabel 8. Capaian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten

SK 1				Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
IKU 3				Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)					
Realisasi				2024			% Kenaikan 2023-2024	Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
504	521	565	323	219	218	99	-69,3	146	149,31

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten tersaji pada Tabel 9.

Tabel 9. Perbandingan IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (Orang)
1	SUPM Ladong	111
2	SUPM Pariaman	181
3	SUPM Kota Agung	94
4	SUPM Tegal	218
5	SUPM Waeheru	181

Dari tabel diatas, dapat dijelaskan bahwa capaian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada satuan Pendidikan KP memiliki jumlah yang bervariasi. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki target capaian dan jumlah siswa aktif yang berbeda.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 219 dengan realisasi yang dicapai sebesar 218 atau 99% dari target yang telah ditetapkan.

b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023

Capaian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten sebesar 218. Sehingga mengalami penurunan sebesar 69,3% dibandingkan dengan capaian pada tahun 2023 sebesar 323.

c. Faktor Penghambat

IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten hanya tercapai 218 orang dari target 219 orang atau 99% dari target. Hal ini dikarenakan terdapat satu orang siswa SUPM Tegal yang mengundurkan diri dan berpindah sekolah a.n Lutfia Wasiatul Rizzqoh yang mengundurkan diri pada tanggal 2 Oktober 2024.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan mengadakan pembelajaran baik teori maupun praktik oleh tenaga pendidik, pembelajaran pembentukan karakter oleh pembina kedisiplinan di asrama dan diadakannya kegiatan ekstrakurikuker.

IKU 4. Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)

IKU Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar) merupakan cara pemerintah memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2024 sebesar 0,55 rupiah miliar dan realisasinya adalah 0,306 rupiah miliar atau 55,63%. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 10.

Tabel 10. Capaian IKU Nilai PNBP Satker SUPM Tegal

SK 1				**Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten**					
IKU 4				**Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)**					
Realisasi				**2024**			**% Kenaikan 2023-2024**	**Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024**	
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**Target**	**Realisasi**	**% Capaian**		**Target 2024**	**% Capaian Terhadap Target 2024**
-	-	0,34	0,289	0,55	0,306	55,63	5,88	0,55	55,63

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Nilai PNBP Satker SUPM Tegal yang kompeten tersaji pada Tabel 9.

Tabel 11. Perbandingan IKU Nilai PNBP Satker SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (%)
1	SUPM Ladong	0,154
2	SUPM Pariaman	0,655
3	SUPM Kota Agung	0,397
4	SUPM Tegal	0,312
5	SUPM Waeheru	0,579

Dari tabel diatas, dapat dijelaskan bahwa capaian IKU Nilai PNBP Satker pada satuan Pendidikan KP memiliki jumlah yang bervariasi. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki target capaian yang berbeda.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 0,55 miliar dengan realisasi yang dicapai sebesar 0,306 miliar atau 55,63% dari target yang telah ditetapkan sehingga IKU ini tidak mencapai target.

b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023

Capaian IKU Nilai PNBP Satker SUPM Tegal sebesar 0,306. Sehingga mengalami kenaikan sebesar 5,8% dibandingkan dengan capaian pada tahun 2023 sebesar 0,289.

c. Faktor Penghambat

IKU Nilai PNBP Satker SUPM Tegal hanya tercapai 0,306 miliar dari target 0,55 miliar atau 55,63% dari target. Hal ini dikarenakan digabungnya pagu anggaran satker SUPM Pontianak dengan SUPM Tegal. Adapun kurangnya koordinasi antar satker yang disebabkan lokasi satker yang berbeda pulau.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan adanya kegiatan praktek TEFA budiaya udang vannamae dan TEFA Pengolahan yang menghasilkan berbagai olahan ikan di SUPM Tegal. Hal tersebut juga didukung dengan adanya pengajar yang kompeten di bidang budidaya perikanan. Sedangkan di SUPM Pontianak dengan kegiatan pelatihan *Basic Safety Training* (BST).

IKU 5. Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Tegal yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)

IKU Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Tegal yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen) merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Kemitraan dan/atau Kerjasama yang dijalin dan/atau masih dilaksanakan antara SUPM Tegal dengan pihak mitra. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2024 sebanyak 2 dokumen dan realisasinya adalah 2 dokumen atau 100% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 12.

Tabel 12. Capaian IKU Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Tegal yang disepakati/ditindaklanjuti

SK 1				**Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten**					
IKU 5				**Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Tegal yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)**					
Realisasi				**2024**			**% Kenaikan 2023-2024**	**Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024**	
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**Target**	**Realisasi**	**% Capaian**		**Target 2024**	**% Capaian Terhadap**

									Target 2024
-	2	4	-	2	2	100	-	-	-

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Tegal yang disepakati/ditindaklanjuti tersaji pada Tabel 13.

Tabel 13. Perbandingan IKU Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Tegal yang disepakati/ditindaklanjuti

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (Dokumen)
1	SUPM Ladong	2
2	SUPM Pariaman	3
3	SUPM Kota Agung	3
4	SUPM Tegal	2
5	SUPM Waeheru	2

Dari tabel diatas, dapat dijelaskan bahwa capaian IKU pada satuan Pendidikan KP memiliki jumlah berkisar 2 atau 3 dokumen. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki target capaian yang berbeda.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebanyak 2 dokumen dengan realisasi yang dicapai sebesar 2 dokumen atau 100% dari target yang telah ditetapkan.

b. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan IKU Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Tegal yang disepakati/ditindaklanjuti dikarenakan kompetensi yang dimiliki oleh siswa SUPM tegal telah diakui berbagai pihak sehingga mudah bagi SUPM Tegal untuk menjalin kerjasama dengan pihak eksternal.

c. Kegiatan pendukung

Kegiatan kerjasama dengan BPPP Tegal berupa Pelatihan pemagangan, uji kompetensi, sertifikasi keahlian dan keterampilan bidang kelautan dan perikanan. Kerjasama ini juga mendukung terlaksananya IKU 6. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi.

Kegiatan kerjasama dengan PT. SEII berupa peningkatan kompetensi peserta didik, sosialisasi kebutuhan tenaga kerja, penyerapan lulusan dan pemanfaatan sarana prasarana. Kerjasama ini juga mendukung terlaksananya IKU 1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan.

IKU 6. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi (%).

IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi (%) merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada SUPM Tegal untuk terselenggaranya tata Kelola pemanfaatan yang berkeadilan berdaya saing dan berkelanjutan. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2024 sebesar 100% dan realisasinya adalah 100% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 14.

Tabel 14. Capaian IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi

SK 1				**Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten**					
IKU 6				**Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi profesi (%)**					
Realisasi				**2024**			**% Kenaikan 2023-2024**	**Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024**	
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**Target**	**Realisasi**	**% Capaian**		**Target 2024**	**% Capaian Terhadap Target 2024**
-	-	-	-	100	100	100	-	-	-

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi tersaji pada Tabel 15.

Tabel 15. Perbandingan IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (%)
1	SUPM Ladong	100
2	SUPM Pariaman	100
3	SUPM Kota Agung	100
4	SUPM Tegal	100
5	SUPM Waeheru	100

Dari tabel diatas, dapat dijelaskan bahwa capaian IKU pada SUPM satuan Pendidikan KP sebesar 100% yang berarti sudah mencapai target.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 100% dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% atau 100% dari target yang telah ditetapkan.

b. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi dikarenakan tenaga pendidik yang berhasil dalam mendidik peserta didik di SUPM Tegal sehingga dapat lulus dalam kegiatan sertifikasi kompetensi.

c. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan adanya kegiatan belajar mengajar baik dengan metode kelas pembelajaran maupun *teaching factory* dan sertifikasi profesi yang dilaksanakan dengan kerja sama dengan BPPP Tegal. Berikut merupakan daftar sertifikat yang di dapatkan masing masing prodi :

1. Nautika Kapal Penangkapan Ikan (NKPI) : ANKAPIN II
2. Teknika Kapal Penangkapan Ikan (TKPI) : ATKAPIN II
3. Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan (APHP) : HACCP
4. Agribisnis Perikanan Air Payau dan Laut (APAPL) : CPIB

IKU 7. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)

IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit) merupakan Peningkatan kapasitas di SUPM Tegal berupa pengadaan belanja modal peralatan, meubelair, mesin dan pengadaan lainnya. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2024 sebesar 2 unit dan realisasinya adalah 2 unit sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 16.

Tabel 16. Capaian IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal

SK 2				Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar					
IKU 7				Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)					
Realisasi				2024			% Kenaikan 2023-2024	Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	-	-	1	2	2	100	100	1	200

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal tersaji pada Tabel 17.

Tabel 17. Perbandingan IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (unit)
1	SUPM Ladong	2
2	SUPM Pariaman	1
3	SUPM Kota Agung	1
4	SUPM Tegal	2
5	SUPM Waeheru	2

Dari tabel diatas, dapat dijelaskan bahwa capaian IKU pada satuan Pendidikan KP memiliki jumlah berkisar 1 atau 2 unit. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki target capaian yang berbeda.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 2 unit dengan realisasi yang dicapai sebesar 2 unit atau 100% dari target yang telah ditetapkan.

b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023

Capaian IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal sebesar 2 unit. Sehingga mengalami peningkatan sebesar 100% dibandingkan dengan capaian pada tahun 2023 sebesar 1 unit.

c. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai IKU tersebut dikarenakan disiplinnya bagian umum dalam memperhatikan kebutuhan peralatan dan mesin pendidikan yang dibutuhkan dan juga proses pengadaan yang dilaksanakan tepat waktu.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan pencarian e-katalog, pencarian distributor dan negosiasi harga oleh bagian pengadaan.

IKU 8. Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)

IKU Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit) merupakan peningkatan kapasitas di SUPM Tegal berupa pengadaan belanja modal gedung dan bangunan pada satuan pendidikan menengah. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2024 sebesar 1 unit dan realisasinya adalah 1 unit sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 18.

Tabel 18. Capaian IKU Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal

SK 2				Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar					
IKU 8				Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)					
Realisasi				2024			% Kenaikan 2023-2024	Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	-	-	1	1	1	100	-	1	100

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal tersaji pada Tabel 19.

Tabel 19. Perbandingan IKU Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (unit)
1	SUPM Ladong	1
2	SUPM Pariaman	2
3	SUPM Kota Agung	-
4	SUPM Tegal	1
5	SUPM Waeheru	-

Dari tabel diatas, diketahui bahwa tidak semua SUPM pada satuan pendidikan KP memiliki capaian IKU Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal. Hal tersebut dikarenakan tidak semua SUPM memiliki target IKU tersebut.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 1 unit dengan realisasi yang dicapai sebesar 1 unit atau 100% dari target yang telah ditetapkan.

b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023

Capaian IKU Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal sebesar 1 unit. Sehingga tidak mengalami peningkatan dibandingkan dengan capaian pada tahun 2023 sebesar 1 unit.

c. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai IKU tersebut dikarenakan disiplinnya bagian umum dalam memperhatikan kebutuhan renovasi gedung, bangunan dan prasarana pendidikan KP yang dibutuhkan untuk kegiatan praktik dan pembelajaran di SUPM Tegal.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan Perencanaan, pelaksanaan dan pengawasan pekerjaan secara maksimal baik dari pihak konsultan, kontraktor, maupun tim teknis SUPM Tegal terhadap Pembangunan Bangunan Sayap Gedung Direktorat.

IKU 9. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal (%)

IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal (%) merupakan jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi SUPM Tegal atas hasil pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan tahun 2024 dibandingkan dengan realisasi anggaran tahun 2024. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2024 sebesar ≤0,5% dan realisasinya adalah 0% sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 20.

Tabel 20. Capaian IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal

SK 3				**Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker**					
IKU 9				**Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal (%)**					
Realisasi				**2024**			**% Kenaikan 2023-2024**	**Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024**	
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**Target**	**Realisasi**	**% Capaian**		**Target 2024**	**% Capaian Terhadap Target 2024**
0,01	0,00	0,17	0,00	≤0,5	0,0	120	-	≤1,0	120

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal tersaji pada Tabel 21.

Tabel 21. Perbandingan IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (%)
1	SUPM Ladong	0,12
2	SUPM Pariaman	0,91
3	SUPM Kota Agung	0,17
4	SUPM Tegal	0,0
5	SUPM Waeheru	0,01

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK memiliki hasil yang berbeda. Hal tersebut dikarenakan nilai temuan terhadap LK dan tindak lanjut masing masing SUPM yang berbeda.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar ≤0,5% dengan realisasi yang dicapai sebesar 0,0 % unit atau 120% dari target yang telah ditetapkan.

b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023

Capaian IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal sebesar 0,0%. Sehingga tidak mengalami peningkatan dibandingkan dengan capaian pada tahun 2023 sebesar 0,0%.

c. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah dikarenakan kemampuan SUPM Tegal melengkapi dokumen-dokumen yang diminta oleh tim penilai dari BPK atas laporan keuangan SUPM Tegal. Dan dengan melakukan prosedur terkait pertanggungjawaban keuangan sesuai dengan peraturan yang berlaku

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan pengawalan dan monitoring evaluasi terkait pencapaian kinerja dari mulai perencanaan sampai dengan pelaksanaan kegiatan dan pengendalian internal berbasis manajemen resiko pada seluruh kegiatan.

IKU 10. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)

IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks) merupakan ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan BKN Nomor 8 tahun 2019. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2024 sebesar 83 dan realisasinya adalah 88,02 sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 22.

Tabel 22. Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal

SK 3				**Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker**					
IKU 10				**Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)**					
Realisasi				**2024**			**% Kenaikan 2023-2024**	**Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024**	
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**Target**	**Realisasi**	**% Capaian**		**Target 2024**	**% Capaian Terhadap Target 2024**
78,42	81,20	81,78	80,31	83	88,02	106,05	9,6	83	106,05

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal tersaji pada Tabel 23.

Tabel 23. Perbandingan IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (indeks)
1	SUPM Ladong	80,61
2	SUPM Pariaman	86,25
3	SUPM Kota Agung	92,00
4	SUPM Tegal	88,02
5	SUPM Waeheru	86,09

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Indeks Profesionalitas ASN memiliki hasil yang cukup seragam. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut, sehingga memiliki kegiatan yang seragam juga.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 83 dengan realisasi yang dicapai sebesar 88,02 atau 106,05% dari target yang telah ditetapkan.

b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023

Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal sebesar 88,02. Sehingga mengalami peningkatan sebesar 9,6% dibandingkan dengan capaian pada tahun 2023 sebesar 80,31%.

c. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan adanya peningkatan jumlah pelatihan yang diikuti oleh pendidik dan tenaga kependidikan SUPM Tegal baik pelatihan yang dilaksanakan oleh SUPM Tegal seperti Kewirausahaan, pelatihan implementasi kurikulum Merdeka Belajar, E-Raport, serta pelatihan-pelatihan yang diikuti oleh pendidik dan tenaga kependidikan secara mandiri.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan penginputan hasil pelatihan atau sertifikat peningkatan kompetensi pendidikan dan tenaga kependidikan melalui aplikasi SIASN.

IKU 11. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)

IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai) terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja

(30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Penilaian Mandiri SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2024 sebesar 80,5 dan realisasinya adalah 81,35 dengan rincian sebagai berikut :

1. Nilai perencanaan kinerja : 24,30
2. Nilai pengukuran kinerja : 25,20
3. Nilai pelaporan kinerja : 12,60
4. Nilai evaluasi akuntabilitas kinerja internal : 19,25

Sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 22.

Tabel 24. Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal

SK 3				**Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker**					
IKU 11				**Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)**					
Realisasi				**2024**			**% Kenaikan 2023-2024**	**Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024**	
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**Target**	**Realisasi**	**% Capaian**		**Target 2024**	**% Capaian Terhadap Target 2024**
-	-	-	80	80,50	81,35	101,06	1,68	80,50	101,06

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal tersaji pada Tabel 25.

Tabel 25. Perbandingan IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (Nilai)
1	SUPM Ladong	81,35
2	SUPM Pariaman	81,35
3	SUPM Kota Agung	81,35
4	SUPM Tegal	81,35
5	SUPM Waeheru	81,35

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Penilaian Mandiri SAKIP memiliki hasil yang sama. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang sama.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 80,5 dengan realisasi yang dicapai sebesar 81,35 atau 101,06% dari target yang telah ditetapkan.

b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023

Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal sebesar 81,35. Sehingga mengalami peningkatan sebesar 1,68% dibandingkan dengan capaian pada tahun 2023 sebesar 80,00%.

c. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan pencapaian pada IKU tersebut adalah tertibnya administrasi dalam melengkapi dokumen guna mendukung IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal dan pelaksanaan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi kinerja yang dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan pembuatan dokumen-dokumen yang merupakan persyaratan Penilaian Mandiri SAKIP dan juga adanya dialog kinerja antara Kepala SUPM Tegal dengan seluruh pegawai terkait Perjanjian Kinerja (PK), Indikator Kinerja Utama (IKU) dan SAKIP SUPM Tegal.

IKU 12. Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai)

IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai) merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. IKU tersebut ditargetkan pada tahun 2024 sebesar 94 dan realisasinya adalah 96,72 sehingga IKU ini mencapai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada tabel 26.

Tabel 26. Capaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal

SK 3				Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU 12				Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai)					
Realisasi				2024			% Kenaikan 2023-2024	Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	92,35	97,43	95,61	94	96,72	102,89	1,16	94	102,89

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 27.

Tabel 27. Perbandingan IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (Nilai)
1	SUPM Ladong	96,83
2	SUPM Pariaman	96,93

3	SUPM Kota Agung	96,76
4	SUPM Tegal	96,72
5	SUPM Waeheru	96,72

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja memiliki hasil yang seragam. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga seragam.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 94 dengan realisasi yang dicapai sebesar 96,72 atau 102,89% dari target yang telah ditetapkan.

b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023

Capaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal sebesar 96,72. Sehingga mengalami peningkatan sebesar 1,16% dibandingkan dengan capaian pada tahun 2023 sebesar 95,61%.

c. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah dikarenakan dukungan para pengelola kinerja dalam melakukan penyusunan dokumen awal maupun revisi dokumen sejalan dengan terjadi perubahan dokumen-dokumen yang dinilai pada penilaian kinerja atau rekonsiliasi kinerja lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan penyusunan dokumen-dokumen yang selaras dan sesuai dengan kebutuhan penilaian / rekonsiliasi kinerja pada masing-masing indikator yang terdapat pada Perjanjian Kinerja.

IKU 13. Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

IKU Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar merupakan indikator yang menunjukkan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari oleh setiap pegawai yang tergabung dalam aplikasi melalui aplikasi *Collaboration Office.*

IKU Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar ditargetkan pada tahun 2024 sebesar 94% dan realisasinya adalah 133,33%

atau 120,00% sehingga pada IKU ini sesuai target. Capaian IKU tersebut tersaji pada Tabel 28.

Tabel 28. Capaian IKU Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar

SK 3				Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU 13				Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)					
Realisasi				2024			% Kenaikan 2023-2024	Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
100,00	100,00	100,00	116,58	94,00	133,33	120,00	14,37	94	120,00

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar tersaji pada Tabel 29.

Tabel 29. Perbandingan IKU Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (%)
1	SUPM Ladong	131,24
2	SUPM Pariaman	133,33
3	SUPM Kota Agung	133,33
4	SUPM Tegal	133,33
5	SUPM Waeheru	133,33

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar memiliki hasil yang sama. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga sama.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 94% dengan realisasi yang dicapai sebesar 133,33% atau 120,00% dari target yang telah ditetapkan (bersumber dari surat Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor: B.41/BPPSDM.3/TU.140/I/2025, tanggal 7 Januari 2025 tentang Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan IV Tahun 2024 di lingkup Satuan Pendidikan KP.

b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023

Capaian IKU Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar sebesar 133,33%. Sehingga mengalami peningkatan sebesar 14,37% dibandingkan dengan capaian pada tahun 2023 sebesar 116,58%.

c. Analisis keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah dikarenakan kesesuaian pengunggahan dokumen yang diminta, keikutsertaan dan keaktifan pimpinan dan subkoordinator menginformasikan/mengunggah kegiatan SUPM Tegal pada aplikasi *Collaboration Office.*

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan pembuatan berita kegiatan SUPM Tegal sesuai dengan kaidah 5W1H sehingga memudahkan pada saat dilakukan pengunggahan di aplikasi Collaboration Office dan penyusunan dokumen yang diminta oleh aplikasi tersebut.

IKU 14. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)

IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal merupakan indikator yang menunjukkan hasil pengawasan yang dilakukan oleh Itjen KKP dari hasil audit, reviu dan evaluasi yang telah diterbitkan (selama periode pengukuran), ditindaklanjuti secara tuntas oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan. Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 30.

Tabel 30. Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal

SK 3				**Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker**					
IKU 14				**Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)**					
Realisasi				**2024**			**% Kenaikan 2023-2024**	**Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024**	
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**Target**	**Realisasi**	**% Capaian**		**Target 2024**	**% Capaian Terhadap Target 2024**
-	100,00	100,00	80,00	82	82	100	2,5	82	100,00

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal tersaji pada Tabel 31.

Tabel 31. Perbandingan IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal.

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (%)
1	SUPM Ladong	82
2	SUPM Pariaman	82
3	SUPM Kota Agung	82
4	SUPM Tegal	82
5	SUPM Waeheru	82

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja memiliki hasil yang sama. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga sama.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Capaian IKU ini telah mencapai target yang ditetapkan yaitu 82% atau 100% dari target tahun 2024.

b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023

Capaian kinerja tahun 2024 dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2023 mengalami kenaikan sebesar 2,5%. Dengan capaian IKU tahun 2024 sebesar 82 dan pada tahun 2023 sebesar 80.

c. Analisis keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah dikarenakan kemampuan untuk melakukan pemenuhan terhadap temuan ataupun tidak adanya temuan Itjen. Dan melakukan prosedur terkait pertanggungjawaban keuangan dan kegiatan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan tindak lanjut temuan hasil pemeriksaan Itjen, melakukan pengawalan dan monitoring evaluasi terkait pencapaian kinerja dari mulai perencanaan sampai dengan pelaksanaan kegiatan dan melakukan sistem pengendalian internal berbasis manajemen resiko pada seluruh kegiatan.

IKU 15. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)

IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal merupakan Indikator Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain

layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal tersaji pada Tabel 32.

Tabel 32. IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal

SK 3				**Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker**					
IKU 15				**Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)**					
Realisasi				**Tahun 2024**			**% Kenaikan 2023-2024**	**Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024**	
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**Target**	**Realisasi**	**% Capaian**		**Target 2024**	**% Capaian Terhadap Target 2024**
-	-	-	-	100	100	100	-	100	100

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal tersaji pada Tabel 33.

Tabel 33. Perbandingan IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal.

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (%)
1	SUPM Ladong	100
2	SUPM Pariaman	100
3	SUPM Kota Agung	100
4	SUPM Tegal	100
5	SUPM Waeheru	100

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal memiliki hasil yang sama. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga sama.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Capaian IKU ini telah mencapai target yaitu 100% dari target yang ditetapkan yaitu 100%.

b. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan SUPM Tegal mampu memenuhi jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal yang meliputi layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

c. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan dan penyusunan dokumen-dokumen yang mendukung layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

IKU 16. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)

IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran. Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 34.

Tabel 34. Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal

SK 3				**Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker**					
IKU 16				**Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)**					
Realisasi				**2024**			**% Kenaikan 2023-2024**	**Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024**	
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**Target**	**Realisasi**	**% Capaian**		**Target 2024**	**% Capaian Terhadap Target 2024**
95,09	93,66	97,40	96,78	93,76	93,72	99,96	-3,16	93,76	99,96

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran tersaji pada Tabel 35.

Tabel 35. Perbandingan IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (%)
1	SUPM Ladong	96,67
2	SUPM Pariaman	94,94
3	SUPM Kota Agung	96,44
4	SUPM Tegal	93,72
5	SUPM Waeheru	94,70

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran memiliki hasil yang seragam. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga seragam.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 93,76 dengan realisasi yang dicapai sebesar 93,72 atau 99,96% dari target yang telah ditetapkan.

b. Perbandingan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023

Capaian kinerja tahun 2024 dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2023 mengalami penurunan sebesar 3,16%. Dengan capaian IKU tahun 2024 sebesar 93,72 dan pada tahun 2023 sebesar 96,78.

c. Analisis keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan SUPM Tegal mampu memenuhi dan meningkatkan kualitas dokumen sesuai dengan aspek yang terdapat pada penilaian tersebut yaitu kualitas perencanaan anggaran yang meliputi revisi DIPA, kualitas pelaksanaan anggaran yang meliputi penyerapan anggaran, belanja kontrakrual, penyelesaian tagihan, pengelolaan UP dan dispensasi serta kualitas hasil pelaksanaan anggaran yang meliputi capaian output.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan dan penyusunan dokumen-dokumen yang mendukung perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran di SUPM Tegal.

IKU 17. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)

IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai) merupakan nilai yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk Menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran. Capaian IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 36.

Tabel 36. Capaian IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal

SK 3				Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
IKU 17				Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)					
Realisasi				2024			% Kenaikan 2023-2024	Reviu Renstra SUPM Tegal 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	-	-	-	71	100	120	-	-	-

Perbandingan capaian kinerja SUPM Tegal dengan capaian kinerja di level nasional. SUPM Tegal membandingkan dengan capaian kinerja pada IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal tersaji pada Tabel 37.

Tabel 37. Perbandingan IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal

No.	Satuan Pendidikan	Capaian (%)
1	SUPM Ladong	100
2	SUPM Pariaman	100
3	SUPM Kota Agung	100
4	SUPM Tegal	100
5	SUPM Waeheru	100

Dari tabel diatas, diketahui bahwa IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran memiliki hasil yang sama. Hal tersebut dikarenakan tiap tiap SUPM memiliki keseragaman dalam memahami IKU tersebut sehingga memiliki capaian yang juga sama.

a. Capaian kinerja tahun 2024

Pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 71 dengan realisasi yang dicapai sebesar 100 atau 120% dari target yang telah ditetapkan.

b. Analisis keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut dikarenakan kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk Menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran terlaksana sesuai dengan ketentuan.

c. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan dan penyusunan dokumen-dokumen yang mendukung perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran di SUPM Tegal.

3.3 Akuntabilitas Keuangan

Realisasi Anggaran SUPM Tegal pada Tahun 2024 per jenis belanja tersaji pada Tabel 38.

Tabel 38. Realisasi Anggaran per Jenis Belanja pada Tahun 2024

No.	Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Belanja Pegawai	14.943.312.000	14.708.955.764	98,43
2	Belanja Barang	9.838.554.000	9.233.328.610	93,85
3	Belanja Modal	9.734.387.000	9,041.055.182	92,88
Jumlah		**34.516.253.000**	**32.983.339.556**	

Realisasi Anggaran per Jenis Komponen pada Tahun 2024 tersaji pada Tabel 39.

Tabel 39. Realisasi Anggaran per Jenis Komponen pada Tahun 2024

No.	Jenis Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP	1.385.479.000	1.384.595.713	99,94
2	Gedung dan Bangunan Pendidikan KP	8.348.908.000	7.656.459.469	91,71
3	Pengajaran dan Perkuliahan	1.731.243.000	1.684.584.881	97,30
4	Sertifikasi Peserta Didik	281.054.000	279.613.000	99,49
5	Pendidikan Karakter	131.000.000	129.599.100	98,93
6	Pengadaan Bahan Makan Peserta Didik	1.894.318.000	1.801.468.345	95,10
7	Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	7.220.000	7.080.000	98,06
8	Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan KP	68.080.000	68.030.904	99,93
9	Penjaminan Mutu Kelembagaan Pendidikan KP	142.884.000	119.776.651	83,83
10	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan KP	56.307.000	56.295.100	99.98
11	Gaji dan Tunjangan	14.943.312.000	14.717.675.901	98,49
12	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	5.389.065.000	5.002.502.571	92,83
13	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pendidikan KP	30.000.000	29.087.900	96,96
14	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan KP	25.000.000	24.525.000	98,10
15	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan	64.443.000	62.862.200	97,55

3.4 Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Tegal

SUPM Tegal sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan dan efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor: 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri dari evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (*output*) program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (*output*) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan.

Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA.

Tabel 40. Efisiensi Anggaran per Jenis Komponen pada Tahun 2024

No.	Jenis Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)	Efisiensi (%)
1	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP	1.385.479.000	1.384.595.713	99,94	0,06
2	Gedung dan Bangunan Pendidikan KP	8.348.908.000	7.656.459.469	91,71	8,29
3	Pengajaran dan Perkuliahan	1.731.243.000	1.684.584.881	97,30	2,7
4	Sertifikasi Peserta Didik	281.054.000	279.613.000	99,49	0,51
5	Pendidikan Karakter	131.000.000	129.599.100	98,93	1,07
6	Pengadaan Bahan Makan Peserta Didik	1.894.318.000	1.801.468.345	95,10	4,9
7	Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	7.220.000	7.080.000	98,06	1,94
8	Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan KP	68.080.000	68.030.904	99,93	0,07

No.	Jenis Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)	Efisiensi (%)
9	Penjaminan Mutu Kelembagaan Pendidikan KP	142.884.000	119.776.651	83,83	16,17
10	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan KP	56.307.000	56.295.100	99.98	0,02
11	Gaji dan Tunjangan	14.943.312.000	14.717.675.901	98,49	1,51
12	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	5.389.065.000	5.002.502.571	92,83	7,17
13	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pendidikan KP	30.000.000	29.087.900	96,96	3,04
14	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan KP	25.000.000	24.525.000	98,10	1,9
15	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan	64.443.000	62.862.200	97,55	2,45

Tabel 41. Efisiensi Anggaran per IKU pada tahun 2024

No.	Indikator Kinerja Utama	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)	Efisiensi (%)
1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	7.220.000	7.080.000	98,06	1,94
2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	22.500.000	22.349.150	99,33	0,67
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	4.255.799.000	4.104.935.057	96,46	3,54
4	Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	-	-	-	-
5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Tegal yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	150.550.000	132.703.046	94,42	5,58
6	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi (%)	281.054.000	279.613.000	99,49	0,51
7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	1.385.479.000	1.384.595.713	99,94	0,06
8	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	8.348.908.000	7.659.819.469	91,75	8,25
9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal (%)	64.443.000	62.862.200	97,55	2,45
10		68.080.000	68.030.904	99,93	0,07

No.	Indikator Kinerja Utama	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)	Efisiensi (%)
	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	24.570.000	24.372.000	99,19	0,81
11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	25.000.000	24.525.000	98,10	1,9
12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai)	142.884.000	119.776.651	83,83	16,17
13	Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	12.507.000	12.495.100	99,90	90,1
14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	43.800.000	43.800.000	100	0
15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	20.332.377.000	19.813.833.219	97,45	2,55
16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)				
17	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	30.000.000	29.087.900	96,96	3,04
TOTAL		35.195.171.000	33.789.878.409	96	4

BAB IV. PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal pada tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*key perfomance indicator*, disingkat KPI). Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak dari Kementerian Kelautan dan Perikanan melalui https://kinerjaku.kkp.go.id.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau NPSS SUPM Tegal tahun 2024 sebesar 99,04% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Indikator Kinerja Utama selama tahun 2024.

Rincian target dan realisasi dari 17 Indikator Kinerja Utama pada tahun 2024 yaitu :

1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%), dengan target tahunan 75%, diperoleh capaian 60,22% atau persentase capaian 80,29%.
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang), dengan target tahunan 18, diperoleh capaian 18 atau persentase capaian 100%.
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang), dengan target tahunan 219, diperoleh capaian 218 atau persentase capaian 99,54%.
4. Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar), dengan target tahunan 0,55, diperoleh capaian 0,31 atau persentase capaian 56,36%.
5. Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Tegal yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen), dengan target tahunan 2, diperoleh capaian 2 atau persentase capaian 100%.
6. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi (%), dengan target tahunan 100, diperoleh capaian 100 atau persentase capaian 100%.
7. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit), dengan target tahunan 2, diperoleh capaian 2 atau persentase capaian 100%.
8. Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit), dengan target tahunan 1, diperoleh capaian 1 atau persentase capaian 100%
9. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal (%), dengan target tahunan ≤0,5, diperoleh capaian 0 atau persentase 100%

10. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks), dengan target tahunan 83, diperoleh capaian 88,02 atau persentase capaian 106,05%
11. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 80,5, diperoleh capaian 81,35 atau persentase capaian 101,06%.
12. Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 94, diperoleh capaian 96,72 atau persentase capaian 102,89%.
13. Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%), dengan target tahunan 94, diperoleh capaian 133,33% atau persentase capaian 120,00%.
14. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 82%, diperoleh capaian 82% atau persentase capaian 100,00%.
15. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 100%, diperoleh capaian 100% atau persentase capaian 100%.
16. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 93,76, diperoleh capaian 93,72 atau persentase capaian 99,96%.
17. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 71, diperoleh capaian 100 atau persentase capaian 120%.

Jika dibandingkan dengan capaian kinerja SUPM Tegal tahun 2023 yaitu 102,41%, capaian kinerja tahun 2024 mengalami penurunan sebesar 3,37%. Hal tersebut dikarenakan terdapat 1 IKU berstatus merah dan 1 IKU berstatus kuning.

Anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Tahun 2024 tersaji pada Tabel 41.

Tabel 42. Anggaran SUPM Tegal Per Desember Tahun 2024

No.	Kegiatan	Anggaran
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	14.008.126.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	20.508.127.000
Total		**34.516.253.000**

4.2 Permasalahan dan Rekomendasi

Terdapat dua IKU yang belum mencapai target selama tahun 2024, yaitu :

1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dengan target 75% dan capaian 60,22%. Masih terdapat kendala dalam pengumpulan data alumni/serapan lulusan. Pada Poltek KP Karawang ada beberapa

taruna yang tidak mengisi form data lulusan sejumlah 30 orang dari jumlah taruna 52 orang,sehingga jumlah lulusan tidak sesuai dengan form yang diisi oleh taruna. Serta masih kurangnya informasi terkait penyebaran / serapan lulusan. Diperlukan adanya ikatan grup alumni di media sosial untuk updating data serapan lulusan, melakukan MoU dengan Lembaga yang bergerak dibidang kelautan dan perikanan dan mencari metode yang lebih baik lagi untuk pendataan alumni sehingga dapat meningkatkan respon alumni untuk pendataan lulusan.

2. Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar) dengan target 0,55 miliar dan capaian 0,31 miliar. Belum tercapainya nilai PNBP pada Satker SUPM Tegal dikarenakan terdapat Pagu PNBP antara SUPM Tegal dan Pontianak yang digabung. Sedangkan pada realisasinya, SUPM Pontianak tidak terdapat setoran PNBP disebabkan tidak terdapat pagu anggaran untuk penunjang kegiatan PNBP. Sedangkan pada SUPM Tegal, terdapat gagal panen pada siklus pertama busmetik karena indikasi serangan virus sehingga berpotensi terhadap pengurangan capaian IKU. Untuk peningkatan capaian pada periode selanjutnya, diperlukan peningkatan sarana pendukung untuk peningkatan potensi PNBP

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholder* SUPM Tegal. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Tegal sekaligus sebagai bahan pertimbangan kedepan untuk membangun SUPM Tegal yang lebih baik.

LAMPIRAN

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal
Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan

Jl. Martoloyo Kotak Pos 22 Tegal 52122
Telp : 0283-356246
Email : supm.tegal@kkp.go.id
Website : http://kkp.go.id/supmtegal

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Khaerudin HS**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal
Rudi Alek Wahyudin	**Khaerudin HS**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	18
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	146
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,55
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	1
		6	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal (%)	≤0,5
		8	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (indeks)	83
		9	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	80,5
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai)	94
		11	Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	82
		13	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	93,76
		15	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	14.008.126.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	21.601.584.000
Total Anggaran SUPM Tegal Tahun 2024		**35.609.710.000**

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal

Khaerudin HS

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 28 November 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal
Alan Frendy Koropitan	**Henry Iskandar Madyantoro**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	18
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	219
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,55
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Tegal yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		6	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikasi kompetensi (%)	100
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	2
		8	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Tegal (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja SUPM Tegal yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Tegal (%)	82
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Tegal (%)	100
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	93,76
		17	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	71

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	14.008.126.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	20.101.627.000
Total Anggaran SUPM Tegal Tahun 2024		**34.109.753.000**

Jakarta, 28 November 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal

Henry Iskandar Madyantoro

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL
JALAN MARTOLOYO KOTAK POS 22 TEGAL 52122
TELEPON: (0283) 356246 | FAKSIMILE: (0283) 320887 |
LAMAN: https://kkp.go.id | SURAT ELEKTRONIK: : supm.tegal@kkp.go.id

KEPUTUSAN
KEPALA SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL
NOMOR : SK.9/SUPM.TGL/KU.110/I/2024

TENTANG
TIM TEKNIS TATA KELOLA KINERJA
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL
TAHUN 2024

Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal Selaku Kuasa Pengguna Anggaran :

Menimbang :

a. Bahwa dalam rangka meningkatkan kualitas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal, perlu membentuk tim teknis tata kelola kinerja di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia kelautan dan Perikanan;
b. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal tentang Tim Teknis Tata Kelola Kinerja di Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal;

Mengingat :

1. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 2);
2. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 190);
3. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 57/PERMEN-KP/2020 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-

2024;

4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1114);
5. Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Nomor: SK. 1/SUPM.TGL/OT.210/I/2024 Tentang Struktur Organisasi Tata Kerja, Personal Dan Uraian Tugas Pekerjaan Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal Tahun 2024.

MEMUTUSKAN:

MENETAPKAN : KEPUTUSAN KEPALA SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL TENTANG TIM TEKNIS TATA KELOLA KINERJA SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL TAHUN 2024

KESATU : Membentuk Tim Teknis Tata Kelola Kinerja di Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal yang selanjutnya disebut Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal, yang terdiri dari Pengarah, Penanggung Jawab, dan Tim Kesekretariatan dengan susunan keanggotaan sebagaimana tersebut dalam Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal.

KEDUA : Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal sebagaimana dimaksud Diktum KESATU mempunyai Peta Jalan dan bertanggung jawab kepada Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal.

KETIGA : Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal sebagaimana dimaksud Diktum KESATU mempunyai tugas :

A. Pengarah
   Memberikan arahan dan bimbingan kepada Penanggung Jawab dan Pelaksana dalam perumusan kebijakan dan pengambilan langkah-langkah strategis dalam rangka pelaksanaan tata kelola kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal.

B. Penanggung Jawab
   Bertanggung jawab terhadap tata kelola kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal.

C. Pelaksana

1. Ketua
   Melaksanakan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja di Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal.

2. Sekretaris
   Memberikan dukungan teknis dan administratif kepada Tim Teknis Tata Kelola Kinerja BRSDM.

3. Manajer Kinerja
   Mengoordinasikan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja di lingkungan unit kerja yang bersangkutan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan.

4. Koordinator Sub-Tim
   menyelenggarakan koordinasi, sinkronisasi, dan pengendalian kegiatan Sub-Tim serta melaporkan hasil kepada Ketua Tim Pelaksana Kesekretariatan.

5. Sub-Tim
   a. Sub-tim Perencanaan Kerja
      1) Memastikan bahwa :
         a) dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan RKT) / Rencana Kerja telah tersusun dan memuat :
            i. visi, misi, dan program;
            ii. tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan, dan target;
            iii. sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran, dan target tahunan; serta
            iv. Indikator Kinerja Utama (IKU).
         b) Indikator Kinerja :
            i. digunakan sebagai ukuran kinerja secara formal, baik indikator kinerja level I maupun level II;
            ii. Indikator Kinerja eselon I telah selaras dengan IKU;
            iii. Indikator Kinerja memenuhi kriteria SMART-C; dan
            iv. Ditetapkan dengan keputusan pimpinan unit organisasi
         c) Dokumen kontrak kinerja memuat :
            i. Perjanjian Kinerja (PK) :
               1. tersusun dan selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya;
               2. memuat target kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan; dan

3. dilengkapi dengan matrik *cascading* untuk pedoman penyusunan PK level dibawahnya.

ii. Peta Strategi;

iii. rincian target IKU secara bulanan/ triwulanan/semesteran/tahunan yang memuat metode perhitungan masing-masing IKU;

iv. matriks cascading kinerja organisasi level 1 sampai dengan level 2;

v. pohon kinerja level 1 sampai dengan level 2;

vi. inisiatif strategi/rencana aksi atas PK.

2) memastikan bahwa rencana aksi atas kinerja telah tersusun dan dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan;
3) memastikan seluruh sasaran strategi, indikator kinerja, target, dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
4) mengoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

b. Sub-Tim Pengukuran Kinerja
1) Menyusun pedoman/mekanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja;
2) melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (bulanan/triwulan/ semesteran/tahunan);
3) memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
4) mengoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

c. Sub-Tim Pelaporan Kinerja
1) mengoordinasikan penyusunan Laporan Capaian Kinerja (LCK) dan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala (bulanan/triwulanan/ semesteran /tahunan);
2) memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
3) memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
4) memastikan LKj yang disusun disampaikan tepat waktu dan di unggah ke dalam *website* resmi; dan
5) mengoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing- masing.

d. Sub-Tim Evaluasi Kinerja
1) melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
2) menyusun laporan hasil evaluasi program yang

dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian, dan peningkatan kinerja selanjutnya;

3) melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan pada unit kerja di masing-masing sesuai ketentuan;
4) menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan; dan
5) mengoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

e. Sub-Tim Verifikasi Kinerja

1) melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan kinerja;
2) melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pengukuran kinerja;
3) melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pelaporan kinerja;
4) memastikan seluruh softcopy data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja serta dokumen lainnya yang diperlukan disampaikan pada sistem dokumentasi online; dan
5) mengoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing- masing.

KEEMPAT : Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Diktum KEDUA, Tim Teknis Tata Kelola Kinerja SUPM Tegal dapat melibatkan narasumber/ pakar/ praktisi/ tenaga ahli/ konsultan untuk memperkaya informasi dan teknologi aplikasi sesuai dengan kebutuhan.

KELIMA : Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Diktum KEDUA, Tim Teknis Tata Kelola Kinerja SUPM Tegal bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan melalui Sekretaris Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

KEENAM : Masa kerja Tim Teknis Tata Kelola Kinerja SUPM Tegal sebagaimana dimaksud Diktum KESATU terhitung mulai sejak berlakunya Keputusan Kepala SUPM Tegal ini sampai dengan 31 Desember 2024.

KETUJUH : Biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Keputusan Kepala ini dibebankan kepada DIPA SUPM Tegal Tahun Anggaran 2024.

KEDELAPAN : Keputusan Kepala SUPM Tegal ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan : Tegal
Pada Tanggal : 2 Januari 2024
Kepala SUPM Tegal,

Khaerudin HS.

Lampiran Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal
Selaku Kuasa Pengguna Anggaran
Nomor : SK.9/SUPM.TGL/KU.110/I/2024
Tanggal : 2 Januari 2024

SUSUNAN KEANGGOTAAN
TIM TEKNIS TATA KELOLA KINERJA
DI SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) TEGAL
TAHUN ANGGARAN 2024

A. Pengarah
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal

B. Penanggung Jawab

NO.	JABATAN/ NAMA	BIDANG
1.	Kepala Subbag Umum	Tata Kelola Kinerja Manajerial
2.	Wakil Kepala Bidang Pengajaran	Tata Kelola Bidang Pendidikan
3.	Wakil Kepala Bidang Kesiswaan	Tata Kelola Bidang Kesiswaan
4.	Wakil Kepala Bidang Sarana Pendidikan	Tata Kelola Bidang Sarana Pendidikan
5.	Wakil Kepala Bidang Humas	Tata Kelola Bidang Hubungan Masyarakat dan Kealumnian

C. Tim Pelaksana Kesekretariatan

NO.	JABATAN/NAMA	KEDUDUKAN DALAM TIM
1.	Mukhlisin	Ketua
2.	Haris Sumarno, S.Pi	Sekretaris
3.	Saeful Lukman, S.Ag	Manajer Kinerja
4.	Agus Marsudi, S.St.Pi	Manajer Kinerja
5.	Trival Setyadik, S.Pd	Manajer Kinerja
Sub-Tim Perencanaan Kinerja		
1.	Ign. Sigit Budiagung, S.I.Kom	

NO.	JABATAN/NAMA	KEDUDUKAN DALAM TIM
Sub-Tim Pengukuran dan Pelaporan Kinerja		
1.	Siti Nuraeni, S.Pi	Koordinator
2.	Muhammad Amin Mufid, A.Md	Anggota
Sub-Tim Evaluasi Kinerja		
1.	Haris Sumarno, S.Pi	
Sub-Tim Verifikasi Kinerja		
1.	Trival Setyadik, S.Pd	

Ditetapkan : Tegal
Pada Tanggal : 2 Januari 2024
Kepala SUPM Tegal,

Khaerudin HS.